



ANNUAL REPORT 2012



รายงานประจำปี 2555
กระทรวงแรงงาน



ANNUAL REPORT 2012



รายงานประจำปี 2555
กระทรวงแรงงาน



ความหมาย เทพดี่สามองค์

เทพดี่องค์กลาง

พระหัตถ์ซ้ายถือพระขรรค์ พระหัตถ์ขวาประสาทพร มีหน้าที่รักษาความเป็นธรรม เปรียบเสมือนรัฐบาล ซึ่งทำหน้าที่รักษาความเป็นธรรมและอำนวยประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน โดยมีกฎหมายเป็นเครื่องมือ

เทพดี่ผู้อยู่เบื้องขวา

พระหัตถ์ขวาถือม้วนสารา หมายถึง นายจ้าง

เทพดี่ผู้อยู่เบื้องซ้าย

พระหัตถ์ขวาถือผึ่ง พระหัตถ์ซ้ายถือดั่ง หมายถึง ลูกจ้าง

ทั้งสามองค์หะลวยเปล่งรัศมีอยู่เหนือลายเมฆภายในวงกลมเดียวกัน ซึ่งมีความหมายถึง ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจกันทุกฝ่าย เพื่อความเจริญก้าวหน้าในกิจการอันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของชาติ

คำนำ

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ตระหนักว่าผู้ใช้แรงงานมีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เกิดความมั่นคง จึงได้มุ่งพัฒนาแรงงานและดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพและครอบครัว ตลอดจนได้รับการคุ้มครองแรงงานและมีหลักประกันในการดำรงชีพ

กระทรวงแรงงานได้นำแผนการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายรัฐบาลมาเป็นกรอบในการดำเนินงาน โดยในปี 2555 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ ประกาศใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ใน 7 จังหวัด เป็นการนำร่อง ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 และประกาศใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาททั่วประเทศ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 รวมถึงการออกมาตรการช่วยเหลือนายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การเพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมแก่ผู้ประกันตนทั้งในเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล และการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 แห่ง พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 รวมถึงการคุ้มครองแรงงานในระบบและการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมการมีงานทำ การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งการลดค่าบริการ (ค่าหัวคิว) ในการไปทำงานต่างประเทศการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อเป็นการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานฝีมือทั้งระบบ การเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ รวมทั้งการแข่งขันฝีมือแรงงานคนพิการนานาชาติ ซึ่งเยาวชนไทยและคนพิการสามารถคว้ารางวัล ชนะเลิศจากการแข่งขันทำให้แรงงานไทยและมาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยได้รับการยอมรับในระดับสากลมากยิ่งขึ้น การเตรียมความพร้อมแก่แรงงานไทยในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย เป็นต้น

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมไปถึงหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน เครือข่ายเอกชนที่เกี่ยวข้อง และสื่อมวลชนต่าง ๆ จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสาร “รายงานประจำปี 2555 กระทรวงแรงงาน” ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปที่จะได้รับทราบผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปี พ.ศ. 2555 ที่ผ่านมา

กระทรวงแรงงาน

ค่านิยมองค์กร (MOL PLS)

P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)

L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning)

S มีจิตบริการ (Service Mind)

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน	13
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ	14
• แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 กระทรวงแรงงาน	15
• นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	16
• นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี 2555	17
• บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน	20
• กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน	25
• งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2555	25
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	27
• ผลการดำเนินงานสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	28
• ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)	55
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558	57
• ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสม ตามระดับทักษะฝีมือศักยภาพและผลิตภาพ	58
• ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	66
• ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	81
• ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	92
• โครงการสำคัญอื่น ๆ	99
ส่วนที่ 4 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	105
• ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	106
• ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	108
• ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน และกลุ่มภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	109
ส่วนที่ 5 รายงานการเงินกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	113

ทำเนียบผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน



นายเปตม์ชัย โสสมทรัพย์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายอนสรณ์ ไกรวดีนสรณ์
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



นายวิสา คัญทัพ
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



นางนงมูล ชารดำรงค์
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายสง่า ธนสงวนวงศ์
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ทำเนียบผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน



นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายอาทิตย์ อัสไม
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายพุฒศักดิ์ เศรษฐนันท์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นางปราณิน มุตตาหาราช
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายพานิช จิตรแจ้ง
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายไพรัตน์ พรศรีเลิศกิจ
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



ดร.อำร เช่าวลิต
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



หม่อมหลวงปณทริก สมิติ
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายสุเมธ มโหสถ
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ทำเนียบผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน



นายประวิทย์ ไชยผล
อธิบดีกรมการจัดหางาน



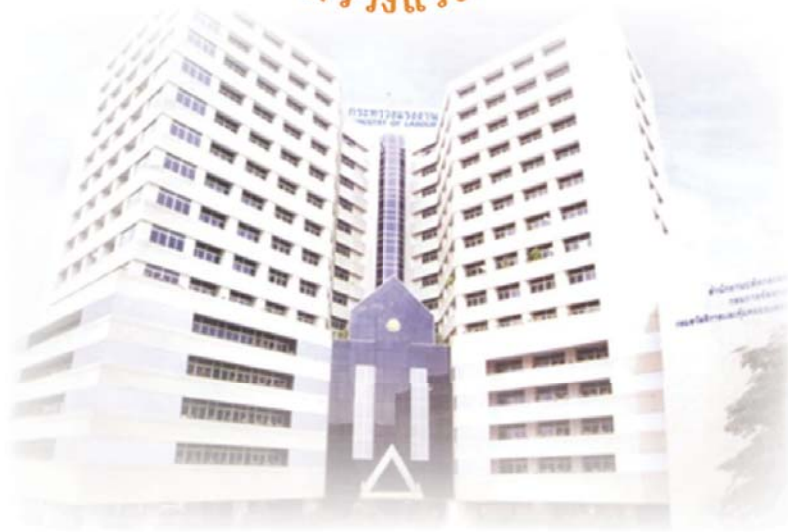
นายนคร คีลปอาษา
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายปกรณ์ อมรชีวิน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายจิรศักดิ์ สุคนธาติ
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน
- นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี 2555
- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2555

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ :

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

คำนิยาม :

แรงงาน	หมายถึง	กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง	บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง	ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล จึงเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง	แรงงาน <ol style="list-style-type: none"> 1. มีหลักประกันที่ดี 2. มีโอกาสในการทำงาน 3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย 4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม 5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่มีความปลอดภัย 6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม
คุณภาพชีวิตที่ดี	หมายถึง	แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือศักยภาพและผลิตภาพ

เป้าประสงค์ : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์ :
1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท
 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้
 3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น
 4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่ประสบผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

- กลยุทธ์ :
1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ
 2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล
 3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น

- กลยุทธ์ :
1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
 3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์ : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

- กลยุทธ์ :
1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว
 2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

นโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันอังคารที่ 23 สิงหาคม 2554 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายด้านแรงงาน มีดังนี้

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

4.2 นโยบายแรงงาน

4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการและส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน

4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้นเพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ

4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานฝีมือทั้งระบบ

4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรีย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวกและมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภท เพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศ ควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ

4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ่มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความแข็งแกร่งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย

นอกจากนี้ ยังมีนโยบายรัฐบาลที่กระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ได้แก่

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ”

1.5 เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1.6 เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ

1.14 พัฒนาระบบประกันสุขภาพ

2. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

2.5 เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรมการค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี 2555

กระทรวงแรงงานภายใต้การบริหารงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้มอบนโยบายและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

1. การดำเนินการเพื่อให้แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ซึ่งจะแบ่งการดำเนินการออกเป็น 3 ด้าน คือ ด้านข้อมูล ด้านการสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้ขั้นต่ำวันละ 300 บาท และด้านการรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการขึ้นค่าแรง

2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 6 เรื่อง คือ (1) พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อให้เป็น “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” (2) พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การให้บริการจัดหางานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (3) เร่งสร้างกลไกคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวง (4) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่ผู้สนใจ รวมทั้งประชาชนกลุ่มพิเศษ เช่น ผู้ต้องขังที่กำลังจะพ้นโทษ เพื่อให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติ (5) พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานไทยทั้งในและต่างประเทศ และ (6) การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายด้านแรงงาน ที่เป็นกลไกสำคัญให้กระทรวงแรงงานเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากยิ่งขึ้น

3. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 4 เรื่อง คือ (1) ให้ความคุ้มครองแรงงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน โดยเคร่งครัด (2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (3) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด และ

(4) ส่งเสริมให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานดีขึ้น

4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 2 เรื่อง คือ (1) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานสัมพันธ์อย่างถูกต้องแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และ (2) พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

5. พัฒนาระบบประกันสังคม โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 3 เรื่อง คือ (1) ปรับปรุงเงื่อนไขการใช้สิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วยให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ทุกโรงพยาบาล (2) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน และ (3) ขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

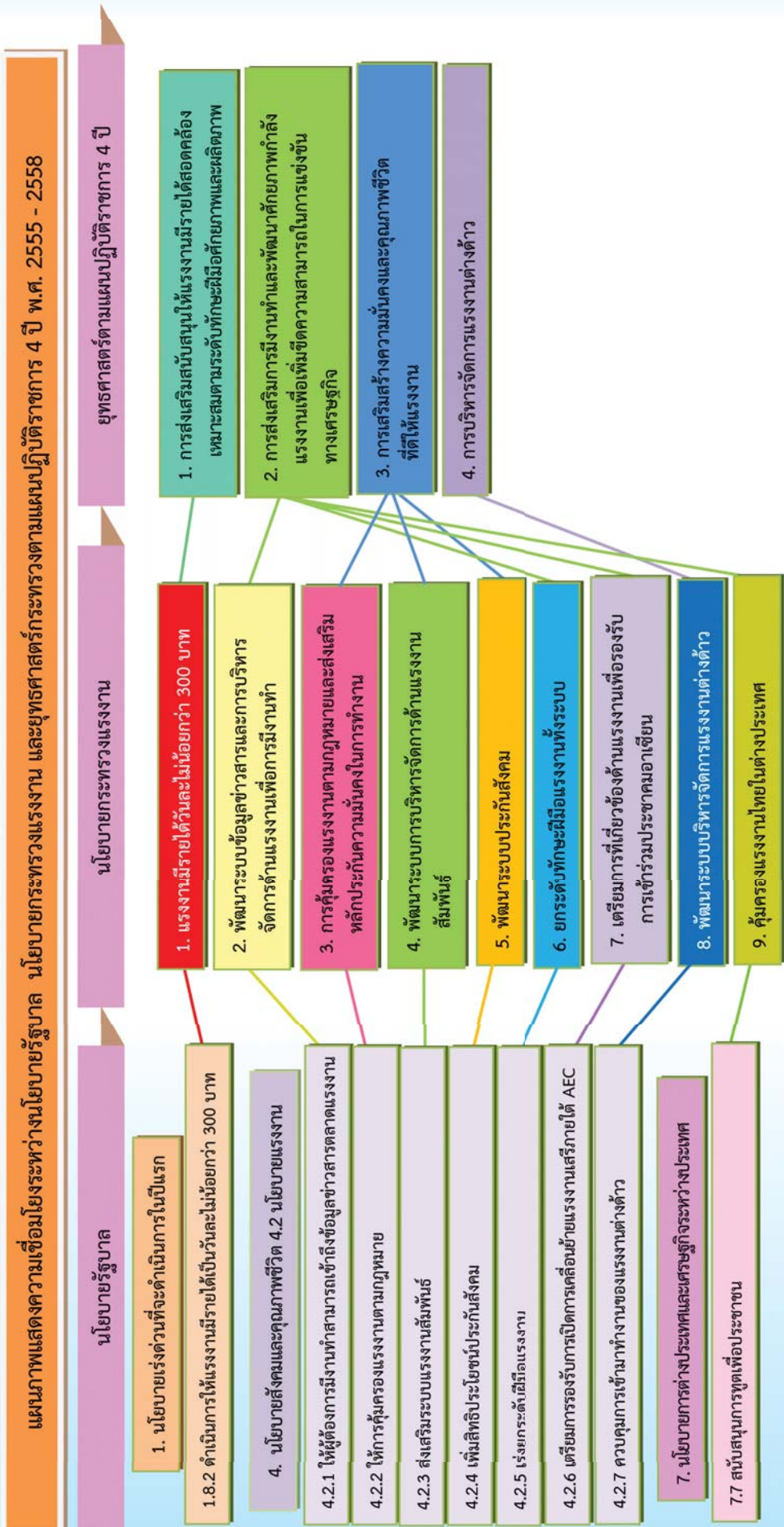
6. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 3 เรื่อง คือ (1) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการยกระดับฝีมือแรงงาน (2) พัฒนาระบบการฝึกและดำเนินการเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน และ (3) พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสนับสนุนการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน

7. เตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 4 เรื่อง คือ (1) ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแนวทางของประชาคมอาเซียน (2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานอาเซียน (3) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อสร้างความตื่นตัวแก่ภาคแรงงาน และ (4) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดมาตรฐานแรงงานกลางอาเซียน

8. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 3 เรื่อง คือ (1) พัฒนาระบบและรูปแบบการอนุญาตและผ่อนผันการทำงานของแรงงานต่างด้าว (2) จัดระบบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ และ (3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

9. คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 2 เรื่อง คือ (1) พัฒนาศักยภาพให้ความรู้ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ได้รับครบถ้วนตามสัญญาจ้างและไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และ (2) เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ





นโยบายรัฐบาลที่กระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก

- 1.2 แก้ไขและป้องกันปัญหาเสถียรภาพ เป็น "วาระแห่งชาติ"
- 1.5 เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- 1.6 พื้นฟูความสัมพันธ์/พัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน
- 1.14 พัฒนาระบบประกันสุขภาพ

2. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

- 2.5 เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรม การค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน

บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ดังนี้ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม

ต่อมา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพของงาน ดังนี้

● สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภาและประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ขี้แจงญัตติ ร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

● สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
9. วิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑๖ กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนโยบายให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือ และกฎหมายอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมหรือที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน
3. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
4. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานและเป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

● **กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

● **สำนักงานประกันสังคม** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และมีหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการส่วนกลางตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่ง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 64 จังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร 1 แห่ง

ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
14. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย

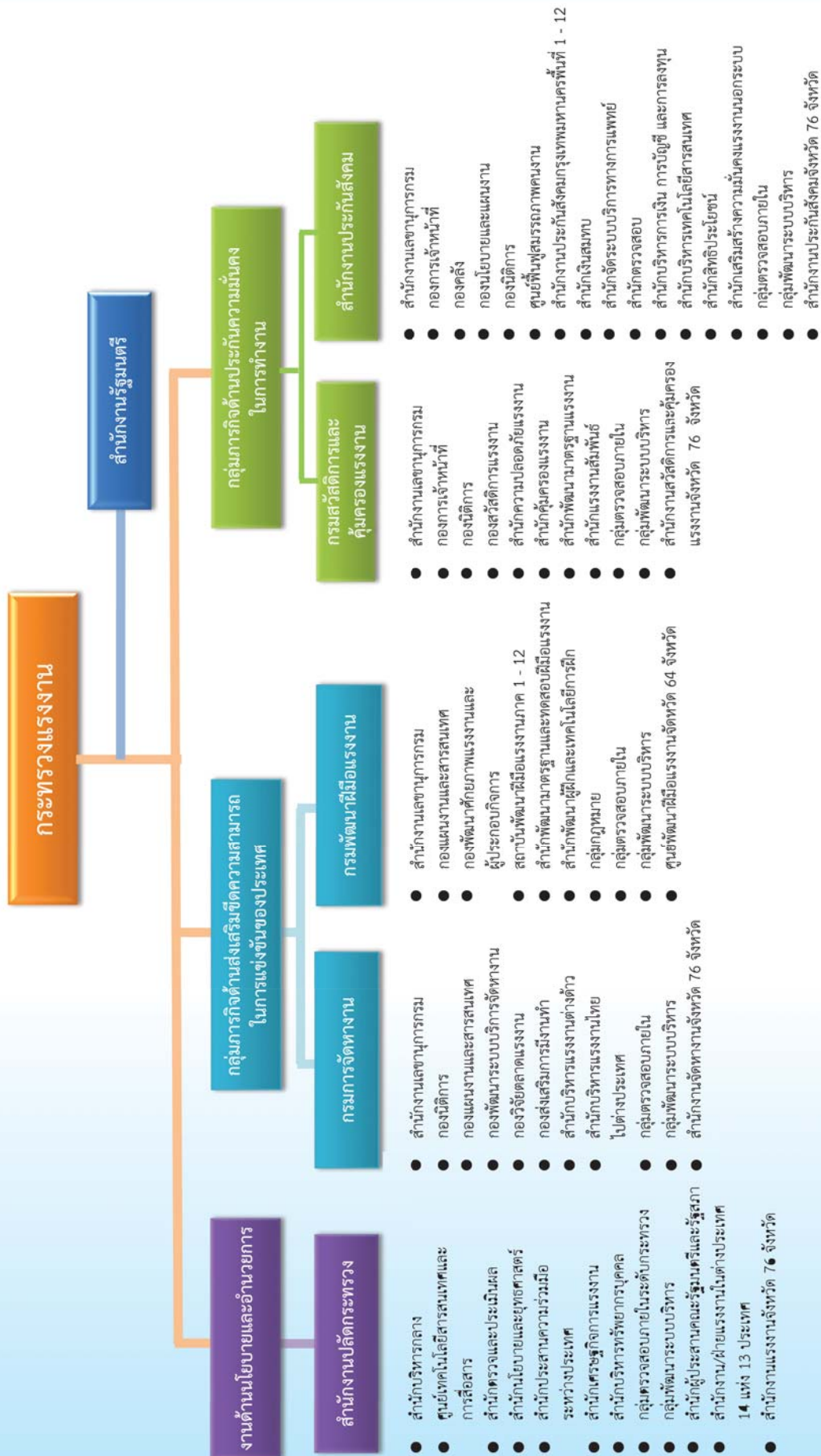
การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

ตามกฎหมายว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรงเพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
1. กรมการจัดหางาน	1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2. สำนักงานประกันสังคม

ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

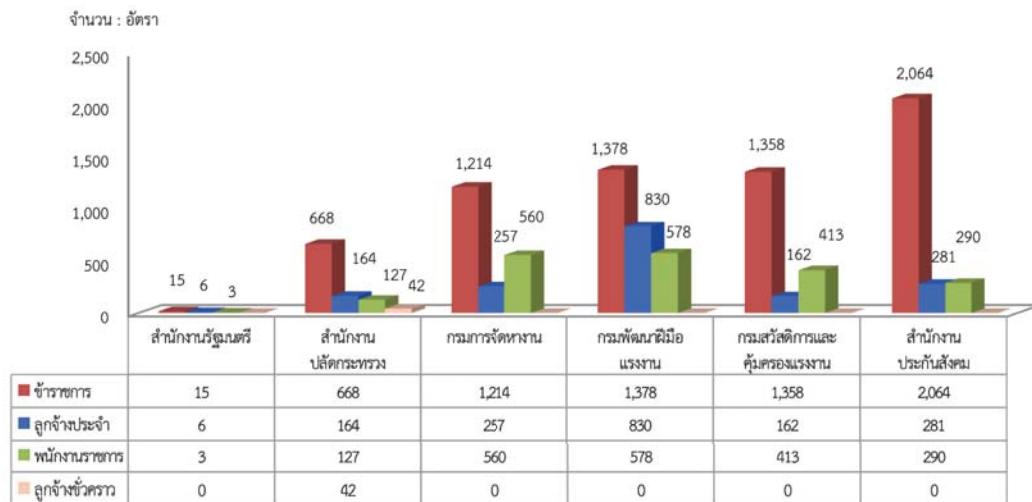
โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน



กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,410 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ 6,697 คน ลูกจ้างประจำ 1,700 คน พนักงานราชการ 1,971 คน ลูกจ้างชั่วคราว 42 คน ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2555)

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปี 2555

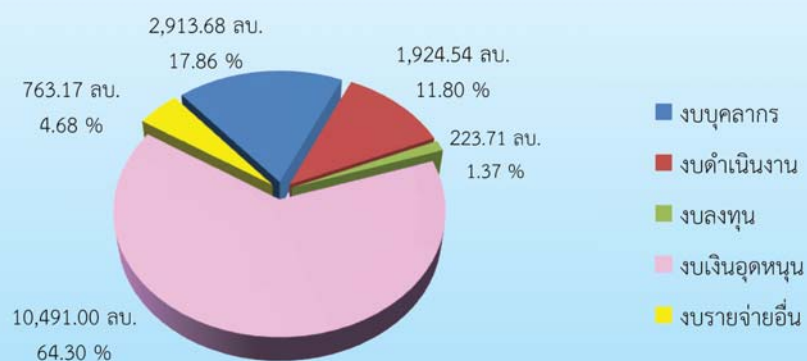


งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2555

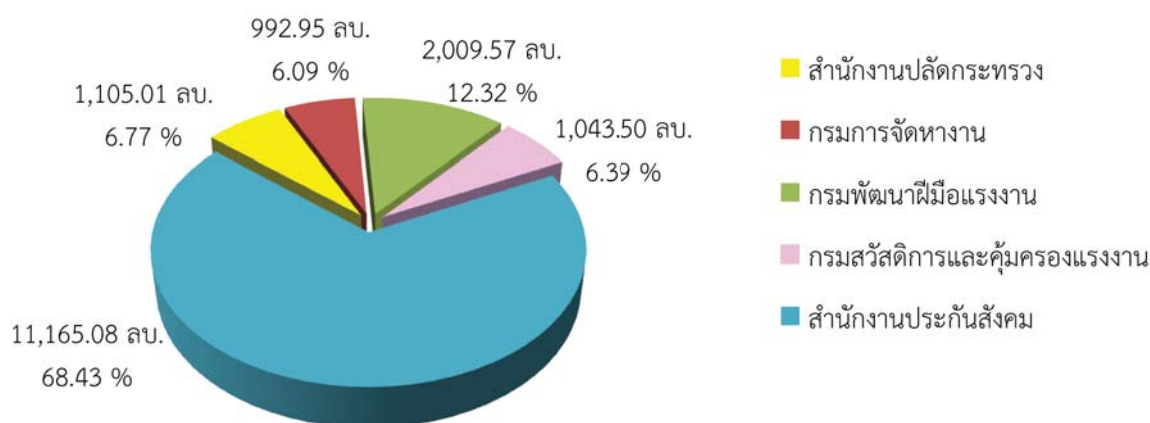
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 16,316.0981 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 42.73 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยได้รับจัดสรรงบเงินอุดหนุนมากที่สุด รวม 10,491.0008 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 64.30 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 2,913.6753 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.86 งบดำเนินงาน จำนวน 1,924.5430 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.80 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 763.1676 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.68 และงบลงทุน จำนวน 223.7114 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.37 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555

จำแนกตามงบรายจ่าย



แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 จำแนกตามส่วนราชการ

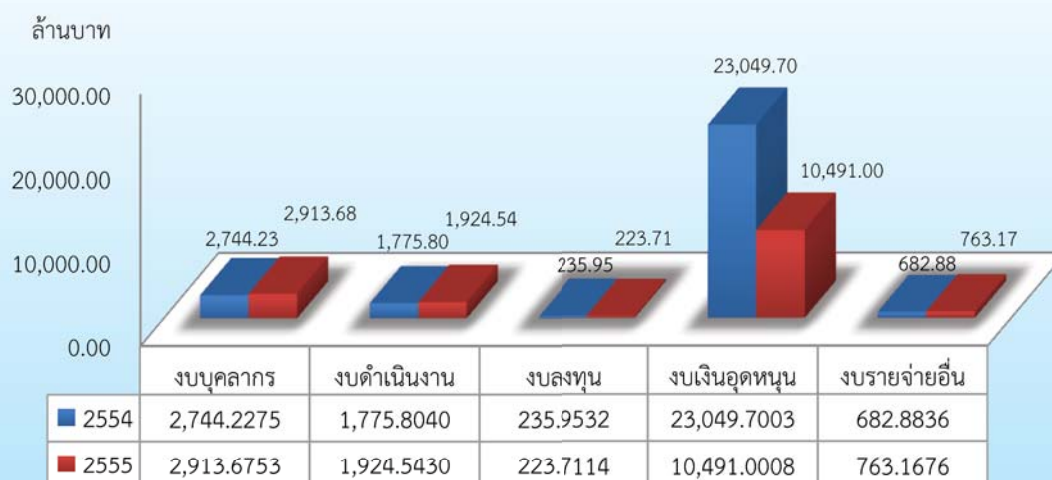


งบประมาณส่วนราชการในสังกัดจำแนกตามงบประมาณรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	2,913.6753	1,924.5430	223.7114	10,491.0008	763.1676	16,316.0981
สำนักงานปลัดกระทรวง	413.8706	374.2427	51.9322	29.5000	235.4597	1,105.0052
กรมการจัดหางาน	511.5686	424.4166	48.2525	0.1600	8.5478	992.9455
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	709.9654	690.2625	64.2596	26.9102	518.1701	2,009.5678
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	586.8801	394.7653	59.2671	1.6000	0.9900	1,043.5025
สำนักงานประกันสังคม	691.3906	40.8559	-	10,432.8306	-	11,165.0771

การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ 2555 จำแนกตามงบรายจ่าย





ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

- ผลการดำเนินงานสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
- ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

ผลการดำเนินงานสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กระทรวงแรงงานภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้มุ่งสร้างความอยู่ดีกินดีให้แก่ผู้ใช้แรงงาน โดยริเริ่มนโยบายและดำเนินการโครงการสำคัญต่าง ๆ มากมาย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ปรากฏผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. การดำเนินการเพื่อให้แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท

ดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 300 บาท ใน 7 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม (ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5) และจังหวัดภูเก็ต (ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 35.7) และอีก 70 จังหวัดที่เหลือปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5 (จากวันละ 159 – 196 บาท เป็นวันละ 222 – 273 บาท) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป ทำให้ประชาชนวัยแรงงานทั้ง 5.4 ล้านคน มีรายได้โดยรวมเพิ่มขึ้นเดือนละ 9,678 ล้านบาท และจะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน 70 จังหวัดอีกครั้ง เป็นวันละ 300 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 คาดว่าประชาชนวัยแรงงานอีก 2.3 ล้านคน ได้รับประโยชน์จากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท ทำให้มีรายได้โดยรวมเพิ่มขึ้นอีกเดือนละ 3,289 ล้านบาท ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 รับทราบการปรับค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 128 ตอนพิเศษ 144 ง ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554



ในส่วนของผู้จ้างรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้กับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราวันละ 300 บาท ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2554 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ทำให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จำนวน 24,419 คน มีรายได้เพิ่มขึ้นรวม 24 ล้านบาทต่อเดือน

นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้มีมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการและผู้ใช้แรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ดังนี้

1) จัดตั้งศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้แบบครบวงจร เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้อย่างรวดเร็ว จัดทำโครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ เพื่อเปิดโอกาสให้แก่ผู้ใช้แรงงาน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสทำงานตรงกับความต้องการของผู้ใช้แรงงานและเจ้าของสถานประกอบการ ซึ่งผลการดำเนินงานช่วยให้ผู้ใช้แรงงานมีงานทำ จำนวน 88,241 คน



2) การพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานรองรับรายได้ที่เพิ่มขึ้น และตรงความต้องการของนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งปลูกฝังคุณลักษณะ และทัศนคติอันดีในการทำงานอย่างถูกต้อง มีการทำงานอย่างปลอดภัย และเข้าใจเป้าหมายทางธุรกิจ และพร้อมที่จะพัฒนาและขับเคลื่อนไปกับองค์กร เช่น โครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นเพื่อรองรับรายได้ที่แท้จริงที่เพิ่มขึ้น โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานไทยก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ จากการดำเนินการดังกล่าวมีแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ 269,043 คน ตลอดจนได้ปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 22 สาขาอาชีพ เป็นวันละ 320 – 775 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 และจะมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มเติมอีก 14 สาขาอาชีพ



นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและสำรวจค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือของ 11 กลุ่มอุตสาหกรรมใน 44 สาขาอาชีพ เพื่อพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานของคนไทยให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน และส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2555 จำนวน 4,015,072 คน โดยมุ่งให้สถานประกอบการสามารถนำค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมให้ลูกจ้างไปลดหย่อนภาษีเงินได้ประจำปีได้ จำนวนร้อยละ 200 อีกทั้งได้จัดงานมหกรรม “งานสร้างคน คนสร้างงาน 2012 : ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” เพื่อแสดงความพร้อมและศักยภาพในการยกระดับคุณภาพแรงงานไทยสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยมีกิจกรรม เช่น การฝึกอบรม 9 หลักสูตร 9 สู่ความสำเร็จ การสาธิตการฝึกอาชีพด้านการท่องเที่ยวและบริการ การจัดสาธิตแสดงเทคโนโลยีขั้นสูง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น



3) การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการขนาดเล็กและกิจการขนส่ง โดยเน้นการตรวจแรงงานใน 7 จังหวัดที่มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาทไปแล้ว มีสถานประกอบกิจการผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน 4,194 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 197,282 คน จัดอบรมเรื่องนโยบายการปรับรายได้ 300 บาทต่อวัน แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13,677 คน จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจให้แก่ นายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ จำนวน 16,819 คน รวมทั้งรณรงค์ประชาสัมพันธ์การปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง เครือข่ายฯ ผู้นำแรงงาน และสหภาพแรงงาน ทั้งภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ จำนวน 66,525 คน

4) การให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการและผู้ประกันตนในการลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบให้สำนักงานประกันสังคมลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ช่วง 6 เดือนแรก (มกราคม - มิถุนายน 2555) ลดอัตราเงินสมทบให้ร้อยละ 2 และช่วง 6 เดือนหลัง (กรกฎาคม - ธันวาคม 2555) ลดอัตราเงินสมทบให้ร้อยละ 1 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท มีสถานประกอบการและผู้ประกันตน (มาตรา 33 และมาตรา 39) ได้รับการลดอัตราเงินสมทบ 408,452 แห่ง ผู้ประกันตน 10,331,105 คน และจัดทำโครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน เพื่อให้สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมสามารถกู้เงินจากธนาคารพาณิชย์ที่เข้าร่วมโครงการนำไปเป็นทุนหมุนเวียนในการประกอบการ มีสถานประกอบการได้รับการอนุมัติสินเชื่อ จำนวน 517 ราย วงเงิน 645 ล้านบาท สามารถรักษาสภาพการจ้างงานช่วยให้ลูกจ้างมีงานทำ จำนวน 31,030 คน



“ให้ความชัด รับความจริง สู่การแก้ไข”
ศูนย์ไปรษณีย์กระทรวงแรงงาน
โทร 02-232 1137
 หรือ สอบถามที่ บริเวณศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานชั้นล่าง อาคาร 15 ชั้น กระทรวงแรงงาน



5) เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาจากผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง 300 บาท รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดตั้ง “ศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงาน” ณ บริเวณชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน และ “ศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด” ในส่วนภูมิภาค จำนวน 76 จังหวัด เพื่อให้บริการและรับเรื่องร้องทุกข์ รวมถึงให้คำปรึกษากฎหมายค่าจ้าง 300 บาท กรณีแรงงานต่างด้าว กรณีหลอกลวงประชาชนเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนการให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ และให้คำปรึกษาด้านแรงงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับรายได้ ปัจจุบันมีผู้มารับบริการผ่านศูนย์ดังกล่าวแล้วจำนวน 3,682 ราย อีกทั้งได้จัดทำ “โครงการกระทรวงแรงงานพร้อมใจให้บริการ” ไปให้บริการตามห้างสรรพสินค้า สถานที่สาธารณะ และแหล่งชุมชนทั่วประเทศ ในวันศุกร์ เสาร์ อาทิตย์แรกของเดือน มีผู้รับบริการทั้งสิ้น 139,035 คน

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังได้ออกมาตรการช่วยเหลือ SMEs ควบคู่กับกระทรวงการคลังที่ออกมาตรการด้านภาษีการจัดหาสินเชื่อปล่อยกู้ให้กับ SMEs ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิภาพการผลิต การสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และการลดภาระต้นทุนค่าแรงที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมทั้งเป็นการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้บูรณาการการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ ดังต่อไปนี้

2.1 การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้จัดทำข่าวสารด้านแรงงานออกเผยแพร่ จำนวน 10,836,924 ฉบับ โครงการเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล/หมู่บ้าน โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้กับเครือข่าย จำนวน 956 แห่ง รวมทั้งให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 10,836,924 คน

2.2 การให้บริการจัดหางาน โดยส่งเสริมแรงงานที่ต้องการทำงานทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 1,212,834 คน จำแนกเป็นการให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวน 1,074,348 คน และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน 138,486 คน



2.3 การส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม เช่น ประชาชนทั่วไป ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ผู้สูงอายุ ทหารกองประจำการ และเยาวชนในสถานพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อให้บุคคลเหล่านี้ได้มีโอกาสมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ เข้าถึงแหล่งงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกอาชีพที่เหมาะสม ประกอบด้วย การให้บริการแนะแนวอาชีพ การจัดวันมหกรรมอาชีพ และการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพ จำนวน 1,020,372 คน

2.4 เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้แรงงานไทยมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้มีนโยบายให้คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ไม่ถูกหลอกลวงและเสียค่าใช้จ่ายสูง โดยการควบคุมการดำเนินงานของบริษัทจัดหางานให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย และใช้มาตรการทางกฎหมายเพื่อป้องกันและลงโทษผู้หลอกลวงเอาเปรียบคนหางาน รวมทั้งส่งเสริมการจัดส่งโดยรัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางาน โดยจัดตั้งศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้บริการการไปทำงานต่างประเทศ (TOEA) ในจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4 ศูนย์ ได้แก่ บุรีรัมย์ นครราชสีมา อุตรธานี และขอนแก่น ซึ่งเป็นการให้บริการการไปทำงานต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จ โดยบูรณาการภารกิจของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คนหางานสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว สะดวก และป้องกันการหลอกลวงคนหางาน

2) การกำกับดูแลบริษัทจัดหางานให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งปัจจุบันให้ความคุ้มครองและป้องกันคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศไม่ให้ถูกหลอกลวง จำนวน 1,044,978 คน โดยมีการอบรมกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ผู้นำชุมชน รวมถึงประชาชนทั่วไป เพื่อได้รับทราบข้อมูลวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ การรับเรื่องร้องทุกข์ การดำเนินคดีทางกฎหมายกับผู้กระทำความผิดกฎหมาย และได้ลงโทษทางทะเบียนโดยพักใช้ใบอนุญาตของบริษัทที่จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ 38 แห่ง

3) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่ตามโครงการคลายทุกซ์ สร้างสุข ณ จังหวัดอุตรธานี เพื่อรับทราบปัญหาจากแรงงานที่เคยไปทำงานในต่างประเทศและตรวจเยี่ยมการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนไปทำงานในต่างประเทศ มีผู้เข้าร่วมโครงการประมาณ 1,300 คน และมอบหมายให้กรมการจัดหางานเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ด้านการจัดอบรมให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือใน 23 จังหวัด จำนวน 3,956 คน





4) การลดค่าบริการการไปทำงานต่างประเทศ (ค่าหัวคิว) ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับ องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration : IOM ภายใต้ โครงการ “ความร่วมมือไทย - อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (TIC)” ทำให้แรงงานไทยเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปทำงานที่ประเทศอิสราเอลไม่เกิน 70,000 บาทต่อคน และได้จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคการเกษตร ในประเทศอิสราเอลแล้ว 545 คน (ในเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน 2555 มีแรงงานไทยไปทำงานภาคการเกษตร ในประเทศอิสราเอลตามข้อตกลงฯ จำนวน 1,013 คน รวมแรงงานไทยเดินทางไปทำงานฯ แล้ว จำนวน 1,558 คน) จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจัดส่งแรงงานภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) กับประเทศเกาหลีใต้หรือการจัดส่งแรงงานแบบรัฐต่อรัฐ มีระยะเวลา 2 ปี จากเดิม มีค่าใช้จ่ายต่อคน 200,000 บาท ลดลงเหลือ 50,000 บาทในปัจจุบัน ในปี 2555 ประเทศเกาหลีใต้มีเพดาน รับแรงงานไทยเข้าทำงาน 8,000 คน มีแรงงานไทยทยอยเดินทางไปทำงานแล้ว 4,080 คน (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2555) นอกจากนี้ ยังจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในไต้หวัน และร่วมมือกับประเทศอื่น ๆ เช่น มาเลเซีย สิงคโปร์ กาตาร์ ฯลฯ ผ่านระบบการจ้างตรง ทำให้แรงงานไทยเสียค่าใช้จ่ายคนละประมาณ 15,000 บาท มีแรงงานไทยได้รับการจ้างงาน ผ่านระบบการจ้างตรงแล้ว 1,073 คน

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555



5) การขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เดินทางพร้อมผู้บริหารกระทรวงแรงงานเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานกับผู้ประกอบการโรงแรมในมาเก๊า รวม 388 อัตรา มีผู้สมัครงาน 1,097 คน ได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแล้ว จำนวน 285 คน และเดินทางไปทำงานแล้ว จำนวน 110 คน และร่วมหารือแนวทางส่งเสริมตลาดแรงงานไทยกับผู้บริหารองค์กร JITCO และประธานและผู้บริหารองค์กร IM Japan เพื่อเพิ่มโอกาสในการส่งผู้ฝึกงานไปประเทศญี่ปุ่นให้มากขึ้น ตลอดจนเจรจาเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานประเทศเกาหลีใต้และในประเทศ Asian + 3 ภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MoU) เพื่อเพิ่มทักษะด้านภาษาเกาหลีหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ แก่แรงงานไทยตามความต้องการของนายจ้าง จำนวน 1,428 คน



2.5 จัดทำ “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” เพื่อให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และพัฒนาระบบการให้บริการแบบ e - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน และจัดทำ “ระบบข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน” เพื่อใช้เป็นข้อมูลเตือนภัยและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงานให้สามารถพยากรณ์โอกาสการเกิดวิกฤติตลาดแรงงานด้านการจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้างที่ทันสมัย รวดเร็ว และแม่นยำมากยิ่งขึ้น

2.6 การพัฒนาการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการสร้างและพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการให้บริการข้อมูลข่าวสารและให้บริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ มีประชาชนที่ได้รับการด้านแรงงานผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 253,942 คน

2.7 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีผู้ประสบภัยและผู้เดือดร้อนด้านอาชีพได้รับการจ้างงานและพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 74,825 คน

3. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายและส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

เพื่อเป็นการคุ้มครองดูแลแรงงานไทยให้มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ให้ความสำคัญในอันดับต้น ๆ เพราะที่ผ่านมา แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบยังเข้าไม่ถึงสวัสดิการและการคุ้มครองจากภาครัฐ ดังนั้น การคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์และหลักประกันทางสังคมที่ดีขึ้น จึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ต้องเร่งรัดดำเนินการ ดังนี้

3.1 การคุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ และตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ การส่งเสริมความรู้เรื่องสิทธิแรงงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และการรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง ส่งผลให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง จำนวน 2,611,796 คน สำหรับการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะกลุ่มผู้รับงานไปทำงานที่บ้านและกลุ่มแรงงานในงานเกษตรกรรมให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้เร่งดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองดูแลสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน มีหลักประกันและความมั่นคงในการทำงาน โดยได้ดำเนินกิจกรรม อาทิ การตรวจแรงงานนอกระบบ การสนับสนุนเทคนิคและการส่งเสริมความรู้ทางวิชาการด้านการคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีแรงงานนอกระบบได้รับสิทธิประโยชน์ทั้งสิ้น 416,032 คน

3.2 การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง โดยดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2554 และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ (พ.ศ. 2555 – 2559) เพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองในเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน โดยได้ดำเนินการประชุมชี้แจงมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชน จำนวน 491 แห่ง/ 573 คน อีกทั้งพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยฯ แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูงหรือประเภทกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 3,574 คน และได้จัด “โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)” ประจำปี 2555 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้มาตรฐานตามระบบสากลและสอดคล้องกับกฎหมาย อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสถานประกอบการมีส่วนร่วมดูแล ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 346 แห่ง เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2555



นอกจากนี้ ได้ดำเนินการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26 ภายใต้แนวคิด “ก้าวสู่ประชาคมอาเซียนอย่างมั่นใจ แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เพื่อกระตุ้นให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงการลดการสูญเสียจากความไม่ปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งได้มีการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งมีกองทุนความปลอดภัยแรงงานเพื่อนำไปใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัยฯ และให้นายจ้างกู้ยืมเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยอันเนื่องมาจากการทำงาน



3.3 การพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย โดยรณรงค์ให้สถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย หรือ มรท. 8001 – 2553 เพื่อให้มีการจัดการแรงงานที่ดียกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานและความเข้มแข็งของธุรกิจ โดยมีระบบตรวจประเมินและให้การรับรองตามหลักสากล ตั้งแต่ปี 2546 – 2555 มีสถานประกอบการกิจการขอรับการตรวจประเมิน มรท. และได้รับการรับรองแล้วจำนวน 1,713 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องจำนวน 1,219,301 คน และได้จัดงานวันมาตรฐานแรงงานไทย ครั้งที่ 12 “มรท. มั่นใจ นำแรงงานและธุรกิจไทย สู่ประชาคมอาเซียน” ตลอดจนสร้างความพร้อมในการเป็นประชาคมอาเซียน โดยประเทศไทยนำเสนอ มรท. 8001 – 2553 เป็นตัวแบบการเรียนรู้ของผู้เข้าสัมมนาสำหรับขับเคลื่อนการบริหารแรงงานในภูมิภาคให้ก้าวหน้า เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอาเซียน



3.4 การคุ้มครองและป้องกันการบังคับใช้แรงงานเพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก โดยได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง จำนวน 10 จังหวัด รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำแก่ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงาน จำนวน 42,130 คน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการที่ ประเทศคู่ค้าใช้ประเด็นการใช้แรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงานมาเป็นเงื่อนไขในการกีดกันทางการค้าและ การส่งออก

3.5 การคุ้มครองแรงงานเด็กและสตรี โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการและให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานเด็กและสตรี ในปี 2555 มีแรงงานเด็กและสตรีทั้งใน และนอกระบบได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 99 จากแรงงานเด็กและสตรี ที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง

3.6 การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์และวัณโรคในสถานประกอบการ โดยการส่งเสริมความรู้ ด้านเอตส์และวัณโรคแก่ลูกจ้างและนายจ้าง มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 2,067 แห่ง ลูกจ้าง 3,819 คน

3.7 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่แรงงานเพิ่มขึ้น โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญของการ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และนำไปสู่การจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการ ทำให้ลูกจ้างประหยัดค่าใช้จ่าย สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ลูกจ้างและบุตร และเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ปัจจุบันได้ จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการแล้ว จำนวน 906 แห่ง มีลูกจ้างหญิงที่ใช้บริการมุนนมแม่ จำนวน 6,027 คน

2) จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการและชุมชน โดยดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ ที่มีความพร้อมและมีศักยภาพเพียงพอในการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็น สวัสดิการให้แก่ผู้ใช้แรงงานและครอบครัว ปัจจุบันได้จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการแล้ว จำนวน 63 แห่ง จำนวนเด็กที่ได้รับการเลี้ยงดูในศูนย์ฯ 1,842 คน

3) ให้บริการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงานในศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงานและเสริมสร้าง ความอบอุ่นในครอบครัว ปัจจุบันมีบุตรผู้ใช้แรงงานอยู่ในความดูแล จำนวน 1,535 คน



4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาองค์กรแรงงานให้มีบทบาทและศักยภาพในการแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ดังนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) จึงมีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ ดังนี้

4.1 การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
โดยรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 11,484 แห่ง เน้นการทำงานในเชิงรุก ส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการ รวมถึงการจัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจด้านแรงงานสัมพันธ์” ขึ้นในแต่ละภูมิภาค จำนวน 5 ศูนย์ และการส่งเสริมกิจการแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 456 ครั้ง



4.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน โดยติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ทั่วประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รอบปีที่ผ่านมา มีสถานการณ์การชุมนุมของผู้ใช้แรงงาน จำนวน 103 ครั้ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการชุมนุมเพื่อกดดันและเจรจาเรียกร้องจำนวนเงินรางวัลประจำปี ค่าชดเชยกรณีนายจ้างปิดกิจการและมีสถานประกอบกิจการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง 480 แห่ง สำหรับสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่ได้แก่ นายจ้างมีการปรับลดสวัสดิการและเปลี่ยนไปจ่ายเป็นค่าจ้าง การปรับค่าจ้างจากส่วนต่างค่าจ้างขั้นต่ำ ลูกจ้างยื่นข้อเรียกร้องเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ซึ่งสามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยและยุติข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้นได้ นอกจากนี้มีการดำเนินโครงการบริหารสหภาพแรงงานขึ้นก้าวหน้าเพื่อให้กรรมกรสหภาพแรงงานได้รับการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการบริหารสหภาพแรงงาน และมีสมรรถนะในการจัดการความขัดแย้งได้ด้วยสันติวิธี ทำให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ



4.3 การจัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจด้านแรงงานสัมพันธ์” ขึ้นในแต่ละภูมิภาค จำนวน 5 ศูนย์ (จังหวัดลำพูน นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี และภูเก็ต) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในพื้นที่ความรับผิดชอบให้ยุติได้โดยเร็ว ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานสัมพันธ์ อย่างถูกต้องแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถใช้ กลไกแรงงานสัมพันธ์ ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานได้อย่างสร้างสรรค์ การติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์ประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบโดยเฉพาะ ในกิจการเฟอร์นิเจอร์ อาหาร สิ่งทอ รองเท้า ผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนยานยนต์ และเน้นการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งให้ยุติในพื้นที่



4.4 การดำเนินการพิจารณาให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 87 (ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว) และฉบับที่ 98 (ว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง) ซึ่งผู้ใช้แรงงานกลุ่มองค์กรแรงงานต่าง ๆ ได้มีการเรียกร้องอย่างต่อเนื่อง ได้ดำเนินการตามขั้นตอนขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) ไม่ว่าจะเป็นการปรับแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้สอดคล้องกับอนุสัญญาทั้งสองฉบับ (อยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา) การนำเสนออนุสัญญาเพื่อขอความเห็นชอบของรัฐสภาว่าให้ดำเนินการให้สัตยาบันหรือไม่ (อยู่ระหว่างขั้นตอนการตรากฎหมายลำดับรอง ซึ่งอยู่ในขั้นการพิจารณาร่างร่วมกันระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและกระทรวงการต่างประเทศ) อีกทั้งได้จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (ประชาพิจารณ์) เกี่ยวกับการให้สัตยาบันอนุสัญญาทั้งสองฉบับ โดยจัดประชุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วม จำนวน 492 คน และจัดทำรายงานสรุปผลการทำประชาพิจารณ์ฯ จำนวน 1,000 เล่ม เสนอกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเสนอคณะรัฐมนตรี และรัฐสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุสัญญาสองฉบับดังกล่าวเพื่อดำเนินการให้สัตยาบันฯ ต่อไป

5. พัฒนาระบบประกันสังคม

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) มีนโยบายพัฒนาระบบประกันสังคม และขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และผลักดันปรับปรุงกฎหมาย เพิ่มและพัฒนาสิทธิประโยชน์เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน ดังนี้

5.1 การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน ให้ได้รับการคุ้มครองจากระบบประกันสังคม รวม 10,331,105 คน ในสถานประกอบการ 408,452 แห่ง มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม 7 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินที่ไม่เกี่ยวกับการทำงาน กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน จำนวน 33,432,759 ราย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 46,479.03 ล้านบาท (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2555)



5.2 การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 8,512,382 คน จำนวน นายจ้างที่ขึ้นทะเบียน 341,203 ราย และลูกจ้างได้รับเงินทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานรวม 128,316 ราย เงินประโยชน์ทดแทน 1,371.58 ล้านบาท (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2555)

5.3 การเพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มมากขึ้นและมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ปรับระบบวิธีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพื่อให้ผู้ประกันตนเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ยิ่งขึ้น ได้แก่

- เพิ่มอัตราเหมาจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตรา 1,446 บาทต่อคนต่อปี
- จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลเพิ่มขึ้นจากอัตราเหมาจ่ายอีก ในอัตรา 432 บาท
- กระตุ้นให้สถานพยาบาลพัฒนาคุณภาพการรักษาให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น โดยการจ่ายค่าบริการ

ทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Hospital Accreditation - HA) จาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ในอัตรา 77 บาทต่อคนต่อปี

- ปรับระบบวิธีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพื่อเพิ่มการเข้าถึงการบริการทางการแพทย์ของ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรงและมีค่าใช้จ่ายสูง เช่น โรคไตวายเรื้อรัง โรคเบาหวาน โรคมะเร็ง และ โรคหัวใจ เป็นต้น มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 โดยมีแนวทางการเก็บเงินค่าบริการทางการแพทย์ส่วนหนึ่งไว้ เป็นกองกลาง (นอกเหนือจากเงินเหมาจ่าย) จำนวน 4,460 ล้านบาท เพื่อชดเชยให้แก่สถานพยาบาลที่รักษาโรค ที่มีค่าใช้จ่ายสูง



2) โครงการบูรณาการสิทธิประโยชน์ของระบบหลักประกันสุขภาพทั้งสามระบบ ภายใต้แนวคิดเจ็บป่วยฉุกเฉินถึงแก่ชีวิตไม่ถูกถามสิทธิ รักษาทุกที่ทั่วถึงทุกคน เริ่มต้นดำเนินการตั้งแต่ 1 เมษายน 2555 เพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านบริการทางการแพทย์ 3 กองทุน ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสวัสดิการการรักษายาบาลข้าราชการ และกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทำให้ประชาชนทุกสิทธิได้รับบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานรวดเร็ว ปลอดภัย เท่าเทียมกัน และจัดทำบันทึกความร่วมมือราคากลางยาและเครื่องมือแพทย์ ระหว่าง 3 กองทุน เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555 เพื่อให้ทุกสิทธิมีมาตรฐานยาที่มีคุณภาพระดับเดียวกัน รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย อีกทั้งได้เตรียมจัดระบบบริการผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและโรคเอดส์ โดยมีการบูรณาการกรอบแนวทางของการบริการเจ็บป่วยฉุกเฉินโดยไม่ต้องถามสิทธิและไม่ต้องสำรองจ่าย มีระบบจ่ายกลาง และระบบ Call Center



3) ปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2555 ปรับเพิ่มอัตราค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นจากเดิมไม่เกิน 300,000 บาท เป็นไม่เกิน 1,000,000 บาท ทั้งนี้ จะได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายโดยแก้ไขกฎกระทรวงและประกาศที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

5.4 การพัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ โดยคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามมาตรา 40 ไปแล้ว จำนวน 1,184,647 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2555) และได้ดำเนินโครงการต่างๆ เช่น การพัฒนาสมรรถนะแกนนำเครือข่ายประกันสังคมและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมเพื่อชี้แจงแนวทางประกันสังคมตามมาตรา 40 การรณรงค์ออกหน่วยเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ประกันสังคมตามมาตรา 40 เป็นต้น พร้อมกับเพิ่มช่องทางการรับชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านธนาคารออมสิน จำนวน 878 สาขา ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำนวน 752 สาขา เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำนวน 7,000 แห่ง ผ่านทางที่ทำการไปรษณีย์ จำนวน 4,615 แห่ง ห้างเอสไอ โลตัส ทุกสาขาทั่วประเทศ จำนวน 661 สาขา



5.5 การให้ความสำคัญในการดูแลผู้สูงอายุ โดยจัดทำโครงการการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมด้านนิคมผู้สูงอายุของกองทุนประกันสังคม (Senior Housing) ขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน

5.6 การบริหารการลงทุนกองทุนประกันสังคม เพื่อเพิ่มผลตอบแทนสะสมสำหรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนได้มากขึ้น โดยในช่วง 9 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2555 กองทุนประกันสังคมได้รับผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวน 30,035 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งได้รับผลตอบแทน จำนวน 27,462 ล้านบาท หรือคิดเป็นจำนวน 2,573 ล้านบาท นับว่ากองทุนได้รับผลตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.37 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555)

5.7 การปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม โดยปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อให้รัฐบาลร่วมจ่ายเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพื่อให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย เมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงและไม่ประสงค์ที่จะอยู่ในประเทศไทยให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง อีกทั้งได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้รับการคุ้มครองเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

5.8 จัดทำโครงการสถานพยาบาลในดวงใจ เพื่อเป็นการกระตุ้นส่งเสริมให้สถานพยาบาลเกิดการแข่งขันกันยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น ในปี 2555 มีสถานพยาบาลประกันสังคมได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน 25 แห่ง สถานพยาบาลที่ได้รับรางวัลที่ 1 จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โรงพยาบาลสุรินทร์ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดชลบุรี โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี จังหวัดชลบุรี



6. ยุกระดับทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ

ในขณะเดียวกัน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้มีมาตรฐานฝีมือเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้วยการจัดกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ยุกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ทำให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้ตามมาตรฐาน จำนวน 4,191,300 คน นอกจากนี้ยังได้ดำเนินงานสำคัญ ๆ ดังนี้

1) ฝึกอบรมผู้ต้องขังและผู้ที่กำลังจะพ้นโทษจากกรมราชทัณฑ์ ตามโครงการพัฒนาอาชีพผู้ต้องขังที่ได้รับพระราชทานอภัยโทษเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 84 พรรษา มหาราชินี เพื่อเป็นการให้โอกาสผู้ต้องขังและผู้ที่กำลังจะพ้นโทษในการมีอาชีพ มีรายได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างปกติ ซึ่งดำเนินการใน 25 จังหวัด รวม 6,823 คน ทำให้ผู้ต้องขังมีงานทำ จำนวน 224 คน



2) จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 41 หรือ World Skill 2011 ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ เมื่อวันที่ 5 - 8 ตุลาคม 2554 เยาวชนไทยสามารถคว้า 16 รางวัลจากการแข่งขัน แบ่งเป็น 2 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน และ 12 รางวัลชมเชย เป็นการสร้างชื่อเสียงฝีมือแรงงานไทยในเวทีโลก



3) จัดส่งคนพิการเข้าร่วมในการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 8 มีคนพิการได้รับรางวัล 1 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน และ 3 รางวัลชมเชย ส่งผลให้คนพิการได้รับการยอมรับและสร้างโอกาสในการมีงานทำของผู้พิการให้มากยิ่งขึ้น

4) การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 24 เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญของการเป็นมืออาชีพ (professional) ช่วยให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยได้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานใน 23 สาขา ระหว่างวันที่ 27 - 30 เมษายน 2555 ณ ศูนย์การประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 300 คน



5) โครงการเตรียมแรงงานพันธุ์ X (Extra skilled) เพื่อพัฒนาแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และพฤติกรรมที่ดีในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถยกระดับความสามารถในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของผู้ประกอบการไทยให้สามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจได้ในเวทีโลก มีผู้เข้ารับการอบรมแล้วจำนวน 693 คน



6) นำระบบ e - Services เพื่อรองรับหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบการ ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานให้มีความคล่องตัวและเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกพื้นที่ด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ

7) จัดตั้ง “คณะทำงานเชิงรุกแนะนำบริการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ” ในรูปแบบขบวนรถคาราวานเคลื่อนที่สู่สถานประกอบการ เพื่อให้คำแนะนำส่งเสริมให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงาน

7. เตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน

ในอีก 3 ปีข้างหน้า คือ พ.ศ. 2558 หรือ ค.ศ. 2015 ประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ จะรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียน (AC) ซึ่งจะก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมของไทย เพื่อเป็นการเตรียมตัวและเตรียมพร้อม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) มีนโยบายเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน ดังนี้

7.1 การศึกษาและวิจัยอุปสงค์ (Demand) และอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานฝีมือในประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อเตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรีภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบที่เกี่ยวข้องต่อการรวมกลุ่มของประเทศสมาชิกสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในด้านต่าง ๆ เช่น กฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานวิชาชีพระดับอาเซียน

7.2 การพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และยกระดับรายได้ของแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยฝึกอบรมทักษะด้านภาษาให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านทักษะภาษาอังกฤษ และภาษาท้องถิ่นขึ้นพื้นฐานของประเทศในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน

7.3 การพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เป็นการเพิ่มผลิตภาพของแรงงานและศักยภาพทางเศรษฐกิจเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน รวมทั้งเพิ่มการลงทุนในประเทศให้มากขึ้น ขณะนี้ได้พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอะไหล่ยนต์



7.4 จัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 แห่ง ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา พร้อมทั้งฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม กลุ่มช่างเครื่องกล กลุ่มช่างไฟฟ้า กลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรมการผลิต และองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานระดับกลาง/ระดับปฏิบัติการและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในปี 2558

7.5 การเตรียมความพร้อมสู่ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio - Cultural Community : ASCC) โดยส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงาน การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตื่นตัวและให้ความรู้แก่บุคลากร นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงาน และผู้มีส่วนได้เสีย

7.6 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน และมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและเอกชนเป็นกรรมการ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำแนวทางและแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประสานงานและบูรณาการการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับส่วนราชการและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง อาทิ ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยให้การสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษาแบบทวิภาคี/สหกิจศึกษา สนับสนุนข้อมูลและการศึกษาวิจัยตลาดแรงงานเพื่อให้กระทรวงศึกษาได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหลักสูตร พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระบบร่วมกับภาคเอกชน โดยเน้นสมรรถนะหลัก (Core Competency) 5 เรื่อง ได้แก่ ภาษาต่างประเทศ โดยเน้นภาษาอังกฤษ และภาษาของประเทศในอาเซียน เทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน คุณลักษณะที่ดีในการทำงาน การบริหารจัดการองค์กร และเน้นสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ โดยผู้ประกอบการมีส่วนร่วมดำเนินการด้วย ตลอดจนร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานนอกระบบ



ในส่วนกลุ่มผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ฯลฯ จะให้ความช่วยเหลือเพื่อให้มีงานทำ มีอาชีพตามศักยภาพที่มีอยู่ และจะดำเนินการยกระดับฝีมือแรงงานในระดับพื้นที่ โดยมีคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้งจะมีการจัดตั้งศูนย์เตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนเพื่อประสานงานและบูรณาการข้อมูลแรงงาน บูรณาการทรัพยากรและการบริหารจัดการ

เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ตามสมรรถนะหลัก 5 เรื่อง โดยเฉพาะเรื่องภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมแล้ว 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 และ 12 กันยายน 2555 เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามแผนใน 3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มแรงงานเด็กและเยาวชน กลุ่มกำลังแรงงาน และกลุ่มผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

8. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ปัญหาแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน (พม่า ลาว และกัมพูชา) ที่อพยพเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2539 ประกอบกับประเทศไทยขาดแคลนแรงงานในบางประเภทกิจการ จึงทำให้มีแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายเป็นจำนวนมาก รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) จึงมีนโยบายเน้นหนักที่จะพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เป็นระบบ เพื่อให้สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่ความมั่นคงของประเทศ ดังนี้

8.1 การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดยเร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 ต่อมาคณะรัฐมนตรีขยายระยะเวลาจนถึงวันที่ 14 ธันวาคม 2555 โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 10 แห่ง เป็นศูนย์พิสูจน์สัญชาติพม่า จำนวน 8 แห่ง กัมพูชา 2 แห่ง

ปัจจุบันมีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติทั้งหมดตั้งแต่ ปี 2553 ถึง 14 ธันวาคม 2555 จำนวน 1,331,627 คน จำแนกเป็น พม่า 1,179,341 คน กัมพูชา 117,287 คน และลาว 34,999 คน คงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 266,677 คน (ที่มา : กรมการจัดหางาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2555) ในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ กระทรวงแรงงานมีมาตรการผ่อนผันเป็นกรณีพิเศษเป็นเวลา 120 วัน โดยนายจ้างต้องยื่นคำขอโควตาพร้อมกับแนบบัญชีรายชื่อลูกจ้างแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติต่อกรมการจัดหางาน เพื่อที่จะประสานไปยังด่านตรวจคนเข้าเมืองให้ออกประทับตราวีซ่ารับรองการเข้ามาในประเทศไทยโดยผ่านระบบ MoU

ทั้งนี้การพิสูจน์สัญชาติ ถือเป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายที่สำคัญซึ่งเป็นสาเหตุของการถูกจับตามองเรื่องการใช้แรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ อีกทั้งจะทำให้การคุ้มครองแรงงานที่ถูกกฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



8.2 การจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เพื่อรวบรวมข้อมูล สถิติ การพิจารณา และจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง สามารถติดตามและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นประโยชน์ในการวางแผน บริหารจัดการ การกำหนดมาตรการการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว โดยได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,402,450 ครั้ง แบ่งเป็น คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 918,255 ครั้ง คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) จำนวน 434,920 ครั้ง และชนกลุ่มน้อย จำนวน 49,275 ครั้ง (ที่มา : กรมการจัดหางานสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2555)

8.3 ออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราและค่าธรรมเนียมคำขออนุญาต เพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ซึ่งเข้ามาเพื่อทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการพิเศษ พ.ศ. 2555 ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2555 โดยอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราตามมาตรา 12 (1) ประเภทคนอยู่ชั่วคราวใช้ได้ครั้งเดียว จำนวน 500 บาท และค่าธรรมเนียมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปตามมาตรา 35 คนหนึ่ง ครั้งละ 500 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา 4 ปี

8.4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ การจัดทำทะเบียนประวัติบุคคลของแรงงานต่างด้าว (Bio Data) ประกอบด้วย การพิมพ์ลายนิ้วมือ การถ่ายภาพโครงสร้างใบหน้า และบันทึกเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อประกอบการออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และให้มีทะเบียนควบคุมแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการศึกษาการนำเข้าแรงงานต่างด้าวจากประเทศอื่น ๆ การกำหนดมาตรการการปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ให้ครอบคลุมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ โดยให้มีคณะกรรมการทั้งในส่วนกลางและระดับจังหวัด

8.5 การจัดทำแนวปฏิบัติการให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมาย ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยให้ได้รับสิทธิคุ้มครองตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537



9. คຸ້ມครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

สภาพปัญหาของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ยังคงมีปัญหากลุ่มและเอารัดเอาเปรียบจากบริษัทจัดหางานและนายจ้าง ดังนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) จึงมีนโยบายให้ความคุ้มครอง ดูแลแรงงานไทยในต่างแดน ให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในเรื่องต่อไปนี้

9.1 การคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่จ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อช่วยเหลือคุ้มครอง เจริญใกล้เคียงสภาพการจ้าง รับร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ อาทิ การตรวจสอบสภาพ การอบรมภาษา การจัดงานวันสงกรานต์ การจัดการแข่งขันกีฬา การจัดกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ โดยขณะนี้แรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ จำนวน 520,956 คน สามารถเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 10,734 ราย เป็นเงินสิทธิประโยชน์ 115.2094 ล้านบาท



9.2 การขยายตลาดแรงงานและรักษาตลาดแรงงานไทย โดยเจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เช่น ไต้หวัน บรูไนดารุสซาลาม เกาหลีใต้ มาเก๊า และประเทศอื่น ๆ นอกจากนี้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 13 แห่ง 12 ประเทศ ได้ดำเนินการพบปะเยี่ยมเยียนนายจ้างและเจ้าของสถานประกอบการเพื่อรับทราบความต้องการการจ้างแรงงานไทยและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการจ้างแรงงานไทยส่งผลให้สามารถส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ มีแรงงานไทยได้รับประโยชน์ จำนวน 55,037 คน และมีรายได้ส่งกลับ จำนวน 82,497 ล้านบาท (ที่มา : ธนากรแห่งประเทศไทย ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2555)

10. งานสำคัญตามภารกิจอื่น ๆ ที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้ดำเนินการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งฯ ในเรื่องดังต่อไปนี้

10.1 การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด ได้จัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน

สถานประกอบกิจการ โดยเริ่มจัดทำ “โครงการโรงงานสีขาว” มาตั้งแต่ 6 ธันวาคม 2544 – ปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วม จำนวน 2,755 แห่ง ผ่านเกณฑ์จำนวน 2,634 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 250,544 คน และร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.) จัดทำโครงการนิคมอุตสาหกรรมสีขาวเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ปัจจุบันมีนิคมอุตสาหกรรมกลุ่มสถานประกอบกิจการสีขาวแล้ว 30 แห่ง ส่งผลให้สถานประกอบกิจการจำนวนกว่า 2,600 แห่ง และลูกจ้างจำนวนกว่า 568,000 คน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันยาเสพติด ตลอดจนได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรรวมพลังแรงงานร่วมเป็นพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดแก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 20 แห่ง เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2555 เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอกเฉลิม อยู่บำรุง) เป็นประธาน



10.2 การดำเนินโครงการจ้างบัณฑิตแรงงาน เพื่อดำเนินภารกิจของกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา (4 อำเภอ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ้างบัณฑิตที่ว่างงานในพื้นที่ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและของชาติ ตลอดจนภารกิจด้านความมั่นคงของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัจจุบันได้ดำเนินการจ้างบัณฑิตแรงงานแล้ว จำนวน 294 คน และบัณฑิตแรงงานได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนแล้ว จำนวน 33,533 คน



10.3 การพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ มีดำเนินการ ดังนี้

1) ร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 101 ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – วันที่ 14 มิถุนายน 2555 ณ สมาพันธรัฐสวิส รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้แสดงวิสัยทัศน์การบริหารแรงงานว่ารัฐบาลไทยให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยให้คุณค่าสูงต่อการสร้างความก้าวหน้าของสิทธิพื้นฐานในการทำงาน การคุ้มครองทางสังคม การเจรจาทางสังคมและการเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งแก่เยาวชน และให้ความสำคัญต่อการขยายความคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งหมด เพื่อให้มีสภาพภาพเป็นผู้ประกันตน รวมทั้งได้ออกกฎกระทรวงเพื่อส่งเสริมการมีงานทำของผู้พิการและมีมาตรการลดความเหลื่อมล้ำของรายได้ โดยได้ประกาศใช้นโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท



2) ร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน โดยเฉพาะความร่วมมือด้านแรงงาน การจัดสัมมนาไตรภาคี ครั้งที่ 4 เรื่อง การบริหารงานแรงงานสัมพันธ์ภาคอุตสาหกรรมในภูมิภาคอาเซียน (Fourth Tripartite Regional Seminar on Industrial Relations in the ASEAN Region) จัดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ของอาเซียนด้านกลไกในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและนโยบายด้านค่าจ้าง รวมทั้งบทบาทของไตรภาคีในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาคอุตสาหกรรม

3) ได้ร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration : IOM) และคณะกรรมการความร่วมมือทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมระหว่างอาเซียน – ญี่ปุ่น (AEM - MITI Economic and Industrial Cooperation Committee : AME ICC) จัดเสวนาเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานที่มีทักษะฝีมือในอาเซียน โดยเชิญเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานและด้านเศรษฐกิจของประเทศสมาชิกอาเซียน จำนวน 50 คน เข้าร่วมประชุม ระหว่างวันที่ 28–29 มิถุนายน 2555

ณ กรุงเทพมหานคร เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคอาเซียน ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบในข้อเสนอร่วม (Joint Recommendations) ที่จะให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานร่วมกัน

4) จัดสัมมนาการพัฒนากระบวนบริหารแรงงานในองค์กรเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางการค้าระหว่างกลุ่มประชาคมอาเซียน ระหว่างวันที่ 4 - 6 กรกฎาคม 2555 ณ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้แทนจากรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง จากประเทศสมาชิกอาเซียน รวมทั้งผู้แทนหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนไทยเข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 80 คน เพื่อเป็นการเรียนรู้ร่วมกัน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตลอดจนกำหนดแนวปฏิบัติการบริหารแรงงาน ผลจากการสัมมนาได้ถ่ายทอดไปยังหน่วยปฏิบัติและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อการพัฒนากระบวนบริหารแรงงานของประเทศไทย โดยคาดว่าจะจะเป็นผลดีต่อคุณภาพชีวิตแรงงาน ซึ่งเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญ อันนำไปสู่การเพิ่มโอกาสทางการค้าของประเทศและความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติ ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับประโยชน์จากการเปิดเสรีเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



5) จัดตั้งคณะกรรมการแรงงานไทย - นิวซีแลนด์ (Thai - New Zealand Labour Committee) ภายใต้ข้อตกลงด้านแรงงานไทย - นิวซีแลนด์ ซึ่งรัฐมนตรีแรงงานไทยและนิวซีแลนด์ได้ร่วมลงนามเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2548 อันเป็นผลสืบเนื่องจากการทำข้อตกลงเขตการค้าเสรีไทย - นิวซีแลนด์ โดยมุ่งเน้นด้านการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง สุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน และการระงับข้อพิพาท ซึ่งจะได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมกันต่อไป



10.4 การแก้ไขปัญหาวิกฤตยูโร ได้ดำเนินการเฝ้าระวังปัญหาในกิจการที่ส่งออกยุโรป หากพบว่าสถานประกอบการใดมีความเสี่ยงที่จะมีการเลิกจ้างจะใช้มาตรการด้านแรงงานสัมพันธ์ให้ความช่วยเหลือ กรณีเกิดการเลิกจ้างจะดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้การดูแลผู้ถูกเลิกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ดำเนินการขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและเร่งรัดจัดหาและบรรจุงานใหม่ให้แก่ผู้ถูกเลิกจ้าง ตลอดจนให้การช่วยเหลือแรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานยุโรปและต่างประเทศ และรักษาตลาดแรงงานเดิมและขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศใหม่ ๆ นอกจากนี้ยังมีมาตรการอื่น ๆ รองรับ เช่น สิ้นเชื้อช่วยเหลือผู้ประกอบการ/ผู้ถูกเลิกจ้าง การลดอัตราการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนประกันสังคมชั่วคราว โครงการ

เพื่อนช่วยเพื่อน โครงการป้องกันและบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง หากเกิดสถานการณ์เลิกจ้างที่รุนแรงกว่าที่คาดการณ์ไว้

10.5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อเสนอแนะมาตรการ แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน อีกทั้งได้จัดตั้งศูนย์ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน (ศป.รต.) เพื่อเป็นการป้องกัน สกัดกั้น การเข้ามาของแรงงานต่างด้าวรายใหม่ และการดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน รวมถึงขยายผลไปยังกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องกับขบวนการขนย้ายแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยเฉพาะการจัดระบบเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) โดยตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ จำนวน 24,211 แห่ง แรงงานต่างด้าว จำนวน 216,650 คน และดำเนินคดีนายจ้างและสถานประกอบการ จำนวน 1,277 ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน 32,095 คน

นอกจากนี้ยังได้ร่วมมือกับคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (International Region for Elimination of Child Labour : IREC) เช่น การตรวจแรงงาน ตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงาน (คนไทย คนต่างด้าว หญิงและเด็ก) เพื่อกำกับดูแลนายจ้างและลูกจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจในจังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก ได้แก่ จังหวัดตาก ระนอง และสมุทรสาคร เพื่อบริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก่แรงงานต่างด้าวและดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตลอดจนได้ให้ความร่วมมือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ในการส่งเสริมคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ ทั้งนี้เพื่อให้ประเทศไทยไม่ถูกจับตาว่าเป็นประเทศที่มีปัญหาด้านการใช้แรงงานบังคับ (Forced Labour) และด้านการค้ำมนุษย์



10.6 ผลการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติงบกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการเยียวยา พ้นฟู และป้องกันความเสียหายจากอุทกภัย จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการป้องกันและบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง โดยธนาคารออมสินจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างที่เดือดร้อนใน 14 จังหวัด จำนวน 315,383 คน ในสถานประกอบการ 1,838 แห่ง เป็นเงิน 1,421.4107 ล้านบาท 2) โครงการนัดพบแรงงานผู้ประสบอุทกภัย จำนวน 30 ครั้ง ใน 30 จังหวัด มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 9,344 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 117 คน และคาดว่าจะได้รับการบรรจุงาน จำนวน 3,408 คน และ 3) โครงการยกระดับฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยกลับสู่สถานประกอบการ โดยฝึกระดับฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง

ที่ประสบอุทกภัย จำนวน 13,992 คน ในส่วนของมาตรการอื่น ๆ ในการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาอุทกภัย เช่น โครงการประกันสังคมเคียงข้างผู้ประกันตนด้านอุทกภัย โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ การจัดหาตำแหน่งงานว่างให้ลูกจ้าง การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อีกทั้งยังได้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่ 6 จังหวัด จำนวน 11 ครั้ง มีผู้ประสบภัยเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 42,642 คน โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการประชาชน หน่วยคลินิกช่างฝีมือเคลื่อนที่เพื่อซ่อมแซมบ้านเรือน ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ สร้างสุขาลอยน้ำและถังกรองน้ำ บริจาคน้ำดื่ม สิ่งของและถุงยังชีพ



10.7 ผลการติดตามการดำเนินงานโครงการเยียวยา พ้นฟู และป้องกันความเสียหายจากอุทกภัย อย่างบูรณาการ งบกลาง พ.ศ. 2555 และโครงการบริหารจัดการน้ำ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย ในพื้นที่จังหวัดนครปฐม

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2555 มอบหมายให้รัฐมนตรีติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาปัญหาอุทกภัย โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบติดตามผลการดำเนินงานโครงการเยียวยา พ้นฟู และป้องกันความเสียหายจากอุทกภัยอย่างบูรณาการ งบกลาง พ.ศ. 2555 และโครงการบริหารจัดการน้ำ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน 54 โครงการ วงเงิน 4,270.20 ล้านบาท และจากการติดตามผลฯ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 53 โครงการ ยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ ซึ่งเป็นโครงการกันเงินเหลือในปี (ข้อมูล ณ 13 ธันวาคม 2555) ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ติดตามเร่งรัดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง คาดว่าจะแล้วเสร็จตามแผน และได้้นำเรียนผลการติดตามผลเสนอนายกรัฐมนตรีและประธานกรรมการบริหารจัดการน้ำและอุทกภัยทราบแล้ว จำนวน 19 ครั้ง

ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

1. **ขับเคลื่อนการเพิ่มค่าจ้างวันละ 300 บาท** ให้มีผลในทางปฏิบัติ โดยชี้แจง ประชาสัมพันธ์ ให้คำปรึกษาแก่ลูกจ้าง นายจ้าง สถานประกอบการ สหภาพแรงงาน ผู้นำแรงงาน และเครือข่ายฯ เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบายให้แรงงานมีค่าจ้างไม่ต่ำกว่าวันละ 300 บาท ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่อาจปฏิบัติไม่ถูกต้องตามนโยบายการปรับอัตราค่าจ้างเป็นวันละ 300 บาท จัดตั้งศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงานให้ครบทุกจังหวัดเพื่อรับเรื่องร้องเรียนและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปรับค่าจ้าง 300 บาท เสริมสร้างแรงงานสมานฉันท์ โดยขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการด้านแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค ยกย่องผลิตภาพแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และขยายโครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานของนายจ้าง การมีงานทำ มีรายได้ของแรงงาน

2. **พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี 2558** โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จัดตั้งศูนย์เตรียมความพร้อมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในระดับจังหวัด พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ (Language Skills) โดยเน้นภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศในอาเซียน และภาษาอื่นที่ใช้สำหรับการติดต่อสื่อสาร พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Skills) พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานให้มีสมรรถนะหลัก (Core Competency) พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (High Technology Skills) ทักษะคิด และพฤติกรรมการทำงานที่ดีให้แรงงานเก่าในระบบการจ้างงาน แรงงานใหม่ที่สามารถศึกษา และที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา

3. **สร้างเครือข่ายป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน** ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในกิจการประมงทะเล แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าว

4. **ยกระดับสถานประกอบการสู่องค์กรสีขาวด้านยาเสพติด** ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีระบบการจัดการที่ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม สร้างความตระหนักให้แก่มูลนิธิ นายจ้าง องค์กรแรงงาน รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการ นิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการยกระดับเป็นองค์กรสีขาวเพื่อรวมเป็นพลังแผ่นดินเอาชนะปัญหายาเสพติด

5. **เพิ่มประสิทธิภาพและการบริการจัดการระบบประกันสังคม** โดยกำหนดระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการให้ทุนการศึกษาในประเทศสำหรับแพทย์เฉพาะทางสาขาอาชีวเวชศาสตร์ และพยาบาลเฉพาะสาขาอาชีวอนามัย บูรณาการระบบบริการจัดการด้านบริการทางการแพทย์ 3 กองทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านบริการ และเร่งรัด ติดตามการชำระเงินสมทบเพื่อลดหนี้ค้างชำระของสถานประกอบการให้ลดลง

6. **พัฒนาศักยภาพศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** เพิ่มจำนวนและพัฒนาศักยภาพศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศ (TOEA) ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จัดหลักสูตรเตรียมความพร้อมคนหางานรายประเทศและสร้างเครือข่ายคุ้มครองแรงงานในต่างประเทศ

7. สร้างและเสริมศักยภาพกลไก สร้างโอกาส เพิ่มทางเลือกในการมีงานทำ แก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การว่างงาน โดยสร้างเครือข่ายเพื่อบูรณาการแนะแนวด้านอาชีพเพื่อการมีงานทำ พัฒนาศักยภาพการแข่งขันของกลุ่มอาชีพ OTOP จัดตลาดนัดแรงงานเชิงคุณภาพโดยใช้ระบบ IT ยกระดับงานบริการจัดหางานโดยจัดทำตำแหน่งงานที่มีคุณค่าสืบอันดับแรก พัฒนาฝีมือให้กับคนหางานก่อนที่นายจ้างรับบรรจุเข้าทำงาน ปรับปรุงระบบสารสนเทศฐานข้อมูลด้านแรงงาน กำลังแรงงานใหม่และความต้องการแรงงาน สำหรับผู้มีคุณวุฒิทางการศึกษา (Labour Bank & Job Bank) จัดทำศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ จัดทำข้อมูลคนหางาน/ตำแหน่งงาน และติดตามผลการบรรจุงาน ฝึกอาชีพให้กับผู้ต้องขังเพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ สนับสนุนบทบาทและเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครแรงงานเพื่อช่วยงานในการกิจเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน

8. จัดระบบการไปทำงานต่างประเทศ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และเร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติ โดยสร้างความร่วมมือกับรัฐ/ประเทศผู้รับแรงงาน เพื่อขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ โดยจัดส่งแรงงานแบบรัฐต่อรัฐ สร้างเครือข่ายเพื่อรณรงค์ป้องกันหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศในระดับพื้นที่ และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จัดตั้งศูนย์นำเข้าแรงงานต่างด้าวเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารและให้บริการออกใบอนุญาตทำงานในพื้นที่ที่มีสถิติการเข้า - ออกของแรงงานต่างด้าวสูง และลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจ (MoU)

9. ผลักดันความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงานเป็นวาระแห่งชาติ โดยรณรงค์ส่งเสริมและกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนวิชาการ ประสพการณ์ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รณรงค์ ตรวจและกำกับสถานประกอบการและองค์กรต่าง ๆ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

10. ส่งเสริมกลไกการแรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานและการพัฒนาแรงงาน โดยส่งเสริมและพัฒนาระบบทวิภาคีและไตรภาคีด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้นายจ้าง สถานประกอบการจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้างที่เป็นเงินและไม่เป็นเงิน เร่งรัดการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 40 คนขึ้นไป ให้ครบถ้วนทุกสถานประกอบการ พัฒนาทักษะการจัดการมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานไทย รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานให้รักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทย และส่งเสริมสถานประกอบการกลุ่มใหม่ให้เข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐาน

11. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยสร้างระบบความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานกับภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักประโยชน์ที่พึงได้ร่วมกัน

12. พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยสร้างระบบการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการขยายการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ และส่งเสริมการรวมกลุ่มในรูปแบบเครือข่ายภาคประชาชน



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้ สอดคล้องเหมาะสม ตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- โครงการสำคัญอื่น ๆ

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

แผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) เป็นแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) โดยได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกกระทรวง และขีดความสามารถที่ส่งต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน รวมถึงแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2555 - 2559) เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ในการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก และนโยบายที่ 4.2 นโยบายด้านแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก โดยสามารถกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานในช่วงปี 2555 - 2558 ได้ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพทางเศรษฐกิจ
2. การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำแนกตามยุทธศาสตร์ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้มอบนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพและผลผลิตภาพแรงงาน โดยการสนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท พัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพแรงงาน และสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับ ตลอดจนมีมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน มีผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. การดำเนินงานให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท และได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2554 ให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท ใน 7 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ

และสมุทรสาคร ส่วนที่เหลืออีก 70 จังหวัด ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5 ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเมื่อปี 2554 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป ส่งผลให้ประชาชนวัยแรงงาน จำนวน 5.4 ล้านคน มีรายได้โดยรวมเพิ่มขึ้นเดือนละ 9,678 ล้านบาท และคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ 7) ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน 70 จังหวัด ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำยังไม่ถึงวันละ 300 บาท ให้เป็นวันละ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศ สำหรับกรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ภูเก็ต ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ที่วันละ 300 บาท ให้มีผลใช้บังคับในวันที่ 1 มกราคม 2556 คาดว่าประชาชนวัยแรงงานอีก 2.3 ล้านคน ได้รับประโยชน์ ทำให้มีรายได้โดยรวมเพิ่มขึ้นเดือนละ 3,289 ล้านบาท โดยในปี 2557 และปี 2558 ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของทุกจังหวัดไว้ที่วันละ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศ ทั้งนี้หากภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีความผันผวนอย่างรุนแรงจนส่งผลกระทบต่อครองชีพของลูกจ้าง คณะกรรมการค่าจ้างสามารถพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2557 และปี 2558 ได้ตามความเหมาะสม ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 รับทราบการปรับค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 128 ตอนพิเศษ 144 ง ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554

ในส่วนของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2554 โดยให้รัฐวิสาหกิจปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้กับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในอัตราวันละ 300 บาท ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2554 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ส่งผลให้ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จำนวน 24,419 คน มีรายได้เพิ่มขึ้นรวม 24 ล้านบาทต่อเดือน

2. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) เน้นการส่งเสริมนายจ้างและลูกจ้างในการมีงานทำและปรับรายได้เพิ่มขึ้นสอดคล้องกับการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท มีการดำเนินการ ดังนี้

2.1 แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ ได้ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง แรงงานรอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ฯลฯ ได้มีงานทำ และมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รายละเอียดดังนี้

1) โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้อย่างครบวงจร เพื่อส่งเสริมให้ผู้หางานมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพ ทักษะ และความถนัด โดยการแนะแนวอาชีพให้แก่ประชาชนที่อยู่ในวัยทำงาน ผู้ว่างงาน ผู้พิการ นักเรียน นักศึกษา และผู้ที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ มีผู้รับการแนะแนวอาชีพ จำนวน 28,210 คน คิดเป็นร้อยละ 94.03 จากเป้าหมาย 30,000 คน



2) โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ประสงค์จะหางานทำ/ผู้ต้องการเปลี่ยนงานได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน เป็นการอำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายทั้งของนายจ้าง/สถานประกอบการและผู้หางาน มีผู้หางานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 60,031 คน คิดเป็นร้อยละ 100.05 จากเป้าหมาย 60,000 คน



3) โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ในครัวเรือน เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง แรงงานรอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ประชาชนทั่วไป และแรงงานที่มีรายได้น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพใหม่หรืออาชีพเสริม และเกิดรายได้ให้แก่ตนเองไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท โดยการจัดหาวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในอาชีพมาให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ รวมถึงการสาธิตและการฝึกปฏิบัติ ตลอดจนการให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2,012 คน คิดเป็นร้อยละ 100.60 จากเป้าหมาย 2,000 คน

4) โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้มีอาชีพและมีรายได้ และอำนวยความสะดวกให้กับสถานประกอบการ ในการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและมีรายได้ รวมทั้งลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางประเภทอุตสาหกรรม โดยการจัดงานนัดพบสถานประกอบการและกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีผู้เข้าร่วมงานนัดพบสถานประกอบการ จำนวน 2,523 คน คิดเป็นร้อยละ 100.92 จากเป้าหมาย 2,500 คน

5) โครงการจัดประกายการจ้างงานผู้สูงอายุ โดยการจัดสมมนาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางดำเนินการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการ รวมทั้งเพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในสภาพปัญหาการขาดแคลนแรงงานในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต แนวทางในการเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการจ้างงานผู้สูงอายุ ตลอดจนให้หน่วยงานของรัฐได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ้างงานผู้สูงอายุ มีผู้เข้าร่วมสมมนา จำนวน 1,073 คน คิดเป็นร้อยละ 107.30 จากเป้าหมาย 1,000 คน

6) โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขาอาชีพ/พื้นที่ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่บุคคลในทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ ตลอดจนอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานได้จัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ จำนวน 3,161 คน คิดเป็นร้อยละ 126.44 จากเป้าหมาย 2,500 คน

7) โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาเพื่อไปทำงานต่างประเทศ (e - learning) โดยการจัดทำเว็บไซต์สำหรับการพัฒนาทักษะด้านภาษา เพื่อเพิ่มช่องทางในการพัฒนาทักษะด้านภาษาแก่แรงงานฝีมือที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ และอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานฝีมือที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามสถานที่ฝึกอบรมต่าง ๆ ได้

2.2 นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น ได้ดำเนินการกำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ภายใต้โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ผลการดำเนินงานภายใต้โครงการมีดังนี้

1) ด้านคุ้มครองแรงงาน ได้ให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยได้ให้การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 210,959 คน คิดเป็นร้อยละ 162.88 จากเป้าหมาย 129,520 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการขนาดเล็ก ขนส่ง ประมง เครื่องหนัง ก่อสร้าง เป็นต้น (7 จังหวัดนำร่อง)	4,194 แห่ง ลูกจ้าง 197,282 คน
2. อบรมให้ความรู้เรื่องนโยบายการปรับรายได้ 300 บาทต่อวัน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	13,677 คน

นอกจากนี้ยังได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแก่พนักงานตรวจแรงงาน จำนวน 627 คน และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์นโยบายรายได้วันละ 300 บาท จำนวน 90 ชุด

2) ด้านแรงงานสัมพันธ์ ได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนให้ความสำคัญในการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น มีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสาร จำนวน 83,344 คน คิดเป็นร้อยละ 128.22 จากเป้าหมาย 65,000 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	83,344 คน
1. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ ให้แก่นายจ้างในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ	6,761 คน
2. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ ให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ	10,058 คน
3. รณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ	66,525 คน

3. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น รองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานของลูกจ้าง โดยการฝึกอบรมแรงงานใหม่ในสถานประกอบการ แรงงานในสถานประกอบการที่มีรายได้ต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน และแรงงานนอกระบบ เพื่อให้มีทักษะฝีมือตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ รวมทั้งปลูกฝังคุณลักษณะและทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 208,820 คน คิดเป็นร้อยละ 89.74 จากเป้าหมาย 232,700 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	208,820 คน
1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานใหม่ในสถานประกอบการ	17,195 คน
2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการที่มีรายได้ต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน	118,163 คน
3. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบ	73,462 คน

3.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยพัฒนาศักยภาพให้กับแรงงานใหม่และผู้เตรียมเข้าสู่ระบบการทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นตามความต้องการของแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อรองรับการแข่งขันและการขยายตัวของเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 12,360 คน คิดเป็นร้อยละ 112.57 จากเป้าหมาย 10,980 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	12,360 คน
1. โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม	9,330 คน
2. โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	2,337 คน
3. โครงการเตรียมแรงงานพันธุ์ X (Extra Skilled)	693 คน



3.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ เพื่อเป็นอาชีพเสริมหรือสำหรับผู้ที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพใหม่ เพื่อให้แรงงานมีโอกาสนในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 41,346 คน คิดเป็นร้อยละ 175.42 จากเป้าหมาย 23,570 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	41,346 คน
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ	5,350 คน
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหารก่อนปลดประจำการ	5,581 คน
3. โครงการฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจฯ	4,650 คน
4. โครงการฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	4,505 คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
5. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ/ผู้สูงอายุ	2,858 คน
6. โครงการฝึกอบรมฝีมือแก่กลุ่มผู้ยากจน	9,994 คน
7. โครงการฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	764 คน
8. โครงการฝึกอบรมฝีมือกลุ่มชุมชนบนพื้นที่สูง (ชาวเขา)	339 คน
9. โครงการฝึกอบรมฝีมือตามโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชายแดน	209 คน
10. โครงการฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ติดเชื้อเอดส์/ผู้ได้รับผลกระทบ	54 คน
11. โครงการพัฒนาอาชีพผู้ต้องขังที่ได้รับพระราชทานอภัยโทษ เทิดพระเกียรติ 84 พรรษา	2,188 คน
12. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มต่างๆ เช่น ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักเรียน นักศึกษา เป็นต้น	3,140 คน
13. โครงการความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ทาสีวัด 84 แห่ง เทิดพระเกียรติ 84 พรรษา	1,714 คน

3.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อสร้างโอกาสให้แรงงานใหม่ได้มีอาชีพใหม่ตามความถนัดและความสนใจ โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ที่ทำงานอยู่แล้ว หรือผู้ที่ว่างงานได้พัฒนาตนเองรวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 6,517 คน คิดเป็นร้อยละ 114.74 จากเป้าหมาย 5,680 คน ประกอบด้วยโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำนวน 4,913 คน และโครงการส่งเสริมการผลิตผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP จำนวน 1,604 คน



ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่ประสบผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2555 เห็นชอบมาตรการเพิ่มขีดความสามารถ SMEs ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) เป็นผู้เสนอ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิภาพการผลิต การสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และการลดภาระต้นทุนค่าแรง รวมถึงการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้แก่นายจ้างและผู้ประกันตน เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากนโยบายการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท โดยมีมาตรการที่ได้ดำเนินการ ได้แก่

4.1 มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้แก่สถานประกอบการและผู้ประกันตน เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขึ้นต่ำ ๓๐๐ บาทต่อวัน โดยที่ประชุมคณะกรรมการประกันสังคมมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 เห็นชอบมาตรการให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่สถานประกอบการและผู้ประกันตน (มาตรา 33 และมาตรา 39) ในการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นระยะเวลา 1 ปี ในปี 2555 โดยแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ

1) ช่วง 6 เดือนแรกตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2555 ลดอัตราเงินสมทบร้อยละ 2 (เดิมร้อยละ 5 คงเหลือ ร้อยละ 3)

2) ช่วง 6 เดือนหลังตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2555 ลดอัตราเงินสมทบร้อยละ 1 (เดิมร้อยละ 5 คงเหลือ ร้อยละ 4)

ทั้งนี้ได้ออกกฎกระทรวงและประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 129 ตอนที่ 6 ก วันที่ 13 มกราคม 2555 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 มีสถานประกอบการและผู้ประกันตน (มาตรา 33 และ มาตรา 39) ได้รับการลดอัตราเงินสมทบ จำนวน 408,452 แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน 10,331,105 คน

4.2 โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน เพื่อให้สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมกู้เงินจากธนาคารที่เข้าร่วมโครงการนำไปเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสร้างสภาพคล่องให้แก่สถานประกอบการเป็นการเพิ่มผลผลิตแรงงานและทำให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพที่จะเพิ่มรายได้ให้แก่แรงงาน มีธนาคารพาณิชย์เข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารแลนด์แอนด์เฮาส์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น 10,000 ล้านบาท มีสถานประกอบการได้รับการอนุมัติสินเชื่อ จำนวน 517 ราย วงเงิน 645 ล้านบาท สามารถรักษาสภาพการจ้างงานของลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้จำนวน 31,030 คน โดยกำหนดวงเงินในการปล่อยกู้ให้แก่สถานประกอบการ ดังนี้

ประเภทสถานประกอบการ	วงเงินกู้
ลูกจ้าง 1 – 50 คน	ไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อราย
ลูกจ้าง 51 – 200 คน	ไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อราย
ลูกจ้าง 200 คน ขึ้นไป	ไม่เกิน 4 ล้านบาทต่อราย

4.3 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ SMEs กู้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.1 ต่อปี วงเงินกู้ยืมสูงสุด 42,000 บาท/ราย ระยะเวลาชำระคืน 4 ปี ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการฝึกอบรม

4.4 การจัดตั้ง “ศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงาน” จัดตั้งขึ้นเป็นการเฉพาะกิจ เพื่อให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การให้คำปรึกษากรณีค่าจ้าง 300 บาท กรณีแรงงานต่างด้าว และกรณีการหลอกลวงแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ โดยให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นมาปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ดังกล่าว โดยศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงานได้เปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2555 มีผู้ใช้บริการ จำนวน 3,682 ราย (ข้อมูล ณ กันยายน 2555) โดยเป็นผู้รับบริการด้านการพัฒนาฝีมือเพื่อยกระดับรายได้สูงที่สุด รองมาคือการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท และเรื่องอื่น ๆ



ทั้งนี้ผู้ที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยในประเด็นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท กรณีแรงงานต่างด้าว และกรณีการหลอกลวงแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนกลางสามารถสอบถามได้โดยตรงที่ศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงาน บริเวณศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ชั้นล่าง อาคาร 15 ชั้น กระทรวงแรงงาน หรือทางโทรศัพท์หมายเลข 0 2232 1137 ให้บริการตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 ถึง 16.30 น. และสายด่วน 1506 ตลอด 24 ชั่วโมง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม สายด่วน 1694 กรมการจัดหางาน และสายด่วน 1546 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และในส่วนภูมิภาคสามารถติดต่อได้ที่ “ศูนย์โปร่งใสกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด” ซึ่งตั้งอยู่ ณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด

4.5 โครงการ “กระทรวงแรงงานพร้อมใจให้บริการ” โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้บูรณาการการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน อาทิ ห้างสรรพสินค้า สถานที่สาธารณะ ตามแหล่งชุมชนทั่วประเทศ มีกำหนดออกให้บริการทุกวันศุกร์ เสาร์ และอาทิตย์ ในสัปดาห์แรกของเดือน โดยการนำภารกิจด้านแรงงาน อาทิ การรับสมัครงานในรูปแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ รับสมัครฝึกอาชีพ รับเรื่องราวร้องทุกข์ และรับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ และเป็นการให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ทั้งนี้มีผู้รับบริการทั้งสิ้น 139,035 คน



นอกจากนี้ รัฐบาลยังได้มีมาตรการช่วยเหลือ SMEs ทั้งด้านการเงิน และภาษี เพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิตภาพการผลิต การสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และการลดภาระต้นทุนค่าแรงที่เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมทั้งเป็นการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย และการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงาน รวมถึงแรงงานกลุ่มพิเศษ ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา ผู้พ้นโทษ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ได้มีงานทำ ตลอดจนได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ โดยการพัฒนากระบวนการข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ การพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน และดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

เพื่อให้ผู้ที่ต้องการหางานทำได้มีแหล่งข้อมูลในการตัดสินใจประกอบอาชีพ ทั้งยังได้แนะแนวอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สามารถเลือกประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการและความถนัด ตลอดจนให้บริการจัดหางานทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการจัดหางานให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มที่สามารถทำงานได้ เช่น ประชาชนทั่วไป ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน นักเรียน นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ เป็นต้น เพื่อให้บุคคลเหล่านี้ได้มีงานทำ มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีผลการดำเนินงานโดยรวม จำนวน 1,074,348 คน คิดเป็นร้อยละ 156.81 จากเป้าหมาย 685,131 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	1,074,348 คน
1. บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน	198,738 คน
2. โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	87,210 คน
3. โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง	18,855 คน
4. โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	4,992 คน
5. โครงการบริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	561,122 คน
6. โครงการนัดพบแรงงาน	182,328 คน
7. โครงการจัดหางานให้กับกลุ่มคนพิเศษ ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา ผู้พ้นโทษ และผู้พิการ	20,997 คน
8. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	86 คน
9. โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มศักยภาพการบรรจุนาน	20 คน

นอกจากนี้ยังมีผลการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานในประเทศ ซึ่งมีรูปแบบและระยะเวลาที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้แก่สำนักงานจัดหางาน จำนวน 87 แห่ง อบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ จำนวน 4,968 คน และพัฒนาระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ จำนวน 1 ระบบ

2) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ เพื่อให้บริการแก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศ โดยการพิจารณาคำขอไปทำงานต่างประเทศ จัดส่งคนหางานไปทำงาน รับแจ้งการเดินทางกลับจากต่างประเทศ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศในปี 2555 มีผลการดำเนินการ จำนวน 138,486 คน คิดเป็นร้อยละ 96.37 จากเป้าหมาย 143,700 คน

นอกจากนี้มีการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ พัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนเดินทางตามความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 307 คน เพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและอาเซียน +3 ภายใต้ MoU จำนวน 1,428 คน เพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยเพื่อการแข่งขันไปทำงานตะวันออกกลาง แอฟริกา และอื่นๆ จำนวน 298 คน เตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3,956 คน แรงงานได้รับสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 4,722 คน และพัฒนาระบบสารสนเทศ ศูนย์ทะเบียนคนหางาน (Labour Bank) เพื่อคนหางานไปต่างประเทศ จำนวน 1 ระบบ

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2551 – 2555

หน่วย : คน

วิธีการที่แรงงานไทย เดินทางไปต่างประเทศ	2551	2552	2553	2554	2555
รวม	161,852	147,711	176,930	147,157	138,486
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	57,851	48,720	66,172	58,046	43,157
บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน	11,539	12,566	10,336	8,870	16,978
บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน	5,304	3,942	5,737	3,566	5,194
กรมการจัดหางานจัดส่ง (จัดส่งโดยรัฐ)	5,553	3,048	3,452	5,014	6,649
เดินทางด้วยตนเองและ Re-entry	81,605	79,435	91,233	71,661	66,508



3) การให้บริการแนะแนวอาชีพ ได้ดำเนินการให้บริการแนะแนวและคำปรึกษาในการประกอบอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป ตลอดจนกลุ่มคนพิเศษ ได้แก่ เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติ ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน และผู้สูงอายุ เป็นต้น เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพหรือศึกษาต่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดของตนเอง มีผลการดำเนินการ จำนวน 1,020,372 คน คิดเป็นร้อยละ 108.84 จากเป้าหมาย 937,500 คน มีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	1,020,372 คน
1. แนะนำอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป	520,036 คน
2. แนะนำอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ ได้แก่ เด็กและเยาวชนที่ถูกคุมประพฤติ ผู้สูงอายุ และทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	11,034 คน
3. โครงการแนะนำอาชีพระดับหมู่บ้าน	334,875 คน
4. โครงการแนะนำอาชีพในสถานศึกษา	116,881 คน
5. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	30,246 คน
6. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	4,762 คน
7. โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	1,013 คน
8. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน	1,525 คน

รวมถึงการดำเนินโครงการศูนย์ข้อมูลอาชีพ เพื่อเป็นศูนย์กลางการให้บริการ การแนะนำอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ได้ศึกษาค้นคว้า เกี่ยวกับลักษณะของอาชีพ ข้อมูลของแต่ละอาชีพ รวมถึงให้เป็นแนวทางในการศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ ตลอดจนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาบริการต่างๆ ภายในศูนย์ข้อมูลอาชีพ จำนวน 26 ศูนย์

4) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ได้ให้ความคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากบริษัทจัดหางาน ป้องกันคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน และให้การช่วยเหลือดูแลคนหางานที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม เพื่อให้คนหางานมีงานทำภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสม มีคนงานได้รับประโยชน์จำนวน 1,044,978 คน คิดเป็นร้อยละ 104.50 จากเป้าหมาย 1,000,000 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	1,044,978 คน
1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	967,810 คน
2. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน	9,017 คน
3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	67,090 คน
4. รับเรื่องร้องทุกข์	826 คน
5. ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินการทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน	235 คน

นอกจากนี้ยังมีผลการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การตรวจสอบควบคุมบริษัทจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน 603 ราย พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาตจัดหางานให้คนหางานในประเทศจำนวน 1,575 ราย ฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้นำท้องถิ่น จำนวน 829 คน ฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้าง จำนวน 844 คน

5) การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพ แหล่งฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพ ตลอดจนแหล่งเงินทุน โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ประชุม สัมมนา จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต เป็นต้น มีผู้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร จำนวน 10,836,924 คน คิดเป็นร้อยละ 154.81 จากเป้าหมาย 7,000,000 คน นอกจากนี้ยังมีโครงการที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดทำข่าวสารตลาดแรงงาน ออกเผยแพร่ (รายเดือน รายไตรมาส/รายครึ่งปี และรายปี)	202,186 ฉบับ
2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน (นักเรียน นักศึกษา และทหารกองประจำการ)	310,477 คน
3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	956 แห่ง
4. โครงการสำรวจความต้องการแรงงานและการเข้า-ออกงาน	1,000 แห่ง



1.2 การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กระทรวงแรงงาน ได้บูรณาการการให้บริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายด้านแรงงานทั้งที่เป็นประชาชนผู้ว่างงาน ผู้เดือดร้อนที่อยู่ในพื้นที่ ได้รับการบริการด้านแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ดังนี้

1) พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โดยให้อาสาสมัครแรงงาน เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ ทั้งยังเป็นผู้สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อป้องกันการหลอกลวง หรือปัญหาเกี่ยวกับการใช้แรงงาน รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหา ด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ และความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในพื้นที่หรือข้อมูลอื่นตามที่หน่วยงานฯ ต้องการ ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 19,743 คน และได้ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ รวม 253,942 คน คิดเป็นร้อยละ 116.67 จากเป้าหมาย 217,650 คน ผลการดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	253,942 คน
- ด้านจัดหางาน/มีงานทำ	53,019 คน
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ	83,763 คน
- ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	14,045 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม	101,289 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	1,826 คน
2. โครงการเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา อาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสาน พัฒนาบ้านเกิด	76 กิจกรรม
3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล	7,255 คน
4. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน เชิงบูรณาการ	4 ครั้ง / 380 คน
5. สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านแรงงาน	108 ครั้ง

2) โครงการพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 38 จังหวัด และ 2 แห่ง ในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปติดต่อราชการหลายๆ แห่ง โดยติดต่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานเพียงแห่งเดียว มีผู้รับบริการในศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็นบริการข้อมูลข่าวสารจำนวน 320,946 ราย รับเรื่อง – ส่งต่อ จำนวน 45,429 ราย และบริการเบ็ดเสร็จ จำนวน 223,211 ราย

3) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อจ้างงานประชาชนวัยแรงงาน แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน และขาดรายได้ในพื้นที่ประสบภัย ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวด้วยการจ้างงานที่เกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ในอัตราวันละ 150 บาท และฝึกทักษะฝีมือและพัฒนาศักยภาพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ผลจากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพหรือผู้ประสบภัยได้รับการจ้าง จำนวน 108,241 คน จำแนกเป็นกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 98,640 คน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 9,601 คน



4) โครงการจ้างบัณฑิตแรงงาน ได้ดำเนินการจ้างบัณฑิตในพื้นที่เป็นบัณฑิตแรงงานเพื่อทำหน้าที่เสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานให้อาสาสมัครแรงงานในระดับพื้นที่ รวมถึงเป็นพี่เลี้ยงให้แก่อาสาสมัครแรงงานในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกรักความสามัคคี เสียสละต่อชุมชนและหมู่บ้านของตนเอง รวมทั้งตระหนักในภาระหน้าที่ด้านความมั่นคงทั้งในระดับตำบล อำเภอ จังหวัดและประเทศ ปัจจุบันมีบัณฑิตแรงงานจำนวน 294 คน ได้ให้บริการด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านแรงงานให้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา 4 อำเภอ (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) จำนวน 33,533 คน คิดเป็นร้อยละ 114.06 จากเป้าหมาย 29,400 คน มีรายละเอียด ดังนี้

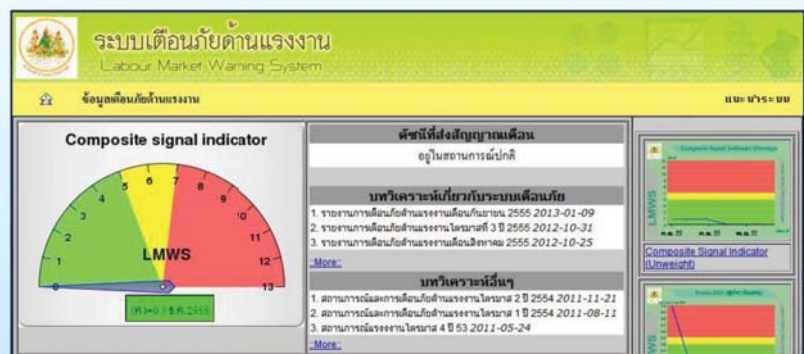
ด้านจัดหางาน/มีงานทำ	จำนวน 4,743 คน
ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ	จำนวน 8,866 คน
ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	จำนวน 2,357 คน
ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม	จำนวน 17,567 คน
ประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจในการให้บริการของบัณฑิตแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 92.58	



1.3 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย

1) โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อจัดทำระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการด้านแรงงาน ให้รองรับการใช้ข้อมูลที่หลากหลายและตอบสนองการใช้ข้อมูลเพื่อการบริการด้านแรงงาน (Labour e - Service) ทั้งด้านผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงานให้สามารถนำเสนอข้อมูลหลากหลายมิติในเชิงการวิเคราะห์ และเชิงพื้นที่เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อให้กระทรวงแรงงานมีศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานที่ตอบสนองความต้องการสำหรับการบูรณาการด้านแรงงานของประเทศอย่างยั่งยืน โดยการศึกษา วิเคราะห์ระบบข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อนำมาใช้ในการบริหารและการบริการ ซึ่งได้เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงพาณิชย์ เป็นต้น รวมถึงจัดทำ e - services เพื่อให้การบริการด้านแรงงานแก่ลูกจ้างและสถานประกอบการเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว และครบถ้วน ตลอดจนพัฒนาระบบการส่งผ่านข้อมูลด้านแรงงานที่หลากหลายช่องทางเพื่อเป็นแหล่งรวมข้อมูลด้านแรงงานที่มีความครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาให้แก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 10 ครั้ง และพัฒนาระบบงานภายใต้โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 10 ระบบ นอกจากนี้ยังได้ประชาสัมพันธ์โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน <http://www.mol.go.th> หรือเข้าสู่เว็บไซต์โดยตรงได้ที่ <http://edwconsult.mol.go.th/home.aspx>

2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2557 โดยการพัฒนาตัวแบบจำลองเตือนภัยด้านแรงงานทุกตัวแบบที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์แนวโน้มตลาดแรงงานอย่างแม่นยำ รวมทั้งยังจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานเผยแพร่แก่สาธารณชน อาทิ นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรเอกชน ภาครัฐ สถาบันการศึกษา นักวิชาการ ศูนย์วิจัยของภาครัฐและเอกชน ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้วิเคราะห์สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน เช่น จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 อัตราการใช้กำลังการผลิต ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ดัชนีชี้นำภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย เป็นต้น ทั้งนี้ได้จัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานเป็นรูปเล่มเอกสารเพื่อเผยแพร่ควบคู่กับการนำเสนอในรูปแบบระบบเตือนภัยด้านแรงงานผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน <http://www.mol.go.th> หรือเข้าสู่เว็บไซต์โดยตรงได้ที่ <http://warning.mol.go.th/>



1.4 ส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ การขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ได้ส่งเสริมให้แรงงานไทยได้มีโอกาสเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพและมีรายได้ส่งกลับเพื่อเลี้ยงครอบครัวและยังเป็นการส่งเสริมด้านเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ

ทั้งนี้ยังได้ดำเนินการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ขณะทำงานในต่างประเทศ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การขยายตลาดแรงงานและรักษาสถานการณ์แรงงานไทย เพื่อให้แรงงานไทยในทุกระดับฝีมือมีโอกาสทำงานในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เป็นการขยายสัดส่วนการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะในสาขาที่แรงงานไทยมีศักยภาพ โดยเจรจาขยายและรักษาสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ เช่น ใต้หวัน มาเก๊า บรูไนดารุสซาลาม สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น และประเทศอื่น ๆ นอกจากนี้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศจำนวน 13 แห่ง 12 ประเทศ (ยกเว้นฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์) ได้ดำเนินการพบปะเยี่ยมเยียนนายจ้างและเจ้าของสถานประกอบการเพื่อรับทราบความต้องการจ้างแรงงานไทยและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการจ้างแรงงานไทยส่งผลให้สามารถส่งเสริมการขยายและรักษาสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ มีแรงงานไทยได้รับประโยชน์ จำนวน 55,037 คน

2) การคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์และได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้าง ส่งผลให้แรงงานเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง โดยให้ความรู้ในการป้องกัน แก้อันตราย และให้ความช่วยเหลือกรณีการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแก่แรงงานไทย พบปะเยี่ยมเยียนแรงงานไทย รวมถึงแรงงานไทยที่ป่วยหรือต้องโทษในเรือนจำเพื่อช่วยเหลือคุ้มครอง ตลอดจนรับเรื่องร้องทุกข์ ให้ความช่วยเหลือและข้อเสนอแนะแก่คนงาน/ญาติคนงาน

นอกจากนี้ยังได้ดำเนินโครงการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ อาทิ โครงการสมานฉันท์แรงงานไทย โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแรงงานไทยด้วยกีฬามีแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ จำนวน 520,956 คน สามารถเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 10,734 ราย เป็นเงินสิทธิประโยชน์ 115.21 ล้านบาท

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล

เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งเพื่อให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้



2.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ให้อยู่ในเกณฑ์วัดระดับมาตรฐานเดียวกัน อาทิ จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ และทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการ

ของสถานประกอบการ ทั้งนี้หน่วยงานที่จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแบ่งเป็นการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค จำนวน 12 แห่ง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานประจำจังหวัด จำนวน 64 แห่ง ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของหน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน จำนวน 84 แห่ง มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 43,214 คน คิดเป็นร้อยละ 115.98 จากเป้าหมาย 37,260 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	43,214 คน
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	42,245 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	68 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	658 คน
4. ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	88 คน
5. ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานแรงงานไทยในต่างประเทศ	155 คน

2.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ และทัศนคติ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น รวมทั้งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมและบริการที่สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายที่บัญญัติ โดยการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ ทักษะเกี่ยวกับอาชีพ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ทักษะด้านภาษาและเทคโนโลยีให้กับแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ด้านอาชีพอยู่แล้ว มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 117,517 คน คิดเป็นร้อยละ 128.70 จากเป้าหมาย 91,310 คน มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	117,517 คน
1. โครงการฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม	79,184 คน
2. โครงการฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	30,822 คน
3. โครงการฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์	4,431 คน
4. โครงการพัฒนาฝีมือศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	1,218 คน
5. โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเอกชน	1,862 คน

2.3 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีความรู้ ทักษะและมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 6,304 คน คิดเป็นร้อยละ 105.07 จากเป้าหมาย 6,000 คน

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเห็นความสำคัญของการพัฒนาฝีมือของตนเอง สืบเนื่องจากนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 จึงได้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 22 สาขาอาชีพ ให้มีความสอดคล้องกับการจ้างงานในตลาดแรงงานและไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 1 มีนาคม 2555 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 กลุ่มสาขาอาชีพ รวม 22 สาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง และกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีรายละเอียด ดังนี้

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. ช่างเครื่องกล				
1.1 ช่างสีรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	465	530
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	420	505	590
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	360	445	530
2. ภาคบริการ				
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	510	ไม่มีระดับ 3
2.2 พนักงานนวดไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	440	580	720
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	ไม่น้อยกว่าวันละ	490	650	ไม่มีระดับ 3
3. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์				
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและ การพาณิชย์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	ไม่มีระดับ 3
4. ช่างอุตสาหกรรม				
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ	460	530	670
4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
4.3 ช่างเชื่อมทิก	ไม่น้อยกว่าวันละ	455	615	775
5. ช่างก่อสร้าง				
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ	385	495	605
5.2 ช่างก่ออิฐ	ไม่น้อยกว่าวันละ	345	465	585
5.3 ช่างฉาบปูน	ไม่น้อยกว่าวันละ	385	495	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ	365	475	585
6. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์				
6.1 ช่างเย็บ	ไม่น้อยกว่าวันละ	320	370	500
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	550	750
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	ไม่น้อยกว่าวันละ	335	385	435
6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	ไม่น้อยกว่าวันละ	320	370	420

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558



2.4 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งได้สอบถามไปยังสมาคม/องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง และสถานประกอบการ ถึงความต้องการแรงงานที่มีทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานเพื่อคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมถึงพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มีทักษะฝีมือแรงงานในระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ทั้งนี้ได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว จำนวน 132 สาขา คิดเป็นร้อยละ 97.78 จากเป้าหมาย 135 สาขา

2.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยการฝึกอบรมครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และครูฝึกของสถานประกอบการให้มีมาตรฐานตามระบบมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานในกลุ่มสาขาเครื่องกล อุตสาหการ ไฟฟ้า ก่อสร้าง อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจบริการ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับระบบมาตรฐานสมรรถนะของกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงพัฒนาระบบการฝึกอบรมแบบฐานสมรรถนะ Competency Based Training (CBT) ตลอดจนพัฒนาระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน สำหรับหน่วยงานที่ต้องการให้มีระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ได้พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 174 สาขา คิดเป็นร้อยละ 101.75 จากเป้าหมาย 171 สาขา

3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินโครงการต่างๆ อาทิเช่น การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร การเข้าร่วมและจัดการแข่งขันทักษะฝีมือทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ เป็นต้น เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรมฝีมือตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อให้สถานประกอบการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้มาตรการจูงใจภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้บุคลากรของสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ซึ่งสถานประกอบการที่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่กำหนดจะได้รับสิทธิประโยชน์ เช่น สามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 200 รวมถึงสิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตลอดจนสิทธิที่จะได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่ผู้ดำเนินการฝึกได้เสียไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เป็นต้น ในกรณีที่สถานประกอบการไม่ดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นมาตรฐานในการคำนวณเงินสมทบ มีแรงงานในสถานประกอบการได้รับการฝึกอบรมจำนวน 4,015,072 คน คิดเป็นร้อยละ 125.47 จากเป้าหมาย 3,200,000 คน

3.2 โครงการ“แรงงานไทยก้าวไกลด้วยไอที” หรือ Building Employability Through Technology and Entrepreneurship Resources (BETTER) เกิดขึ้นจากการประสานและผนึกกำลังระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด และสถาบันคีนันแห่งเอเชีย โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 ถึง 30 เมษายน 2555 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ปี โครงการดังกล่าวจัดตั้งขึ้นเพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำให้กับประชาชนจากการเข้าอบรมทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(Information and Communication Technology : ICT) ทั้งสำหรับผู้เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานและผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว รวมถึงช่วยเตรียมความพร้อมในการสร้างธุรกิจของตนเองจากการอบรมเกี่ยวกับ ICT และการอบรมทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ตลอดจนช่วยประชาสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือด้านการตลาดร่วมกับภาคีและผู้เกี่ยวข้องให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาหลักสูตรการอบรมให้สามารถตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมได้ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน รายละเอียดกิจกรรมดังนี้



1) อบรมบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 76 แห่งทั่วประเทศโดยใช้หลักสูตร Microsoft Unlimited Potential Community Learning Curriculum และหลักสูตร Microsoft Digital Literacy เพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ของคนไทยในที่ห่างไกลความเจริญ ด้วยการมอบการศึกษาในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้เกิดโอกาสในการได้งานทำเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจัดฝึกอบรมบุคลากรฝึกโดยใช้หลักสูตรนี้จะเป็นเจ้าแก็งยุคไอที เพื่อสร้างแนวคิดในการเป็นผู้ประกอบการและต่อยอดการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจ

2) ลงพื้นที่ประสานงานในจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และยานยนต์ ซึ่งเสี่ยงต่อการปิดกิจการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ถูกเลิกจ้างมีโอกาสได้งานใหม่เร็วขึ้น ซึ่งในการนี้จะนำกลุ่มผู้นำท้องถิ่น เช่น ผู้บริหารส่วนการปกครองท้องถิ่น หอการค้าจังหวัด สมาคมธุรกิจการค้า สหภาพแรงงาน และสถานประกอบการ เข้าร่วมในกิจกรรมของโครงการด้วยตลอดจนมีการจัดกิจกรรม Road show เพื่อส่งเสริมการอบรมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม

3) พัฒนาหลักสูตรที่ออกแบบมาเฉพาะกลุ่ม เช่น หลักสูตรสำหรับเจ้าของธุรกิจประเภทช่างเครื่องยนต์ อาหาร การค้าปลีก สปา และการท่องเที่ยว โดยจะมีต้นแบบทางธุรกิจสำเร็จรูปพร้อมใช้ได้ทันที

3.3 โครงการ TOA The King of Wood ชิงแชมป์ ช่างสี ช่างไม้ ปีที่ 3 โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และบริษัท ทีโอเอ เฟ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด จัดทำโครงการ TOA The King of Wood ชิงแชมป์ ช่างสี ช่างไม้ ปีที่ 3 ขึ้น ซึ่งเป็นสนามการแข่งขันฝีมือช่างสีช่างไม้แห่งแรกและแห่งเดียวของประเทศไทย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานแรงงานไทยให้เทียบเท่ากับนานาชาติ โดยเฉพาะช่างสี ช่างไม้ ทั้งนี้เพื่อให้แรงงานไทยสามารถตอบสนองความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนเป็นการอนุรักษ์ภูมิปัญญาเชิงช่างสีช่างไม้ของไทยให้สืบทอดเป็นมรดกแก่ลูกหลาน



ซึ่งในปีนี้เป็นการจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังนักออกแบบเฟอร์นิเจอร์มืออาชีพและมือสมัครเล่น ผ่านการร่วมประกวดออกแบบโจทย์ของการแข่งขันในรอบภูมิภาค ในแนวคิด “ที่นั่งไม้สำหรับใช้งานกลางแจ้ง” (Outdoor Wooden Seating Let's Share) สำหรับแนวคิดจะต้องเป็นเรื่องสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ได้จริงกับงานด้านช่างสีช่างไม้ การแข่งขันในปี 2555 มีประชาชนสมัครเข้าแข่งขันกว่า 500 ทีมจากทั่วประเทศ ผลการแข่งขันในปีนี้เป็นที่มหาวิทยาลัยเทคนิคชุมพรก่อสร้าง A จากภาคใต้ ประกอบด้วย นายจตุรงค์ เนียมเจริญ นายสุทัศน์ เทพมณี และนายวิสันต์ รอดไผ่ล้อม ได้รับตำแหน่งราชาช่างสีช่างไม้ประจำปี 2555 ส่วนผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวดออกแบบ “ที่นั่งไม้สำหรับใช้งานกลางแจ้ง” คือ นางสาวศุภรัตน์ ทวีคุณทรัพย์ จากผลงาน Simple Life

3.4 จัดการแข่งขันและเข้าร่วมในการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 41 หรือ World Skill 2011 ระหว่างวันที่ 5 - 8 ตุลาคม 2554 ณ กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ เพื่อส่งเสริมทักษะฝีมือแรงงานของเยาวชนจากภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลก และเป็นการสร้างชื่อเสียงฝีมือแรงงานไทยในเวทีโลก ได้ส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันใน 25 สาขา เยาวชนไทยได้รับรางวัล 16 รางวัลจากการแข่งขันฯ แบ่งเป็น 2 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน และ 12 รางวัลชมเชย



2) จัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 8 เพื่อให้เกิดการยอมรับและสร้างโอกาสในการมีงานทำของผู้พิการ รวมทั้งผู้พิการเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง จากการแข่งขันมีคนพิการได้รับรางวัล 6 รางวัล ได้แก่ 1 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน และ 3 รางวัลชมเชย

3) จัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 24 ระหว่างวันที่ 27 - 30 เมษายน 2555 ณ ศูนย์ประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญในด้านอาชีพ ตลอดจนส่งเสริมงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง โดยการแข่งขันแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ ประเภทเยาวชน 22 สาขา และบุคคลทั่วไป 1 สาขา มีผู้เข้าร่วมแข่งขันทั้งสิ้น 300 คน

4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

4.1 พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน เพื่อเพิ่มผลผลิตของแรงงาน (Labor Productivity) รองรับการค้าเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงานฝีมืออย่างเสรีภายใต้กรอบประชาคมอาเซียน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจและสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และในระดับโลก เพื่อให้เกิดการลงทุนในประเทศ ส่งผลให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น เกิดการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) โดยแรงงานมีค่าแรงและค่าตอบแทน/ค่าจ้างที่เหมาะสมในกลุ่มอุตสาหกรรมเร่งรัด 9 อุตสาหกรรม (อุตสาหกรรมสุขภาพ ยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ไม้ ผลิตภัณฑ์ยาง สิ่งทอ/เสื้อผ้า

อิเล็กทรอนิกส์ ผลิตภัณฑ์เกษตร สินค้าประมง และเทคโนโลยีสารสนเทศ) และสอดคล้องกับการเปิดเสรีภาคบริการ 5 สาขา (บริการสุขภาพ ท่องเที่ยว การบิน เทคโนโลยีสารสนเทศ และโลจิสติกส์) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานดังกล่าว ใน 4 อุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น และอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอะไหล่ยนต์

4.2 ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง นำร่องในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค จำนวน 6 แห่ง ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ สถาบันฯ ภาค 3 ชลบุรี สถาบันฯ ภาค 4 ราชบุรี สถาบันฯ ภาค 6 ขอนแก่น สถาบันฯ ภาค 10 ลำปาง และสถาบันฯ ภาค 12 สงขลา พร้อมทั้งจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม (การควบคุมเครื่องกัด/เครื่องกลึง CNC) กลุ่มช่างเครื่องกล (แมคคาทรอนิกส์) กลุ่มช่างไฟฟ้า (การควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้าด้วยอินเวอร์เตอร์) และกลุ่มช่างอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (Basic Art & Drawing) เป็นต้น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรมการผลิต และองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม การขาดแคลนแรงงานระดับกลาง/ระดับปฏิบัติการและการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีปี 2558 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,785 คน คิดเป็นร้อยละ 92.83 จากเป้าหมาย 3,000 คน

4.3 พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน โดยการเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่นขั้นพื้นฐานของประเทศในกลุ่มภูมิภาคอาเซียนให้แก่แรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และลดช่องว่างความเสียเปรียบกับประเทศคู่แข่งด้านการส่งออกแรงงาน เช่น ประเทศฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และเวียดนาม เป็นต้น รวมถึงการให้ข้อมูลความรู้ทั้งในด้านขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม และกฎระเบียบของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 6,408 คน คิดเป็นร้อยละ 106.80 จากเป้าหมาย 6,000 คน

4.4 การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตื่นตัวและให้ความรู้แก่บุคลากร นายจ้าง ลูกจ้าง องค์การแรงงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการเปิดประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องผ่านทางเว็บไซต์ การประชุม การอบรม สัมมนา และสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ มีผู้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร จำนวน 30,220 คน คิดเป็นร้อยละ 100.73 จากเป้าหมาย 30,000 คน

4.5 การพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน โดยการพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน ในด้านทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อให้สามารถสื่อสารและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังได้จัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงานหลักสูตรเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทประเทศไทยในการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน รวมทั้งผลกระทบด้านต่าง ๆ และสามารถเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ในภาพรวมมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 430 คน คิดเป็นร้อยละ 143.33 จากเป้าหมาย 300 คน

4.6 การพัฒนาการบริหารจัดการของสำนักงานประกันสังคม

1) แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมของสำนักงานประกันสังคมให้มีขีดความสามารถครอบคลุม การแข่งขันทุกด้านในเวทีอาเซียนและเวทีโลก การจัดตั้งกลุ่มงานความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคม เพื่อทำหน้าที่เสริมสร้างความร่วมมือด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ การคุ้มครองสิทธิด้านประกันสังคมระหว่างประเทศ การจัดทำและปฏิบัติตามข้อตกลงทวิภาคีและพหุภาคีทั้งในระดับภูมิภาคและอนุภูมิภาค ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือด้านประกันสังคมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2) โครงการพัฒนาระบบบริหารแรงงานในองค์กร โดยการจัดสัมมนาผู้แทนภาครัฐและภาคเอกชน จากประเทศกลุ่มประชาคมอาเซียนเพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจกรอบทิศทางของประชาคมอาเซียน

ผลกระทบต่อการบริหารแรงงาน และแนวทางการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ จัดทำแนวปฏิบัติร่วมและแนวทางความร่วมมือพัฒนาระบบบริหารแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 137.50 จากเป้าหมาย 80 คน

3) การศึกษาวิจัยเรื่องการพัฒนาระบบประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ที่ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการประกันสังคมสำหรับต่างชาติ โดยให้ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยเรื่องระบบประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามโครงการฯ

4.7 จัดประชุมเสวนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานฝีมือสู่การเป็นประชาคมอาเซียน โดยการศึกษา/วิเคราะห์/วิจัยข้อมูลอุปสงค์ อุปทาน ด้านแรงงาน ปัจจัยและผลกระทบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน จัดประชุมและจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเป็นประชาคมอาเซียน

4.8 การพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 101 ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – วันที่ 14 มิถุนายน 2555 ณ สมาพันธรัฐสวิส รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้แสดงวิสัยทัศน์การบริหารแรงงานว่า รัฐบาลไทยกำหนดให้การขยายการคุ้มครองทางสังคมเป็นเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างคามยุติธรรมในสังคมไทย ทั้งนี้ มาตรการการคุ้มครองทางสังคมเป็นเครื่องมือพื้นฐานในความพยายามฟื้นตัวจากเศรษฐกิจ โดยเป็นทั้งเครื่องสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและให้การคุ้มครอง ส่งเสริมประชาชนให้สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ เพิ่มโอกาสการมีงานทำ โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชน รวมทั้งรัฐบาลได้ขยายขอบเขตของมาตรการความมั่นคงทางสังคมไปยังกำลังแรงงานทั้งหมด เพื่อให้มีสถานภาพเป็นผู้ประกันตน โดยมีกลุ่มเป้าหมายสำคัญเป็นแรงงานนอกระบบจำนวนกว่า 21 ล้านคน ตลอดจนออกกฎกระทรวงเพื่อส่งเสริมการมีงานทำของผู้พิการ โดยผลใช้บังคับตั้งแต่เดือนเมษายน 2555 ทั้งนี้ กฎกระทรวงระบุว่านายจ้างและผู้ประกอบการที่จ้างลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องจ้างผู้พิการในสัดส่วนผู้พิการ 1 คน ต่อลูกจ้างทุก 100 คน นอกจากนี้ ยังได้ขึ้นนโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ เป็นวันละ 300 บาท เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของรายได้และเสริมสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ



2) การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 22 ระหว่างวันที่ 9 – 10 พฤษภาคม 2555 ณ กรุงพนมเปญ สาธารณรัฐกัมพูชา เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน โดยเฉพาะความร่วมมือด้านแรงงาน ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้กล่าวถ้อยแถลงเรื่องการคุ้มครองทางสังคมและพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ที่ประชุมได้รับทราบเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของไทย

รวมถึงการดำเนินการของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงความคุ้มครองทางสังคมและการพัฒนาฝีมือแรงงานในประเด็นที่เป็นหัวข้อหลักของการประชุมโดยได้เสนอแนะให้ประเทศสมาชิกอาเซียนแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวปฏิบัติที่ดีที่มีอยู่ในประเทศสมาชิก ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการตามเป้าหมายที่ระบุไว้ในแผนการจัดตั้งประชาคมอาเซียนเพื่อให้ความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 นอกจากนี้ยังได้ร่วมหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ผู้พหุพลภาพและกิจการสังคมแห่งเวียดนาม ในประเด็นการจัดทำ MoU ด้านแรงงานระหว่างไทยกับเวียดนาม

3) การเสวนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานทักษะในอาเซียน (Forum on Increased Mobility of Skilled Labour) ระหว่างวันที่ 28 – 29 มิถุนายน 2555 ณ กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration : IOM) คณะกรรมการความร่วมมือทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมระหว่างอาเซียน – ญี่ปุ่น (AEM – METI Economic and Industrial Cooperation Committee : AMEICC) เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและการเจรจาเกี่ยวกับความจำเป็นในการเคลื่อนย้ายของบุคลากรที่ต้องมีเพิ่มมากขึ้นของประเทศสมาชิกอาเซียน รวมทั้งยังเป็นโอกาสและความท้าทายของประเทศไทยที่จะเชื่อมโยงระหว่างประชาคมทางด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน รวมถึงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนไปพร้อมกัน ประกอบด้วยประเด็นต่างๆ ได้แก่ การเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคอาเซียนและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาเพื่อพัฒนาความร่วมมือในปี พ.ศ. 2553 กรอบคุณวุฒิระดับภูมิภาคอาเซียน – ระบบการจัดการด้านการศึกษาและการฝึกอบรม มุมมองของภาคธุรกิจต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานการผลิต การทบทวนและแก้ไขข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง กระบวนการส่งเสริมมาตรฐานความสามารถและการยอมรับคุณสมบัติ การแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับตลาดแรงงานในอาเซียน เป็นต้น โดยมีเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานและด้านเศรษฐกิจของประเทศอาเซียน ผู้แทนสำนักเลขาธิการอาเซียนและไอโอเอ็ม เข้าร่วมประชุมประมาณ 50 คน



4) การสัมมนาการพัฒนาการบริหารแรงงานในองค์กรเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางการค้าระหว่างกลุ่มประชาคมอาเซียน ระหว่างวันที่ 4 – 6 กรกฎาคม 2555 ณ กรุงเทพมหานคร การเปิดประชาคมอาเซียน ในปี 2558 ซึ่งจะทำให้เกิดการขยายตัวทั้งทางด้านการค้า เศรษฐกิจ การผลิตและการส่งออก รวมทั้งจะมีการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะฝีมือเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กระทรวงแรงงานจึงได้จัดการสัมมนาดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตลอดจนกำหนดแนวปฏิบัติการบริหารแรงงาน ผลจากการสัมมนาได้ถ่ายทอดไปยังหน่วยปฏิบัติและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อการพัฒนาการบริหารแรงงานของประเทศไทย โดยคาดว่าจะส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตแรงงาน และเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญ อันนำไปสู่การเพิ่มโอกาสทางการค้าของประเทศและความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติ ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับประโยชน์จากการเปิดเสรีเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีผู้แทนไตรภาคีประกอบด้วย ฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้างและภาครัฐจากประเทศในกลุ่มอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ จำนวน 80 คน



ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้ดำเนินการเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและพัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบการ ซึ่งจะทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยดำเนินการคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ โดยดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

โดยกำกับดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ในสถานประกอบกิจการ ได้ดำเนินการดังนี้

1.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีผลการดำเนินงานดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
รวม	2,611,796 คน
1. ตรวจแรงงานในระบบ	40,936 แห่ง / 1,506,068 คน
2. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	16,943 คน
3. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	165,999 คน
4. ให้บริการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	2,809 คน
5. วิเคราะห์รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อการคุ้มครองแรงงาน	289,495 คน
6. ตรวจแรงงานนอกระบบ	31,836 คน
7. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	166,071 คน
8. ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่นายจ้างลูกจ้าง	11,009 คน
9. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	11,238 คน
10. ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	8,752 คน
11. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	35,604 คน
12. รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	178,583 คน
13. โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	5,435 คน
14. ส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	8,446 คน
15. สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	3,938 คน
16. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	169,570 คน

นอกจากนี้ยังได้ดำเนินโครงการคุ้มครองและป้องกันการบังคับใช้แรงงาน เพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก รวมทั้งป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานให้แรงงานได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือและลดผลกระทบจากการที่ประเทศคู่ค้าใช้ประเด็นการใช้แรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน มาเป็นเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออกของประเทศไทย ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ การคุ้มครองและป้องกันการบังคับใช้แรงงานแก่แรงงานกลุ่มเสี่ยง เพื่อไม่ต้องตกเป็นผู้เสียหายหรือถูกละเมิด จำนวน 41,866 คน จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง จำนวน 10 จังหวัด จัดจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ปฏิบัติงานเฉพาะกิจในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง และพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและทักษะการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานตรวจแรงงาน นิติกร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการละเมิดสิทธิแรงงาน จำนวน 264 คน จัดอบรมศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 2 ครั้ง และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดที่เป็นกลุ่มเสี่ยง (พื้นที่ติดชายทะเล) จำนวน 10 จังหวัด ซึ่งจะช่วยแก้ไขภาพลักษณ์ของประเทศไทยมิให้เป็นประเทศที่ถูกจับตามองว่ามีปัญหาการค้ามนุษย์



1.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในระดับต่างๆ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานสูงหรือประเภทกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไปพัฒนาและประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในสถานประกอบกิจการของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีของลูกจ้าง และสามารถลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมอบรม จำนวน 3,036 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 108.43 จากเป้าหมาย 2,800 แห่ง

2) โครงการเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบกิจการดำเนินการในระบบทวิภาคีเพื่อลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง ทั้งยังเป็นการประกาศเกียรติคุณและสร้างความภาคภูมิใจในองค์กร โดยการมอบเกียรติบัตรและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้สถานประกอบกิจการที่ประสบผลสำเร็จตามโครงการ ทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรของในหน่วยงานและสถานประกอบกิจการในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ยั่งยืน ตลอดจนจัดทำสื่อการเรียนรู้ แนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

อาชีวอนามัยสู่การลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (zero accident) พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 372 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 124.00 จากเป้าหมาย 300 แห่งและมีสถานประกอบกิจการผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ จำนวน 346 แห่ง



3) จัดประชุมชี้แจงมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้างและประชาชนทั่วไป เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ และประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงวิธีการและแนวทางการดำเนินการ รวมถึงสามารถใช้งานระบบการแจ้งการดำเนินการหรือส่งเอกสารตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 114.60 จากเป้าหมาย 500 คน

4) การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26 งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ เป็นงานประจำปีที่มีความหมายและมีความสำคัญต่อสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสเข้าร่วมงาน รับฟังแลกเปลี่ยนวิทยาการและเปิดโลกทัศน์เข้าสู่มิติของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นและย้ำเตือนให้เกิดจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ตลอดจนเป็นการประชาสัมพันธ์ขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมกิจกรรมประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 1,045 แห่ง ได้รับรางวัลระดับประเทศ จำนวน 518 แห่ง ทั้งนี้ได้จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26 เมื่อวันที่ 5 - 7 กรกฎาคม 2555 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุม ไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร และได้มีการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในส่วนภูมิภาค ดังนี้

ภาคตะวันออก ณ จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 19 - 20 กรกฎาคม 2555

ภาคใต้ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2555

ภาคเหนือ ณ จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ 20 - 21 สิงหาคม 2555

ภาคตะวันตก ณ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 20 - 21 สิงหาคม 2555

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 23 - 24 สิงหาคม 2555

โดยมีผู้เข้าชมนิทรรศการด้านความปลอดภัยในการทำงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 52,618 คน คิดเป็นร้อยละ 150.34 จากเป้าหมาย 35,000 คน

5) การจัดงาน 10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของรัฐบาล ในการดูแลแรงงานให้ปลอดภัยและมีสุขภาพดี เป็นการรณรงค์ให้ประชาชนในทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะภาคแรงงาน ประกอบด้วยนายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานให้มีความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนเป็นเวทีให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประสบการณ์ และแสดงความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนางานด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยการประชาสัมพันธ์กระตุ้นความตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน อาทิ การจัดทำรายงานพิเศษสัมภาษณ์รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในรูปแบบคลิปวิดีโอเนื่องในวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติเผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง จัดนิทรรศการ ติดแผ่นป้ายและทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการจัดเสวนาเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยเชิญภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องร่วมจัดงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ เช่น เครือข่ายชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย สมาคม/องค์กรด้านความปลอดภัย เป็นต้น ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 955 คน คิดเป็นร้อยละ 191.00 จากเป้าหมาย 500 คน



1.3 สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของมาตรฐานแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการด้วยความสนใจ ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง อบรม/สัมมนา/ส่งเสริมความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ ศึกษาดูงานด้านความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การจัดนิทรรศการและการเผยแพร่เอกสารความรู้ หรือสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ทางเว็บไซต์ และจัดทำวารสารแรงงานสัมพันธ์ ฉบับพัฒนามาตรฐานแรงงาน ทั้งนี้ได้ส่งเสริมความรู้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 5,809 แห่ง

2) โครงการวันมาตรฐานแรงงานไทย จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมงานได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการดำเนินการด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขันในเวทีการค้าสากล รวมถึงเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ในการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยและเตรียมความพร้อมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ตลอดจนเพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ได้ดำเนินการจัดงานวันมาตรฐานแรงงานไทย ครั้งที่ 12 “มรท. มั่นใจ นำแรงงานและธุรกิจไทย สู่ประชาคมอาเซียน” ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุม ไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2555 กิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย การสัมมนาวิชาการ การจัดนิทรรศการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การจัดคลินิกมาตรฐานแรงงานเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย การมอบหนังสือรับรอง มรท. 8001-2553 ให้แก่สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปี 2555 และการมอบรางวัลให้กับสถานประกอบกิจการที่มุ่งมั่นธำรงรักษาระบบมาตรฐานฯ อย่างต่อเนื่องติดต่อกัน 5 ปีขึ้นไป ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ทั้งสิ้น 1,000 คน และมอบใบรับรองมาตรฐานแรงงานไทยแก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านการรับรองในระดับ
สมบูรณ์ จำนวน 130 แห่ง



2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

2.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วย
ระบบทวิภาคี มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และ
สวัสดิการแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2555 โดยจัดประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และ
สวัสดิการแรงงานประจำปี 2555 เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และสร้างแรงจูงใจให้
นายจ้างและลูกจ้างเห็นความสำคัญและพัฒนาคุณภาพของการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและการจัดสวัสดิการแรงงานที่ได้
มาตรฐานในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนเป็นการประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่มีการ
สร้างระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบการจัดสวัสดิการแรงงานที่ดี มีสถานประกอบกิจการผ่านการพิจารณา
จำนวน 718 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 205.14 จากเป้าหมาย 350 แห่ง



2) การสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการไตรภาคีสังกัด
กระทรวงแรงงานและผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน เพื่อดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน
และผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร
ราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็น และเพื่อช่วยให้คู่ความมีตัวกลาง (arbitrator) ที่ช่วยในการประนีประนอม
ยอมความ และให้ทุกฝ่ายสามารถกลับไปทำงานร่วมกันได้โดยไม่เกิดความรู้สึกเป็นอริต่อกัน ผลการดำเนินงาน มีการเลือกตั้ง
ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมกัน
ทั้ง 10 เขตภาคทั่วประเทศ แต่ในส่วนการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานนั้น จะสามารถดำเนินการได้
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการคัดเลือกผู้พิพากษาศาลสมทบ
ในศาลแรงงานและผลกระทบการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ทุกจังหวัดทั่วประเทศแทน

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

3) การส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นธรรม อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งจัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานสัมพันธ์” ขึ้นในแต่ละภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคใต้ รวมจำนวน 5 ศูนย์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งด้านแรงงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์ความเคลื่อนไหว ด้านแรงงานในแต่ละภูมิภาค และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย

4) การจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การ แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 (ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว) และ 98 (ว่าด้วยการปฏิบัติตามหลักการแห่งสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนรวบรวมประเด็นปัญหาและกำหนดแนวทางแก้ไข ปัญหา เรื่องการให้สัตยาบัน อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 ของประเทศไทย รวมทั้งส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของแรงงานให้แก่ผู้เข้าร่วมประชาพิจารณ์ โดยได้ดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์ จำนวน 5 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมเสวนา จำนวน 492 คน คิดเป็นร้อยละ 123.00 จากเป้าหมาย 400 คน รายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม
1	วันที่ 19 มิถุนายน 2555	โรงแรมศิรินาถ การ์เด็นท์ จ.เชียงใหม่	76 คน
2	วันที่ 22 มิถุนายน 2555	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น	84 คน
3	วันที่ 28 มิถุนายน 2555	โรงแรมชลอินเตอร์ จ.ชลบุรี	53 คน
4	วันที่ 5 กรกฎาคม 2555	โรงแรมสยามธานี จ.สุราษฎร์ธานี	95 คน
5	วันที่ 26 กรกฎาคม 2555	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ กรุงเทพฯ	184 คน

ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการทำประชาพิจารณ์ฯ จำนวน 1,000 เล่ม เสนอกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเสนอคณะรัฐมนตรี และรัฐสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุสัญญาสองฉบับดังกล่าวเพื่อดำเนินการ ให้สัตยาบันฯ ต่อไป

2.2 สนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม ได้ส่งเสริมให้นายจ้าง/ เจ้าของสถานประกอบกิจการให้ความสำคัญในการจัดสวัสดิการแรงงาน โดยเฉพาะการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดในรูปแบบการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการและชุมชน ทั้งนี้ ได้ดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการและชุมชนมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เพื่อแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรให้กับลูกจ้างและสร้างความผูกพันใกล้ชิดระหว่างแม่และลูก อีกทั้งยังเป็นการ ลดปัญหาสังคมในการทอดทิ้งบุตรให้ปู่ย่าตายายเลี้ยงดู ผลการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็กมีดังนี้

1.1) การบริหารศูนย์เด็กเล็กในกำกับดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ปัจจุบันมีจำนวน 2 แห่ง คือ ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดสมุทรปราการ รับเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย รวมจำนวน 1,535 คน

1.2) ศูนย์เลี้ยงเด็กเพื่อสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการและชุมชน ได้ดำเนินการ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการและชุมชนมีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ผู้ใช้แรงงาน

โดยมุ่งเน้นสถานประกอบกิจการที่มีความพร้อม และสถานประกอบกิจการที่มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กที่มีอยู่เดิม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ปัจจุบันมีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการและชุมชนแล้ว จำนวน 63 แห่ง (ในกรุงเทพฯ 10 แห่ง และส่วนภูมิภาค 53 แห่ง) มีเด็กได้รับการเลี้ยงดู รวมจำนวน 1,842 คน



1.3) จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการเพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และนำไปสู่การจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานได้มีโอกาสให้นมลูก รวมถึงได้มีเวลาพักในการปั๊ม/ปั้ม เพื่อเก็บน้ำนมให้ลูกในระหว่างเวลาทำงาน ตลอดจนเป็นการรวมกลุ่มแม่เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทำให้ลูกจ้างประหยัดค่าใช้จ่าย สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ลูกจ้างและบุตร และเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ปัจจุบันได้จัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการแล้ว จำนวน 906 แห่ง มีลูกจ้างหญิงที่ใช้บริการมุนนมแม่ จำนวน 6,027 คน



2) จัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยเริ่มจัดทำ “โครงการโรงงานสีขาว” มาตั้งแต่ 6 ธันวาคม 2544 – ปัจจุบัน มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 57,431 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 5,945,147 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน 2,755 แห่ง ผ่านเกณฑ์ จำนวน 2,634 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 250,544 คน นอกจากนี้ ได้สนับสนุนงบประมาณให้จังหวัดชลบุรี จัดทำโครงการปฏิบัติการมุ่งสู่นิคมอุตสาหกรรมอมตะนครสีขาว ป้องกันยาเสพติดเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา เพื่อยกย่องเชิดชูสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครที่ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมมอบเกียรติบัตรให้แก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์เป็นโรงงานสีขาว จำนวน 87 แห่ง อีกทั้งมีการมอบเกียรติบัตร “โรงงานสีขาวป้องกันยาเสพติด” แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 150 แห่ง ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่สถานประกอบกิจการให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สถานประกอบกิจการอื่น และกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.) จัดทำโครงการนิคมอุตสาหกรรมสีขาวเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี 2553 – ปัจจุบัน มีนิคมอุตสาหกรรม

กลุ่มสถานประกอบกิจการสีขาวแล้ว 16 แห่ง ส่งผลให้สถานประกอบกิจการกว่า 1,200 แห่ง และลูกจ้างกว่า 255,000 คน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันปัญหาอาชญากรรม



3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ โดยการให้ความรู้แก่นายจ้าง และลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้มีแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีเพื่อป้องกันและบริหารจัดการเรื่องโรคเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ รวมทั้ง เพื่อให้ให้นายจ้างและลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนสิทธิของลูกจ้างที่ติดเชื้อ HIV มีนายจ้างและลูกจ้างได้รับความรู้ จำนวน 3,819 คน คิดเป็นร้อยละ 111.02 จากเป้าหมาย 3,440 คน

3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

3.1 ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม มีภารกิจในการบริหารกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2555 มีดังนี้

1) กองทุนประกันสังคม ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน จำนวน 10,331,105 คน ในสถานประกอบการจำนวน 408,452 แห่ง มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากการประกันสังคม 7 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินที่ไม่เกี่ยวกับการทำงาน คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และ กรณีว่างงาน รวมจำนวน 33,432,759 ราย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 46,479.03 ล้านบาท (ข้อมูล ณ กันยายน 2555) มีรายละเอียด ดังนี้

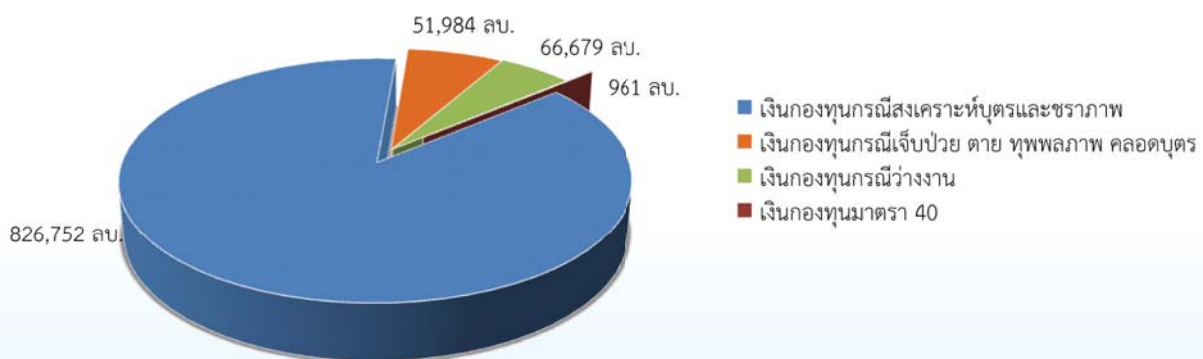
กรณี	จำนวนผู้ใช้สิทธิ (ราย)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท)
รวม	33,432,759	46,479.03
กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	31,580,649	22,585.76
กรณีสงเคราะห์บุตร	1,290,035	6,667.53
กรณีคลอดบุตร	298,671	6,492.07
กรณีขราภาพ	141,337	4,874.60
กรณีว่างงาน	93,139	4,245.72
กรณีตาย	20,986	1,245.78
กรณีทูพพลภาพ	7,942	367.57

2) กองทุนเงินทดแทน ในปี พ.ศ. 2555 มีนายจ้างขึ้นทะเบียนกับกองทุนเงินทดแทน จำนวน 341,203 ราย ซึ่งมีลูกจ้างอยู่ในข่ายได้รับความคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น 8,512,382 คน ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน จำนวน 10,331,105 คน ในสถานประกอบการจำนวน 408,452 แห่ง โดยได้รับเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเป็นเงิน 1,371.06 ล้านบาท และได้วินิจฉัยสั่งจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 128,316 ราย จำแนกรายกรณี ดังนี้

กรณี	จำนวนผู้ใช้สิทธิ
รวม	128,316 ราย
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	91,010 ราย
หยุดงานเกิน 3 วัน	35,384 ราย
กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน	1,170 ราย
ตาย	741 ราย
ทุพพลภาพ	11 ราย

3) การบริหารกองทุนประกันสังคม

การลงทุนทั้งหมดของกองทุนประกันสังคม เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2549 ซึ่งกำหนดให้กองทุนประกันสังคม ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเงินกองทุน และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของเงินกองทุน โดยการลงทุนนั้น สำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการลงทุนตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมฯ และตามแผนการลงทุนประจำปีที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันสังคม ในวงเงินจำนวน 946,376 ล้านบาท โดยจำแนกตามเงินกองทุนในแต่ละกรณี ดังนี้



สถานะเงินลงทุน ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2555 ได้บริหารเงินลงทุนจำนวน 946,376 ล้านบาท โดยได้แบ่งลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ได้แก่ พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจที่มีกระทรวงการคลังค้ำประกัน และหุ้นกู้เอกชน 749,700 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79 ของเงินลงทุน และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงได้แก่ เงินฝากธนาคาร ตราสารหนี้อื่นๆ หน่วยลงทุน และหุ้นสามัญ 196,676 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21 ของเงินลงทุน

สำหรับในช่วง 9 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2555 กองทุนประกันสังคมมีผลตอบแทนจากการลงทุน 30,035 ล้านบาท เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2554 ซึ่งกองทุนได้รับผลตอบแทนจำนวน 27,462 ล้านบาท ปี 2555 กองทุนมีผลตอบแทนเพิ่มขึ้นจำนวน 2,573 ล้านบาท ทำให้กองทุนมั่นคงมากขึ้นสามารถรองรับภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3.2 แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การให้ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 แก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (แรงงานนอกระบบ) เพื่อให้มีหลักประกันในการดำรงชีวิต ส่งผลให้กระบวนการผลิตภาคเอกชนของประเทศดำเนินการได้บนรากฐานที่มั่นคงและเกิดความเจริญเติบโตในระบบเศรษฐกิจของประเทศอย่างต่อเนื่อง มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,184,647 คน (ข้อมูล ณ กันยายน 2555) คิดเป็นร้อยละ 98.72 จากเป้าหมาย 1,200,000 คน โดยจำแนกประเภทการจ่ายเงินสมทบ ดังนี้

ทางเลือกที่ 1	จ่ายเงินสมทบ 100 บาท ต่อเดือน (ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท รัฐบาลสนับสนุน 30 บาท)	ขึ้นทะเบียนแล้ว 6,711 คน
ทางเลือกที่ 2	จ่ายเงินสมทบ 150 บาท (ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท รัฐบาลสนับสนุน 50 บาท)	ขึ้นทะเบียนแล้ว 1,177,936 คน



2) ภาครัฐส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตน โดยการรณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ร่วมกับเครือข่ายต่าง ๆ ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน ผู้นำชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดเตรียมรวมกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระและจัดหน่วยปฏิบัติงานออกไปชี้แจงทำความเข้าใจ พร้อมทั้งรับขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และรับเงินสมทบ ตลอดจนดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะแกนนำเครือข่ายประกันสังคมและเจ้าหน้าที่ โดยจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานประกันสังคมตามมาตรา 40 ให้แก่แกนนำเครือข่ายและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ขยายจำนวนการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันสังคมตามมาตรา 40 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 1,547 คน คิดเป็นร้อยละ 93.19 จากเป้าหมาย 1,660 คน



3) การพัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ โดยดำเนินการวิจัยเพื่อการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การพัฒนาสมรรถนะแกนนำเครือข่ายประกันสังคมและเจ้าหน้าที่ โครงการพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 การออกหน่วยเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการรับชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านธนาคารออมสิน จำนวน 878 สาขา

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จำนวน 752 สาขา เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำนวน 7,000 แห่ง ผ่านทางที่ทำการไปรษณีย์ จำนวน 4,615 แห่ง ห้างเทศโก้ โลตัสทุกสาขาทั่วประเทศ จำนวน 661 สาขา

4) ดำเนินการปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อให้รัฐบาลร่วมจ่ายเงินสมทบให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 40

3.3 การเพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้กว้างขวางและครอบคลุมถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) ปรับระบบวิธีการจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพื่อให้ผู้ประกันตนเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น ได้แก่

1.1) การเพิ่มคุณภาพการรักษาโดยการเพิ่มอัตราเหมาจ่ายตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตรา 1,446 บาทต่อคนต่อปี เพื่อให้ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง และมีค่ารักษาสูง มีทางเลือกเพิ่มขึ้น

1.2) จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลเพิ่มขึ้นจากอัตราเหมาจ่ายในอัตรา 432 บาทต่อคนต่อปี สำหรับสถานพยาบาลที่ต้องรับภาระกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยงทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

1.3) กระตุ้นให้สถานพยาบาลพัฒนาคุณภาพการรักษาให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้นโดยการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Hospital Accreditation - HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อัตรา 77 บาท ต่อคนต่อปี

1.4) จัดสรรเงินกองกลางสำหรับจ่ายค่ารักษา กรณีผู้ประกันตนต้องรักษาโรคร้ายแรง ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูง จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลที่ให้การรักษาพยาบาลผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่มีค่าน้ำหนักสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : Adj RW) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ในอัตราไม่เกิน 15,000 บาท : Adj RW ทั้งนี้ ภายในวงเงินไม่เกิน 4,460 ล้านบาท

2) นโยบายลดความเหลื่อมล้ำด้านบริการทางการแพทย์ 3 กองทุน โดยได้ลงนามบันทึกความร่วมมือในการสร้างหลักประกันสุขภาพแก่ประชาชนไทยของ 3 กองทุน ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ และกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

2.1) ร่วมกันให้บริการและพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยฉุกเฉิน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว และมีความเท่าเทียมกันในทุกสิทธิ ภายใต้แนวคิด “เจ็บป่วยฉุกเฉิน ถึงแก่ชีวิต ไม่ถูกถามสิทธิ รักษาทุกที่ทั่วถึงทุกคน” โดยเริ่มให้บริการตั้งแต่ 1 เมษายน 2555

2.2) จัดทำบันทึกความร่วมมือจัดทำราคากลางยาและเครื่องมือแพทย์ระหว่าง 3 กองทุน เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555 เพื่อให้ทุกสิทธิได้รับยาที่มีมาตรฐาน มีคุณภาพระดับเดียวกันและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย

2.3) เตรียมการจัดระบบบริการผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและโรคเอดส์ ซึ่งจัดให้มีการบูรณาการ โดยใช้กรอบแนวทางของการบริการกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน และไม่ต้องถามสิทธิไม่ต้องสำรองจ่าย ใช้ระบบจ่ายกลางและระบบ Call Center เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

3) ปรับเพิ่มค่ารักษายาบาลกรณีประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2555 ซึ่งปรับอัตราค่ารักษายาบาลเพิ่มขึ้นจากเดิมไม่เกิน 300,000 บาท เป็นไม่เกิน 1,000,000 บาท ทั้งนี้ จะดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเพื่อแก้ไขกฎหมายกระทรวงและประกาศที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรียุทธศาสตร์ว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้ดำเนินการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ตลอดจนนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน ขณะเดียวกันได้มีการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้เพื่อให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ ทำให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจโดยรวม

ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีทั้งแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อันเนื่องจากการเลือกงานของคนไทย เพราะคนไทยไม่ชอบทำงานลักษณะ 3D คือ งานตรากตรำ (Difficult) งานสกปรก (Dirty) และงานที่เสี่ยงภัย (Dangerous) ส่งผลให้ประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในระดับล่าง รัฐบาลจึงอนุญาตให้มีการจ้างแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเพื่อแก้ไขปัญหาคาดแคลนแรงงานในประเทศ ขณะนี้มีแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 1,162,373 คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 989,431 คน และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จำนวน 172,942 คน รายละเอียด ดังนี้

ลักษณะการขออนุญาตทำงาน		จำนวน
รวมทั้งสิ้น		1,162,373 คน
เข้าเมืองถูกกฎหมาย		989,431 คน
มาตรา 9	- ตลอดชีพ	983 คน
	- ทั่วไป	79,569 คน
	- พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	743,963 คน
	- นำเข้าตาม MoU (พม่า ลาว กัมพูชา)	136,018 คน
มาตรา 12	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น ๆ	28,898 คน
เข้าเมืองผิดกฎหมาย		172,942 คน
มาตรา 13	- ชนกลุ่มน้อย	25,523 คน
	- มติ ครม. 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	147,419 คน

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ กันยายน 2555

จะเห็นได้ว่า แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานทั่วราชอาณาจักรรวมทุกประเภท ทั้งมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติและนำเข้าตาม MoU และมาตรา 13 เข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายแต่ได้รับการผ่อนผันตามมติ ครม. รวมทั้งสิ้นจำนวน 1,027,400 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.61 ของกำลังแรงงานในประเทศทั้งหมด (39.44 ล้านคน) และคิดเป็นร้อยละ 88.39 ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานทั่วราชอาณาจักร รายละเอียด ดังนี้

หน่วย : คน

ลักษณะการเข้าเมือง	รวมทั้งสิ้น	พม่า	ลาว	กัมพูชา
รวม	1,027,400	705,687	102,185	219,528
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9) พิสูจน์สัญชาติ	743,963	615,253	48,929	79,781
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9) นำเข้าตาม MoU	136,018	35,376	19,357	81,285
เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13) 3 สัญชาติ	147,419	55,058	33,899	58,462

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ กันยายน 2555

สำหรับการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย มาตรา 13 ตามมติ ครม. 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ทวีธาภิเษกจักร จำนวน 147,419 คน จำแนกเป็นการทำงานในประเภทกิจการงานกรรมกร จำนวน 136,525 คน (โดยเป็นกิจการที่สูงที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจการก่อสร้าง จำนวน 35,602 คน เกษตร และปศุสัตว์ จำนวน 27,105 คน และการให้บริการต่าง ๆ จำนวน 13,430 คน) และงานรับใช้ในบ้าน จำนวน 10,894 คน



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

1.1 การจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานแก่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐและความต้องการของภาคเอกชน ในการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล สถิติ การพิจารณาและจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง สามารถติดตามและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และเป็นประโยชน์ในการวางแผน บริหารจัดการ การกำหนดมาตรการการควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าว รายละเอียด ดังนี้

การจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	จำนวน
รวม	1,402,450 ครั้ง
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย (มาตรา 9)	918,255 ครั้ง
คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) (มาตรา 13)	434,920 ครั้ง
ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13)	49,275 ครั้ง

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ กันยายน 2555

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558



1.2 การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา

เพื่อให้คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ มีสถานะเป็นผู้เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายและเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่เป็นมาตรฐาน โดยได้ดำเนินการเจรจาทำข้อตกลงกับประเทศต้นทาง (พม่า ลาว กัมพูชา) ให้เข้ามาพิสูจน์สัญชาติและออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางให้แก่คนชาติของตน เพื่อปรับสถานะให้เป็นคนเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และต้องขออนุญาตทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งอาชีพที่อนุญาตให้ทำงานได้ 2 งาน คือ งานกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน และในปี 2555 ได้ผลักดันให้มีการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 10 แห่ง เป็นศูนย์พิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า จำนวน 8 แห่ง และกัมพูชา 2 แห่ง (ในส่วนของประเทศลาวไม่มีการจัดตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติแรงงานลาวในประเทศไทย)

- มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปี 2555 โดยเร่งรัดดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2553 ที่ได้เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติแล้วให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ 14 มิถุนายน 2555

- มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 เห็นชอบการขยายระยะเวลาการพิสูจน์สัญชาติและผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 14 มิถุนายน 2555 อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกจนถึงวันที่ 14 ธันวาคม 2555 เพื่อเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จ



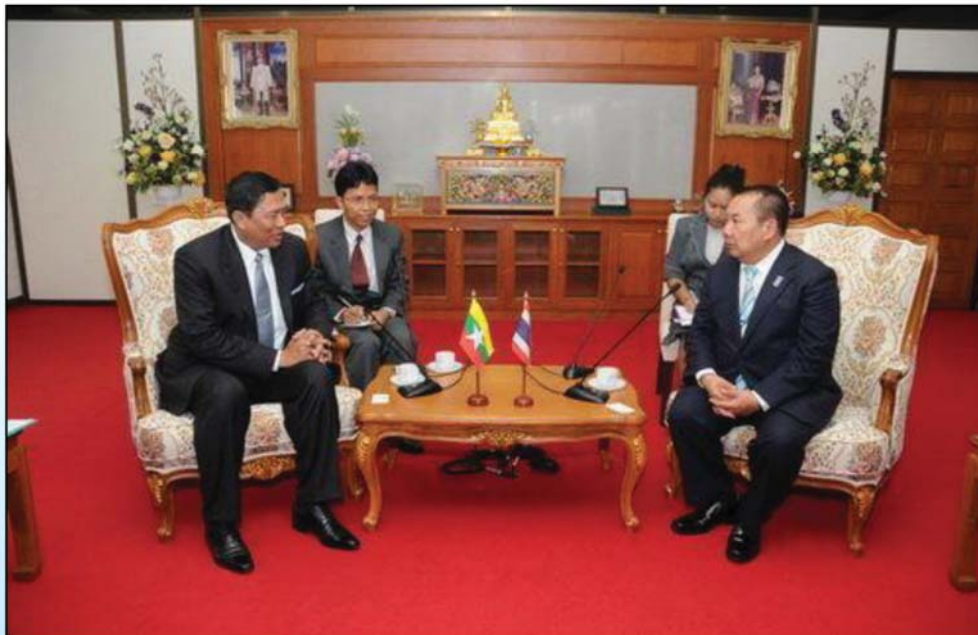
กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานได้เร่งรัดดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2555 รายละเอียด ดังนี้

หน่วย : คน

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา
รวม	1,598,304	1,206,815	134,018	257,471
แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติทั้งหมด ตั้งแต่ ปี 2553 ถึง 14 ธันวาคม 2555	1,331,627	1,179,341	34,999	117,287
แรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	266,677	27,474	99,019	140,184

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ 14 ธันวาคม 2555

ในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ กระทรวงแรงงานจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบเข้ามาทำงานอยู่กับนายจ้างในประเทศไทยอยู่แล้ว รวมทั้งบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 15 ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเป็นเวลา 120 วัน เพื่อดำเนินการให้ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) จากประเทศต้นทาง และได้รับอนุญาตให้เป็นผู้เดินทางเข้าประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมกับได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะกับนายจ้างเดิมต่อไป และดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในท้องที่ที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการให้กับนายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ ได้ดำเนินการติดตามผลการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานพิสูจน์สัญชาติของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยออกตรวจและติดตามผลการดำเนินงานพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ณ ศูนย์พิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง และจังหวัดที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง



1.3 การออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราและค่าธรรมเนียมคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ซึ่งเข้ามาเพื่อทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามา

อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการพิเศษ พ.ศ. 2555 ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2555 โดยอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา ตามมาตรา 12 (1) ประเภทคนอยู่ชั่วคราวใช้ได้ครั้งเดียว จำนวน 500 บาท และค่าธรรมเนียมคำขออนุญาต เพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปตามมาตรา 35 คนหนึ่ง ครั้งละ 500 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ เป็นเวลา 4 ปี

1.4 การออกกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่ง คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับรอง หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2555 กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้ใบอนุญาตทำงานตำแหน่งงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรต้องส่งเงินเข้ากองทุน โดยลูกจ้างสัญชาติพม่าและลาวต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนคนละ 2,400 บาท สัญชาติกัมพูชาต้องนำเงินเข้ากองทุน คนละ 2,100 บาท และให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้าง โดยเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันทุกเดือนติดต่อกัน เป็นเวลาหกเดือน และนำส่งเข้ากองทุนภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไปจนครบอัตราดังกล่าว โดยเริ่มหักเงินค่าจ้าง ของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2556 เหตุผลที่ต้องมีเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร เนื่องจากแรงงานต่างด้าวเหล่านั้นเป็นแรงงานที่หลบหนีเข้าประเทศโดยผิดกฎหมาย ซึ่งประเทศต้นทางไม่รับรู้และไม่มีการใดมารองรับในการเดินทางกลับของแรงงานเมื่อหมดสัญญาในการทำงาน



1.5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการบริหาร แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (กบร.) มีหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน และ มาตรการในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งป้องกันปราบปราม และดำเนินการอื่นที่จำเป็นในการบริหารแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง ซึ่งปีที่ผ่านมาได้มีการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) เป็นประธานในการประชุม ผลสรุปจากการประชุมดังกล่าว ทำให้มีการขยายระยะเวลาการ พิสูจน์สัญชาติและผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา ออกไปจนถึงวันที่ 14 ธันวาคม 2555 และเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราให้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้าง แรงงานระหว่างรัฐ (MoU) อีกทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นมาศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการเข้าสู่ระบบ ประกันสังคมของแรงงานต่างด้าว ตลอดจนได้ดำเนินการปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง (กบร.) โดยกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการในส่วนกลาง 5 คณะ และในระดับจังหวัด 1 คณะ เพื่อให้ครอบคลุมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ

1.6 การนำเทคโนโลยีชีวภาพ (Biometrics) หรือ Bio Data มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลภาพถ่ายใบหน้าและลายนิ้วมือแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เพื่อประกอบการออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และใช้ในการตรวจสอบตัวบุคคลเพื่อป้องกันการสวมตัวของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานรายใหม่ เนื่องจากแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ ไม่มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลจากประเทศต้นทาง หรือมีก็ไม่สามารถระบุได้ว่าเอกสารดังกล่าวจริงหรือปลอม ประกอบกับปริมาณแรงงานต่างด้าวมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้ไม่สามารถควบคุมให้ทำงานและอยู่อาศัยในพื้นที่ที่ขออนุญาตทำงาน และเอกสารต่าง ๆ ที่แรงงานต่างด้าวถือไว้เพื่อแสดงตัวก็สามารถปลอมแปลงได้ ตลอดจนมีการเคลื่อนย้ายหมุนเวียนไปตามจังหวัดต่าง ๆ ยากต่อการตรวจสอบและควบคุม ซึ่งการจัดทำทะเบียนประวัติบุคคลของแรงงานต่างด้าวส่งผลให้มีทะเบียนควบคุมแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ สามารถนำระบบข้อมูลไปดำเนินการป้องกันและควบคุมแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติได้มากยิ่งขึ้น รวมถึงเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อตรวจสอบยืนยันตัวบุคคลก่อนจ่ายเงินคืนให้คนต่างด้าวที่ประสงค์เดินทางกลับออกนอกราชอาณาจักร



1.7 การกำหนดแนวปฏิบัติการให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าว คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งจะส่งผลให้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานเป็นลูกจ้างในประเทศไทยมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งขณะนี้มีแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบประกันสังคมแล้วจำนวน 241,079 คน (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2555)

1.8 การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 77 ทวิ เพื่อให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย เมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงและไม่ประสงค์ที่จะอยู่ในประเทศไทยให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง ขณะนี้คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ และส่งร่างดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาต่อไป

1.9 การศึกษาการนำเข้าแรงงานต่างด้าวจากประเทศอื่น ๆ เช่น เวียดนาม อินโดนีเซีย บังคลาเทศ เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ โดยเฉพาะในกิจกรรมประมงทะเล

1.10 การส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานข้ามชาติ โดยการเยี่ยมเยียนถิ่นที่อยู่อาศัยของแรงงานข้ามชาติ ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพและส่งเสริมสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย เพื่อให้แรงงานข้ามชาติได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิด้านสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย ตลอดจนการดูแลสุขภาพของตนเองและสมาชิกในครอบครัว ทั้งนี้มีแรงงานข้ามชาติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,004 คน

2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

การตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการเพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้างและสถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 โดยควบคุมแรงงานต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ผลการดำเนินการ ได้ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน 307,154 คน ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ จำนวน 59,189 แห่ง



ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

นอกจากนี้ มีการจัดตั้งศูนย์ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน (ศป.รต.) ขึ้นในกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นศูนย์อำนวยการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน และดำเนินการขยายผลไปยังกลุ่มนายทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับขบวนการขนย้ายแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการ อำนวยการ สั่งการเกี่ยวกับการตรวจ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน นายทุนที่เกี่ยวข้องกับขบวนการขนย้ายแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน การเข้ามาของแรงงานต่างด้าวรายใหม่ เพิ่มขึ้นจากสำนักจัดหางานจังหวัด และสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 ที่รับผิดชอบการตรวจ ปราบปราม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานและนายจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องที่ฝ่าฝืนกฎหมาย โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) เป็นประธานคณะกรรมการศูนย์ดังกล่าว ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม - 25 กันยายน 2555 สามารถเข้าตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 434 แห่ง แรงงานต่างด้าวผ่านการตรวจสอบ จำนวน 33,365 คน ดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน 163 ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน 4,804 คน

โครงการสำคัญอื่น ๆ

1. การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

ประเทศไทยได้ประสบปัญหาอุทกภัยในช่วงเดือนกันยายน – ธันวาคม 2554 ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายกับประชาชนและภาคธุรกิจจำนวนมาก โดยมีสถานประกอบการทั่วไปและสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมที่ประสบอุทกภัยในพื้นที่ 62 จังหวัด จำนวน 28,679 แห่ง และมีลูกจ้างได้รับผลกระทบ จำนวน 993,944 คน (ข้อมูลจากศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ กระทรวงแรงงาน ณ วันที่ 11 เมษายน 2555) สถานประกอบการที่เลิกจ้างลูกจ้างเนื่องจากอุทกภัย จำนวน 144 แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 53,184 คน (ข้อมูลจากสำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 17 เมษายน 2555) กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้



1.1 ผลการช่วยเหลือสถานประกอบการและลูกจ้างภายใต้มาตรการของรัฐบาลในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย จำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย ได้ดังนี้

1) กลุ่มผู้ประกอบการรายย่อยและ SMEs ได้แก่ โครงการป้องกันและบรรเทาการเลิกจ้าง ได้รับอนุมัติเงินบกลาง จำนวน 1,803,411,900 บาท เป้าหมายการดำเนินงาน 300,000 คน โดยธนาคารออมสินจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างที่เดือดร้อนใน 14 จังหวัด จำนวน 315,383 คน ในสถานประกอบการ 1,838 แห่ง เป็นเงิน 1,421,410,712.15 บาท

2) กลุ่มผู้ใช้แรงงาน

2.1) โครงการนัดพบแรงงานผู้ประสบอุทกภัย ได้รับอนุมัติเงินบกลาง จำนวน 17,172,000 บาท เป้าหมายผู้ประสบอุทกภัยเข้าร่วมสมัครงานและเคลื่อนย้ายแรงงาน จำนวน 9,000 คน มีการจัดโครงการฯ จำนวน 30 ครั้ง ใน 30 จังหวัด มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 9,344 คน ได้รับการบรรจุงานและเคลื่อนย้าย จำนวน 117 คน และคาดว่าจะได้รับการบรรจุงาน จำนวน 3,408 คน ค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 10,627,613.07 บาท

2.2) โครงการยกระดับฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยกลับสู่สถานประกอบการ ได้รับอนุมัติเงินบกลาง จำนวน 61,500,000 บาท เป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน 15,000 คน โดยได้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอุทกภัย จำนวน 13,992 คน ค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 51,370,685.86 บาท

2.3) โครงการประกันสังคมเคียงข้างผู้ประกันตนด้านอุทกภัย โดยธนาคารได้อนุมัติสินเชื่อให้สถานประกอบการ จำนวน 53 ราย จำนวนเงิน 48.71 ล้านบาท และอนุมัติให้ผู้ประกันตน จำนวน 1,336 ราย จำนวนเงิน 107.96 ล้านบาท



2.4) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป้าหมายการดำเนินงาน 32,750 คน ได้ช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างานและขาดรายได้ จำนวน 52,133 คน

2.5) การจัดหาตำแหน่งงานว่างให้ลูกจ้าง เป้าหมายการดำเนินงาน 99,245 อัตรา โดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 175,904 อัตรา ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,097 คน

2.6) การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เหลือร้อยละ 0.1 มีระยะเวลา 1 ปี โดยได้ออกเป็นประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2555

2.7) ช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างให้ได้รับเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน จำนวน 53,184 คน ในสถานประกอบการ จำนวน 144 แห่ง เป็นเงิน 2,301,351,392.27 บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่ปลายเดือนเมษายน 2555 เป็นต้นมา ไม่พบสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้างอันเนื่องจากเหตุอุทกภัย

2.8) การประกันการว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม โดยตั้งแต่เดือนมกราคม – มิถุนายน 2555 มีผู้ประกันตนที่ว่างงานเนื่องจากสถานประกอบการประสบอุทกภัยไปขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 24,666 ราย และสำนักงานประกันสังคมได้จ่ายเงินทดแทนกรณีว่างงานให้ผู้ประกันตนแล้ว จำนวน 15,310 ราย เป็นเงิน จำนวน 69,693,183.08 บาท

2.9) อำนาจความสะดวกให้ผู้ประกอบการญี่ปุ่นในพื้นที่ที่ประสบอุทกภัยจัดส่งลูกจ้างคนไทยไปทำงานเป็นการชั่วคราวที่ประเทศญี่ปุ่น และประเทศอื่นๆ จำนวน 106 บริษัท ลูกจ้าง 6,074 คน



3) กลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ได้แก่ โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2555 สำนักงานประกันสังคมได้ออกหนังสือรับรองให้สถานประกอบการเพื่อยื่นขอกู้เงินตามโครงการ จำนวน 545 ฉบับ โดยธนาคารอนุมัติเงินกู้ให้สถานประกอบการแล้ว จำนวน 144 แห่ง จำนวนเงิน 197.3 ล้านบาท รักษาการจ้างงานของลูกจ้างผู้ประกันตนได้ จำนวน 12,240 คน

4) กลุ่มลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวเป็นกลุ่มแรงงานส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในครั้งนี้ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่และหลักมนุษยธรรมตามแนวทาง



สากล จึงได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวผู้ประสบอุทกภัยขึ้นที่ โรงเรียนวัดไร่ขิงวิทยา อำเภอสามปราชญ์ จังหวัดนครปฐม ซึ่งแรงงานต่างด้าวได้เข้าพักอาศัยเมื่อเดือนตุลาคม 2554 และได้ย้ายศูนย์ช่วยเหลือฯ ไปที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 4 จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2554 เนื่องจากสถานที่เดิมประสบอุทกภัย โดยจัดที่พักพร้อมอุปกรณ์และอาหาร มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าไปพักพิงอยู่ในศูนย์ช่วยเหลือฯ จำนวน 2,014 คน

1.2 ผลการช่วยเหลือสถานประกอบการและลูกจ้างของกระทรวงแรงงานที่นอกเหนือจากมาตรการของรัฐบาล มีการดำเนินการ ดังนี้

1) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน เป้าหมายการดำเนินงาน 18,857 อัตรา มีสถานประกอบการร่วมโครงการ จำนวน 702 แห่ง มีลูกจ้างเข้าทำงานตามโครงการ จำนวน 18,182 คน

2) การลดเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ลดอัตราเงินสมทบแก่นายจ้างและลูกจ้าง ในปี 2555 โดยแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 วันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2555 ลดอัตราเงินสมทบฯ ลงจากเดิม ร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 3 และ ช่วงที่ 2 วันที่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2555 ลดอัตราเงินสมทบฯ ลงจากเดิม ร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 4 ซึ่งได้ออกเป็นกฎกระทรวง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2555 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 เป็นต้นไป

3) การขยายหรือเลื่อนระยะเวลาการส่งเงินสมทบฯ ของนายจ้าง โดยกำหนดเป็นแนวทาง ดังนี้

3.1) กรณีเกิดอุทกภัยในพื้นที่ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ช่วงระหว่างเดือนกันยายน – ธันวาคม 2554 อันถือเป็นเหตุสุดวิสัยที่ทำให้นายจ้างในพื้นที่นั้น ๆ ไม่สามารถนำส่งเงินสมทบฯ ภายในกำหนดเวลานายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากเหตุอุทกภัยดังกล่าวเร่งดำเนินการส่งเงินสมทบฯ ของเดือนกันยายน – ธันวาคม 2554 ภายในเดือนเมษายน 2555 โดยได้รับการงดเรียกเก็บเงินเพิ่มตามกฎหมายสำหรับงวดเดือนกันยายน – ธันวาคม 2554

3.2) นายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากเหตุอุทกภัยและไม่นำส่งเงินสมทบฯ ของเดือนกันยายน – ธันวาคม 2554 ภายในเดือนเมษายน 2555 จะต้องชำระเงินสมทบฯ ของงวดเดือนดังกล่าวพร้อมชำระเงินเพิ่มตามกฎหมายโดยคำนวณเงินเพิ่มตามกฎหมายนับถัดจากวันที่ต้องมีหน้าที่นำส่งในแต่ละงวดของเดือนกันยายน – ธันวาคม 2554

3.3) สำหรับการชำระเงินสมทบฯ ของงวดเดือนมกราคม 2555 เป็นต้นไป ให้ชำระภายในกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนด



4) โครงการกระทรวงแรงงานรวมใจช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วมใน 3 จังหวัด ได้แก่

4.1) จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2554 ณ บริเวณด้านหน้าศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ (หลังเก่า) อำเภอเมือง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1,282 คน



4.2) จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2554 ณ หอประชุมประชาวาริน เทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภวารินชำราบ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 2,944 คน

4.3) จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2554 ณ บริเวณลานหน้าศูนย์การค้าบิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขานวนคร อำเภอลองหลวง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1,800 คน

5) โครงการกระทรวงแรงงานเคลื่อนที่เพื่อประชาชนในพื้นที่ ให้บริการประชาชนที่ประสบทุกข์ โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

5.1) จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2554 ณ ศูนย์การค้าโลตัส เอ็กซ์เพรส สาขาพุทธมณฑลสาย 4 ตำบลกระทุ่มล้ม อำเภอสามปราน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3,000 คน

5.2) จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2554 ณ หมู่บ้านเมืองเอก (หน้ามหาวิทยาลัยรังสิต) มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3,500 คน

5.3) จังหวัดสมุทรสาคร 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2554 ณ หน้าศาลากลาง จังหวัดสมุทรสาคร อำเภอเมือง จำนวน 1,200 คน ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2554 ณ เขตเทศบาลอ้อมน้อย และเขตเทศบาลตำบลสวนหลวง อำเภอกระทุ่มแบน จำนวน 1,300 คน และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2554 ณ เขตเทศบาลอ้อมน้อยและเขตเทศบาลตำบลสวนหลวง อำเภอกระทุ่มแบน จำนวน 3,000 คน

5.4) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 23 - 25 ธันวาคม 2554 มีผู้ได้รับการด้านแรงงาน จำนวน 1,211 คน



6) โครงการกระทรวงแรงงานห่วงใยใส่ใจผู้ประสบภัยธรรมชาติ ช่วยผู้ประสบภัยน้ำท่วมใน 2 จังหวัด ได้แก่

6.1) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 13 - 15 มกราคม 2555 ณ บริเวณที่จอดรถยนต์ ด้านหลังศูนย์การค้าอยุธยาพาร์ค ตำบลคลองพลู อำเภอพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 11,123 คน

6.2) จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 10 - 12 กุมภาพันธ์ 2555 ณ บริเวณองค์พระปฐมเจดีย์ อำเภอเมือง นครปฐม มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 12,282 คน

7) กระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติงบกลาง จำนวน 100 ล้านบาท เพื่อให้การช่วยเหลือแก่ประชาชน ที่ประสบอุทกภัยในช่วงเฉพาะหน้าก่อนถึงการเข้าสู่กระบวนการ พื้นฟูและเยียวยา โดยได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการ ใน 4 จังหวัด ดังนี้



7.1) จังหวัดนครปฐม จำนวน 68,2377 ล้านบาท มีประชาชนได้รับประโยชน์ 864,852 คน

7.2) จังหวัดปทุมธานี จำนวน 17,9544 ล้านบาท มีประชาชนได้รับประโยชน์ 78,050 คน

7.3) จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 7,6046 ล้านบาท มีประชาชนได้รับประโยชน์ 80,484 คน

7.4) จังหวัดนนทบุรี จำนวน 6,0330 ล้านบาท มีประชาชนได้รับประโยชน์ 119,137 คน

8) ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่ 6 จังหวัด จำนวน 11 ครั้ง มีผู้ประสบภัยเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 42,642 คน ได้แก่

8.1) การขอรับบริจาคเงินและสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ได้รับเงินบริจาค จำนวน 6,161,619.40 บาท

8.2) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาเพื่อประกอบอาหาร จำนวน 10 รุ่นๆ ละ 20 คน โดยผู้ผ่านการอบรมได้ประกอบอาหารกล่องเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย จำนวน 178,901 คน



8.3) จัดหน่วยคลินิกช่างฝีมือเคลื่อนที่ เพื่อซ่อมแซมบ้านเรือน ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ โดยได้ซ่อมแซมยานพาหนะ จำนวน 2,529 รายการ เครื่องมือประกอบอาชีพ จำนวน 1,127 รายการ เครื่องใช้ไฟฟ้าจำนวน 4,237 รายการ

8.4) สร้างสุขาลอยน้ำ จำนวน 121 หลัง และถังกรองน้ำ จำนวน 437 ถัง

8.5) จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการประชาชน 284 ครั้ง ผู้รับบริการ จำนวน 26,653 คน

8.6) บริจาคน้ำดื่ม สิ่งของ และถุงยังชีพ จำนวน 25,433 รายการ เรือพลาสติก จำนวน 100 ลำ เสื้อชูชีพ จำนวน 500 ตัว ชุดลุยน้ำ จำนวน 4,185 ชุด ผ้าห่ม จำนวน 10,585 ผืน เต็นท์นอน จำนวน 1,200 หลัง ชุดยังชีพ จำนวน 4,000 ชุด ชุดยา จำนวน 2,046 ชุด



2. วันแรงงานแห่งชาติปี 2555

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการให้การสนับสนุนในการจัดงาน วันแรงงานแห่งชาติ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้แรงงานได้ตระหนักถึงคุณค่าประโยชน์ของผู้ที่ใช้แรงงาน ที่ทำประโยชน์แก่เศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์และความสัมพันธ์ขององค์กรนายจ้าง

องค์กรลูกจ้าง โดยในงานวันแรงงานแห่งชาติ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2555 นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้เป็นประธานเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติประจำปี 2555 ณ ท้องสนามหลวง พร้อมรับข้อเรียกร้องของผู้นำแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานพร้อมที่จะนำข้อเรียกร้องสู่การดำเนินการให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งข้อเรียกร้องในประเด็นที่ไม่อยู่ในขอบข่ายโดยตรงก็ได้ดำเนินการประสานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปดำเนินการ

นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำกิจกรรมต่าง ๆ เข้าร่วมในงานวันแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้บริการประชาชนและผู้ใช้แรงงาน อาทิ การให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน การตอบปัญหาชิงรางวัล การลงทะเบียนจัดหางาน การปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพโดยโรงพยาบาลในเครือสำนักงานประกันสังคม มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ 12,000 คน โยหิน



3. การให้ความช่วยเหลือผู้ประกันตนช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์

3.1 ช่วงเทศกาลปีใหม่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ได้ทรงริเริ่ม “โครงการแรงงานกลับบ้านปลอดภัย” โดยเดินทางไปส่งแรงงานกลับบ้าน ณ สถานีขนส่งกรุงเทพฯ (หมอชิต) พร้อมกับประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบว่าหากเกิดการเจ็บป่วยในระหว่างการเดินทางหรือพักผ่อนในช่วงเทศกาลปีใหม่นั้น ผู้ประกันตนสามารถไปใช้สิทธิรักษาได้ทุกโรงพยาบาล และสามารถขอค่ารักษาได้ที่สายด่วน 1506

3.2 ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ระหว่างวันที่ 11 – 17 เมษายน 2555 สำนักงานประกันสังคม ได้มีหนังสือถึงสถานพยาบาลประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ เพื่อแจ้งแนวทางการให้บริการทางการแพทย์ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เพื่อช่วยให้ผู้ประกันตนไม่ต้องทอดทิ้งเงินค่าบริการทางการแพทย์ รวมถึงการจัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับแจ้งและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิของผู้ประกันตน ซึ่งจะทำให้ผู้ประกันตนได้รับการรักษาพยาบาลได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้ มีผู้ประกันตนที่ได้รับบาดเจ็บ จำนวน 3,161 ราย และเสียชีวิต จำนวน 36 ราย ซึ่งมีผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนแล้ว 22 ราย เป็นเงิน 177,601.53 บาท และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตน/ผู้มีสิทธิยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิแล้ว



นอกจากนี้ ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดโครงการคลินิกช่างรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล 7 วันอันตราย โดยให้บริการตรวจเช็คสภาพรถเบื้องต้นฟรีในช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์ ณ จุดบริการคลินิกช่างบนถนนสายหลักทั่วประเทศ อีกทั้งยังให้บริการนวดเพื่อผ่อนคลาย พร้อมเตรียมน้ำดื่ม ผ้าเย็น ไว้ให้บริการตลอดเส้นทางหลัก เพื่อให้ผู้ใช้รถใช้ถนนมีความมั่นใจในการเดินทางถึงจุดหมายด้วยความปลอดภัย



ส่วนที่ 4

รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
- ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน และกลุ่มภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2555 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งสำนักงบประมาณได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ผลการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนใหญ่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ยกเว้นการดำเนินงานที่รองรับตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ข้อ 1.8.2 (ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท) เนื่องจากเป็นโครงการใหม่ จำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ รวมถึงการปรับปรุงต่อเติมซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง/สถานที่ เป็นต้น ประกอบกับต้องรองรับประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2555 มีผลให้การดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดเล็กน้อย ผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการและผลผลิต มีดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 95.67	95.67
1.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			
	การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	250,000 คน	269,937 คน	107.97
	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน	39 เรื่อง	39 เรื่อง	100.00
	ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	450,000 คน	520,956 คน	115.77
		52,500 คน	60,147 คน	114.57
	โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	ได้ยกเลิกโครงการดังกล่าว เนื่องจากที่ปรึกษาโครงการฯ มีข้อขัดข้องไม่สามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	
2.	กรมการจัดหางาน			
	แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ (นโยบายรัฐบาลข้อ 1.8.2)	90,000 คน	88,241 คน	98.05
	ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	2,766,331 คน	3,278,184 คน	118.50
	คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน	1,201,467 คน	143.58
3.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
	แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่ มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น (นโยบายรัฐบาลข้อ 1.8.2)	272,930 คน	269,043 คน	98.58
	กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	3,343,570 คน	4,191,300 คน	125.35

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
4.	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			
	นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น (นโยบายรัฐบาลข้อ 1.8.2)	194,520 คน	294,303 คน	151.30
	แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	2,611,796 คน 40,936 แห่ง	116.08 102.20
	สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	5,500 แห่ง	5,809 แห่ง	105.62
5.	สำนักงานประกันสังคม			
	ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	9,910,000 คน	10,331,105 คน	104.25
	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,200,000 คน	1,184,647 คน	98.72

ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวมสะสมสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 คิดเป็นร้อยละ 93.00 ซึ่งกระทรวงแรงงานมีผลการเบิกจ่ายในภาพรวมสูงกว่าเป้าหมายมติคณะรัฐมนตรี คือมีผลการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ 97.52 มีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนราชการ	หน่วยนับ	งบประมาณตาม พ.ร.บ.	เบิกจ่ายตาม พ.ร.บ.	เงินกันเหลือปี		เงินคงเหลือ (เงินพับไป)
				ก่อนนี้ผูกพัน*	ไม่มีหนี้ผูกพัน/ जुใจ**	
ภาพรวม	ล้านบาท	16,316.0981	15,911.9531	191.3622	72.2868	140.4959
กระทรวง	ร้อยละ		97.52	98.70	99.14	0.86
สป.	ล้านบาท	1,105.0052	1,027.5121	27.7063	11.1719	38.6149
	ร้อยละ		92.99	95.49	96.51	3.49
กกจ.	ล้านบาท	992.9455	942.3259	35.3057	8.6732	6.6407
	ร้อยละ		94.90	98.46	99.33	0.67
กพร.	ล้านบาท	2,009.5678	1,865.2425	87.8329	31.9416	24.5507
	ร้อยละ		92.82	97.19	98.78	1.22
กสร.	บาท	1,043.5025	956.8535	40.5173	15.5000	30.6316
	ล้านบาท		91.70	95.58	97.06	0.12
สปส.	ล้านบาท	11,165.0771	11,120.0191	-	5.0000	40.0579
	ร้อยละ		99.60	99.60	99.64	0.36

- หมายเหตุ : 1. ข้อมูลผลการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ
2. ก่อนนี้ผูกพัน* หมายถึง การคำนวณร้อยละของการเบิกจ่ายตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ รวมกับเงินกันเหลือปีประเภทก่อนนี้ผูกพัน
3. ไม่มีหนี้ผูกพัน/ जुใจ** หมายถึง การคำนวณร้อยละของการเบิกจ่ายเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ รวมกับเงินกันเหลือปีประเภทก่อนนี้ผูกพัน และเงินกันเหลือปีแบบไม่มีหนี้ผูกพัน/ जुใจ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งมี จำนวน 14 ตัวชี้วัด สามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด เนื่องจากต้องรองบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2555 มีผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ประเภทตัวชี้วัด
1	จำนวนแรงงานที่มีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	3,000,000 คน	4,270,633 คน	1
2	จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน	385,280 คน	259,041 คน	1
3	ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 24.13	1 , 2
4	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ 60	ร้อยละ 99.59	1 , 2
5	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 92.70	1 , 2
6	ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับคัดเลือกไปทำงาน	ร้อยละ 50	ร้อยละ 53.72	1 , 2
7	ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 38.15	1 , 2
8	จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	9,910,000 คน	10,331,105 คน	1 , 2
9	จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	1,200,000 คน	1,184,647 คน	1 , 2
10	ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 2	ร้อยละ 10.59	1 , 2
11	ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 90	ร้อยละ 99.30	1 , 2
12	ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95.62	1 , 2
13	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน	1,201,467 คน	1 , 2
14	จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน	272,930 คน	257,337 คน	2

หมายเหตุ : ประเภทตัวชี้วัด

- หมายถึง ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน
- หมายถึง ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน และกลุ่มภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. ความนำ




1.1 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยแบ่งการประเมินผลออกเป็น 2 มิติ ได้แก่

มิตินอก	มิติภายใน
การประเมินประสิทธิผล การประเมินคุณภาพ	การประเมินประสิทธิภาพ การพัฒนองค์กร






1.2 กระทรวงแรงงาน ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ระดับกระทรวง ระหว่างรองนายกรัฐมนตรีกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และระดับกลุ่มภารกิจ ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงานกับหัวหน้ากลุ่มภารกิจ โดยตัวชี้วัดระดับกระทรวงและระดับกลุ่มภารกิจเป็นตัวชี้วัดในมิตินอก การประเมินประสิทธิผล ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดระดับกระทรวง จำนวน 10 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จำนวน 3 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน จำนวน 2 ตัวชี้วัด

2. ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ระดับตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
กระทรวงแรงงาน	10	2.8649 
กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	3	4.7800 
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน	2	4.2362 

เกณฑ์การให้คะแนนที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เทียบกับผลคะแนน)

คะแนน 1.00 – 1.49	ให้สี 
คะแนน 1.50 – 2.49	ให้สี 
คะแนน 2.50 – 3.49	ให้สี 
คะแนน 3.50 – 4.49	ให้สี 
คะแนน 4.50 – 5.00	ให้สี 

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดระดับกระทรวง (10 ตัวชี้วัด)	30		2.8649 ●
1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล	20		3.7974 ●
1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	15		3.4000 ●
1.1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่สำคัญ	3.0		5.0000 ●
1.1.1.1 โรงแรมและภัตตาคาร	0.8	79.63	5.0000 ●
1.1.1.2 สิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม	0.2	95.09	5.0000 ●
1.1.1.3 โลจิสติกส์	1.2	88.10	5.0000 ●
1.1.1.4 อาหาร และอาหารสัตว์	0.2	95.10	5.0000 ●
1.1.1.5 อัญมณี และเครื่องประดับ	0.6	93.05	5.0000 ●
1.1.2 ร้อยละของผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการที่ว่างงานที่กลับเข้าสู่ระบบแรงงาน	3	50.61	5.0000 ●
1.1.3 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยในการดำเนินการสนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบายการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี	3		5.0000 ●
1.1.3.1 ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามเป้าหมายผลผลิตของแผนงาน/โครงการภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานตามกรอบประชาคมอาเซียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1.5		5.0000 ●
- ความสำเร็จในการดำเนินการตาม AC Blueprint	0.75	100	5.0000 ●
- แผนงาน/โครงการ	0.75	91.33	5.0000 ●
1.1.3.2 ร้อยละของข้อเสนอแนะที่ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและถูกกำหนดเป็นนโยบาย/มาตรการเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	1.5	100	5.0000 ●
1.1.4 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อ 1,000 ราย	3	-	1.0000 ●
1.1.5 ร้อยละเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้บริการภาพรวมของสถานพยาบาลโครงการประกันสังคม	3	-	1.0000 ●

ส่วนที่ 4 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
1.2 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ/ พิเศษของรัฐบาล	5.0		4.9896 ●
1.2.1 ร้อยละของสถานประกอบการเป้าหมายที่ ได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท	2.0	99.74	4.9740 ●
1.2.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินมาตรการ ช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยา ผู้ที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์อุทกภัยของส่วนราชการ	3.0	5.00	5.0000 ●
2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการของกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง	10.0		1.0000 ●
2.1.2 ร้อยละที่ลดลงของจำนวนผู้เสพ/ผู้ติด/ ผู้ค้ายาเสพติด		-	1.0000 ●
2.8.2 ร้อยละของผู้ใช้แรงงานที่มีการป้องกันตนเอง โดยใช้ถุงยางอนามัยเมื่อมีเพศสัมพันธ์ครั้งสุดท้าย		-	1.0000 ●
2.9.2 อันดับของประเทศไทยตามรายงานผลการวิจัย เรื่อง Doing Business ของธนาคารโลกที่อยู่ใน ในความรับผิดชอบของกระทรวง		-	1.0000 ●
2.9.2.1 ด้านการเริ่มต้นธุรกิจ		-	1.0000 ●
2.9.2.2 ด้านการชำระภาษี		-	1.0000 ●

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดที่มีผลงานไม่ถึงระดับ 1 หรือยังไม่มีผลการดำเนินงาน หรือใช้ข้อมูลจากหน่วยงานอื่น ให้ค่าคะแนนเท่ากับ 1 ไปพลางก่อน

ส่วนที่ 4 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555



ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของกลุ่มภารกิจ	10.0		4.7800 ●
3.1 ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัด	4.0	80.04	5.0000 ●
3.2 ระดับความสำเร็จในการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ	6.0		
3.2.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบอาชีพอิสระได้ภายใน 3 เดือน	3.0	98.28	5.0000 ●
3.2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำภายใน 3 เดือน	3.0	85.53	4.2665 ●

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มภารกิจด้านการประกันความมั่นคงในการทำงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของกลุ่มภารกิจ	10.0		4.2362 ●
3.1 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	4.0	0.42	5.0000 ●
3.2 อัตราการคงอยู่ของผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40) <u>เงื่อนไข</u> 1. ให้หักจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่แจ้งออกจากระบบฯ มาตรา 40 และย้ายไปเข้ากองทุนเงินออมแห่งชาติออกจากการประเมินผลตามตัวชี้วัดนี้ 2. ให้หักจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่แจ้งออกจากระบบฯ มาตรา 40 และเปลี่ยนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ออกจากการประเมินผลตามตัวชี้วัดนี้	6.0	57.27	3.7270 ●



ส่วนที่ 5

รายงานการเงินกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2555

	หมายเหตุ	(หน่วย:บาท)
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	703,690,493.35
ลูกหนี้ระยะสั้น		119,306,909.08
รายได้ค้างรับ	3	20,808,318.86
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	4	15,464,976.10
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		13,076,994.17
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		872,347,691.56
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ลูกหนี้ระยะยาว		3,647,418.50
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	5	2,954,315,025.74
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)	6	105,000.00
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	7	22,684,548.79
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		0.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,980,751,993.03
รวมสินทรัพย์		3,853,099,684.59
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8	135,592,403.75
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		63,396,147.19
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง		4,129.00
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น		13,076,994.17
เงินประกัน		986,677.00
เงินรับฝากระยะสั้น	9	452,677,426.20
เงินกู้ระยะสั้น		861,006.35
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		27,824,938.90
รวมหนี้สินหมุนเวียน		694,419,722.56
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะยาว		0.00
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว		28,838,985.59
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว		16,625,000.00
เงินรับฝากระยะยาว		0.00
เงินกู้ระยะยาว		0.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		43,802.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		45,507,787.59
รวมหนี้สิน		739,927,510.15
สินทรัพย์สุทธิ		3,113,172,174.44
สินทรัพย์สุทธิ		
ทุน		5,384,338,018.10
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		- 2,271,165,843.66
กำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน		0.00
รวมสินทรัพย์สุทธิ		3,113,172,174.44

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กระทรวงแรงงาน
งบรายได้และค่าใช้จ่าย สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ		
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากรัฐบาล		
รายได้จากงบประมาณ	10	17,665,239,297.44
รายได้อื่น		0.00
รวมรายได้จากรัฐบาล		17,665,239,297.44
รายได้จากแหล่งอื่น		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		12,335,071.97
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		20,685,551.56
รายได้จากเงินนอกงบประมาณ		877,470.43
รายได้อื่น		3,062,475.68
รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานอื่น		1,003,341.00
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		37,963,910.64
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		17,703,203,208.08
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	11	3,403,449,422.91
ค่าบำเหน็จบำนาญ		504,149,784.92
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		784,970,956.42
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		178,469,778.29
ค่าใช้จ่ายงบกลาง		0.00
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น	12	1,655,342,333.65
ค่าสาธารณูปโภค	13	225,933,423.31
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	14	445,981,801.88
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		10,758,618,651.50
ค่าใช้จ่ายงบรายจ่ายอื่น		0.00
ค่าใช้จ่ายอื่น		31,177,698.63
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		17,988,093,851.51
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		- 284,890,643.43
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์		- 1,145,495.28
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		- 8,319.37
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		- 1,153,814.65
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ		- 286,044,458.08
รายการพิเศษ (รายได้แผ่นดินสุทธิจากการถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย)		- 1,402,919.86
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		- 287,447,377.94

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กระทรวงแรงงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555

หมายเหตุที่ 1 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมระดับกระทรวงนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินที่จัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับการจัดทำงบการเงินรวมระดับกระทรวง ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว 410 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง รูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกระทรวง ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในส่วนราชการระดับกรมภายใต้สังกัดกระทรวง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณที่กรมใช้ในการดำเนินงานซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัดกรม รายการที่เกิดขึ้นระหว่างกรมภายใต้สังกัดกระทรวง ซึ่งเป็นรายการที่มีสาระสำคัญ ได้นำมาตัดรายการออกในการจัดทำงบการเงินรวม

1.4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินรวม มีดังนี้

- การรับรู้รายได้
 - รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อมีการเบิกเงินจากคลัง
 - รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน และแยกแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน
 - รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว
 - รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย
- เงินลงทุนระยะสั้น
 - แสดงในราคาทุน ส่วนใหญ่เป็นเงินฝากประจำที่มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี
- เงินลงทุนระยะยาว
 - เงินลงทุนในรัฐวิสาหกิจแสดงตามวิธีส่วนได้เสีย ส่วนใหญ่เป็นเงินที่รัฐบาลนำไปลงทุนรัฐวิสาหกิจ ซึ่งรัฐบาลสามารถมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเหนือรัฐวิสาหกิจนั้น เงินลงทุนระยะยาวแสดงในราคาทุน
- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
 - ที่ดิน แสดงในราคาประเมิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์
 - อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์ และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
 - อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
 - อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์
 - อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 - 2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป
 - อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 ขึ้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
 - แสดงในราคาทุนหักค่าจำหน่ายสะสม
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
 - คำนวณโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์ ดังนี้
 - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง 15 - 40 ปี
 - อุปกรณ์ 2 - 12 ปี
 - โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 2 - 15 ปี

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 2 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	
เงินสดในมือ	3,585,537.48
เงินฝากสถาบันการเงิน	63,555,290.16
เงินฝากไม่มีรายตัว	1,501,709.00
เงินฝากคลัง	215,301,870.57
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น	419,746,086.14
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	703,690,493.35

หมายเหตุที่ 3 – รายได้ค้างรับ	
ค้างรับจากกรมบัญชีกลาง	20,808,318.86
รวม รายได้ค้างรับ	20,808,318.86
หมายเหตุที่ 4 – สินค้าและวัสดุคงเหลือ	
วัสดุคงเหลือ	15,464,976.10
รวม สินค้าและวัสดุคงเหลือ	15,464,976.10
หมายเหตุที่ 5 – ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	
ที่ดิน (ที่ราชพัสดุในความครอบครองกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 815 ไร่)	7,915,000.00
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	4,731,382,003.94
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	- 2,444,060,633.86
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	2,287,321,370.08
อุปกรณ์	5,420,044,147.33
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	- 4,783,941,796.28
อุปกรณ์ (สุทธิ)	636,102,351.05
งานระหว่างก่อสร้าง	22,976,304.64
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	2,954,315,025.77
หมายเหตุที่ 6 – สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)	
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	105,000.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	0.00
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	0.00
รวม สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)	105,000.00
หมายเหตุที่ 7 – สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	162,143,646.17
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	- 139,459,114.38
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)	22,684,531.79
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	43,957,336.58
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	- 43,957,319.58
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	17.00
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	22,684,548.79
หมายเหตุที่ 8 – เจ้าหนี้ระยะสั้น	
เจ้าหนี้การค้า - หน่วยงานรัฐ	406,444.37
เจ้าหนี้การค้า - บุคคลภายนอก	86,333,479.40
เจ้าหนี้การค้า -Interface บุคคลภายนอก	5,841,786.97
รับเงินค่า/ใบสำคัญ (GL/IR)	2,832,530.74
เจ้าหนี้ส่วนราชการ-รายได้รับแทนกัน	0.00
เจ้าหนี้อื่น-บุคคลภายนอก	730.00
เจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานภาครัฐ	9,128,135.53
รวม หนี้สินหมุนเวียน	104,543,107.01
หมายเหตุที่ 9 – เงินรับฝากระยะสั้น	
เงินรับฝากอื่น	464,784,499.22
พัก-บัญชีเงินรับฝากส่วนราชการ	359,560.40
เงินรับฝากจากเงินทุนหมุนเวียน	263,089.65
รวม เงินตรงราชการรับจากคลังระยะสั้น	465,407,149.27

หมายเหตุที่ 10 - รายได้จากงบประมาณ

รายได้จากงบบุคลากร	2,830,222,493.90
รายได้จากงบดำเนินงาน	1,878,499,058.09
รายได้จากงบลงทุน	230,192,394.68
รายได้จากงบอุดหนุน	10,483,176,182.70
รายได้จากงบกลาง	1,250,985,215.17
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	1,052,577,093.24
รายได้จากเงินกู้จากรัฐบาล	93,080.00
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	- 60,506,220.34
รวม รายได้จากงบประมาณ	17,665,239,297.44

หมายเหตุที่ 11 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร

เงินเดือน	2,024,945,218.68
เงินประจำตำแหน่ง	32,032,425.68
ค่าจ้างประจำ	456,172,042.60
ค่าจ้างชั่วคราว	254,974,623.57
ค่ารักษาพยาบาล	206,983,293.16
เงินรางวัลประจำปี	47,177,360.72
เงินช่วยเหลือด้านการศึกษา	9,063,201.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	372,101,257.50
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	3,403,449,422.91

หมายเหตุที่ 12 - ค่าวัสดุและค่าใช้สอย

ค่าวัสดุ	229,049,039.65
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	109,445,797.72
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	45,189,763.10
ค่าจ้างเหมาบริการ	737,014,801.40
ค่าวัสดุและค่าใช้สอยอื่น	534,642,931.78
รวม ค่าวัสดุและค่าใช้สอย	1,655,342,333.65

หมายเหตุที่ 13 - ค่าสาธารณูปโภค

ค่าไฟฟ้า	92,432,259.50
ค่าน้ำประปา	14,826,704.52
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	118,674,459.29
รวม ค่าสาธารณูปโภค	225,933,423.31

หมายเหตุที่ 14 - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	186,328,798.85
อุปกรณ์	241,883,991.50
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	0.00
สินทรัพย์ถาวรอื่น	0.00
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17,769,011.53
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	445,981,801.88

หมายเหตุที่ 15 - รายงานรายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ

รายได้แผ่นดิน-ภาษี

รายได้ภาษีทางตรง	0.00
รายได้ภาษีทางอ้อม	0.00
รายได้ภาษีอื่น	1,107,270,939.00
รวมรายได้ภาษี	1,107,270,939.00

รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	399,516,186.04
รายได้อื่น	350,901,349.07
เงินเหลือจ่ายปีเก่า	416,641.67
รวมรายได้แผ่นดินนอกจากภาษี	750,834,176.78
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	1,858,105,115.78
หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลังและจัดสรรตามกฎหมาย	- 62,560.77
รายได้แผ่นดินสุทธิจากยอดถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย	1,858,042,555.01
ปรับปรุงรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	1,402,919.86
หัก รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	- 1,859,445,474.87
	- 297,163.00
ปรับปรุงรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	305,301.00
	0.00

รายงานประจำปี 2555 กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายเผด็จชัย	สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายอนุสรณ์	ไกรวัฒน์สรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นายวิสา	คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
นางนฤมล	ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสง่า	ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายสมเกียรติ	ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายอาทิตย์	อิสโม	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายพูลศักดิ์	เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางปราณิน	มุตตาทหาริช	รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายยุทธนา	สุระสมบัติพัฒนา	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
นางวรรณิ	ศรีอุทัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นายพูนศักดิ์	ประมงค์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวนิภาพร	ครอบนพรัตน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวกรนิภา	ภูบิน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองแผนงานและสารสนเทศ	กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน	สำนักงานประกันสังคม
กลุ่มงาน/สำนัก	ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2232 1449



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0 2232 1446-7 โทรสาร 0 2246 3833
www.mol.go.th

ISBN : 978-616-555-093-2