



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำ
และเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๕๐

ตามที่กรมการจัดหางานได้ออกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๓๘ เพื่อเป็นเกณฑ์สำหรับการพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศนั้น บัดนี้ปรากฏว่าอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงให้ยกเลิกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๓๘ และกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำที่นายจ้างจะต้องจ่ายให้กับคนหางานไทย ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศนั้น หรือให้เป็นไปตามประกาศของทางการของประเทศนั้น ๆ

กรณีประเทศใดไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ ให้พิจารณาจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่อยู่ในกลุ่มประเทศใกล้เคียง โดยพิจารณาจากมาตรฐานการครองชีพและรายได้ประชาชาติต่อคนของประชากรในประเทศนั้น ๆ หรือให้พิจารณาจากข้อมูลที่ได้สอบถามไปยังกระทรวงการค้าต่างประเทศหรือสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

กรณีทำงานบนยานพาหนะ การกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำ ให้เป็นดุลยพินิจ
ของอธิบดี

๒. อัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดนี้ ไม่ได้หมายรวมถึง ค่าที่พักและค่าอาหาร
เว้นแต่จะมีกฎหมายของประเทศนั้น ๆ กำหนดให้รวม (โดยต้องระบุไว้ในสัญญาจ้างด้วย)

๓. อัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำดังกล่าว เป็นอัตราค่าจ้างสุทธิต่อเดือน (ยกเว้นประเทศ
สิงคโปร์และบรูไน อัตราค่าจ้างเป็นรายวัน) ไม่รวมค่าส่วนเวลา โดยคำนวณจากการทำงานวันละ ๘
ชั่วโมง สัปดาห์ละ ๖ วัน (หรือเวลาทำงานปกติตามกฎหมายของประเทศนายจ้าง)

๔. กรณีที่กฎหมายของประเทศนั้นหรือกฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้ให้หักเงินจากค่าจ้าง
ของลูกจ้างเพื่อจ่ายเป็นค่าประกันสังคมหรือจ่ายเป็นค่าภาษีรายได้ ให้นายจ้างหักได้ไม่เกินกว่าที่
กฎหมายกำหนด และต้องระบุไว้อย่างชัดเจนในสัญญาจ้างงาน

๕. สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ใช้วีซ่าชัฟ วีซ่าการ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้าง
ให้เป็นไปตามที่จะตกลงกัน

๖. คนหางานจะต้องโอนเงินกลับประเทศได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของค่าจ้างที่คน
หางานได้รับในแต่ละเดือน

๗. ค่าโดยสารเครื่องบิน

๗.๑ ได้ทุกวันและต้องลง นายจ้างจะต้องจ่ายค่าโดยสารเครื่องบินให้กับคนหางาน
ทั้งเที่ยวไปและเที่ยวกลับ

๗.๒ ประเทศอื่น ๆ กรมการจัดหางานจะพิจารณาจากหลักฐานหรือสัญญาแล้ว
ให้ความเห็นชอบ

๘. นายจ้างจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับหลักประกันในกรณีคนหางานต่างชาติ
เข้าไปทำงานในประเทศของตน

๙. เงื่อนไขใดที่ประกาศนี้ไม่ได้กำหนดไว้หรือไม่สามารถใช้ประกาศนี้บังคับได้ และมี
ความจำเป็นเร่งด่วน ให้อธิบดีกรมการจัดหางานพิจารณากำหนดในเรื่องดังกล่าวได้ตามความ
เหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(นิทัศน์ ธีระวิทย์)

อธิบดีกรมการจัดหางาน