

ดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงาน

พ.ศ. 2563

กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงาน

พ.ศ. 2563

กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2563” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2563” ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอก ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป สามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ labourecon.nsm@gmail.com

กระทรวงแรงงาน

สิงหาคม 2563

สารบัญ

หน้า

สารบัญ

สารบัญแผนภูมิ

สารบัญตาราง

บทนำ.....	1
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM).....	1
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 59 ตัว).....	4
นิยามศัพท์	9
1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน	9
2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน.....	12
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO).....	23
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน.....	25
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน	29
หมวดที่ 3 การว่างงาน.....	45
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ.....	50
หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ.....	51
หมวดที่ 6 ผลผลิตแรงงาน	59
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้.....	63
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	65
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	66
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน	77
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน.....	86
หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน.....	107
หมวดที่ 5 การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ.....	118
ภาคผนวก	121

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี.....	25
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส.....	25
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี.....	26
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส.....	26
แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส	27
แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	28
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี.....	29
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายไตรมาส.....	29
แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี.....	30
แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส.....	30
แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส	31
แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี.....	32
แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส.....	32
แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส.....	33
แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานรายภาค จำแนกตามภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี	36
แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส.....	36
แผนภูมิ 17 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง.....	39
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี	40
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส.....	40
แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส.....	41
แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายไตรมาส	41

แผนภูมิ 22 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส	42
แผนภูมิ 23 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	43
แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8)	44
แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี.....	45
แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส	45
แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี ..	46
แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส	46
แผนภูมิ 29 อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส.....	47
แผนภูมิ 30 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส	48
แผนภูมิ 31 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส	49
แผนภูมิ 32 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)	50
แผนภูมิ 33 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส	51
แผนภูมิ 34 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส.	52
แผนภูมิ 35 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส.....	53
แผนภูมิ 36 กำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	50
แผนภูมิ 37 ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส	51
แผนภูมิ 38 อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	52
แผนภูมิ 39 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี	57
แผนภูมิ 40 ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง.....	58
แผนภูมิ 41 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	59
แผนภูมิ 42 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน รายไตรมาส (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	59
แผนภูมิ 43 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	60
แผนภูมิ 44 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส	60
แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส...	62
แผนภูมิ 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่.....	66
แผนภูมิ 47 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	67
แผนภูมิ 48 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี.....	67
แผนภูมิ 49 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี...	68
แผนภูมิ 50 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส	69

แผนภูมิ 51 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส..	70
แผนภูมิ 52 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาส.....	71
แผนภูมิ 53 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปี	71
แผนภูมิ 54 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี	72
แผนภูมิ 55 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี	73
แผนภูมิ 56 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี	74
แผนภูมิ 57 สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส	76
แผนภูมิ 58 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปี	77
แผนภูมิ 59 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส.....	77
แผนภูมิ 60 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี	78
แผนภูมิ 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส .	78
แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส...	75
แผนภูมิ 63 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปี	76
แผนภูมิ 64 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส.....	76
แผนภูมิ 65 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมจำแนกตามสาขา รายไตรมาส	77
แผนภูมิ 66 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี.....	78
แผนภูมิ 67 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส	78
แผนภูมิ 68 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส.....	79
แผนภูมิ 69 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	80
แผนภูมิ 70 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	81
แผนภูมิ 71 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส	82
แผนภูมิ 72 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	83
แผนภูมิ 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส	84
แผนภูมิ 74 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี	85
แผนภูมิ 75 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี.....	86
แผนภูมิ 76 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส.....	86
แผนภูมิ 77 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี	87
แผนภูมิ 78 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส	87
แผนภูมิ 79 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี.....	88
แผนภูมิ 80 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส	88

แผนภูมิ 81 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส	89
แผนภูมิ 82 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี	90
แผนภูมิ 83 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี	91
แผนภูมิ 84 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP	92
แผนภูมิ 85 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี	93
แผนภูมิ 86 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ รายปี	94
แผนภูมิ 87 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ รายปี	94
แผนภูมิ 88 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี	98
แผนภูมิ 89 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	98
แผนภูมิ 90 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส	99
แผนภูมิ 91 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี	100
แผนภูมิ 92 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	101
แผนภูมิ 93 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	92
แผนภูมิ 94 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส นายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	93
แผนภูมิ 95 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี	94
แผนภูมิ 96 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	94
แผนภูมิ 97 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส	96
แผนภูมิ 98 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	97
แผนภูมิ 99 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี	98
แผนภูมิ 100 อัตราการนัดปิดงาน รายปี	99
แผนภูมิ 101 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	100
แผนภูมิ 102 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	101
แผนภูมิ 103 อัตราการผลงาน รายปี	102
แผนภูมิ 104 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	103
แผนภูมิ 105 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส	104
แผนภูมิ 106 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	105
แผนภูมิ 107 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	106
แผนภูมิ 108 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	107
แผนภูมิ 109 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	107
แผนภูมิ 110 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	108

แผนภูมิ 111 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	108
แผนภูมิ 112 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	109
แผนภูมิ 113 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส.....	109
แผนภูมิ 114 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 รายปี	110
แผนภูมิ 115 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	111
แผนภูมิ 116 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	112
แผนภูมิ 117 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	113
แผนภูมิ 118 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	114
แผนภูมิ 119 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี.....	115
แผนภูมิ 120 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส.....	115
แผนภูมิ 121 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปี	118
แผนภูมิ 122 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายไตรมาส.....	118
แผนภูมิ 123 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช่ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปี	119
แผนภูมิ 124 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช่ฝีมือต่อแรงงาน ต่างด้าวทั้งหมด รายไตรมาส.....	119
แผนภูมิ 125 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม	121
แผนภูมิ 126 แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	122

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปีและรายไตรมาส.....	25
ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส.....	26
ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส.....	27
ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	28
ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส.....	29
ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) และจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส.....	30
ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส	31
ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส	32
ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3).....	33
ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส.....	34
ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส	37
ตาราง 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5) รายไตรมาส.....	38
ตาราง 13 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง.....	39
ตาราง 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส.....	40

ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส	41
ตาราง 16 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส.....	42
ตาราง 17 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี	43
ตาราง 18 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี	44
ตาราง 19 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส	45
ตาราง 20 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส	46
ตาราง 21 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส.....	47
ตาราง 22 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส.....	48
ตาราง 23 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส..	49
ตาราง 24 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET).....	50
ตาราง 25 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส.....	51
ตาราง 26 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส.....	52
ตาราง 27 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส	53
ตาราง 28 กำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	50
ตาราง 29 ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	51
ตาราง 30 อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส	52
ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ลูกจ้างภาครัฐและเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	51
ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	53
ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	55
ตาราง 34 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี.....	57
ตาราง 35 ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง.....	58
ตาราง 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส ...	59
ตาราง 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส.	60

ตาราง 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	61
ตาราง 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส.....	62
ตาราง 40 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี.....	63
ตาราง 41 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่	66
ตาราง 42 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	67
ตาราง 43 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายปี.....	68
ตาราง 44 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	69
ตาราง 45 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส	70
ตาราง 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาสและรายปี...	71
ตาราง 47 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี.....	72
ตาราง 48 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี.....	73
ตาราง 49 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี	74
ตาราง 50 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพิ่มขึ้น รายปี.....	75
ตาราง 51 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มขึ้น รายปี.....	75
ตาราง 52 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น รายปี	75
ตาราง 53 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาสและรายปี...	76
ตาราง 54 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	77
ตาราง 55 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส.....	78
ตาราง 56 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส.....	75
ตาราง 57 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	76
ตาราง 58 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมจำแนกตามสาขา รายปีและรายไตรมาส	77

ตาราง 59 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส	78
ตาราง 60 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานและตำแหน่งงานว่าง รายไตรมาส	79
ตาราง 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	80
ตาราง 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	81
ตาราง 63 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	82
ตาราง 64 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามสาขา รายไตรมาส	83
ตาราง 65 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส	84
ตาราง 66 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate) รายปี	85
ตาราง 67 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส	86
ตาราง 68 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส.....	87
ตาราง 69 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม.....	88
ตาราง 70 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส.....	89
ตาราง 71 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี.....	90
ตาราง 72 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี.....	91
ตาราง 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี.....	92
ตาราง 74 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี	93
ตาราง 75 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและรายไตรมาส.....	94
ตาราง 76 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส.....	95
ตาราง 77 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส.....	96
ตาราง 78 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส.....	97
ตาราง 79 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส.....	98
ตาราง 80 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส.....	99
ตาราง 81 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	100
ตาราง 82 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส.....	101
ตาราง 83 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	92
ตาราง 84 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส.....	93

ตาราง 85 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาศ.....	95
ตาราง 86 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส.....	96
ตาราง 87 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	97
ตาราง 88 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี	98
ตาราง 89 อัตราการนัดปิดงาน รายปี.....	99
ตาราง 90 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	100
ตาราง 91 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	101
ตาราง 92 อัตราการผลงาน รายปี.....	102
ตาราง 93 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	103
ตาราง 94 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่องสวัสดิการ รายไตรมาส	104
ตาราง 95 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส.....	105
ตาราง 96 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	106
ตาราง 97 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส.....	107
ตาราง 98 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส.....	108
ตาราง 99 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส	109
ตาราง 100 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	110
ตาราง 101 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	111
ตาราง 102 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงาน ไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	112
ตาราง 103 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	113
ตาราง 104 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	114
ตาราง 105 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส.....	115

ตาราง 106 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบกิจการ รายไตรมาส.....	116
ตาราง 107 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภท กิจการ รายไตรมาส	117
ตาราง 108 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด รายไตรมาส.....	118
ตาราง 109 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช่ ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส.....	120
ตาราง 110 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33.....	121
ตาราง 111 แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา รายไตรมาส	122

บทนำ

ตัวชี้วัด (Indicator) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในองค์การทุกระดับ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สะท้อนให้เห็นสภาพความเป็นจริงของปรากฏการณ์ ณ เวลานั้น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับปัจจัยกระบวนการดำเนินการ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น สามารถสร้างความชัดเจนในการติดตามและประเมินผล อันนำมาสู่การใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการ

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2561 – 2563 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2561 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2563 และรายปีในช่วงปี 2554 – 2562 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 12 หมวดย่อย 76 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM^{9th} ซึ่งมีจำนวน 17 ดัชนี มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน โดยตัวแปรทั้ง 17 ดัชนี มีดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) หมายถึง สัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. ด้านการจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 อัตราผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศ คือ กลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) ประกอบด้วย (1.1) ลูกจ้างเอกชน (1.2) ลูกจ้างรัฐบาล และ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (the self – employed) ประกอบด้วย (2.1) กลุ่มนายจ้างและมีการจ้างลูกจ้าง (2.2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ประกอบธุรกิจตนเอง (2.3) กลุ่มผู้มีสถานภาพเป็นสมาชิกของสหกรณ์หรือองค์กรเพื่อรวมกลุ่มสำหรับการผลิตสินค้าและบริการ และ (2.4) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) โดยจำแนกตามสาขาหลักทางเศรษฐกิจ 3 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงให้เห็นถึงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) ด้วย โดยจำแนกสาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) โดยแบ่งอาชีพตาม International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) เป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ ซึ่งอาศัยตามลักษณะเชิงสถิติเพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน ตั้งแต่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน จนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายด้านเศรษฐกิจและแรงงาน เช่น การวางแผนการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะภาคบริการ

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน สำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้นำจำนวนชั่วโมงการทำงานมาคำนวณเป็นอัตราการทำงานเฉลี่ยต่อคนและจำแนกตามเพศ

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลาย ๆ ประเทศ โดยประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ โดยได้นำจำนวนแรงงานนอกระบบมาคำนวณเป็นอัตราแรงงานนอกระบบและจำแนกตามเพศ

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15-24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป รวมถึง อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลง รวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งได้คำนวณการว่างงานระยะยาวจากผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป

KILM 12 ระยะเวลาในการทำงานต่ำระดับ (Time-related Underemployment) หรือ “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” อาจมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำ ผลิตภาพแรงงานต่ำ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจลดลง ซึ่งมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้นต่อจำนวนผู้มีงานทำ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) เป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ได้แก่ กำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน และ อัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและการประมาณมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทน เป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โบนัส ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น สำหรับข้อมูล ได้แก่ ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชาย และเพศหญิง

6. ผลิตภาพแรงงาน

KILM 16 ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นตัวแปรสำคัญ แสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานเพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ วัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย โดยได้นำข้อมูลการคำนวณ 2 สูตร คือ ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และอัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน นำ GDP ณ ราคาคงที่มาคำนวณหา ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 17 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, Income Distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน

แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม
ดัชนีชี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 74 ตัว)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 13 ตัว ได้แก่

1. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่
 2. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33
 3. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ
 4. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33
 5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป
 6. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน
 7. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 8. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ
 9. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม
 10. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพิ่มขึ้น
 11. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มขึ้น
 12. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น
 13. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน
- ดัชนีชี้วัดที่ 1 – 13 แสดงประสิทธิภาพของการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 13 ตัว ได้แก่

1. สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

4. อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33
5. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมจำแนกตามสาขา
6. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานและตำแหน่งงานว่าง
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานจำแนกตามภูมิภาค
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามสาขา
10. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค
11. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามสาขา
12. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาค
13. อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน

(Growth Rate)

ดัชนีชี้วัดที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีชี้วัดที่ 3 - 6 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวแสดงว่ามีการว่างงานเลิกจ้างสูง ซึ่งเป็นการนำข้อมูลในระบบประกันสังคมมาอธิบาย ดังนั้น การมีงานทำ และการว่างงาน สามารถอธิบายได้เฉพาะผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคมเท่านั้น ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 7 - 12 สะท้อนให้เห็นอัตราการเติบโตของการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานได้ดียิ่งขึ้น ดัชนีชี้วัดที่ 13 รายได้ส่งกลับยิ่งมากยิ่งดี แสดงว่ามีการมีรายได้สูง ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ค่ายิ่งน้อยยิ่งดี แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 32 ตัว ได้แก่

1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
6. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนก
ตามประเภทกิจการ

12. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

13. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
14. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
15. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
16. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
17. อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
18. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคม
19. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
20. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
21. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
22. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
23. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
24. อัตราการนัดหยุดงาน
25. อัตราการนัดปิดงาน
26. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
27. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
28. อัตราการผลงาน
29. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
30. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ

เรื่อง สวัสดิการ

31. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
32. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ

กฎหมายกำหนด

ดัชนีชี้วัดที่ 1-6 แสดงถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง รายได้ และสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ซึ่งถ้ามีอัตราสูงหรือแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าแรงงานมีหลักประกัน การทำงานที่ดีตามไปด้วย ดัชนีชี้วัดที่ 7 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียง ถ้าเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขึ้น ต่ำรายจังหวัดควรสูงกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด ซึ่งทำให้แรงงานมีหลักประกัน การทำงานที่ดี และมีความเป็นธรรมด้านค่าจ้างที่เหมาะสม ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ถ้าค่าจ้างสูงแสดงว่าการทำงาน ในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพ และทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานยิ่งขึ้น

ดัชนีชี้วัดที่ 9 - 12 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่ได้รับการ คุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม ดัชนีชี้วัดที่ 13 - 18 แสดงการวัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้าง

และลูกจ้าง ดัชนีชี้วัดที่ 19 - 29 แสดงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ถ้าอัตรายิ่งต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี แสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ ดัชนีชี้วัดที่ 30 ถ้าค่าอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี ดัชนีชี้วัดที่ 31 - 32 ถ้าค่าอยู่อัตราที่สูงยิ่งดี ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่มขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 11 ตัว ได้แก่

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 11 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย อาจกล่าวได้ว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้ ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยลง

หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 4 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
2. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

3. แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม
มาตรา 3

4. แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 2 แสดงภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทน
แรงงานทั้งกลุ่มไร้ฝีมือ และกลุ่มฝีมือซึ่งมาจากนโยบายส่งเสริมการลงทุน เพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามา
ถ่ายทอดให้กับแรงงานไทย ดัชนีชี้วัดที่ 4 อธิบายแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองในระบบประกันสังคมใน
มาตรา 33 ดัชนีชี้วัดที่ 5 แสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ

นิยามศัพท์

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN)

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็น

สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุดการจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้นับที่อุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเพื่อใช้ในครัวเรือน
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่น มาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้นหรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE - 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้

4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

การจัดหางานต่างประเทศ

1. แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน

2. RE - ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมูลงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงานโดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน

5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วันสามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน

6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

งานคนต่างด้าว

1. คนต่างด้าวมาตรา 59

1.1 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

1.2 ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

1.3 ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่มีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคมและมนุษยธรรม

(1) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อันไม่เป็นกรณีตามมาตรา 63/2

มาตรา 63/1 คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(1) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

(2) เกิดในราชอาณาจักรไทยแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย

(3) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(4) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

5. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือ (one stop service) เสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

1. การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุดโดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้าด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจการเตรียมตัวการแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพหรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

2. การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

3. การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อสารข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน ได้แก่ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน จึงเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็น เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต และสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการ เฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการ ทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วน และสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้น ภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- (1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- (2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- (3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- (4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- (5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- (6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 5) การจัดหาน้ำ การจัดกา และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอนการดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรมยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาลเทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือ เร่ รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไป และสถานที่ตั้งแผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว ส่วนแผงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้า แต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

1. **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
3. **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

4. **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนีประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน
การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

สหภาพแรงงาน หมายถึง องค์การลูกจ้าง

สหพันธ์แรงงาน หมายถึง องค์การของสหภาพแรงงานตั้งแต่สองสหภาพขึ้นไป

สมาคมนายจ้าง หมายถึง องค์การของนายจ้าง

สหพันธ์นายจ้าง หมายถึง องค์การของสมาคมนายจ้างตั้งแต่สองสมาคมขึ้นไป

สำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบ อันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ใน ความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง
ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้าง
ของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
6. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
7. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
8. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
9. ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
10. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ
11. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี
และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
12. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร
หรือเป็นไปตามฤดูกาล
13. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ
รวมอยู่ด้วย
14. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแฝงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงิน
สมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์
จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39
และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม
โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการ
ทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการ
ทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรัง
ระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา
Erythropoietin การปลูกถ่ายไต การปลูกถ่ายไขกระดูกหรือเข้ารับบริการกรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจกตา
และอวัยวะอื่น ๆ หรือเข้ารับบริการกรณีติดเชื้อ HIV/AIDS รับบริการกรณีการรักษาด้วยยาบัญญัติหลัก
แห่งชาติ (2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทน
การขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชาย
มาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 2 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐ และต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับงาน ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) งาน หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่ 1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น 2) รัฐวิสาหกิจ 3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่ 4) นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ 5) นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย 6) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ 7) นายจ้างซึ่งประกอบกิจการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กาย หรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่ นายจ้าง หรือตามคำสั่งของนายจ้าง

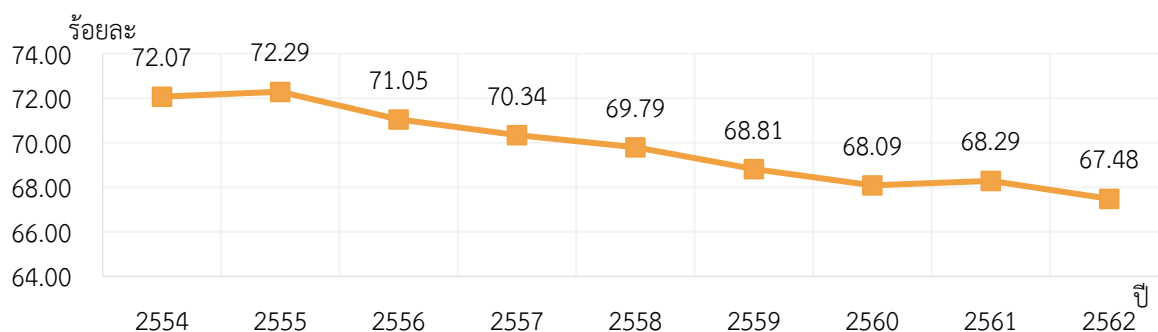
การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

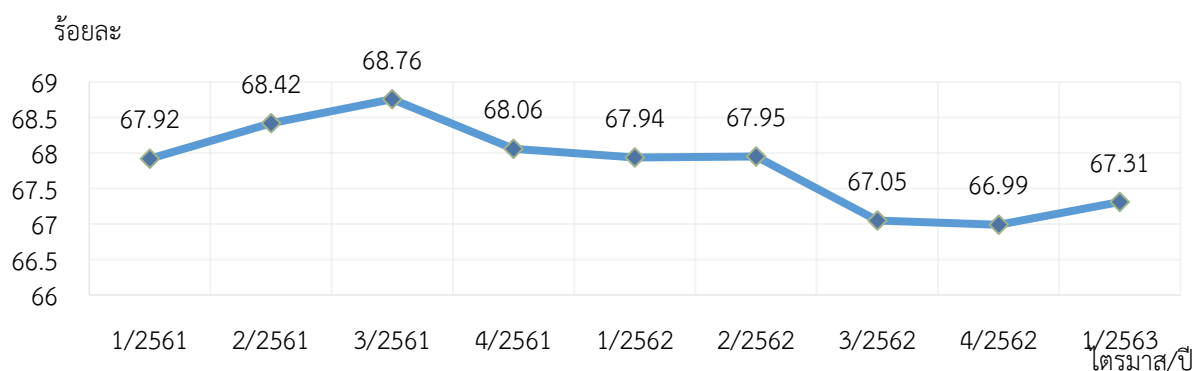
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี



แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส



ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	72.07	72.29	71.05	70.34	69.79	68.81	68.09	68.29	67.48
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	67.92	68.42	68.76	68.06	67.94	67.95	67.05	66.99	67.31

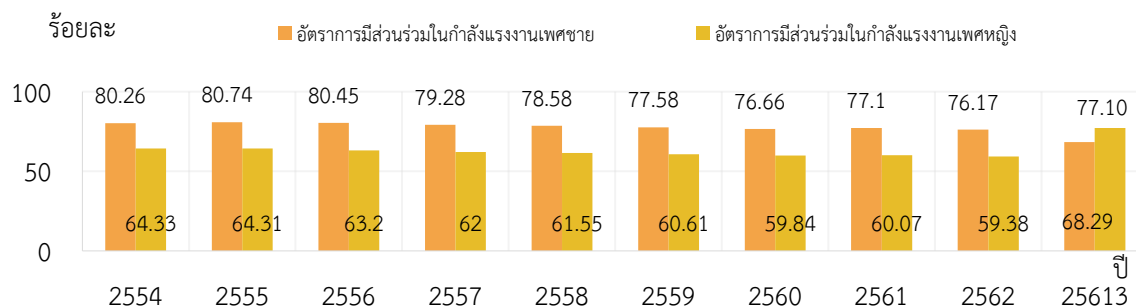
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

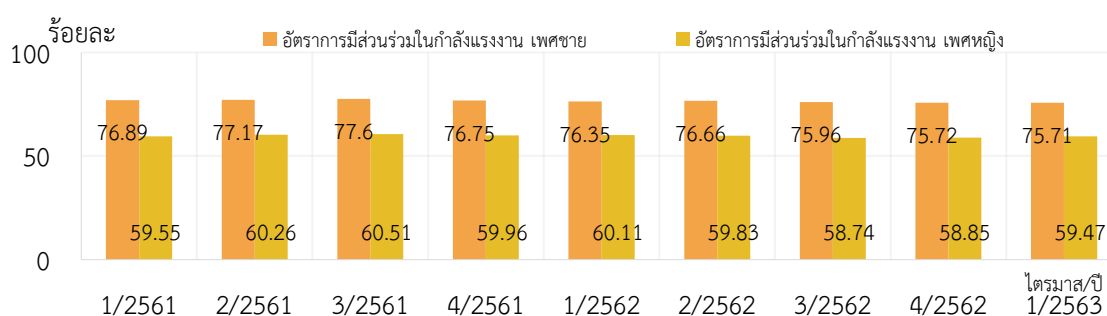
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี



แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส



ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
เพศชาย	80.26	80.74	80.45	79.28	78.58	77.58	76.66	77.10	76.17
เพศหญิง	64.33	64.31	63.20	62.00	61.55	60.61	59.84	60.07	59.38
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เพศชาย	76.89	77.17	77.60	76.75	76.35	76.66	75.96	75.72	75.71
เพศหญิง	59.55	60.26	60.51	59.96	60.11	59.83	58.74	58.85	59.47

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

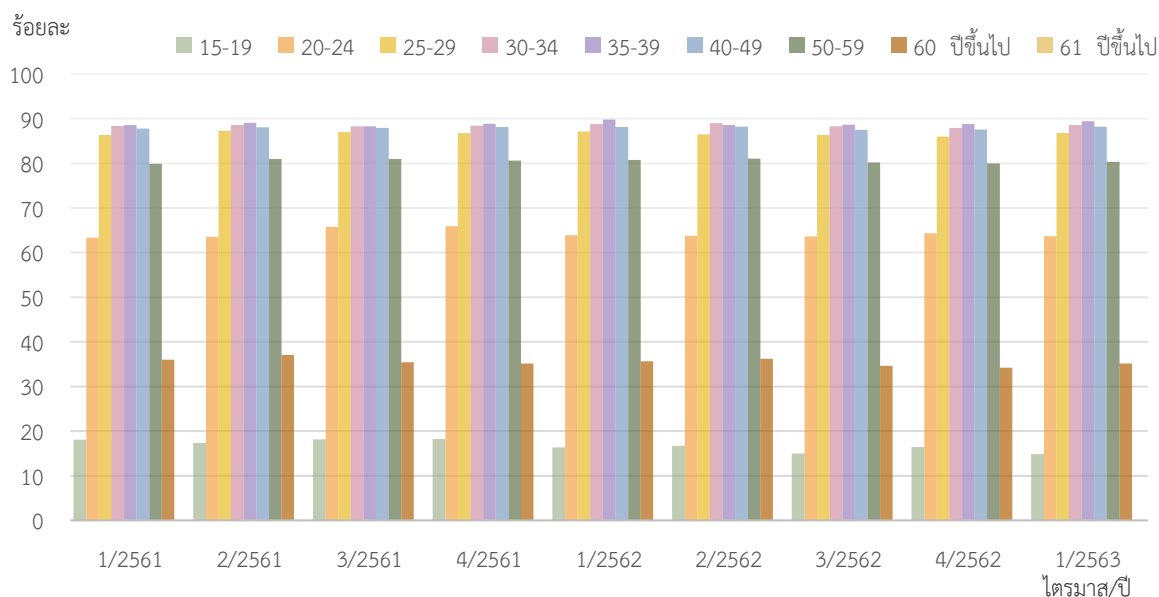
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF: Female participation

แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส



ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
15-19 ปี	18.10	17.34	18.12	18.20	16.36	16.71	14.96	16.44	14.84
20-24 ปี	63.33	63.57	65.79	65.88	63.88	63.78	63.65	64.32	63.68
25-29 ปี	86.34	87.27	87.00	86.79	87.17	86.50	86.34	85.98	86.78
30-34 ปี	88.33	88.55	88.27	88.42	88.77	88.99	88.29	87.93	88.56
35-39 ปี	88.61	89.09	88.30	88.88	89.79	88.58	88.65	88.80	89.41
40-49 ปี	87.76	88.05	87.92	88.16	88.14	88.23	87.49	87.56	88.20
50-59 ปี	79.91	80.95	80.97	80.65	80.78	81.03	80.17	79.98	80.35
60 ปีขึ้นไป	35.99	37.06	35.45	35.11	35.63	36.23	34.67	34.22	35.16

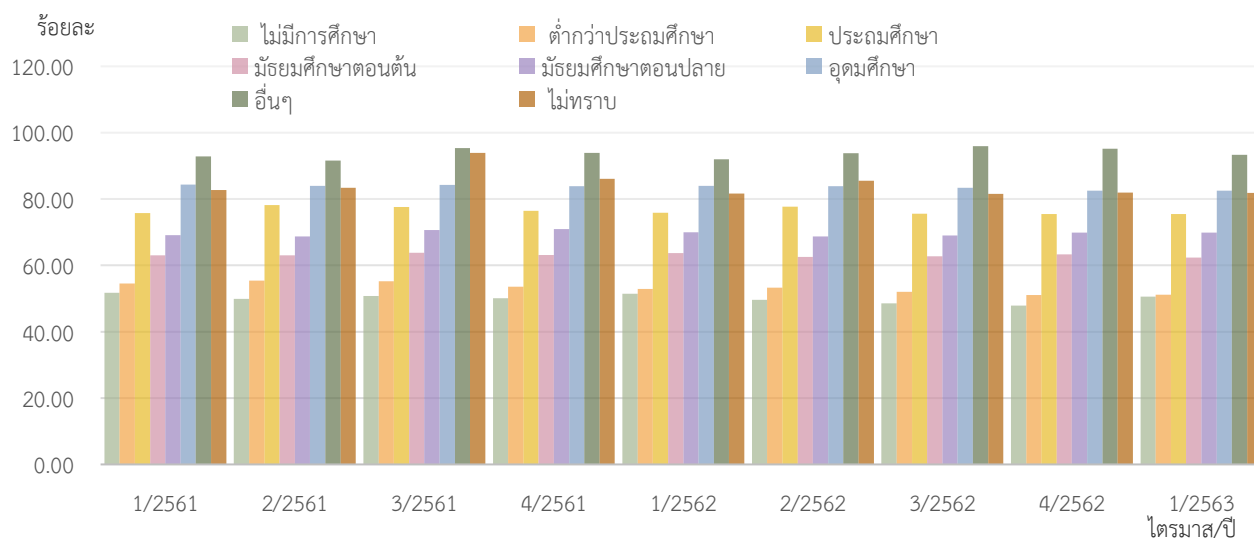
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรายไตรมาส จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส



ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส

จำแนก ระดับการศึกษา	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ไม่มีการศึกษา	51.74	49.92	50.76	50.13	51.46	49.63	48.58	47.85	50.62
ต่ำกว่า ประถมศึกษา	54.52	55.38	55.18	53.62	52.89	53.33	52.03	51.07	51.12
ประถมศึกษา	75.73	78.14	77.62	76.47	75.88	77.72	75.54	75.46	75.52
มัธยมศึกษา ตอนต้น	62.99	62.99	63.84	63.10	63.70	62.52	62.70	63.33	62.38
มัธยมศึกษา ตอนปลาย	69.08	68.73	70.67	70.93	70.00	68.75	69.03	69.90	69.89
อุดมศึกษา	84.35	84.01	84.24	83.85	83.98	83.92	83.41	82.53	82.56
อื่น ๆ	92.83	91.58	95.31	93.86	92.01	93.84	95.97	95.19	93.29
ไม่ทราบ	82.70	83.40	85.49	86.13	81.63	85.56	81.55	81.96	81.81

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

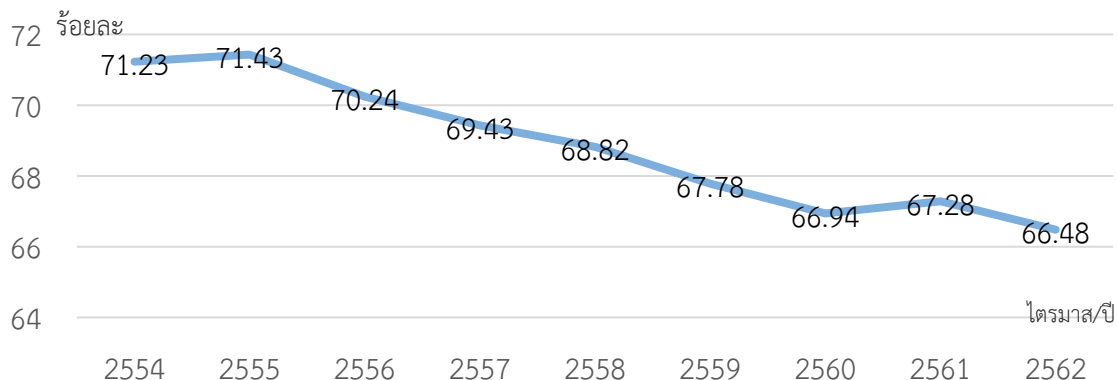
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

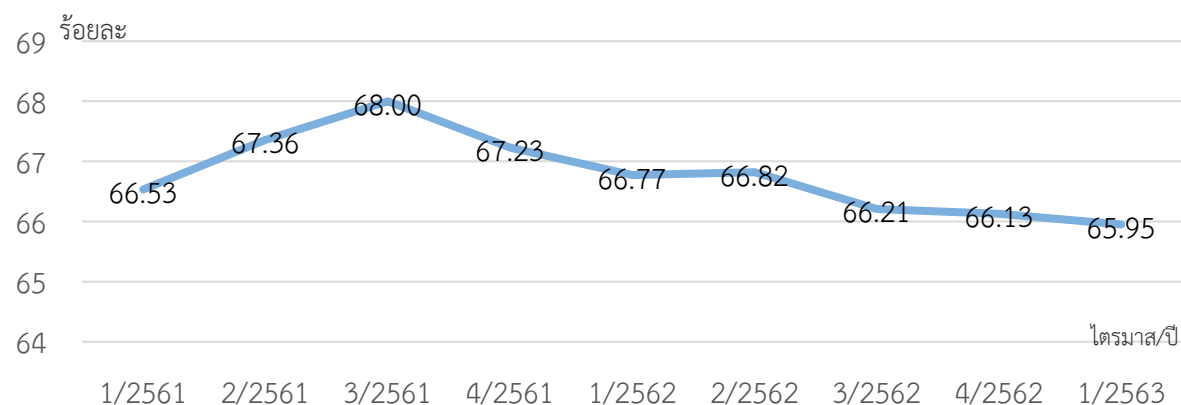
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษารายไตรมาส = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษารายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รายไตรมาส จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$

หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี



แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายไตรมาส



ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	71.23	71.43	70.24	69.43	68.82	67.78	66.94	67.28	66.48
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	66.53	67.36	68.00	67.23	66.77	66.82	66.21	66.13	65.95

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

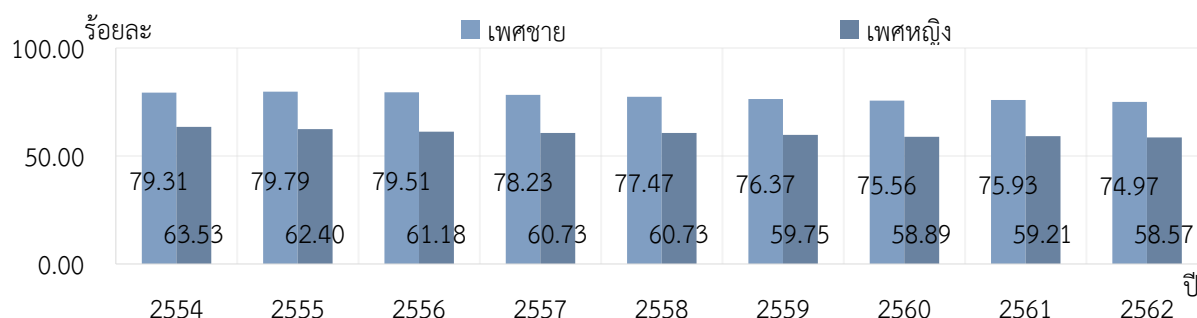
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

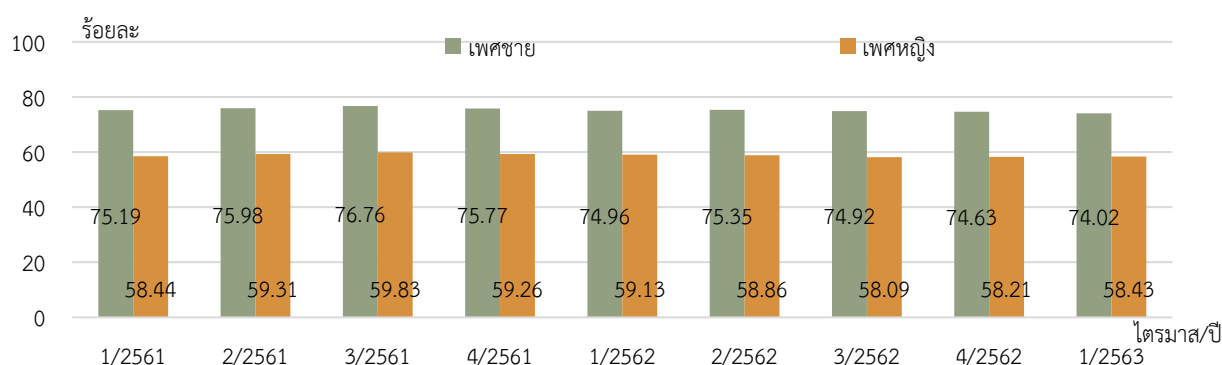
$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF : Employment rate

แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 21) รายปี



แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 21) รายไตรมาส



ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) และจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 21) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
เพศชาย	79.31	79.79	79.51	78.23	77.47	76.37	75.56	75.93	74.97
เพศหญิง	63.53	62.40	61.18	60.73	60.73	59.75	58.89	59.21	58.57
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เพศชาย	75.19	75.98	76.76	75.77	74.96	75.35	74.92	74.63	74.02
เพศหญิง	58.44	59.31	59.83	59.26	59.13	58.86	58.09	58.21	58.43

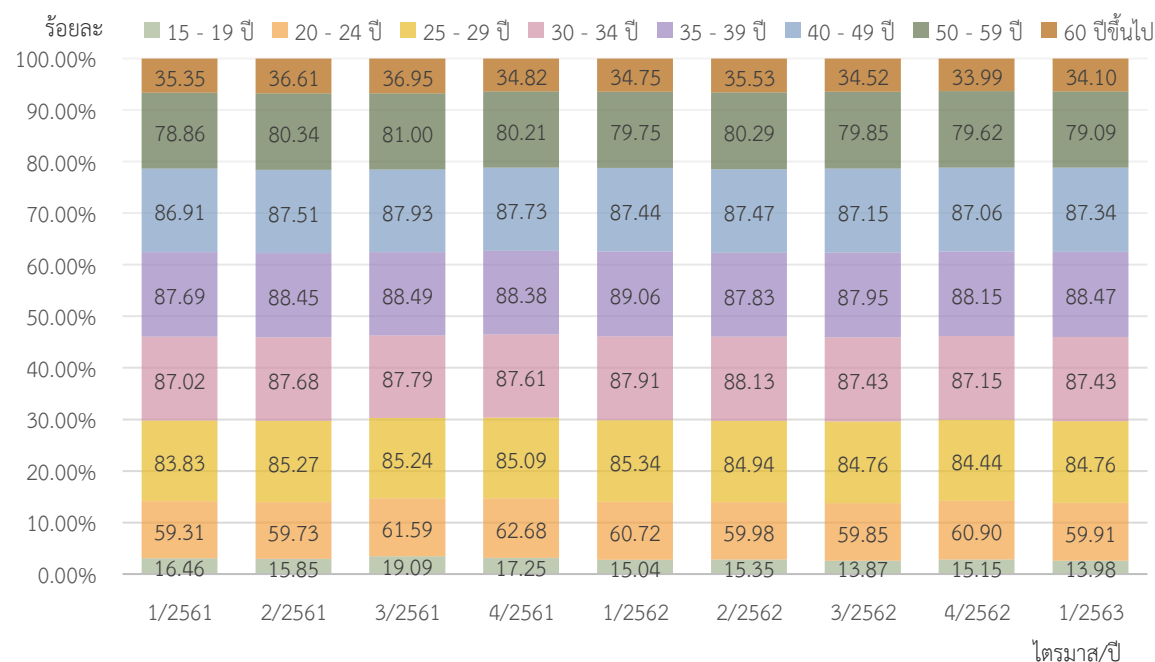
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KLM 22) รายไตรมาส



ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KLM 22) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
15-19 ปี	16.46	15.85	19.09	17.25	15.04	15.35	13.87	15.15	13.98
20-24 ปี	59.31	59.73	61.59	62.68	60.72	59.98	59.85	60.90	59.91
25-29 ปี	83.83	85.27	85.24	85.09	85.34	84.94	84.76	84.44	84.76
30-34 ปี	87.02	87.68	87.79	87.61	87.91	88.13	87.43	87.15	87.43
35-39 ปี	87.69	88.45	88.49	88.38	89.06	87.83	87.95	88.15	88.47
40-49 ปี	86.91	87.51	87.93	87.73	87.44	87.47	87.15	87.06	87.34
50-59 ปี	78.86	80.34	81.00	80.21	79.75	80.29	79.85	79.62	79.09
60 ปี ขึ้นไป	35.35	36.61	36.95	34.82	34.75	35.53	34.52	33.99	34.10

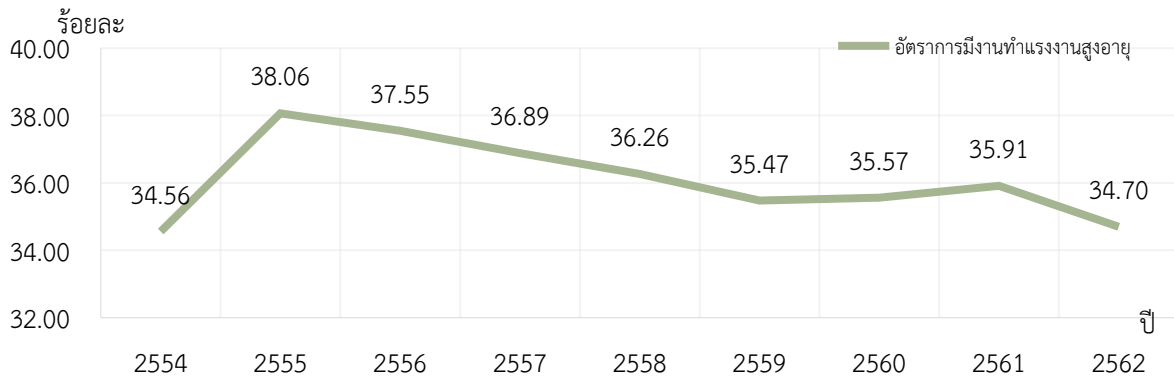
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

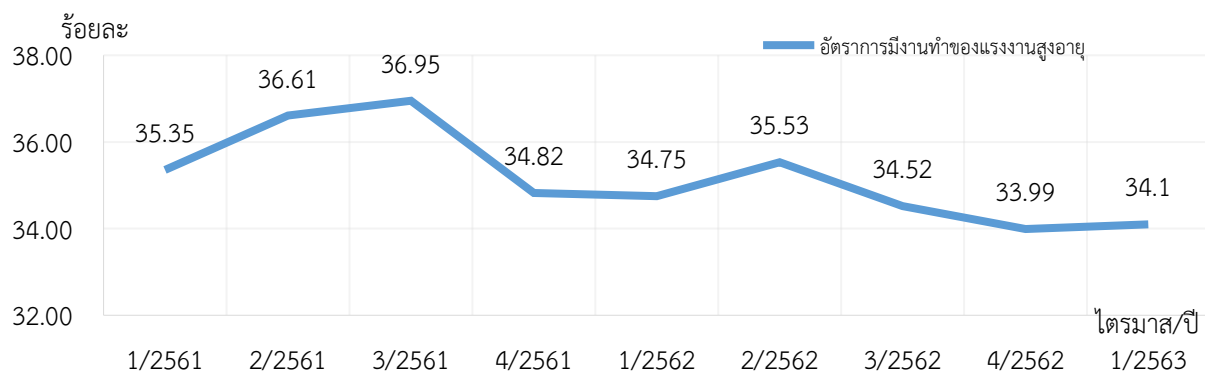
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรายไตรมาส จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KLM 23) รายปี



แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KLM 23) รายไตรมาส



ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KLM 23) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อายุ 60 ปีขึ้นไป	34.56	38.06	37.55	36.89	36.26	35.47	35.57	35.91	34.70
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อายุ 60 ปีขึ้นไป	35.25	36.61	36.95	34.82	34.75	35.53	34.52	33.99	34.10

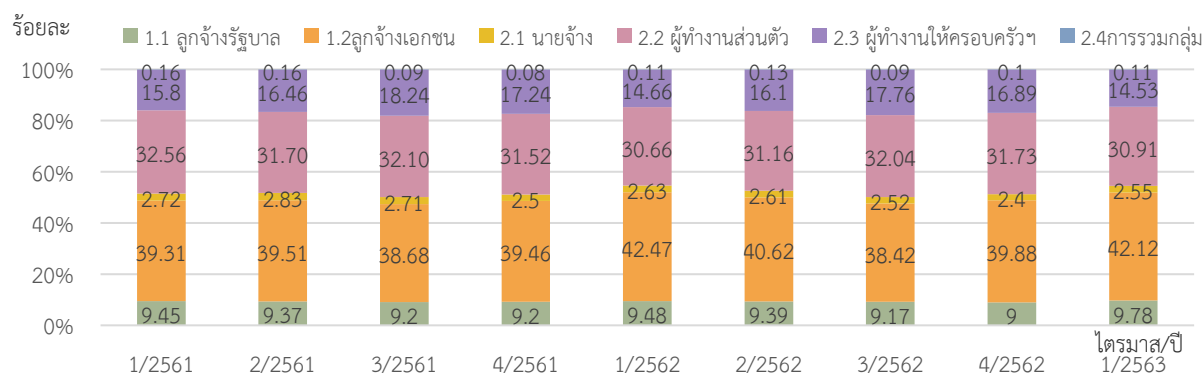
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio)
Classified by Work Status : KLM 3) รายไตรมาส



ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio)
Classified by Work Status : KLM 3)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
กลุ่มที่ 1 ได้ค่าจ้างและเงินเดือน	48.76	48.88	47.88	48.66	51.95	50.01	47.59	48.88	51.90
กลุ่มที่ 1.1 ลูกจ้างรัฐบาล	9.45	9.37	9.20	9.20	9.48	9.39	9.17	9.00	9.78
กลุ่มที่ 1.2 ลูกจ้างเอกชน	39.31	39.51	38.68	39.46	42.47	40.62	38.42	39.88	42.12
กลุ่มที่ 2 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	51.24	51.71	50.60	51.16	48.05	49.99	52.41	51.12	48.10
กลุ่มที่ 2.1 นายจ้าง	2.72	2.83	2.71	2.50	2.63	2.61	2.52	2.40	2.55
กลุ่มที่ 2.2 ผู้ทำงานส่วนตัว	32.56	31.70	32.10	31.52	30.66	31.16	32.04	31.73	30.91
กลุ่มที่ 2.3 ผู้ทำงานให้ครอบครัว โดยไม่ได้รับค่าจ้าง	15.80	16.46	18.24	17.24	14.66	16.10	17.76	16.89	14.53
กลุ่มที่ 2.4 การรวมกลุ่ม	0.16	0.13	0.09	0.08	0.11	0.13	0.09	0.10	0.11

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงานรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	31.22	31.66	33.42	32.22	29.65	30.47	33.53	32.09	28.78
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.19	0.22	0.19	0.18	0.16	0.16	0.17	0.16	0.15
การผลิต	16.77	16.66	16.08	16.62	16.78	16.62	15.57	16.15	16.68
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.30	0.27	0.32	0.31	0.30	0.30	0.33	0.35	0.34
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0.19	0.27	0.21	0.16	0.24	0.25	0.27	0.25	0.23
การก่อสร้าง	5.63	5.84	5.41	5.44	6.16	6.22	5.41	5.51	6.19
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	16.79	16.59	16.29	16.66	17.03	16.57	15.95	16.87	16.97
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3.40	3.18	3.38	3.35	3.54	3.42	3.49	3.39	3.54
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7.54	7.50	7.30	7.53	7.46	7.60	7.70	7.56	7.79
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0.56	0.49	0.49	0.56	0.53	0.49	0.50	0.56	0.62
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1.35	1.30	1.31	1.33	1.43	1.37	1.33	1.36	1.45
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0.48	0.45	0.47	0.55	0.56	0.50	0.50	0.59	0.64
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1.00	1.06	1.03	0.99	1.08	1.02	0.98	0.96	1.07
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1.51	1.52	1.42	1.47	1.59	1.58	1.55	1.67	1.55
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	4.35	4.30	4.24	4.29	4.40	4.41	4.18	4.14	4.43

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) (ต่อ) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
การศึกษา	3.17	3.08	3.05	3.01	3.12	3.18	3.06	2.94	3.47
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1.79	1.85	1.70	1.62	1.74	1.72	1.70	1.68	1.89
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.66	0.63	0.64	0.70	0.74	0.64	0.70	0.74	0.88
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2.33	2.31	2.35	2.32	2.67	2.65	2.30	2.29	2.52
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0.55	0.64	0.50	0.54	0.58	0.58	0.57	0.59	0.65
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0.00	0.00	0.01	0.02	0.01	0.01	0.02	0.01	0.01
ไม่ทราบ	0.22	0.20	0.21	0.15	0.19	0.24	0.23	0.15	0.18

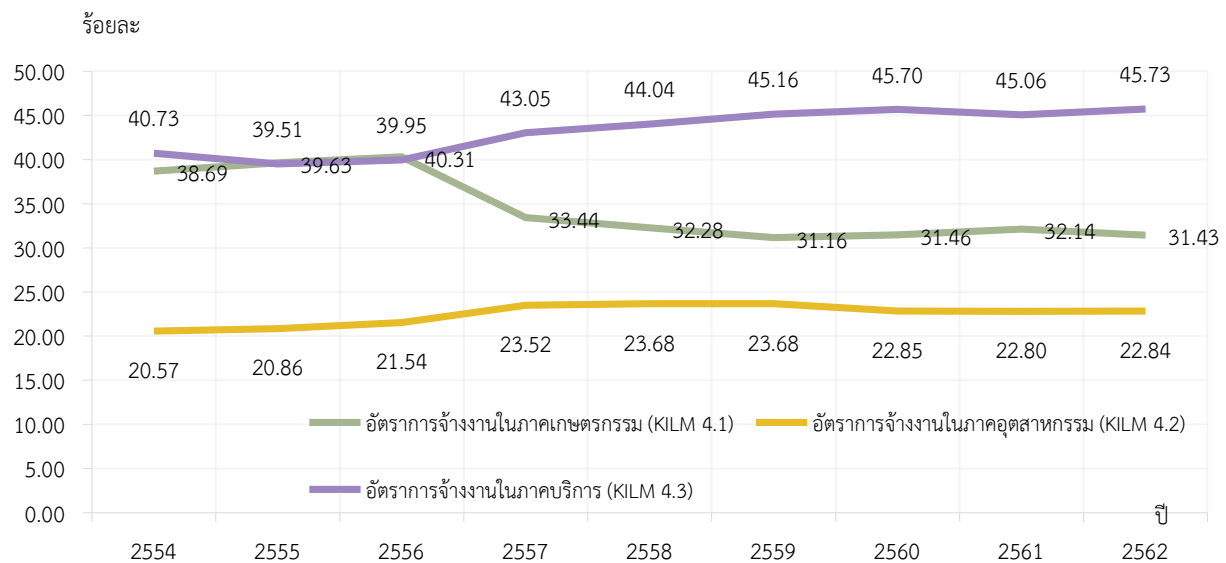
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

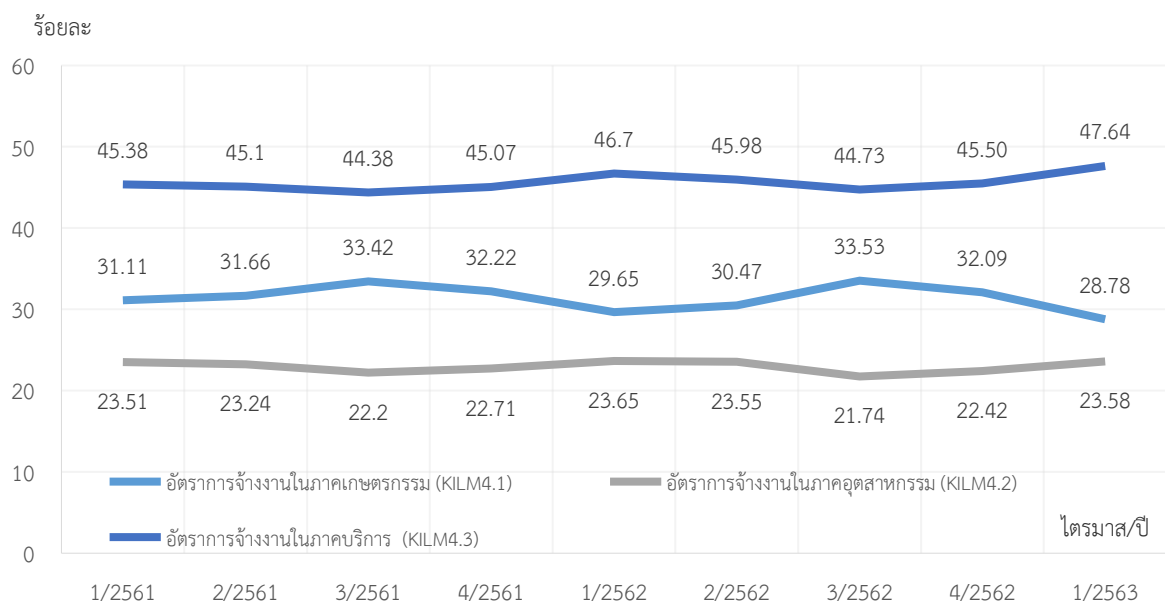
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานรายภาค จำแนกตามภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี



แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส



ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
ภาคเกษตร	38.69	39.63	40.31	33.44	32.28	31.16	31.46	32.14	31.43
ภาคอุตสาหกรรม	20.57	20.86	21.54	23.52	23.68	23.68	22.85	22.80	22.84
ภาคบริการ	40.73	39.51	39.95	43.05	44.04	45.16	45.70	45.06	45.73
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ภาคเกษตร	31.22	31.66	33.42	32.22	29.65	30.47	33.53	32.09	28.78
ภาคอุตสาหกรรม	23.08	23.24	22.20	22.71	23.65	23.55	21.74	22.42	23.58
ภาคบริการ	45.71	45.10	44.38	45.07	46.70	45.98	44.73	45.50	47.64

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. ตั้งแต่ Q1 ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรม เป็น 22 อุตสาหกรรม

3. ภาคเกษตรกรรม หมายถึง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

4. ภาคอุตสาหกรรม หมายถึง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และการก่อสร้าง

5. ภาคบริการ หมายถึง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการ ด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

ตาราง 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KLM 5) รายไตรมาส

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3.60	3.87	3.69	3.55	3.65	3.75	3.66	3.60	3.97
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5.72	5.58	5.51	5.42	5.79	5.73	5.41	5.58	6.41
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	4.53	4.45	4.47	4.75	4.64	4.60	4.32	4.42	4.86
เสมียน	4.22	4.25	4.19	4.19	4.60	4.46	4.42	4.55	4.38
พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้า และตลาด	20.62	20.18	19.90	20.19	20.16	20.11	20.06	20.21	20.64
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง	27.51	28.71	31.18	29.70	26.05	27.92	31.50	29.76	25.77
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือ และธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง	11.55	11.47	11.01	11.09	11.82	11.65	10.59	11.04	11.67
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	9.79	9.69	9.44	9.98	10.30	10.07	9.40	9.84	10.09
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการ ให้บริการ	12.19	11.56	10.42	11.01	12.81	11.50	10.43	10.84	12.06
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0.26	0.15	0.18	0.11	0.14	0.20	0.21	0.15	0.15

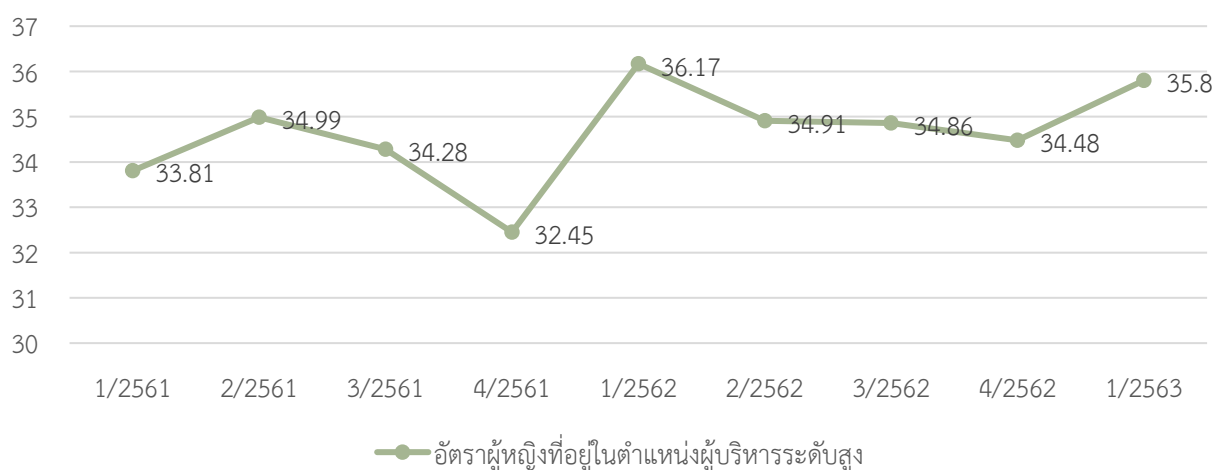
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 17 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง



ตาราง 13 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราผู้หญิงที่อยู่ใน ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูง	33.81	34.99	34.28	32.45	36.17	34.91	34.86	34.48	35.80

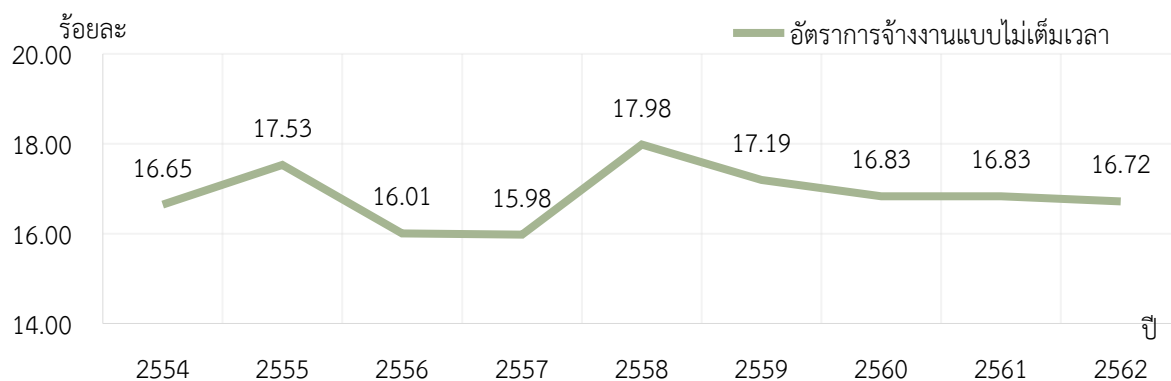
สูตรคำนวณ

อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

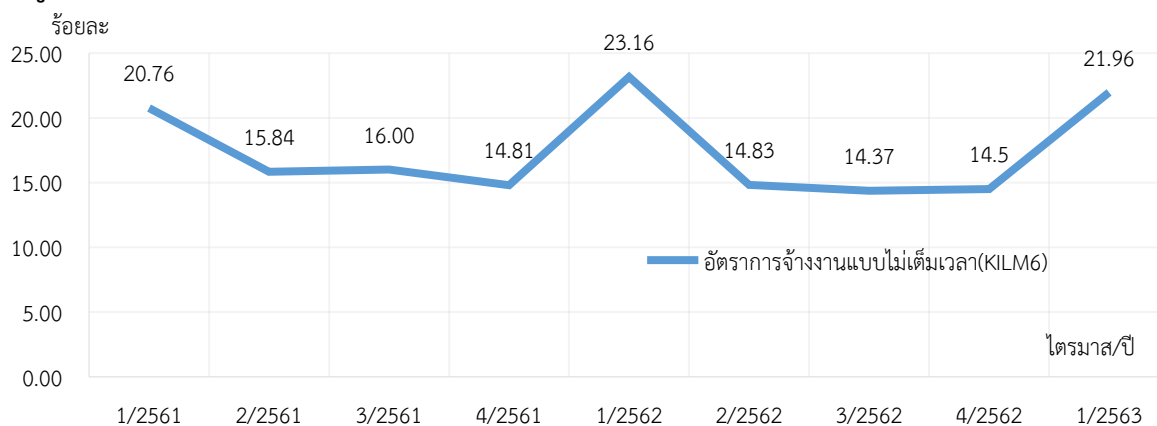
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำหญิงในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}} \times 100$$

หมายเหตุ : กลุ่ม ISCO หมวด 11 ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย หมวด 12 ผู้จัดการด้านการบริหารจัดการ และการพาณิชย์ หมวด 13 ผู้จัดการด้านการผลิตและการบริการเฉพาะอย่าง และหมวด 14 ผู้จัดการโรงแรม การค้า และการบริการอื่นๆ

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี



แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส



ตาราง 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	16.65	17.53	16.01	15.98	17.98	17.19	16.83	16.83	16.72
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	20.76	15.84	16.00	14.81	23.16	14.83	14.37	14.50	21.96

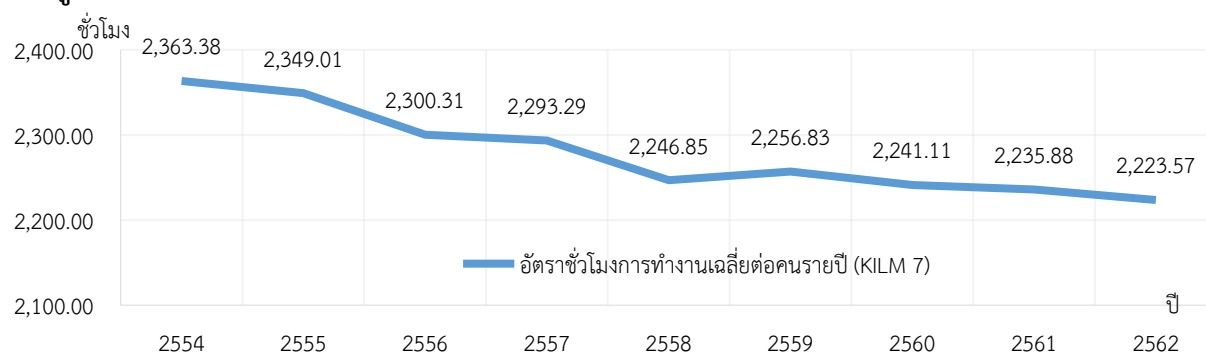
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

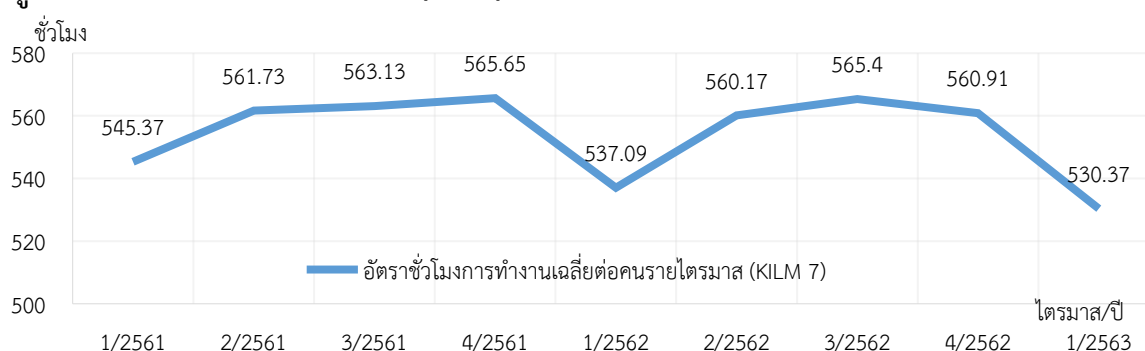
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส



แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายไตรมาส



ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	2,363.38	2,349.01	2,300.31	2,293.29	2,246.85	2,256.83	2,241.11	2,235.88	2,223.57
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	545.37	561.73	563.13	565.65	537.09	560.17	565.40	560.91	530.37

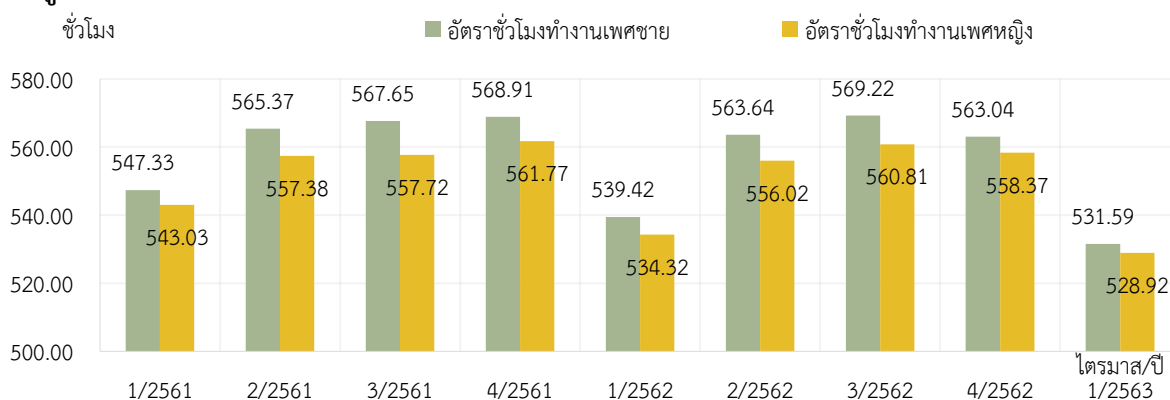
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ย} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 22 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ (KLM 7.1) รายไตรมาส



ตาราง 16 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ (KLM 7.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เพศชาย	547.33	565.37	567.65	568.91	539.42	563.64	569.22	563.04	531.59
เพศหญิง	543.03	557.38	557.72	561.77	534.32	556.02	560.81	558.37	528.92

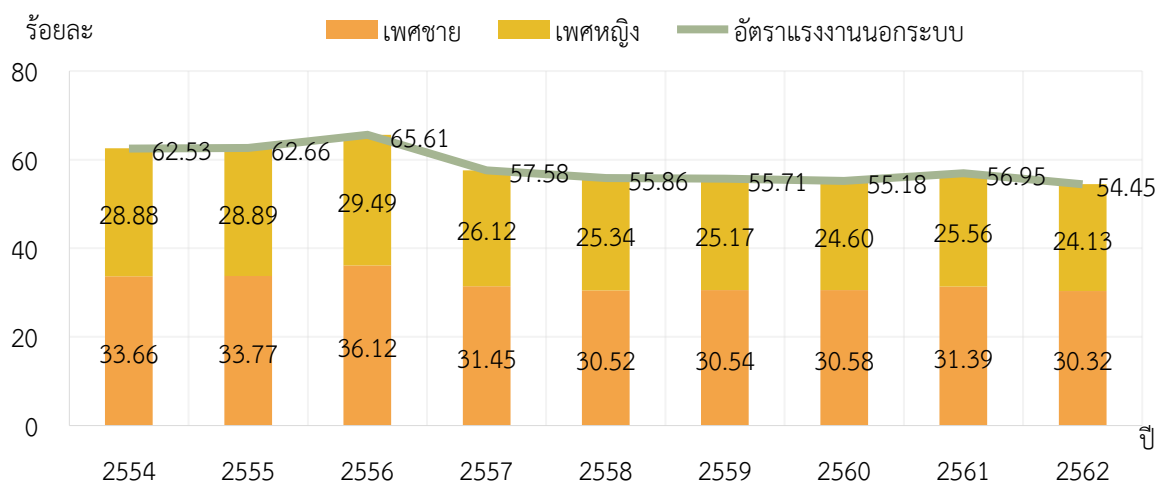
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ รายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ รายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ รายไตรมาส}}$$

แผนภูมิ 23 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KLM 8) รายปี



ตาราง 17 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KLM 8) รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราแรงงานนอกระบบ	62.53	62.66	65.61	57.58	55.86	55.71	55.18	56.95	54.45
เพศชาย	33.66	33.77	36.12	31.45	30.52	30.54	30.58	31.39	30.32
เพศหญิง	28.88	28.89	29.49	26.12	25.34	25.17	24.60	25.56	24.13

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

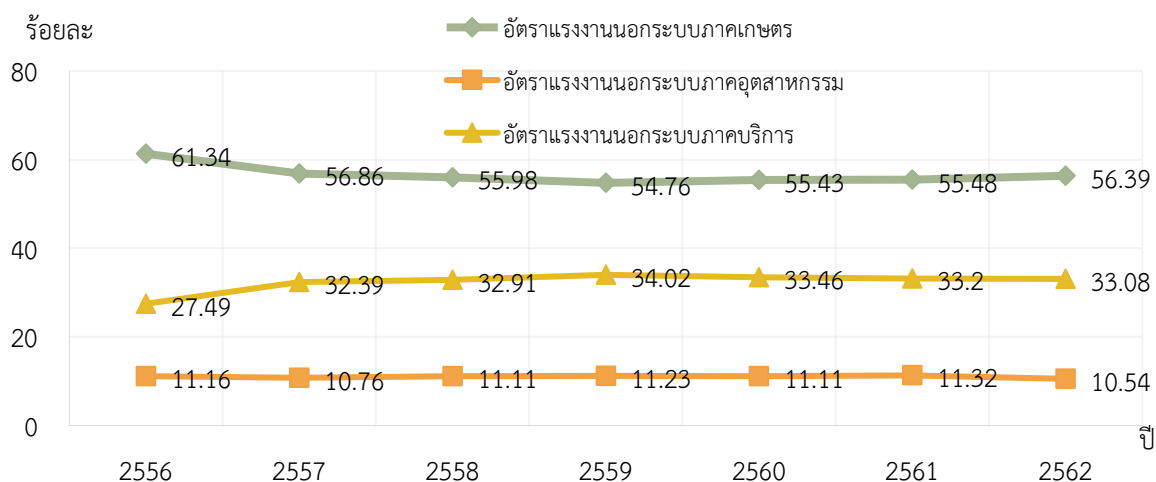
2. ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีเผยแพร่ประจำปีในช่วงไตรมาส 3

สูตรคำนวณ

$$1. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบ รายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบรายปี}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายปี}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ รายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ รายปี}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ รายปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8)



ตาราง 18 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี

รายปี	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราแรงงานนอกระบบภาคเกษตร	61.34	56.86	55.98	54.76	55.43	55.48	56.39
อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม	11.16	10.76	11.11	11.23	11.11	11.32	10.54
อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ	27.49	32.39	32.91	34.02	33.46	33.20	33.08

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีเผยแพร่ประจำปีในช่วงไตรมาส 3

สูตรคำนวณ

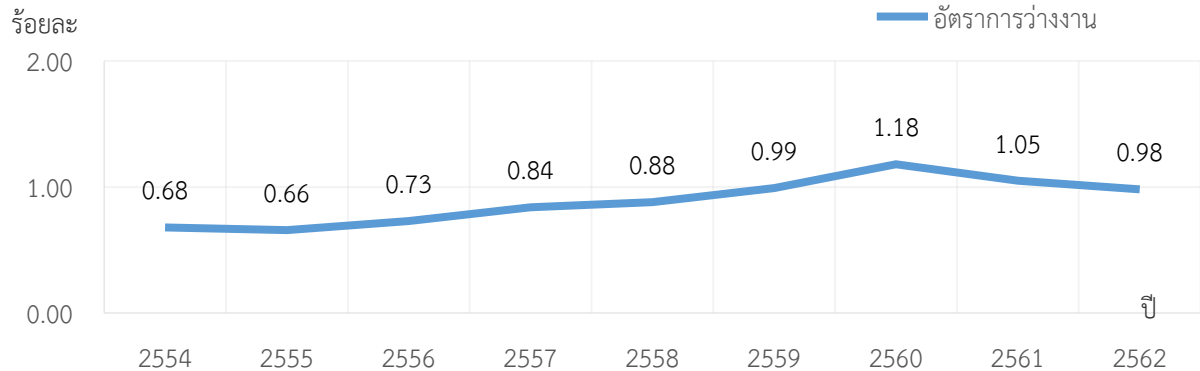
$$1. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคการเกษตร} = \frac{\text{แรงงานนอกระบบภาคเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตร}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม} = \frac{\text{แรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม}}{\text{ผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}} \times 100$$

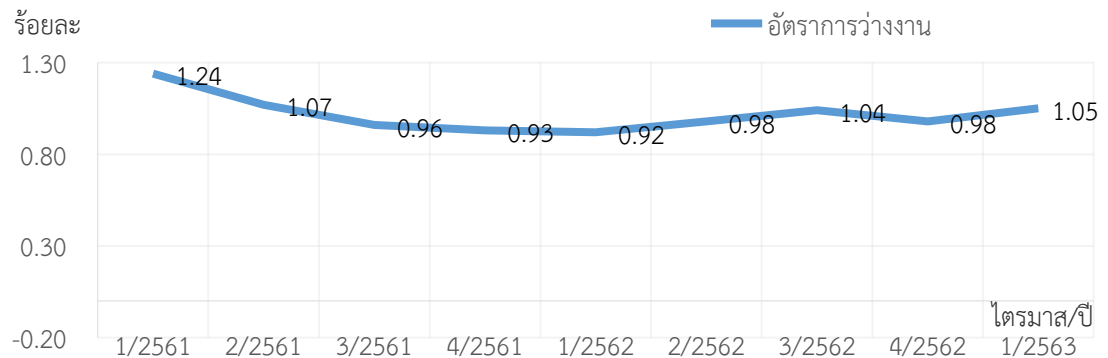
$$3. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ} = \frac{\text{แรงงานนอกระบบภาคบริการ}}{\text{ผู้มีงานทำภาคบริการ}} \times 100$$

หมวดที่ 3 การว่างงาน

แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี



แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส



ตาราง 19 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการว่างงาน	0.68	0.66	0.73	0.84	0.88	0.99	1.18	1.05	0.98
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการว่างงาน	1.24	1.07	0.96	0.93	0.92	0.98	1.04	0.98	1.05

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

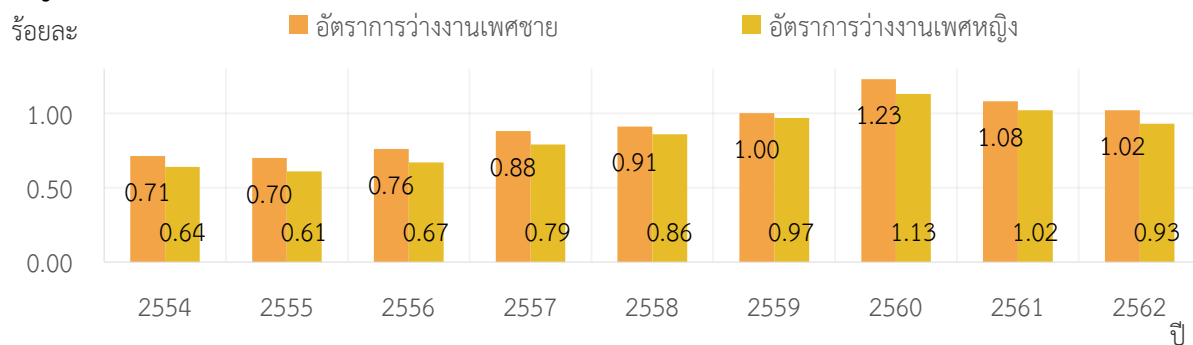
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

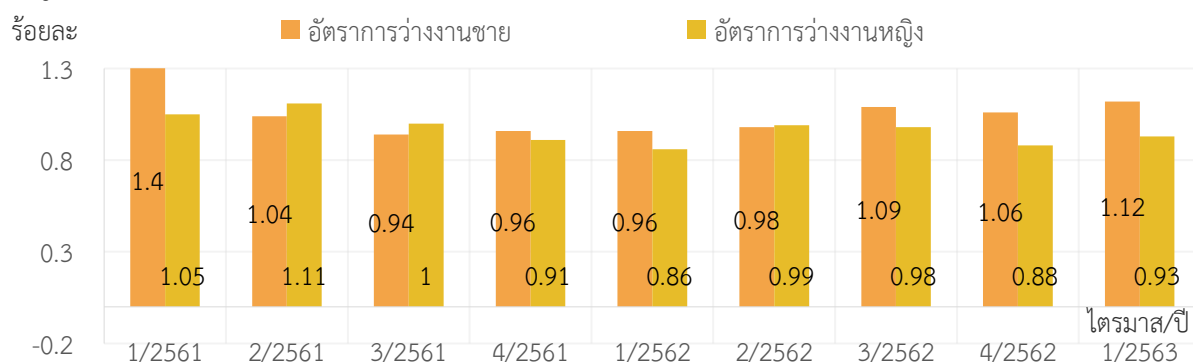
$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Unemployment rate

แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex: KILM 9.1) รายปี



แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex: KILM 9.1) รายไตรมาส



ตาราง 20 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
เพศชาย	0.71	0.70	0.76	0.88	0.91	1.00	1.23	1.08	1.02
เพศหญิง	0.64	0.61	0.67	0.79	0.86	0.97	1.13	1.02	0.93
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เพศชาย	1.40	1.04	0.94	0.96	0.96	0.98	1.09	1.06	1.12
เพศหญิง	1.05	1.11	1.00	0.91	0.86	0.99	0.98	0.88	0.93

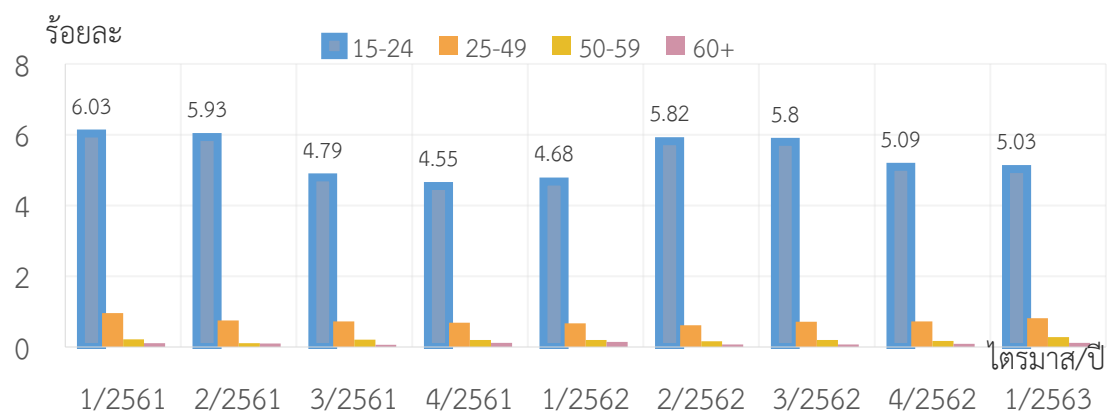
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}} \times 100$$

แผนภูมิ 29 อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส



ตาราง 21 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment: KILM 10) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
15-24	6.03	5.93	4.79	4.55	4.68	5.82	5.80	5.09	5.03
25-49	0.96	0.75	0.72	0.69	0.67	0.61	0.71	0.72	0.81
50-59	0.22	0.11	0.21	0.20	0.20	0.16	0.20	0.17	0.28
60+	0.11	0.10	0.06	0.12	0.14	0.07	0.07	0.09	0.12

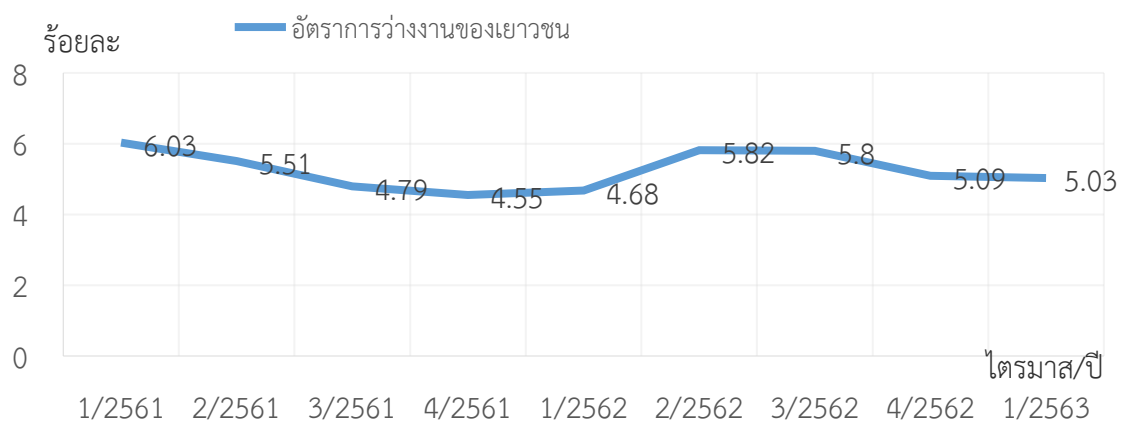
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มอายุ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มอายุ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามกลุ่มอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 30 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส



ตาราง 22 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการว่างงานของเยาวชน	6.03	5.51	4.79	4.55	4.68	5.82	5.80	5.09	5.03

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

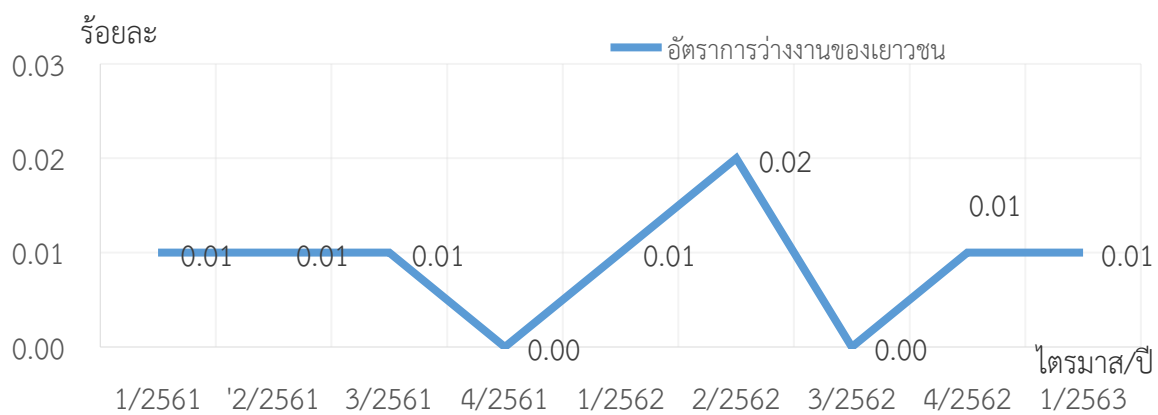
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชนรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี รายไตรมาส}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี รายไตรมาส}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Youth unemployment rate

แผนภูมิ 31 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส



ตาราง 23 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.01	0.01	0.01	0.00	0.01	0.02	0.00	0.01	0.01

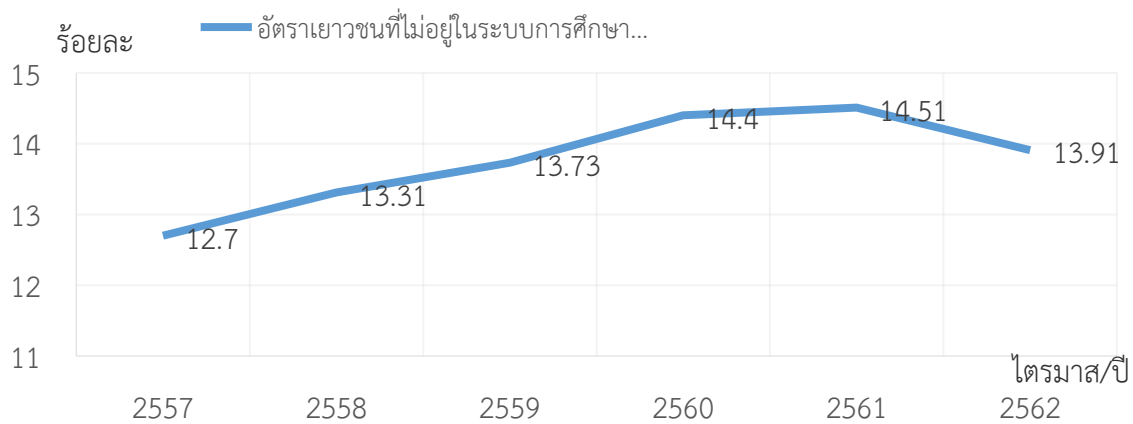
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาวรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป รายไตรมาส}}{\text{กำลังแรงงานรวมรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 32 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)



ตาราง 24 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)

รายไตรมาส	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม	12.70	13.31	13.73	14.40	14.51	13.91

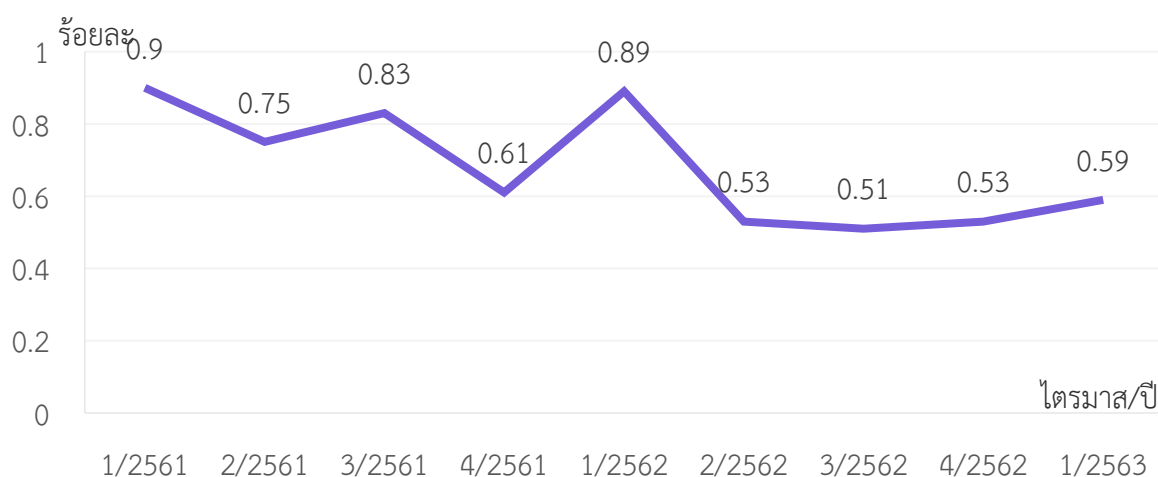
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรคำนวณ

อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม =

$$\frac{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด} - \text{เยาวชนที่มีงานทำ} - \text{เยาวชนที่อยู่นอกกำลังแรงงานสาเหตุเรียนหนังสือหรืออยู่ระหว่างฝึกอบรม}}{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 33 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส



ตาราง 25 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.90	0.75	0.83	0.61	0.89	0.53	0.51	0.53	0.59

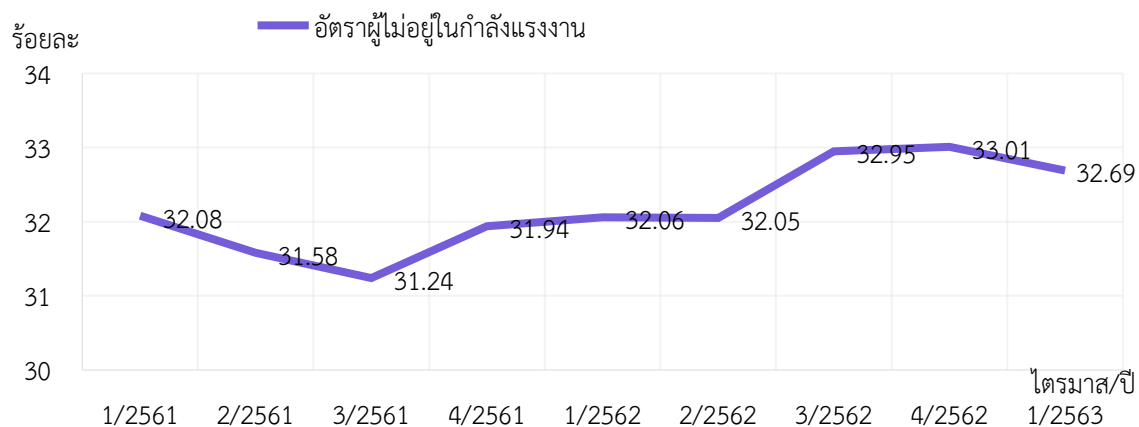
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น รายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 34 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KLM 13) รายไตรมาส



ตาราง 26 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KLM 13) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	32.08	31.58	31.24	31.94	32.06	32.05	32.95	33.01	32.69

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

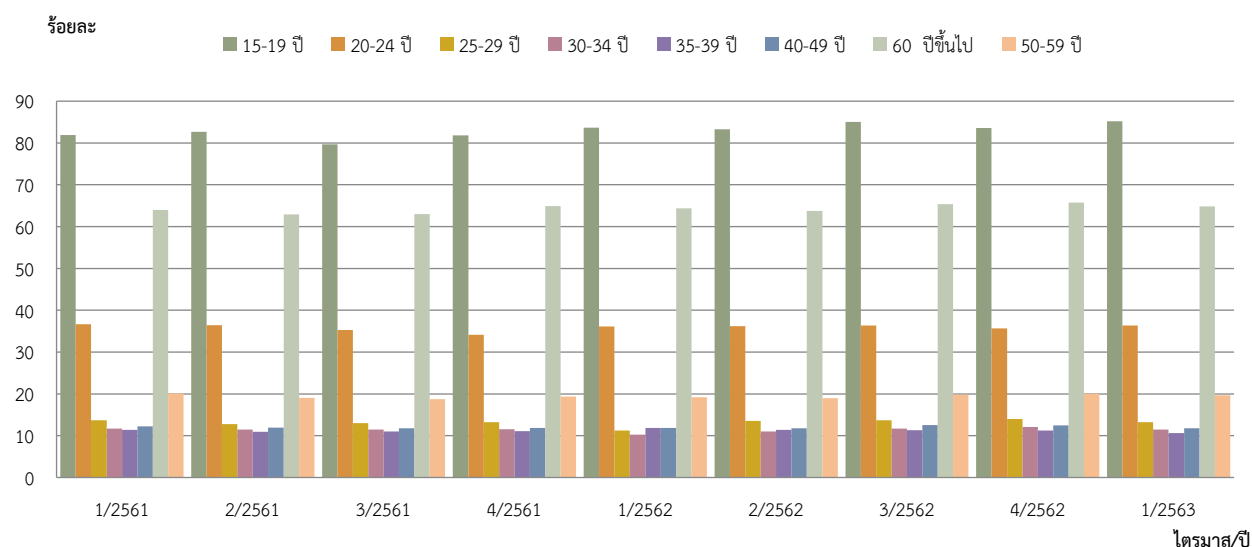
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานรายไตรมาส} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 35 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM

13.1) รายไตรมาส



ตาราง 27 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM

13.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
15-19 ปี	81.90	82.66	79.69	81.80	83.64	83.29	85.04	83.56	85.16
20-24 ปี	36.67	36.43	35.26	34.12	36.12	36.22	36.35	35.68	36.32
25-29 ปี	13.66	12.73	13.00	13.12	12.83	13.50	13.66	14.02	13.22
30-34 ปี	11.66	11.45	11.43	11.58	11.23	11.01	11.71	12.07	11.44
35-39 ปี	11.39	10.91	11.01	11.12	10.21	11.42	11.35	11.20	10.59
40-49 ปี	12.24	11.95	11.77	11.84	11.86	11.77	12.51	12.44	11.80
50-59ปี	20.09	19.05	18.76	19.35	19.22	18.97	19.83	20.02	19.65
60 ปีขึ้นไป	64.01	62.94	62.96	64.89	64.37	63.77	65.33	65.78	64.84

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

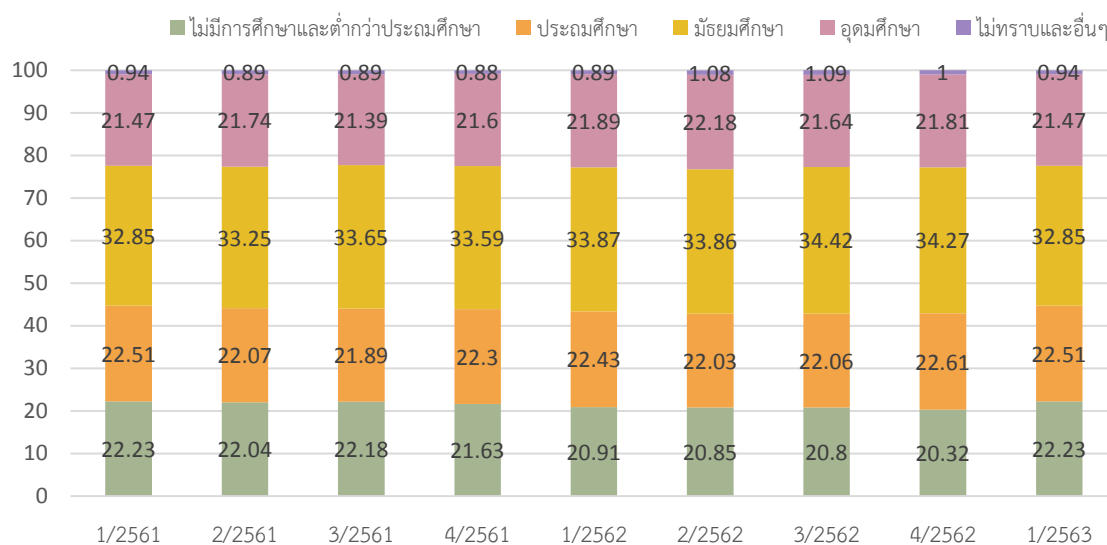
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส}} \times 100$$

หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ

แผนภูมิ 36 กำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 28 กำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	22.23	22.04	22.18	21.63	20.91	20.85	20.80	20.32	22.23
ประถมศึกษา	22.51	22.07	21.89	22.30	22.43	22.03	22.06	22.61	22.51
มัธยมศึกษา	32.85	33.25	33.65	33.59	33.87	33.86	34.42	34.27	32.85
อุดมศึกษา	21.47	21.74	21.39	21.60	21.89	22.18	21.64	21.81	21.47
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.94	0.89	0.89	0.88	0.89	1.08	1.09	1.00	0.94

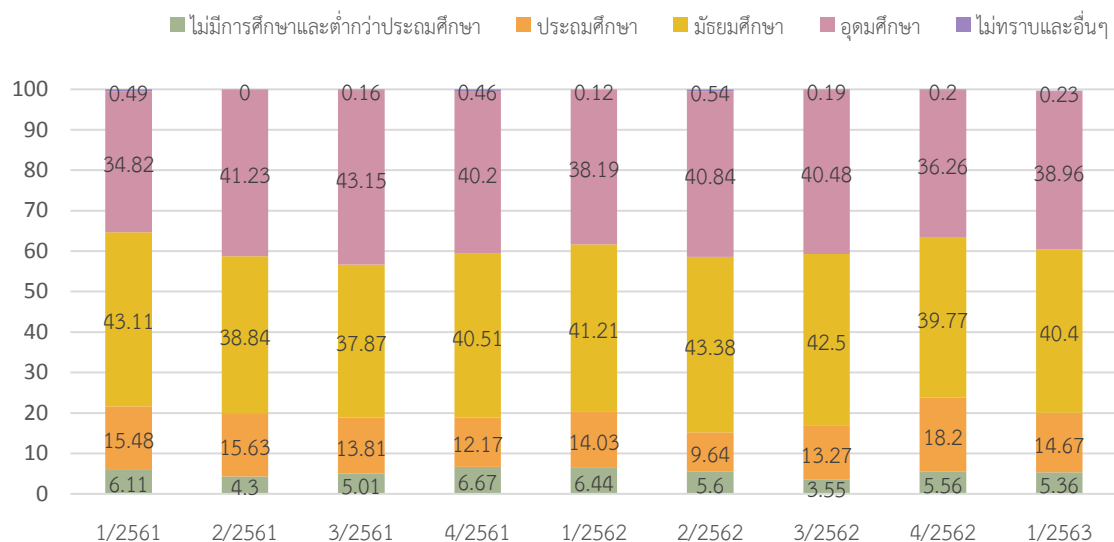
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{กำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

แผนภูมิ 37 ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 29 ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	6.11	4.30	5.01	6.67	6.44	5.60	3.55	5.56	5.36
ประถมศึกษา	15.48	15.63	13.81	12.17	14.03	9.64	13.27	18.20	14.67
มัธยมศึกษา	43.11	38.84	37.87	40.51	41.21	43.38	42.50	39.77	40.40
อุดมศึกษา	34.82	41.23	43.15	40.20	38.19	40.84	40.48	36.26	38.96
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.49	0.00	0.16	0.46	0.12	0.54	0.19	0.20	0.23

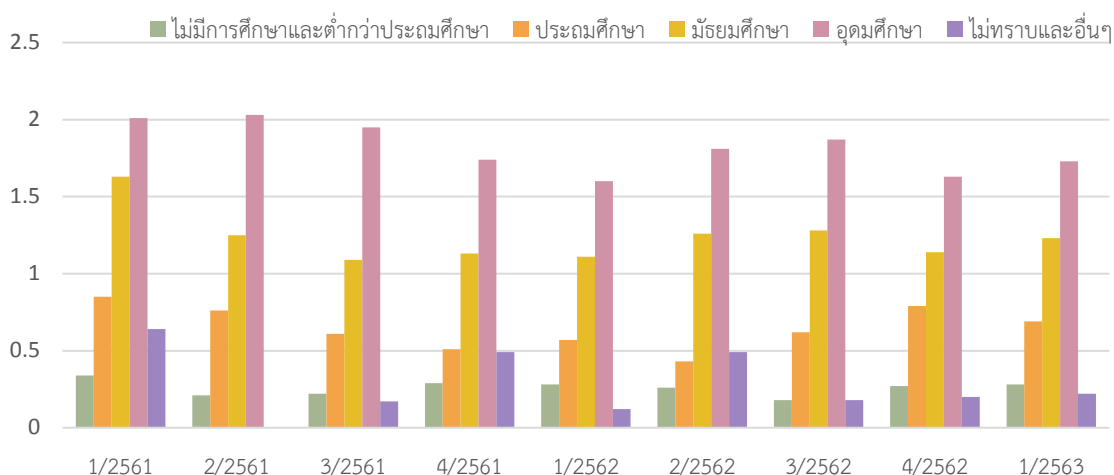
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 38 อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 30 อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	0.34	0.21	0.22	0.29	0.28	0.26	0.18	0.27	0.28
ประถมศึกษา	0.85	0.76	0.61	0.51	0.57	0.43	0.62	0.79	0.69
มัธยมศึกษา	1.63	1.25	1.09	1.13	1.11	1.26	1.28	1.14	1.23
อุดมศึกษา	2.01	2.03	1.95	1.74	1.60	1.81	1.87	1.63	1.73
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.64	0.00	0.17	0.49	0.12	0.49	0.18	0.20	0.22

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}} \times 100$$

หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ

ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ลูกจ้างภาครัฐและเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,707.78	5,674.98	5,745.59	5,740.81	5,967.50	6,104.81	6,010.24	6,030.75	5,913.10
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14,279.15	14,138.54	16,724.02	14,108.08	14,848.00	17,455.06	16,920.52	13,530.43	15,542.51
การผลิต	12,660.43	12,780.75	12,919.63	12,851.69	13,080.00	13,290.79	13,350.35	13,098.24	13,462.29
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	26,883.60	26,261.39	27,403.91	24,568.98	23,980.67	24,052.68	25,419.99	24,856.36	29,257.90
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	17,197.98	15,285.34	15,577.85	15,539.33	19,173.33	19,149.32	18,127.29	18,205.95	18,298.71
การก่อสร้าง	9,681.70	10,018.50	10,349.50	10,396.06	9,815.62	10,343.75	10,303.67	10,200.90	10,275.12
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	12,830.25	12,673.33	12,937.71	13,109.53	12,954.56	13,297.65	13,239.28	13,380.19	13,103.98
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17,128.93	17,429.85	18,538.22	18,364.21	17,735.34	18,481.62	18,952.53	19,406.85	18,695.07
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11,112.01	11,088.52	11,089.25	11,106.38	11,104.62	11,300.78	11,564.53	10,977.77	11,517.17
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26,742.78	27,334.53	23,264.35	26,879.91	31,593.36	32,774.58	28,695.75	29,310.07	31,021.66
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24,890.82	23,685.98	24,338.62	25,364.98	25,680.75	25,887.20	24,287.80	26,517.34	25,663.89
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	16,124.37	16,217.68	15,483.19	18,063.57	18,153.28	17,946.19	15,647.79	16,293.03	17,946.33
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	22,953.22	24,418.62	26,612.04	24,342.74	23,714.94	22,303.11	22,561.74	22,649.75	23,386.14
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	12,694.74	13,036.03	12,544.94	12,676.30	12,949.83	13,559.30	12,767.94	12,817.85	13,349.83

ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ลูกจ้างภาครัฐและเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15)
รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	17,994.87	17,922.40	17,876.74	18,121.24	18,153.95	18,136.18	18,109.85	17,953.37	18,004.44
การศึกษา	23,624.77	23,969.40	23,358.86	23,565.07	23,592.42	23,461.95	23,077.07	23,290.12	23,164.50
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	18,759.42	18,553.95	18,544.34	18,692.89	20,723.85	18,734.34	18,300.45	19,118.12	19,576.62
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12,142.06	12,173.59	12,300.08	12,524.83	12,457.79	12,129.41	12,576.70	12,414.54	13,647.44
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,599.47	8,585.63	8,926.34	8,879.70	8,287.13	8,521.52	8,960.40	8,532.02	8,248.30
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	8,353.29	8,647.04	8,960.49	9,048.36	8,998.93	9,277.79	9,261.44	8,925.21	8,988.11
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	73,240.65	39,743.71	31,936.16	30,566.29	44,442.81	37,171.51	35,949.98	39,172.62	26,806.52
ไม่ทราบ	19,460.28	17,126.53	17,186.14	18,444.96	19,255.91	19,873.42	19,478.71	20,473.52	21,449.06

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้จ้างทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,699.0	5,666.3	5,727.5	5,719.7	5,902.1	6,036.40	5,935.52	6,011.82	5,828.73
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14,233.9	14,132.8	16,760.6	14,108.1	14,891.1	17,502.79	16,920.52	13,530.43	15,576.31
การผลิต	12,579.2	12,704.2	12,887.2	12,758.1	13,021.6	13,239.47	13,317.31	13,018.21	13,392.06
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	34,147.8	23,594.8	20,103.6	19,824.1	21,664.3	20,856.34	17,516.95	16,326.46	28,009.32
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำ เสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	8,413.1	11,054.2	15,196.5	9,756.4	10,207.7	11,440.47	11,429.78	10,551.23	10,824.22
การก่อสร้าง	9,683.3	10,012.2	10,350.1	10,383.5	9,809.4	10,338.90	10,305.92	10,190.53	10,259.31
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,834.2	12,671.3	12,940.9	13,114.0	12,955.0	13,301.55	13,239.35	13,384.91	13,099.27
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	14,528.3	15,508.3	17,237.8	17,765.3	16,578.4	16,592.56	16,977.94	17,587.42	17,348.73
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11,107.7	11,058.7	11,073.9	11,109.2	11,113.8	11,270.67	11,554.88	10,992.40	11,531.17
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	25,986.6	26,398.4	22,942.4	26,131.8	30,683.5	33,225.62	29,798.38	29,479.39	30,567.34
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	23,225.2	22,573.2	23,987.5	24,747.6	25,067.7	26,084.14	24,198.98	26,219.00	25,337.49
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	16,124.4	16,217.7	15,483.2	18,063.6	18,153.3	17,946.19	15,647.79	16,266.07	17,946.33
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	23,459.0	25,270.1	27,797.2	25,361.5	24,439.6	22,411.56	22,881.21	23,238.31	23,984.53
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	12,683.0	13,027.2	12,551.5	12,650.9	12,931.2	13,538.38	12,758.28	12,801.50	13,292.52
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	15,697.6	21,243.9	18,030.6	24,465.82	26,143.37	16,643.44	19,524.50

ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
การศึกษา	18,054.4	18,706.6	17,910.6	17,525.4	19,285.9	19,532.99	18,268.90	17,912.83	18,515.40
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	20,479.7	18,946.7	17,237.8	16,686.5	19,006.2	16,813.77	17,797.84	16,181.77	16,968.59
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	11,725.7	12,454.9	12,422.7	12,878.9	11,726.7	11,540.31	12,389.45	12,757.39	13,846.48
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,610.2	8,554.5	8,667.3	8,572.9	7,897.8	8,474.51	8,943.43	8,408.26	8,207.65
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	8,353.3	8,647.0	8,960.5	9,048.4	8,998.9	9,277.79	9,261.44	8,925.21	8,988.11
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	73,240.7	39,743.7	31,936.2	30,566.3	44,442.8	37,171.51	35,949.98	39,172.62	26,806.52
ไม่ทราบ	19,460.3	17,037.4	17,302.0	18,445.0	19,242.5	19,873.42	19,545.65	20,458.65	21,449.06

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

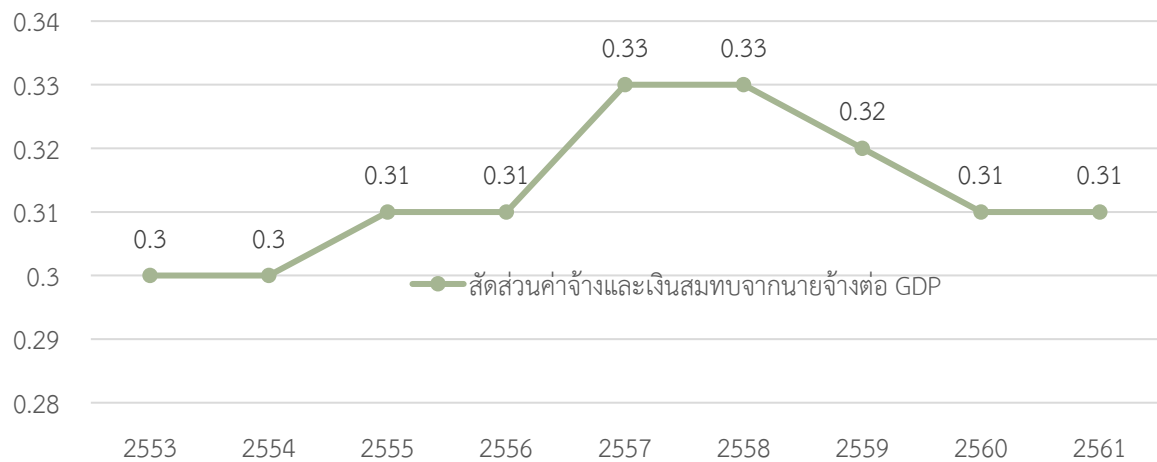
อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7,936.8	6,961.4	8,002.2	8,356.4	17,701.0	17,225.85	14,157.92	11,461.46	12,498.89
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	16,946.6	14,669.2	13,280.1	-	12,000.0	20,831.35	20,607.91	21,012.12	21,126.02
การผลิต	26,362.9	30,618.2	19,118.1	31,003.3	29,455.9	13,000.00	0.00	0.00	8,000.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	25,375.9	26,604.8	28,520.3	25,278.7	24,302.0	28,940.10	21,563.78	29,785.17	33,222.82
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	19,012.9	16,871.0	15,747.6	17,256.9	23,056.1	24,657.10	26,466.87	26,448.80	29,580.85
การก่อสร้าง	8,615.2	14,980.7	9,749.7	21,208.1	20,777.5	22,279.12	20,777.85	21,070.27	22,327.60
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	8,112.9	14,465.8	10,896.1	8,634.6	11,797.8	14,169.31	6,834.91	15,720.06	18,550.21
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	28,011.0	25,138.0	24,106.1	21,040.2	23,230.2	7,846.93	13,000.00	10,291.09	21,378.23
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	14,460.8	21,242.1	17,092.8	5,978.4	9,353.0	26,074.94	26,486.75	26,826.81	24,867.65
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	31,256.0	33,161.6	25,009.8	30,453.8	36,222.2	23,949.28	13,256.62	7,667.34	7,186.67
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	31,443.5	27,188.1	26,089.3	28,469.7	27,807.2	30,577.34	22,847.06	28,558.99	33,600.74
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	25,133.53	24,741.18	27,932.05	27,008.94
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	20,270.7	19,673.3	20,972.0	19,264.6	19,058.9	0.00	0.00	20,000.00	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	13,763.7	14,082.1	11,911.2	14,693.8	25,619.4	21,503.17	20,508.65	18,927.03	19,206.89
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	17,994.9	17,922.4	17,886.6	18,104.8	18,154.6	16,194.09	13,758.61	14,028.00	19,075.41

ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
การศึกษา	25,169.0	25,541.7	25,030.1	25,218.4	24,994.5	24,913.14	24,562.82	24,933.01	24,794.26
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	18,338.7	18,452.6	18,910.6	19,122.2	21,120.9	19,194.43	18,424.62	19,996.03	20,204.75
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	14,550.4	10,937.0	11,717.5	10,638.5	16,379.4	14,084.54	13,400.16	10,784.26	12,720.70
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7,641.6	10,528.4	22,559.5	25,823.0	32,524.1	13,165.23	10,928.07	21,637.38	13,783.37
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00
ไม่ทราบ	-	30,000.0	10,000.0	-	20,000.0	0.00	14,870.35	22,000.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนภูมิ 39 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี



ตาราง 34 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี

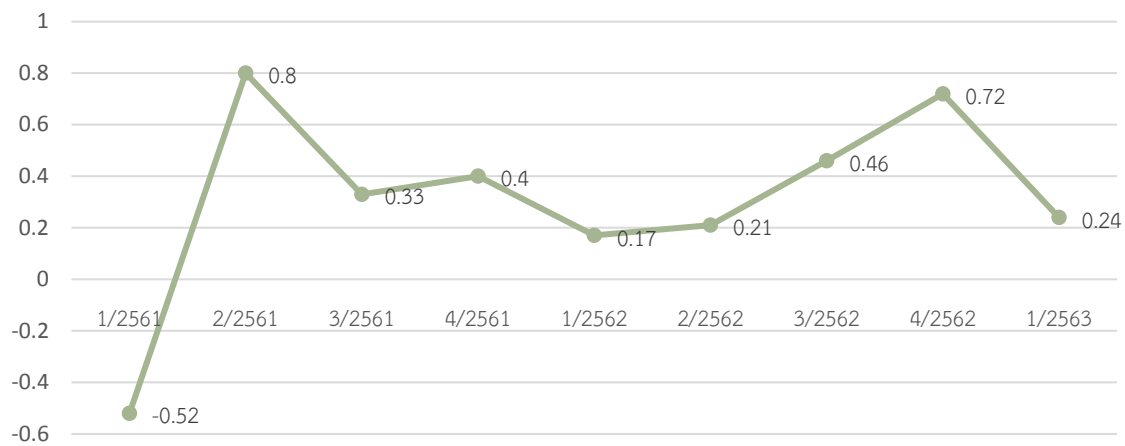
รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP	0.30	0.30	0.31	0.31	0.33	0.33	0.32	0.31	0.31

- ที่มา 1. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP} = \frac{\text{ค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้าง}}{\text{GDP}}$$

แผนภูมิ 40 ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง



ตาราง 35 ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง	-0.52	0.80	0.33	0.40	0.17	0.21	0.46	0.72	0.24

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง =

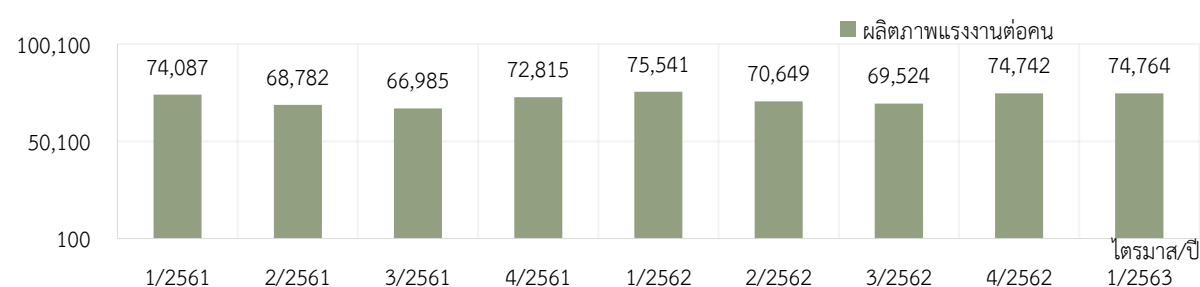
$$\frac{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย} - \text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศหญิง}}{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงรวม}}$$

หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน

แผนภูมิ 41 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity: KLM 16) รายปี



แผนภูมิ 42 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน รายไตรมาส (Labour Productivity: KLM 16) รายไตรมาส



ตาราง 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity: KLM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	215,823	228,634	239,218	242,456	250,457	261,269	273,594	281,893	290,457
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	74,087	68,782	66,985	72,815	75,541	70,649	69,524	74,742	74,764

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

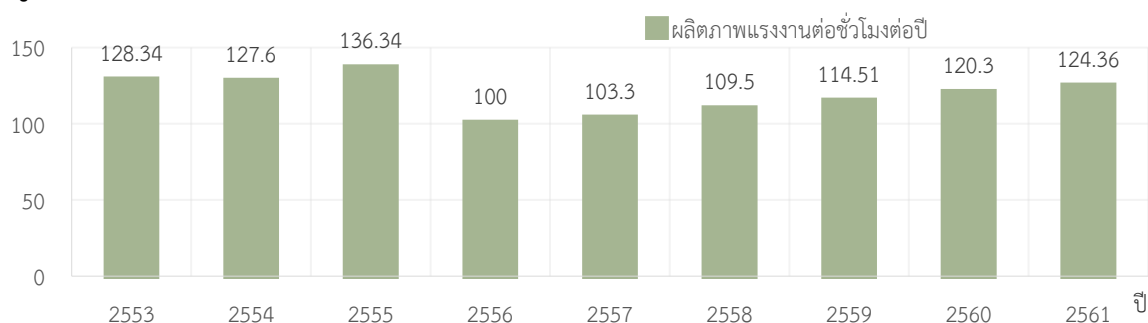
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

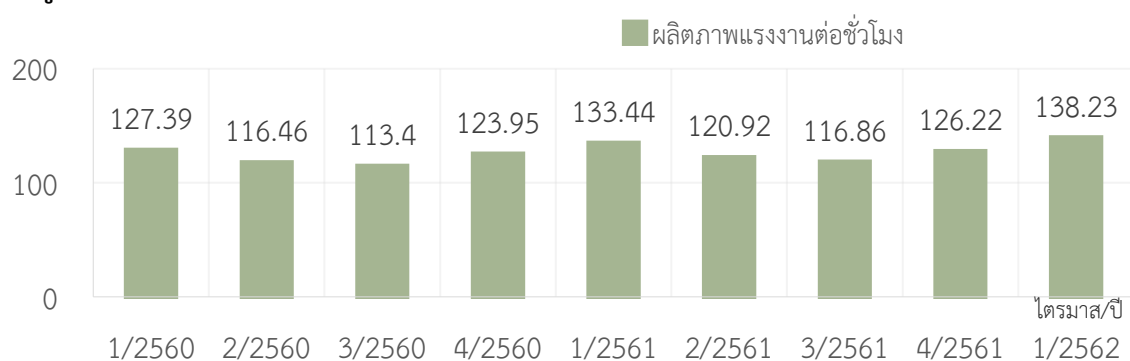
$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Labour productivity

แผนภูมิ 43 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity: KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 44 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity: KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity: KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	127.60	136.34	100.00	103.11	109.18	114.13	119.95	123.93	129.39
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	138.55	124.88	122.26	131.88	138.55	124.88	122.26	131.80	138.89

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

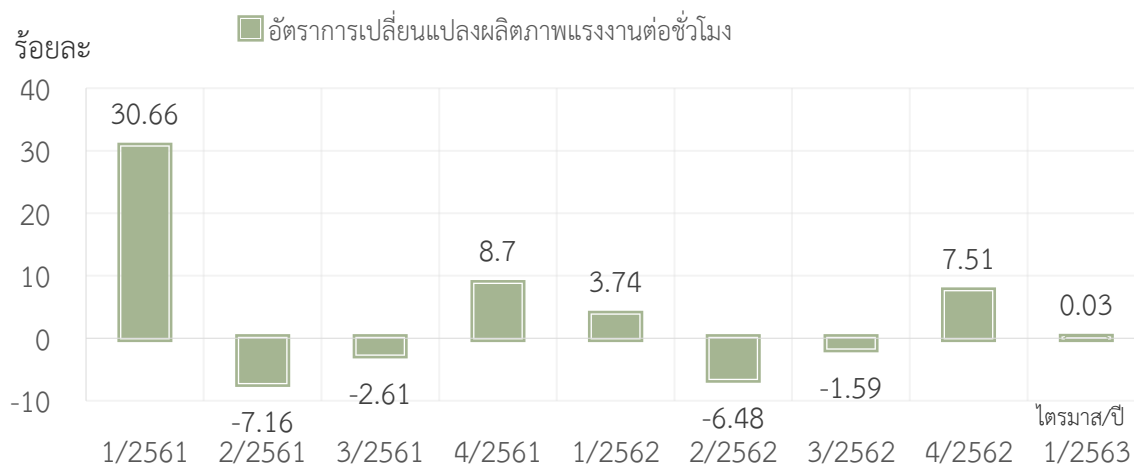
$$\text{ผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$$

ตาราง 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส

จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ภาคการเกษตร	132.77	112.37	77.33	140.33	140.60	116.11	79.88	140.14	140.77
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	132.77	112.37	77.33	140.33	140.60	116.11	79.88	140.14	140.77
นอกภาคการเกษตร	128.51	116.77	117.89	121.20	131.53	118.99	123.62	125.91	130.55
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	89.57	74.90	77.45	90.11	107.66	99.35	97.83	103.44	113.96
การผลิต	122.76	108.02	109.05	113.26	126.01	109.01	114.07	116.72	129.09
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	109.43	127.33	95.74	90.49	116.98	122.22	97.46	83.86	109.40
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	164.83	127.78	149.00	207.09	133.48	136.46	119.16	145.61	140.22
การก่อสร้าง	160.95	145.30	152.06	129.06	152.60	139.39	159.66	124.92	139.04
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	148.64	122.60	121.47	135.89	158.11	131.12	133.03	144.24	167.39
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	132.33	124.66	113.55	119.63	134.73	119.37	115.44	124.70	128.38
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	159.58	143.65	135.59	144.51	170.02	148.98	140.61	157.26	124.68
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	170.12	181.94	187.82	184.71	192.82	207.24	203.45	207.29	180.81
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	143.83	149.59	150.28	132.49	141.42	144.94	157.37	138.39	146.49
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	116.33	119.40	113.80	106.98	108.53	111.88	111.86	102.38	95.51
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	91.68	84.29	84.38	92.92	87.52	90.58	90.34	99.75	89.52
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	97.28	91.27	101.66	95.78	96.24	91.54	95.77	88.98	93.09
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	109.19	103.83	108.80	103.48	109.48	103.12	114.59	111.32	112.45
การศึกษา	100.76	105.29	101.61	101.94	106.07	104.02	105.16	108.60	99.29
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	121.10	104.36	118.62	133.03	131.93	115.99	125.84	137.09	121.44
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	173.00	163.05	178.78	174.23	166.90	183.72	190.77	184.49	158.42
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	100.27	92.52	97.67	107.95	96.00	84.86	104.24	114.75	101.33
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	120.28	100.61	120.30	111.73	114.35	109.31	109.34	107.32	104.88

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KLM 16.2) รายไตรมาส



ตาราง 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KLM 16.2) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	30.66	-7.16	-2.61	8.70	3.74	-6.48	-1.59	7.51	0.03

ที่มา ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้

ตาราง 40 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี

จำนวนคนจนเมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค จำแนกตามภาค (หน่วย : พันคน)

ภาค	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
กรุงเทพมหานคร	648	161	90	141	174	118	98	124	N/A
ภาคกลาง	1,905	1,292	1,015	941	827	1,010	884	1,375	N/A
ภาคเหนือ	1,869	2,017	1,937	1,520	1,008	1,124	1,119	1,389	N/A
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,426	3,735	3,271	3,201	1,930	2,420	2,126	2,468	N/A
ภาคใต้	903	1,197	991	1,255	909	1,137	1,096	1,327	N/A
รวมทั้งประเทศ	8,752	8,402	7,305	7,057	4847	5,810	5,324	6,683	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. จำนวนคนจน หมายถึงจำนวนประชากรที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่ำกว่าเส้นความยากจน
2. ประมวลผลโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Working Poor



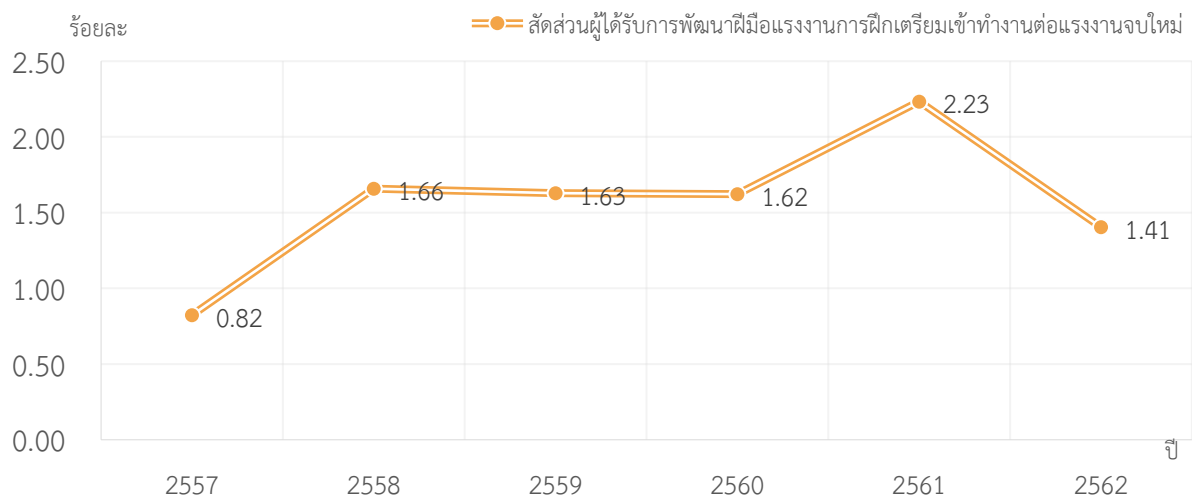


กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)



หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนภูมิ 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่



ตาราง 41 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่

รายไตรมาส	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่	0.82	1.66	1.63	1.62	2.23	1.41

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

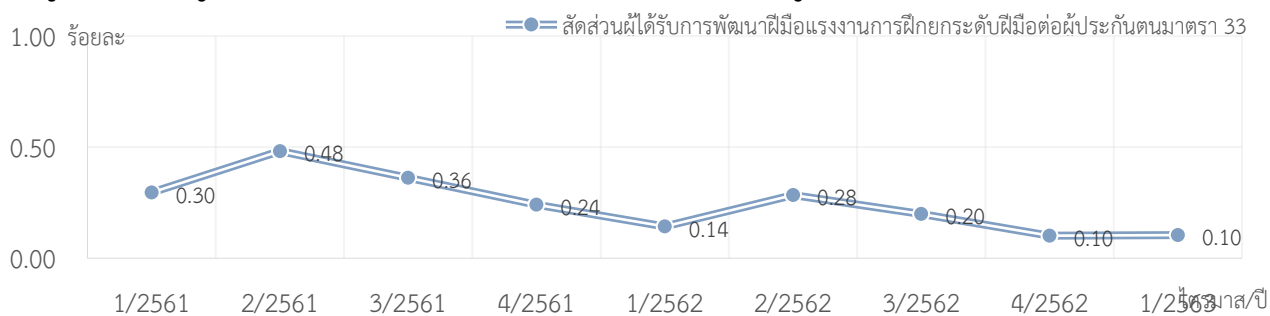
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

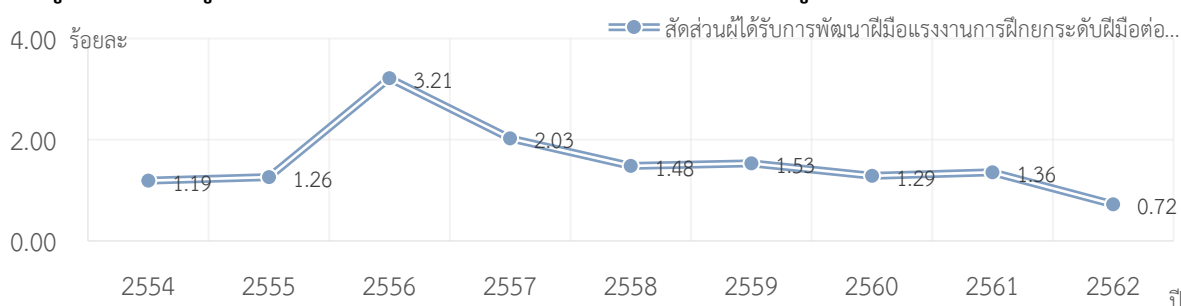
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{แรงงานใหม่}} \times 100$$

แผนภูมิ 47 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส



แผนภูมิ 48 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี



ตาราง 42 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานต่อ ผู้ประกันตน มาตรา 33	0.30	0.48	0.36	0.24	0.14	0.28	0.20	0.10	0.10
รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานต่อ ผู้ประกันตน มาตรา 33	1.19	1.26	3.21	2.03	1.48	1.53	1.29	1.36	0.72

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

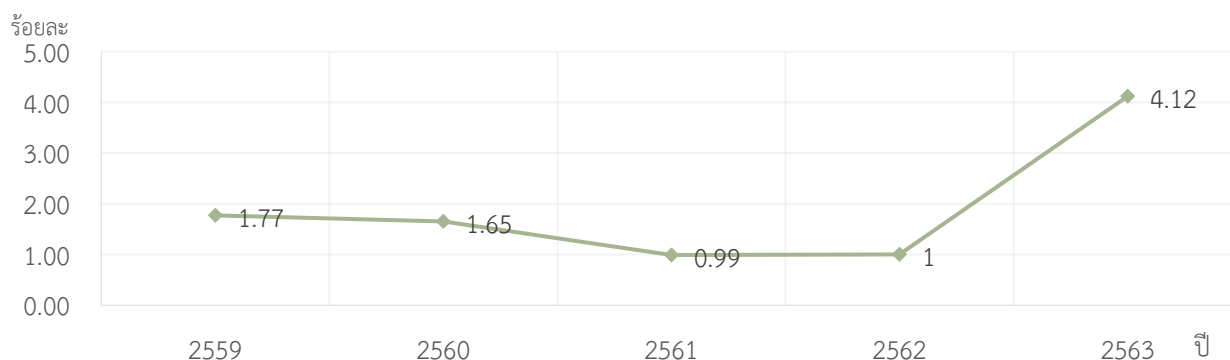
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$$



แผนภูมิ 49 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี



ตาราง 43 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายปี

รายไตรมาส	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายไตรมาส	1.77	1.65	0.99	1.00	4.12

ที่มา : 1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ

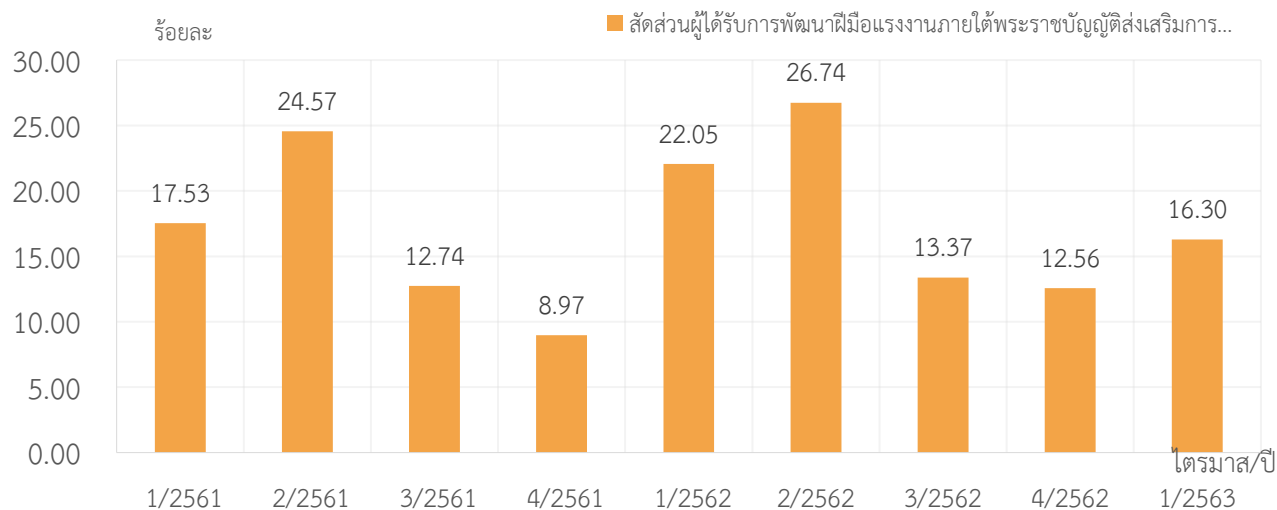
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ}} \times 100$$

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานนอกระบบ

1. ปี 2563 และ 2562 แยกรายจังหวัดตามสำนักงานแรงงานจังหวัดบันทึกข้อมูล
2. ปี 2561 , 2560 และ 2559 แยกรายจังหวัดตามที่อยู่ของผู้ตอบแบบสอบถาม
3. ปี 2562 เป็นข้อมูลจากที่ปรึกษาโครงการ จำนวน 130,516 แบบสอบถาม (18 จังหวัด)
4. ปี 2561 เป็นข้อมูลจากที่ปรึกษาโครงการ จำนวน 59,300 แบบสอบถาม (กทม.)
5. เป็นข้อมูลจากการบันทึกข้อมูลระหว่างเดือน มกราคม - ธันวาคม ของแต่ละปี



แผนภูมิ 50 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 44 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส	17.53	24.57	12.74	8.97	22.05	26.74	13.37	12.56	16.30

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

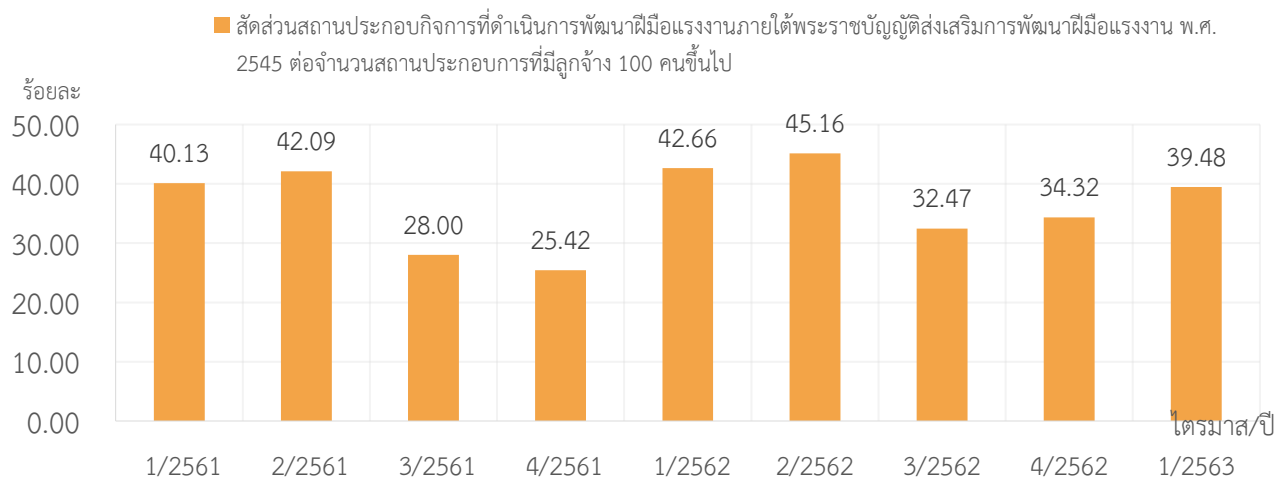
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$$



แผนภูมิ 51 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส



ตาราง 45 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกอบการที่มามีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	17.53	24.57	12.74	8.97	22.05	26.74	13.37	12.56	16.30

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

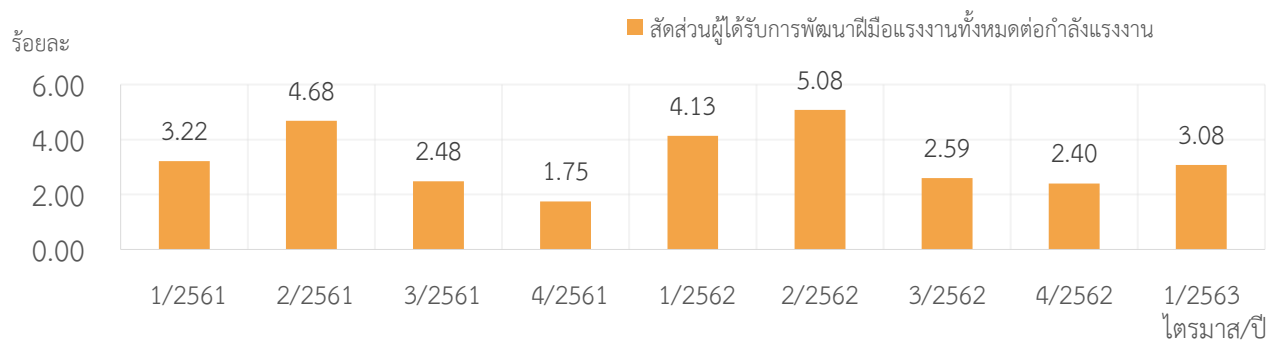
สูตรคำนวณ

สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545

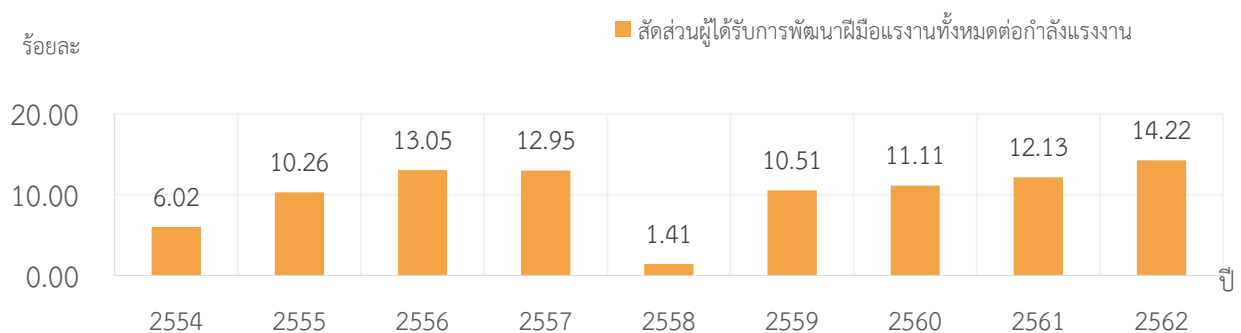
ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 52 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาส



แผนภูมิ 53 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปี



ตาราง 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาสและรายปี

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาส	3.22	4.68	2.48	1.75	4.13	5.08	2.59	2.40	3.08
	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปี	6.02	10.26	13.05	12.95	1.41	10.51	11.11	12.13	14.22

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

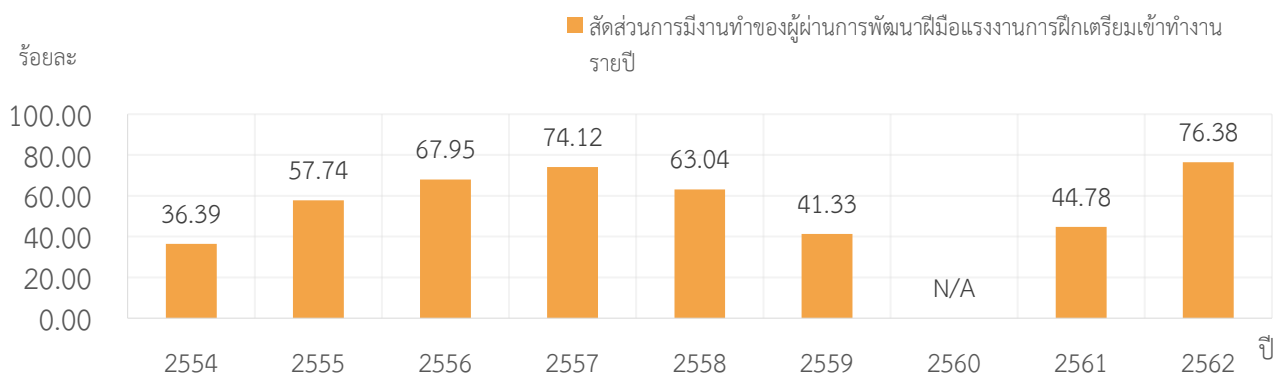
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$$



แผนภูมิ 54 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ร



ตาราง 47 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี

	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี	36.39	57.74	67.95	74.12	63.04	41.33	N/A	44.78	76.38

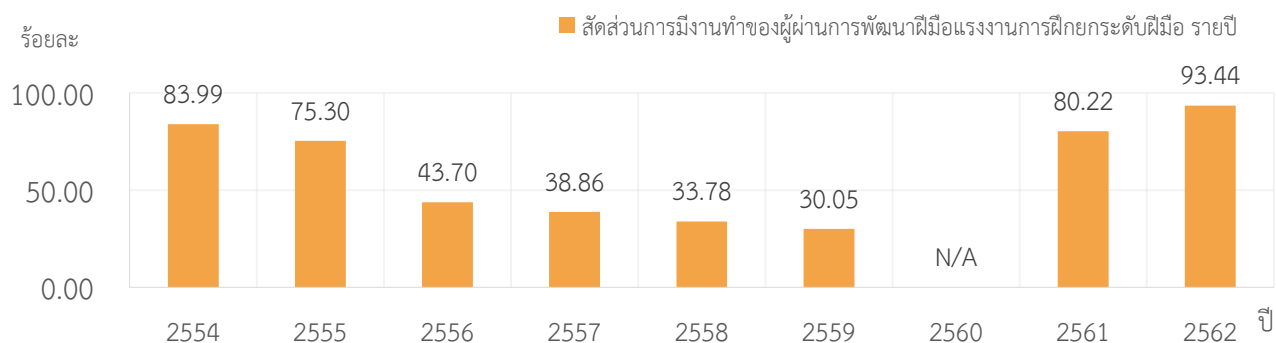
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ที่ม้งานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 55 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี



ตาราง 48 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี

	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี	83.99	75.30	43.70	38.86	33.78	30.05	N/A	80.22	93.44

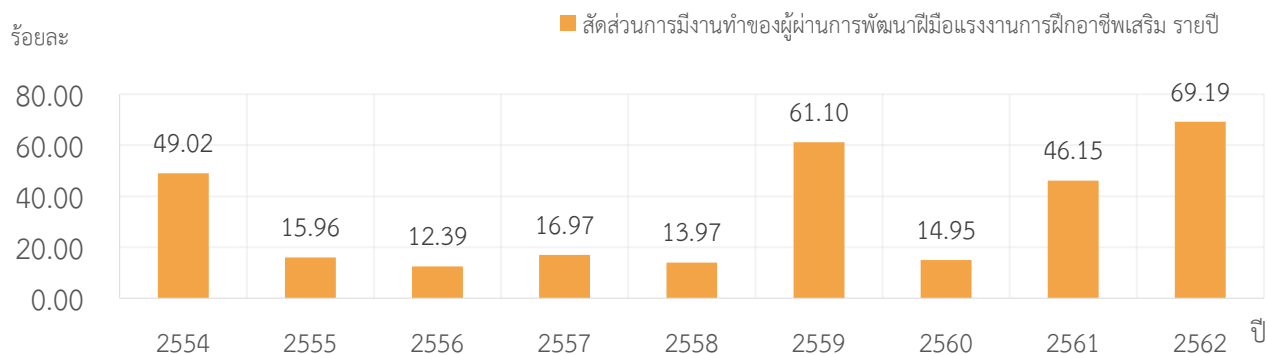
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ} = \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ ที่ม้งานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ}} \times 100$$

แผนภูมิ 56 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี



ตาราง 49 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี

	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี	49.02	15.96	12.39	16.97	13.97	61.10	14.95	46.15	69.19

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม} = \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ที่ม้งานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}} \times 100$$

ตาราง 50 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพิ่มขึ้น รายปี

รายปี	2561	2562
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพิ่มขึ้น รายปี	56.40	45.60

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{5} \times 100$$

ตาราง 51 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มขึ้น รายปี

รายปี	2561	2562
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มขึ้น รายปี	36.20	40.60

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกยกระดับฝีมือ}}{5} \times 100$$

ตาราง 52 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น รายปี

รายปี	2561	2562
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น รายปี	36.20	40.60

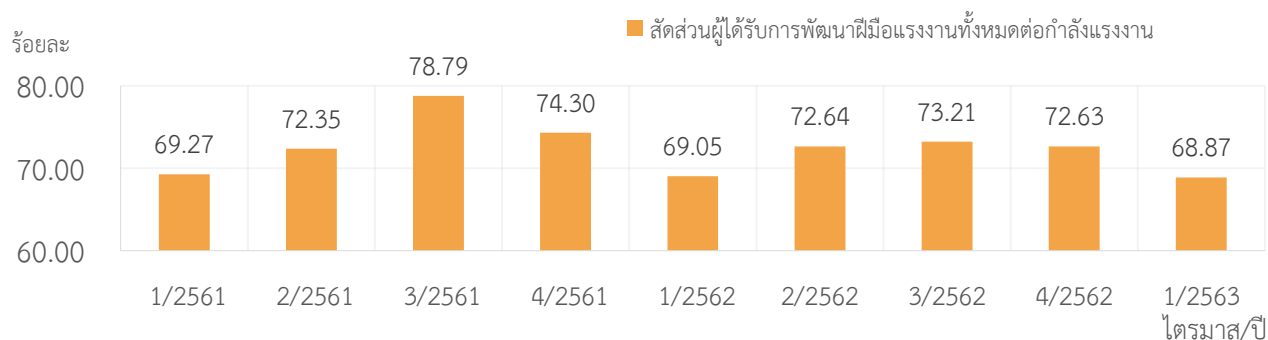
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกอาชีพเสริม} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกอาชีพเสริม}}{5} \times 100$$



แผนภูมิ 57 สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส



ตาราง 53 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาสและรายปี

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส	69.27	72.35	78.79	74.30	69.05	72.64	73.21	72.63	68.87

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

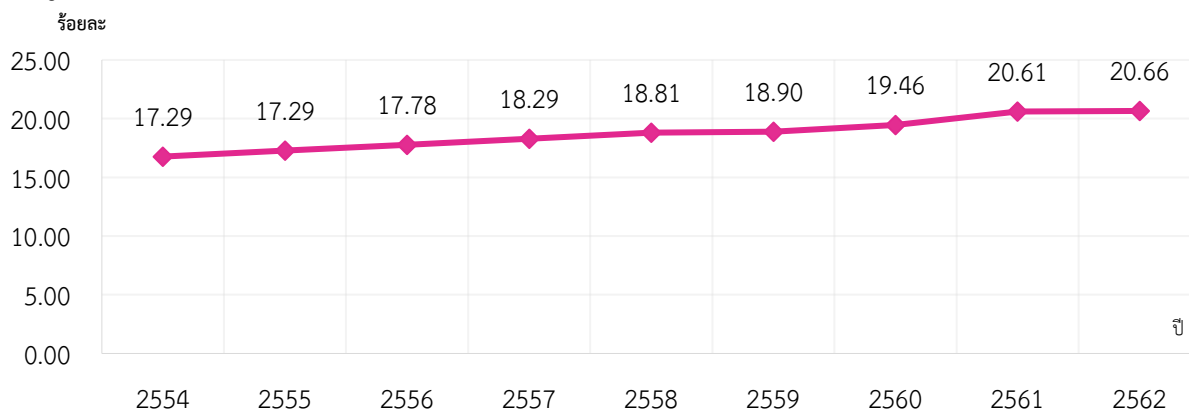
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

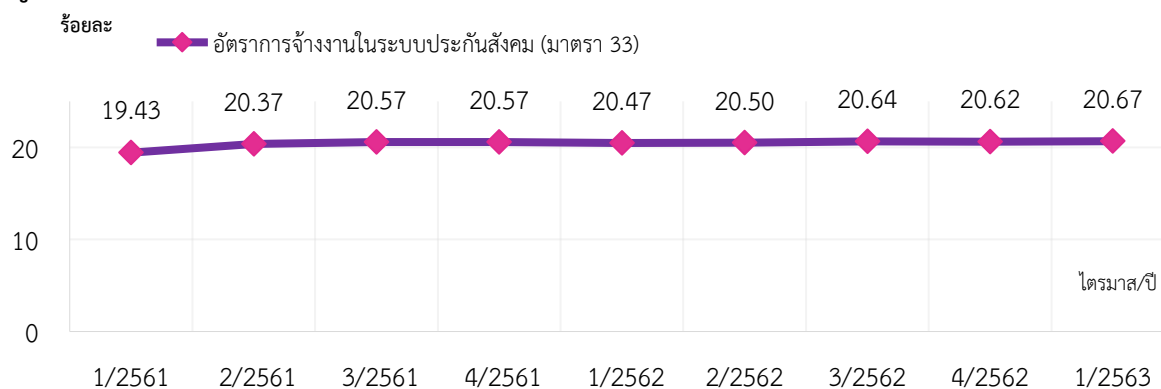
$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}} \times 100$$

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน

แผนภูมิ 58 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 59 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 54 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม	16.77	17.29	17.78	18.29	18.81	18.90	19.46	20.61	20.66
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม	19.43	20.37	20.57	20.57	20.47	20.50	20.64	20.62	20.67

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

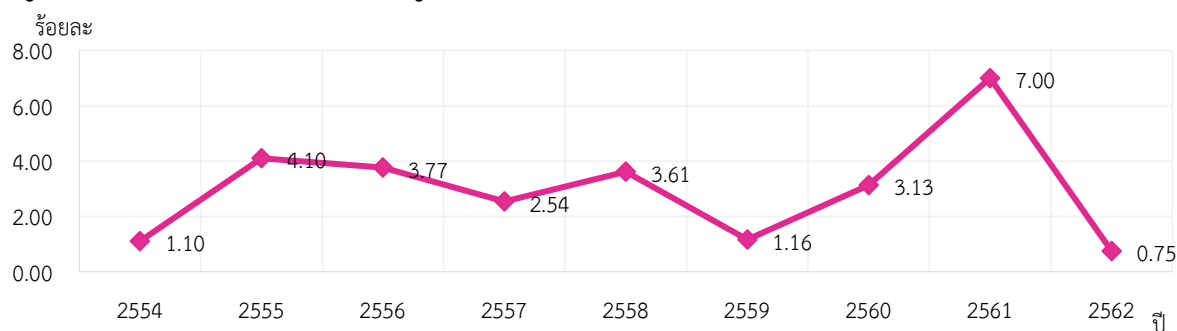
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

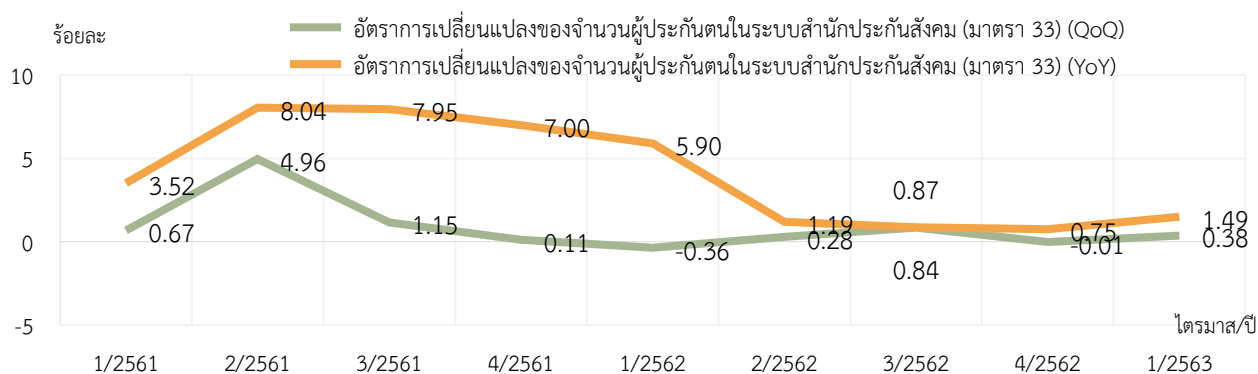
$$\text{สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 60 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี



แผนภูมิ 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส



ตาราง 55 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	1.10	4.10	3.77	2.54	3.61	1.16	3.13	7.00	0.75
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.67	4.96	1.15	0.11	-0.36	0.28	0.84	-0.01	0.38
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	3.52	8.04	7.95	7.00	5.90	1.19	0.87	0.75	1.49

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม
2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

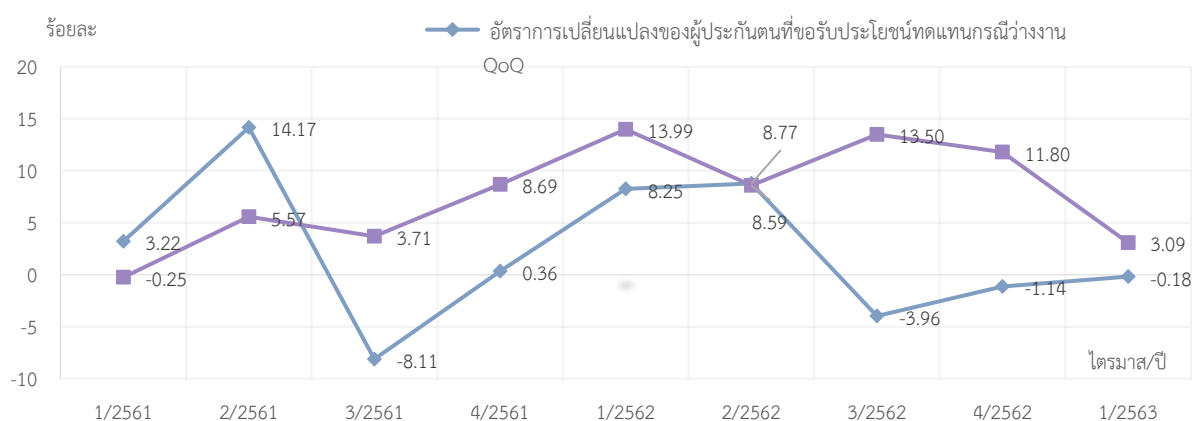
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส



ตาราง 56 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	3.22	14.17	-8.11	0.36	8.25	8.77	-3.96	-1.14	-0.18
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-0.25	5.57	3.71	8.69	13.99	8.59	13.50	11.80	3.09

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

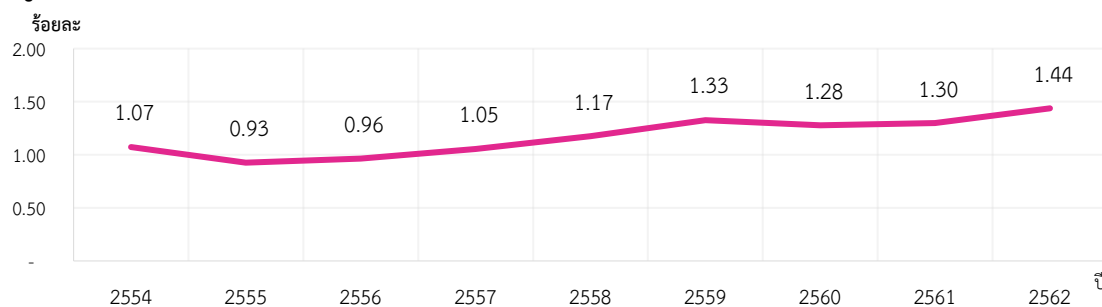
(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน

- จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน)

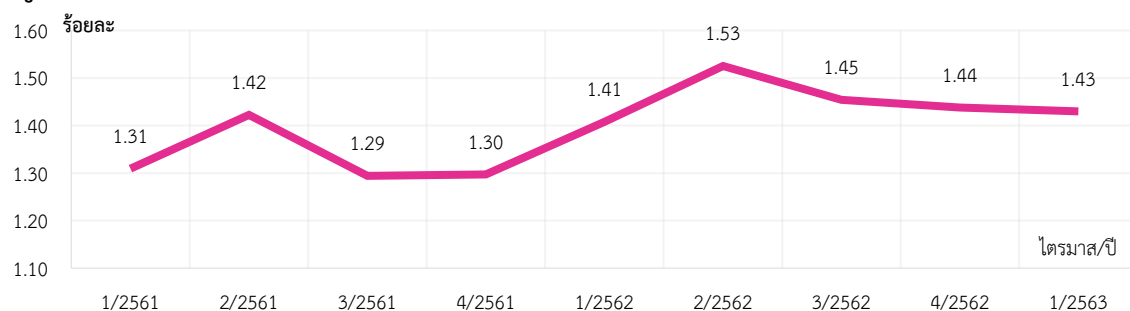
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน $\times 100$



แผนภูมิ 63 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 64 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 57 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม	1.07	0.93	0.96	1.05	1.17	1.33	1.28	1.30	1.44
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม	1.31	1.42	1.29	1.30	1.41	1.53	1.45	1.44	1.43

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

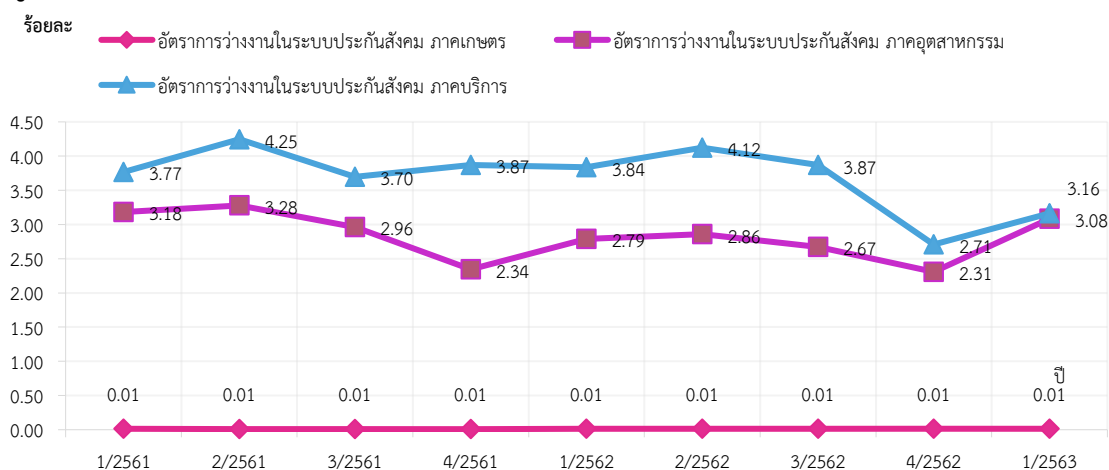
หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$$



แผนภูมิ 65 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมจำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 58 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมจำแนกตามสาขา รายปีและรายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม ภาคเกษตร	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม ภาคเกษตร	3.18	3.28	2.96	2.34	2.79	2.86	2.67	2.31	3.08
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม ภาคเกษตร	3.77	4.25	3.70	3.87	3.84	4.12	3.87	2.71	3.16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

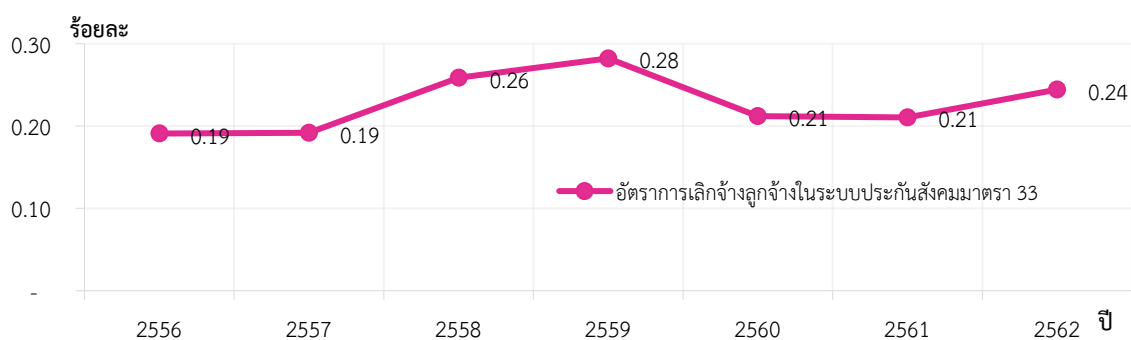
สูตรคำนวณ

อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมจำแนกตามสาขา =

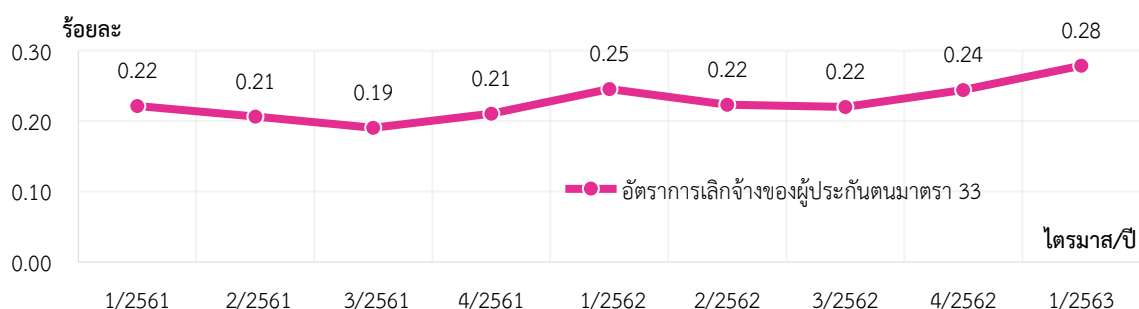
$$\frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามสาขา} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$$



แผนภูมิ 66 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 67 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 59 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	N/A	N/A	0.19	0.19	0.26	0.28	0.21	0.21	0.24
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	0.22	0.21	0.19	0.21	0.25	0.22	0.22	0.24	0.28

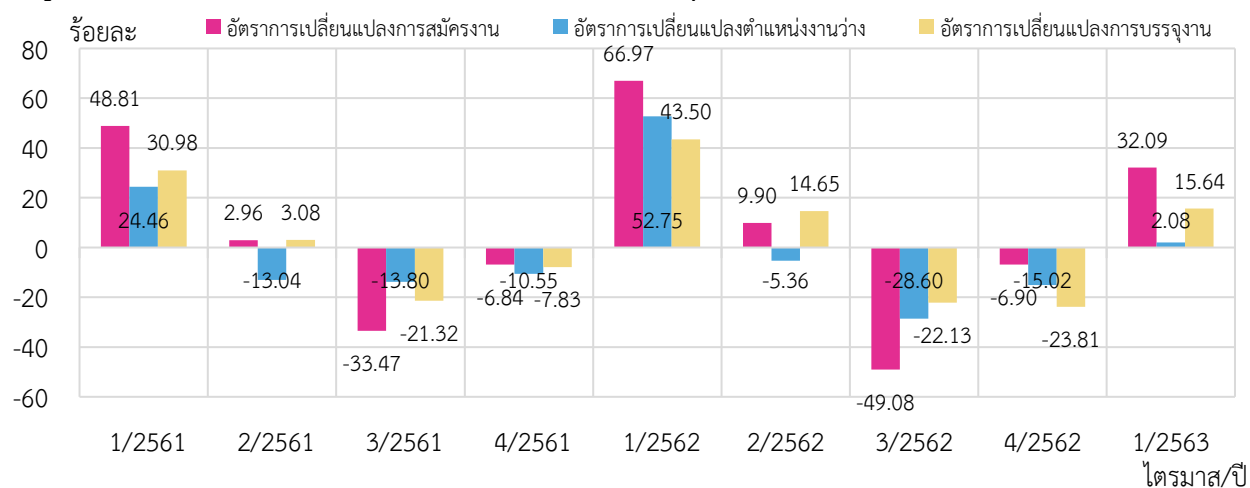
- หมายเหตุ :
1. ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน
 2. เริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา
 3. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี
 4. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสาเหตุเลิกจ้าง}} \times 100$$



แผนภูมิ 68 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส



ตาราง 60 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานและตำแหน่งงานว่าง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน	48.81	2.96	-33.47	-6.84	66.97	9.90	-49.08	-6.90	32.09
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง	24.46	-13.04	-13.80	-10.55	52.75	-5.36	-28.60	-15.02	2.08
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน	30.98	3.08	-21.32	-7.83	43.50	14.65	-22.13	-23.81	15.64

ที่มา : กรมการจัดหางาน

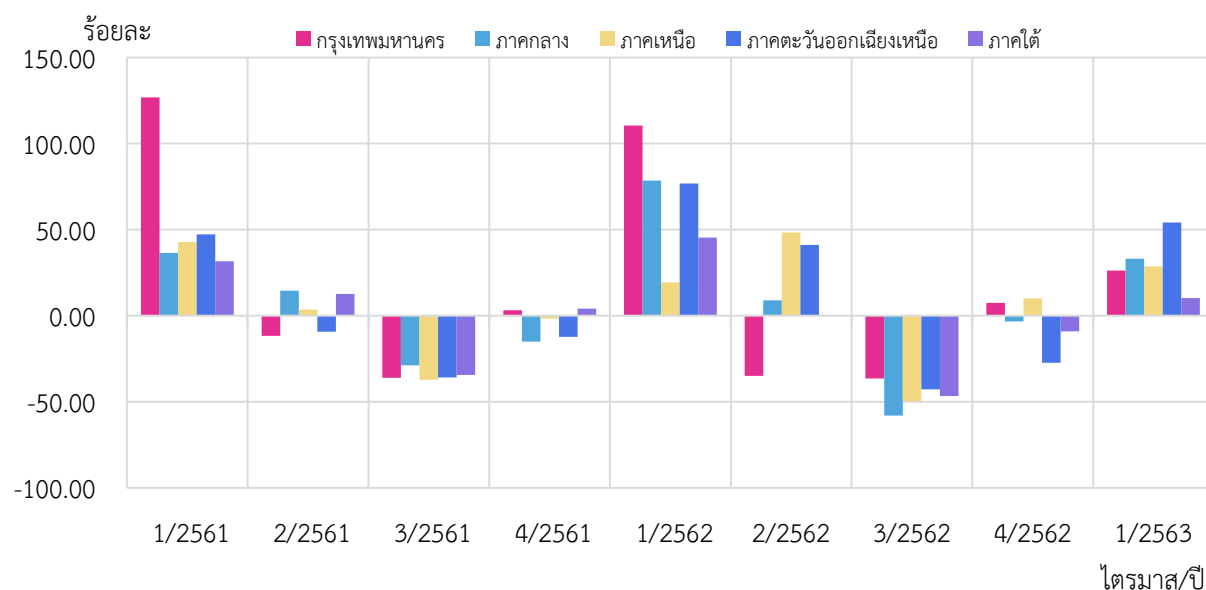
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

- อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานรายไตรมาส =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างรายไตรมาส =
$$\frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานรายไตรมาส =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 69 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
กรุงเทพมหานคร	126.90	-11.73	-36.08	3.23	110.48	-35.03	-36.50	7.49	26.21
ภาคกลาง	36.50	14.50	-28.73	-15.02	78.43	8.97	-58.10	-3.43	33.20
ภาคเหนือ	42.87	3.49	-37.20	-1.69	19.29	48.30	-49.61	9.97	28.60
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	47.28	-9.36	-35.82	-12.33	76.75	41.12	-42.70	-27.40	54.05
ภาคใต้	31.70	12.57	-34.41	4.14	45.45	0.25	-46.62	-9.02	10.31

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

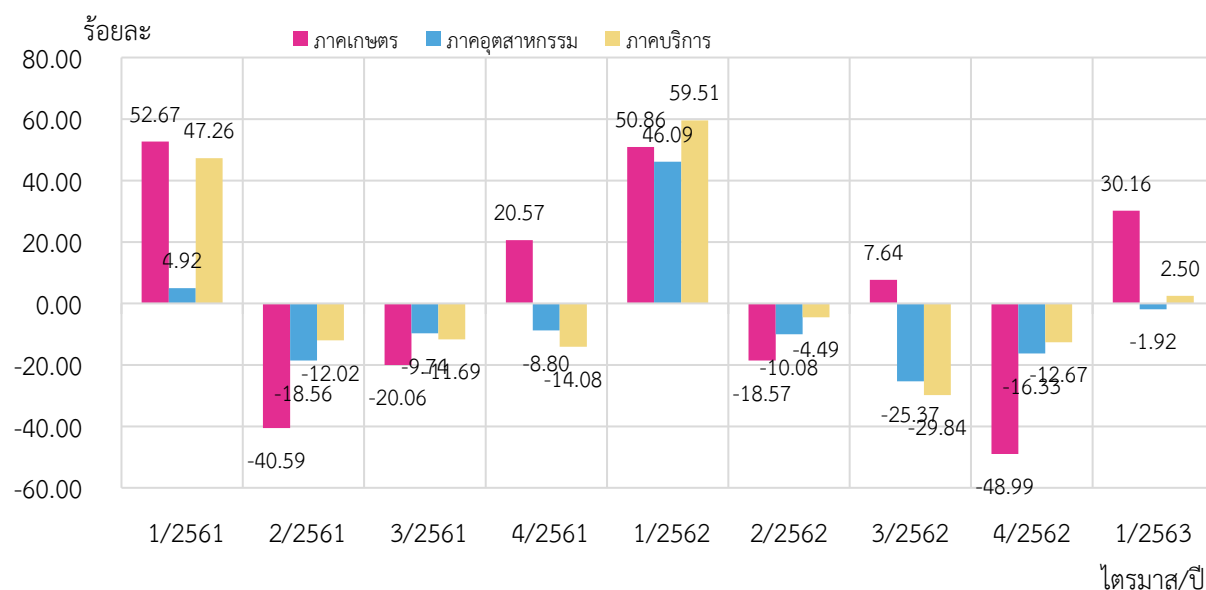
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานจำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาคไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาคไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 70 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ภาคเกษตร	52.67	-40.59	-20.06	20.57	50.86	-18.57	7.64	-48.99	30.16
ภาคอุตสาหกรรม	4.92	-18.56	-9.74	-8.80	46.09	-10.08	-25.37	-16.33	-1.92
ภาคบริการ	47.26	-12.02	-11.69	-14.08	59.51	-4.49	-29.84	-12.67	2.50

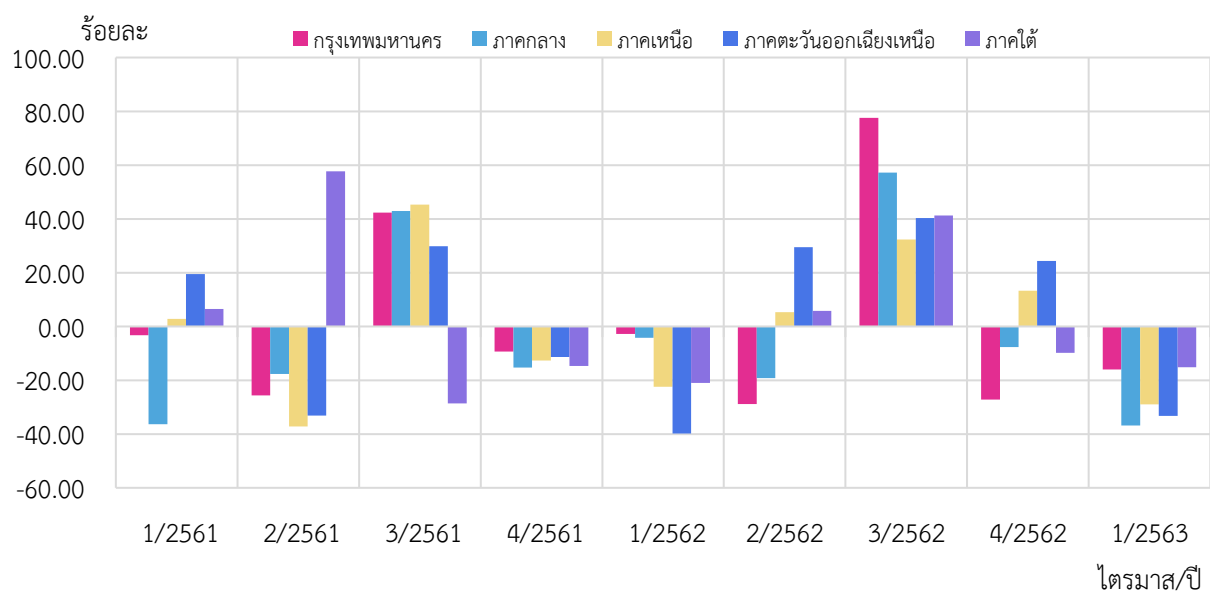
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามสาขา

$$= \frac{(\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขาไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขาไตรมาสก่อน})}{\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 71 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 63 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
กรุงเทพมหานคร	-3.22	-25.67	42.29	-9.35	-2.82	-28.84	77.61	-27.17	-15.93
ภาคกลาง	-36.39	-17.69	42.91	-15.26	-4.20	-19.23	57.18	-7.63	-36.78
ภาคเหนือ	2.77	-37.24	45.32	-12.62	-22.37	5.31	32.28	13.33	-28.97
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	19.43	-33.12	29.88	-11.40	-39.80	29.53	40.34	24.32	-33.20
ภาคใต้	6.50	57.73	-28.60	-14.67	-20.98	5.75	41.30	-9.75	-15.20

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

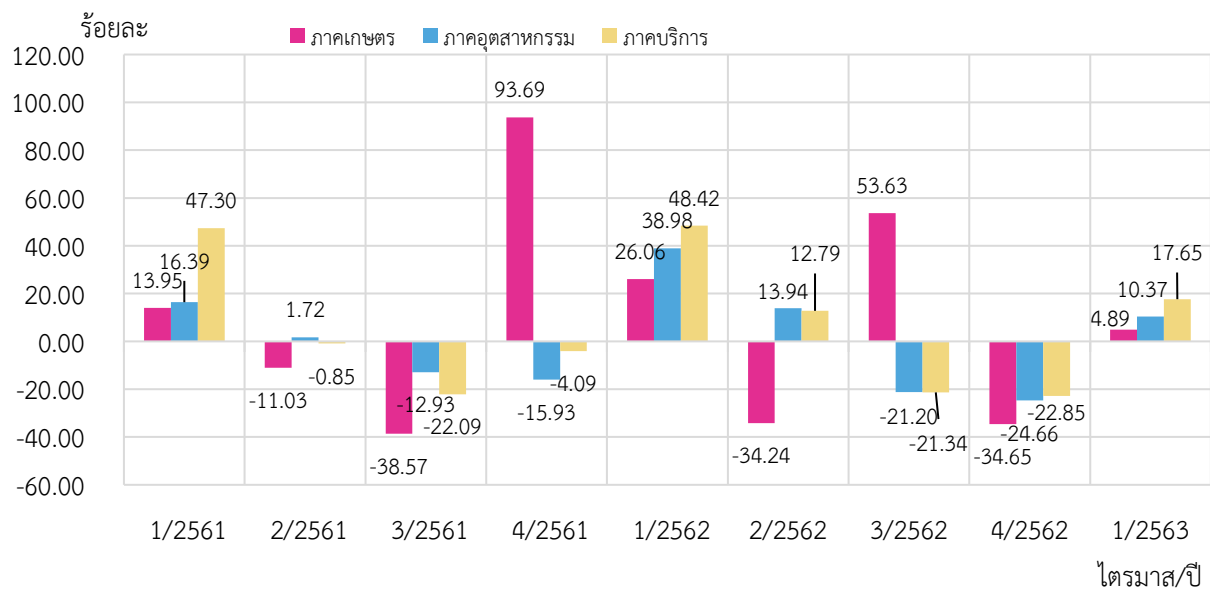
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาคไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาคไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 72 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 64 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
ภาคเกษตร	13.95	-11.03	-38.57	93.69	26.06	-34.24	53.63	-34.65	4.89
ภาคอุตสาหกรรม	16.39	1.72	-12.93	-15.93	38.98	13.94	-21.20	-24.66	10.37
ภาคบริการ	47.30	-0.85	-22.09	-4.09	48.42	12.79	-21.34	-22.85	17.65

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

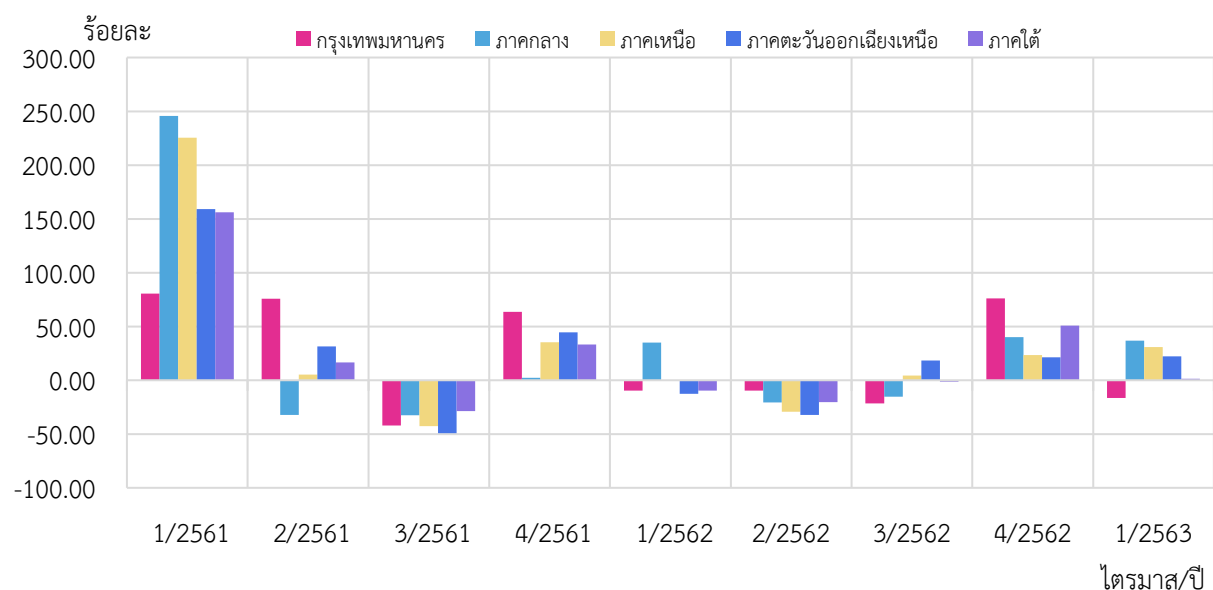
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามสาขา

$$= \frac{(\text{ผู้บรรจุงานรายสาขาไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้บรรจุงานรายสาขาไตรมาสก่อน})}{\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 65 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
กรุงเทพมหานคร	80.50	75.78	-42.10	63.58	-9.48	-9.69	-21.65	76.07	-16.41
ภาคกลาง	245.58	-32.28	-32.66	2.31	34.95	-20.67	-15.16	39.95	36.74
ภาคเหนือ	225.52	5.19	-42.80	35.33	-0.37	-29.38	4.33	23.51	30.81
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	159.19	31.54	-49.22	44.52	-12.57	-32.20	18.25	21.44	22.08
ภาคใต้	156.20	16.50	-28.75	33.11	-9.57	-20.29	-1.20	50.79	1.34

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

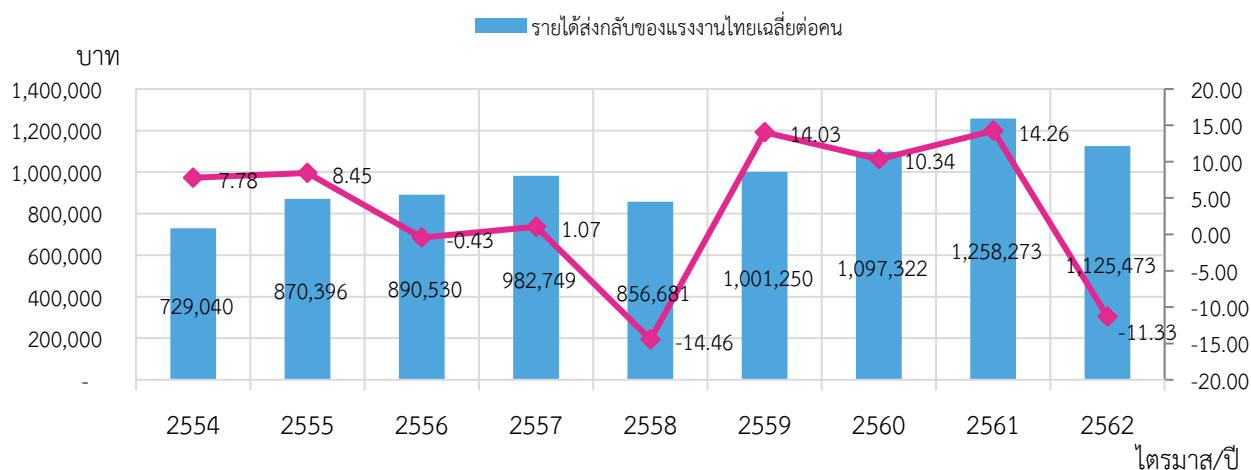
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาคไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาคไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 74 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี



ตาราง 66 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate) รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate)	7.78	8.45	-0.43	1.07	-14.46	14.03	10.34	14.26	-11.33
รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยเฉลี่ยต่อหนึ่งคน	729,040	870,396	890,530	982,749	856,681	1,001,250	1,097,322	1,258,273	1,125,473

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย (ข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2563)

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

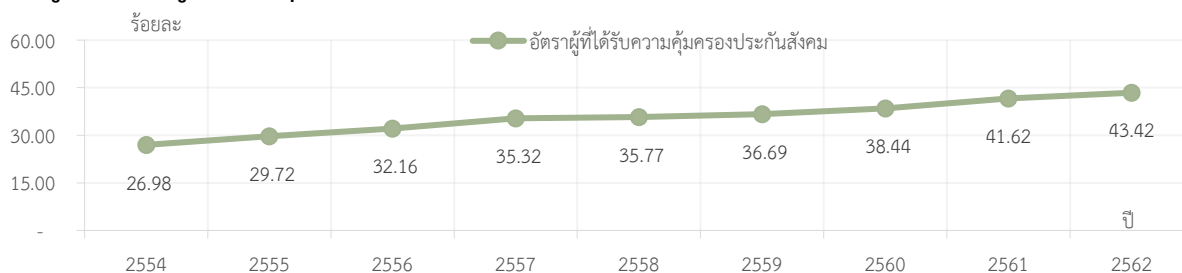
อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี

$$= \frac{(\text{รายได้ปัจจุบัน} - \text{รายได้อดีต})}{\text{รายได้อดีต}} \times 100$$

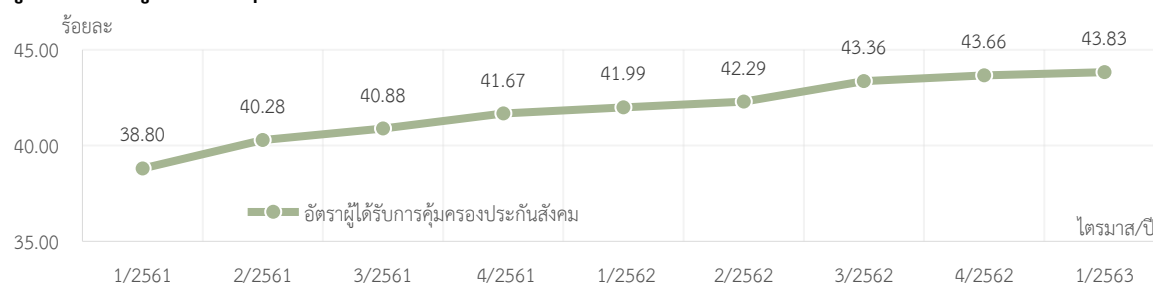


หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน

แผนภูมิ 75 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 76 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 67 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	26.98	29.72	32.16	35.32	35.77	36.69	38.44	41.62	43.42
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	38.80	40.28	40.88	41.67	41.99	42.29	43.36	43.66	43.83

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

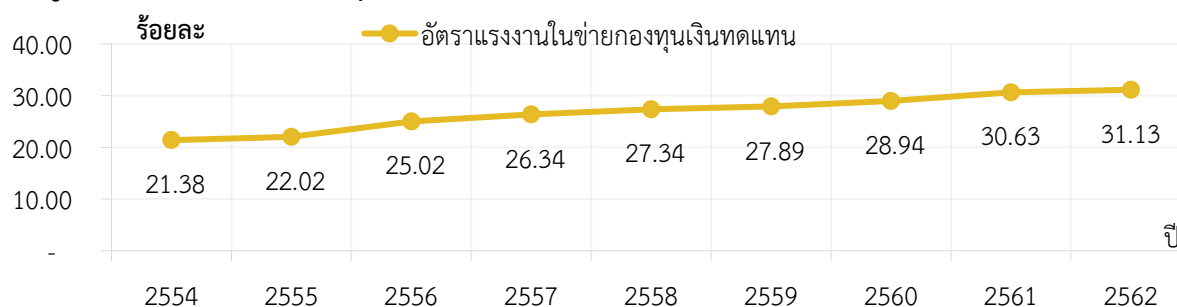
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

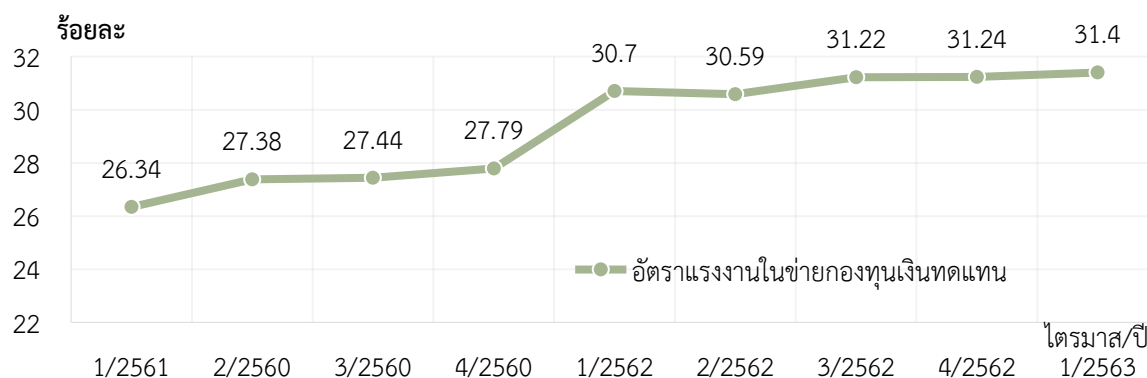
$$\text{อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 , 39 , 40)}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$



แผนภูมิ 77 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี



แผนภูมิ 78 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส



ตาราง 68 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราแรงงานในข่าย กองทุนเงินทดแทน	21.38	22.02	25.02	26.34	27.34	27.89	28.94	30.63	31.13
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราแรงงานในข่าย กองทุนเงินทดแทน	26.34	27.38	27.44	27.79	30.70	30.59	31.22	31.24	31.40

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

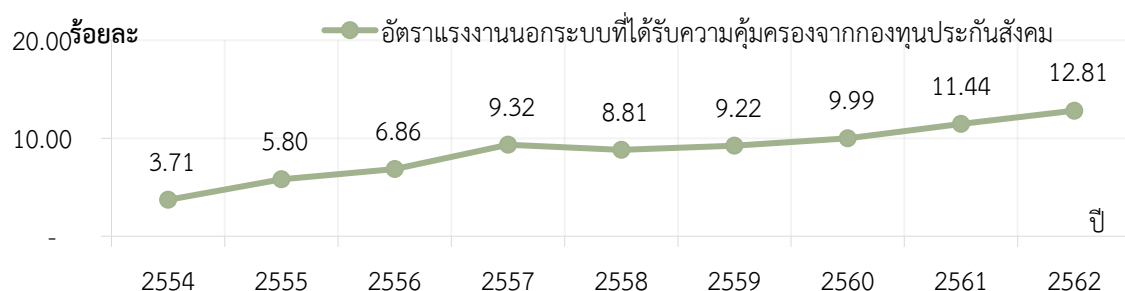
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

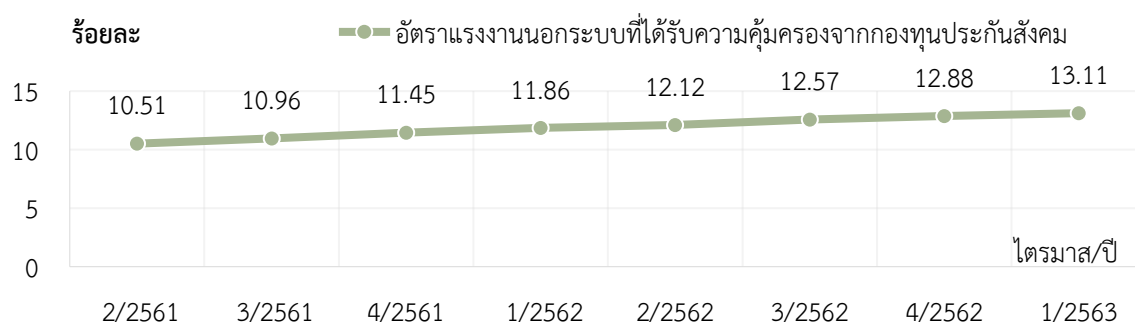
$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 79 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 80 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 69 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	3.71	5.80	6.86	9.32	8.81	9.22	9.99	11.44	12.81
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	10.19	10.51	10.96	11.45	11.86	12.12	12.57	12.88	13.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูลผู้ประกันตน ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

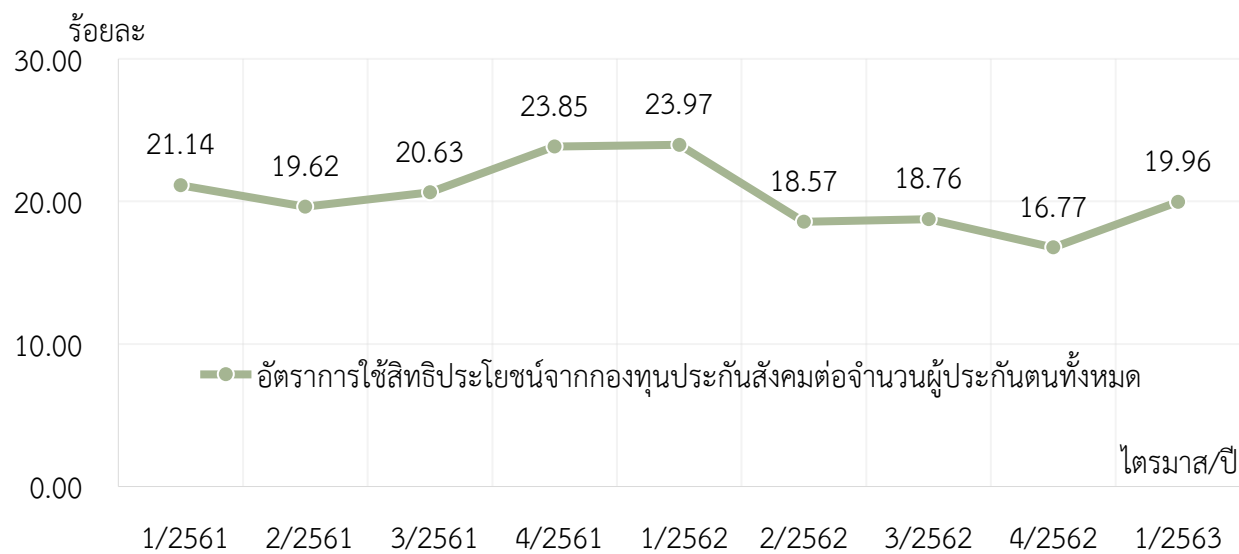
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 39 และ 40}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$



แผนภูมิ 81 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 70 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผปต. ทั้งหมด	21.14	19.62	20.63	23.85	23.97	18.57	18.76	16.77	19.96

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน

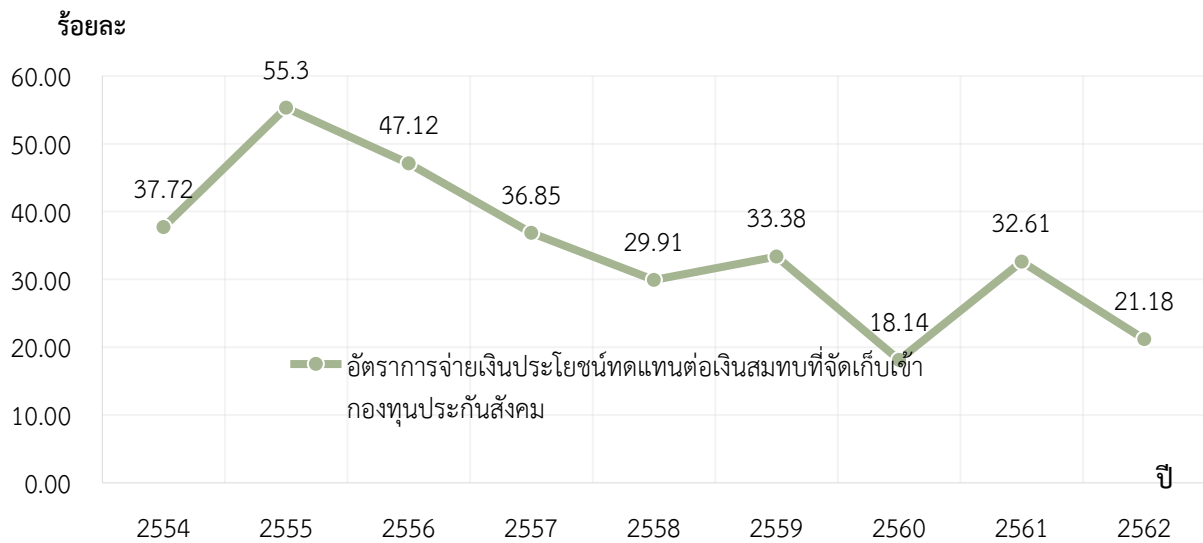
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 82 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 71 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	37.72	55.30	47.12	36.85	29.91	33.38	18.14	32.61	21.18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

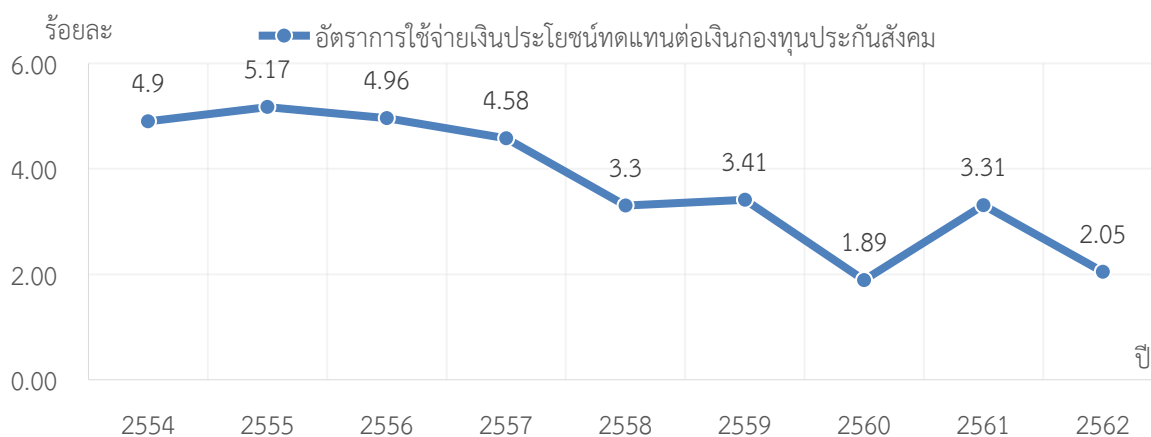
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

* หมายเหตุ : เป็นค่าประมาณการ



แผนภูมิ 83 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 72 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ ทดแทนต่อเงินกองทุน ประกันสังคม	4.90	5.17	4.96	4.58	3.30	3.41	1.89	3.31	2.05

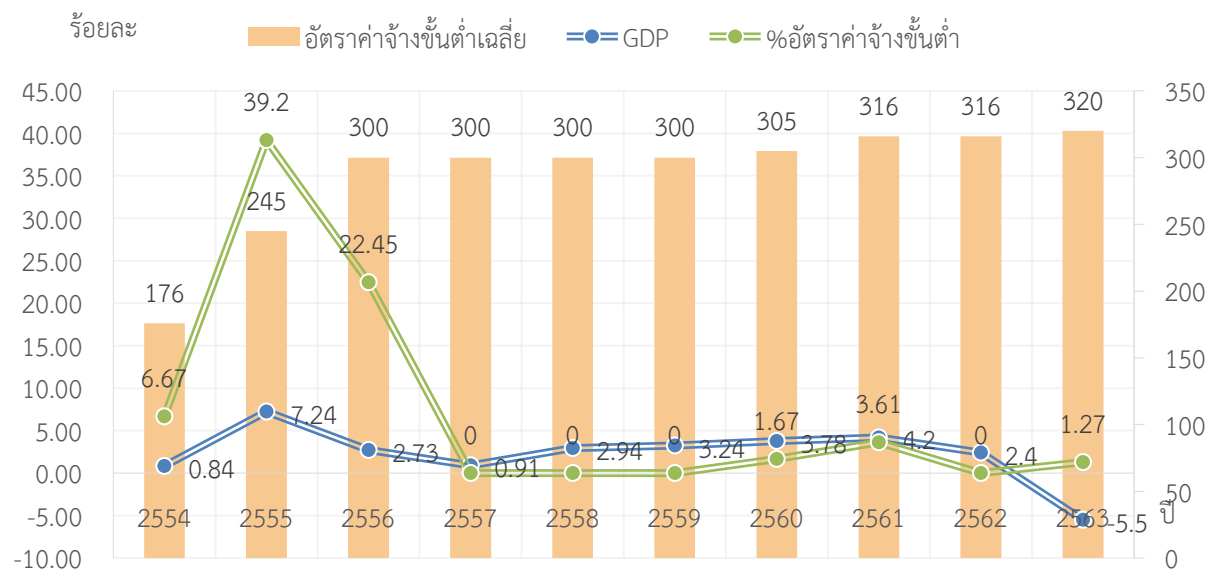
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 84 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP



ตาราง 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
GDP	0.84	7.24	2.73	0.91	2.94	3.24	3.78	4.2	2.4	-5.5 (f)
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย	176	245	300	300	300	300	305	316	316	320
%อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	6.67	39.20	22.45	0.00	0.00	0.00	1.67	3.61	0.00	1.27

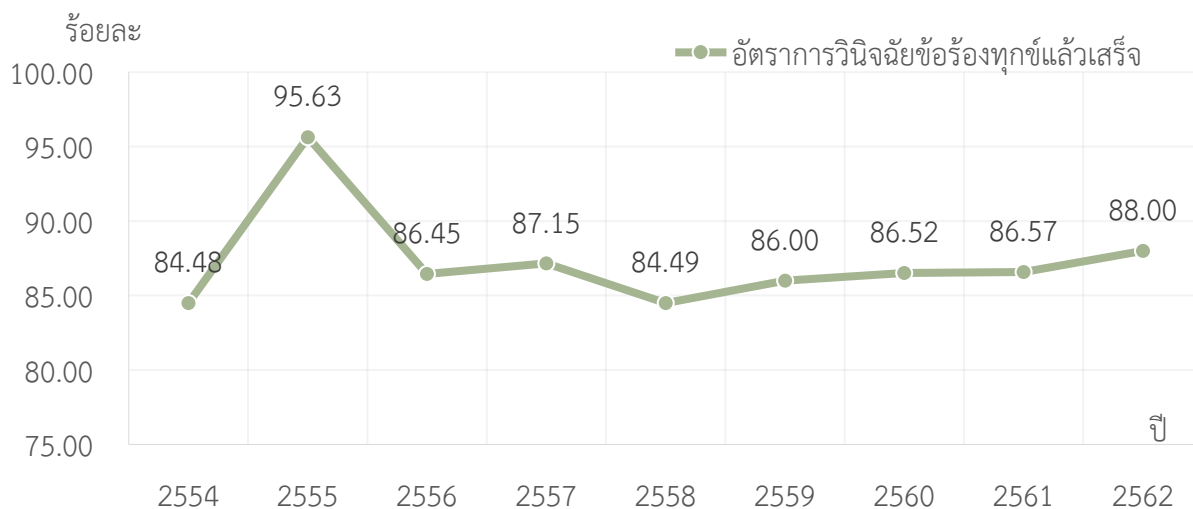
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรการคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ} = \frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 85 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี



ตาราง 74 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	84.48	95.63	86.45	87.15	84.49	86.42	86.52	86.57	88.00

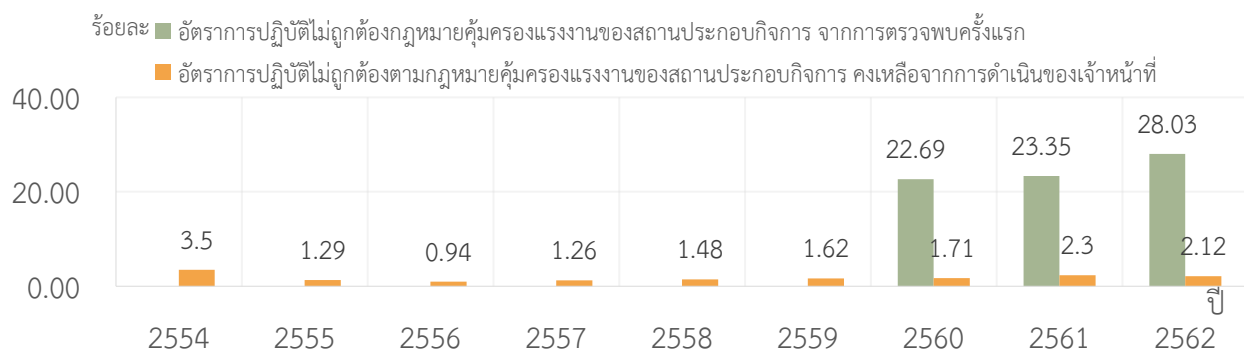
ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

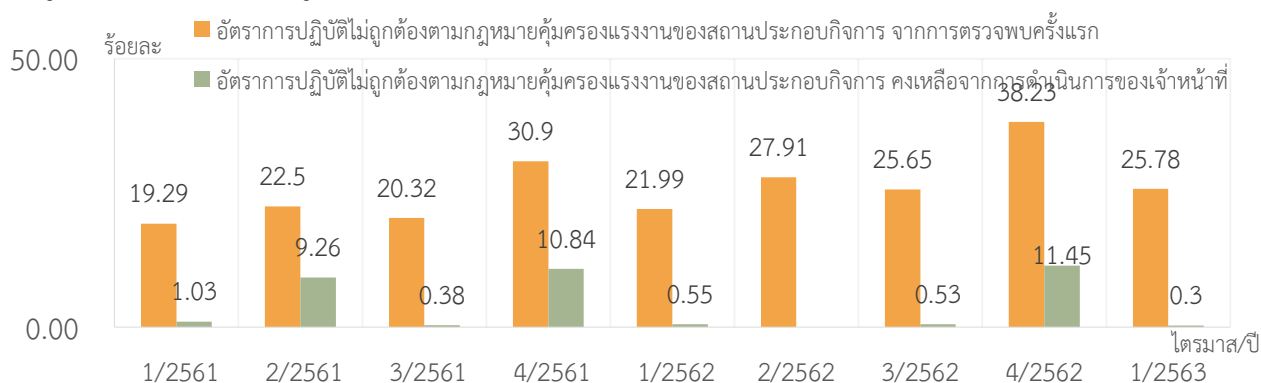
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จรายปี} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงินรายปี (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมดรายปี (ราย)}}$$

แผนภูมิ 86 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี



แผนภูมิ 87 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี



ตาราง 75 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	22.69	23.35	28.03
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	3.50	1.29	0.94	1.26	1.48	1.62	1.71	2.30	2.12
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	19.29	22.50	20.32	33.90	21.99	27.91	25.65	38.23	25.78
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	1.03	9.26	0.38	10.84	21.99	N/A	0.53	11.45	0.30

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$



ตาราง 76 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาด
สถานประกอบกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
1 - 4 คน	0.51	6.48	0.16	7.22	16.65	20.02	19.54	28.39	12.98
5 - 9 คน	0.53	6.82	0.40	9.32	17.99	22.85	23.70	29.85	19.82
10 - 19 คน	0.89	10.38	0.47	13.43	22.73	32.01	25.94	44.91	26.76
20 - 49 คน	1.18	9.36	0.49	12.05	24.36	30.29	26.06	41.56	30.18
50 - 99 คน	2.77	16.80	0.57	14.93	33.77	39.48	32.57	51.90	41.59
100 - 299 คน	2.07	15.20	0.21	10.38	16.65	20.02	19.54	28.39	12.98
300 - 499 คน	2.65	15.32	1.30	8.97	17.99	22.85	23.70	29.85	19.82
500 - 999 คน	1.82	13.33	0.00	16.67	18.18	34.09	31.25	25.64	32.65
1,000 คน ⁺	8.70	13.04	0.00	13.64	13.04	35.00	30.77	33.33	20.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

2. ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการใช้ที่ดินไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจําแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส

$$=$$
$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายการไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายการไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 77 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0.99	8.90	1.01	9.94	20.23	25.63	34.21	46.34	27.54
การประมง	0.00	4.76	0.00	0.00	21.43	22.22	28.57	44.44	28.07
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1.56	9.72	0.00	13.16	27.14	30.77	9.09	43.48	20.00
การผลิต	1.81	11.40	0.39	11.88	26.97	33.64	28.62	42.85	29.06
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	0.00	4.48	0.00	6.90	13.51	20.41	29.41	32.56	34.21
การก่อสร้าง	1.58	10.18	0.50	11.70	26.31	31.66	27.07	45.50	32.37
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	0.77	8.86	0.30	10.09	19.98	25.00	25.46	37.24	22.76
โรงแรมและภัตตาคาร	1.32	10.22	0.69	15.79	23.02	35.14	27.95	43.68	32.48
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0.61	6.07	0.48	10.96	20.68	24.31	19.49	29.91	17.19
ตัวกลางทางการเงิน	0.14	3.01	0.00	6.43	8.85	10.42	10.84	20.36	9.89
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0.76	9.32	0.43	6.29	19.66	25.78	23.40	32.07	27.81
การศึกษา	0.00	14.29	0.00	5.88	25.00	33.33	37.50	16.67	0.00
การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1.43	6.82	0.00	13.33	25.76	31.25	24.14	36.36	27.45
การให้บริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0.77	11.88	0.00	12.57	22.98	25.26	34.17	41.67	23.94
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ 1. ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก
2. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส =
$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$



ตาราง 78 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
วันทำงาน	0.01	0.06	0.00	0.09	0.01	0.03	0.00	0.07	0.01
เวลาทำงาน	0.01	0.05	0.02	0.09	0.01	0.06	0.04	0.09	0.01
เวลาพัก	0.00	0.01	0.00	0.02	0.01	0.06	0.02	0.02	0.00
เงินประกันในการทำงาน	0.06	0.27	0.08	0.48	0.04	0.17	0.00	0.33	0.03
วันหยุด	0.39	3.23	0.12	2.97	0.19	3.79	0.16	3.81	0.04
สิทธิการลา	0.04	0.07	0.00	0.08	0.01	0.40	0.02	1.08	0.04
สวัสดิการ (คณะกรรมการ สวัสดิการ)	2.06	2.32	2.10	3.25	1.71	1.92	2.39	3.46	3.49
การจ่ายค่าจ้าง	0.26	0.88	0.08	0.17	0.09	1.49	0.02	1.29	0.06
ค่าล่วงเวลาและค่า ทำงาน	0.13	0.41	0.00	0.75	0.08	0.92	0.11	0.73	0.03
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.28	2.68	0.11	3.27	0.08	2.72	0.11	2.24	0.07
ข้อบังคับ	0.25	3.03	0.08	3.37	0.10	3.40	0.15	4.96	0.06
ทะเบียน	0.21	2.85	0.15	3.65	0.22	3.35	0.13	3.57	0.07
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.00	0.00	0.00	0.07	0.00	0.04	0.07	0.09	0.01
ระยะเวลาการจ่าย ค่าจ้าง	0.10	0.10	0.01	0.12	0.02	0.12	0.15	0.37	0.12

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ 1. ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

2. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

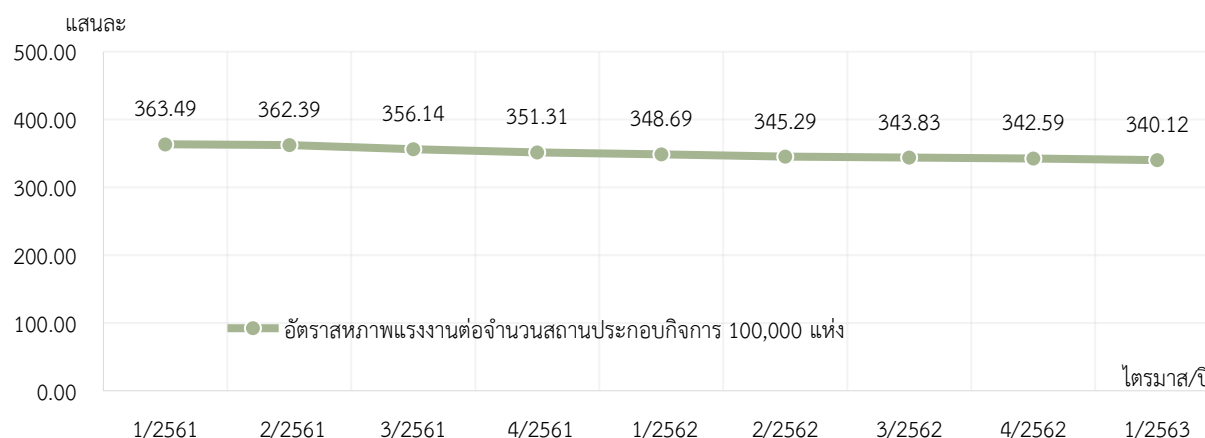
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรายไตรมาส =
$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 88 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 89 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 79 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	398.46	403.52	407.79	425.11	432.01	396.34	367.99	351.31	342.59
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	363.49	362.39	356.14	351.31	348.69	345.29	343.83	342.59	340.12

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

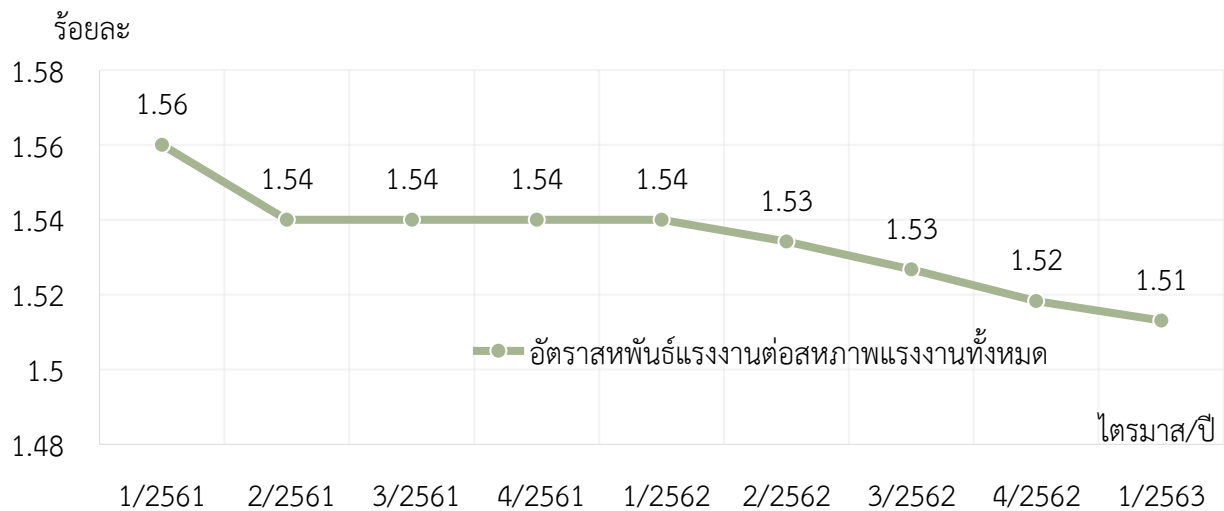
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 90 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 80 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.56	1.54	1.54	1.54	1.54	1.53	1.53	1.52	1.51

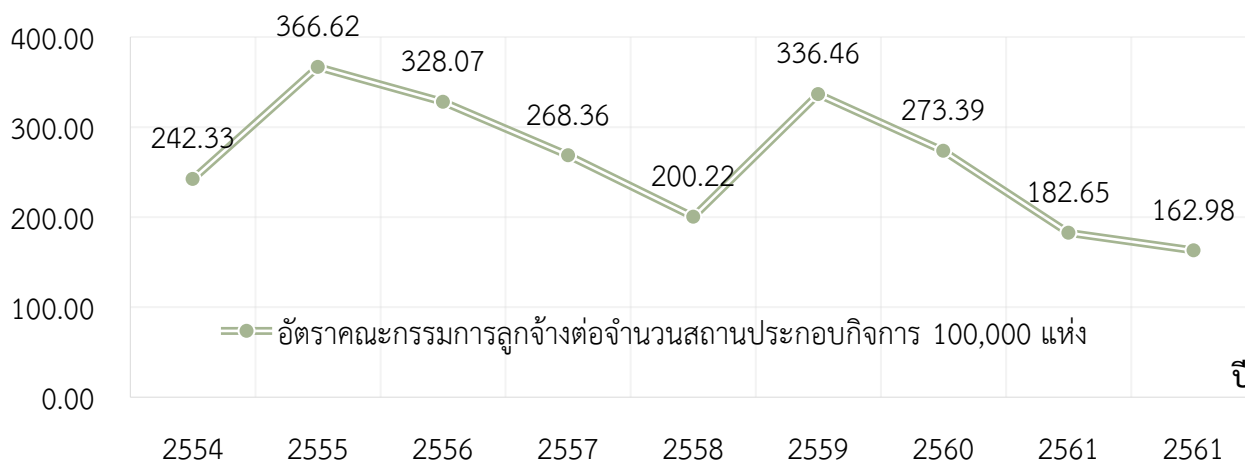
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ :
1. จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน
 2. จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน
 3. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมดรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสหภาพแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 91 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี



ตาราง 81 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	242.33	366.62	328.07	268.36	200.22	336.46	273.39	182.65	162.98

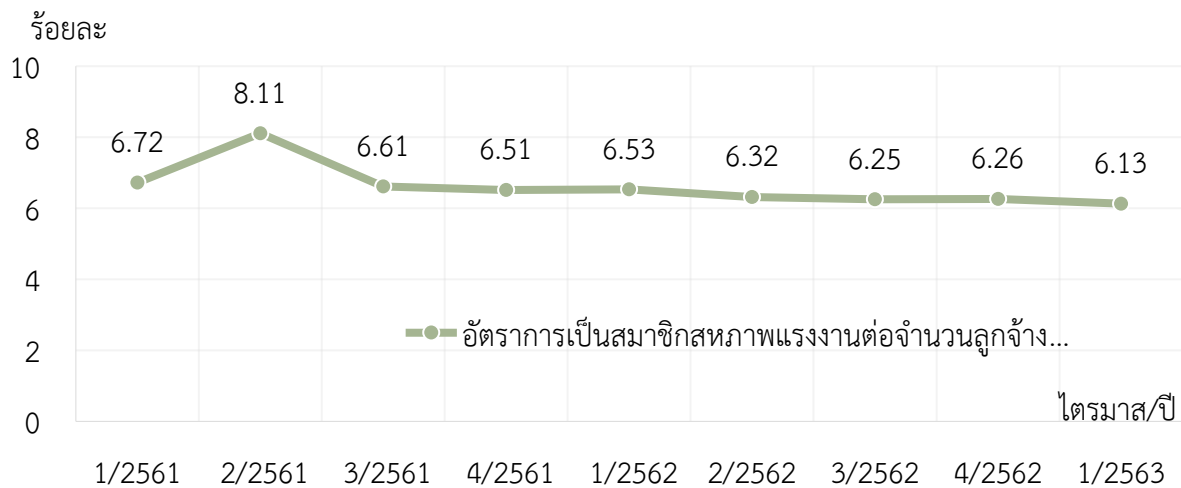
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้างรายปี (คณะ)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 92 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 82 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	6.72	8.11	6.61	6.51	6.53	6.32	6.25	6.26	6.13

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

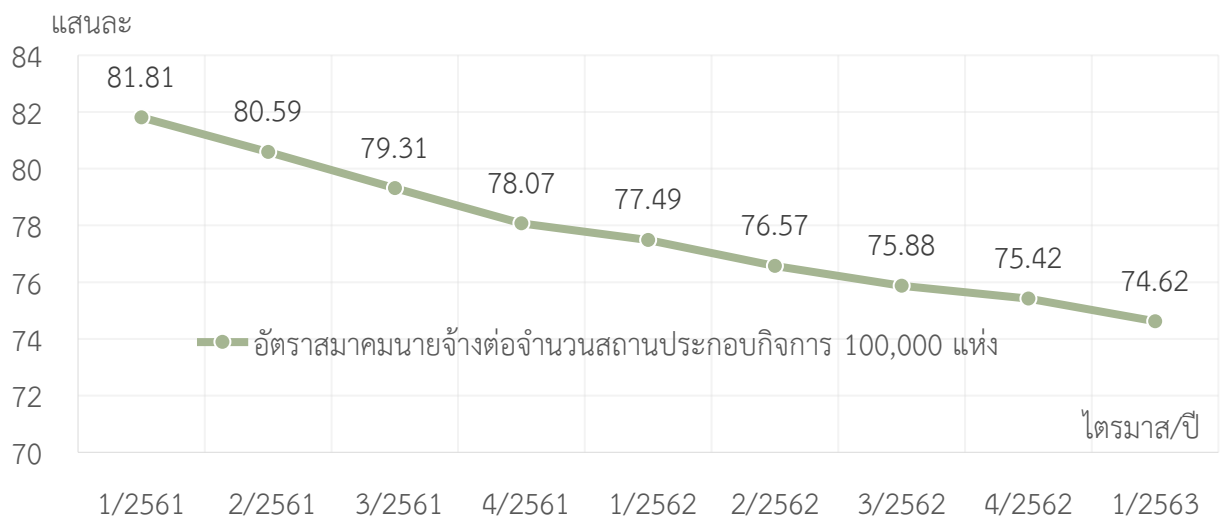
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมดรายไตรมาส (คน)}} \times 100$$

แผนภูมิ 93 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 83 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	81.81	80.59	79.31	78.07	77.49	76.57	75.88	75.42	74.62

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

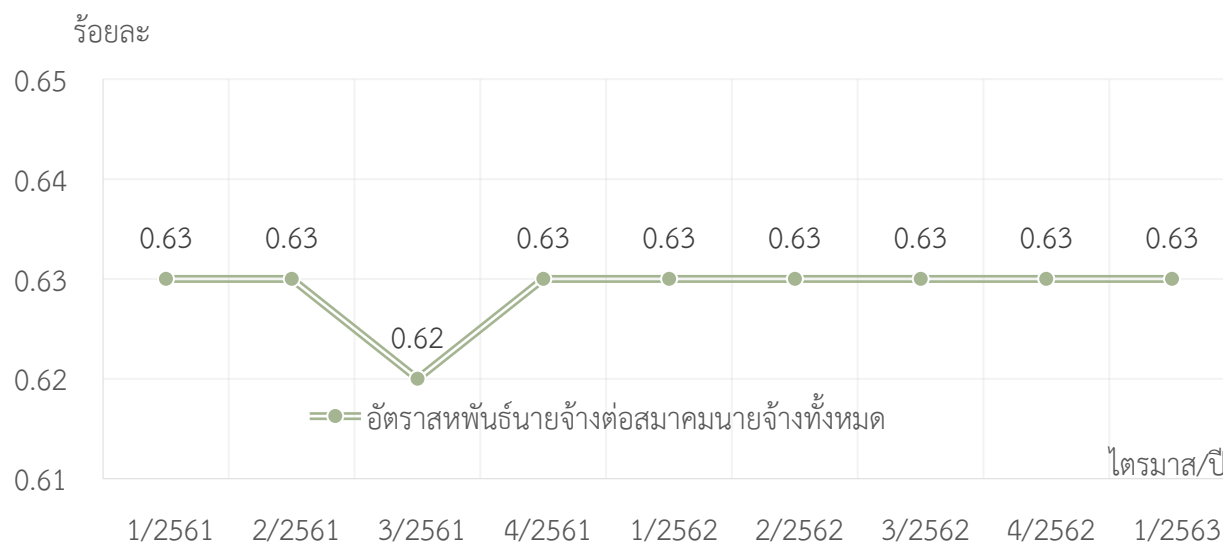
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 94 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส นายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 84 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

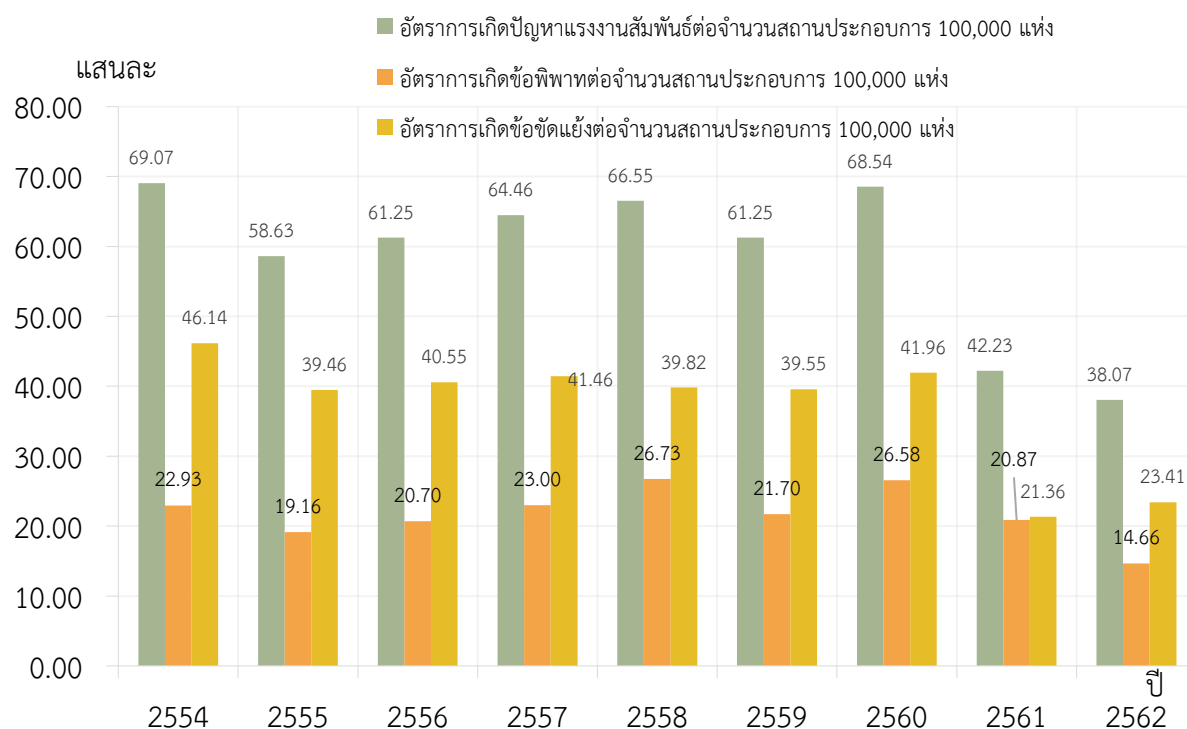
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

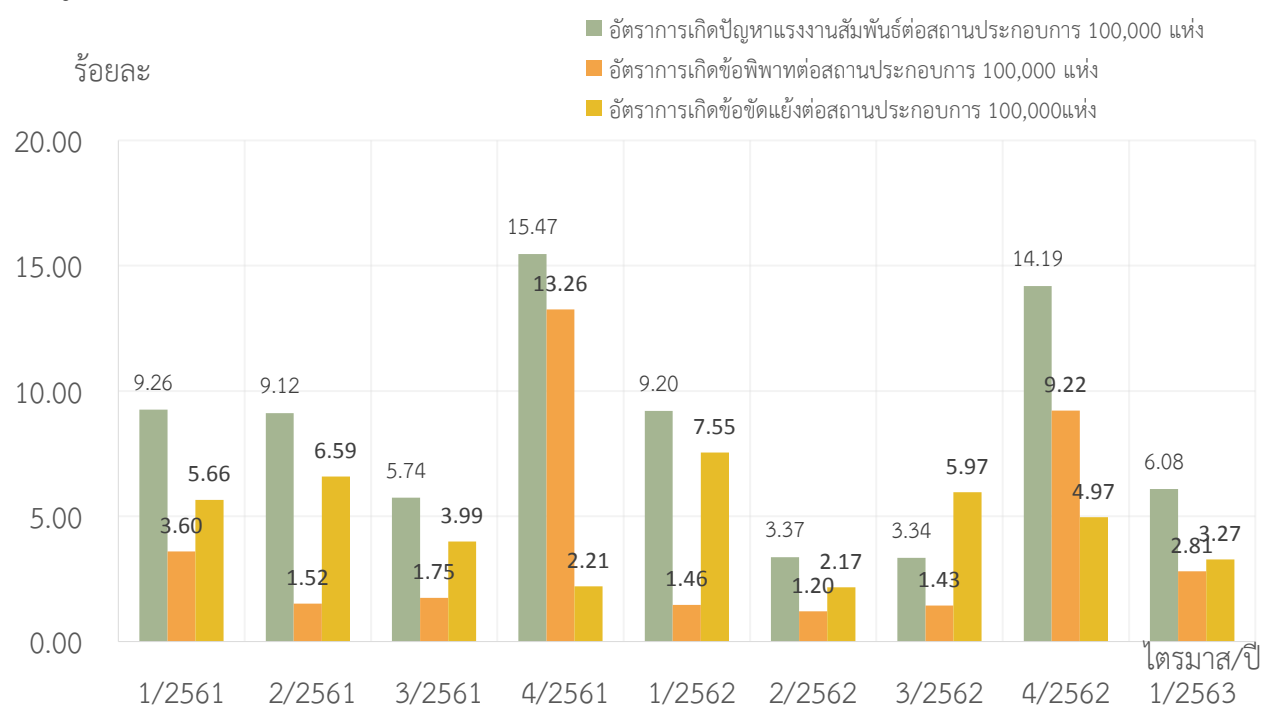
$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้างรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 95 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 96 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 85 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	69.07	58.63	61.25	64.46	66.55	61.25	68.54	42.23	38.07
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	22.93	19.16	20.70	23.00	26.73	21.70	26.58	20.87	14.66
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	46.14	39.46	40.55	41.46	39.82	39.55	41.96	21.36	23.41
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	9.26	9.12	5.74	15.47	9.02	3.37	3.34	14.19	6.08
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	3.60	1.52	1.75	13.26	1.46	1.20	1.43	9.22	2.81
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	5.66	6.59	3.99	2.21	7.55	2.17	5.97	4.97	3.27

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

2. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

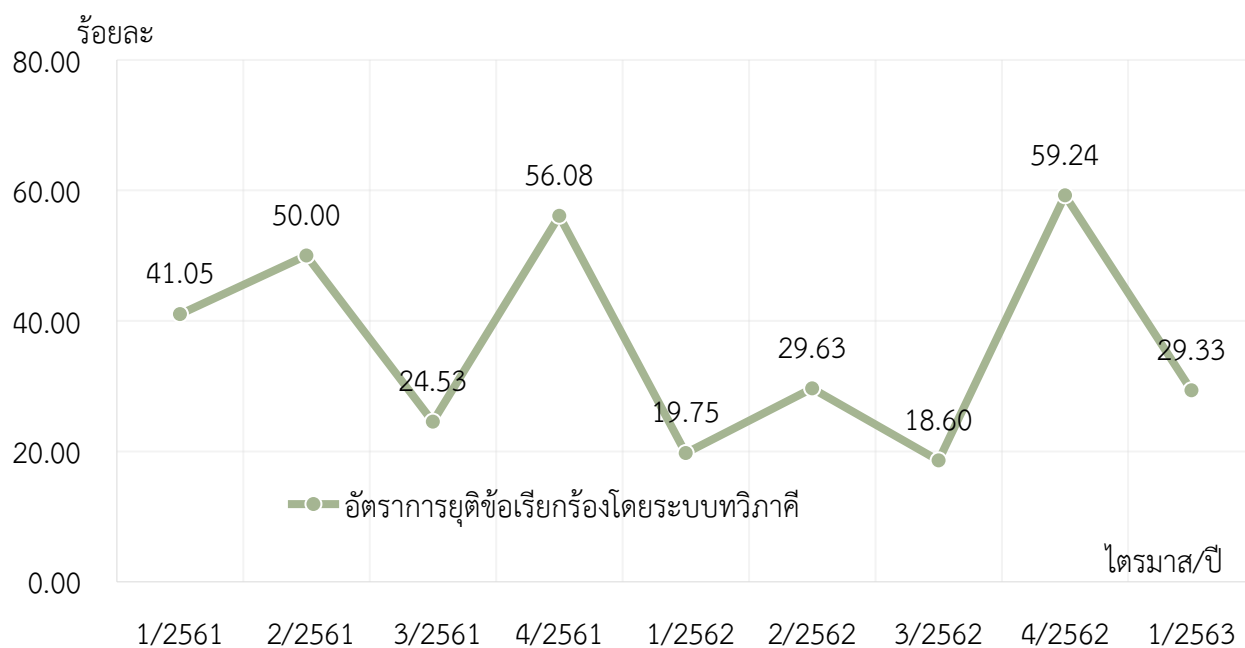
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 97 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส



ตาราง 86 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	41.05	50.00	24.53	56.08	19.75	29.63	18.60	59.24	29.33

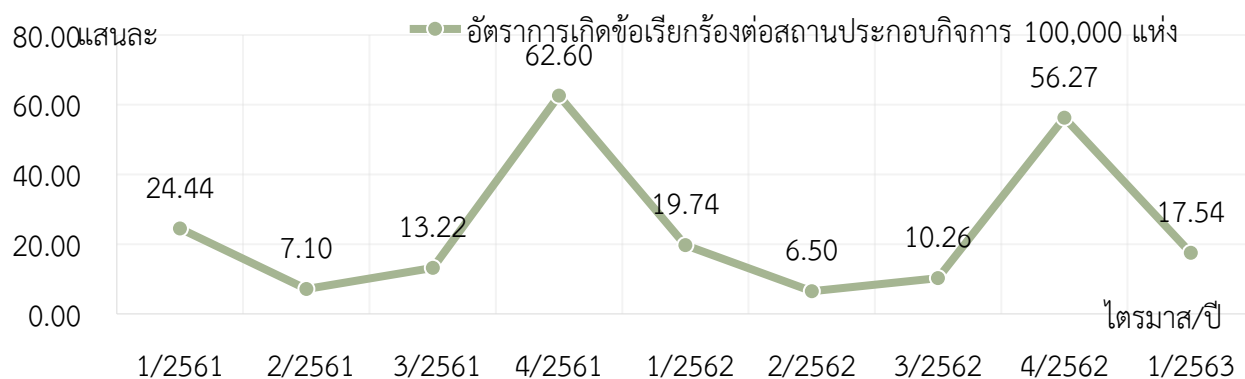
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีรายไตรมาส (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดรายไตรมาส (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 98 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 87 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	24.44	7.10	13.22	62.60	19.74	6.50	10.26	56.27	17.54

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

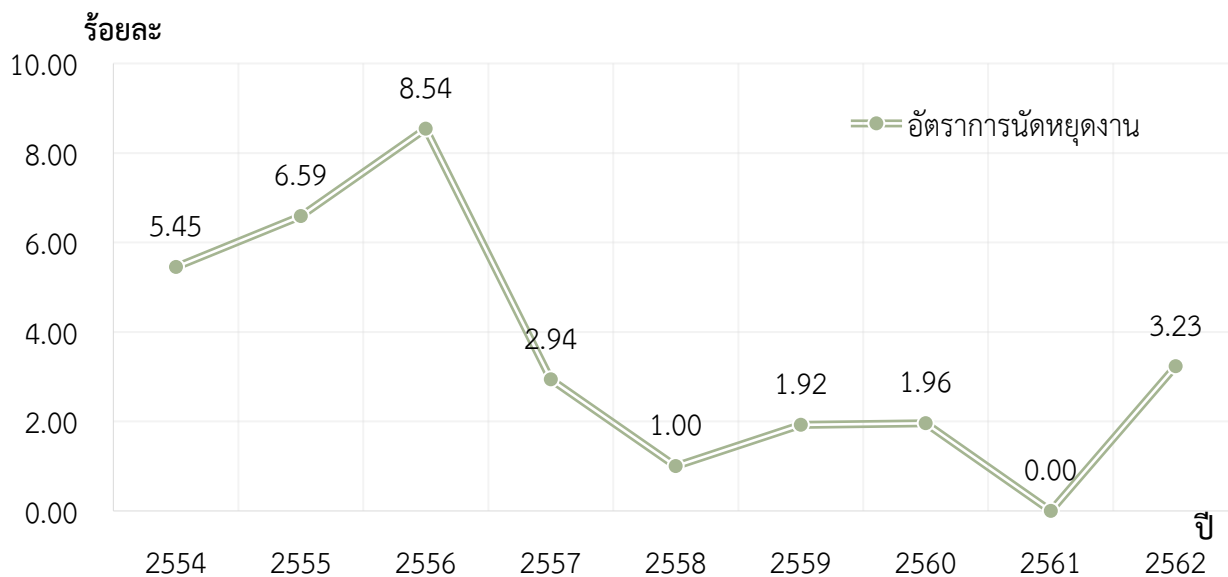
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 99 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี



ตาราง 88 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการนัดหยุดงาน	5.45	6.59	8.54	2.94	1.00	1.92	1.96	0.00	3.23

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

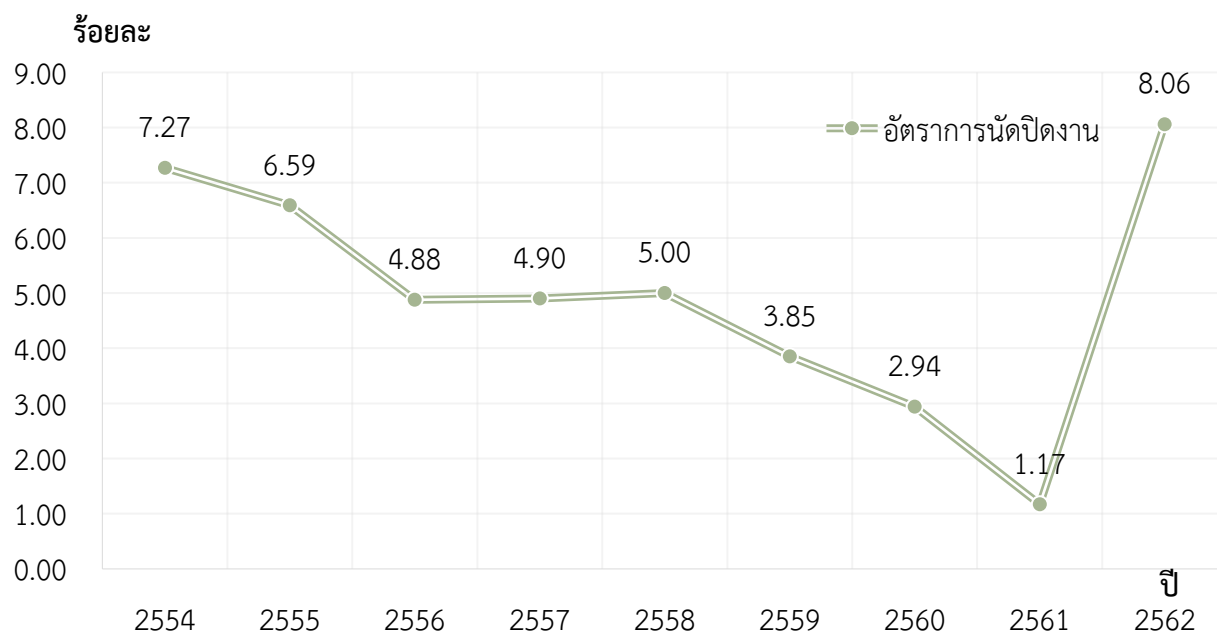
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดหยุดงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงานรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$



แผนภูมิ 100 อัตราการนัดปิดงาน รายปี



ตาราง 89 อัตราการนัดปิดงาน รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการนัดปิดงาน	7.27	6.59	4.88	4.90	5.00	3.85	2.94	1.17	8.06

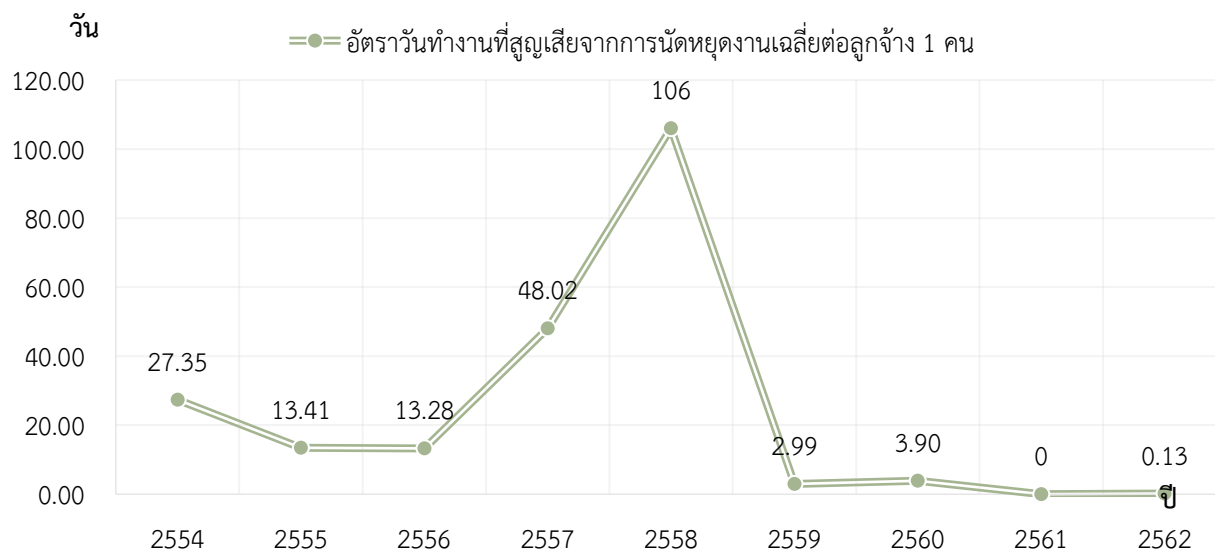
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดปิดงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดปิดงานรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 101 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 90 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	27.35	13.41	13.28	48.02	106.00	2.99	3.90	0.00	0.13

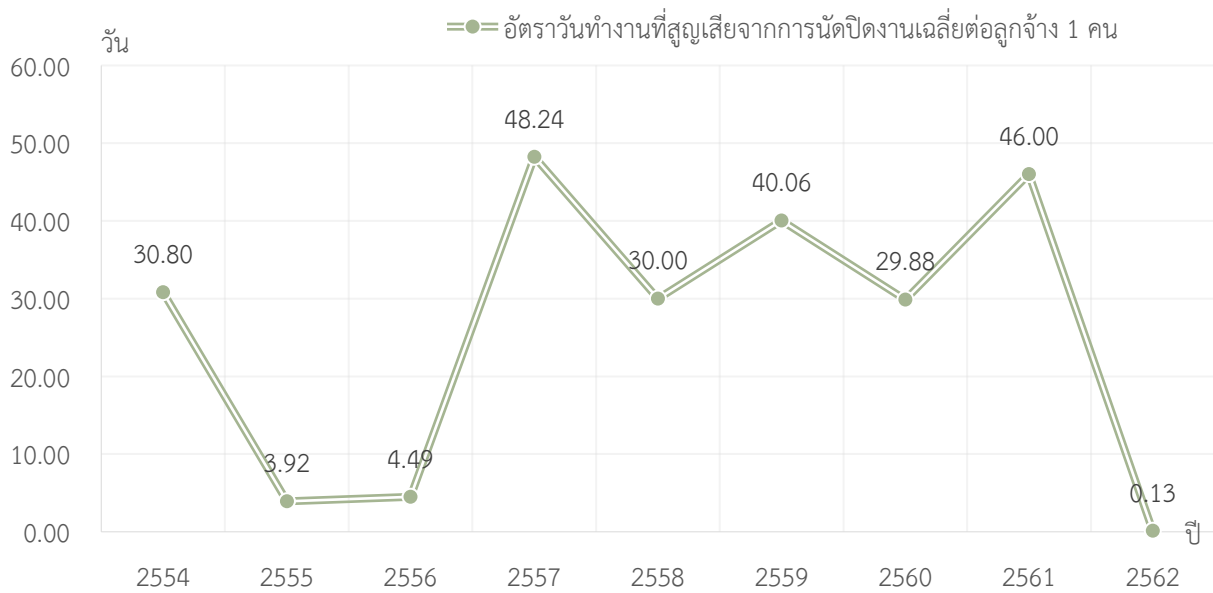
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานรายปี (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงานรายปี (คน)}}$$

แผนภูมิ 102 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 91 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	30.80	3.92	4.49	48.24	30.00	40.06	29.88	46.00	0.13

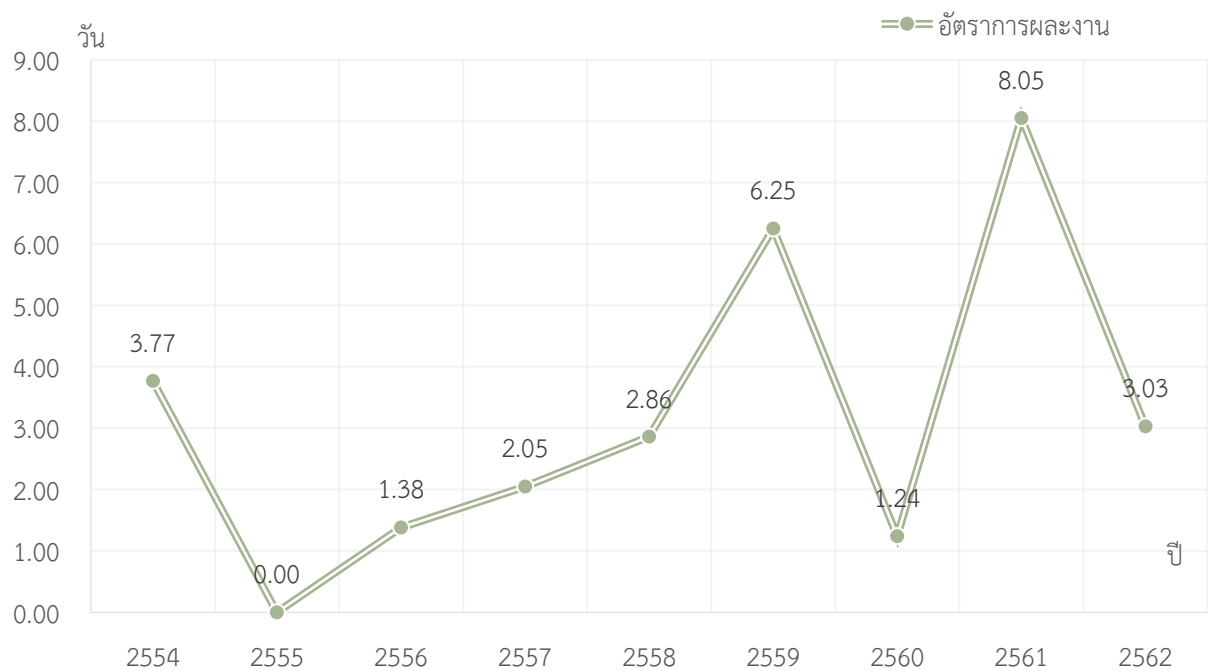
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานรายปี (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงานรายปี (คน)}}$$

แผนภูมิ 103 อัตราการผลงาน รายปี



ตาราง 92 อัตราการผลงาน รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการผลงาน	3.77	0.00	1.38	2.05	2.86	6.25	1.24	8.05	3.03

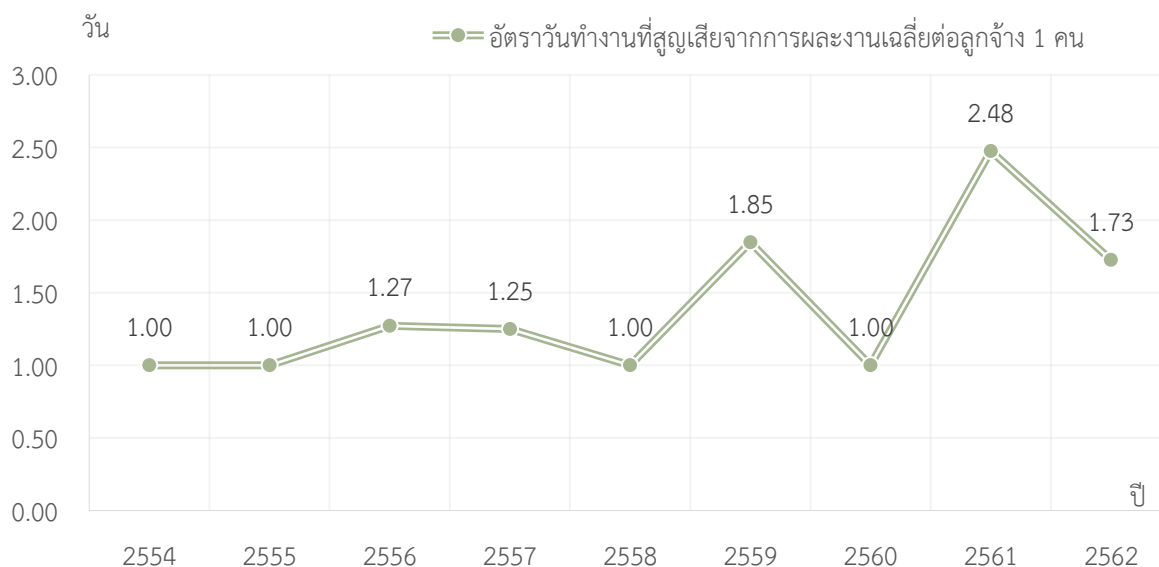
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการผลงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 104 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 93 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	1.00	1.00	1.27	1.25	1.00	1.85	1.00	2.48	1.73

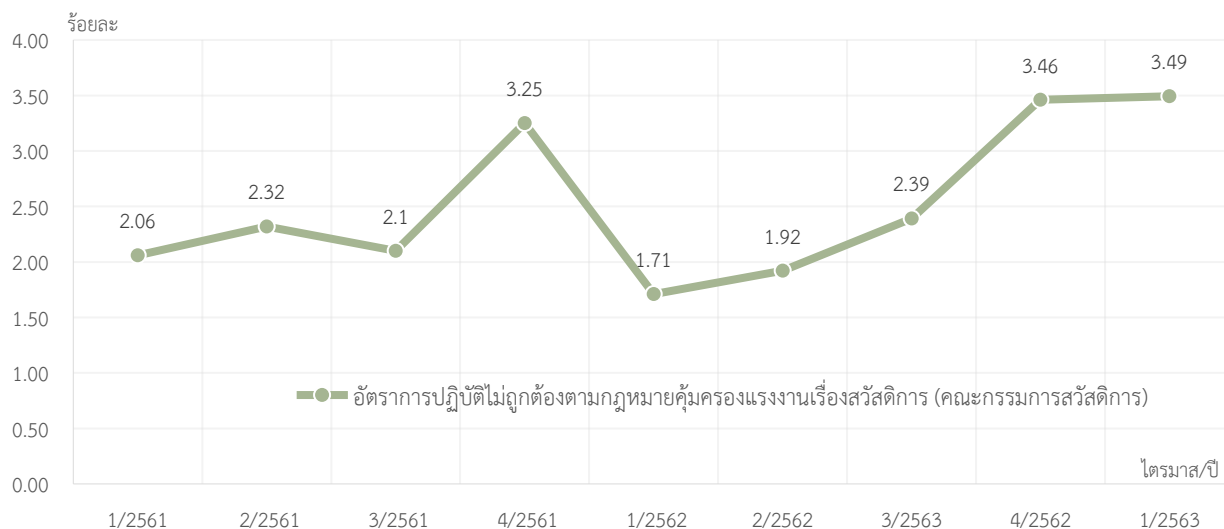
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานรายปี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมดรายปี}}$$

แผนภูมิ 105 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส



ตาราง 94 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	2.06	2.32	2.10	3.25	1.71	1.92	2.39	3.46	3.49

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

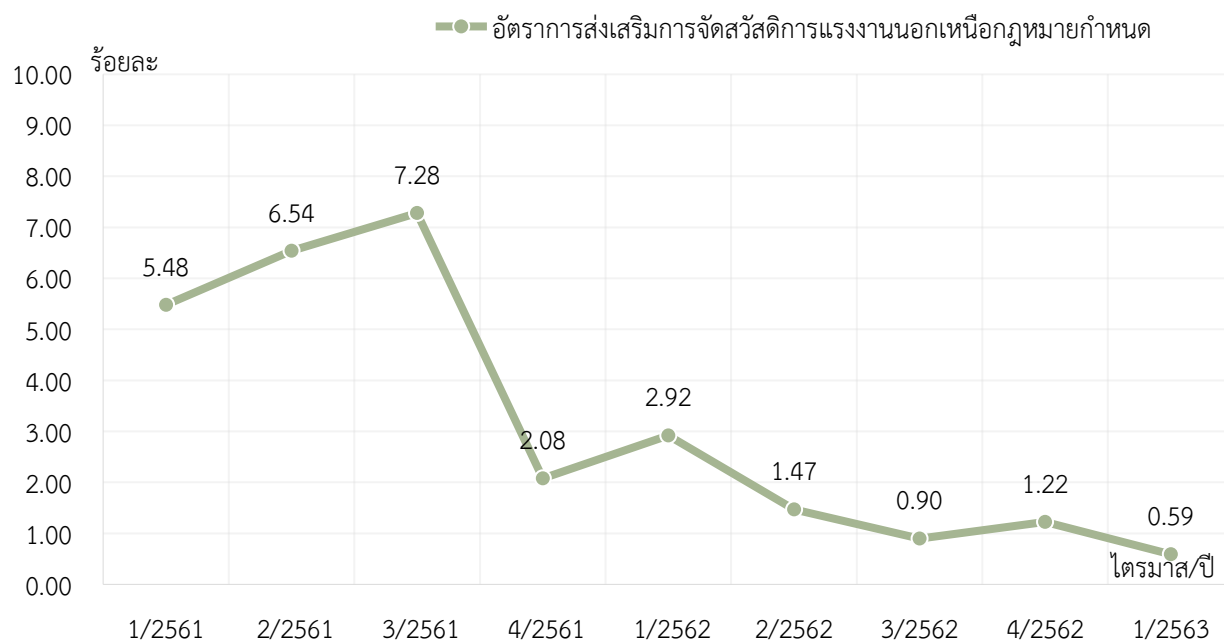
สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส =

จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานรายไตรมาส $\times 100$

แผนภูมิ 106 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 95 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	5.48	6.54	7.28	2.08	2.92	1.47	0.90	1.22	0.59

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

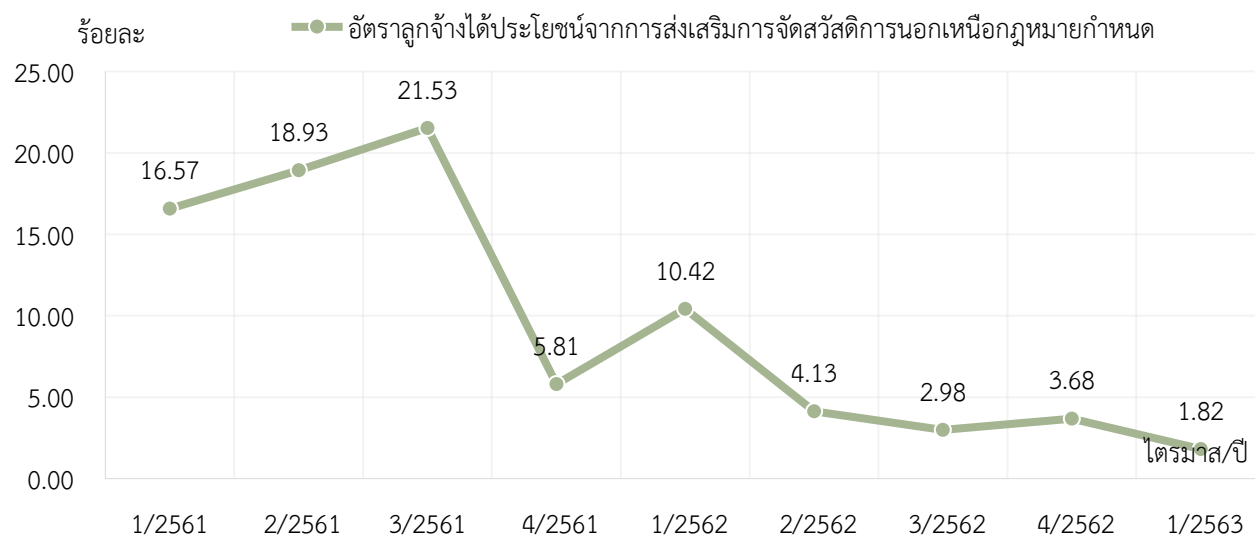
สูตรคำนวณ

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส =

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 107 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 96 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	16.57	18.93	21.53	5.81	10.42	4.13	2.98	3.68	1.82

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส =
$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมดรายไตรมาส (คน)}} \times 100$$

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แผนภูมิ 108 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 109 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 97 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	15.76	15.39	12.56	10.99	10.25	9.47	8.82	8.19	8.11
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	2.05	1.95	2.16	2.19	1.93	1.89	2.13	2.21	1.92

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ :
1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
 2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม
 3. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

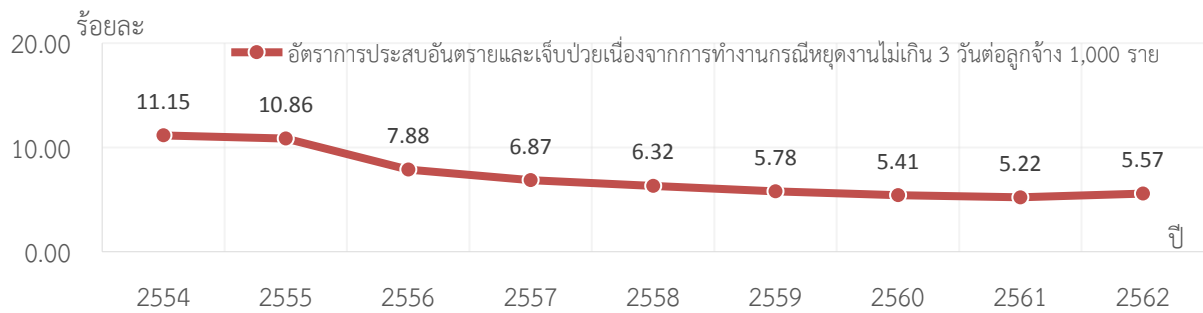
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

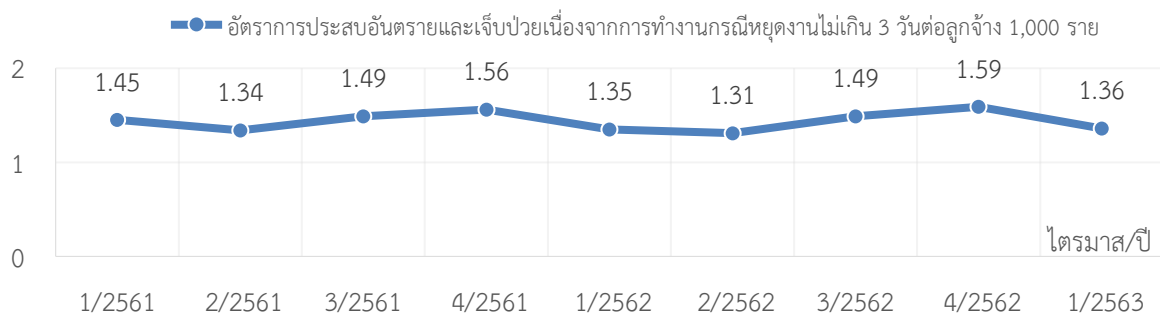
$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 110 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 111 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 98 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	11.15	10.86	8.66	7.55	7.04	6.43	6.00	5.62	5.57
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.45	1.34	1.49	1.56	1.35	1.31	1.49	1.59	1.36

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

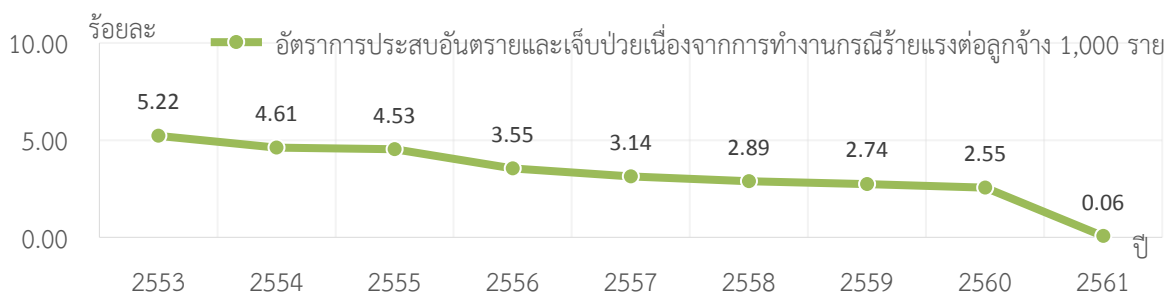
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 112 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 113 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 99 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	4.61	4.53	3.55	3.14	2.89	2.74	2.55	0.06	0.57
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.61	0.61	0.66	0.63	0.58	0.58	0.63	0.62	0.57

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ :
1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3
 2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม
 3. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

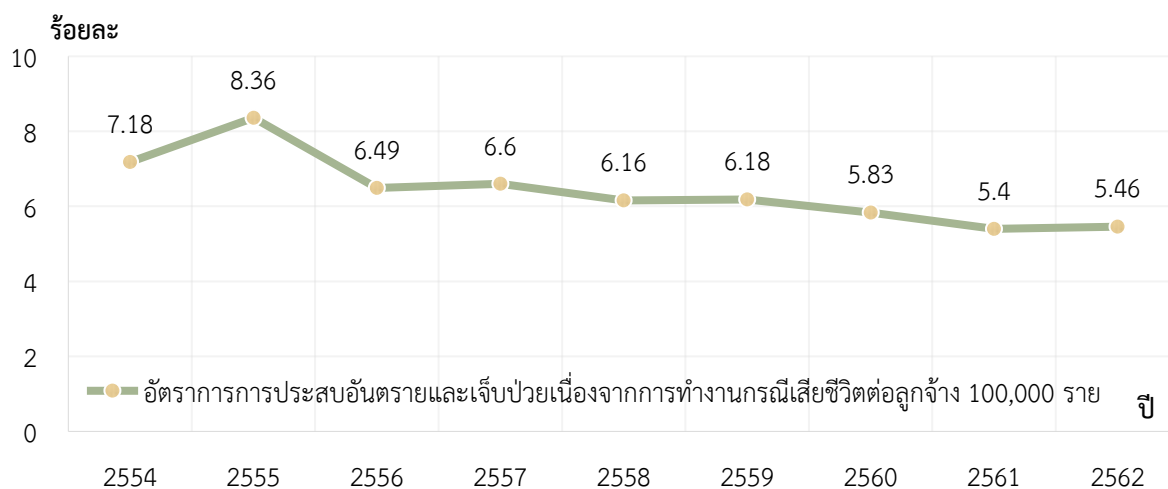
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 114 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี



ตาราง 100 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	7.18	8.36	6.49	6.60	6.16	6.18	5.83	5.40	5.46

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

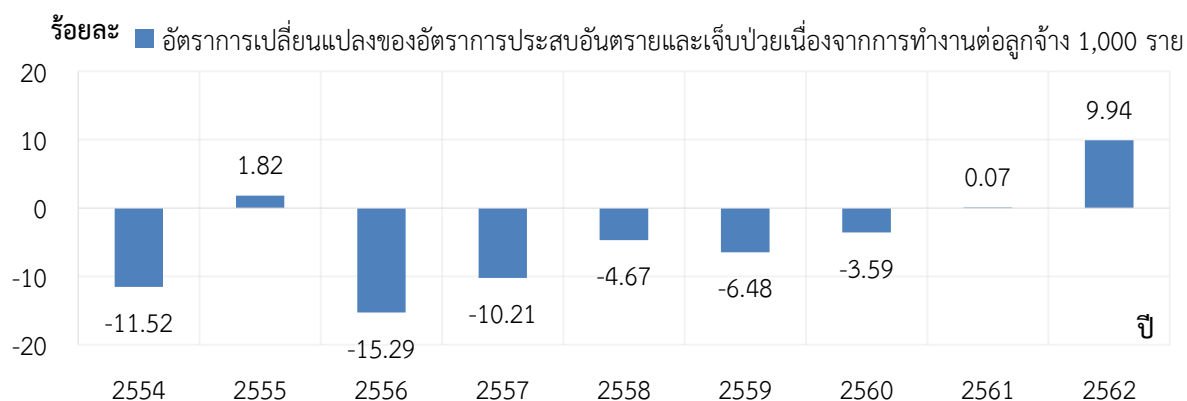
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต รายปี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 115 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 101 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-11.52	1.82	-15.29	-10.21	-4.67	-6.48	-3.59	0.07	9.94

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

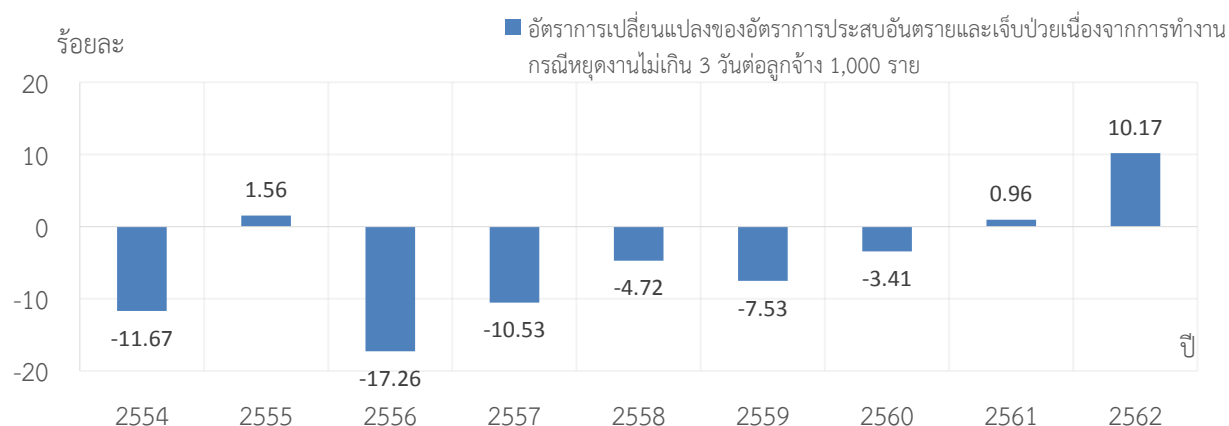
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

(อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีปัจจุบัน -

$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 116 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 102 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีหยุดงานไม่ เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-11.67	1.56	-17.26	-10.53	-4.72	-7.53	-3.41	0.96	10.17

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

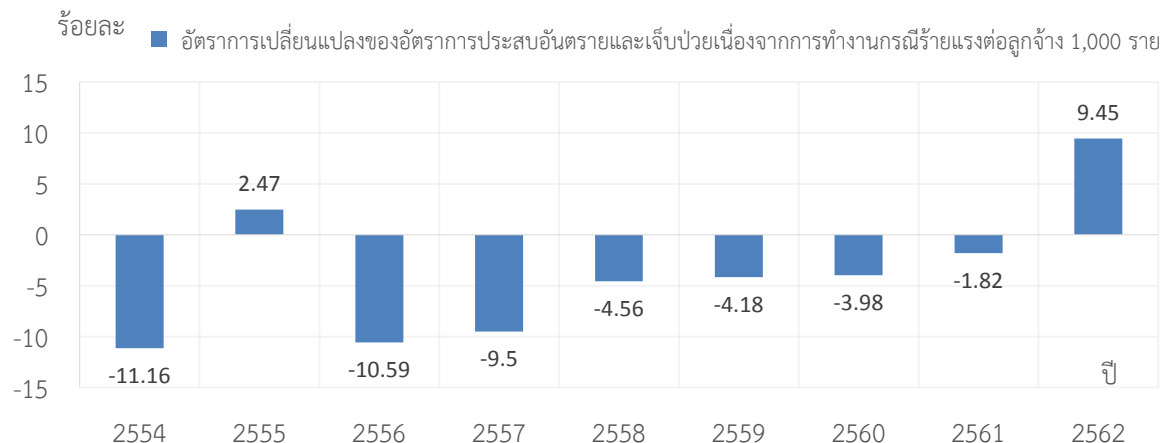
อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

(อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน -

$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 117 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 103 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตราย และเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานกรณี ร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-11.16	2.47	-10.59	-9.50	-4.56	-4.18	-3.98	-1.82	9.45

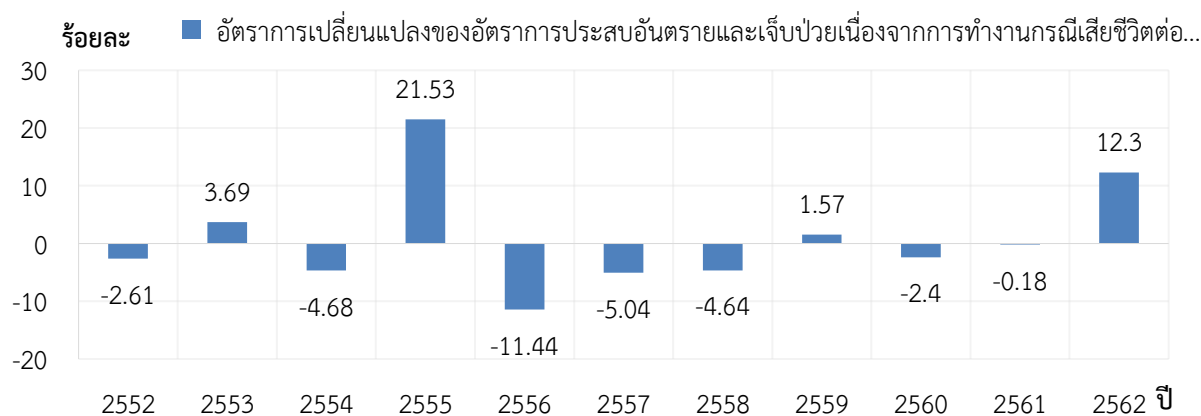
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 118 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี



ตาราง 104 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตราย และเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานกรณี เสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	-4.68	21.53	-11.44	-5.04	-4.64	1.57	-2.40	-0.18	12.30

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

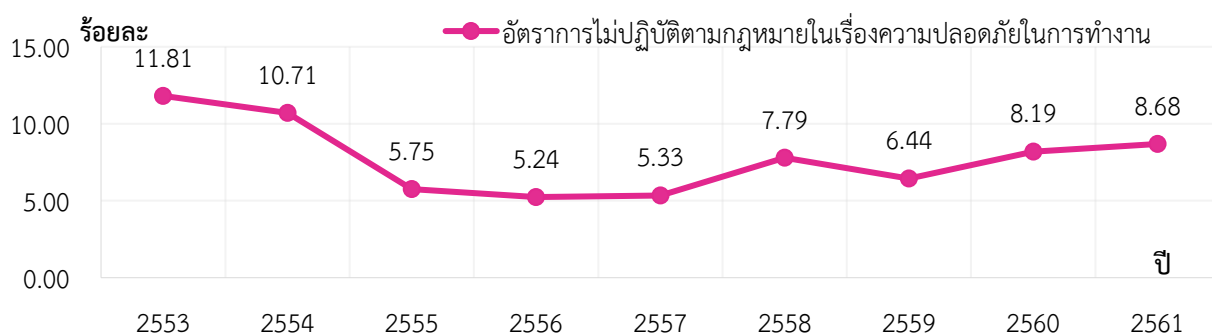
อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต

ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

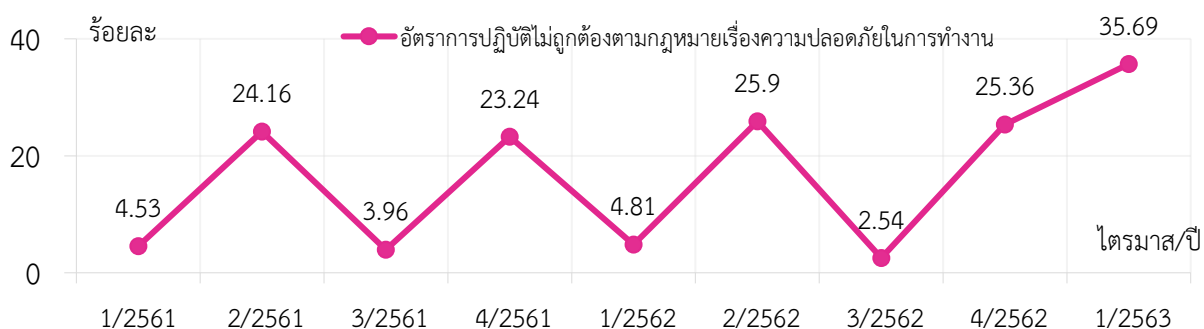
$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 119 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี



แผนภูมิ 120 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส



ตาราง 105 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	10.71	5.75	5.24	5.33	7.79	6.44	8.19	8.68	8.49
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	4.53	24.16	3.96	23.24	4.81	25.90	2.54	25.36	35.69

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$$



ตาราง 106 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
1 - 4 คน	2.21	13.49	2.30	11.14	2.86	11.60	0.52	17.06	20.18
5 - 9 คน	1.84	14.89	2.07	17.98	2.57	16.81	0.59	19.05	29.79
10 - 19 คน	2.33	20.80	3.92	20.50	3.57	24.00	0.73	21.57	32.53
20 - 49 คน	6.12	29.69	4.83	27.15	4.98	30.33	2.37	25.47	38.65
50 - 99 คน	7.28	29.78	7.21	31.96	6.12	32.83	4.90	29.88	42.59
100 - 299 คน	7.75	31.52	7.25	21.83	9.45	11.60	0.52	17.06	20.18
300 - 499 คน	7.89	23.08	5.05	29.55	8.97	16.81	0.59	19.05	29.79
500 - 999 คน	10.31	45.07	8.70	26.67	17.86	24.00	0.73	21.57	32.53
1,000 คน ⁺	6.38	41.38	2.70	26.09	17.86	30.33	2.37	25.47	38.65

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายไตรมาส =

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 107 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ
รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4.42	20.90	7.69	9.80	1.43	0.89	2.04	10.64	22.39
การประมง	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00	0.00	14.29	50.00	12.50
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4.65	33.33	4.44	54.35	14.58	37.14	0.00	18.18	28.00
การผลิต	7.06	31.89	5.45	29.33	7.46	34.48	4.08	33.17	37.76
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1.56	14.00	3.13	12.12	4.11	15.15	0.00	10.77	8.70
การก่อสร้าง	3.94	36.30	3.29	29.42	5.68	28.99	2.53	27.50	58.41
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3.19	17.74	2.65	18.15	2.71	20.72	1.00	22.12	22.98
โรงแรม และภัตตาคาร	2.93	18.43	1.55	23.14	3.08	24.07	3.09	22.18	29.53
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2.68	25.73	4.71	16.84	5.07	25.00	2.81	31.29	21.65
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.91	5.73	0.76	17.39	0.00	14.91	0.00	12.70	11.32
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	5.61	19.11	3.92	18.46	3.93	16.52	1.64	10.22	25.30
การศึกษา	0.00	20.00	33.33	0.00	0.00	16.67	0.00	38.46	33.33
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2.56	22.73	10.00	6.67	0.00	31.82	0.00	41.67	16.67
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1.22	24.49	7.58	17.46	5.71	27.45	5.66	12.20	31.11
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

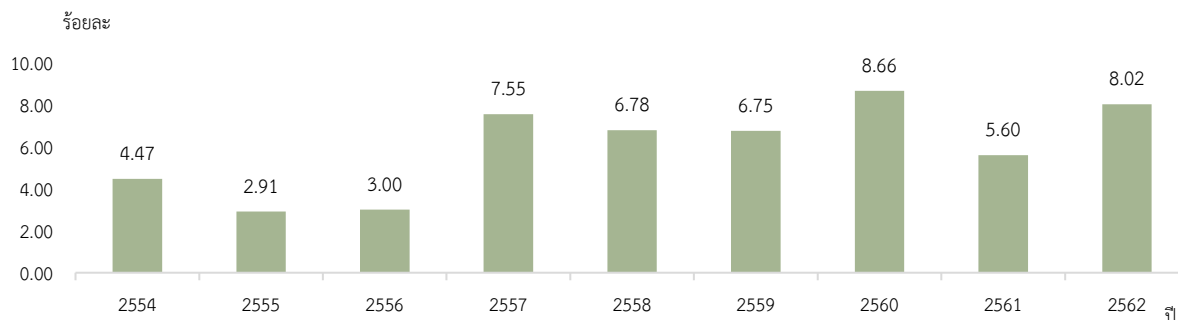
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส =

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$

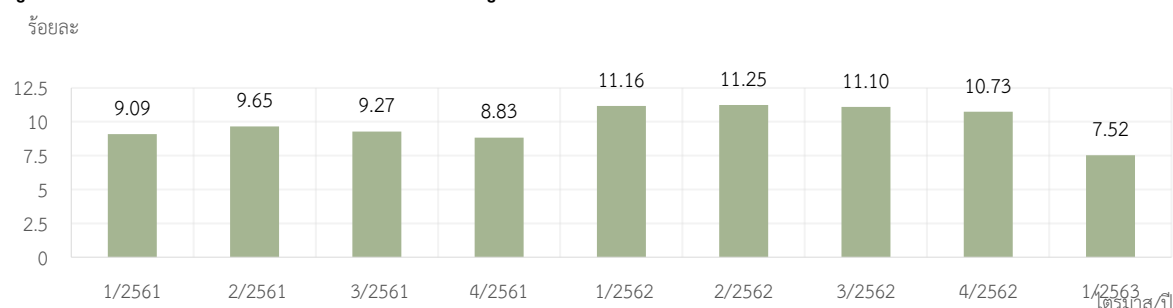


หมวดที่ 5 การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ

แผนภูมิ 121 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปี



แผนภูมิ 122 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 108 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส	4.47	2.91	3.00	7.55	6.78	6.75	8.66	5.60	8.02
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำรายปี	9.09	9.65	9.27	8.83	10.64	11.25	11.10	10.73	7.52

ที่มา : 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

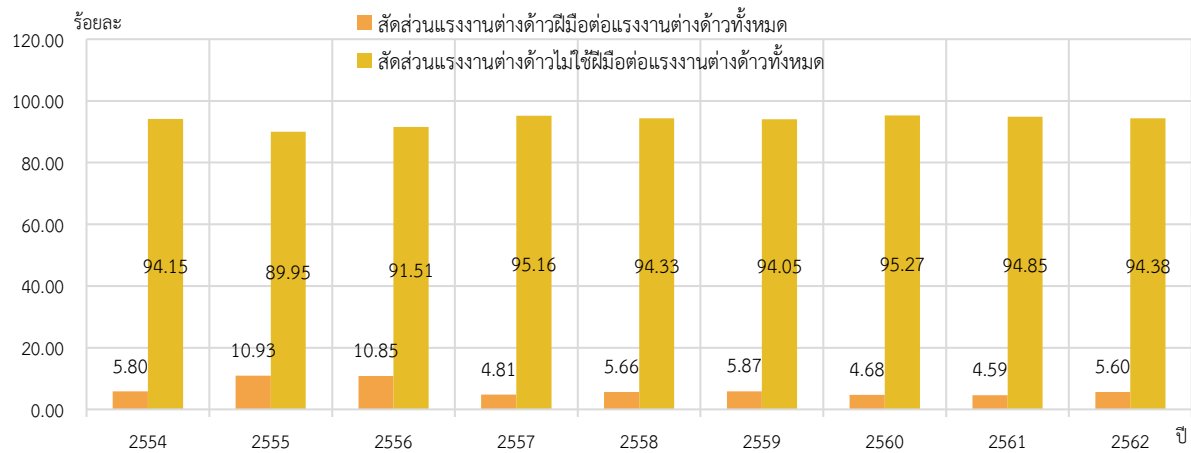
2. ประมวลข้อมูลกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

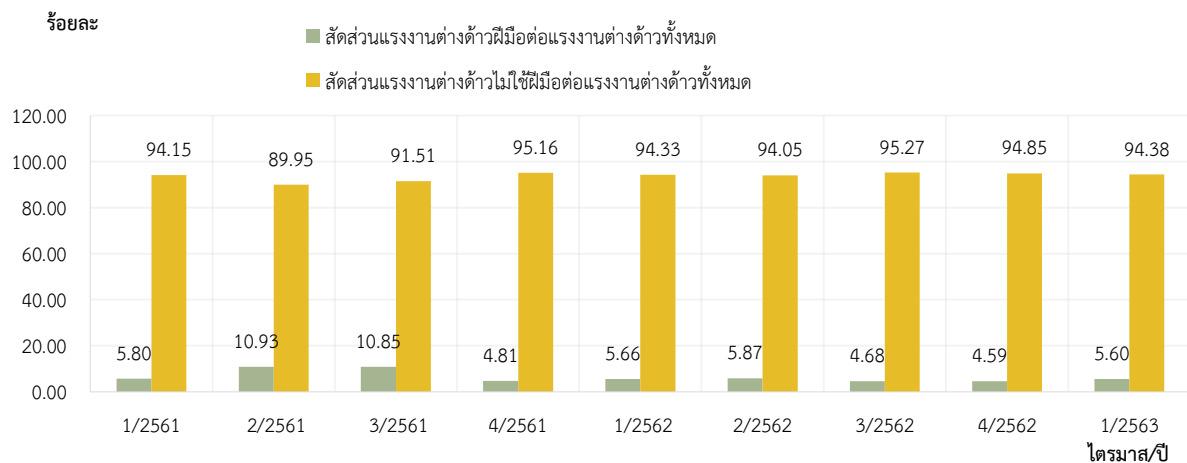
$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 123 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปี



แผนภูมิ 124 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 109 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช่ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าว ทั้งหมด	5.80	10.93	10.85	4.81	5.66	5.87	4.68	4.59	5.60
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว ไม่ใช่ฝีมือต่อแรงงาน ต่างด้าวทั้งหมด	94.15	89.95	91.51	95.16	94.33	94.05	95.27	94.85	94.38
รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าว ทั้งหมด	0.41	0.40	0.42	0.43	0.43	0.43	0.44	0.45	0.45
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว ไม่ใช่ฝีมือต่อแรงงาน ต่างด้าวทั้งหมด	93.43	98.82	94.08	97.69	95.12	71.05	70.03	70.30	93.43

ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

2. ประมวลข้อมูลกองเศรษฐกิจการแรงงาน

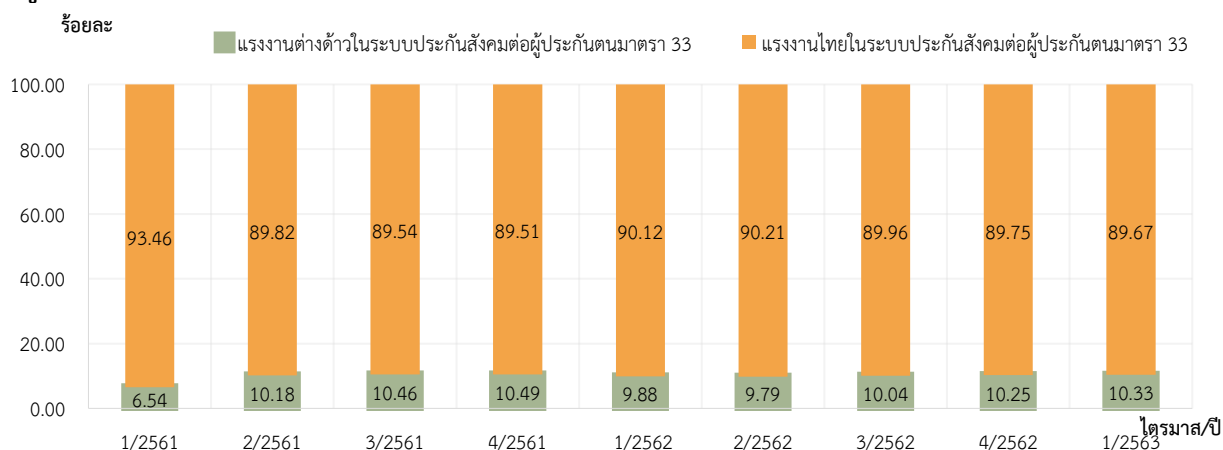
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$1. \text{ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 และ 62}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช่ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ + มาตรา 63 + มาตรา 64}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 125 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม



ตาราง 110 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	6.54	10.18	10.46	10.49	9.88	9.79	10.04	10.25	10.33
แรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33	93.46	89.82	89.54	89.51	90.12	90.21	89.96	89.75	89.67

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. เริ่มจัดทำตั้งแต่ไตรมาส 1/2561

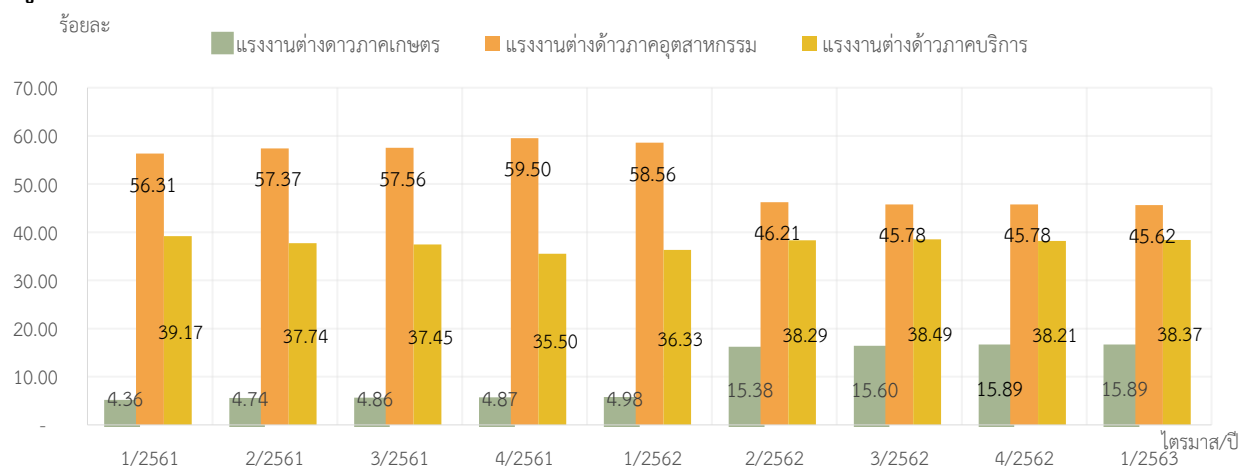
สูตรคำนวณ

$$1. \text{ แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{ แรงงานไทยในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 126 แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 111 แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
แรงงานต่างด้าวภาคเกษตร	4.36	4.74	4.86	4.87	4.98	15.38	15.60	15.89	15.89
แรงงานต่างด้าวภาคอุตสาหกรรม	56.31	57.37	57.56	59.50	58.56	46.21	45.78	45.78	45.62
แรงงานต่างด้าวภาคบริการ	39.17	37.74	37.45	35.50	36.33	38.29	38.49	38.21	38.37

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา (เกษตร อุตสาหกรรม บริการ)}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$$



ภาคผนวก





ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)			
	$1. \text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$ $2. \text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$ $3. \text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$ $4. \text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)			
	$1. \text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$ $2. \text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$	สสช. สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม			
	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	
KILM 5 : ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation)			
	1. อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำหญิงในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}} \times 100$	สสช.	
KILM 6 : อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers)			
	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	
KILM 7 : ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work)			
	1. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}$		
KILM 8 : การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy)			
	1. อัตราแรงงานนอกระบบ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}} \times 100$ 3. อัตราแรงงานนอกระบบภาคการเกษตร = $\frac{\text{แรงงานนอกระบบภาคเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตร}} \times 100$ 4. อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{แรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม}}{\text{ผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}} \times 100$ 5. อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ = $\frac{\text{แรงงานนอกระบบภาคบริการ}}{\text{ผู้มีงานทำภาคบริการ}} \times 100$	สสช.	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การว่างงาน			
KILM 9 : อัตราการว่างงาน (Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}} \times 100$		
KILM 10 : อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มอายุ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามกลุ่มอายุ}} \times 100$ 2. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}} \times 100$	สสช.	
KILM 11 : อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่ทำงานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$ 2. อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม $= \frac{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด} - \text{เยาวชนที่มีงานทำ} - \text{เยาวชนที่อยู่นอกกำลังแรงงานสาเหตุเรียนหนังสือหรืออยู่ระหว่างฝึกอบรม}}{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด}} \times 100$	สสช.	
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)			
	3. อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force)			
	1. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 2. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$		
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ			
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)			
	1. กำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$ 2. ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา = $\frac{\text{ผู้ว่างงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$ 3. อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา $= \frac{\text{ผู้ว่างงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานตามกลุ่มระดับการศึกษา}} \times 100$	สสช.	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ			
KILM 15 : ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs)			
	1. ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. สัดส่วนค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP $\text{ค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้าง} = \frac{\text{GDP}}$ 3. ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง $\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย} - \text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศหญิง} = \frac{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงรวม}}$		

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน			
KILM 16 : ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน			
	1. ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$ 3. ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม}}$ 4. อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงาน = $\frac{(\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ข้อมูลรายไตรมาส	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้			
KILM 17 : ความยากจนและการกระจายรายได้			
	ความยากจน , การกระจายรายได้และแรงงานยากจน	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ (สศช.)	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน			
1. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่			
	$1. \text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่} = \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{แรงงานใหม่}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	
2. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33			
	$\begin{aligned} &\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33} \\ &= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100 \end{aligned}$	กพร.	
3. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ			
	$\begin{aligned} &\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ} \\ &= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ}} \times 100 \end{aligned}$	กพร.	
4. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน			
	$\begin{aligned} &\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33} \\ &= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \end{aligned}$	กพร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป			
	สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส $= \frac{\text{สถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป}}$	กพร.	
6. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน			
	สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน $= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$	กพร.	
7. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ $= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$	กพร.	
8. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ			
	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ $= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ ที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ}} \times 100$	กพร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
9. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม			
	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม $= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}} \times 100$	กพร.	
10. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพิ่มขึ้น			
	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน — $= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{5} \times 100$	กพร.	
11. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มขึ้น			
	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ $= \frac{\text{—ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกยกระดับฝีมือ}}{5} \times 100$	กพร.	
12. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น			
	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ $= \frac{\text{—ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกยกระดับฝีมือ}}{5} \times 100$	กพร.	
13. สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ			
	สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ $= \frac{\text{ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}} \times 100$	กพร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน			
1. สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม			
	$\text{สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส (จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีปัจจุบัน - จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน) = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน}}$	สปส.	
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน - ผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน) = $\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$	สปส.	
4. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม			
	$\text{1. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 + ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$ อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมจำแนกตามสาขา = $\frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามสาขา + ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$	สปส. เปลี่ยนในร่างด้วย	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33			
	$\frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 + ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสาเหตุเลิกจ้าง}} \times 100$	สปส.	
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง} = \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานจำแนกตามภูมิภาค			
	$= \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาคไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาคไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ณ ไตรมาสก่อน}}$	กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.)	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
10. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามสาขา			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามสาขา $= \frac{(\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขาไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขาไตรมาสก่อน})}{\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.)	
11. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างจำแนกตามภูมิภาค $= \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาคไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาคไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.)	
12. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนงานจำแนกตามสาขา			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนงานจำแนกตามสาขา $= \frac{(\text{ผู้บรรจุนรายสาขาไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้บรรจุนรายสาขาไตรมาสก่อน})}{\text{ผู้บรรจุนรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$		
13. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนงานจำแนกตามภูมิภาค			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนงานจำแนกตามภูมิภาค $= \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุนรายภูมิภาคไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุนรายภูมิภาคไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุนรายภูมิภาค ณ ไตรมาสก่อน}}$		
14. อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี $= \frac{(\text{รายได้ปีปัจจุบัน} - \text{รายได้อดีต})}{\text{รายได้อดีต}} \times 100$	ธปท. ข้อมูลรายปี	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน			
1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม			
	$\text{อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (ม. 33,39,40)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.	
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน			
	$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.	
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม			
	$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สปส. สสช.	
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผลิต.ทั้งหมด			
	$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผลิต.ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผลิต.ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวน ผลิต.ทั้งหมด}} \times 100$	สปส.	
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม			
	$\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
6. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม			
	$\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.	
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ} = \frac{(\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}} \times 100$	สำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้าง (คจ.) สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า	
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ			
	$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัย}}{\text{ว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)}}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}} \times 100$	กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน (กสร.)	
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ			
	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}} \times 100$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}} \times 100$ 4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$ หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย		
10. อัตราองค์กรลูกจ้าง			
	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$ 2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน}}{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}} \times 100$ 3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100,000$ 4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$	กสร.	
11 .อัตราองค์กรนายจ้าง			
	1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}} \times 100$		
12. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง			
	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$ 2. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$ 3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	
13. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี			
	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
14. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน			
	1. อัตราการนัดหยุดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่นัดหยุดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก.ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราการนัดปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่นัดปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก.ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$ 4. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$	กสร.	
15. อัตราการผลงาน			
	1. อัตราการผลงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$	กสร.	
16. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ			
	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
17. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด			
	จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมายกำหนด 1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100$ 2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$	กสร.	
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 4 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย			
	จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานนับทุกกรณี 1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$ 2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำแนกรายสาขา}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกรายสาขา}} \times 1,000$ 3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$	สปส.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย			
	$\frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย} = \text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตตาย}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000,000$	สปส.	
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย			
	$\begin{aligned} &\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} \\ &(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีปัจจุบัน} - \\ &= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}} \times 100 \end{aligned}$	สปส.	
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย			
	$\begin{aligned} &\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} \\ &(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน} - \\ &= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}} \times 100 \end{aligned}$	สปส.	
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย			
	$\begin{aligned} &\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} \\ &(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \\ &= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}} \times 100 \end{aligned}$	สปส.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง1,000,000 ราย			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย (อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปัจจุบัน - $= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}} \times 100$	สปส.	
7.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน			
	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}} \times 100$ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ.}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ}} \times 100$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว			
1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด			
	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	กกจ. สสช.	
	2. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด $= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 และ 62}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$	กกจ.	
	3. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวไม่ใช่ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด $= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ + มาตรา 63 + มาตรา 64}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$	กกจ.	
2. อัตราแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 33			
	1. แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม $= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$	สปส.	
	2. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม $= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$		
	3. แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา $= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา (เกษตร อุตสาหกรรม บริการ)}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$		
	4. แรงงานไทยในระบบประกันสังคม $= \frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$		

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
กำลังแรงงาน (คน)	38,145,370	38,481,970	38,725,460	38,381,550	38,433,588	38,365,150	38,420,130	37,958,720	37,968,170	38,178,043	37,424,210
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	56,159,500	56,242,080	56,322,590	56,391,880	56,279,013	56,465,170	56,541,220	56,615,700	56,678,940	56,575,258	56,745,820
กำลังแรงงานชาย	20,849,920	20,954,380	21,098,760	20,891,410	20,906,663	20,806,830	20,916,050	20,750,890	20,706,310	20,795,020	20,725,430
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรวัยทำงานเพศชาย)	27,118,120	27,154,430	27,190,200	27,220,690	27,170,860	27,252,930	27,285,910	27,318,980	27,346,600	27,170,860	27,375,770
กำลังแรงงานหญิง	17,295,450	17,527,590	17,626,700	17,490,140	17,449,393	17,558,320	17,504,080	17,207,820	17,261,860	17,383,020	17,467,380
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรวัยทำงานเพศหญิง)	29,041,380	29,087,640	29,132,390	29,171,190	29,108,150	29,212,240	29,255,310	29,296,720	29,332,340	29,274,153	29,370,050
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ											
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	822,590	784,790	817,460	817,460	801,575	731,960	744,970	664,270	726,650	716,963	653,270
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,133,530	3,142,930	3,248,510	3,248,510	3,193,370	3,144,900	3,135,380	3,123,540	3,150,470	3,138,573	3,112,750
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,184,570	4,241,970	4,241,250	4,241,250	4,227,260	4,270,980	4,248,960	4,251,750	4,240,870	4,253,140	4,287,800
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,124,230	4,122,180	4,099,040	4,099,040	4,111,123	4,108,000	4,111,480	4,073,790	4,055,190	4,087,115	4,082,910
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,436,740	4,431,730	4,363,980	4,363,980	4,399,108	4,380,050	4,294,960	4,270,670	4,253,410	4,299,773	4,258,100
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,387,900	9,396,310	9,357,720	9,357,720	9,374,913	9,328,390	9,313,690	9,207,150	9,185,500	9,258,683	9,222,520
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,890,550	8,030,800	8,069,110	8,069,110	8,014,893	8,113,450	8,170,250	8,113,480	8,117,460	8,128,660	8,178,210
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	4,165,260	4,331,270	4,184,480	4,184,480	4,216,373	4,287,420	4,400,440	4,254,060	4,238,610	4,295,133	4,397,250
กำลังแรงงานที่มีอายุ 15-24 ปี	3,956,120	3,927,720	4,065,970	4,065,970	4,003,945	3,876,860	3,880,350	3,787,810	3,877,120	3,855,535	3,766,020
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา											
กำลังแรงงานตามระดับไม่มีการศึกษา	1,222,500	1,159,830	1,192,760	1,169,610	1,186,175	1,188,520	1,122,230	1,076,030	1,067,240	1,113,505	1,109,800
กำลังแรงงานตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	7,256,250	7,323,330	7,398,100	7,133,170	7,277,713	6,835,530	6,887,600	6,818,260	6,647,070	6,797,115	6,408,810
กำลังแรงงานตามระดับประถมศึกษา	8,587,830	8,494,160	8,475,120	8,557,460	8,528,643	8,606,740	8,464,500	8,373,140	8,583,580	8,506,990	8,422,790
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	6,315,700	6,423,760	6,539,640	6,422,940	6,425,510	6,546,410	6,398,260	6,567,610	6,601,990	6,528,568	6,317,830
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	6,214,490	6,372,480	6,491,750	6,469,590	6,387,078	6,449,090	6,612,670	6,497,320	6,409,900	6,492,245	6,616,100
กำลังแรงงานตามระดับอุดมศึกษา	8,189,230	8,366,550	8,284,520	8,290,990	8,282,823	8,397,280	8,521,230	8,214,350	8,279,200	8,353,015	8,898,700
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาอื่นๆ	147,570	133,840	155,920	150,060	146,848	145,490	161,240	157,220	181,560	161,378	142,190
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	211,790	208,030	187,660	187,750	198,808	196,070	252,430	254,780	197,730	225,253	276,620

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
จำนวนผู้มีงานทำ	37,361,480	37,884,460	37,301,030	37,911,240	37,767,105	37,702,700	37,781,800	37,486,330	37,482,920	37,613,438	37,424,210
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ											
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,390,640	20,632,700	20,869,860	20,625,440	20,629,660	20,428,820	20,560,870	20,467,520	20,408,230	20,466,360	20,264,070
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	16,970,840	17,251,760	17,431,170	17,285,800	17,234,893	17,273,880	17,220,940	17,018,810	17,074,700	17,147,083	17,160,140
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	4,543,960	4,526,820	4,510,480	4,492,570	4,518,458	4,474,750	4,474,750	4,457,560	4,439,370	4,448,173	4,421,010
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	4,947,790	4,943,830	4,937,980	4,930,770	4,940,093	4,923,070	4,916,130	4,907,580	4,897,900	4,911,170	4,888,270
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,846,560	4,860,970	4,875,090	4,886,580	4,867,300	4,899,590	4,912,370	4,924,440	4,932,460	4,917,215	4,941,190
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,668,860	4,655,240	4,643,780	4,635,960	4,650,960	4,627,640	4,620,190	4,613,860	4,611,940	4,618,408	4,610,090
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	5,006,930	4,974,260	4,942,230	4,910,080	4,958,375	4,878,240	4,848,810	4,817,450	4,789,930	4,833,608	4,762,580
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	10,697,780	10,671,420	10,644,030	10,613,970	10,656,800	10,583,750	10,555,670	10,523,670	10,489,970	10,538,265	10,456,870
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	9,873,760	9,920,830	9,965,470	10,004,690	9,941,188	10,044,100	10,083,220	10,120,040	10,148,780	10,099,035	10,177,940
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	11,573,870	11,688,700	11,803,530	11,917,260	11,745,840	12,034,030	12,147,270	12,269,290	12,386,950	12,209,385	12,506,130
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,362,580	2,323,430	2,349,760	2,333,270	2,342,260	2,309,710	2,261,420	2,214,990	2,230,220	2,254,085	2,192,370
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	13,310,170	13,224,800	13,407,110	13,301,970	13,311,013	12,923,990	12,916,060	13,103,480	13,015,150	12,989,670	12,537,390
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	11,339,740	10,870,090	10,918,690	11,190,790	11,079,828	11,343,190	10,890,380	11,084,290	11,374,600	11,173,115	11,153,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	10,026,280	10,197,280	10,243,980	10,178,690	10,161,558	10,277,340	10,233,370	10,475,390	10,425,120	10,352,805	10,127,550
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	8,996,490	9,271,420	9,185,690	9,121,100	9,143,675	9,121,160	9,618,910	9,412,700	9,170,000	9,353,693	9,466,300
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	9,709,170	9,959,460	9,834,260	9,888,200	9,847,773	9,999,460	10,154,240	9,848,600	10,031,900	10,008,550	10,778,400
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	158,960	146,150	163,600	159,880	157,148	158,130	171,830	163,830	190,740	171,133	152,420
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	256,100	249,440	219,510	217,980	235,758	240,180	295,020	312,440	241,250	272,223	338,130

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ											
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	747,760	717,350	861,260	774,960	775,333	672,880	684,410	615,960	669,950	660,800	615,470
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	2,934,410	2,953,010	3,041,140	3,090,430	3,004,748	2,989,230	2,948,580	2,937,000	2,982,800	2,964,403	2,928,560
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,062,760	4,144,750	4,155,450	4,157,790	4,130,188	4,181,200	4,172,690	4,173,950	4,165,180	4,173,255	4,188,140
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,062,820	4,081,590	4,076,720	4,061,660	4,070,698	4,067,960	4,071,690	4,173,950	4,165,180	4,048,265	4,188,140
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,390,530	4,399,710	4,373,390	4,339,720	4,375,838	4,344,320	4,258,910	4,236,800	4,222,320	4,265,588	4,213,550
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,296,930	9,338,100	9,359,480	9,312,150	9,326,665	9,254,770	9,233,370	9,171,670	9,132,090	9,197,975	9,133,290
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,786,580	7,970,850	8,072,260	8,024,360	7,963,153	8,010,160	8,095,530	8,081,250	8,080,840	8,033,945	8,049,350
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	4,079,690	4,279,110	4,361,330	4,150,180	4,217,578	4,182,190	4,316,460	4,235,680	4,210,500	4,236,208	4,265,130
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน											
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	1,017,240	1,071,810	1,029,160	946,840	1,016,263	992,030	987,580	944,650	899,010	955,818	954,200
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,529,780	3,550,630	3,489,350	3,486,770	3,514,133	3,574,430	3,546,560	3,438,250	3,372,320	3,482,890	3,660,720
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	14,687,510	14,968,890	14,662,880	14,960,970	14,820,063	16,010,460	15,347,300	14,402,550	14,948,960	15,177,318	15,764,150
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	12,163,400	12,010,000	12,168,420	11,950,590	12,073,103	11,557,880	11,771,940	12,010,240	11,892,770	11,808,208	11,566,080
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	5,902,760	6,235,480	6,916,470	6,536,940	6,397,913	5,525,970	6,081,100	6,657,990	6,331,610	6,149,168	5,438,770
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	60,800	47,640	34,750	29,130	43,080	41,930	47,320	32,640	38,240	40,033	40,280
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม											
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,663,770	11,993,490	12,799,370	12,216,510	12,168,285	11,178,480	11,510,850	12,567,760	12,026,470	11,820,890	10,769,010
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	70,580	82,080	71,500	69,760	73,480	59,840	60,310	62,220	60,450	60,705	55,270
การผลิต	6,265,370	6,311,780	6,157,310	6,299,910	6,258,593	6,328,110	6,281,040	5,834,780	6,054,950	6,124,720	6,240,750
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	112,160	100,460	123,580	117,050	113,313	114,910	111,780	125,160	129,740	120,398	126,320
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	71,020	95,400	79,920	62,170	77,128	92,240	93,710	101,540	93,270	95,190	86,340
การก่อสร้าง	2,102,190	2,214,250	2,072,170	2,060,920	2,112,383	2,322,530	2,350,560	2,026,680	2,064,860	2,191,158	2,316,790

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,271,630	6,284,560	6,237,510	6,315,510	6,277,303	6,420,300	6,258,730	5,979,750	6,322,680	6,245,365	6,349,830
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,271,180	1,205,700	1,293,910	1,268,690	1,259,870	1,335,640	1,292,060	1,306,830	1,270,190	1,301,180	1,325,440
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,816,630	2,841,200	2,797,650	2,853,100	2,827,145	2,811,090	2,871,760	2,884,850	2,832,510	2,850,053	2,914,940
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	209,970	187,340	187,950	210,780	199,010	201,550	186,520	187,260	209,860	196,298	230,210
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	504,960	492,000	501,320	504,840	500,780	538,380	516,710	498,390	508,690	515,543	542,740
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	178,580	170,100	179,280	208,320	184,070	212,140	188,010	186,340	219,800	201,573	237,960
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	374,460	401,770	395,840	375,000	386,768	408,370	386,010	367,440	358,360	380,045	401,590
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	564,070	577,140	542,560	556,220	559,998	601,150	595,520	581,700	627,500	601,468	578,680
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,625,340	1,630,830	1,624,020	1,625,740	1,626,483	1,660,200	1,666,160	1,566,570	1,552,770	1,611,425	1,656,820
การศึกษา	1,183,750	1,165,360	1,167,950	1,140,330	1,164,348	1,177,570	1,201,740	1,145,620	1,103,500	1,157,108	1,298,190
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	668,370	700,100	651,930	614,470	658,718	655,030	650,380	637,530	630,120	643,265	708,300
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	245,960	239,160	243,590	264,200	248,228	283,450	243,400	262,170	278,480	266,875	329,160
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	870,960	875,550	898,600	880,820	881,483	1,008,300	1,002,420	860,630	856,990	932,085	944,690
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	206,140	240,850	191,120	205,730	210,960	220,470	220,820	212,120	221,770	218,795	243,350
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	1,450	790	5,060	6,060	3,340	2,270	2,950	5,700	3,970	3,723	2,010
ไม่ทราบ	82,910	74,540	78,900	55,100	72,863	70,680	90,360	85,290	55,990	75,580	65,830
จำนวนผู้มีงานทำในภาคการเกษตรกรรม	11,663,770	11,993,490	12,799,370	12,216,510	12,168,285	11,178,480	11,510,850	12,567,760	12,026,470	11,820,890	10,769,010
จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม	8,621,320	8,803,970	8,504,480	8,609,810	8,634,895	8,917,630	8,897,400	8,150,380	8,403,270	25,792,548	8,825,470
จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ	17,076,360	17,086,990	16,997,190	17,084,910	17,061,363	17,606,590	17,373,550	16,768,190	17,053,180	17,200,378	17,829,740
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ											
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,346,470	1,466,960	1,415,000	1,346,710	1,393,785	1,374,680	1,415,750	1,372,650	1,350,780	1,378,465	1,486,400
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,138,350	2,113,050	2,111,410	2,056,340	2,104,788	2,183,780	2,164,210	2,028,650	2,092,320	2,117,240	2,397,950

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,693,110	1,722,370	1,712,190	1,801,470	1,732,285	1,748,440	1,737,010	1,617,910	1,658,180	1,690,385	1,819,890
เสมียน	1,578,510	1,610,940	1,605,730	1,588,600	1,595,945	1,735,710	1,686,460	1,658,230	1,706,050	1,696,613	1,639,760
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,704,820	7,644,080	7,621,000	7,655,080	7,656,245	7,599,170	7,599,650	7,517,960	7,575,280	7,573,015	7,724,640
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	10,278,400	10,875,810	11,941,840	11,258,580	11,088,658	9,821,770	10,549,070	11,808,280	11,154,050	10,833,293	9,644,520
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,314,110	4,343,830	4,218,230	4,204,680	4,270,213	4,456,770	4,403,020	3,969,460	4,137,600	4,241,713	4,366,930
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,658,240	3,672,570	3,615,450	3,784,490	3,682,688	3,884,600	3,803,560	3,524,410	3,689,450	3,725,505	3,777,300
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,552,530	4,377,970	3,990,640	4,172,900	4,273,510	4,829,810	4,346,090	3,911,480	4,063,690	4,287,768	4,511,660
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	96,940	56,880	69,530	42,380	66,433	67,970	76,970	77,290	55,520	69,438	55,170
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	7,754,730	6,000,200	6,128,340	5,613,430	6,374,175	8,733,560	5,602,980	5,385,470	5,434,500	6,289,128	8,217,600
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	335,690	282,540	318,960	232,760	234,298	335,790	199,770	192,690	198,100	231,588	219,900
ผู้ว่างงาน	473,770	411,150	373,450	358,770	404,285	351,160	376,930	394,030	371,480	373,400	394,520
ผู้ว่างงานเพศชาย	291,460	217,040	197,670	200,090	226,565	200,440	204,340	226,020	218,740	212,285	232,080
ผู้ว่างงานเพศหญิง	182,300	194,110	175,770	158,680	177,715	150,720	172,590	168,010	152,730	161,013	162,440
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี	238,640	216,290	194,790	185,040	208,690	181,590	226,000	219,730	197,350	206,168	189,290
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	4,220	2,288	4,053	1,638	3,050	5,749	6,579	1,476	2,430	4,059	4,850
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา											
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	5,730	5,430	4,660	8,800	6,155	5,400	6,220	4,050	7,660	5,833	5,200
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	23,210	12,230	14,050	15,120	16,153	17,230	14,890	9,940	13,000	13,765	15,940
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	73,350	64,280	51,570	43,670	58,218	49,280	36,330	52,300	67,610	21,380	57,860
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	102,590	72,510	69,770	68,880	78,438	78,470	71,850	82,860	70,450	75,908	79,780
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	101,630	87,180	71,650	76,440	84,225	66,260	91,680	84,610	77,300	79,963	79,600
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	164,970	169,530	161,160	144,230	159,973	134,100	153,930	153,930	134,700	144,165	153,700
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	500	0	0	610	278	420	2,020	0	530	743	750
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	1,800	0	590	1,040	858	0	0	740	230	243	168

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	18,014,120	17,760,110	17,597,120	18,010,330	17,845,420	18,100,020	18,121,090	18,656,990	18,710,760	18,397,215	18,553,000
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 15 - 19 ปี	3,721,370	3,742,030	3,594,540	3,675,110	3,683,263	3,742,790	3,712,590	3,775,100	3,694,350	3,731,208	3,749,490
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 20 - 24 ปี	1,814,260	1,800,900	1,741,270	1,682,260	1,759,673	1,778,170	1,780,750	1,784,040	1,747,420	1,772,595	1,775,510
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 25 - 29 ปี	662,000	619,010	633,570	645,330	639,978	628,610	663,410	672,690	691,590	664,075	653,390
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 30 - 34 ปี	544,620	533,060	530,680	536,920	536,320	519,640	508,710	540,070	556,760	531,295	527,180
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 35 - 39 ปี	570,190	542,530	543,940	546,110	550,693	498,190	553,850	546,780	536,510	533,833	504,480
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 40 - 49 ปี	1,309,880	1,275,120	1,252,370	1,256,240	1,273,403	1,255,370	1,241,980	1,316,520	1,304,470	1,279,585	1,234,340
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 50 - 59 ปี	1,983,200	1,890,030	1,869,300	1,935,570	1,919,525	1,930,650	1,312,970	2,006,560	2,031,320	1,970,375	1,999,720
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป	7,408,600	7,357,420	7,431,450	7,732,780	7,482,563	7,746,610	7,746,830	8,015,230	8,148,350	7,914,255	8,108,880
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	1,320	610	336	284	2,550	801	945	551	224	1,641	546
2. ช่างอุตสาหกรรม	4,511	4,066	3,173	2,038	13,788	3,700	2,787	1,599	1,029	9,147	1,707
3. ช่างเครื่องกล	5,524	4,013	3,283	1,750	14,570	3,845	2,897	1,471	1,049	8,965	1,644
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	12,425	5,678	4,438	3,985	26,526	6,487	5,804	4,864	1,727	16,019	3,927
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2,172	893	863	412	4,340	1,357	1,319	874	668	3,496	335
6. เกษตรอุตสาหกรรม	440	546	287	190	1,463	530	523	304	304	1,411	235
7. ธุรกิจและบริการ	23,720	19,262	13,474	6,982	63,438	13,898	12,540	5,888	3,603	33,456	3,312

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน											
จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	1,453	643	353	284	2,733	813	1,881	606	228	1,666	3,312
2. ช่างอุตสาหกรรม	5,046	4,368	3,318	2,102	14,834	3,800	2,822	1,639	1,033	9,337	1,814
3. ช่างเครื่องกล	6,534	4,497	3,629	1,823	16,483	3,950	2,978	1,494	1,063	9,153	1,703
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	13,553	6,494	4,725	4,169	28,941	6,836	6,134	5,050	1,789	16,686	4,074
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2,352	945	912	413	4,622	1,372	1,433	893	682	3,540	339
6. เกษตรอุตสาหกรรม	464	598	287	190	1,539	530	523	304	235	1,411	267
7. ธุรกิจและบริการ	27,914	22,803	14,314	7,370	72,401	14,450	12,925	6,054	3,649	34,322	3,396
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	10,913,304	11,454,211	11,586,458	11,599,338	11,599,338	11,557,682	11,590,381	11,687,597	11,686,393	11,686,393	11,730,351
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	144,790	165,310	151,910	152,464	152,464	165,040	179,515	172,412	170,455	170,445	170,144
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	24,238	23,707	22,120	24,479	24,479	28,480	25,940	25,802	28,631	28,631	32,789
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	74,318	76,609	60,277	55,559	344,333	79,726	91,407	71,177	54,230	296,540	62,713
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	104,668	91,020	78,462	70,183	344,333	107,206	101,456	72,435	61,554	342,651	62,835
จำนวนผู้สมัครงาน	39,965	41,147	27,377	25,505	133,994	42,585	46,802	23,832	22,188	135,407	29,309
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	14,801,459	15,499,656	15,829,400	15,994,591	15,994,591	16,107,782	16,246,365	16,457,941	16,577,090	16,577,090	16,739,048
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน											
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	13	203	4	141	131	433	408	240	339	1,452	196
2. ขนาด 5 - 9 คน	13	196	8	157	160	499	441	259	349	1573	327
3. ขนาด 10 - 19 คน	27	301	9	239	249	777	736	289	534	2,348	616
4. ขนาด 20 - 49 คน	31	267	8	212	223	771	713	302	510	2,332	699
5. ขนาด 50 - 99 คน	26	167	4	110	118	333	304	157	259	1,062	319
6. ขนาด 100 - 499 คน	17	112	2	62	70	198	167	145	180	693	191
7. ขนาด 500 - 999 คน	1	6	0	7	7	12	15	10	10	45	16
8. ขนาด 1,000 คน+	2	3	0	3	3	3	7	4	6	20	3

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

[illegible]

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	304	292	199	322	1,058	351	199	76	82	694	167
2. การประมง	118	84	58	26	274	42	27	7	9	83	57
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	64	72	41	38	194	70	52	22	23	159	5
4. การผลิต	2,709	2,920	2,034	1,675	8,779	2,955	2,253	1,195	1,216	7,344	2,006
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	81	67	36	58	237	74	49	34	43	201	608
6. การก่อสร้าง	759	815	600	658	2,676	1,015	638	399	389	2,357	278
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4,684	4,855	3,621	3,082	15,478	4,904	3,620	1,319	1,885	12,004	3,176
8. โรงแรม และภัตตาคาร	985	1,164	721	1,026	3,606	1,759	942	644	657	3,877	822
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	494	626	414	374	1,832	648	654	313	428	1,981	634
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	738	731	370	280	2,065	565	355	249	221	1,374	354
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,190	1,373	930	779	4,119	1,048	935	470	555	1,942	827
12. การศึกษา	22	21	21	17	79	28	18	8	12	64	8
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	70	88	58	60	261	66	64	29	44	199	51
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	261	446	226	191	1,063	235	194	120	156	702	188
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2	0	1	0	3	0	1	2	1	4	0
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง											
1. วันทำงาน	1	8	0	8	8	2	3	0	4	4	1
2. เวลาทำงาน	1	7	2	8	10	2	6	2	5	7	1
3. เวลาพัก	0	1	0	2	2	1	6	1	1	1	0
4. เงินประกันในการทำงาน	7	37	7	41	51	5	17	0	19	22	2
5. วันหยุด	49	438	11	255	266	26	379	9	218	241	3
6. สิทธิการลา	5	9	0	7	7	1	40	1	62	63	3

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	260	314	196	279	1,060	235	192	131	198	764	238
8. การจ่ายค่าจ้าง	33	119	7	15	104	13	149	1	74	89	4
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	16	56	0	64	70	11	92	6	42	51	2
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	35	363	10	281	296	11	272	6	128	142	5
11. ข้อนับ	32	411	7	289	295	14	340	8	284	310	4
12. ทะเบียน	27	386	14	313	323	30	335	7	204	211	4
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0	0	0	6	7	0	4	4	5	8	1
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	12	13	1	10	21	3	12	8	21	32	8
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	13	68	9	43	64	12	42	2	36	61	67
2. ขนาด 5 - 9 คน	16	106	10	107	121	20	100	3	68	11	157
3. 334 10 - 19 คน	26	181	29	165	207	38	198	5	107	190	257
4. ขนาด 20 - 49 คน	77	334	45	291	374	69	340	22	176	325	417
5. ขนาด 50 - 99 คน	57	173	36	210	292	45	173	25	124	250	253
6. ขนาด 100 - 499 คน	78	183	39	143	250	73	169	28	143	280	222
7. ขนาด 500 - 999 คน	10	32	6	16	35	15	17	6	12	27	24
8. ขนาด 1,000 คน+	3	12	1	6	14	5	10	2	1	4	13
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	589	504	392	386	1,751	419	362	381	211	1,353	332
2. ขนาด 5 - 9 คน	870	712	484	595	2,444	777	595	505	357	2,172	527
3. ขนาด 10 - 19 คน	1,118	870	740	805	3,156	1,064	825	681	496	2,957	790
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,259	1,125	932	1,072	3,711	1,386	1121	927	691	3,832	1,079
5. ขนาด 50 - 99 คน	783	581	499	657	1,977	735	527	510	415	2,003	594
6. ขนาด 100 - 499 คน	1,004	605	568	624	2,261	780	538	578	407	2,100	573
7. ขนาด 500 - 999 คน	97	71	69	60	225	84	55	57	39	208	56
8. ขนาด 1,000 คน+	47	29	37	23	105	28	27	23	14	79	23

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	14	3	10	16	1	8	1	5	8	15
2. การประมง	0	0	0	1	1	0	0	1	2	4	1
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	14	2	25	29	7	13	0	4	14	7
4. การผลิต	139	436	70	379	578	121	452	51	275	544	432
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	7	1	8	13	3	10	0	7	19	4
6. การก่อสร้าง	19	155	13	138	197	40	89	8	66	145	535
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	58	251	29	225	282	42	252	10	167	273	222
8. โรงแรม และภัตตาคาร	12	68	3	90	98	14	78	9	53	92	75
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	53	8	33	45	11	71	7	51	77	50
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	9	1	24	25	0	17	0	51	9	50
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	17	47	8	36	53	9	37	3	14	32	42
12. การศึกษา	0	1	1	0	0	0	1	0	5	8	3
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	5	2	1	2	0	7	0	5	7	3
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	24	5	11	18	4	14	3	5	16	14
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	113	67	39	102	289	70	894	49	47	250	67
2. การประมง	26	16	8	9	53	20	5	7	4	40	8
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	43	42	45	46	129	48	35	35	22	136	25
4. การผลิต	1,968	1,367	1,284	1,292	4,801	1,622	1,311	1,251	829	4,550	1,144
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	64	50	32	66	194	73	66	56	65	245	46
6. การก่อสร้าง	482	427	395	469	1,451	704	307	316	240	1,475	916

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,817	1,415	1,094	1,240	4,983	1,550	1,216	1,005	755	4,358	966
8. โรงแรม และภัตตาคาร	410	369	193	389	1,162	455	324	291	239	1,233	254
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	261	206	170	196	737	217	284	249	163	886	231
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	219	157	131	138	613	155	114	148	63	489	53
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	303	246	204	195	850	229	224	183	137	745	166
12. การศึกษา	6	5	3	2	14	4	6	3	13	23	9
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	39	22	20	15	86	18	22	16	12	63	18
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	82	98	66	63	267	70	51	53	41	210	45
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางศิริลักษณ์ ฉะนั้นันท์)

ผู้จัดทำ

นางสาวเสาวลักษณ์	สุวรรณเครือ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวฐนันทน์	พันธ์เมฆากุล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวบุศรินทร์	พิจอมบุตร	นักวิชาการสถิติ
นางสาวธิดาลักษณ์	ศรีภูงา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวอินทิรา	อดุลเจริญทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการ

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงาน
ของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลื่อนักวิชาการ