



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต
การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หมวด ๑

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๔ ผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องมีสถานที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีความเหมาะสมซึ่งตนมีสิทธิใช้พื้นที่นั้น และมีครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาและระดับที่ขออนุญาต ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด พร้อมทั้งระบุชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่จะใช้ในการดำเนินการ
การขออนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนตามแบบ มฐ. ๑ ท้ายประกาศนี้ พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในคำขอนั้น ทั้งนี้ ให้ยื่น ณ จังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

ข้อ ๕ เมื่อได้รับคำขอแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอให้ถูกต้องครบถ้วน หากเห็นว่าคำขอไม่ถูกต้องหรือยังขาดเอกสารหรือหลักฐานใด ให้คืนเรื่องแก่ผู้ยื่นคำขอเพื่อไปดำเนินการแก้ไขคำขอให้ถูกต้องหรือนำเอกสารหรือหลักฐานมายื่นให้ครบถ้วน

เมื่อเห็นว่าคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียนมอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนไปดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ และให้รายงานผลการตรวจสอบเสนอนายทะเบียนเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมีความเหมาะสมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ. ๒ ท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ยื่นคำขอไม่มีความเหมาะสมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งไม่อนุญาตตามคำขอพร้อมเหตุผลและแจ้งคำสั่งไม่อนุญาต รวมทั้งแจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่ง โดยทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ยื่นคำขอโดยเร็ว

การพิจารณาคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอและเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มิเหตุอันสมควร นายทะเบียนอาจขยายระยะเวลาในการพิจารณาคำขอได้อีกไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ครบกำหนดดังกล่าว

ข้อ ๖ ในกรณีที่ใบอนุญาตชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบล้างในสาระสำคัญ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานยื่นคำขอต่อนายทะเบียนตามแบบ มฐ. ๓ เพื่อขออนุญาตคืนใบอนุญาต และให้นำความในข้อ ๔ วรรคสองมาใช้บังคับแก่การยื่นคำขออนุญาตคืนใบอนุญาตโดยอนุโลม

ใบอนุญาตคืนให้ไปตามแบบ มฐ. ๔ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการกำหนดในแต่ละสาขา ทั้งนี้ ต้องเก็บรักษาวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับไว้ใช้ในการทดสอบให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

(๒) ต้องจัดให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าสามคน ในการทดสอบแต่ละครั้ง

(๓) ต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามที่ได้รับอนุญาต และต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง รวมถึงออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ

(๔) แสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๕) จัดให้มีป้ายและเครื่องหมายแสดงไว้ด้านหน้าศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเปิดเผยและเห็นได้ชัดเจนตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๖) จัดให้มีป้ายแสดงอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเปิดเผยและเห็นได้ชัดเจน

(๗) แจ้งแผนการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการก่อนวันเริ่มดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรายงานผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้นายทะเบียนทราบเป็นประจำทุกเดือนตามแบบและวิธีการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๘) ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

หมวด ๒

การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หรือกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ให้นายทะเบียนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้นั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง และเมื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นได้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนแล้ว ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบ

ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนสั่งพักใช้ใบอนุญาตโดยมีกำหนดระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

ข้อ ๙ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๒) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๓) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไป

(๔) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอันมีลักษณะเป็นการหลอกลวงประชาชน

หมวด ๓

คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๐ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีความรู้ความสามารถในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

ก. เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือได้รับหนังสือรับรองหรือหนังสืออนุญาตอื่นในลักษณะเดียวกันที่ใช้ในการประกอบอาชีพในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข. เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาขึ้นไปในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ค. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ง. ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าหกสิบชั่วโมงและมีประสบการณ์ในการประกอบอาชีพหรือการทำงานไม่น้อยกว่าสองปีในสาขาที่เกี่ยวข้อง

จ. เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเว้น กรณีเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) จ.

ข้อ ๑๑ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำทะเบียนผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและแจ้งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาใดให้นายทะเบียนมีหนังสือแจ้งให้ผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขานั้น เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือบกพร่องต่อหน้าที่อย่างร้ายแรง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งจำหน่ายชื่อผู้นั้นออกจากทะเบียนและแจ้งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทุกแห่งทราบ

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้ออกให้ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุ แต่จะต้องดำเนินการตามข้อ ๗ ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อไป และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ด้วย

ข้อ ๑๖ บรรดาคำขอที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอตามประกาศนี้ และให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน