

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ความเห็นชอบ
แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ที่ให้คนต่างด้าวสัญชาติ
กัมพูชา ลาว และเมียนมาที่ได้รับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวเพื่อทำงานในราชอาณาจักร
และใบอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุด ได้รับอนุญาตให้ทำงาน
ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจ
ที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศเป็นกรณีพิเศษเพื่อลดปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
โดยผิดกฎหมายอันกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและเพื่อให้สามารถควบคุมและตรวจสอบ
การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
ในภาคการผลิตอันเป็นผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบ
ของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ถือว่าคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับการตรวจลงตรา
ประเภทคนอยู่ชั่วคราวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อการทำงาน (Non - Immigrant รหัส L - A)
ตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นคนต่างด้าว
ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลง
หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติ
ในหมวด ๓ มาใช้บังคับกับการนำคนต่างด้าวดังกล่าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศด้วย โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

หม่อมราชวงศ์จัตุมงคล โสณกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน