



รายงานประจำปี 2559



กระทรวงแรงงาน
Annual Report | 2016

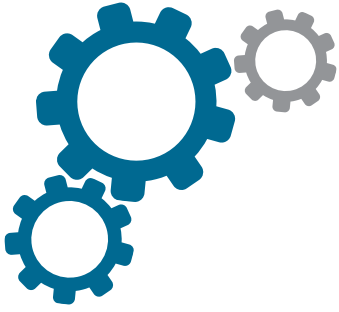
คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้ตระหนักดีว่าภารกิจของกระทรวงแรงงานมีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เกิดความมั่นคง จึงได้มุ่งพัฒนาการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรองรับไทยแลนด์ 4.0 รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีหลักประกันในการดำรงชีพ

ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) กระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ทั้งการมุ่งเร่งแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้ประเทศไทยถูกปรับขึ้นไปอยู่บัญชีประเทศที่มีสถานการณ์การค้ำมนุษย์ในกลุ่ม Tier 2 Watch List จากระดับ Tier 3 การส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการมีงานทำให้กับกลุ่มแรงงานผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการ และแรงงานนอกระบบ การขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ การให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อเป็นการยกระดับศักยภาพแรงงานไทย การให้ความคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึง ซึ่งในปีนี้ได้มีการให้สัตยาบันแล้วจำนวน 2 ฉบับ คือ อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 และอนุสัญญาฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ. 2006 การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ประกันสังคม เพื่อให้ผู้ประกันตนมีหลักประกันที่ยั่งยืน การปฏิรูประบบบริการประกันสังคมเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตน รวมถึงการดำเนินงานตามโครงการประชารัฐ การดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายด้านแรงงาน เพื่อให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานประจำปี 2559 กระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปจะได้รับทราบผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในปี พ.ศ. 2559 ที่ผ่านมา



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

- ❖ วิสัยทัศน์ พันธกิจ 10
- ❖ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน 11
- ❖ กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน 15
- ❖ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2559 16

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

- ❖ สถานการณ์ด้านแรงงาน ปี 2559 18
- ❖ ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี ของกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 24
- ❖ การดำเนินงานอื่น ๆ 72

ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน และรายงาน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

- ❖ ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 88
- ❖ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 90
- ❖ ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 93



ทำเนียบผู้บริหาร

กระทรวงแรงงาน

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พลเอก เจริญ นพสุวรรณ
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



นายอารักษ์ พรหมณี
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



พลโท ธนิส ฝัฒนิขการ
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน





หม่อมหลวงปุนตริก สมิติ
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นายวรานนท์ ปีติวรรณ
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายอนุรักษ์ ทศรัตน์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายประวิทย์ ไคยงผล
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายบุญเลิศ ธีระตระกูล
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายสุกฤษ สุโกศล
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นางเพชรรัตน์ สินอวย
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายวิชัย คงรัตนชาติ
ผู้ตรวจราชการกระทรวง



นายสิงเดช ชูอำนาจ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายธีรพล ขุนเมือง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายสุเมธ มโหสถ
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

นายสมเกียรติ บุญทอง
ที่ปรึกษากฎหมาย



พันตำรวจตรีหญิง รมยม สุทธิจบบรรหาร
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

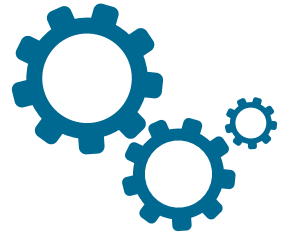


ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

- ❖ วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- ❖ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- ❖ กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
- ❖ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2559

วิสัยทัศน์ พันธกิจ



วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

คำนิยาม

แรงงาน	หมายถึง	กำลังแรงงาน (รวมทั้ง แรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง	บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง	ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง	แรงงาน • มีหลักประกันที่ดี • มีโอกาสในการทำงาน • ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย • มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม • มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย • มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี • ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม
คุณภาพชีวิตที่ดี	หมายถึง	แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

บทบาท การกิจ

อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ สิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ดังนี้ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน

ต่อมา ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัด โดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

สำนักงานรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี

2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน

3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง

4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง

2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง

3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์

5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง

6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารของหน่วยงาน

ในสังกัดกระทรวง

7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ทันสมัย

8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ

9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม

10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน

3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนด มาตรฐานอาชีพ และอุตสาหกรรม

4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มี การบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วย แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของหน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสาน แผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง

2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง

3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสาน แผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรี หรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และมีหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการส่วนกลางตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 จังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 จังหวัด และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แห่ง

ราชการในต่างประเทศ

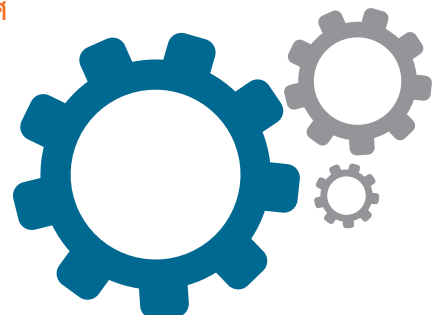
กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไต้หวัน)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
14. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย

การบริหารราชการของกลุ่มภารกิจ

ตามกฎหมายว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวงปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ คือ

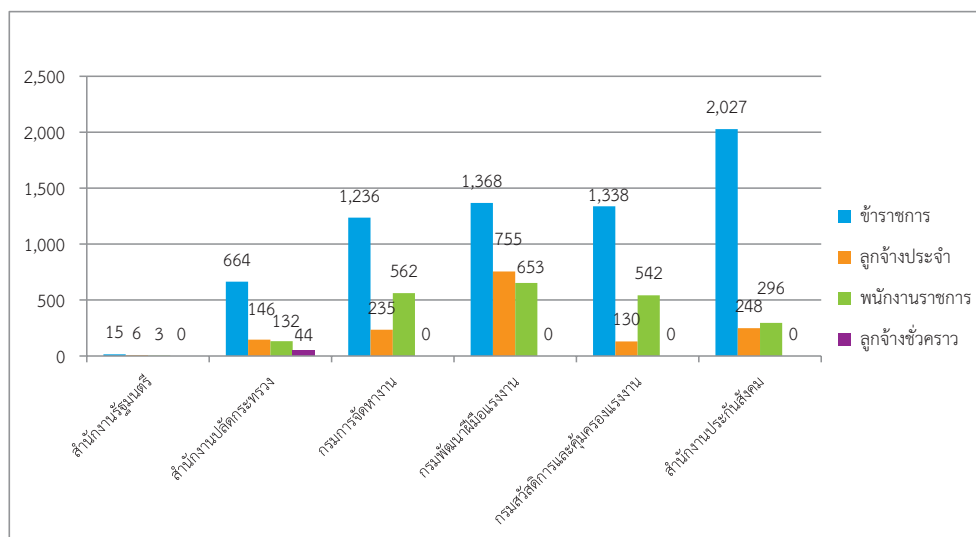
1. **กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ**
 - 1.1 กรมการจัดหางาน
 - 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. **กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน**
 - 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - 2.2 สำนักงานประกันสังคม





กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,400 คน จำแนกเป็น ข้าราชการ 6,648 คน ลูกจ้างประจำ 1,520 คน พนักงานราชการ 2,188 คน ลูกจ้างชั่วคราว 44 คน ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ



	สำนักงานรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดกระทรวง	กรมการจัดหางาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
ข้าราชการ	15	664	1,236	1,368	1,338	2,027
ลูกจ้างประจำ	6	146	235	755	130	248
พนักงานราชการ	3	132	562	653	542	296
ลูกจ้างชั่วคราว	0	44	0	0	0	0
รวม	24	986	2,033	2,776	2,010	2,571

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล



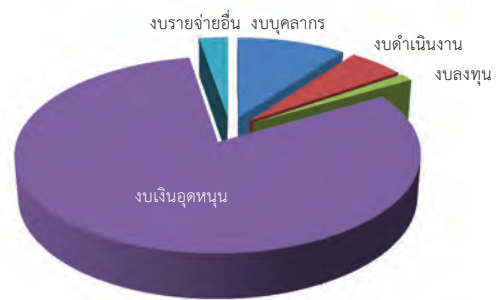
Good Governance

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2559



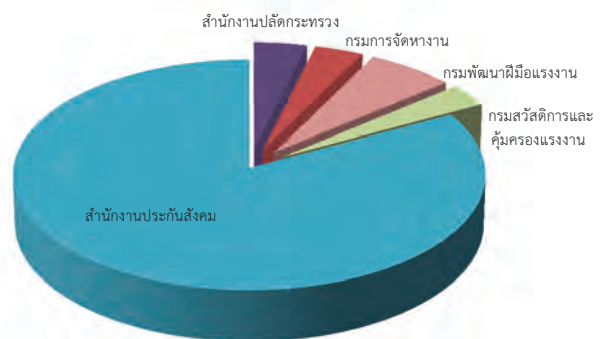
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 33,832.7164 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.58 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนมากที่สุดรวม 27,290.0927 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 80.66 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,438.6744 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.16 งบดำเนินงาน จำนวน 1,757.5118 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.19 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 908.9746 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.69 และงบลงทุน จำนวน 437.4629 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.29 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559



งบบุคลากร 3,438.6744 ลบ. ร้อยละ 10.16	งบดำเนินงาน 1,757.5118 ลบ. ร้อยละ 5.19
งบลงทุน 437.4629 ลบ. ร้อยละ 1.29	งบเงินอุดหนุน 27,290.0927 ลบ. ร้อยละ 80.66
งบรายจ่ายอื่น 908.9746 ลบ. ร้อยละ 2.69	

แผนภูมิงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559
จำแนกตามส่วนราชการ



สำนักงานปลัดกระทรวง 1,304.4748 ลบ. ร้อยละ 3.86	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2181.9848 ลบ. ร้อยละ 6.45
กรมการจัดหางาน 1,216.1976 ลบ. ร้อยละ 3.59	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1,080.8822 ลบ. ร้อยละ 3.19
สำนักงานประกันสังคม 28,049.1770 ลบ. ร้อยละ 82.91	

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

- ❖ สถานการณ์ด้านแรงงาน ปี 2559
- ❖ ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
ของกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
- ❖ การดำเนินงานอื่น ๆ

สถานการณ์ด้านแรงงาน ปี 2559

1. การมีงานทำ และอัตราการว่างงานของประชากรในปี พ.ศ. 2559

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรไทยในวัยกำลังแรงงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในรอบปี พ.ศ. 2559 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ สรุปได้ว่าประชากรไทยที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2559 มีจำนวนเฉลี่ย 55.59 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำเฉลี่ย 38.29 ล้านคน ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มของผู้ทำงานบ้าน/เรียนหนังสือ/ยังเด็ก/ชราภาพ/ไม่สามารถทำงานได้/และอื่น ๆ จำนวนเฉลี่ย 17.30 ล้านคน เป็นผู้รอฤดูกาลเฉลี่ย 0.19 ล้านคน และเป็นผู้ว่างงานเฉลี่ย 0.39 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานเฉลี่ยร้อยละ 1.00

ตารางแสดงจำนวนผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2559

เดือน	หน่วย : ล้านคน					
	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	ผู้มีงานทำ	ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	ผู้รอฤดูกาล	ผู้ว่างงาน	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
มกราคม	55.44	38.13	17.31	0.20	0.35	0.9
กุมภาพันธ์	55.47	38.42	17.06	0.21	0.34	0.9
มีนาคม	55.50	38.35	17.15	0.34	0.40	1.0
เมษายน	55.53	38.02	17.51	0.39	0.40	1.0
พฤษภาคม	55.57	37.77	17.80	0.50	0.45	1.2
มิถุนายน	55.60	38.70	16.90	0.14	0.39	1.0
กรกฎาคม	55.63	38.84	16.80	0.05	0.39	1.0
สิงหาคม	55.66	38.86	16.80	0.04	0.36	0.9
กันยายน	55.69	38.28	17.40	0.07	0.33	0.9
ตุลาคม	55.71	37.72	17.99	0.13	0.45	1.2
พฤศจิกายน	55.74	38.11	17.63	0.07	0.38	1.0
ธันวาคม	55.59	38.29	17.30	0.19	0.39	1.0
ค่าเฉลี่ย	55.59	38.29	17.30	0.19	0.39	1.0

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลเดือนธันวาคม 2559 เป็นข้อมูลเฉลี่ย 11 เดือน)

2. จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. 2557-2559

จากข้อมูลจำนวนผู้ว่างงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในปี พ.ศ. 2559 พบว่า ในเดือนพฤษภาคมและตุลาคม มีจำนวนผู้ว่างงานสูงสุด จำนวน 4.5 แสนคน และมีจำนวนผู้ว่างงานต่ำสุดในเดือนกันยายน คือ 3.3 แสนคน เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยจำนวนผู้ว่างงาน ในปี พ.ศ. 2559 เท่ากับ 3.9 แสนคน

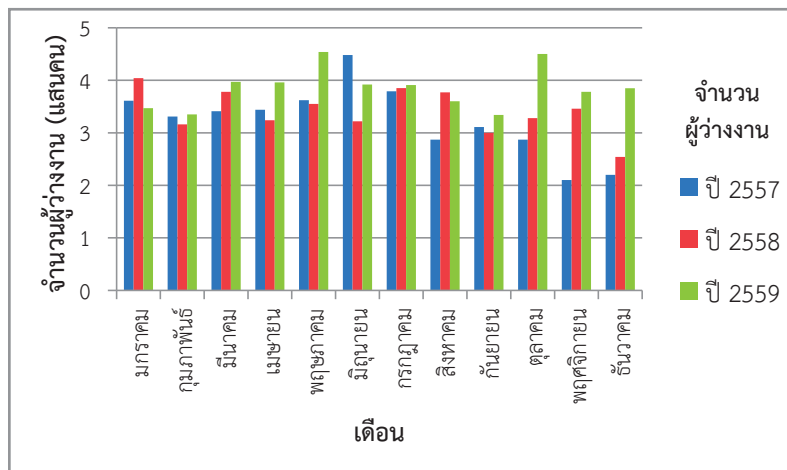
จากการเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานระหว่างปี พ.ศ. 2557-2559 พบว่าในปี พ.ศ. 2557 และปี พ.ศ. 2558 มีผู้ว่างงานเฉลี่ยต่ำกว่าผู้ว่างงานเฉลี่ยในปี พ.ศ. 2559 ซึ่งมีจำนวนผู้ว่างงานเฉลี่ยทั้งปี จำนวน 3.85 แสนคน และอัตราการว่างงานเฉลี่ยในปี พ.ศ. 2557 และปี พ.ศ. 2558 คิดเป็นร้อยละ 0.84 และ 0.90 ตามลำดับ ซึ่งน้อยกว่าอัตราการว่างงานเฉลี่ยในปี พ.ศ. 2559 ซึ่งมีอัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 1.00

ตารางแสดงจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานในปี พ.ศ. 2557-2559

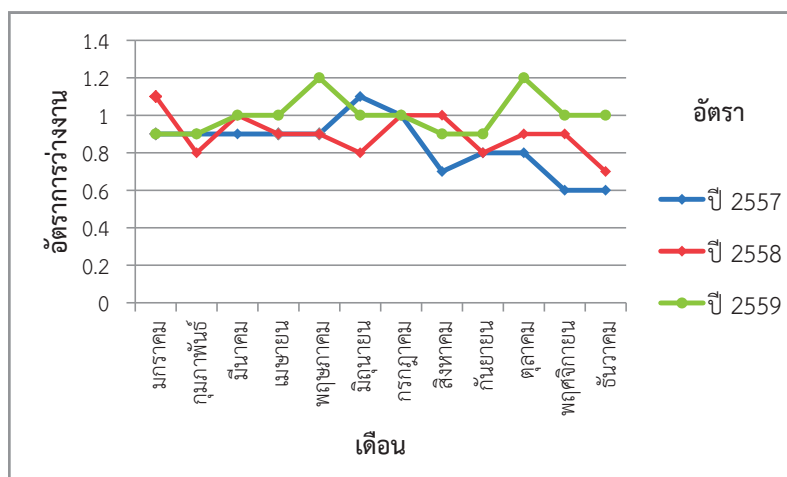
เดือน	จำนวนผู้ว่างงาน (แสนคน)			อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)		
	2557	2558	2559	2557	2558	2559
มกราคม	3.61	4.04	3.47	0.90	1.10	0.90
กุมภาพันธ์	3.31	3.16	3.35	0.90	0.80	0.90
มีนาคม	3.41	3.78	3.97	0.90	1.00	1.00
เมษายน	3.44	3.24	3.96	0.90	0.90	1.00
พฤษภาคม	3.62	3.55	4.54	0.90	0.90	1.20
มิถุนายน	4.48	3.22	3.92	1.10	0.80	1.00
กรกฎาคม	3.79	3.85	3.91	1.00	1.00	1.00
สิงหาคม	2.87	3.77	3.60	0.70	1.00	0.90
กันยายน	3.11	3.00	3.34	0.80	0.80	0.90
ตุลาคม	2.87	3.28	4.50	0.80	0.90	1.20
พฤศจิกายน	2.10	3.46	3.78	0.60	0.90	1.00
ธันวาคม	2.20	2.54	3.85	0.60	0.70	1.00
ค่าเฉลี่ย	3.23	3.41	3.85	0.84	0.90	1.00

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลเดือนธันวาคม 2559 เป็นข้อมูลเฉลี่ย 11 เดือน)

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงานในปี พ.ศ. 2557 - 2559



แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบอัตราการว่างงาน ในปี พ.ศ. 2557 - 2559



3. การบรรจุนงาน

การบรรจุนงานของแรงงานใหม่ทั่วประเทศ ในปี พ.ศ. 2559 มีผู้มาสมัครงานใหม่สูงที่สุดในเดือนพฤษภาคม จำนวน 51,509 คน และมีผู้มาสมัครงานใหม่มีจำนวนต่ำที่สุดในเดือนกรกฎาคม จำนวน 9,544 คน เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยของจำนวนผู้มาสมัครงานใหม่ในปี พ.ศ. 2559 เท่ากับ 27,106 คน ต่อเดือน

เมื่อพิจารณาการบรรจุนงานทั่วประเทศ ในปี พ.ศ. 2559 พบว่า ในเดือนมีนาคม มีผู้ได้รับการบรรจุนงานสูงที่สุด จำนวน 34,836 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุนงานต่ำที่สุดในเดือนตุลาคม จำนวน 15,902 คน และเมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยของจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานในปี พ.ศ. 2559 เท่ากับ 28,230 คน ต่อเดือน

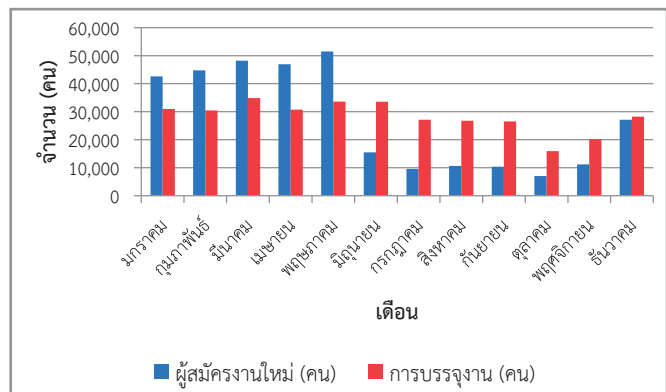
เมื่อพิจารณาร้อยละของการบรรจุนงานโดยเปรียบเทียบจากจำนวนผู้สมัครงานใหม่ กับการบรรจุนงาน ในปี พ.ศ. 2559 พบว่า ในเดือนกรกฎาคม มีร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุนงานสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 284.22 และในเดือนพฤษภาคม มีร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุนงานต่ำสุดคือร้อยละ 65.21 เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยของร้อยละของการบรรจุนงาน ในปี พ.ศ. 2559 เท่ากับร้อยละ 159.94 ต่อเดือน



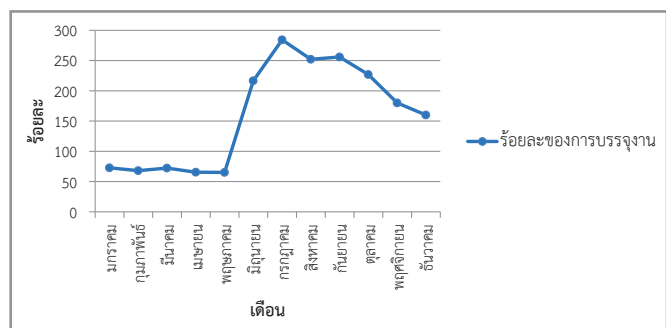
ตารางแสดงจำนวนผู้สมัครงานใหม่ การบรรจุนงาน และร้อยละของการบรรจุนงาน พ.ศ. 2559

เดือน	ผู้สมัครงานใหม่ (คน)	การบรรจุนงาน (คน)	ร้อยละของ การบรรจุนงาน
มกราคม	42,581	30,956	72.70
กุมภาพันธ์	44,726	30,436	68.05
มีนาคม	48,196	34,836	72.28
เมษายน	46,939	30,711	65.43
พฤษภาคม	51,509	33,589	65.21
มิถุนายน	15,491	33,546	216.55
กรกฎาคม	9,544	27,126	284.22
สิงหาคม	10,618	26,767	252.09
กันยายน	10,364	26,515	255.84
ตุลาคม	7,007	15,902	226.94
พฤศจิกายน	11,193	20,149	180.01
ธันวาคม	27,106	28,230	159.94
ค่าเฉลี่ย	27,106	28,230	159.94

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบจำนวนผู้สมัครงานใหม่และการบรรจุนงานในปี พ.ศ. 2559



แผนภูมิแสดงร้อยละการบรรจุนงาน ในปี พ.ศ. 2559





4. การประกันตนและการว่างงานในปี พ.ศ. 2559

ในการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน จำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่บ่งชี้ว่าจำนวนผู้ที่มีงานทำในระบบการจ้างงานนั้นเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร นอกจากนี้ยังสามารถวิเคราะห์สถานการณ์การว่างงานได้จากจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้บริการการประกันสังคมในกรณีว่างงาน ซึ่งในปี พ.ศ. 2559 มีจำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) และจำนวนผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงาน ดังนี้

ตารางแสดงจำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) ผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงาน และร้อยละผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงานต่อจำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ พ.ศ. 2559

เดือน	ผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) (คน)	ผู้ประกันตนมาใช้บริการ กรณีว่างงาน (คน)	ร้อยละผู้ประกันตน มาใช้บริการกรณีว่างงาน ต่อจำนวนผู้ประกันตน ภาคบังคับ
มกราคม	10,314,551	114,150	1.11
กุมภาพันธ์	10,348,753	123,087	1.19
มีนาคม	10,365,424	133,247	1.29
เมษายน	10,338,067	138,276	1.34
พฤษภาคม	10,347,954	140,854	1.36
มิถุนายน	10,377,038	152,240	1.47
กรกฎาคม	10,389,934	153,661	1.48
สิงหาคม	10,385,238	161,012	1.55
กันยายน	10,435,407	151,489	1.45
ตุลาคม	10,439,864	147,542	1.41
พฤศจิกายน	10,477,172	146,168	1.40
ธันวาคม	10,383,582	141,975	1.40
ค่าเฉลี่ย	10,383,582	141,975	1.40

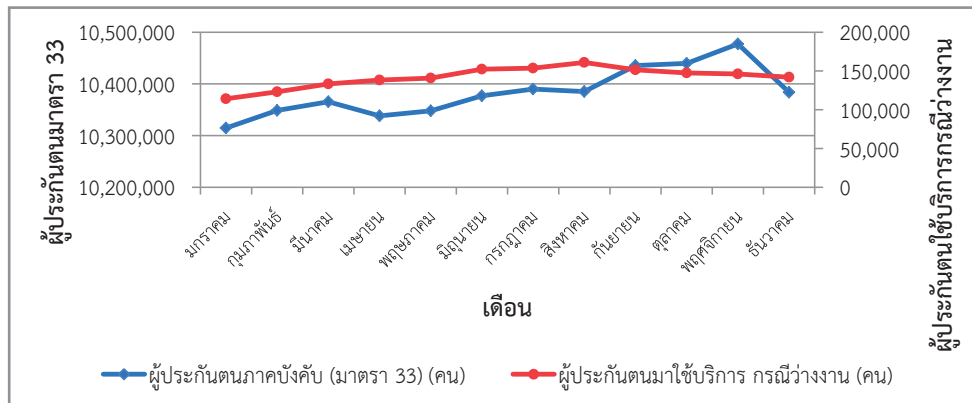
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน (ข้อมูลเดือนธันวาคม 2559 เป็นข้อมูลเฉลี่ย 11 เดือน)

จากตารางข้างต้น กล่าวได้ว่าในเดือนพฤศจิกายน มีจำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) สูงที่สุดคือ 10,477,172 คน และในเดือนมกราคม มีจำนวนประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) ต่ำที่สุดคือ 10,314,551 คน เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยของจำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) เท่ากับ 10,383,582 คนต่อเดือน

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงานในปี พ.ศ. 2559 พบว่าในเดือนสิงหาคม มีจำนวนผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงานสูงสุด จำนวน 161,012 คน และในเดือนมกราคม มีจำนวนผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงานต่ำที่สุด จำนวน 114,150 คน เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยของจำนวนผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงานในรอบปี พ.ศ. 2559 เท่ากับ 141,975 คนต่อเดือน

และเมื่อพิจารณาจำนวนร้อยละของผู้ประกันตนมาใช้บริการกรณีว่างงาน ต่อจำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) มีค่าร้อยละสูงที่สุดในเดือนสิงหาคม เท่ากับร้อยละ 1.55 และต่ำสุดในเดือนมกราคม เท่ากับร้อยละ 1.11 เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยของค่าร้อยละของผู้ประกันตนมาใช้บริการ กรณีว่างงาน ต่อจำนวนผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) เท่ากับ ร้อยละ 1.40

แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ประกันตนเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาใช้บริการ กรณีว่างงาน



5. การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่มีฝีมือไปทำงานยังต่างประเทศ โดยในปี พ.ศ. 2559 มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศรวมจำนวน 116,367 คน เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศกับในปี พ.ศ. 2557 และ ปี พ.ศ. 2558 พบว่าจำนวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศในปี พ.ศ. 2559 มีจำนวนลดลงเล็กน้อย

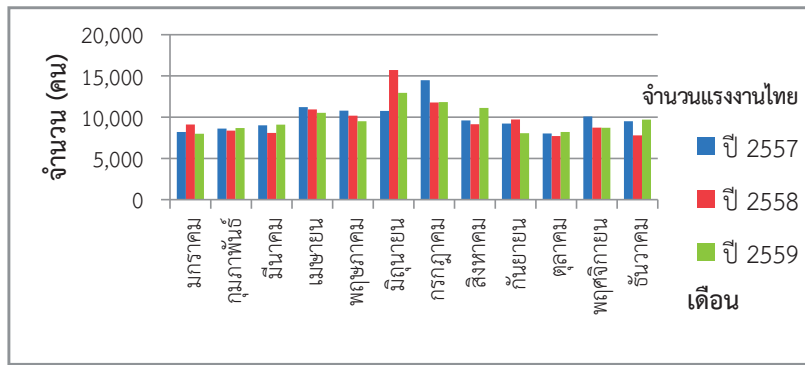
เมื่อพิจารณาการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2559 พบว่า ในเดือนมิถุนายน มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศสูงที่สุด คือ 12,940 คน และในเดือนมกราคมมีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศต่ำที่สุดคือ 7,995 คน เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยมีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 9,697 คนต่อเดือน

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2557-2559

เดือน	จำนวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ (คน)		
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
มกราคม	8,212	9,111	7,995
กุมภาพันธ์	8,619	8,367	8,690
มีนาคม	9,015	8,098	9,098
เมษายน	11,212	10,936	10,525
พฤษภาคม	10,792	10,176	9,510
มิถุนายน	10,752	15,722	12,940
กรกฎาคม	14,481	11,773	11,825
สิงหาคม	9,608	9,148	11,118
กันยายน	9,229	9,713	8,055
ตุลาคม	8,018	7,716	8,204
พฤศจิกายน	10,089	8,738	8,710
ธันวาคม	9,502	7,793	9,697
รวม	119,529	117,291	116,367
ค่าเฉลี่ย	9,960	9,774	9,697

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน (ข้อมูลเดือนธันวาคม 2559 เป็นข้อมูลเฉลี่ย 11 เดือน)

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2557 - 2559



6. รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ

จากการที่ประเทศไทยได้จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ก่อให้เกิดการส่งรายได้กลับมายังประเทศไทย จากข้อมูลรายได้ส่งกลับจากธนาคารแห่งประเทศไทย พบว่าในปี พ.ศ. 2559 มีรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศรวมจำนวน 112,756 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ส่งกลับจากแรงงานไทยในต่างประเทศในปี พ.ศ. 2557 - 2559 พบว่ารายได้ส่งกลับในปี พ.ศ. 2559 เพิ่มขึ้นมากกว่าในปี พ.ศ. 2557 และปี พ.ศ. 2558 เป็นเงิน 22,122 และ 30,032 ล้านบาท ตามลำดับ

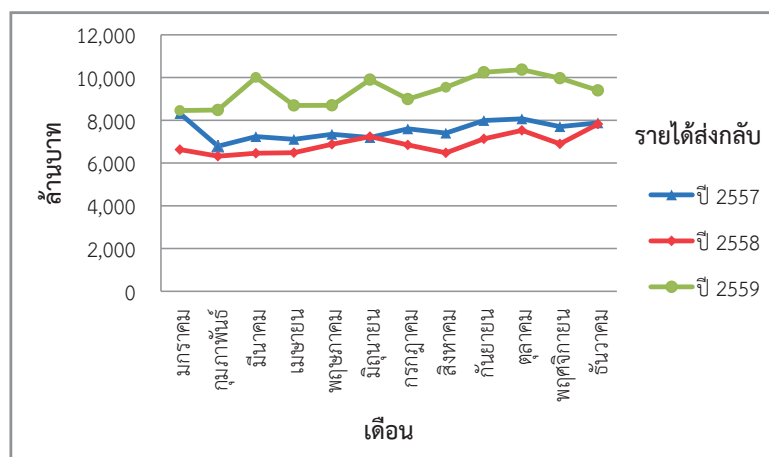
เมื่อพิจารณารายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2559 พบว่า ในเดือนตุลาคม มีรายได้ส่งกลับสูงสุด จำนวน 10,368 ล้านบาท และในเดือนมกราคม มีรายได้ส่งกลับต่ำที่สุด จำนวน 8,456 ล้านบาท เมื่อคิดเป็นค่าเฉลี่ยมีรายได้ส่งกลับจำนวน 9,396 ล้านบาท

ตารางแสดงรายได้ส่งกลับ ในปี พ.ศ. 2557-2559

เดือน	รายได้ส่งกลับ (ล้านบาท)		
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
มกราคม	8,316	6,633	8,456
กุมภาพันธ์	6,786	6,318	8,484
มีนาคม	7,237	6,463	10,005
เมษายน	7,111	6,484	8,694
พฤษภาคม	7,344	6,881	8,698
มิถุนายน	7,194	7,235	9,903
กรกฎาคม	7,603	6,849	8,991
สิงหาคม	7,402	6,477	9,545
กันยายน	7,991	7,135	10,248
ตุลาคม	8,068	7,529	10,368
พฤศจิกายน	7,702	6,897	9,968
ธันวาคม	7,880	7,823	9,396
รวม	90,634	82,724	112,756
ค่าเฉลี่ย	7,552.83	6,893.67	9,396

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย (ข้อมูลเดือนธันวาคม 2559 เป็นข้อมูลเฉลี่ย 11 เดือน)

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2557 - 2559



ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

ของกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจภายใต้นโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ซึ่งได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 เพื่อให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการกิจกรรมให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน นำไปสู่เป้าหมายที่นโยบายแต่ละข้อกำหนดไว้ ดังนี้

นโยบาย 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบาย 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

นโยบาย 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

นโยบาย 4 การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

นโยบาย 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

นโยบาย 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

นโยบาย 7 การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

นโยบาย 8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

นโยบาย 9 การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

นโยบาย 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบาย 11 การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จำนวน 9 ข้อ ได้แก่ นโยบายข้อที่ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10 โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกเป็นรายนโยบายได้ดังนี้

นโยบาย 1

การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

กระทรวงแรงงานระลึกถึงพระกรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อเป็นการเทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ให้ดำรงคงอยู่ คู่ประเทศสืบไป กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินโครงการด้านแรงงานโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเผยแพร่ต่อประชาชนผู้มารับบริการในภารกิจที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือตามความต้องการของแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์



ตลอดจนเป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 5,353 คน รวมทั้ง การฝึกอบรมคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จำนวน 24 คน

นอกจากนี้ ยังได้มีการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ ได้แก่ ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสพภัยธรรมชาติ เยาวชนในสถานพินิจ และชนกลุ่มน้อย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 11,079 คน



2. โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานชาวไทยภูเขาด้านผลิตภัณฑ์ผ้าทอชนกะบ้านห้วยห้อมตามโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยเน้นการศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานชาวไทยภูเขาด้านผลิตภัณฑ์ผ้าทอชนกะบ้านห้วยห้อม ตามโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งจัดทำคู่มือรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานชาวไทยภูเขาด้านผลิตภัณฑ์ผ้าทอชนกะบ้านห้วยห้อม ตามโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นกลุ่มชาวไทย

ภูเขา จำนวน 30 คน ส่งผลให้กลุ่มชาวไทยภูเขาในพื้นที่อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อสร้างโอกาส สร้างรายได้ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ที่ทรงพระราชทานไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยให้เข้าไปดำเนินการส่งเสริมงานศิลปาชีพ ให้มีอาชีพเสริมและมีรายได้เพิ่มขึ้น เพื่อความยั่งยืนของพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการอนุรักษ์งานด้านศิลปหัตถกรรม ตลอดจนการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน



3. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบการกิจการทิตให้พระบิดาแห่งมาตรฐานช่างไทย โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อขยายการให้บริการการทดสอบฯ สู่ประชาชนอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ มีการจัดตั้งศูนย์ทดสอบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบการแล้ว จำนวน 81 แห่ง

4. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558 โดยจัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน 8 ครั้ง ได้แก่ จังหวัดเชียงราย ขอนแก่น อุบลราชธานี กาญจนบุรี ปราจีนบุรี ปัตตานี ลพบุรี และสงขลา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20,995 คน

5. โครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ กระทรวงแรงงาน โดยหน่วยงานในสังกัดทั้ง 5 หน่วยงาน ร่วมลงนามบันทึกความตกลงการดำเนินงานร่วมกัน ในการจัดกิจกรรมถวายพระพรออนไลน์ กับสำนักงานได้ร่วมพระบารมี ตามหลักสูตรเสาหลักเพื่อแผ่นดิน “เกียรติยศ” ได้ร่วมพระบารมีกับกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยมีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพรรวมทั้งสิ้น 178,489 คน



นโยบาย 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ

รัฐบาลให้ความสำคัญต่อความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ โดยเฉพาะในเรื่องการบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน การเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน การแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว รวมถึง

การเร่งแก้ไขปัญหาความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา มาใช้ตามแนวทางแบบสันติวิธี ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาชาติประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อสนองตอบต่อนโยบายดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

1.1 กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา ใน 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจน



การได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษา ก้าวทัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน 380 คน ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 46,791 ราย



1.2 การให้สินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ร่วมแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจโดยใช้มาตรการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม เพื่อให้เป็นสินเชื่อผ่อนปรนให้กับผู้ประกอบการในเขตเศรษฐกิจเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือผู้ประกันตนในพื้นที่ดังกล่าวสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ และเกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโดยรวมใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ลดปัญหาการว่างงาน การเกิดอาชญากรรมและปัญหาทางสังคมอื่น ๆ ที่จะตามมา ทั้งนี้ มีบริษัทเอกชนได้รับ

การอนุมัติสินเชื่อจากธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (Exim Bank) และ ธนาคารกรุงเทพ จำนวน 69 ราย รวมเป็นเงินสินเชื่อรวม 223.2 ล้านบาท

1.3 การส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือพร้อมในการทำงานและพัฒนาอาชีพ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 811 คน



2. การป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการแก่นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐาน

การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถจํารักรับระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจัดทำระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการจำนวน 21,275 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 1,479,983 คน

นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนให้สถานประกอบการมีการจัดตั้งและดำเนินโครงการ TO BE NUMBER ONE และ ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน 1,104 แห่ง และจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน 420 แห่ง

3. การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ

กระทรวงแรงงานได้ส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงาน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

3.1 ความร่วมมือกับประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา กระทรวงแรงงานได้มีความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศดังกล่าวในหลายด้าน เนื่องจากเป็นประเทศที่มีการส่งแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก นำมาสู่การแก้ไขปัญหาความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ทั้งนี้ เพื่อให้ข้อตกลงดังกล่าวมีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และก่อให้เกิดประโยชน์กับทั้งสองฝ่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีการดำเนินงาน ดังนี้

1) กัมพูชา : วันที่ 6 – 7 เมษายน 2559 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและฝึกออาชีพกัมพูชา ได้มีการหารือกันถึงแนวทางบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาที่พำนักรและทำงานประเทศไทย (ตามมติกรม. วันที่



23 กุมภาพันธ์ 2559) และขั้นตอนการปรับสถานะแรงงานผิดกฎหมายให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย โดยเห็นพ้องต้องกันว่าจะไม่มี private agencies เข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการดังกล่าว โดยฝ่ายไทยได้เน้นย้ำถึงการสนับสนุนให้มีการนำเข้าแรงงานกัมพูชาผ่านข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement ด้านการจ้างแรงงาน) และยังเห็นพ้องต้องกันในการจัดทำข้อตกลงด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างไทยและกัมพูชา ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานอีกด้วย

2) เมียนมา : วันที่ 14 มิถุนายน 2559 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบต่อ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement on Employment) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้



2.1) ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน จะครอบคลุมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสองประเทศในด้านแรงงาน ได้แก่ (1) ความร่วมมือทางวิชาการ (2) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (3) ความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างสองประเทศ (4) ความร่วมมือด้านวิชาการอื่น ๆ ที่คู่เจรจามีความสนใจ และในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ คู่ภาคีตกลงกันว่าจะจัดทำ “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน” เพื่อกำหนดรายละเอียดของกระบวนการรับและส่งคนงาน ทั้งนี้ บันทึกความเข้าใจดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสองประเทศ รวมทั้งการจัดตั้งกรอบการทำงานที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกของทั้งสองฝ่าย โดยจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคีเป็นระยะเวลา 4 ปี

ทั้งนี้ ให้บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ค.ศ. 2003 เป็นอันสิ้นสุดเมื่อบันทึกความเข้าใจฉบับที่เสนอในครั้งนี้มีผลบังคับใช้

2.2) ร่างบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน เป็นการดำเนินการตามที่กำหนดในบันทึกความเข้าใจที่ให้อำนาจให้จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือระหว่างคู่ภาคีในการจัดทำกรอบการดำเนินการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานในเขตแดนของคู่ภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่ภาคีจะดำเนินการตามมาตรการที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการตามกระบวนการที่เหมาะสมสำหรับการจ้างงาน มีกระบวนการส่งกลับแรงงานที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างงานตามเงื่อนไข กับประเทศต้นทางอย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศภาคี ซึ่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน เป็นการอำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คำนึงถึงสิทธิของแรงงาน และขจัดปัญหาการจ้างงานผิดกฎหมายและ

การค้ำนุชย์ด้านแรงงาน โดยจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคี เป็นระยะเวลา 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2559 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และนางออง ซาน ซู จี ที่ปรึกษาแห่งรัฐสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนามความตกลงด้านแรงงาน ระหว่าง พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ นายเต็ง ส่วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากรเมียนมา



3) ลาว : วันที่ 7 กรกฎาคม 2559 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และนายทองลุน สีสุลิด นายกรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยพลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และดร. คำแพง ไชสมแพง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม ณ ห้องสีม่วง ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงานร่วมกัน โดยมีกรอบความร่วมมือได้แก่ (1) ความร่วมมือทางวิชาการ (2) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (3) ความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (4) ความร่วมมือด้านการคุ้มครองแรงงาน และ (5) ความร่วมมือด้านการประกันสังคม และเพื่อเป็นการดำเนินงานและติดตามการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจ จะมีการจัดประชุมร่วมสองฝ่ายทั้งระดับรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการลงนามบันทึกความเข้าใจดังกล่าว จะเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างรัฐบาลของ

ทั้งสองประเทศ ซึ่งมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกันในการพัฒนาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานให้ครอบคลุมในหลายมิติดังกล่าวข้างต้น และเป็นการส่งเสริมบทบาทของไทยในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดเป็นการสร้างพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศของภูมิภาค จะนำไปสู่การกำหนดทิศทางนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศร่วมกันในระดับทวิภาคี และระดับภูมิภาคต่อไปในอนาคต

3.2 เวียดนาม : วันที่ 20 เมษายน 2559 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางเยือนสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามอย่างเป็นทางการตามคำเชิญของ H.E. Mr. Dao Ngoc Dung รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทุพพลภาพ และสวัสดิการสังคม โดยได้หารือร่วมกันในประเด็นการนำแรงงานสัญชาติเวียดนามเข้ามาทำงานในประเทศไทยตามข้อตกลงการจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ประเทศเวียดนามเป็นหนึ่งในประเทศที่ประเทศไทยจะเปิดให้มีการนำเข้าแรงงานผ่านข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน ซึ่งเป็นนโยบายที่รัฐบาลพยายามที่จะแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายนั้น จะได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งยังเป็นการป้องกันการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติ ซึ่งจะนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน





3.3 ญี่ปุ่น : วันที่ 11 มกราคม 2559 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ H. E. Mr. Shiro Sadoshima เอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทย พร้อมด้วย Mr. Akira Murakoshi ประธานหอการค้าญี่ปุ่น - กรุงเทพฯ เข้าเยี่ยมคารวะ ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ รัฐบาลญี่ปุ่นให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยและกลุ่มอาเซียน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อญี่ปุ่นด้วย จากการที่อัตราการว่างงานของไทยต่ำกว่าร้อยละ 1 ย่อมหมายถึงการอยู่ในภาวะขาดแคลนแรงงานที่อาจเป็นประเด็นสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของไทย ในขณะเดียวกันนวัตกรรมก็เป็น

อีกปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจที่รัฐบาลญี่ปุ่นเล็งเห็นว่าผู้เชี่ยวชาญทางด้านนวัตกรรมของไทยไม่เพียงพอที่จะตอบสนองต่อการประกอบการด้านอุตสาหกรรม กล่าวคือมีอัตราส่วนเพียง 1,300 : ประชากร 1 ล้านคน จึงเสนอให้รัฐบาลของทั้งสองประเทศมีความร่วมมือกันเพื่อพัฒนาบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ อาทิ ผู้จัดการ วิศวกร ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิค เป็นต้น เมื่อเปรียบเทียบกับประเทศไทยกับกลุ่มประเทศอาเซียน ประเทศไทยมีจุดแข็ง คือ มีบริษัทญี่ปุ่นจำนวนมากที่มาลงทุนในประเทศไทย มีมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกันหลายสาขา ซึ่งเป็นความร่วมมือที่ดีในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรร่วมกันอย่างต่อเนื่อง



3.4 รัฐกาตาร์ : วันที่ 20 พฤศจิกายน 2558

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ H.E. Mr. Jador Ali H.A. Al-Dosari เอกอัครราชทูตรัฐกาตาร์ ประจำประเทศไทย โดยหารือในประเด็นการนำขยายตลาดเข้าแรงงานจากประเทศไทย ซึ่งกาตาร์จะเป็นเจ้าภาพการจัดการแข่งขัน FIFA World Cup 2020 ณ กรุงโดฮา ซึ่งมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากและหลากหลายสาขา ตั้งแต่แรงงานไร้ฝีมือ แรงงานกึ่งทักษะฝีมือ และแรงงานมีทักษะฝีมือ รวมทั้ง แพทย์ พยาบาล และสถาปนิก ฯลฯ ทั้งนี้ เป็นโอกาสที่ประเทศไทยจะได้จัดส่งแรงงานไปทำงานยังต่างประเทศได้มากยิ่งขึ้น



3.5 สมาพันธรัฐสวิส : เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2559 Mr. Ivo Sieber เอกอัครราชทูตวิสามัญผู้มียานาจอเพิ่มแห่งสมาพันธรัฐสวิสประจำประเทศไทย และคณะ เข้าเยี่ยมคารวะ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยได้หารือร่วมกันในประเด็น ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะกับภาคเอกชนของสมาพันธรัฐสวิส การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเรื่องตลาดแรงงาน และการบริหารจัดการการเคลื่อนย้ายแรงงาน

และผู้อพยพพลักัย ซึ่งเป็นปัญหาในระดับภูมิภาคที่ต้องการความร่วมมือระหว่างประเทศ และความช่วยเหลือจากองค์การระหว่างประเทศ รวมถึง การชี้แจงทำความเข้าใจในความพยายามของไทยในการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมานาน มีความซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องใช้เวลารวมทั้งความร่วมมือจากต่างประเทศในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว



3.6 สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี : เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2559 Mr. Peter Prügel เอกอัครราชทูตสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีประจำประเทศไทย เข้าเยี่ยมคารวะ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ณ กระทรวงแรงงาน โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานร่วมให้การต้อนรับ โดยได้หารือร่วมกันในประเด็นด้านแรงงาน ซึ่ง Mr. Peter Prügel กล่าวว่า ประเทศไทยและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในสาขาสำคัญ โดยเฉพาะช่างทักษะฝีมือขั้นสูง เนื่องจากค่านิยมของผู้เรียนที่มองว่าการสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยจะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพมากกว่าสายอาชีวศึกษา ดังนั้น จึงควรสร้าง

ค่านิยมแก่ผู้เรียนว่า การสำเร็จการศึกษาสายอาชีวศึกษาสามารถประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพได้เช่นกัน ซึ่งเยอรมนีได้นำระบบการศึกษาแบบทวิภาคีมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรให้มีภาคปฏิบัติในสถานประกอบการควบคู่กับการเรียนภาคทฤษฎี โดยประเทศเยอรมนีประสบความสำเร็จในการใช้ระบบดังกล่าวเป็นอย่างมาก พร้อมยกตัวอย่างความร่วมมือทวิภาคีกับประเทศสิงคโปร์ในสาขาช่างเทคนิค และช่างฝีมือร่วมกับมหาวิทยาลัยในสิงคโปร์ นอกจากนี้ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้มีความร่วมมือในด้านอื่น ๆ อาทิ การจ้างงาน การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่งจะได้มีการหารือในรายละเอียดในระดับเจ้าหน้าที่ต่อไป





3.7 สาธารณรัฐประชาชนจีน : เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2559 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ Mr. Ning Fukui เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาชนจีนประจำประเทศไทย โดยได้หารือร่วมกันในประเด็นความร่วมมือด้านแรงงานที่สำคัญได้แก่ การแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการในเรื่องการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจ้างงาน การสร้างหลักประกันทางสังคมด้านแรงงาน การร่วมมือด้านความปลอดภัย ความคืบหน้าในการจัดทำร่างข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงาน ตลอดจนการขยายกลไกการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในการร่วมกันแก้ไขปัญหาแรงงานของทั้งสองประเทศให้เกิดผลเป็นรูปธรรม



4. ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

4.1 การประชุม SeaWeb Seafood Summit พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (กนร.) ได้มอบหมายให้ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รองประธาน กนร. เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนประเทศไทยเข้าร่วมประชุม SeaWeb Seafood Summit ณ สาธารณรัฐมอลตา ระหว่างวันที่ 1 – 3 กุมภาพันธ์ 2559 พร้อมด้วยคณะผู้แทนจากศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองทัพเรือ และกระทรวงการต่างประเทศ

การประชุมดังกล่าวเป็นการประชุมร่วมกับผู้แทนบริษัทภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการระดับชั้นนำจากทั่วโลก หน่วยงานภาครัฐ สื่อแขนงต่าง ๆ รวมถึงองค์กรเอกชนและองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับสถานการณ์และความจำเป็นที่จะต้องปกป้องคุ้มครองแหล่งอาหารประเภท “โปรตีน” จากทะเล รวมทั้งกระบวนการผลิตและแหล่งที่มาด้วย

สำหรับประเทศไทยเป็นหนึ่งในหลายประเทศที่ผลิตและส่งออกอาหารทะเลที่สำคัญของโลกที่จำเป็นต้องเร่งแก้ไขปัญหาการทำการประมงอย่างผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงานในห่วงโซ่การผลิต รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของไทยได้ชี้แจงว่า รัฐบาลไทยโดยนายกรัฐมนตรีได้กำหนดให้การทำประมงผิดกฎหมายและการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเป็นวาระแห่งชาติ ด้วยการออกกฎหมายใหม่และบูรณาการทำงาน โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง พร้อมทั้งร่วมมือกับรัฐบาลประเทศเพื่อนบ้าน องค์กรภาคประชาสังคม NGOs ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงองค์การระหว่างประเทศ โดยย้ำว่ารัฐบาลไทยมีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาประมงเพื่อแสวงหาหนทางทำการประมงและกิจการต่อเนื่องที่ยั่งยืนและถูกต้องตามจริยธรรม



4.2 ประชุมรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อาเซียนและอาเซียนบวก 3 (จีน/ญี่ปุ่น/เกาหลี) (ALMM+3) ระหว่างวันที่ 14 - 16 พฤษภาคม 2559 ณ นครเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมมีประเด็นสำคัญที่พิจารณาร่วมกัน คือ การรับรองเอกสารโครงสร้างการดำเนินงานการเทียบคุณวุฒิของอาเซียนและหลักประกันคุณภาพและระบบเทียบคุณวุฒิอาเซียน รวมทั้งแนวปฏิบัติ CSR ด้านแรงงานสำหรับสถานประกอบกิจการในอาเซียน ในการนำไปปฏิบัติโดยสมัครใจ ซึ่งโครงการนี้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าของโครงการ ตลอดจนมีการรับรองปฏิญญาเวียงจันทน์ ซึ่งเป็นเอกสารแสดงเจตนารมณ์ ของประเทศสมาชิกอาเซียนในการส่งเสริมการจ้างงานนอกระบบให้เข้าสู่การจ้างงานในระบบ มีการทำงานที่มีคุณค่า ได้รับการคุ้มครองแรงงานและสิทธิอันพึงมีพึงได้ของแรงงานอาเซียน มีโอกาสสร้างหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต

4.3 การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน อาเซียน (ASEAN Senior Labour Officials' Meeting :

SLOM) ระหว่างวันที่ 11 - 12 พฤษภาคม 2559 ณ นครเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวงปิ่นตริภักดิ์ สมิติ) เข้าร่วมการประชุมพร้อมเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน จากประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ โดยร่วมให้การรับรองเอกสารดังนี้

- ASEAN Qualification Referenceing Framework (AQRf) Governance and Structure
- ASEAN Guiding Principles for Quality Assurance and Recognition of Competency Certification System
- ASEAN Guideline for Corporate Social Responsibility (CSR) on Labour

รวมทั้งได้หารือร่วมกันในสาระสำคัญของเอกสารปฏิญญาเวียงจันทน์ ซึ่งจะทำให้การรับรองในการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนในวันที่ 15 พฤษภาคม 2559 และการเตรียมการสำหรับการประชุมรัฐมนตรีแรงงาน ครั้งที่ 24 และการประชุมรัฐมนตรีแรงงาน + 3 (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลี)



นโยบาย 3

การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการของรัฐ

รัฐบาลเล็งเห็นถึงปัญหาความเหลื่อมล้ำของประชาชนในสังคม ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่น่าไปสู่ปัญหาความขัดแย้งในระดับประเทศ การลดความเหลื่อมล้ำ และการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการของภาครัฐ จะช่วยลดความขัดแย้งของคนในสังคม โดยเป้าหมายเฉพาะหน้าที่รัฐบาลจะดำเนินการ คือ การเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน รวมทั้งการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกกฎหมายมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ จะต้องแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม การเตรียมความพร้อมการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายอันเนื่องมาจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยการสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมให้แก่แรงงานไทย และร่วมพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียนต่อไป

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อนโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. การส่งเสริมการมีงานทำ

1.1 กระทรวงแรงงานได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้น **บริการคนไทย ทุกคนทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ** ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อที่ทันสมัยมาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งาน

ผ่านโปรแกรม Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานในต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ และการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น

ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) แล้ว 34 จังหวัด 44 แห่ง (กรุงเทพมหานคร 11 แห่ง) ทั้งนี้ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน 21,453 แห่ง มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 51,700 ตำแหน่ง 337,057 อัตรา
- 2) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศจำนวน 95,201 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงานจำนวน 67,010 คน
- 3) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปจำนวน 85,947 คน
- 4) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 40,015 คน
- 5) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัวจำนวน 1,213,365 คน

1.2 ให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้ต้องการมีงานทำ/นายจ้างเป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบ และนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน நடพบตลาดงานเชิงคุณภาพ นัดพบแรงงานใหญ่/ย่อย และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น ซึ่งมีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน 899,547 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 563,728 คน

1.3 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 114,003 คน และพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการฝึกอบรมคนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์ ผ่านการทำสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างรอเดินทางฯ จำนวน 1,073 คน

1.4 แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น ทั้งนี้ มีผู้มารับบริการแนะนำอาชีพทั่วประเทศ จำนวน 631,352 คน

1.5 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป โดยการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์ วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 13,890,773 คน

1.6 จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานคนพิการและผู้สูงอายุ (Employment Service Center for Disability and Elderly Workers) เป็นกิจกรรมหนึ่งในการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และเปิดดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ 10 สิงหาคม 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการและผู้สูงอายุที่ต้องการมีงานทำโดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) คนพิการมาใช้บริการจัดหางานมาตรา 33 โดยมีคนพิการมาลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 3,953 คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน 2,084 คน คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิมาตรา 35 จำนวน 6,319 คน

2) ผู้สูงอายุขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุผ่านเว็บไซต์ (<http://doe.go.th/elderly/>) ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 16 ตุลาคม 2559 จำนวน 726 คน

ส่งผลให้คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการประกอบอาชีพที่เท่าเทียมกับผู้อื่น ทำให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม และนายจ้าง/สถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ รวมถึง ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพและมีความพร้อมได้เข้าสู่ระบบการจ้างงาน ทำให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง เพียงพอต่อการดำรงชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และนายจ้าง/สถานประกอบการมีทัศนคติที่ดีต่อการจ้างงานผู้สูงอายุ สนองนโยบายของรัฐบาลในการสนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

2. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

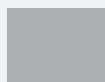
2.1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ ด้วยการฝึกอบรมเพื่อปรับพฤติกรรมการทำงานของลูกค้าในสถานประกอบการและพัฒนาความสามารถด้านการแข่งขันของสถานประกอบการ SMEs ปรับพฤติกรรมการทำงานของแรงงานนอกระบบให้มีทักษะฝีมือ ทักษะ



ภาษา และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึง การสนับสนุนให้แรงงานประกอบอาชีพเสริม โดยการ เพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือ จากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรือเปลี่ยนอาชีพใหม่ เพื่อให้แรงงานมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นตาม ความสนใจและความถนัด ตลอดจนการพัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพได้มาตรฐาน และมีผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน 3,815,136 คน ส่งเสริม การทดสอบมาตรฐานฝีมือ การพัฒนา ยกระดับทักษะ ฝีมือและศักยภาพการจ้างงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทักษะคติ ตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน และมีทักษะฝีมือเป็นไปตามมาตรฐาน กำหนด มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน 72,025 คน



2.2 โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/ กัมพูชา/เมียนมา) ได้ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่แรงงาน บริเวณตะเข็บชายแดนประเทศไทย (ลาว/กัมพูชา/ เมียนมา) ให้มีทักษะฝีมือและวิชาชีพ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของสถานประกอบกิจการของไทยที่ลงทุน ในจังหวัดชายแดนที่ตั้งอยู่ทั้งในประเทศไทยและประเทศ เพื่อนบ้าน รวมทั้งรองรับการโยกย้ายฐานการผลิตของ ภาคอุตสาหกรรมไทย และการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่/ครูฝึก ให้มีความรู้ ทักษะในการพัฒนาและจัดทำหลักสูตร การฝึกอาชีพ เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่แรงงานในชาตินั้น ๆ เป็นการ ขยายผลต่อไป มีเป้าหมายดำเนินการในพื้นที่จังหวัด กาญจนบุรี ตาก สระแก้ว ตราด หนองคาย นครพนม มุกดาหาร อำนาจเจริญ พะเยา เชียงราย และน่าน โดยมี ผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 1,191 คน ในหลักสูตร ฝึกอบรม เช่น ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม การควบคุม งานก่อสร้าง ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี และช่างซ่อม เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร เป็นต้น



2.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฯ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ภาครัฐ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฯ ให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อรองรับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 รวมทั้งการก้าวสู่ระบบการประกันคุณภาพและการประเมินคุณภาพผลการปฏิบัติงาน ในโอกาสต่อไป ส่งผลให้ประชาชนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าใช้บริการระบบการทดสอบที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้



2.4 โครงการศึกษารูปแบบการเพิ่มศักยภาพผู้สูงอายุเป็นวิทยากรถ่ายทอดประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ผลิตภัณฑ์ชุมชนแก่นักท่องเที่ยวในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะ การเป็นวิทยากรถ่ายทอดประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ผลิตภัณฑ์ชุมชนแก่นักท่องเที่ยว รวมถึงความรู้เรื่องประชาคมอาเซียนและความเกี่ยวข้องกับประชากรสูงอายุ

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการ ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนบ้านวัดขวาง อำเภอบางกระพุ่ม จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ 2 - 4 มีนาคม พ.ศ. 2559 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้สูงอายุ จำนวน 30 คน

2.5 โครงการศึกษารูปแบบการใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile สำหรับผู้สูงอายุ เพื่อสร้างอาชีพและขีดความสามารถ ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile สำหรับผู้สูงอายุ เพื่อสร้างอาชีพและขีดความสามารถ ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) พร้อมทั้งจัดทำคู่มือโครงการศึกษารูปแบบการสร้างโปรแกรม Apps for works Go Tablet Go Mobile สำหรับผู้สูงอายุ เพื่อสร้างอาชีพและขีดความสามารถ ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อขยายผลการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุในพื้นที่



ทั้งนี้ ได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 14 - 18 ธันวาคม 2558 ณ โรงเรียนเทศบาลบ้านหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้สูงอายุ จำนวน 25 คน เข้าร่วมโครงการ โดยมีเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการใช้งาน Mobile Apps for work การใช้โทรศัพท์มือถือ/แท็บเล็ตเพื่อการสื่อสาร การสร้างระบบปฏิทินนัดหมายการแจ้งเตือนทีมงานผ่าน สไลด์ ฟอรัมสำหรับนำเสนองาน การจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลมาใช้ใน Mobile Application Cloud SMS เป็นต้น

2.6 คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 5 กลุ่มอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี และกลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ รวมทั้งสิ้น 20 สาขาอาชีพ รายละเอียดดังต่อไปนี้



กลุ่มอุตสาหกรรม	สาขาอาชีพ
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 360 - 490 บาทต่อวัน)	(1) พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง (2) พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า (3) ช่างเทคนิคบำรุงรักษา เครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (4) ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย
ชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ (มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 400 - 480 บาทต่อวัน)	(1) ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (2) ช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (3) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (4) ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
ยานยนต์ (มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 400 - 480 บาทต่อวัน)	(1) ช่างเทคนิคฟันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ (2) ช่างเทคนิคฟันสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ (3) พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) (4) ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์
อัญมณี (มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 420 - 550 บาทต่อวัน)	(1) ช่างเจียรไนพลอย (2) ช่างหล่อเครื่องประดับ (3) ช่างตกแต่งเครื่องประดับ (4) ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ
โลจิสติกส์ (มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 340 - 500 บาทต่อวัน)	(1) นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน (2) ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน (3) ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง (4) ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า

นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มเติม โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ในปี 2559 ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 กลุ่มอุตสาหกรรม 12 สาขาอาชีพ ประกอบด้วย

กลุ่มอุตสาหกรรม	สาขาอาชีพ
กลุ่มจักรกลและโลหะการ	(1) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล (2) ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ (3) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง (4) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก
กลุ่มเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	(1) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (2) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ (3) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก (4) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ
กลุ่มแม่พิมพ์	(1) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ (2) ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีดเอ็ม (3) ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม (4) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์

ทั้งนี้ เมื่อผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างแล้วจะประกาศและมีผลใช้บังคับต่อไป

2.7 เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9 (9th International Abilitympics) ณ เมืองบอร์กโดซ์ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 22 – 28 มีนาคม 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้มีโอกาสพัฒนาทักษะฝีมือและเพิ่มขีดความสามารถทางอาชีพ เป็นการยกระดับมาตรฐานฝีมือคนพิการให้สูงขึ้น และพัฒนาไปสู่มาตรฐานสากล รวมถึงเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงความสามารถเป็นที่ยอมรับจากสังคม ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการแข่งขันได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างสัมพันธ์ฉันท์มิตร ระหว่างประเทศสมาชิก

ทั้งนี้ ประเทศไทยได้ส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฯ จำนวน 12 คน ใน 11 สาขา ได้แก่ (1) ถักไหมพรม (Hand Knitting) (2) ถักโครเชต์ (Crochet) (3) ประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ (Waste Reuse) (4) วาดภาพ (Painting and decorating) (5) ออกแบบเว็บเพจ (Creating Web Pages) (6) ออกแบบโปสเตอร์ (Print Media Technology) (7) ประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ : ระดับพื้นฐาน (Electronic Assembly – Basic Course) (8) ประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์ (Computer Assembly) (9) ตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ (Tailoring) (10) ประดิษฐ์เครื่องปั้นดินเผา (Pottery) และ (11) ออกแบบสถาปัตยกรรมการก่อสร้างด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (CAD Architecture) โดยผลการแข่งขันในครั้งนี้คนพิการได้รับรางวัล 1 เหรียญทอง 3 เหรียญเงิน 4 เหรียญทองแดง และ 4 รางวัลพลอยใจ



2.8 เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11 (11th ASEAN Skills Competition) ณ กรุง กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 19 – 29 กันยายน 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพการฝึกอาชีพ การพัฒนาทักษะฝีมือ ด้านเทคนิค และให้เห็นคุณค่าของช่างฝีมือเป็นการ ส่งเสริมความร่วมมือในด้านการฝึกฝีมือแรงงานและ การอาชีวศึกษาระหว่างประเทศสมาชิก รวมถึงส่งเสริม ความร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างรัฐบาล เอกชน องค์กร นายจ้าง องค์กรลูกจ้าง สถาบันการอาชีวศึกษา และ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนเพื่อให้สังคมตระหนัก ถึงความสำคัญของการพัฒนาช่างฝีมือของประเทศไทย



ทั้งนี้ ประเทศไทยได้ส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน 17 สาขา ได้แก่ (1) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (2) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (3) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (4) สาขาบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (5) สาขาระบบอัตโนมัติอุตสาหกรรม (6) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (7) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (8) สาขาเว็บไซต์ (9) สาขากราฟิกดีไซน์ (10) สาขาแต่งผม (11) สาขาบริการอาหารและเครื่องดื่ม (12) สาขาประกอบอาหาร (13) สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (14) สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี (15) สาขาออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (16) สาขาท่อและสุขภัณฑ์ และ (17) สาขาก่ออิฐ โดยการแข่งขันในครั้งนี้มีเยาวชนได้รับรางวัล 6 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน 9 เหรียญทองแดง และ 12 เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม





3. การให้ความคุ้มครองแรงงาน

3.1 ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงานและสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็กและแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี และสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างระหว่าง 1 – 49 คนที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา โดยได้ดำเนินการตรวจจำนวน 39,995 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้องจำนวน 1,427,105 คน ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 72 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าไปให้คำแนะนำเพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ได้มีการตรวจแรงงานนอกระบบ โดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบแรงงาน เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 หากพบว่า มีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 30,778 คน และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานโดยการให้คำปรึกษาชี้แจงแนะนำการตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และผู้ปกครองแรงงานเด็ก เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานจำนวน 429,862 คน

3.2 ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ

แวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย ได้ดำเนินการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 16,291 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้องจำนวน 991,386 คน ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 260 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าไปให้คำแนะนำเพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงการเร่งรัดลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 334 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้องจำนวน 17,232 คน และอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4,372 คน



3.3 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

กระทรวงแรงงานได้ประสานงานและดำเนินการเพื่อให้มีการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันอังคารที่ 26 กรกฎาคม 2559 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้เป็นประธานและร่วมเป็นสักขีพยานในการลงนามข้อตกลงฯ ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม (นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม (นางอรรชกา สีบุญเรือง) ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและข้าราชการของทั้ง 6 กระทรวง รวม 350 คน

นอกจากนี้ กิจกรรมการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ยังประกอบด้วยการจัดนิทรรศการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานภายใต้ 6 กระทรวง ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร การท่าเรือแห่งประเทศไทย การรถไฟแห่งประเทศไทย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) กรมอนามัย กรมควบคุมโรค และกรมโรงงานอุตสาหกรรม



3.4 การลงนามบันทึกความเข้าใจ (MoU) เพื่อความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กับองค์กรภาครัฐว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน สาธารณรัฐประชาชนจีน

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2559 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์ พร้อมคณะ ได้เดินทางไปลงนามบันทึกความเข้าใจ (MoU) เพื่อความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กับองค์กรภาครัฐว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน (SAWS) ซึ่งมีอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (ซึ่งอยู่ภายใต้ SAWS) เป็นผู้แทน ในการลงนาม และมี Mr. Sun Huashan รัฐมนตรีช่วยว่าการ SAWS เป็นสักขีพยาน ท่ามกลางผู้แทนจากทั้งสองฝ่าย

3.5 การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยการรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2549 (ILO 187: Promotional Framework for Occupational Safety and Health, 2006) เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 หม่อมหลวงปิ่นตบตร สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เป็นผู้แทนรัฐบาลไทยในการยื่น



จดทะเบียนให้สัตยาบันอนุสัญญานี้ กับผู้อำนวยการใหญ่ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ (Mr. Guy Ryder) ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส โดยนับเป็นอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 16 ที่ประเทศไทยให้สัตยาบัน และจะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2560 ซึ่งการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 187 จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศไทย ดังนี้

- 1) ช่วยยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ ให้สอดคล้อง/เทียบเคียงกับมาตรฐานและหลักการดำเนินงานระหว่างประเทศ
- 2) เป็นการแสดงเจตนารมณ์และสร้างข้อผูกพันของภาครัฐที่จะดำเนินการเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาความปลอดภัยฯ ของประเทศ
- 3) เป็นการแสดงให้เห็นนานาชาติเห็นถึงภาพลักษณ์ของประเทศไทย ที่รัฐบาลมีความตระหนักและให้ความสำคัญของการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อให้แรงงานมีสภาพการทำงานที่ดี
- 4) เป็นการวางรากฐานในการพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และระบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของประเทศ โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อบัญญัติของอนุสัญญา

นอกจากนี้ ที่ประชุมเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN-OSHNET) ยังได้เห็นชอบร่วมกันที่จะกำหนดให้ประเด็นการให้สัตยาบันอนุสัญญานี้ 187 ของประเทศสมาชิก เป็นอีกหนึ่งตัวชี้วัดสถานะการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ (Scorecard) ของภูมิภาค ที่จะช่วยยกระดับภาพลักษณ์ (OSH Profile) ของอาเซียนอีกด้วย





3.6 ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม และเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุก ด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์ อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมถึงการร่วมกันแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนจะเกิดความรุนแรง ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน 11,391 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 668,060 คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่น ที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัย พื้นฐานในการดำเนินชีวิต ให้คนในองค์กรได้รับ



ความสะอาดสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ จูงใจให้มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความพอใจในการทำงาน ครอบครัวมีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับสู่งานที่มีคุณค่าต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และ สังคม จำนวน 11,451 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 601,538 คน

3.7 สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการ ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทยและ มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบ กิจการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนา องค์กรให้มีการปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานได้อย่างถูกต้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน 5,520 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 617,889 คน



3.8 ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต โดยดำเนินการศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ ไม่มีความกังวลใจและห่วงใยบุตรหลาน ส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานในระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การศึกษาภาคบังคับ ตลอดจนเป็นต้นแบบการจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อครอบครัวของลูกจ้างที่นายจ้างนำไปจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน 1,580 คน จากศูนย์ฯ จังหวัดนครปฐม จำนวน 995 คน และจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 585 คน

3.9 ให้ความสำคัญคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยกระทรวงแรงงาน ได้จัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 14 แห่ง ใน 13 ประเทศ เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่เหมาะสม อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการป้องกันปัญหาดังกล่าวโดยการฝึกอบรมให้ความรู้ ปรับทัศนคติต่อแรงงานไทยที่กำลังจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข รวมถึงเร่งแก้ไขปัญหาโดยการเข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่แรงงาน จำนวน 21,467 คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน 4,417 ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 76,107,259.11 บาท



3.10 การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี 2559 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2559 บริเวณท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร และในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยมีการจัดกิจกรรมของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงประชาชนผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ ได้ตระหนักถึงคุณค่าของผู้ใช้แรงงานที่ทำประโยชน์ ให้แก่เศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้เกิดความ สมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ซึ่งในปี พ.ศ. 2559 ฝ่ายลูกจ้างได้ยื่น ข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ จำนวน 15 ข้อ ดังนี้

- 1) ให้รัฐบาลรับรองอนุสัญญาองค์การ แรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98
- 2) ให้รัฐบาลปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ พร้อมทั้งควบคุมราคาสินค้าอุปโภคและบริโภค
- 3) ให้รัฐบาลปฏิรูประบบประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ดังนี้

3.1) ให้แก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับ บัตรรับรองสิทธิให้ใช้ได้ทุกโรงพยาบาล

3.2) ให้ประกาศให้ผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 ที่ขาดจากการเป็นผู้ประกันตนเข้ามา ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ได้ใหม่ ตามระยะเวลาที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

3.3) ให้เพิ่มสิทธิประโยชน์ของ ผู้ประกันตนมาตรา 40

3.4) ให้ยกระดับการจ่ายค่ารักษา พยาบาลทางการแพทย์เจ็บป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ตามความเป็นจริง

3.5) ให้เพิ่มเงินทดแทนการขาด รายได้จากอุบัติเหตุจากการทำงานเดิม ร้อยละ 60 เพิ่ม เป็นร้อยละ 100 ของค่าจ้าง

4) ให้รัฐบาลเร่งดำเนินการนำร่างพระราช บัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมของผู้ใช้ แรงงานเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ

5) ให้รัฐบาลตรากฎหมายตั้งกองทุน ประกันความเสี่ยงให้กับลูกจ้างในกรณีที่สถานประกอบ กิจการปิดกิจการ เลิกจ้าง ไม่จ่ายค่าชดเชย เพื่อเป็นหลัก ประกันความมั่นคงในการทำงาน

6) ให้รัฐบาลยกเว้นการเก็บภาษีเงินได้กรณี ค่าชดเชยของลูกจ้าง ภาคเอกชน และเงินตอบแทน ความชอบของพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงเงินได้อื่น ๆ ซึ่งเป็นงวดสุดท้ายของลูกจ้าง

7) ให้รัฐบาลตราพระราชกฤษฎีกา การจัดเก็บ เงินสะสมและเงินสมทบ เพื่อเป็นกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้างตามบทบัญญัติว่าด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์ ในหมวด 13 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (มาตรา 163)

8) ให้รัฐบาลสนับสนุนและผลักดัน กฎหมายพัฒนาธุรกิจและยุตินโยบายการแปรรูป หรือแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชน หรือ ยุบเลิกรัฐวิสาหกิจ

9) ให้รัฐบาลยกระดับสำนักความปลอดภัย แรงงานเป็นกรมความปลอดภัยแรงงาน

10) ให้รัฐบาลจัดงบประมาณสนับสนุน มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานไทย

11) ให้รัฐบาลบังคับให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 11/1 โดยเคร่งครัด

12) ให้กระทรวงแรงงานเร่งปรับปรุง กฎหมายเพื่อการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม ของแรงงานนอกระบบหน่วยงานและภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและจัดตั้ง “กรมคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ” ขึ้นมาดูแลโดยเฉพาะ

13) ให้กระทรวงแรงงาน จัดงบประมาณ สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย ลูกของแรงงาน ที่จัดตั้งขึ้นมาแล้วอย่างต่อเนื่อง

14) รัฐบาลต้องจัดให้มีระบบบำนาญพื้นฐาน ถ่วงหน้า เพื่อลดความเหลื่อมล้ำที่ครอบคลุมประชากร ทุกคนและเพียงพอต่อการดำรงชีวิตไม่ต่ำกว่าเส้นความ ยากจนหรือสัดส่วนรายได้เฉลี่ยของประเทศไทย



15) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งคณะทำงานติดตามข้อเรียกร้องวันแรงงาน แห่งชาติปี 2559

4. การประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงาน ในระบบประกันสังคม โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

4.1 ผู้ประกันตนมาตรา 33 และ มาตรา 39 จะได้รับสิทธิประโยชน์ใน 7 กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียน เป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา 33 และ มาตรา 39) จำนวน 11.697 ล้านคน ผู้ประกันตน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน 29.317 ล้านราย คิดเป็นเงิน 44,723 ล้านบาท

4.2 ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมาย เงินทดแทน จำนวน 9.407 ล้านคน ได้รับสิทธิประโยชน์ จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน 90,556 ราย คิดเป็นเงิน 1,015.939 ล้านบาท

4.3 การประกันตนตามมาตรา 40 มี วัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพ อิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงาน นอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 2.22 ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน 130,682 ราย คิดเป็นเงิน 383.547 ล้านบาท

4.4 การออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการ งานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรม ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียน รับชำระ เงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา 40 ได้มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน 10,482 ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 526,085 ราย

4.5 การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงาน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

(1) มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน 1,450 คน

(2) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการ แพทย์ จำนวน 1,225 คน

(3) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้าน อาชีพ จำนวน 501 คน

(4) มีผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน 325 คน ในจำนวนนี้เข้าประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม 192 คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 65 คน ประกอบ อาชีพอิสระ 62 คน ช่วยงานบ้าน 5 คน และเสียชีวิต ด้วยอุบัติเหตุ 1 คน

4.6 การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม เพื่อ ขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับ ผู้ประกันตน โดย “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558” ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 120 วัน นับแต่วันที่ประกาศฯ (วันที่ 20 ตุลาคม 2558) ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการออกกฎหมาย ลำดับรอง ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 ให้แล้วเสร็จและมีผลใช้บังคับ

4.7 การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตน ทั้งในระบบและนอกระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ประกันตน มีหลักประกันที่ยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ แรงงาน นอกระบบ ซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ของประเทศไทย สามารถเข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมตาม มาตรา 40 โดยความสมัครใจ ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบและ เป็นการลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงระบบความ คุ้มครองทางสังคมของประชาชนชาวไทย

(1) การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณี ชราภาพ เพื่อให้ผู้ประกันตนมีหลักประกันที่ยั่งยืน และ มีเงินเพียงพอต่อการครองชีพในยามเกษียณ โดยการ นำผลการศึกษาและข้อเสนอของ ILO มาศึกษาวิเคราะห์ ทางเลือกในการขยายอายุเกษียณจาก 55 ปี เป็น 60 ปี

(2) พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคม มาตรา 40 โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาพัฒนาสิทธิ ประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 และขอความเห็นชอบ

หลักการแนวทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคม มาตรา 40 เพื่อดำเนินการยกเว้นพระราชกฤษฎีกา และร่างกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการพัฒนาสิทธิ ประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 โดยได้นำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ 13) ให้ความเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกา และร่าง กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง โดยให้สำนักงานประกันสังคม นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประกัน สังคมและที่ปรึกษาไปพิจารณาดำเนินการแนวทางการ พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 2 แนวทาง ได้แก่ (1) การเพิ่มสิทธิประโยชน์แต่ไม่เพิ่ม อัตราเงินสมทบ และ (2) การพัฒนาสิทธิประโยชน์ ประกันสังคมมาตรา 40 ทางเลือกใหม่

(3) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับ ผู้ประกันตน

(3.1) การปรับปรุงรายการและ อัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ภัยสูญเสียมรรถภาพของอวัยวะหรือสูญเสียวัยวะ บางส่วน

ตามที่สำนักงานประกันสังคม ได้กำหนดรายการและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ ในการบำบัดรักษาโรคภัยสูญเสียมรรถภาพของอวัยวะ หรือสูญเสียวัยวะบางส่วน เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถ เข้าถึงอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ ฯ ดังกล่าวได้ จำนวน ทั้งสิ้น 31 รายการ ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2546 ซึ่งเป็นรายการอุปกรณ์ ที่ให้ได้เฉพาะผู้ประกันตนที่มีความพิการภายหลัง จากการเป็นผู้ประกันตน แต่ต่อมาเมื่อรัฐบาลได้มีนโยบาย ส่งเสริมให้ผู้พิการกลับเข้ามาทำงาน ทำให้ผู้พิการ ไม่สามารถใช้สิทธิเบิกอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการ จากประกาศของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้ จึงได้มีการเรียกร้องให้สำนักงานประกันสังคมพิจารณา ทบทวนเพื่อให้มีการปรับรายการอุปกรณ์ให้ตอบสนอง กับกลุ่มผู้พิการที่เปลี่ยนสิทธิมาเป็นผู้พิการได้ และเพื่อ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล คณะกรรมการการแพทย์ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2558 ได้มีมติเห็นชอบในการปรับรายการประเภทและอัตรา

ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคฯ ตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำหรับรายการใดที่ไม่มีในบัญชีหรือมีความจำเป็นที่ต้อง ใช้รายการที่มีราคาสูงกว่าที่กำหนด ให้คณะกรรมการ การแพทย์พิจารณาเป็นรายกรณี ทั้งนี้จำนวนรายการ อุปกรณ์ปรับเพิ่มจากเดิม 31 รายการ เพิ่มเป็น 95 รายการ และมอบสำนักงานประกันสังคมพิจารณา แก้ไขปัญหาของผู้พิการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ให้ครอบคลุมและทั่วถึง ในประเด็น ดังนี้

1. กรณีอุปกรณ์มีอยู่ในบัญชีรายการ อุปกรณ์ของประกันสังคมผู้พิการต้องสำรองเงินจ่ายและ เบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมภายหลัง

2. ผู้พิการไม่สามารถใช้บริการ ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ความพิการได้ (เดิมสามารถใช้สิทธิในสถานพยาบาล ของรัฐโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย)

(3.2) เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ ผู้ประกันตน/ลูกจ้าง กรณีทันตกรรมจาก 600 บาทต่อปี เป็น 900 บาทต่อปี

สำนักงานประกันสังคมดำเนินการ ปฏิรูปองค์กรและพัฒนาสิทธิประโยชน์ของกองทุน ประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรับฟังเสียงสะท้อน จากผู้ประกันตน/ลูกจ้าง เพื่อปรับปรุงสิทธิประโยชน์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559 คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา ได้มีมติ เห็นชอบกำหนดให้ผู้ประกันตน หรือสถานพยาบาล ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม มีสิทธิได้รับ ค่าบริการทางการแพทย์ กรณีทันตกรรมสำหรับรายการ ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด ในอัตราเท่าที่ จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน 900 บาท ต่อรายต่อปี ทั้งสถานพยาบาลที่ให้บริการทันตกรรมจะต้องทำการ ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและฟันให้แก่ผู้ประกันตนที่เข้ารับ บริการด้วย โดยเร่งรัดดำเนินการออกประกาศ คณะกรรมการการแพทย์ฯ กรณีทันตกรรม รับสมัคร สถานพยาบาล/คลินิก และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิทันตกรรมตาม โครงการในข้อ 1 ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยดำเนินการ



ระยะแรกใน 30 หน่วยปฏิบัติ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร 12 เขต และส่วนภูมิภาคอีก 18 จังหวัด ภายในวันที่ 12 สิงหาคม 2559 ก่อน และขยายผลให้ครอบคลุมทั่วประเทศภายในวันที่ 5 ธันวาคม 2559

4.8 การปฏิรูประบบบริการ

สำนักงานประกันสังคมได้ยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการงานประกันสังคมที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายในการใช้บริการที่หลากหลายอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดเงินผ่านมือเจ้าหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้การบริการภาครัฐไปสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสร้างเครือข่ายตัวแทนภาครัฐในการให้บริการประชาชน และสนองต่อนโยบาย Digital Thailand โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

(4.1) เพิ่มช่องทางการชำระเงินผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการอื่นที่เป็นตัวแทนในหลายช่องทางให้กับสถานประกอบการกิจการผ่านช่องทาง ดังนี้ (1) ระบบ e – Payment (การตัดจากบัญชีเงินฝากธนาคาร) (2) ระบบ Bill Payment (ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคาร) (3) ชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนที่ 7-eleven สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 จ่ายเงินสมทบผ่านช่องทาง (1) หน้าเคาน์เตอร์ธนาคาร และเคาน์เตอร์ไปรษณีย์ทุกแห่ง (2) ระบบ Direct Debit (หักบัญชีเงินฝากธนาคาร) (3) ชำระที่ 7-eleven (4) ห้างเทสโก้โลตัส และ (5) จ่ายสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนผ่านระบบ Direct Credit (โอนเงินผ่านธนาคารเข้าบัญชีผู้รับเงิน) โดยมีผู้ใช้บริการชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการในภาพรวมทั่วประเทศ ตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน 2559 ในภาพรวมทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น 7,403,841 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.17 ของนายจ้างและผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบ จำนวน 13,923,139 ราย

(4.2) เร่งรัดการจ่ายเงินผ่านระบบ NCH เพื่อยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการงานประกันสังคม ที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายในการใช้บริการที่หลากหลายอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลกรณีฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

และยา EPO จำนวน 1,039,789 ครั้ง 1,945,564,387 บาท และเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมัน จำนวน 215,211 ครั้ง 1,327,897,559 บาท

(4.3) ระบบ e - Starting Business เปิดระบบ Biz Portal ในการขอขึ้นทะเบียนนายจ้างตั้งแต่วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 ตามที่สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) ได้ให้ความสะดวกแก่ผู้ประกอบการ ตามโครงการระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกในการเริ่มต้นธุรกิจ (Starting Business) มุ่งเน้นความสำคัญกับงานบริการภาครัฐที่มีลำดับความสำคัญสูง โดยปรับปรุงกระบวนการขั้นตอน ระยะเวลา แบบฟอร์ม เอกสารประกอบเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ และลดภาระติดต่อกับภาครัฐ รวมทั้งมีการบูรณาการข้ามหน่วยงานเพื่อให้บริการแบบเบ็ดเสร็จภายในจุดเดียวและใช้เลขประจำตัว นิติบุคคลเดียวกัน

4.9 การปฏิรูประบบ IT

สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการเปลี่ยนระบบการให้บริการเป็นระบบการให้บริการตนเอง (e-self Service) ในรูปแบบ Web Application, Mobile Service และมุ่งพัฒนาไปสู่ Digital SSO สอดรับกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามนโยบาย Digital Thailand 4.0 ของรัฐบาล เพื่อความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้โดยสะดวกทุกที่ทุกเวลาเป็นมาตรฐานสากล โดยดำเนินการ ดังนี้

(1) จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคมฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2559 - 2563) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงแรงงานมุ่งมั่นพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ” ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับคุณภาพฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ เพื่อการบริการอิเล็กทรอนิกส์ที่พร้อมบูรณาการเข้าสู่รูปแบบการให้บริการที่หลากหลาย (Application/Service Platform)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและยกระดับการเชื่อมโยงเพื่อบูรณาการข้อมูลกับศูนย์ข้อมูลภาครัฐ (Government Data Center)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ยุคดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและการให้บริการแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการและควบคุมการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานให้มีมาตรฐานและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

(2) จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) กับ บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558) โดยบริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์แนวทางการออกแบบและวางระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบโครงข่ายสื่อสารสัญญาณ รวมถึงแนวทางการปรับเปลี่ยนระบบงานประกันสังคมจากระบบบนเครื่องคอมพิวเตอร์ Mainframe เป็นระบบ Web Application การจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ซอฟต์แวร์ระบบ การถ่ายโอน ข้อมูล การติดตั้งระบบปฏิบัติการและบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนแนวทางการให้บริการงานประกันสังคมในรูปแบบ e - Service และ Mobile Service

(3) จัดฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมทั้งส่วนกลางและ

ส่วนภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างมั่นคงปลอดภัย สามารถนำไปถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมได้ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 23 - 24 มิถุนายน 2559 ณ ห้องเซฟไฟร์ 203 อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

(4) จัดทำ Road Map การก้าวสู่ Digital SSO โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการก้าวสู่ Digital SSO นำผลการศึกษาวิเคราะห์และพัฒนาระบบโครงข่าย ระบบสื่อสารสัญญาณ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่องานประกันสังคม ที่มีความจำเป็นเร่งทำการปฏิรูป ระบบ IT ตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสำนักงานประกันสังคม กับบริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และโครงการนำร่องในการให้บริการสื่อสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานประกันสังคมเพื่อประชาชน

5. การบูรณาการด้านแรงงาน

5.1 การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 19,581 คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 239,120 ราย





5.2 การให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 64 แห่ง ใน 63 จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการ ทั้งนี้ ภารกิจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มี 3 ประเภท ได้แก่ 1) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน 2) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ 3) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา 33 และ มาตรา 39 เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น 377,847 ราย



5.3 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

1) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและมีความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้มีงานทำชั่วคราวด้วยการจ้างงาน โดยให้ทำงานที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติ หรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ หรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับเงินช่วยเหลือในลักษณะของ “เงินค่าตอบแทนการทำงาน” ในอัตราวันละ 150 บาทต่อคน คนละไม่เกิน 20 วัน เพื่อกระจายรายได้สู่ประชาชนให้ทั่วถึงมากที่สุด ทั้งนี้ สามารถดำเนินการจ้างงานในพื้นที่ โดยมีผู้ได้รับการจ้างงานจำนวน 22,489 คน จากการจ้างงานในพื้นที่ จำนวน 721 กิจกรรม



2) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติและมีความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงวันละ 120 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมการประกอบอาชีพในพื้นที่รวมทั้งสิ้น 32,963 คน จากหลักสูตรการฝึก จำนวน 1,523 หลักสูตร



5.4 ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “1506” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายด้านแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีประชาชนใช้บริการจำนวน 2,930,035 คน

5.5 กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ” ขึ้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ โดยมีการถือในการจัดทำเรื่องแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด โดยจัดทำแผนแก้ไขปัญหารวมทั้งบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ และแก้ไขปัญหาของแรงงานนอกระบบ โดยจะเน้นการลงพื้นที่พบประชาชน สำนวณจำนวนและอาชีพของแรงงานนอกระบบเพื่อช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้ได้รับความคุ้มครองดูแลและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พร้อมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่แรงงานนอกระบบ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้าไปดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง

5.6 การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการเพื่อการทราบข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานที่เป็นปัจจุบันทั้งในระยะกลางและระยะยาวสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนาแรงงาน และวางแผนการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถนำความคิดเห็นของสถานประกอบการมาพิจารณาใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาแรงงานของประเทศต่อไป



6. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยคำนึงถึงการรักษาผลประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการอนุญาตให้มีการจ้างงานและนำแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบที่รัฐกำหนดภายใต้ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน รวมถึงการให้ความเป็นธรรม ความคุ้มครอง ปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของแรงงานต่างด้าว โดยยึดมั่นในหลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและกติการะหว่างประเทศ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

6.1 การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ประกอบด้วยการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ การปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (MoU) และการจัดระบบแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การดำเนินงานศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์ที่ให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการจัดทำทะเบียนประวัติ และพิจารณาอนุญาตทำงานเกิดความสะดวกรวดเร็วแก่ผู้รับบริการในทุกจังหวัด โดยบริหารการจ้างแรงงานต่างด้าว

อย่างเป็นระบบ เป็นแรงงานถูกกฎหมายและสามารถอยู่ในราชอาณาจักรได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และได้รับอนุญาตให้ทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 รวมถึงให้บริการปรับเปลี่ยนข้อมูลทะเบียนประวัติ ตรวจสอบ สุขภาพ ประกันสุขภาพ และพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตลอดจนเพื่อให้มีฐานข้อมูลสถิติจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ชัดเจน สามารถใช้ประโยชน์ด้านการบริหารกำลังแรงงานของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลุ่มเป้าหมายในการให้บริการประกอบด้วย (1) แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ กลุ่มบัตรชมพู ปี 2557 และ (2) แรงงานต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ทุกกลุ่ม ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) และแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน 4 ปี หรือ 6 ปี

ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 (1 เมษายน – 29 กรกฎาคม 2559) มีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ มาจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 1,202,347 คน ประกอบด้วย แรงงาน 1,178,678 คน และผู้ติดตาม 23,669 คน แยกตามกลุ่มของแรงงานต่างด้าวที่มาจดทะเบียน ดังนี้



การดำเนินการ	จำนวนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม (คน)			
	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
1. แรงงานต่างด้าวกลุ่มเดิมที่มีเอกสาร กลุ่มแรงงานต่างด้าวบัตรสีชมพู	741,191	316,159	66,352	358,680
2. แรงงานต่างด้าวกลุ่มเดิมที่มีเอกสาร กลุ่มที่ถือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ (PP/TP/TD/CI)	461,156	418,358	5,090	37,708

2) การตรวจสอบสัญชาติแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559 มีผลการดำเนินงานดังนี้

การดำเนินการ	จำนวนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม (คน)			
	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
1. นายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติ	36,030	24,259	3,003	8,768
2. แรงงานต่างด้าวเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติ	90,576	32,099	24,505	34,062
3. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับหนังสือเดินทาง/หนังสือรับรองสภาพบุคคล (CI)	141,226	27,288	77,427	36,511

3) การนำเข้าแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MoU) การนำเข้าแรงงานต่างด้าวรายใหม่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU) เพื่อเป็นการแก้ไข

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับนายจ้างและเป็นการลดการใช้แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย โดยมีการอนุญาตให้แรงงาน 3 สัญชาติ เข้ามาทำงานในตำแหน่งกรรมกร และรับใช้ในบ้าน มีผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559 ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม (คน)			
	รวม	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
1. นายจ้างแจ้งความต้องการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม (MoU)	351,641	173,966	34,399	143,276
2. พิจารณาอนุญาตให้นำเข้าฯ ตามบัญชีรายชื่อมาตรา 11	196,941	96,273	20,285	80,583
3. พิจารณาอนุญาตทำงาน	304,973	154,411	29,580	120,982



6.3 โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ MoU เช่น ภาษา กฎหมาย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เป็นต้น เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย ทั้งยังเป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยเพื่อป้องกัน มิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย เป็นศูนย์พักรอแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามากรณีแรงงานรอนายจ้างมารับเพื่อเดินทางไปทำงาน และเดินทางกลับประเทศ กรณีแรงงานเดินทางกลับปกติ (สิ้นสุดสัญญาจ้างงาน) รวมถึงเป็นศูนย์ตรวจสอบ และขอรับสิทธิที่แรงงานพึงได้รับ กรณีแรงงานเดินทางกลับประเทศ อาทิ สิทธิขอรับเงินส่งกลับจากเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานระหว่างนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว โดยมีผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 30 กันยายน 2559 มีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติผ่านการอบรมจากศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จำนวน 7,323 คน

6.4 โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย รวมทั้งประสานให้ความช่วยเหลือ หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือต่อไป เพื่อป้องกัน มิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ และการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว ทั้งยังเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูล และสะท้อนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัญหาของแรงงานต่างด้าว รวมถึงเป็นที่จัดหาที่พักพิงชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวที่มีปัญหา เพื่อพักระหว่างรอรับการช่วยเหลือ หรือรอส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสังคมโลก ซึ่งกลุ่มเป้าหมายได้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย โดยมีผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 30 กันยายน 2559 มีแรงงานต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายมาขอคำปรึกษา แนะนำ ความช่วยเหลือ และได้รับการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ จำนวน 4,986 คน

6.5 การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบกิจการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 เป็นการป้องกันปัญหาการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงเป็นการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยได้ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน 47,403 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 367,513 คน



7. การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยได้ดำเนินการตั้งแต่การให้ความรู้แก่ผู้หางานทำ การตรวจสอบในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งการดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิดกฎหมายด้านแรงงานอย่างเข้มงวดจริงจัง ตลอดจนการแก้ไขกฎหมายด้านการคุ้มครองแรงงานให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

7.1 อบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,047,669 คน ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ เพื่อไม่ให้คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบและป้องกันไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน 874 คน รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 จำนวน 548 คน รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและ

ดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 368 คน

7.2 อบรมให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 7,400 คน รวมถึงมีผู้มาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเลในภารกิจ 5 ด้าน ได้แก่ 1) จัดระเบียบแรงงานประมง 2) จัดระเบียบเรือประมง 3) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง 4) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ 5) ช่วยเหลือ เยียวยา พิณฟู โดยมีผู้มาใช้บริการ จำนวน 91,288 คน

7.3 มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงานคุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยได้จัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล และกิจการสัตว์ปีก โดยสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541





7.4 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน 1694 เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 86,457 สาย

7.5 มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์

1) ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องหรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่มอ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบกิจการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,842 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 132,021 คน

2) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ 100/2557 และคำสั่งที่ 101/2557 ลงวันที่



21 กรกฎาคม 2557 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาคนั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาลา้งงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงาน ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ โดยได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน 6,055 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 105,120 คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน 549 ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 3,266 คน



3) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงาน ในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดรวมทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

4) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2558 ซึ่งมีเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากสภาพการจ้างงาน การทำงานบนเรือเดินทะเล มีลักษณะและสภาพของงานซึ่งมีความแตกต่างจากการทำงานของลูกจ้างทั่วไปที่ต้องทำงานบนเรือเดินทะเลที่มีความเสี่ยงภัยทางทะเลและมีระยะเวลาการทำงานที่ต่อเนื่องยาวนาน ประกอบกับความสัมพันธ์ของคนทำงานบนเรือกับเจ้าของเรือบางส่วนมิได้มีความสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน และกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน คือ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานไม่อาจให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างและคนประจำเรือให้ได้รับความเป็นธรรมและมีมาตรฐานและสภาพการจ้างงาน และความปลอดภัยและสุขอนามัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเลขึ้นโดยเฉพาะ นอกจากนี้การทำงานของลูกจ้าง

และคนประจำเรือยังเกี่ยวข้องกับกิจการขนส่งทางทะเลระหว่างประเทศที่ต้องนำมาตรฐานสากล คือ อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549 (Maritime Labour Convention, 2006) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) มาปฏิบัติต่อแรงงานทางทะเลเป็นกรณีเฉพาะสมควรที่ประเทศไทยจะต้องมีกฎหมายเพื่อกำหนดมาตรฐานการทำงานของลูกจ้างและคนประจำเรือและการออกใบรับรองด้านแรงงานทางทะเลแก่เรือขนส่งทางทะเลที่ชักธงไทยเพื่อคุ้มครองแรงงานทางทะเลอันจะเป็นการรับรองว่าแรงงานทางทะเลจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามมาตรฐานสากล เพื่อป้องกันการใช้มาตรการของรัฐเจ้าของท่าเรือต่อเรือไทยที่เดินทางระหว่างประเทศ เช่น การกักเรือ การตรวจเรือการสั่งให้แก้ไขข้อบกพร่อง และเพื่อประโยชน์ในการวางมาตรการควบคุม กำกับดูแล และบริหารจัดการในการออกใบรับรองด้านแรงงานทางทะเลให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นการส่งเสริมการพัฒนากิจการพาณิชย์นาวีของประเทศไทยอีกทางหนึ่งด้วย

5) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว เช่น ข้าราชการ สถาบันการศึกษา สมาคมเจ้าของเรือไทย สมาคมวิชาชีพชาวเรือไทย สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายเจ้าของเรือ ฝ่ายคนประจำเรือ และนายจ้าง/ลูกจ้างในกิจการเกษตร เป็นต้น ให้ได้รับทราบสาระสำคัญของกฎหมาย และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยมีผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมรวมจำนวน 446 คน





6) การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการประเภตสินค้าอ้อย กระหวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและแรงงานจังหวัดที่มีพื้นที่ปลูกอ้อย จำนวน 47 จังหวัด จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงงานน้ำตาล และสมาคมชาวไร่อ้อยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ นับเป็นการผนึกกำลังทุกภาคส่วนร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกิจการประเภตอ้อย เพื่อให้การแก้ปัญหาเป็นไปตามนโยบาย “ประชารัฐแก้ปัญหาแรงงาน” รวมทั้ง ได้ดำเนินการพัฒนาความรู้ วิธีการแนวปฏิบัติที่ดี ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ชาวไร่อ้อย ให้ได้รับความรู้ รวมจำนวน 19,737 คน ส่งเสริม สนับสนุนโรงงาน กลุ่มเกษตรกร และทุกภาคส่วน รมรงค้ไม่ใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ รวมจำนวน 46,571 คน กำกับดูแลตรวจแรงงานให้สถานประกอบกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็กที่ไม่ถูกต้องและดำเนินการทางกฎหมายอย่างเข้มข้นกับผู้กระทำผิด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 31,446 คน และชาวไร่อ้อย 7,783 คน

7) การรณรงค์ ส่งเสริมการไม่ใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและแรงงานบังคับด้วยการประกาศแสดงตนเอง “สถานประกอบกิจการร่วมใจต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและแรงงานบังคับ” “All Together Against Child Labour and Forced Labour” โดยขอความร่วมมือให้สถานประกอบกิจการปิดป้ายรณรงค์การไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ เพื่อเป็นการประกาศแสดงตนเอง และแสดงความมุ่งมั่นว่าจะไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและแรงงานบังคับ ตลอดจนเป็นการต่อต้านการค้ามนุษย์ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถานประกอบกิจการ ได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 6 มิถุนายน – 27 กรกฎาคม 2559 ใน 33 จังหวัด 1 เขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน 561 แห่ง

8) การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย

8.1) ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดชายฝั่งทะเล 22 แห่ง ในจังหวัดติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึงการช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล

8.2) การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับความคุ้มครองเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งนี้ มีเรือประมงทะเลได้รับการตรวจ จำนวน 502 ลำ มีแรงงาน จำนวน 7,036 คน

8.3) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการประมง มีแรงงานต่างด้าวมายจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล ระหว่างวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 – 31 กรกฎาคม 2559 มีผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในงานประมงทะเล จำนวน 66,976 คน

8.4) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำพื้นที่ติดทะเล (22 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร 4 จุด ครอบคลุม 4 มุมเมือง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 – 22 สิงหาคม 2559 มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม จำนวน 203,845 คน

9) การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์อำนวยการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานทั่วประเทศ และชุดตรวจปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวระดับภาค มีหน้าที่ตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี

นายจ้าง/สถานประกอบกิจการและแรงงานต่างด้าว ที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายตามพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 โดยตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน – 30 กันยายน 2559 ได้เข้าตรวจสอบ สถานประกอบกิจการ จำนวน 921 แห่ง มีแรงงาน ต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบ จำนวน 26,963 คน พบการกระทำความผิดและดำเนินคดีนายจ้าง/ สถานประกอบกิจการ จำนวน 145 ราย และดำเนินคดี

แรงงานต่างด้าว จำนวน 748 คน ส่งผลให้แรงงานต่างด้าว นายจ้างของสถานประกอบกิจการ และผู้เกี่ยวข้องทราบ ข้อกฎหมายและมีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการ ทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 รวมถึงกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป็นการลดจำนวนผู้กระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

นโยบาย 4

การเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อสร้างความ ประองตองสมานฉันท์ให้แก่ประชาชนโดยนำภารกิจของ กระทรวงแรงงานไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ การ ส่งเสริมจิตสำนึก สร้างค่านิยมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม รวมถึงการสร้างความรัก ความสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการอันจะก่อให้เกิดความเห็นอก เห็นใจกัน ลดการเกิดความขัดแย้งอันเนื่องมาจากปัญหา การจ้างแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรัก สามัคคี และความปรองดองสมานฉันท์ ควบคู่ไปกับการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมประชาธิปไตยและ ธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยจัดกิจกรรม จำนวน 7 ครั้ง ณ จังหวัดกำแพงเพชร สุราษฎร์ธานี นครพนม เชียงใหม่ อุบลราชธานี ลพบุรี และเลย มีผู้เข้า ร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน 7,286 คน

2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมานฉันท์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านแรงงานที่ถูกต้อง เสริมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

ในสถานประกอบกิจการ ส่งเสริมการมีความรัก ความ สามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างและ ลูกจ้าง และนำกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ไปปรับใช้ในการลดความขัดแย้งในสถาน ประกอบกิจการ เพื่อป้องกันปัญหาและผลกระทบจาก ข้อพิพาทด้านแรงงานและข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ก่อให้ เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีกลุ่ม เป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4,886 คน

นอกจากนี้ยังได้มีการจัดงานพิธีมอบรางวัลสถาน ประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ แรงงาน เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559 ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เป็น ประธานในพิธี ผู้ร่วมงานทั้งสิ้นประมาณ 2,000 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และตัดสิน การประกวด สถานประกอบกิจการ คณะอนุกรรมการ พิจารณาประเมินผลคะแนนสถานประกอบกิจการ คณะ กรรมการสวัสดิการแรงงาน คณะกรรมการ แรงงานสัมพันธ์ ผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างและผู้แทน สภาองค์กรลูกจ้าง และสถานประกอบกิจการที่เข้ารับ รางวัล จำนวน 860 แห่ง ประกอบด้วย

1) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปี ติดต่อกัน จำนวน 137 แห่ง

2) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 5 ปี ติดต่อกัน จำนวน 282 แห่ง

3) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2558 จำนวน 441 แห่ง

นอกจากการมอบรางวัลแล้ว ภายในงานยังมีการจัดกิจกรรมนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 เนื่องในโอกาสมหามงคลเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ 70 ปี และนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ นิทรรศการสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัล จำนวน 14 แห่ง เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแด่พระองค์ท่าน



นโยบาย 5

การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนากระบวนการประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม โดยกำหนดมาตรฐานบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน สถานพยาบาลจะต้องให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนอย่างเต็มกำลังความสามารถ และจัดหา ยา เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ และบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนอย่างเพียงพอ จนสิ้นสุดการรักษาโดยไม่จำกัดจำนวนเงินค่าใช้จ่ายและจำนวนครั้งที่เข้ารับการรักษา โดยสถานพยาบาล

จะไม่เก็บค่าบริการทางการแพทย์จากผู้ประกันตน โดยเฉพาะการส่งจ่ายยาที่ใช้สำหรับผู้ประกันตนจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบัญชียาหลักแห่งชาติ และจะต้องจัดให้ผู้ประกันตนโดยไม่เรียกเก็บเงินเพิ่ม ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการประเมินโรงพยาบาลที่อยู่ในโครงการประกันสังคม ทุก 6 เดือน เพื่อพิจารณาความพร้อมของโรงพยาบาลในด้านการบริการทางการแพทย์เป็นสำคัญ หากพบสถานพยาบาลใดไม่ได้ปฏิบัติตามข้อตกลงหรือมาตรฐานที่กำหนดไว้จะได้รับการลงโทษตามประกาศสำนักงานประกันสังคม คือ ว่ากล่าวตักเตือน ลดจำนวนโควตาผู้ประกันตนลงในปีต่อไป ส่งเรื่องให้แพทย์สภาและยกเลิกสัญญาจ้าง ตามลำดับ ทั้งนี้ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา 33 มาตรา 38 และ มาตรา 39 รวมทั้งสิ้น 12.194 ล้านคน

นโยบาย 6

การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยในสถานประกอบการ โดยการจัดจ้างที่ปรึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบการ เพื่อประเมินปัญหาที่พบและให้คำปรึกษา/แนะนำในการกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 โดยดำเนินการใน 4 กระบวนการหลัก ได้แก่ (1) การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน (2) การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ (3) การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน และ (4) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำในเชิงลึกและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต รวมถึงสามารถนำแนวปฏิบัติไปเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป ตลอดจนเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถานประกอบการ โดยดำเนินการในสถานประกอบการ จำนวน 260 แห่ง ส่งผลให้สถานประกอบการสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ไม่น้อยกว่า 1,135 ล้านบาท และพัฒนาทักษะของพนักงานเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ จำนวน 24,862 คน



นโยบาย 7

การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเตรียมการรองรับการเข้าสู่อาเซียนของประเทศไทย ด้านแรงงาน ทั้งในด้านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีความพร้อมในการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคอาเซียน รวมทั้งการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานไทยที่ย้ายถิ่นฐานและการประกันสังคมแก่แรงงานต่างชาติ รายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

1. การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อให้แรงงานไทยมีความสามารถในการสื่อสาร เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคการผลิต ธุรกิจ และ

บริการ ในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายเสรี และการลงทุนในประเทศ ตลอดจนรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศไทย ไปสู่ภูมิภาคเอเชียตะวันออก ทั้งยังเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจบริการการท่องเที่ยว การขนส่ง และสถานประกอบการกิจการทั่วไปของไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 28,466 คน



2. การอบรมทักษะฝีมือให้แก่ผู้ประกอบการไทย เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบอาหารไทย ได้อย่างถูกต้องสามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพได้ และเพื่อผลิตผู้ประกอบการไทยให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทย

ที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ และการประกอบอาหารไทย 4 ภาค รวมทั้งเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขันรองรับ “ครัวไทยสู่ครัวโลก” มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 9,726 คน



3. การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง โดยการส่งเสริมทักษะฝีมือของแรงงานไทยทั้งในกลุ่มของแรงงานในระบบการจ้างงานของสถานประกอบการกิจการและแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ เป็นการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ และยังเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 87,216 คน



4. อบรมให้ความรู้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ให้ได้รู้ถึงสิทธิของตน จำนวน 2,580 คน มีแรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรมจำนวน 2,782 คน ทั้งนี้ เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับทราบถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ระเบียบ วินัย ข้อบังคับในการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน การอยู่ร่วมกัน การมีส่วนร่วมในสังคม และขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย รวมถึงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข และลูกจ้างมีความตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในการทำงาน





5. ขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว โดยอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเข้าตรวจเยี่ยมเพื่อกำกับดูแลให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในสถานประกอบการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ มีผู้แทนจากสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการจำนวน 520 คน รวมถึง การพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานรองรับงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประชาคมอาเซียนโดยจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานในการทำงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 1,332 คน

นอกจากนี้ ยังได้มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ พ.ศ. 2559 – 2562 โดยจัดอบรมให้นายจ้าง ลูกจ้างที่เป็นคนไทยและคนต่างด้าวให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 2,766 คน

6. เสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์และมีวิธีคิดแบบมีส่วนร่วม โดยจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และศึกษาดูงาน ให้แก่ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 104 คน รวมถึง พัฒนานักแรงงานสัมพันธ์ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยดำเนินการแล้ว จำนวน 5 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 376 คน

นอกจากนี้ ยังได้เสริมสร้างความรู้ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบการให้การให้ทราบถึงสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน 10 ประเทศ ประเทศกรอบความร่วมมือ (ASEAN+3) และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน รวมถึง แนวทางการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ มีลูกจ้างในสถานประกอบการเข้ารับการอบรมจำนวน 2,197 คน



7. การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางแดนที่สำคัญ โดยจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์คุ้มครองแรงงานในศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน เพื่อรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ 10 จังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน 4 ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการ ณ ศูนย์คุ้มครองแรงงานฯ จำนวน 4,370 คน

8. ให้ความรู้งานประกันสังคมแก่นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างชาติ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแก่นายจ้าง/

สถานประกอบการ และแรงงานต่างชาติ จำนวน 21 รุ่น มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 1,991 คน

9. ดำเนินการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ รองรับประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV ให้สูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทย และส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,027 คน



10. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ทั้งแรงงานทั่วไปและแรงงานนอกระบบเพื่อให้สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และสถานประกอบการ/ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์และก่อสร้างมีแรงงานอย่างเพียงพอ เป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรมจำนวน 25,406 คน

11. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ โดยเน้นที่แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน นักศึกษาใกล้สำเร็จการศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในสถานประกอบการและการประกอบอาชีพอิสระ ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรมจำนวน 17,540 คน



นโยบาย 8

การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการวิจัยเพื่อนำไปสู่การผลิตและบริการที่ทันสมัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการศึกษาวิจัย 2 เรื่อง ได้แก่ (1) โครงการสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. 2559 และ (2) โครงการสำรวจสถานการณ์เด็กทำงานในกิจการผลิตอ้อยทั่วประเทศโดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โครงการสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. 2559

วัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานการทำงานของเด็ก อายุ 5 – 17 ปี ทั่วประเทศ และเพื่อสามารถวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานเด็ก แรงงานเด็กที่ทำงานอันตรายทั่วประเทศ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ประชากรอายุ 5 – 17 ปี ที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนส่วนบุคคล และครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงาน ที่อยู่ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลทุกจังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้น ครัวเรือนชาวต่างประเทศที่ทำงานในสถานทูตหรือองค์การระหว่างประเทศที่มีเอกสิทธิ์ทางการทูต โดยดำเนินการสำรวจพร้อมกันโดยสำนักงานสถิติจังหวัดทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2558 โดยใช้ครัวเรือนตัวอย่างเดียวกับโครงการสำรวจสถานการณ์ทำงานของประชากร มีครัวเรือนเป็นตัวอย่างทั้งสิ้น 27,960 ครัวเรือน

จากการสำรวจพบว่า

1. มีเด็กอายุ 5 – 17 ปี จำนวน 10.88 ล้านคน ส่วนใหญ่เรียนหนังสือ จำนวน 7,199,915 คน (ร้อยละ 66.2)
2. เป็นเด็กทำงาน จำนวน 692,819 คน (ร้อยละ 6.4)
3. เด็กที่เข้าข่ายเป็นแรงงานเด็ก จำนวน 312,675 คน (ร้อยละ 2.9)
4. พบเด็กที่ทำงานเข้าข่ายงานอันตราย จำนวน 85,806 คน (ร้อยละ 0.8) โดยงานสามอันดับแรก

ที่พบเด็กทำงานอันตราย คือ การยกของหนัก การทำงานในที่ที่มีความร้อนจัด เย็นจัด มีเสียงดัง และงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย

5. ในจำนวนเด็กทำงาน 692,819 คน พบว่าเป็นเด็กช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างมากที่สุด ร้อยละ 66.7 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชนร้อยละ 30.2 และทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้างร้อยละ 2.17 และส่วนใหญ่อยู่ในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงร้อยละ 53.0 รองลงมาเป็นสาขาการขนส่ง ขายปลีกฯ ร้อยละ 18.7 สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหารร้อยละ 11.7 และสาขาการผลิตร้อยละ 2.8

2. โครงการสำรวจสถานการณ์เด็กทำงานในกิจการผลิตอ้อยทั่วประเทศ

มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานเด็กและคัดกรองให้เห็นถึงสถานการณ์เด็กทำงานในภาคการผลิตอ้อยทั่วประเทศ เพื่อทราบถึงจำนวนแรงงานเด็กที่ทำงานอันตรายในภาคการผลิตอ้อย และทราบถึงสาเหตุและปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหา รวมถึงสถานการณ์ปัญหาในจังหวัดที่มีการปลูกอ้อยทั่วประเทศ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลุ่มเป้าหมายในการศึกษากำหนดให้สำรวจครัวเรือนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดที่มีพื้นที่ปลูกอ้อยทั่วประเทศ จำนวน 47 จังหวัด ซึ่งกระจายอยู่ในพื้นที่ภาคกลาง ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 32,000 ครัวเรือน กระจายไปตามจังหวัดที่มีการปลูกอ้อย

จากการสำรวจพบว่า

จากพื้นที่ 47 จังหวัดที่มีพื้นที่เพาะปลูกอ้อยทั่วประเทศ จำนวนครัวเรือนตัวอย่างทั้งสิ้น 32,000 ครัวเรือน พบเด็กอายุ 5 – 17 ปี จำนวน 16,355 คน ส่วนใหญ่เป็นเด็กไทย ร้อยละ 99.95 ในจำนวนนี้พบว่า เป็นเด็กทำงาน จำนวน 563 คน คิดเป็นร้อยละ 3.44 โดยเป็นแรงงานเด็กตามนิยามที่กำหนด จำนวน 144 คน คิดเป็น

ร้อยละ 0.88 จากจำนวนเด็กที่สำรวจพบทั้งหมด ส่วนใหญ่เป็นเด็กในกิจกรรมอื่น ๆ จำนวน 14,449 คน และพบเด็กที่อยู่ในกิจกรรมการผลิตอ้อยจำนวน 1,906 คน และจากเด็กทำงาน 563 คน พบว่า เป็นเด็กทำงานในกิจกรรมผลิตอ้อย จำนวน 323 คน เป็นแรงงานเด็กจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 เด็กทำงานในกิจกรรมอื่น ๆ จำนวน 240 คน เป็นแรงงานเด็กจำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.42

เมื่อพิจารณาถึงเด็กอายุ 5 – 17 ปี ที่อยู่ในกิจกรรมการผลิตอ้อย พบว่า มีจำนวน 1,906 คน คิดเป็นร้อยละ 11.65 ของเด็กที่พบทั้งหมด ในจำนวนนี้พบว่า เด็กเรียนหนังสืออย่างเดียวมีจำนวนมากที่สุด 1,583 คน คิดเป็นร้อยละ 9.68 ทำงาน 323 คน คิดเป็นร้อยละ 1.97 โดยข้อค้นพบในเรื่องสภาพการจ้างและสภาพ

การทำงานพบว่า เด็กส่วนใหญ่เป็นการทำงานโดยช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 85.14 ซึ่งเป็นพื้นที่เพาะปลูกของตนเอง ร้อยละ 90.45 รองลงมา เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 12.07 ประกอบธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 2.48 และเป็นนายจ้าง ร้อยละ 0.31 ลักษณะงานที่เด็กทำในกิจกรรมการผลิตอ้อยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การเก็บเกี่ยว ร้อยละ 46.15 รองลงมา คือ การปลูกอ้อย ร้อยละ 17.95 การกำจัดวัชพืชและการสับใบอ้อย ร้อยละ 10.26 อุปกรณ์หรือเครื่องมือที่เด็กใช้ในการทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีดตัดอ้อย ร้อยละ 48.72 รองลงมา คือ มีดขนาดยาว ร้อยละ 17.95 และจอบหรือเสียม ร้อยละ 12.82 โดยเด็กส่วนใหญ่ ร้อยละ 35.90 นายจ้างไม่ได้มีการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ลูกจ้าง

นโยบาย 10

การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไข และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ รวมถึงการดำเนินการพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ในกระบวนการดังกล่าวจะกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริต มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ถือเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล ซึ่งนายกรัฐมนตรีมุ่งมั่นที่จะปฏิรูปส่วนราชการให้เป็น Zero Corruption มีเป้าหมายเพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐเป็นศูนย์ ซึ่งส่วนราชการและทุกภาคส่วนได้ร่วมกันรณรงค์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายให้มีความเข้มงวดมากยิ่งขึ้นทั้งทางวินัยและทางอาญา

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อสนองตอบต่อนโยบายดังกล่าว โดยได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เพื่อทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน



แผนงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา การติดต่อประสานงานและให้บริการแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก ตลอดจนสร้างเครือข่ายองค์กรภาคเอกชนในการเฝ้าตรวจสอบการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการทำงาน เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนวิธีคิดและพฤติกรรมในการทำงานสร้างจิตสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ อาทิ ข้าราชการใหม่ ตลอดจนเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความสามารถในเรื่องระเบียบแบบแผนของทางราชการ แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พฤติกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบและวิธีป้องกัน การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมถึงการเผยแพร่บทความเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันและเสริมสร้าง รวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องลดการกระทำอันเป็นความผิดวินัย และเป็นการสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 5,308 คน



2. การจัดงาน “กระทรวงแรงงานรวมพลังต้านทุจริต”

เมื่อวันศุกร์ที่ 15 กรกฎาคม 2559 กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรมในงาน “กระทรวงแรงงานรวมพลังต้านทุจริต” ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมี พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน มีปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ รวมถึงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 515 คน นอกจากนี้ ยังมีภาคีเครือข่ายประกอบด้วย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เข้าร่วมจัดกิจกรรมด้วย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ปี 2559 เป็นปีแห่งธรรมาภิบาล และเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งหวังให้เป็น “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (Zero Corruption) ซึ่งหมายถึงการเป็นหน่วยงานราชการที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ทั้งนี้ กิจกรรมภายในงานที่สำคัญประกอบด้วย

- 1) การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- 2) การมอบรางวัลแก่ข้าราชการที่เป็นตัวอย่างในด้านความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี
- 3) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต ดังนี้
 - 3.1) บรรยายในหัวข้อ “จบไม่สวย รวยเพราะโกง” โดย ดร.สุรวงศ์ วัฒนกุล

- 3.2) ฉายวิดิทัศน์ ตัวอย่างการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3.3) จัดนิทรรศการ สื่อสิ่งพิมพ์ ทั้งในส่วน ofหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)



การดำเนินงานอื่น ๆ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินงานภายใต้ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้กล่าวมาแล้ว ยังได้มีการดำเนินงานที่สำคัญอื่น ๆ ได้แก่ การดำเนินโครงการประชารัฐ การดำเนินงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. การดำเนินโครงการประชารัฐ

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้ส่วนราชการ นำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งแนวทางกลไก ประชารัฐ มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วน ในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง กระทรวงแรงงาน ในฐานะของหน่วยงานภาครัฐจึงได้ดำเนินงานตาม แนวทางกลไกประชารัฐ โดยมีความก้าวหน้าของผลการ ดำเนินงาน ดังนี้

1.1 โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย (Smart Job Center) กระทรวงแรงงาน ได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร เป็น แห่งแรก ซึ่งมีพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2558 และได้ขยายเครือข่ายไปทุกภูมิภาค



ของประเทศ ปัจจุบันมีศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย รวมทั้งสิ้น 44 แห่ง ใน 34 จังหวัด (กรุงเทพมหานคร 11 แห่ง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ ต้องการให้คนไทย ทุกคนมีงานทำ โดยได้ยกระดับการบริการของภาครัฐ ให้มีความทันสมัยทัดเทียมกับภาคเอกชน เป็นการขยาย โอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของภาครัฐ ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชน

กระทรวงแรงงานมีนโยบายที่จะพัฒนา Smart Job Center ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ ให้เป็น “Smart Jobs Smart Workers Center” โดยการสร้างความร่วมมือตามนโยบายประชารัฐซึ่งภาครัฐและภาคเอกชนจะรวมพลังเพื่อให้คนไทยมีงานทำในทุกพื้นที่ ทุกกลุ่ม และทุกช่วงวัย กระทรวงแรงงาน จึงได้ดำเนินงาน ในเชิงรุกโดยการออกพบปะหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อ การสร้างสัมพันธภาพที่ดี และเป็นพันธมิตรในการ พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้สะดวก รวดเร็ว และ ทันสมัย โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1) จัดทำบันทึกข้อตกลง MoU ด้าน การจัดหางาน ระหว่างกรมการจัดหางานกับบริษัทชั้นนำ เพื่อนำตำแหน่งงานว่างที่มีคุณภาพระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า หรือระดับแรงงานฝีมือให้บริการจัดหางาน ที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และตรงกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน

2) สร้างพันธมิตรการพัฒนาระบบ บริการจัดหางาน โดยการระดมความร่วมมือและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจัดหางานกับภาคเอกชน เพื่อนำมา พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการจัดหางาน

3) เพิ่มการแจ้งความต้องการแรงงาน ของนายจ้าง โดยมีหนังสือไปถึงหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์เชิญชวน สมาชิกแจ้งความต้องการแรงงานผ่านเว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/smartjob> เพื่อนำข้อมูลเชิงสถิติ ความต้องการแรงงานมาประกอบ การวางแผนพัฒนา กำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

4) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐ

ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับ โอกาสในการเข้าถึงตำแหน่งงานว่างที่มีคุณภาพ ได้มี งานทำที่ดี มีรายได้ที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครอง มีสวัสดิการ และหลักประกันชีวิตในการทำงานที่ได้อย่างเท่าเทียมกัน

ผลการดำเนินงาน มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 95,201 คน ได้รับการบรรจุงาน 67,010 คน สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่าง 51,700 ตำแหน่ง 337,057 อัตรา

1.2 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เล็งเห็น ความสำคัญของการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมกันป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จึงได้ จัดประชุม/อบรม ให้แก่ ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจ ไปทำงานต่างประเทศ ผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูล การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข่าวสารและเป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและ แจ้งเบาะแสผู้มีพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางาน ของสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง ไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ทั้งนี้ หน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่าย ภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่าง ถูกกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง ไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน 66,452 คน

1.3 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยกลไกประชารัฐ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับสิทธิ ประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายแต่ละ ประเทศกำหนด จึงได้ดำเนินความร่วมมือระหว่างภาครัฐ

ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยกระทรวงแรงงานประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐ กรมการกงสุล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานไทย ออกหนังสือเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางาน รวมทั้งประสานธนาคารของรัฐเพื่อปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับคนหางาน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง จำนวน 12,416 คน

1.4 การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ดังนี้

1) ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบกิจการกับผู้พิการ/กลุ่ม ผู้พิการเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง

2) ภาคเอกชน เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

3) ภาคประชาชน/สังคม เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และ

สมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน มีผู้พิการมารับบริการจัดหางาน จำนวน 3,953 คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน 2,084 คน

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานร่วมกับ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในงานประกาศความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม “สานพลังสู่มิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ 10,000 อัตรา” ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรชัย ชั้น 7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ตลอดจนภาคีเครือข่ายที่ทำงานด้านคนพิการอีกกว่า 20 องค์กร เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อการสนับสนุนให้มีการจ้างงานคนพิการ โดยมีเป้าหมายให้คนพิการ 10,000 คน ได้รับการจ้างงานภายในปี พ.ศ. 2559

1.5 การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพและแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐจะประสานกับภาคเอกชน เพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน



ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,101 คน

1.6 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทั่วประเทศ 76 จังหวัด โดยมุ่งขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาการมีหลักประกันทางสังคม การมีความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ ตลอดจนให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม/ภาคประชาชน ผ่านกลไกของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ การทบทวนและปรับปรุงทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับเครือข่ายวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบในจังหวัด และจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

1.7 ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก้าวทัน AC

กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน มีประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน 46,791 ราย

1.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้น ในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 19,581 คน

ผลการดำเนินงาน มีประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน 239,120 ราย

1.9 โครงการเชิงรุกด้านแรงงานสัมพันธ์

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งนำไปสู่การผลงาน ประท้วง และอื่น ๆ ตามมา ซึ่งจะส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์และกระทบต่อภาคเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้น จึงได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้ 1) ส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง 2) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ (HR Check) 3) คลินิกแรงงานสัมพันธ์เคลื่อนที่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม 4) การประชุมอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (Informal Meeting) และ 5) การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนถอดบทเรียนจากสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดข้อพิพาทด้านแรงงาน เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของนายจ้างและลูกจ้างพร้อมทั้ง

ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้นายจ้างมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ เสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านแรงงานสัมพันธ์ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือและเป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

1) ดำเนินการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 328 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 152,443 คน

2) การประชุมอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (Informal Meeting) ได้จัดประชุมแล้ว จำนวน 16 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 479 คน

3) การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนถอดบทเรียนจากสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้ดำเนินการ 2 กรณี ได้แก่ (1) กรณีข้อขัดแย้ง บริษัท ชันโคโกเซ จังหวัดระยอง ซึ่งจะสรุปผลที่ได้จากการประชุมเพื่อนำมากำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และ (2) กรณีข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4) จัดคลินิกแรงงานสัมพันธ์เคลื่อนที่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้างในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ได้เข้าให้คำปรึกษาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมแล้ว 5 ครั้ง มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วม 114 แห่ง จำนวน 303 คน

5) เสริมสร้างสันติสุขในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ จัดอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน 5 รุ่น / 211 คน และในส่วนภูมิภาค จำนวน 169 รุ่น

1.10 การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจรทั้งการป้องกันและการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการให้บริการตรวจสุขภาพและการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการทางด้านประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหา ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อให้ลูกจ้าง / ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลรัฐ เอกชน ตำรวจ สาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนในพื้นที่ที่ให้บริการ

ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรมให้ความรู้จำนวน 94 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 6,645 ราย

2. การดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดังนี้

2.1 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยในลักษณะ ไป - กลับ หรือตามฤดูกาล

1) การดำเนินการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในพื้นที่ชายแดน และพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงว่าด้วยการข้ามแดนไทย-กัมพูชา มีผลบังคับใช้ในพื้นที่จังหวัดชายแดนไทย-กัมพูชา รวม 7 จังหวัด มีแรงงานกัมพูชาได้รับอนุญาตให้ทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 14 ดังนี้



จังหวัด	ศรีสะเกษ	สุรินทร์	สระแก้ว	จันทบุรี	ตราด	อุบลราชธานี	บุรีรัมย์	รวมทั้งสิ้น
แรงงานกัมพูชา ที่ได้รับใบอนุญาต ทำงาน (คน)	222	5,194	19,916	16,395	3,588	-	-	45,315

2) การเจรจาแก้ไขความตกลง ว่าด้วยการข้ามแดน มีความคืบหน้าดังนี้

(1) กัมพูชา : ระหว่างวันที่ 6 – 7 เมษายน 2559 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และฝึกออาชีพกัมพูชา ได้หารือถึงแนวทางบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาที่พำนักและทำงานประเทศไทย (ตามมติ ครม. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559) และขั้นตอนการปรับสถานะแรงงานผิดกฎหมายให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย โดยเห็นพ้องต้องกันว่าจะไม่มี private agencies เข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการดังกล่าว โดยฝ่ายไทยได้เน้นย้ำถึงการสนับสนุนให้มีการนำเข้าแรงงานกัมพูชาผ่านข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement ด้านการจ้างแรงงาน) และยังเห็นพ้องต้องกันในการจัดทำข้อตกลงด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างไทยและกัมพูชา ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานอีกด้วย

(2) เมียนมา : เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2559 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบต่อ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement on Employment) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

(2.1) ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน จะครอบคลุมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสองประเทศในด้านแรงงาน ได้แก่ (1) ความร่วมมือทางวิชาการ (2) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (3) ความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างสองประเทศ (4) ความร่วมมือด้านวิชาการอื่น ๆ ที่คู่เจรจามีความสนใจ และในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ คู่ภาคีตกลงกันว่า จะจัดทำ “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน” เพื่อกำหนดรายละเอียดของกระบวนการรับและส่งคนงาน

ทั้งนี้ บันทึกความเข้าใจดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสองประเทศ รวมทั้งการจัดตั้งกรอบการทำงานที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกของทั้งสองฝ่าย โดยจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคีเป็นระยะเวลา 4 ปี

ทั้งนี้ ให้บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ค.ศ. 2003 เป็นอันสิ้นสุด เมื่อบันทึกความเข้าใจฉบับที่เสนอในครั้งนี้มีผลบังคับใช้

(2.2) ร่างบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน เป็นการดำเนินการตามที่กำหนดในบันทึกความเข้าใจที่จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือระหว่างคู่ภาคีในการจัดทำกรอบการดำเนินการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานในเขตแดนของคู่ภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่ภาคีจะดำเนินการตามมาตรการที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตามกระบวนการที่เหมาะสมสำหรับการจ้างงาน มีกระบวนการส่งกลับแรงงานที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างงานตามเงื่อนไขกับประเทศต้นทางอย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศภาคี ซึ่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน เป็นการอำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คำนึงถึงสิทธิของแรงงาน และขจัดปัญหาการจ้างงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยจะมีผลใช้บังคับ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคี เป็นระยะเวลา 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2559 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และนางออง ซาน ซู จี ที่ปรึกษาแห่งรัฐสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนามความตกลง

ด้านแรงงาน ระหว่าง พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ นายเต็ง ส่วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากรเมียนมา

(3) ลาว : วันที่ 7 กรกฎาคม 2559 พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ นายทองลุน สีสุลิด นายกรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ ดร. คำแพง ไชสมแพง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ณ ห้องสีม่วง ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงานร่วมกัน โดยมีกรอบความร่วมมือได้แก่ (1) ความร่วมมือทางวิชาการ (2) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (3) ความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (4) ความร่วมมือด้านการคุ้มครองแรงงาน และ (5) ความร่วมมือด้านการประกันสังคม และเพื่อเป็นการดำเนินงานและติดตามการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจ จะมีการจัดประชุมร่วมสองฝ่ายทั้งระดับรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการลงนามบันทึกความเข้าใจดังกล่าวจะเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างรัฐบาลของทั้งสองประเทศ ซึ่งมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกันในการพัฒนาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานให้ครอบคลุมในหลายมิติดังกล่าวข้างต้น และเป็นการส่งเสริมบทบาทของไทยในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดเป็นการสร้างพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศของภูมิภาค จะนำไปสู่การกำหนดทิศทางนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศร่วมกันในระดับทวิภาคี และระดับภูมิภาคต่อไปในอนาคต

2.2 จัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

สำนักงานจัดหางานจังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้เตรียมความพร้อมในการขอใช้พื้นที่เพื่อจัดตั้งสถานที่ทำการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดของสถานที่ตั้งศูนย์ฯ มีดังนี้

- 1) จังหวัดตาก จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ณ สำนักงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ชั้น 3 อำเภอแม่สอด และ ณ โรงพยาบาลแม่สอด อำเภอแม่สอด
- 1) จังหวัดมุกดาหาร อยู่ภายในศูนย์ดำรงธรรมศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 ถนนวิจิตรสุการ ตำบลมุกดาหาร อำเภอเมืองมุกดาหาร
- 3) จังหวัดสระแก้ว จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ณ อาคารกองอำนวยการตลาดโรงเกลือ ตำบลป่าไร่ อำเภออรัญประเทศ และ ณ อาคารสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตำบลป่าไร่ อำเภออรัญประเทศ
- 4) จังหวัดสงขลา ณ ศูนย์อุตสาหกรรมภาคที่ 11 เลขที่ 165 ถนนกาญจนวนิช ตำบลน่าน้อย อำเภอหาดใหญ่
- 5) จังหวัดตราด ณ ศูนย์รวมราชการชายแดนบ้านหาดเล็ก ชั้น ๒ ตำบลหาดเล็ก อำเภอคลองใหญ่
- 6) จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ณ พื้นที่ศูนย์ราชการ ตำบลบ้านพุน้ำร้อน ตำบลบ้านเก่า อำเภอเมืองกาญจนบุรี และ ณ พื้นที่ศูนย์ราชการตำบลบ้านพระเจดีย์ ซึ่งเป็นจุดผ่อนปรน อยู่ระหว่างการจัดตั้งเป็นด่านผ่านแดนชั่วคราว
- 7) จังหวัดเชียงราย อำเภอแม่สาย อำเภอเชียงแสน และอำเภอเชียงของ
- 8) จังหวัดหนองคาย ณ ศูนย์ดำรงธรรมศาลากลางจังหวัด ชั้น 1
- 9) จังหวัดนครพนม ณ อาคารศูนย์บริการเบ็ดเสร็จของจังหวัดนครพนม อยู่ใกล้เชิงสะพานมิตรภาพ ไทย – ลาว แห่งที่ 3
- 10) จังหวัดนราธิวาส



ทั้งนี้ ได้จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2559 และโอนเงินให้จังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ 1 ประกอบด้วยจังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด แล้ว ส่วนจังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ 2 ประกอบด้วยจังหวัดหนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี จะใช้งบประมาณ ปี พ.ศ. 2560

ผลการดำเนินการของศูนย์บริการจุดเดียว เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) มีคนต่างด้าวได้รับ อนุญาตให้ทำงานในพื้นที่ ดังนี้

จังหวัด	ตาก	สระแก้ว	ตราด	มุกดาหาร	สงขลา	รวมทั้งสิ้น
คนต่างด้าว ที่ได้รับใบอนุญาต ทำงาน (คน)	6,211	19,916	4,429	711	2,986	34,253

2.3 การจัดทำคู่มือการออกใบอนุญาต

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้จัดทำคู่มือการออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป – กลับ หรือตามฤดูกาล เพื่ออำนวยความสะดวกให้คนต่างด้าวที่มารับบริการ ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 โดย กำหนด ให้มีระยะเวลาในการดำเนินการออกใบอนุญาต ทำงานภายใน 1 วัน

2.4 การให้ความคุ้มครองแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานได้ให้การคุ้มครองแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีโครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทาง ผ่านแดนที่สำคัญ (พ.ศ. 2559-2562) โดยการจัดอบรม ให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และ ผู้เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งประเมินผลจากการทดสอบความรู้

ความสามารถก่อนและหลังการอบรม และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อใช้ในการเผยแพร่ ให้กับลูกจ้างสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 2,766 คน

2) การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับ การจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางแดน ที่สำคัญ โดยจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์คุ้มครองแรงงาน ในศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน เพื่อรับและวินิจฉัย

คำร้อง ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้างและ แรงงานต่างด้าวในพื้นที่ 10 จังหวัด ในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ ใน 4 ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการ ณ ศูนย์คุ้มครองแรงงานฯ จำนวน 4,370 คน

3) การอบรมนักแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ และมีวิธีคิดแบบ มีส่วนร่วม โดยจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ศึกษาดูงาน ให้แก่ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 5 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมและ ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจ จำนวน 376 คน

2.5 การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานได้ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในระบบการจ้างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพ อิสระ แรงงานทั่วไป และนักศึกษาที่ใกล้สำเร็จการศึกษา

ในพื้นที่ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก ตราด มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนครราชสีมา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 17,540 คน จากเป้าหมาย จำนวน 15,000 คน ในสาขา อาชีพ เทคนิคการขายสินค้าและบริการ ผู้บังคับบัญชา ชนิดปั้นจั่นเหนือศีรษะ การควบคุมไฟฟ้าด้วยระบบ PLC ภาษาจีนกลางเพื่อการสื่อสาร และมีแผนในการดำเนินการ ด้านภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ได้แก่ ภาษาอังกฤษ เกาหลี ญี่ปุ่น จีน และภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน การฝึกอบรมรองรับระบบการขนส่งและโลจิสติกส์ การท่องเที่ยวและบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม อาทิ ช่างซ่อมบำรุง การกระจายสินค้า การบริหารสินค้าคงคลัง การขั้วรถยนต์โฟล์คคลิฟท์ และการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน ในสาขาอาชีพตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายต่อไป

2.6. การดำเนินการประกันสังคม

1. การให้บริการงานประกันสังคม

1) อำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง และลูกจ้างในจังหวัดชายแดน โดยมีสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ทั่วประเทศ และได้เปิดสาขาเพิ่มเติมในจังหวัดชายแดน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ปัจจุบันมี 3 แห่ง คือ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา สาขาสะเตา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก สาขาแม่สอด และ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว สาขา อรัญประเทศ

2) ออกให้บริการเคลื่อนที่ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้างผู้ประกันตนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล

2. การประชาสัมพันธ์

1) จัดประชุมชี้แจง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับงานประกันสังคม

แก่แรงงานต่างด้าว ผ่านล่ามแปลภาษา (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน 20 รุ่น มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 1,991 ราย

2) จัดรายการวิทยุประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงในพื้นที่ จังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

3) จัดทำ mini office ให้บริการ งานประกันสังคมเคลื่อนที่ ในสถานประกอบกิจการ ที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก รวมถึงจัดทำป้ายไวนิล ประชาสัมพันธ์เป็นภาษาเมียนมา หมุนเวียนไปยังสถาน ประกอบกิจการ แห่งละ 1 - 2 สัปดาห์

4) หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานให้ความรู้เรื่องการค้ำมนุษย์และแรงงานต่างด้าว แก่อาสาสมัครแรงงาน จำนวน 99 คน ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด

5) ออกให้บริการเคลื่อนที่ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้างผู้ประกันตนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล จำนวน 15 ครั้ง

6) ติดตามนายจ้างให้ชำระเงิน สมทบเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ตาม เงื่อนไขที่กำหนด

3. การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย

กระทรวงแรงงานได้มีการปรับปรุงและแก้ไข กฎหมายด้านแรงงาน (พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ/ประกาศ) เพื่อให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับปัจจุบัน เพื่อให้ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งการ แก้ไขกฎหมายดังกล่าว มีดังนี้

กฎหมายที่มีผลใช้บังคับเรียบร้อยแล้ว จำนวน 16 ฉบับ ประกอบด้วย กฎกระทรวง 1 ฉบับ ประกาศ 6 ฉบับ ระเบียบ 7 ฉบับ และคำสั่ง 2 ฉบับ ดังนี้



ลำดับ	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญ	วันที่มีผล ใช้บังคับ
1	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2558	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม เพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐานของกองทุนประกันสังคม	20 พฤศจิกายน 2558
2	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบ บัตรประจำตัวกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านและอนุกรรมการ ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558	กำหนดแบบบัตรประจำตัวกรรมการ คุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านและอนุกรรมการ	5 มกราคม 2559
3	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2558	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์	8 มกราคม 2559
4	ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงินการจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558	แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. 2555 เพื่อให้การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	11 มกราคม 2559
5	กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559	กำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน (1) โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ ตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน (2) สถานที่ประกอบกิจการที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558	14 มกราคม 2559
6	คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 15/2559 เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2559	ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์	11 เมษายน 2559
7	คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 85/2559 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	28 เมษายน 2559
8	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือและผู้แทนฝ่ายคนประจำเรือ พ.ศ. 2559	กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือและผู้แทนฝ่ายคนประจำเรือ	28 เมษายน 2559

ลำดับ	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญ	วันที่มีผลใช้บังคับ
9	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครอง ด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ ลงวันที่ 5 เมษายน 2559	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ	28 เมษายน 2559
10	ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2559	ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม เพื่อให้การลงทุนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และป้องกันความเสี่ยงจากการลงทุน ตลอดจนเป็นการบริหารสภาพคล่องที่ดีของกองทุน	29 เมษายน 2559
11	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2559	แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2559	21 มิถุนายน 2559
12	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559	แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2559 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น	29 กรกฎาคม 2559
13	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของกรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการ พ.ศ. 2559	ปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของกรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	16 สิงหาคม 2559
14	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2559	แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับอัตรา ประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน โดยปรับเปลี่ยนรหัสประเภทกิจการกองทุนเงินทดแทน ตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) เพื่อให้การกำหนดรหัสกิจการและการเงินสมทบ มีความละเอียดครอบคลุมทันสถานการณ์ และเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างในการจ่ายเงินสมทบ	24 สิงหาคม 2559

ลำดับ	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญ	วันที่มีผล ใช้บังคับ
15	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	6 กันยายน 2559
16	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	21 กันยายน 2559

กฎหมายที่อยู่ระหว่างกระบวนการแก้ไข/ยกร่าง จำนวน 32 ฉบับ ประกอบด้วย ร่างพระราชบัญญัติ 2 ฉบับ ร่างพระราชกฤษฎีกา 3 ฉบับ ร่างกฎกระทรวง 15 ฉบับ ร่างประกาศ 7 ฉบับ และร่างระเบียบ 5 ฉบับ รายละเอียดมีดังนี้

ลำดับ	ชื่อกฎหมาย	สถานภาพปัจจุบัน/ สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป
1	ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 27/59 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559 รอรับรองรายงานการประชุมเพื่อส่งคืนหน่วยงานรับผิดชอบ
2	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
3	ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
4	ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ถอนร่างฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2559
5	ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 23/59 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559

ลำดับ	ชื่อกฎหมาย	สถานภาพปัจจุบัน/ สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป
6	ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
7	ร่างกฎกระทรวงกำหนดเงื่อนไข หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการขออนุญาต การอนุญาต การออกใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ การกำหนดหลักประกัน และการจดทะเบียนตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
8	ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ฉบับที่ .. พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
9	ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
10	ร่างกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลานาน โดยได้รับการผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ รวมถึงบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้สัญชาติไทย และคนต่างด้าวซึ่งอยู่ระหว่างการพิสูจน์สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ พ.ศ.	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
11	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
12	ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
13	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาตและการกำหนดหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
14	ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ.	กรมการจัดหางานอยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อลงนามในหนังสือถึงรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ในการนำเสนอร่างกฎกระทรวงฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
15	ร่างกฎกระทรวงกำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
16	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานส่งร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบหน้างานรับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป



ลำดับ	ชื่อกฎหมาย	สถานภาพปัจจุบัน/ สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป
17	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา
18	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.	อยู่ในขั้นตอนการตรวจพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา
19	ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาลจ่ายเข้า กองทุนประกันสังคมสำหรับบุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ถอนร่างฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2559
20	ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้าง จ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานส่งร่าง ที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบสำนักงานประกัน สังคม เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปแล้ว
21	ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงาน ให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำได้ (ฉบับที่ ..)	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระ ของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
22	ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องกำหนดประเภทงาน ให้คนต่างด้าว ตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. 2551 สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาอาศัยอยู่ ในราชอาณาจักรเป็นเวลานาน โดยได้รับการผ่อนผันให้อาศัยอยู่ ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ รวมถึงบุตรของคนต่างด้าวดังกล่าว ที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้สัญชาติไทย และคนต่างด้าว ซึ่งอยู่ระหว่างการพิสูจน์สัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติทำได้	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระ ของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
23	ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระ ของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
24	ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระ ของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
25	ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าช่วยเหลือบุตรหรือการศึกษาของบุตร	อยู่ระหว่างการพิจารณาบรรจุเข้าวาระ ของสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
26	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาดกิจการ และท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ พ.ศ.	ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการ พิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 23/59 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559
27	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพคนงานภาค 1 - 5 ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานส่งร่าง ที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบสำนักงานประกัน สังคม เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปแล้ว
28	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดสถานที่ ต้องห้ามสำนักงาน การขออนุญาตและการอนุญาตให้ย้ายสำนักงาน หรือตั้งสำนักงานชั่วคราว พ.ศ.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานส่งร่าง ที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบหน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
29	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและ การอนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ พ.ศ.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานส่งร่าง ที่ผ่านการตรวจพิจารณา คืบหน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ลำดับ	ชื่อกฎหมาย	สถานภาพปัจจุบัน/ สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป
30	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พ.ศ.	อยู่ระหว่างการลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา
31	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ.	- สำนักงานประกันสังคมเสนอร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณาแล้ว เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ - คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 40/2558 ให้งดใช้บทอาศัยอำนาจในการออกระเบียบดังกล่าวจนกว่าคณะกรรมการตามคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 40/2558 จะครบวาระ
32	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ พ.ศ.	- สำนักงานประกันสังคมเสนอร่างที่ผ่านการตรวจพิจารณาแล้ว เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ - คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 40/2558 ให้งดใช้บทอาศัยอำนาจในการออกระเบียบดังกล่าวจนกว่าคณะกรรมการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 40/2558 จะครบวาระ



ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน
และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

- ❖ ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
- ❖ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ
4 ปี และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
- ❖ ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2558 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2558 กระทรวงแรงงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งสำนักงานงบประมาณได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการและผลผลิต มีดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	ภาพรวมกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 98.05	98.05
1.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			
	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	380 คน	279 คน	99.87
	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		ร้อยละ 97.22	97.22
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	170 คน	767 คน	100
	โครงการ สาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย	75,000 คน	110,829 คน	100
	ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	485,650 คน	622,180 คน	100
	ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน		ร้อยละ 99.48	99.48
	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		ร้อยละ 100	100
	ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		ร้อยละ 100*	100
	ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	330,000 คน	388,833 คน	100
2.	กรมการจัดหางาน			
	โครงการ จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	40,000 คน	34,253 คน	85.63
	โครงการ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	270 คน	295 คน	100



ลำดับที่	ส่วนราชการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1,000 คน	1,020 คน	100
	โครงการ มหกรรมสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ	20,000 คน	20,995 คน	100
	โครงการ สร้างงาน สร้างบุญ เพื่อความปรองดองสมานฉันท์	2,000 คน	7,286 คน	100
	ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	8,325,910 คน	15,535,675 คน	100
	โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1,036,000 คน	1,146,763 คน	100
	ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	1,380,138 คน	2,338,580 คน	100
3.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
	โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	250 แห่ง	260 แห่ง	100
	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	15,000 คน	17,540 คน	100
	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง	20,000 คน	25,406 คน	100
	โครงการ อบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800 คน	811 คน	100
	ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	107,180 คน	127,435 คน	100
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	200 คน	200 คน	100
	โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	8,760 คน	16,456 คน	100
	ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,259,840 คน	3,887,161 คน	100
4.	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			
	โครงการ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน	15,000 คน	16,507 คน	100
	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1,600 คน	1,611 คน	100
	โครงการ แรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	4,000 คน	4,886 คน	100
	ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	2,800,000 คน	3,575,166 คน	100
	ผลผลิต สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	700 แห่ง	849 แห่ง	100
	โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	51,500 คน	139,057 คน	100
	โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	1,000,000 คน	1,479,983 คน	100
	โครงการ ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	1 เรื่อง	ร้อยละ 40	40
5.	สำนักงานประกันสังคม			
	ผลผลิต ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	11,800,000 คน	12,194,207 คน	100
	ผลผลิต ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	11,470,200 คน	11,697,934 คน	100
	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,500,000 คน	2,225,205 คน	100

ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2558 เห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวมสะสม ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คิดเป็นร้อยละ 96.00 ซึ่งกระทรวงแรงงานมีผลการเบิกจ่ายในภาพรวมสูงกว่าเป้าหมายมติคณะรัฐมนตรีคือมีผลการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ 99.49 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนราชการ	งบประมาณที่ได้รับ (ล้านบาท)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 96.00)			
		เบิกจ่ายจริง (ล้านบาท)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่าย+เงินกันเหลือในปี (ล้านบาท)	ร้อยละ การเบิกจ่ายรวม
ภาพรวม	33,854.2334	33,681.9047	99.49	33,753.5001	99.70
กระทรวง					
สป.	1,300.4695	1,233.0108	94.81	1,247.5665	95.93
กกจ.	1,214.4952	1,170.2541	96.36	1,190.2017	98.00
กพร.	2,181.9848	2,135.6937	97.88	2,166.1920	99.28
กสร.	1,084.9384	1,077.0687	99.27	1,077.2386	99.29
สปส.	28,072.3455	28,065.8773	99.98	28,072.3013	99.99

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 และเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เล่มที่ 7 โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 16 เป้าหมาย 32 ตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
1.	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับ บริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ	ร้อยละ	78	97.45
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและ ปลอดภัย	ร้อยละ	91	97.86
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน	ร้อยละ	52	58.78
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการมีการจัด สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	ร้อยละ	90	98.35
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม	คน	11,470,000	11,697,934
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม	คน	1,500,000	2,225,205



ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
2.	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพ และ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	40	61.96
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ที่สำเร็จการฝึกอบรม	ร้อยละ	70	98.64
3.	แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันการรักษาพยาบาล			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานมีสิทธิรับการรักษาพยาบาล จากระบบประกันสังคม	คน	11,800,000	12,194,207
4.	สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสฟติด			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ และมีส่วนร่วม ในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติด	คน	1,000,000	1,301,767
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความรู้เข้ามา มีส่วนร่วม ในระบบการจัดการด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหา เสฟติดในสถานประกอบกิจการ	ร้อยละ	70	87.96
5.	แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	ร้อยละ	70	98.15
6.	แรงงานได้รับการคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	81	100.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้ ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ร้อยละ	80	92
7.	ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย	คน	77,000	118,115
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์	คน	4,000	4,886
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง	ร้อยละ	80	98.16
8.	บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบมีความรู้ ความเข้าใจ	คน	2,970	3,598

ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละบุคลากรของกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ	ร้อยละ	90	100
9.	ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริ และ พระราชกรณียกิจต่าง ๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่าง ในการดำรงชีวิตประจำวันได้			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจต่าง ๆ	คน	28,760	37,451
10.	ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเรื่องที่ผู้บริหารกระทรวง และผู้ที่เกี่ยวข้อง นำประโยชน์ไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	1	1 (40%)
11.	แรงงานไทยกลุ่มเป้าหมายตามโครงการมีผลผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการสามารถเพิ่ม ผลผลิตภาพแรงงาน	ร้อยละ	5	104.00
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ได้ตามเป้าหมาย	แห่ง	250	260
12.	แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจได้รับการจัดระเบียบและพัฒนา ทักษะฝีมือ ตรงตามความต้องการของพื้นที่			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในจังหวัดที่เป็นเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการฝึกอบรมฝีมือ	ร้อยละ	70	98.65
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขต เศรษฐกิจพิเศษ	คน	40,000	34,253
13.	แรงงานไทยมีทักษะฝีมือในด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือ ด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	ร้อยละ	70	96.21
14.	แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน มีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้าย แรงงาน			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจในการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน	คน	3,170	7,728
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือ	ร้อยละ	70	95.46
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับการ คุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน	คน	15,000	16,507
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการ ส่งเสริมสิทธิ มีความรู้เข้าใจด้านมาตรฐานรองรับประชาคมอาเซียน	ร้อยละ	82	98.43



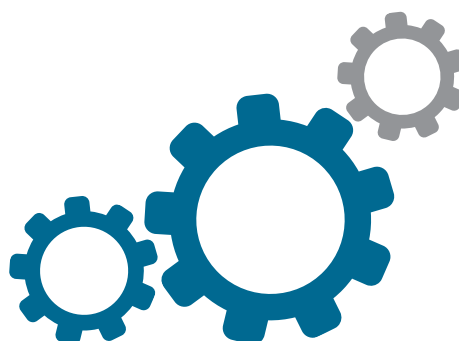
ลำดับ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน
15.	แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง	ร้อยละ	97	100
16.	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	คน	1,380,138	2,338,580

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยแบ่งการประเมินผลออกเป็น 2 มิติ ได้แก่

มิติภายนอก	มิติภายใน
การประเมินประสิทธิผล การประเมินคุณภาพ	การประเมินประสิทธิภาพ การพัฒนาองค์กร

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน โดยมีตัวชี้วัดระดับกระทรวงเป็นตัวชี้วัดในมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล การประเมินคุณภาพ และตัวชี้วัดในมิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กร ดังนี้



**ตารางสรุปผลคะแนนของผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน**

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 75)										
การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 75)										
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กระทรวง/ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPI) (น้ำหนักร้อยละ 75)										
1.1 ร้อยละของการบรรจุงานในประเทศ	ร้อยละ	6	อยู่ระหว่างอุทธรณ์ตัวชี้วัด					71.78	2.5933	0.0777
	ร้อยละ	3	67	70	73	76	79			
1.1.1 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงาน	ร้อยละ	3	49	51.5	54	56.5	59	51.89	2.1560	0.0646
1.1.2 ร้อยละของคนพิการที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ	ร้อยละ	3	49	51.5	54	56.5	59	51.89	2.1560	0.0646
1.2 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (35 สาขาอาชีพ)	ร้อยละ	10	60	62.5	65	67.5	70	79.75	5.0000	0.5000
1.3 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญ	ร้อยละ	12	อยู่ระหว่างอุทธรณ์ตัวชี้วัด					n/a	1.0000	1.0120
	ร้อยละ	1.2	12,539	9,601	6,663	3,725	787			
	ร้อยละ	1.2	2,923	2,322	1,721	1,120	519			
	ร้อยละ	1.2	1,573	1,403	1,233	1,063	893			
	ร้อยละ	1.2	22,289	19,379	16,469	13,559	10,649			
	ร้อยละ	1.2	9,055	7,420	5,785	4,150	2,515			
	ร้อยละ	1.2	756	666	576	486	396			
	ร้อยละ	1.2	1,170	1,088	1,006	924	842			
	ร้อยละ	1.2	9,047	7,613	6,179	4,745	3,311			
	ร้อยละ	1.2	496	429	362	295	228			
	ร้อยละ	1.2	8,284	8,062	7,840	7,618	7,396			
1.4 ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน	ร้อยละ	12								
1.4.1 อัตราเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานอุตสาหกรรม (ผลิต) บริการ เกษตร	ร้อยละ	6	อยู่ระหว่างอุทธรณ์ตัวชี้วัด							
		2	0.57%	2.07%	3.57%	50.70%	5.57%	n/a	1.0000	0.0200
		2	4.56%	6.06%	7.56%	9.06%	10.56%	n/a	1.0000	0.0200
		2	0.68%	2.18%	3.68%	5.18%	6.68%	n/a	1.0000	0.0200
	1.4.2 Per-Worker Labor Productivity Levels	ร้อยละ	6	25	27.50	30	32.50	35	n/a	1.0000



ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.5 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	ร้อยละ	10								
1.5.1 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต ปีงบประมาณ 2558	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	2.62	1.0000	0.0500
1.5.2 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต ปีงบประมาณ 2559	ร้อยละ	5	60	70	80	90	100	6.32	1.0000	0.0500
1.6 ร้อยละของแรงงานในระบบ	ร้อยละ	15	อยู่ระหว่างอุทธรณ์ตัวชี้วัด							
			40	42.5	45	47.5	50	n/a	1.0000	0.1500
การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ 10)										
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ	10	65	70	75	80	85	n/a	1.0000	0.1000
มิติที่ 2 มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 25)										
การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 15)										
3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	5								
3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.5	75	78	81	84	87	92.1875	5.0000	0.1250
3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	2.5	88	90	92	94	96	97.6600	5.0000	0.1250
4. การประหยัดพลังงาน	ร้อยละ	2.5								
ด้านไฟฟ้า		1.25	1	2	3	4	5	3.1	3.1000	0.0387
ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง		1.25	1	2	3	4	5	3.3	3.3000	0.0412
5. การประหยัดน้ำ	ร้อยละ	2.5	1	2	3	4	5	3.4	3.4000	0.0850
6. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	ร้อยละ	5	40	45	50	55	60	n/a	1.0000	0.0500
การพัฒนางานองค์การ (น้ำหนักร้อยละ 10)										
7. การพัฒนาสมรรถนะองค์การ	ร้อยละ	5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2500
8. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ระดับ	5	0-1.99	20-39.99	40-59.99	60-79.99	80-100	n/a	1.0000	0.0500
รวมน้ำหนัก	100								ค่าเฉลี่ย	1.9972



การขับเคลื่อนกำลังคนของประเทศ ไปสู่ Thailand 4.0

กระทรวงแรงงาน ต้องจัดแนวทาง 3 มิติ

มิติที่ 1

1 ศักยภาพของกำลังแรงงาน และต้นทุนมนุษย์

มิติที่ 2

2 ความมีประสิทธิภาพของตลาดแรงงาน

มิติที่ 3

3 ความมั่นคงในการดำรงชีวิตจากการทำงาน

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
15 สิงหาคม 2559



PR Mol copyright, 2016
กระทรวงแรงงาน



“

ในปี 2560

ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน

จะตรวจ ติดตาม เร่งรัด การปฏิบัติงาน

และประเมินผล ตามแผนปี 60

ในพื้นที่ทุกจังหวัด อย่างเข้มข้น

”

พลเอก ศิริชัย ติษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



PR Mol copyright, 2016
กระทรวงแรงงาน



ผู้บริหารจะต้องไม่หยุดนิ่ง ในการกำกับดูแลแก้ปัญหาให้หน่วยงาน ทำการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ให้บรรลุผลตามเป้าหมายโดยเร็ว

พลเอก ศิริชัย ทิชฎกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

วาระ
ปฏิรูป



Change to
Labour 4.0

ทิศทางนโยบายแรงงานไทย
สู่ประเทศไทย 4.0



PR Mol copyright, 2016
กระทรวงแรงงาน



“

ทุกหน่วยงานต้องแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ
ด้วยการบูรณาการร่วมกัน

**ให้เกิดผลสัมฤทธิ์โดยเร็ว
มีมาตรฐาน ทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ**
เพื่อให้การพัฒนาทุกด้าน
เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

”

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙



PR Mol copyright, 2016
กระทรวงแรงงาน

คณะผู้จัดทำ รายงานประจำปี 2559

กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

พลเอก ศิริชัย	ดิษฐกุล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พลเอก เจริญ	นพสุวรรณ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
หม่อมหลวงปิ่นตริภิก	สมิติ	ปลัดกระทรวงแรงงาน
พลตรี ธนีส	พิพิธนิชการ	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นายวรานนท์	ปิติวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายอนุรักษ์	ทศรัตน์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางภัทราภรณ์	เจริญรักษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางจันทร์เพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางดาวรุ่ง	จำเริญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางกุลปรียา	ไพบุลย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวนิภาพร	ครอบนพรัตน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน	สำนักงานประกันสังคม
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2232-1446-9 โทรสาร 0-2246-3833

www.mol.go.th