

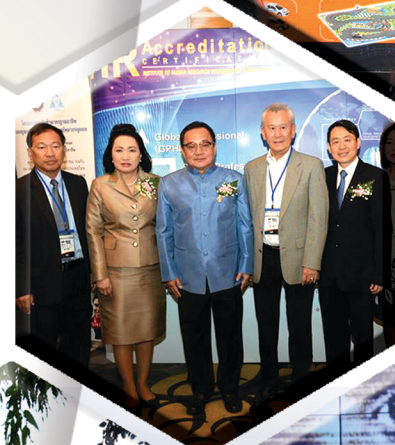


รายงานประจำปี 2558 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานประจำปี 2558

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Annual Report 2015
Office of the Permanent Secretary



www.mol.go.th

คำนำ

รายงานประจำปี 2558 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สำคัญของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก กระทรวงแรงงาน ตลอดจนประชาชนผู้สนใจ ได้รับทราบผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในปีที่ผ่านมาในภาพรวม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้นำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561 มาเป็นกรอบในการดำเนินงาน โดยในปี 2558 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน จำนวน 4 รุ่น การปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านแรงงาน ปี 2558 - 2561 การปรับปรุงส่วนราชการระดับกรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ 2558 "Action Citizen...พลังพลเมือง ต่อต้านคอร์รัปชัน" การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ การประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2557 การตรวจราชการทั้งในและต่างประเทศ โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2560 และจัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561 การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน การจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (พ.ศ. 2559 - 2563) และการจัดทำแผนงานคณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (พ.ศ. 2559 - 2563) โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โครงการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างลอยตัวในประเทศไทย โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ)

ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานประจำปีฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือด้วยดีจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รวมไปถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทุกหน่วยงาน จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า "รายงานประจำปี 2558 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน" ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เมษายน 2559

ส่วนที่ 1: ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวง	1
แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 – 2561	2
ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	4
โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	5
กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี	7
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2558 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	8
ส่วนที่ 2: ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	10
ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัด	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์	11
ด้านแรงงาน	
กลยุทธ์ที่ 1.1 การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมคุณภาพบุคลากรและองค์กร	11
โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ 1.2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย	28
เชิงบูรณาการ	
กลยุทธ์ที่ 1.3 การกำหนดยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอด้านแรงงาน และการติดตาม	36
และประเมินผล	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ	75
กลยุทธ์ที่ 2.1 สร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อเพิ่ม	75
ประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันในพื้นที่	
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ	81
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลักดันให้การบริการจัดการแรงงานของประเทศให้เป็นไปตาม	85
ยุทธศาสตร์ประเทศ	
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	85
ตามนโยบายเร่งด่วนที่สำคัญในด้านแรงงานของรัฐ	
กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	102
ส่วนที่ 3: ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	108
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	
ส่วนที่ 4: รายงานการเงินสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	113



ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนกลยุทธ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พ.ศ. 2558 – 2561 ด้านแรงงาน

คำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผน กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 – 2561 โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ใช้ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างแท้จริง

แผนกลยุทธ์สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2558 – 2561

วิสัยทัศน์ : กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

: สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

“เป็นองค์กรนำในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน อำนวยความสะดวกให้เกิดการทำงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ : กระทรวงแรงงาน

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

: สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย และแผนปฏิบัติราชการ
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารงานของกระทรวง
3. กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผล รวมทั้งการตรวจราชการ และรับเรื่องราวร้องทุกข์
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย
5. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบค่าจ้าง รายได้ และงานด้านแรงงาน

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยง

ระหว่าง

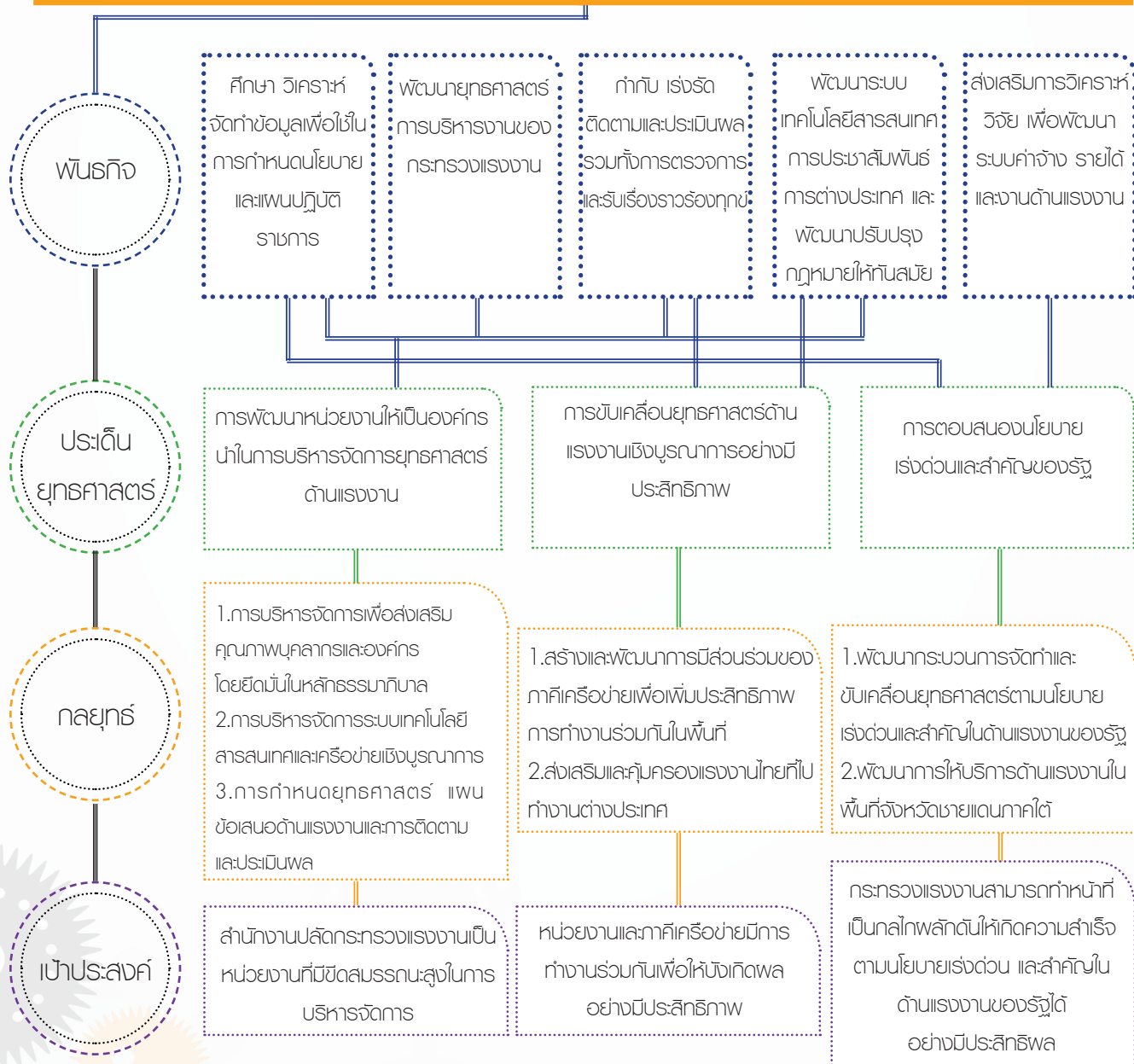
วิสัยทัศน์ • พันธกิจ

และประเด็นยุทธศาสตร์แผนกลยุทธ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 - 2561

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน อำนวยความสะดวกให้กับการทำงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ



ภารกิจ ของสำนักงาน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ด้าน
แรงงาน

ตามกฎหมายว่าด้วยส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา
เล่มที่ 119 ตอนที่ 103 ก (เล่มที่ 2) หน้า 295 วันที่ 9 ตุลาคม
2545 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แผนนโยบายของ
กระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการ
ประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์
ตามภารกิจของกระทรวง



ดังนี้

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- (4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- (5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- (6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (7) ดูแลงานประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
- (9) วิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน
- (10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้าง การบริหารราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด้านแรงงาน

ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักตรวจและประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักเศรษฐกิจ การแรงงานและสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ มีหน่วยงานที่รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงแรงงานอีก 4 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรี และรัฐสภา และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่

สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

หน่วยงานในต่างประเทศ ได้แก่

สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป)
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
14. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย



โครงสร้างสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวง (บริหารระดับสูง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง (บริหารระดับสูง)

ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน(นักวิชาการแรงงาน ทรงคุณวุฒิ)

ที่ปรึกษาากฎหมาย (นิติกร พุทธิพงษ์คุณนุช)

สำนักงาน
ปลัดกระทรวง
แรงงาน

สำนักบริหารกลาง

ผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการสูง)

- กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานสาธารณชน
- กลุ่มงานคลังและพัสดุ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- กลุ่มงานพัฒนากุศลกร

สำนักตรวจและประเมินผล

ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง)

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานตรวจราชการ
- กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
- ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ພູຢ້ຽວບາດ

- กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
- กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
- กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
- กลุ่มงานวิจัย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการสูง)

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง)

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานแรงงานในต่างประเทศ
- กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กองอาเซียน

สำนักงานแรงงานจังหวัด (76 จังหวัด)

(||รณงานจ้งหวัด อำนวยการสูง)

(||แรงงานจังหวัด อำนวยกาการตัน)

หน่วยงานตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

หน่วยงานภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

พุทธวจนสอบภายในกระทรวง

(นักวิชาการตรวจสอบภายใน เชี่ยวชาญ)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นักวิชาการแรงงาน เชี่ยวชาญ

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

(นักวิชาการตรวจสอบภายใน เชี่ยวชาญ)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

พิชั่วยพิฉำนวयर

(ภัทวิภาการตรวจสอบภายใน เชี่ยวชาญ)

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้อำนวยการ (อำนวยการสูง)

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มพัฒนากฎศาสตร์
- กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
- กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

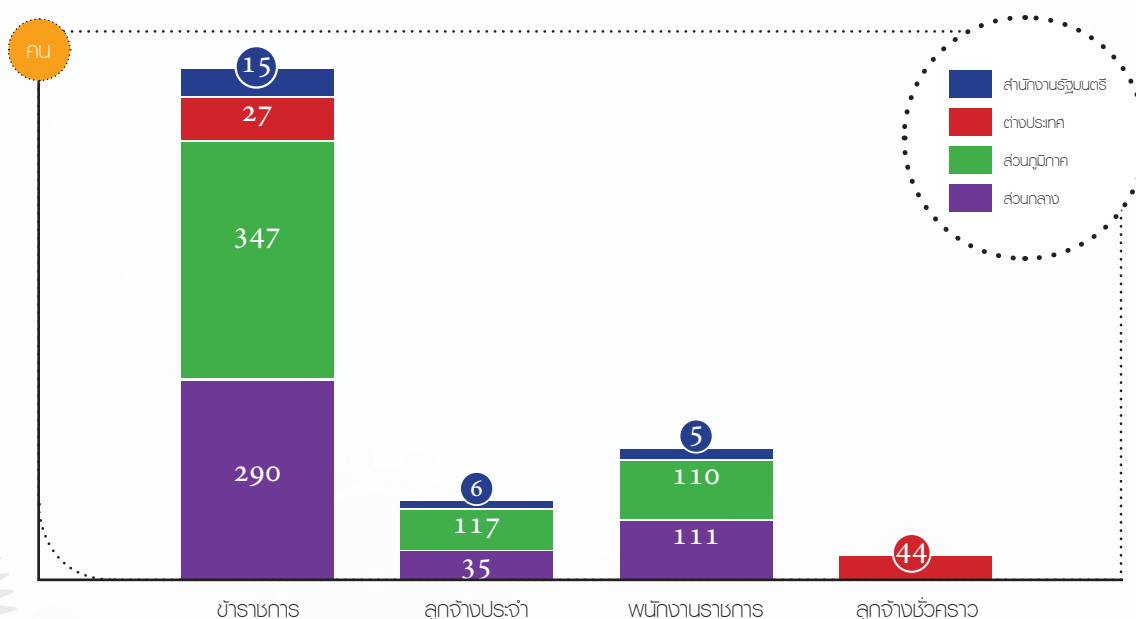
- ฐานบริหารทั่วไป
 - กลุ่มงานวิจัยและวางแผนกำลังแรงงาน
 - กองการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
- และแรงงานพิการ
- สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
 - สำนักงานสภากันริक्षाเพื่อพัฒนาแรงงาน
- แห่งชาติ
- ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

กรอบ อัตรา

กำลังบุคลากร

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
และสำนักงานรัฐมนตรี

หน่วยงาน ประเภท	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			สำนักงาน รัฐมนตรี	รวม
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	ต่างประเทศ		
ข้าราชการ	290	347	27	15	679
ลูกจ้างประจำ	35	117	-	6	158
พนักงานราชการ	111	110	-	5	226
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	44	-	44
รวม	436	574	71	26	1,107



ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2558

ที่มา : กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

งบประมาณ รายจ่าย

ประจำปี
พ.ศ. 2558

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

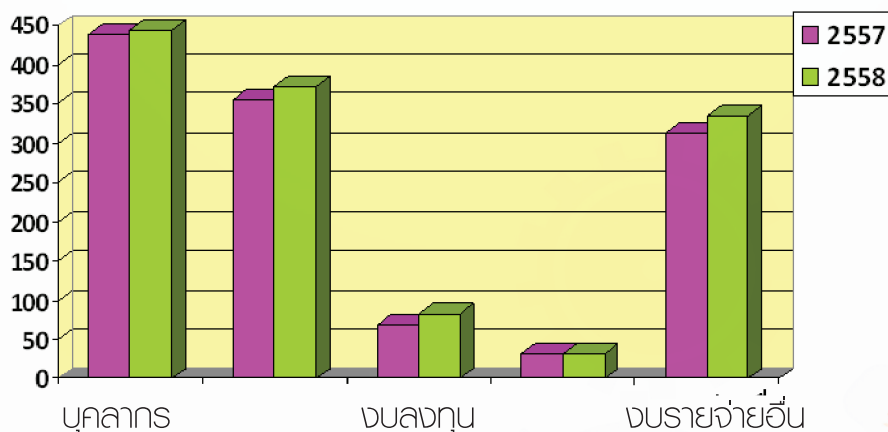
สำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 1,263.5946 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงบประมาณปี พ.ศ. 2557 จำนวน 52.5234 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.16 เปรียบเทียบงบประมาณปี 2557 – 2558 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่าย ได้ดังนี้

งบรายจ่าย	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
งบบุคลากร	439.7458	443.3327	3.5869	0.81
งบดำเนินงาน	356.3524	371.4483	15.0959	4.06
งบลงทุน	69.1983	82.1851	12.9868	15.80
งบเงินอุดหนุน	32.4500	32.4500	0.0000	0.00
งบรายจ่ายอื่น	313.3247	334.1785	20.8538	6.24
รวม	1,211.0712	1,263.5946	52.5234	4.16

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 และ 2558

จำแนกตามพหุผลิต/โครงการ





ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
ตามแผนกลยุทธ์สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2558 - 2561

ส่วนที่ 2

ผลการ

ปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(พ.ศ.2558 – 2561)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรนำ
ในการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 1.1

การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมคุณภาพ
บุคลากรและองค์กร โดยยึดมั่นใน
หลักธรรมาภิบาล

สำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจ
ในการพัฒนายุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวง
เป็นแผนปฏิบัติการจัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการประจำของ
กระทรวงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ
ของกระทรวงแรงงาน ดังนั้น การพัฒนาองค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญ
ที่จะทำให้องค์กรมีการเปลี่ยนแปลง และริเริ่มก้าวหน้ามีการดำเนินงาน
ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพัฒนาปัจจัยด้านต่างๆ
ได้แก่ พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบาย
รัฐบาลและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน การพัฒนาและบริหาร
จัดการเพื่อส่งเสริมคุณภาพบุคลากร การบริหารงบประมาณและ
การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ให้บรรลุเป้าหมาย ทำให้หน่วยงานมีขีดสมรรถนะสูงในการบริหาร
จัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน
ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

1.

โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน จำนวน 4 รุ่น

เพื่อให้ข้าราชการได้รับความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ตลอดจนผลกระทบ
ของประชาคมอาเซียนในด้านต่างๆ พักพูนทักษะ
แนวความคิด/วิธีการในการบริหารงานไปใช้ประโยชน์ใน
การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงานให้บรรลุเป้าหมาย
ตามยุทธศาสตร์อาเซียนของกระทรวงแรงงาน และ
ให้ข้าราชการมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด
เห็น ทักษะ ทักษะ ตลอดจน ประสบการณ์ด้านการ
ทำงานเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการโครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับ
ประชาคมอาเซียน จำนวน 4 ภาค

- รุ่นที่ 1 ภาคเหนือ จัดวันที่ 3 - 4 ธันวาคม 2557
ณ โรงแรมอลิเดย์ อินน์ จังหวัดเชียงใหม่

- รุ่นที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 25-26 ธันวาคม 2557
ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

- รุ่นที่ 3 ภาคกลาง วันที่ 10 -11 มีนาคม 2558
ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น 1 โรงแรมรามารการ์เดนส์ กรุงเทพฯ

- รุ่นที่ 4 ภาคใต้ วันที่ 28 -29 เมษายน 2558
ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมเดอะ รอยัล พาราไดส์

หาดป่าตอง อำเภอเกาะภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีข้าราชการ
เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นเป็นจำนวน 748 คน

จาก 5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงาน
ประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ
มีแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานด้านแรงงานพร้อมทั้งสามารถนำ

แนวคิดไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับ
ประชาคมอาเซียน



2. โครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง รุ่นที่ 16

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะในการบริหารจัดการภาครัฐ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ
รวมทั้งนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน พัฒนาให้ข้าราชการเป็นผู้ที่มีศักยภาพพร้อมรับการตอบสนองต่อความต้องการของพหุส่วน
ได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน - 12 ธันวาคม 2557 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ เป็นข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งข้าราชการสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี
รวม 40 คน มีการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมและการบรรยายให้ความรู้โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและภาคเอกชน
พร้อมทั้งได้นำผู้เข้ารับการฝึกอบรมลงพื้นที่ในจังหวัดราชบุรีและศึกษาที่จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และจัดพิธีปิด
การฝึกอบรม ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้ ทำให้ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง ฯ มีทักษะ
ในการบริหารและมีเครือข่ายการทำงาน



3.

โครงการพัฒนาการ บริหารจัดการความรู้ในองค์กร ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อส่งเสริมนโยบายการพัฒนาบุคลากร
ด้านการจัดการความรู้ ในองค์กรให้มีความทั่วถึง
ต่อเนื่องและยั่งยืน พร้อมทั้งกระตุ้นให้บุคลากรได้เข้ามา
มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นและ
ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

ผลการ ดำเนินงาน

- 1) จัดทำกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ
องค์ความรู้ โดยกำหนดให้ดำเนินงานทั้งหมด
11 กิจกรรมและได้เสนอกรอบการดำเนินงานดังกล่าว
ต่อปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้อนุมัติให้ดำเนินการ
ทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว
- 2) ยกร่างโครงการพัฒนาการบริหารจัดการความรู้
ในองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เสนอปลัดกระทรวง
แรงงาน ซึ่งได้อนุมัติโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
- 3) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทำแผนการ
จัดทำความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 และจัดทำ VDO Clip
องค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ในระบบอินทราเน็ต

- 4) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการจัดการความรู้กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2557 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10
- 5) จัดประชุมให้ความรู้ด้าน Story Telling ในเรื่องประสบการณ์ผู้ช่วยทูตแรงงาน ณ ประเทศไต้หวันและประเทศมาเลเซีย เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2558 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากการเป็นผู้ช่วยทูตแรงงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับทราบ



- 6) ดำเนินโครงการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ปลุกจิตสำนึกและการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด พัฒนาจิตเสริมสร้างสติมีกระบวนการทางความคิดที่ดีขึ้น สร้างจิตสำนึกเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความรักความสามัคคีของบุคลากรกระทรวงแรงงาน



7) จัดประชุมให้ความรู้ด้าน Story Telling ในเรื่องเทคนิคการทำงานค่าจ้างให้ประสบความสำเร็จ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์จากการดำเนินงานค่าจ้างให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานรับทราบ

8) จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์เรื่อง ขั้นตอนการดำเนินงานในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558 ณ ห้องประชุม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากการดำเนินงานในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศชั่วคราว ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับทราบ

9) ดำเนินโครงการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของกระทรวงแรงงานประจำปี พ.ศ.2558 (เดือนมีนาคม) เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2558 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 10 มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 150 คน

10) จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กร เรื่อง การดำเนินงานศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2558 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีผู้เข้าร่วม 40 คน



- 11) จัดประชุมคณะกรรมการประกวดแข่งขันการจัดการความรู้ในองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 14 คน เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2558
- 12) ดำเนินโครงการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 รุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2558 ณ ห้องประชุมจอมพล ป พิบูลสงคราม มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 494 คน
- 13) จัดกิจกรรมเล่าเรื่อง story telling ครั้งที่ 3 เรื่อง เล่าเร้าพลังสู่เส้นทางการเป็นนักวิชาการแรงงานมืออาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คนเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2558
- 14) จัดกิจกรรมชี้แจง กฎ เกณฑ์ กติกา การตัดสินการคัดเลือกการประกวดแข่งขันการจัดการความรู้ในองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10
- 15) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 เรื่อง “เทคนิคการติดตามประเมินผลเพื่อการบริหารกลยุทธ์ระดับองค์กร” เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 40 คน
- 16) ดำเนินโครงการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 รุ่นที่ 5 มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 300 คน เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องประชุมจอมพล ป พิบูลสงคราม ชั้น 5
- 17) จัดกิจกรรมการตัดสินการประกวดแข่งขันการจัดการความรู้ในองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 20 คน เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2558 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10

- 18) ดำเนินโครงการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 รุ่นที่ 6 มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 420 คน เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2558 ณ ห้องประชุมจอมพล ป พิบูลสงคราม ชั้น 5
- 19) จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ของกระทรวงแรงงาน (KM Day) มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 420 คน เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2558 ณ ห้องประชุมจอมพล ป พิบูลสงคราม ชั้น 5



ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ทำให้ข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม
สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้

4.

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีระบบบันทึกจัดเก็บข้อมูลรายชื่อบุคคลและประวัติการฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้สมบูรณ์ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยว่าจ้างบริษัท ซีพีทเคเนเซีย จำกัด ดำเนินการจัดทำและติดตั้งระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 – 30 มิถุนายน 2558 ระยะเวลา 5 เดือน วงเงินงบประมาณ 750,000 บาท แบ่งออกเป็น 2 งวดงาน งวดที่ 1 เป็นเงินจำนวน 225,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 30 ของค่าจ้าง งวดที่ 2 เป็นจำนวนเงิน 750,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งจัดส่งมอบระบบให้กับผู้ว่าจ้างเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้ ทำให้ระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจุบัน มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทุกข้อ สามารถใช้งานได้สะดวกและรวดเร็ว

5.

การปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านแรงงาน ปี 2558 – 2561

ได้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมาย ของกระทรวงแรงงาน โดยได้ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านแรงงาน ปี 2558 – 2561 รวมทั้งสิ้น 10 ฉบับ ดังนี้

1) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

1) ได้ยกเลิกพระราชกฤษฎีกากำหนดลูกจ้างตามมาตรา 4 (6) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกากำหนดลูกจ้างตามมาตรา 4 (6) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 โดยยกเว้นใหม่เป็นฉบับเดียว

2) ปรับปรุงความในมาตรา 4(6) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วยเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

3) นอกนั้นยังคงเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาทั้งสองฉบับเหมือนเดิม

ผลการดำเนินงาน

ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรีตามกระบวนการยกร่างกฎหมาย

2) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนหลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และยกเลิกผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในทางเลือกที่ 3 เนื่องจากผู้ประกันตนกลุ่มนี้มีสิทธิโอนไปเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ และแก้ไขปรับปรุงผู้มีสิทธิได้รับเงินสมทบล่วงหน้า กรณีผู้ประกันตนเสียชีวิตให้เป็นธรรมยิ่งขึ้น ตลอดจนปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้โดยมีความเห็นแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว ซึ่งแต่เดิมจะได้รับสิทธิต้องเป็นผู้ป่วยในเท่านั้น

ผลการดำเนินงาน

ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรีตามกระบวนการยกร่างกฎหมาย

3) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ
และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตนซึ่งไม่มี
สัญชาติไทย พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

1) กำหนดให้ผู้ประกันตน ซึ่งมีสัญชาติของประเทศไทย
ที่ได้ทำความตกลงด้านการประกันสังคมกรณีชราภาพกับ
ประเทศไทย ไม่ว่าจะมียายุครบ 55 ปีบริบูรณ์หรือไม่ก็ตาม
ให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

2) ผู้ประกันตนจะต้องสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนและ
ไม่ประสงค์ที่จะพำนักอยู่ในประเทศไทย โดยแสดงความประสงค์
ที่จะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทยตามแบบท้ายกฎกระทรวง

ผลการดำเนินงาน

ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรีตาม
กระบวนการยกร่างกฎหมาย

4) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการใช้
รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

1) กำหนดนิยามคำว่า “เหตุสุดวิสัย” เพื่อวางหลักเกณฑ์
การจ่ายประโยชน์ทดแทน

2) การว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย นิติสัมพันธ์ความ
เป็นนายจ้าง ลูกจ้างยังไม่สิ้นสุดลง

3) กำหนดระยะเวลาการจ่ายประโยชน์ทดแทนจนกว่า
เหตุสุดวิสัยสิ้นสุดลง แต่ไม่เกิน 180 วัน

4) วิธีการคำนวณจ่ายประโยชน์ทดแทนมีหลักการเดียว
กับการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติแตกต่างกัน
เพียงอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน ซึ่งกรณีว่างงาน
เนื่องจากเหตุสุดวิสัยกำหนดจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของ
ค่าจ้างรายวัน

ผลการดำเนินงาน

ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะ
รัฐมนตรีตามกระบวนการยกร่างกฎหมาย

5) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาลจ่าย
เข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับบุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็น
ผู้ประกันตน พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

กำหนดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาลต้องจ่ายเงินสมทบ
ร่วมกับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 โดยรัฐบาลออกเงินสมทบกรณี
ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตายในอัตราเดือนละ
30 บาท และกรณีชราภาพ ในอัตราเดือนละ 20 บาท

ผลการดำเนินงาน

ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อนำเสนอร่างกฎหมายต่อคณะ
รัฐมนตรีตามกระบวนการยกร่างกฎหมาย

6) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัว
กรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านและอนุกรรมการ

สาระสำคัญ

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติในมาตรา 32 แห่ง
พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
ที่กำหนดให้กรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านหรือ
อนุกรรมการแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง
โดยบัตรประจำตัวกรรมการและอนุกรรมการให้เป็น
ไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการแจ้งผลพิจารณาร่างกฎหมาย
ให้ส่วนราชการเจ้าของร่างกฎหมายดำเนินการ
ต่อไป (คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของ
กระทรวงแรงงานมีมติเห็นชอบในคราวการประชุม
ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558)

7) ร่างระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน (ฉบับที่...) พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. 2555 เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลด้านสาธารณสุขที่ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพ ของระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและการบูรณาการสิทธิประโยชน์ของผู้ป่วยที่พึงได้รับจากระบบประกันสุขภาพต่างๆ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกองทุนประกันสังคม ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันเกิดประสิทธิภาพและมีความชัดเจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ซึ่งอยู่ระหว่างการแจ้งผลพิจารณาร่างกฎหมายให้ส่วนราชการเจ้าของร่างกฎหมายดำเนินการต่อไป (คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานมีมติเห็นชอบในคราวการประชุม ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558)

8) ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

1) การได้มาซึ่งกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแจ้งให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างเสนอชื่อผู้สมัครสภาละไม่เกินสองคน เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้าง

2) เมื่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสร็จแล้วให้นัดประชุมผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเลือกกันเองให้ได้จำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างที่ครบวาระเพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้ง

3) ให้มีคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อพิจารณาคัดเลือก

ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการแจ้งผลพิจารณาร่างกฎหมายให้ส่วนราชการเจ้าของร่างกฎหมายดำเนินการต่อไป (คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานมีมติเห็นชอบในคราวการประชุม ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2558)

9) ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

1) กำหนดให้มีคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเสนอต่อคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม

2) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการสรรหาเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการแจ้งผลพิจารณาร่างกฎหมายให้ส่วนราชการเจ้าของร่างกฎหมายดำเนินการต่อไป (คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานมีมติเห็นชอบในคราวการประชุม ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2558)

10) ร่างระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการแพทย์ พ.ศ. ...

สาระสำคัญ

1) กำหนดให้เลขาธิการทำหน้าที่เป็นผู้สรรหาบุคคลเพื่อเสนอรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการการแพทย์

2) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการสรรหาเป็นกรรมการการแพทย์

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการแจ้งผลพิจารณาร่างกฎหมายให้ส่วนราชการเจ้าของร่างกฎหมายดำเนินการต่อไป (คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานมีมติเห็นชอบในคราวการประชุม ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2558)

6.

โครงการปรับปรุงส่วนราชการระดับกรม

เพื่อกบฏอนบฏมาก การกัฏและกำหนดโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป

ผลการดำเนินงาน

กระทรวงแรงงานได้เชิญอธิบดีทุกกรมและเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมประชุมหารือการกบฏอนถึงความจำเป็น ประโยชน์และความคุ้มค่าในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากน่วยงานของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556) เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2557 โดยมีผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอารักษ์ พรหมณี) เป็นประธานการประชุม และได้ข้อสรุปการปรับปรุงแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

สรุปการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากน่วยงานของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556)

ส่วนราชการ	โครงสร้างที่ได้รับการปรับปรุง	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	<u>ราชการบริหารส่วนกลาง</u>	
	1. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ให้ปรากฏในกฎกระทรวงฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 และผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556
	2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
	3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	จัดตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 และผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2555

ส่วนราชการ	โครงสร้างที่ได้รับการปรับปรุง	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	4. ยุบสำนักบริหารกลาง และจัดตั้งเป็น 5 กอง ดังนี้ (1) กองกลาง (2) กองบริหารการคลัง (3) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล (5) กองกฎหมาย	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556
	5. ได้รับการจัดตั้งอีก 1 กอง ได้แก่ กองเศรษฐกิจการแรงงาน	
	6. เปลี่ยนชื่อสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
2. กรมการจัดหางาน	<u>ราชการบริหารส่วนกลาง</u> 1. กลุ่มตรวจสอบภายใน 2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ให้ปรากฏในกฎกระทรวงฯ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 และผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556
	3. ได้รับการจัดตั้ง 3 กอง ได้แก่ (1) กองบริหารทรัพยากรบุคคล (2) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (3) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	
	4. เปลี่ยนชื่อกอง 4 กอง ได้แก่ (1) กองนิติการ เป็น กองกฎหมาย (2) กองแผนงานและสารสนเทศ เป็น กองแผนงานและยุทธศาสตร์ (3) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็น กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (4) กองวิจัยตลาดแรงงาน เป็น กองบริหาร ข้อมูลตลาดแรงงาน	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556
	5. ได้รับการจัดตั้งสำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯ พื้นที่ 1-5 โดยมีเงื่อนไขให้กำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพ การดำเนินงานและเมื่อครบกำหนด 1 ปี ให้ ดำเนินการติดตามประเมินผลสำนักงานฯ ดังกล่าว และนำเสนอ อ.ก.พ.ร.ฯ ด้านสังคม พิจารณาต่อไป	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2558

ส่วนราชการ	โครงสร้างที่ได้รับการปรับปรุง	หมายเหตุ
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ราชการบริหารส่วนกลาง 1. ได้รับการจัดตั้ง 3 กอง ได้แก่ (1) กองบริหารทรัพยากรบุคคล (2) กองบริหารการคลัง (3) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556
	2. ได้รับการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 - 25 (เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 - 12 (เดิม) จำนวน 12 แห่ง และได้รับการปรับปรุงใหม่อีก 13 แห่ง โดยมีเงื่อนไขให้สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามประเมินผลการดำเนินการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 - 25 เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน 3 ปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปในขณะนั้น อีกครั้งหนึ่ง	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2558
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ราชการบริหารส่วนกลาง 1. ได้รับการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558
	2. ได้รับการจัดตั้ง 2 กอง ได้แก่ (1) กองบริหารการคลัง (2) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 3. เปลี่ยนชื่อกอง 4 กอง ได้แก่ (1) กองการเจ้าหน้าที่ เป็น กองบริหารทรัพยากรบุคคล (2) กองนิติการ เป็น กองกฎหมาย (3) สำนักความปลอดภัยแรงงาน เป็น กองความปลอดภัยแรงงาน (4) สำนักคุ้มครองแรงงาน เป็น กองคุ้มครองแรงงาน	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556

ส่วนราชการ	โครงสร้างที่ได้รับการปรับปรุง	หมายเหตุ
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	4. ได้รับการจัดตั้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 5 โดยมีเงื่อนไขให้กำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงานและเมื่อครบกำหนด 1 ปี ให้ดำเนินการติดตามประเมินผลสำนักงานฯ ดังกล่าว และนำเสนอ อ.ก.พ.ร.ฯ ด้านสังคม พิจารณาต่อไป	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2558
5. สำนักงานประกันสังคม	ราชการบริหารส่วนกลาง 1. แยกงานบริหารการลงทุนออกจากสำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน โดยจัดตั้งเป็น 2 กอง ดังนี้ (1) กองบริหารการเงินและการบัญชี (2) กองบริหารการลงทุน	ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2556
	2. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเป็นศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 - 5 ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด	
	3. เปลี่ยนชื่อกอง 2 กอง ได้แก่ (1) กองการเจ้าหน้าที่ เป็น กองบริหารทรัพยากรบุคคล (2) กองนิติการ เป็น กองกฎหมาย	

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดส่งร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาและได้ผ่านการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้จัดส่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบแล้วจึงประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

7.

เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต
คอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ตระหนัก รับรู้ถึง ความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนวิธีคิดและพฤติกรรมในการทำงาน สร้างจิตวิญญาณสำนึกในหน้าที่ตามภารกิจรับผิดชอบตามหลักธรรมาภิบาล กระทรวงแรงงาน (นายอารักษ์ พรหมณี) เป็นประธานการประชุม แลได้ข้อสรุปการปรับปรุงแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

วางแผน
ดำเนินงาน

ได้มีการจัดฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 2 รุ่น
รุ่นละ 40 คน รวม 80 คน



รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 17 -19 ธันวาคม 2557 ณ โรงแรมสิดารีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) เป็นผู้กล่าวรายงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เป็นประธานการประชุม ภาคเช้า เป็นการบรรยายธรรม เรื่อง ผู้ให้ย่อมเป็นที่รัก โดยพระประสงค์ ปริปัญโญ ส่วนภาคบ่ายเป็นการอบรมสัมมนาต่อ ณ โรงแรมสิดารีสอร์ท จังหวัดนครนายก

ภาพกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ระหว่างวันที่ 17 – 19 ธันวาคม 2557
ณ โรงแรมสิดา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก



รุ่นที่ 1

ภาพกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ระหว่างวันที่ 24-26 มีนาคม 2558
ณ โรงแรมบาลีฮอลล์ เขาใหญ่ รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา

รุ่นที่ 2



รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558 ภาคเช้า เป็นการอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุม ศ นิคม ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนช่วงเย็นมีการอบรม ต่อเนื่อง ณ โรงแรมบาลีฮอลล์ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่มีผลงาน ดีเด่นด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ สำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ ณ บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จนถึงวันที่ 26 มีนาคม 2558

ซึ่งผลจากการฝึกอบรมทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ตระหนัก และรับรู้ ถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ อันจะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ในการทำงานอันจะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนวิธีคิด และพฤติกรรมในการทำงาน

ภาพกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

“การแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่แผนปฏิบัติการ”

ระหว่างวันที่ 1 – 2 กันยายน 2558

ณ บ้านท้ายหาดรีสอร์ท แอนด์ วอเตอร์สปอร์ต จังหวัดสมุทรสงคราม

8.

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่แผนปฏิบัติการ”

ผลการ
ดำเนินงาน

เพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงานให้มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560)

ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ ที่บ้านท้ายหาดรีสอร์ท แอนด์ วอเตอร์สปอร์ต จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 1-2 กันยายน 2558 โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 50 คน ร่วมกันร่างแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556 – 2560) ซึ่งผลที่ได้รับ ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556 – 2560)



ภาพกิจกรรมวันต่อต้าน

คอร์รัปชันแห่งชาติ 2558

“Action Citizen...พลังพลเมือง ต่อต้านคอร์รัปชัน” วันที่ 6 กันยายน 2558

ณ | โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แอควีเซียม กรุงเทพมหานคร



9.

การจัดงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ 2558 “Action Citizen...พลังพลเมือง ต่อต้านคอร์รัปชัน”

เพื่อกระตุ้นให้คนไทยเกิดความเกลียดชังกับการคอร์รัปชัน ที่เป็นมหาภัยร้ายส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองไทย อันอาจนำไปสู่ความล่มสลายของประเทศ และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ลุกขึ้นสู้กับการโกงคอร์รัปชัน และต่อต้านคนที่โกง พร้อมทั้งปลูกเร้าสังคมไทยในทุกภาคส่วนให้ลุกขึ้นมาร่วมกันสู้ ลงมือทำเพื่อกอบกู้อนาคตประเทศไทยตั้งแต่วันนี้



ผลการดำเนินงาน

1. ได้จัดข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ 2558 “Action Citizen...พลังพลเมือง ต่อต้านคอร์รัปชัน” เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2558 จำนวน 30 คน
2. เข้าร่วมเดินขบวนรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแห่งชาติ 2558 ณ โรงแรม เซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แอควีเซียม กรุงเทพมหานคร
3. ร่วมฟังการบรรยายปาฐกถาพิเศษจากนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) และร่วมฟังเสวนา “Action Citizen...พลังพลเมือง ต่อต้านคอร์รัปชัน”

กลยุทธ์ที่
1.2

การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศและเครือข่ายเชิงบูรณาการ

1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ผลการ
ดำเนินงาน

ได้มีการอบรมบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 5 ครั้ง รวม 140 คน ซึ่งผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมทำให้บุคลากรได้รับการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ



ปลดกระดองโรงงาน

เพื่อกลั่นกรองโครงการที่จะเสนอ
คณะกรรมการฯ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน
ชัดเจน พร้อมข้อสังเกตของฝ่ายเลขานุการ
จัดทำวาระการประชุม เอกสารประกอบการ
ประชุมส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาล่วงหน้า
3 วันก่อนวันประชุม

ดำเนินงาน

มีจำนวนโครงการที่ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการ ฯ จำนวน 73 โครงการ และได้ใช้จ่ายงบประมาณตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 44,400 บาท (สี่หมื่นสี่พัน สี่ร้อยบาทถ้วน)



පරිච්ඡේදය 2540

ดำเนินงาน

มีผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ตั้งแต่
1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 จำนวน 4,020 ราย
ซึ่งผู้ใช้บริการดังกล่าวได้รับบริการข้อมูลข่าวสารที่
ถูกต้อง สมบูรณ์ รวดเร็ว และตรงกับความต้องการ
ของผู้ใช้บริการ

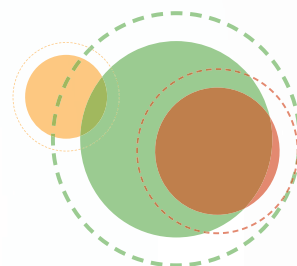
4. การบริการสารสนเทศห้องสมุด

กระทรวงแรงงาน

เพื่อให้บริการทรัพยากรสารสนเทศตามความต้องการของผู้ใช้บริการ รวมถึงการติดต่อกับศูนย์เอกสารและศูนย์สารสนเทศต่างๆ เพื่อให้ผู้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศที่ต้องการ สมบูรณ์รวดเร็ว ตรงกับความต้องการของผู้บริการมากที่สุด และมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

มีผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558 จำนวน 4,020 ราย ซึ่งผู้บริการดังกล่าวได้รับบริการข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง สมบูรณ์ รวดเร็ว และตรงตามความต้องการของผู้บริการ




ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน


WEB OPAC
English
สถิติผู้เข้าชม 00000716

ค้นหา

ค้นหาใหม่

อยู่ตำแหน่งใดก็ได้
 ชื่อเรื่อง
 แสดงผล 10 รายการ/หน้า

ค้นหา - ค้นหาได้
 "ทุกเขตคำค้น" จะค้นหาจาก "ชื่อเรื่อง", "หัวเรื่อง", "ผู้แต่ง", "หมายเหตุ", หรือ "สำนักพิมพ์" หรือระบบแนวสืบค้นตามที่ต้องการ
 ตัวอย่างคำค้น สำหรับ ทุกเขตคำค้น

- กฎหมายอาญา, กฎหมายแพ่ง, กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา, กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง, กฎหมาย, กฎ เพื่อค้นหาคำค้นที่คล้าย กฎ ทุกคำค้น
- Computer, Computing, หรือ Computer เพื่อค้นหาคำค้นที่คล้าย Computer ทุกคำค้น

 ตัวอย่างคำค้น สำหรับ ผู้แต่ง

- ผู้แต่ง (คนไทย) : ปราบดา, ปราบดา หยุ่น, ส. ศิวรักษ์, หรือ นามแฝง
- ผู้แต่ง (ต่างชาติ) : สมิธ หรือ สมิธ วิลเลียม หรือ Smith หรือ Smith William

 ตัวอย่างคำค้น สำหรับ สำนักพิมพ์

- นานมี (สำหรับ นานมีบุ๊คส์/นานมีบุ๊คส์พับลิเคชันส์)
- ซีเอ็ด (สำหรับ ซีเอ็ดบุ๊คส์)

บริการเสนอแนะ
 ทรัพยากรสารสนเทศ
 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของห้องสมุด ขอรับความเห็นของท่าน
 ตอบแบบสำรวจ

5.

โครงการบริการสื่อสารและโทรคมนาคมของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อสร้างการเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง
และหน่วยงานส่วนภูมิภาคของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานระดับกรม
สาขาของกรมในภูมิภาค และเพื่อให้การบริหารจัดการเครือข่ายสื่อสาร
ข้อมูลกระทรวงแรงงานเป็นเอกภาพ และมีประสิทธิภาพในการให้บริการ
ประชาชน

ผลการ ดำเนินงาน

เข้าใช้บริการเครือข่ายแบ่งออกเป็น 2 ระยะ ได้แก่

ระยะที่ 1 เข้าใช้บริการเครือข่ายแบบต่อเนื่องจากพฤษภาคมให้เข้ารายเดิม 3 เดือน
(1 ตุลาคม 2557 – 31 ธันวาคม 2557) ด้วยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ
งบประมาณที่จัดสรร 17,669,730 บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 17,400,000 บาท

ระยะที่ 2 เข้าใช้บริการเครือข่าย 9 เดือน (1 มกราคม 2558 - 30 กันยายน 2558)
ด้วยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ งบประมาณที่จัดสรร
52,009,270 บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 52,479,000 บาท

โดยในแต่ละเดือนได้ดำเนินการตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการระบบเครือข่ายฯ ให้เป็น
เอกภาพในการให้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลในส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคของทุกหน่วยงาน
พร้อมทั้งบริหารความเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเพื่อให้บริการข้อมูลหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชน

ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรมสุ่มตรวจการเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารข้อมูล



6.

โครงการบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อสร้างการเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาคของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานระดับกรม สาขาของกรมในภูมิภาค และเพื่อให้การบริหารจัดการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกระทรวงแรงงานเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินโครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อทดแทนให้หน่วยงานภายในประเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ 2558 ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) ในวงเงินงบประมาณ 4,700,000 บาท ระยะเวลาดำเนินการ 75 วัน นับจากวันลงนามในสัญญาจ้าง โดยมีการแบ่งงวดงานเป็น 2 งวด ดังนี้

การส่งมอบงาน

งวดที่ 1

1. ผู้ขายจะต้องเสนอแผนการดำเนินงานทั้งโครงการภายใน 7 วัน หลังจากลงนามในสัญญา
2. ผู้ขายจะต้องส่งมอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทั้งหมดภายใต้โครงการฯ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นก่อนไปดำเนินการติดตั้ง ทั้งนี้ หลังจากตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ผู้ขายจะต้องเก็บรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ไม่ให้เกิดความชำรุดและเสียหายก่อนไปดำเนินการติดตั้ง
3. ผู้ขายจะต้องดำเนินการติดตั้งครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ดังนี้
 - 3.1 เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 1 (จอขนาดไม่น้อยกว่า 18 นิ้ว) จำนวน 38 เครื่อง
 - 3.2 เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 800 VA จำนวน 38 เครื่อง
 - 3.3 เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์/ชนิด LED สีแบบ Network จำนวน 26 เครื่อง
 - 3.4 เครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์ชนิด LED สี จำนวน 5 เครื่อง
 - 3.5 ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 38 ชุด

การส่งมอบงาน

งวดที่ 2

1. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 1 (จอขนาดไม่น้อยกว่า 18 นิ้ว) จำนวน 72 เครื่อง
 2. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 800 VA จำนวน 72 เครื่อง
 3. เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์/ชนิด LED สีแบบ Network จำนวน 61 เครื่อง
 4. เครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์ชนิด LED สี จำนวน 33 เครื่อง
 5. ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 72 ชุด
- ซึ่งครุภัณฑ์ดังกล่าวต้องผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้รับจ้างได้ดำเนินการส่งมอบพร้อมทดสอบการติดตั้ง ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครอบคลุมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว



ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม คณะกรรมการตรวจรับพัสดุร่วมดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น

7.

โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

เพื่อบำรุงรักษาเครื่องแม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา อุปกรณ์ประกอบและบำรุงรักษาซอฟต์แวร์ประกอบให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศแก่ผู้ใช้งานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเพื่อบำรุงรักษาระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



1. ดูแลบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา เครื่องพิมพ์ และอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนบำรุงรักษาชุดซอฟต์แวร์ประกอบให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพเป็นประจำ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศแก่ผู้ใช้งานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 8 ครั้ง / 153 คน

2. ดูแลบำรุงระบบสารสนเทศและปรับปรุงหรือพัฒนาระบบสารสนเทศ ประกอบด้วย 1) การบริหารจัดการข้อมูลมี 5 ระบบงาน คือ ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านแรงงาน ระบบงานด้าน Cleansing Data ของโครงการ ระบบ ETL และการบันทึกและนำเข้าข้อมูลสู่คลังข้อมูลด้านแรงงาน ระบบบูรณาการมาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน และระบบ Common Database ด้านแรงงาน 2) การสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรในกระทรวงแรงงาน มี 10 ระบบงาน คือ ระบบ Intranet ระบบการบริหารจัดการฐานความรู้ ระบบ e-learning ระบบบริหารการประชุม ระบบบริหารจัดการการดำเนินงานสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูล ระบบ Directory Service ระบบบริหารจัดการคอมพิวเตอร์เสมือน ระบบบริหารจัดการเอกสาร ระบบการแจ้งเตือน (Alert System) และระบบการสืบค้นข้อมูล 3) การสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารภายในกระทรวงแรงงาน มี 4 ระบบงาน คือ ระบบการบริหารข้อมูลสารสนเทศแรงงานเชิงบูรณาการ ระบบบริหารข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ ระบบงานการแจ้งเตือนภัย (Warning and Work Flow System) และระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ 4) การแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ข้อมูลภายนอกกระทรวงแรงงาน มี 4 ระบบงาน คือ ระบบบริหารและจัดการข้อมูล ระบบเว็บท่าของโครงการ ระบบการบริหารข้อมูลสารสนเทศแรงงานเชิงบูรณาการสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระบบการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Services) ระบบติดตามและประเมินผลความพึงพอใจ และระบบการเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

3. การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 35 สาขาอาชีพ 2) กรมการจัดหางาน (การให้บริการจัดหางานในประเทศ การให้บริการจัดหางานในต่างประเทศ จำนวนแรงงานต่างด้าวคงเหลือทำงานในประเทศ) 3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (การฝึกอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน) 4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สถิติการคุ้มครองแรงงานจากการยื่นคำร้อง สถิติการคุ้มครองแรงงาน การแก้ไขปัญหาแรงงาน ข้อมูลสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ข้อมูลการคุ้มครองความปลอดภัย) 5) สำนักงานประกันสังคม (ข้อมูลทะเบียนมาตรา 33,39 และ 40 ทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ สิทธิประโยชน์ 7 กรณี)

หน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน 10 หน่วยงาน (มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกันเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2556) ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สถิติด้านการศึกษา ปี 2549 – 2557) กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ ทะเบียนผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ) กรมส่งเสริมการเกษตร (ทะเบียนเกษตรกร ทะเบียนวิสาหกิจชุมชนและเครือข่าย) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สถิติมหภาค GPP GDP การคาดการณ์ประมาณการประชากรของประเทศ) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลภาวะการทำงานของประชากรปี 2544 – 2557) เป็นรายเดือน ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ข้อมูลประชากรสูงอายุในประเทศไทย และข้อมูลผู้พิการ) กรมการปกครอง (การตรวจสอบประวัติบุคคล) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ข้อมูลการร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านแรงงาน จาก GCC 1111) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า (การตรวจสอบการจดทะเบียนสถานประกอบการ) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (ความร่วมมือ Infrastructure) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ

ภูมิสารสนเทศ (พิกัด ตำบล – อำเภอ – จังหวัด และชั้นข้อมูลน้ำท่วม

การให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกสถานประกอบการผู้ใช้แรงงาน และประชาชนทั่วไปที่สนใจ สามารถเข้าใช้บริการผ่านเว็บไซต์ www.mol.go.th เลือกแบนด์เนอร์ “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” คลิกเลือก “ข้อมูลสถิติแรงงาน” หรือเว็บไซต์ nlic.mol.go.th โดยมีผู้เข้าใช้บริการจำนวนทั้งสิ้น 21,917 ราย

ซึ่งจากผลการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ประชาชนทั่วไป นายจ้าง/ลูกจ้างได้รับบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการได้ ตลอดจนผู้บริหารสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และตัดสินใจ ตลอดจนกำหนดนโยบายและให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน รวมทั้งสามารถใช้วางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์ที่

1.3

การกำหนดยุทธศาสตร์ แพน ช้อเสนอ
ด้านแรงงาน และการติดตามประเมินผล

1.

โครงการประชุมคณะทำงานจัดทำองค์ความรู้สนับสนุนการให้บริการ
ประชาชนผ่านระบบ e-Smart Box

เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการในมาตรฐานบริการ (ข้อมูล) เดียวกันทุกแห่ง และข้อมูล
องค์ความรู้ในระบบ e-Smart Box มีความเป็นปัจจุบัน และถูกต้อง ประกอบกับให้มี
ความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและจัดกลุ่มคำถามใหม่

ผลการ
ดำเนินงาน



1) การประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ผลการประชุมสรุป ดังนี้

1.1 ปัจจุบันองค์ความรู้สนับสนุนการให้บริการประชาชนผ่านระบบ e – Smart Box มีจำนวนทั้งสิ้น 400 คำถาม – คำตอบ ซึ่งได้มีการทบทวนครั้งล่าสุด เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2557 ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวน คำถาม – คำตอบ
1	กรมการจัดหางาน	49
2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10
3	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	132
4	สำนักงานประกันสังคม	200
5	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	9
รวม		400

1.2 ขอให้คณะทำงานฯ ทบทวนองค์ความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบันว่า เนื้อหาส่วนใดควรตัดออกเพราะล้าสมัย หรือมีเนื้อหาส่วนใดควรเพิ่มเติมเพื่อให้องค์ความรู้มีความเป็นปัจจุบัน

1.3 สำนักงานปลัดกระทรวงได้รวบรวมคำถามที่ไม่ปรากฏอยู่ในระบบ e – Smart Box ซึ่งหน่วยงานที่ให้บริการได้จัดคำถามมาให้พิจารณา ดังนี้

1.3.1 คำถามของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2 คำถาม ได้แก่

(1) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 หากแรงงานลูกเรือประมงไม่ได้รับความเป็นธรรมจากนายจ้าง และเรือประมงทะเลอยู่นอกเขตน่านน้ำไทย จะดำเนินการอย่างไร

(2) งานเพาะชำกล้วยไม้ งานปลูกดอกกุหลาบ เพื่อส่งขายไปต่างประเทศ และมีการจ้างลูกจ้างมาทำงาน จะถือว่าเป็นงานเกษตรกรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 หรือไม่

1.3.2 คำถามของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 6 คำถาม ได้แก่

(1) กลุ่มโรคอะไรบ้างที่ไม่ได้รับสิทธิบริการทางการแพทย์ และสำนักงานประกันสังคมไม่คุ้มครอง

(2) เมื่อผู้ประกันตนประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน สูญเสียอวัยวะตามร่างกาย เช่น แขน ขา มือ นิ้วเท้า ซึ่งสำนักงานประกันสังคมกำหนดว่าจะต้องสูญเสียร้อยละ 60 มีหลักเกณฑ์คิดอย่างไร

(3) เมื่อผู้ประกันตนตั้งครรภ์ ต่อมาเกิดอาการแท้งลูก จะมีสิทธิรักษาพยาบาลอยู่หรือไม่

(4) ผู้ประกันตนมาตรา 33 ส่งเงินประกันสังคมมาเป็นระยะเวลา 100 งวด ต่อมาสมรสกับชาวต่างชาติและโอนสัญชาติตามสามี เมื่ออายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพแบบบำนาญหรือไม่ เพราะเหตุใด

(5) กฎหมายประกันสังคมที่แก้ไขใหม่ล่าสุด ผู้ประกันตนมีสิทธิอะไรบ้าง

(6) ผู้ประกันตนสามารถเปลี่ยนแปลงสิทธิการรักษาสถานพยาบาลได้ปีละกี่ครั้ง

2) การประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2558 ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

ที่ประชุมเห็นชอบองค์ความรู้ คำถาม – คำตอบ ที่แต่ละส่วนราชการเสนอ จำนวน 364 คำถาม – คำตอบ และพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบต่างๆ ให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลที่ได้รับจากการประชุมทั้ง 2 ครั้ง ทำให้องค์ความรู้มีความทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ และสามารถตอบข้อซักถามแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้อง

2.

การติดตาม วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน

เป็นการติดตามวิเคราะห์และรายงานผลความก้าวหน้าในการบริหารราชการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งภารกิจเร่งด่วนสำคัญเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร กระทรวงแรงงานและส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

1) รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงานเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานซึ่งได้จัดทำในรูปแบบของเอกสารรายงานผล รูปเล่มรายงานและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง จำนวน 53 ครั้ง

2) จัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2557 กระทรวงแรงงานและหนังสือรายงานประจำปี 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 รวมทั้งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สาธารณชนรวมทั้งหน่วยงานของรัฐได้รับทราบ

3) จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ประจำปี พ.ศ. 2557 ประกอบคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 9 ผลผลิต/โครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 9 ผลผลิต

4) การจัดทำรายงานผลด้านอื่นๆ เช่น การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินในภาพรวมกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอผู้บริหารในการประชุมประจำเดือนจำนวน 24 ครั้ง การจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลด้านแรงงานแก่ผู้บริหารจัดทำเป็นรายเดือน จำนวน 10 ครั้ง โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th) และการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน (สงป.301) ทั้งทางเอกสารและผ่านระบบ BB EVMIS เพื่อรายงานผลต่อสำนักงานงบประมาณ จำนวน 4 ครั้ง เป็นต้น

5) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงานด้านการติดตามและประเมินผล

จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงานด้านการติดตามและประเมินผล เมื่อวันที่ 22 – 24 ธันวาคม 2557 ณ ห้อง Kontent Space ชั้น 17 โรงแรมไบฮกสกาย กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนและการติดตามประเมินผลของทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม หน่วยงานละ 3 คน จำนวนรวม 12 คน เจ้าหน้าที่จากทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 40 คน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 8 คน รวมทั้งสิ้น 60 คน



ผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรม แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ การบรรยาย และการฝึกปฏิบัติการกลุ่ม (Workshop)

(1) วันที่ 22 ธันวาคม 2557 เป็นการบรรยายเกี่ยวกับแนวคิดการบริหารเชิงยุทธศาสตร์การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในบริบทของกระทรวงแรงงาน การกำกับติดตาม ประเมินผลแผนงาน/โครงการ การออกแบบการติดตามแผนงาน/โครงการที่มีประสิทธิภาพ โดยมี ผศ.ฉัตรมงคล แนนหนา อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นวิทยากร

(2) วันที่ 23 -24 ธันวาคม 2557 เป็นการประชุมกลุ่มย่อย 4 กลุ่ม เพื่อฝึกปฏิบัติการออกแบบการประเมินผลแผนงาน/โครงการที่มีประสิทธิภาพ การจัดทำรายงานการประเมินผลแผนงาน/โครงการ และนำเสนอผลการออกแบบการติดตามแผนงาน/โครงการ การจัดทำรายงานการประเมินผลแผนงาน/โครงการ โดยมี ผศ.ฉัตรมงคล แนนหนา และนายภาคภูมิ ตีลสุวรรณ เป็นวิทยากร

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ เห็นว่าควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมเนื่องจากเนื้อหาค่อนข้างมาก และควรอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการประเมินผลอีกในครั้งต่อไป



ผลที่ได้จากการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี ที่อาจารย์บรรยาย และการฝึกปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 61 – 80 และผลการประเมินความพึงพอใจภาพรวมของโครงการฝึกอบรม ด้านเนื้อหาที่ฝึกอบรม วิทยากรที่บรรยาย ระยะเวลา/สถานที่/อุปกรณ์/จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่ผู้จัดการฝึกอบรม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

3.

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2557

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ในพื้นที่ทุกจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการโครงการฯ ที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการของสำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 76 คน สถานประกอบการตัวอย่างที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดเก็บข้อมูลตามโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2557 โดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างจากตารางสุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane ที่ระดับความคลาดเคลื่อนร้อยละ 5 จำนวน 16,210 แห่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษาตัวอย่างที่ทำการสำรวจอุปสงค์และอุปทานแรงงานทุกแห่ง จำนวน 1,955 แห่ง และหน่วยงานหรือองค์กรที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ จำนวน 252 แห่ง

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ตามองค์ประกอบของ CIPP Model โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจเครื่องมือที่ใช้ประกอบด้วย แบบสอบถาม 4 ชุด และจากการประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามดังกล่าว ซึ่งสรุปผลการวิเคราะห์ผลสำเร็จของโครงการสำรวจข้อมูลดังกล่าว จากการวิเคราะห์องค์ประกอบ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบริบท (Context) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการ (Process) ด้านผลผลิต (Output) พบว่า การดำเนินโครงการฯ มีความสำคัญ จำเป็นและเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไว้ใช้ประโยชน์ในการบริหารและวางแผนกำลังคนของจังหวัด โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการฯ และเห็นว่ารายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน มีประโยชน์ แต่ควรปรับปรุงปัจจัยต่างๆ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ การดำเนินโครงการ ฯ มีประสิทธิภาพและรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานเป็นที่น่าเชื่อถือและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

4.

การตรวจราชการในประเทศ

เพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการและให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ (Outcome) พร้อมทั้งแนะนำชี้แจง กระตุ้น เร่งรัด และประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เสร็จเรียบร้อยแล้ว 3 รอบ โดยภาพรวมหน่วยรับตรวจดำเนินการได้ตามเป้าหมาย และมีการบูรณาการร่วมกันในการปฏิบัติงาน การดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ข้อสั่งการ คำแนะนำ ของผู้ตรวจราชการกระทรวง และกลุ่มงานตรวจราชการได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแผนการตรวจราชการ ชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/ผู้ตรวจราชการกรม/เจ้าหน้าที่สนับสนุนการตรวจราชการ เพื่อสรุปผลการตรวจราชการในแต่ละรอบ พร้อมหารือแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่พบจากการตรวจราชการ และกำหนดแนวทางในการตรวจราชการในปีงบประมาณต่อไป



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล)
 ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ณ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดภูเก็ต
 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 ณ ศาลากลางจังหวัดหลังเก่า จังหวัดภูเก็ต



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล)
 ตรวจติดตามการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการเรือประมงทะเลประเด็นการดำเนินการตาม
 กรอบประชาคมอาเซียน ปี 2558 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต
 และการคุ้มครองทางสังคม ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
 ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออกเรือประมง (PIPO)



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)
 ตรวจติดตามการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการเรือประมงทะเล
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี 2558
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม ด้านการป้องกัน
 และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ณ ท่าเทียบเรือประมงนราธิวาส ต. บางนาค อ. เมือง จ. นราธิวาส



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)
 ตรวจติดตามการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
 ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หลักสูตรช่างซ่อมรถจักรยานยนต์
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี 2558
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคมด้านแรงงาน
 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา อ.รามัน จ.ยะลา



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรีธา สฟโซค) พร้อมคณะ ตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงาน
ด้านแรงงานสนับสนุนการแก้ไขปัญหา IUU เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2558 ณ ศูนย์ควบคุม
การแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) จังหวัดชุมพร



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรีธา สฟโซค) พร้อมด้วยนางทิพยนันท์ วัฒนศรี ผู้ตรวจราชการ
กรมการจัดหางาน นางจินตนา ยงพฤกษา ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม
และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชุมพร ตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงาน
ณ แพปลาอารียา ตั้งอยู่ที่ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุวิทย์ สุมาลา)
 ตรวจติดตามการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดน
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี 2558
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม
 (ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์) บริเวณจุดผ่านแดนถาวรด่านสะพานมิตรภาพ 2
 มุกดาหาร-สะหวันนะเขต จ.มุกดาหาร



โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
 คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
 มอบบ้านแก่ผู้ด้อยโอกาส นายสุรชัย นนทะสี
 ณ ตำบลนาขมิ้น อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดนครพนม
 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2558

5.

การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

เพื่อชี้แจง ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ในด้านปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน และติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตลอดจนรับทราบสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการบริหารงานด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม ได้ตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ระหว่างเดือน เมษายน – พฤษภาคม 2558 จำนวน 6 คณะ โดยมีภารกิจสำคัญในการตรวจติดตาม จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ การเข้าเยี่ยมคารวะและหารือข้อราชการกับ เอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ การประชุม/ตรวจเยี่ยมสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ และการตรวจเยี่ยมแรงงานไทย/เข้าพบผู้บริหารองค์กรเอกชน ซึ่งจากการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ พบว่า ปัญหาอุปสรรคของแรงงานไทยส่วนใหญ่เกิดจาก ปัญหาด้านภาษา/การสื่อสาร การเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของนายจ้างรวมถึงการถูกหลอกลวงไปค้าประเวณี และปัญหาอาสพติด ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำรายงานผลการตรวจนิเทศฯ เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน และนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบพร้อมทั้งแจ้ง ข้อเสนอแนะให้หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ซึ่งกลุ่มงานตรวจราชการได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะจากการตรวจนิเทศฯ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการ ดังนี้



ตาราง
หน้าถัดไป

ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	สำนักงานแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	วันที่ตรวจนิเทศ	หมายเหตุ
นายประวิทย์ เคียงผล นายสุรเดช วลีอิทธิกุล	รัฐอิสราเอลและ สาธารณรัฐ อาหรับอียิปต์	14 -21 พ.ค.58	ป.ร.ง.รับทราบรายงานแล้ว
นายวิษณุ ปาณวร	ประเทศญี่ปุ่น	18 -22 พ.ค.58	ป.ร.ง.รับทราบรายงานแล้ว
นายกรัฑา สพโชค	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และรัฐกาตาร์	25 -29 พ.ค. 58	ป.ร.ง.รับทราบรายงานแล้ว
นายสุวิทย์ สุมาลา	สาธารณรัฐเกาหลีและ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	11 -16 พ.ค. 58	ป.ร.ง.รับทราบรายงานแล้ว
นายธนัช นุ่มน้อย	เนการาบรูไนดารุสซาลาม มาเลเซีย และสาธารณรัฐ สิงคโปร์	18 -23 พ.ค. 58	ป.ร.ง.รับทราบรายงานแล้ว
นางกาญจนา เทะศิลชัยกุล	เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน	24 – 26 เม.ย.58	ป.ร.ง.รับทราบรายงานแล้ว

ซึ่งผลจากการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ทำให้ผู้บริหารได้รับทราบสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ ปัญหา และอุปสรรค เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการบริหารงานด้านแรงงานในต่างประเทศ





คณะหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล) และผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)หารือข้อราชการกับนายพีรศัย จันทรินทร์ เอกอัครราชทูต ณ กรุงไคโร



คณะหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล) และผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)หารือข้อราชการกับนางสาวอังสนา สีหพิทักษ์ เอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ รัฐอิสราเอล



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรีฑา สฟโซค) พร้อมคณะประชุมร่วมกับฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานฯ โดยมีอัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) (นายพูนศักดิ์ ประมมงค์) รายงานผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2558 ณ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี



คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรีฑา สฟโซค) เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานไทย บริษัท Toyo Thai เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2558 ณ กรุงโดฮา ประเทศกาตาร์



คณะหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล)
และผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล) เยี่ยมคนงานไทยประสบอุบัติเหตุ
ณ โรงพยาบาล Kaplan อิสราเอล



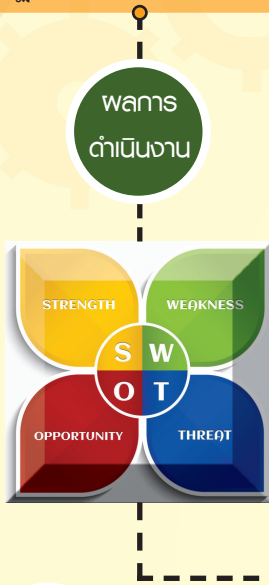
นายสุวิทย์ สุมาลา ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย ว่าที่ร้อยโทประมวล สุขสถิตย์ ผู้ตรวจราชการกรม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นางสาววิภาพร มีแสง ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม
และ นายกิตติพงษ์ เหล่านิพนธ์ ผู้ตรวจราชการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เข้าพบ นางวไลกร ศิวรักษ์ อุปทูต ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี พร้อมคณะ
เพื่อหารือข้อราชการ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุวิทย์ สุมาลา) และคณะ ตรวจเยี่ยมโรงงานไทย ณ บริษัท Onano Corporation ผู้ผลิตกระจก TFT-LCD OLED ขนาดบาง สำหรับจอภาพทีวี โทรศัพท์มือถือ และจอมอนิเตอร์ คอมพิวเตอร์ เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2558 และบริษัท Federal Corporation ผู้ผลิตยางรถยนต์ SUV LTR และ PCR ภายใต้แบรนด์ Federal เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2558

โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 – 2560 และจัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 -2561

เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกำหนดทิศทางการพัฒนาที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานต้องการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายภายในปี พ.ศ. 2561 ภายใต้บทบาทหน้าที่ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเป็นหน่วยงานในการเสนอแนะนโยบายและวางแผนเพื่อขึ้นำการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศและผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง



ได้มีการดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 - 2560 โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ SWOT ทบทวนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการแผนกลยุทธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2556 – 2558) และได้มีการจัดสัมมนาประชาพิจารณ์ (ร่าง) แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2557 -2560) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholder) มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 150 คน เมื่อได้ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ฯ แล้วจึงได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบต่อแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2557 -2560) มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 80 คน แล้วนำเสนอผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ

ซึ่งจากผลการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ได้แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2558 - 2561) จำนวน 1 แผน เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการ และใช้ประกอบการของงบประมาณปีถัดไป

โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัด พ.ศ. 2559 – 2563

เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน เป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการต่อไป

ผลการดำเนินงาน

1) ได้มีการทบทวนคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด และดำเนินการ จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ SWOT

2) จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2557 - 2561 และจัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 -2563

3) จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 – 2563 จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน (ผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาคเอกชน NGOs นักวิชาการ และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง) เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแผนยุทธศาสตร์ฯ

4) นำแผนด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 -2563 เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบแผน ฯ และจัดส่งแผน ฯ ที่ผ่านความเห็นชอบแล้วให้กระทรวงแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนด

5) พิจารณานำแผนงาน/โครงการ ที่บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 -2563 ไปเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากแผนยุทธศาสตร์จังหวัด

ซึ่งจากผลการดำเนินการดังกล่าว ได้แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด 76 จังหวัด ที่สามารถนำไปใช้เป็นกรอบเชื่อมโยง/บูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์แก่ผู้รับบริการ/ประชาชนในพื้นที่

8.

โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความรู้ ความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความสำเร็จตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ขององค์กรตามที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

1) ได้มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน โดยการบรรยายให้ความรู้ และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้แก่ผู้บริหารระดับสูง และนักบริหารระดับกลางได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และเผยแพร่เอกสารผ่านทาง website กระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลในสังกัดได้รับรู้ถึงวิสัยทัศน์ ค่านิยมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

2) ได้มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติ

2.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาและปรับปรุง (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน นอกจากนี้เป็นการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน เพื่อพิจารณาแนวโน้มกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกต่อสถานการณ์ด้านแรงงานของไทย ซึ่งเป็นการมองภาพแรงงานในอนาคต และยก (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน ปี พ.ศ. 2558 -2569

2.2 จัดสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “เศรษฐกิจไทยในทศวรรษหน้า : ความท้าทายต่อแรงงานไทย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระแสการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อแรงงานไทยรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาแรงงานในอนาคต

2.3 ประชุมกลุ่มย่อยรายการ (Focus Group) เพื่อหารือประเด็นยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานที่สำคัญในอนาคตของแต่ละหน่วยงาน

2.4 ยกร่างและปรับปรุง (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน ปี 2558 - 2569

2.5 ประชุมถ่ายทอดและรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต่อ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงานปี 2558 -2569 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2558 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับกรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน โดยให้ยึด Agenda Based และนำเข้าสู่ที่ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารต่อไป

ซึ่งผลจากการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ได้ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน ปี 2558 - 2569 และสามารถนำไปปฏิบัติให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ได้

9.

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

เป็นการดำเนินการตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2557 ซึ่งกระบวนการจัดทำงบประมาณ ดังนี้

1) การจัดทำปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีความสอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณฯ ของสำนักงบประมาณ และแจ้งเวียน ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

2) ทบทวน/ปรับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ของส่วนราชการ เพื่อให้มีความสอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่สำนักงบประมาณกำหนด

3) ดำเนินการวางแผนการการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายสำคัญของรัฐบาล และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลเป็นคำขอในภาพรวมของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้ง บันทึกรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Budgeting) ของสำนักงาน งบประมาณ ทั้งระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและระดับกระทรวง ซึ่งบันทึกข้อมูลในระบบ 2 ระบบ คือ ระบบวางแผน งบประมาณ (ขึ้นวางแผนงบประมาณ) และระบบจัดทำงบประมาณ (ขึ้นคำขอ) ซึ่งบันทึกรายละเอียดค่าของงบประมาณผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานงบประมาณ (<http://www.bb.go.th>) จากนั้น นำคำขอในภาพรวมของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นชอบและลงนามในหนังสือส่งสำนักงานงบประมาณ

4) ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานปรับปรุงรายละเอียดค่าของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่สำนักงานงบประมาณกำหนด และเตรียมจัดทำรายละเอียด ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในภาพรวมของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเตรียมจัดทำข้อมูลประกอบการชี้แจงและการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อรัฐสภา (วาระ 1 – 3)

5) จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยจัดประชุม จัดสรรงบประมาณผ่านคณะกรรมการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เสนอ ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเตรียมการจัดทำ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของกระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

10. โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

เพื่อให้ได้ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านบริหารและพัฒนา แรงงาน รวมทั้งมาตรการแก้ไขและเพื่อให้เกิดความร่วมมือ จากไตรภาคีในการปรึกษาหารือและระดมความคิดเห็น ตลอด จนประสานงานเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มี ประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

- 1) จัดประชุมคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ชุดที่ 16 จำนวน 7 ครั้ง
- 2) จัดประชุมคณะอนุกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ชุดที่ 16 จำนวน 3 ครั้ง (คณะอนุกรรมการพิจารณาจัดทำข้อเสนอ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพด้านแรงงานสัมพันธ์)





3) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน จำนวน 3 ข้อเสนอ ได้แก่ (1) ข้อเสนอจากโครงการศึกษา เรื่องแนวทางการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำของผู้สูงอายุ กรณีศึกษา : การจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรม การผลิต (2) ข้อเสนอจากการสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงานเรื่อง “การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และ (3) ข้อเสนอเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพด้านแรงงาน สัมพันธ์



4) จัดการสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ (1) การสัมมนาทางวิชาการเรื่อง “การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ” เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2558 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ ซึ่งผลที่ได้จากการประชุม ควรมีการดำเนินการให้มีความ ต่อเนื่อง การนำเสนอในเรื่องเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความสำคัญอย่างมาก (2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับ ฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (Focus Group) โครงการศึกษาวิเคราะห์ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการด้าน แรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรณีศึกษา : เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแม่สอด เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2558 ณ ห้อง ประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และ (3) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความ คิดเห็นและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 17 เมื่อวันที่ 2 -3 กันยายน 2558 ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม



5) จัดทำโครงการศึกษาวิเคราะห์ด้านแรงงาน จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ โครงการศึกษาวิเคราะห์ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กรณีศึกษา : เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแม่สอด



6) จัดทำเอกสารวิชาการเผยแพร่ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ (1) เอกสารรายงานการสัมมนาทางวิชาการเรื่อง “ การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ” (2) เอกสารรายงานผลการศึกษา โครงการศึกษา วิเคราะห์ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กรณีศึกษา : เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแม่สอด และ (3) รายงานผลการปฏิบัติงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 16

ซึ่งผลจากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้กระทรวงแรงงานสามารถนำข้อเสนอของสภาที่ปรึกษา ฯ ไปพิจารณากำหนดเป็นนโยบายด้านแรงงานเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและพิจารณาด้านแรงงาน



เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO และเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวที ILO ซึ่งเป็นองค์กรหลักด้านแรงงาน รักษาผลประโยชน์และคงสิทธิต่างๆ ของไทยในฐานะประเทศสมาชิกของ ILO พร้อมทั้งส่งเสริมศักยภาพในการทำงานแบบมีส่วนร่วมของไตรภาคี

ผลการดำเนินงาน

1

การประชุมคณะประกาศนัยการ (Governing Body-GB) ประจำปี พ.ศ. 2558

1.1 การประชุมคณะประกาศนัยการ สมัยที่ 322 (322nd Session of Governing Body) ระหว่างวันที่ 1 – 15 พฤศจิกายน 2557

คณะผู้แทนไทยในการเข้าร่วมการประชุมคณะประกาศนัยการ (Governing Body-GB) สมัยที่ 322 ระหว่างวันที่ 3 - 13 พฤศจิกายน 2557 จำนวน 7 คน ได้แก่ ผู้แทนจากคณะผู้แทนถาวรฯ ณ นครเจนีวา จำนวน 4 คน ประกอบด้วย เอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรฯ นายณัฐภานุ นพคุณ อัครราชทูตที่ปรึกษา นายภควัฒน์ ศรีสุขวัฒนา เลขาธิการเอก และจากกระทรวงแรงงาน จำนวน 3 คน ได้แก่ รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอารักษ์ พรหมณี) นางสาวชุลีรัตน์ ทองทิพย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวสุรีย์พร ทักพสุต นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมด้วยนางสิริวัน รมัณตรทอง เลขาธิการสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย ในฐานะสมาชิกสำรองของฝ่ายนายจ้าง สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม GB สมัยที่ 322 มีทั้งหมด 456 คน โดยเป็นผู้แทนจากรัฐบาล 390 คน นายจ้างและลูกจ้างฝ่ายละ 66 คน

หัวข้อการประชุม ได้แก่ (1) การติดตามมติที่ประชุมประจำปี ILO ปี 2555 ของคณะกรรมการการปฏิรูปตามมาตรฐานแรงงานแห่งที่ประชุมใหญ่ (Committee on Application of Standards : CAS) (2) การพิจารณาข้อร้องเรียนรัฐบาลที่ไม่สามารถปฏิบัติตามอนุสัญญาที่ให้สัตยาบันได้ กรณีรัฐบาลกัวเตมาลา รัฐบาลกาตาร์ รัฐบาลฟีจี และรัฐบาลเนเธอร์แลนด์ (3) การปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของการประชุมใหญ่แรงงานระหว่างประเทศ และการประชุมระดับภูมิภาค (4) การจัดทำบัตรแสดงตนให้แก่สมาชิกฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างเพื่อให้การคุ้มครองด้านเอกสิทธิ์ และการคุ้มครองขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในฐานะทบวงการชำนัญพิเศษของสหประชาชาติ (5) การพิจารณาวาระเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนหลังปี 2558 (6) ประเด็นสืบเนื่องจากการประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 103 การติดตามการรับรองพิธีสารและข้อแนะนำด้วยมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการขจัดแรงงานบังคับ (7) การมีงานทำและการคุ้มครองทางสังคม (8) การพิจารณาวาระการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference : ILO) และ (9) การพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการพิเศษด้านการเดินเรือทะเลที่ตั้งขึ้นตามมาตรา 13 ของอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006

1.2 การประชุมคณะประกาศนัยการสมัยที่ 323 (323rd Session of Governing Body:) ระหว่างวันที่ 14 - 29 มีนาคม 2558 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมคณะประกาศนัยการ สมัยที่ 323 ประกอบด้วย นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน นายธานี ทองภักดี เอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรฯ ณ นครเจนีวา พร้อมคณะเจ้าหน้าที่จากคณะผู้แทนถาวรฯ ณ นครเจนีวา จำนวน 3 คน และจากกระทรวงแรงงาน จำนวน 3 คน สรุปผลการประชุมที่สำคัญ ดังนี้

การประชุมสาขาการพัฒนานโยบาย หัวข้อ การมีงานทำและการคุ้มครองทางสังคม ในประเด็นสำคัญ เรื่อง การคุ้มครองคนงานจากรูปแบบการทำงานที่ยอมรับไม่ได้

1) ที่ประชุม ILC สมัยที่ 102 ปี 2556 รับรองแผนงานงบประมาณของ ILO สำหรับปี 2557-2558 โดยกำหนดประเด็นที่มีความสำคัญมาก (Area of Criticle Importance-ACI) ไว้ 8 ประการ

2) ตาม ACI 8 การคุ้มครองคนงานจากรูปแบบการทำงานที่ยอมรับไม่ได้ อาทิ คนงานต่างด้าว คนงานภาคเกษตร ก่อสร้าง ประมง งานเหมือง งานบ้าน งานที่ใช้ฝีมือต่ำสุดในภาคการผลิต โดย ACI 8 มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานของ ILO เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และวาระงานที่มีคุณค่าเฉพาะอย่างยิ่งการช่วยให้คนงานหลุดพ้นจากสภาพที่เลวร้าย เช่น การศึกษาและฝีมือต่ำ สุขภาพไม่ดี เป็นต้น

การประชุมในช่วงวันที่ 16 - 20 มีนาคม 2558 ของ ปลัดกระทรวงแรงงานกับผู้อำนวยการใหญ่ ILO

นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยนายเกริกพันธุ์ ฤกษ์จ้านง อัครราชทูตรองผู้แทนถาวรฯ ณ นครเจนีวา เข้าพบ Mr.Guy Rider ผู้อำนวยการใหญ่ ILO เพื่อสานสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศไทยกับ ILO เนื่องจากประเทศไทยเป็นสมาชิกแรกก่อตั้งมายาวนานถึง 96 ปี และเป็นที่ตั้งของสำนักงาน ILO ประจำภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก กระทรวงแรงงานมีบทบาทเป็นหน่วยงานกลาง (Focal Agency) ในการทำงานร่วมกับ ILO และไตรภาคีในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง

การประชุมระดับสูง (High Level) เรื่อง การจ้างงานและสิ่งทำทนายระดับโลก : แนวโน้มและบทบาทของ ILO ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวถ้อยแถลงว่า ภาวะท้าทายต่อความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและการเมืองในช่วงต้นปี 2558 เป็นอุปสรรคต่อความพยายามขจัดความยากจนและการสร้างงาน ประเทศไทยชื่นชมความพยายามของ ILO ที่จะบรรจุเรื่องวาระงานที่มีคุณค่า (Decent Work Agenda) ไว้ใจกลางของกรอบงานใหม่ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน การสนับสนุนต่อการทำงาน โดยควรเริ่มต้นจากระดับประเทศก่อนโดยอาศัยแผนงานว่าด้วยงานที่มีคุณค่า

1.3 การประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศสมัยที่ 104

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ในฐานะรัฐมนตรีผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมคณะผู้แทนไตรภาคีของประเทศไทย ได้แก่ ปลัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทยและผู้แทนฝ่ายรัฐบาลร่วมด้วยเอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รวมทั้งสิ้น 34 คน ได้เข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 104 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิสระหว่างวันที่ 1 -13 มิถุนายน 2558 เนื่องจากประเทศไทยเป็นสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization – ILO) โดยมีพันธกิจต้องจัดส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปีในช่วงเดือนมิถุนายนของทุกปี วัตถุประสงค์เพื่อพิจารณารับรองมาตรฐานแรงงานในรูปของอนุสัญญา ข้อเสนอ พิธีสาร รับรองปฏิญญาและติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน รวมทั้งเป็นเวทีการปรึกษาหารือประเด็นด้านแรงงานในระดับนโยบายของผู้บริหารแรงงานในระดับสูงจากฝ่ายรัฐบาลนายจ้างและลูกจ้าง ทั้งนี้ ทุกสองปีจะมีการพิจารณารับรองแผนงานและงบประมาณในการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศของสองปีงบประมาณถัดไป ดังนั้น การจัดส่งคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมจึงเป็นการส่งเสริมบทบาทและปกป้องสิทธิประโยชน์ในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

สรุปภารกิจสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะผู้แทนไทยระหว่างการประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศสมัยที่ 104 ได้แก่ การพบปะระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกับผู้อำนวยการใหญ่ ILO เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558 พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานหารือร่วมกับ Mr. Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่ ILO ณ ห้องประชุมชั้น 6 สำนักงานสหประชาชาติ ในโอกาสที่เดินทางมาเข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 104 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานยืนยันเจตนารมณ์ของรัฐบาลไทยในการให้ความคุ้มครองสิทธิแรงงานภายใต้หลักการของอนุสัญญา ILO ซึ่งขณะนี้ประเทศไทยมีความพร้อมที่จะให้สัตยาบันอนุสัญญาหลายฉบับ อาทิ อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 (MLC) เกี่ยวข้องกับการขนส่งสินค้าขนาดใหญ่, อนุสัญญาระดับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ.1958 อนุสัญญาระดับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ.2006 (พ.ศ.2549)

การประชุม Breakfast Meeting รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน : วันพุธที่ 10 มิถุนายน 2558 เวลา 08.00 – 09.30 น. ณ โรงแรม Intercontinental นครเจนีวา 1) เป็นการประชุมในโอกาสที่รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนเข้าร่วมการประชุม ILC ซึ่งจัดเป็นธรรมเนียมปฏิบัติทุกปีเพื่อกระชับความสัมพันธ์ โดยทั่วไปไม่มีหัวข้อหารืออย่างเป็นทางการ 2) การประชุมในปีนี้มีรัฐบาลมาเลเซียเป็นเจ้าภาพเริ่มด้วยการกล่าวต้อนรับและตามด้วยการกล่าวของรัฐบาลลาวในฐานะเจ้าภาพในปีต่อไป 3) ผู้เข้าประชุมจะประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรฯ และอัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

การประชุมรัฐมนตรีแรงงานกลุ่มประเทศเอเชีย (Asian Ministerial Meeting) : วันพุธที่ 10 มิถุนายน 2558 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุม VII อาคารสำนักงานสหประชาชาติ นครเจนีวา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้ปลัดกระทรวงแรงงานและผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเข้าประชุมแทน โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้กล่าวถ้อยแถลง มีกำหนดเวลาไม่เกิน 4 นาที มีสาระสำคัญที่เน้นย้ำว่าประเทศไทยให้ความสำคัญกับการทำงานที่มีคุณค่าต้องกำจัดการบังคับใช้แรงงานโดยประเทศไทยได้กำหนดไว้เป็นวาระแห่งชาติที่มีความสำคัญสูงสุดตามคำประกาศของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา โดยมีการบังคับใช้กฎหมาย การตรวจแรงงานอย่างเคร่งครัด เน้นการคุ้มครองสิทธิแรงงาน โดยประเทศไทยต้องไม่มีแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานทาสบนเรือประมงอีกต่อไป ลดความเหลื่อมล้ำด้วยการจัดหางานผ่าน Smart Job Centre รวมทั้งให้ความสำคัญต่อแรงงานสตรีด้วย เป็นต้น

การประชุม World of Work Summit หัวข้อ Climate Change and the World of Work เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 11 มิถุนายน 2558 เวลา 10.00 – 13.00 น. ณ ห้องประชุมสมัชชาใหญ่ สำนักงานสหประชาชาติ นครเจนีวา เป็นการเชิญนักวิชาการบรรยายในหัวข้อดังกล่าว ที่สำคัญได้อภิปรายให้เห็นถึงผลกระทบของภาวะโลกร้อนที่มีต่อรูปแบบการทำงานโดยเฉพาะการทำงานในภาคเกษตรที่ต้องพึ่งพาสภาพอากาศในการเพาะปลูก จำเป็นต้องสร้างสรรค์งานที่สอดคล้องต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงโดยยังคงยึดมั่นต่อความยุติธรรมในสังคมเป็นสำคัญ

การประชุม World Day Against Child Labour หัวข้อ No to Child Labour, Yes to Quality Education วันศุกร์ที่ 12 มิถุนายน 2558 เวลา 13.00 น. เป็นการจัดเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กภายใต้กรอบอนุสัญญาฉบับที่ 182 ว่าด้วยการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ค.ศ.1999 (ประเทศไทยให้สัตยาบันแล้วเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ ค.ศ.2001) ” และถือเป็นงานฉลองวันต่อต้านแรงงานเด็กโลกเพื่อแสดงว่า ILO ให้ความสำคัญ รวมทั้งจะเรียกร้องให้ธนาคารให้สัตยาบันพิธีสาร ค.ศ. 2014 แนวนโยบายอนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 ที่ผ่านการรับรองในที่ประชุม ILC สมัยที่ 103 เมื่อเดือนมิถุนายน 2557 ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) เข้าร่วมการประชุม

การประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานประเทศสมาชิกขบวนการไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (Non-Aligned Movement-Nam) : วันอังคารที่ 9 มิถุนายน 2558 เวลา 15.00-17.00 น. ณ ห้อง XII สำนักงานสหประชาชาติ เป็นการประชุมที่จัดคู่ขนานโดยมีอิหร่านเป็นประธานการประชุม การประชุมใช้เวลาสั้นๆ เริ่มด้วยการกล่าวถ้อยแถลงของผู้แทนประเทศต่างๆ และการรับรองถ้อยแถลงของที่ประชุมที่มีเนื้อหาหลักสนับสนุนหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและสิทธิมนุษยชน ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมการประชุมตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ของสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

การหารือระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกับ Mr.Ivaylo Kalfin รองนายกรัฐมนตรี ด้านประชากรและนโยบายสังคมและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและนโยบายสังคม (Deputy Prime Minister for Demographic and Social Policies and Minister of Labour and Social Policy) สาธารณรัฐบัลแกเรีย : เมื่อวันพุธที่ 10 มิถุนายน 2558 รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานบัลแกเรียฯ ได้ยื่นหนังสือเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของไทย เพื่อให้เดินทางไปเข้าร่วมการประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงานเอเชีย-ยุโรป (ASEM) ครั้งที่ 5 (5th ASEM Labour and Employment Ministers' Conference) ที่กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 3 - 4 ธันวาคม 2558 ณ กรุงโซเฟีย สาธารณรัฐบัลแกเรีย โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ตอบรับคำเชิญเนื่องจากเห็นว่าเป็นโอกาสอันดีที่จะได้มีการแลกเปลี่ยนทัศนะเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนและขจัดความยากจน เพื่อความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์

ระหว่างประเทศสมาชิก ASEM ในด้านนี้ต่อไป สำหรับการประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงานเอเชีย-ยุโรป (ASEM) ครั้งที่ 5 กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 3-4 ธันวาคม 2558 ณ กรุงโซเฟีย สาธารณรัฐบัลแกเรีย โดยรัฐบาลบัลแกเรียเป็นเจ้าภาพ ซึ่งการจัดการประชุมเป็นความร่วมมือกันระหว่างกระทรวงแรงงานและนโยบายสังคมบัลแกเรียและคณะกรรมการการยุโรป (European Commission) หัวข้อการประชุมคือ “มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในเอเชีย - ยุโรป : วิสัยทัศน์ร่วมกันเพื่องานที่มีคุณค่าและการคุ้มครองทางสังคม (Towards Sustainable Social Development in Asia and Europe : A Joint Vision for Decent Work and Social Protection)”

1.4 การประชุมคณะประสานการ สมัยที่ 324 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2558 เวลา 15.30 น. ณ ห้องประชุมคณะประสานการ สำนักงาน ILO นครเจนีวา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1) การเลือกตั้งประธานและรองประธานคณะประสานการคนใหม่
- 2) การให้การรับรองรายงานการประชุมคณะประสานการสมัยที่ 323
- 3) การพิจารณาข้อร้องทุกข์เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ. 1948 ของรัฐบาลกัวเตมาลา ซึ่งยื่นข้อร้องทุกข์โดยผู้แทน ที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 101 (ค.ศ. 2012) ภายใต้มาตรา 26 ของธรรมนูญ ILO

การพิจารณาข้อร้องทุกข์เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ. 1948 ของรัฐบาลฟิลิปปินส์ ซึ่งยื่นข้อร้องทุกข์โดยผู้แทนที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 102 (ค.ศ. 2013) ภายใต้มาตรา 26 ของธรรมนูญ ILO

รายงานคณะกรรมการเสรีภาพในการสมาคม (Committee of Freedom of Association-CFA)

ประมวลภาพ

คณะผู้แทนไทยเดินทางเข้าร่วมการประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 104

ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – 13 มิถุนายน 2558

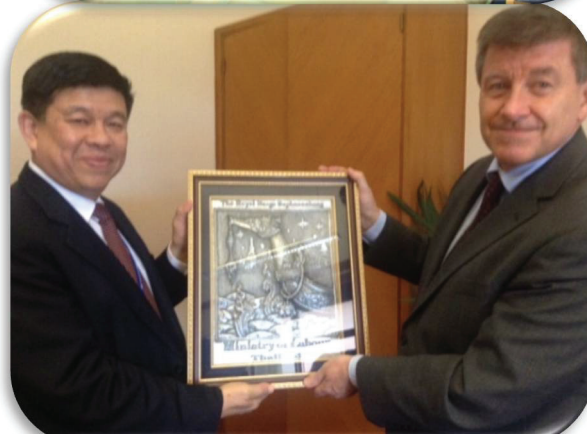
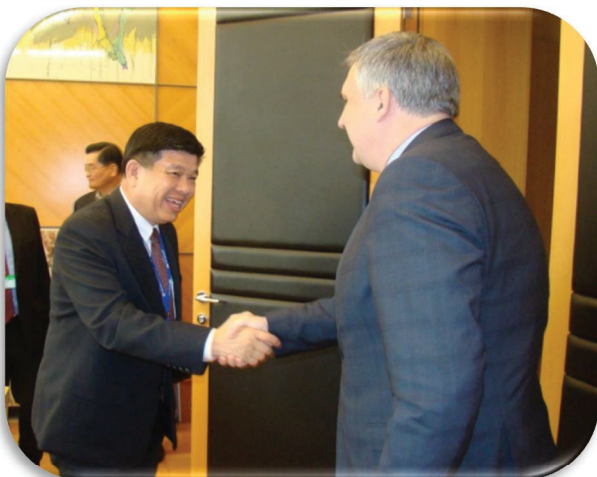


รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) พร้อมคณะผู้แทนไตรภาคีของประเทศไทย ได้แก่ ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) ร่วมด้วยเอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา สมพันธ์รัฐสวัสดิ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 104 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 1 -13 มิถุนายน 2558

ประมวลภาพ

คณะผู้แทนไทยเดินทางเข้าร่วมการประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 104

ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – 13 มิถุนายน 2558



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) พร้อมคณะ เข้าหารือร่วมกับ Mr.Guy Rider ผู้อำนวยการใหญ่ ILO ในโอกาสเดินทางมาเข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 104 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ณ ห้องประชุม ชั้น 6 สำนักงานสหประชาชาติ เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558

ประมวลภาพ

คณะผู้แทนไทยเดินทางเข้าร่วมการประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 104

ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – 13 มิถุนายน 2558



(บน) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบหมายปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) เข้าร่วมการประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานประเทศสมาชิกไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด และกล่าวถ้อยแถลงในการประชุม พร้อมด้วยผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (นายวิวัฒน์ ตังหงส์) และเจ้าหน้าที่ของสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เข้าร่วมประชุมด้วย ณ ห้องประชุม สำนักงานสหประชาชาติ เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558

(ล่าง) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานถ่ายภาพเป็นที่ระลึกร่วมกับคณะผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในโอกาสเดินทางมาเข้าร่วมการประชุมใหญ่ประจำปี สมัยที่ 104 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี

เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานระหว่าง
ประเทศในกรอบทวิภาคี และส่งเสริมความสัมพันธ์
และความร่วมมือระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

12.1 การทบทวน MOU กับประเทศ CLMV
(กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558
ให้ความเห็นชอบการลงนามในการประชุม Joint Cabinet
Retreat : JCR ระหว่างวันที่ 20 - 24 กรกฎาคม 2558 และ
ได้มีการลงนาม MOU และ Agreement ระหว่างราชอาณาจักร
ไทย กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดย รัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงแรงงานของไทย กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน ทพพลภาพและสวัสดิการสังคม ของสาธารณรัฐ
สังคมนิยมเวียดนาม ในการประชุม Joint Cabinet Retreat
: JCR เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ณ ทำเนียบรัฐบาล

สำหรับประเทศอื่นๆ ได้แก่ เมียนมา ลาว และกัมพูชา
อยู่ระหว่างการทบทวนปรับปรุงบันทึกความเข้าใจ เพื่อให้
กระทรวงแรงงานของทั้ง 3 ประเทศพิจารณาต่อไป

โครงการการประชุมความร่วมมือเชิงวิชาการด้าน
แรงงานระดับรัฐมนตรีกับประเทศเพื่อนบ้าน (CLMTV)
สรุปผลการประชุมความร่วมมือเชิงวิชาการด้าน
แรงงานระดับรัฐมนตรีกับประเทศเพื่อนบ้านโดยมีสาระสำคัญ

ดังนี้

1. กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดการ
ประชุมความร่วมมือเชิงวิชาการด้านแรงงานระดับรัฐมนตรี
กับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มลุ่มน้ำโขง ระหว่างวันที่ 2-4
กันยายน 2558 ณ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพมหานคร
ภายใต้หัวข้อ “การขยายความร่วมมือด้านแรงงานเกี่ยวกับการ
โยกย้ายถิ่นฐานเพื่อการจ้างงานในกลุ่มประเทศ CLMTV”
และได้รับเกียรติจากท่านนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกล่าว
ในพิธีเปิดการประชุมระดับรัฐมนตรีด้านแรงงาน วันที่ 4
กันยายน 2558

2. วัตถุประสงค์เพื่อการกระชับความสัมพันธ์
ระหว่างกลุ่มประเทศ CLMTV และกำหนดแนวทาง ความร่วม
มือด้านแรงงานทั้งในด้านวิชาการต่าง ๆ รวมทั้งยกระดับเวที
การประชุมนี้ให้เป็นเวทีในการหารือร่วมกันต่อไปในอนาคต
ในกลุ่มประเทศ CLMTV เพื่อให้เกิดความร่วมมือด้านแรงงาน
และมีดีอื่นๆ ความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

การประชุม แบ่งเป็นสองช่วง ได้แก่

1) การประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานเมื่อ
วันที่ 2 – 3 กันยายน 2558

ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย
และเมืองค้ประกอบคณะผู้แทนที่เป็นข้าราชการระดับผู้บริหาร
ของกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิการสังคม
และกระทรวงการต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 12 คน และประเทศ
กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ส่งผู้แทนระดับสูงของ
กระทรวงแรงงานเข้าร่วมประชุมประเทศละ 3 คน

2) การประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานเมื่อวันที่ 4
กันยายน 2558

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีฐานะเป็น
หัวหน้าคณะผู้แทนไทย และประธาน การประชุม และมี
รัฐมนตรีแรงงานจากกัมพูชา ลาว เมียนมาและเวียดนาม เข้า
ร่วมประชุมในฐานะหัวหน้า คณะผู้แทนของแต่ละประเทศ
ประกอบด้วย

(1) ท่าน มาม วันนาก รัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงแรงงานและการฝึกวิชาชีพ กัมพูชา

(2) ท่าน นางใบคำ ขัตติยะ รัฐมนตรีช่วย
ว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม สปป.ลาว

(3) ท่าน เอ มินท์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน การจ้างงานและความมั่นคงทางสังคม เมียนมา

(4) ท่าน นาง ผ่าม ถิโฮ เซียน รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน ทพพลภาพ และสวัสดิการสังคม เวียดนาม



1) ผลการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน สรุปที่สำคัญ ดังนี้

1.1 การโยกย้ายถิ่นฐานด้านแรงงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาประเทศทั้งประเทศ ผู้ส่งแรงงานและประเทศผู้รับแรงงาน แต่จำเป็นต้องส่งเสริมการโยกย้ายถิ่นฐานด้านแรงงานที่ปลอดภัย และ ถูกกฎหมายและมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเต็มที่

1.2 ส่งเสริมให้มีความร่วมมือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านแรงงานในด้านต่างๆ

1.3 ควรจัดให้มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง และเสนอให้แต่ละประเทศแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประสานงานหลักเพื่อเป็นคณะทำงานสำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลและเพื่อวางแผนงานปฏิบัติงานร่วมกันนำเสนอต่อที่ประชุมในครั้งต่อไป

2) การประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงาน ได้ผลสรุปที่สำคัญ ดังนี้

2.1 พิธีเปิดการประชุมระดับรัฐมนตรี

นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้กล่าวในพิธีเปิดการประชุม โดยสรุปประเด็น ที่นายกรัฐมนตรีให้ความสำคัญ ๔ เรื่อง ได้แก่ การเพิ่มศักยภาพของกำลังแรงงานในภูมิภาค การจัดส่ง-นำเข้า แรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายเป็นธรรม ความร่วมมือด้านแรงงานในทุกมิติ และความต่อเนื่องในการประชุม ร่วมกันที่ต้องกำหนดเป้าหมายความสำเร็จ

2.2 การกล่าวถ้อยแถลงของรัฐมนตรีทั้ง 5 ประเทศ

รัฐมนตรีในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนแต่ละประเทศได้กล่าวถ้อยแถลง (Statements) สรุปได้ว่าการประชุมครั้งนี้ถือเป็นการริเริ่มที่ดีของประเทศไทย และมีความเห็นไปในทิศทางเดียวกันต่อการดำเนินการ ในการขยายความร่วมมือด้านวิชาการด้านแรงงานในอนาคต การมีการลงนามบันทึกความเข้าใจด้านแรงงาน และข้อตกลงด้านการจ้างงานระหว่างคู่เจรจา ถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่เข้มแข็ง รวมทั้งเป็นการร่วมกัน ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเห็นควรให้มีการประชุมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

2.3 การนำเสนอสรุปรายงานของประธานการประชุม (Chairman Summary)

ประธานการประชุมระดับรัฐมนตรีได้กล่าวสรุปรายงานของประธานการประชุม (Chairman Summary) ต่อที่ประชุมว่าความร่วมมือด้านแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMTV ต้องมีการเสริมสร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง โดยการแลกเปลี่ยนตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดีของแต่ละประเทศ และการพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึงมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องในการหารือเพื่อความร่วมมือด้านแรงงาน และเวียดนามได้รับหลักการเป็น เจ้าภาพการประชุมครั้งต่อไป

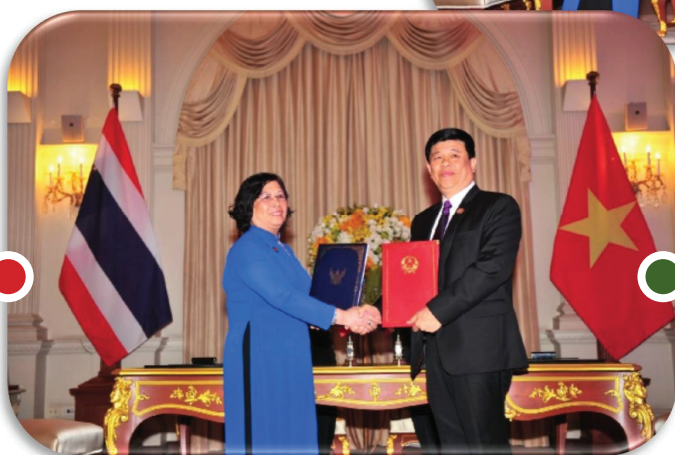
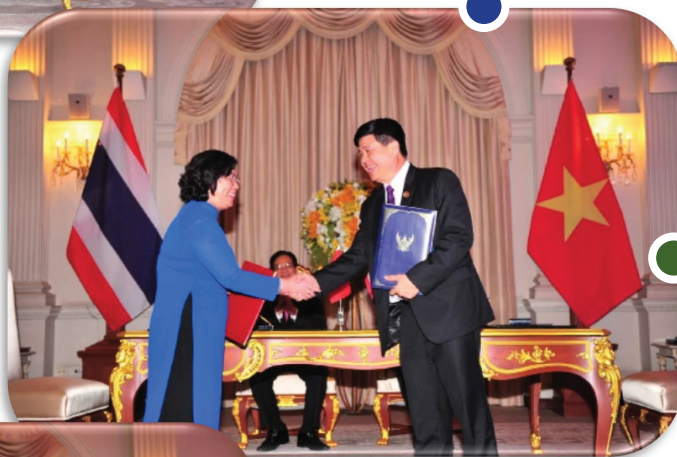
พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานและ

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานเวียดนาม

ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กุพพลภพ และสวัสดิการสังคม (Mrs. Pham Thi Hai Chuyen)

ณ ตึกสันติไมตรี (หลังใน) ทำเนียบรัฐบาล เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558



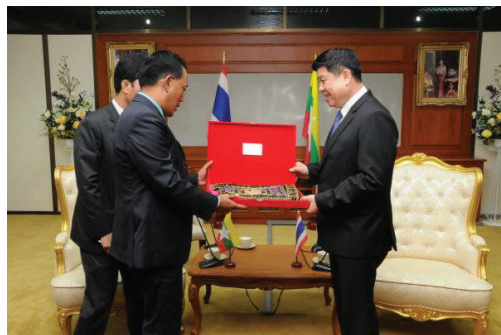
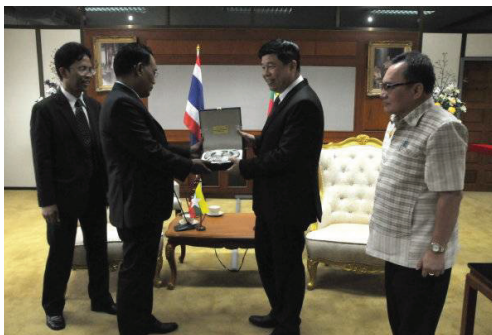
พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายนคร ศิลปอาชา
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ให้การต้อนรับนายฮิธ ซัมเฮง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและพิทักษ์สมรรถนะวิชาชีพ ราชอาณาจักร
กัมพูชา และคณะ เข้าเยี่ยมคารวะหารือ
เรื่อง การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวของแรงงานกัมพูชาที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย
ในวันที่ 28 ตุลาคม 2557
ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น 6 กระทรวงแรงงาน



พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับนายอู วิน หม่อง (H.E. Mr. U Win Maung) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาประจำประเทศไทย

ในโอกาสเข้าเยี่ยมคารวะเพื่อหารือข้อราชการและแสดงความยินดี
เนื่องในโอกาสที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเข้ารับตำแหน่ง
ในวันที่ 30 ตุลาคม 2557
ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน



นายธีรพล ขุนเมือง ผู้อำนวยการสำนักประสานความช่วยเหลือความร่วมมือระหว่างประเทศ
และคณะเข้าร่วมประชุม ณ ประเทศเวียดนาม



13) การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี

เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบพหุภาคี และส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศในกรอบพหุภาคี

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ 37 ระหว่างวันที่ 14 - 17 พฤษภาคม 2558 ณ เมือง Boracay ประเทศฟิลิปปินส์ การประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ 37 (37th APEC Human Resources Development Working Group: 37th APEC HRDWG) จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 14 - 17 พฤษภาคม 2558 ณ เมือง Boracay ประเทศฟิลิปปินส์ โดยการประชุมแยกเป็น 2 ส่วน คือ การประชุม Plenary และการประชุมเครือข่าย 3 เครือข่าย ซึ่งได้แก่ 1) Education Network (EdNet) กระทรวงศึกษาธิการเป็น focal point 2) Labour and Social Protection Network (LSPN) กระทรวงแรงงานเป็น focal point และ 3) Capacity Building Network (CBN) กระทรวงอุตสาหกรรมเป็น focal point ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

การประชุม Plenary มีผู้เข้าร่วมประชุมจาก 21 ประเทศ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน ฟิลิปปินส์เป็นผู้กล่าวเปิดการประชุม ที่ประชุมรับทราบ Theme ของเอเปคในปี 2558 ที่ฟิลิปปินส์เป็นเจ้าภาพ ซึ่งได้แก่ “Building inclusive economies, Building a better world” และรับทราบผลการประชุม High Level Policy Dialogue on Human Capacity Building ที่จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 6-7 พฤษภาคม 2558 ณ Port Moresby ประเทศปาปัวนิวกินี จากนั้นที่ประชุมได้มีการหารือกันในเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความยั่งยืน การมีส่วนร่วม และการแบ่งปันการเติบโตทางเศรษฐกิจ และการเชื่อมโยงในภูมิภาคเอเปค ให้การรับรอง Guest status เป็นเวลา 3 ปี แก่ Association of Pacific Rim University (APRU) ในการเข้าร่วมกิจกรรมและการประชุมของ HRDWG การหารือเตรียมการสำหรับการจัดประชุม High Level Policy Dialogue on Science and Technology in Higher Education (HLPD-STHE) และการเตรียมการประชุม the 6th APC Education Minister Meeting (AEMM) ในปี 2559 รับทราบผลการประชุมของเครือข่าย EdNet CBN และ LSPN และท้ายสุดให้การรับรองแผนการดำเนินงานของคณะทำงานในปี 2558

การประชุมเครือข่าย LSPN มีผู้เข้าร่วมประชุมจาก 17 ประเทศ ที่ประชุมรับทราบผลการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ 6 (6th APEC HRD Ministerial Meeting) ซึ่งจัดขึ้นที่ประเทศเวียดนามในปี 2557 ที่ผ่านมา และ แผนการดำเนินงานระหว่างปี 2558 - 2561 ที่รับรองโดยที่ประชุม HRDMM ที่ผ่านมา รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่แล้วเสร็จ ความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการปัจจุบัน และหารือโครงการใหม่ที่เสนอโดยประเทศสมาชิก เช่น Healthy Women, healthy economies โดยสหรัฐอเมริกา โครงการ Workshop on the development of an APEC-wide system of portable social security scheme for mobile workers โดยไต้หวันและฟิลิปปินส์ โครงการ Promoting good practices and policies for labour migration programme in APEC origin and destination economies โดยนิวซีแลนด์ เป็นต้น นอกจากนี้ ที่ประชุมรับทราบรายงานการดำเนินงานด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมของประเทศสมาชิกในรอบปี ที่ผ่านมา ซึ่งผู้แทนกระทรวงแรงงานได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่าในช่วงปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดตั้ง Smart Job Center เพื่ออำนวยความสะดวกแก่แรงงาน การจัดทำระบบค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน การปรับปรุงกฎหมาย การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การออกพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานประมง การเตรียมการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 111 และฉบับที่ 87 และ 98 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม และการส่งเสริมการประกันตน ของแรงงานนอกระบบภายใต้มาตรา 40

Workshop on Enhancing Labour Mobility in the APEC Region ซึ่งเป็นการประชุมร่วมระหว่างเครือข่าย LSPN และเครือข่าย CBN เพื่อหารือในประเด็นการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในประเด็นความสำคัญของการเคลื่อนย้ายแรงงานต่อการส่งเสริมการค้าและการลงทุน การเทียบคุณวุฒิของแรงงานวิชาชีพ และแรงงานฝีมือ การจ้างงานที่ยุติธรรม และรับฟังข้อเสนอจากภาคธุรกิจเอเปค (APEC Business Advisory Council: ABAC) ซึ่งได้นำเสนอ Model Earn Learn Return เพื่อแก้ปัญหาการขาดทักษะฝีมือแรงงานที่ภาคธุรกิจต้องการ และ skills mismatch จากนั้น ได้มีการแบ่งกลุ่มย่อยหารือในเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานในประเด็น ปัจจัยหลักที่ส่งเสริม หรือเป็นอุปสรรคต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน ความสำคัญของการส่งเสริมการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งได้แก่ ประสิทธิภาพของกฎระเบียบ การให้การยอมรับทักษะฝีมือ (skills recognition) แนวปฏิบัติในการจัดหางานที่เป็นธรรม การคุ้มครองและการประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าว โอกาสในการได้รับและการเข้าสู่ข้อมูลข่าวสาร การรับทราบถึงตำแหน่งงานที่ว่าง เป็นต้น ข้อเสนอเหล่านี้จะถูกนำไปเป็นข้อมูลประกอบการทำวิจัยเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยออสเตรเลีย

14.

การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน

เพื่อจัดทำข้อเสนอด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบอาเซียนและส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศในอาเซียน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

1. การประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 8 (8th SLOM-WG)

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 8 (8TH SLOM-WG) ในระหว่างวันที่ 29 - 30 กันยายน 2558 ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือเกี่ยวกับกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนงาน SLOM-WG พ.ศ.2554 - 2558 โดยประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งการดำเนินกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนงานดังกล่าวซึ่งแบ่งเป็น 7 ด้าน ได้แก่ ทรัพยากรมนุษย์ แรงงานสัมพันธ์ การรับรองทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือและเครือข่ายงานที่มีคุณค่าเพื่อทุกคน กฎหมายแรงงาน และความรับผิดชอบทางสังคม ซึ่งประเทศสมาชิกจะสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ตามความสมัครใจ

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศรายงานให้ที่ประชุมรับทราบความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรม/โครงการเรื่อง การขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคม (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY : CSR) ด้านแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน โดยขณะนี้ กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ปรับปรุงร่างแบบ CSR ด้านแรงงานตามข้อคิดเห็นในแบบสอบถามของประเทศสมาชิกอาเซียน (มี 2 ประเทศ คือ มาเลเซียและเมียนมา แจ้งข้อคิดเห็น) จากนั้นกรมฯ จะจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับแก้ร่างแบบ CSR ให้แล้วเสร็จในปีหน้า

จากนั้น ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนร่างแผนงาน SLOM-WG 2016-2020 ซึ่งประเทศสมาชิกอาเซียนร่วมกันยกร่างในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำร่างแผนงานดังกล่าวเมื่อเดือนมีนาคม 2558 ณ จังหวัดเชียงใหม่ โดยที่ประชุมปรับแก้ร่างแผนงานตามการยืนยันถึงความพร้อมของประเทศผู้ประสานงานในแต่ละกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

โครงการการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนในปี 2020 และการประชุมเชิงวิชาการต่อเนื่องจากการแข่งขัน สิ่งคโปร์ขอหารือกับรัฐบาลในการเป็นเจ้าภาพจัดงานดังกล่าว

โครงการเรื่องการวางแผนกำลังคน เปลี่ยนชื่อโครงการเป็น “นโยบายทรัพยากรมนุษย์สำหรับแรงงานที่ไปทำงานในต่างประเทศ” (ข้อเสนอของอินโดนีเซีย)



โครงการผลิตภาพแรงงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก SME ที่ประชุมเห็นว่าโครงการเรื่อง การวางแผน กำลังคนครอบคลุมหัวข้อนี้ด้วยแล้ว จึงมีมติยกเลิกโครงการ

โครงการการประชุมประจำปีเพื่อส่งเสริมงานด้านการเจรจาทางสังคมไตรภาคีระดับภูมิภาค โดย ASETUC

ทั้งนี้ ประเทศสมาชิกอาเซียนจะยืนยันความพร้อมในการเป็นประเทศผู้ประสานงานหลักของโครงการต่างๆ และแจ้งสำนักเลขาธิการอาเซียนต่อไป

ILO แสดงความประสงค์ที่จะพัฒนาข้อตกลงความร่วมมือใหม่ระหว่างอาเซียนและ ILO เพื่อให้สอดคล้องกับร่างแผนงาน ALM 2016-2020 และกรอบแผนงานฉบับใหม่ของ ILO รวมทั้งยืนยันที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมร่วมกับอาเซียนภายใต้ร่างแผนงาน SLOM-WG 2016-2020 ASEAN Services Employees Trade Union Council (ASETUC) มีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะนำร่างข้อตกลงอาเซียนเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของแรงงานให้ SLOM-WG พิจารณา ซึ่งที่ประชุมรับทราบร่างเอกสารดังกล่าว และผู้แทนอินโดนีเซียเห็นว่า ควรอนุญาตให้ ASETUC นำร่างข้อตกลงฯ เสนอต่อที่ประชุม 12th SLOM เพื่อพิจารณาในปีหน้า ในการนี้สำนักเลขาธิการอาเซียนจึงขอให้ประเทศสมาชิกอาเซียนให้ข้อคิดเห็นต่อร่างเอกสารฉบับนี้ และข้อเสนอของอินโดนีเซียภายในวันที่ 15 มกราคม 2559 ซึ่งสำนักเลขาธิการอาเซียนจะประสานขอความเห็นอย่างเป็นทางการในโอกาสต่อไป



15.

โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องมาตรฐาน

แรงงานอาเซียน การจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (พ.ศ. 2559 -2563) และการจัดทำแผนงานคณะทำงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (พ.ศ. 2559 -2563)

เพื่อเป็นเวทีในการหารือระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนในเรื่องมาตรฐานแรงงานอาเซียน การจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (พ.ศ. 2559 -2563) และการจัดทำแผนงานคณะทำงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (พ.ศ. 2559 – 2563)



พมร ดำเนินงาน

1. ร่างแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2559 -2563 (ALM Work plan 2016 -2020) ประเทศสมาชิกร่วมกันยกร่างแผนงานฉบับนี้ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของร่างประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ค.ศ. 2025 (ประชาคมที่มีความครอบคลุม ยั่งยืน ยืดหยุ่น มีพลวัต และมีส่วนร่วม และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน) โดยมีวัตถุประสงค์ คือ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนอาเซียนผ่านกำลังแรงงานโดยการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและเข้าร่วมในงานที่มีคุณค่าและปลอดภัย ซึ่งได้รับการจ้างงานที่มีผลผลิตภาพ สถานประกอบการที่สมานฉันท์และมีความก้าวหน้า รวมถึงการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ และสาขา ความร่วมมือมี 23 สาขาหลัก อาทิ ระบบข้อมูลด้านตลาดแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมผลผลิตภาพแรงงานในภาคนอกระบบ การเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่การตรวจแรงงาน การสร้างสมรรถนะด้านไตรภาคี (รวมทั้ง การกำหนดค่าจ้าง) ข้อพิพาทแรงงาน และ กระบวนการยุติธรรมทางอาญา เป็นต้น

2. ร่างแผนงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2559 -2563 (SLOM- WG Work Plan 2016 – 2020) เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนอาเซียนผ่านกำลังแรงงานด้วยการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและเข้าร่วมในงานที่มีคุณค่าและปลอดภัยซึ่งได้รับการจ้างงานที่มีผลผลิตภาพสถานประกอบการที่มีความสมานฉันท์และมีความก้าวหน้า รวมถึงการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ โดยมีสาขาความร่วมมือ ระบบข้อมูลด้านตลาดแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การยอมรับทักษะฝีมือ ซึ่งรวมถึงการดำเนินการเพื่อสนับสนุนกรอบอนุสัญญาอาเซียน การส่งเสริมผลผลิตภาพแรงงานในภาคนอกระบบ การเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่การตรวจแรงงาน การสร้างสมรรถนะด้านไตรภาคี (รวมถึงการกำหนดค่าจ้าง) การขยายความคุ้มครองทางสังคมให้แก่แรงงานทุกคน เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน
เชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่

2.1

สร้างและพัฒนากิจกรรมมีส่วนร่วมของ
ภาคีเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงาน ร่วมกันในพื้นที่

เพื่อ

ให้ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนสามารถ
เข้าถึง และรับบริการด้านแรงงานได้อย่างครอบคลุมและ
ทั่วถึง โดยบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดในการแก้ไข
ปัญหาหรือตอบสนองความต้องการของประชาชนใน
พื้นที่ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงานและกลไกเครือข่าย
แรงงานในพื้นที่

1.

โครงการขยายบริการด้านแรงงานสู่ประชาชน
ในพื้นที่โดยการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

1) โครงการขยายและพัฒนาศูนย์
บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชน และ
เน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน
อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการประชาชน
สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง
และเพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว
จากการดำเนินงานได้บูรณาการการให้บริการ
ประชาชนกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และ
การบูรณาการการให้บริการโดยการออกหน่วย
เคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชน และได้จัดตั้งศูนย์
บริการร่วมกระทรวงแรงงาน รวม 7 แห่ง ได้แก่
จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดบึงกาฬ จังหวัด ศรีสะเกษ
จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดสตูล จังหวัดนนทบุรี และ
จังหวัดเพชรบุรี



2) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มคุณภาพการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์ บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่าง
สะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน และให้ประชาชน
ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุด
จากการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
โดยได้ดำเนินการจัดการประชุม/สัมมนา จำนวน
3 กิจกรรม รายละเอียด

ดังนี้

กิจกรรมที่ 1

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มคุณภาพ
การให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
(สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม
กระทรวงแรงงาน) เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน
2557 โดยได้เพิ่มพูนความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในด้านต่างๆ
ผลที่ได้จากการประชุม/สัมมนา ทำให้ได้รับความรู้
ด้านกฎหมายและเทคนิคการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวง
แรงงาน และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อ
พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม
กระทรวงแรงงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
ในพื้นที่



กิจกรรมที่ 2

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มคุณภาพ
การให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
และจัดทำยุทธศาสตร์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2559 – 2561 (สำหรับแรงงานจังหวัด หรือผู้ดูแล
ภารกิจศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) เมื่อวันที่
3 – 5 พฤศจิกายน 2557 โดยได้วิเคราะห์สถานการณ์
ของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานและจัดทำ
ร่างแผนยุทธศาสตร์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2559 - 2561



กิจกรรมที่ 3

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อมูลรองรับการปรับปรุงเว็บไซต์ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2558 เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน



2.

โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เพื่อเป็นการหาแนวทางการพัฒนารูป
แบบการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวง
แรงงาน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ หรือใกล้เคียงกับพื้นที่เขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ รวม 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก
จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดตราด
โดยจัดให้มีการประชุมการให้บริการประชาชน
ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่เขต
พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2558
ณ ห้องประชุมกลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสาน
ภูมิภาค ชั้น 2 สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการ
ดำเนินงาน



3.

โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน

เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ รวมไปถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชน มีความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอันจะนำมาซึ่งความสามัคคีและปรองดองในชาติ เพื่อเทิดพระเกียรติและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพของประชาชน เพื่อสร้างความปรองดอง และความสามัคคีของประชาชน โดยการบูรณาการภารกิจการให้บริการประชาชนของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง

ผลการ
ดำเนินงาน



1. ประชาชนให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมและรับบริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น 155,353 คน

2. กิจกรรมการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นๆ ที่มีประชาชนเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก

ได้แก่

2.1 กิจกรรมนัดพบแรงงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 34,047 คน โดยมีประชาชนสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดในพื้นที่ 3 อันดับ คือ จังหวัดชลบุรี จำนวน 16,976 คน จังหวัดลำปาง จำนวน 2,593 คน และจังหวัดขอนแก่น จำนวน 2,120 คน

2.2 กิจกรรมสาธิตการประกอบอาชีพ รวมจำนวนทั้งสิ้น 20,392 คน โดยมีประชาชนสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดในพื้นที่ 3 อันดับ คือ จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 2,098 คน จังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,980 คน และจังหวัดแพร่ จำนวน 1,809 คน

2.3 การจัดนิทรรศการให้ความรู้ รวมจำนวนทั้งสิ้น 17,010 คน โดยมีประชาชนสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดในพื้นที่ 3 อันดับ คือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 5,480 คน จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 2,400 คน และจังหวัดขอนแก่น จำนวน 1,800 คน

2.4 กิจกรรมคลินิกแรงงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 10,422 คน โดยมีประชาชนสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดในพื้นที่ 3 อันดับ คือ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 2,240 คน จังหวัดสงขลา จำนวน 1,572 คน จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 1,565 คน

2.5 กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านงานประกันสังคม รวมจำนวนทั้งสิ้น 7,367 คน โดยมีประชาชนสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดในพื้นที่ 3 อันดับ คือ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 1,686 คน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 765 คน จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 734 คน

2.6 กิจกรรมให้คำปรึกษาข้อกฎหมายแรงงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 2,995 คน โดยมีประชาชนสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดในพื้นที่ 3 อันดับ คือ จังหวัดระยอง จำนวน 1,306 คน จังหวัดหนองคาย จำนวน 1,060 คน จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 500 คน

2.7 กิจกรรมอื่นๆ อาทิ การแสดงสินค้า OTOP การนวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ กิจกรรมเล่นเกมส์ ตอบปัญหาชิงรางวัล การจำหน่ายสินค้าราคาถูก การจำหน่ายสินค้าการเกษตร การแสดงดนตรี การฉีดวัคซีนป้องกันโรค (โควิดและบาดทะยัก) และบริการรับบริจาคโลหิตและดวงตา เป็นต้น รวมจำนวนทั้งสิ้น 56,451 คน



ขอเชิญเฝ้ารับเสด็จ

ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี

ในวโรกาสเสด็จเปิดศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE

เจ็บหนึ่งได้โดยไม่พียงยาเสพติด



4.

การดำเนินงานตามนโยบายพิเศษ โครงการ
รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
(TO BE NUMBER ONE)

เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE
NUMBER ONE ขึ้นในสถานประกอบการ และรณรงค์
ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER
ONE ในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้
ให้กับสมาชิกชมรม และขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม
TO BE NUMBER ONE ไปสู่ชุมชนรอบๆสถานประกอบการ

พม
ดำเนินงาน

กิจกรรมตามโครงการรณรงค์ป้องกัน
และแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ แบ่งเป็นชมรม
TO BE NUMBER ONE จำนวน 224,082 คน
และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน
77,788 คน ซึ่งจากโครงการดังกล่าวทำให้มีสถานประกอบ
การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้น

.....





5.

โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและ
ผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะวิกฤต
เศรษฐกิจให้มีความทำชั่วคราวด้วยการจ้างงาน ให้
ทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ เพื่อ
ให้แรงงาน มีรายได้ในการดำรงชีพของตนเองและ
ครอบครัวเป็นการชั่วคราว และสามารถฝึกทักษะ
และศักยภาพในสาขาอาชีพต่างๆ เป็นการสร้าง
โอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ โดยเน้น
การบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ ในระดับพื้นที่ใน
การช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับความเดือดร้อน
เพื่อลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและประหยัดงบประมาณ
ของรัฐ

ผลการ
ดำเนินงาน

กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 1,181 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 37,080 คน ส่วนใหญ่
เป็นกิจกรรมการขุดลอกคูคลอง บึงและแหล่งน้ำ รวมถึงกิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ ส่วนกิจกรรมพัฒนา
ทักษะฝีมือ จำนวน 1,354 หลักสูตร มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 28,660 คน ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรศิลปหัตถกรรม
งานฝีมือ จักสาน หลักสูตรประกอบอาหาร ขนมเบเกอรี่ ถนอมอาหาร และหลักสูตรการก่อสร้าง ซึ่งโครงการ
ดังกล่าว ทำให้ผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะเศรษฐกิจได้รับความช่วยเหลือ
เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ และเพิ่มช่องทางในการสร้างรายได้เสริม

ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทย ที่ไปทำงานในต่างประเทศ

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย ในต่างประเทศ

สืบเนื่องจากแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่ทำงานในภาคการก่อสร้าง บริการ นวดแผนไทย ฯลฯ เมื่อมีปัญหาด้านสุขภาพ แรงงานไทยจะไม่สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ในต่างประเทศได้ เนื่องจากการสื่อสารทำให้ไม่สามารถ อธิบายอาการของโรคได้อย่างถูกต้อง ประกอบกับการเดินทางไปรับบริการ ก็ไม่สะดวก ทั้งระยะทาง ที่ห่างไกลและผลกระทบจากการหยุดงาน ทำให้อาการป่วยของแรงงานไทยรุนแรงขึ้น จนบางรายอาจถึงแก่ชีวิตได้

จากปัญหาดังกล่าว กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้บริการด้านการแพทย์แก่แรงงานไทย ให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถทำงานได้จนครบสัญญาจ้าง โดยการนำคณะแพทย์และพยาบาลเดินทางไปให้บริการตรวจสุขภาพแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การป้องกันและรักษาสุขภาพเบื้องต้นอีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานแก่แรงงานไทย โดยปีงบประมาณ 2558 กระทรวงแรงงานมีแผนการดำเนินงานโดย นำคณะแพทย์และพยาบาลเดินทางไปปฏิบัติราชการภายใต้ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ ประกอบด้วย ประเทศบรูไนและมาเลเซีย ในเดือนมีนาคม 2558

2. โครงการเสริมสร้างการทำงานของ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ตามนโยบายรัฐบาลด้านแรงงานในการส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ตระหนักเป็นอย่างดีว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะช่วยลดปัญหาการว่างงาน อีกทั้งยังช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของไทยให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากในแต่ละปีแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ มีรายได้ส่งกลับประเทศไทยจำนวนมาก โดยกระทรวงแรงงานได้จัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศขึ้นเพื่อคุ้มครองดูแลและติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานไทย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่ประสบปัญหาทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน ปัญหาการสื่อสารระหว่างผู้ร่วมงาน ความไม่เข้าใจในคำสั่งการทำงาน ทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน เป็นสาเหตุทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันในการทำงาน และหาทางออกในทางที่ไม่ดี เช่น การดื่มสุรา จนเกิดปัญหาอื่นๆ ตามมา เช่น สุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หักความน่าเชื่อถือทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย

กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่างๆ นอกจากนั้นยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ในทางบวกระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา โดยการอบรม/พัฒนาแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งอบรมล่าม/อาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศ จัดกิจกรรม/บริการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศมีทักษะ/ความรู้ด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมากขึ้น รวมทั้งทำให้แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีศักยภาพในการทำงานที่สูงขึ้น

โดยในปีงบประมาณ 2558 กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้จัดทำแผนการดำเนินโครงการฯ จำนวน 6 แห่ง ได้แก่

- สิงคโปร์ โครงการอบรมภาษาอังกฤษ และภาษาจีน
- ไต้หวัน โครงการสงเคราะห์
- เกาหลี โครงการสงเคราะห์
- ฮองกง โครงการวันแรงงานแห่งชาติ
- อิสราเอล โครงการสงเคราะห์ และโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และอันตรายจากยาเสพติด
- เยอรมนี โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานไทย และโครงการฝ่ายแรงงานฯ บริการแรงงานไทย

3.

โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เพื่อให้แรงงานไทยมีโอกาสเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งเป็นทางเลือกของอาชีพ และมีรายได้ส่งกลับประเทศ เพื่อเลี้ยงดูครอบครัวและส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีผลการดำเนินงานสรุปได้ ดังนี้

3.1) การเดินทางไปราชการต่างประเทศของคณะผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน เพื่อรักษา ส่งเสริม และขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ ได้แก่ สิงคโปร์ ญี่ปุ่น เกาหลี ไต้หวัน สมาพันธรัฐสวิส เยอรมนี และขอปรับแผนการเดินทางไปในกลุ่มประเทศอาเซียน ได้แก่ อินโดนีเซีย เมียนมา ลาว กัมพูชา เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ภาวะขาดแคลนแรงงาน และเปลี่ยนแปลงจากประเทศผู้ส่งออกแรงงานไปทำงานในต่างประเทศมาเป็นประเทศผู้นำเข้าแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้ส่งและผู้รับ ซึ่งการเดินทางไปราชการต่างประเทศของผู้บริหารระดับสูง ทำให้ได้พบปะกับองค์กรนายจ้างและผู้ประกอบการ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐในประเทศนั้นๆ เป็นการประสานความสัมพันธ์และทราบทิศทางการพัฒนาประเทศและความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติ ตลอดจนเป็นการให้กำลังใจและรับทราบทุกข์สุขของแรงงานไทย ทำให้แรงงานที่อยู่ในต่างประเทศมีกำลังใจในการทำงานและตระหนักว่าหน่วยงานราชการของไทยมิได้ทอดทิ้ง แม้ต้องจากบ้านไปทำงานในต่างประเทศ

ปัจจุบันได้ดำเนินการไปแล้ว โดยกระทรวงแรงงานได้จัดคณะผู้บริหารเดินทางไปเผยแพร่และขยายตลาดเดือนมีนาคม 2558 เดินทางไปประเทศสิงคโปร์ เดือนเมษายน 2558 เดินทางไปญี่ปุ่น เกาหลี และไต้หวันเดือนพฤษภาคม 2558 เดินทางไปเมียนมา เดือนมิถุนายน 2558 เดินทางไปสหพันธรัฐสวิส และเยอรมนีเดือนกรกฎาคม 2558 เดินทางไปอินโดนีเซีย

3.2) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศร่วมประชุมเจรจากับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และอำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชน เพื่อขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

(1) การพบปะนายจ้าง เจรจายขยายและรักษาตลาดแรงงานโดยนายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 97,995 ราย ดังนี้

ลำดับที่	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	จำนวนแรงงานที่นายจ้างมีความต้องการจ้าง (คน)
1	ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)	1,132
2	สหรัฐอเมริกา (เอมิเรสต์) (กรุงอาบูดาบี)	4,035
3	ญี่ปุ่น	2,400
4	ฮ่องกง	47,812
5	กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป	22,164
6	กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เกาสง	8,880
7	สิงคโปร์	362
8	บรูไน	182
9	มาเลเซีย	1,865
10	อิสราเอล (กรุงเทลอาวีฟ)	4,490
11	สวิสเซอร์แลนด์ (กรุงเจนีวา)	-
12	เกาหลี (กรุงโซล)	4,462
13	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (กรุงเบอร์ลิน)	211
14	ลิเบีย (กรุงตริโปลี)	-
	รวม	97,995

(2) รวบรวมข้อมูล สรุป วิเคราะห์สถานการณ์การเปลี่ยนและมาตรฐานการจ้างสภาพการจ้าง และจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน (เฉพาะประเทศที่มีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศตั้งอยู่และประเทศในเขตอาณานิคม) เพื่อนำมาใช้วางแผนการบริหารแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศหรือกรณีเร่งด่วนฉุกเฉินของสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อนำข้อมูลเสนอผู้บริหารและส่งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการวางแผนการบริหารแรงงานไทยในต่างประเทศ

4.

การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยให้ได้รับสิทธิประโยชน์

โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 2 เรื่อง คือ (1) พัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ได้รับครบถ้วนตามสัญญาจ้างและไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และ (2) เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ

การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้าง ได้แก่ ตรวจสอบสภาพการทำงาน ตรวจสอบสัญญาจ้าง ดูแล เยี่ยมเยียน สภาพชีวิตความเป็นอยู่และสภาพการทำงานของแรงงานไทย เจรจากนายจ้างและติดตามเรียกร้องเงินและสิทธิประโยชน์อันพึงได้ให้กับแรงงานไทย ประสานหน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวข้องภายในประเทศนั้นๆ ให้นายจ้างปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน เยี่ยมแรงงานไทยที่ต้องโทษในเรือนจำรวมทั้งการจัดส่งแรงงานไทยที่ตกทุกข์ได้ยากกลับประเทศไทย กรณีเดินทางไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย ประสานหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเพื่อขอให้ปล่อยตัวแรงงานไทยที่ถูกจับกุมและส่งตัวแรงงานไทยกลับประเทศไทย และประสานหน่วยงานภายในประเทศเพื่อดำเนินการเอาผิดกับนายหน้าที่หลอกลวงแรงงานไทย รวมทั้งติดตามเงินและสิทธิประโยชน์อันพึงได้ให้แก่แรงงานไทย ในปีงบประมาณ 2558 ณ เดือนกันยายน 2558 แรงงานไทย ในต่างประเทศได้รับการคุ้มครอง จำนวน 436,414 ราย

ดังนี้

ลำดับที่	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	แรงงานถูก กฎหมาย (คน)	แรงงานผิด กฎหมาย (คน)	รวม (คน)
1	ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)	10,200	5,000	15,200
2	สหรัฐอเมริกา (นครนิวยอร์ก)	29,875	125	30,000
3	ญี่ปุ่น	15,475	5,277	20,752
4	ฮ่องกง	4,103	0	4,103
5	กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป	42,996	37	43,033
6	กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เกาสง	16,058	37	16,095
7	สิงคโปร์	8,659	350	9,009
8	บรูไน	1,944	-	1,944
9	มาเลเซีย	37,738	110,000	147,738
10	อิสราเอล (กรุงเทลอาวีฟ)	22,500	1,000	23,500
11	สวิตเซอร์แลนด์ (กรุงเจนีวา)	-	-	-
12	เกาหลี (กรุงโซล)	24,009	42,953	66,962
13	สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (กรุงเบอร์ลิน)	58,078	-	58,078
14	ลิเบีย (กรุงตริโปลี)	-	-	-
	รวม	271,635	164,779	436,414

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การผลักดันให้การบริการจัดการ
แรงงานของประเทศให้เป็นไปตาม
ยุทธศาสตร์ประเทศ

การผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการแรงงานของ
ประเทศให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ประเทศเป็นยุทธศาสตร์
หลักที่ตอบสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และ
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศและการเข้าสู่ประชาคม
อาเซียนในปี 2558 ทั้งนี้ เพื่อให้ประเทศไทยมียุทธศาสตร์
ด้านแรงงานที่สามารถขึ้นำการบริหารแรงงานประเทศ

กลยุทธ์ที่

3.1

พัฒนากระบวนการจัดทำและ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบาย
เร่งด่วนและสำคัญในด้านแรงงานของรัฐ

1.

จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหา
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน โดยจัดประชุมคณะทำงานในการกำหนด
นโยบายด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
และจัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการต่อต้าน
การค้ามนุษย์ในประเด็นด้านการป้องกันให้สอดคล้อง
กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และเพื่อติดตามผล
การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผน
ปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ ในประเด็นด้านการ
ป้องกันให้เป็นรูปธรรม

ผลการ
ดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1

การบริหารจัดการด้านการ

ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1. การกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์
ในระดับจังหวัด 22 จังหวัดติดชายฝั่งทะเล และในส่วน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
2. การประชุมคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับ
การค้ามนุษย์ ตลอดจนรับการตรวจติดตามการทำงาน
การค้ามนุษย์ของผู้บังคับบัญชา
3. การอบรมและจัดประชุมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ
การค้ามนุษย์ เสริมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการค้ามนุษย์
ให้แก่เครือข่ายด้านแรงงาน (อสร.) เครือข่ายผู้ใช้แรงงาน
เจ้าของสถานประกอบกิจการ/เจ้าหน้าที่/ประชาชน/
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
4. การประชาสัมพันธ์การป้องกันการค้ามนุษย์โดยจัดทำ
สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชน
ตระหนักสถานการณ์ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมที่ 2

การติดตามและประสานการดำเนินงาน
ในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดด้าน
การตรวจติดตามผลการดำเนินการตามโครงการ

1. การตรวจติดตามจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง
2. การรายงานผลการดำเนินการของจังหวัด 22 จังหวัด
ติดชายฝั่งทะเลโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง
“แลอดีต เล็งอนาคต ทางออกการป้องกันปัญหา
การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน 2559” เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2558
ณ โรงแรมปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพมหานคร
โดยมีผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน หัวหน้า
ส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่
เกี่ยวข้อง เข้าร่วมสัมมนาฯ จำนวนประมาณ 200 ท่าน

สรุป

ผลที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แลอดีต เล็งอนาคต ทางออกการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 2559” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับทราบประเด็นข้อกล่าวหาและข้อเสนอแนะสำหรับประเทศไทยตามรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2015 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำ (Minimum Standard) และหลักเกณฑ์พิจารณา (Criteria) ในกฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา (Trafficking Victims Protection Act 2000 : TVPA) รวมทั้งทบทวนติดตามแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเสนอข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอารักษ์ พรหมณี) บรรยายพิเศษหัวข้อ “บทบาทของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานต่อการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน” ศาสตราจารย์ ดร.สุภางค์ จันทวานิช ผู้อำนวยการศูนย์การวิจัยการย้ายถิ่นแห่งเอเชีย สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บรรยายพิเศษหัวข้อ “สถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2015 : บทท้าทายสู่ทางออกการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไทย” และจากนั้นมีการระดมความคิดเห็นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในปีงบประมาณ 2559

2.

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ และการขาดแคลนแรงงานของ สถานประกอบการ

เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน และระดับความสามารถด้านต่างๆ ของแรงงาน และเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังแรงงานระดับจังหวัดและระดับประเทศ ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผน การผลิตและการพัฒนากำลังคน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

1. สำรวจและจัดเก็บข้อมูลอุปสงค์และอุปทานในระดับจังหวัด จัดการอบรมการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และประมวลผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ และประมวลคาดประมาณแนวโน้มความต้องการแรงงานในอนาคต ระดับจังหวัดและระดับประเทศ

ผลลัพธ์

1. มีระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจของประเทศ
2. หน่วยงานในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นเครื่องมือแนวโน้มภาวะการจ้างงาน ความต้องการแรงงาน และการผลิตแรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



3.

โครงการศึกษาวิจัยฐานข้อมูลกลาง ด้านตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน

1. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลด้านตลาดแรงงานของประเทศไทย เพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
2. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลด้านตลาดแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียนในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
3. เพื่อศึกษา เปรียบเทียบข้อมูลด้านตลาดแรงงานของประเทศไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียน
4. เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน

ผลการ
ดำเนินงาน

ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยฐานข้อมูลกลางด้านตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน โดยวิธีคัดเลือกได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ และได้ลงนามในสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2558 และกำหนดให้ที่ปรึกษาส่งงานเป็น 3 งานงวดที่ 1 ส่งมอบภายใน 60 วันนับแต่วันลงนามในสัญญาจ้างประกอบด้วย การทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงานไทยและอาเซียนรวมถึงนโยบายด้านกำลังแรงงานของแต่ละประเทศสมาชิกอาเซียน คัดเลือกประเทศที่จะศึกษา งานงวดที่ 2 ส่งมอบภายใน 180 วันนับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง ประกอบด้วย ข้อมูลชุดข้อมูลตลาดแรงงานไทยที่วิเคราะห์เพื่อเตรียมสำรวจข้อมูลปฐมภูมิสำหรับข้อมูลเชิงลึก ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบระหว่างตลาดแรงงานไทยและอาเซียน และจัดประชุม Focus Group รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และงานงวดที่ 3 ส่งมอบภายใน 240 วันนับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง ประกอบด้วย ข้อมูลงานงวดที่ 1 และงานงวดที่ 2 ที่นำมาวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบพร้อมทั้งจัดทำข้อสรุป เเงินนโยบายและออกแบบรูปแบบฐานข้อมูลตลาดแรงงาน ซึ่งที่ปรึกษาได้ส่งมอบงานตามที่กำหนดเวลาโดยใน

การส่งมอบงานของที่ปรึกษาทั้ง 3 ครั้ง ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อตรวจรับงานและให้ความเห็นในการปรับปรุงงานแต่ละงวดให้สมบูรณ์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์

4.

โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัย ด้านแรงงาน

เพื่อขยายเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ทั้งการบันทึกผลงานเข้าระบบและการนำไปใช้เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านแรงงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้นำผลงานวิจัยด้านแรงงานไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นเวทีอภิปรายและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในประเด็นด้านแรงงานของภาคส่วนต่างๆ

ผลการ
ดำเนินงาน

ดำเนินการจัดสัมมนาในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์คกรุงเทพมหานคร แบ่งการสัมมนาออกเป็น 2 ช่วง ประกอบด้วย ช่วงที่ 1 การนำเสนอผลการศึกษาด้านแรงงาน เรื่อง “ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของอาชีพ ปี 2558 – 2562” โดยนายวุฒิศักดี ปฐมศาสตร์ กรรมการจัดหางาน และช่วงที่ 2 การเสวนาหัวข้อ “ส่องอนาคตอาชีพคนไทย” โดย ดร.ประกาย กิจธิคุณ สำนักเศรษฐกิจการเกษตร นางสาวจิราภรณ์ พรหมมะหา สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดร.กมล ตรรกบุตร นายกสภาวิศวกร และ ดร. ปิยะวัฒน์ ศิวรักษ์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ดำเนินรายการโดย ดร. เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 150 คน และได้สรุปผลการสัมมนารายงานผู้บริหารทราบ เวียนผลการสัมมนาในระบบอินทราเน็ตกระทรวงแรงงาน และจัดทำเอกสารรายงานผลการสัมมนาแจกจ่ายเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน

5.

การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ

ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท โดยทุกจังหวัดมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ จนถึงปี 2558 ทั้งนี้หากภาวะเศรษฐกิจของประเทศ มีความผันผวนอย่างรุนแรง จนส่งผลกระทบต่อ การครองชีพของลูกจ้าง คณะกรรมการค่าจ้าง สามารถพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2557 และปี 2558 ได้ตามความเหมาะสม



ผลการ ดำเนินงาน

1. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 – กันยายน 2558 ได้จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง (10 ครั้ง) คณะอนุกรรมการ วิชาการและกลั่นกรอง (5 ครั้ง) คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร (4 ครั้ง) รวมทั้งหมด 19 ครั้ง เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจ แรงงาน และสังคม เพื่อนำมาพิจารณาทบทวนการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ
2. ได้บันทึกข้อมูลและรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2558 (กรุงเทพมหานคร) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 605 ตัวอย่าง
3. จัดทำและเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. 2557) จำนวน 1 ครั้ง
4. จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน 1 ครั้ง วันที่ 18 – 19 ธันวาคม 2557 ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
5. จัดทำโครงการสัมมนา เรื่อง กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2559 และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน (ภายใต้โครงการสัมมนาพหุภาคีเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง ความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการนำระบบค่าจ้างลอยตัวมาใช้ในประเทศไทย) 1 ครั้ง วันที่ 4 – 5 มิถุนายน 2558 ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร
6. ข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 ข้อเสนอ



6.

การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

พจนานุกรม
คำเป็นงาน

จัดทำขึ้นเพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่าน
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่
เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ
ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้สาขาอาชีพ
ที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน
ฝีมือ ปี 2558 ให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
พิจารณาดำเนินการต่อไป

2. สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างนำเรื่อง
เข้าที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณา
ซึ่งที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติตามกลุ่มอุตสาหกรรมและเห็นชอบแผน
ดำเนินงานจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 5 กลุ่ม
อุตสาหกรรม 20 สาขาอาชีพ ได้แก่

กลุ่มอุตสาหกรรม	สาขาอาชีพ
1. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1. พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง 2. พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า 3. ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 4. ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย
2. ชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์	5. ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 6. ช่างเชื่อมมิก - แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 7. ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 8. ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
3. ยานยนต์	9. ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ 10. ช่างเทคนิคพ่นสีสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ 11. พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) 12. ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์
4. อัญมณี	13. ช่างเจียรระไนพลอย 14. ช่างหล่อเครื่องประดับ 15. ช่างตกแต่งเครื่องประดับ 16. ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ
5. โลจิสติกส์	17. ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง 18. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน 19. ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า 20. นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน

3. คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 5 กลุ่มอุตสาหกรรม และได้มีการจัดประชุมในเดือนกุมภาพันธ์ 5 ครั้ง เดือนมีนาคม 5 ครั้ง เดือนกรกฎาคม 5 ครั้ง และเดือนกันยายน 5 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 20 ครั้ง เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ การสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง และแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน

4. โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 20 สาขาอาชีพ 1 ครั้ง

5. ประมวลผลการสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 5 กลุ่มอุตสาหกรรม 20 สาขาอาชีพในกรุงเทพมหานคร

6. จัดทำแผ่นพับเผยแพร่อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 35 สาขาอาชีพ จำนวน 13,000 แผ่น ส่งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

7. ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ และติดตามผลภายหลังการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา (ปี 2557) ในกรุงเทพมหานคร

ผลลัพธ์

ลูกจ้างผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ได้รับอัตราค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

7. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2558

เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2558 และนำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 87



ผลการดำเนินงาน

มีการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2558 โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (สำรวจในพื้นที่กรุงเทพมหานคร) และสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ทั้งนี้ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ คือ เดือนพฤษภาคม 2558 โดยแบ่งเป็น กรุงเทพมหานคร จำนวน 605 ตัวอย่าง และส่วนภูมิภาค จำนวน 76 จังหวัด จำนวน 24,621 ตัวอย่าง รวมทั้งสิ้นทั่วประเทศ จำนวน 25,226 ตัวอย่าง และได้จัดทำรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2558 เพื่อใช้ประโยชน์และเผยแพร่ต่อไป



8.

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 4”

จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ แนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้าง ความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง และวิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง รวมทั้งฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของตนเอง โดยผู้ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการของตนเองได้อย่างถูกต้อง



9.

โครงการสัมมนาพหุภาคีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเรื่องความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการนำระบบค่าจ้างลอยตัวมาใช้ในประเทศไทย

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการกำหนดค่าจ้างลอยตัวและรูปแบบอื่นๆ ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน และสภาพการจ้างงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2559 เพื่อให้การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปี 2559 ของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีหลักวิชาการและมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และรับฟัง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างรูปแบบต่างๆ เช่น ค่าจ้างลอยตัวตามกลไกตลาด ค่าจ้างขั้นต่ำตามกลุ่มจังหวัด (Zoning)/กลุ่มอุตสาหกรรม/แบบผสมผสาน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 4” เมื่อวันที่ 18 – 19 ธันวาคม 2557 ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดย ดร.อุทัย สอนกุล และคณะวิทยากร จากสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นวิทยากรผู้ให้ความรู้ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย เจ้าของสถานประกอบการกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) หรือผู้แทนขององค์กรที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 50 คน เข้าร่วมฟังบรรยายเกี่ยวกับหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

- 1) หลักการบริหารค่าจ้างและความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง
- 2) ตรวจสอบระบบค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อการพัฒนา
- 3) การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน



ผลการดำเนินงาน

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

1. เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท แต่ในความเป็นจริงนายจ้างจ่ายเงินเกินกว่าอยู่แล้ว และลูกจ้างยังมีสวัสดิการ/กองทุนเงินทดแทนอยู่แล้ว
2. กระทรวงพาณิชย์ควรมีการควบคุมราคาสินค้าได้
3. รัฐบาลไม่ควรเข้ามาแทรกแซงในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ควรให้เป็นอำนาจไตรภาคี และคณะกรรมการค่าจ้างควรยอมรับการตัดสินใจของคณะกรรมการฯ จังหวัด เพราะเป็นผู้ที่อยู่ในพื้นที่

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำยังมีความจำเป็น เพราะสถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ไม่มีการปรับค่าจ้างประจำปี หรือมีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของตนเอง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำลูกจ้างไม่ค่อยได้รับประโยชน์เพราะราคาสินค้าปรับขึ้นตามจึงควรควบคุมราคาสินค้าให้ได้
2. เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และให้มีการประสานงานกับสถานศึกษาเพื่อสอบถามสถานประกอบการว่ามีความต้องการแรงงานลักษณะใดหรือประเภทใด แล้วส่งเสริมให้มีการฝึกอาชีพในสิ่งที่สถานประกอบการต้องการจริง
3. ให้มีการควบคุมการทำงานของแรงงานข้ามชาติ เนื่องจากมาแย่งอาชีพของคนไทย เช่น ชายของ และในโรงงานอุตสาหกรรมมีแรงงานข้ามชาติเป็นจำนวนมาก
4. ค่าจ้างลอยตัวยังไม่เหมาะสมกับสังคมไทยปัจจุบัน เนื่องจากไม่มีอำนาจต่อรองของลูกจ้างหรือไม่ค่อยมีความรู้ รวมทั้งหากมีค่าจ้างลอยตัวอาจจะทำให้ถูกกีดกันทางการค้าและเกิดการค้าแรงงานเกิดขึ้นได้ แต่ต้องการให้มีการรณรงค์ให้สถานประกอบการมีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของตนเองมากกว่า
5. ต้องการให้แก้ไขคำนิยามของ “ค่าจ้างขั้นต่ำให้เป็นค่าจ้างสำหรับการดำรงชีพตนเองและครอบครัวอย่างน้อย 2 คน”
6. ควรยกเลิกคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด เนื่องจากไม่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทำได้แต่การเสนอความคิดเห็น หรือให้คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดมีหน้าที่พิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบด้วยตนเอง
7. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในต่างจังหวัดไม่ค่อยกล้าแสดงออก

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นองค์ประกอบสำคัญในเรื่องของการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ค่าจ้างนอกจากจะทำให้ลูกจ้างสามารถดำรงชีพอยู่ได้ก็ยังสามารถนำพาเศรษฐกิจของประเทศไปข้างหน้าและไปในระบบเศรษฐกิจของโลกให้ได้
2. ปัจจุบันประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีการจัดทำเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรม และมีการนำเข้าแรงงานข้ามชาติ เพราะฉะนั้นโจทย์ใหญ่ที่สำคัญที่คณะกรรมการค่าจ้างที่เป็นองค์กรไตรภาคีต้องดูแลในส่วนนี้ว่า ค่าจ้างที่เหมาะสมในอนาคตในแต่ละภาคส่วนควรมีการกำหนดอย่างไรจึงจะเหมาะสมและเป็นธรรม รวมทั้งการกำหนดค่าจ้างรายชั่วโมง เพราะสามารถนำไปปรับใช้กับคนทำงานระยะเวลาสั้นๆ เพื่อทำตามวิสัยทัศน์ของนายกรัฐมนตรี คือตั้งแต่ปี 2015 – 2020 ว่าต้อง “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

10. โครงการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างลอยตัวในประเทศไทย

เพื่อให้ได้ผลการศึกษาระบบค่าจ้างลอยตัว รูปแบบค่าจ้างอื่นๆ ในต่างประเทศ และวิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ในการนำมาปรับใช้กับประเทศไทย และเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสะท้อนถึงผลิตภาพแรงงาน เพื่อนำผลการศึกษาให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาเสนอความเห็นเชิงนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ ตามอำนาจหน้าที่แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2551

ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้ดำเนินการขออนุมัติโครงการศึกษาความเหมาะสมและ ความเป็นไปได้ในการใช้ระบบค่าจ้างลอยตัวในประเทศไทย โดยการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีตกลงราคา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ 83 (3) เป็นการจ้างกรณีที่ทราบแน่ชัดว่าผู้เชี่ยวชาญในงานที่จะให้บริการตามที่ต้องการมีจำนวนจำกัด ไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการด้วยวิธีคัดเลือก และเป็นการจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน 2,000,000 บาท โครงการดำเนินการระยะเวลา 270 วัน

2. สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานคลังและพัสดุได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้าง ที่ปรึกษาโครงการฯ โดยวิธีตกลงราคา

3. สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ร่างข้อกำหนดและขอบเขตงาน TOR และปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติข้อกำหนดและขอบเขตงาน TOR

4. คณะกรรมการที่ปรึกษาฯ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบให้เชิญที่ปรึกษาจากคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ให้ยื่นข้อเสนอการศึกษาวิจัยโครงการฯ ตามข้อกำหนดการจ้างวิจัย (Term of Reference : TOR) ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2557

5. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ตามสัญญาจ้างเลขที่ 45/2557 ลงวันที่ 26 กันยายน 2557 จัดจ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ โดยเงื่อนไขในสัญญาได้ระบุวันสิ้นสุดของสัญญาไว้ให้ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายใน 270 วัน นับแต่วันลงนามในสัญญา คือ ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ภายในวันที่ 22 มิถุนายน 2558 หากส่งงานล่าช้าจะมีค่าปรับในอัตราวันละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) จนกว่าที่ปรึกษาจะปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามสัญญา และกำหนดเงื่อนไขการส่งมอบงานเป็น 4 งวด และเบิกจ่ายเป็น 3 งวด

ซึ่งขณะนี้ได้ตรวจรับมอบงานและเบิกจ่ายเงินค่าจ้างให้ปรึกษาฯ จำนวน 2 งวดเรียบร้อยแล้ว ส่วนการส่งมอบงานงวดที่ 3 และงวดที่ 4 รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) นั้นเมื่อคณะกรรมการตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว ให้จ่ายเงินร้อยละ 40 ของวงเงินตามสัญญาฯ เป็นเงิน 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน) โดยหักเงินประกันผลงานร้อยละ ๕ ของวงเงินที่จ่าย เป็นเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) คงเหลือจ่ายให้ที่ปรึกษา 760,000 บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นบาทถ้วน) แต่เนื่องจากได้รับการประสานจากที่ปรึกษาโครงการฯ ว่าไม่สามารถส่งงานงวดที่ 3 และงวดที่ 4 ได้ตามระยะเวลา จึงไม่สามารถเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามสัญญาได้ภายในวันที่ 30 กันยายน 2558 ดังนั้นจึงต้องขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามงวดงานต่อไปอีก

11. โครงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน

จัดทำรายงานเตือนภัยด้านแรงงานเป็นกิจกรรมที่ถูกกำหนดเป็นผลผลิตงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 และนำเสนอผลจากการติดตามดัชนีชี้เส้นทางเศรษฐกิจที่กระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้าง และการว่างงาน ที่แสดงสถานภาพจำนวนดัชนีผสมจากตัวแปรที่ส่งสัญญาณ (Composite Signal indicators) ซึ่งประกอบด้วยดัชนีชี้เส้นทางที่เป็นตัวแปรเศรษฐกิจภายในประเทศ 13 ตัว โดยนำเสนอในรูปแบบ Web Service : <http://warning.mol.go.th> ซึ่งพัฒนามาจากงานวิจัยภายใต้โครงการศึกษาวิจัยระบบเตือนภัยด้านแรงงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เป็นที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีดัชนี และแบบจำลองเตือนภัยด้านแรงงานที่สามารถนำไปวิเคราะห์และคาดการณ์ผลกระทบด้านการจ้างงาน การเลิกจ้าง และว่างงาน ทั้งในระดับมหภาคและในสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญมาใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงาน

รายงานผลการเตือนภัยด้านแรงงานรายไตรมาส 4 ฉบับ คือ ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) เผยแพร่ 1 พฤศจิกายน 2557 ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2557) เผยแพร่ 1 กุมภาพันธ์ 2558 ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2558) เผยแพร่ 1 พฤษภาคม 2558 และไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2558) เผยแพร่ 1 สิงหาคม 2558 และจัดทำสรุปรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือนเพิ่มเติม จำนวน 12 ครั้ง คือ เดือนตุลาคม 2557 – กันยายน 2558 เพื่อนำเสนอที่ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกรณีที่มีการประชุมผู้บริหาร อีกทั้งนำลงเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th (รวมถึงระบบสารสนเทศกระทรวงแรงงานเพื่อเข้าระบบเตือนภัยฯ (<http://warning.go.th>))



12.

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด รองรับประชาคมอาเซียน (AC)

เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดและพัฒนา
บทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดโดยให้สำนักงานแรงงานจังหวัดปฏิบัติ
ตามคู่มือการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด เพื่อให้ข้อมูลด้าน
แรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการ
แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็วถูกต้องและรองรับ
ประชาคมอาเซียน

พจนานุกรม
คำนิยาม

จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ที่มีบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเพิ่มเติม รายไตรมาส/
รายปี (จัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นตามปีปฏิทิน เพื่อให้สอดคล้องกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง
แรงงาน) 5 ฉบับ ดังนี้

1. ไตรมาสที่ 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) เผยแพร่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556
2. ไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) เผยแพร่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2557
3. รายปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม 2556) เผยแพร่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2557
4. ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม 2557) เผยแพร่วันที่ 15 พฤษภาคม 2557
5. ไตรมาสที่ 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) เผยแพร่วันที่ 15 สิงหาคม 2557

การเผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด มีการเผยแพร่อย่างน้อย 3 ช่องทาง ได้แก่
ทาง Website ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ทาง Website ของจังหวัด พิมพ์เป็นเล่มเผยแพร่ตามองค์การแรงงาน
ต่าง ๆ ในจังหวัดหรือสถาบันการศึกษาในจังหวัด หรืองานประชุมของจังหวัด

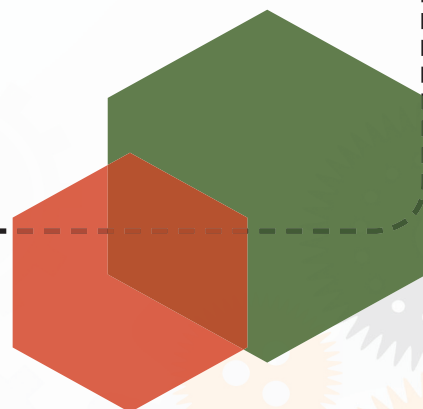


เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญระดับประเทศ ข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน รวมถึงข่าวสารบทความต่างๆ เกี่ยวกับด้านแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

ผลการ
ดำเนินงาน

รายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายไตรมาส 4 ฉบับ คือ

- 1) ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม - กันยายน 2556) เผยแพร่ 1 พฤศจิกายน 2556
- 2) ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม - ธันวาคม 2556) เผยแพร่ 1 กุมภาพันธ์ 2557
- 3) ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม - มีนาคม 2557) เผยแพร่ 1 พฤษภาคม 2557
- 4) ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน - มิถุนายน 2557) เผยแพร่ 1 สิงหาคม 2557



14. โครงการพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the labour Market : KILM 8 th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

ผลการดำเนินงาน

1. ปรับปรุง พัฒนาฐานข้อมูลระบบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานและจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน 5 ครั้ง คือ ไตรมาสที่ 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) เผยแพร่ 24 ธันวาคม 2557 ไตรมาสที่ 4 ปี 2557 (ตุลาคม – ธันวาคม 2557) และรายปี 2557 เผยแพร่ 20 มีนาคม 2558 ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) เผยแพร่ 25 พฤษภาคม 2558 และไตรมาสที่ 2 ปี 2558 (เมษายน – มิถุนายน 2558) เผยแพร่ 11 กันยายน 2558
2. จัดทำรูปเล่มหนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ประจำปี 2558 จำนวน 1 เล่ม และพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบ CD-R จำนวน 650 แผ่น แจกจ่ายไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงานนอกสังกัด สถาบันการศึกษา องค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง



15. โครงการพัฒนาสถิติ

เพื่อนำเสนอข้อมูลสถิติทางด้านแรงงานที่สำคัญ ของหน่วยงานภายใน และภายนอกสังกัด เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไปและหนังสือเล่มนี้ได้รวบรวมสถิติแรงงานต่อเนื่องจากปี 2550 ถึงปี 2557 โดยคำนึงถึงมาตรฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน ตลอดจนคำนิยามศัพท์ของข้อมูล และการนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งนี้ หนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2556 และ 2557 กำหนดจัดทำเป็นรายปี ซึ่งมีข้อมูลในช่วงปี 2550 – 2557 และเดือนมกราคม ถึง เดือนธันวาคม 2556 และ 2557 เพื่อให้หนังสือฉบับนี้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน กระทรวงแรงงานได้ใช้ข้อมูลจากเจ้าของข้อมูลมารวบรวมจัดทำหนังสือ

ผลการดำเนินงาน

หนังสือสถิติแรงงานประจำปีจำนวน 1 เล่ม ประกอบด้วยข้อมูลสถิติแรงงานประจำปี 2556 และ 2557 พร้อมเผยแพร่แก่หน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป อีกทั้งนำขึ้นเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และจัดพิมพ์จำนวน 6 เล่ม



(แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานสูงอายุ)

เพื่อบริหารจัดการ/ขับเคลื่อนภารกิจแรงงานกลุ่มเฉพาะทั้ง 3 ด้าน (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ) ให้เป็นรูปธรรมสามารถปฏิบัติได้ ทั้งระดับนโยบายและขับเคลื่อนลงสู่ระดับพื้นที่/จังหวัด

ผลการ
ดำเนินงาน

ทุกจังหวัดได้จัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดแล้ว ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนในพื้นที่ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. มีทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัด เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในจังหวัด สรุปข้อมูลแรงงานนอกระบบ ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2558 ตามทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน 68 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 460,610 คน จำแนกตามอาชีพ ได้แก่ เกษตรกร 134,076 คน ค้าขาย 25,047 คน กลุ่ม OTOP 7,041 คน มอเตอร์ไซด์รับจ้าง 6,879 คน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน 2,108 คน บริการ 925 คน และอื่นๆ 263,368 คน

2. มีข้อมูลผลการวิเคราะห์สถานการณ์ ลักษณะปัญหาของแรงงานนอกระบบ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา และนโยบายและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน หรือกลุ่มองค์กรต่อแรงงานนอกระบบในพื้นที่สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ จังหวัด

3. มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัด ซึ่งใช้เป็นกลไกในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

4. มีการพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบในจังหวัด ให้เกิดการบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กร/กลุ่ม ผู้นำและเครือข่ายแรงงานนอกระบบในจังหวัด เพื่อให้การเข้าถึงกลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นไปอย่างกว้างขวางทั่วถึงทุกกลุ่ม ทุกพื้นที่ โดยใช้วิธีการจัดประชุม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ศึกษาดูงาน สรุปข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 4,647 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2558)

5. มีผลการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัด ซึ่งเกิดจากการประสานสนับสนุน บูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน กลุ่ม องค์กร ผู้นำ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบในจังหวัด ในการดำเนินงานประสานทรัพยากร ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ สรุปข้อมูลแรงงานนอกระบบที่ได้รับความช่วยเหลือ ส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 288,139 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2558) และจังหวัดนำร่อง 30 จังหวัด มีการสรุปรูปแบบ (Model) ได้เป็น 2 รูปแบบ ได้แก่ 1) การแก้ไขปัญหาเชิงประเด็น และ 2) การบริหารจัดการ ดังนี้

Model 1 : การแก้ไขปัญหาเชิงประเด็น มีจำนวน 13 จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี กระบี่ เพชรบูรณ์ นครปฐม ร้อยเอ็ด ราชบุรี กาฬสินธุ์ สุรินทร์ มุกดาหาร สมุทรปราการ ปัตตานี ขอนแก่น และแพร่

Model 2 : การบริหารจัดการ มีจำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ ปทุมธานี ลพบุรี ยะลา น่าน และสุราษฎร์ธานี

17.

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเครือข่ายในจังหวัดน่าน มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง การดำเนินงาน ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติ ไปใน ทิศทางเดียวกันทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดตั้งศูนย์ประสานงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในระดับพื้นที่ ในการขับเคลื่อนให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และ เพื่อประมวลแนวคิด รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดจากการดำเนินงานที่ผ่านมาและ ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ผลการ
ดำเนินงาน

ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้ดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจังหวัดน่านเพื่อขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติ ระหว่างวันที่ 5 – 6 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรมปรีณัฐตัน พาร์ค สวีท ดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยผลจากการสัมมนาฯ สามารถ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดตั้งศูนย์ประสานงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในระดับพื้นที่ในการขับเคลื่อนให้แรงงานนอกระบบได้รับ การคุ้มครองมีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการประมวลแนวคิด รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรคข้อจำกัดจากการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุ เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

18.

โครงการศึกษาวิจัยเพื่อหารูปแบบและแนวทางที่เหมาะสมในการจัดตั้ง องค์กรแรงงานนอกระบบ

เพื่อศึกษากฎหมาย กฎระเบียบ บทบาทหน้าที่ ของหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ และ ประสิทธิภาพในการดูแลแรงงานนอกระบบ ในปัจจุบัน และเพื่อเสนอแนะรูปแบบองค์กรและระบบ การบริหารจัดการองค์กรแรงงานนอกระบบที่เหมาะสม ในการจัดตั้ง “องค์กรแรงงานนอกระบบ” ของ ประเทศไทย ตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติการ รวมทั้งกฎหมายที่จะรองรับรูปแบบขององค์กรแรงงาน นอกระบบ

ผลการ
ดำเนินงาน

ผลการศึกษาวิจัยเพื่อหารูปแบบองค์กร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่มีความ เป็นไปได้และเหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย ประมวลได้ 3 รูปแบบคือ

1. องค์การมหาชน สังกัดสำนัก นายกรัฐมนตรี
2. หน่วยงานระดับกอง สังกัดกระทรวงแรงงาน
3. คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบแห่งชาติ ภายใต้ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี

จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ตามมาตรการแนวทางส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ)

เพื่อขับเคลื่อนมาตรการแนวทางการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน

1. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2558 มีมติเห็นชอบและมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการดังนี้

1.1 แต่งตั้งคณะทำงาน 1 คณะ เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2559 โดยให้สอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2545 – 2564) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552 เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ โดยมีองค์ประกอบได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงสาธารณสุข และสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ เป็นต้น และนำเรื่องนี้เสนอ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) ทราบต่อไป

1.2 การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558) ให้รายงานผลแก่ กผส. ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้รายงานให้ที่ประชุมทราบ และแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแผนฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ในการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ

1.3 เสนอ กผส. แต่งตั้งผู้แทนกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นฝ่ายเลขานุการร่วมกับผู้แทนกระทรวงแรงงานในคณะกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ เนื่องจากภารกิจการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุไม่ใช่หน้าที่หลักของกระทรวงแรงงานประกอบกับมีกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นหน่วยงานหลักดูแลรับผิดชอบโดยตรง

2. การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2558 มติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

2.1 รวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการ/กิจกรรมของแต่ละหน่วยงานที่ได้นำเสนอและรายงานต่อที่ประชุมฯ จัดทำเป็นแผนส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

2.2 เร่งรัดแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในเรื่องเงื่อนไขการจ้างงาน ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับสุขภาพร่างกาย การพักผ่อน และความต้องการของผู้สูงอายุที่ต้องการทำงาน โดยให้ศึกษาเพิ่มเติมจากร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ.... ซึ่งผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้แจ้งที่ประชุมว่า มีการกำหนดเรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุ เช่น การลดภาษีให้แก่สถานประกอบการที่จ้างงานผู้สูงอายุ จัดสภาพแวดล้อม และการกำหนดค่าจ้างผู้สูงอายุตามลักษณะงาน ชั่วโมงการทำงาน เป็นต้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ซึ่งต้องมาพิจารณาในรายละเอียดว่าในส่วนที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินการอยู่ครอบคลุมในทุกด้านหรือไม่ หากไม่ครอบคลุมอาจมีบางส่วนที่กระทรวงแรงงานต้องเป็นฝ่ายดำเนินการ

ผู้สูงอายุ

2.3 เร่งรัดจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่สามารถทำงานได้ และฐานข้อมูลตำแหน่งงานว่างสำหรับ

สำหรับผู้สูงอายุ

2.4 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมการมีงานทำ

2.5 จัดทำคู่มือการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ

20.

จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 – 2564 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552)

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 – 2564 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552)

ผลการดำเนินงาน

การประชุมคณะทำงานด้านแรงงานสูงอายุของกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2558 มีมติเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 – 2564 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552) และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นรายไตรมาส

21.

โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีสังคม การทำงานร่วมกับบุคคลทั่วไป และเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 35 ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่จะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ตลอดจนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นๆ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการจ้างคนพิการ และดำเนินการคัดเลือกคนพิการเพื่อจ้างมาทำงาน ปฏิบัติงาน ณ กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน และประสานสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานคลังและพัสดุ ดำเนินการจ้างเหมาบริการคนพิการ จำนวน 2 คน และประเมินผลการปฏิบัติงานคนพิการที่จ้างมาทำงาน ณ กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน



1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2551 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

1. เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
2. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น
3. เพื่อให้ศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็นศูนย์ประสานงานกลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบลภายในอำเภอ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ จำนวน ๓๗ ศูนย์

ผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงาน

1) การจ้างบัณฑิตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และ สะบ้าย้อย) จำนวนทั้งสิ้น 380 คน

ดังนี้

จังหวัด	จำนวน (คน)
1. ปัตตานี	135
2. ยะลา	76
3. นราธิวาส	111
4. 4 อำเภอของสงขลา	58
รวม	380



2) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/
ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รวม	ผลงาน			
				ปัตตานี	ยะลา	นราธิวาส	สงขลา
1.	นำบริการด้านแรงงานไปสู่ ประชาชนในพื้นที่ชุมชน - จำนวนประชาชนที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน จากการนำ บริการของบัณฑิตแรงงาน	38,000 คน	44,822 คน	17,574 คน	8,591 คน	11,805 คน	6,852 คน
2.	กิจกรรมฝึกภาษาก้าวทัน AC - จำนวนประชาชนที่ได้รับ บริการ	37 ครั้ง 740 คน	37 ครั้ง 775 คน	12 ครั้ง 240 คน	8 ครั้ง 160 คน	13 ครั้ง 295 คน	4 ครั้ง 80 คน
3.	กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่ม อาชีพ	37 ครั้ง 592 คน	37 ครั้ง 635 คน	12 ครั้ง 192 คน	8 ครั้ง 130 คน	13 ครั้ง 233 คน	4 ครั้ง 80 คน
4.	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน - โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทาง ในการสำรวจและจัดเก็บข้อมูล ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ - โครงการอบรมบัณฑิตแรงงาน เพื่อการสำรวจและจัดเก็บ ข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บัณฑิตแรงงานด้วยกระบวนการ สร้างสรรค์	3 ครั้ง (ส่วนกลางจัด)	1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง				
6.	กิจกรรมสำนักกรักบ้านเกิดร่วมใจกัน พัฒนาชุมชน	74 ครั้ง	94 ครั้ง	24 ครั้ง	16 ครั้ง	46 ครั้ง	8 ครั้ง
7.	การจัดตั้งศูนย์แรงงานประจำ อำเภอแบบเบ็ดเสร็จ (ต้นแบบ)	4 ศูนย์	4 ศูนย์	1 ศูนย์	1 ศูนย์	1 ศูนย์	1 ศูนย์

3) การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการโดยส่วนกลาง จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

3.1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางในการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2557 ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

ผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน ดังนี้

1. แรงงานจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา
2. ผู้กำกับดูแลบัณฑิตแรงงานในส่วนของสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส
3. สถิติจังหวัดสงขลา 1 คน
4. วิทยากร คือ ผอ.อานนท์ จันทวิช ผู้อำนวยการกลุ่มสถิติแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ และ ดร.ชุมพล บุญมี อาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

5. เจ้าหน้าที่จากส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการติดตามผลการทดลองสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเพื่อเตรียมการวางแผนการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2558

3.2) โครงการอบรมบัณฑิตแรงงานเพื่อการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดโครงการอบรมฯ เมื่อวันที่ 25 – 27 มกราคม 2558 ณ โรงแรมซี.เอส.ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี มีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25 – 26 มกราคม 2558 จำนวน 230 คน ประกอบด้วย

1. แรงงานจังหวัดปัตตานี และแรงงานจังหวัดสงขลา จำนวน 2 คน
2. ผู้กำกับดูแลบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี และจังหวัดสงขลา จำนวน 2 คน
3. บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี และจังหวัดสงขลา จำนวน 193 คน
4. อาสาสมัครแรงงาน จำนวน 20 คน
5. ข้าราชการจากส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ จำนวน 5 คน
6. วิทยากร 2 คน
7. ผู้สังเกตการณ์ 6 คน

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 26 - 27 มกราคม 2558 จำนวน 225 คน ประกอบด้วย

1. แรงงานจังหวัดยะลา และแรงงานจังหวัดนราธิวาส จำนวน 2 คน
2. ผู้กำกับดูแลบัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส จำนวน 2 คน
3. บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส จำนวน 187 คน
4. อาสาสมัครแรงงาน จำนวน 21 คน
5. ข้าราชการจากส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ จำนวน 5 คน
6. วิทยากร 2 คน
7. ผู้สังเกตการณ์ 6 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บัณฑิตแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการสำรวจ และ จัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



3.3) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบัณฑิตแรงงานด้วยกระบวนการทัศน์พลังสร้างสรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบัณฑิตแรงงานด้วยกระบวนการทัศน์พลังสร้างสรรค์ ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2558 ณ โรงแรมเรือรัฐสภา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งสิ้น 423 คน ประกอบด้วย

1. แรงงานจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา จำนวน 4 คน
2. ผู้กำกับดูแลบัณฑิตแรงงานในส่วนของสำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานละ 2 คน จำนวน 8 คน
3. บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา จำนวน 380 คน
4. ข้าราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับงานบัณฑิตแรงงาน จำนวน 23 คน
5. วิทยากร จำนวน 8 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บัณฑิตแรงงานตระหนักถึงคุณค่าขององค์กร ทีมงาน เพื่อนร่วมงานที่เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และเพื่อให้บัณฑิตแรงงานได้ใช้โอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกันเกี่ยวกับการดำเนินงานสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในระยะต่อไป



ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ แบ่งออกเป็น 2 มิติ

ดังนี้

มิติภายนอก	มิติภายใน
การประเมินประสิทธิผล	การประเมินประสิทธิภาพ
การประเมินคุณภาพ	การพัฒนาองค์กร

กระทรวงแรงงาน ได้มีการลงนามจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ปรากฏผลการประเมินตนเอง ดังนี้

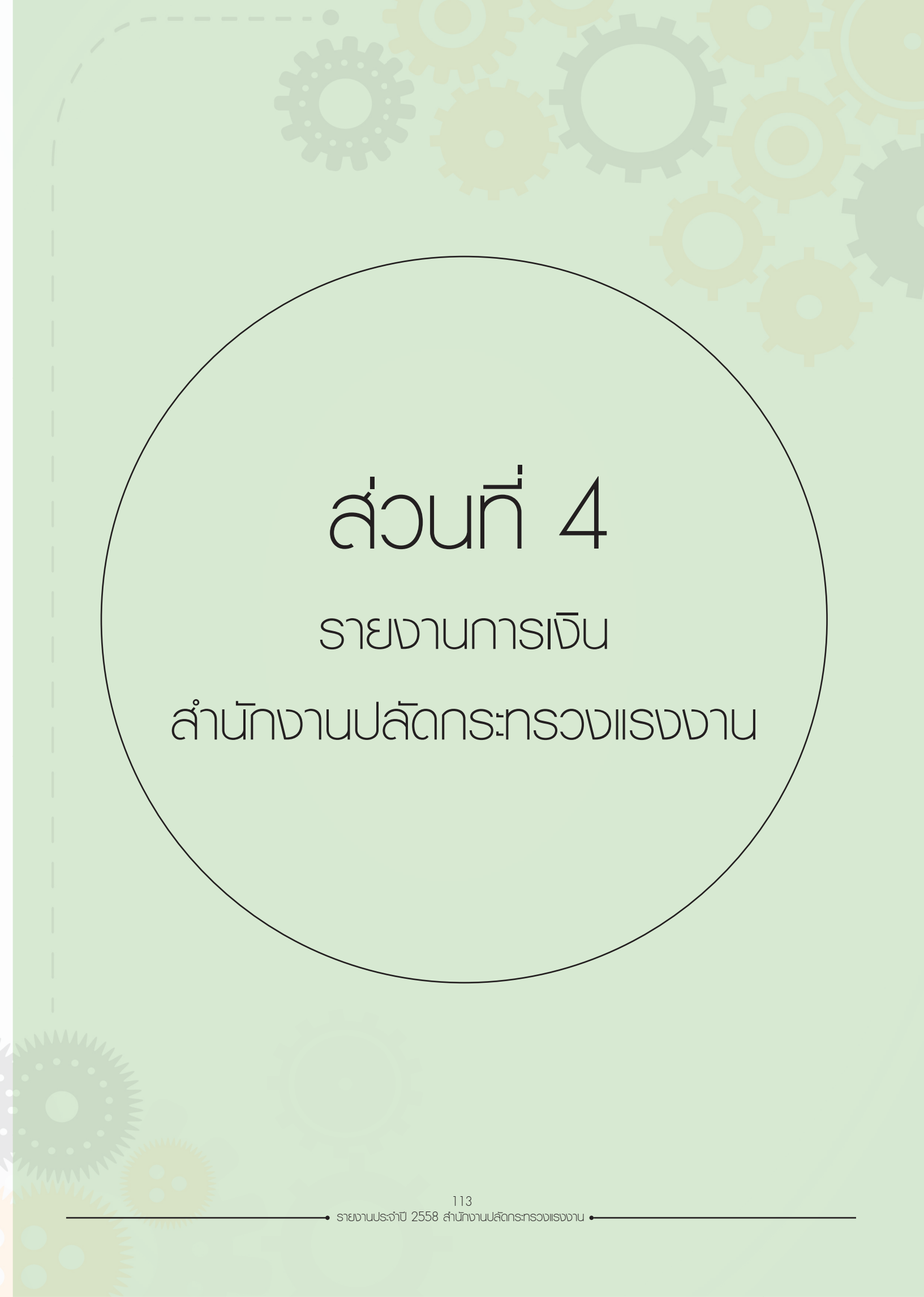
ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

								รอบ 9 เดือน		
							✓	รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่1 มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 75)										
การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 65)										
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กระทรวง/ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPI) (น้ำหนักร้อยละ 65)										
1.1 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (35 สาขาอาชีพ)	ร้อยละ	5	50	55	60	65	70	65.69	4.1380	0.2069

									รอบ 9 เดือน	
								✓	รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.2 ร้อยละของแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญ	ร้อยละ	5								
1.2.1 อาหารและอาหารสัตว์	ร้อยละ	0.84	86.77	76.3	65.79	55.30	44.81	84.94	1.1745	0.0098
1.5.2 การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	ร้อยละ	0.84	71.06	56.4	41.78	27.14	12.50	90.53	1.0000	0.0084
1.2.3 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	ร้อยละ	0.83	92.17	79.2	66.13	53.11	40.09	37.77	5.0000	0.0415
1.5.4 ก่อสร้าง	ร้อยละ	0.83	85.45	72.9	60.29	47.71	35.13	67.64	2.4157	0.0200
1.2.5 ขยายส่ง ขยายปลีก	ร้อยละ	0.83	62.28	57.3	52.28	47.28	42.28	37.77	5.0000	0.0415
1.2.6 การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	ร้อยละ	0.83	51.72	49.9	48.02	46.17	44.32	96.20	1.0000	0.0083
1.3 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.5000
1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (Outcome joint kpi : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.5000
1.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับอาเซียน และใบอนุญาตต่างๆ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4	4.0000	0.2000
1.6 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการโดยรวมของกระทรวง	ระดับ	30	1	2	3	4	5	4.5299	4.5299	1.3589
การประเมินคุณภาพ (ร้อยละ 10)										
2. คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA)	ระดับ	10	1	2	3	4	5	3	3.4000	0.3400

									รอบ 9 เดือน	
								√	รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 2 มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 25)										
การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 15)										
3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	5								
3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.5	75	78	81	84	87	98.06	5.0000	0.1250
3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	2.5	88	90	92	94	96	96.11	5.0000	0.1250
4 การประหยัดพลังงาน	ระดับ	5								
ด้านไฟฟ้า		2.5						4.026	4.0260	0.1006
ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง		2.5						5	5.0000	0.1250
5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	ระดับ	5								
5.1 บทบาทของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงในการพัฒนา Online e-Government Service) เพื่อให้บริการภาครัฐและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ		1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0500
5.2 การจัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (Department Operation Center : DOC)		0.5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0250
5.3 การวางแผนใช้มาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลตามกรอบแนวทางการเชื่อมโยงรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติ Thailand e-Government Inter operability Framework : Th e-GIF)		1	1	-	3	-	4	5	5.0000	0.0500

									รอบ 9 เดือน		
								√	รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
5.4 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงระบบเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐให้มีความมั่นคงปลอดภัย (Secure Intranet)		0.5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0250	
5.5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศและระบบแม่ข่ายจัดเก็บข้อมูลภาครัฐ		0.5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0250	
5.6 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์		0.5	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0250	
5.7 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ให้ประชาชนและภาคธุรกิจ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้		1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0500	
การพัฒนางานองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 10)											
6 การพัฒนาสมรรถนะองค์กร		5									
6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	ระดับ	1	1	-	3	-	5	5	5.0000	0.0500	
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานองค์กร	ระดับ	4	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.2000	
7 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	84.78	5.0000	0.2500	
รวมน้ำหนัก		100						ค่าเฉลี่ย		4.4609	



ส่วนที่ 4

รายงานการเงิน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 3 กันยายน 2558

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ			
สินทรัพย์		ปี 2558	ปี 2557
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	13,565,678.37	18,615,614.62
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	22,115,641.36	23,437,112.88
วัสดุคงเหลือ	7	3,263,189.16	1,851,136.86
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		10,920,119.69	11,646,361.07
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		49,864,628.58	55,550,225.43
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว		3,973,883.50	3,647,418.50
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8	304,673,358.01	312,801,359.15
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	12,713,852.02	18,343,761.41
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		321,361,093.53	334,792,539.06
รวมสินทรัพย์		371,225,722.11	390,342,764.49

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ			
หนี้สิน		ปี 2558	ปี 2557
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10	7,784,976.01	10,339,054.22
เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น	11	10,920,119.69	11,644,747.51
เงินรับฝากระยะสั้น		4,334,954.92	6,517,428.45
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		0.00	0.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		23,040,050.62	28,501,230.18
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว		231,748.11	239,147.75
เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว		8,375,000.00	9,995,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		8,606,748.11	10,234,147.75
รวมหนี้สิน		31,646,798.73	38,735,377.93
สินทรัพย์สุทธิ		339,578,923.38	351,607,386.56
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุน		787,265,254.93	787,265,254.93
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		(447,686,331.55)	(435,657,868.37)
รวมสินทรัพย์สุทธิ		339,578,923.38	351,607,386.56

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 3 กันยายน 2558

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ

รายได้		ปี 2558	ปี 2557
รายได้จากงบประมาณ	12	1,455,657,634.47	1,463,971,023.80
รายได้จากเงินกู้และรายได้อื่นจากรัฐบาล		0.00	0.00
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		0.00	0.00
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		143,353.44	44,707.83
รายได้อื่น		2,602,023.00	4,444,666.40
รวมรายได้		1,458,403,010.91	1,468,460,398.03
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13	570,191,575.05	589,259,544.45
ค่าบำเหน็จบำนาญ		134,977,927.05	118,539,981.50
ค่าตอบแทน	14	93,690,976.30	77,762,041.43
ค่าใช้สอย	15	387,649,764.65	416,625,132.75
ค่าวัสดุ	16	54,566,360.22	46,101,766.96
ค่าสาธารณูปโภค	17	97,571,807.70	94,083,641.78
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	18	91,813,566.41	88,969,797.01
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค		31,367,604.48	32,016,142.26
ค่าใช้จ่ายอื่น	19	6,132,696.39	4,796,467.55
รวมค่าใช้จ่าย		1,467,962,278.25	1,468,154,515.69
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน		(9,559,267.34)	305,882.34
ต้นทุนทางการเงิน		0.00	0.00
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย		(9,559,267.34)	305,882.34

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 3 กันยายน 2558

	ทุน	รายได้ สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	(หน่วย:บาท)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557-ตามที่รายงานไว้เดิม		435,657,868.37	-	(351,607,386.56)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	(787,265,254.93)	240,195.43		240,195.43
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557-หลังการปรับปรุง	(787,265,254.93)	435,898,063.80	-	(351,367,191.13)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2558				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด		-		-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		11,788,267.75		11,788,267.75
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558	(787,265,254.93)	447,686,331.55	-	(339,578,923.38)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 5- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ปี 2558	ปี 2557
เงินสดในมือ	0.00	0.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	1,025,351.66	1,885,461.88
เงินฝากไม่มีรายตัว	1,572,669.77	0.00
เงินฝากคลัง	2,592,656.94	6,735,152.74
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น	8,375,000.00	9,995,000.00
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,565,678.37	18,615,614.62
หมายเหตุที่ 6 – ลูกหนี้ระยะสั้น		
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	11,262,538.22	13,386,152.95
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	0.00	0.00
เงินจ่ายให้หน่วยงานในต่างประเทศ	6,388,077.01	4,499,266.02
เงินจ่ายล่วงหน้า	3,781,493.26	4,303,167.63
รายได้ค้างรับ	683,532.87	1,248,526.28
รวม ลูกหนี้ระยะสั้น	22,115,641.36	23,437,112.88
หมายเหตุที่ 7 – วัสดุคงเหลือ		
วัสดุคงเหลือ	3,263,189.16	1,851,136.86
รวม วัสดุคงเหลือ	3,263,189.16	1,851,136.86
หมายเหตุที่ 8 – ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	854,427,823.36	853,651,870.56
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(672,267,040.89)	(630,964,399.15)
อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	182,160,782.47	222,687,471.41
อุปกรณ์	618,699,112.31	551,653,889.28
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(496,186,536.77)	(461,540,001.54)
อุปกรณ์ (สุทธิ)	122,512,575.54	90,113,887.74
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	304,673,358.01	312,801,359.15

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 9 – สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	ปี 2558	ปี 2557
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	68,217,774.83	68,217,774.83
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(55,503,922.81)	(49,874,013.42)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)	12,713,852.02	18,343,761.41
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	12,713,852.02	18,343,761.41
หมายเหตุที่ 10 - เจ้าหนี้ระยะสั้น		
เจ้าหนี้การค้า-หน่วยงานภาครัฐ	0.00	0.00
เจ้าหนี้การค้า-ภายนอก	4,584,524.75	6,625,422.46
รับสินค้า/ใบสำคัญ	0.00	0.00
เจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานรัฐ	890,703.84	793,177.10
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,309,747.42	2,920,454.66
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	7,784,976.01	10,339,054.22
หมายเหตุที่ 11 - เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น		
เงินอุดหนุนการรับจากคลัง-หน่วยงานในต่างประเทศ	10,920,119.69	11,644,747.51
รวม เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น	10,920,119.69	11,644,747.51
หมายเหตุที่ 12 - รายได้จากงบประมาณ		
รายได้จากงบบุคลากร	412,686,253.82	404,784,709.13
รายได้จากงบดำเนินงาน	436,048,055.11	418,456,653.20
รายได้จากงบลงทุน	98,902,660.95	123,967,791.04
รายได้จากงบอุดหนุน	31,437,604.48	32,016,142.26
รายได้จากงบกลาง	183,551,824.55	169,373,420.80
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	314,648,062.09	328,160,094.78
รายได้จากเงินกู้รัฐบาล	0.00	0.00
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(21,616,826.53)	(12,787,787.41)
รวม รายได้จากงบประมาณ	1,455,657,634.47	1,463,971,023.80

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 13 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร	ปี 2558	ปี 2557
เงินเดือน	268,102,593.61	255,940,273.03
เงินประจำตำแหน่ง	724,980.43	412,909.68
ค่าจ้างประจำ	123,671,155.10	148,221,901.16
ค่าจ้างชั่วคราว	28,453,765.23	24,831,353.19
เงินรางวัลประจำปี	5,738,489.44	5,736,049.54
ค่ารักษาพยาบาล	31,826,126.47	29,318,262.78
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	111,674,464.77	124,798,795.07
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	570,191,575.05	589,259,544.45
หมายเหตุที่ 14 - ค่าตอบแทน		
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	5,648,618.00	3,820,235.00
ค่าตอบแทนอื่น	88,042,358.30	73,941,806.43
รวม ค่าตอบแทน	93,690,976.30	77,762,041.43
หมายเหตุที่ 15 - ค่าใช้สอย		
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	87,200,932.97	70,416,267.19
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	48,904,344.35	34,882,900.04
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	6,709,644.44	9,611,606.22
ค่าจ้างเหมาบริการ	171,357,783.78	232,878,620.67
ค่าใช้สอยอื่น	73,477,059.11	68,835,738.63
รวม ค่าใช้สอย	387,649,764.65	416,625,132.75
หมายเหตุที่ 16 - ค่าวัสดุ		
ค่าวัสดุ	46,610,399.85	38,368,740.68
ค่าเชื้อเพลิง	6,709,950.81	7,005,456.23
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	1,246,009.56	727,570.05
รวม ค่าวัสดุ	54,566,360.22	46,101,766.96

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 17 – ค่าสาธารณูปโภค	ปี 2558	ปี 2557
ค่าไฟฟ้า	15,677,472.41	15,156,412.21
ค่าน้ำประปา	791,144.08	865,842.90
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	81,103,191.21	78,061,386.67
รวม ค่าสาธารณูปโภค	97,571,807.70	94,083,641.78
หมายเหตุที่ 18 – ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	41,302,641.74	42,034,873.52
อุปกรณ์	44,881,015.28	40,860,278.39
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5,629,909.39	6,074,645.10
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	91,813,566.41	88,969,797.01
หมายเหตุที่ 19 – ค่าใช้จ่ายอื่น		
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	1,327,183.78	4,510.28
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา ตปท.	556,330.61	(60,240.85)
ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย	2,445,650.00	3,542,130.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,803,532.00	1,854,233.12
รายการหักกลับ	0.00	(544,165.00)
รายการระหว่างกัน-ภายใต้หน่วยงานเดียวกัน	0.00	0.00
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	6,132,696.39	4,796,467.55

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย
ปัจจุบันและปีก่อนสำหรับปี
สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ / สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ : แผนงาน สร้างความปรองดองสมานฉันท์ โครงการกระทรวงแรงงานพบ ประชาชน					
งบรายจ่ายอื่น	18,888,000.00	500,000.00	-	18,330,540.70	57,459.30
รวม	18,888,000.00	500,000.00	-	18,330,540.70	57,459.30
แผนงบประมาณ : แผนงาน ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตฯ					
งบดำเนินงาน	2,101,400.00	-	-	2,064,874.00	36,526.00
รวม	2,101,400.00	-	-	2,064,874.00	36,526.00
แผนงบประมาณ : แผนงาน เทิดทูน พิทักษ์ และรักษา สถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการมหารมรณด้านแรงงาน เฉลิมพระเกียรติ					
งบรายจ่ายอื่น	5,112,000.00	-	-	5,097,767.80	14,232.20
รวม	5,112,000.00	-	-	5,097,767.80	14,232.20
แผนงบประมาณ : แผนงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ โครงการป้องกันปัญหา ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
งบรายจ่ายอื่น	4,000,000.00	-	-	3,974,200.27	25,799.73
รวม	4,000,000.00	-	-	3,974,200.27	25,799.73
แผนงบประมาณ : แผนงาน แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัด ชายแดนใต้ โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจ.ชายแดนภาคใต้					
งบรายจ่ายอื่น	88,145,700.00	-	-	88,126,133.31	19,566.69
รวม	88,145,700.00	-	-	88,126,133.31	19,566.69

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ / สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ : แผนงาน ดำเนินการตามกรอบข้อตกลง ของประชาคมอาเซียน โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเข้าสู่อาเซียน					
งบรายจ่ายอื่น	31,535,000.00	-	960,000.00	30,383,855.14	191,144.86
รวม	31,535,000.00	-	960,000.00	30,383,855.14	191,144.86
แผนงบประมาณ : แผนงานเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และคุ้มครองแรงงาน มี 2 ผลผลิต					
งบบุคลากร	324,124,400.00	-	-	312,409,677.56	11,714,722.44
งบดำเนินงาน	262,451,860.00	2,000,000.00	3,805,920.87	255,464,801.75	1,181,137.38
งบลงทุน	76,549,600.00	-	526,015.00	75,857,544.43	166,040.57
งบเงินอุดหนุน	31,367,604.60	-	-	31,367,604.48	0.12
งบรายจ่ายอื่น	158,371,435.40	790,000.00	2,119,688.89	155,270,278.96	191,467.55
รวม	852,864,900.00	2,790,000.00	6,451,624.76	830,369,907.18	13,253,368.06
แผนงบประมาณ : แผนงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศและรักษาผลประโยชน์ ของชาติ					
งบบุคลากร	119,208,300.00	-	-	99,043,379.72	20,164,920.28
งบดำเนินงาน	116,807,200.00	300,000.00	-	115,597,406.99	909,793.01
งบลงทุน	12,531,714.78	950,000.00	-	11,491,459.07	90,255.71
งบรายจ่ายอื่น	12,400,385.22	2,080,000.00	-	9,903,594.44	416,790.78
รวม	260,947,600.00	3,330,000.00	-	236,035,840.22	21,581,759.78
เงินเบิกแทนสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี					
งบบุคลากร	2,055,276.64	-	-	2,055,276.64	-
งบดำเนินงาน	538,709.68	-	-	538,709.68	-
รวม	2,593,986.32	-	-	2,593,986.32	-
เงินเบิกแทนกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน					
งบดำเนินงาน	17,301,697.00	-	1,439,081.00	15,862,616.00	-
รวม	17,301,697.00	-	1,439,081.00	15,862,616.00	-

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ / สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินเบิกแทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน					
งบดำเนินงาน	1,186,137.00	-	93,121.00	1,093,016.00	-
รวม	1,186,137.00	-	93,121.00	1,093,016.00	-
เงินเบิกแทนกรมการจัดหางาน					
งบดำเนินงาน	25,413,163.00	-	2,205,019.00	23,208,144.00	-
รวม	25,413,163.00	-	2,205,019.00	23,208,144.00	-
เงินเบิกแทนสำนักงานประกันสังคม					
งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-
เงินเบิกแทนกรมพลศึกษา					
งบเงินอุดหนุน	70,000.00	-	-	70,000.00	-
รวม	70,000.00	-	-	70,000.00	-
รวมงบประมาณ	1,263,594,600.00	6,620,000.00	7,411,624.76	1,214,383,118.62	35,179,856.62
รวมงบประมาณเบิกแทนกัน	46,564,983.32	-	3,737,221.00	42,827,762.32	-
รวม	1,310,159,583.32	6,620,000.00	11,148,845.76	1,257,210,880.94	35,179,856.62

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.2558

รายการ	เงินกันไว้ เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	ผูกพันและขยาย ไว้เบิกปี 58	คงเหลือ
งบประมาณ 2556	3,837,350.00	3,648,727.35	-	188,622.65
(1) แผนงบประมาณ : เพิ่ม ประสิทธิภาพการ	3,837,350.00	3,648,727.35	-	188,622.65
บริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน				
งบดำเนินงาน	807,000.00	806,443.00	-	557.00
งบลงทุน	3,030,350.00	2,842,284.35	-	188,065.65
หมายเหตุ : งบคงเหลือเกิดจากการดำเนินงานที่บรรลุวัตถุประสงค์แล้ว และไม่มีความประสงค์จะใช้เงินงบประมาณ ข้างต้นต่อไป มีผลให้เงินงบประมาณนั้นพับไป				
งบประมาณ 2557	20,824,634.45	17,941,691.22	2,458,500.00	424,443.23
(1)แผนงบประมาณ : เพิ่ม ประสิทธิภาพการ	12,321,784.45	12,321,784.45	-	-
บริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน				
งบดำเนินงาน (po)	7,147,609.45	7,147,609.45	-	-
งบรายจ่ายอื่น (po)	75,000.00	75,000.00	-	-
งบลงทุน (po)	5,099,175.00	5,099,175.00	-	-
(2)แผนงบประมาณ : รองรับ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3,794,000.00	2,994,000.00	800,000.00	-
งบรายจ่ายอื่น (po)	3,794,000.00	2,994,000.00	800,000.00	-
(3)แผนงบประมาณ:แก้ไขปัญห และพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้	525,000.00	525,000.00	-	-
งบรายจ่ายอื่น (po)	525,000.00	525,000.00	-	-
(4)แผนงบประมาณ : เพิ่ม ประสิทธิภาพการ	4,183,850.00	2,100,906.77	1,658,500.00	424,443.23
บริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน (เงินจูงใจ)				
งบดำเนินงาน	2,812,350.00	851,960.77	1,658,500.00	301,889.23



งบลงทุน	1,371,500.00	1,248,946.00	-	122,554.00
หมายเหตุ งบคงเหลือเกิดจากการดำเนินงานที่บรรลุวัตถุประสงค์แล้ว และไม่มีความประสงค์ใช้เงินงบประมาณข้างต้นต่อไป มีผลให้เงินงบประมาณนั้นพับไป				
รวมงบประมาณ	24,661,984.45	21,590,418.57	2,458,500.00	613,065.88
งบประมาณเบิกแทนกัน	-	-	-	-
รวม	24,661,984.45	21,590,418.57	2,458,500.00	613,065.88



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
รายงานรายได้แผ่นดินสำหรับปี
สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

(หน่วย:บาท 1)

รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	ปี 2558	ปี 2557
รายได้แผ่นดิน-ภาษี		
รายได้ภาษีเงินได้อื่น	-	25,145.71
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	901,666.69	1,089,551.96
รายได้อื่น	9,385,833.86	4,817,367.20
รวมรายได้้นอกจากภาษี	10,287,500.55	5,906,919.16
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	10,287,500.55	5,932,064.87
<u>หัก</u> รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	-	-
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	-	-
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	10,287,500.55	5,932,064.87
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	12,516,500.96	5,932,095.75
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	-	-
<u>ปรับ</u> ปรับปรุงรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(2,229,000.41)	(30.88)
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	0.00	0.00

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
รายงานรายได้แผ่นดินสำหรับปี
สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

หมายเหตุที่ 1 - ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของ กระทรวงเพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงหน่วยงานมีสถานที่ตั้งหลักอยู่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400ครอบคลุมหมายหลักที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน ได้แก่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 จำนวน 1,211,071,200 บาท โดยแยกเป็นงบลงทุนจำนวน 66,719,520.20 บาท และงบประจำ จำนวน 1,144,351,679.80 บาท งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกรม ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานส่วน กลาง ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวม 14 แห่ง ได้แก่ สำนักงานแรงงาน ในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่2) (ไทเป) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ฝ่ายแรงงานประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ฝ่ายแรงงาน คณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลีสำนักงานแรงงานในประเทศลิเบีย และหน่วยงานในส่วน ภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัดภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยเบิกจ่ายดังกล่าว ไม่เป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและไม่มีการจัดทำงบการเงินแยกกัน รายการบัญชีของหน่วยเบิกจ่ายทุกแห่งดังกล่าว จึงได้นำมาแสดงรวมไว้ในงบการเงินฉบับนี้

หมายเหตุที่ 2 – เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึง หลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนองบการเงิน ตามหนังสือบัญชีกลาง ที่ 0423.2/ว 237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้ เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชีงบการเงินของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงาน ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นทุกหน่วยเบิกจ่าย

หมายเหตุที่ 3 - มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่

ในระหว่างปีปัจจุบันกระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ ดังนี้

มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2556

- 1) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 การนำเสนองบการเงิน
- 2) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น กำหนดให้หน่วยงานจัดทำงบแสดงการเปลี่ยนแปลง
- 3) สิ้นทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นปีแรกในการนำเสนองบการเงินของหน่วยงาน แต่ยังไม่ต้องแสดงงบการเงินเปรียบเทียบในปีแรกที่เริ่มถือปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนี้

หมายเหตุที่ 4 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

1) เงินทดรองราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทดรองจ่ายตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ การใช้จ่ายเงินทดรองราชการจะบันทึกควบคุมโดยทะเบียน ยอดบัญชีเงินทดรองราชการจะเป็นยอดคงที่ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เมื่อหน่วยงานใช้จ่ายเงินทดรองราชการแล้วจะรวบรวมหลักฐานการจ่ายเพื่อเบิกเงินงบประมาณ มาขอใช้เงินทดรองราชการ

2) รายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนที่ทราบได้ และมีความเสี่ยงที่ไม่มีนัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงในมูลค่า

4.2 วัสดุคงเหลือ

1) แสดงในราคาทุน และตีราคาวัสดุคงเหลือโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อนส่วนกลางใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย

2) ส่วนภูมิภาคใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย 50 จังหวัดและสินทรัพย์ 26 จังหวัด

4.3 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

1) ที่ดิน แสดงในราคาประเมิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์

2) อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์ และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

3) อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

4) อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

5) อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป

6) อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

4.4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

4.5 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

- 1) อาคารและสิ่งปลูกสร้าง 15 – 40 ปี
- 2) อุปกรณ์ 2 – 12 ปี
- 3) โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 2 – 15 ปี

4.6 การนำเงินส่งคลังของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค0526.7/6051 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2542 เงินเหลือจ่ายเมื่อสิ้นปีงบประมาณในการนำส่งคลังดำเนินการโดยแจ้งขอเบิกหักผลส่งกับเงินงบประมาณรายจ่ายงวดต่อไป

4.7 ขอบเขตของข้อมูลในรายงานรายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงาน ที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 14 แห่ง และหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

4.8 การรับรู้รายได้

- 1) รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- 2) รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- 3) รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน
- 4) รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว
- 5) รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงาน

ในรายงานรายได้แผ่นดิน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลทั่วไป	1
เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน	2
มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่	3
สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	4
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5
ลูกหนี้ระยะสั้น	6
วัสดุคงเหลือ	7
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	8
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10
เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น	11
รายได้จากงบประมาณ	12
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13
ค่าตอบแทน	14
ค่าใช้จ่าย	15
ค่าวัสดุ	16
ค่าสาธารณูปโภค	17
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	18
ค่าใช้จ่ายอื่น	19

รายงานประจำปี 2558 สำนักงานปลัดกระทรวง

ที่ปรึกษา

หม่อมหลวงปิ่นตริภักดิ์	สมิติ	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุเมธ	มโหสถ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุรเดช	วลีอิทธิกุล	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุวิทย์	สุมาลา	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้จัดทำรายงาน

นายจิรวิทย์	กันทะมั่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางจันทร์เพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวสุตารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
 สำนักตรวจและประเมินผล
 สำนักบริหารกลาง
 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
 กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
 โทรศัพท์ 0 2232 1449
 โทรสาร 0 2246 3833

The background of the cover features a bright sun in a clear blue sky, with rays of light extending across the frame. At the bottom, there is a field of tall green grass. The text is overlaid on the lower half of the image.

Ministry of Labour

Annual Report 2015

Office of the Permanent Secretary



វិទ្យាបារមីយោជន៍