

ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานสำหรับการจ้างแรงงานไทย

ไปทำงานในประเทศบรูไน พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่กรมการจัดหางาน ได้ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศบรูไน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในประเทศบรูไน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นมา นั้น

เพื่อให้การกำหนดค่าจ้างสอดคล้องกับสภาพการจ้างที่แท้จริงในประเทศบรูไน จึงให้ยกเลิกการกำหนดอัตราค่าจ้างไปทำงานในประเทศบรูไน ฉบับวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ และกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศบรูไน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการอนุญาตรับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในประเทศบรูไน ดังนี้

<u>ตำแหน่งงาน</u>	<u>ค่าจ้าง</u>	<u>ค่าอาหาร</u>
๑. กรรมกรและพนักงานทั่วไป	- ไม่ต่ำกว่า ๒๐ เหรียญบรูไน/วัน	- รวมอยู่ในค่าจ้าง
๒. ช่างฝีมือ	- ไม่ต่ำกว่า ๒๕ เหรียญบรูไน/วัน	- รวมอยู่ในค่าจ้าง
๓. พนักงานในขบวนการ ตัดเย็บเสื้อผ้า	- ไม่ต่ำกว่า ๓๒๐ เหรียญบรูไน/เดือน และนายจ้างจ่ายค่าแรงจูงใจเพิ่ม ตามผลงานในส่วนที่ทำเกิน เป้าหมายที่กำหนด	- นายจ้างจัดอาหาร ให้ ๓ มื้อ โดยไม่คิด มูลค่าหรือจ่ายเป็น ค่าอาหารไม่ต่ำกว่า เดือนละ ๑๕๐ เหรียญบรูไน

หมายเหตุ ๑. อัตราค่าจ้างตามที่กำหนด เป็นอัตราค่าจ้างต่อการทำงาน ๘ ชั่วโมง สัปดาห์ละ ๖ วัน

๒. นายจ้างจัดที่พักให้กับลูกจ้างทุกคนโดยไม่คิดมูลค่า

๓. ตำแหน่งพนักงานในขบวนการตัดเย็บเสื้อผ้าให้นำค่าจ้างรวมกับค่าแรงจูงใจมาคิดคำนวณค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

๔. ในกรณีที่สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไนพิจารณาเห็นว่างานที่นายจ้างต้องการว่าจ้างมีลักษณะไม่ซับซ้อน ไม่ต้องใช้ฝีมือในการทำงานมาก สำนักงานแรงงานฯ อาจเสนอความเห็นกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นอย่างอื่น ซึ่งกรมการจัดหางานมีอำนาจพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมแก่นายจ้างเป็นรายๆ ไป
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

วันชัย ผดุงสุภโลโย

อธิบดีกรมการจัดหางาน