

คำอธิบายสรุปสาระสำคัญของคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔๗) (สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ)

ความมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีองค์กรระดับชาติในการบริหารแรงงาน โดยอาศัยความร่วมมือจากฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล ในระบบไตรภาคีโดยเปิดโอกาสให้ทั้ง ๓ ฝ่าย ได้ร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะนโยบายแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหา โดยมีหน่วยงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นองค์กรเชื่อมโยงประสานกับหน่วยงานด้านแรงงาน

สาระสำคัญ :

คำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๑๙ มีสถานะเทียบเท่าพระราชบัญญัติ มีสาระสำคัญในการให้อำนาจนายกรัฐมนตรี จัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติเพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน เป็นองค์กรไตรภาคี ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน ๒๐ คน ซึ่งรัฐมนตรีมหาดไทยแต่งตั้ง โดยมีกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๑๐ คน กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างฝ่ายละ ๕ คน ทั้งนี้ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้เสนอกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลจากราชการประจำ ๕ คน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำอีก ๕ คน ส่วนกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ให้องค์กรนายจ้าง (สมาคมนายจ้าง) เป็นผู้เลือกตั้ง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน ให้องค์กรลูกจ้าง เป็นผู้เลือกตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี แต่ติดต่อกันได้ไม่เกิน ๔ ปี ปัจจุบันอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยในเรื่องดังกล่าว ได้โอนมาเป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- ๑) พิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย และมาตรการด้านแรงงานของประเทศเพื่อให้มีการใช้แรงงานอย่างเต็มที่มี การให้ความคุ้มครองและสวัสดิการแก่ผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสม จัดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนพิจารณาความต้องการ อันจำเป็นของผู้ใช้แรงงาน
- ๒) เสนอความเห็นต่อรัฐบาลในปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นและมาตรการแก้ไข
- ๓) เสนอหลักสูตรการศึกษาแก่ลูกจ้างและนายจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านแรงงาน รวมถึงการดูแลให้การศึกษอาบรมให้เป็นไปตามหลักสูตร
- ๔) เสนอหลักสูตรวิชาการแรงงานแก่สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับระดับความรู้และท้องถิ่น
- ๕) ประสานการให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ ในด้านการศึกษอาบรมจากองค์การ มูลนิธิ หรือสถาบันอื่นทั้งที่มาจากภายในประเทศ และภายนอกประเทศ
- ๖) ให้การแนะนำด้านวิชาการแรงงานต่อหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งที่เป็นของรัฐ ของเอกชน และประชาชนทั่วไป

ประโยชน์ที่จะได้รับ : (๑) เป็นช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกฝ่ายได้มีการระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงาน และลดปัญหาความขัดแย้ง อันอาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศได้ (๒) นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ใช้แรงงาน มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการตัดสินใจของรัฐ

ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ : สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดำเนินการโดยคณะกรรมการ สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ ๑๙ ที่ผ่านมามีข้อเสนอด้านแรงงานต่อรัฐบาลกว่า ๑๙๘ เรื่อง โดยผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ www.nldac.mol.go.th