

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การเปรียบเทียบ

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการเปรียบเทียบผู้ต้องหาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การเปรียบเทียบของคณะกรรมการเปรียบเทียบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ความผิด” หมายความว่า ความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

“ผู้ต้องหา” หมายความว่า บุคคลผู้ถูกหาว่าได้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการเปรียบเทียบ” หมายความว่า คณะกรรมการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑

คณะกรรมการเปรียบเทียบ

ข้อ ๒ ให้มีคณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตกรุงเทพมหานครหนึ่งคณะ และในส่วนภูมิภาคอีกจังหวัดละหนึ่งคณะ

ข้อ ๓ ในเขตกรุงเทพมหานครให้ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นประธานกรรมการผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นกรรมการ และผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ และเลขานุการ และให้กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเปรียบเทียบ

ในส่วนภูมิภาคให้ผู้แทนสำนักงานอัยการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด เป็นกรรมการ และผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ

ให้ฝ่ายเลขานุการมีหน้าที่ในการประสานงาน ติดตาม รวบรวมข้อมูลจากพนักงานเจ้าหน้าที่ และจัดส่งให้คณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาเปรียบเทียบ แจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการ

เปรียบเทียบให้แก่ผู้ต้องหา หรือดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการเปรียบเทียบมอบหมาย เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการเปรียบเทียบ

ข้อ ๔ บรรดาความผิดซึ่งเกิด อ่างหรือเชื่อว่าได้เกิดในกรุงเทพมหานคร หรือนอกราชอาณาจักรไทย ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตกรุงเทพมหานครทำการเปรียบเทียบและให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับ ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บรรดาความผิดซึ่งเกิด อ่างหรือเชื่อว่าได้เกิดในจังหวัดใด ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในส่วนภูมิภาคทำการเปรียบเทียบและให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด นั้น

ในกรณีบรรดาความผิดได้กระทำในท้องที่ใดในหลายท้องที่หรือความผิดส่วนหนึ่งกระทำท้องที่หนึ่ง แต่อีกส่วนหนึ่งกระทำในอีกท้องที่หนึ่ง หรือเป็นความผิดต่อเนื่องและกระทำต่อเนื่องกันในหลายท้องที่ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในท้องที่หนึ่งท้องที่ใดที่เกี่ยวข้องมีอำนาจทำการเปรียบเทียบ

ในกรณีมีปัญหาไม่แน่ว่าจะทำการเปรียบเทียบที่ใด ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

ข้อ ๕ เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้รับเรื่องขอให้พิจารณาเปรียบเทียบจากพนักงานเจ้าหน้าที่แล้ว ให้พิจารณาเปรียบเทียบให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๖ การพิจารณาเปรียบเทียบ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาจากพยานหลักฐาน ดังนี้

- (๑) บันทึกการตรวจสอบและรายงานการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๒) บันทึกคำให้การของผู้ที่เกี่ยวข้องและสำนวนการสอบสวนของพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๓) พยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการเปรียบเทียบมีอำนาจแสวงหาข้อเท็จจริง เรียกพยานบุคคลหรือพยานเอกสารจากบุคคลใด ๆ เพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาได้

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบพิจารณาเปรียบเทียบและกำหนดค่าปรับแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการมีหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ต้องหา และถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ให้ฝ่ายเลขานุการส่งเงินค่าปรับเป็นรายได้แผ่นดิน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ชำระค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ฝ่ายเลขานุการส่งเรื่องให้พนักงานเจ้าหน้าที่ท้องที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดี ต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้ต้องหากระทำความผิดซ้ำในความผิดฐานเดิม หรือกรณีผู้ต้องหายินยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบปรับในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ และพนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการแล้วแต่กรณีส่งสำนวนให้ดำเนินคดี โดยการเปรียบเทียบ คณะกรรมการเปรียบเทียบอาจมีดุลพินิจไม่เปรียบเทียบผู้ต้องหาและมอบหมายให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษหรือส่งสำนวนคดีคืนเพื่อให้พนักงานสอบสวนดำเนินการต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๐ ในการเปรียบเทียบ ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกการเปรียบเทียบไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑ ให้ฝ่ายเลขานุการบันทึกข้อมูลประวัติผู้ต้องหาแนบสำนวนคดีและให้เก็บสำนวนคดีที่ได้ทำการเปรียบเทียบไว้เป็นหลักฐานตามระเบียบงานสารบรรณ

ข้อ ๑๒ เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน