

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ
โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการให้บริการด้านแรงงานกับประชาชน และกลุ่มเป้าหมายกำลังแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดช่องทางในการให้บริการด้านแรงงานเพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์กรสามารถเข้าถึงบริการข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) และระบบอินทราเน็ต (Intranet) ได้อย่างสะดวก รวดเร็วและประหยัดครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารและบริการด้านแรงงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน “www.mol.go.th” ที่เป็นศูนย์กลางสำหรับประชาชน พนักงาน/ลูกจ้าง ผู้ประกอบการ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลเชิงวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการดูแลบำรุงรักษาเว็บไซต์ทั้งระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) และระบบอินทราเน็ต (Intranet) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๔ เว็บไซต์/ระบบ ประกอบด้วย เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน, เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด, เว็บไซต์สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง, เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน, ระบบสารสนเทศเครือข่ายภายในกระทรวงแรงงานและระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ระบบ e-mail) ทั้งนี้ เพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาสัมพันธ์ และติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารตามภารกิจด้านแรงงานให้กับประชาชน กลุ่มเป้าหมาย และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรได้ใช้ช่องทางในการสื่อสารที่รวดเร็ว ทันสมัย ใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยต้องให้สอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) สำหรับให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปรับปรุงและพัฒนาระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ของภาครัฐเพื่อยกระดับการพัฒนา e-Government ให้ก้าวหน้าสู่ระดับมาตรฐานสากลต่อไป

ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) พร้อมให้บริการอำนวยความสะดวกกับประชาชน/กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลาและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ระบบ e-mail) สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพในการให้บริการสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร และมีความปลอดภัยจากภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ

๒.๓ เพื่อดูแลบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) รวมทั้งเป็นเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Accessibility) ตามข้อกำหนดเบื้องต้นของ Web Content Accessibility Guidelines ๒.๐ (WCAG ๒.๐) ที่พัฒนาโดย World Wide Web Consortium (W3C)

ส่วนที่ ๓ เงื่อนไขการเสนอราคา

ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องทำตารางเปรียบเทียบรายละเอียดและเงื่อนไขเฉพาะต่อข้อกำหนดและรายละเอียดคุณลักษณะ (Specification) เป็นรายข้อตั้งแต่ส่วนที่ ๔ ถึง ส่วนสุดท้าย (Statement of Compliance) ของเอกสารโครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้ตัวอย่างแบบฟอร์มการเปรียบเทียบตามตารางที่ ๑ ในการ



เปรียบเทียบรายการดังกล่าว หากมีกรณีที่ต้องมีการอ้างอิงข้อความหรือเอกสารในส่วนอื่นที่จัดทำเสนอมา ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องระบุให้เห็นอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้โดยง่ายไว้ในเอกสารเปรียบเทียบด้วยว่าสิ่งที่ต้องการอ้างอิงถึงนั้นอยู่ในส่วนใด ตำแหน่งใดของเอกสารอื่นๆ ที่จัดทำเสนอมา สำหรับเอกสารที่อ้างอิงถึงให้หมายเหตุหรือขีดเส้นใต้ หรือระบายสีพร้อมเขียนหัวข้อกำกับไว้ เพื่อให้สามารถตรวจสอบกับเอกสารเปรียบเทียบได้ง่ายและตรงกันด้วย ทั้งนี้ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องส่งเอกสารเปรียบเทียบพร้อมเอกสารอ้างอิงทั้งหมด พร้อมทั้งลงนามและประทับตราในเอกสารทุกฉบับ หากผู้เสนอราคาไม่ดำเนินการตามข้อนี้ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่พิจารณาข้อเสนอของผู้เสนอราคา

ตารางที่ ๑ ตารางเปรียบเทียบคุณสมบัติข้อกำหนดและรายละเอียดข้อเสนอโครงการ

อ้างอิงข้อ	อ้างอิงข้อ	ข้อกำหนด/ อุปกรณ์ที่นำเสนอ	เปรียบเทียบ	เอกสารอ้างอิง
ระบุข้อให้ตรงกับหัวข้อที่ระบุในเอกสารประกวดราคา	ให้คัดลอกคุณลักษณะเฉพาะที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดมารอกในช่องนี้	ให้ระบุคุณลักษณะเฉพาะที่บริษัทฯ เสนอ	ตรงตามข้อกำหนด/ดีกว่าข้อกำหนด	ระบุหมายเลขหน้าของเอกสารอ้างอิงของบริษัทฯ

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

ผู้เสนอราคาต้องมีผลงานหรือจัดทำผู้มีผลงานในการบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์หรือพัฒนาระบบเว็บไซต์โดยใช้โปรแกรมบริหารจัดการเนื้อหา CMS WordPress ให้กับหน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานเอกชน โดยต้องแสดงสำเนาสัญญาไม่น้อยกว่า ๑ สัญญา ซึ่งเป็นผลงานที่สิ้นสุดแล้ว และมูลค่าสัญญาไม่ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) พร้อมทั้งแนบสำเนาหนังสือรับรองผลงาน หรือสำเนาใบสั่งจ้างกับหน่วยงานราชการ หรือ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานเอกชน แสดงให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาในวันยื่นซองเสนอราคา

ส่วนที่ ๕ ข้อกำหนดขอบเขตงาน

การดูแลบำรุงรักษาโครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ประกอบด้วย

๕.๑ ผู้รับจ้างต้องจัดทำแผนการดำเนินงานทั้งโครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) โดยต้องส่งให้ผู้ว่าจ้างภายใน ๗ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

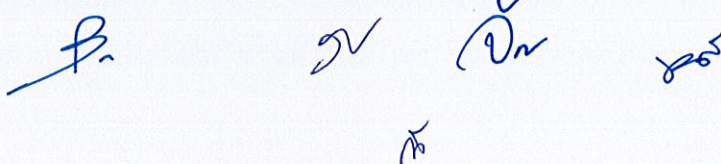
๕.๒ รายการดูแลบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) รวมจำนวน ๑๐๔ เว็บไซต์/ระบบ ตามภาคผนวก ๑ แบ่งออกเป็นดังนี้

๕.๒.๑ ระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ประกอบด้วย

- ๑) เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน
- ๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด
- ๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง
- ๔) เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

๕.๒.๒ ระบบสารสนเทศเครือข่ายภายในกระทรวงแรงงาน (Intranet)

๕.๒.๓ ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ระบบ e-Mail)



๕.๓ การดำเนินการดูแลบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต)
มีดังนี้

๕.๓.๑ ระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) และระบบสารสนเทศเครือข่ายภายในกระทรวงแรงงาน (Intranet) ประกอบด้วย

๑) ผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาเว็บไซต์ทุกเว็บไซต์ให้มีการ Update CMS WordPress, Plugin และ Theme อยู่เสมอเพื่อปิดช่องโหว่ของระบบ ป้องกันสแปม และไวรัส โดยผู้รับจ้างต้องทำการศึกษาถึงผลกระทบก่อนดำเนินการ Update และผู้รับจ้างต้องรับภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งหมด

๒) ผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาเว็บไซต์ทุกเว็บไซต์ให้มีความปลอดภัยรองรับมาตรฐาน SSL Certificates ทุกเว็บไซต์

๓) ผู้รับจ้างต้องตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ทุกเว็บไซต์ให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) ที่ทุกคนเข้าถึงได้ โดยต้องผ่านมาตรฐาน World Wide Web Consortium (W3C) และมาตรฐาน Web Content Accessibility Guidelines ๒.๐ (WCAG ๒.๐) ในระดับ AA เป็นอย่างน้อย

๔) ผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ทุกเว็บไซต์ให้รองรับการใช้งานบนบราวเซอร์ Internet Explorer, Chrome, Firefox, Opera และ Safari ได้เป็นอย่างดี

๕) ผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ทุกเว็บไซต์ให้รองรับการใช้งานทุกอุปกรณ์ โดยต้องแสดงผล Responsive Web Design แบบ One Size Fit All ออกแบบครั้งเดียวสามารถใช้ได้กับทุกขนาดของหน้าจอ เช่น Smartphone, iPad, Tablet เป็นต้น

๖) ผู้รับจ้างต้องดำเนินการจัดทำเนื้อหา รูปภาพ แบนเนอร์ โลโก้ pop up หรือการปรับเว็บไซต์ให้เป็นชาวดำ สำหรับนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามเทศกาล หรือกิจกรรมต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา เป็นต้น หรือตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๗) ผู้รับจ้างต้องบริหารจัดการดูแลข้อมูลบนเว็บไซต์ที่อยู่ภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ให้มีการ Update ข้อมูลอยู่เสมอตามที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ โดยต้องตรวจสอบความเหมาะสมของข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ เช่น เนื้อหา/ภาพให้เหมาะสม ไม่พาดพิงบุคคลอื่น การหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์ หรือการเมือง เป็นต้น

๕.๓.๒ ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ระบบ e-Mail) ประกอบด้วย

๑) ผู้รับจ้างต้องตรวจสอบบัญชีผู้ใช้งานที่ไม่ได้มีการใช้งาน Mailbox ทำรายงานสรุปเสนอต่อผู้ว่าจ้าง และดำเนินการมาตรการต่อไป เช่น ลบ หรือ ย้าย Mailbox เพื่อลดการใช้งานและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบจัดเก็บข้อมูล

๒) ผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้สามารถทำงานได้ตามปกติหรือปรับแต่งค่าการใช้งาน (Configuration) ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลาและมีประสิทธิภาพ

๓) ผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้มีความปลอดภัยรองรับมาตรฐาน SSL Certificates

๕.๔ ผู้รับจ้างต้องตรวจสอบ และดูแลบำรุงรักษาการตั้งค่าการใช้งาน (Configuration) ของระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ (CMS) ระบบปฏิบัติการแม่ข่าย (OS) อุปกรณ์ที่เชื่อมต่อและโปรแกรมสนับสนุนที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) รวมถึงการเชื่อมต่อผ่านบริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐหรือ Government Data Center and Cloud







service (GDCC) ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้สามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ เพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงและลดความเสี่ยง/ช่องโหว่ที่อาจจะเกิดขึ้นของระบบงาน

๕.๕ ผู้รับจ้างต้องตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาข้อมูลสารสนเทศเป็นรายวันจากบริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐหรือ Government Data Center and Cloud service (GDCC) มายังเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรองรับการทำงานแบบคู่ขนานของระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต

๕.๖ ผู้รับจ้างต้องสำรองข้อมูลของระบบภายใต้โครงการฯ แบบ Full Backup จำนวน ๑ วันใน ๑ สัปดาห์ โดยทำทุกสัปดาห์ และแบบ Incremental Backup ทุกวัน แบบอัตโนมัติในเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของผู้รับจ้าง พร้อมจัดทำรายงานบันทึกการสำรองข้อมูลของระบบภายใต้โครงการฯ เพื่อบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ประจำเดือนให้ผู้ว่าจ้าง

๕.๗ ผู้รับจ้างต้องดำเนินการทดสอบการกู้คืนข้อมูล (Restore) ที่สำรองไว้กับผู้ว่าจ้าง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งตามที่กำหนดในแผนการดำเนินงานทั้งโครงการฯ พร้อมจัดทำรายงานผลและคู่มือขั้นตอนการทดสอบกู้คืนข้อมูลให้ผู้ว่าจ้าง

๕.๘ ผู้รับจ้างต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้โครงการฯ เพื่อบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) โดยต้องส่งรายชื่อและคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ผู้ว่าจ้างภายใน ๗ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา ประกอบด้วย

๕.๘.๑ ผู้รับจ้างต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านโปรแกรมบริหารจัดการเนื้อหา CMS WordPress โดยต้องเสนอหนังสือรับรอง หรือเสนอผลงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๘.๒ ผู้รับจ้างต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ทางด้านระบบปฏิบัติการเครื่องแม่ข่าย Linux และ Windows โดยต้องเสนอหนังสือรับรอง หรือเสนอผลงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๘.๓ ผู้รับจ้างต้องจัดหาเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานภายใต้โครงการฯ เพื่อบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) จำนวนอย่างน้อย ๑ คน โดยต้องมาปฏิบัติงานประจำ ณ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ตลอดระยะเวลาของสัญญาดังกล่าว และในกรณีที่เหตุเร่งด่วนผู้รับจ้างจะต้องส่งเจ้าหน้าที่เข้ามาประสานงานทันทีตามที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ โดยเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานต้องมีวุฒิการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ด้านคอมพิวเตอร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมทั้งเสนอหนังสือรับรองการทำงาน หรือเสนอผลงานที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษา/พัฒนาเว็บไซต์หรือระบบงานที่ผ่านมา โดยทำหน้าที่ดังนี้

๑) บริหารจัดการดูแล วิเคราะห์ แก้ไข บำรุงรักษาระบบงานเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ให้สามารถใช้งานได้เป็นปกติและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลและแก้ไขปัญหาอันเนื่องมาจากความผิดพลาด หรือโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของผู้ใช้งาน

๒) จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานความชำรุดบกพร่อง และการบำรุงรักษาระบบงาน แสดงถึงปริมาณและคุณภาพงานเป็นรายเดือน ครอบคลุมปัญหา/ความชำรุดบกพร่อง สาเหตุวิธีการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอในการป้องกันในแต่ละครั้งที่เกิดปัญหา

๓) สร้างเว็บไซต์ย่อย (sub domain) โดยมีองค์ประกอบและเนื้อหาตามที่ผู้ว่าจ้างแจ้งให้ดำเนินการ และต้องจัดส่ง ๑.คู่มือสำหรับผู้ดูแลระบบ (การติดตั้ง การดูแลระบบการบำรุงรักษา) ๒.คู่มือการใช้งานระบบ ๓.อบรมผู้ใช้งานระบบ (On The Job Training)

๔) รักษาความลับและไม่นำเนื้อหาข้อมูล รูปภาพ และข้อมูลใดๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต มิฉะนั้นจะถือว่าเป็นการละเมิดตามกฎหมาย

๕.๘.๔ ผู้รับจ้างจะต้องเข้ามา On the Job Training กรณีที่มีการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ กระทบงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๕.๘.๕ ในระหว่างที่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างปฏิบัติงานกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หากเกิดปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน ไม่สามารถดำเนินการดูแล และบำรุงรักษาระบบสารสนเทศผ่านระบบ เว็บไซต์ได้ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบจัดหาเจ้าหน้าที่มาเปลี่ยนใหม่และให้มีคุณสมบัติตามที่ระบุในข้อ ๕.๘

๕.๙ กรณีผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการ หรือผิดสัญญาข้อหนึ่งข้อใด หรือหลายข้อตามที่กำหนดไว้ ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับ โดยใช้อัตราการคิดค่าปรับตามสัญญาและผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาได้ โดยผู้รับจ้างไม่สามารถเรียกร้องค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ว่าจ้าง

๕.๑๐ ผู้รับจ้างต้องจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษา เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด ให้กับกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และส่งเป็นรูปแบบ External Hard disk พร้อม Source code จำนวน ๑ ชุด ให้กับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน ในงวดสุดท้ายของสัญญา

ส่วนที่ ๖ การคิดค่าปรับงานในโครงการ

ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขในส่วนของการบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบ อินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ดังนี้

๖.๑ การให้บริการดูแลบำรุงรักษาระบบงานเว็บไซต์ภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ให้สามารถใช้งานได้เป็นปกติและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนดูแลและแก้ไขปัญหาอันเนื่องมาจากความผิดพลาด หรือโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของผู้ใช้งาน โดยต้อง แก้ไขภายใน ๘ ชั่วโมงนับจากได้รับแจ้งปัญหาจากผู้ว่าจ้าง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง หากผู้รับจ้าง ไม่สามารถดำเนินการได้ ภายหลังจากครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะคิดค่าปรับตามข้อ ๖.๕.๑

๖.๒ ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการสำรองข้อมูล (Backup) ตามจำนวนและวันเวลาที่กำหนดในข้อ ๕.๖ หากผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการได้ ภายหลังจากครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะคิดค่าปรับตามข้อ ๖.๕.๒

๖.๓ ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการทดสอบการกู้คืนข้อมูลที่ (Restore) ตามจำนวนและวันเวลาที่ กำหนดในข้อ ๕.๗ หากผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการได้ ภายหลังจากครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะคิดค่าปรับ ตามข้อ ๖.๕.๒

๖.๔ ผู้รับจ้างจะต้องให้เจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติงานที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตามจำนวน วันที่กำหนดในข้อ ๕.๘ หากผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการได้ ภายหลังจากครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะคิดค่าปรับตามข้อ ๖.๕.๑

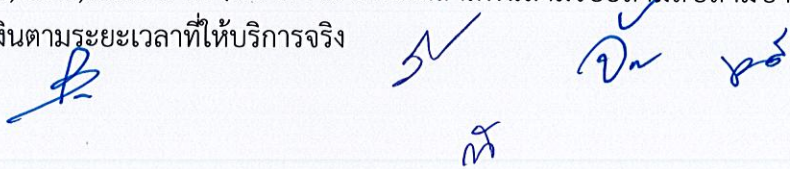
๖.๕ กรณีการคำนวณคิดค่าปรับเป็นรายงวด

๖.๕.๑ ค่าปรับรายชั่วโมง = จำนวนชั่วโมงที่เกินเวลาที่กำหนด โดยเศษของชั่วโมงให้คิดเป็น ๑ ชั่วโมง x (ร้อยละ ๐.๐๑ x วงเงินในสัญญา) x ค่าตัว่วง (ภาคผนวก ๑)

๖.๕.๒ ค่าปรับรายวัน = จำนวนวันที่เกินเวลาที่กำหนด x (ร้อยละ ๐.๒ x วงเงินในสัญญา) x ค่าตัว่วง (ภาคผนวก ๑)

ส่วนที่ ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและ อินทราเน็ต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑๐ เดือน ในวงเงินทั้งสิ้น ๑,๐๗๓,๓๓๓ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสามพันสามร้อยสามสิบสามบาทถ้วน) ทั้งนี้ ขอสงวนสิทธิ์ปรับลดวงเงินตามระยะเวลาที่ให้บริการจริง



ส่วนที่ ๘ ส่งมอบงาน

ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบงานเป็นรายงวด ภายใน ๑ วันนับถัดจากวันครบกำหนดรายงวด หากงวดใดวันครบกำหนดส่งมอบงานตรงกับวันหยุดราชการให้ส่งมอบงานในวันทำการถัดไป หากผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงานได้จะคิดค่าปรับเป็นรายวันที่เกินระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๖.๕.๒ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะจ่ายค่าจ้างโดยแบ่งการส่งมอบงานและการชำระเงินเป็น ๑๐ งวด เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การคำนวณค่าจ้างในงวดแรกหรืองวดอื่นๆ ที่มีการจ้างไม่ครบตามจำนวนวันในแต่ละงวด ให้คำนวณค่าจ้างโดยใช้อัตราค่าจ้างของงวดนั้นๆ ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้วหารด้วยจำนวนวันในงวดนั้นๆ คูณด้วยจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริง โดยมีวิธีการคำนวณค่าจ้าง ดังนี้

๑. ค่าจ้างรายงวด = วงเงินในสัญญา x อัตราร้อยละค่าจ้างรายงวด

๒. ค่าจ้างรายวัน = (ค่าจ้างรายงวด / จำนวนวันในงวดนั้นๆ) x จำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริง

ซึ่งโดยมีรายละเอียดการส่งมอบงานดังนี้

งวดที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างทั้งหมด

๑. รายงานการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) เป็นเอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด (ตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด)
๒. รายงานการสำรองข้อมูล (Backup)
๓. รายงานสถิติผู้เข้าชมเว็บไซต์ประจำเดือนตามผู้ว่าจ้างกำหนด
๔. รายงานใบบันทึกการเข้า - ออกการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

งวดที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างทั้งหมด

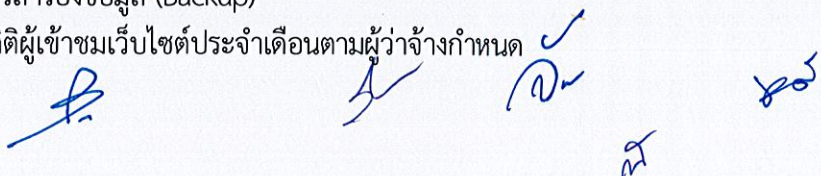
๑. รายงานการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) เป็นเอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด (ตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด)
๒. รายงานการสำรองข้อมูล (Backup)
๓. รายงานสถิติผู้เข้าชมเว็บไซต์ประจำเดือนตามผู้ว่าจ้างกำหนด
๔. รายงานใบบันทึกการเข้า - ออกการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

งวดที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างทั้งหมด

๑. รายงานการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) เป็นเอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด (ตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด)
๒. รายงานการสำรองข้อมูล (Backup)
๓. รายงานสถิติผู้เข้าชมเว็บไซต์ประจำเดือนตามผู้ว่าจ้างกำหนด
๔. รายงานใบบันทึกการเข้า - ออกการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

งวดที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างทั้งหมด

๑. รายงานการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) เป็นเอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด (ตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด)
๒. รายงานการสำรองข้อมูล (Backup)
๓. รายงานสถิติผู้เข้าชมเว็บไซต์ประจำเดือนตามผู้ว่าจ้างกำหนด



งวดที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๕ ของค่าจ้างทั้งหมด

๑. รายงานการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ภายใต้โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) เป็นเอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด (ตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด)
๒. รายงานการสำรองข้อมูล (Backup)
๓. รายงานสถิติผู้เข้าชมเว็บไซต์ประจำเดือนตามผู้ว่าจ้างกำหนด
๔. รายงานใบบันทึกการเข้า - ออกการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๙ การรับประกัน

๙.๑ กรณีที่มีข้อบกพร่องหรือปัญหาเกิดขึ้นระหว่างการใช้งาน ผู้รับจ้างต้องดำเนินการทั้งปวงเพื่อให้สามารถใช้งานได้ปกติภายใน ๘ ชั่วโมง นับจากเวลาที่ผู้รับจ้างได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้างผ่านช่องทางที่กำหนด

๙.๒ การดำเนินการใดๆ หากมีปัญหาเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ของซอฟต์แวร์ ซึ่งกระทำโดยเจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการขออนุญาตหรือทำข้อตกลงหรือทำสัญญาซื้อหรือเช่าหรือทำการอย่างอื่นใดกับบุคคลผู้เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ เพื่อให้สามารถใช้สิทธิ์นั้นๆ ให้ถือเป็นภาระและหน้าที่ของผู้รับจ้างเพียงฝ่ายเดียว และผู้รับจ้างเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด โดยการดำเนินการทั้งหมดจะต้องเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑๐ เงื่อนไขการชำระเงิน

ผู้ว่าจ้างจะชำระเงินค่าจ้างโครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นรายงวดตามที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยผู้ว่าจ้างจะแบ่งจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายงวด รวม ๑๐ งวด เมื่อผู้รับจ้างส่งมอบงานถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

ส่วนที่ ๑๑ วงเงินในการจัดหา

เป็นวงเงินทั้งสิ้น ๑,๐๗๓,๓๓๓ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสามพันสามร้อยสามสิบสามบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอื่นๆ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการจ้างตามที่ให้บริการจริง

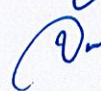
ส่วนที่ ๑๒ หลักเกณฑ์และสิทธิ์ในการพิจารณา

ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอครั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาจากราคา

ส่วนที่ ๑๓ หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

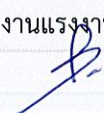






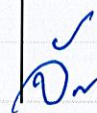
ภาคผนวก ๑ รายการระบบเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ต)

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (เว็บไซต์/ระบบ)
๑	ระบบอินเทอร์เน็ต (Internet)	
๑.๑	เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	๑
๑.๒	เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด	๗๖
	(๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดกระบี่	
	(๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	
	(๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์	
	(๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	
	(๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น	
	(๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี	
	(๗) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	
	(๘) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี	
	(๙) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยนาท	
	(๑๐) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ	
	(๑๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร	
	(๑๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงราย	
	(๑๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	
	(๑๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดตาก	
	(๑๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	
	(๑๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง	
	(๑๗) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนครนายก	
	(๑๘) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม	
	(๑๙) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม	
	(๒๐) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา	
	(๒๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
	(๒๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์	
	(๒๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนนทบุรี	
	(๒๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส	
	(๒๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน	
	(๒๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
	(๒๗) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	











ลำดับที่	รายการ	จำนวน (เว็บไซต์/ระบบ)
	(๒๘) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	
	(๒๙) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
	(๓๐) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	
	(๓๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี	
	(๓๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
	(๓๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา	
	(๓๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา	
	(๓๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง	
	(๓๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร	
	(๓๗) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก	
	(๓๘) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	
	(๓๙) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	
	(๔๐) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่	
	(๔๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต	
	(๔๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม	
	(๔๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	
	(๔๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
	(๔๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดยโสธร	
	(๔๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา	
	(๔๗) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	
	(๔๘) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดระนอง	
	(๔๙) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง	
	(๕๐) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดราชบุรี	
	(๕๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี	
	(๕๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง	
	(๕๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน	
	(๕๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดเลย	
	(๕๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	
	(๕๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร	
	(๕๗) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา	
	(๕๘) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสตูล	

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (เว็บไซต์/ระบบ)
	(๕๙) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ	
	(๖๐) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	
	(๖๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	
	(๖๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว	
	(๖๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสระบุรี	
	(๖๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	
	(๖๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสุโขทัย	
	(๖๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	
	(๖๗) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
	(๖๘) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์	
	(๖๙) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย	
	(๗๐) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	
	(๗๑) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง	
	(๗๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ	
	(๗๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี	
	(๗๔) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์	
	(๗๕) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	
	(๗๖) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี	
๑.๓	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	๑๓
	(๑) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)	
	(๒) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	
	(๓) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น	
	(๔) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง	
	(๕) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมนิลา (ส่วนที่๒) (ไทเป)	
	(๖) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมนิลา (ส่วนที่๒) สาขาเมืองเกาสง	
	(๗) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย	
	(๘) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์	
	(๙) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน	
	(๑๐) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล	
	(๑๑) ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์	
	(๑๒) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (เว็บไซต์/ระบบ)
	(๑๓) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	
๑.๔	เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑๒
	(๑) เว็บไซต์รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	
	(๒) เว็บไซต์สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ภายใต้การดูแลของกองกลาง	
	(๓) เว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	
	(๔) เว็บไซต์ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	
	(๕) เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
	(๖) เว็บไซต์สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	
	(๗) เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
	(๘) เว็บไซต์ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
	(๙) เว็บไซต์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน (e-labour)	
	(๑๐) เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
	(๑๑) เว็บไซต์สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	
	(๑๒) เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	ระบบสารสนเทศเครือข่ายภายในกระทรวงแรงงาน (Intranet)	๑
๓	ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ระบบ e-Mail)	๑
รวมทั้งสิ้น		๑๐๔







ตารางกำหนดตัวถ่วง
โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายการ	ค่าตัวถ่วง
๑. ระบบอินเทอร์เน็ต ประกอบด้วย	
๑) เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	๑.๐
๒) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน ๗๖ เว็บไซต์	๑.๐
๓) เว็บไซต์สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ เว็บไซต์	๑.๐
๔) เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๒ เว็บไซต์	๑.๐
๒. ระบบสารสนเทศเครือข่ายภายในกระทรวงแรงงาน (ระบบอินทราเน็ต)	๑.๐
๓. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑.๐
๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำการจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต)	๑.๐

