

รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2563

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การยกระดับ นวัตกรรม และ Digitalization	-			
การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	เพิ่มผลิตภาพและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ ของสถานประกอบการให้สามารถใช้เทคโนโลยี สร้างนวัตกรรม และบริหารจัดการธุรกิจในรูปแบบใหม่ รวมถึง พัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการให้เข้มแข็ง	42,197,400	ผู้เข้าฝึก จำนวน 6,400 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 6,046 คน
	ส่งเสริมระบบ แรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เน้น การขับเคลื่อนองค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีองค์กรลูกจ้าง มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้าง กับลูกจ้าง ด้วยการให้เจ้าหน้าที่ชี้แจง แนะนำ และ ให้คำปรึกษา เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำรูปแบบการบริหาร จัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของ	150,000	ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน 366 แห่ง ลูกจ้าง 165,518 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		สถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว		
	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	จัดทำแผนปฏิบัติการและคู่มือด้านมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้หน่วยปฏิบัติดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน พัฒนาศักยภาพผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย โดยฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ รวมถึงดำเนินการประเมินสถานประกอบกิจการที่ขอการรับรองมาตรฐานแรงงาน และประชุมพิจารณาให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2553 กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมินให้เป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด เพื่อพร้อมรับการประเมิน ตรวจสอบติดตาม และประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง	1,352,570	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 170 แห่ง และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน 50,394 คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการส่งออก จำนวน 74 แห่ง ลูกจ้าง 33,628 คน คิดเป็นมูลค่าการส่งออก 34,759.75 ล้านบาท
	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ แนะนำ ชี้แจง ประชุม อบรม การจัดนิทรรศการ หรือบูรณาการงานกับกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานภายนอก	4,519,100	ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน 757 แห่ง

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การส่งเสริม การท่องเที่ยว และ MICE	โครงการพัฒนาทักษะ กำลังแรงงาน ด้านท่องเที่ยว และบริการ	พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีฝีมือและพร้อมทำงาน ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยวและบริการ	21,832,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 4,513 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 4,139 คน
การส่งเสริมการค้า ธุรกิจบริการ และการลงทุน ในต่างประเทศ	-			
การพัฒนาคลัสเตอร์ ภาคอุตสาหกรรม แห่งอนาคต (New S - curve)	โครงการศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศ ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	พัฒนากำลังแรงงาน และผู้ประกอบการให้มีความรู้ และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อให้ สามารถใช้เทคโนโลยีพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอด ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	70,082,800	ผู้เข้าฝึก จำนวน 8,779 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 7,845 คน
	โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ยกระดับทักษะฝีมือให้กับแรงงานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SMEs ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจ ในอนาคต	83,944,100	ผู้เข้าฝึก จำนวน 11,628 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 10,713 คน
	โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	ยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน จัดหาครุภัณฑ์การฝึก ที่ทันสมัย และพัฒนาวิทยากรต้นแบบในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรม และบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	85,650,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 5,442 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 5,135 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมปรึกษาหารือ และการเจรจา โดยหลักสุจริตใจ มีความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการทำงานร่วมกันภายใต้กฎหมาย นำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อยในสังคม เสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุนของกิจการยานยนต์	816,000	ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ผลการดำเนินงาน จำนวน 17 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 7,146 คน
การพัฒนา การเกษตรสมัยใหม่	-			
การดึงดูดการลงทุน และการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน ของประเทศ	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	พัฒนาแรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะ และคุณลักษณะตรงความต้องการของผู้ประกอบการ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน	6,256,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 323 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 86 คน
	โครงการพัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ และพัฒนา บุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	1. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการพัฒนา ด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ เป้าหมาย จำนวน 10 สาขา 2. ยกกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์	16,880,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 1,731 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1,496 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		ด้านโลจิสติกส์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในยุคของการแข่งขันระดับสากล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจ การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ		
	โครงการพัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ จำนวน 10 สาขา	8,000,000	จัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 9 สาขา
	โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	Up-Skill และ Re-skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาด รองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ และรองรับ การปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมถึงพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่าง การทำงาน และนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน โดยยกระดับแรงงานในสถานประกอบกิจการ ซึ่งมีทักษะต่ำ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเพิ่มค่าจ้าง และยกระดับศักยภาพ ฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเตรียมแรงงานรองรับ การลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยี ขั้นสูง	76,160,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 21,699 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 18,709 คน
การยกระดับ คุณภาพวิชาชีพ	-			

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การพัฒนา เศรษฐกิจฐานราก และประชารัฐ	โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	พัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ฝีมือ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการ ทำงาน เพื่อสร้างเสริมการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน ส่งผลให้ พึ่งพาตนเองได้ และสังคมยอมรับในศักยภาพการทำงาน	24,600,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 10,457 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 10,308 คน
	โครงการฝึกอบรม แรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	ฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และฝีมือ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการ ทำงานที่เหมาะสมกับความสามารถ ช่วยส่งเสริมการ ประกอบอาชีพที่ยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคม ยอมรับในศักยภาพการทำงาน	22,140,000	ผู้เข้าฝึก จำนวน 7,128 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 6,785 คน
การปรับแก้กฎหมาย และกลไกภาครัฐ	ปรับปรุงกฎหมาย แรงงานสัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดย ยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าว และยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการ รวมตัวและเจรจาต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียน เป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิก และเป็นกรรมการ สหภาพแรงงานได้จำนวน 1 ใน 5 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมและคุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์ อันเป็นการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน ทางสังคม เพิ่มความสามารถในการแข่งขันตามนโยบาย รัฐบาล	-	อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา โดยมีการ พิจารณาแล้วเสร็จในวาระที่ 1 ให้กรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดทำ รายงานวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจจะ เกิดขึ้นของกฎหมายเพิ่มเติม โดยกรมฯ ได้ดำเนินการแล้ว และรอการพิจารณา ทบทวนในวาระที่ 2

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	ปรับปรุงกฎหมาย แรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น หลักเกณฑ์เกี่ยวกับบระงับ ข้อพิพาทแรงงาน การจัดบริการขั้นต่ำกรณีมีการนัดหยุดงาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องกับการระบวนการด้านแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2563 อยู่ระหว่าง การบรรจุเข้าสู่การประชุมคณะรัฐมนตรี
	ประชุมพิจารณา กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานนอกระบบ	พัฒนากฎหมาย ปรับปรุง แก้ไข และวางมาตรฐานในการ กำกับ ดูแล และคุ้มครอง ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ	62,000	- ประชุม คณะกรรมการคุ้มครอง การรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพิจารณา กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน - ประชุม เชิงปฏิบัติ การรับ ฟัง ความคิดเห็น "การพัฒนากฎหมาย คุ้มครองแรงงานนอกระบบ" ต่อ ร่างกฎกระทรวงฉบับใหม่ที่ยกร่างขึ้น แทนกฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ.2555) ออกตามความใน พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน 2541 ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้ในการคุ้มครอง ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้ มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
การศึกษาพื้นฐาน และการพัฒนาผู้นำ	-			

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การประชารัฐ เพื่อสังคม	โครงการวันมหกรรม อาชีพ	เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลกทัศน์ในการประกอบอาชีพ และ เพื่อจุดประกายความคิดด้านการประกอบอาชีพให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงานและ การประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารด้านอาชีพ และการศึกษา รวมทั้งได้รับบริการแนะแนว อาชีพ และให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพและ/หรือใช้เป็นแนวทางในการ เลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม	2,500,000	-
	โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	เพื่อให้บริการแนะแนว และส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกอาชีพและทิศทางการตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษาหรือประกอบอาชีพได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งกระบวนการแนะแนวอาชีพ และการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการสำคัญ ที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาการผลิตกำลังแรงงาน ที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลน แรงงาน ลดปัญหาการว่างงาน และการเปลี่ยนงานหรือ ออกจากงานได้ ทำให้มีงานทำที่ยั่งยืน มีความก้าวหน้า ในอาชีพมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน	34,836,200	1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 30,789 คน 2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 18,937 คน 3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน 1,720 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการขยายโอกาส การจ้างงานให้ผู้สูงอายุ	เพื่อเพิ่มโอกาสการจ้างงานให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ อิสระ ที่ตรงตามความต้องการของตนเอง และได้มีส่วนร่วม กิจกรรมทางสังคม ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของ ตนเอง รวมถึงส่งเสริมผู้สูงอายุที่แข็งแรงและมีศักยภาพ ได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ ในการทำงาน เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญา คงไว้คู่ชุมชน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ สามารถดำรงชีพอยู่ได้ ด้วยตนเอง ลดการพึ่งพาบุตรหลาน และไม่ก่อให้เกิดภาระ ต่อสังคมในอนาคต	18,540,800	1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 90 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานทำของ ผู้สูงอายุ จำนวน 2,307 คน
	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุม ทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชนช่วงวัยทำงาน/แรงงานได้รับ บริการส่งเสริมการจ้างงานอย่างครบวงจร	4,663,900	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน 45,792 คน
	โครงการจัดหางาน เพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต	ให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณี ว่างงาน และบริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนอย่าง ครอบคลุม และทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการบรรจุงานที่เหมาะสม	-	มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 314,807 คน
	โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน	นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางาน ลงไปสู่ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการ ของรัฐ ด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการ จัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพและอบรม อาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง	-	มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 20,313 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการนัดพบแรงงาน	เพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน ดำเนินการให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด ได้อย่างหลากหลาย และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน	-	1) โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ จำนวน - คน 2) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ จำนวน- คน 3) โครงการนัดพบแรงงานย่อย จำนวน 5,534 คน
	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	ส่งเสริมให้คนพิการที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำมีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น	-	1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 563 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 1 คน
	ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด	การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้ 1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	6,527,600	- รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 4,346 แห่ง ลูกจ้าง 304,702 คน - ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 554 แห่ง ลูกจ้าง 17,555 คน - ตรวจประเมินสถานประกอบการ จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. จำนวน 210 แห่ง ลูกจ้าง 64,828 คน - รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกัน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 3. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด		ยาเสพติด จำนวน 81 ครั้ง
	1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า	- เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคม ภาคสมัครใจ - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและ โน้มน้าวจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม ภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น	505,500	สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีจำนวนผู้ประกันตน เพิ่มขึ้น 23,276 คน (ยอดสะสม)
อื่น ๆ	-			