



ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระยะเวลา

อนุญาตให้รับสมัครคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและอยู่ในแนวทางเดียวกัน สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระยะเวลา อนุญาตให้รับสมัครคนหางานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการ พิจารณากำหนดระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การพิจารณากำหนดระยะเวลาอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ให้พิจารณาจาก จำนวนคนหางานโดยทุกตำแหน่งรวมกันดังต่อไปนี้

๓.๑ กรณีขออนุญาตรับสมัครคนหางานที่มีจำนวนคนหางานไม่เกิน ๕๙ คน จะอนุญาตให้รับสมัครคนหางานได้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต

๓.๒ กรณีขออนุญาตรับสมัครคนหางานที่มีจำนวนคนหางาน ๕๐-๙๙ คน จะอนุญาตให้รับสมัครคนหางานได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต

๓.๓ กรณีขออนุญาตรับสมัครคนหางานที่มีจำนวนคนหางาน ๑๐๐ คน ขึ้นไป จะอนุญาตให้รับสมัครคนหางานได้ไม่เกิน ๗๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาต

๓.๔ กรณีขออนุญาตรับสมัครคนหางาน ที่มีจำนวนคนหางาน ๑๐๐ คน ขึ้นไป ตามข้อ ๓.๓ ต้องแนบแผนการจัดส่งคนหางานประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่สามารถรับสมัครคนหางานได้ภายในระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และประสงค์ที่จะขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศยื่นขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานโดยให้ยื่นคำขออนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (แบบ จง. ๒๒) พร้อมทั้งแนบหลักฐานและเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต โดยให้ประทับตราด้วยสีแดงตรงกึ่งกลางด้านบนด้วยข้อความว่า "ขอขยายระยะเวลา" ก่อนที่หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานสิ้นอายุ ๑๐ วันทำการ โดยผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถรับสมัครคนหางานได้ พร้อมทั้งแนบแผนการจัดส่งคนหางานให้กรมการจัดหางานทราบด้วย

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ให้พิจารณาจากตำแหน่งงานและจำนวนคนหางาน ดังต่อไปนี้

๕.๑ กรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานในตำแหน่งงานที่เป็นแรงงานฝีมือ ได้แก่ ตำแหน่งช่างทั่วไป ช่างฝีมือระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานที่ใช้วิชาชีพ ให้นำความในข้อ ๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๕.๒ กรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานในตำแหน่งงานที่เป็นแรงงานทั่วไป ได้แก่ กรรมกร คนงานทั่วไป คนงานโรงงานที่ทำงานโดยไม่ใช้ฝีมือ หลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระยะเวลาให้รับสมัครคนหางาน ให้พิจารณาจากจำนวนคนหางาน ดังต่อไปนี้

ก. กรณีขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานที่มีจำนวนคนหางานไม่เกิน ๔๙ คน จะอนุญาตให้สามารถขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครได้ไม่เกิน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานสิ้นอายุ

ข. กรณีขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานที่มีจำนวนคนหางาน ๕๐-๙๙ คน จะอนุญาตให้สามารถขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน

ได้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานสิ้นอายุ

ค. กรณีขอขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานที่มีจำนวนคนหางาน ๑๐๐ คน ขึ้นไป จะอนุญาตให้สามารถขยายระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานได้ไม่เกิน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานสิ้นอายุ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(นิทัศน์ ชีระวิทย์)

อธิบดีกรมการจัดหางาน