



ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการรับรองเอกสารซึ่งผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องส่งให้อธิบดีกรมการจัดหางานพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เป็นไปด้วยความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การยื่นคำขอตามข้อ ๖ หากผู้รับอนุญาตคัดเลือกคนหางานจากศูนย์ทะเบียนคนหางานของกรมการจัดหางานหรือคนหางานที่รับสมัครไว้และยังไม่ได้จัดส่งไปทำงาน ต้องยื่นสำเนาเอกสารซึ่งผู้รับอนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับ พร้อมแสดงต้นฉบับ ประกอบคำขออนุญาต ดังต่อไปนี้

(๑) บัญชีรายชื่อคนหางานที่คัดเลือกจากศูนย์ทะเบียนคนหางานของกรมการจัดหางาน จำนวน ๑ ชุด

(๒) หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศขอให้ผู้รับอนุญาตจัดหาคนหางาน โดยต้องระบุประเภทหรือลักษณะของงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน ระยะเวลาการจ้าง และสวัสดิการของคนหางานที่จะได้รับ จำนวน ๑ ชุด

(๓) หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศแต่งตั้งให้ผู้รับอนุญาตเป็นตัวแทนในการรับสมัครและคัดเลือกคนหางาน รวมทั้งให้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแทนนายจ้าง จำนวน ๑ ชุด

(๔) หลักฐานการจดทะเบียนประกอบกิจการของนายจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ เอกสารตาม (๒) (๓) และ (๔) ดังกล่าวต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจาก โนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองของประเทศที่นายจ้างถือสัญชาติหรือของประเทศ ที่คนหางานจะไปทำงาน โดยสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นรับรองความถูกต้องของโนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองดังกล่าว แล้วแต่กรณี

(๕) หนังสือของสำนักงานแรงงานไทยที่ประจำอยู่ในประเทศที่คนหางานจะไปทำงานซึ่งรับรองความเหมาะสมของสภาพการจ้างของนายจ้างในต่างประเทศ ในกรณีไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นรับรอง ความเหมาะสมของสภาพการจ้างงานดังกล่าวแล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ชุด

(๖) เอกสารเกี่ยวกับการอนุญาตให้นายจ้างในต่างประเทศนำคนหางานเข้าไปทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

(๗) บัญชีรายชื่อคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๔ ชุด

(๘) บัญชีรายชื่อคนหางานที่ผ่านการตรวจสุขภาพและการทดสอบฝีมือตาม มาตรา ๓๖ (๒) และ (๓) แล้ว ยกเว้นคนหางานที่ไปทำงานในตำแหน่งกรรมกร แรงงานทั่วไป หรือตำแหน่ง ที่มีใบรับรองความรู้ความสามารถจากสถาบันหรือสมาคมอาชีพแล้ว หรือตำแหน่งที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานทดสอบฝีมือที่มีใบอนุญาต มิได้เปิดดำเนินการทดสอบฝีมือในตำแหน่งนั้น ให้ส่งเฉพาะหลักฐานผ่านการตรวจสุขภาพ จำนวน ๒ ชุด

(๙) ตัวอย่างสัญญาจ้างงาน ตำแหน่งละ ๒ ชุด

(๑๐) หนังสือเดินทางพร้อมเอกสารการอนุญาตให้เข้าไปทำงานของคนหางานที่ จัดส่งไปทำงานในต่างประเทศทุกคน

(๑๑) สัญญาจ้างระหว่างนายจ้างในต่างประเทศกับคนหางานที่มีรายละเอียด เกี่ยวกับสภาพการจ้างตรงกับรายละเอียดในหนังสือของนายจ้างที่ขอให้ผู้รับอนุญาตจัดหาคนหางาน ตำแหน่งละ ๒ ชุด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาต จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ระเบียบนี้ ให้อธิบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิบดีให้ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

นายจรัสศักดิ์ สุคนธชาติ

อธิบดีกรมการจัดหางาน