



ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปโดยรอบคอบ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ การออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕ และมาตรา ๑๑ การต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๒๓ และการอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงานหรือนายจ้างตามมาตรา ๒๖ ให้พิจารณาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสมโดยคำนึงถึง

(๑) ความมั่นคงภายในราชอาณาจักรด้านการเมือง ศาสนา เศรษฐกิจและสังคม

(๒) โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

(๓) ประโยชน์จากการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในตำแหน่งงานนั้น เช่น การนำเงินตราต่างประเทศเข้ามาลงทุนหรือใช้จ่ายในประเทศเป็นจำนวนมาก การจ้างงานคนไทยจำนวนมาก หรือการพัฒนาทักษะฝีมือคนไทยซึ่งได้รับการถ่ายทอดจากคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

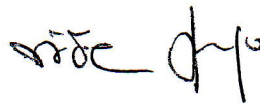
ข้อ ๕ การออกใบอนุญาตทำงานตามข้อ ๔ ให้ออกได้ตามหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงานที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ การออกใบอนุญาตทำงานตามข้อ ๔ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงานหรือที่มีได้กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้ สำหรับคำขอยื่นในเขตกรุงเทพมหานครให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรมการจัดหางาน และคำขอยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด

ข้อ ๗ บรรดาคำขอที่เจ้าหน้าที่ได้รับไว้ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๘ ให้อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายพิชัย เอกพิทักษ์ดำรง)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน

ทำระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๒

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	จำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	หมายเหตุ
การทำงานในสถาบันการเงิน			
๑	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในสถาบันการเงินในกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย หรือกระทรวงการคลัง หรือหน่วยงานของรัฐซึ่งกำกับดูแลสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย หรือกระทรวงการคลัง หรือหน่วยงานของรัฐซึ่งกำกับดูแลสถาบันการเงิน	ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในหนังสือรับรอง	
การทำงานโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการ			
๒	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวที่มีหนังสือรับรองจากราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งระบุชื่อ งาน ลักษณะงาน และระยะเวลาการทำงานของคนต่างด้าวนั้น	ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในหนังสือรับรอง	

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	จำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	หมายเหตุ
การทำงานกับนายจ้างซึ่งจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล			
๓	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างที่มีขนาดการลงทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ไม่ต่ำกว่าสองล้านบาท	หนึ่งคน และให้เพิ่มขึ้นหนึ่งคน ต่อขนาดการลงทุน ทุกๆ สองล้านบาท แต่ไม่เกินสิบคน	กรณีคนต่างด้าวผู้ขอรับ ใบอนุญาตมีคู่สมรสเป็น คนไทยซึ่งจดทะเบียนสมรส โดยถูกต้องตามกฎหมาย และอยู่กินร่วมกันฉันท์ สามีภรรยา โดยเปิดเผย ขนาดของการลงทุนตาม ลำดับที่ ๓ - ๕ ให้ลดลง ครึ่งหนึ่ง
๔	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างจดทะเบียนนิติบุคคลในต่างประเทศและเข้ามา ดำเนินธุรกิจในประเทศไทยที่มีขนาดของการลงทุนจากเงินที่นำเข้ามาต่างประเทศไม่ต่ำกว่าสามล้านบาท	หนึ่งคน และให้เพิ่มขึ้นหนึ่งคน ต่อขนาดการลงทุน ทุกๆ สามล้านบาท แต่ไม่เกินสิบคน	
๕	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างจดทะเบียนนิติบุคคลในต่างประเทศและเข้ามาดำเนิน ธุรกิจในประเทศไทยก่อนวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยไม่มีหลักฐานการนำเงินเข้ามาจาก ต่างประเทศ แต่มีขนาดของการลงทุนจากจำนวนเงินคงเหลือตามที่ปรากฏในรายการเคลื่อนไหวทางบัญชี ของธนาคารย้อนหลังหกเดือน จำนวนตั้งแต่สามล้านบาทขึ้นไป		
๖	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างตามลำดับที่ ๓ - ๕ โดยใช้เทคโนโลยีซึ่งคนไทย ยังทำไม่ได้ หรือมีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงานภายในประเทศ โดยให้มี การถ่ายทอดให้แก่คนไทย อย่างน้อยสองคน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	
๗	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างตามลำดับที่ ๓ - ๕ โดยใช้ความรู้ความชำนาญ เฉพาะทางเพื่อให้งานสำเร็จภายใต้โครงการที่มีระยะเวลาแน่นอน		
๘	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างตามลำดับที่ ๓ - ๕ ในกิจการบันเทิง มหรสพ ดนตรี ซึ่งมีลักษณะการจ้างงานเป็นครั้งคราวมีระยะเวลาที่กำหนดไว้แน่นอน		

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	จำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	หมายเหตุ
๕	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างที่ได้ชำระภาษีเงินได้ให้เสร็จในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าสามล้านบาท	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	
๑๐	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างที่ดำเนินธุรกิจส่งออกสินค้าไปต่างประเทศและนำเงินตราต่างประเทศเข้าประเทศในปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าสามล้านบาทขึ้นไป		
๑๑	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างซึ่งเป็นนิติบุคคลที่ดำเนินธุรกิจท่องเที่ยว ซึ่งนำชาวต่างประเทศเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยในรอบปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าห้าพันคน		
๑๒	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างซึ่งเป็นนิติบุคคลที่มีการจ้างงานคนไทยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน		
การเข้ามาประจําสำนักงานผู้แทนนิติบุคคลต่างประเทศ			
๑๓	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวที่เข้ามาประจําสำนักงานผู้แทนนิติบุคคลต่างประเทศในธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำในด้านต่างๆ เกี่ยวกับสินค้าของสำนักงานใหญ่ที่จำหน่ายแก่ตัวแทนจำหน่ายหรือผู้ใช้สินค้า การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับสินค้าหรือบริการใหม่ของผู้สำนักงานใหญ่ และการรายงานความเคลื่อนไหวทางธุรกิจในประเทศไทยให้ผู้สำนักงานใหญ่ทราบ	ไม่เกินสองคน	
๑๔	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวที่เข้ามาประจําสำนักงานผู้แทนนิติบุคคลต่างประเทศในธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ เพื่อหาแหล่งจัดซื้อสินค้าหรือบริการในประเทศไทยให้ผู้สำนักงานใหญ่ การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพและปริมาณของสินค้าที่สำนักงานใหญ่ซื้อหรือจ้างผลิตในประเทศไทย	ไม่เกินห้าคน	
๑๕	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวตามลำดับที่ ๑๔ ซึ่งสำนักงานผู้แทนสามารถหาแหล่งจัดซื้อสินค้าหรือบริการในประเทศไทยให้ผู้สำนักงานใหญ่ และสำนักงานใหญ่ได้สั่งซื้อสินค้าหรือบริการจากผู้ผลิตในประเทศไทยมีมูลค่าการสั่งซื้อสินค้าหรือบริการในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยล้าน	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	จำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	หมายเหตุ
การเข้ามาประจำสำนักงานภูมิภาค			
๑๖	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวที่เข้ามาประจำสำนักงานภูมิภาคของนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมาย ของต่างประเทศและเข้าไปดำเนินธุรกิจในประเทศอื่นเพื่อให้บริการในด้านต่างๆ ได้แก่ การติดต่อ ประสานงานและการกำกับการค้าเงินงานของสาขาหรือบริษัทในเครือที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเดียวกันแทน สำนักงานใหญ่ การให้คำปรึกษาหรือบริการในการจัดการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคล การจัดการด้าน การเงินการควบคุม การตลาดและวางแผนส่งเสริมการขาย การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการวิจัยและ พัฒนา โดยไม่มีรายได้จากการให้บริการนั้นและไม่มีอำนาจรับคำสั่งซื้อหรือเสนอขายหรือเจรจาทำธุรกิจ กับบุคคลหรือนิติบุคคลในประเทศที่เข้าไปตั้ง ทั้งนี้ โดยได้รับเงินค่าจ้างในสำนักงานจากสำนักงานใหญ่ เท่านั้น	ไม่เกินห้าคน	
๑๗	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวตามลำดับที่ ๑๖ ซึ่งสำนักงานภูมิกษณนั้นนำเงินเข้ามาใช้จ่าย ในประเทศไทยในรอบปีที่ผ่านมามี้น้อยกว่าสิบล้านบาท	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	
การเข้ามาทำงานในสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค			
๑๘	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค ซึ่งเป็นบริษัทที่ตั้งขึ้นตาม กฎหมายไทยเพื่อประกอบกิจการให้บริการด้านการบริหารหรือด้านเทคนิค หรือการให้บริการ สนับสนุนแก่วิสาลกิจในเครือหรือสาขาของตน ไม่ว่าจะตั้งอยู่ในประเทศไทยหรือในต่างประเทศตาม พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร	ไม่เกินห้าคน	
๑๙	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวตามลำดับที่ ๑๘ ซึ่งสำนักงานปฏิบัติการภูมิกษณนั้นชำระภาษีเงินได้ แก่รัฐในรอบปีที่ผ่านมามี้น้อยกว่าสามล้านบาท	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	จำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	หมายเหตุ
การทำงานในมูลนิธิ สมาคม หรือองค์การที่ไม่แสวงหากำไร			
๒๐	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในมูลนิธิ สมาคม หรือองค์การอื่นที่มีวัตถุประสงค์ไม่แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจหรือเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	
การทำงานในสถาบันการศึกษาของเอกชน			
๒๑	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในสถาบันการศึกษาของเอกชน ซึ่งมีหนังสือแต่งตั้งให้เป็นครู ผู้สอน บุคลากรทางการศึกษา หรือคณาจารย์ ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน กฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน หรือกฎหมายอื่น	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	
การทำงานกับนายจ้างซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา			
๒๒	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างที่มีรายได้จากการประกอบกิจการในรอบปีที่ผ่านมา หรือปีปัจจุบันทุกๆ เจ็ดแสนบาท	หนึ่งคน แต่ไม่เกินสามคน	กรณีคนต่างด้าวผู้ขอรับใบอนุญาตมีคู่สมรสเป็นคนไทยซึ่งจดทะเบียนสมรส โดยถูกต้องตามกฎหมาย และอยู่กินร่วมกันนับที่สามปี รรยา โดยเปิดเผย หลักเกณฑ์ตามลำดับที่ ๒๒ - ๒๔ ให้ลดลงครึ่งหนึ่ง
๒๓	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาที่ได้ชำระภาษีเงินได้ ให้แก่รัฐในรอบปีที่ผ่านมาทุกๆ ห้าหมื่นบาท		
๒๔	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างที่มีการจ้างลูกจ้างคนไทยทุกสี่คน		

ลำดับ ที่	หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	จำนวนการออกใบอนุญาตทำงาน	หมายเหตุ
การทำงานให้บริการทางกฎหมายหรืออรรถคดี			
๒๕	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานให้บริการทางกฎหมายหรืออรรถคดี ในการปฏิบัติหน้าที่ อนุญาตตุลาการ	ตามจำนวนที่ผู้กระทำความผิดตกลงกัน	
๒๖	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานให้บริการทางกฎหมายหรืออรรถคดี ในการว่าต่างแก้ต่าง ในชั้นอนุญาตตุลาการ ถ้ากฎหมายซึ่งใช้บังคับแก้ไขข้อพิพาทที่พิจารณาโดยอนุญาตตุลาการนั้นมีใช้ กฎหมายไทย หรือเป็นกรณีที่ไม่ต้องขอบังคับคำชี้ขาดของอนุญาตตุลาการนั้นในราชอาณาจักรไทย		
การทำงานโดยไม่มีนายจ้าง			
๒๗	การออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีนายจ้าง	ตามความจำเป็นและเหมาะสม	