



ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการรับแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๓๘

โดยที่มาตรา ๔๙ ทวิ (๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้นายจ้างที่ประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกินสี่สัปดาห์ โดยได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศ ไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนดแจ้งให้อธิบดีทราบก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการรับแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ นายจ้างซึ่งประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ไม่เกินสี่สัปดาห์ โดยลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดให้อื่นแบบ จง. ๔๖ พร้อมหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าวต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมายก่อนวันที่ลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

ข้อ ๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกินสี่สัปดาห์ ตรวจสอบหลักฐานที่ได้รับจากนายจ้างหากเห็นว่าครบถ้วนและถูกต้องและลูกจ้าง

จะได้รับเงินหรือประโยชน์ในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด ให้นำเสนออธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมายทราบ และแจ้งผลให้นายจ้างทราบในวันที่ได้รับแจ้ง

กรณีตรวจพบว่าสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะพึงได้รับในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งนายจ้างปฏิบัติตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(ประสิทธิ์ ไชยทองพันธ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
รักษาการในตำแหน่งอธิบดีกรมการจัดหางาน