

รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2563

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การยกระดับ นวัตกรรม และ Digitalization	-			
การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	เพิ่มผลิตภาพและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ ของสถานประกอบการให้สามารถใช้เทคโนโลยี สร้างนวัตกรรม และบริหารจัดการธุรกิจในรูปแบบใหม่ รวมถึง พัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการให้เข้มแข็ง	42,197,400	ผู้เข้าฝึก จำนวน 392 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 295 คน
	ส่งเสริมระบบ แรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เน้น การขับเคลื่อนองค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีองค์กรลูกจ้าง มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้าง กับลูกจ้าง ด้วยการให้เจ้าหน้าที่ชี้แจง แนะนำ และ ให้คำปรึกษา เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำรูปแบบการบริหาร จัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของ	150,000	ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน 399 แห่ง ลูกจ้าง 141,526 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		สถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว		
	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	จัดทำแผนปฏิบัติการและคู่มือด้านมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้หน่วยปฏิบัติดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน พัฒนาศักยภาพผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย โดยฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ รวมถึงดำเนินการประเมินสถานประกอบกิจการที่ขอการรับรองมาตรฐานแรงงาน และประชุมพิจารณาให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2553 กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมินให้เป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบกิจการ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด เพื่อพร้อมรับการประเมิน ตรวจสอบติดตาม และประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง	1,352,570	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 76 แห่ง และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน 19,162 คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการส่งออก จำนวน 24 แห่ง ลูกจ้าง 14,677 คน คิดเป็นมูลค่าการส่งออก 22,947.30 ล้านบาท
	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ แนะนำ ชี้แจง ประชุม อบรม การจัดนิทรรศการ หรือบูรณาการงานกับกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานภายนอก	4,519,100	ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน 861 แห่ง

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การส่งเสริม การท่องเที่ยว และ MICE	โครงการพัฒนาทักษะ กำลังแรงงาน ด้านท่องเที่ยว และบริการ	พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีฝีมือและพร้อมทำงาน ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยวและบริการ	21,832,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 243 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 213 คน
การส่งเสริมการค้า ธุรกิจบริการ และการลงทุน ในต่างประเทศ	-			
การพัฒนาคลัสเตอร์ ภาคอุตสาหกรรม แห่งอนาคต (New S - curve)	โครงการศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศ ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	พัฒนากำลังแรงงาน และผู้ประกอบการให้มีความรู้ และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อให้ สามารถใช้เทคโนโลยีพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอด ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	70,082,800	ผู้เข้าฝึก จำนวน 6,073 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 5,542 คน
	โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ยกระดับทักษะฝีมือให้กับแรงงานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SMEs ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ ในอนาคต	83,944,100	ผู้เข้าฝึก จำนวน 8,104 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 7,545 คน
	โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	ยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน จัดหาครูพันธุ์การฝึก ที่ทันสมัย และพัฒนาวิทยากรต้นแบบในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	85,650,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 4,327 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 4,079 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมปรึกษาหารือ และการเจรจา โดยหลักสุจริตใจ มีความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการทำงานร่วมกันภายใต้กฎหมาย นำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อยในสังคม เสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุนของกิจการยานยนต์	816,000	ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ผลการดำเนินงาน จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 6,752 คน
การพัฒนา การเกษตรสมัยใหม่	-			
การดึงดูดการลงทุน และการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน ของประเทศ	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	พัฒนาแรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะ และคุณลักษณะตรงความต้องการของผู้ประกอบการ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน	6,256,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 104 คน
	โครงการพัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ และพัฒนา บุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	1. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการพัฒนา ด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ เป้าหมาย จำนวน 10 สาขา 2. ยกกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์	16,880,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 172 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 123 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		ด้านโลจิสติกส์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในยุคของการแข่งขันระดับสากล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจ การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ		
	โครงการพัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ จำนวน 10 สาขา	8,000,000	จัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว 9 สาขา และจัดทำร่างวิธีการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว 6 สาขา
	โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	Up-Skill และ Re-skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาด รองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ และรองรับ การปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมถึงพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่าง การทำงาน และนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน โดยยกระดับแรงงานในสถานประกอบการกิจการ ซึ่งมีทักษะต่ำ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเพิ่มค่าจ้าง และยกระดับศักยภาพ ฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเตรียมแรงงานรองรับ การลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยี ขั้นสูง	76,160,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 11,497 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 9,978 คน
การยกระดับ คุณภาพวิชาชีพ	-			

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การพัฒนา เศรษฐกิจฐานราก และประชารัฐ	โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	พัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ฝีมือ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการ ทำงาน เพื่อสร้างเสริมการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน ส่งผลให้ พึ่งพาตนเองได้ และสังคมยอมรับในศักยภาพการทำงาน	24,600,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 8,761 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 8,630 คน
	โครงการฝึกอบรม แรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	ฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และฝีมือ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการ ทำงานที่เหมาะสมกับความสามารถ ช่วยส่งเสริมการ ประกอบอาชีพที่ยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคม ยอมรับในศักยภาพการทำงาน	22,140,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 4,509 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 4,443 คน
การปรับแก้กฎหมาย และกลไกภาครัฐ	ปรับปรุงกฎหมาย แรงงานสัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดย ยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าว และยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการ รวมตัวและเจรจาต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียน เป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิก และเป็นกรรมการ สหภาพแรงงานได้จำนวน 1 ใน 5 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมและคุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์ อันเป็นการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน ทางสังคม เพิ่มความสามารถในการแข่งขันตามนโยบาย รัฐบาล	-	อยู่ระหว่างการพิจารณาของ คณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งได้พิจารณา วาระที่ 1 เสร็จสิ้นแล้ว และรอการพิจารณา ทบทวนในวาระที่ 2

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	ปรับปรุงกฎหมาย แรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระงับข้อพิพาทแรงงาน การจัดบริการขั้นต่ำกรณีมีการนัดหยุดงาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	-	อยู่ระหว่างการเสนอรัฐมนตรีเห็นชอบเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป
	ประชุมพิจารณา กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานนอกระบบ	พัฒนากฎหมาย ปรับปรุง แก้ไข และวางมาตรฐานในการกำกับ ดูแล และคุ้มครอง ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ	15,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2563 ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินัย ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยนางอุดมลักษณ์ สอนสารี ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม เพื่อพิจารณาปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 เพื่อให้การคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น</li> <li>- ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 โดยนางสาว อัมพันธ์ ชูวิทย์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน</li> </ul>

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
				การประชุม เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้าน และการคัดเลือกกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่ประสบความสำเร็จเพื่อยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้เป็นกลุ่มต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินthur ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
การศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำ	-			
การประชารัฐเพื่อสังคม	โครงการวันมหกรรมอาชีพ	เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลกทัศน์ในการประกอบอาชีพ และเพื่อจุดประกายความคิดด้านการประกอบอาชีพให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงานและการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพ และการศึกษา รวมทั้งได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพและ/หรือใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม	2,500,000	-



ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	เพื่อให้บริการแนะแนว และส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกอาชีพและทิศทางการตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษาหรือประกอบอาชีพได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งกระบวนการแนะแนวอาชีพ และการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการสำคัญ ที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาการผลิตกำลังแรงงาน ที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลน แรงงาน ลดปัญหาการว่างงาน และการเปลี่ยนงานหรือ ออกจากงานได้ ทำให้มีงานทำที่ยั่งยืน มีความก้าวหน้า ในอาชีพมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน	34,836,200	1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 842 คน 2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 21,219 คน 3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน 365 คน
	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ อิสระ ที่ตรงตามความต้องการของตนเอง และได้มีส่วนร่วม กิจกรรมทางสังคม ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของ ตนเอง รวมถึงส่งเสริมผู้สูงอายุที่แข็งแรงและมีศักยภาพ ได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ ในการทำงาน เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญา คงไว้คู่ชุมชน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ สามารถดำรงชีพอยู่ได้ ด้วยตนเอง ลดการพึ่งพาบุตรหลาน และไม่ก่อให้เกิดภาระ ต่อสังคมในอนาคต	18,540,800	1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 70 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของ ผู้สูงอายุ จำนวน 1,901 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุม ทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชนช่วงวัยทำงาน/แรงงานได้รับ บริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร	4,663,900	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน 32,625 คน
	โครงการจัดหางาน เพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต	ให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตน กรณีว่างงาน และบริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตน อย่างครอบคลุม และทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการบรรจุนาน ที่เหมาะสม	-	มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 435,306 คน
	โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน	นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางาน ลงไปสู่ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการ ของรัฐ ด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการ จัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพและอบรม อาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง	-	มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 14,512 คน
	โครงการนัดพบแรงงาน	เพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน ดำเนินการ ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ได้เลือก ตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด ได้อย่างหลากหลาย และได้สมัครงานกับนายจ้าง/ สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน	-	1) โครงการนัดพบตลาดแรงงาน เชิงคุณภาพ จำนวน - คน 2) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ จำนวน - คน 3) โครงการนัดพบแรงงานย่อย จำนวน 4,235 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคน พิเศษ	ส่งเสริมให้คนพิการที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำมีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญ ของการจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการ จ้างงานมากขึ้น	-	1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 403 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 4 คน
	ส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติด	การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้แก่ กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวน สถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้ 1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ 3. ตรวจสอบสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	6,527,600	- รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 3,338 แห่ง ลูกจ้าง 186,263 คน - ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 404 แห่ง ลูกจ้าง 13,363 คน - ตรวจสอบสถานประกอบการ จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 1,065 คน - รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกัน ยาเสพติด จำนวน 17 ครั้ง

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ</li> <li>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น</li> </ul>	505,500	สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น 22,859 คน
อื่น ๆ	-			