



สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 ISSN 2630 - 0389



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2563

(มกราคม – มีนาคม 2563)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

ISSN 2630 - 0389

ปีที่เผยแพร่ 2563

จำนวน 350 เล่ม

จัดพิมพ์โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1379

พิมพ์ที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล็อก

โทรศัพท์ 0 2281 2055

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงาน ในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน

การจัดทำหนังสือสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือ ในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวนำข้างต้น เป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน
กรกฎาคม 2563

สารบัญ

หน้า

สารบัญ

สารบัญแผนภูมิ

บทสรุปผู้บริหาร.....	1
Executive Summary	5
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ	9
(Key Indicators of the Labour Market : KILM).....	9
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment).....	9
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	20
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน	23
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL).....	23
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	23
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	24
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	25
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	27
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	28
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	30
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	34
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว	35
ภาคผนวก.....	41

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

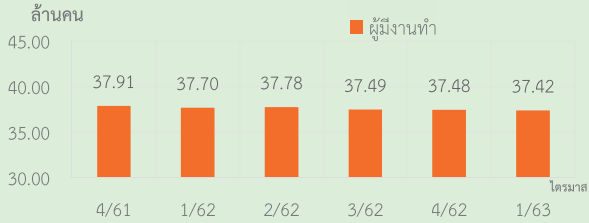
แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	9
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	10
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	10
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	11
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)	11
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population	12
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	12
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	13
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)	14
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	14
แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ.....	15
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector).....	15
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation).....	16
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate).....	17
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	17
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	18
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการ ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	18
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการ ว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	19
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	20
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	20
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	21
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	21
แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....	23
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	23
แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	24
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	24
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	25
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	25
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	26
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	26
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	27
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก.....	27

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	28
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	28
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	29
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก	29
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่อง จากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	30
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	30
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	31
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	31
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	32
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	32
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	33
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	33
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	34
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	34
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	34
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ).....	35
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	36
แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	36
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	37
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	37

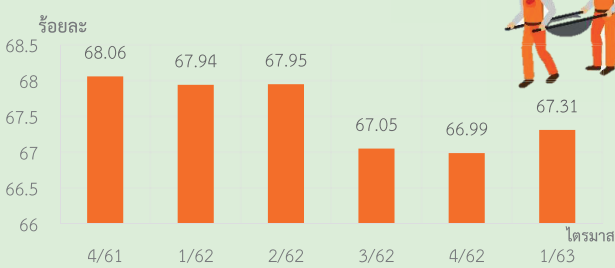
สรุปสถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 1/2563

1. ภาวะการมีงานทำ

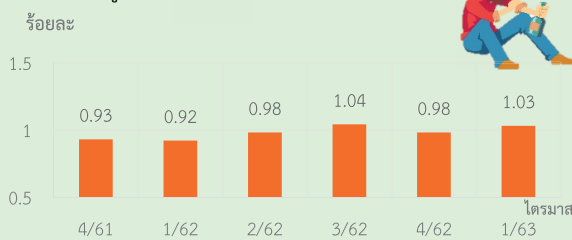
จำนวนผู้มีงานทำค่อนข้างคงที่
จากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ 37.42 ล้านคน



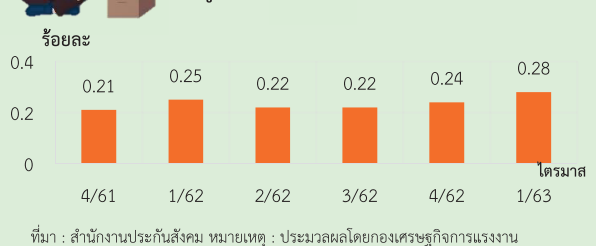
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 67.31



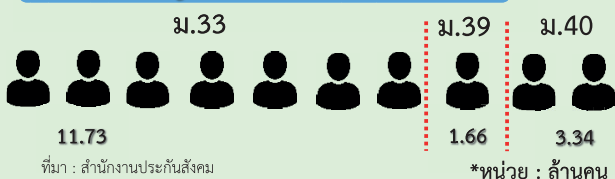
อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา



อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.28 เพิ่มขึ้นมาจากไตรมาสที่ผ่านมา

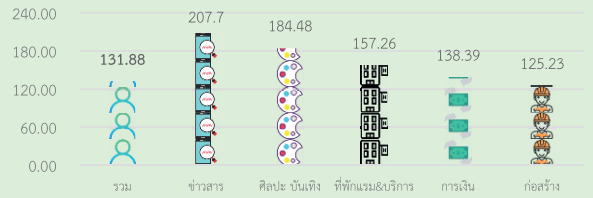


2. จำนวนผู้ประกันตน 16.74 ล้านคน



3. ดัชนีผลผลิตแรงงานรายชั่วโมง ไตรมาส 4/2562

ดัชนีผลผลิตแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



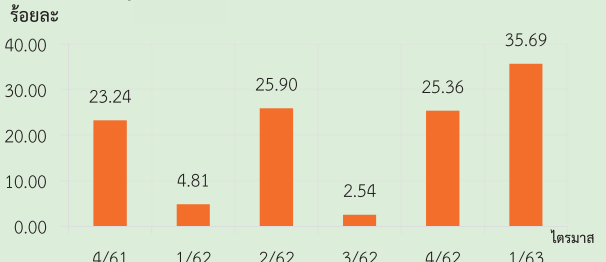
P : Preliminary (ค่าเบื้องต้น)

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

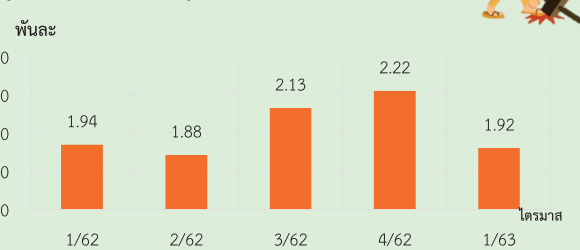
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานอยู่ที่ 35.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
ต่อลูกจ้าง *1,000 ราย อยู่ที่ 1.92 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

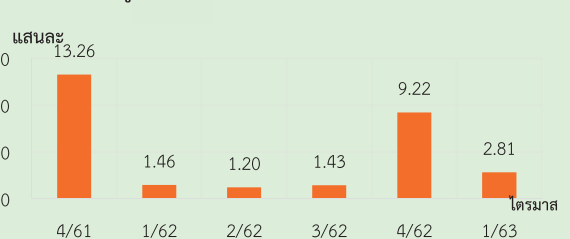


* หมายถึง ลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์

อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ
100,000 แห่ง อยู่ที่ 2.81 ลดลงมาจากไตรมาสที่ผ่านมา



ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่

<https://www.mol.go.th/academician/>

สถานการณ์ด้านแรงงาน



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยไตรมาส 1 ปี 2563 หดตัวร้อยละ 1.8 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 1.5 ในไตรมาสที่ 4/2562 ปัจจัยหลักมาจากการลดลงของการส่งออกสินค้าและบริการ การลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชน และการใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคขั้นสุดท้ายของรัฐบาลขณะที่การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคขั้นสุดท้ายของเอกชนชะลอตัวลง **ด้านการผลิต** ภาคเกษตรลดลงต่อเนื่องร้อยละ 5.7 ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ 1.4 โดยการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมลดลงต่อเนื่องร้อยละ 2.7 และภาคบริการลดลงร้อยละ 1.1 **ด้านการใช้จ่าย** การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคขั้นสุดท้ายของเอกชนขยายตัวร้อยละ 3.0 ขณะที่การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคขั้นสุดท้ายของรัฐบาล การลงทุน และการส่งออกและนำเข้าสินค้าและบริการลดลงร้อยละ 2.7 ร้อยละ 6.5 และร้อยละ 2.5 ตามลำดับ

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2563

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 56.75 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.19 ล้านคน (ร้อยละ 67.31) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.55 ล้านคน (ร้อยละ 32.69) โดยในกำลังแรงงาน 38.19 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.42 ล้านคน (ร้อยละ 97.99) และผู้ว่างงาน 0.40 ล้านคน (ร้อยละ 1.03)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 67.31 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.99 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 75.71 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.47 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือกลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.69

การจ้างงาน สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 65.95 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.13 โดยจำแนกเป็นอัตราของเพศชาย ร้อยละ 74.02 ซึ่งสูงกว่าอัตราของเพศหญิงที่เท่ากับร้อยละ 58.43 ซึ่งสัดส่วนผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 87.06 โดยเป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 33.90 รองลงมา คือ ผู้ที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษาและระดับประถมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่ากลุ่มลูกจ้างอยู่ที่ร้อยละ 51.90 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.88 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.95 ในขณะที่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 48.10 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.12 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.05

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่าอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 45.94 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 28.78 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรมคิดเป็นร้อยละ 23.58 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 25.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.63 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.05

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2563 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่ากับ 11,730,351 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 ต่อประชากรวัยแรงงาน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.62

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ 0.98 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.92 ในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 0.40 ล้านคน พบว่ากลุ่มอายุ 15 – 24 ปี มีอัตราการว่างงานสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 5.03 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.81 โดยกลุ่มผู้ที่จบมัธยมศึกษาเป็นกลุ่มที่มีจำนวนผู้ว่างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 40.40 รองลงมา คือกลุ่มอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 38.96 ของผู้ว่างงานทั้งหมด อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.01 ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 21.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 14.50 สำหรับอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.53

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 เท่ากับ 131.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 7.87 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 4.06 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุดได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการใช้ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ตามลำดับ

ศักยภาพแรงงาน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,263 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 3,537 คน แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 12,533 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 11,737 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 8,535 คน แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 30,618 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,356 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน 123 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 589 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท และมีกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมีอัตราค่าจ้างอยู่ระหว่างวันละ 345 - 825 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 43.83 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.66 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 31.40 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.70

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 19.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.77 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 23.97 สำหรับอัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 อยู่ที่ร้อยละ 13.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.88 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.86

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 34.74 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ร้อยละ 38.23 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 21.99 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 6 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ ทะเบียน การจ่ายค่าจ้าง และข้อบังคับ และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 20 - 49 คน และขนาด 10 - 19 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 35.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 25.36 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.81 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 100 - 299 คน และขนาด 20 - 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ก่อสร้าง (2) การผลิต (3) การศึกษา (4) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ และ (5) โรงแรมและภัตตาคาร ตามลำดับ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในชายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.92 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.21 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.93 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.36 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.59 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.35 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ร้อยละ 0.57 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.62 และลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.58

การรายงานสัมพันธ อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 340.12 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมดเท่ากับไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.51 ด้านนายจ้างอัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 75.62 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 75.42 ในขณะที่อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดตรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.08 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 14.19 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.02 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 2.81 ขณะที่อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.27 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 29.33 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 3.49 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการร้อยละ 0.59 และลูกจ้างร้อยละ 1.82 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 2,814,481 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 121,465 คน คิดเป็นร้อยละ 4.32

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,464,752 คน คิดเป็นร้อยละ 52.04

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 1,086,494 คน คิดเป็นร้อยละ 38.60

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 46,711 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย²** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 44,800 คน คิดเป็นร้อยละ 1.59

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

² รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับ ราชอาณาจักรไทย จำนวน 50,018 คน คิดเป็นร้อยละ 1.78

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 7.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 10.73 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวประเภทมีฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.45 คงที่จากไตรมาสก่อนหน้า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติ ญีปุ่น จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และอังกฤษ และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และ กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.07 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.47 ส่วนอัตราแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 10.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.25

Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in quarter 1/2020 dropped by 1.8%, compared to a rise of 1.5% in 2019Q4, as a result of decreases in total exports of goods and services, private and public investments and government final consumption expenditure. However private final consumption expenditure grew at decelerated rate. On the production side, agricultural sector decreased by 5.7%, Non-agricultural sector decreased by 1.4%, resulting from the manufacturing sector with a fall of 2.7% and a reduction of the services sector by 1.1%. On the expenditure side, private final consumption expenditure grew by 3.0%. However, government final consumption expenditure, gross fixed capital formation, exports and imports of goods and services contracted by 2.7%, 6.5%, 6.7% and 2.5%, respectively.

Labour Situation in quarter 4/2019

Employment and Unemployment

The Working-age Population. In quarter 1/2020, there were 56.75 million people, aged 15 years and over, 38.19 million were in the labour force (67.31%), and 18.55 million were not in labour force (32.69%). Out of total labour force, 38.19 million people, there were 37.42 million employed (97.99%) and 0.40 million unemployed (1.03%)

Labour Force Participation. Labour force participation rate (KILM 1) was 67.31%, increased from the previous quarter which was 66.99%. Disaggregated by sex, the rate for male labour was 75.71% compared to the rate for female which was 59.47%. When disaggregated by age group, the group with highest labour force participation rate was group of 25 – 49 years old or group that already graduated and have not retired, followed by group of 50 – 59 years old and group of 15 – 24 years old. While the economic inactivity rate (KILM 13) was 32.69%

Employment Employment-to-population ratio (KILM 2) was 65.95% decreased from previous quarter which is 66.13%. Disaggregated by sex, ratio for male was 74.02% which is higher than ratio for female that was 58.43%. Most employed persons were in age group of 25 – 49 years old which was 87.06%, and were in educational groups of Secondary level which is 33.90% and followed by groups of Primary and Higher Level.

Employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), including waged/salaried workers and self-employed persons, the ratio of waged/salaried workers was 51.90%, increased from 48.88% in the previous quarter but decreasing from the same period of last year which was 51.95%. While the ratio of self-employed was 48.10%, decreased from 51.12% in the previous quarter, but increased from 48.05% in the same period of last year.

Disaggregated by sector (KILM4), sector with highest employment-to-population ratio was service sector which was 45.94%, followed by agricultural sector which was 28.78%. The lowest ratio was industrial sector which was accounted for 23.58%. Among total employed persons, the highest employment by occupation group were Skilled Agricultural and Fishery workers which was 25.76%, followed by Service workers and sell goods which was 20.63%, Elementary occupations which was 12.05%.

Employment Situation of Insured Persons in quarter 1/2020 were 11,730,351 persons, who was under Article 33 of the Social Security Act, accounted for 20.67% of all persons aged 15 years and over, increased from 20.62% in the previous quarter.

Unemployment rate (KILM9) was 1.03%, increased from 0.98% of the previous quarter, and increased from the same period of last year which was 0.92%. Among 0.40 million unemployed persons, the majority group was group of 15 – 24 years old accounted for 5.03% of total labour force in each sub group, following by group of 25 – 49 years old which was 0.81%. Disaggregated by educational group, the highest proportion was group of secondary level which was 40.40%, following by group of higher level at 38.96%. Long-term unemployment as a percentage of unemployed was 0.01% stable from previous quarter.

Labour Development. Part-time employment rate (KILM 6) was at 21.96% increased from previous quarter which was 14.50 %. Time-related underemployment rate (KILM 12) was 0.59% increased from previous quarter which was 0.53%

Labour productivity per hour in quarter 4/2019 was 131.88 increased from previous quarter was 7.87%, and increased from the same period of last year was 4.06% . The sector with highest growth were Mining and Quarrying sector, Information and Communication sector and Accommodation and food service sector. The sector with highest decreased were Water supply sector, Administrative and support service activities sector and Electricity, Gas, and Water Supply sector.

Labour Skills. The number of person who passed skill standard test increased from the previous quarter from 3,537 to 4,263 persons, but decreased from the same period of last year which was 12,533 persons. The number of who passed the skill upgraded training increased from the previous quarter from 8,535 to 11,737 persons, but decreased from the same period of last year which was 30,618 persons. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training increased from the previous quarter from 123 to 1,356 persons, and increased from the same period of last year which was 589 persons.

Employment Insurance. Effective since January 2020, the Wage Committee has announced minimum wage rate to be enforced upon all employers and employees with rate ranging between 313 – 336 Baht per day and approving that the wage rate shall be established according to skill standards of 83 occupations for employees who passed the national skill standard test of certain levels and occupations receive the proper and fair wages with rate ranging between 345 – 825 Baht per day

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed persons was 43.83%, increased from previous quarter which was 43.66%. The rate of those covered by the Workmen's Compensation Fund was 31.40% of the total employed persons, increased from the previous quarter, and increased from the same period of last year which was 30.70%.

Total beneficiaries were 19.96% of the total insured persons, increased from the previous quarter which was 16.77% but decreased from the same period of last year which was 23.97%. Formal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was 13.11%, increased from 12.88% of the previous quarter and increased from 11.86% of the same period of last year.

Employment Situation There were 34.74% employer who violated the Labour Protection Act, which decreased from 38.23% of previous quarter, but increased from the same period of last year which was 21.99%. Most of the unfair treatments to the workers included 6 issues namely; Welfare, Time to pay wages, Minimum Wage, Registration, Wage Payment and Rules and Regulations. Top five types of enterprises which violated the Act are: enterprise with 50 - 99 workers, 100 - 299 workers, 500 - 999 workers, 20 - 49 workers and 10 - 19 workers

Safe Environment and Working Situations There was 35.69% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increased from 25.36% of the previous quarter, and increased from 4.81% of the same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with over 1,000 workers, 500 – 999 workers, 50 – 99 workers, 100 – 299 workers and 20 - 49 worker respectively. Most five types of industries violated the Act were 1) Construction 2) Manufacturing 3) Education 4) Activity concerning Community and Social Services, and other personal services and 5) Hotels and Restaurants.

Furthermore, there is 1.92 cases of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers decreased from 2.21 cases of the previous quarter, and decreased from the same quarter of last year with 1.93 cases. There is 1.36 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers in case of temporary disability not over 3 days, decreased from the previous quarter which was 1.59 cases, but increased from the same previous quarter of last year at 1.35 cases. Furthermore, there is 0.57 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, decreased from the previous quarter at 0.62 cases, and decreased slightly from the same period of last year at 0.58 cases.

Labour Relations The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 340.12. While the rate of labour federation per whole labour union was 1.51%, same as the previous quarter. In part of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 75.62, decreased from 75.42 of the previous quarter. Meanwhile, the rate of employer federation per employer associations was stable at 0.63%.

Concerning labour relations dispute occurred, In every 100,000 enterprises there were 6.08 cases of labour relation problems, decreased from 14.19 cases of previous quarter and decreased from 9.02 cases of same quarter of last year. The causes of the problems included labour relations conflict, 2.81 cases per 100,000 enterprises, and labour relation dispute 3.27 cases. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, was able to manage to solve labour relations problems by 29.33 % of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 3.49%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. Only 0.59% of enterprises were covered and 1.82% for workers were related.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. There were 2,814,481 migrant workers in Thailand which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E” 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

Secondly, **General group** who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 121,465 persons, 4.32%.

Thirdly, **Nationality Verification group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification, had 1,464,752 persons, 52.04%.

Fourthly, **MOU process group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, had 1,086,494 persons, 38.60%.

Fifthly, **Under the Board of Investment Promotion group**, consisting of Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971), had 46,711 persons, 1.66%

Sixthly, **Minority Group**, comprising Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality, had 44,800 persons, 1.59%

Sevently, **Seasonal Worker Group**, comprising Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers, had 50,018 persons, 1.78%

The rate of migrant worker per economically active population was 7.52% decreased from 10.73% of the previous quarter. The rate of skilled migrant worker was 0.45% stable from previous quarter, mostly were Japanese, Chinese, Pilipino, Indian, and British. While the rate of 3 nationalities (Burmese, Laotian, Cambodian) workers was 7.07%, decreased from 7.47% of the previous quarter. The rate of migrant worker per insured person under article 33 of the social security act was 10.33% increased from 10.25% of the previous quarter.

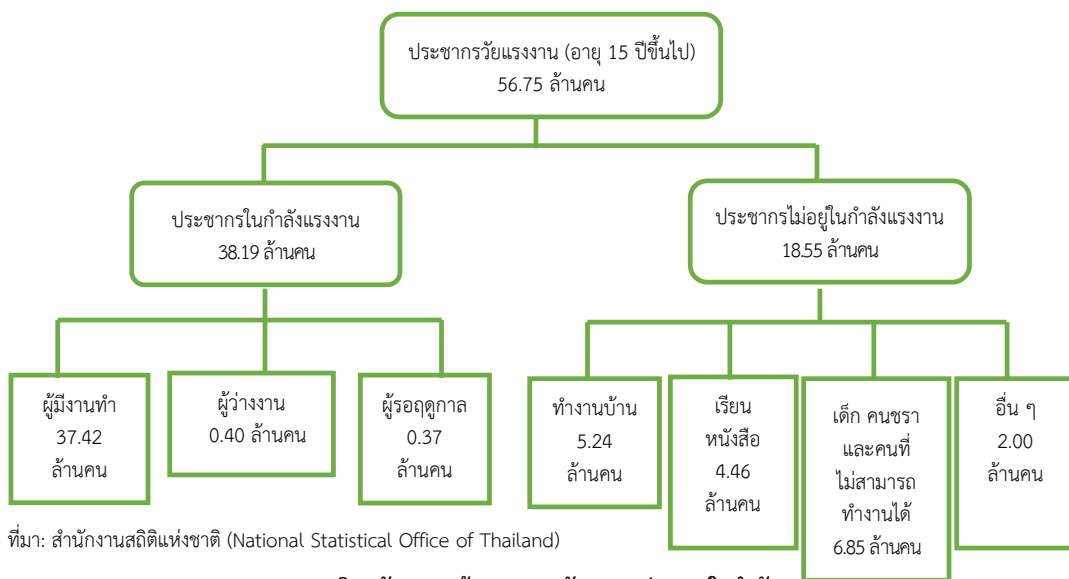
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ไตรมาส 1 ปี 2563

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

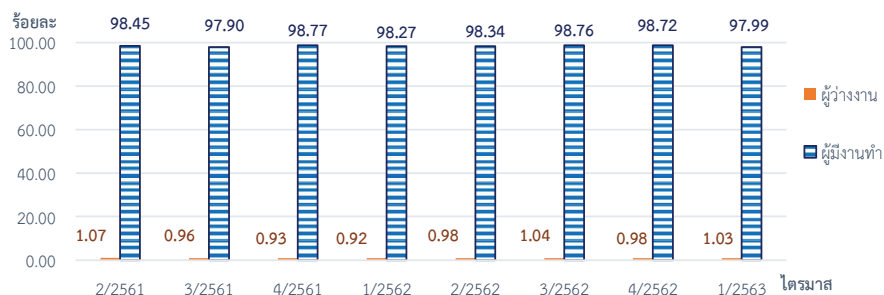
ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.75 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.19 ล้านคน (ร้อยละ 67.31) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.55 ล้านคน (ร้อยละ 32.69) โดยในกำลังแรงงาน 38.19 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.42 ล้านคน (ร้อยละ 97.99) และผู้ว่างงาน 0.40 ล้านคน (ร้อยละ 1.03) (แผนภูมิ 1)

ภาวะการทำงานของประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

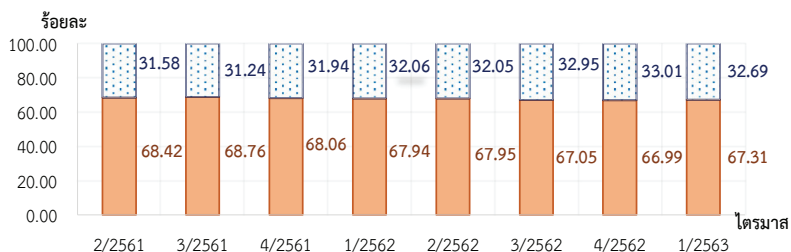
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 56.75 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.31 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.69 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

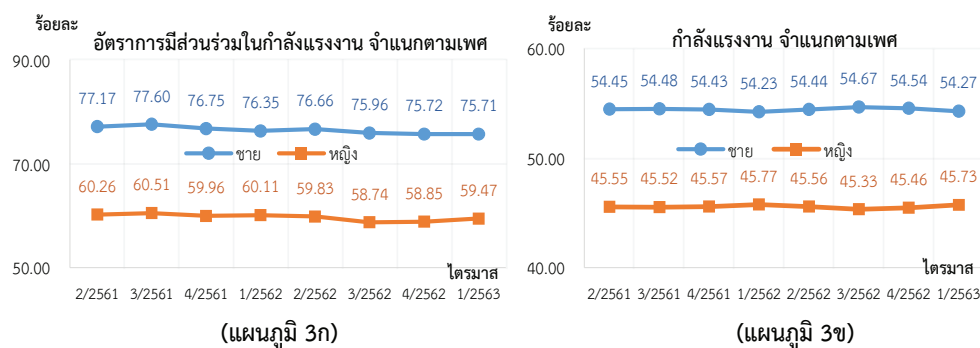
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 75.71 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.47 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.19 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.27 กำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.73 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



อัตราการ
มีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน
เพศชายสูงกว่า
เพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

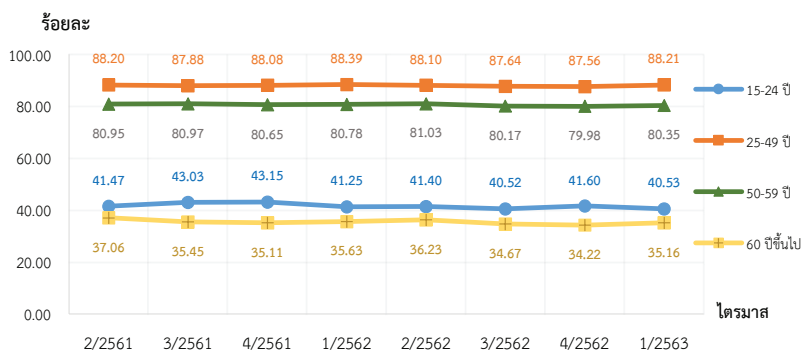
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) กำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ร้อยละ 88.21 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 80.35 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 40.53 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 35.16 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

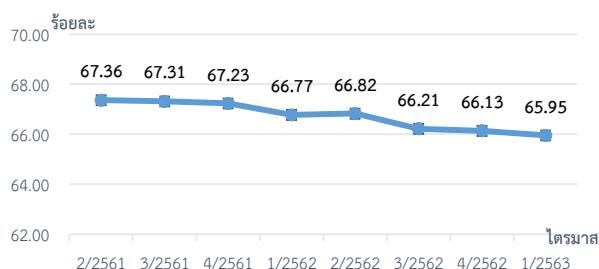
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 65.95 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 56.75 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 65.95 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.13 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.77 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 74.02 สูงกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.43 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.15 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.85 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

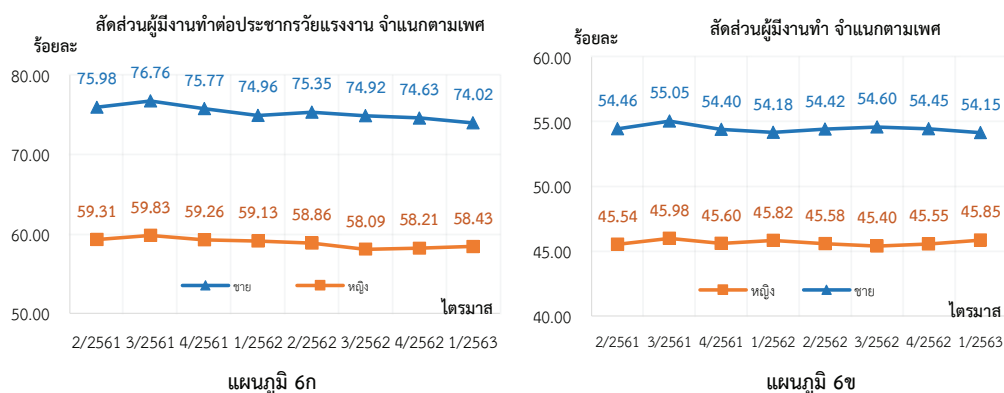


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง)}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)}} \times 100$

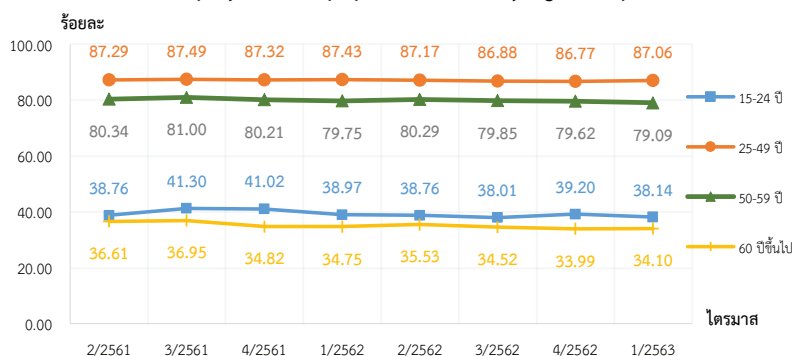
ตั้งแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง)}}{\text{ผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$ ตั้งแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีสัดส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 87.06 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 79.09 และกลุ่ม 15 – 24 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 38.14 และร้อยละ 34.10 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

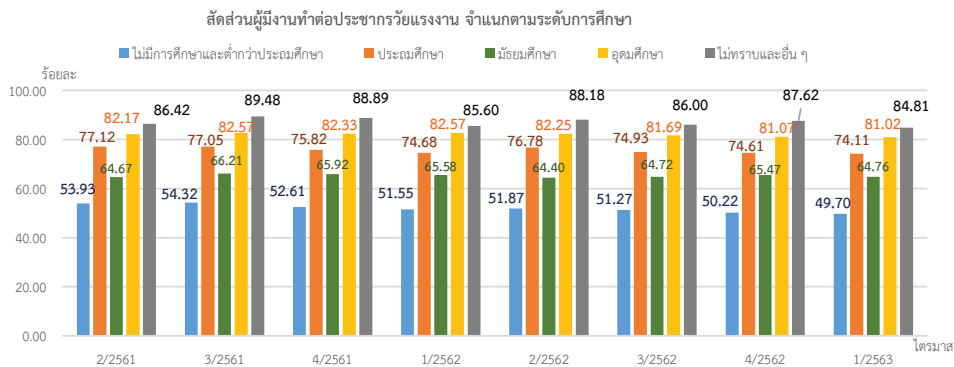
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]}}{\text{ประชากร}}$

วัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] * 100

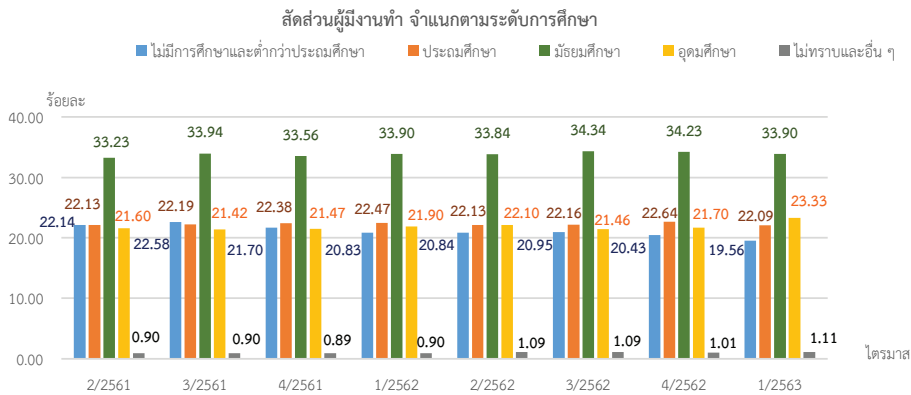
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาไม่ทราบและอื่น ๆ มีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 84.81 รองลงมาคือ กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 81.02 ร้อยละ 74.11 ร้อยละ 64.76 และ 49.70 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 38.19 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษาออกเป็น กลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.90 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 23.33 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 22.09 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 19.56 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 1.11 (แผนภูมิ 8 ข)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แผนภูมิ 8 ก



แผนภูมิ 8 ข

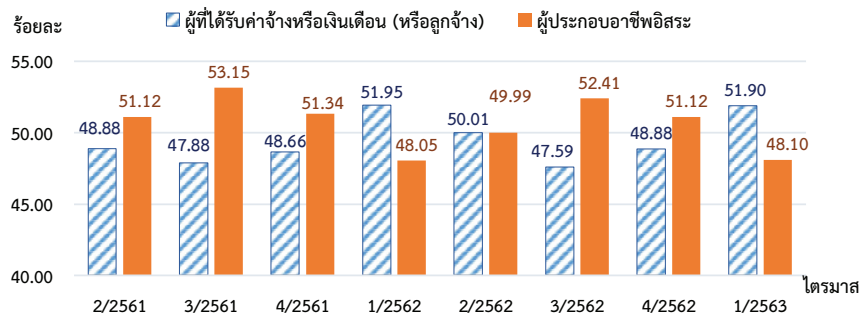
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100
 ดังแผนภูมิ 8ก
- 2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 51.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.95 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.15 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 18.85 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 48.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.05 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 64.26 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.22 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)

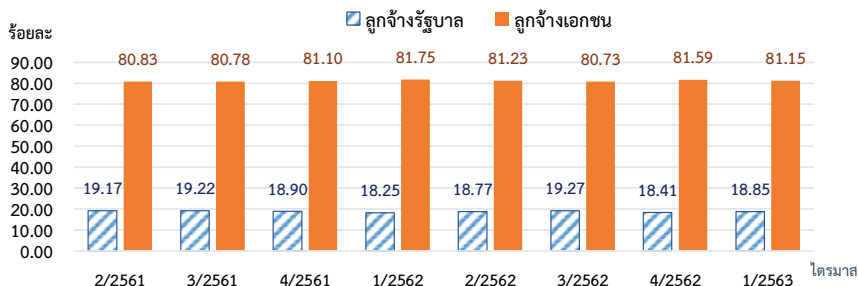


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง / จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ} / ผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)



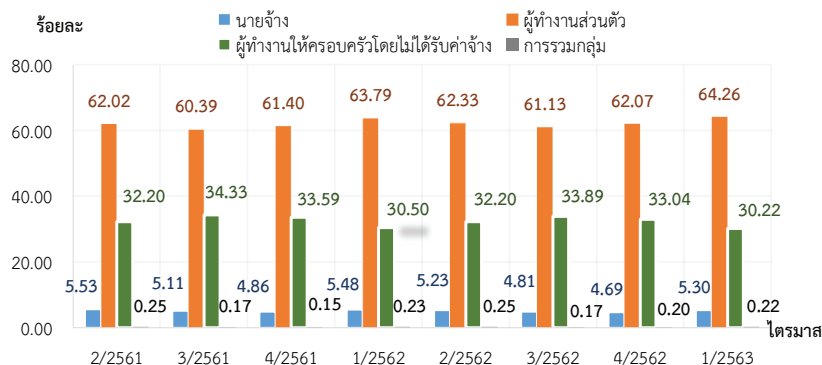
ลูกจ้างส่วนใหญ่
ของประเทศเป็น
ลูกจ้างใน
ภาคเอกชน

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน / ลูกจ้างรัฐบาล} / ลูกจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



ผู้ประกอบอาชีพอิสระส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว

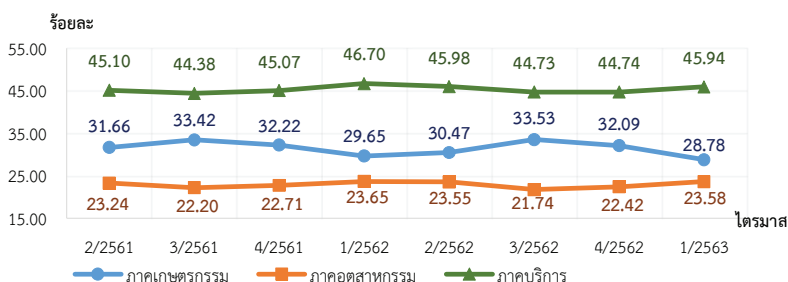
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจในครัวเรือน] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4 (Employment by Sector)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 45.94 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 28.78 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 23.58 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)



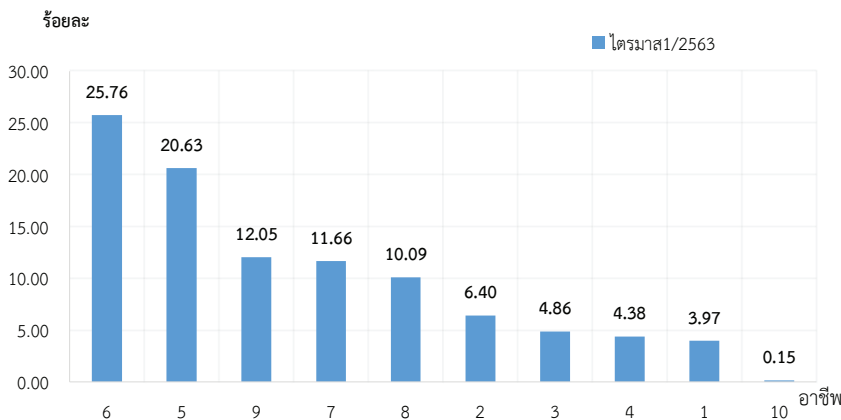
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีอัตราการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 25.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงาน ในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.63 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.05 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.66 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีอัตราสูงสุดในภาคบริการ

แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



อัตราการจ้างงาน
จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพสูงสุด
ลำดับที่ 2 - 4
อยู่ในภาคบริการ
ที่เป็นบริการ
ในระดับพื้นฐาน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ
- และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การว่างงาน (Unemployment)

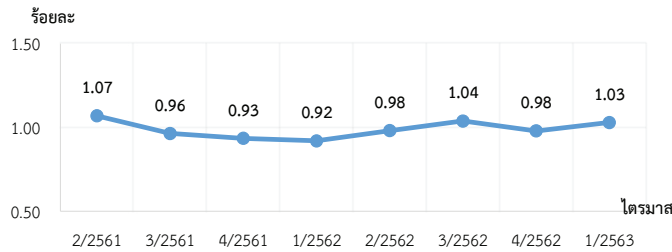
การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 1.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.98 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.92 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.12 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.93 (แผนภูมิ 15 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดสามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 58.83 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 41.17 (แผนภูมิ 15 ข)



แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



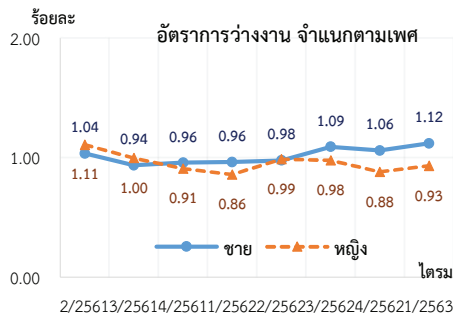
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

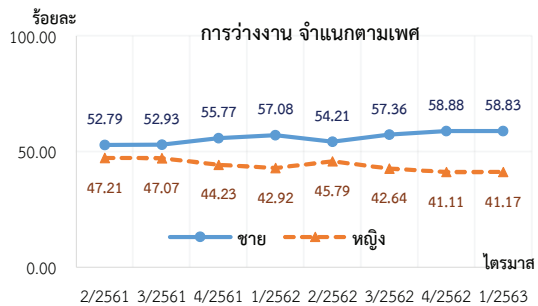
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

อัตราการว่างงาน
ในเพศชายสูงกว่า
อัตราการว่างงาน
ในเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

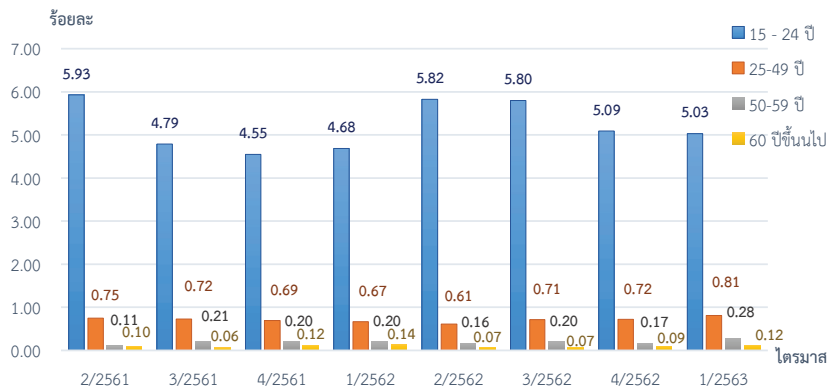
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) การว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 5.03 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.81 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.28 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.12 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ไม่ทราบและอื่น ๆ (แผนภูมิ 17 ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)



กลุ่มอายุ
15 – 24 ปี
มีอัตรา
การว่างงาน
สูงที่สุด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

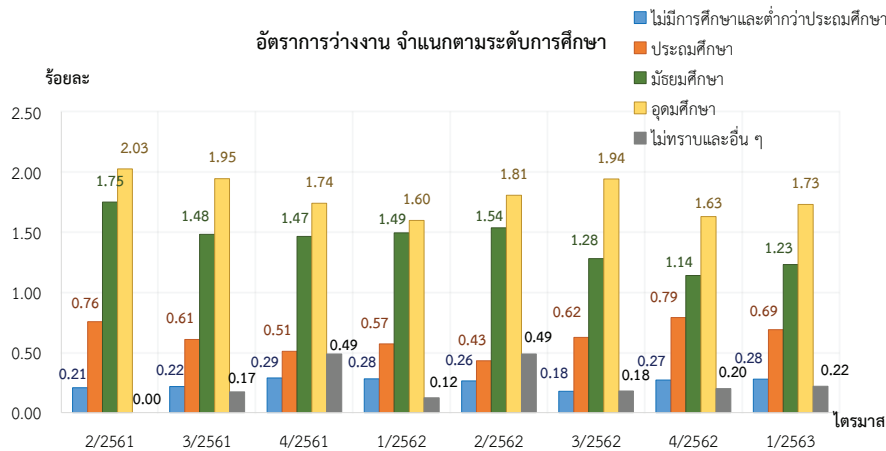
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] /

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

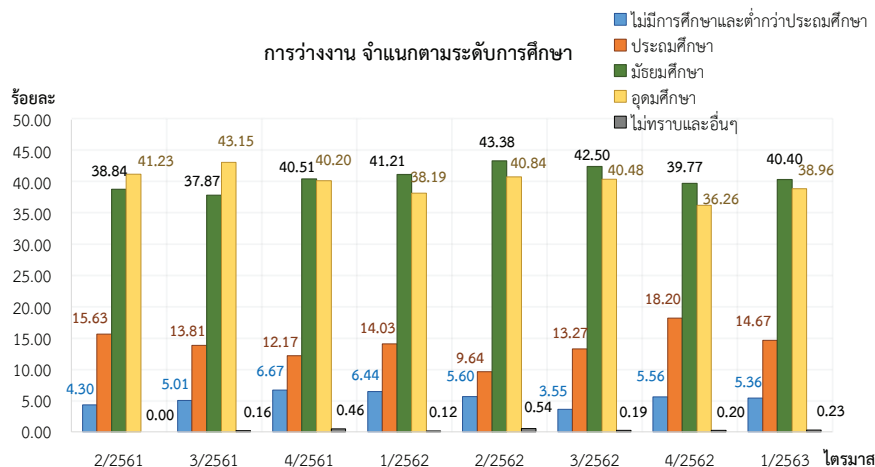
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment)

และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17 ก



แผนภูมิ 17ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา

[จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ] *100 ดังแผนภูมิ 17ก

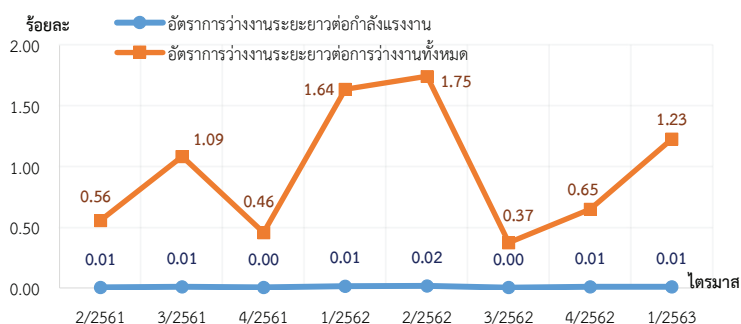
2) การว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.01 ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าและไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว และมีแนวโน้มทรงตัวต่อเนื่อง เมื่อพิจารณาการว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า ผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 1.23 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.65 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 1.64 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate)

และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100

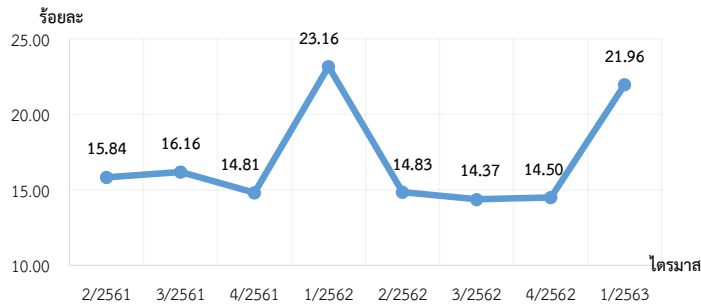
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คัดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 21.96 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



อัตราการจ้างงาน
แบบไม่เต็มเวลา
จะสูงสุดใน
ไตรมาส 1
ของทุกปี
เนื่องจากเป็นช่วง
ที่แรงงานเคลื่อนย้าย
จากภาคเกษตรกรรม
ไปสู่ภาคบริการและ
ภาคอุตสาหกรรม

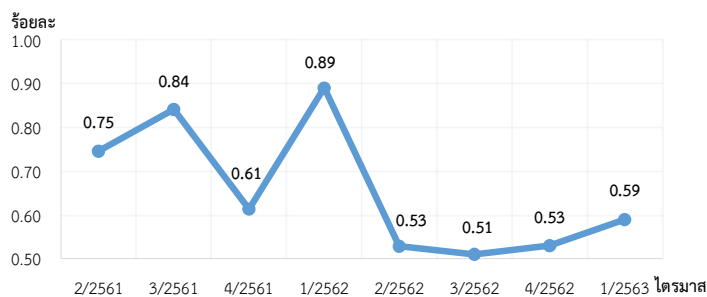
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คัดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ ร้อยละ 0.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.53 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.89 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา³ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

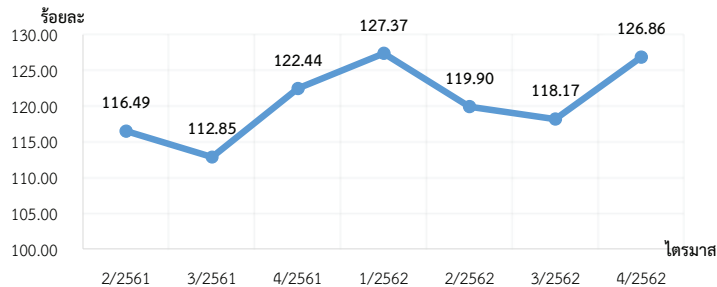
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

³ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 4 ปี 2562 เท่ากับ 126.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 7.03 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 3.19 ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 131.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 7.87 และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 4.06 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการใช้ไฟฟ้า ก๊าซ ไอ้ น้ำ และระบบปรับอากาศ (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

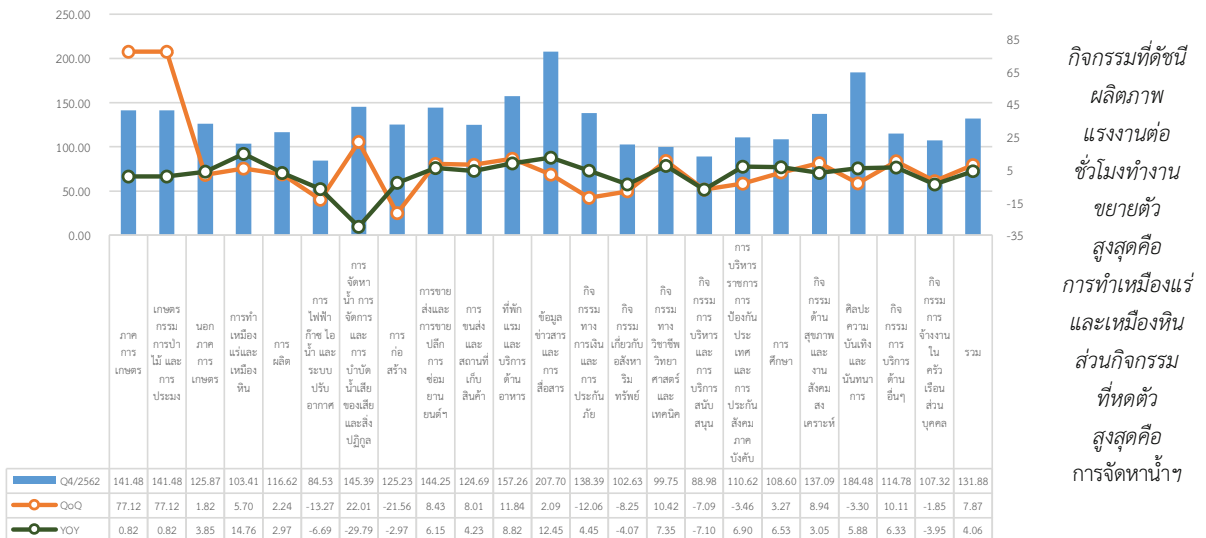


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

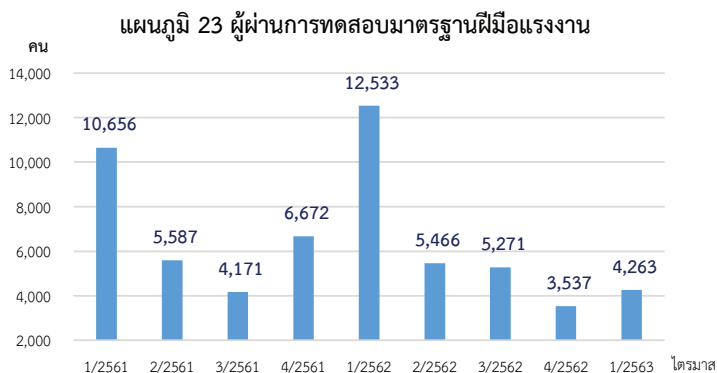
หมายเหตุ: ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556



ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

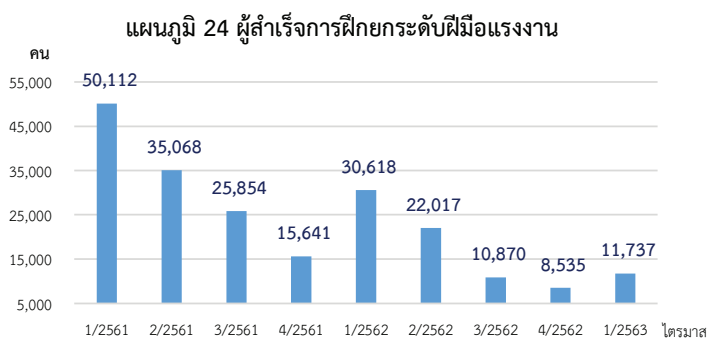
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,263 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 3,537 คน แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 12,533 คน (แผนภูมิ 23)



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

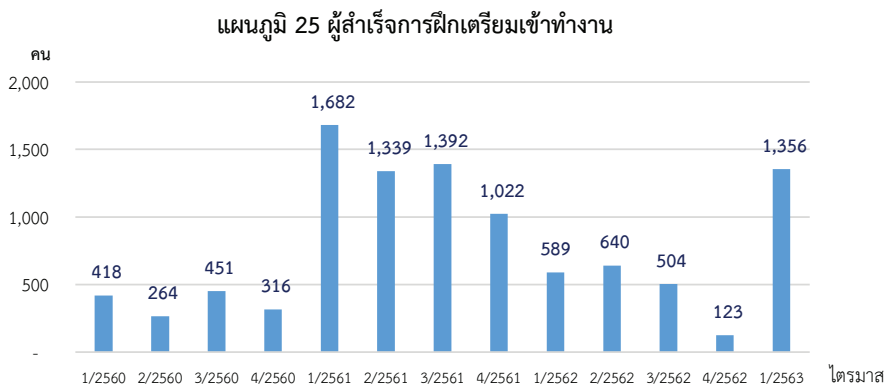
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 11,737 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 8,535 คน แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 30,618 คน (แผนภูมิ 24)



ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,356 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 123 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 589 คน (แผนภูมิ 25)

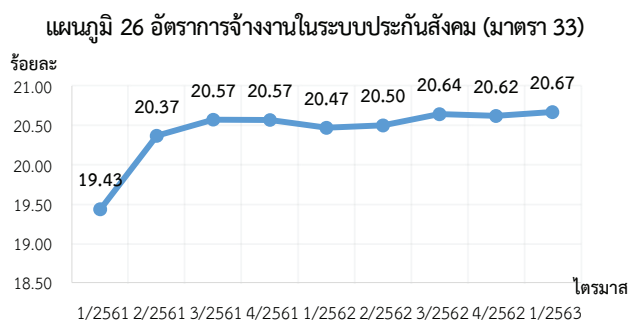


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

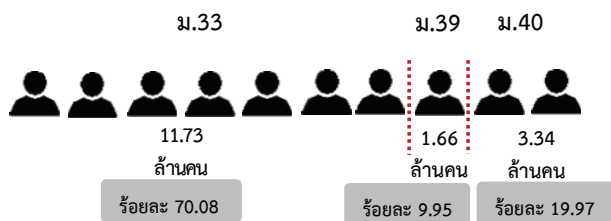
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,730,351 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 กล่าวคือ ประชากร วัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 20 – 21 คน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.62 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.47 (แผนภูมิ 26)



จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวม 16,739,048 คน



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

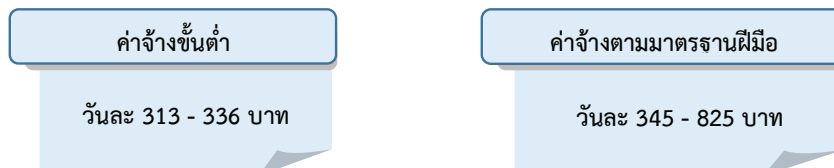
หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2563 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้าง และลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท

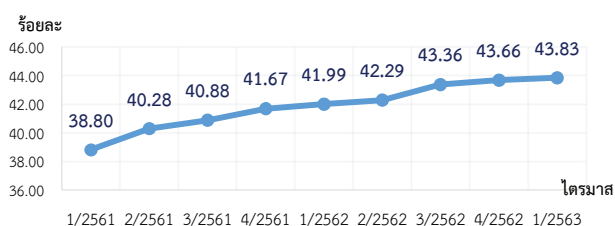
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับ ทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 825 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม ต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 43.83 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.66 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 41.99 พิจารณาจากแนวโน้ม ที่ผ่านมามีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



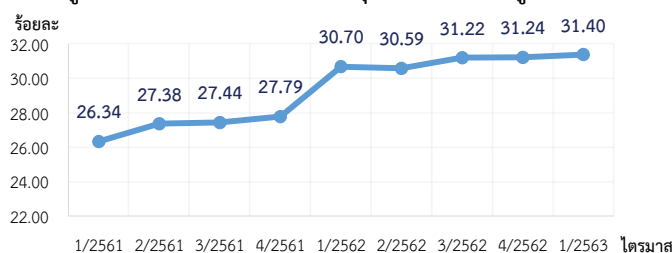
อัตราผู้ได้รับ
การคุ้มครอง
ประกันสังคม
มีแนวโน้ม
เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ร้อยละ 31.40 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.70 เป็นการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด

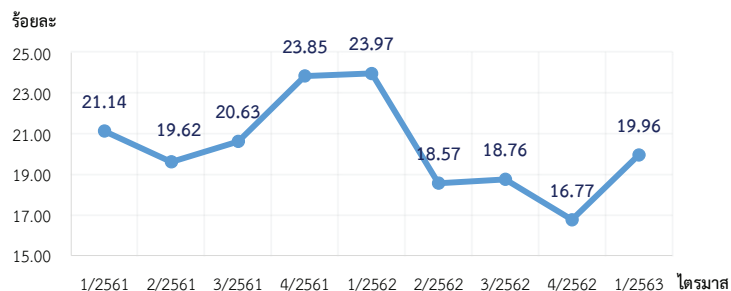


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 19.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.77 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.97 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

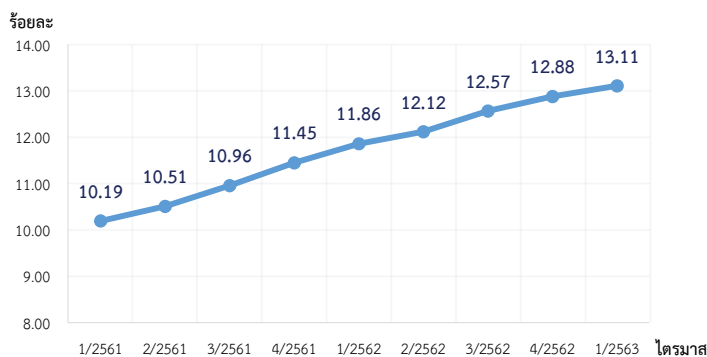


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 13.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.88 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.86 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่าอัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



อัตราแรงงาน
ในระบบ
ประกันสังคม
(มาตรา 39 และ 40)
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

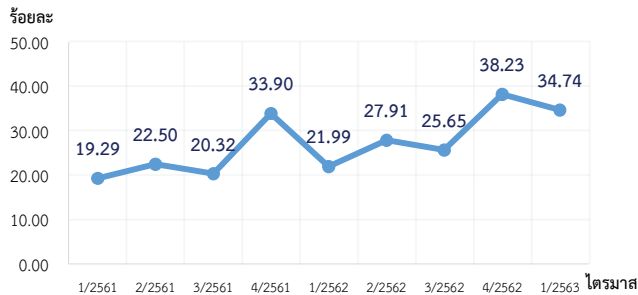
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 34.74 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 38.23 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.99 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมา จะเห็นว่าทุกไตรมาส 2 และ 4 ของทุกปี มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ อยู่ในระดับสูง (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

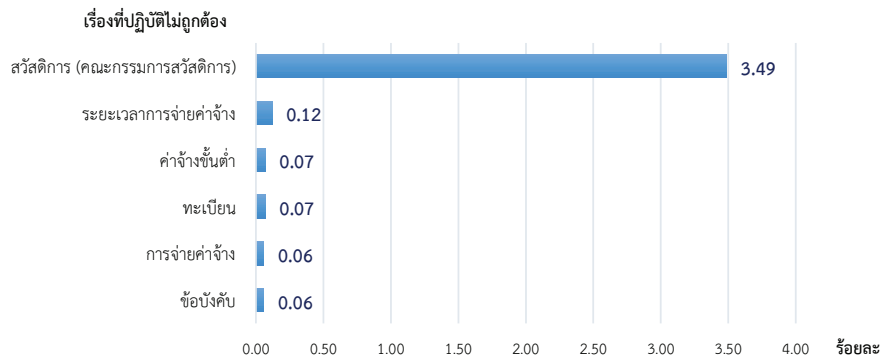


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 6 อันดับแรก ได้แก่ (1) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 3.49 (2) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 0.12 (3) และ (4) ค่าจ้างขั้นต่ำและทะเบียน ร้อยละ 0.07 (5) และ (6) การจ่ายค่าจ้าง และข้อบังคับ ร้อยละ 0.06 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก

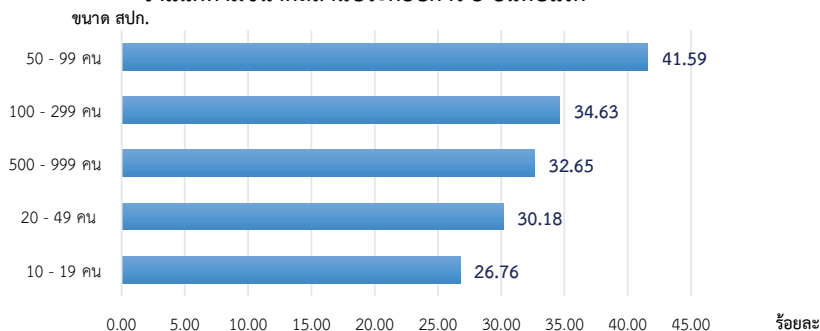


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 41.59 (2) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 34.63 (3) ขนาด 500 - 999 คน ร้อยละ 32.65 (4) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 30.18 และ (5) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 26.76 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



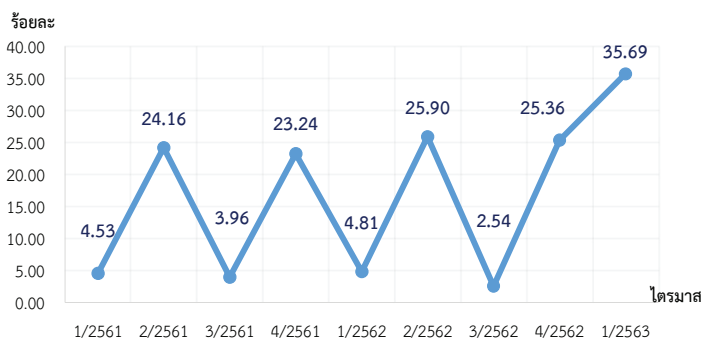
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 35.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.36 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.81 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



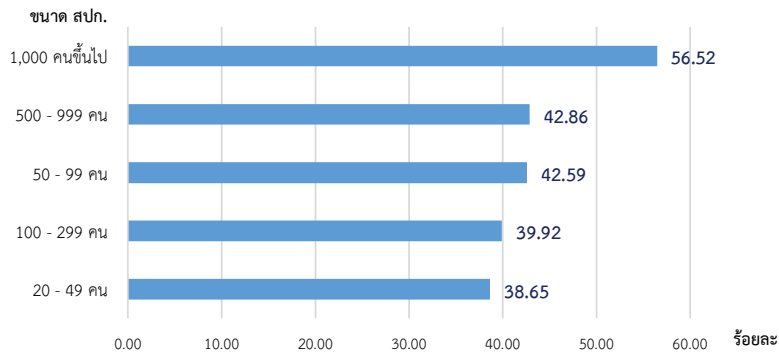
อัตราการปฏิบัติ
ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมาย
ความปลอดภัย
ในการทำงาน
เพิ่มสูงสุด
ตั้งแต่
ไตรมาส
1/61

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 56.52 (2) ขนาด 500 - 999 คน
ร้อยละ 42.86 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 42.59 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 39.92 และ (5) ขนาด 20 - 49 คน
ร้อยละ 38.65 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก



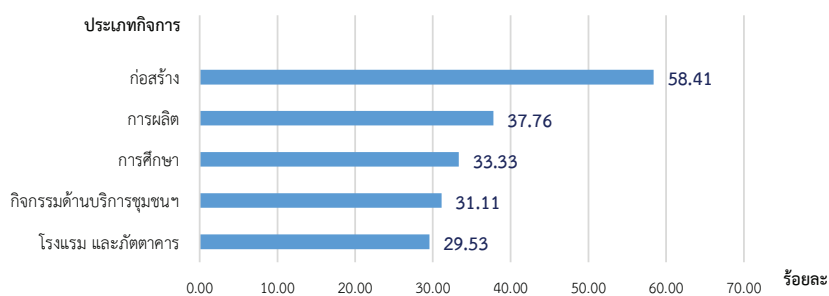
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด
5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ก่อสร้าง ร้อยละ 58.41 (2) การผลิต ร้อยละ 37.76 (3) การศึกษา ร้อยละ 33.33 (4) กิจกรรม
ด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ ร้อยละ 31.11 และ (5) โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 29.53
ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



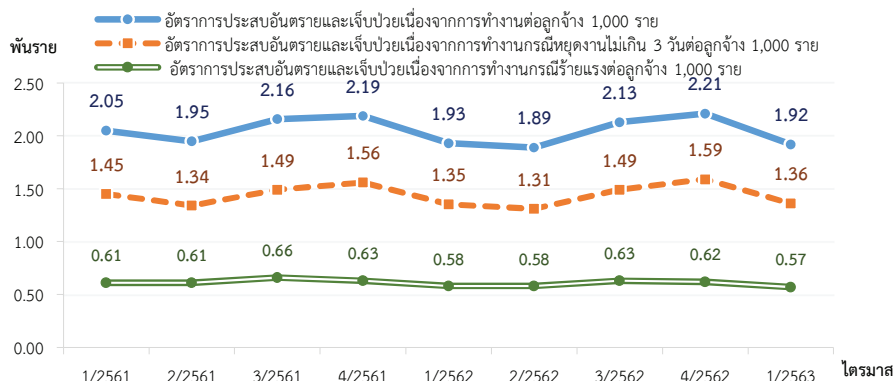
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = จำนวน สปก.
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.92 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.21 และลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.93 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.36 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.59 และเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.35 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.57 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.62 และลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 0.58 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



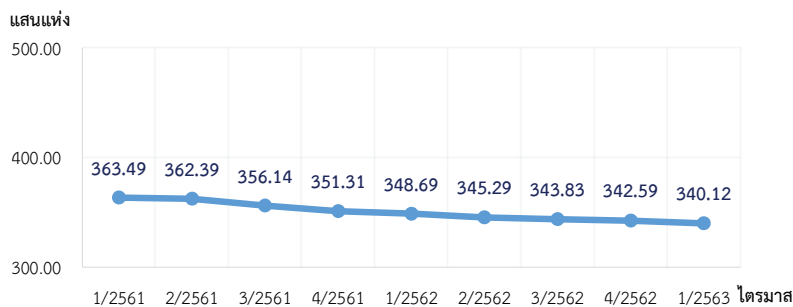
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
2) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 340.12 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 342.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 348.69 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



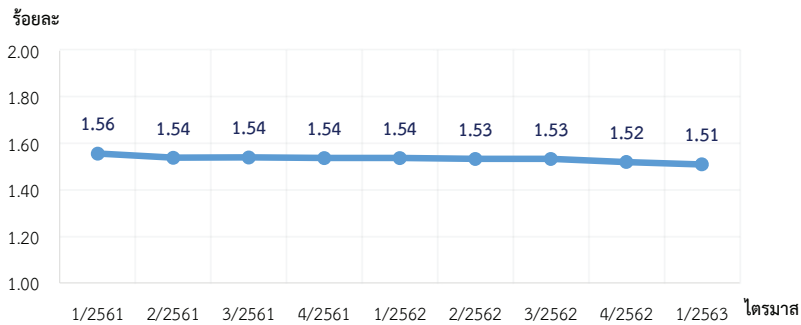
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราสพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.51 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 1.52 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.54 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราสพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



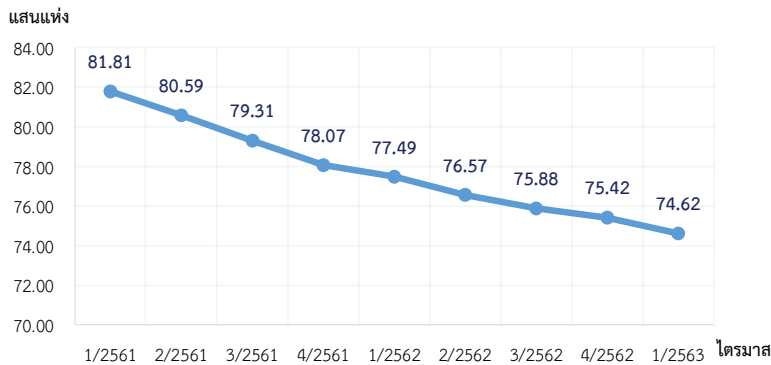
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสพันธ์แรงงาน / จำนวนสภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมณายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 74.62 ลดลงจาก ไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 75.42 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 77.49 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมณายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



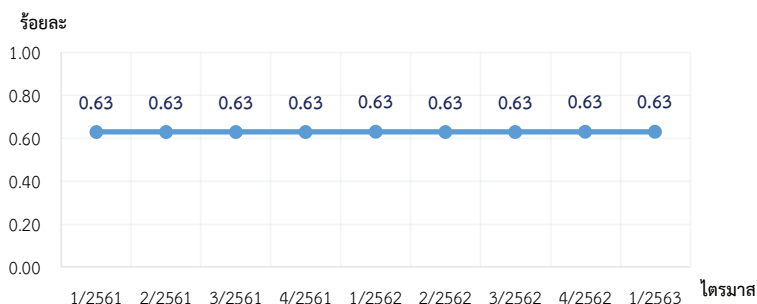
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมณายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมณายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด คงที่ที่ร้อยละ 0.63 อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2561 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



อัตราสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว
ต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

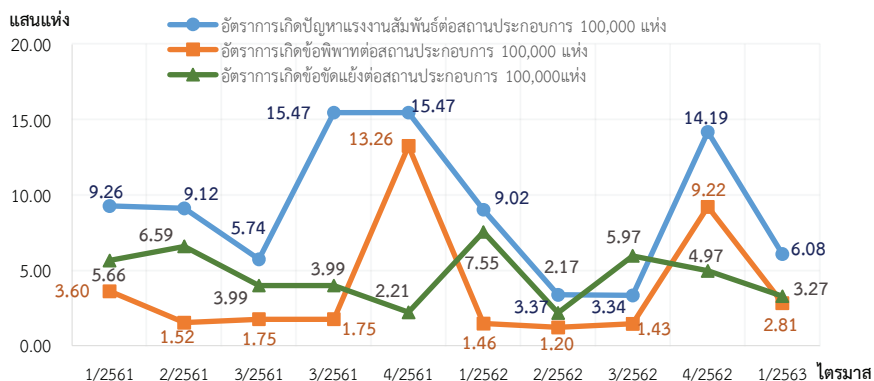
หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.08 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 14.19 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 9.02

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 2.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 9.22 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.46

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.27 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 4.97 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 7.55 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิดปัญหา
แรงงานสัมพันธ์และ
อัตราการเกิด
ข้อพิพาทต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มขึ้นสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

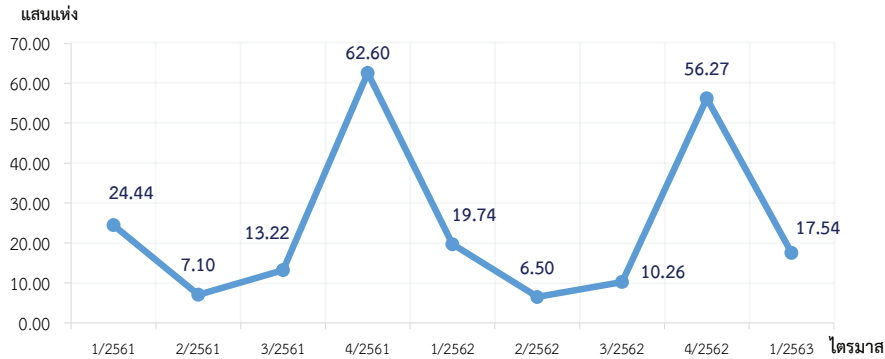
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน
และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 17.54 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 56.27 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 19.74 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

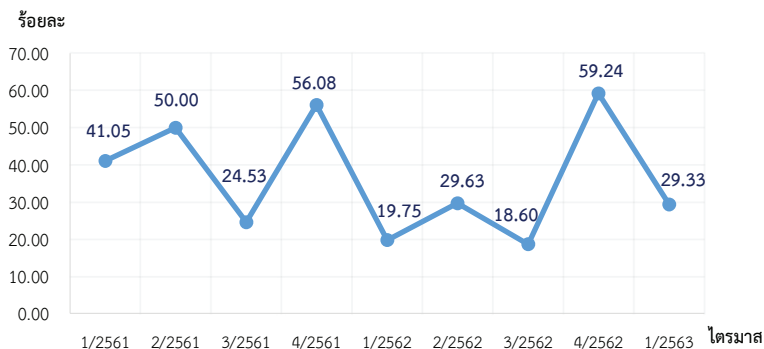
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 29.33 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.24 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.75 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

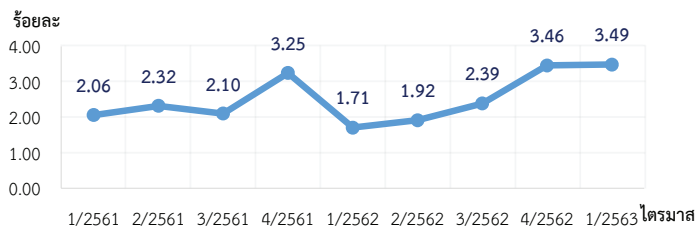
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 3.49 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.46 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.71 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

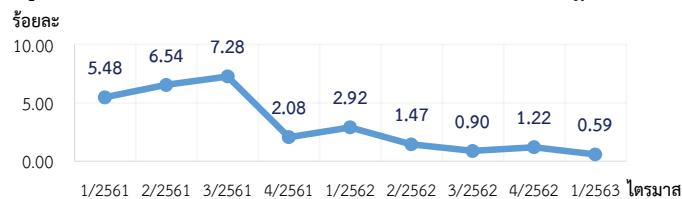


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 0.59 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.22 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.92 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

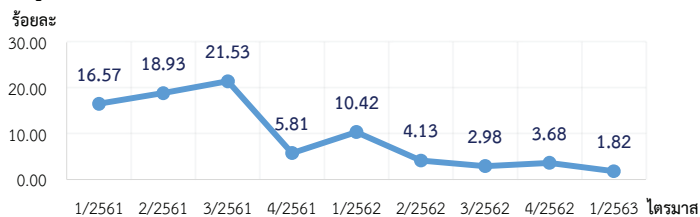


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 1.82 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.68 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.42 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราการจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนด การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 มีจำนวน 2,814,481 คน แบ่งเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 121,465 คน คิดเป็นร้อยละ 4.32

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมือง ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,464,752 คน คิดเป็นร้อยละ 52.04

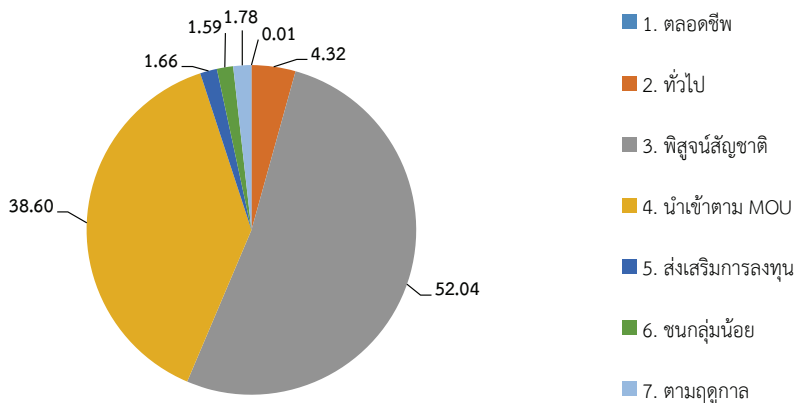
4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 1,086,494 คน คิดเป็นร้อยละ 38.60

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 46,711 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 44,800 คน คิดเป็นร้อยละ 1.59

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 50,018 คน คิดเป็นร้อยละ 1.78 (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



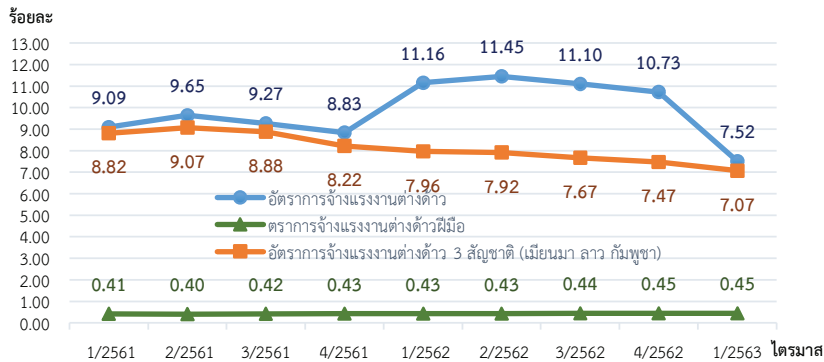
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 7.52 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.73 เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.45 คงที่จากไตรมาสก่อนหน้า และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 7.07 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.47 (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561) (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด

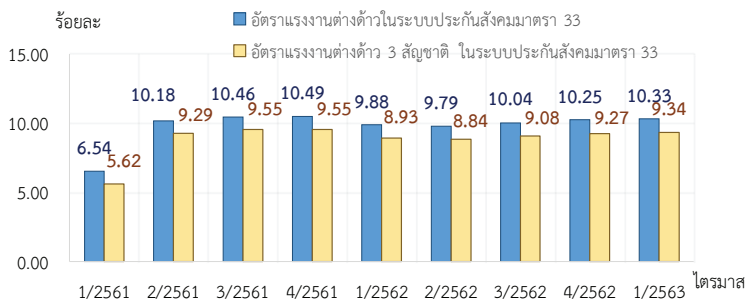


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 3) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.25 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.34 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.27 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

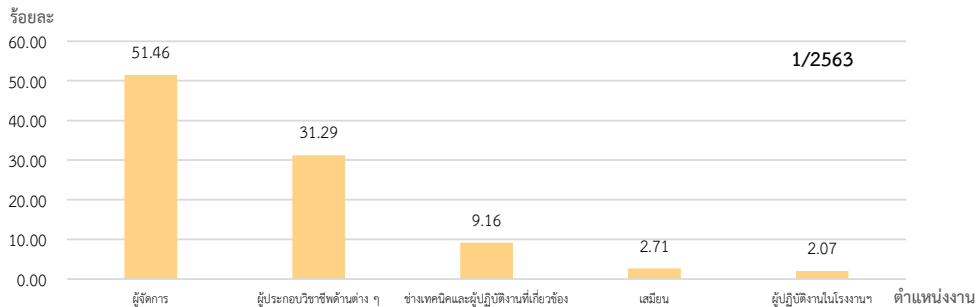


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 2) อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 182,940 ตำแหน่ง (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 51.46 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.29 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 9.16 เสมียน ร้อยละ 2.71 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ร้อยละ 2.07 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



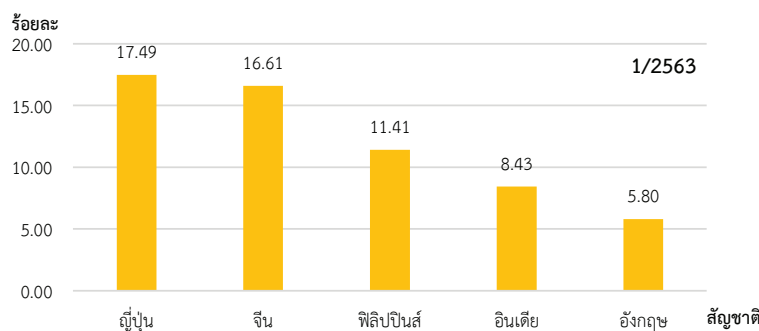
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = อาชีพแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 17.49 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 16.61 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.41 อินเดีย ร้อยละ 8.43 และอังกฤษ ร้อยละ 5.80 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = สัญชาติแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2563

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 1/2018 – Quarter 1/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,159.5	56,242.1	56,322.6	56,391.9	56,465.2	56,541.2	56,615.7	56,679.0	56,746.0	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,145.4	38,482.0	38,674.5	38,381.6	38,365.2	38,420.1	37,958.7	37,968.0	38,193.0	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.2	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	473.7	411.2	373.5	358.8	351.2	376.9	394.0	371.0	395.0	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	310.1	186.4	51.0	111.5	311.3	261.4	78.4	114.0	374.0	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,014.1	17,760.1	17,597.1	18,010.3	18,100.0	18,121.1	18,657	18,711.0	18,553.0	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,356.2	5,352.2	5,312.8	5,330.6	5,112.5	5,332.6	5,513.7	5,546.1	5,235.5	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,438.20	4,291.0	4,168.4	4,237.9	4,451.4	4,341.5	4,386.8	4,208.0	4,463.2	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	6,428.5	6,303.0	6,457.7	6,684.3	6,650.6	6,614.6	6,948.1	6,987.1	6,853.7	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,791.3	1,814.0	1,658.3	1,757.5	1,885.5	1,832.4	1,808.3	1,969.6	2,000.4	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2563

Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2018 – Quarter 1/2020

ประเภทอุตสาหกรรม	หน่วยเป็นพัน : In Thousands										Industry
	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Total	
รวม	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,198.0	36,787.0		
ภาคเกษตรกรรม	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0		Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0		1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,697.7	25,891.0	25,501.8	25,694.7	26,524.2	26,270.95	24,918.5	25,171.4	26,017.7		Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	70.6	82.1	71.5	69.8	59.8	60.3	62.2	60.45	55.3		2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,265.4	6,311.8	6,157.3	6,299.9	6,328.1	6,281.0	5,834.8	6,054.95	6,240.8		3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	112.2	100.5	123.6	117.1	114.9	111.8	125.2	129.74	126.3		4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	71.0	95.4	79.9	62.2	92.2	93.7	101.5	93.27	86.3		5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,102.2	2,214.3	2,072.2	2,060.9	2,322.5	2,350.6	2,026.7	2,064.9	2,316.8		6. Construction
7. การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,271.6	6,284.6	6,237.5	6,315.5	6,420.3	6,258.7	5,979.8	6,322.7	6,349.8		7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,271.2	1,205.7	1,293.9	1,268.7	1,335.6	1,292.1	1,306.8	1,270.2	1,325.4		8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,816.6	2,841.2	2,797.7	2,853.1	2,811.1	2,871.8	2,884.9	2,832.5	2,914.9		9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	210.0	187.3	188.0	210.8	201.6	186.5	187.3	209.8	230.2		10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	505.0	492.0	501.3	504.8	538.4	516.7	498.4	508.7	542.7		11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	178.6	170.1	179.3	208.3	212.1	188.0	186.3	219.8	238.0		12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	374.5	401.8	395.8	375.0	408.4	386.0	367.4	358.4	401.6		13. Professional, scientific and technical activities

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561 - ไตรมาส 1 ปี 2563 (ต่อ)

Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 1/2018 – Quarter 1/2020 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	564.1	577.1	542.6	556.2	601.2	595.5	581.7	627.5	578.7	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประมงและประมง	1,625.3	1,630.8	1,624.0	1,625.7	1,660.2	1,666.2	1,566.6	1,552.8	1,656.8	15. Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,183.8	1,165.4	1,168.0	1,140.3	1,177.6	1,201.7	1,145.6	1,103.5	1,298.2	16. Education
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	668.4	700.1	651.9	614.5	655.0	650.4	637.5	630.1	70.8	17. Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	246.0	239.2	243.6	264.2	283.5	243.4	262.2	278.5	329.2	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	871.0	875.6	898.6	880.8	1,008.3	1,002.4	860.6	857.0	944.7	19. Other service activities
20. กิจกรรมการทำงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	206.1	240.9	191.1	205.7	220.5	220.8	212.1	221.8	243.4	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	1.5	0.8	5.1	6.1	2.3	3.0	5.7	3.9	2.0	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. ไม่ทราบ	82.9	74.5	78.9	55.1	70.7	90.4	85.3	56.0	65.8	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2563

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, Quarter 1/2018 – Quarter 1/2020

ประเภทอาชีพ	หน่วยเป็นพัน : In Thousands										Occupation
	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Total	
รวม	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,482.9	37,424.2		
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,346.5	1,467.0	1,415.0	1,346.7	1,374.7	1,415.8	1,372.7	1,350.8	1,486.4	1.Legislators ,senior officials & Managers	
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,138.4	2,113.1	2,111.4	2,056.3	2,183.8	2,164.2	2,028.7	2,092.3	2,398.0	2.Professionals	
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,693.1	1,722.4	1,712.2	1,801.5	1,748.4	1,737.0	1,617.9	1,658.2	1,819.9	3.Technicians & associate professionals	
4. เสมียน	1,578.5	1,610.9	1,605.7	1,588.6	1,735.7	1,686.5	1,658.2	1,706.1	1,639.8	4.Clerks	
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,704.8	7,644.1	7,621.0	7,655.1	7,599.2	7,599.7	7,518.0	7,575.3	7,724.6	5.Service Workers and sell goods	
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	10,278.4	10,875.8	11,941.8	11,258.6	9,821.8	10,549.1	11,808.3	11,154.1	9,644.5	6.Skilled Agricultural & Fishery workers	
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านคมนาคมทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,314.1	4,343.8	4,218.2	4,204.7	4,456.8	4,403.0	3,969.5	4,138.0	4,366.9	7.Craft & related trades workers	
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,658.2	3,672.6	3,615.5	3,784.5	3,884.6	3,803.6	3,524.4	3,689.5	3,777.3	8.Plant & Machine operators	
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,552.5	4,378.0	3,990.6	4,172.9	4,829.8	4,346.1	3,911.5	4,064.0	4,511.7	9.Elementary occupations	
10. คนงานที่ไม่มีได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	96.9	56.9	69.5	42.4	68.0	77.0	77.3	56.0	55.2	10.Not classifiable	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2563

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, Quarter 1/2018 – Quarter 1/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Level of Education Attainment
รวม	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.4	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,210.5	1,149.0	1,186.1	1,155.9	1,176.5	1,109.8	1,069.9	1,057.2	1,096.0	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,086.6	7,236.8	7,373.1	7,070.3	6,675.8	6,762.7	6,783.8	6,598.7	6,225.3	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,436.7	8,382.8	8,413.3	8,485.3	8,470.7	8,361.6	8,305.7	8,486.6	8,265.6	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,171.7	6,329.7	6,458.1	6,343.4	6,435.7	6,294.3	6,469.1	6,508.0	6,187.0	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,086.3	6,260.5	6,407.2	6,379.3	6,346.3	6,490.4	6,403.1	6,320.8	6,501.5	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,773.5	4,898.3	4,996.5	4,997.2	5,036.7	5,119.0	5,022.2	4,947.6	5,131.2	- General/Academic
- สายอาชีพศึกษา	1,311.0	1,359.2	1,407.9	1,378.7	1,305.7	1,368.1	1,378.0	1,369.0	1,359.7	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	1.8	3.0	2.8	3.4	3.9	3.3	2.9	4.0	10.7	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,013.3	8,183.7	8,120.6	8,141.2	8,256.9	8,351.4	8,045.2	8,133.1	8,733.0	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,119.9	5,280.2	5,247.1	5,224.8	5,314.6	5,283.5	5,085.8	5,177.0	5,578.0	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,097.0	2,126.5	2,111.5	2,143.8	2,167.0	2,245.2	2,192.1	2,223.8	2,303.0	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	796.4	777.0	762.0	772.6	775.3	822.8	767.3	732.3	852.0	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	146.6	133.8	155.9	149.5	145.1	159.2	157.2	181.0	141.4	7. Others
8. ไม่ทราบ	209.8	208.0	186.9	186.4	195.9	252.4	252.4	197.5	274.6	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักรปี 2560 - 2562
Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2017 - 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	20,774.1	11,511.3	9,262.7	21,189.6	11,679.9	9,509.7	20,344.0	11,328.2	9,015.8	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	11,471.4	6,736.6	4,734.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	11,471.4	6,736.6	4,734.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,258.3	4,822.7	4,435.7	9,434.6	4,880.7	4,554.0	8,872.6	4,591.6	4,281.0	Non-Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7.9	5.9	2.0	3.9	3.1	0.8	11.6	6.9	4.6	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,291.0	592.8	698.2	1,357.0	608.3	748.7	1,214.8	541.6	673.2	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.9	0.3	0.6	-	-	-	0.6	0.6	-	4. Electricity, Gas, and Water Supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และบำบัดน้ำเสีย	37.3	21.0	16.2	17.3	10.2	7.1	15.0	9.9	5.1	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	971.2	838.0	133.2	1,021.5	865.0	156.5	901.2	778.5	122.7	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	3,566.8	1,698.9	1,867.9	3,524.7	1,672.1	1,852.6	3,278.7	1,573.4	1,705.3	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	484.6	453.0	31.7	519.8	488.8	31.0	521.9	491.5	30.4	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,743.5	604.2	1,139.3	1,821.2	637.0	1,184.2	1,801.7	619.5	1,182.1	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13.9	10.9	3.0	17.4	11.4	6.0	10.7	8.40	2.38	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	20.6	12.9	7.7	27.0	15.3	11.7	25.5	13.5	11.9	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	63.1	39.8	23.3	46.0	24.4	21.7	52.3	23.8	28.4	12. Real estate activities

ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2560 - 2562 (ต่อ)

Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2017 – 2019 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	70.2	48.9	21.2	92.0	63.4	28.6	81.8	57.9	23.8	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	87.5	54.2	33.2	70.8	45.5	25.4	72.3	44.2	28.1	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	49.4	28.5	20.9	43.3	27.3	16.0	37.4	25.9	11.5	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	41.2	13.1	28.1	52.8	18.1	34.7	53.3	21.8	31.5	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	41.0	8.1	32.9	49.6	8.1	41.5	41.4	9.4	31.9	17. Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	127.6	80.7	46.9	122.1	72.7	49.4	143.9	78.9	65.0	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	611.1	304.4	306.7	624.0	302.9	321.1	587.9	281.2	306.6	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	25.0	5.2	19.8	19.5	3.8	15.7	14.0	1.1	12.8	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	4.7	1.9	2.9	4.6	3.3	1.4	5.6	2.6	2.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.

Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 4/2019 – Quarter 1/2020

		ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct - Dec 2019)						ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2020)												
ภูมิภาค Region	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)			ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)			ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)				
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	61,554	6,998	3,987	50,569	22,188	10,083	12,105	54,230	23,614	30,616	62,835	5,983	4,029	52,823	29,309	13,068	16,241	62,713	27,456	35,257
กรุงเทพมหานคร Bangkok	11,984	1,209	680	10,095	3,545	1,624	1,921	13,424	5,662	7,762	11,988	823	871	10,294	4,474	1,969	2,505	12,989	5,406	7,583
ภาคกลาง Central	21,536	2,674	1,231	17,631	6,614	2,946	3,668	14,719	6,150	8,569	20,133	2,156	1,105	16,872	8,810	3,819	4,991	18,827	8,130	10,697
ภาคเหนือ North	10,370	1,284	727	8,359	4,213	1,986	2,227	9,557	4,375	5,182	11,805	963	577	10,265	5,418	2,612	2,806	10,647	5,081	5,566
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	8,237	936	446	6,855	4,538	2,130	2,408	8,551	4,189	4,362	10,383	1,088	648	8,647	6,991	3,069	3,922	10,879	4,961	5,918
ภาคใต้ South	9,427	895	903	7,629	3,278	1,397	1,881	7,979	3,238	4,741	8,526	953	828	6,745	3,616	1,599	2,017	9,371	3,878	5,493

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 4/2019 – Quarter 1/2020

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)						ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	61,554	100.00	22,188	100.00	54,230	100.00	62,835	100.00	29,309	100.00	62,713	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	11,035	17.93	2,634	11.87	6,660	12.28	11,583	18.43	3,138	10.71	7,419	11.83	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	21,276	34.56	10,240	46.15	23,141	42.67	21,167	33.69	13,242	45.18	26,830	42.78	Secondary
ปวช.	8,767	14.24	1,463	6.59	3,828	7.06	9,343	14.87	2,681	9.15	5,630	8.98	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	24	0.04	268	1.21	1,203	2.22	29	0.05	437	1.49	1,532	2.44	- Commerce
- ช่าง	102	0.17	303	1.37	932	1.72	176	0.28	408	1.39	1,252	2.00	- Technician
- อื่น ๆ	8,641	14.04	892	4.02	1,693	3.12	9,138	14.54	1,836	6.26	2,846	4.54	- Others
ปวส.	8,387	13.63	2,229	10.05	6,143	11.33	8,961	14.26	3,498	11.93	8,006	12.77	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	59	0.10	768	3.46	2,899	5.35	48	0.08	1,085	3.70	3,213	5.12	- Commerce
- ช่าง	112	0.18	565	2.55	1,579	2.91	182	0.29	695	2.37	1,901	3.03	- Technician
- อื่น ๆ	8,216	13.35	896	4.04	1,665	3.07	8,731	13.90	1,718	5.86	2,892	4.61	- Others

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563 (ต่อ)
Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, by level of education attainment quarter 4/2019 – Quarter 1/2020 (Cont.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)				ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)				Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	4,429	7.20	72	0.32	4,730	7.53	84	0.29	Diploma
ปริญญาตรี	7,453	12.11	5,459	24.60	6,924	11.02	6,611	22.56	Bachelor
ปริญญาโท	188	0.31	91	0.41	112	0.18	55	0.19	Master
ปริญญาเอก	19	0.03	0	0.00	15	0.02	0	0.00	Doctorate
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563

Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 4/2019 – Quarter 1/2020

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)						ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	61,554	100.00	22,188	100.00	54,230	100.00	62,835	100.00	29,309	100.00	62,713	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	1,500	2.44	508	2.29	1,111	2.05	1,610	2.56	729	2.49	1,347	2.15
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	2,346	3.81	780	3.52	2,210	4.08	2,380	3.79	983	3.35	2,631	4.20
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	6,278	10.20	2,297	10.35	5,287	9.75	7,119	11.33	3,654	12.47	6,683	10.66
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	9,357	15.20	4,039	18.20	8,790	16.21	9,416	14.99	4,971	16.96	9,500	15.15
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด (Service workers and sell goods)	12,314	20.01	4,980	22.44	11,106	20.48	11,376	18.10	6,674	22.77	12,304	19.62
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีองค์ความรู้เกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	202	0.33	36	0.16	150	0.28	124	0.20	94	0.32	100	0.16

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 4/2019 – Quarter 1/2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)						ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยไม่มีใบธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	4,008	6.51	1,089	4.91	2,577	4.75	3,955	6.29	1,441	4.92	2,878	4.59
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	3,460	5.62	1,287	5.80	2,965	5.47	3,565	5.67	1,656	5.65	3,483	5.55
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	22,076	35.86	7,172	32.32	20,033	36.94	23,287	37.06	9,106	31.07	23,785	37.93
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	13	0.02	0	0.00	1	0.00	3	0.00	1	0.00	2	0.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2019 - Quarter 1/2020

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)				ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	61,554	100.00	54,230	100.00	62,835	100.00	62,713	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	431	0.70	511	0.94	561	0.89	536	0.85	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	259	0.42	258	0.48	172	0.27	193	0.31	Mining and Quarrying
การผลิต	21,635	35.15	18,905	34.86	21,466	34.16	20,905	33.33	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	128	0.21	90	0.17	109	0.17	104	0.17	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	93	0.15	94	0.17	85	0.14	71	0.11	Water supply
การก่อสร้าง	2,484	4.04	1,880	3.47	2,294	3.65	2,155	3.44	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยานยนต์	16,087	26.13	14,212	26.21	17,021	27.09	17,399	27.74	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,870	3.04	1,825	3.37	2,110	3.36	1,774	2.83	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,000	8.12	4,058	7.48	6,018	9.58	6,065	9.67	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,991	3.23	1,456	2.68	1,682	2.68	1,642	2.62	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,496	2.43	1,571	2.90	1,395	2.22	1,480	2.36	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	528	0.86	589	1.09	537	0.85	524	0.84	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจการทางวิชาการ	1,843	2.99	1,242	2.29	1,019	1.62	1,085	1.73	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	3,435	5.58	3,609	6.65	4,193	6.67	4,707	7.51	Administration and Support Service activities.

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2019 - Quarter 1/2020 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)			ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)			Sector			
	ตำแหน่งว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements	ตำแหน่งว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements				
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)				
ประเภทอุตสาหกรรม	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมบังคับ	1,174	1.91	1,118	2.06	1,910	3.04	1,834	2.92	Public Administration and defense compulsory Social Security
	การศึกษา	807	1.31	726	1.34	440	0.70	433	0.69	Education
	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคม สงเคราะห์	1,127	1.83	1,045	1.93	953	1.52	883	1.41	Human health and social work
	ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	353	0.57	370	0.68	338	0.54	385	0.61	Arts, entertainment, and Recreation
	กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	754	1.22	622	1.15	502	0.80	499	0.80	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ตนเอง เพื่อใช้ใน ครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	59	0.10	48	0.09	26	0.04	35	0.06	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use	
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และ องค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	1	0.00	4	0.01	4	0.01	Activities of extraterritorial organizations and bodies	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 4/2019 – Quarter 4/2020

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)						ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	61,554	100.00	22,188	100.00	54,230	100.00	62,835	100.00	29,309	100.00	62,713	100.00
15-17	398	0.65	191	0.86	151	0.28	957	1.52	392	1.34	282	0.45
18-24	23,994	38.98	7,972	35.93	8,656	15.96	25,077	39.91	12,166	41.51	12,815	20.43
25-29	15,387	25.00	5,008	22.57	10,395	19.17	15,799	25.14	6,422	21.91	11,365	18.12
30-39	10,570	17.17	4,845	21.84	21,742	40.09	10,240	16.30	5,459	18.63	22,065	35.18
40-49	7,727	12.55	2,899	13.07	10,555	19.46	7,140	11.36	3,383	11.54	12,581	20.06
50-59	3,210	5.21	1,079	4.86	2,516	4.64	3,226	5.13	1,269	4.33	3,245	5.17
60 ปีขึ้นไป	268	0.44	194	0.87	215	0.40	396	0.63	218	0.74	360	0.57

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคนเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2563
Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of March 2020

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59 Article 59			มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63 Article 63	มาตรา 64 Article 64	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์ สัญชาติ Nationality verification				
ทั่วราชอาณาจักร	2,814,481	241	121,465	648,190	46,711	44,800	50,018	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	722,158	1	59,571	157,845	33,542	5,388	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,483,750	0	30,208	342,827	10,908	12,661	28,369	Central
ภาคเหนือ	215,302	3	8,276	48,070	1,189	25,448	16,650	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	72,606	1	4,854	7,605	449	501	1,178	Northeast
ภาคใต้	320,665	236	18,556	91,843	623	802	3,821	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

หมายเหตุ : ไม่รวมข้อมูลตามมติกรม.

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตลงเหลือชั่วคราวตามจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวตามจักร ณ เดือนมีนาคม 2563

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2020

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	182,940	13,767	10,614	30,382	20,869	15,419	8,318	Total
1. ผู้ปฏิบัติงานนายจ้างการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	94,141	10,341	4,471	13,843	2,815	9,569	2,571	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	57,249	2,090	5,302	7,507	15,562	2,967	5,125	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	16,762	741	510	4,500	1,207	1,501	415	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	4,956	109	189	802	898	240	88	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,894	317	56	276	192	626	54	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง	123	3	3	3	2	2	3	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,620	39	17	734	45	283	12	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,780	69	39	2,667	67	183	29	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	415	6	4	26	1	4	4	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	777	22	7	11	74	26	4	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพไม่ได้	223	30	16	13	6	18	13	X. Workers not classified in other groups

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวขออาณัติกร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวขออาณัติกร ณ เดือนมีนาคม 2563 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	จีนไต้หวัน Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	รัสเซีย Russia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	6,104	6,047	5,155	958	-	3,173	43,898	Total
1. ผู้ปฏิบัติงานขายสารเคมีและผู้ใช้บริการ	4,442	4,184	3,570	555	-	1,991	23,447	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	816	1,232	875	162	-	677	12,798	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	561	324	375	161	-	107	3,580	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	104	102	122	26	-	326	1,426	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	28	104	122	3	-	65	1,018	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและการประมง	3	1	-	-	-	-	103	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารภทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	54	39	23	18	-	2	215	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	44	42	15	31	-	2	337	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	3	2	-	-	-	-	358	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	17	16	46	-	-	3	551	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	32	1	7	2	-	-	65	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 4/2019–Quarter 1/2020

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 4/2562 Quarter 4/2019		ไตรมาส 1/2563 Quarter 1/2020		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	24,183	100.00	22,415	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	2,040	8.44	2,677	11.94	Malaysia
สิงคโปร์	665	2.75	932	4.16	Singapore
บรูไน	230	0.95	262	1.17	Brunei
ฮ่องกง	389	1.61	310	1.38	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,252	9.31	2,192	9.78	Japan
ไต้หวัน	7,248	29.97	6,764	30.18	Taiwan
เกาหลีใต้	2,985	12.34	2,688	11.99	South Korea
เวียดนาม	110	0.45	168	0.75	Vietnam
กัมพูชา	31	0.13	22	0.10	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	1,839	7.60	1,802	8.04	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	34	0.14	36	0.16	Saudi Arabia
กาตาร์	72	0.30	65	0.29	Qatar
บาห์เรน	97	0.40	99	0.44	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	437	1.81	359	1.60	United Arab Emirates
คูเวต	300	1.24	160	0.71	Kuwait
โอมาน	74	0.31	44	0.20	Oman
อิสราเอล	2,373	9.81	898	4.01	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน MVE	84	0.35	81	0.36	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	0	0.00	1	0.00	Libya
แอฟริกาใต้	0	0.00	0	0.00	South Africa
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	236	0.98	407	1.82	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	723	2.99	533	2.38	United States
อังกฤษ	67	0.28	54	0.24	Britain
เยอรมนี	31	0.13	22	0.10	Germany
ออสเตรเลีย	12	0.05	12	0.05	Australia
อิตาลี	31	0.13	26	0.12	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	1	0.00	2	0.01	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	1,822	7.53	1,799	8.03	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment

ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2019 – Quarter 4/2020

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct - Dec 2019)										ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2019)							Career Group
	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร			
	Bangkok & Surrounding Provinces	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom			
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	606	220	388	455	722	703	443	3,537	66	29	75	45	489	273	379	1,356	Skill standard testing	
	35	0	49	51	0	28	114	277	0	0	0	0	13	3	8	24		
	30	18	56	62	114	24	1	305	0	0	3	4	11	3	39	60		
	74	40	78	16	58	75	30	371	10	5	0	9	114	32	76	246		
	442	144	187	300	439	373	239	2,124	10	2	14	10	148	76	102	362		
	0	0	0	0	0	10	21	31	18	0	42	3	4	30	43	140		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
25	18	18	26	111	193	38	429	28	22	16	19	199	129	111	524	7. Business and Services		
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรี	34	0	4	48	18	19	0	123	0	0	0	0	13	3	8	24	Pre-employment training	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	11	3	39	60	1. Construction		
	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	0	9	114	32	76	246		2. Industrial Mechanic
	13	0	0	0	0	0	0	13	10	2	14	10	148	76	102	362		3. Machinery Mechanic
	21	0	4	28	2	0	0	55	18	0	42	3	4	30	43	140		4. Electricity, Electronic, Computer
	0	0	0	0	16	0	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0		5. Industrial Arts
	0	0	0	0	0	0	0	0	28	22	16	19	199	129	111	524		6. Agricultural Industry
0	0	0	0	0	19		19	0	0	0	0	13	3	8	24	7. Business and Services		

ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2019 – Quarter 1/2020 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)								ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2019)								Career Group
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร		
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	578	393	132	1,463	2,424	1,641	1,904	8,535	1,443	622	1,072	2,279	2,663	2,339	1,319	11,737	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	16	0	0	0	28	0	180	224	41	0	17	0	257	111	120	546	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	187	179	0	174	215	43	231	1,029	367	202	148	331	325	218	116	1,707	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	43	0	265	375	50	316	1,049	136	84	110	466	392	394	62	1,644	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	120	86	45	160	592	303	421	1,727	684	236	314	832	785	567	509	3,927	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	32	20	44	20	280	103	169	668	20	0	10	20	148	72	65	335	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	28	75	90	42	235	0	0	0	0	224	42	0	266	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	223	65	43	816	859	1052	545	3,603	195	100	473	630	532	935	447	3,312	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 15 การตรวจแรงงานเจ้าแม่ตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2020)

ขนาดสถาน ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	9,181	183,953	168,702	380	353,035	6,814	2,367	-	35	2,304	4	10
1 - 4	1,510	1,793	1,969	16	3,778	1,314	196	-	-	192	1	2
5 - 9	1,650	5,765	5,734	26	11,525	1,323	327	-	1	324	-	1
10 - 19	2,302	16,265	15,717	91	32,073	1,686	616	-	9	603	-	1
20 - 49	2,316	40,106	31,476	234	71,816	1,617	699	-	17	671	1	2
50 - 99	767	29,921	23,830	13	53,764	448	319	-	5	312	1	1
100 - 299	488	42,419	38,282	1	80,702	319	169	-	2	164	-	1
300 - 499	84	15,805	15,787	-	31,592	62	22	-	-	20	-	2
500 - 999	49	18,618	15,157	-	33,775	33	16	-	1	15	1	-
≥1,000	15	13,733	21,182	-	34,915	12	3	-	-	3	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)
Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2020)

ขนาดสถาน ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติตาม ถูกต้อง legal	ปฏิบัติตาม ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
								ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	332	561	390	951	265	67	-	1	-	61	-	5
5 - 9	527	2,224	1,488	3,712	370	157	-	11	-	144	-	2
10 - 19	790	6,467	4,641	11,108	533	257	-	5	1	247	-	4
20 - 49	1,079	20,802	13,746	34,548	662	417	-	25	-	383	-	9
50 - 99	594	24,875	18,034	42,909	341	253	-	12	1	234	-	6
100 - 299	486	46,649	32,580	79,229	292	194	-	20	4	163	-	7
300 - 499	87	18,592	14,950	33,542	59	28	-	4	-	21	-	3
500 - 999	56	21,599	17,409	39,008	32	24	-	3	-	17	-	4
≥1,000	23	16,973	14,822	31,795	10	13	-	1	-	9	-	3
รวม (คน) Total (Person)	3,948	157,432	117,434	274,866	2,539	1,409	-	82	6	1,278	-	43

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.

2. Total number of enterprises and employees is not a double count.

3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)
Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สภ.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ Results (places)	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)						
				ปฏิบัติตาม ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of			
							ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation
รวม total	3,948	274,866	2,539	1,409	-	82	6	1,278	-	43
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	67	3,397	52	15	-	-	-	15	-	-
2. การประมง Fishing	8	128	7	1	-	-	-	1	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	25	1,102	18	7	-	-	-	7	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,144	146,643	712	432	-	40	5	367	-	20
5. การไฟฟ้าแก๊สและการประปา Electricity, gas and water supply	46	1,773	42	4	-	-	-	4	-	-
6. การก่อสร้าง Construction	916	45,626	381	535	-	19	1	507	-	8
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	966	34,501	744	222	-	12	-	205	-	5
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)
Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2020 (Jan - Mar 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สถานที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
			ปฏิบัติตาม ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	231	13,932	181	50	-	2	-	43	-	5
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	53	933	47	6	-	-	-	6	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	166	11,069	124	42	-	6	-	34	-	2
12. การศึกษา Education					-					
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	9	511	6	3	-	-	-	2	-	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	18	3,233	15	3	-	-	-	3	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with emoloyed persons	45	2,948	31	14	-	1	-	11	-	2

หมายเหตุ : 1. สถานที่ประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
unlawfully.

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายได้ เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 4/2019 – Quarter 1/2020

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 4/2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) Quarter 4/2019 (Oct – Dec 2019)			ไตรมาส 1/2563 (มกราคม - มีนาคม 2563) Quarter 1/2020 (Jan – Mar 2020)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	238	250	165,379	75	79	56,046	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	169	178	127,175	27	28	19,143	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	141	148	95,959	22	23	18,391	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	138	145	89,411	20	21	16,542	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	2	2	6,375	2	2	1,849	- Withdraw
- อื่น ๆ	1	1	173	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	28	30	31,216	5	5	752	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	69	72	38,204	49	51	36,903	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	39	40	40,079	12	12	8,283	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	29	30	37,164	8	8	2,324	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	14	15	11,330	3	3	920	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	14	14	25,686	4	4	1,379	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	148	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	1	1	25	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	10	10	2,915	4	4	5,959	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	21	22	16,405	14	15	15,394	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	20	21	15,352	12	12	15,060	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	19	20	13,052	10	10	14,580	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	2,300	1	1	120	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	-	-	-	1	1	360	- Others
3. การผลงงาน	-	-	-	1	1	200	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	1	1,053	3	3	334	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ : * ไม่นับมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า

ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563 (31 มีนาคม 2562) (มาตรา 33)
Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 1/2020 (31 Mar 2019) (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok			ภาคกลาง Central			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast			ภาคเหนือ North			ภาคใต้ South			ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom		
	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)
ขนาด สปก. Size of Ent.	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)	สปก. (Ent.)
รวม (คน) Total (Persons)	239,872	6,376,712	88,878	2,778,170	52,120	943,318	56,293	791,958	840,193	490,076	11,730,351	≤ 10	171,099	628,988	60,466	216,852	38,629	131,418
11 - 20	28,985	423,122	10,556	154,698	5,778	85,424	5,818	84,672	84,681	56,947	832,597	21 - 50	22,281	704,494	9,125	292,182	4,833	150,318
51 - 100	8,406	595,177	3,884	276,049	1,472	102,553	1,248	87,931	106,550	16,519	1,168,260	101 - 200	4,475	630,668	2,345	334,666	756	105,984
201 - 500	3,043	927,360	1,683	515,255	475	147,743	341	99,821	137,389	6,000	1,827,568	501 - 1,000	947	648,478	528	360,613	112	78,163
≥ 1,000	636	1,818,425	291	627,855	65	141,715	42	90,256	77,506	1,074	2,755,757							

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ สปต. = ผู้ประกันตน

2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 1 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2563 (31 มีนาคม 2563)

Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 1/2018 - Quarter 1/2020 (31 Mar 2020)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	14,801,459	15,499,656	15,829,400	15,994,591	16,107,782	16,107,782	16,457,941	16,577,090	16,739,048
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,913,304	11,454,211	11,586,458	11,599,338	11,557,682	11,557,682	11,687,597	11,686,393	11,730,351
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,384,583	1,470,588	1,525,231	1,561,293	1,597,420	1,597,420	1,634,521	1,648,118	1,665,227
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,503,572	2,574,857	2,717,711	2,833,960	2,952,680	2,952,680	3,135,823	3,242,579	3,343,470

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 21 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ นุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อำนาจเจริญ อุดรธานี และอุดรดิตถ์
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนที่พิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. ComputerAided Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม่เหล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

หมายเหตุ : อัตราประมวลข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุกรุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ดีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันออก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันออก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมmig – แม่เหล็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีเลเซอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพพนักงานบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดใหญ่ไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไร้คัตอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดโครงเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
Source: National Wage Committee's

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

Table 23 Labour Key Indicators

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1)	67.92	68.42	68.76	68.06	67.94	67.95	67.05	66.99	67.31	Labour Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13)	32.08	31.58	31.24	31.94	32.06	32.05	32.95	33.01	32.69	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2)	66.53	67.36	68.00	67.23	66.77	66.82	66.21	66.13	65.95	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากรที่ไม่มีการศึกษา	2.16	2.04	2.11	2.05	2.08	1.96	1.89	1.87	1.93	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรต่ำกว่าประถมศึกษา	12.62	12.87	13.05	12.54	11.82	11.96	11.98	11.64	10.97	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรประถมศึกษา	15.02	14.90	14.94	15.05	15.00	14.79	14.67	14.97	14.57	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรมัธยมศึกษาตอนต้น	10.99	11.25	11.47	11.25	11.40	11.13	11.43	11.48	10.90	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรมัธยมศึกษาตอนปลาย	10.84	11.13	11.38	11.31	11.24	11.48	11.31	11.15	11.46	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา	14.27	14.55	14.42	14.44	14.62	14.77	14.21	14.35	15.39	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับการศึกษาอื่น ๆ	0.26	0.24	0.28	0.27	0.26	0.28	0.28	0.32	0.25	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.37	0.37	0.33	0.33	0.35	0.45	0.45	0.35	0.48	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อผู้มีงานทำ (KILM 3.1)	51.48	51.71	50.60	51.16	54.58	52.62	50.11	51.28	54.45	Rate of /wage and salaries workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานของตนเองต่อผู้มีงานทำ (KILM 3.2)	32.56	31.70	32.10	31.52	30.66	31.16	32.04	31.73	30.91	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1)	32.07	31.22	31.66	33.42	32.22	29.65	30.47	33.53	32.09	28.78	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2)	22.16	23.08	23.24	22.20	22.71	23.65	23.55	21.74	22.42	23.58	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3)	45.77	45.71	45.10	44.38	45.07	46.70	45.98	44.73	44.74	47.64	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6)	14.90	20.76	15.84	16.00	14.81	23.16	14.83	14.37	14.50	21.96	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน (KILM 9)	5.49	6.03	5.51	4.79	4.55	4.68	5.82	5.80	5.09	5.03	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย	1.20	1.41	1.04	0.94	0.96	0.96	0.98	1.09	1.06	1.12	Unemployment Rate of Male
อัตราการว่างงานเพศหญิง	1.02	1.06	1.11	1.00	0.91	0.86	0.99	0.98	0.88	0.93	Unemployment Rate of Female
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร	1.17	1.17	1.14	1.20	0.73	0.79	0.93	1.15	0.61	0.90	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan2
อัตราการว่างงานภาคกลาง	0.98	1.11	0.92	1.07	1.01	0.86	1.06	1.16	0.89	1.12	Unemployment Rate in Central Region2
อัตราการว่างงานภาคเหนือ	0.93	1.08	1.00	0.92	0.86	0.83	0.99	0.88	0.95	0.86	Unemployment Rate in Northern Region2
อัตราการว่างงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	0.94	1.31	0.98	0.64	0.76	0.80	0.76	0.69	0.84	0.85	Unemployment Rate in Northeastern Region2
อัตราการว่างงานภาคใต้	1.93	1.45	1.58	1.17	1.40	1.48	1.25	1.48	1.86	1.49	Unemployment Rate in Southern Region2

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
อัตราการว่างงานระยะยาว (KLIM 11)	0.01	0.01	0.01	0.00	0.01	0.02	0.00	0.01	0.01	Long-term Unemployment Rate (KLIM 11)
อัตราการจ้างงานต่ำกว่าระดับ (KLIM 12)	0.90	0.75	0.83	0.61	0.89	0.53	0.51	0.53	0.59	Time-related Underemployment Rate (KLIM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	122.54	133.13	116.38	125.75	138.27	124.88	122.26	131.88	N/A	Labour Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร	125.47	112.87	77.33	140.33	140.60	116.11	79.88	141.48	N/A	Agricultural
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	83.12	117.33	77.33	140.33	140.60	116.11	79.88	141.48	N/A	Agriculture Hunting & Forestry
นอกภาคการเกษตร	81.65	116.11	118.39	121.07	131.39	118.95	123.42	125.87	N/A	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	114.39	79.25	112.13	92.06	111.34	106.36	105.91	103.41	N/A	Mining and Quarrying
การผลิต	121.12	107.44	114.70	113.14	125.99	108.76	113.29	116.62	N/A	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	148.06	123.80	100.26	115.93	115.78	120.70	96.60	84.53	N/A	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง	138.85	147.29	131.85	130.05	153.14	138.80	160.82	125.23	N/A	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก	145.74	121.00	129.45	137.36	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร	121.88	142.42	137.08	144.77	169.55	149.09	140.73	157.26	N/A	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม	135.03	131.40	120.87	126.79	133.58	117.97	114.60	124.69	N/A	Transport, Storage And Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	102.05	148.69	121.14	130.24	139.83	144.20	155.84	138.39	N/A	Financial Intermediation

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2019	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2020	Indicator
	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
กิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งพิมพ์	99.31	99.93	99.45	107.49	107.76	111.07	111.55	102.63	N/A	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน	100.41	101.03	111.56	102.28	107.41	102.21	113.00	110.62	N/A	Public Administration And Defense; Compulsory Social Security
การศึกษา	115.64	105.96	99.36	101.57	105.28	103.07	104.33	108.60	N/A	Education
การบริการสุขภาพ และสังคม สงเคราะห์	96.21	109.66	112.94	130.29	131.93	115.99	125.84	137.09	N/A	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วน บุคคล	107.34	105.09	116.94	115.33	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	124.10	100.87	120.35	111.56	116.57	109.76	109.34	107.32	N/A	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (OoQ)	60.82	-47.57	-25.34	59.96	87.84	-56.39	-3.57	-32.90	20.53	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (OoQ)	93.75	-30.02	-26.27	-39.50	95.75	-28.09	-50.63	-21.48	37.52	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จ การฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มี งานทำ (OoQ)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-87.17	-63.64	-100.00	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบ ประกันสังคม (มาตรา 33) ³	19.43	20.37	20.57	20.57	20.47	20.50	20.64	20.62	20.67	Rate of Employment in Social Security System (Article 33) ²
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (OoQ)	1.12	4.96	1.15	0.11	-0.36	0.28	0.84	-0.01	0.38	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) QoQ

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	3.32	8.04	7.95	7.00	5.90	1.19	0.87	0.75	1.49	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YoY)	-9.13	-12.09	-15.05	-5.03	6.56	13.74	-12.95	-13.01	-31.18	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง (YoY)	2.59	21.22	32.09	-16.55	2.42	11.47	-7.68	-12.30	-41.39	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YoY)	-42.31	-81.70	-83.77	-79.12	-71.94	-77.25	-72.93	-75.84	-83.71	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	9.09	9.65	9.62	9.12	11.16	11.45	11.10	10.73	7.52	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ³	0.41	0.40	0.42	0.43	0.43	0.43	0.44	0.45	0.45	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	8.82	9.07	9.23	8.57	7.91	7.92	7.67	7.47	7.07	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	38.80	40.28	40.88	41.67	41.99	42.29	43.36	43.66	43.83	Rate of Insured Workers
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	26.34	27.38	27.44	27.79	30.70	30.59	31.22	31.24	31.40	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	21.14	19.62	20.63	23.85	23.97	18.57	18.76	16.77	19.96	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.85	1.75	1.96	1.44	1.39	1.88	2.13	2.21	1.92	Rate of injuries and illness causing worked comparing to 1,000 persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.31	1.20	1.35	1.41	1.35	1.30	1.50	1.59	1.36	Rate of injuries and illness causing work day lost (0-3 days) comparing to 1,000 workers -
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.55	0.55	0.60	0.57	0.59	0.58	0.64	0.62	0.57	Rate of fatal injuries and illness causing worked comparing to 1,000 workers
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1.03	926	0.38	10.84	21.99	27.91	25.65	38.23	34.74	Rate of Violation of Labour Protection Act
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการทั้งหมดที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
Violation Rates against Labour Protection Act of Enterprises classified by issue										
วันทำงาน	0.01	0.06	0.00	0.09	0.01	0.03	0.00	0.07	0.01	- Working Days
เวลาทำงาน	0.01	0.05	0.02	0.09	0.01	0.06	0.04	0.09	0.01	- Working Time
เวลาพัก	0.00	0.01	0.00	0.02	0.01	0.06	0.02	0.02	0.00	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.06	0.27	0.08	0.48	0.04	0.17	0.00	0.33	0.03	- Deposit Money/Bail
วันหยุด	0.39	3.23	0.12	2.97	0.19	3.79	0.16	3.81	0.04	- Holidays
สิทธิการลา	0.04	0.07	0.00	0.08	0.01	0.40	0.02	1.08	0.04	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	2.06	2.32	2.10	3.25	1.71	1.92	2.39	3.46	3.49	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	0.26	0.88	0.08	0.17	0.09	1.49	0.02	1.29	0.06	- Wage Payment

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.13	0.41	0.00	0.75	0.08	0.92	0.11	0.73	0.03	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.28	2.68	0.11	3.27	0.08	2.72	0.11	2.24	0.07	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	0.25	3.03	0.08	3.37	0.22	3.40	0.15	4.96	0.06	- Rules and Regulations
ทะเบียน	0.21	2.85	0.15	3.65	0.22	3.35	0.13	3.57	0.07	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.00	0.00	0.00	0.07	0.00	0.04	0.07	0.09	0.01	- Place of Wage Payment
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.10	0.10	0.01	0.12	0.02	0.12	0.15	0.37	0.12	- Time to pay wages
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (persons)										
Violation Rate against Labour Protection Act of Enterprises, classified by Size of Enterprises (persons)										
1 – 4 คน	0.51	6.48	0.16	7.22	16.65	20.02	19.54	28.39	12.98	
5 – 9 คน	0.53	6.82	0.40	9.32	17.99	22.85	23.70	29.85	19.82	
10 – 19 คน	0.89	10.38	0.47	13.43	22.73	32.01	25.94	44.91	26.76	
20 – 49 คน	1.18	9.36	0.49	12.05	24.36	30.29	26.06	41.56	30.18	
50 – 99 คน	2.77	16.80	0.57	14.93	33.77	39.48	32.57	51.90	41.59	
100 – 299 คน	2.07	15.20	0.21	10.38	27.56	30.75	40.26	46.49	34.63	
300 – 499 คน	2.65	15.32	1.30	8.97	25.41	29.41	40.43	47.73	26.19	
500 – 999 คน	1.82	13.33	0.00	16.67	18.18	34.09	31.25	25.64	32.65	
≥ 1,000 คน	8.70	13.04	0.00	13.64	13.04	35.00	30.77	33.33	20.00	

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2019	Q2/2019	Q3/2019	Q4/2019	Q1/2020	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ Violation Rate against Work Safety, classified by Size Enterprises										
1 – 4 คน	2.21	13.49	2.30	11.14	2.86	11.60	0.52	17.06	20.18	
5 – 9 คน	1.84	14.89	2.07	17.18	2.57	16.81	0.59	19.05	29.79	
10 – 19 คน	2.33	20.80	3.92	20.50	3.57	24.00	0.73	21.57	32.53	
20 – 49 คน	6.12	29.69	4.83	27.15	4.98	30.33	2.37	25.47	38.65	
50 – 99 คน	7.28	29.78	7.21	31.96	6.12	32.83	4.90	29.88	42.59	
100 - 299 คน	7.75	31.52	7.25	21.83	2.86	30.82	5.25	33.90	39.92	
300 – 499 คน	7.89	23.08	5.05	29.55	2.57	34.00	2.41	42.86	32.18	
500 – 999 คน	10.31	45.07	8.70	26.67	3.57	30.91	10.53	30.77	42.86	
≥ 1,000 คน	6.38	41.38	2.70	26.09	4.98	37.04	8.70	7.14	56.52	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม Violation Rate against Work Safety, classified by Type of Enterprises										
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4.42	20.90	7.69	9.80	1.43	0.89	2.04	10.64	22.39	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00	0.00	14.29	50.00	12.50	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4.65	33.33	4.44	54.35	14.58	37.14	N/A	18.18	28.00	Mining and Stone Mining

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	indicator
	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	Q2/2562	Q3/2562	Q4/2562	Q1/2563	
การผลิต	7.06	31.89	5.45	29.33	7.46	34.48	4.08	33.17	37.76	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1.56	14.00	3.13	12.12	4.11	15.15	N/A	10.77	8.70	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	3.94	36.30	3.29	29.42	5.68	28.99	2.53	27.50	58.41	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3.19	17.74	2.65	18.15	2.71	20.72	1.00	22.12	22.98	Wholesales, Retails, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	2.93	18.43	1.55	23.14	3.08	24.07	3.09	22.18	29.53	Hotels and Restaurants
การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2.68	25.73	4.71	16.84	5.07	25.00	2.81	31.29	21.65	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.91	5.73	0.76	17.39	0.00	14.91	0.00	12.70	11.32	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	5.61	19.11	3.92	18.46	3.93	16.52	1.64	10.22	25.30	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services
การศึกษา	0.00	20.00	33.33	0.00	0.00	16.67	0.00	38.46	33.33	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2.56	22.73	10.00	6.67	0.00	31.82	0.00	41.67	16.67	Healthcare and Social Works
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1.22	24.49	7.50	17.46	5.71	27.45	5.66	12.20	31.11	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	N/A	N/A	N/A	Individual Household employees
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	363.49	362.39	356.14	351.31	348.69	345.29	343.83	342.59	340.12	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสถานภาพแรงงานทั้งหมด	1.56	1.54	1.54	1.54	1.54	1.53	1.53	1.52	1.51	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	6.72	8.11	6.61	6.51	6.53	6.32	6.25	6.26	6.13	Rate of Labour Union Members comparing to total employees

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	Indicator
อัตราสมาคมจ้างต่อจำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	81.81	80.59	79.31	78.07	77.49	76.57	75.88	75.42	74.62	Rate of Labour associations per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคม นายจ้างทั้งหมด	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	Rate of Employers' Federations comparing to Employers' Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ต่อจำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	9.26	9.12	5.74	15.47	9.02	3.37	3.34	14.19	6.08	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	3.60	1.52	1.75	13.26	1.46	1.20	1.43	9.22	2.81	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	5.66	6.59	3.99	2.21	7.55	2.17	5.97	4.97	3.27	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบ ทวิภาคี	41.05	50.00	24.53	56.08	19.75	29.63	18.60	59.24	29.33	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	24.44	7.10	13.22	62.60	19.74	6.50	10.26	56.27	17.54	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	5.48	6.54	7.28	2.08	2.92	1.47	0.90	1.22	0.59	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตราผู้จ้างที่ได้รับประโยชน์ จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	16.57	18.93	21.53	5.81	10.42	4.13	2.98	3.68	1.82	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์	ฉะนันท์	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
นางอาภรณ์	สีสา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา
นางสาวเสาวลักษณ์	สุวรรณเครือ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
นางสาวจิราภรณ์	อุปละ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวฐนันทน์	พันธ์เมฆากุล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอานูภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวบุศรินทร์	พิจอมบุตร	นักวิชาการสถิติ
นายณัฐวุฒิ	อินทา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาวธิดาลักษณ์	ศรี गुणा	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงาน ของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ