



รายงานประจำปี 2555  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





รายงานประจำปี 2555  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



## คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานถือเป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการภายใต้แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2558 เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์เพื่อการช่วยเหลือและส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุดอันเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจหลายประการ ผลงานที่สำคัญในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อาทิ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาทต่อวัน การสร้างเครือข่ายในรูปแบบอาสาสมัครแรงงานทั้งในระดับอำเภอและระดับตำบลทั่วประเทศ การจ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อดำเนินการกิจของกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การจัดทำศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงานและพัฒนาตัวแบบจำลองเตือนภัยด้านแรงงาน การจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ การส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เป็นต้น นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานยังได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ.2558 ด้วยการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับประชาคมอาเซียน โครงการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน รวมทั้งการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในกรอบของอาเซียนด้านแรงงานทั้งระดับพหุภาคีและทวิภาคี

การจัดทำเอกสารรายงานประจำปี 2555 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยการสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูง และความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานฉบับนี้เป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานประจำปี 2555 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



## ค่านิยมองค์การของกระทรวงแรงงาน (MOL PLS)

*P*

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)

*L*

ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning)

*S*

มีจิตบริการ (Service Mind)

# สารบัญ

|  | หน้า      |
|--|-----------|
| <b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</b>  | <b>7</b>  |
| ✂ แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2558   | 8         |
| ✂ ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน   | 10        |
| ✂ โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน   | 11        |
| ✂ กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานรัฐมนตรี   | 13        |
| ✂ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  | 14        |
| <b>ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2558</b>   | <b>15</b> |
| ✂ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน  | 16        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ แผนและ ข้อเสนอแนะด้านแรงงาน   | 16        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 2 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และ ส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน | 36        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและ เทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก  | 44        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ  | 50        |
| ✂ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและพัฒนากิจการด้านแรงงานในประเทศ   | 55        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 1 วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนา ด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด)   | 55        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนากิจการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่   | 59        |
| ✂ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาด และการบริหารจัดการด้านแรงงาน ในต่างประเทศ  | 66        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 1 ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริม แรงงานไทยให้มีโอกาสไปทำงานในต่างประเทศ   | 66        |
| ➤ กลยุทธ์ที่ 2 คุ้มครองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย   | 69        |
| <b>ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</b>  | <b>75</b> |
| <b>ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</b>   | <b>79</b> |





# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลภาพรวมของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





## แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2558

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2558 โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559 แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2559 แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 ภายใต้รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ใช้ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างแท้จริง

## แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2558

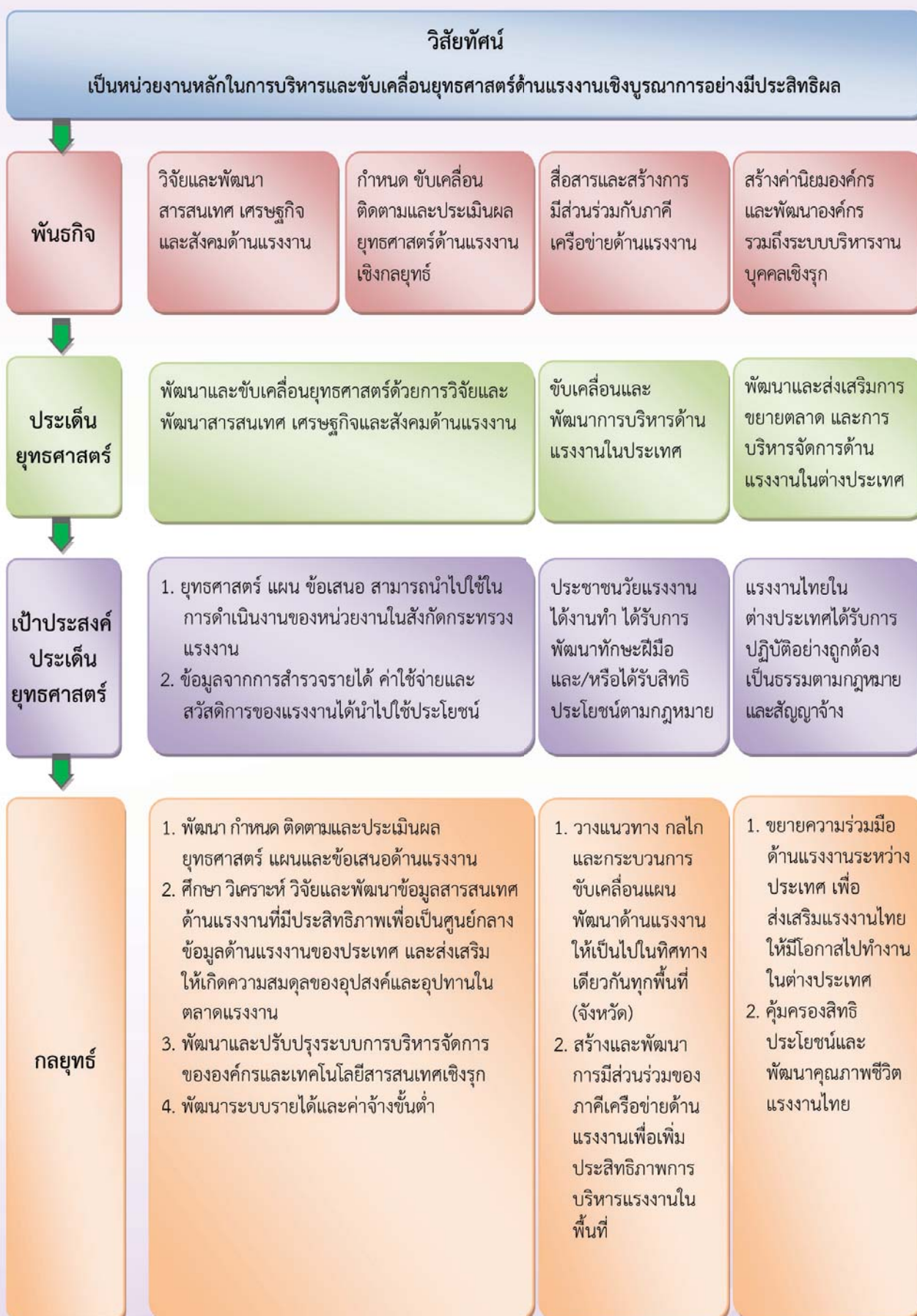
### วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ”

### พันธกิจ

1. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
2. กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
3. สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
4. สร้างค่านิยมองค์กรและพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงรุก

## ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์





## ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 119 ตอนที่ 103 ก (เล่มที่ 2) หน้า 295 วันที่ 9 ตุลาคม 2545 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ดังนี้

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (2) พัฒนานโยบายศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- (4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- (5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- (6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (7) ดูแลงานประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
- (9) วิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน
- (10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### ➤ ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักตรวจและประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักเศรษฐกิจการแรงงานและสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ มีหน่วยงานที่รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงแรงงานอีก 4 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

### ➤ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

### ➤ หน่วยงานในต่างประเทศ ได้แก่

สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไต้หวัน)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
14. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย



## โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

#### ส่วนกลาง

##### สำนักบริหารกลาง

- กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก
- กลุ่มงานคลังและพัสดุ
- กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- กลุ่มงานกฎหมาย

##### สำนักตรวจและประเมินผล

- กลุ่มงานตรวจราชการ
- กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
- ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

##### สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

- กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

##### ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

##### สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

- กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
- กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
- กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

##### สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล \*

- กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
- กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
- กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
- กลุ่มงานวินัย

##### กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

##### กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

##### สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา \*

##### กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม \*

##### สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน \*

- กลุ่มงานวิจัยและวางแผนกำลังแรงงาน
- กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
- สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
- สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
- ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

#### ส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

#### ต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง

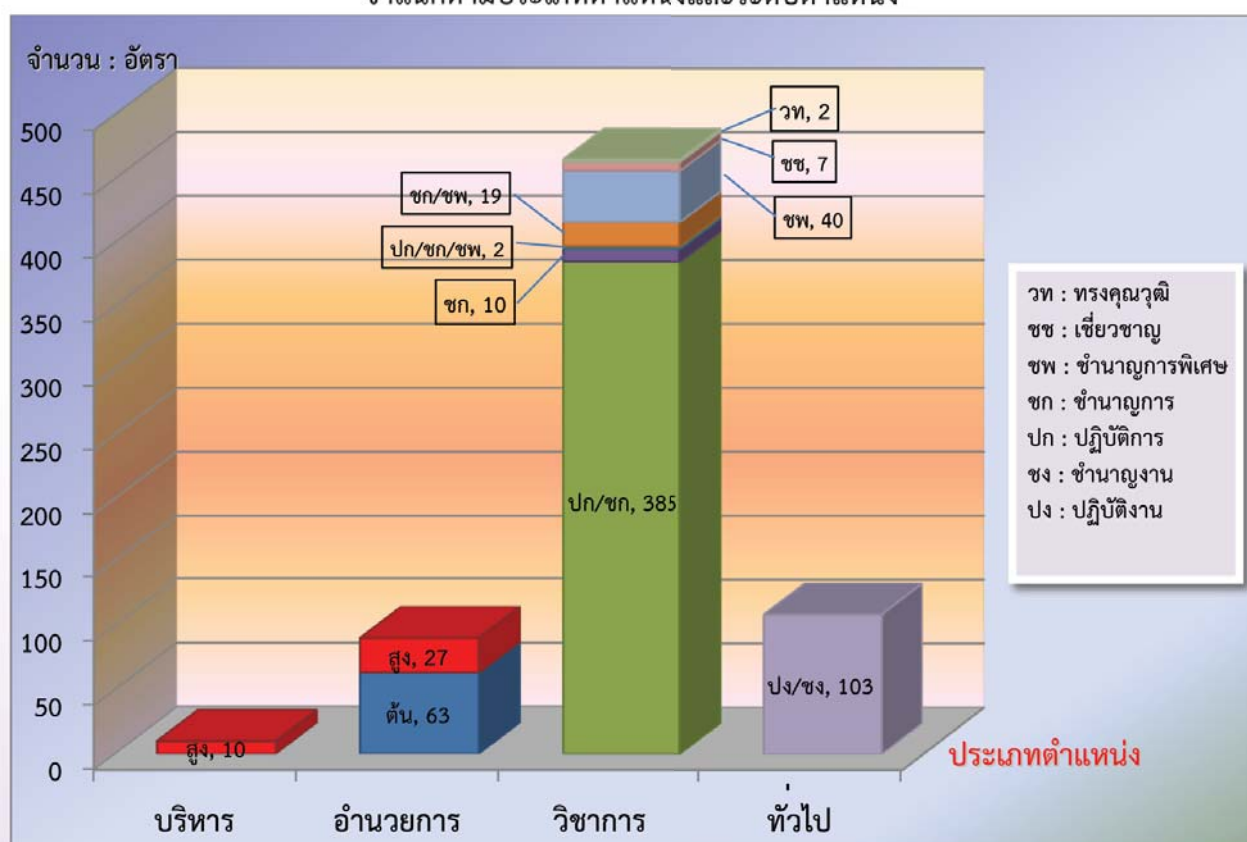
หมายเหตุ \* เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น  
เป็นการภายใน

| ประเภท<br>หน่วยงาน | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |             |            | สำนักงานรัฐมนตรี | รวม   |
|--------------------|---------------------------|-------------|------------|------------------|-------|
|                    | ส่วนกลาง                  | ส่วนภูมิภาค | ต่างประเทศ |                  |       |
| ข้าราชการ          | 299                       | 345         | 24         | 15               | 683   |
| ลูกจ้างประจำ       | 40                        | 124         | -          | 6                | 170   |
| พนักงานราชการ      | 79                        | 48          | -          | 3                | 130   |
| ลูกจ้างชั่วคราว    | -                         | -           | 42         | -                | 42    |
| รวม                | 418                       | 517         | 66         | 24               | 1,025 |

ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2555

ที่มา : กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลังข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
จำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง



ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2555

ที่มา : กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

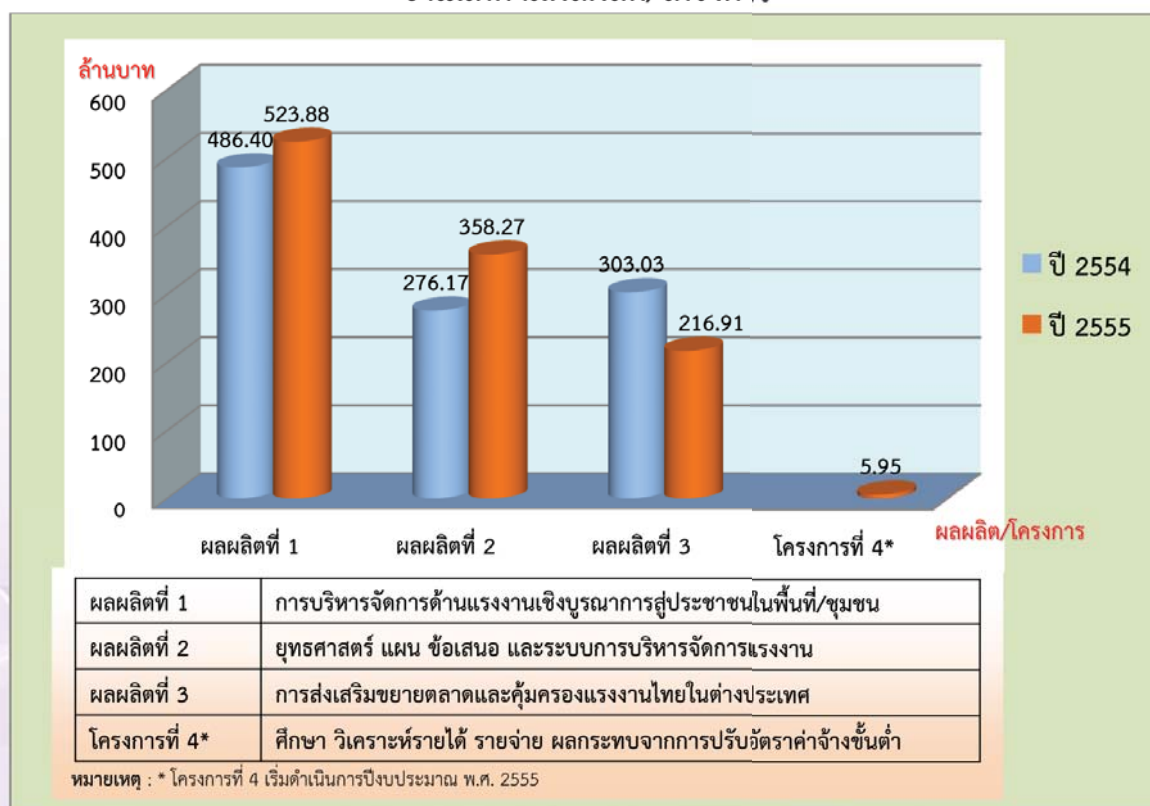
## งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำนวน 1,105.0052 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงบประมาณปี พ.ศ. 2554 จำนวน 39.3758 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.70 เปรียบเทียบงบประมาณปี 2554 - 2555 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่าย ได้ดังนี้

| งบรายจ่าย     | ปี 2554<br>(ล้านบาท) | ปี 2555<br>(ล้านบาท) | เพิ่ม/ลด  | ร้อยละ |
|---------------|----------------------|----------------------|-----------|--------|
| งบบุคลากร     | 415.5392             | 413.8706             | - 1.6686  | - 0.40 |
| งบดำเนินงาน   | 392.8096             | 374.2427             | - 18.5669 | - 4.73 |
| งบลงทุน       | 23.1793              | 51.9322              | 28.7529   | 124.05 |
| งบเงินอุดหนุน | 25.7691              | 29.5000              | 3.7309    | 14.48  |
| งบรายจ่ายอื่น | 208.3322             | 235.4597             | 27.1275   | 13.02  |
| รวม           | 1,065.6294           | 1,105.0052           | 39.3758   | 3.70   |

### แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554 และ 2555

จำแนกตามผลผลิต/โครงการ





# ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(พ.ศ. 2555 – 2558)



## ยุทธศาสตร์ที่ 1

### พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศเศรษฐกิจและสังคม

การพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอด้านแรงงานด้วยการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ถือเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นแนวทางในการกำกับ ดูแล ควบคุม การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด อันจะส่งผลต่อประชาชนวัยแรงงานให้ได้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอด้านแรงงาน

เป็นการพัฒนายุทธศาสตร์แผนและข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน การแปลงนโยบายเป็นแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดให้เป็นไปตามนโยบาย มาตรการและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ดังนี้

#### 1. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558) และการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคมีแผนกลยุทธ์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดการยอมรับและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

##### การดำเนินงาน

##### 1.1 การทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558)

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) เป็นประธานคณะทำงาน มีการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

**ครั้งที่ 1** เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2555 เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT) และได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และโครงการ ที่ผลักดันให้บรรลุยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดในช่วงปี 2555 – 2558

**ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2555 เพื่อพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการของร่างแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฯ ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ 4 พันธกิจ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ และ 8 กลยุทธ์

ปลัดกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์และจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเผยแพร่ให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกรอบทิศทางปฏิบัติงาน



## 1.2 การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติได้ดำเนินการ 2 ครั้ง ได้แก่

**ครั้งที่ 1** จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558) การจัดทำแผนกลยุทธ์ และแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคในการพัฒนางานด้านแรงงานเชิงบูรณาการของจังหวัด มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 140 คน

**ครั้งที่ 2** จัดสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558) และเทคนิคการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 2 รุ่น มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 177 คน

ผลที่ได้จากการดำเนินการดังกล่าว บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความเข้าใจในแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555 – 2558) มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



## 2. โครงการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการระดับจังหวัด

เพื่อให้จังหวัดมีแผนพัฒนาด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 แผนปฏิรูปราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) และแผนพัฒนาจังหวัด 4 ปี (พ.ศ. 2553 - 2556) และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการด้านแรงงานเชิงบูรณาการของแต่ละจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ

### การดำเนินงาน

- 1) จังหวัดจัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT)
- 2) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาเพิ่มเติม/แก้ไขและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนต่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด
- 3) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดฉบับสมบูรณ์ นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบแผน และจัดส่งแผนฯ ที่ผ่านความเห็นชอบแล้วให้กระทรวงแรงงาน

แผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการของจังหวัดที่ได้รับความเห็นชอบแล้ว และจะนำไปเป็นกรอบเชื่อมโยง/บูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ/ประชาชนในพื้นที่





### 3. โครงการประชุมสัมมนาเพื่อมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดและบุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับทราบนโยบายแนวทางปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และรับทราบปัญหาอุปสรรคและบททวนการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ที่ผ่านมา

#### การดำเนินงาน

การประชุมสัมมนาเพื่อมอบนโยบายและแนวทางการได้ดำเนินการปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 20 - 21 กันยายน 2555 ณ ห้องประชุม จอมพล ป.พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น 650 คน ประกอบด้วยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับทราบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงแรงงาน และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติราชการตลอดจนสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### 4. การจัดทำแผนและงบประมาณของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อเป็นการเตรียมการจัดทำแผนและงบประมาณของกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งมีการกิจในการวิเคราะห์ และจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

#### การดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลในช่วงปลายปี ส่งผลให้กระบวนการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2556 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2555 โดย

1) การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 23 - 25 สิงหาคม 2554 จากนั้นได้เริ่มเข้าสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณ โดยดำเนินการปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2554 จัดทำรายละเอียดข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 ในภาพรวมกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการชี้แจงการพิจารณาของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 ต่อรัฐสภา (วาระที่ 1- 3) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแล้วเสร็จประมาณช่วงเดือนมกราคม 2555

2) การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามปฏิทินของสำนักงานงบประมาณ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทบทุนการกำหนดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดต่างๆ ของส่วนราชการ ตามแนวทางของสำนักงานงบประมาณ ได้ดำเนินการประมวลผลและจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในภาพรวมของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยบันทึกข้อมูลรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2556 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ใน 2 ระบบ คือ ระบบวางแผนงบประมาณ (ขึ้นวางแผนงบประมาณ) และระบบจัดทำงบประมาณ (ขึ้นคำขอ) (บันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานงบประมาณ <http://www.bb.go.th>) และจัดทำรายละเอียดข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการชี้แจงการพิจารณาของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ต่อรัฐสภา (วาระที่ 1 - 3)



3) จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผ่านคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เสนอปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

#### 5. โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

เพื่อให้ได้ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านบริหารและพัฒนาแรงงานรวมทั้งมาตรการแก้ไข และเกิดความร่วมมือในลักษณะไตรภาคี ได้แก่ ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างและภาครัฐ ในการปรึกษาหารือและระดมความคิดเห็น ตลอดจนประสานงานเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

##### การดำเนินงาน

1) สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติชุดที่ 15 มีการประชุม 12 ครั้ง และคณะอนุกรรมการฯ มีการประชุม 5 ครั้ง พร้อมทั้งมีข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน 4 ข้อเสนอ ดังนี้

1.1) ข้อเสนอเรื่องระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

1.2) ข้อเสนอเรื่องแนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

1.3) ข้อเสนอเรื่องแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)

1.4) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการสัมมนา เรื่อง การปรับเปลี่ยนแนวนโยบายการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

ข้อเสนอดังกล่าว สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ได้สรุปเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ความเห็นชอบและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปจัดทำเป็นมาตรการ/แนวทางปฏิบัติต่อไป



2) การสัมมนา เรื่อง “การปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ” เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2555 เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน พร้อมทั้งทบทวนแนวนโยบายและเตรียมความพร้อมแรงงานเพื่อเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายการเตรียมพร้อมด้านแรงงาน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 140 คน โดยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้ในประเด็น

2.1) ข้อเสนอด้านการจ้างงาน/การขาดแคลนแรงงาน

2.2) ข้อเสนอด้านคุณภาพและผลิตภาพแรงงาน

2.3) ด้านนโยบายการบริหารจัดการแรงงาน

2.4) ด้านหลักประกันทางเศรษฐกิจในวัยสูงอายุ

## 6. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านแรงงานนอกระบบของภาคีต่างๆ (ทั้งหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนต่างๆ) ในปี 2555 - 2559 และขยายความร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานกับภาคีที่เกี่ยวข้องในเรื่องแรงงานนอกระบบอย่างเป็นรูปธรรม

### การดำเนินงาน

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 จากนั้นกระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการอำนวยการยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 ได้มีการประชุม จำนวน 5 ครั้ง เพื่อจัดทำ “แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559” สำระสำคัญของแผน มีดังนี้

- วิสัยทัศน์ : แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคมนำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ประเด็นยุทธศาสตร์
  - ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายขอบเขตการคุ้มครองและการสร้างหลักประกันความมั่นคงทางสังคม
  - ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ
  - ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
- โครงการจำนวน 82 โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมประมาณ 39,544.98 ล้านบาท
- หน่วยงานร่วมดำเนินงาน 8 กระทรวง 20 หน่วยงาน
- แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 18.18 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 74 ของแรงงานนอกระบบทั้งสิ้น 24.6 ล้านคน)

ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายละเอียดของแผนฯ และจัดทำเป็นหนังสือและเอกสารแผ่นพับ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของประเทศไทยที่มีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก



## 7. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

เพื่อให้มีคณะกรรมการด้านแรงงานนอกระบบที่สามารถบริหารจัดการ กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ ทำให้เกิดการขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดการปฏิบัติงานด้านแรงงานนอกระบบที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นแกนกลางในการกำหนดกรอบแนวทางและผลักดันให้แผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



## การดำเนินงาน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2555 อนุมัติแต่งตั้ง “คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ” แล้ว สรุปดังนี้

1) องค์ประกอบคณะกรรมการ จำนวน 33 คน ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธาน และผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 21 คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานนอกระบบ จำนวน 4 คน ผู้แทนองค์การพัฒนาเอกชน/แรงงานนอกระบบ จำนวน 6 คน

2) อำนาจหน้าที่ เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ รวมทั้ง

2.1) นโยบายเกี่ยวกับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน

2.2) กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ

2.3) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรี

2.4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

2.5) ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย

ซึ่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จะได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และหากต้องขับเคลื่อนในเชิงลึกจะมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ในแต่ละด้านต่อไป

## 8. แผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. 2555 – 2559

เพื่อเป็นการวางแผนกำลังคนในสาขาอาชีพและระดับฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคเศรษฐกิจของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงแรงงานได้เสนอแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. 2555 – 2559 เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 และมีมติว่า

1) อนุมัติในหลักการแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. 2555 - 2559 ตามที่กระทรวงแรงงาน เสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นและข้อเสนอแนะของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ

2) มอบหมายให้กระทรวงแรงงานหารือร่วมกับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและภาคเอกชน เพื่อพิจารณาปรับยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการผลิตและการพัฒนากำลังคนในระยะยาวเพื่อรองรับโครงสร้างการผลิตและบริการบนฐานความรู้และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community - AEC) ในปี 2558 และวิกฤติเศรษฐกิจยุโรป ตลอดจนการปรับหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักเศรษฐกิจการแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงแผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศฯ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับยุทธศาสตร์แผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. 2555 - 2559 เพื่อระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2555 และวันที่ 31 สิงหาคม 2555 ผู้เข้าร่วมประชุม



จำนวนทั้งสิ้น 30 คน ซึ่งที่ประชุมได้ทบทวนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และแผนงานโครงการ และมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงปรับรายละเอียดโครงการภายใต้กลยุทธ์ให้พร้อมรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับนโยบายเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ต่อไป

#### 9. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ์ สยามมกุฎราชกุมาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้โครงการสายใยรักแห่งครอบครัวในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ์ สยามมกุฎราชกุมาร



##### การดำเนินงาน

- 1) ร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2555 ณ พื้นที่ควบคุมในพระองค์ 904
- 2) ร่วมในพิธีเปิดศูนย์ 3 วัย สายใยรักแห่งครอบครัวป่าเมต จังหวัดแพร่
- 3) ร่วมประชุมรับมอบพระนโยบายฯ แนวทางดำเนินงานโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ประจำปี 2555
- 4) ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานจัดงานมหกรรม 6 ปี สายใยรักแห่งครอบครัว
- 5) เนื่องในโอกาสครบรอบ 6 ปี โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว กระทรวงแรงงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาคีเครือข่ายได้เป็นเจ้าภาพร่วม เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดี ด้วยการจัดงานมหกรรม “6 ปี สายใยรักแห่งครอบครัว” ภายใต้แนวคิด “สายน้ำ สายชีวิต สายใยรัก” ซึ่งกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 25 กรกฎาคม – 2 สิงหาคม 2555 ณ อาคาร 7 และ 8 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี

#### 10. การจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ

ตามมติคณะรัฐมนตรี อนุมัติให้วันที่ 13 เมษายน ของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติและเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมพิเศษเนื่องในโอกาสดังกล่าว ซึ่งได้มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติมาโดยสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อกระตุ้นเตือนให้สังคมตระหนักในคุณค่าความสำคัญผู้สูงอายุ

สำหรับในปี 2555 คณะอนุกรรมการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ได้มีความเห็นในการประชุมครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2554 มีความเห็นว่าเพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมรณรงค์ให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุและเป็นการให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ จึงเชิญชวนให้หน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ ร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุ



## การดำเนินงาน

1) ส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี 2555 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2555 ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์บอลรูม อาคารอิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีกิจกรรมแนะนำการประกอบอาชีพอิสระ จัดนิทรรศการเกี่ยวกับการกิจของหน่วยงานในสังกัด แจกเอกสารประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

2) ส่วนภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานประสานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ร่วมจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี 2555 ได้แก่ การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจด้านแรงงานสำหรับผู้สูงอายุ การดำเนินการตามส่งเสริมการฝึกอาชีพผู้สูงอายุตามอัตรากำลังขาดแคลน เนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติประจำปี 2555 โครงการสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ โครงการวันผู้สูงอายุแห่งชาติและครอบครัวอบอุ่น โครงการแนะแนวอาชีพให้กับผู้สูงอายุ การให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน การสาธิตฝึกประกอบอาชีพอิสระ เช่น การทำพืชมัสตาร์ด เครื่องดื่มสมุนไพร ไม้กวาด งานใบตอง การสานกระเป๋าสานพลาสติก การนวดเพื่อสุขภาพและการทำข้าวมันไก่ เป็นต้น กิจกรรมทำบุญตักบาตร รดน้ำขอพรตามประเพณี การแสดงของผู้สูงอายุ การมอบของขวัญ การเลี้ยงอาหารผู้สูงอายุและการแข่งขันกีฬาผู้สูงอายุ ฯลฯ



## 11. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization - ILO)

กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อปฏิบัติตามพันธกิจในฐานะสมาชิกของ ILO อันมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและมีสภาพการทำงานที่ดีขึ้นภายใต้หลักการทำงานที่มีคุณค่า

### การดำเนินงาน

1) การเข้าร่วมการประชุมที่สำคัญในวาระต่างๆ เพื่อหารือและพิจารณาในประเด็นมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและการบริหารองค์กรภายใต้กลไกไตรภาคี ได้แก่ การประชุมใหญ่ประจำปี (International Labour Conference - ILC) สมัยที่ 101 ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์การประชุมคณะประศาสน์การ (Governing Body) สมัยที่ 312 และสมัยที่ 313 และการประชุมระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก (Asia Pacific Regional Meeting - APRM) ครั้งที่ 15 ซึ่งในการประชุมในแต่ละวาระ ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้มีโอกาสนำเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับ ILO และพหุภาคีต่างๆ รวมทั้งรับทราบสถานการณ์ทิศทางมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ



เพื่อการรักษาผลประโยชน์และเสริมสร้างบทบาทของประเทศไทย จากการเข้าร่วมประชุมในเวทีระหว่างประเทศ ภายใต้กรอบ ILO

2) การจัดทำรายงานปฏิบัติตามพันธกรณีในฐานะสมาชิกของ ILO ได้แก่ การจัดทำรายงานประเทศไทย เพื่อรายงานผลการปฏิบัติตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ ฉบับที่ 19 ฉบับที่ 29 ฉบับที่ 105 และ ฉบับที่ 159 และการจัดทำรายงานต่อคณะกรรมการว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมของ ILO เพื่อรายงานความคืบหน้าของคดีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย การจัดทำรายงานดังกล่าวเป็นการแสดงความก้าวหน้าในความพยายามของประเทศไทยต่อการปฏิบัติตามพันธกรณีในฐานะสมาชิก ILO อันเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยต่อประชาคมโลก

3) ความร่วมมือเชิงวิชาการกับ ILO ได้แก่ การจัดทำแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า การดำเนินการเพื่อการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 และ ฉบับที่ 98 และความร่วมมือตามโครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ หรือ TRIANGLE PROJECT ซึ่งการดำเนินงานด้านความร่วมมือเชิงวิชาการกับ ILO ทำให้กระทรวงแรงงานได้รับความช่วยเหลือแนะนำด้านวิชาการจากผู้เชี่ยวชาญของ ILO ในการวางแผนงานด้านแรงงานและการนำแบบอย่างที่ดีจากประเทศต่างๆ มาปรับใช้ในการทำงานของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล



## 12. รายงานการจัดทำแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย (Thailand Decent Work Country Programme - TDWCP)

การจัดทำแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า หรือ Thailand Decent Work Country Programme (TDWCP) เป็นผลสืบเนื่องจากมติที่ประชุมองค์การแรงงานระหว่างประเทศระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ครั้งที่ 13 (พ.ศ. 2544) และครั้งที่ 14 (พ.ศ. 2549) ณ กรุงเทพมหานครและนครปูซาน ตามลำดับ ที่ให้ประเทศสมาชิกในภูมิภาคนี้จัดทำแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า รวมทั้งเพื่อเป็นการสนับสนุนวาระขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่กำหนดให้ระหว่างปี พ.ศ. 2549 - 2558 เป็นทศวรรษแห่งงานที่มีคุณค่าในภูมิภาคเอเชีย (Asian Decent Work Decade)

### การดำเนินงาน

1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ว่าจ้างที่ปรึกษาฯ ยกร่างแผนงานฯ โดยมีระยะเวลาดำเนินการในช่วงเดือนกันยายน 2554 ถึงมิถุนายน 2555 ซึ่งระหว่างนั้นมีการจัดตั้งคณะทำงานไตรภาคีพิจารณาแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากฝ่ายรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง และ ILO รวม 17 ท่าน มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อเนื้อหาของแผนงานฯ และ



ข้อเสนอแนะอื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ร่างแผนงานฯ ฉบับสมบูรณ์ จัดส่งให้ ILO พิจารณาเมื่อช่วงกลางเดือน มิถุนายน 2555

2) กระทรวงแรงงานได้รับแจ้งจาก ILO ว่า วิธีการนำเสนอเนื้อหาประเด็นลำดับความสำคัญ ในร่างแผนงานฯ ยังไม่สอดคล้องตามเกณฑ์ที่ ILO กำหนดไว้ ดังนั้น ILO สำนักงานฯ ประจำภูมิภาคเอเชีย แปซิฟิกจึงจัดจ้างที่ปรึกษาชาวต่างประเทศเพื่อปรับร่างแผนงานฯ ขึ้นใหม่ให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ของ ILO โดยที่ประชุมคณะทำงานไตรภาคีฯ เห็นชอบตามข้อเสนอของ ILO ที่จะให้ที่ปรึกษาชาวต่างประเทศปรับร่าง แผนงานฯ ขึ้นใหม่ ต่อมา ILO ได้จัดส่งร่างแผนงานฯ ที่ปรับใหม่ฉบับภาษาอังกฤษและภาษาไทยให้กระทรวง แรงงาน ตามลำดับ โดยกระทรวงแรงงานได้จัดประชุมคณะทำงานไตรภาคีฯ ครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 และครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2555

3) สาระสำคัญของร่างแผนงานฯ ประกอบด้วย การส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือ แรงงาน (Promoting Employment and Skills Development) การพัฒนาแรงงานสัมพันธ์และสิทธิในการ ทำงาน (Improving Industrial Relations and Rights at Work) การใช้ประโยชน์สูงสุดและการลดความเสี่ยง ลงต่ำสุดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานและการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (Maximising the Benefits and Minimising the Risks of Labour Migration and Preventing Labour Trafficking) การปรับปรุง และการขยายการคุ้มครองทางสังคม (Improving and Expanding Social Protection) และการพัฒนา สมรรถนะขององค์กรประกอบไตรภาคีและเพิ่มความเข้มแข็งให้การเจรจาทางสังคม (Improving Constituent Capacities and Strengthening Social Dialogue)

เมื่อร่างแผนงานฯ ได้รับความเห็นชอบจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และมีการนำไปปฏิบัติจะเป็น การเสริมสมรรถนะต่อการพัฒนางานภายใต้ภารกิจของกระทรวงแรงงานมากขึ้น

### 13. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี

เป็นการจัดทำข้อเสนอด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี และส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี



#### การดำเนินงาน

1) การหารือข้อราชการระหว่างปลัดกระทรวงแรงงานกับเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลี ประจำประเทศไทยเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2555 ในประเด็นที่สำคัญ 2 ประการ ได้แก่ (1) การขออนุญาต จัดตั้งศูนย์สินค้า สินค้าอาหาร เกษตร และประมงแห่งประเทศไทยเกาหลี (Korea Agro-Fisheries & Food Trade Center : AT Center) และ (2) การสอนภาษาเกาหลีให้กับคนงานไทย ส่งผลให้แรงงานไทยได้รับประโยชน์ จากการจัดส่งอาสาสมัครเกาหลี (KOV) มาเป็นวิทยากรอบรมภาษาเกาหลีให้กับแรงงานไทย โดยแรงงานไทย จะได้รับโอกาสเข้ารับการอบรมภาษาเกาหลีจากเจ้าของภาษา ซึ่งจะส่งผลให้แรงงานไทยมีความสามารถภาษา



เกาหลีและผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาเกาหลีเพิ่มขึ้น และเป็นการเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้เข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีเพิ่มขึ้นด้วย

2) ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี จำนวน 22 ประเทศ ได้แก่ ญี่ปุ่น นิวซีแลนด์ รัฐกาตาร์ ราชอาณาจักรภูฏาน ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี (เกาหลีเหนือ) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ สมาพันธรัฐสวิส สาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน มาเลเซีย เครือรัฐออสเตรเลีย สาธารณรัฐอุซเบกิสถาน สาธารณรัฐคิวบา สหรัฐอเมริกา ไต้หวัน อาร์เจนตินา สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐอินเดีย

#### 14. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี

เป็นการจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบพหุภาคี และส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศในกรอบพหุภาคี

##### การดำเนินงาน

ความร่วมมือระหว่างประเทศในการประชุมพหุภาคีที่สำคัญ ได้แก่

1) การจัดทำทำที่ฝ่ายไทยในการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและระดับรัฐมนตรี ครั้งที่ 2 ภายใต้การเจรจาอาบูดาบี ระหว่างวันที่ 17 - 19 เมษายน 2555 ณ ประเทศฟิลิปปินส์ โดยการส่งเสริมความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนเพื่อยืนยันการดำเนินงานเรื่องการจัดสวัสดิการและการคุ้มครองให้แก่แรงงานที่มีสัญญาจ้าง การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีสัญญาจ้างและการพัฒนาของเศรษฐกิจและทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ร่วมกันสำหรับแรงงานและนายจ้างในประเทศต้นทางและประเทศปลายทาง และการจัดการการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีสัญญาจ้างอย่างเหมาะสมสามารถสร้างผลลัพธ์ที่เกิดผลประโยชน์ (win-win-win) ทั้งแรงงาน นายจ้าง และประเทศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาผลกระทบต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีสัญญาจ้างให้เป็นผลลัพธ์ที่สำคัญของการเจรจาอาบูดาบี

2) การจัดทำแผนการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะและคำมั่นของไทยภายใต้กลไก Universal Periodic Review (UPR) รอบแรก มีประเด็นหลัก ดังนี้

2.1) การส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศไทยต่อนานาประเทศและประชาคมโลกในบริบทของการส่งเสริมและคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชน

2.2) การเสริมสร้างกระบวนการหารือเรื่องสิทธิมนุษยชนระหว่างทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและประเด็นท้าทายที่ยังคงมีอยู่ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนภายในประเทศได้ด้วย

2.3) การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน การบริหารจัดการด้านแรงงานต่างด้าว การแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์ และการเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การแรงงานระหว่างประเทศซึ่งเป็นประโยชน์ต่อแรงงานในและนอกระบบ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน แรงงานต่างด้าว และแรงงานเด็ก

#### 15. โครงการประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย - นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 6 (The Sixth Meeting of Thailand and New Zealand Labour Committee)

คณะกรรมการแรงงานไทย - นิวซีแลนด์จัดตั้งขึ้นภายใต้ข้อตกลงด้านแรงงานไทย - นิวซีแลนด์ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของประเทศไทยและนิวซีแลนด์ได้ร่วมลงนาม เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2548 อันเป็นผลสืบเนื่องจากการทำข้อตกลงเขตการค้าเสรีไทย - นิวซีแลนด์ เพื่อเป็นกลไกสร้างความร่วมมือระหว่าง



ประเทศไทย - นิวซีแลนด์ และสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจ แก่กลุ่มเป้าหมายตามลักษณะกิจกรรมความร่วมมือที่อาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลกและจำเป็นต้องปรับตัวให้ใช้ประโยชน์จากกิจกรรมความร่วมมือดังกล่าว โดยในปี พ.ศ. 2555 ได้ดำเนินการกำหนดกรอบแนวทาง ดังนี้

1) ประชุมคณะทำงานฯ เตรียมการ 2 ครั้ง ตามแผนปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 31 มกราคม 2555 และครั้งที่ 2/2555 วันที่ 18 มิถุนายน 2555

2) การประชุมหารือกับผู้แทนฝ่ายนิวซีแลนด์ 2 ครั้ง ทั้งผู้แทนจากกระทรวงแรงงาน(ซึ่งขณะนี้ได้ปรับโครงสร้างเป็น Ministry of Business, Innovation and Employment) และผู้แทนจากสถานเอกอัครราชทูตนิวซีแลนด์ประจำประเทศไทย

3) การประชุมในเวทีอื่น ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการร่วม ไทย - นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 2 (The Second Meeting of the Joint Commission between Thailand and New Zealand - JC) และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสไทย - นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 9 (The Ninth Meeting of the Thai - New Zealand Senior Officials' Talks - SOT) ซึ่งเป็นการหารือระดับรัฐมนตรีการต่างประเทศของทั้งสองประเทศ โดยกระทรวงแรงงานได้ชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับสถานะและความคืบหน้าของการประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย - นิวซีแลนด์ และท่าทีของการขยายความร่วมมือเชิงนโยบาย

4) เตรียมการประชุมคณะกรรมการร่วมไทย - นิวซีแลนด์ทั้งสองประเทศจะสลับการเป็นเจ้าภาพและเป็นประธานการประชุม ทั้งนี้ขอบเขตการดำเนินการจะเป็นไปตามพันธกรณีของ “ข้อตกลงด้านแรงงาน (Arrangement on Labour)” และมีความเชื่อมโยงกับกรอบความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจที่ใกล้ชิดของไทย - นิวซีแลนด์ (TNZCEP) ซึ่งคาดว่าจะมีการประชุมประมาณต้นปี 2556



## 16. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน

เป็นการจัดทำข้อเสนอด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบอาเซียน ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศในอาเซียน/อาเซียน +3 เป็นการแสดงบทบาทสำคัญในการเสนอแนะและแสดงท่าทีที่มีผลต่อการปรับปรุงความคุ้มครองทางสังคมและการพัฒนาฝีมือในอาเซียน รวมทั้งการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานกลางอาเซียน

### การดำเนินงาน

การเข้าร่วมการประชุมแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 22 (22<sup>nd</sup> ASEAN Labour Ministers Meeting – 22<sup>nd</sup> ALMM) และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ณ กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา ระหว่างวันที่ 9 – 11 พฤษภาคม 2555 นำโดยนายเผด็จชัย สะสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้



1) รัฐมนตรีได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุมเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีแผนการคุ้มครองสุขภาพถ้วนหน้า เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การให้ความสำคัญและการขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ ซึ่งยังขาดความมั่นคงทางรายได้และไม่สามารถเข้าถึงโอกาสในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความร่วมมือกับ บริษัทขนาดใหญ่ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน การคุ้มครองส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท และการฟื้นฟูช่วยเหลือคนพิการ โดยในขั้นตอนท้ายของถ้อยแถลงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เสนอแนะให้ประเทศสมาชิกอาเซียนแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวปฏิบัติที่ดี ที่มีอยู่ในประเทศสมาชิกและสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุไว้ในแผนการจัดตั้งประชาคมอาเซียน



2) รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนได้รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนงานและกรอบการดำเนินงานต่าง ๆ ได้แก่ (1) สถานการณ์ดำเนินการพิมพ์เขียวประชาคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio – Cultural Community (ASCC) Blueprint) ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านแรงงานและ (2) แผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนปี 2553 – 2558 ซึ่งรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนได้รับทราบถึง พันธกิจในการดำเนินการตาม ASEAN Statement on Human Resources and Skills Development for Economic Recovery and Sustainable Growth พันธกิจในการปฏิบัติตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว การดำเนินการของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN Occupational Safety and Health Network : ASEAN – OSHNET) การดำเนินงานของคณะทำงาน SLOM Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN (SLOM – WG) รวมทั้งได้รับแผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคุ้มครองและควบคุมเอชไอวีในสถานประกอบการ (Working Group on HIV Prevention and Control in the Workplace (SLOM – WG – (HIV) Work Plan) ประจำปี 2554 – 2558

3) การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน +3 ครั้งที่ 7 ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับ แนวปฏิบัติที่ดี ประสพการณ์ บทเรียนและความท้าทายในการคุ้มครองทางสังคมและรับทราบผลการดำเนินการความร่วมมือระหว่างอาเซียนกับจีน เกาหลีใต้ และญี่ปุ่น

### ผลที่ได้

ข้อเสนอแนะของผู้แทนไทยในประเด็น “การผลักดันให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานกลางอาเซียน” ได้รับการยอมรับและเห็นชอบจากประเทศสมาชิกอาเซียน เป็นการแสดงบทบาทสำคัญในการเสนอแนะ และแสดงท่าทีที่มีผลต่อการปรับปรุงความคุ้มครองทางสังคมและการพัฒนาฝีมือในอาเซียน รวมทั้งได้แลกเปลี่ยน แนวปฏิบัติที่ดี ประสพการณ์ บทเรียนและความท้าทายในการคุ้มครองทางสังคมและรับทราบผลการดำเนินการความร่วมมือระหว่างอาเซียนกับจีน เกาหลีใต้ และญี่ปุ่น



**17. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน** โดยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน และมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและเอกชนเป็นกรรมการ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่จัดทำแนวทางและแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประสานงานและบูรณาการการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับส่วนราชการและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยให้การสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษาแบบทวิภาคี/สหกิจศึกษา สนับสนุนข้อมูลและการศึกษาวิจัยตลาดแรงงานเพื่อให้กระทรวงศึกษาได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหลักสูตร พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระบบร่วมกับภาคเอกชน โดยเน้นสมรรถนะหลัก (Core Competency) 5 เรื่อง ได้แก่ ภาษาต่างประเทศ โดยเน้นภาษาอังกฤษและภาษาของประเทศในอาเซียน เทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน คุณลักษณะที่ดีในการทำงาน การบริหารจัดการองค์กร และเน้นสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ โดยผู้ประกอบการมีส่วนร่วมดำเนินการด้วย ตลอดจนร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาทักษะฝีมือแก่แรงงานนอกระบบ



ในส่วนกลุ่มผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ฯลฯ จะให้ความช่วยเหลือเพื่อให้มีงานทำ มีอาชีพตามศักยภาพที่มีอยู่ และจะดำเนินการยกระดับฝีมือแรงงานในระดับพื้นที่ โดยมีคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้งจะมีการจัดตั้งศูนย์เตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนเพื่อประสานงานและบูรณาการข้อมูลแรงงาน บูรณาการทรัพยากรและการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ตามสมรรถนะหลัก 5 เรื่อง โดยเฉพาะเรื่องภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมแล้ว 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 และ 12 กันยายน 2555 เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามแผนใน 3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มแรงงานเด็กและเยาวชน กลุ่มกำลังแรงงาน และกลุ่มผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

## 18. โครงการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานฝีมือสู่การเป็นประชาคมอาเซียนและรับทราบผลการศึกษาตลาดแรงงานในประเทศสมาชิกอาเซียน ปัจจัยและอุปสรรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี และมีแนวทางในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานฝีมือสู่การเป็นประชาคมอาเซียน



## การดำเนินงาน

1) การจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานอาเซียน ระหว่างวันที่ 28 - 29 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพมหานคร โดยมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพร่วมกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration : IOM) คณะกรรมการความร่วมมือทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมระหว่างอาเซียน - ญี่ปุ่น (AEM - MEIT Economic and Industrial Cooperation Committee : AMEICC) และสำนักเลขาธิการอาเซียน ซึ่งมีผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียนเข้าร่วมประชุมรวมทั้งองค์กรต่างๆ ให้การสนับสนุน

2) การจัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2555 ณ โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ กรุงเทพฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์อุปสงค์/อุปทาน ตลาดแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสาขาวิชาชีพที่เหมาะสมและความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ รวมถึงศึกษาวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบกับสหภาพยุโรปและหลักเกณฑ์ที่สหภาพยุโรปได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรณีศึกษาที่ประเทศไทยและกระทรวงแรงงานจะได้เรียนรู้และเตรียมความพร้อมต่อไป ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วยตัวแทนของหน่วยงานภาครัฐทั้งในสังกัดกระทรวงแรงงานและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนจากหน่วยงานวิชาการ หน่วยงานภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มคือ กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานวิชาการ และกลุ่มหน่วยงานภาคเอกชน/องค์กรภาคประชาชน กลุ่มละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 60 คน

3) การจัดสัมมนา เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2555 ณ โรงแรม เดอะทวินทาวเวอร์ กรุงเทพฯ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในด้านแรงงาน รวมถึงจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อประชาสัมพันธ์ทั้งภาษาไทยและอังกฤษ ซึ่งเป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายของแรงงานเสรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมทั้งสิ้น 200 คน

## 19. การตรวจราชการแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาลประจำปีงบประมาณ 2555

เป็นการตรวจราชการที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวง ในการเสนอโครงการที่มีความสำคัญต่อนโยบายรัฐบาลแต่ละด้าน โดยมุ่งเป้าไปที่การลดความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ร่วมกัน และจัดการรายงานผลการตรวจราชการด้วยมาตรฐานเดียวกัน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจราชการภายใต้คำรับรองปฏิบัติราชการที่มีการประเมินตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อบรรลุค่าคะแนนทางการบริหารร่วมกันและทำให้หน่วยรับตรวจมีขีดสมรรถนะและระบบการกำกับดูแลตนเองเพียงพอต่อการประกันผลผลิตให้บรรลุผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลและหลักธรรมาภิบาล





## การดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2555 ได้ดำเนินการตรวจราชการแบบบูรณาการในโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่

- 1) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- 2) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2554

- 3) กิจกรรมจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว
- จากการตรวจราชการแบบบูรณาการได้มีข้อเสนอแนะที่ผู้ตรวจราชการให้ไว้แก่หน่วยรับตรวจ

ดังนี้

| โครงการ/กิจกรรม  | ตัวอย่างข้อเสนอแนะที่ผู้ตรวจราชการให้ไว้กับหน่วยรับตรวจ   |
|--|---|
| 1. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้ประสานขอข้อมูลพื้นที่ที่ประสบภัยจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดรวมทั้งในระดับอำเภอ เพื่อขอข้อมูลจำนวนประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ</li> <li>2. มอบหมายให้อาสาสมัครแรงงาน/เครือข่ายด้านแรงงานสำรวจข้อมูลผู้ถูกเลิกจ้างผู้ว่างงานและขาดรายได้ในพื้นที่ประสบภัย เพื่อทราบความต้องการที่แท้จริงของประชาชน และเสนอโครงการฯ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการหมู่บ้านหรือผู้นำชุมชน และเสนอโครงการฯ ให้คณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ กระทรวงแรงงานประจำจังหวัดพิจารณาขึ้นทูลเกล้าฯ และจัดสรรงบประมาณตามสถานการณ์ความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นจริง</li> <li>3. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบกระทรวง แรงงานว่าด้วยการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ พ.ศ. 2551 โดยเคร่งครัด รวมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรคเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณต่อไป</li> </ol> |
| 2. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2554 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อรับทราบความต้องการและให้การจูงใจ รวมทั้งให้คำแนะนำแนวทางการยื่นขอรับรองหลักสูตร ทั้งนี้ ควรเป็นหลักสูตรที่ทำให้แรงงานมีความรู้และทักษะฝีมือในแต่ละตำแหน่งงานที่เพิ่มขึ้น</li> <li>2. ให้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการยื่นขอรับรองหลักสูตรฯ เพื่อการขอยกเว้นภาษีของสถานประกอบการ และการฝึกอบรมเรื่อง “การวิเคราะห์งาน” แก่สถานประกอบการกิจการเพื่อให้สามารถวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่าจำเป็นต้องใช้ความรู้ทักษะและทัศนคติในประเด็นใดเพื่อประเมินเป็นสมรรถนะที่คาดหวังและจัดหลักสูตรได้สอดคล้องตรงตามตำแหน่งงาน</li> </ol>   |
| 3. กิจกรรมจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้รณรงค์และประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานตามโครงการฯ แก่นายจ้าง/สถานประกอบการอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และผลกระทบต่องค์กรที่เกิดจากปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ และจัดทำประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่ สถานประกอบการ ที่เป็นตัวอย่างที่ดี และส่งเสริมสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงงานสีขาว ระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาสูงขึ้นหรือปรับเป็นชมรมตามโครงการ To be number one ต่อไป</li> <li>2. ขอให้พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีความเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ</li> </ol>  |



## 20. การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

เพื่อชี้แจงให้คำแนะนำ และสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (สนร.) ในประเด็นปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเป็นการติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของ สนร. ให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555



### การดำเนินงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเดินทางตรวจนิเทศ สนร. จำนวน 6 ครั้ง แบ่งสายการเดินทางเป็น 6 คณะๆ ละ 1-3 ประเทศ ประกอบด้วย กลุ่มประเทศที่ 1 ญี่ปุ่นและเขตบริหารพิเศษฮ่องกง นำโดยนางปราณี มุตตาหารักษ์ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม – 4 มิถุนายน 2555 กลุ่มประเทศที่ 2 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์และกาตาร์ นำโดยนายพานิช จิตรแจ้ง เมื่อวันที่ 11 – 22 มิถุนายน 2555 กลุ่มประเทศที่ 3 บรูไน มาเลเซีย และสิงคโปร์ นำโดยนายพิรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน – 1 กรกฎาคม 2555 กลุ่มประเทศที่ 4 เยอรมนี นำโดยนายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2555 กลุ่มประเทศที่ 5 สาธารณรัฐเกาหลีและไต้หวัน นำโดยนายปกรณ์ อมรชีวิน เมื่อวันที่ 2 – 7 กรกฎาคม 2555 และกลุ่มประเทศที่ 6 อิสราเอลและจอร์แดน นำโดยนางศรีสุดา สิงห์ไพร เมื่อวันที่ 25 – 31 สิงหาคม 2555

ซึ่งการตรวจนิเทศดังกล่าว นอกจากได้มีโอกาสรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและให้คำแนะนำ รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ประจำ สนร. แล้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้รับทราบสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารด้านแรงงานในต่างประเทศ อันจะเป็นประโยชน์ในการวางแผนส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 21. การประเมินผลโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เพื่อศึกษาถึงผลการดำเนินงานโครงการว่าบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด พร้อมศึกษา วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่ข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น





## สรุปผลการประเมิน

กรอบแนวคิดการประเมินผลได้นำรูปแบบการประเมินเคาน์ทิแนนซ์ของสเติก (Stake's Countenance Model) มาใช้ในการประเมินผลา โดยพิจารณาใน 2 เมตริกซ์ คือ เมตริกซ์การบรรยาย (Description Matrix) วิเคราะห์เปรียบเทียบสิ่งที่เกิดขึ้นจริงมีความสอดคล้องและสัมพันธ์กับความคาดหวัง และเมตริกซ์การตัดสิน (Judgement Matrix) ที่พิจารณาความสอดคล้องระหว่างสิ่งที่เกิดขึ้นจริงกับมาตรฐานที่กำหนด ประกอบด้วย 1) ปัจจัยเบื้องต้น 2) กระบวนการปฏิบัติ และ 3) ผลการดำเนินงาน

จากการประเมินกลุ่มจังหวัดตัวอย่าง 18 จังหวัด โดยการสุ่มแบบชั้นภูมิเชิงสัดส่วน ประกอบด้วย กลุ่มตัวอย่างผู้แทนหน่วยงานอื่นนอกสังกัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด 52 คน ผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน กรรมการหมู่บ้าน อบต. เทศบาล อำเภอ อาสาสมัครแรงงาน) 154 คน และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ 1,257 คน ในส่วนของแรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯได้รวบรวมมาจาก 73 จังหวัด

### 1) ผลการวิเคราะห์เมตริกซ์การบรรยาย

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลข้อเท็จจริงที่ได้จากเอกสารและการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติจริงในแต่ละส่วนตามมิติแนวดิ่ง (ปัจจัยเบื้องต้น กระบวนการ ผลการดำเนินงาน) มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับสิ่งที่คาดหวังหรือไม่ สรุปได้ดังนี้ (1) ปัจจัยเบื้องต้น (Antecedents) พบว่ายังไม่สอดคล้องกันเท่าที่ควร เนื่องจากงบประมาณที่จัดสรรให้จังหวัดไม่เพียงพอต่อความต้องการความช่วยเหลือของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ (2) ด้านกระบวนการ (Transactions) พบว่า มีความสอดคล้องกันเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากส่วนกลางมีการกำหนดคณะกรรมการศูนย์และคณะทำงานฯ ส่วนภูมิภาคมีคณะกรรมการศูนย์ฯ มีระเบียบปฏิบัติทางการเงิน แต่วิธีการดำเนินงานยังขาดขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจนในหลายประเด็น (3) ด้านผลการดำเนินงาน (Outcome) พบว่า ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อโครงการ (ร้อยละ 84.5) ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดเล็กน้อย และเกิดผลกระทบในเชิงบวกต่อกลุ่มเป้าหมายและชุมชน

### 2) ผลการวิเคราะห์เมตริกซ์การตัดสิน

เป็นการเปรียบเทียบความสอดคล้องระหว่างสิ่งที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติจริงในแต่ละส่วนตามมิติแนวดิ่ง (ปัจจัยเบื้องต้น กระบวนการ ผลการดำเนินงาน) กับมาตรฐานที่กำหนด และนำมาวิเคราะห์เพื่อตัดสินคุณค่าของโครงการ สรุปได้ว่า (1) ปัจจัยเบื้องต้น (Antecedents) งบประมาณและทรัพยากรสนับสนุนมีไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ แต่ก็สามารถให้การช่วยเหลือให้ดำรงชีพเป็นการชั่วคราวตามวัตถุประสงค์โครงการ (2) ด้านกระบวนการ (Transactions) พบว่ามีคณะกรรมการรองรับจำนวน 3 คณะ แต่คู่มือควรกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพื้นที่/ผู้ประสบภัยที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้ชัดเจน และเรื่องสำคัญอื่น ๆ (3) ด้านผลการดำเนินงาน (Outcome) พบว่า ผลงานสูงกว่ามาตรฐานที่กำหนดในทุกตัวแปรย่อย สรุปได้ว่า ควรดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ ต่อไป เนื่องจากมีประโยชน์ต่อประชาชนที่ประสบความเดือดร้อนในพื้นที่และมีผลกระทบในทางบวกในทุกประเด็น

### 3) ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลในภาพรวม

- 3.1) ควรใช้กลไกของคณะกรรมการศูนย์ฯ โดยเฉพาะการเร่งรัดและติดตามผลในพื้นที่
- 3.2) คณะทำงานฯ ในส่วนกลางควรประชุมพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
- 3.3) ควรปรับค่าตอบแทนการทำงานให้เท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท
- 3.4) ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ควรพัฒนาระบบรองรับโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ



3.5) ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพื้นที่/ผู้ประสบภัย เรื่องสำคัญอื่นๆ เพื่อเป็นประโยชน์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.6) ควรขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ฯ ระดับจังหวัด โดยเฉพาะข้อมูลพื้นที่ประสบภัยซ้ำซากและจำนวนผู้ประสบภัย ย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี เพื่อการบริหารจัดการและจัดทำคำขอของบประมาณ

3.7) ควรส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครแรงงานให้สามารถเสนอโครงการผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ในสัดส่วนที่เหมาะสม

## 22. การประเมินผลการปฏิบัติงานอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลของสำนักงานแรงงานจังหวัด

เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ในปี 2554 – 2555 รวมทั้งศึกษาปัจจัยต่อความสำเร็จของการพัฒนางานอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงงานอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### สรุปผลการประเมิน

กรอบแนวคิดของการประเมินผล ได้นำรูปแบบการประเมิน CIPP – Model มาใช้ในการประเมินผลฯ โดยดำเนินการประเมินผลในทุกจังหวัด กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจมี 2 กลุ่มคือ กลุ่มผู้มีส่วนผลักดันการทำงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล คือ หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ระดับตำบล และประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานของ อสร. คือ ประชาชน ผู้นำชุมชน และ อบต. จำนวนตัวอย่างรวมทั้งสิ้น 29,507 ตัวอย่าง ผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

1) การประเมินทัศนะของหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อสร. และ อสร. ระดับตำบล  
ตอบทบทวน อสร. พบว่า (1) ด้านสภาพแวดล้อม ในภาพรวมเห็นว่ามีผลการประเมินในระดับค่อนข้างมาก ซึ่งมี 2 ประเด็นที่ทั้ง 3 กลุ่มเห็นว่าอยู่ในระดับปานกลางคือ ปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่ และความต้องการด้านแรงงานในพื้นที่ แสดงว่า ทั้งปัญหาและความต้องการด้านแรงงานยังไม่อยู่ในระดับที่รุนแรง (2) ด้านปัจจัยนำเข้า ทั้ง 3 กลุ่มมีความเห็นตรงกันว่าอยู่ในระดับปานกลาง แสดงว่าปัจจัยนำเข้ายังไม่มีความเหมาะสมในการดำเนินโครงการ (3) ด้านกระบวนการ พบว่า ทั้ง 3 กลุ่ม มีความเห็นสอดคล้องกันในระดับค่อนข้างมาก แต่มีเพียงประเด็นย่อยบางประเด็นที่เห็นขัดแย้งกัน แสดงให้เห็นว่าในเรื่องที่สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถบริหารจัดการได้มีผลประเมินในระดับค่อนข้างมาก (4) ด้านผลผลิตที่ได้จากการปฏิบัติงานของแกนนำ อสร. ทั้ง 3 กลุ่มเห็นว่าอยู่ในระดับค่อนข้างมาก แสดงว่าการปฏิบัติงานในพื้นที่ของ อสร. อยู่ในระดับที่มีประสิทธิภาพ

2) ผลการประเมินทัศนะของประชาชน ผู้นำชุมชน และ อบต. ตอบทบทวนของ อสร. ระดับตำบล  
พบว่า ประชาชน ผู้นำชุมชน และ อบต. ส่วนใหญ่เคยได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานจาก อสร. แต่ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในภารกิจด้านแรงงานในระดับปานกลาง แต่ผู้นำชุมชนและ อบต. มีความรู้ในเรื่องนี้ค่อนข้างมาก และทั้ง 3 กลุ่มเห็นว่าปัญหาและความต้องการด้านแรงงานในพื้นที่อยู่ในระดับปานกลาง ในส่วนของความพึงพอใจของ อสร. ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ทั้ง 3 กลุ่มเห็นว่าอยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน ความพึงพอใจของประชาชนทั้ง 3 ประเด็นอยู่ในระดับค่อนข้างมาก สรุปได้ว่า ควรดำเนินโครงการต่อไป แต่ควรปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันที่ยังอยู่ในเกณฑ์ปานกลางและค่อนข้างมาก เนื่องจากโครงการนี้ได้ขยายผลจาก อสร. ระดับอำเภอเป็นระดับตำบล ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของ อสร. ควรเพิ่มขึ้นในทุกปัจจัย

3) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาศักยภาพ อสร. และปรับปรุงปัจจัยสนับสนุนการทำงานของ อสร. ในด้านต่างๆ โดยการบูรณาการงานและงบประมาณของจังหวัดให้ตอบสนองต่อภารกิจของ อสร. รวมทั้ง



การศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับอาสาสมัครของหน่วยงานอื่นที่มีความเข้มแข็ง เช่น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เพื่อเป็นแบบอย่างและแนวทางในการผลักดันการดำเนินงานในแต่ละปีต่อไป และการมอบหมายภารกิจควรเน้นภารกิจเด่น/สำคัญให้ อสร. ดำเนินการเป็นรายปีมากกว่าภารกิจปกติ เช่น ในปี 2556 ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานมีนโยบายให้ อสร. ดำเนินการให้ความรู้ประชาชนในเรื่องแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบและเห็นผลงานของ อสร. อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งศึกษาในเรื่องสวัสดิการที่นอกเหนือค่าตอบแทนเพื่อจูงใจให้ อสร. ทำงานเป็นผู้แทนกระทรวงในพื้นที่

### 23. การติดตาม วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน

เป็นการติดตามวิเคราะห์และรายงานผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งภารกิจเร่งด่วนสำคัญ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

#### ผลการดำเนินงาน

1) รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน/แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ หมวด 5 ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และนโยบายสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้จัดทำในรูปแบบของเอกสารรายงานผล รูปเล่มรายงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง จำนวน 34 ครั้ง

2) จัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2554 กระทรวงแรงงาน และหนังสือรายงานประจำปี 2554 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รวมทั้งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สาธารณชน รวมทั้งหน่วยงานของรัฐได้รับทราบ



3) จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ประจำปี พ.ศ. 2555 ประกอบคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จำนวน 5 ผลผลิต/โครงการ และวิเคราะห์ความคุ้มค่าในภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 3 ผลผลิต

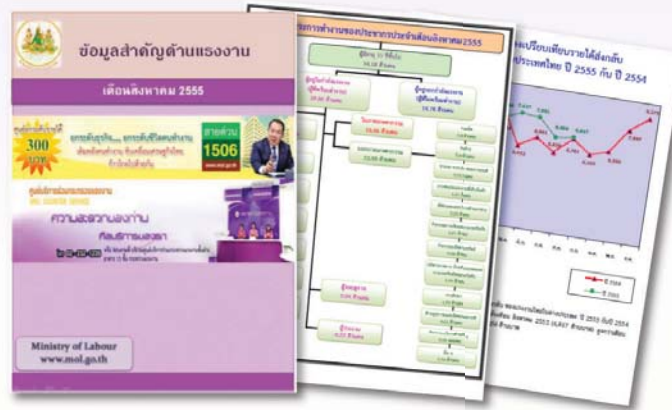
4) การติดตามการดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2554 เรื่อง แผนงาน/โครงการและงบประมาณในการช่วยเหลือฟื้นฟูเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย (ด้านสังคม) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2554 เรื่อง สรุปผลการพิจารณาค่าใช้จ่ายในการให้ความช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย โดยกระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบ จำนวน 19 ครั้ง

5) การติดตามการดำเนินงานโครงการเยียวยา ฟื้นฟู และป้องกันความเสียหายจากอุทกภัยอย่างบูรณาการ งบกลาง พ.ศ. 2555 และโครงการบริหารจัดการน้ำ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2555 มอบหมายให้รัฐมนตรีติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานป้องกันและบรรเทาปัญหาอุทกภัย โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดนครปฐม โดยกระทรวงแรงงานได้



นำเรียนผลการติดตามผลเสนอนายกรัฐมนตรีและประธานกรรมการบริหารจัดการน้ำและอุทกภัยทราบแล้ว จำนวน 19 ครั้ง

6) การจัดทำรายงานผลด้านอื่นๆ อาทิเช่น การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ในภาพรวมกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอผู้บริหารในการประชุม ประจำเดือน การจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญด้านแรงงานเพื่อเป็นข้อมูลด้านแรงงานแก่ผู้บริหาร การจัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงาน (สปป. 301) เพื่อรายงานต่อสำนักงานงบประมาณ



**กลยุทธ์ที่ 2 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็น ศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์ และอุปทานในตลาดแรงงาน**

### 1. โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554 ที่อนุมัติในหลักการโครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เพื่อจัดทำระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการด้าน แรงงานให้รองรับการใช้ข้อมูลที่หลากหลาย ให้สามารถนำเสนอข้อมูลในหลายมิติในเชิงการวิเคราะห์ และเชิงพื้นที่ สามารถรองรับเหตุการณ์ต่างๆ ด้านแรงงานและการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี 7 สาขา วิชาชีพที่จะเกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2558 ได้อย่างทันสมัย รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้กระทรวงแรงงานมีศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานที่ตอบสนองความต้องการสำหรับการบูรณาการ ด้านแรงงานของประเทศ และการคงอยู่อย่างยั่งยืน ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ทั้งนี้ สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติวงเงินงบประมาณและผูกพันงบประมาณไป 3 ปี (ปี 2555 - 2557) ในวงเงิน งบประมาณ 366,867,300 บาท

ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ มีดังนี้

1) ศึกษา วิเคราะห์ระบบข้อมูลด้านแรงงาน การดึงข้อมูล แปลง และโอนย้ายข้อมูลเพื่อนำ ข้อมูลมาใช้ในการบริหารและการบริการ

- 2) เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นต้น
- 3) วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนาระบบการประมวลผล แสดงผล และวิเคราะห์ผล On - Line Analytical Processing (OLAP)
- 4) จัดทำ e - Services สำหรับการบริหารด้านแรงงาน ทั้งด้านผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการ ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครบถ้วน
- 5) จัดทำ War Room สำหรับการนำเสนอข้อมูลและประชุมร่วมเพื่อการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานของผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6) พัฒนาระบบการส่งผ่านข้อมูลด้านแรงงานที่หลากหลายช่องทาง (Portal) เพื่อเป็นแหล่งรวมข้อมูลด้านแรงงานที่มีความครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ
- 7) การประชาสัมพันธ์โครงการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยผ่านสื่อต่าง ๆ ที่เหมาะสม
- 8) อบรม ถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



ความคืบหน้าของโครงการ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบงานภายใต้โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 ระบบ และจัดประชุมสัมมนาให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 10 ครั้ง รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน <http://www.mol.go.th> หรือเข้าสู่เว็บไซต์โดยตรงได้ที่ <http://edwconsult.mol.go.th/home.aspx>

หากโครงการดำเนินการแล้วเสร็จจะเอื้อประโยชน์ต่อหน่วยงานราชการสถานประกอบการและประชาชน ในเรื่องของการจัดเตรียมกำลังแรงงาน เพื่อรองรับตำแหน่งงานว่าง การลงทุนด้านแรงงานของสถานประกอบการ และการหางานทำของประชาชนผู้ว่างงาน



## 2. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

### 2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2557

เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลระบบเตือนภัยให้สอดคล้องกับการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 (Thailand Standard Industrial Classification : TSIC 2009) และพัฒนาตัวแบบ จำลองเตือนภัยด้านแรงงานทุกตัวแบบที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์แนวโน้มตลาดแรงงาน อย่างแม่นยำ และสร้างตัวแบบใหม่ให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มตลาดแรงงานในมิติต่าง ๆ ทั้งมิติของระยะเวลา มิติของตลาดแรงงาน มิติของสาขาอุตสาหกรรม และมิติของต่างประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างความสามารถและเพิ่มทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐกิจแรงงานด้วยแบบจำลองทางเศรษฐมิติให้แก่บุคลากรของกระทรวงแรงงานให้สามารถพัฒนาแบบจำลองเศรษฐมิติใหม่ๆ และพยากรณ์การเตือนภัยด้านแรงงานด้วยตนเองได้ในอนาคต

#### การดำเนินการ

การพัฒนาตัวแบบจำลองเตือนภัยด้านแรงงานทุกตัวแบบที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสร้างตัวแบบจำลองเตือนภัยด้านแรงงานตัวแบบใหม่ อย่างน้อย 3 ตัวแบบ โดยการจ้างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ดำเนินการต่อเนื่องจากที่ได้จ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยระบบเตือนภัยด้านแรงงานที่ผ่านมา ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลที่จะได้เมื่อระบบพัฒนาเสร็จ คือ ผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนได้รับทราบสถานการณ์การเตือนภัยด้านแรงงานเพื่อประกอบการตัดสินใจระดับนโยบาย สามารถกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวปฏิบัติ แผนงาน รองรับเมื่อระบบเตือนภัยเกิดส่งสัญญาณในทางบวกหรือทางลบล่วงหน้าทำให้ตลาดแรงงานโดยเฉพาะลูกจ้างผู้ใช้แรงงานจะได้รับการช่วยเหลือดูแลอย่างเหมาะสม



### 2.2 รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลและติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน พร้อมทั้งพยากรณ์โอกาสการเกิดวิกฤติตลาดแรงงานด้านการจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้างในระดับมหภาคและรายอุตสาหกรรม เพื่อการเตือนภัยด้านแรงงานเผยแพร่ต่อสาธารณชน เผื่อระวัง ป้องกันปัญหาด้านแรงงานที่อาจเกิดขึ้น

#### การดำเนินงาน

1) จัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานเป็นประจำทุกไตรมาสโดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานเป็นรูปเล่มเอกสารเพื่อเผยแพร่ควบคู่กับการนำเสนอในรูปแบบระบบเตือนภัยด้านแรงงานผ่าน (1) ทางเว็บไซต์โดยสามารถเข้าชมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.mol.go.th> เลือก Banner ซึ่งอยู่ด้านซ้ายของเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน หรือเลือก Banner โดยเลือกรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน เลือกด้านแรงงาน (2) ทาง <http://warning.mol.go.th>

2) จัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือน ตามข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อนำเสนอที่ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุกเดือน จำนวน 10 ครั้ง

3) จัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือน จำนวน 7 ครั้ง คือเดือนมกราคม - กรกฎาคม 2555



### 3. โครงการพัฒนาการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานด้วยดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับประเทศ

เป็นการนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ ข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงานระดับประเทศ รวมถึงข่าวสารบทความต่างๆ เกี่ยวกับด้านแรงงาน เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้ในการกำหนดมาตรการ ยุทธศาสตร์ แผน/โครงการ รวมทั้งการติดตามสถานการณ์เพื่อบริหารจัดการกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์

#### ผลการดำเนินงาน

1) จัดทำหนังสือสถานการณ์แรงงานและการเตือนภัยด้านแรงงาน จำนวน 5 ฉบับ ทั้งรายไตรมาสและรายปี โดยได้เผยแพร่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนงานโครงการที่จะมีผลกระทบต่อแรงงานในระบบและนอกระบบอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์

2) จัดทำดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 6<sup>th</sup> edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) จำนวน 83 ตัวชี้วัด และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(Key Indicators of the Performance of MOL) จำนวน 33 ตัวชี้วัด เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ทั้งนี้ ผลการจัดทำดัชนีชี้วัดด้านแรงงาน ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) เลือกเมนูนักวิชาการ และจัดทำเป็นรูปเล่มเอกสารแจกจ่ายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับประเทศ (Key indicators of the performance of MOL)

| ตัวชี้วัด   | ไตรมาส 1/2555 | ไตรมาส 2/2555 |
|---|---------------|---------------|
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นต้น   | 32.23         | 44.61         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นกลาง  | 48.14         | 44.42         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย   | 39.27         | 39.33         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม)                             | 14.84         | 14.91         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม)               | 40.21         | 41.67         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 0.21          | 0.92          |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 72.03         | 32.83         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 33.85         | 74.46         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 128.38        | 121.12        |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 2.58          | 3.30          |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 0.29          | 0.27          |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 2.21          | 1.22          |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 28.08         | 28.30         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 21.33         | 21.92         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 20.83         | 21.13         |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 3.43          | 3.39          |
| การนำเข้าและส่งออกสินค้าขั้นสุดท้าย (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) (มูลค่าเพิ่ม) | 1.63          | 1.60          |

### 4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และสามารถนำเสนอและให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในระดับจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานระดับจังหวัดเป็นรายไตรมาส จำนวนทั้งสิ้น 304 ครั้ง

### 5. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

เพื่อปรับปรุงระบบซอฟต์แวร์ฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยเพื่อรองรับการใช้งานที่สะดวกของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ใช้ข้อมูลทั่วไป โดยการจ้างที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงระบบซอฟต์แวร์รองรับข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน และการเข้า - ออกจากงานในสาขาการผลิต 28 สาขา





ระบบที่พัฒนาแล้วเสร็จ จะสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการประมวลมาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นเครื่องชี้ภาวะจ้างงาน ความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ทั้งในปัจจุบันและอนาคตซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ รวมทั้งเตรียมความพร้อมด้านข้อมูลรองรับการใช้งานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป

## 6. ระบบฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน

เพื่ออำนวยความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าข้อมูลการวิจัยด้านแรงงานให้กับนักวิชาการ ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้สนใจข้อมูลบนระบบฐานข้อมูล โดยไม่ต้องค้นข้อมูลตามห้องสมุดต่าง ๆ โดยปราศจากทิศทาง

การจัดทำระบบฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปัจจุบัน มีผลการวิจัยในระบบทั้งสิ้น จำนวน 2,010 เล่ม และมีผู้ใช้บริการนับจากวันที่เปิดให้บริการระบบฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (มีนาคม 2548 - กันยายน 2555) จำนวน 226,310 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ตุลาคม 2554 - กันยายน 2555) มีผู้ใช้บริการ จำนวน 19,289 คน ซึ่งผลงานที่ปรากฏในระบบฯ มีทั้งรูปของบทความย่อและแบบเต็มฉบับ ซึ่งจะมีคณะกรรมการพิจารณาครั้งกรองผลงานวิจัยกระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่คัดเลือกผลงานวิจัยที่น่าสนใจและสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยจะมีการปรับเปลี่ยนผลงานทุก 3 เดือน

## 7. มาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน

เป็นการจัดทำมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นมาตรฐานข้อมูลกลาง โดยดำเนินงานตามกรอบแนวทางการเชื่อมโยงรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ (TH e -GIF) เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ผ่านกลไกการประชุมคณะอนุกรรมการมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ที่ประกอบด้วยผู้แทนจากทุกหน่วยงานของกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล และผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบด้านงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นประธาน และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ เป็นเลขานุการฯ ซึ่งที่ผ่านมามีตั้งแต่ปี 2553 ได้จัดทำหนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ปี 2553 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

การดำเนินการในปีงบประมาณ 2555 คณะอนุกรรมการมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณามาตรฐานข้อมูลกลางกระทรวงแรงงาน จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ (1) ช่วงอายุ (2) ระดับการศึกษา (3) สาเหตุการออกจากงาน และ (4) รหัสกลุ่มจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการและขนาดของสถานประกอบกิจการ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบการกำหนดเป็นมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานและให้ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคมนำไปใช้กำหนดเป็นมาตรฐานข้อมูลของหน่วยงาน ซึ่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ ในฐานะเลขานุการฯ ได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน (CIO กระทรวงแรงงาน) ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบและให้ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม นำมาตรฐานข้อมูลกลางกระทรวงแรงงานดังกล่าวไปปฏิบัติ และจะได้มีการจัดพิมพ์หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานฉบับแก้ไข ในปีงบประมาณ 2556 ต่อไป



## 8. สัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้จัดสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ประจำปี 2555 ภายใต้หัวข้อการสัมมนาเรื่อง “มองทิศทางการตลาดแรงงานไทยในประชาคมอาเซียน” เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2555 ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและส่วนราชการอื่นๆ ผู้แทนสถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 150 คน

โดยกิจกรรมการสัมมนาประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ 1 การนำเสนองานวิจัยด้านแรงงาน จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ โครงการศึกษาผลกระทบการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาท นำเสนอโดย ดร.สมจี้ ศึกษมัต สำนักงานสถิติ ธนาคารแห่งประเทศไทย และโครงการศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพเข้าสู่ตลาดแรงงานตามมาตรฐานอาเซียน ของดร.พัชรพล วังศ์บุญสิน (นำเสนอเป็นเอกสาร)

- ส่วนที่ 2 การเสวนาในหัวข้อเรื่อง “มองทิศทางการตลาดแรงงานไทยในประชาคมอาเซียน” ซึ่งได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานและประชาคมอาเซียนเป็นวิทยากร

การสัมมนาข้างต้นทำให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาเกิดความคิดนำไปต่อยอดในการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน เพื่อนำไปสู่การวางแผนรับฟังความคิดเห็นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้มีโอกาสแสดงทัศนคติ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้นำผลการวิจัยด้านแรงงานไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ



9. โครงการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน เรื่อง “การบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา)” เป็นการศึกษาปัญหาการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติในเชิงลึก จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

การดำเนินงาน

1) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา)

2) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) จำนวน 2 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2555 ณ ห้องประชุมปกรณ อังคุสิงห์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2555 ณ โรงแรมปรีณัฐตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ

3) สรุปผลตามข้อ 1) และข้อ 2) นำมาจัดทำรายงานผลการศึกษาพร้อมข้อเสนอแนะ เรื่อง แนวทาง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) เสนอ คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2555 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ



## 10. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาแรงงานนอกระบบจังหวัดขอนแก่น เรื่อง “แรงงานนอกระบบ : ความเสี่ยงที่หลีกเลี่ยงได้ ? (สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ความมั่นคงในอาชีพ)”

เพื่อให้ได้รูปแบบ Model โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับจังหวัดเพื่อสามารถนำมาพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรื่องแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด และสร้างความร่วมมือระหว่างแรงงานนอกระบบ ภาคประชาสังคม ภาคการเมือง นักวิชาการ สื่อมวลชน และหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนและผลักดันแนวทางการจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพ การจัดการอาชีพและรายได้

### การดำเนินงาน

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาแรงงานนอกระบบจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2555 โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยนายวิชา คำทัพ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย กลุ่มแรงงานนอกระบบในจังหวัดขอนแก่น นักวิชาการ องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักงานแรงงานจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพจำนวน 250 คน โดยเวทีสัมมนาขอนแก่น เป็นเวทีระดับพื้นที่ที่สำคัญที่จะสะท้อนประเด็น/ปัญหาไปยังเวทีใหญ่ คือเวทีคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

ข้อเสนอนโยบายที่เกิดจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ มีดังนี้

- 1) การจัดบริการอาชีวอนามัยเพื่อส่งเสริม ป้องกัน และรักษาโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน
- 2) การส่งเสริมความมั่นคงทางด้านอาชีพและรายได้
- 3) การเข้าถึงสิทธิการคุ้มครองและบริการด้านหลักประกันทางสังคม
- 4) การนำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติในระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจังหวัดขอนแก่น และจะได้นำ Model โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับจังหวัดที่ได้ไปขยายผลในปี 2556 จำนวน 10 จังหวัดนำร่อง ได้แก่ เชียงใหม่ น่าน ลำพูน ราชบุรี นครศรีธรรมราช พะเยา ขอนแก่น เชียงราย อุตรดิตถ์ และกรุงเทพมหานคร





## 11. โครงการ ศึกษา วิเคราะห์ ข้อเสนอ “การสร้างโอกาสการมีงานทำของผู้สูงอายุ”

เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ข้อเสนอ เกี่ยวกับ “การสร้างโอกาสการมีงานทำของผู้สูงอายุ” และสรุปผล  
เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อบอกหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน  
ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

### การดำเนินงาน

1) ศึกษาเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ ในประเด็นการการมีงานทำ  
ของผู้สูงอายุ

2) กระทรวงแรงงานจัดประชุมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง  
เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2555 เพื่อพิจารณาความเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชุมคณะกรรมการ  
ผู้สูงอายุแห่งชาติ

3) ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

3.1) ด้านการขยายโอกาสการจ้างงาน ได้แก่ การขยายเกษียณอายุ การสนับสนุนการจ้างงาน  
ต่อในส่วนราชการ การออกกฎหมายการจ้างงาน การให้คำปรึกษาเพื่อการจ้างงานและเปิดโอกาสให้มีทางเลือก  
ในตำแหน่งงานได้

3.2) ด้านการส่งเสริมการแข่งขันลดต้นทุนของแรงงานสูงอายุ ได้แก่ การปรับเปลี่ยนการขึ้น  
ค่าจ้างตามอายุงานมาเป็นตามผลงาน การออกแบบเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม  
ผลิตภาพการทำงานของสูงอายุ และส่งเสริมให้สถานประกอบการมีนโยบายการจัดทำโครงสร้างบุคลากรและ  
การจ้างงานผู้สูงอายุ

3.3) ด้านการเพิ่มทักษะและมูลค่าของแรงงานสูงอายุ ได้แก่ การกำหนดคุณสมบัติทางทักษะ  
ของกำลังแรงงานและระบบการจ้างงานตามลักษณะ การให้ความช่วยเหลือแรงงานสูงอายุสำหรับผู้ที่ยังหางานไม่ได้

3.4) ด้านการปรับทัศนคติในทางบวกต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ ได้แก่ สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน  
ปรับทัศนคติในทางบวกต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ การประชาสัมพันธ์แนวทางการจ้างงานผู้สูงอายุและการตั้งกลุ่ม  
นายจ้างที่สนใจการจ้างงานผู้สูงอายุ การตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้าน และการส่งเสริมการสร้างอาชีพให้แก่  
ผู้สูงอายุ

3.5) ด้านกฎหมาย ได้แก่ มาตรการช่วยเหลือบุคลากรที่ใกล้เกษียณอายุการทำงาน การ  
จัดสรรระบบคณะกรรมการเพื่อการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุในวัยก่อนเกษียณและวัยเกษียณแล้ว การแก้ พ.ร.บ.  
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 และการปรับแก้เพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ

3.6) ด้านการดูแลด้านคุณภาพชีวิตและให้บริการสังคมแก่ผู้สูงอายุ ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการเก็บ  
เงินตั้งแต่เริ่มต้นเข้าทำงานเพื่อไม่ต้องรอเงินหลังเกษียณ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีด้านร่างกายและจิตใจ จัดให้มีการ  
ฝึกอบรมหรือให้ข้อมูลกับผู้สูงอายุในการเข้าถึงบริการภาครัฐ และการสนับสนุนงบประมาณด้านสุขภาพแก่ผู้ที่มี  
อายุ 55 ปี ขึ้นไป

3.7) ด้านอื่นๆ ได้แก่ การเปิดโอกาสให้มีการเข้าถึงกองทุนผู้สูงอายุได้ง่ายขึ้น การสร้างโอกาส  
การมีงานทำให้ผู้สูงอายุในรูปแบบการจัดตลาดนัดแรงงาน การจัดตั้งศูนย์การให้คำปรึกษากับผู้สูงอายุ เป็นต้น

4) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความเห็นชอบข้อเสนอจากที่ประชุมดังกล่าวและ  
ลงนามถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อข้อเสนอดังกล่าว และ  
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2555 รับทราบความเห็น ผลการพิจารณาและผลการดำเนินงานของ  
กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้นำข้อเสนอมาขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม  
ต่อไป



### กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก

#### 1. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อส่งเสริมและยกระดับการจัดการความรู้ในองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานและการเรียนรู้ของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management - KM) ดังนี้

1) จัดทำแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2555 โดยมี ดร.ณัฐวัฒน์ นิปการ จากสถาบันฝึกอบรม ETI เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านการจัดทำแผนฯ ให้กับกลุ่ม KM Team ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 52 คน

2) ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาการจัดเก็บองค์ความรู้ให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคนิค “Story Telling” จำนวน 3 หัวเรื่อง ได้แก่ (1) เทคนิคการเป็นอาสาสมัครแรงงานและพี่เลี้ยงแบบมืออาชีพ (2) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานกับการนำไปใช้ และ (3) การคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) พร้อมจัดทำเป็นหนังสือองค์ความรู้และแผ่น CD เพื่อเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำความรู้มาปรับ/เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ 23 - 24 สิงหาคม 2555

4) จัดประชุม CoP สป.รง. เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดทำแผนการจัดการความรู้ โดยมีเจ้าหน้าที่จากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุม จำนวน 6 ครั้ง ใน 8 หัวเรื่อง ได้แก่ (1) เรื่องการคัดเลือกองค์ความรู้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยผู้เชี่ยวชาญและทีมงาน <M (2) เรื่องเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) โดยกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง (3) เรื่องการไปทำงานในต่างประเทศ โดยนายณรา รัตนรุจ ผู้เชี่ยวชาญจากกรมการจัดหางาน (4) เรื่องความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตในงานราชการ โดยกลุ่มงานคลังและพัสดุ และเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (5) เรื่องกฎหมายปกครองกรณีศึกษา “คำสั่งทางปกครอง” โดยกลุ่มงานกฎหมาย และ (6) เรื่องการขยายตลาดแรงงานและการบริหารจัดการด้านแรงงานในต่างประเทศ โดยนายบัญญัติ ศิริปริษา อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์) และเรื่องแรงงานกับ 3 เสถหลักแห่งประชาคมอาเซียน โดย นางสาวสุดดี กิตติสุวรรณ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

5) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2555 โดยมีนางสาวสุรีย์พร ทัพกस्त นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มวิเทศสัมพันธ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้

6) จัดประกวดแข่งขันการจัดบอร์ดการจัดการความรู้ในองค์กร

#### 2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการสร้างสายสัมพันธ์และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน โดยดำเนินการ ดังนี้



- 1) โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่กระทรวงแรงงาน เป็นการจัดอบรมข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้รู้ระเบียบของทางราชการและปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 70 คน
- 2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 13 เป็นการจัดอบรมข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานระดับชำนาญการ จำนวน 40 คน เพื่อสร้างเสริมความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- 3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) รุ่นที่ 2 เป็นการจัดอบรมข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 50 คน เป็นการสร้างนักบริหารระดับสูงให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูง พร้อมทั้งเป็นกลไกของกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความสามัคคีและมีวิสัยทัศน์ร่วมกันในการบริหารจัดการด้านแรงงาน อย่างเป็นเอกภาพ
- 4) โครงการพัฒนาจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะ เรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม เป็นการจัดอบรมข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง จำนวน 45 คน ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกของรัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม
- 5) จัดส่งข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) จำนวน 1 คน และหลักสูตรการเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course : OCC) จำนวน 1 คนประจำปี พ.ศ. 2555 จัดโดยกระทรวงการต่างประเทศ
- 6) จัดส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้ารับการอบรม หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 และหลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 หลักสูตรละ 1 คน
- 7) จัดส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 75 จำนวน 5 คน และรุ่นที่ 76 จำนวน 6 คน
- 8) จัดส่งข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปณิธานข้าราชการเกษียณอายุ ปี 2555 จำนวน 11 คน
- 9) จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2556 – 2559 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ มีการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และแนวทางการนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว และได้จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

### 3. การพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง แก้ไข ร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชกำหนด ร่างพระราชกฤษฎีกา ร่างกฎกระทรวง ร่างประกาศ ร่างระเบียบ และร่างข้อบังคับ ซึ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดเสนอ เพื่อให้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานมีความทันสมัย และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มีร่างกฎหมายที่เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน จำนวน 19 ฉบับ ดังนี้



- 1) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
- 2) ร่างกฎกระทรวงมิให้ใช้บังคับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แต่บางส่วนแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย พ.ศ. ....
- 3) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ....
- 4) ร่างกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
- 5) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
- 6) ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. ....
- 7) ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน
- 8) ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
- 9) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ....
- 10) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเก็บเงินสะสม ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นมาตรฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 11) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
- 12) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพการให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวกเทคโนโลยีและความช่วยเหลืออื่นใดเพื่อการทำงานและการประกอบอาชีพของคนพิการ
- 13) ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้างในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ....
- 14) ร่างประกาศคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เรื่อง บัญชีรายชื่องานอันตรายสำหรับแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทย
- 15) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขออนุญาตเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นและหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงอพยพหนีไฟและกำหนดค่าธรรมเนียมใบอนุญาตและยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาต พ.ศ. ....
- 16) ร่างกฎกระทรวง เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ....
- 17) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ....
- 18) ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยวิธีการคำนวณเงินสำรองเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ....
- 19) ข้อหารือในการส่งเจ้าหน้าที่ประจำเรือไปปฏิบัติหน้าที่บนเรือซึ่งชักธงต่างประเทศ



#### 4. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านแผน ยุทธศาสตร์ และภารกิจเชิงนโยบาย ด้านแรงงาน

เป็นการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารแรงงาน ตลอดจนแผนและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมถึงภารกิจเชิงนโยบายต่างๆ และเพื่อให้เกิดความร่วมมือกับภาคีที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

##### การดำเนินงาน

ดำเนินการผลิต วิเคราะห์ และสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผน/ยุทธศาสตร์/ภารกิจเชิงนโยบายด้านแรงงาน อาทิ ประเด็นอาสาสมัครแรงงาน ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ค่าจ้างขั้นต่ำ ประกันสังคมตามมาตรา 40 จำนวนทั้งสิ้น 15,771 ครั้ง ดังนี้

1) ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ ได้แก่ หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ คมชัดลึก เดลินิวส์ แนวหน้า ไทยโพสต์ สมัครงดวัน โพสต์ทูเดย์ พิมพ์ไทย บ้านเมือง สยามรัฐ รวมจำนวน 18 ครั้ง

2) ผลิต วิเคราะห์ เผยแพร่ข่าวสารและสื่อมวลชนสัมพันธ์ จำนวน 15,753 ครั้ง ได้แก่

- กองบรรณาธิการข่าวประจำวัน จำนวน 428 ครั้ง
- ผลิตและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน 14,420 ครั้ง
- บริหารงานสื่อมวลชนสัมพันธ์ อาทิ แลกเปลี่ยนข่าว ให้สัมภาษณ์จำนวน 905 ครั้ง

ผลจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้พื้นฐานด้านแรงงาน ทำให้ประชาชนวัยแรงงาน องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ตลอดจนสาธารณชนทั่วไปได้รับรู้และเข้าใจบทบาทภารกิจเชิงนโยบายของกระทรวงแรงงาน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสามารถเข้าถึงบริการต่างๆ ของกระทรวงแรงงานได้อย่างถูกต้อง



#### 5. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 24 มกราคม 2554 เห็นชอบให้นำระบบการประเมินผลราชการแบบบูรณาการ (Government Evaluation System : GES) มาใช้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในปงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร การดำเนินตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. ให้ส่วนราชการสำรวจการพัฒนาองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 - 15 ธันวาคม 2554) และครั้งที่ 2 (ระหว่างวันที่ 15 - 30 พฤศจิกายน 2555)



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (มิติด้านการพัฒนาองค์กร) ของ สป.รง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.รง. มีความรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด วิธีการประเมินผลในการพัฒนาองค์กร 3 ด้าน โดยนำผลการสำรวจการพัฒนาองค์กรที่ได้สำรวจผ่านระบบออนไลน์ มาจัดทำแผน/แนวทางการพัฒนาองค์กร (ประเด็นด้านการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศและการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร) เพื่อลดช่องว่าง โดยรวมถึงประเด็นด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ซึ่งผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรม ส่งผลให้ผลการสำรวจการพัฒนาองค์กรผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ 2 ได้ค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (GAP) น้อยกว่าหรือเท่ากับครั้งที่ 1 จึงได้ค่าคะแนน 5.0000 ในส่วนของการประเมินสมรรถนะบุคลากร ครั้งที่ 2 ได้ค่าคะแนนร้อยละ 94.37 มากกว่าครั้งที่ 1 จึงได้ค่าคะแนนที่ 5.0000

ทั้งนี้ ผลคะแนนทั้ง 3 ตัวชี้วัดดังกล่าวอยู่ระหว่างรอการยืนยันผลจากสำนักงาน ก.พ.ร.

## 6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดตัวชี้วัดในมิติการประเมินคุณภาพงานตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ในการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้กระทรวงแรงงานต้องมีการกำหนดมิติการบูรณาการในภาพรวมของจังหวัดเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ และกำหนดมิติการประเมินคุณภาพงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดของแต่ละส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำข้อมูลการบริการในภาพรวมของจังหวัดและการกำหนดตัวชี้วัดแต่ละมิติของการประเมินคุณภาพงานด้านต่าง ๆ เช่น มิติด้านภารกิจ มิติตามความยุ่งยากซับซ้อนของภารกิจ และมิติการบริการจัดการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดตัวชี้วัดในมิติประเมินคุณภาพงานจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 18 - 20 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรมบางกอกพาเลส โฮเต็ล กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ แรงงานจังหวัดซึ่งเป็นคณะทำงานกำหนดมิติการประเมินคุณภาพงานตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 35 คน

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 29-31 สิงหาคม 2555 ณ โรงแรมอิสติน มักกะสัน กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ แรงงานจังหวัด/ผู้ช่วยแรงงานจังหวัด จำนวน 30 จังหวัด และผู้แทนในส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 50 คน

ผลที่ได้รับจากการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้ง 2 ครั้ง ทำให้ข้าราชการที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการบูรณาการงานในภาพรวม และการมอบอำนาจในภาพรวมของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด รวมทั้งสามารถกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินคุณภาพงานทั้ง 3 มิติที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้นำผลที่ได้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินตำแหน่งเพื่อเสนอสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

## 7. การวางแผนและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อให้การดำเนินงานแผนงาน/โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการบูรณาการทั้งในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการข้อมูลสารสนเทศแก่เจ้าหน้าที่ นักวิชาการ และประชาชนทั่วไปได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



## 7.1 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน

เพื่อพิจารณาโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของส่วนราชการในสังกัด จำนวน 11 ครั้ง โครงการที่ผ่านการพิจารณา 87 โครงการ และประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาโครงการฯ จำนวน 5 ครั้ง โครงการที่ผ่านการพิจารณา 15 โครงการ ซึ่งหน่วยงานเจ้าของโครงการที่ผ่านการพิจารณาสามารถนำไปจัดทำคำของบประมาณ และหรือ จัดซื้อจัดจ้างได้ทันกำหนดเวลา

## 7.2 พัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะและทักษะด้าน

เทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ได้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยอบรมเจ้าหน้าที่ จำนวน 8 หลักสูตร หลักสูตรละ 30 คน ดังนี้

- หลักสูตรที่ 1 “Microsoft Word : Advanced” ระยะเวลาอบรม 1 วัน
- หลักสูตรที่ 2 “Microsoft Excel : Tip & Trick” ระยะเวลาอบรม 1 วัน
- หลักสูตรที่ 3 “การสร้าง Mind Map ด้วย Mind Manager” ระยะเวลาอบรม 3 วัน
- หลักสูตรที่ 4 เทคนิคการนำเสนอองานด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint 2007

ระยะเวลาอบรม 3 วัน

- หลักสูตรที่ 5 “การจัดการฐานข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Access ” ระยะเวลา

อบรม 2 วัน

- หลักสูตรที่ 6 “การตกแต่งภาพด้วยโปรแกรม Photoshop” ระยะเวลาอบรม 2 วัน

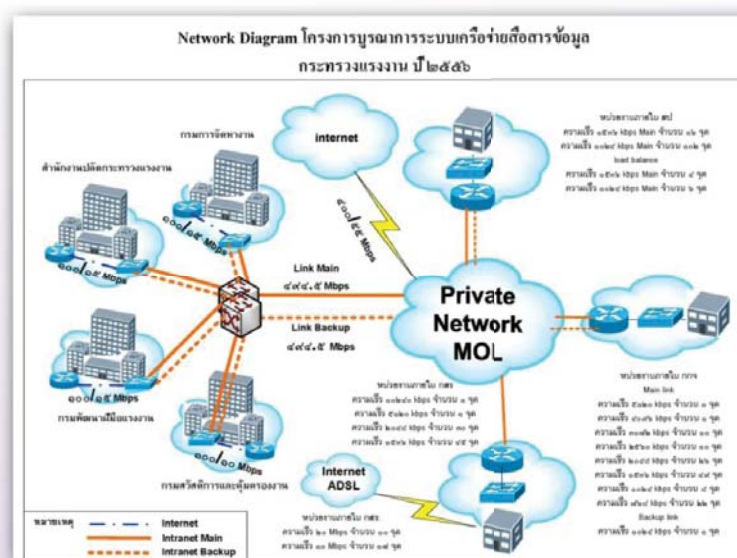
- หลักสูตรที่ 7 “การสร้างเอกสารและเทคนิควิธีการใช้งาน Acrobat” ระยะเวลาอบรม

2 วัน

- หลักสูตรที่ 8 “การสร้างและออกแบบเว็บไซต์เบื้องต้น” ระยะเวลาอบรม 3 วัน

## 7.3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

1) บูรณาการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกระทรวงแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้สามารถใช้งานระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัด (ยกเว้นสำนักงานประกันสังคม) ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีหน่วยงานที่อยู่ในเครือข่าย 340 แห่ง และเชื่อมโยงระบบงานคอมพิวเตอร์ 88 ระบบ





2) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนในหน่วยงานในประเทศของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ จำนวน 507 เครื่อง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพ และจัดหาใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนและสนับสนุนการปฏิบัติงาน

3) โครงการบำรุงรักษาระบบงานสารสนเทศ เป็นการบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์ ทั้งที่เป็นระบบงานสนับสนุน (back office) ที่ให้บริการแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวง อาทิเช่น ระบบงาน สารบรรณ ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e - mail) ระบบห้องสมุด เป็นต้น เพื่อให้บริการ แก่เจ้าหน้าที่ให้สามารถติดต่อสื่อสารภายในสำนักงานได้อย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการสื่อสารภายในองค์กร และลดการใช้กระดาษได้ถึง 13.44 ล้านแผ่นต่อปี นอกจากนั้น ยังมีการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และเว็บไซต์สำนักงานแรงงานใน ต่างประเทศ 13 แห่ง ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก รวดเร็วในทุกที่ทุกเวลา

#### กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

##### 1. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศมีรายได้เพียงพอต่อการครองชีพและมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น มีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีเวลาเหลือพอที่จะอยู่กับครอบครัว พัฒนาทักษะฝีมือตนเองให้ ดียิ่งขึ้น มีกำลังซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคมากขึ้น ส่งผลให้สถานประกอบกิจการมีโอกาสขายสินค้าและบริการมากขึ้น เพิ่มเงินหมุนเวียนระบบเศรษฐกิจจากนโยบายกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาทเท่ากันทั่วประเทศ

##### การดำเนินงาน

1) คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท ใน 7 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี นครปฐม ปทุมธานี สมุทรสาคร สมุทรปราการ และภูเก็ต และที่เหลืออีก 70 จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5 ของอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเมื่อปี 2554 ซึ่งเดิมที่จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 เป็นต้นไป แต่เนื่องจาก มีสถานประกอบกิจการในหลายจังหวัดประสบภาวะวิกฤตอุทกภัย ซึ่งคาดว่าจะใช้ระยะเวลาในการฟื้นฟูกิจกรรม ประมาณ 3 – 6 เดือน เพื่อให้ผู้ประกอบการได้มีระยะเวลาในการปรับตัวหรือฟื้นฟูกิจการ จึงให้เลื่อนการใช้บังคับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 และจะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดที่เหลืออีก 70 จังหวัดเป็นวันละ 300 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 รับทราบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและ งานทั่วไป เล่ม 128 ตอนพิเศษ 144 ง ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554

2) การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติ รับทราบสถานการณ์และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม และเห็นชอบให้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 70 จังหวัดที่เหลือเป็นวันละ 300 บาท โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป และออกประกาศคณะกรรมการอัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 เพื่อปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน 70 จังหวัด ให้เป็นวันละ 300 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556



ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2555 รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้างดังกล่าวแล้ว  
 ทั้งนี้ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 129 ตอนพิเศษ 183 ง ลงวันที่  
 30 พฤศจิกายน 2555



#### อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเปรียบเทียบ ปี 2554 - 2558

| ลำดับที่ | จำนวน<br>(จังหวัด) | เขตท้องที่บังคับใช้                                       | ค่าจ้าง<br>ขั้นต่ำ<br>(เดิม)<br>ปี 2554 | ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่) |                |               |                     |                |               |
|----------|--------------------|---|---|-----------------------|----------------|---------------|---------------------|----------------|---------------|
|          |                    |   |   | 1 เม.ย. 2555          |                |               | 1 ม.ค. 2556 - 2558  |                |               |
|          |                    |   |   | เพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ   | เพิ่ม<br>วันละ | เป็น<br>วันละ | เพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ | เพิ่ม<br>วันละ | เป็น<br>วันละ |
| 1        | 1                  | ภูเก็ต  | 221                                     | 35.7                  | 79             | 300           | 0.0                 | 0              | 300           |
| 2        | 6                  | กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี<br>สมุทรปราการ สมุทรสาคร | 215                                     | 39.5                  | 85             | 300           | 0.0                 | 0              | 300           |
| 3        | 1                  | ชลบุรี  | 196                                     | 39.5                  | 77             | 273           | 9.7                 | 27             | 300           |
| 4        | 2                  | ฉะเชิงเทรา สระบุรี  | 193                                     | 39.5                  | 76             | 269           | 11.4                | 31             | 300           |
| 5        | 1                  | พระนครศรีอยุธยา   | 190                                     | 39.5                  | 75             | 265           | 13.2                | 35             | 300           |
| 6        | 1                  | ระยอง   | 189                                     | 39.5                  | 75             | 264           | 13.8                | 36             | 300           |
| 7        | 1                  | พังงา   | 186                                     | 39.5                  | 73             | 259           | 15.6                | 41             | 300           |
| 8        | 1                  | ระนอง   | 185                                     | 39.5                  | 73             | 258           | 16.2                | 42             | 300           |
| 9        | 1                  | กระบี่  | 184                                     | 39.5                  | 73             | 257           | 16.9                | 43             | 300           |
| 10       | 2                  | นครราชสีมา ปราจีนบุรี                                     | 183                                     | 39.5                  | 72             | 255           | 17.5                | 45             | 300           |
| 11       | 1                  | ลพบุรี  | 182                                     | 39.5                  | 72             | 254           | 18.2                | 46             | 300           |
| 12       | 1                  | กาญจนบุรี   | 181                                     | 39.5                  | 71             | 252           | 18.8                | 48             | 300           |
| 13       | 2                  | เชียงใหม่ ราชบุรี   | 180                                     | 39.5                  | 71             | 251           | 19.5                | 49             | 300           |
| 14       | 2                  | จันทบุรี เพชรบุรี   | 179                                     | 36.5                  | 71             | 250           | 20.1                | 50             | 300           |
| 15       | 2                  | สงขลา สิงห์บุรี   | 176                                     | 39.5                  | 70             | 246           | 22.2                | 54             | 300           |
| 16       | 1                  | ตรัง  | 175                                     | 39.5                  | 69             | 244           | 22.9                | 56             | 300           |
| 17       | 2                  | นครศรีธรรมราช อ่างทอง                                     | 174                                     | 39.5                  | 69             | 243           | 23.6                | 57             | 300           |
| 18       | 5                  | ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว                             | 173                                     | 39.5                  | 68             | 241           | 24.3                | 59             | 300           |
| 19       | 4                  | ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา<br>สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี          | 172                                     | 39.5                  | 68             | 240           | 25.0                | 60             | 300           |
| 20       | 3                  | นราธิวาส อุตรธานี อุบลราชธานี                             | 171                                     | 39.5                  | 68             | 239           | 25.8                | 61             | 300           |



| ลำดับที่ | จำนวน<br>(จังหวัด) | เขตท้องที่บังคับใช้   | ค่าจ้าง<br>ขั้นต่ำ<br>(เดิม)<br>ปี 2554 | ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่) |                |               |                     |                |               |
|----------|--------------------|---|---|-----------------------|----------------|---------------|---------------------|----------------|---------------|
|          |                    |   |   | 1 เม.ย. 2555          |                |               | 1 ม.ค. 2556 - 2558  |                |               |
|          |                    |   |   | เพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ   | เพิ่ม<br>วันละ | เป็น<br>วันละ | เพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ | เพิ่ม<br>วันละ | เป็น<br>วันละ |
| 21       | 2                  | นครนายก ปัตตานี   | 170                                     | 39.5                  | 67             | 237           | 26.5                | 63             | 300           |
| 22       | 4                  | ตราด ลำพูน หนองคาย บึงกาฬ   | 169                                     | 39.5                  | 67             | 236           | 27.3                | 64             | 300           |
| 23       | 2                  | กำแพงเพชร อุทัยธานี   | 168                                     | 39.5                  | 66             | 234           | 28.0                | 66             | 300           |
| 24       | 4                  | กาฬสินธุ์ ขอนแก่น<br>ชัยนาท สุพรรณบุรี                            | 167                                     | 39.5                  | 66             | 233           | 28.8                | 67             | 300           |
| 25       | 7                  | เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์<br>เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร   | 166                                     | 39.5                  | 66             | 232           | 29.6                | 68             | 300           |
| 26       | 5                  | ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง<br>สุโขทัย หนองบัวลำภู                     | 165                                     | 39.5                  | 65             | 230           | 30.3                | 70             | 300           |
| 27       | 1                  | นครพนม  | 164                                     | 39.5                  | 65             | 229           | 31.1                | 71             | 300           |
| 28       | 7                  | พิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม<br>แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ | 163                                     | 39.5                  | 64             | 227           | 31.9                | 73             | 300           |
| 29       | 2                  | ตาก สุรินทร์  | 162                                     | 39.5                  | 64             | 226           | 32.7                | 74             | 300           |
| 30       | 1                  | น่าน  | 161                                     | 39.5                  | 64             | 225           | 33.6                | 75             | 300           |
| 31       | 1                  | ศรีสะเกษ  | 160                                     | 39.5                  | 63             | 223           | 34.4                | 77             | 300           |
| 32       | 1                  | พะเยา   | 159                                     | 39.5                  | 63             | 222           | 35.3                | 78             | 300           |

## 2. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 22 สาขาอาชีพ เพื่อเป็นการคุ้มครองลูกจ้างทั้งฝีมือและมีฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามทักษะฝีมือความรู้ความสามารถโดยมีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 2 ฉบับ (ฉบับแรก มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2554 ฉบับที่สอง มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป) สืบเนื่องจากนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 จึงได้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 22 สาขาอาชีพ ให้มีความสอดคล้องกับการจ้างงานในตลาดแรงงานและไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จึงได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 1 มีนาคม 2555 ปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทั้ง 6 กลุ่มสาขาอาชีพ จากวันละ 250 - 690 บาท เป็นวันละ 320 - 775 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพเพิ่มเติมอีก 14 สาขาอาชีพ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการในชั้นคณะกรรมการ นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังได้ร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและสำรวจค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือของ 11 กลุ่มอุตสาหกรรม ใน 44 สาขาอาชีพ ซึ่งเป็นความร่วมมือในการจัดทำมาตรฐานฝีมือร่วมกับภาคเอกชนในการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานของคนไทย เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะได้นำไปเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและแผน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบสถานประกอบกิจการและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ถูกต้องต่อไป



### 3. การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน

เพื่อให้ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้าง ความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง และวิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการของตนเองได้อย่างถูกต้องโดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) หรือผู้แทนขององค์กรที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร

#### การดำเนินงาน

การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การบริหารค่าจ้างและความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างสำหรับสถานประกอบการ (SMEs)” โดย ดร.อุทัย สอนกุล จากสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยนายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการสัมมนา และมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 66 คน



การประเมินผลความสำเร็จของโครงการ พบว่า เจ้าของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่เข้าร่วมสัมมนาฯ ร้อยละ 90 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชนเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ยังประสงค์ให้มีการจัดสัมมนาโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนเชิงลึกเพิ่มเติมอีกด้วย ทั้งนี้ สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างจะมีการติดตามประเมินผลการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในองค์กรหลังจากการสัมมนาไปแล้วประมาณ 3 เดือน

### 4. โครงการประชุมสัมมนาร่วมระหว่างคณะกรรมการค่าจ้างกับคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

เพื่อให้คณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับทราบปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตรา 300 บาทเท่ากันทั่วประเทศและเสนอแนะมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบผู้ประกอบการจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

#### การดำเนินงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้จัดโครงการประชุมสัมมนาร่วมระหว่างคณะกรรมการค่าจ้างกับคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เรื่อง บทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้าง จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 – 24 สิงหาคม 2555 ณ โรงแรมสยามธานี จังหวัดนครราชสีมา และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 29 – 30 สิงหาคม 2555 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา อาทิ คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ในแต่ละคณะ จำนวนทั้งสิ้น 419 คน ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

1) การบรรยายให้ความรู้ การสัมมนาครั้งที่ 1 เรื่องการพัฒนาระบบรายได้ และค่าจ้างของประเทศ โดยนายปรกรณ์ อมรชีวิน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และครั้งที่ 2 เรื่อง ค่าแรง 300 บาท ความท้าทายต่อเศรษฐกิจไทย โดยนายประโยชน์ เพ็ญพิสุต รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์



2) การอภิปรายเป็นคณะ เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 และมาตรการลดผลกระทบผู้ประกอบการจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ผู้ร่วมอภิปรายได้แก่ นายปณณพงค์ อธิธีรธรณนท์ กรรมการค่าจ้างผู้แทนฝ่ายนายจ้างและนายชัยพร จันทนา กรรมการค่าจ้างผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง สรุปได้ว่า ควรปรับบทบาทของอนุกรรมการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้สามารถพิจารณากำหนดค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตนเอง ในอนาคตควรกำหนดค่าจ้างแบบลอยตัวตามกลไกของตลาดแรงงานและทักษะฝีมือ โดยให้สถานประกอบกิจการมีโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน จะช่วยให้ลูกจ้างกระตือรือร้นพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อจะได้ค่าจ้างที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องเน้นการเพิ่มรายได้ของประชาชนจากการมีผลิตภาพแรงงานที่สูงขึ้นด้วย ผู้ประกอบการจำเป็นต้องมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มการใช้เทคโนโลยีในการผลิตมากขึ้นแทนกำลังคน เพื่อความสามารถในการแข่งขัน

3) การประชุมกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นใน 3 ประเด็น คือ (1) ผลกระทบที่เกิดจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (2) ความต้องการช่วยเหลือจากภาครัฐเพื่อบรรเทาผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และ (3) ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะได้นำผลสรุปที่ได้จากการสัมมนาทั้ง 2 ครั้ง ไปจัดทำเป็นข้อเสนอปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของอนุกรรมการฯ และมาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและพัฒนาการบริหารด้านแรงงานในประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการด้านแรงงาน โดยการวางแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานในพื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานในภูมิภาค สามารถปฏิบัติการกิจไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและดำเนินการแบบบูรณาการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ เพื่อมุ่งให้กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการด้านแรงงานสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

### กลยุทธ์ที่ 1 : วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด)

#### 1. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจให้มีความทำชั่วคราวด้วยการจ้างงานที่เกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของตนเองและครอบครัวเป็นการชั่วคราว และสามารถฝึกทักษะและศักยภาพในสาขาอาชีพต่างๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพโดยเน้นการบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ ในระดับพื้นที่ในการช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับความเดือดร้อน เพื่อลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและประหยัดงบประมาณของรัฐ

##### การดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ดังนี้

1) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เงินกันเหลือมปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพันจำนวนเงิน 55,000,000 บาท โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีเป้าหมายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงปลายปี 2554 เป้าหมายจำนวน 17,800 คน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2554 อนุมัติให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ โดยระบุพื้นที่ดำเนินการเป็นจังหวัดที่ประสบอุทกภัยจำนวน 26 จังหวัด ตามประกาศกำหนดให้เป็นพื้นที่ประสบอุทกภัยของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2554 โดยสามารถดำเนินการจ้างงานเร่งด่วน 981 กิจกรรม จำนวน 44,481 คน





2) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำนวน 156,739,210 บาท มีเป้าหมายในการให้ความช่วยเหลือผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้างหรือผู้ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ จำนวน 39,530 คน ใน 70 จังหวัด โดยแบ่งเป็น

2.1) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนเพื่อให้ผู้ประสบภัยธรรมชาติและเดือดร้อนด้านอาชีพได้มีงานทำชั่วคราวด้วยการจ้างงานให้ทำในงานที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติหรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับเงินช่วยเหลือในลักษณะของ “เงินค่าตอบแทนการทำงาน” ในอัตราวันละ 150 บาท/คน คนละไม่เกิน 20 วัน โดยสามารถดำเนินการจ้างงานในพื้นที่ 2,875 กิจกรรม มีผู้ได้รับการจ้างงานจำนวน 98,640 คน



2.2) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ได้ดำเนินการจัดการฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติและเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 120 บาท/คน คนละไม่เกิน 30 วัน และค่าเครื่องมือประกอบอาชีพเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละ 6,000 บาท มีจำนวนผู้จบหลักสูตรการฝึกอาชีพและพัฒนาฝีมือ และได้รับเครื่องมือพื้นฐานชุดประกอบอาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน 9,601 คน รวม 411 รุ่น



## 2. การบริหารจัดการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนสามารถเข้าถึงและรับบริการด้านแรงงานได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง โดยบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดในการแก้ไขปัญหาหรือตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

### การดำเนินงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการรวบรวมปัญหาหรือความต้องการประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้จากการสำรวจของอาสาสมัครแรงงาน จากนั้นจึงคัดกรองปัญหาหรือความต้องการของประชาชนตามแนวปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ และส่งต่อปัญหาหรือความต้องการนั้นไปให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงติดตามผลการดำเนินการว่าผู้ที่มีปัญหาหรือความต้องการนั้น ได้รับการตอบสนองตรงตามความประสงค์หรือไม่ ผลการดำเนินงานมีดังนี้

หน่วย : คน

| ประเด็นปัญหา/ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ชุมชน | จำนวนปัญหา/ความต้องการสำรวจโดย อสร. | จำนวนการคัดกรองส่งต่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ | จำนวนปัญหา/ความต้องการที่ได้รับการตอบสนอง |
|--|-------------------------------------|---|---|
| จัดหางาน   | 53,019                              | 24,984  | 6,851                                     |
| ฝึกอาชีพ/ทักษะฝีมือ                              | 83,763                              | 53,883  | 23,327                                    |
| สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                       | 14,045                              | 3,589   | 1,474                                     |
| สิทธิประโยชน์ประกันสังคม                         | 101,289                             | 64,382  | 52,486                                    |
| สิทธิประโยชน์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ          | 1,826                               | 1,118   | 510                                       |
| รวม  | 253,942                             | 147,956   | 84,648                                    |



### 3. โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปติดต่อราชการหลาย ๆ แห่ง ตลอดจนเป็นประโยชน์กับส่วนราชการ เรื่อง การลดขั้นตอนและกำลังคนในการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ด้วยการติดต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานเพียงแห่งเดียว

#### การดำเนินงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น 38 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สุราษฎร์ธานี ตรวต ประจวบคีรีขันธ์ นครศรีธรรมราช พังงา ปราจีนบุรี ลพบุรี หนองคาย สุพรรณบุรี นครพนม สกลนคร กระบี่ เชียงราย ขอนแก่น เพชรบูรณ์ พระนครศรีอยุธยา สระแก้ว ชลบุรี แม่ฮ่องสอน นครราชสีมา อุบลราชธานี ภูเก็ต ปทุมธานี พิษณุโลก ลำพูน นครสวรรค์ ลำปาง ระยอง บุรีรัมย์ นครปฐม จันทบุรี สุโขทัย ยะลา ปัตตานี อุดรธานี ชัยภูมิ และสมุทรสาคร และในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ห้างสรรพสินค้าเทสโก้ โลตัส สาขาปิ่นเกล้า และศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้มารับบริการ ทั้งสิ้น จำนวน 655,831 ราย รายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ราย

| การให้บริการ                   | ส่วนกลาง | ส่วนภูมิภาค | รวม     |
|--------------------------------|----------|-------------|---------|
| การให้บริการข้อมูลข่าวสาร      | 24,966   | 320,946     | 345,912 |
| การให้บริการรับเรื่อง – ส่งต่อ | 2        | 45,429      | 45,431  |
| การให้บริการเบ็ดเสร็จ          | 41,277   | 223,211     | 264,488 |
| รวม                            | 66,245   | 589,586     | 655,831 |

### 4. การดำเนินโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานหรือลูกจ้างในสถานประกอบการให้ห่างไกลยาเสพติด และสมัครเข้าร่วมโครงการโดยจัดตั้งเป็นชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เพื่อช่วยกัน รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ



#### การดำเนินงาน

กระทรวงแรงงานร่วมเป็นเจ้าภาพดำเนินงานตามโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ในทุกละห่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ เมื่อปี 2546 และได้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในปี 2547 จำนวน 12 แห่ง จนถึงปี 2555 มีจำนวน ทั้งสิ้น 102 แห่ง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน โดยโอนงบประมาณให้กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) จำนวนเงิน 8,750,000 บาท



2) ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดงานมหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2555 ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานกราบทูลรายงานวัตถุประสงค์และผลการดำเนินงานฯ และเฝ้ารับเสด็จทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ร่วมกับผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ในวโรกาสเสด็จเป็นองค์ประธานในการประทานรางวัลแก่ทีมชนะเลิศการประกวดระดับภาคกลางและภาคตะวันออก



3) ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดงานมหกรรมเฉลิมฉลอง “10 ปี TO BE NUMBER ONE” ระหว่างวันที่ 13 - 15 กรกฎาคม 2555 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี และร่วมเฝ้ารับเสด็จทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี องค์ประธานโครงการ ในโอกาสเสด็จประทานรางวัลแก่ทีมชนะเลิศระดับประเทศ ในการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และสถานประกอบกิจการขนาดกลาง - ขนาดเล็ก

4) สำนักงานแรงงานจังหวัดและหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) และส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่มีการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE เป็นตัวแทนจังหวัดเข้าประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการระดับภาคเพื่อเป็นตัวแทนเข้าประกวดระดับประเทศ

## 5. โครงการกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านแรงงาน

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ บริการ ตลอดจนผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน ให้ประชาชนวัยแรงงาน สาธารณชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง สามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายการให้บริการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 49,497 ครั้ง

### การดำเนินงาน

ให้บริการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางการรับบริการ และผลการดำเนินงานต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน อาทิ การแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การให้บริการด้านประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง การจัดนัดพบแรงงาน ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การคุ้มครองและสวัสดิการแรงงาน ฯลฯ รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์ตามแคมเปญ แรงงานไทย ‘ต้นทาง - ต้นทุน’ เศรษฐกิจไทย จำนวนทั้งสิ้น 90,072 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 181.98 ของเป้าหมายตามแผนทั้งปี รายละเอียด ดังนี้

1) ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 77,815 ครั้ง ดังนี้

- สื่อสารองค์กรผ่านสื่อโทรทัศน์ช่อง 5 ช่อง NBT ช่อง TPBS ช่อง Nation Chanel ฯลฯ
- สื่อสารองค์กรผ่านสื่อวิทยุ FM 91 MHz และเครือข่าย 17 สถานี 101 MHz 98.5 MHz

และเครือข่าย 30 สถานี ฯลฯ



- สื่อสารองค์กรผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ อาทิ หนังสือพิมพ์มติชน สยามรัฐ คม ชัด ลึก ไทยโพสต์ กรุงเทพธุรกิจ แนวหน้า นิตยสารครอบครัวข่าว วารสารแรงงาน ฯลฯ

- สื่อสารองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อศิลปกรรม และการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ อาทิ การจัดงานวันแรงงาน การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน งานกาชาด การประชุมระดับปลัดกระทรวง วันเฉลิมพระชนมพรรษา ฯลฯ

- สื่อสารองค์กรผ่านสื่อ SMS

2) ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบริการต่างๆ ของกระทรวงแรงงานผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ จำนวน 12,257 ครั้ง

## กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างและพัฒนากิจกรรมมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่

### 1. การพัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

เป็นการสร้างและพัฒนากิจกรรมมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่/ชุมชน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครของกระทรวงแรงงานและที่สำคัญคือให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านแรงงาน ใช้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการประสานงานในหมู่บ้าน/ชุมชน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ 19,743 คน ประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานที่ได้รับค่าตอบแทน (ระดับตำบล/อำเภอ) จำนวน 7,255 คน และอาสาสมัครแรงงานที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน จำนวน 12,488 คน

#### 1) กิจกรรมการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน

เพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่ประสบปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงานทำหน้าที่เป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ และเป็นข้อต่อสำคัญระหว่างประชาชนในพื้นที่/ชุมชนกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค โดยนำปัญหาและความต้องการของประชาชนส่งต่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อคัดกรองปัญหาหรือความต้องการนั้นให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนต่อไป

มีประชาชนในพื้นที่ขอรับบริการด้านแรงงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 253,942 คน โดยจำแนกตามประเด็นปัญหาหรือความต้องการด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านจัดหางาน 53,019 คน ด้านฝึกอาชีพ/ทักษะฝีมือ 83,763 คน ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 14,045 คน ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม 101,289 คน และด้านสิทธิประโยชน์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 1,826 คน

2) กิจกรรมค่าตอบแทนแก่นักอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอ เป็นการจัดสวัสดิการให้แก่อาสาสมัครแรงงาน โดยการจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอทั่วประเทศและเพื่อให้การทำงานของอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่เห็นผลเป็นรูปธรรมตามภารกิจที่กระทรวงแรงงานมอบหมาย โดยจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอ เดือนละ 600 บาท เป็นเวลา 12 เดือน จำนวน 7,255 คน และกำหนดเป้าหมายให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอ 1 คน รับผิดชอบในการประสานและจัดเก็บข้อมูลประชาชนในพื้นที่ที่มีปัญหาหรือมีความต้องการรับบริการด้านแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า 30 คนต่อปี



3) โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในระดับตำบลโดยอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้ทราบถึงความต้องการและปัญหาด้านแรงงานของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง และหน่วยงานในสังกัดสามารถนำข้อมูลมาวางแผนในการนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามปัญหาและความต้องการของประชาชน อีกทั้งเป็นข้อมูลประกอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานและจัดทำแผนชุมชนร่วมกับชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่ ซึ่งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอ เป็นผู้ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานของประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ไม่น้อยกว่า 217,650 คน ครอบคลุมพื้นที่ 7,255 ตำบลทั่วประเทศ

#### 4) โครงการอาสาพาไปสมัครงาน

กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัดทั่วประเทศ ดำเนินโครงการอาสาพาไปสมัครงานโดยผ่านการประสานงานของอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อนำบริการด้านการจัดหางานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยการสอบถามและรวบรวมข้อมูล นักเรียน/นักศึกษา ที่จบการศึกษาแต่ยังไม่มีการทำงาน และผู้ว่างงานที่ประสงค์ จะทำงาน ซึ่งจากการดำเนินงานโครงการดังกล่าว มีประชาชนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 3,463 คน

จำแนกเป็น นักเรียน/นักศึกษาที่เพิ่งจบการศึกษา จำนวน 386 คน และประชาชนผู้ว่างงาน จำนวน 3,077 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,391 คน และเพศหญิง 2,072 คน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 21 – 35 ปี จำนวน 2,080 คน



5) โครงการเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา อาสาแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2554 และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี โดยดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 กิจกรรม มีอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพรียงกัน ส่งผลให้การประสานการให้บริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น เป็นการยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน

6) โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอ ให้มีความรู้ ทักษะด้านแรงงาน โดยการจัดประชุม ฝึกอบรม จำนวน 76 จังหวัดๆ ละ 1 ครั้ง มีอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล/อำเภอ เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 7,255 คน ทำให้อาสาสมัครแรงงานได้รับการส่งเสริมศักยภาพองค์ความรู้ด้านแรงงาน สามารถนำบริการด้านแรงงานไปสู่กลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่/ชุมชน และเป็นผู้ประสานงานในระดับตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



7) โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการไปทำงานต่างประเทศให้แก่อาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาเกิดความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านการไปทำงานต่างประเทศ โดยเฉพาะเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสามารถนำไปถ่ายทอดข้อมูลลงสู่ประชาชนในชุมชน/พื้นที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของกระทรวงแรงงานในการขยายช่องทางการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนวัยแรงงานมีงานทำโดยอาศัยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเป็นกลไกในเผยแพร่ข่าวสารด้านการไปทำงานต่างประเทศลงสู่ประชาชนในชุมชน/พื้นที่ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทัวถึง และทันเหตุการณ์ โดยได้จัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการไปทำงานต่างประเทศให้แก่อาสาสมัครแรงงาน เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2555 ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี ผู้เข้าร่วมการสัมมนาประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานจังหวัด จำนวน 231 คน (จังหวัดอุดรธานี 156 คน และจังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดสกลนคร จังหวัดละ 25 คน) หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 55 คน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจากส่วนกลาง จำนวน 52 คน จำนวนทั้งสิ้น 338 คน



#### 8) โครงการสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้แก่อาสาสมัครแรงงานในการกิจกรรมกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้อาสาสมัครแรงงาน เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบนโยบายของกระทรวงแรงงานด้านอาสาสมัครแรงงานจากผู้บริหารระดับสูง และเสริมสร้างองค์ความรู้ในการกิจของกระทรวงแรงงาน โดยการจัดสัมมนาเสริมสร้างองค์ความรู้แก่อาสาสมัครแรงงานในการกิจกรรมกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555 ณ โรงแรม ริเวอร์ จังหวัดนครปฐม โดยมีอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลเข้าร่วมการสัมมนา รวม 7 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครปฐม 166 คน จังหวัดสมุทรสาคร 40 คน จังหวัดสมุทรสงคราม 36 คน จังหวัดราชบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดละ 25 คน หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน จาก 7 จังหวัด จำนวน 70 คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจากส่วนกลาง จำนวน 48 คน จำนวนทั้งสิ้น 460 คน คาดว่าอาสาสมัครแรงงานสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมสัมมนาไปใช้ในการปฏิบัติการกิจของอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 9) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน และโครงการประชุมเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการการกิจกรรมกระทรวงแรงงานสู่ประชาชน

9.1) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมฯ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2554 ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม โดยมีเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น 76 คน และผู้เข้าร่วมประชุมได้รับ



ทราบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานจากผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง และสรุปปัญหาอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะในทางปฏิบัติ อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ต่อไป



9.2) การจัดประชุมเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน เพื่อบูรณาการภารกิจกระทรวงแรงงานสู่ประชาชน ดำเนินการจัดประชุมฯ ณ จังหวัดชลบุรี จังหวัดภูเก็ต จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดขอนแก่น โดยมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมประชุม 76 จังหวัด จำนวนทั้งสิ้น 380 คน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และร่วมกันระดมความคิดเห็นในการพัฒนาแนวทางและรูปแบบในการจัดการบริการด้านแรงงานเชิงบูรณาการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพพื้นที่/ชุมชน สามารถตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานรับทราบปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

## 2. โครงการจ้างบัณฑิตแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการจ้างบัณฑิตแรงงานมาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

- เพื่อจ้างบัณฑิตที่ว่างงานในพื้นที่ มาทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน
- เพื่อส่งเสริมให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน และนโยบายของรัฐบาลไปสู่ประชาชนในพื้นที่ อันเป็นการสนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและของชาติ โดยเฉพาะภารกิจด้านความมั่นคงของจังหวัดชายแดนภาคใต้
- เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นผู้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานให้อาสาสมัครแรงงานในระดับพื้นที่ และขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้กว้างขวางมากขึ้น ด้วยจิตสำนึกรักความสามัคคีมีความเสียสละเพื่อชุมชนและหมู่บ้านของตนเอง
- เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน



1) การจ้างบัณฑิตว่างงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการ

จ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงาน ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาหวี และสะบ้าย้อย) สำนักงานแรงงานจังหวัด 4 จังหวัด ได้จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ จำนวน 294 คน ดังนี้

| จังหวัด  | จำนวน (คน) |
|--|------------|
| 1. จังหวัดปัตตานี  | 115        |
| 2. จังหวัดยะลา   | 58         |
| 3. จังหวัดนราธิวาส                                       | 77         |
| 4. จังหวัดสงขลา (เฉพาะ 4 อำเภอ)                          | 40         |
| 5. บัณฑิตแรงงานประจำแต่ละสำนักงานแรงงานจังหวัด 4 จังหวัด | 4          |
| <b>รวม</b>   | <b>294</b> |

2) การดำเนินงานของบัณฑิตแรงงาน บัณฑิตแรงงานทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

| ลำดับ | กิจกรรม/ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย                     | ผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงาน |         |        |          |        |
|-------|---|---------------------------------|--------------------------------|---------|--------|----------|--------|
|       |   |                                 | รวม                            | ปัตตานี | ยะลา   | นราธิวาส | สงขลา  |
| 1     | <u>จัดทำข้อมูลแรงงาน</u>  |                                 |                                |         |        |          |        |
|       | 1.1 จำนวนรายงานการศึกษาสถานการณ์ด้านแรงงานระดับตำบล   | 580 ครั้ง                       | 580                            | 230     | 116    | 154      | 80     |
|       | 1.2 จำนวนแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับอำเภอ  | 37 แผน                          | 37                             | 12      | 8      | 13       | 4      |
| 2     | <u>นำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่</u>  |                                 |                                |         |        |          |        |
|       | 2.1 จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากการนำบริการของบัณฑิตแรงงาน  | 29,400 คน                       | 33,533                         | 11,608  | 6,370  | 10,954   | 4,601  |
|       | 2.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านแรงงานที่บรรจุอยู่ในแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาตำบลที่ได้รับการช่วยเหลือจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานอื่นๆ  | ไม่น้อยกว่า 580 โครงการ/กิจกรรม | 588                            | 232     | 118    | 156      | 82     |
| 3     | <u>ประสานเครือข่ายแรงงาน</u>  |                                 |                                |         |        |          |        |
|       | 3.1 ร้อยละของอาสาสมัครแรงงานที่ได้รับการจัดตั้งและได้รับการรักษาสถานภาพไว้อย่างต่อเนื่อง  | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100          | 100                            | 100     | 100    | 100      | 100    |
|       | 3.2 ร้อยละของผลการดำเนินงานของแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล   | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90           | 98.00                          | 94.67   | 100.00 | 77.40    | 100.00 |
| 4     | <u>ประสานความร่วมมือกับ ศอ.บต.</u>  |                                 |                                |         |        |          |        |
|       | 4.1 จำนวนครั้งที่ติดตามและบันทึกระบบฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย (นอกภาคเกษตร) ใช้ประโยชน์เพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และ 2554 | 1,160 ครั้ง                     | 1,945                          | 1,350   | 232    | 214      | 149    |



| ลำดับ | กิจกรรม/ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย                | ผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงาน |         |       |          |       |
|-------|---|----------------------------|--------------------------------|---------|-------|----------|-------|
|       |   |                            | รวม                            | ปัตตานี | ยะลา  | นราธิวาส | สงขลา |
|       | 4.2 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ<br>พนม./พนพ.  | ไม่น้อยกว่า<br>1,160 ครั้ง | 3,094                          | 1,848   | 577   | 443      | 226   |
| 5     | <u>ประสานความร่วมมือกับจังหวัดและอำเภอ</u><br>จำนวนครั้งในการเข้าร่วมโครงการจังหวัด<br>เคลื่อนที่ โครงการอำเภอเคลื่อนที่และหรือ<br>โครงการอื่นๆ ของจังหวัดและอำเภอ  | 3,480 ครั้ง                | 4,113                          | 1,227   | 1,194 | 1,146    | 456   |
| 6     | <u>ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วน<br/>ท้องถิ่น</u><br>จำนวนแผนงาน/โครงการที่บัณฑิตแรงงาน<br>ผลักดันให้บรรจุในแผนงานขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น/ชุมชน  | 580 แผน/<br>โครงการ        | 1,528                          | 245     | 1,044 | 87       | 152   |
| 7     | <u>พัฒนาบัณฑิตแรงงาน</u><br>จำนวนครั้งที่บัณฑิตแรงงานได้รับการพัฒนา<br>ด้านความรู้ความสามารถให้ปฏิบัติงานได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ  | อย่างน้อย<br>882 ครั้ง     | 3,074                          | 1,112   | 754   | 803      | 405   |
| 8     | <u>เตรียมความพร้อมด้านการเข้าสู่ประชาคม<br/>เศรษฐกิจอาเซียน (AEC)</u><br>จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมและหรือชี้แจงเรื่อง<br>การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคม<br>เศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ให้ประชาชนในพื้นที่/<br>ชุมชน | 580 ครั้ง                  | 1,815                          | 875     | 648   | 187      | 105   |

3) โครงการสัมมนา เรื่อง บทบาทบัณฑิตแรงงานกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อประเทศไทยก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความตระหนักถึงการบูรณาการภารกิจด้านแรงงานเพื่อเตรียมรองรับผลกระทบจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดการสัมมนา เรื่อง บทบาทบัณฑิตแรงงานกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ระหว่างวันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2555 ณ โรงแรม ซี.เอส. จังหวัดปัตตานี ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย บัณฑิตแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน 294 คน หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 65 คน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจากส่วนกลาง จำนวน 11 คน วิทยากร/สื่อมวลชน/ประชาสัมพันธ์ จำนวน 10 คน และผู้บริหารระดับสูง/แขกผู้มีเกียรติ/ผู้สังเกตการณ์/ จำนวน 15 คน จำนวนทั้งสิ้น 395 คน



4) โครงการประชุมชี้แจง เรื่องการจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับอำเภอ เป็นการจัดประชุมชี้แจงแก่บัณฑิตแรงงานเพื่อให้มีความรู้เรื่องการวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับอำเภอ จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 1 จังหวัด ประกอบด้วยบัณฑิตแรงงาน แรงงานจังหวัด/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่จากส่วนกลาง จำนวนทั้งสิ้น 366 คน ดังนี้

- รุ่นที่ 1 จังหวัดยะลา ระหว่างวันที่ 24 – 26 มิถุนายน 2555
- รุ่นที่ 2 จังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2555
- รุ่นที่ 3 จังหวัดนราธิวาส ระหว่างวันที่ 3 – 5 กรกฎาคม 2555
- รุ่นที่ 4 จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ 10 – 12 กรกฎาคม 2555





### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาด และการบริหารจัดการด้านแรงงานในต่างประเทศ

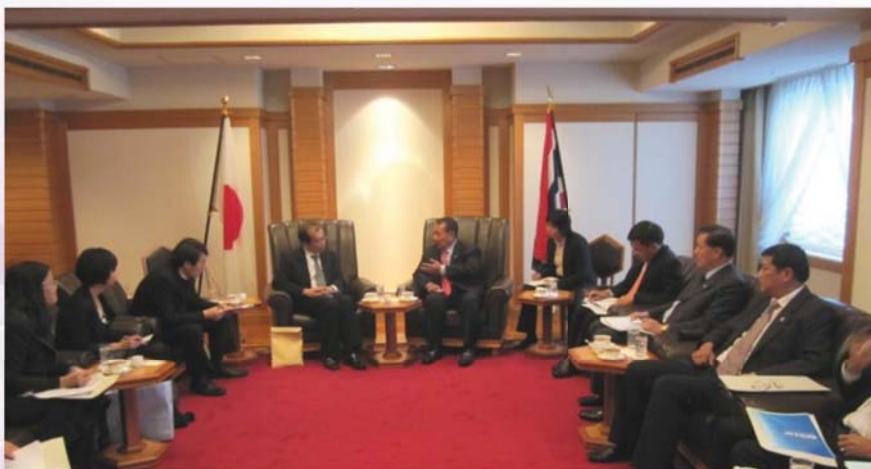
เป็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ และการให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศโดยสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ จำนวน 13 แห่ง ใน 12 ประเทศ และประเทศในเขตอาณานิคม (ไม่รวมฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์)

#### กลยุทธ์ที่ 1 : ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยมีโอกาสไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทยมีโอกาสดำเนินงานไปทำงานในต่างประเทศเพื่อเป็นทางเลือกของอาชีพ และมีรายได้ส่งกลับประเทศเพื่อเลี้ยงดูครอบครัวและส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ

##### 1. ส่งเสริมการขยายและการรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

1) การเดินทางไปราชการต่างประเทศของคณะผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อรักษา ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ 2555 มีคณะผู้บริหารได้เดินทางไปเจรจาขยายตลาดแรงงาน จำนวน 9 ครั้ง ใน 8 ประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น ไต้หวัน บรูไน สิงคโปร์ สวิตเซอร์แลนด์ ฝรั่งเศสและอิตาลี ได้ตำแหน่งงาน จำนวน 8,146 ตำแหน่ง ซึ่งการเดินทางไปราชการของผู้บริหาร ได้มีการพบปะเจรจากับองค์กรนายจ้างและผู้ประกอบกิจการ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐในประเทศที่ไปเยือน อันถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์และรับทราบแนวโน้มทิศทางการพัฒนาประเทศผู้รับและความต้องการแรงงานต่างชาติ นอกจากนี้ ยังได้เยี่ยมเยียนแรงงานไทยเพื่อเป็นการรับทราบสภาพปัญหาและความเป็นอยู่ ทำให้แรงงานไทยมีกำลังใจในการทำงานและตระหนักว่าหน่วยราชการไทยมิได้ทอดทิ้งแม้ต้องจากบ้านไปทำงานในต่างประเทศ



2) สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศร่วมประชุมเจรจากับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ อำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชน เพื่อขยายและรักษาสถาบันแรงงานไทยในต่างประเทศ มีแรงงานไทยที่ นายจ้างมีความต้องการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 52,001 คน มีผลการดำเนินการ ดังนี้

| สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ |                                       | จำนวนแรงงานไทยที่นายจ้าง มีความต้องการ (คน) |
|---------------------------------|---------------------------------------|---|
| 1.                              | กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย        | 1,364                                       |
| 2.                              | กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์     | 13,060                                      |
| 3.                              | ประเทศญี่ปุ่น                         | 3,176                                       |
| 4.                              | เมืองฮ่องกง                           | 3,226                                       |
| 5.                              | กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป           | 2,535                                       |
| 6.                              | กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง | 12,018                                      |
| 7.                              | ประเทศมาเลเซีย                        | 1,903                                       |
| 8.                              | ประเทศสิงคโปร์                        | 1,988                                       |
| 9.                              | ประเทศบรูไน                           | 137   |
| 10.                             | กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล           | 2,979                                       |
| 11.                             | กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี               | 9,615                                       |
| 12.                             | กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี  | -   |
| 13.                             | กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย              | -   |
| รวม                             |                                       | 52,001                                      |

หมายเหตุ : ฝ่ายแรงงานในประเทศลิเบียเปิดดำเนินการปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

3) รวบรวมข้อมูล สรุป วิเคราะห์และจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานหรือกรณีเร่งด่วน อุทธรณ์ของสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อนำข้อมูลเสนอผู้บริหารและส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการวางแผนการบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

## 2. โครงการส่งเสริมการขยายและการรักษาสถาบันแรงงานไทยในต่างประเทศที่สำคัญ อาทิ

### 1) โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ไทย-ญี่ปุ่น ด้านแรงงาน

เพื่อส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทย และสร้างโอกาสให้แรงงานไทยได้มีโอกาสเดินทางไปฝึกงานหรือทำงานในประเทศญี่ปุ่นเพิ่มขึ้น สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นจึงได้จัดกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่

1.1) การจัดกิจกรรมสัมมนาร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (JITCO) เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2555 เพื่อให้องค์กรผู้รับญี่ปุ่นและองค์กรผู้รับฝึกงานของไทยได้มีโอกาสพบปะเจรจาและสร้างความสัมพันธ์เพื่อนำผู้ฝึกงานไทยเข้าไปฝึกงานในญี่ปุ่นมากขึ้น มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 152 คน ประกอบด้วย ผู้แทนองค์กรผู้รับของญี่ปุ่น ผู้แทนองค์กรของฝ่ายไทย ผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น และผู้แทนองค์กร JITCO





1.2) การจัดกิจกรรมนำนายจ้าง/ผู้บริหารสถานประกอบการญี่ปุ่นที่เป็นสมาชิกขององค์กรผู้รับ IM Japan เดินทางมาดูงานในประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 – 14 กันยายน 2555 เพื่อรับทราบนโยบายด้านแรงงานของไทย ณ กระทรวงแรงงาน รวมทั้งเยี่ยมชมกระบวนการคัดเลือกผู้ฝึกงานก่อนส่งไปญี่ปุ่น ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี รับฟังคำบรรยายด้านการลงทุน ณ ศูนย์ประสานการบริการด้านการลงทุน (OSOS Investment Centre) ดูงานในนิคมอุตสาหกรรมโรจนะและอมตะนคร และเยี่ยมชมสถานประกอบการที่รับผู้ฝึกงานเข้าทำงานหลังจากสำเร็จการฝึกงานจากญี่ปุ่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 26 คน จากการจัดกิจกรรมทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเชื่อมั่นในการรับผู้ฝึกงานไทย รวมทั้งมีโอกาสหาช่องทางในการลงทุนในประเทศไทยเพื่อประโยชน์ต่อผู้ฝึกงานไทยในการมีงานรองรับหลังสำเร็จการฝึกงาน

## 2) โครงการส่งเสริมตลาดแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย

เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในประเทศมาเลเซียได้รับทราบแนวทางการจ้างงานแรงงานไทยอย่างถูกต้อง ยอมรับในทักษะฝีมือของแรงงานไทยอย่างกว้างขวาง รวมทั้งได้รู้จักการบริโภคอาหารไทยและการบริการนวดแผนไทย สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมตลาดแรงงานไทยเพื่อเปิดตลาดแรงงานไทยในสาขาอาชีพการประกอบอาหารไทย การนวดแผนไทยและงานที่มีทักษะสูงอื่นๆ เมื่อวันที่ 9 – 11 มกราคม 2555 ณ ศูนย์การค้า Mid Valley Mega Mall กรุงกัวลาลัมเปอร์ โดยจัดสาธิตการประกอบอาหารไทย การนวดแผนไทยโดยร้านอาหารและสถานประกอบการนวดแผนไทยในมาเลเซียร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากประเทศไทย การนำเสนอวิดีโอทัศน์แสดงการฝึกงานในสาขาอาชีพดังกล่าว การชมชิมรสชาติด้านอาหารไทย การแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์แนวทางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของไทย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน

## 3) โครงการสัมมนาแนะแนวอาชีพและนัดพบแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย

เพื่อให้นักศึกษาไทยในประเทศมาเลเซียได้รับทราบแนวโน้มทิศทางการตลาดแรงงานและการจ้างงานในมาเลเซียเพื่อเตรียมพร้อมต่อการเข้าสู่ตลาดแรงงานในมาเลเซีย และเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการของมาเลเซียได้รับทราบแนวทางการจ้างงานแรงงานไทยและพบปะกับคนไทยผู้สำเร็จการศึกษาได้โดยตรงเพื่อคัดเลือกเข้าทำงาน สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียจึงได้จัดโครงการสัมมนาแนะแนวอาชีพและนัดพบแรงงานไทย เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2555 ณ มหาวิทยาลัยของรัฐในประเทศมาเลเซีย มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 250 คน ประกอบด้วย นักศึกษา ผู้หางาน ผู้ประกอบการและผู้สนใจทั่วไป

## 3. การส่งเสริมให้แรงงานไทยที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือเป็นที่ต้องการของนายจ้างเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อเป็นการสร้างโอกาสและส่งเสริมให้แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงานที่ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือไปทำงานต่างประเทศ และเน้นการพัฒนามาตรฐานคุณภาพแรงงานไทยทั้งด้านทักษะฝีมือ ความรู้ด้านภาษาและพื้นฐานความรู้ในการปรับตัวในการทำงานและการใช้ชีวิตในต่างประเทศ ซึ่งในปีงบประมาณ 2555 นายจ้างต่างชาติมีความต้องการแรงงานไทยที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือ จำนวน 22,944 คน คิดเป็นร้อยละ 38.15 ของจำนวนแรงงานไทยที่นายจ้างมีความต้องการ 60,147 คน



## กลยุทธ์ที่ 2 : คัดกรองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย

เป็นกลยุทธ์การคัดกรองแรงงานไทยเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยระหว่างทำงานในต่างประเทศ ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ดังนี้

### 1. การคัดกรองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

1) การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างงานและพบปะเยี่ยมเยียนแรงงานไทย เพื่อช่วยเหลือคุ้มครองด้านแรงงาน เจรจาไกล่เกลี่ยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสภาพการจ้างงาน การช่วยเหลือในรูปเงินและสิ่งของ เยี่ยมแรงงานไทยที่ต้องโทษในเรือนจำ หอพัก และที่เจ็บป่วยอยู่ในโรงพยาบาล รวมทั้งตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ เป็นต้น ในปีงบประมาณ 2555 แรงงานไทยได้รับการคุ้มครอง จำนวน 520,956 คน มีรายละเอียดดังนี้

| สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ          | ถูกกฎหมาย      | ผิดกฎหมาย      | รวม            |
|--|----------------|----------------|----------------|
| 1. กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย        | 14,600         | 600            | 15,200         |
| 2. กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์     | 1,057          | 3              | 1,060          |
| 3. ประเทศญี่ปุ่น                         | 14,048         | 3,714          | 17,762         |
| 4. เมืองฮ่องกง                           | 4,074          | -              | 4,074          |
| 5. กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป           | 49,278         | 56             | 49,334         |
| 6. กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง | 21,950         | -              | 21,950         |
| 7. ประเทศมาเลเซีย                        | 17,058         | 195,000*       | 212,058        |
| 8. ประเทศสิงคโปร์                        | 41,207         | 350            | 41,207         |
| 9. ประเทศบรูไน                           | 5,466          | 100            | 5,566          |
| 10. กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล          | 27,600         | 1,000          | 28,600         |
| 11. กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี              | 15,533         | 3,680          | 19,213         |
| 12. กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี | 54,582         | 50,000         | 104,582        |
| 13. กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย             | -              | -              | -              |
| <b>รวม</b>                               | <b>266,453</b> | <b>254,503</b> | <b>520,956</b> |

หมายเหตุ : 1) ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

2) ฝ่ายแรงงานในประเทศลิเบียเปิดดำเนินการปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

3) \* แรงงานไทยผิดกฎหมายในประเทศมาเลเซียเป็นประมาณการจากแรงงานไทยที่ทำงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ จำนวน 6,000 แห่ง แห่งละ 25 คน และแม่บ้าน ค้าขาย เกษตร ประมง และอื่นๆ



## 2) การรับเรื่องราวร้องทุกข์และบริการให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำแก่แรงงานไทยและญาติ

โดยประสานงานกับนายจ้าง บริษัทจัดหางานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาให้แก่แรงงานไทย ในปีงบประมาณ 2555 มีแรงงานไทยที่ยื่นร้องทุกข์ จำนวน 14,071 คน และสามารถช่วยเหลือจนเรื่องยุติ จำนวน 13,794 คน คิดเป็น ร้อยละ 98.03 ของแรงงานที่ยื่นเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด รายละเอียดดังนี้

| สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ          | แรงงานไทยที่ยื่นเรื่องร้องทุกข์ (คน) | แรงงานไทยที่ได้รับการช่วยเหลือจนเรื่องยุติ (คน) |
|--|--------------------------------------|---|
| 1. กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย        | 282                                  | 276   |
| 2. กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์     | 2,750                                | 2,725   |
| 3. ประเทศญี่ปุ่น                         | 54                                   | 49  |
| 4. เมืองฮ่องกง                           | 23                                   | 23  |
| 5. กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป           | 640                                  | 563   |
| 6. กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง | 1,495                                | 1,495   |
| 7. ประเทศมาเลเซีย                        | 1,825                                | 1,782   |
| 8. ประเทศสิงคโปร์                        | 280                                  | 280   |
| 9. ประเทศบรูไน                           | 440                                  | 437   |
| 10. กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล          | 2,537                                | 2,474   |
| 11. กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี              | 3,738                                | 3,683   |
| 12. กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐ        | 7                                    | 7   |
| 13. กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย*            | -                                    | -   |
| <b>รวม</b>                               | <b>14,071</b>                        | <b>13,794</b>                                   |

หมายเหตุ : \* ฝ่ายแรงงานในประเทศลิเบียเปิดดำเนินการปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

## 3) โครงการการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศที่สำคัญ อาทิ

3.1) โครงการประชุมสัมมนาสามและอาสาสมัครแรงงาน เรื่อง ความรู้ในการป้องกันแก้ไขและให้ความช่วยเหลือกรณีการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เพื่อให้ความรู้ที่สำคัญเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและกฎหมายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ โดยสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสงได้ดำเนินการประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2555 ณ โรงแรม ShangriLa's Far Eastern Plaza Hotel มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 50 คน ประกอบด้วย ล่าม ตัวแทนบริษัทจัดหางานได้หวัน และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ผลจากการสัมมนาทำให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ความรู้และมีโอกาสแลกเปลี่ยนข้อมูลและเสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

3.2) โครงการอบรมอาสาสมัครแรงงานในประเทศสิงคโปร์

เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานในประเทศสิงคโปร์มีความรู้ความสามารถในงานบริการของสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์และสถานเอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ และช่วยให้การนำส่งบริการไปสู่แรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ได้อย่างทั่วถึงผ่านอาสาสมัครแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ได้จัดการอบรมอาสาสมัครแรงงานอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ 2555 ได้จัดการอบรมอาสาสมัครแรงงานรุ่นที่ 8 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2555 ณ สถาบัน PSB Academy โดยจัดการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ



เกี่ยวกับการกิจกรรมหน้าที่ของสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์และหน่วยงานอื่นๆ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถช่วยชี้แนะและแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นให้แก่แรงงานไทยที่ประสบปัญหา รวมทั้งช่วยให้เกิดการรวมตัวเป็นเครือข่ายทำกิจกรรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้แก่แรงงานไทยได้อย่างทั่วถึงและทันต่อเหตุการณ์ มีผู้เข้าอบรม จำนวน 93 คน ประกอบด้วย แรงงานไทยและคนไทยที่พำนักในสิงคโปร์

**2. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ** มีโครงการสำคัญที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน อาทิ

**1) โครงการสมานฉันท์แรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย**

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับแรงงานไทยที่ต้องจากบ้านและครอบครัวไปทำงานที่ประเทศมาเลเซีย และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คนไทยที่อยู่ในชุมชนเดียวกัน สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียจึงได้จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างแรงงานไทยกับนายจ้างและผู้ประกอบกิจการในกรุงกัวลาลัมเปอร์ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2555 ซึ่งเป็นวันแรงงานแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน ประกอบด้วย แรงงานไทย นายจ้าง/ผู้ประกอบกิจการ คนไทยในมาเลเซียและผู้สนใจทั่วไป

**2) โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแรงงานไทยในมาเลเซียด้วยกีฬา**

เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีของแรงงานไทยและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างแรงงานไทย นายจ้างและผู้ประกอบกิจการ รวมทั้งหน่วยงานราชการของไทยในมาเลเซีย สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียจึงจัดกิจกรรมร่วมกับ ศอ.บต. ให้บริการทางการแพทย์พร้อมแจกเอกสารแผ่นพับ คู่มือและยาเวชภัณฑ์พื้นฐานให้แรงงานไทย และแจกอุปกรณ์กีฬาให้แก่สถานประกอบการและร้านอาหารไทย เพื่อให้แรงงานไทยได้ใช้ประโยชน์ในการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยในเวลารว่าง รวมทั้งมีขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยดำเนินกิจกรรม เมื่อวันที่ 2 – 10 กันยายน 2555 ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ รัฐยะโฮร์และเมืองปีนัง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 300 คน

**3) โครงการจัดงานสงกรานต์ในไต้หวัน**

เพื่อให้แรงงานไทยมีโอกาสนบปะสังสรรค์ สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างแรงงานไทย หน่วยราชการไทยและเอกชนทั้งฝ่ายไทยฝ่ายไต้หวัน สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป จึงได้จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2555 ณ สนามกีฬาเถาหยวน โดยผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (นายวิสา ศัญทัพ) ได้ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดงานร่วมกับผู้อำนวยการใหญ่สำนักงานการค้าและเศรษฐกิจไทย (นายเกรียงศักดิ์ กิตติชัยเสรี) ผู้ว่าการเมืองเถาหยวน (นายหวู่จื้อหยาง) และประธานคณะกรรมการการแรงงานไต้หวัน (นางหวัง เสวียน) โดยผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (นายวิสา ศัญทัพ) ได้นำสารอวยพรของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) มอบแก่แรงงานไทย ทำให้แรงงานไทยในไต้หวันเกิดขวัญกำลังใจและมีโอกาสร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีของไทย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 35,000 คน





#### 4) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในประเทศสิงคโปร์

4.1) โครงการวันแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ เพื่อแสดงถึงความตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในสิงคโปร์และนํารายได้ส่งกลับประเทศไทยเป็นจำนวนมาก สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์จึงได้จัดกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2555 ณ สวนสาธารณะ Kallang Riverside Park โดยประกอบพิธีทางพุทธศาสนา จัดนิทรรศการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมด้านการศึกษาอบรม การแข่งขันกีฬาและกิจกรรมดนตรีสันทนาการ ทำให้แรงงานไทยในสิงคโปร์ได้มีโอกาสพบปะกันและได้ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน รวมทั้งได้รับทราบความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันในสิงคโปร์ มีผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน 2,000 คน



4.2) โครงการจัดแข่งขันฟุตบอลแรงงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสร้างความสามัคคีในหมู่แรงงานไทยในสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์จึงจัดกิจกรรมแข่งขันฟุตบอลแรงงาน เมื่อวันที่ 1 – 29 กรกฎาคม 2555 ณ สนามฟุตบอล Harmony Hub@Beach Road มีทีมฟุตบอลเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 20 ทีม และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,500 คน



4.3) โครงการเสริมสร้างสุขภาพแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพ และการช่วยเหลือแนะนำแก่แรงงานไทยที่มีปัญหาสุขภาพ สำนักงานแรงงานไทยในสิงคโปร์จึงจัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพแรงงานไทยที่ทำงานในสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม – 3 กันยายน 2555 ณ อาคาร Golden Mile Complex โดยผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์) เป็นหัวหน้าคณะพร้อมคณะแพทย์และพยาบาลจากสภาวิชาชีพไทย จำนวน 24 คน ให้บริการตรวจสุขภาพแรงงานไทย มีแรงงานไทยเข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน 1,314 คน จัดการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลกู้ชีวิตเบื้องต้นและให้ความรู้ในการป้องกันและดูแลสุขภาพตนเอง มีหัวหน้างาน ตัวแทนแรงงานไทยจากสถานประกอบกิจการ อาสาสมัครแรงงาน และนักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชที่ศึกษาทางไกลในสิงคโปร์เข้ารับการ



อบรม จำนวน 55 คน นอกจากนี้ ยังจัดบริการให้คำปรึกษาด้านแรงงานและประสานงานขอความร่วมมือกับ นายจ้างในการแก้ไขปัญหาต่างๆ อีกด้วย

4.4) โครงการสมาคมเพื่อนแรงงานไทย เพื่อขยายเวลาและสถานที่ในการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อการคุ้มครองแรงงานไทยทั้งในและนอกเวลาราชการ รวมทั้งให้แรงงานไทยและคนไทยได้มีสถานที่ที่เป็น ศูนย์กลางในการพบปะสังสรรค์และจัดทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่แรงงานไทยและคนไทย สำนักงานแรงงาน ในประเทศสิงคโปร์จึงได้เช่าพื้นที่เพื่อเป็นที่ตั้งของที่ทำการสมาคมเพื่อนแรงงานไทย ณ ห้องเลขที่ 03 – 28 อาคาร Golden Mile Complex จัดให้มีอาสาสมัครแรงงานอย่างน้อย 1 คน ช่วยดูแลความเรียบร้อยของสถานที่ และการรับเรื่องร้องทุกข์เบื้องต้น เพื่อส่งเรื่องต่อให้สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ดำเนินการช่วยเหลือใน ขั้นต่อไป รวมทั้งเป็นสถานที่ในการจัดกิจกรรมอื่นๆ เช่น การสอนภาษาอังกฤษและภาษาจีนกลางแก่แรงงาน ไทยในวันเสาร์ – อาทิตย์ เพื่อสามารถสื่อสารกับนายจ้างและใช้ในชีวิตประจำวัน และเป็นแหล่งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารจากสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ และสถานเอกอัครราชทูต ณ สิงคโปร์ ไปสู่ แรงงานไทยและคนไทยได้รวดเร็วและทั่วถึงยิ่งขึ้น เป็นต้น

### 3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่แรงงานไทยในต่างประเทศ

เป็นการจัดพิมพ์เอกสาร อาทิ คู่มือ จุลสารและแผ่นพับ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การบริการด้านแรงงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ กฎหมายและระเบียบท้องถิ่น การใช้ชีวิต ระหว่างทำงานในต่างประเทศรวมทั้งการสอนภาษาท้องถิ่นเบื้องต้น และหมายเลขโทรศัพท์เพื่อติดต่อ ขอคำแนะนำและความช่วยเหลือจากหน่วยราชการไทยในประเทศที่ทำงานอยู่ เพื่อช่วยให้แรงงานไทยได้มี ความรู้ทั่วไปที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในต่างประเทศ สามารถรับทราบบริการและขอความช่วยเหลือจาก สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศได้จากข้อมูลในเอกสารประชาสัมพันธ์ดังกล่าว เช่น

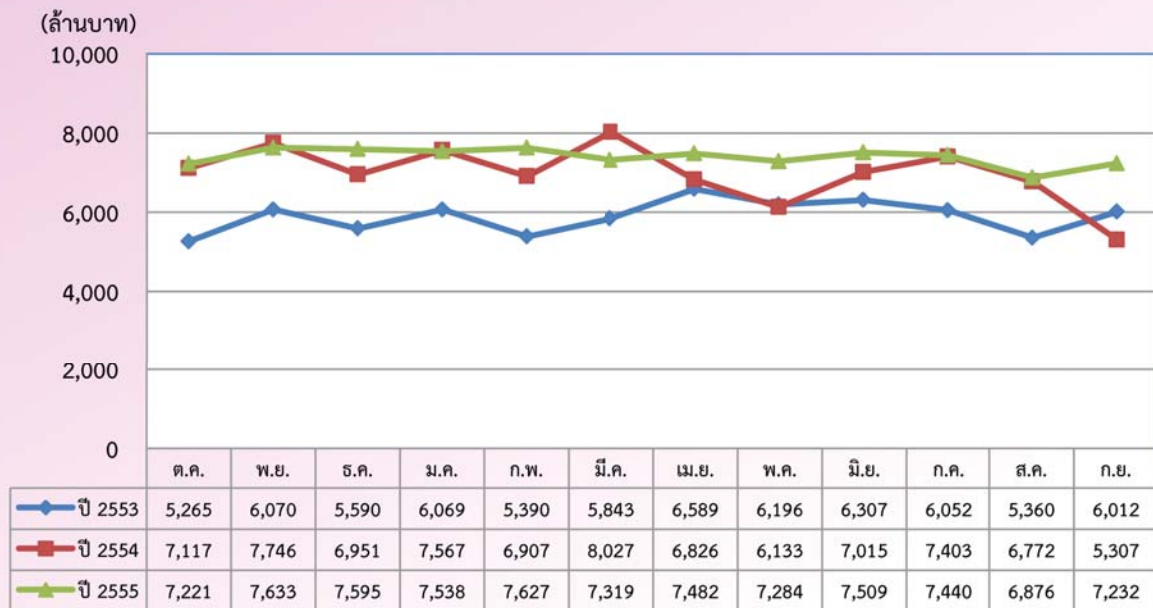
| สำนักงาน/ฝ่ายแรงงาน<br>ในต่างประเทศ | รายการ  | จำนวน      |
|-------------------------------------|---|------------|
| เมืองฮ่องกง                         | คู่มือแรงงานไทยไปทำงานในมาเก๊า  | 5,000 เล่ม |
| ไทเป                                | คู่มือแรงงานไทยในไต้หวัน  | 5,000 เล่ม |
| เกาสง                               | จุลสาร ป้าย X-Stand ประชาสัมพันธ์งานบริการ  | 3,670 แผ่น |
| สาธารณรัฐเกาหลี                     | คู่มือทำงานสุขใจในเกาหลี  | 3,000 เล่ม |
|                                     | คู่มือจ้างแรงงานไทยประเภทวิชาชีพ E-7  | 3,000 เล่ม |
| กรุงอาบูดาบี                        | คู่มือแรงงานไทย การทำงานและการใช้ชีวิตในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์<br>กาตาร์โอมานและอิหร่าน | 3,000 เล่ม |

### 4. รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศสามารถส่งรายได้กลับมายังประเทศไทยปีละหลาย หมื่นล้านบาท โดยในปี พ.ศ. 2555 มีรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือน มกราคม – กันยายน 2555 จำนวน 88,756 ล้านบาท



แผนภูมิแสดงจำนวนรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ  
ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2551 - 2555



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

# ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





**ผลการประเมินตนเอง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ แบ่งออกเป็น 2 มิติ ดังนี้

| มิติภายนอก                                | มิติภายใน                               |
|---|---|
| การประเมินประสิทธิภาพ<br>การประเมินคุณภาพ | การประเมินประสิทธิภาพ<br>การพัฒนาองค์กร |

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนพร้อมเทียบสี ดังนี้

|                   |       |   |
|-------------------|-------|---|
| คะแนน 1.00 – 1.49 | ให้สี | ● |
| คะแนน 1.50 – 2.49 | ให้สี | ● |
| คะแนน 2.50 – 3.49 | ให้สี | ● |
| คะแนน 3.50 – 4.49 | ให้สี | ● |
| คะแนน 4.50 – 5.00 | ให้สี | ● |

กระทรวงแรงงาน ได้มีการลงนามจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ปรากฏผลการประเมินตนเอง ดังนี้

| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ดำเนินงาน | คะแนนที่ได้ |
|--|---------------------|--------------------|-------------|
| <b>มิติที่ 1 มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 70)</b>   |                     |                    |             |
| <b>การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 60)</b>   |                     |                    |             |
| 1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล | 25                  | -                  | 3.7180 ●    |
| 1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง                             | 20                  | -                  | 3.4000 ●    |
| 1.1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่สำคัญ       | 4.0                 | -                  | 5.0000 ●    |
| 1.1.1.1 โรงแรม และภัตตาคาร   | 1.0                 | 79.63              | 5.0000 ●    |
| 1.1.1.2 สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม  | 0.4                 | 95.09              | 5.0000 ●    |
| 1.1.1.3 โลจิสติกส์   | 1.4                 | 88.10              | 5.0000 ●    |
| 1.1.1.4 อาหาร และอาหารสัตว์  | 0.4                 | 95.10              | 5.0000 ●    |
| 1.1.1.5 อัญมณีและเครื่องประดับ   | 0.8                 | 93.05              | 5.0000 ●    |

| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ดำเนินงาน | คะแนนที่ได้ |
|---|---------------------|--------------------|-------------|
| 1.1.2 ร้อยละของจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการที่ว่างงาน<br>ที่กลับเข้าสู่ระบบแรงงาน  | 4                   | 50.61              | 5.0000 ●    |
| 1.1.3 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ สนับสนุนและ<br>การขับเคลื่อนนโยบายการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี  | 4                   | -                  | 5.0000 ●    |
| 1.1.3.1 ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ<br>ดำเนินการตามเป้าหมายผลผลิตแผนงาน/โครงการ<br>ภายในและระหว่างหน่วยงานตามกรอบประชาคม<br>อาเซียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 | 2                   | -                  | 5.0000 ●    |
| - ความสำเร็จในการดำเนินการตาม AC<br>Blueprint   | 1                   | 100                | 5.0000 ●    |
| - แผนงาน/โครงการ  | 1                   | 91.33              | 5.0000 ●    |
| 1.1.3.2 ร้อยละของข้อเสนอแนะที่ผ่านความเห็นชอบ<br>จากที่ประชุมประชาคมอาเซียนและถูกกำหนด<br>เป็นนโยบาย/มาตรการเพื่อดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556                    | 2                   | 100                | 5.0000 ●    |
| 1.1.4 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อ 1,000 ราย  | 4                   | -                  | 1.0000 ●    |
| 1.1.5 ร้อยละเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ ของผู้ประกันตน<br>ต่อการให้บริการภาพรวมของสถานพยาบาลโครงการ<br>ประกันสังคม  | 4                   | -                  | 1.0000 ●    |
| 1.2 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ/พิเศษ<br>ของรัฐบาล  | 5                   | -                  | 4.9900 ●    |
| 1.2.1 ร้อยละของสถานประกอบการเป้าหมายที่ได้ดำเนินการ<br>ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท  | 2                   | 99.74              | 4.9740 ●    |
| 1.2.2 ระดับความสำเร็จร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ<br>เป้าหมายในการดำเนินมาตรการช่วยเหลือฟื้นฟู<br>เยียวยา ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย<br>ของส่วนราชการ  | 3                   | 5.00               | 5.0000 ●    |
| 2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่าง<br>กระทรวง  | 10                  | -                  | 1.0000 ●    |
| 2.1.2 ร้อยละที่ลดลงของจำนวนผู้เสพ/ผู้ติด ผู้ค้ายาเสพติด   | -                   | -                  | 1.0000 ●    |
| 2.8.2 ร้อยละของผู้ใช้แรงงานที่มีการป้องกันตนเองโดยใช้ถุงยาง<br>อนามัยเมื่อมีเพศสัมพันธ์ครั้งสุดท้าย   | -                   | -                  | 1.0000 ●    |
| 2.9.2 จำนวนด้านตามตัวชี้วัดการวิจัย เรื่อง “Doing Business<br>ของธนาคารโลก” ของประเทศไทยที่อยู่ในความรับผิดชอบ<br>ของกระทรวงมีอันดับดีขึ้น                              | -                   | -                  | 1.0000 ●    |



| ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ดำเนินงาน                          | คะแนนที่ได้     |
|---|---------------------|---|-----------------|
| 2.9.2.1 ด้านการเริ่มต้นธุรกิจ   | -                   | -   | 1.0000 ●        |
| 2.9.2.2 ด้านการชำระภาษี   | -                   | -   | 1.0000 ●        |
| 3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่มีตัวชี้วัด) | -                   | -   | -               |
| 4. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ของภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า                        | 25                  | -   | 4.8734 ●        |
| 4.1 รายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายไตรมาสและรายปีที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์   | 6.25                | สามารถรายงานผลภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดไตรมาส | 5.0000 ●        |
| 4.2 ร้อยละของจำนวนรายงานในระบบศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Ministry of labour Center : MLOC)   | 6.25                | 94.9367                                     | 4.4936 ●        |
| 4.3 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานไปทำงานในต่างประเทศ   | 6.25                | 102,652                                     | 5.0000 ●        |
| 4.4 ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการแก้ไข  | 6.25                | 98.00                                       | 5.0000 ●        |
| <b>การประเมินคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 10)</b>  |                     |   |                 |
| 5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ   | 7                   | -   | 1.0000 ●        |
| 6. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย   | 3                   | -   | 1.0000 ●        |
| <b>มิติที่ 2 มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 30 )</b>  |                     |   |                 |
| <b>การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 15)</b>   |                     |   |                 |
| 7. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต   | 3                   | 4   | 4.0000 ●        |
| 8. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินประมาณงบประมาณ   | 2.5                 | 101.41                                      | 5.0000 ●        |
| 9. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน   | 1                   | 66.03                                       | 1.0000 ●        |
| 10. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงิน/งบประมาณรายจ่ายภาพรวม  | 1.5                 | 92.99                                       | 3.0000 ●        |
| 11. ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย  | 5                   | 4.6000                                      | 4.6000 ●        |
| 12. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ   | 2                   | 2   | 2.0000 ●        |
| <b>การพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 15)</b>  |                     |   |                 |
| 13. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร   | 5                   | -   | 1.0000 ●        |
| 14. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ  | 5                   | -   | 3.0000 ●        |
| 15. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร  | 5                   | -   | 1.0000 ●        |
| <b>น้ำหนักรวม</b>   | <b>100</b>          |   | <b>3.1678 ●</b> |

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดที่มีผลงานไม่ถึงระดับ 1 หรือยังไม่มีผลการดำเนินงานหรือใช้ข้อมูลจากหน่วยงานอื่นให้ค่าคะแนนเท่ากับ 1 ไปพลางก่อน

# ส่วนที่ 4

รายงานการเงิน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2555

(หน่วย:บาท)

| สินทรัพย์                          |    | หมายเหตุ |                       |
|------------------------------------|----|----------|-----------------------|
| <b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>          |    |          |                       |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด     | 2  |          | 19,674,301.49         |
| ลูกหนี้ระยะสั้น                    | 3  |          | 24,783,700.19         |
| รายได้ค้างรับ                      |    |          | 1,702,987.87          |
| สินค้าและวัสดุคงเหลือ              | 4  |          | 684,508.03            |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น             |    |          | 13,076,994.17         |
| <b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>       |    |          | <b>59,922,491.75</b>  |
| <b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>       |    |          |                       |
| ลูกหนี้ระยะยาว                     |    |          | 3,647,418.50          |
| ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)     | 5  |          | 377,012,735.52        |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)        | 6  |          | 3,743,653.46          |
| <b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>    |    |          | <b>384,403,807.48</b> |
| <b>รวมสินทรัพย์</b>                |    |          | <b>444,326,299.23</b> |
| <b>หนี้สิน</b>                     |    |          |                       |
| <b>หนี้สินหมุนเวียน</b>            |    |          |                       |
| เจ้าหนี้ระยะสั้น                   | 7  |          | 9,996,084.18          |
| ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย                 |    |          | 11,743,164.65         |
| รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง           | 16 |          | 253.00                |
| เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น  | 8  |          | 13,076,994.17         |
| เงินรับฝากระยะสั้น                 |    |          | 347,271.10            |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น               |    |          | 1,877,614.32          |
| <b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>         |    |          | <b>37,041,381.42</b>  |
| <b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>         |    |          |                       |
| รายได้รอการรับรู้ระยะยาว           |    |          | 248,925.60            |
| เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว   |    |          | 8,375,000.00          |
| <b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>      |    |          | <b>8,623,925.60</b>   |
| <b>รวมหนี้สิน</b>                  |    |          | <b>45,665,307.02</b>  |
| <b>สินทรัพย์สุทธิ</b>              |    |          | <b>398,660,992.21</b> |
| <b>สินทรัพย์สุทธิ</b>              |    |          |                       |
| ทุน                                |    |          | 787,265,254.93        |
| รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม |    |          | 388,604,262.72        |
| <b>รวมสินทรัพย์สุทธิ</b>           |    |          | <b>398,660,992.21</b> |

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
งบรายได้และค่าใช้จ่าย สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555

(หน่วย:บาท)

| หมายเหตุ   |    |                         |
|--|----|-------------------------|
| <b>รายได้จากการดำเนินงาน</b>                           |    |                         |
| <b>รายได้จากรัฐบาล</b>                                 |    |                         |
| รายได้จากงบประมาณ                                      | 9  | 1,489,081,309.72        |
| รายได้อื่น   |    | 0.00                    |
| <b>รวมรายได้จากรัฐบาล</b>                              |    | <b>1,489,081,309.72</b> |
| <b>รายได้จากแหล่งอื่น</b>                              |    |                         |
| รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค                    |    | 480,701.78              |
| รายได้จากเงินนอกงบประมาณ                               |    | 7,065.00                |
| รายได้อื่น   |    | 0.00                    |
| <b>รวมรายได้จากแหล่งอื่น</b>                           |    | <b>487,766.78</b>       |
| <b>รวมรายได้จากการดำเนินงาน</b>                        |    | <b>1,489,569,076.50</b> |
| <b>ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>                       |    |                         |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากร                                      | 10 | 521,673,403.33          |
| ค่าบำเหน็จบำนาญ  |    | 108,628,133.88          |
| ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม                                 |    | 47,725,440.25           |
| ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง                                 |    | 58,975,093.38           |
| ค่าวัสดุและค่าใช้สอย                                   | 11 | 610,598,916.80          |
| ค่าสาธารณูปโภค   | 12 | 88,174,493.09           |
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย                          | 13 | 75,172,602.21           |
| ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน                                  |    | 25,927,108.36           |
| ค่าใช้จ่ายอื่น   |    | 5,375,060.00            |
| <b>รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>                    |    | <b>1,542,250,251.30</b> |
| <b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>   |    | <b>- 52,681,174.80</b>  |
| <b>รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน</b>      |    |                         |
| กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์                 |    | - 57,429.48             |
| รายการอื่นๆ ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน                  |    | 23,680.63               |
| <b>รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน</b>   |    | <b>- 33,748.85</b>      |
| <b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ</b> |    | <b>- 52,714,923.65</b>  |
| <b>รายการพิเศษ</b>                                     |    | <b>- 1,402,919.86</b>   |
| <b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>             |    | <b>- 54,117,843.51</b>  |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555

### หมายเหตุที่ 1 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### 1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2/ว 410 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง รูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ

#### 1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกรม ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานส่วนกลาง ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวม 14 แห่ง ได้แก่ สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่2) (ไทเป) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่2) สาขาเมืองเกาสง สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย และหน่วยงานในส่วนภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัดภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

#### 1.3 การนำเงินส่งคลังของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/6051 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2542 เงินเหลือจ่ายเมื่อสิ้นปีงบประมาณในการนำส่งคลังดำเนินการโดยแจ้งขอเบิกหักผลส่งกับเงินงบประมาณรายจ่ายงวดต่อไป

#### 1.4 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาลภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่าจะเป็นรายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 14 แห่ง และหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

#### 1.5 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน
- รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว
- รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

#### 1.6 วัสดุคงเหลือ

ส่วนกลางใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย

ส่วนภูมิภาคใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย 55 จังหวัด และสินทรัพย์ 21 จังหวัด

#### 1.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- ที่ดิน แสดงในราคาประเมิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์
- อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์ และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
- อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์
- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป
- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

#### 1.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

### 1.9 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| อาคารและสิ่งปลูกสร้าง | 15 – 40 ปี |
| อุปกรณ์               | 2 – 12 ปี  |
| โปรแกรมคอมพิวเตอร์    | 2 – 15 ปี  |

(หน่วย:บาท)

|   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>หมายเหตุที่ 2 – เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</b>   |                       |
| เงินสดในมือ   | 0.00                  |
| เงินฝากสถาบันการเงิน                                    | 9,438,477.51          |
| เงินฝากคลัง   | 1,860,823.98          |
| รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น                               | 8,375,000.00          |
| <b>รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</b>               | <b>19,674,301.49</b>  |
| <b>หมายเหตุที่ 3 – ลูกหนี้ระยะสั้น</b>                  |                       |
| ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ                                | 20,911,399.19         |
| ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ                               | 0.00                  |
| เงินจ่ายล่วงหน้า  | 3,872,301.00          |
| <b>รวม ลูกหนี้ระยะสั้น</b>                              | <b>24,783,700.19</b>  |
| <b>หมายเหตุที่ 4 – สินค้าและวัสดุคงเหลือ</b>            |                       |
| วัสดุคงเหลือ  | 684,508.03            |
| <b>รวม สินค้าและวัสดุคงเหลือ</b>                        | <b>684,508.03</b>     |
| <b>หมายเหตุที่ 5 – ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)</b>  |                       |
| อาคารและสิ่งปลูกสร้าง                                   | 852,923,870.56        |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม                                   | 548,440,138.16        |
| อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)                          | 304,483,732.40        |
| อุปกรณ์   | 479,305,837.73        |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม                                   | 406,776,834.61        |
| อุปกรณ์ (สุทธิ)   | 72,529,003.12         |
| <b>รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)</b>              | <b>377,012,735.52</b> |
| <b>หมายเหตุที่ 6 – สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)</b>      |                       |
| โปรแกรมคอมพิวเตอร์                                      | 42,833,964.83         |
| หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม                                   | 39,090,311.37         |
| โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)                              | 3,743,653.46          |
| <b>รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)</b>                  | <b>3,743,653.46</b>   |
| <b>หมายเหตุที่ 7 – เจ้าหนี้ระยะสั้น</b>                 |                       |
| เจ้าหนี้การค้า-ภายนอก                                   | 9,046,779.08          |
| รับสินค้า/ใบสำคัญ                                       | 248,775.00            |
| เจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานรัฐ                                | 700,530.10            |
| <b>รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น</b>                             | <b>9,996,084.18</b>   |
| <b>หมายเหตุที่ 8 – เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น</b> |                       |
| เงินอุดหนุนการรับจากคลัง-หน่วยงานในต่างประเทศ           | 13,076,994.17         |
| <b>รวม เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น</b>             | <b>13,076,994.17</b>  |



**หมายเหตุที่ 9 - รายได้จากงบประมาณ**

|                                |                         |
|--------------------------------|-------------------------|
| รายได้จากงบบุคลากร             | 386,697,851.20          |
| รายได้จากงบดำเนินงาน           | 414,267,170.29          |
| รายได้จากงบลงทุน               | 53,755,857.62           |
| รายได้จากงบอุดหนุน             | 25,987,108.36           |
| รายได้จากงบกลาง                | 337,048,202.18          |
| รายได้จากงบรายจ่ายอื่น         | 283,147,264.91          |
| รายได้จากเงินกู้รัฐบาล         | 0.00                    |
| หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ | - 1,822,144.84          |
| <b>รวม รายได้จากงบประมาณ</b>   | <b>1,489,081,309.72</b> |

**หมายเหตุที่ 10 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร**

|                              |                       |
|------------------------------|-----------------------|
| เงินเดือน                    | 239,204,708.32        |
| เงินประจำตำแหน่ง             | 688,800.00            |
| ค่าจ้างประจำ                 | 104,128,136.98        |
| ค่าจ้างชั่วคราว              | 17,173,108.49         |
| เงินรางวัลประจำปี            | 0.00                  |
| ค่ารักษาพยาบาล               | 28,369,570.66         |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น        | 132,109,078.88        |
| <b>รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร</b> | <b>521,673,403.33</b> |

**หมายเหตุที่ 11 - ค่าวัสดุและค่าใช้สอย**

|                                 |                       |
|---------------------------------|-----------------------|
| ค่าวัสดุ                        | 44,595,575.02         |
| ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา         | 10,785,444.78         |
| ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง      | 23,139,732.22         |
| ค่าจ้างเหมาบริการ               | 275,485,833.71        |
| ค่าใช้จ่ายอื่น                  | 256,592,331.07        |
| <b>รวม ค่าวัสดุและค่าใช้สอย</b> | <b>610,598,916.80</b> |

**หมายเหตุที่ 12 - ค่าสาธารณูปโภค**

|                           |                      |
|---------------------------|----------------------|
| ค่าไฟฟ้า                  | 12,901,088.94        |
| ค่าน้ำประปา               | 904,186.28           |
| ค่าสาธารณูปโภคอื่น        | 74,369,217.87        |
| <b>รวม ค่าสาธารณูปโภค</b> | <b>88,174,493.09</b> |

**หมายเหตุที่ 13 - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย**

|  |                      |
|--|----------------------|
| อาคารและสิ่งปลูกสร้าง                    | 42,072,226.05        |
| อุปกรณ์                                  | 30,626,466.84        |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน                      | 2,473,909.32         |
| <b>รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย</b> | <b>75,172,602.21</b> |

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2555

| หมายเหตุที่ 14 - รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน (2555)                      |                       |                     |                      |                       |                      |
|--|-----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| รายการ   | งบสุทธิ               | การสำรองเงิน        | ใบสั่งซื้อ / สัญญา   | เบิกจ่าย              | คงเหลือ              |
| <b>แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน</b>                                    |                       |                     |                      |                       |                      |
| <b>ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน</b>       |                       |                     |                      |                       |                      |
| งบบุคลากร  | 169,109,680.00        | -                   | -                    | 163,055,424.58        | 6,054,255.42         |
| งบดำเนินงาน  | 156,844,226.00        | 600,000.00          | 578,091.75           | 155,426,352.30        | 239,781.95           |
| งบลงทุน  | 1,266,564.00          | -                   | 510,393.80           | 746,079.00            | 10,091.20            |
| งบรายจ่ายอื่น  | 196,659,210.00        | 291,000.00          | -                    | 196,296,780.85        | 71,429.15            |
| <b>รวม</b>   | <b>523,879,680.00</b> | <b>891,000.00</b>   | <b>1,088,485.55</b>  | <b>515,524,636.73</b> | <b>6,375,557.72</b>  |
| <b>แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน</b>                                    |                       |                     |                      |                       |                      |
| <b>ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะและระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน</b>            |                       |                     |                      |                       |                      |
| งบบุคลากร  | 137,285,200.00        | -                   | -                    | 110,128,921.53        | 27,156,278.47        |
| งบดำเนินงาน  | 122,291,321.64        | 1,100,000.00        | 5,206,700.32         | 115,775,285.59        | 209,335.73           |
| งบลงทุน  | 50,769,650.00         | 29,500.00           | 18,489,075.17        | 32,250,494.87         | 579.96               |
| งบอุดหนุน  | 25,927,108.36         | -                   | -                    | 25,927,108.36         | -                    |
| งบรายจ่ายอื่น  | 21,993,890.00         | 1,737,115.00        | 2,786,000.00         | 17,328,972.19         | 141,802.81           |
| <b>รวม</b>   | <b>358,267,170.00</b> | <b>2,866,615.00</b> | <b>26,481,775.49</b> | <b>301,410,782.54</b> | <b>27,507,996.97</b> |
| <b>แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน</b>                                    |                       |                     |                      |                       |                      |
| <b>ผลผลิต : ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ</b>                  |                       |                     |                      |                       |                      |
| งบบุคลากร  | 107,475,700.00        | -                   | -                    | 103,036,577.34        | 4,439,122.66         |
| งบดำเนินงาน  | 96,880,000.00         | 1,400,000.00        | 136,000.00           | 95,055,911.20         | 288,088.80           |
| งบลงทุน  | 4,200,450.00          | 62,150.00           | -                    | 4,138,203.04          | 96.96                |
| งบอุดหนุน  | -                     | -                   | -                    | -                     | -                    |
| งบรายจ่ายอื่น  | 8,350,000.00          | -                   | -                    | 8,345,960.26          | 4,039.74             |
| <b>รวม</b>   | <b>216,906,150.00</b> | <b>1,462,150.00</b> | <b>136,000.00</b>    | <b>210,576,651.84</b> | <b>4,731,348.16</b>  |
| <b>แผนงบประมาณ : แผนงานแก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน</b>         |                       |                     |                      |                       |                      |
| <b>ผลผลิต : ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ</b> |                       |                     |                      |                       |                      |
| งบรายจ่ายอื่น  | 5,952,200.00          | 5,952,200.00        | -                    | -                     | -                    |
| <b>รวม</b>   | <b>5,952,200.00</b>   | <b>5,952,200.00</b> | <b>-</b>             | <b>-</b>              | <b>-</b>             |
| <b>เงินเบิกแทนสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</b>   |                       |                     |                      |                       |                      |
| งบบุคลากร  | 2,666,400.00          | -                   | -                    | 2,666,400.00          | -                    |
| งบดำเนินงาน  | 1,531,200.00          | -                   | -                    | 1,531,200.00          | -                    |
| <b>รวม</b>   | <b>4,197,600.00</b>   | <b>-</b>            | <b>-</b>             | <b>4,197,600.00</b>   | <b>-</b>             |
| <b>เงินเบิกแทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</b>                                      |                       |                     |                      |                       |                      |
| งบดำเนินงาน  | 2,472,796.00          | -                   | 5,141,666.00         | 17,331,129.25         | 0.75                 |
| <b>รวม</b>   | <b>22,472,796.00</b>  | <b>-</b>            | <b>5,141,666.00</b>  | <b>17,331,129.25</b>  | <b>0.75</b>          |
| <b>เงินเบิกแทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>  |                       |                     |                      |                       |                      |
| งบดำเนินงาน  | 1,448,890.75          | -                   | 169,136.00           | ,279,754.75           | -                    |
| <b>รวม</b>   | <b>1,448,890.75</b>   | <b>-</b>            | <b>169,136.00</b>    | <b>1,279,754.75</b>   | <b>-</b>             |



| เงินเบิกแทนกรมการจัดหางาน                               |                  |               |               |                  |               |
|---|------------------|---------------|---------------|------------------|---------------|
| งบดำเนินงาน   | 5,849,340.50     | -             | 6,348,000.00  | 19,501,340.50    | -             |
| รวม   | 25,849,340.50    | -             | 6,348,000.00  | 19,501,340.50    | -             |
| เงินเบิกแทนกรมพลศึกษา                                   |                  |               |               |                  |               |
| งบเงินอุดหนุน   | 60,000.00        | -             | -             | 60,000.00        | -             |
| รวม   | 60,000.00        | -             | -             | 60,000.00        | -             |
| เงินเบิกแทนกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ                  |                  |               |               |                  |               |
| งบรายจ่ายอื่น   | 585,000.00       | -             | 566,565.00    | -                | 18,435.00     |
| รวม   | 585,000.00       | -             | 566,565.00    | -                | 18,435.00     |
| เงินเบิกแทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด |                  |               |               |                  |               |
| งบรายจ่ายอื่น   | 240,000.00       | -             | -             | 212,078.00       | 27,922.00     |
| รวม   | 240,000.00       | -             | -             | 212,078.00       | 27,922.00     |
| รวมงบประมาณ   | 1,105,005,200.00 | 11,171,965.00 | 27,706,261.04 | 1,027,512,071.11 | 38,614,902.85 |
| รวมงบประมาณเบิก<br>แทนกัน                               | 54,853,627.25    | -             | 12,225,367.00 | 42,581,902.50    | 46,357.75     |
| รวม   | 1,159,858,827.25 | 11,171,965.00 | 39,931,628.04 | 1,070,093,973.61 | 38,661,260.60 |

#### หมายเหตุที่ 15 - รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

| รายการ   | เงินกันไว้<br>เบิกเหลือปี (สุทธิ) | เบิกจ่าย      | คงเหลือ      |
|--|-----------------------------------|---------------|--------------|
| <b>งบประมาณ 2553</b>   |                                   |               |              |
| แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน                       |                                   |               |              |
| ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน |                                   |               |              |
| งบดำเนินงาน  | 325,170.00                        | 325,170.00    | -            |
| งบลงทุน  | 9,674,830.00                      | 9,674,826.00  | 4.00         |
| งบรายจ่ายอื่น  | -                                 | -             | -            |
| เงินรางวัล   | 7,909,613.50                      | 7,899,271.81  | 10,341.69    |
| รวม  | 17,909,613.50                     | 7,899,267.81  | 10,345.69    |
| <b>งบประมาณ 2554</b>   |                                   |               |              |
| แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน                       |                                   |               |              |
| ผลผลิต : การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน         |                                   |               |              |
| งบดำเนินงาน  | 261,800.00                        | -             | 261,800.00   |
| งบดำเนินงาน(PO)  | 15,000.00                         | -             | 15,000.00    |
| งบลงทุน(PO)  | 611,176.50                        | 611,176.50    | -            |
| งบลงทุน  | 118,000.00                        | -             | 118,000.00   |
| งบรายจ่ายอื่น  | 57,305,068.60                     | 56,698,162.45 | 606,906.15   |
| รวม  | 8,311,045.10                      | 57,309,338.95 | 1,001,706.15 |
| ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน |                                   |               |              |
| งบดำเนินงาน(PO)  | 1,110,560.00                      | 1,110,560.00  | -            |
| งบลงทุน(PO)  | 3,509,158.50                      | 3,509,158.50  | -            |
| งบค่าสาธารณูปโภค(PO)   | 1,303,424.43                      | 1,303,424.43  | -            |
| งบลงทุน  | 2,156,400.00                      | 1,948,400.00  | 208,000.00   |
| งบรายจ่ายอื่น  | 922,000.00                        | -             | 922,000.00   |
| รวม  | 9,001,542.93                      | 7,871,542.93  | 1,130,000.00 |

| ผลผลิต : ส่งเสริมการขายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ |               |               |              |
|---|---------------|---------------|--------------|
| งบลงทุน(PO)   | 4,713,216.00  | 4,713,216.00  | -            |
| งบรายจ่ายอื่น(PO)   | 731,000.00    | 731,000.00    | -            |
| งบรายจ่ายอื่น   | 1,300,000.00  | 700,000.00    | 600,000.00   |
| งบลงทุน   | 127,500.00    | -             | 127,500.00   |
| รวม   | 6,871,716.00  | 6,144,216.00  | 727,500.00   |
| เงินเบิกแทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                    |               |               |              |
| งบค่าสาธารณูปโภค  | 1,745,284.00  | 1,745,284.00  | -            |
| เงินเบิกแทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                              |               |               |              |
| งบค่าสาธารณูปโภค  | 103,227.62    | 103,227.62    | -            |
| เงินเบิกแทนกรมการจัดหางาน                                   |               |               |              |
| งบค่าสาธารณูปโภค  | 2,001,553.95  | 2,001,553.95  | -            |
| รวมงบประมาณ   | 92,093,917.53 | 89,224,365.69 | 2,869,551.84 |
| งบประมาณเบิกแทนกัน  | 3,850,065.57  | 3,850,065.57  | -            |
| รวม   | 95,943,983.10 | 93,074,431.26 | 2,869,551.84 |

#### หมายเหตุที่ 16 - รายงานรายได้แผ่นดิน

##### รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ

##### รายได้แผ่นดิน-ภาษี

##### ภาษีอื่น

0.00

##### รวมรายได้ภาษี

0.00

##### รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี

##### รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

888,525.47

##### รายได้อื่น

8,611,680.86

##### รวมรายได้้นอกจากภาษี

9,500,206.33

##### รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ

9,500,206.33

##### บวก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง

0.00

##### รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย

8,167.00

##### รายได้แผ่นดินสุทธิจากยอดถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย

9,508,373.33

##### รายการปรับปรุงรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง

1,402,919.86

10,911,293.19

##### รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง

- 10,911,040.19

253.00

##### ปรับปรุงรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง

- 253.00

##### สุทธิ

0.00

ที่มา : กลุ่มงานคลังและพัสดุ สำนักบริหารกลาง



## รายงานประจำปี 2555 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### ที่ปรึกษา

|                          |                                     |
|--------------------------|-------------------------------------|
| นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ | ปลัดกระทรวงแรงงาน                   |
| นายอาทิตย์ อธิโม         | รองปลัดกระทรวงแรงงาน                |
| นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์  | รองปลัดกระทรวงแรงงาน                |
| นางปราณิน มุตตาหารัช     | รองปลัดกระทรวงแรงงาน                |
| นายยุทธนา สุธสมบัติพัฒนา | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |

### ผู้จัดทำรายงาน

|                           |  |
|---------------------------|--|
| นางวรรณิ ศรีอุทัย         | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล |
| นางลัทธิวรรณ วอลซ์        | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                 |
| นายพูนศักดิ์ ประมงค์      | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                 |
| นายพีรพงษ์ ยงประเดิม      | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                 |
| นางสาวพรวิไล ผ่องศรี      | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ               |
| นายไพโรศาล คำหินกอง       | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ               |
| นางสาวปัญญนีย์ ตันเจริญผล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                 |

### ผู้สนับสนุนข้อมูล

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักตรวจและประเมินผล  
สำนักบริหารกลาง  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ  
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0 2232 1449

โทรสาร 0 2246 3833



รายงานประจำปี 2555

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

จัดทำโดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทร. 0-2232-1446, 0-2232-1447 โทรสาร 0-2246-3833

[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

ISBN 978-616-555-094-9