



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ดังกล่าว มีความสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนแม่บทอื่นๆ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยแผนปฏิบัติงานจะมีความละเอียด มีลำดับความสำคัญของการทำงานและมีการกำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งยังใช้ประโยชน์ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ซึ่งจะทำให้การดำเนินภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฉบับนี้ ประกอบด้วยสาระสำคัญ 6 ส่วน ได้แก่ **ส่วนที่ 1** สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **ส่วนที่ 2** แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **ส่วนที่ 3** งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น (แผนปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) **ส่วนที่ 4** รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **ส่วนที่ 5** แผนปฏิบัติงานฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม) **ส่วนที่ 6** แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและการบริหารจัดการด้านแรงงานต่อไป

ธันวาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	
• วิสัยทัศน์	2
• พันธกิจ	2
• โครงสร้างการบริหารราชการ	4
• อัตรากำลัง	5
• ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณ/แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด	5
• ความเชื่อมโยงกลยุทธ์หน่วยงาน กิจกรรมหลัก และผลผลิต/โครงการ	15
• งบประมาณ	17
• การติดตามและประเมินผล	22
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	23
(ตอบสนองยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	
• โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	24
• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ	25
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในระดับพื้นที่	26
• โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	27
• ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	29
กิจกรรม : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	30
กิจกรรม : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	35
กิจกรรม : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	56
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	59
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	61
ส่วนที่ 3 งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น (แผนปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	62
• โครงการศึกษารูปแบบการทำงาน การจ้างงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม ของผู้สูงอายุ	63

ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	64
ส่วนที่ 5 แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่าย ในการสัมมนาและฝึกอบรม)	91
• แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (Gantt chart)	92
• แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	93
ส่วนที่ 6 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	95



ส่วนที่ 1 สารสำคัญของ แผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปี

แผนปฏิบัติงานประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินภารกิจขององค์กรให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายอย่างมีทิศทาง มีกรอบแนวทางการทำงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามที่กำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงิน เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

Smart Manpower Management Organization

2. พันธกิจ

กระทรวงแรงงาน

- 1) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- 2) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิด การประหยัด คัดค้าน และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

3. โครงสร้างการบริหารราชการ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559

3.1 ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

1 หน่วยงานในส่วนกลาง ได้แก่

- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน

- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - (3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 - (4) สำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ
 - (5) กองกลาง
 - (6) กองกฎหมาย
 - (7) กองบริหารการคลัง
 - (8) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 - (9) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
 - (10) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - (11) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
 - (12) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - (13) สำนักตรวจและประเมินผล
 - (14) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

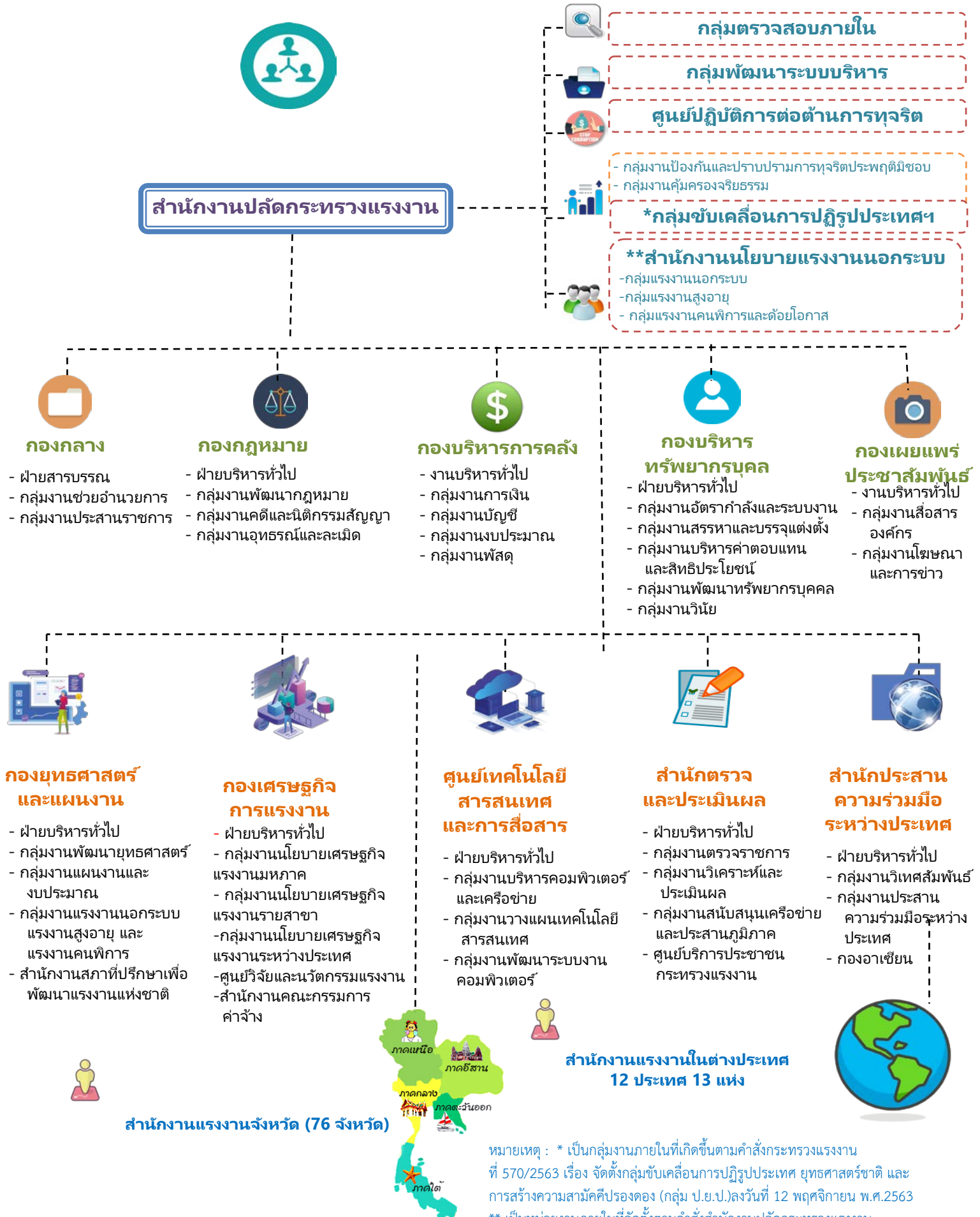
1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป ประเทศไต้หวัน
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง ประเทศไต้หวัน
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน

- (15) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)* หมายเหตุ * กลุ่ม ป.ย.ป. จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

3.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปัจจุบัน

โครงสร้างกองและกลุ่มงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หมายเหตุ : * เป็นกลุ่มงานภายในที่เกิดขึ้นตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563
 ** เป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 เรื่องการจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563

4. อัตรากำลัง (ข้อมูล ณ 8 ตุลาคม 2563)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 1,029 อัตรา จำแนกเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ
		ลูกจ้างประจำตามสัญญาจ้าง	ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการ	พนักงานราชการที่จ้างได้	
รวมทั้งสิ้น	683	73	62	169	42
สำนักงานรัฐมนตรี	15	-	-	-	-
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	668	73	62	169	42
ส่วนกลาง	297	23	8	96	-
ส่วนภูมิภาค	347	50	54	73	-
ต่างประเทศ	24	-	-	-	42

หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการ เป็นกรอบอัตราว่างที่รอทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ตาย ลาออก

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด

5.1 แผนการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการกิจใน 1 ผลผลิต 6 โครงการ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน จำแนกตามแผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

❖ แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

มีโครงการที่สำคัญ คือ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเกิดผลเป็นรูปธรรม ทำให้กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของประเทศไทยมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การกระทำความผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงานลดลง และสามารถรายงานผล สื่อสารทำความเข้าใจกับสาธารณะ สร้างความเชื่อมั่นให้นานาชาติได้ เป้าหมาย ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 76 แผน และความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติร้อยละ 90

❖ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยดำเนินการ ดังนี้

1) โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด เป็นการส่งเสริมให้ความรู้แก่สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ เป้าหมายจำนวนแรงงานได้รับความรู้เรื่องยาเสพติดไม่น้อยกว่า 47,412 คน โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมกับเจ้าหน้าที่จากสำนักงานแรงงานจังหวัด จะเข้าไปให้ความรู้และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินปัญหาและสถานการณ์ด้านยาเสพติดของพื้นที่

2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการแห่งใหม่ 53 แห่ง/ศูนย์ฯ 13 แห่ง และส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE เดิม ให้ความต่อเนื่องทั่วทั้งประเทศ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการ TO BE NUMBER ONE

3) ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนกรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

❖ **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ 2 โครงการดังนี้

1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนใต้ โดยจ้างบัณฑิตในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน 380 คน เพื่อทำหน้าที่ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยมีเป้าหมาย 45,600 คน และดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ จำนวน 37 ศูนย์ อยู่ในทุกอำเภอ ซึ่งจะทำให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายได้รับการด้านแรงงานอย่างทั่วถึง

2) โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป้าหมายการดำเนินงาน คือ แรงงานที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 20,000 คน หรือแรงงานที่เดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ หรือวิกฤตเศรษฐกิจ ทำให้ขาดรายได้ โดยเน้นที่การพัฒนาทักษะเดิมให้ดีขึ้นหรือเสริมสร้างทักษะใหม่ (Reskill/Retrain) ตามศักยภาพ และความต้องการ โดยการฝึกอบรมเทคโนโลยีใหม่ๆ จากครูฝึก หรือนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ เป็นการเสริมสร้างศักยภาพ ในการประกอบอาชีพสาขาต่าง ๆ นำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเพิ่มพูนรายได้ ซึ่งเป็นแนวทางการช่วยเหลือที่จะเกิดผลอย่างยั่งยืนสำหรับการจ้างงานเร่งด่วนนั้น จะดำเนินการจ้างงาน ผู้ประสบภัยธรรมชาติหรือวิกฤตเศรษฐกิจทำงานสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่ในช่วงเวลาสั้นๆ ทำให้มีรายได้พอยังชีพให้พ้นช่วงวิกฤต หรือมีหน่วยงานอื่น ๆ มารับช่วงให้ความช่วยเหลือต่อไป

❖ **แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ 1 ผลผลิต ได้แก่ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ประกอบด้วย 3 กิจกรรมดังนี้

1) ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับการด้านแรงงานเป็นการบูรณาการบริการด้านจัดหางาน ฝึกอบรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและบริการด้านประกันสังคมแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ ทำให้ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน สามารถเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง เป้าหมาย 533,425 ราย

2) ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะและระบบการบริหารจัดการแรงงาน โดยดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัยเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ ประสานนโยบายและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ จัดทำข้อเสนอแนะกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารตลอดจนสนับสนุนการบริหารงานทั่วไประดับกระทรวง ให้แก่หน่วยงานในสังกัด

กระทรวงแรงงาน ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง เป้าหมาย 28 เรื่อง

3) การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเจรจา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดข้อตกลง ข้อแนะ เพื่อดำเนินภารกิจเชิงรุกในการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศให้เพิ่มขึ้น รวมไปถึงการปกป้อง คุ้มครอง ผลประโยชน์ของแรงงานไทย ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง เป้าหมาย 200,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

❖ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ 1 โครงการ ได้แก่ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ มีกิจกรรม 2 กิจกรรม ดังนี้

1) เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป็นการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการให้ มีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดีอย่างถ้วนหน้า โดยส่งเสริมให้มีศักยภาพในการทำงานมีอาชีพที่มั่นคง รายได้เพียงพอ ได้รับการคุ้มครองในด้านการงานและสุขภาพอนามัยอย่างเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ และมีหลักประกันในชีวิต เป้าหมาย คือ ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลรายทะเบียนที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 4)

2) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ เป็นการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายทะเบียนของแรงงานนอกระบบ มาจัดทำเป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อให้ทราบคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบในด้านต่าง ๆ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม การเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐ เป็นต้น เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย/วางแผน การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนบุคคล ที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และมีข้อมูลที่น่าไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์การจัดทำนโยบายและการวางแผนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบได้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง และเพื่อให้สามารถบูรณาการข้อมูลระหว่างภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสร้างช่องทางพัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสมีงานทำของแรงงานนอกระบบให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการตลาดงานและแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพได้อย่างรวดเร็วตอบสนองเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานที่มุ่งหวังให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมมีหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย คือ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ร้อยละ 10)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

❖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 510 คน โดยการฝึกอบรม และดำเนินการด้านขับเคลื่อนและเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงแรงงานให้เป็นไปในทางเดียวกัน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีวินัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และช่วยป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต

5.2 ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	
		2563	2564
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ			
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
- ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	573,875	579,025
- ตัวชี้วัด : แรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	380,000	200,000
ได้รับบริการคุ้มครองสิทธิประโยชน์			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ	-	70
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	-	90
(3) ผลสัมฤทธิ์ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียน ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ	-	4
(4) ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	80

หมายเหตุ : ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด นำมาจาก เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

5.3 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	แห่ง	4,390	7,902	7,902	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	-	90	90	90	90
2. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	ราย	573,875	579,025	582,275	585,525	588,775
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	28	28	28	28	28
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	380,000	200,000	200,000	200,000	200,000
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	16,790	20,000	16,700	16,700	16,700
3. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลตลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	750	510	280	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	80	80	-
4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	-	10	10	10	10
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ	-	4	4	4	4

หมายเหตุ : เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด นำมาจาก เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

5.4 ผลผลิต/โครงการ กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด

5.4.1 แผนงานพื้นฐาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลผลิต/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในแผนงานพื้นฐาน จำนวน 1 ผลผลิต โดยมีรายละเอียด กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด ดังนี้

1) ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการ ด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงานและศูนย์บริการ ร่วมกระทรวงแรงงาน)	ราย	533,425	536,675	539,925	543,175
เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	28	28	28	28
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	200,000	200,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการ การคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	41	42	43	44
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	87	87	87	87
เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครอง สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อ ร้องทุกข์	ร้อยละ	80	80	80	80

ตัวชี้วัดกิจกรรม

กิจกรรมหลักประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

เป้าหมาย : 253,925 ราย (ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม
กระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย : 279,500 ราย (ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

เป้าหมาย : 41 (ตามตัวชี้วัดคุณภาพ)

กิจกรรมหลักยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ

เป้าหมาย : 28 เรื่อง (ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 87 (ตามตัวชี้วัดคุณภาพ)

กิจกรรมหลักการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 2 เรื่อง

ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย

ในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

5.4.2 แผนงานยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลผลิต/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 4 โครงการ โดยมีรายละเอียด กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด ดังนี้

1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน
เชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	76	76	76	76
เชิงปริมาณ : จังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	10,000/ 100,000	10,000/ 100,000	10,000/ 100,000	10,000/ 100,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	90	90	90

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 76 แผน

2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380	380	380
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85	85	85	85

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย : 380 คน

3) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	20,000	16,700	16,700	16,700

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 20,000 คน

4) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน
เชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	10	10	10
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	4	4	4	4

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงาน
สูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปีในพื้นที่ในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา
แรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : 76 แผน

กิจกรรมหลัก : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงาน
นอกระบบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงาน
นอกระบบ

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

5.4.3 แผนงานบูรณาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีโครงการที่ร่วมบูรณาการ
เพื่อตอบสนอง เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่างๆ จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม					
เป้าหมายที่ 2 : ลดประชากรวัยเสี่ยงสูง (ห้วงอายุ 15 – 24 ปี) ที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ตัวชี้วัด : ผู้เสพยาใหม่ในกลุ่มประชากรวัยเสี่ยงสูง (ห้วงอายุ 15 – 24 ปี) ไม่เกินร้อยละ 60 ของผู้เสพยาใหม่ทั้งหมด แนวทางการดำเนินงานที่ 2.1 : ประชากรวัยเสี่ยง (3 – 29 ปี) ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกัน และภาคส่วนต่าง ๆ มีการจัดการ อย่างมีส่วนร่วมให้เกิดพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละ 80 ของประชากรวัยเสี่ยง (ห้วงอายุ 3 – 29 ปี) ตามเป้าหมายของแผน มีการสร้างภูมิคุ้มกัน					
➤ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ					
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถาน ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	47,412	47,412	-	-
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	90	90	-	-

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา
ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 47,412 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ที่จัดตั้งใหม่ชมรม/ศูนย์

เป้าหมาย : ชมรม 53 แห่ง/ศูนย์ 13 แห่ง

(ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรม นำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

2) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม					
เป้าหมายที่ 1 : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 57 และ/หรือได้คะแนน 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2564 แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1.1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ทุจริต ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 48) ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 65 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)					
➤ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ					
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	510	280	-	-
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	-	-

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด
ปราศจากการทุจริต

เป้าหมาย : 110 คน

กิจกรรมหลักที่ 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
ของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : 70 คน

กิจกรรมหลักที่ 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน
การทุจริต ดวงตาแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่

เป้าหมาย : 330 คน

(ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมทั้ง 3 กิจกรรม นำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ข้อ 5.4.1 และ 5.4.2 นำมาจาก เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน ส่วนค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ข้อ 5.4.3 นำมาจาก เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3
งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 เล่มที่ 18 (1) แผนบูรณาการ (1)

6. ความเชื่อมโยงกลยุทธ์หน่วยงาน กิจกรรมหลัก และผลผลิต/โครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ภายใต้อ 1 ผลผลิต 6 โครงการ 12 กิจกรรมหลัก โดยกิจกรรมหลักมีความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์หน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565 ดังนี้

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/โครงการ
เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล (Quick Win)	- กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
บูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win)	- กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ
	- กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมจ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่
	- กิจกรรมประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
พัฒนามาตรฐานและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ		
ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win)		
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง		
คุ้มครองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ	- กิจกรรมการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/โครงการ
เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ (Quick Win)	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ
	- กิจกรรมจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพ ชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ	
ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้าง วัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)	- กิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วม ขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ
	- กิจกรรมพัฒนาการประเมิ ณ ธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริต	
	- กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	

หมายเหตุ : การจัดทำ/ส่งคำของบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในระบบ e – budgeting ของสำนักงานประมาณใช้
การเชื่อมโยงกับกลยุทธ์หน่วยงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2563 – 2565 (ดำเนินการในระบบ e – budgeting
เดือน มกราคม 2564) ซึ่ง ณ ห้วงเวลาดังกล่าว เล่มแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับ
ทบทวน) ยังไม่ออก

7. งบประมาณ

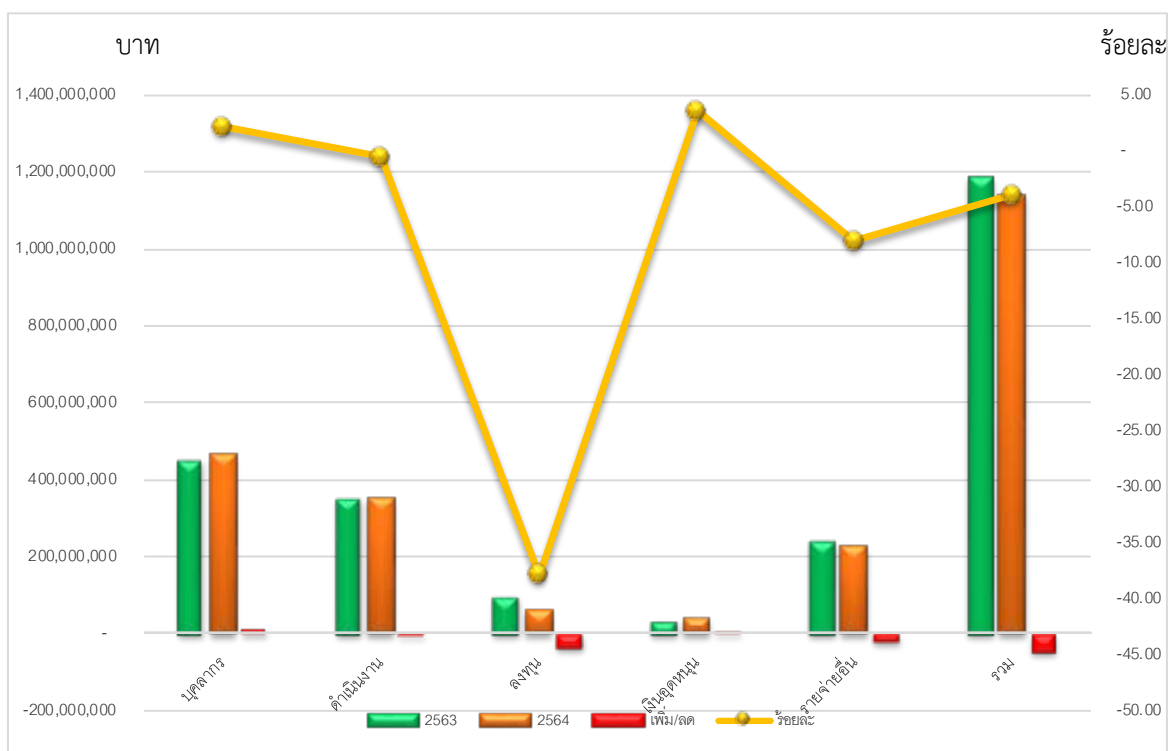
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,138,572,200 บาท รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

7.1 ตารางเปรียบเทียบงบประมาณปี 2563 – 2564 จำแนกตามงบรายจ่าย

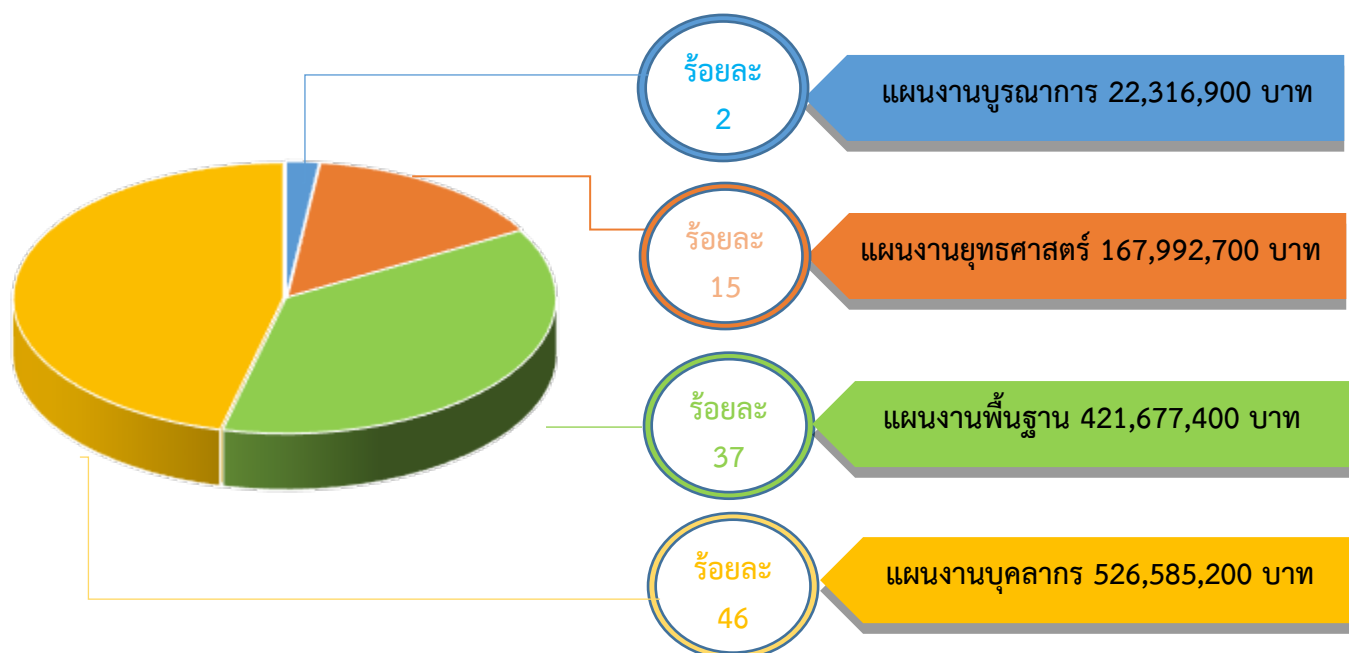
หน่วย : บาท

งบรายจ่าย	ปี 2563	ปี 2564	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	453,863,700	463,698,300	9,834,600	2.17
2. งบดำเนินงาน	352,890,100	351,133,300	-1,756,800	0.50
3. งบลงทุน	96,895,000	60,143,900	-36,751,100	-37.93
4. งบเงินอุดหนุน	37,600,300	38,937,900	1,337,600	3.56
5. งบรายจ่ายอื่น	244,402,800	224,658,800	-19,744,000	-8.08
รวมทั้งสิ้น	1,185,651,900	1,138,572,200	47,079,700	-3.97

7.2 แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณปี 2563-2564 จำแนกตามงบรายจ่าย



7.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามแผนงาน
งบประมาณรวม 1,138,572,200 บาท



แผนงาน	ปี 2563	ปี 2564	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
1.แผนงานบูรณาการ	23,650,000	22,316,900	-1,333,100	-5.64
2.แผนงานยุทธศาสตร์	215,789,500	167,992,700	-47,796,800	-22.15
3.แผนงานพื้นฐาน	433,350,100	421,677,400	-11,672,700	-2.69
4.แผนงานบุคลากร	512,862,300	526,585,200	13,722,900	2.68
รวมทั้งสิ้น	1,185,651,900	1,138,572,200	-47,079,700	-3.97

7.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	463.6983	351.1333	60.1439	38.9379	224.6588	1,138.5722
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	463.6983	62.8869				526.5852
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		288.2464	60.1439	38.9379	34.3492	421.6774
- ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน		288.2464	60.1439	38.9379	34.3492	421.6774
3. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์					7.4983	7.4983
- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ					7.4983	7.4983
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					149.6725	149.6725
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่					84.4800	84.4800
- โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ					65.1925	65.1925
5. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					10.8219	10.8219
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ					10.8219	10.8219
6. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด					20.0587	20.0587
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ					20.0587	20.0587

แผนงาน ผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม
7. แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ					2.2582	2.2582
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิ ชอบ					2.2582	2.2582

ทั้งนี้ งบประมาณที่ปรากฏในแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แสดงงบประมาณเฉพาะในส่วนของงบดำเนินงานเพื่อการทำงาน (รายการเฉพาะ ฝึกอบรมสัมมนา ประชาสัมพันธ์และงบทำงานหน่วยงาน งบบริหารสำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กองคลังบริหาร)) งบเงินอุดหนุน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น

สำหรับความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการ ผลิต ตัวชี้วัดผลิต กิจกรรมหลัก และงบประมาณ ปรากฏตามแผนภูมิ



ผังความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

8. การติดตามและประเมินผล

เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ชื่อรายงาน	แหล่งข้อมูล	ความถี่
รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เขียว-เหลือง-แดง)	กลุ่มงานบันทึกข้อมูลผลงานใน “ ระบบติดตามและประเมินผล ” URL: http:// me.mol.go.th/mol55 (ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี) ส่วนผลการใช้จ่ายเงิน วป.สตป. จะใช้ข้อมูลจากระบบ GFMS ของ กค.	รายเดือน (ภายในวันที่ 5 ของเดือนทุกเดือน)
รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สปป.301)	วป.สตป. ประมวลผลจาก “ ระบบติดตามและประเมินผล ” (ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีและตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ) และหน่วยงานเจ้าภาพผลิตประมวลผลตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพและแจ้งผลให้ วป.สตป.ทราบ	ประจำทุกเดือน
รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/กระทรวง	- วป.สตป. ประมวลผลจาก “ ระบบติดตามและประเมินผล ” (ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี) - หน่วยงานเจ้าภาพผลิตประมวลผล เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและเป้าหมายการให้บริการกระทรวงและแจ้งผลให้ วป.สตป.ทราบ	รายปี (ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นงบประมาณ)



ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่น่าส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจริญคุณภาพ : ร้อยละ 90 ของความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา เจริญและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รวม.ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					2,084,800			รวม	1,664,200			รวม	1,945,000			รวม	1,804,300			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	โครงการ : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		7,498,300	บาท	550,800	683,200	850,800	2,084,800	554,800	554,500	554,900	1,664,200	648,300	648,300	648,400	1,945,000	601,600	601,500	601,200	1,804,300		สปรมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : 1. ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้		76	แผน														76	76			
	แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																					
	2. จังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการกิจการ		10,000/	แห่ง/			2,500	2,500			2,500	2,500			2,500	2,500			2,500	2,500		
	กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นเหยื่อจากการบังคับใช้แรงงาน		100,000	คน			25,000	25,000			25,000	25,000			25,000	25,000			25,000	25,000		
	และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																					
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน		90	ร้อยละ															90	90		
	การป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																					
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		7,498,300	บาท	550,800	683,200	850,800	2,084,800	554,800	554,500	554,900	1,664,200	648,300	648,300	648,400	1,945,000	601,600	601,500	601,200	1,804,300		รวมหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		76	แผน													601,600	601,500	601,200			
1)	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	พย./สรจ.	1	เรื่อง															1	1		
			523	ครั้ง	0	70	71	141	71	71	71	213	31	31	32	94	37	21	17	75		
			7,498,300	บาท	550,800	683,200	850,800	2,084,800	554,800	554,500	554,900	1,664,200	648,300	648,300	648,400	1,945,000	601,600	601,500	601,200	1,804,300		งบรายจ่ายอื่น
	- การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	พย.	11	ครั้ง				0	1	1	1	3	1	1	2	4	2	1	1	4		
			1,488,300	บาท	49,900	182,300	349,900	582,100	53,900	53,600	54,000	161,500	147,500	147,500	147,600	442,600	100,800	100,700	100,600	302,100		
	- การติดตามและการประสานการค้าเงินงานในพื้นที่โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด	สรจ.	512	ครั้ง		70	71	141	70	70	70	210	30	30	30	90	35	20	16	71		
			6,010,000	บาท	500,900	500,900	500,900	1,502,700	500,900	500,900	500,900	1,502,700	500,800	500,800	500,800	1,502,400	500,800	500,800	500,600	1,502,200		
	- การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับนโยบาย	พย.		เรื่อง																0		
			-	บาท				0				0				0				0		

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 47,412 คน
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจริญปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 7,902 แห่ง
แนวทางการพัฒนา บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ร.ว.ร.จ.ข้อที่	หมายเหตุ
					1,965,600			รวม	2,749,600			รวม	3,283,600			รวม	12,059,900			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 6	ส.ค. 6	ก.ย. 64			
	โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		20,058,700	บาท	575,200	575,200	815,200	1,965,600	575,200	575,200	1,599,200	2,749,600	1,035,900	1,035,900	1,211,800	3,283,600	11,035,900	-	1,024,000	12,059,900		งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า		47,412	คน	3,591	3,591	3,591	10,773	3,591	3,591	3,591	10,773	6,466	6,466	6,456	19,388	6,478	0	0	6,478		
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		90	ร้อยละ															90	90		
	กิจกรรมหลัก 1 : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		20,058,700	บาท	575,200	575,200	815,200	1,965,600	575,200	575,200	1,599,200	2,749,600	1,035,900	1,035,900	1,211,800	3,283,600	11,035,900	-	1,024,000	12,059,900		รวมงบประมาณหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า		47,412	คน	3,591	3,591	3,591	10,773	3,591	3,591	3,591	10,773	6,466	6,466	6,456	19,388	6,478			6,478		
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO Be Number one ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม/ ศูนย์	53 13	แห่ง แห่ง												0 0			53 13	53 13		
1)	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกียาเสพติด	สภ./สรจ.	83,687	คน	7,118	7,218	7,218	21,554	7,218	7,218	7,218	21,654	10,093	10,093	10,083	30,269	10,210			10,210		
			7,594,800	บาท	575,200	575,200	575,200	1,725,600	575,200	575,200	575,200	1,725,600	1,035,900	1,035,900	1,035,900	3,107,700	1,035,900			1,035,900		งบรายจ่ายอื่น
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน	สรจ.	47,412	คน	3,591	3,591	3,591	10,773	3,591	3,591	3,591	10,773	6,466	6,466	6,456	19,388	6,478			6,478		
	ในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คน ลงมา		7,902	แห่ง	790	790	790	2,370	790	790	790	2,370	790	790	790	2,370	792			792		
	-อาสาสมัครแรงงานป้องกันปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ		36,275	คน	3,527	3,627	3,627	10,781	3,627	3,627	3,627	10,881	3,627	3,627	3,627	10,881	3,732			3,732		
			7,594,800	บาท	575,200	575,200	575,200	1,725,600	575,200	575,200	575,200	1,725,600	1,035,900	1,035,900	1,035,900	3,107,700	1,035,900			1,035,900		
2)	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	พย.	6	ครั้ง	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0	1	1	0	0	2	2		
	ชมรม TO BE NUMBER ONE		53	แห่ง/															53	53		เป้าหมายขยาย
	ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE		13	แห่ง															13	13		การจัดตั้งจากฐานเดิม
			2,463,900	บาท	0	0	240,000	240,000	0	0	1,024,000	1,024,000			175,900	175,900	0	0	1,024,000	1,024,000		งบรายจ่ายอื่น
	1) การรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม To Be Number One	สรจ.	2	ครั้ง				0			1	1				0			1	1		
	และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบการ		1,202,000	บาท				0			601,000	601,000				0			601,000	601,000		งบรายจ่ายอื่น
	2) สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรม To Be	สรจ.	2	ครั้ง				0			1	1				0			1	1		
	Number One และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบการ		846,000	บาท				0			423,000	423,000				0			423,000	423,000		
	3) นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ To Be Number One ในระดับพื้นที่	พย.	1	ครั้ง			1	1				0				0				0		
	ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการบริหารจัดการโครงการ		240,000	บาท			240,000	240,000				0				0				0		
	4) ส่งเสริมกิจกรรมการประกวด To Be Number One ในสถานประกอบการ		1	ครั้ง				0				0			1	1				0		
			175,900	บาท				0				0			175900	175,900				0		
3)	สนับสนุนให้กรมสุภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	พย.	1	ครั้ง												0			1	1		
			10,000,000	บาท													10,000,000			10,000,000		งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ให้นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจริญปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน จำนวน 579,025 ราย (ผ่านบัณฑิตแรงงาน 45,600 คน)

แนวทางการพัฒนา บูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รวมว.ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					19,267,100			รวม	22,268,300			รวม	20,314,500			รวม	22,630,100			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่		84,480,000	บาท	6,227,000	6,340,400	6,699,700	19,267,100	6,716,800	8,760,600	6,790,900	22,268,300	6,716,800	6,716,800	6,880,900	20,314,500	6,716,800	6,691,700	9,221,600	22,630,100		งบประมาณ หน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน		380	คน															380	380		
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผล		85	ร้อยละ				-				-				-			85	85		
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		84,480,000	บาท	6,227,000	6,340,400	6,699,700	19,267,100	6,716,800	8,760,600	6,790,900	22,268,300	6,716,800	6,716,800	6,880,900	20,314,500	6,716,800	6,691,700	9,221,600	22,630,100		รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้		380	คน															380	380		* ไม่นับเข้า
1.1	กิจกรรมรอง บริหารจัดการเครือข่ายบัณฑิตแรงงาน																					
1.1.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน		76,476,080	บาท	5,985,000	5,985,000	6,399,660	18,369,660	6,488,360	6,488,360	6,488,360	19,465,080	6,488,360	6,488,360	6,488,360	19,465,080	6,447,560	6,400,420	6,328,280	19,176,260		งบรายจ่ายอื่น
1)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดย บัณฑิตแรงงาน	สรจ.	45,600	คน	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	3,800	11,400		
2)	กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ	สรจ.	37	ครั้ง			4	4	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	3	9		
			592	คน			64	64	64	64	64	192	64	64	64	192	64	40	40	144		
			1,509,600	บาท			163,200	163,200	163,200	163,200	163,200	489,600	163,200	163,200	163,200	489,600	122,400	122,400	122,400	367,200		
3)	กิจกรรมสำนักirkบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน	สรจ.	74	ครั้ง			7	7	8	8	8	24	8	8	8	24	8	7	4	19		
			925,000	บาท			87,500	87,500	100,000	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	100,000	300,000	100,000	87,500	50,000	237,500		
4)	กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน	สรจ.	37	ครั้ง			1	1	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12		
			3,700	คน			100	100	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200		
			939,800	บาท			25,400	25,400	101,600	101,600	101,600	304,800	101,600	101,600	101,600	304,800	101,600	101,600	101,600	304,800		
5)	เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาพะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานพิการและแรงงานสูงอายุ) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	สรจ.	592	คน			64	64	64	64	64	192	64	64	64	192	64	48	32	144		
1.1.2	การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	สภ./สรจ.	3,535,460	บาท	215,800	228,200	262,840	706,840	191,240	355,040	265,340	811,620	191,240	91,240	355,340	637,820	232,040	144,420	1,002,720	1,379,180		งบรายจ่ายอื่น
	- โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ 3 ชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา	สภ	1	ระบบ																1		
	- บริหารจัดการศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	สรจ	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	(ประชุม / สำรวจและบันทึกข้อมูล / จัดทำรายงานผล)		2,820,460	บาท	215,800	228,200	262,840	706,840	191,240	355,040	265,340	811,620	191,240	91,240	355,340	637,820	232,040	144,420	287,720	664,180		

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รณรงค์ข้อที่	หมายเหตุ
					19,267,100			รวม	22,268,300			รวม	20,314,500			รวม	22,630,100			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
1.1.3	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน		3,703,400	บาท	-	-	-	-	-	1,850,000	-	1,850,000	-	-	-	-	-	-	1,853,400	1,853,400		งบรายจ่ายอื่น
	- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ	สก.	1	ครั้ง				-		1		1				-				-		
	บัณฑิตแรงงาน (ดำเนินการโดย สก.)		1,400,000	บาท				-		1,400,000		1,400,000				-				-		
	- การพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (ดำเนินการโดย สก.)	สก.	1	ครั้ง				-		1		1										
			450,000	บาท				-		450,000		450,000								-		
	- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ	สรจ.	4	ครั้ง														4	4			
	(ดำเนินการโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด)		1,853,400	บาท														-	1,853,400	1,853,400		
1.1.4	บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน	สคป./สรจ	765,060		26,200	127,200	37,200	190,600	37,200	67,200	37,200	141,600	37,200	137,200	37,200	211,600	37,200	146,860	37,200	221,260		งบรายจ่ายอื่น
1)	การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน	สก./สรจ.	51	ครั้ง	4	5	4	13	4	4	4	12	4	5	4	13	4	5	4	13		
			382,400	บาท	15,200	75,200	15,200	105,600	15,200	15,200	15,200	45,600	15,200	85,200	15,200	115,600	15,200	85,200	15,200	115,600		
	- ประชุมมอบหมายงาน/ติดตามผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน	สรจ.	48	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12		
			182,400	บาท	15,200	15,200	15,200	45,600	15,200	15,200	15,200	45,600	15,200	15,200	15,200	45,600	15,200	15,200	15,200	45,600		
	- นิเทศงานบัณฑิตแรงงานในพื้นที่	สก.	3	ครั้ง		1		1				-		1		1		1		1		
			200,000	บาท		60,000		60,000				-		70,000		70,000		70,000		70,000		
2)	บริหารจัดการโครงการ	สก	382,660	บาท	11,000	52,000	22,000	85,000	22,000	52,000	22,000	96,000	22,000	52,000	22,000	96,000	22,000	61,660	22,000	105,660		

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่น่าส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เจริญปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 20,000 คน

แนวทางการพัฒนา บูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา.รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					12,204,900			รวม	21,096,000			รวม	17,520,900			รวม	14,370,700			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		65,192,500	บาท	27,000	26,000	12,151,900	12,204,900	7,032,000	7,032,000	7,032,000	21,096,000	5,595,000	5,931,900	5,994,000	17,520,900	4,841,200	4,764,000	4,765,500	14,370,700		งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา		20,000	คน			4,200	4,200	2,200	2,200	2,200	6,600	1,600	1,600	1,600	4,800	1,460	1,470	1,470	4,400		
	ความเดือดร้อนด้านอาชีพ																					
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		65,192,500	บาท	27,000	26,000	12,151,900	12,204,900	7,032,000	7,032,000	7,032,000	21,096,000	5,595,000	5,931,900	5,994,000	17,520,900	4,841,200	4,764,000	4,765,500	14,370,700		รวมงบประมาณ (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		20,000	คน	-	-	4,200	4,200	2,200	2,200	2,200	6,600	1,600	1,600	1,600	4,800	1,460	1,470	1,470	4,400		
1.1	กิจกรรมรอง จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ																					
1.1.1	บริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	กยพ.																				
1.1.1	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	พย.	651,900	บาท	27,000	26,000	226,000	279,000	26,000	26,000	26,000	78,000	27,000	163,900	26,000	216,900	26,000	26,000	26,000	78,000		งบรายจ่ายอื่น
	ส่วนกลาง																					
1.1.2	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ		1,972,000	บาท	0	0	409,000	409,000	218,000	218,000	218,000	654,000	158,000	158,000	158,000	474,000	145,000	145,000	145,000	435,000		
	ส่วนภูมิภาค (ร้อยละ 3)																					
1.1.3	การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค	สรจ.	10,850	คน	0	0	2,280	2,280	1,190	1,190	1,190	3,570	870	870	870	2,610	790	800	800	2,390		
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสแรกตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		5,850	คน	0	0	2,280	2,280	1,190	1,190	1,190	3,570										
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		5,000	คน									870	870	870	2,610	790	800	800	2,390		
			31,261,500	บาท	0	0	6,519,000	6,519,000	3,444,000	3,444,000	3,444,000	10,332,000	2,505,000	2,505,000	2,505,000	7,515,000	2,298,000	2,298,000	2,299,500	6,895,500		งบรายจ่ายอื่น
1.1.4	การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	สรจ.	9,150	คน	0	0	1,920	1,920	1,010	1,010	1,010	3,030	730	730	730	2,190	670	670	670	2,010		
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสแรกตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		4,950	คน	0	0	1,920	1,920	1,010	1,010	1,010	3,030										
	เป้าหมาย 2 ไตรมาสสุดท้ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		4,200	คน									730	730	730	2,190	670	670	670	2,010		
			31,307,100	บาท	0	0	4,997,900	4,997,900	3,344,000	3,344,000	3,344,000	10,032,000	2,905,000	3,105,000	3,305,000	9,315,000	2,372,200	2,295,000	2,295,000	6,962,200		งบรายจ่ายอื่น
	- จังหวัดจัดทำแผนขอรับการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนด้านอาชีพ	สรจ.	76	ครั้ง	40	0	0	40					36			36						
	- จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.	10	ครั้ง	0	0	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา. รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					120,866,069			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	สป																				งบประมาณหน่วยงาน
			421,677,400	บาท	12,870,202	15,456,967	92,538,900	120,866,069	18,484,923	16,900,365	91,750,469	127,135,757	17,362,362	25,419,902	46,532,371	89,314,635	16,563,505	22,733,404	45,064,030	84,360,939		รวมงบประมาณหน่วยงาน
			288,246,400	บาท	10,561,602	14,104,367	39,291,900	63,957,869	16,944,423	15,510,565	38,817,489	71,272,477	14,799,462	20,954,502	37,942,251	73,696,215	15,042,905	20,684,004	43,592,930	79,319,839		1.1 จบดำเนินงาน
			19,427,000	บาท	1,231,280	1,688,745	2,101,580	5,021,605	1,471,700	1,844,355	2,011,185	5,327,240	1,266,340	1,751,580	1,524,435	4,542,355	1,634,880	1,641,500	1,259,420	4,535,800		- จบทำงาน ส่วนกลาง
			21,801,900	บาท	1,254,110	1,178,110	1,183,108	3,615,328	2,766,910	1,178,110	2,244,604	6,189,624	1,178,110	1,178,110	1,203,604	3,559,824	2,108,110	5,615,904	713,110	8,437,124		- จบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			10,352,900	บาท	5,000	55,000	2,380,000	2,440,000	135,000	95,000	2,400,300	2,630,300	295,000	375,000	2,078,700	2,748,700	425,000	325,000	1,783,900	2,533,900		- จบทำงาน (ต่างประเทศ)
			129,458,600	บาท	4,412,300	10,009,100	8,838,300	23,259,700	10,934,100	11,606,600	8,784,900	31,325,600	8,551,700	16,379,600	10,421,600	35,352,900	9,789,400	12,403,100	17,327,900	39,520,400		- รายการเฉพาะ
			13,068,000	บาท	3,264,000	654,000	654,000	4,572,000	654,000	654,000	654,000	1,962,000	3,264,000	654,000	654,000	4,572,000	654,000	654,000	654,000	1,962,000		- รายการที่มีเงื่อนไข
			3,922,600	บาท	-	172,400	2,053,800	2,226,200	309,200	62,500	859,900	1,231,600	34,800	206,700	127,300	368,800	-	-	96,000	96,000		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			3,423,000	บาท	394,912	347,012	383,012	1,124,936	673,513	70,000	164,500	908,013	209,512	409,512	234,512	853,536	431,515	44,500	60,500	536,515		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			86,792,400	บาท	-	-	21,698,100	21,698,100	-	-	21,698,100	21,698,100	-	-	21,698,100	21,698,100	-	-	21,698,100	21,698,100		- จบบริหารสำนักงาน
			34,349,200	บาท	2,308,600	1,352,600	1,293,700	4,954,900	1,540,500	1,389,800	5,945,380	8,875,680	2,562,900	4,465,400	8,449,220	15,477,520	1,520,600	2,049,400	1,471,100	5,041,100		1.2 จบรายจ่ายอื่น
			60,143,900	บาท	-	-	13,156,300	13,156,300	-	-	46,987,600	46,987,600	-	-	-	-	-	-	-	-		1.3 จบลงทุน
			38,937,900	บาท	-	-	38,797,000	38,797,000	-	-	-	-	-	-	140,900	140,900	-	-	-	-		1.4 จบอุดหนุน

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่น่าส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการด้านแรงงาน จำนวน 573,875 ราย (ผ่าน อสร 253,925 คน + ผ่าน ศบร. 279,500 คน)

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคเครือข่ายให้มีความทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รพว. รจ.ข้อที่	หมายเหตุ	
					36,016,834			รวม	26,980,052			รวม	27,756,665			รวม	26,138,149			รวม			
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64				
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																						
	กิจกรรมหลัก : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน		116,891,700	บาท	9,223,622	6,511,622	20,281,590	36,016,834	8,260,223	6,299,110	12,420,719	26,980,052	9,095,922	6,550,522	12,110,221	27,756,665	7,893,425	9,157,204	9,087,520	26,138,149		รวมงบประมาณ	
			102,625,400	บาท	9,223,622	6,511,622	10,669,990	26,405,234	8,260,223	6,299,110	10,201,839	24,761,172	9,095,922	6,550,522	9,674,401	25,320,845	7,893,425	9,157,204	9,087,520	26,138,149		1.1 งบดำเนินงาน	
			1,990,360	บาท	129,600	196,500	322,460	648,560	142,300	149,000	177,025	468,325	170,800	135,400	164,575	470,775	136,300	133,200	133,200	402,700		- งบทำงาน ส่วนกลาง	
			18,298,700	บาท	1,254,110	1,178,110	1,183,108	3,615,328	2,766,910	1,178,110	1,218,604	5,163,624	1,178,110	1,178,110	1,203,604	3,559,824	2,108,110	3,138,704	713,110	5,959,924		- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)	
			53,539,300	บาท	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,743,000	5,266,300	4,353,000	14,362,300		- รายการเฉพาะ	
			12,204,000	บาท	3,192,000	582,000	582,000	4,356,000	582,000	582,000	582,000	1,746,000	3,192,000	582,000	582,000	4,356,000	582,000	582,000	582,000	1,746,000		- รายการที่มีเงื่อนไข	
			1,103,200	บาท	-	-	-	658,200	658,200	-	-	445,000	445,000	-	-	-	-	-	-	-	-		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			2,413,000	บาท	294,912	202,012	302,012	798,936	416,013	37,000	157,000	610,013	202,012	302,012	102,012	606,036	324,015	37,000	37,000	398,015		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
			13,076,840	บาท			3,269,210	3,269,210			3,269,210	3,269,210			3,269,210	3,269,210			3,269,210	3,269,210		- งบบริหารสำนักงานฯ	
			4,654,700	บาท	-	-	-	-	-	-	2,218,880	2,218,880	-	-	2,435,820	2,435,820	-	-	-	-	-		1.2 งบรายจ่ายอื่น
			9,611,600	บาท			9,611,600	9,611,600				-			-	-			-		1.3 งบลงทุน		
	ตัวชี้วัด																						
	เชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน		253,925	ราย	21,160	21,160	21,160	63,480	21,160	21,160	21,160	63,480	21,160	21,160	21,160	63,480	21,165	21,160	21,160	63,485			
	ผ่านอาสาสมัครแรงงาน																						
	2. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน		279,500	ราย	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,310	69,890			
	ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																						
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง		41	ร้อยละ														41	41				
	เพื่อส่งต่อ																						

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา. รจ.ข้อที่	หมายเหตุ	
					36,016,834			รวม	26,980,052			รวม	27,756,665			รวม	26,138,149			รวม			
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64				
1.1	กิจกรรมรอง ประสานการให้บริการด้านแรงงาน		67,184,400	บาท	4,956,300	5,106,200	5,201,400	15,263,900	5,270,200	4,958,800	7,740,580	17,969,580	5,048,200	5,148,200	7,384,620	17,581,020	6,490,200	5,396,500	4,483,200	16,369,900	รวมงบประมาณ 1.1 งบดำเนินงาน - งบทำงาน ส่วนกลาง - งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค) - รายการเฉพาะ - รายการที่มีเงื่อนไข - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม - ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ 1.2 งบรายจ่ายอื่น		
			62,529,700	บาท	4,956,300	5,106,200	5,201,400	15,263,900	5,270,200	4,958,800	5,521,700	15,750,700	5,048,200	5,148,200	4,948,800	15,145,200	6,490,200	5,396,500	4,483,200	16,369,900			
			904,400	บาท	71,300	121,200	116,400	308,900	71,200	73,800	71,200	216,200	63,200	63,200	63,300	189,700	63,200	63,200	63,200	189,600			
			5,581,000	บาท	465,000	465,000	465,000	1,395,000	465,000	465,000	465,500	1,395,500	465,000	465,000	465,500	1,395,500	1,395,000.000	-	-	1,395,000.000			
			53,539,300	บาท	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,743,000	5,266,300	4,353,000	14,362,300			
			360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000.000	30,000	30,000	30,000	90,000.000			
			445,000	บาท	-	-	-	-	-	-	445,000	445,000	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
			1,700,000	บาท	37,000	137,000	237,000	411,000	351,000	37,000	157,000	545,000	137,000	237,000	37,000	411,000	259,000	37,000	37,000	333,000			
			4,654,700	บาท	-	-	-	-	-	-	2,218,880	2,218,880	-	-	2,435,820	2,435,820	-	-	-	-		-	
		ตัวชี้วัด : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน		253,925	ราย	21,160	21,160	21,160	63,480	21,160	21,160	21,160	63,480	21,160	21,160	21,160	63,480	21,165	21,160	21,160		63,485.000	
	2. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		279,500	ราย	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,310	69,890			
1.1.1	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและบริหารจัดการเครือข่ายแรงงาน																						
1.1.1.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	สตป.																					
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	สภ./สรจ.	253,925	ราย	21,160	21,160	21,160	63,480	21,160	21,160	21,160	63,480	21,160	21,160	21,160	63,480	21,165	21,160	21,160	63,485		งบทำงาน ส่วนภูมิภาค	
	2) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	สรจ.	52,236,000	บาท	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000		รายการเฉพาะ	
	3) ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชชนกชนมายุครบ 84 พรรษา	สรจ.	76	ครั้ง													76			76			
	รวมค่าบริการอาสาสมัครแรงงาน		390,000	บาท													390,000			390,000		รายการเฉพาะ	
	อัตรากำลัง สยามินทร์ราชบัณฑิตยสถาน บรมนาถบพิตร พระราชินี																						
	เจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด																						
1.1.1.2	ส่งเสริมการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สตป.																					
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช./สรจ.	279,500	ราย	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,290	69,870	23,290	23,290	23,310	69,890			
	กระทรวงแรงงาน																						
1.1.1.3	ประสานและอำนวยความสะดวกด้านแรงงาน																						
	1) การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน	สภ.	46	ครั้ง	3	4	5	12	8	8	6	22	2	2	2	6	2	2	2	6			
			545,200	บาท	45,300	45,200	45,200	135,700	45,200	47,800	45,200	138,200	45,200	45,200	45,300	135,700	45,200	45,200	45,200	135,600		งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		31	ครั้ง	2	3	4	9	6	6	4	16	1	1	1	3	1	1	1	3			
	- บริหารจัดการงานด้านอาสาสมัครแรงงาน		15	ครั้ง	1	1	1	3	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	1	3			
1.1.2	กิจกรรมย่อย พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน																						
1.1.2.1	พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน	สตป.																					
	1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครเชิงบูรณาการ	สภ.	1	ครั้ง							1	1											
			76	คน							76	76											
			445,000	บาท							445,000	445,000										ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
	2) การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน																						
	2.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	สภ./สรจ.	76	ครั้ง							39	39			37	37							
			7,255	คน							3,469	3,469			3,786	3,786							
			4,654,700	บาท							2,218,880	2,218,880			2,435,820	2,435,820						งบรายจ่ายอื่น	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา. รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					36,016,834			รวม	26,980,052			รวม	27,756,665			รวม	26,138,149			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
1.1.3	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์ ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																					
1.1.3.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																					
1)	การบริหารจัดการด้านการข่าว และศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (สภ.รง.) ในส่วนอำนวยการและปฏิบัติการส่วนกลาง	สภ./สรจ.	288	ครั้ง	24	24	24	72	24	24	24	72	24	24	24	72	24	24	24	72		
1.1.4	กิจกรรมย่อย บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน		24,000	บาท	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000		ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง
1.1.4.1	บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน	กผป.																				
1)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์องค์กร	สอ.	20	ครั้ง	2	3	3	8	2	2	2	6	1	1	1	3	1	1	1	3		
			167,200	บาท	10,000	60,000	55,200	125,200	10,000	10,000	10,000	30,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000		ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง
2)	การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์	สอ.	11,400	ครั้ง	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850		
			168,000	บาท	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000	14,000	14,000	14,000	42,000		ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง
3)	การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น ค่าโฆษณา/ผลิตโทรทัศน์	สอ.	609	ครั้ง	41	106	71	218	45	41	42	128	56	41	42	139	42	41	41	124		
	คำวิทยุ คำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ และอื่นๆ		1,700,000	บาท	37,000	137,000	237,000	411,000	351,000	37,000	157,000	545,000	137,000	237,000	37,000	411,000	259,000	37,000	37,000	333,000		ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																						
1.1.5	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์ ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																					
1.1.5.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน	สคป.																				
1)	ค่าจ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการ กระทรวงแรงงาน	สภ.	360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000		รายการที่มีเงื่อนไข
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ (2 คน X 12 เดือน X 15,000 บาท)																					
2)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบกล้องวงจรปิดกระทรวงแรงงาน (MA) 37 ตัว		150,000	บาท													150,000			150,000		รายการเฉพาะ
3)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบติดตามข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ห้องเฝ้าฟังข่าวด้านแรงงานประจำศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน		196,000	บาท													196,000			196,000		รายการเฉพาะ
4)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (สภ.รง.)		567,300	บาท													567,300			567,300		รายการเฉพาะ
1.2	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		27,018,860	บาท	4,267,322	1,405,422	2,199,380	7,872,124	2,990,023	1,340,310	1,410,929	5,741,262	4,047,722	1,402,322	1,456,391	6,906,435	1,403,225	3,760,704	1,335,110	6,499,039		รวมงบหน่วยงาน
			27,018,860	บาท	4,267,322	1,405,422	2,199,380	7,872,124	2,990,023	1,340,310	1,410,929	5,741,262	4,047,722	1,402,322	1,456,391	6,906,435	1,403,225	3,760,704	1,335,110	6,499,039		1.1 งบดำเนินงาน
			1,085,960	บาท	58,300	75,300	206,060	339,660	71,100	75,200	105,825	252,125	107,600	72,200	101,275	281,075	73,100	70,000	70,000	213,100		- งบทำงาน ส่วนกลาง
			12,717,700	บาท	789,110	713,110	718,108	2,220,328	2,301,910	713,110	753,104	3,768,124	713,110	713,110	738,104	2,164,324	713,110	3,138,704	713,110	4,564,924		- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			11,844,000	บาท	3,162,000	552,000	552,000	4,266,000	552,000	552,000	552,000	1,656,000	3,162,000	552,000	552,000	4,266,000	552,000	552,000	552,000	1,656,000		- รายการที่มีเงื่อนไข
			658,200	บาท	-	-	658,200	658,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			713,000	บาท	257,912	65,012	65,012	387,936	65,013	-	-	65,013	65,012	65,012	65,012	195,036	65,015	-	-	65,015		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ		41	ร้อยละ															41	41		
1.2.1	กิจกรรมย่อย ประสานราชการในส่วนภูมิภาค																					
1.2.1.1	สนับสนุน ประสานและอำนวยการปฏิบัติงานของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	สคป.																				
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ	สภ.	880	ครั้ง	27	48	265	340	31	31	115	177	108	41	106	255	36	36	36	108		ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง
	งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		394,800	บาท	12,000	21,400	119,100	152,500	14,100	14,100	51,825	80,025	48,300	18,300	47,375	113,975	16,100	16,100	16,100	48,300		ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง
	- ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงาน																					
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด																					

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา. รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					36,016,834			รวม	26,980,052			รวม	27,756,665			รวม	26,138,149			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
2)	โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	สภ.	1	ครั้ง			1	1														
			100	คน			100	100														
			345,600	บาท			345,600	345,600														ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
1.2.1.2	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สคป./สรจ.																				
1)	การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช.	3,602	ครั้ง	301	300	301	902	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900		
			1,196,660	บาท	239,200	53,900	399,560	692,660	57,000	61,100	54,000	172,100	59,300	53,900	53,900	167,100	57,000	53,900	53,900	164,800		รวม
			691,160	บาท	46,300	53,900	86,960	187,160	57,000	61,100	54,000	172,100	59,300	53,900	53,900	167,100	57,000	53,900	53,900	164,800		งบทำงาน ส่วนกลาง
			192,900	บาท	192,900			192,900														ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			312,600	บาท			312,600	312,600														ค่าใช้จ่ายสัมมนาฝึกอบรม
	- ประสานจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินงาน		3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900		
	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์		1	ครั้ง	1			1														
	- โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง			1	1														
			126	คน			126	126														
1.2.1.3	จัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	สคป./สรจ.																				
1)	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	วป./สรจ.	3,964,400	บาท					1,588,800			1,588,800						2,375,600		2,375,600		งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
	- การรายงานผลการดำเนินงานของ สรจ. (5 ขั้นตอน)		5	ครั้ง						1	1	2		1			1	1	2			
			76	จังหวัด						76	76	76		76			76	76	76			
	- การจัดทำรายงานประเมินผลรูปแบบฉบับสมบูรณ์ของ สรจ. (76 จังหวัด)		76	ฉบับ														76	76			
1.2.2	กิจกรรมย่อย บูรณาการการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน																					
1.2.2.1	พัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการ จัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สคป./สรจ.														0						
1)	การพัฒนากระบวนการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตาม การจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สภ./สรจ.	104,109	ราย	8,667	8,667	8,673	26,007	8,667	8,667	8,688	26,022	8,667	8,667	8,693	26,027	8,667	8,719	8,667	26,053		
			8,677,300	บาท	713,110	713,110	718,108	2,144,328	713,110	713,110	753,104	2,179,324	713,110	713,110	738,104	2,164,324	713,110	763,104	713,110	2,189,324		งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
2)	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน 46 คน	สรจ.	46	คน	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46		46 คน
			6,624,000	บาท	552,000	552,000	552,000	1,656,000	552,000	552,000	552,000	1,656,000	552,000	552,000	552,000	1,656,000	552,000	552,000	552,000	1,656,000		รายการที่มีเงื่อนไข
3)	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	สรจ.	76	จังหวัด													76			76		งานสิ้นสุดไตรมาส 4
			1	ครั้ง													1			1		
			520,100	บาท	65,012	65,012	65,012	195,036	65,013			65,013	65,012	65,012	65,012	195,036	65,015			65,015		ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
1.2.2.2	ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สคป./สรจ.																				
1)	การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	ศบช./สรจ.	114,595	ราย	9,550	9,550	9,550	28,650	9,550	9,550	9,550	28,650	9,550	9,550	9,550	28,650	9,550	9,550	9,545	28,645		รายการที่มีเงื่อนไข
			5,220,000	บาท	2,610,000			2,610,000					2,610,000			2,610,000						รายการที่มีเงื่อนไข
	- จ้างเหมาพนักงานประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																					
	ในส่วนภูมิภาค จำนวน 29 แห่ง/คน																					

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา. รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					36,016,834			รวม	26,980,052			รวม	27,756,665			รวม	26,138,149			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																						
1.2.3	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																					
1.2.3.1	อำนาจการและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สรจ.	สคป./สรจ.																				
1)	การอำนวยความสะดวกและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการ ของ สรจ.	วป./สรจ.	7	ครั้ง	1			1	1	1	1	3		1		1		1	1	2		
	- คัดเลือกโครงการในการติดตามประเมินผล		1	ครั้ง	1			1														
	- แจ้งแนวทางการดำเนินงาน		1	ครั้ง					1			1										
	- ติดตามและให้คำแนะนำการประเมินผลฯ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		5	ครั้ง						1	1	2		1				1	1	2		
1.2.4	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																					
	- จัดสรรให้ สบร. 64 แห่ง	สบช./สรจ.	76,000	บาท	76,000			76,000														งบประมาณ ส่วนภูมิภาค

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่น่าส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ 28 เรื่อง

เชิงคุณภาพ ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

แนวทางการพัฒนา กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร่ว. รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																					งบประมาณหน่วยงาน
	กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	198,954,300	บาท	3,615,580	7,562,205	61,163,580	72,341,365	9,917,200	8,933,755	24,194,120	43,045,075	6,573,000	9,145,380	25,744,520	41,462,900	8,005,580	10,669,700	23,429,680	42,104,960		รวมงบหน่วยงาน	
		135,711,200	บาท	1,306,980	6,317,605	21,045,480	28,670,065	8,515,700	7,682,955	21,018,920	37,217,575	5,288,400	5,995,480	20,865,420	32,149,300	6,690,980	8,798,300	22,184,980	37,674,260		1.1 งบดำเนินงาน	
		17,092,960	บาท	1,075,680	1,450,405	1,753,120	4,279,205	1,303,400	1,669,355	1,808,160	4,780,915	1,053,700	1,590,180	1,333,860	3,977,740	1,472,580	1,482,300	1,100,220	4,055,100		- งบทำงาน ส่วนกลาง	
		3,503,200	บาท	-	-	-	-	-	-	1,026,000	1,026,000	-	-	-	-	-	-	2,477,200	-	2,477,200		- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
		57,656,100	บาท	59,300	4,485,300	4,485,300	9,029,900	6,581,100	5,853,600	4,431,900	16,866,600	4,127,900	4,026,600	6,068,600	14,223,100	5,046,400	4,766,800	7,723,300	17,536,500		- รายการเฉพาะ	
		864,000	บาท	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000		- รายการที่มีเงื่อนไข	
		2,596,100	บาท	-	172,400	1,395,600	1,568,000	309,200	62,500	414,900	786,600	34,800	206,700	0	241,500	-	-	-	-		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
		935,000	บาท	100,000	137,500	73,500	311,000	250,000	25,500	-	275,500	-	100,000	125,000	225,000	100,000	-	23,500	123,500		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
		53,063,840	บาท	-	-	13,265,960	13,265,960	-	0	13,265,960	13,265,960	-	-	13,265,960	13,265,960	-	-	13,265,960	13,265,960		- งบบริหารสำนักงาน	
		24,228,800	บาท	2,308,600	1,244,600	1,244,700	4,797,900	1,401,500	1,250,800	3,175,200	5,827,500	1,284,600	3,149,900	4,738,200	9,172,700	1,314,600	1,871,400	1,244,700	4,430,700		1.2 งบรายจ่ายอื่น	
		76,400	บาท	-	-	76,400	76,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1.3 งบลงทุน
		38,937,900	บาท	-	-	38,797,000	38,797,000	-	-	-	-	-	-	140,900	140,900	-	-	-	-	-		1.4 งบอุดหนุน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ		28	เรื่อง			1	1		1		1			0		1	25	26			
	ผลผลิต 28 เรื่อง ได้แก่																					
1	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.	1	เรื่อง														1	1			
2	ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน	ศวน.	1	เรื่อง														1	1			
3	สำรวจข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการ	นคส.	1	เรื่อง													1		1			
4	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	นคส.	1	เรื่อง														1	1			
5	รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	นคม.	1	เรื่อง														1	1			
6	รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเดือนภัยด้านแรงงาน	นคม.	1	เรื่อง														1	1			
7	ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป.	ผส.	1	เรื่อง														1	1			
8	ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน	พร.	1	เรื่อง														1	1			
9	แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและ สป.	ผง.	1	เรื่อง														1	1			
10	ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	พย.	1	เรื่อง														1	1			
11	แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด	ผง.	1	เรื่อง					1		1											
12	ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานอกระบบ แรงงานสู่อายุ	สนบ.	1	เรื่อง														1	1			
	และแรงงานพิการ																					

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รพ. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
13	ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สนบ.		1	เรื่อง													1	1			
14	ข้อเสนอเชิงนโยบาย	พย.		1	เรื่อง													1	1			
15	ข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ	สคจ.		1	เรื่อง													1	1			
16	ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สคจ.		1	เรื่อง													1	1			
17	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.		1	เรื่อง													1	1			
18	การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	วท.		1	เรื่อง													1	1			
19	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	วท.		1	เรื่อง													1	1			
20	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	อน.		1	เรื่อง													1	1			
21	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	อน.		1	เรื่อง													1	1			
22	รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน	วป.		1	เรื่อง													1	1			
23	ข้อเสนอจากการประเมินผล	วป.		1	เรื่อง			1												0		
24	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	คร.		1	เรื่อง													1	1			
25	การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	คร.		1	เรื่อง													1	1			
26	ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน	ศบช.		1	เรื่อง													1	1			
27	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ตสภ.		1	เรื่อง													1	1			
28	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บค./คทส.		1	เรื่อง													1	1			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร			87	ร้อยละ													87	87			
2.1	กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการพัฒนาด้านแรงงาน		19,669,220 บาท		1,407,100	1,470,500	1,532,200	4,409,800	1,684,000	1,506,240	3,123,500	6,313,740	1,441,300	1,623,200	1,428,100	4,492,600	1,408,000	1,514,500	1,530,580	4,453,080		รวมงบประมาณ
			3,207,720 บาท		192,500	255,900	317,500	765,900	318,700	291,640	338,800	949,140	226,700	243,500	213,400	683,600	193,400	299,800	315,880	809,080		1.1 งบดำเนินงาน
			2,877,220 บาท		192,500	207,300	282,700	682,500	225,500	291,640	219,700	736,840	191,900	243,500	213,400	648,800	193,400	299,800	315,880	809,080		- งบทำงาน ส่วนกลาง
			330,500 บาท		-	48,600	34,800	83,400	93,200	-	119,100	212,300	34,800	-	-	34,800	-	-	-	-		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			16,461,500 บาท		1,214,600	1,214,600	1,214,700	3,643,900	1,365,300	1,214,600	2,784,700	5,364,600	1,214,600	1,379,700	1,214,700	3,809,000	1,214,600	1,214,700	1,214,700	3,644,000		1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ		8	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	8		
2.1.1	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม																					
2.1.1.1	ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม	กยผ.																				
1)	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.		1	เรื่อง														1	1		
	- จัดทำเอกสารเผยแพร่			117,300	บาท														117,300	117,300		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.1.1.2	การจัดทำงานวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	กสร.		5	เรื่อง																	
1)	จัดทำฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติและจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย	ศวร.		1	เรื่อง														1	1		
			25	ครั้ง	2	2	3	7	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6		
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000		
			250,440	บาท	12,100	26,900	20,900	59,900	24,700	29,740	20,200	74,640	16,100	16,200	28,800	61,100	16,100	18,500	20,200	54,800		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ปรับปรุงฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000		
	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานวิจัยด้านแรงงาน/ประชุมคณะกรรมการ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- จัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย		1	ครั้ง			1	1														เผยแพร่ในเว็บไซต์ NLRC

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
2)	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	ศวน.	2	ครั้ง							1	1	1		1							
	- สัมมนาเครือข่ายวิจัยงานด้านแรงงาน		1	ครั้ง							1	1										
			60	คน							60	60										
			70,500	บาท							70,500	70,500										ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- จัดทำหนังสือสรุปผลสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน		1	ครั้ง									1		1							เผยแพร่ในเว็บไซต์ NLRC
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564																					
3)	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงาน	ศวน.	1	ครั้ง										1	1							
	การวิจัยแปลผล และนำเสนองานวิชาการ		50	คน										50	50							
			45,000	บาท										45,000	45,000							งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การจัดทำรายงานผลสถิติรายเดือนและรายปี	ศวน.	1	เรื่อง														1	1			
			13	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4		
	- จัดทำรายงานผลสถิติรายเดือน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		(รายงานผลสถิติรายเดือนและรายปี
	- จัดทำหนังสือรายงานผลสถิติรายปี		1	ครั้ง									1	1	1	3	1	1	1	1		เผยแพร่บนเว็บไซต์ MOL
5)	สำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ศวน.	1	เรื่อง															1	1		
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		เผยแพร่บนเว็บไซต์ MOL
2.1.1.3	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	กสร.	1	เรื่อง														1		1		
1)	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	นคส./สรจ.	1,885,800	บาท					150,700		1,570,000	1,720,700		165,100		165,100						รวมงบรายจ่ายอื่น
	1. ส่วนกลาง																					
	(1) จัดอบรมการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของ		1	ครั้ง					1			1										
	สถานประกอบการให้แก่เจ้าหน้าที่ สรจ.		76	คน					76			76										
			150,700	บาท					150,700			150,700										- งบรายจ่ายอื่น
	(2) สำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ		1	ครั้ง					1			1										
	ในกรุงเทพฯ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา		280	แห่ง							280	280										
			28,000	บาท							28,000	28,000										- งบรายจ่ายอื่น
	(3) จัดอบรมการวิเคราะห์และประมวลผลอุปสงค์และอุปทานแรงงานให้แก่		1	ครั้ง										1		1						
	เจ้าหน้าที่ สรจ.		76	คน										76		76						
			165,100	บาท										165,100		165,100						- งบรายจ่ายอื่น
	(4) ประมวลผลและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน		1	ครั้ง											1	1						
	แรงงานของกรุงเทพฯ และระดับประเทศ		2	เล่ม											2	2						
	(5) เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานของกรุงเทพฯ		1	ครั้ง													1			1		
	และระดับประเทศ		2	เล่ม													2			2		
	(6) ติดตามการสำรวจและบันทึกข้อมูล การเบิกจ่ายเงิน และการเผยแพร่		2	ครั้ง									1			1	1			1		
	รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน																					
	2. ส่วนภูมิภาค																					
	(1) สำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ		1	ครั้ง					1			1										
	ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา		15,420	แห่ง							15,420	15,420										
			1,542,000	บาท							1,542,000	1,542,000										- งบรายจ่ายอื่น
	(2) ประมวลผลและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน		1	ครั้ง											1	1						
	แรงงานระดับจังหวัด		76	เล่ม										76		76						
	(3) เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานระดับจังหวัด		1	ครั้ง													1			1		
			76	เล่ม													76			76		

ลำดับ ที่	ผลิตภัณฑ์/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
2.1.1.4	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน	กศร.	1	เรื่อง														1	1			
1)	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	นคส./สรจ.	405	ครั้ง/เล่ม		81		81		162		162		81		81		5	76	81		
	ภาวะแรงงานจังหวัด																					
	1. การจัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดรายไตรมาสและรายปี		14,575,700	บาท	1,214,600	1,214,600	1,214,700	3,643,900	1,214,600	1,214,600	1,214,700	3,643,900	1,214,600	1,214,600	1,214,700	3,643,900	1,214,600	1,214,700	1,214,700	3,644,000	รวมงบรายจ่ายอื่น	
	1.1 ส่วนกลาง																					
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น และคำบริหาร		1	คน														1	1			
	สำนักงาน		211,700	บาท	17,600	17,600	17,700	52,900	17,600	17,600	17,700	52,900	17,600	17,600	17,700	52,900	17,600	17,700	17,700	53,000	งบรายจ่ายอื่น	
	- การติดตามและประเมินผลการจัดทำบทวิเคราะห์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด		4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1		1		1		
	ภาวะแรงงานจังหวัด																					
	1.2 ส่วนภูมิภาค																					
	- จัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดรายไตรมาสและรายปี		380	ครั้ง/เล่ม		76		76		152		152		76		76			76	76		
	รายไตรมาสและรายปี																					
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น และคำบริหาร		76	คน															76	76		
	สำนักงาน		14,364,000	บาท	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	1,197,000	1,197,000	1,197,000	3,591,000	งบรายจ่ายอื่น	
	2. จัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานรายภูมิภาค (5 ภูมิภาค) รายไตรมาสและรายปี		25	ครั้ง/เล่ม		5		5		10		10		5		5		5		5		
	(5 ภูมิภาค) รายไตรมาสและรายปี		171,200	บาท	14,200	14,200	14,400	42,800	14,200	14,200	14,400	42,800	14,200	14,200	14,400	42,800	14,200	14,200	14,400	42,800	งบทำงาน ส่วนกลาง	
2)	การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)	นคส.	1	เรื่อง															1	1	ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ค.ศ. 62 - ก.ย. 65	
			19	ครั้ง	1	2	1	4	1	3	1	5	1	2	1	4	2	2	2	6		
			259,600	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	94,600	15,000	124,600	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- สถานการณ์ด้านแรงงาน รายไตรมาสและรายปี		5	ครั้ง		1		1		2		2		1		1		1		1		
	- รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานประจำเดือน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- ศึกษาวิจัยแนวทางด้านเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลิตภาพแรงงานไทย		1	ครั้ง													1			1		
	- จัดทำบทวิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจการแรงงาน สนับสนุนภารกิจ สป.รจ. โดยใช้ Big data		1	ครั้ง															1	1		
2.1.1.5	ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	นคส.	1	เรื่อง															1	1		
1)	การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน		19	ครั้ง	1	2	1	4	2	2	2	6	1	2	1	4	1	2	2	5		
	- การจัดทำและพัฒนาแบบจำลองเศรษฐกิจแรงงานและการเตือนภัยด้านแรงงาน		1	ครั้ง															1	1		
	- การจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี		16	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4		
	- การจัดประชุมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน		2	ครั้ง					1		1	2										
			30,000	บาท					15,000		15,000	30,000									งบทำงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รพ. รช.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.1.2	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																					
2.1.2.1	วางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศทส.	1	เรื่อง													1	1				
1)	การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.	27	ครั้ง	1	3	3	7	3	2	3	8	2	2	2	6	2	2	2	6		
			665,500	บาท	26,000	77,100	78,500	181,600	123,000	41,500	90,100	254,600	60,800	28,500	28,500	117,800	28,500	41,500	41,500	111,500	รวม	
			405,500	บาท	26,000	28,500	43,700	98,200	29,800	41,500	41,500	112,800	26,000	28,500	28,500	83,000	28,500	41,500	41,500	111,500	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง	
	- จัดประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		10	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3		
			41,500	บาท		2,500	17,700	20,200	3,800	2,500	2,500	8,800		2,500	2,500	5,000	2,500	2,500	2,500	7,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร		364,000	บาท	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	39,000	39,000	104,000	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	39,000	39,000	104,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนกลางและภูมิภาค (5 รุ่น)		5	ครั้ง		1	1	2	1		1	2	1			1						
			150	คน		30	30	60	30		30	60	30			30						
			260,000	บาท		48,600	34,800	83,400	93,200		48,600	141,800	34,800			34,800					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
2.1.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																					
2.1.3.1	พัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน	ศทส.	1	เรื่อง													1	1				
1)	การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน	พร.	3	ครั้ง			1	1			1	1			1	1						
	- การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและงานที่เกี่ยวข้อง		15,000	บาท			5,000	5,000			5,000	5,000			5,000	5,000					งบทำงาน ส่วนกลาง	
	งาน/โครงการที่ไม่นำเสนอเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																					
2.1.4	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม																					
2.1.4.1	พัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	กศร.																			ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ๓.ค. 62 - ก.ย. 64	
1)	การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	นคม.	1	ครั้ง													1	1				
	- ปรับปรุง ประมวลผลข้อมูล พัฒนาระบบข้อมูลระบบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน และจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานรายไตรมาสและรายปี		100,000	บาท													100,000	100,000			งบทำงาน ส่วนกลาง	
2)	การจัดทำรายงาน ข้อมูล สถิติ ดัชนีชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	นศร.	13	ฉบับ	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4		
	- การจัดเก็บข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ และจัดทำรายงานการจัดเก็บข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ รายเดือน		12	ฉบับ	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- จัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ รายปี		1	ฉบับ														1	1			

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
3)	การจัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ และการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ และการคาดการณ์แนวโน้ม - การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ และรายงานการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ และการคาดการณ์แนวโน้ม รายไตรมาส	นสร.	4	ฉบับ			1	1			1	1			1	1			1	1		
			180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ - จัดประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และกำหนดข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	นสร.	1	เรื่อง														1	1			
			3	ครั้ง					1			1		1		1		1	1			
			12,000	บาท					4,000			4,000		4,000		4,000		4,000	4,000		งบทำงาน ส่วนกลาง	
5)	การเสนอข้อเสนอแนะเชิงวิชาการเพื่อกำหนดนโยบาย ท่าทีประเทศ ด้านเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ ประกอบการจัดทำสัญญาการค้าเสรีทั้งภูมิภาค และพหุภาคี - จัดทำรายงานบทวิเคราะห์เชิงวิชาการ ในประเด็นด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งภูมิภาคและพหุภาคี เพื่อเป็นภาคีสำหรับความตกลงการค้าเสรี	นสร.	1	เรื่อง														1	1			
			4	ฉบับ			1	1			1	1		1		1		1	1			
			4,000	บาท			1,000	1,000			1,000	1,000		1,000		1,000		1,000	1,000		งบทำงาน ส่วนกลาง	
2.1.5	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																					
2.1.5.1	บริการสารสนเทศ	ศทส.	17,280	ราย	1,440	1,440	1,440	4,320	1,440	1,440	1,440	4,320	1,440	1,440	1,440	4,320	1,440	1,440	1,440	4,320		
			165,300	บาท	16,100	16,100	16,100	48,300	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000		รวมงบทำงาน ส่วนกลาง
1)	ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน โดย วางแผน วิเคราะห์ จัดทำ และให้บริการสารสนเทศในห้องสมุดกระทรวงแรงงาน	ผส.	16,800	ราย	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200		
			9,300	บาท	3,100	3,100	3,100	9,300														งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	ผส.	480	ราย	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120		
			156,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบอินทราเน็ต และระบบ E-mail - บริการ ให้คำปรึกษา แนะนำการใช้บริการสารสนเทศ - ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง/ค่าใช้จ่ายในการบริหารสนับสนุนภารกิจต่างๆ	บค.	36	ครั้ง	6	6	2	14	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	6	10		
			544,000	บาท	39,000	39,000	76,000	154,000	52,000	39,000	39,000	130,000	39,000	39,000	52,000	130,000	52,000	39,000	39,000	130,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			24	ครั้ง	5	5	1	11	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	5	7		
2.1.6	กิจกรรมรอง พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																					
2.1.6.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																				
1)	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	พร.	50	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	5	14		
			577,880	บาท	55,100	52,600	75,600	183,300	46,800	40,600	40,600	128,000	53,600	53,600	40,700	147,900	39,600	39,600	39,480	118,680		งบทำงาน ส่วนกลาง
			36	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9		
			2	ครั้ง														1	1	2		
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รวม, ร่ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.2	กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	62,911,100	บาท	1,681,480	687,320	39,844,400	42,213,200	788,900	877,200	2,726,500	4,392,600	567,300	2,707,220	6,368,600	9,643,120	1,759,800	3,976,900	925,480	6,662,180		รวมหน่วยงาน	
		16,205,900	บาท	587,480	657,320	1,017,400	2,262,200	752,700	841,000	2,336,000	3,929,700	497,300	937,020	2,704,200	4,138,520	1,659,800	3,320,200	895,480	5,875,480		1.1 งบดำเนินงาน	
		8,427,700	บาท	587,480	657,320	896,600	2,141,400	536,700	778,500	1,014,200	2,329,400	497,300	854,020	662,200	2,013,520	639,800	843,000	460,580	1,943,380		- งบทำงาน ส่วนกลาง	
		3,503,200	บาท	-	-	-	-	-	-	1,026,000	1,026,000	-	-	-	-	-	2,477,200	-	2,477,200		- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค	
		778,100	บาท	-	-	120,800	120,800	216,000	62,500	295,800	574,300	-	83,000	-	83,000	-	-	-	-		-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
		3,496,900	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,042,000	2,042,000	1,020,000	-	434,900	1,454,900		- รายการเฉพาะ	
		7,767,300	บาท	1,094,000	30,000	30,000	1,154,000	36,200	36,200	390,500	462,900	70,000	1,770,200	3,523,500	5,363,700	100,000	656,700	30,000	786,700		1.2 งบรายจ่ายอื่น	
		38,937,900	บาท	-	-	38,797,000	38,797,000	-	-	-	-	-	-	140,900	140,900	-	-	-	-		-	1.3 งบเงินอุดหนุน
	ตัวชวุด : จำนวนขอเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	19	เรื่อง	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	17	17			
2.2.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																					
2.2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กยผ.	1	เรื่อง													1	1				
1)	การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ผง.	35	ครั้ง	5	4	2	11	3	2	3	8	2	4	3	9	2	4	1	7		
			536,960	บาท	20,000	30,000	30,000	80,000	30,000	30,000	223,000	283,000	30,000	30,000	40,000	100,000	30,000	30,000	13,960	73,960	รวม	
			336,960	บาท	20,000	30,000	30,000	80,000	30,000	30,000	23,000	83,000	30,000	30,000	40,000	100,000	30,000	30,000	13,960	73,960	งบทำงาน ส่วนกลาง	
			200,000	บาท							200,000	200,000									ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
	1. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		4	ครั้ง	2	2		4														
	2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติงานประจำปี		2	ครั้ง							2	2									- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
	80 คน		80	คน							80	80										
	3. จัดทำคำขอของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		14	ครั้ง	2	2	2	6	3	2	1	6	1	1		2						
	4. จัดทำรายละเอียดข้อมูลเอกสารประกอบการพิจารณางบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน และสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา วาระที่ 1-3		12	ครั้ง									1	3	3	7	2	3		5		
	5. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		2	ครั้ง													1	1	2			
	6. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 (แผน สงป.301) ในส่วนของการกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง	1			1														
2.2.1.2	ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	กยผ.	1	เรื่อง														1	1			
1)	โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 - 2565)	พย.	76	แผน														76	76			
	ส่วนกลาง												40,000	396,000		436,000					รวมงบรายจ่ายอื่น	
	- วางแผนการจัดสรรงบประมาณและโอนเงินงบประมาณให้สำนักงาน แรงงานจังหวัด	พย.	1	ครั้ง	1			1														
	- กำหนดกรอบการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2563 - 2565) และการรายงานผลการดำเนินโครงการ และแจ้งให้ สำนักงานแรงงานจังหวัด		1	ครั้ง	1			1														

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
	- จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ความรู้ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติและทิศทาง การพัฒนาด้านแรงงานสู่ระดับพื้นที่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สู่ภูมิภาค (76 จังหวัด)		40,000	บาท									1				1					- งบรายจ่ายอื่น
	- การจัดประชุมสัมมนาเพื่อสรุปบทเรียนการทบทวนแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานระดับจังหวัดและเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระดับจังหวัด (พ.ศ.2566-2570)		367,000	บาท										367,000			367,000					- งบรายจ่ายอื่น
	- การบริหารจัดการโครงการ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	พย.	3	ครั้ง					1	1			1				1		1	1		- งบรายจ่ายอื่น
	ส่วนภูมิภาค		29,000	บาท										29,000			29,000					- งบรายจ่ายอื่น
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2563-2565 และจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน (จำนวน 1 ครั้ง)	สรจ.	76	แผน															76	76		- งบรายจ่ายอื่น
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดส่งไฟล์ข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 - 2565) ให้กระทรวงแรงงาน (ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2563)		1,064,000	บาท	1,064,000			1,064,000														
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการทบทวน แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2565 - 2565) และรายงานผล การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานให้กระทรวงแรงงาน	สรจ.	1	ครั้ง															1	1		
	- สำนักงานแรงงานจังหวัดรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการทบทวน แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.2565 - 2565) และรายงานผล การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานให้กระทรวงแรงงาน	สรจ.	3	ครั้ง						1	1						1		1	2		
2.2.1.3	จัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.2566 - 2570)	กยผ.																				
1)	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2566-2570)	พย.	1	แผน															1	1		
	- ขออนุมัติโครงการจัดทำแผนฯ		332,100	บาท										108,200	164,200	272,400			59,700	59,700		งบรายจ่ายอื่น
	- ทบทวนคำสั่งคณะทำงานฯ		1	ครั้ง			1	1														
	- การศึกษาเตรียมข้อมูลเชิงคุณภาพ		1	ครั้ง					1	1												
	- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์และประเมินสภาพแวดล้อมภายใน- ภายนอก กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นแผน และแนวทางการพัฒนา		1	ครั้ง										1		1						
	- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดตัวชี้วัด คำเป้าหมาย แผนงาน/ โครงการสำคัญ		1	ครั้ง											1	1						
	- รวบรวมแผนงาน โครงการ กิจกรรม															1	1					
	- สรรวจความคิดเห็นเพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนฯ ทางออนไลน์ / ปรับปรุงแผนฯ		1	ครั้ง												1	1					
	- นำเสนอแผนฯ เพื่อขอความเห็นชอบ		1	ครั้ง														1		1		
	- จัดพิมพ์แผนฯ/ประกาศใช้/จัดส่งแผนฯ ให้หน่วยงานในสังกัด		1	ครั้ง															1	1		
2.2.1.4	อำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด	กยผ.	1	เรื่อง						1		1										
1)	การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัด/พื้นที่	ผง.	10	ครั้ง	2	3	3	8	1	1		2										งบทำงาน ส่วนกลาง
	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		10,000	บาท							10,000	10,000										
	2. ประสานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด		4	ครั้ง	1	1	2	4														
			6	ครั้ง	1	2	1	4	1	1		2										

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ร. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
2.2.1.5	โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565)	พย.	386,800	บาท					6,200	6,200	6,200	18,600		149,100	149,100	298,200	70,000			70,000		งบรายจ่ายอื่น
	(1) การประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน		3	ครั้ง					1	1	1	3				0						
	(2) การทบทวนโครงการแผนงานเพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563-2565)		1	ครั้ง						1		1										
	(3) การสรุปบทเรียนจากการดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563-2565)		1	ครั้ง						1		1										
	(4) การดำเนินการเขียนคู่มือแนวทางการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานและการเขียนโครงการ		1	ครั้ง							1	1										
	(5) การวิพากษ์คู่มือจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง		1	ครั้ง										1		1						
	(6) การเผยแพร่แนวทางการเขียนโครงการเพื่อลดภาระการทบทวนแผนในครั้งต่อไป		1	ครั้ง											1	1						
	(7) การจัดพิมพ์เอกสารและจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แผนปฏิบัติการฯ เผยแพร่ on-line จัดพิมพ์คู่มือการจัดทำและทบทวนแผน)		1	ครั้ง													1			1		
2.2.1.6	จัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์แรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ)	สนบ.	2	เรื่อง														2		2		
			23	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	1	5		
			332,400	บาท	27,000	27,000	27,000	81,000	27,000	27,000	31,200	85,200	43,200	27,000	27,000	97,200	27,000	27,000	15,000	69,000		รวมงบทำงาน ส่วนกลาง
1)	การจัดทำข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สนบ.	1	เรื่อง														1		1		
			11	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2		
			152,400	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	16,200	40,200	28,200	12,000	12,000	52,200	12,000	12,000		24,000		- งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุม/ขับเคลื่อน/ติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ		11	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2		
2)	การดำเนินงานเพื่อขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สนบ.	1	เรื่อง														1		1		
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000		- งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
2.2.2	กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																					
2.2.2.1	ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย	กยผ.	1	เรื่อง														1		1		
1)	การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบนโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	พย.	480	ครั้ง	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120		
	- จัดทำข้อมูลประกอบการประชุม/คำสัมภาษณ์/คำบรรยาย		540,240	บาท	23,000	155,120	23,000	201,120	23,000	23,000	23,000	69,000	23,000	155,120	23,000	201,120	23,000	23,000	23,000	69,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสานและดำเนินการเชิงนโยบาย		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45		
			300	ครั้ง	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75		
2)	โครงการสัมมนาวิชาการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	พย.																				
	- จัดสัมมนาวิชาการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		1	ครั้ง														1		1		
			700	คน														700		700		
			434,900	บาท														434,900		434,900		รายการเฉพาะ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.2.2.2	จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ	กสร.	1	เรื่อง																		
1)	การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ	สคจ.	15	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4	2	1	1	4		
			1,107,280	บาท	73,680	75,100	188,200	336,980	75,100	75,100	75,100	225,300	75,100	75,100	147,100	297,300	98,100	75,100	74,500	247,700		รวม
			994,180	บาท	73,680	75,100	75,100	223,880	75,100	75,100	75,100	225,300	75,100	75,100	147,100	297,300	98,100	75,100	74,500	247,700		งบทำงาน ส่วนกลาง
			113,100	บาท			113,100	113,100														ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		13	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	2	1	1	4		
	- สำรวจ รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินสถานการณ์		1	ครั้ง											1	1						
	ทางเศรษฐกิจ แรงงาน และสังคม																					
	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน		1	ครั้ง			1	1														- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	ในภาคเอกชน		40	คน			40	40														
2.2.2.3	จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	กสร.	1	เรื่อง															1	1		
1)	การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สคจ.	16	ครั้ง	3			3		2		2	1	3		4	3	4		7		
			436,000	บาท	69,000			69,000						69,000		69,000	69,000	229,000		298,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ 3 คณะ		12	ครั้ง	3			3						3		3	3	3		6		
	- สัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		1	ครั้ง													1		1			
	- จัดทำและเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		3	ครั้ง						2		2	1			1						- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.2.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา	กยผ.	1	เรื่อง															1	1		
	แรงงานแห่งชาติในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน																					
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา	สสร.	16	ครั้ง	1	1	2	4	2	2	1	5	1	2	1	4	1	1	1	3		
	แรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน		399,000	บาท	44,700	44,700	58,700	148,100	124,700	58,600	44,700	228,000	22,900			22,900						รวม
			291,100	บาท	44,700	44,700	44,700	134,100	44,700	44,700	44,700	134,100	22,900			22,900						งบทำงาน ส่วนกลาง
			27,900	บาท			14,000	14,000				13,900										งบทำงาน ส่วนกลาง
			80,000	บาท					80,000			80,000										ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- ประชุมคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- ประชุมอนุกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		3	ครั้ง			1	1		1		1		1		1						
	- โครงการสัมมนาโครงการศึกษาวิชาการ		1	ครั้ง					1			1										
			100	คน					100			100										
2.2.3	กิจกรรมย่อย อำนวยการและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี																					
	และรัฐสภา																					
2.2.3.1	ประสาน ติดตาม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา วุฒิสภา	ปคร.	1	เรื่อง															1	1		
	และคณะกรรมการ																					
1)	การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี	ปคร.	1,260	ครั้ง	105	105	105	315	105	105	105	315	105	105	105	315	105	105	105	315		
	- ประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี การเสนอความเห็น		145,040	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	13,040	37,040		งบทำงาน ส่วนกลาง
	เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รวมถึงการติดตาม																					
	และเร่งรัดการจัดทำข้อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และรัฐสภา																					
	ตามที่ได้รับมอบหมาย																					
2)	การประสานงานรัฐสภา	ปคร.	100	ครั้ง	8	8	8	24	8	8	9	25	9	9	9	27	8	8	8	24		
	- การชี้แจงกฎหมาย ญัตติ กระตุกถามและเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของรัฐสภา		145,040	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	13,040	37,040		งบทำงาน ส่วนกลาง
	รวมถึงการติดตามและเร่งรัดการจัดทำข้อเสนอรัฐสภาตามที่ได้รับมอบหมาย																					

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.2.3.2	ประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	สร.	1	เรื่อง													1	1				
1)	การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ	สร.	2,960	เรื่อง/ครั้ง	246	246	246	738	246	246	250	742	246	246	246	738	246	246	250	742		
2)	การอำนวยความสะดวกด้านประสานการเมืองในการประชุมต่าง ๆ	สร.	3,342	เรื่อง/ครั้ง	277	277	277	831	277	277	286	840	277	277	277	831	277	277	286	840		
			1,667,500	บาท	139,000	139,000	139,000	417,000	139,000	139,000	139,000	417,000	139,000	139,000	139,000	417,000	139,000	139,000	138,500	416,500	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	- ประชุมวุฒิสภา การประชุมสภาผู้แทนราษฎร และการประชุมร่วมกัน		424	เรื่อง/ครั้ง	35	35	35	105	35	35	37	107	35	35	35	105	35	35	37	107		
	ของรัฐบาล การประชุมคณะกรรมการการปฏิรูปและพัฒนาสภาผู้แทนราษฎร																					
	การชี้แจงร่างพระราชบัญญัติ กระทั่งตามเสด กระทั่งตามทั่วไปและยุติ																					
	ข้อหารือของสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร การแถลงนโยบาย																					
	และผลงานของรัฐบาล การพิจารณางบประมาณ และการอภิปรายไม่ไว้วางใจ																					
	- งานนิเทศนาย		520	เรื่อง/ครั้ง	43	43	43	129	43	43	45	131	43	43	43	129	43	43	45	131		
	- งานประชุม		520	เรื่อง/ครั้ง	43	43	43	129	43	43	45	131	43	43	43	129	43	43	45	131		
	- งานประชุมคณะรัฐมนตรี		1,430	เรื่อง/ครั้ง	119	119	119	357	119	119	120	358	119	119	119	357	119	119	120	358		
	- งานประชาสัมพันธ์		448	เรื่อง/ครั้ง	37	37	37	111	37	37	39	113	37	37	37	111	37	37	39	113		
2.2.3.3	รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนต่อรัฐมนตรี	สร.																				
1)	การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สร.	348	เรื่อง	29	29	29	87	29	29	29	87	29	29	29	87	29	29	29	87		
2.2.4	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน																					
2.2.4.1	ส่งเสริมการค้าเป็นงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	สปร.	1	เรื่อง															1	1		
1)	การส่งเสริมการค้าเป็นงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	วท.	287	ครั้ง	22	24	25	71	22	22	28	72	23	23	26	72	22	23	27	72		
			13	ฉบับ		1		1			3	3	2		2	4			5	5		
			43,650,000	บาท	23,700	23,800	38,820,900	38,868,400	25,600	25,500	379,800	430,900	18,700	514,900	3,199,000	3,732,600	17,100	584,100	16,900	618,100	รวม	
			255,300	บาท	23,700	23,800	23,900	71,400	25,600	25,500	25,500	76,600	18,700	18,700	18,800	56,200	17,100	17,100	16,900	51,100	งบทำงาน ส่วนกลาง	
	คำบำรุงองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO)		38,797,000	บาท			38,797,000	38,797,000													งบเงินอุดหนุน	
			4,597,700	บาท							354,300	354,300	0	496,200	3,180,200	3,676,400		567,000		567,000	รวมงบรายจ่ายอื่น	
	การเจรจาและประชุมนานาชาติ		3,180,200	บาท											3,180,200	3,180,200					- งบรายจ่ายอื่น	
	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานอนุสัญญาประจำปี		1,417,500	บาท							354,300	354,300		496,200		496,200		567,000		567,000	- งบรายจ่ายอื่น	
	องค์การแรงงานระหว่างประเทศ																					
	(1) การจ่ายค่าบำรุงรายปีให้องค์การแรงงานระหว่างประเทศ		1	ครั้ง			1	1														
	(2) การเข้าร่วมประชุม																					
	- การเจรจาและประชุมนานาชาติ		3	ครั้ง		1		1			1	1			1	1						
	- การจัดทำสื่อเผยแพร่ของประเทศไทย		6	ฉบับ		1		1			1	1	2		2	4						
	- การจัดทำรายงานการประชุม		4	ครั้ง		1		1			1	1	1		1	2						
	(3) การจัดทำรายงานเพื่อติดตามผลการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การ																					
	แรงงานระหว่างประเทศ																					
	- โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานอนุสัญญาประจำปี		3	ครั้ง							1	1		1		1		1		1		
	องค์การแรงงานระหว่างประเทศ																					
	- การจัดทำรายงานของประเทศไทยเพื่อให้สัตยาบันและยังไม่ให้สัตยาบัน		5	ฉบับ															5	5		
	- การตอบแบบสอบถามองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		2	ครั้ง															2	2		
	- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนข้อมูลองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		10	ครั้ง			2	2			3	3			2	2			3	3		
	(4) การดำเนินโครงการความร่วมมือทางวิชาการ (การประชุม/กิจกรรม)		24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6		
	(5) การนำเสนออนุสัญญา/พิธีสาร/ข้อเสนอ ที่รับรองแล้วจากที่ประชุมใหญ่		2	ฉบับ							2	2										
	ต่อหน่วยงานผู้ทรงอำนาจ																					
	(6) การประสานงานที่เกี่ยวข้องกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		240	ครั้ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.2.4.2	ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	สปร.	1	เรื่อง																		
1)	การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ในกรอบทวิภาคี	วท.	305	ครั้ง	24	18	24	66	31	28	27	86	18	30	19	67	35	33	18	86		
	การเจรจาและประชุมนานาชาติ		255,180	บาท	23,600	23,800	24,000	71,400	25,500	25,500	25,600	76,600	18,700	18,700	18,700	56,100	17,000	17,000	17,080	51,080		งบทำงาน ส่วนกลาง
			590,700	บาท										590,700		590,700					งบรายจ่ายอื่น	
	(1) พิธีกร การเข้าเยี่ยมคารวะ การศึกษาดูงาน และการรับรองชาวต่างประเทศ		24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6		
	(2) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยและสหภาพยุโรป (Thailand - EU Labour Dialogue)		1	ครั้ง										1		1						
	(3) การประชุมระดับทวิภาคีของผู้บริหารกับประเทศเพื่อนบ้าน เช่น เมียนมา ลาว กัมพูชา และการประสานงานที่เกี่ยวข้อง		40	ครั้ง	3	3	4	10	4	3	3	10	3	4	3	10	3	3	4	10		
	(4) การประชุมหารือระดับทวิภาคีและโครงการความร่วมมือกับประเทศอื่น ๆ เช่น สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น ออสเตรเลีย สิงคโปร์ มาเลเซีย เป็นต้น		40	ครั้ง	4	3	3	10	5	3	2	10	3	3	4	10	5	3	2	10		
	และการประสานงานที่เกี่ยวข้อง																					
	(5) การประสานงานความร่วมมือภายใต้กรอบทวิภาคีและอื่น ๆ กับหน่วยงานภาคี (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และอื่น ๆ)		200	ครั้ง	15	10	15	40	20	20	20	60	10	20	10	40	25	25	10	60		
2.2.4.3	การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	สปร.	1	เรื่อง															1	1		
1)	ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ในกรอบพหุภาคี	อน.	123	ครั้ง	5	7	7	19	5	13	12	30	12	12	13	37	13	12	12	37		
			251,860	บาท	10,800	10,800	10,800	32,400	11,800	11,800	11,800	35,400	7,700	7,700	148,700	164,100	6,600	6,600	6,760	19,960		รวม
			110,960	บาท	10,800	10,800	10,800	32,400	11,800	11,800	11,800	35,400	7,700	7,700	7,800	23,200	6,600	6,600	6,760	19,960		งบทำงาน ส่วนกลาง
			140,900	บาท											140,900	140,900					งบเงินอุดหนุน	
	- ค่าบำรุงรายปีกรความร่วมมือ Colombo Process		1	ครั้ง											1	1						
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ในกรอบพหุภาคี		10	ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		10	ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		100	ครั้ง	5	5	5	15	5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30		
	- ประชุมและเจรจามานาชาติ ภายใต้กรอบพหุภาคี เช่น การประชุมภายใต้ กรอบ EU, Asia Europe Meeting (ASEM),สหประชาชาติ,การประชุม ในกรอบ APEC และ APEC HRD Working Group การประชุมระดับรัฐมนตรี เจ้าหน้าที่อาวุโส และคณะทำงานภายใต้กรอบ Colombo Process และ Abu Dhabi Dialogue และการประชุมภายใต้กรอบพหุภาคีอื่น ๆ		2	ครั้ง						1		1					1			1		
2.2.4.4	การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	สปร.	1	เรื่อง															1	1		
1)	ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ในกรอบอาเซียน	อน.	151	ครั้ง	14	14	12	40	12	12	13	37	12	13	12	37	12	13	12	37		
			200,000	บาท	20,000	18,000	18,000	56,000	20,000	20,000	20,000	60,000	14,000	16,000	14,000	44,000	13,000	14,000	13,000	40,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานในกรอบอาเซียน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		120	ครั้ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30		
	- ประชุมและเจรจามานาชาติภายใต้กรอบอาเซียน เช่น การประชุม รัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน การประชุมคณะ กรรมการอาเซียนและการประชุมในกรอบอาเซียน การประชุมคณะ กรรมการอาเซียนด้านสตรี การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่าย ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน		7	ครั้ง	2	2		4			1	1		1		1		1		1		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.2.5	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	สศป.																				
		วป.	51	ครั้ง	4			4	5	4	7	16	5	4	5	14	5	4	8	17		
			442,000	บาท			31,700	31,700	3,000	25,000	299,600	327,600	5,000	27,700	10,000	42,700		40,000		40,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.2.5.1	ติดตาม เြงรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงาน	วป.	1	เรื่อง															1	1		
	ตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน		51	ครั้ง	4			4	5	4	7	16	5	4	5	14	5	4	8	17		
1)	การติดตาม เြงรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายและโครงการต่าง ๆ ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		39	ครั้ง	3			3	4	3	4	11	4	3	4	11	4	3	7	14		
2)	การรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร		12	ครั้ง	1			1	1	1	3	5	1	1	1	3	1	1	1	3		
	รายงานประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและกระทรวงแรงงาน																					
2.2.5.2	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	วป.	1	เรื่อง			1	1														
2.2.6	กิจกรรมย่อย สนับสนุนการตรวจราชการ																					
2.2.6.1	ตรวจราชการในประเทศและติดตามผล	สศป.	1	เรื่อง															1	1		
1)	การตรวจราชการในประเทศ	ตร.	159	ครั้ง					4	40	37	81		1		1	25	36	16	77		
			1,520,600	บาท	20,000	30,000	296,000	346,000	168,000	168,000	236,700	572,700	20,000	243,000	91,800	354,800	120,000	94,200	32,900	247,100		รวม
			1,235,600	บาท	20,000	30,000	296,000	346,000	32,000	168,000	170,700	370,700	20,000	160,000	91,800	271,800	120,000	94,200	32,900	247,100		งบทำงาน ส่วนกลาง
			285,000	บาท					136,000		66,000	202,000		83,000		83,000						ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม (ค่าลงทะเบียน)
	- ประชุมคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการ		1	ครั้ง					1			1										
	- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		1	ครั้ง					1			1										
	- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผต.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบที่ 1 (Project Review) และรอบที่ 2 (Progress Review)		77	ครั้ง					1	40	36	77										
	- ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผต.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบที่ 3 (Monitoring Evaluation)		76	ครั้ง													25	36	15	76		
	- ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการและกำหนดแนวทางการตรวจราชการในปีต่อไป		1	ครั้ง															1	1		
	- ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง					1			1										- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			2	คน					2			2										
	- ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกรม		1	ครั้ง							1	1										- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			1	คน							1	1										
	- ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ		1	ครั้ง										1		1						- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			1	คน										1		1						
2.2.6.2	ตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศและติดตามผล	สศป.	1	เรื่อง															1	1		
1)	การตรวจราชการในต่างประเทศ	ตร.	6	ครั้ง													6			6		ตรวจทางเอกสาร
	-การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ																					
2.2.6.3	ติดตามผลการตรวจราชการ	สศป.																				
1)	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ตร.	1	เรื่อง															1	1		
	- ข้อเสนอแนะของ ผต.ร. ที่ให้หน่วยรับตรวจดำเนินการ																					
2)	การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ตร.	82	ครั้ง										18	42	60	21	1		22		
	-ติดตามการรายงานผลตามข้อเสนอแนะของ ผต.ร. จากหน่วยรับตรวจ		76	ครั้ง										18	40	58	18			18		
	-สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ผต.ร.		6	ครั้ง											2	2	3	1		4		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รพ.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.2.7	กิจกรรมย่อย ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผล การดำเนินงาน																					
2.2.7.1	ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน	สศป.																				
1)	การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน	ศบช.	1	เรื่อง													1	1				
			312,000	บาท	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	26,000	26,000	78,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.2.8	กิจกรรมย่อย การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน																					
2.2.8.1	ตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	คสช.	1	เรื่อง														1	1			
1)	การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	คสช.	18	ครั้ง		1	2			3	5			2	1		1	1	2	4		
			328,800	บาท			67,100	67,100		50,000	74,800	124,800		30,000	45,000	75,000		35,000	26,900	61,900		รวม
			291,300	บาท			59,400	59,400		50,000	45,000	95,000		30,000	45,000	75,000		35,000	26,900	61,900		งบทำงาน ส่วนกลาง
			37,500	บาท			7,700	7,700			29,800	29,800				0						งบฝึกอบรม
	- ตรวจสอบภายในส่วนกลาง		9	ครั้ง		1		1		2	2	4		1				1	2	3		
	- ตรวจสอบภายในสำนักงานแรงงานจังหวัด		6	ครั้ง			1	1		1	1	2		1	1	2	1			1		
	- เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA)		3	ครั้ง			1	1			2	2				0						- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
2.2.9	กิจกรรมย่อย ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผล การดำเนินงาน																					
2.2.9.1	บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	สศป.																				
1)	การบริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	ศบช.	4,801	ครั้ง	400	400	400	1,200	400	401	400	1,201	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200		
			85,500	บาท	13,000			13,000		72,500		72,500										รวม
			23,000	บาท	13,000			13,000		10,000		10,000										งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ให้บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506		4,800	ครั้ง	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200		
	- โครงการเสริมสมรรถนะการตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506		62,500	บาท						62,500		62,500										ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			1	ครั้ง						1		1										
			40	คน						40		40										
งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																						
2.2.10	กิจกรรมรอง พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																					
2.2.10.1	จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบกับ ภาคีเครือข่าย	สนบ.																				
1)	โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ		1	เรื่อง															1	1		
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000		งบรายจ่ายอื่น
	- จัดจ้างคนพิการเข้าทำงานในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและรายงานผล		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	การปฏิบัติงาน/ประสานและติดตามการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ																					
2.2.11	กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																					
2.2.11.1	จัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	กสร./สรจ.																				
1)	การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	สคจ./สรจ.	1	เรื่อง															1	1		
			278	ครั้ง							76	76			76	76	50	76		126		
			6,565,200	บาท							1,026,000	1,026,000			2,042,000	2,042,000	1,020,000	2,477,200		3,497,200		รวม
			3,503,200	บาท							1,026,000	1,026,000						2,477,200		2,477,200		งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			3,062,000	บาท											2,042,000	2,042,000	1,020,000			1,020,000		รายการเฉพาะ
	- ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด		76	ครั้ง														76		76		
			2,477,200	บาท														2,477,200		2,477,200		- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รพ. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	- การสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด		76	ครั้ง							76	76										
			1,026,000	บาท							1,026,000	1,026,000										- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
	- สำรวจ รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล และประเมินสถานการณ์		126	ครั้ง											76	76	50			50		
	ทางเศรษฐกิจแรงงาน และสังคมของจังหวัด		3,062,000	บาท											2,042,000	2,042,000	1,020,000			1,020,000		รวมรายการเฉพาะ
	(1) จ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับแรงงาน		76	ครั้ง											76	76						
	เพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม		2,042,000	บาท											2,042,000	2,042,000						- รายการเฉพาะ
	(2) จ้างเหมาสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		50	ครั้ง													50			50		
	ในตลาดแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย		1,020,000	บาท													1,020,000			1,020,000		- รายการเฉพาะ
2.2.11.2	การบริหารขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับ ป.ย.ป.	ปย.ป.	1	เรื่อง															1	1		
			376,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	46,000	30,000	106,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3	กิจกรรมรอง อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน (นับเป้าหมายกิจกรรมแต่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต)		9,474,540	บาท	489,700	941,085	1,981,320	3,412,105	889,200	725,915	672,260	2,287,375	462,500	814,360	681,260	1,958,120	837,380	484,300	495,260	1,816,940		รวมหน่วยงาน
			9,474,540	บาท	489,700	941,085	1,981,320	3,412,105	889,200	725,915	672,260	2,287,375	462,500	814,360	681,260	1,958,120	837,380	484,300	495,260	1,816,940		1.1 งบดำเนินงาน
			5,788,040	บาท	295,700	585,785	573,820	1,455,305	541,200	599,215	574,260	1,714,675	364,500	492,660	458,260	1,315,420	639,380	339,500	323,760	1,302,640		- งบทำงาน ส่วนกลาง
			1,487,500	บาท	-	123,800	1,240,000	1,363,800	-	-	-	-	-	123,700	-	123,700	-	-	-	-		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			935,000	บาท	100,000	137,500	73,500	311,000	250,000	25,500	-	275,500	-	100,000	125,000	225,000	100,000	-	23,500	123,500		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			400,000	บาท	22,000	22,000	22,000	66,000	26,000	29,200	26,000	81,200	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	72,800	76,000	174,800		- รายการเฉพาะ
			864,000	บาท	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000		- รายการที่มีเงื่อนไข
	ตัวชี้วัด : จำนวนการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน		7	เรื่อง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6		
2.3.1	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																					
2.3.1.1	พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงแรงงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กพบ.	1	เรื่อง															1	1		
1)	การรับบทบาท การกิจ โครงสร้างส่วนราชการและสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	กพบ.	5	ครั้ง			1	1	1		1	2			2	2						
	- การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัด ก.ร.		1	ครั้ง					1			1										
	- การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของหน่วยงานในสังกัด สป.ร.		4	ครั้ง			1	1			1	1			2	2						
2)	การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ	กพบ.	2	ครั้ง						1	1	2										
	- จัดทำการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ		816,000	บาท	68,000	68,000	68,000	204,000	68,000	68,000	68,000	204,000	68,000	68,000	68,000	204,000	68,000	68,000	68,000	204,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จัดทำการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ		2	ครั้ง						1	1	2										
	ปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และกระทรวงแรงงาน																					
3)	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	กพบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			279,500	บาท	9,300	9,400	31,000	49,700	31,100	31,100	31,100	93,300	29,900	29,900	29,900	89,700	15,600	15,600	15,600	46,800		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อยกระดับ		8	ครั้ง	1	1		2	1	1	1	3	1	1		2		1		1		
	หน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)																					
	- การติดตามผลการดำเนินงาน		3	ครั้ง			1	1							1	1			1	1		
	- ประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		1	ครั้ง													1			1		
	เพื่อยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)																					
4)	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	กพบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
5)	การจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน	กพบ.	8	ครั้ง			2	2			2	2			2	2			2	2		
	- การดำเนินการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน		4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1		
	ปลัดกระทรวงแรงงาน																					
	- การดำเนินการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
2.3.1.2	บริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	1	เรื่อง																		
1)	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ส.บ.	64	ครั้ง	2	4	8	14	7	6	9	22	2	5	4	11	6	6	5	17		
			162,680	บาท	9,000	5,000	20,000	34,000	11,000	10,000	25,000	46,000	9,000	14,000	12,000	35,000	18,000	15,000	14,680	47,680		งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	ประเมินผลงานทางวิชาการ	ส.บ.	30	ครั้ง	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	3	7	2	3	3	8		
			78,000	บาท	3,000	9,000	9,000	21,000	9,000	3,000	6,000	18,000	6,000	6,000	9,000	21,000	6,000	6,000	6,000	18,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ	ส.บ.	6,052	ครั้ง	390	501	900	1,791	560	400	430	1,390	411	400	800	1,611	470	420	370	1,260		
			23,400	บาท	1,200	2,000	4,000	7,200	2,500	1,500	1,500	5,500	1,500	1,500	3,000	6,000	1,700	1,600	1,400	4,700		งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การดำเนินงานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน	อ.บ.	14	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
			302,640	บาท	19,100	46,100	23,000	88,200	32,300	12,600	18,200	63,100	16,800	47,300	27,000	91,100	27,100	18,200	14,940	60,240		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- งาน อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		6	ครั้ง	1		2	3			1	1	1			1		1		1		
	- งานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง		3	ครั้ง		1		1	1			1		1		1						
	- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง		5	ครั้ง		1		1		1		1			1	1		1	2			
5)	การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	บ.ส.	572	ครั้ง	44	53	50	147	42	40	50	132	45	52	53	150	51	45	47	143		รวม
			197,200	บาท	10,000	42,185	10,700	62,885	12,500	44,815	11,200	68,515	12,600	11,200	12,000	35,800	10,000	10,000	10,000	30,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
			50,000	บาท				0		3,200		3,200						46,800		46,800		รายการเฉพาะ
	- งานค่าตอบแทน		200	ครั้ง	20	22	19	61	10	10	17	37	16	22	21	59	16	12	15	43		
	- งานสวัสดิการ		368	ครั้ง	24	31	31	86	32	30	33	95	29	30	32	91	33	32	31	96		
	-งานพืชมอบไล่ยุงยุง/ของที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุราชการ		4	ครั้ง													2	1	1	4		- รายการเฉพาะ
6)	การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของเจ้าหน้าที่	ว.น.	1	เรื่อง															1	1		
			84,160	บาท			21,080	21,080			22,040	22,040			20,040	20,040			21,000	21,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ตรวจสอบสำนวนทางวินัย		12	เรื่อง			3	3			3	3			3	3			3	3		
	- พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนข้อราชการ		5	เรื่อง			1	1			1	1			2	2			1	1		
	ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามที่กฎหมายกำหนด																					
2.3.1.3	พัฒนาบุคลากร	กบค.																				
		พ.บ.	1	เรื่อง															1	1		
			32	ครั้ง	2	3	4	9	2	3	3	8	2	4	2	8	4	2	1	7		
			490	คน	15		130	145	30	30	75	135	30	60	30	120	60	30		90		
			2,019,500	บาท	34,500	157,800	1,284,100	1,476,400	36,900	71,700	51,800	160,400	36,900	163,400	36,800	237,100	74,800	36,800	34,000	145,600		รวม
1)	การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร		29	ครั้ง	2	2	3	7	2	3	3	8	2	3	2	7	4	2	1	7		
			440	คน	15		80	95	30	30	75	135	30	60	30	120	60	30		90		
			532,000	บาท	34,500	34,000	44,100	112,600	36,900	71,700	51,800	160,400	36,900	39,700	36,800	113,400	74,800	36,800	34,000	145,600		รวมงบทำงานส่วนกลาง
	1.1 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน , ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สป.ร.ง. , ประชุมเพื่อการพัฒนาฝึกอบรม		1	ครั้ง	1			1														
			15	คน	15			15														
	1.2 จัดทำเอกสาร สื่อการพัฒนาบุคลากร จัดซื้อ/ซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์		2	ครั้ง						1		1					1			1		
	1.3 การสำรวจความพึงพอใจการพัฒนาบุคลากร		1	ครั้ง		1		1														
	1.4 ค่าจ้างเหมาบุคคลปฏิบัติงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	1.5 การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM)		13	ครั้ง			2	2	1	1	2	4	1	2	1	4	2	1		3		
			425	คน			80	80	30	30	75	135	30	60	30	120	60	30		90		
	1.5.1 การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง			1	1														
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		50	คน			50	50														

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ว. ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	1.5.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการการองค์ความรู้ประจำหน่วยงานของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		5 ครั้ง			1	1	1			1	1		1	2		1					
	1.5.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน		150 คน			30	30	30			30	30		30	60		30		30			
			3 ครั้ง						1		1		1		1		1					
			90 คน						30		30		30		30	30			30			
	1.5.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการการเล่าเรื่อง (Story Telling)		3 ครั้ง							1		1		1		1			1			
			90 คน							30		30		30		30	30			30		
	1.5.5 การศึกษาดูงานบริหารจัดการความรู้เพื่อถอดบทเรียนสู่การปฏิบัติ (Best Practice) จากหน่วยงานภายนอก		1 ครั้ง								1	1										
			45 คน							45		45										
2)	การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม	พท.	3 ครั้ง			1	1	2						1		1						
			50 คน				50	50														
			1,487,500 บาท			123,800	1,240,000	1,363,800						123,700		123,700					รวมค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่น 27 และ รุ่นที่ 28		2 ครั้ง			1		1						1		1						
			247,500 บาท			123,800		123,800						123,700		123,700					- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
	2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน		1 ครั้ง				1	1														
			50 คน				50	50														
			1,240,000 บาท				1,240,000	1,240,000													- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
2.3.1.4	ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.	25 ครั้ง			3	3	6	1	3	2	6	1	4	3	8	2	2	1	5		
1)	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม/คุ้มครองคุณธรรม จริยธรรม		21 ครั้ง			3	2	5	1	2	2	5	1	4	2	7	2	2		4		
			125,680 บาท			38,800	7,200	46,000	1,400	5,900	7,200	14,500	1,500	43,300	7,200	52,000	5,900	7,280		13,180		งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติและวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล	ศปท.	2 ครั้ง				1	1										1	1			
			47,000 บาท				23,500	23,500										23,500	23,500			ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
3)	การจัดสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ศปท.	2 ครั้ง							1		1			1	1						
			50,500 บาท							25,500		25,500			25,000	25,000						ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2.3.1.5	บริหารการคลัง	กค.	1 เรื่อง															➔	1	1		
1)	การวิเคราะห์และบริหารเงินงบประมาณ	งป.	3,470 ครั้ง		162	251	331	744	201	252	430	883	252	276	365	893	279	289	382	950		
			154,640 บาท		15,240	20,500	30,000	65,740	3,000	3,400	4,000	10,400	15,200	19,500	17,000	51,700	7,500	9,300	10,000	26,800		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- เฝ้าระวังติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ		6 ครั้ง				1	1		1		1	1		1	2		1	1	2		
	- บริหารงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ		12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- เบิกจ่ายงบประมาณจากคลัง		3,452 ครั้ง		161	250	329	740	200	250	429	879	250	275	363	888	278	287	380	945		
2)	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	งป.	2 ครั้ง							1		1						1		1		
	- วัสดุคอมพิวเตอร์		80,000 บาท							60,000		60,000						20,000		20,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
			2 ครั้ง							1		1						1		1		
3)	การบริหารการเงินและเงินเดือน	กง.	5,660 ครั้ง		337	224	448	1,009	538	507	607	1,652	556	350	460	1,366	473	594	566	1,633		
			3,570 เรื่อง		70	150	200	420	250	300	300	850	350	300	400	1,050	400	350	500	1,250		
			159,600 บาท		12,900	13,500	13,500	39,900	12,000	13,500	14,400	39,900	12,000	13,500	14,400	39,900	12,900	13,500	13,500	39,900		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การรับ-จ่ายเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)		5,000 ครั้ง		300	200	400	900	500	450	550	1,500	500	300	400	1,200	400	500	500	1,400		
	- ลูกหนี้เงินยืม		590 ครั้ง		30	20	40	90	30	50	50	130	50	45	55	150	70	90	60	220		
	- การตรวจสอบสิทธิและใบสำคัญค่าเช่าบ้าน		52 ครั้ง		5	3	6	14	7	5	6	18	4	4	3	11	2	3	4	9		
	- การเบิกและโอนเงินให้ ร.ป. 12 แห่ง		6 ครั้ง		1		1	2		1		1	1		1	2			1	1		
	- การเบิกจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทน		12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- การตรวจสอบใบสำคัญ		3,570 เรื่อง		70	150	200	420	250	300	300	850	350	300	400	1,050	400	350	500	1,250		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รพ. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
4)	การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชี	บช./รป.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6		
	- บัญชีภายในประเทศ (ส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค)	/สรจ.	122,080	บาท	7,000	7,000	7,000	21,000	21,000	7,000	7,000	35,000	7,000	7,000	7,000	21,000	31,080	7,000	7,000	45,080		จบทำงาน ส่วนกลาง
	- บัญชีต่างประเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
5)	การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	บช.	1	เรื่อง																		
			7,200	บาท	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200		จบทำงาน ส่วนกลาง
6)	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	พค.	378	ครั้ง	20	25	28	73	35	30	35	100	30	40	45	115	30	40	20	90		
	ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560		172,000	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	44,000	68,000	12,000	12,000	20,000	44,000	8,000	8,000	8,000	24,000		จบทำงาน ส่วนกลาง
7)	งานยานพาหนะและอาคารสถานที่	พค.	231	ครั้ง	13	18	15	46	23	20	27	70	20	20	25	65	20	20	10	50		
2.3.1.6	บริหารจัดการอำนวยการ	กก.	1	เรื่อง																		
1)	การอำนวยความสะดวกในการกิจของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (งานประชุม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	ขอ.	32	ครั้ง	2	3	3	8	4	4	4	12	3	3	3	9	1	1	1	3		
			243,500	บาท	4,000	20,000	20,000	44,000	44,000	44,000	44,000	132,000	20,000	20,000	20,000	60,000	3,000	3,000	1,500	7,500		จบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การสนับสนุนการตรวจนิเทศงานของผู้บริหารระดับสูง	ขอ.	47	ครั้ง	1	5	5	11	5	5	5	15	5	5	5	15	2	2	2	6		
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		559,500	บาท	7,500	79,500	63,600	150,600	79,000	79,000	79,000	237,000	45,800	45,800	45,800	137,400	11,500	11,500	11,500	34,500		จบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การดำเนินการตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ และประสาน	ขอ.	49	ครั้ง	5	10	7	22	3	3	3	9	4	4	4	12	3	2	1	6		
	การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี และการจัดกิจกรรมอื่นๆ		143,600	บาท	15,000	33,000	22,500	70,500	8,800	8,800	8,800	26,400	10,500	10,500	10,700	31,700	7,500	5,000	2,500	15,000		จบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานสารบรรณ	ขอ.	1	เรื่อง																		
	ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		27,000	ครั้ง	1,000	2,500	2,500	6,000	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	2,500	7,500	2,500	2,500	1,000	6,000		
			160,000	บาท		8,000	38,000	46,000		16,000	39,000	55,000		24,500	30,000	54,500	1,500		3,000	4,500		จบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.1.7	บริหารจัดการงานประสานราชการ	กก.	1	เรื่อง																		
			11	ครั้ง			2	2		1	1	2		1	1	2	1	2	2	5		
			533,300	บาท			55,000	55,000		30,000	15,000	45,000		20,000	15,000	35,000	300,000	43,300	55,000	398,300		รวมจบทำงาน ส่วนกลาง
1)	การประสานราชการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง/ประสานราชการ	ปส.	1	ครั้ง													1			1		
	เกี่ยวกับการกิจพิเศษ/งานโครงการ/กิจกรรมอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย		300,000	บาท													300,000			300,000		- จบทำงาน ส่วนกลาง
2)	จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตกระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้าน	ปส.	4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1		
	กระทรวงแรงงานและศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย		60,000	บาท			15,000	15,000			15,000	15,000			15,000	15,000			15,000	15,000		- จบทำงาน ส่วนกลาง
3)	จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์อื่นๆ ของกระทรวงแรงงาน	ปส.	1	ครั้ง														1		1		
	ตามที่ได้รับมอบหมาย		35,000	บาท														35,000		35,000		- จบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การประสาน/ติดตาม/อำนวยความสะดวกการตรวจนิติผู้บริหาร	ปส.	4	ครั้ง			1	1		1		1		1		1		1		1		
			98,300	บาท			40,000	40,000		30,000		30,000		20,000		20,000		8,300		8,300		- จบทำงาน ส่วนกลาง
5)	การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน	ปส.	1	ครั้ง															1	1		
	ประจำปี 2564		40,000	บาท															40,000	40,000		- จบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.1.8	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กผป.	1	เรื่อง																		
1)	การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว																					
	- สื่อสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์กระทรวงแรงงาน	ธช.	1	ครั้ง		1		1														
			82,500	บาท		82,500		82,500														ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	ธช.	1	ครั้ง		1		1														
			55,000	บาท		55,000		55,000														ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ร.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	- การผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่าง ๆ	สอ.	2	ครั้ง					1			1		1		1						
			100,000	บาท					50,000			50,000		50,000		50,000						ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	- สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	สอ.	4	ครั้ง	1			1	2			2		1		1						
			350,000	บาท	100,000			100,000	200,000			200,000		50,000		50,000						ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2)	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดการงานเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่างๆ	สอ.	3	ครั้ง			1	1							1	1	1			1		
			250,000	บาท			50,000	50,000							100,000	100,000	100,000			100,000		ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
3)	การวิเคราะห์และประมวลข่าว	รช.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- คำจ้างเหมาบริการตัดข่าวจากหนังสือพิมพ์ภายในประเทศ		300,000	บาท	22,000	22,000	22,000	66,000	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	26,000	26,000	78,000	26,000	26,000	26,000	78,000		- รายการเฉพาะ
	ขึ้นระบบออนไลน์ (IQNews Clip)																					
4)	สื่อมวลชนสัมพันธ์	รช.	135	ครั้ง	20	20	15	55	15	15	20	50	10	10	10	30						
	- จัดส่งกำหนดการผู้บริหารเพื่อเชิญสื่อมวลชนติดตามทำข่าว,จัดแถลงข่าว/ ให้สัมภาษณ์ , จัดนำสื่อมวลชนสัมพันธ์ติดตามทำข่าวในส่วนภูมิภาค		216,320	บาท	30,000	30,000	25,000	85,000	25,000	25,000	30,000	80,000	17,100	17,100	17,120	51,320						งบทำงาน ส่วนกลาง
5)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการประชาสัมพันธ์	สอ.	4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1		1		1		
	- จัดประชุมคณะกรรมการประชาสัมพันธ์		18,600	บาท		4,700		4,700		4,700		4,700		4,700		4,700		4,500		4,500		งบทำงาน ส่วนกลาง
6)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์	สอ.	5	ครั้ง	1	1		2	1			1	1			1		1		1		
			155,160	บาท	2,760	55,000		57,760	85,400			85,400	6,500			6,500		5,500		5,500		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2	กิจกรรมย่อย พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	กม.																				
2.3.2.1	การจัดทำแผนเสนอร่างกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	พม.	1	เรื่อง			1	1														
2.3.2.2	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย																					
1)	การปรับปรุงกฎหมาย	พม.	78	ครั้ง	10	15	15	40	6	7	5	18	4	5	3	12	3	3	2	8		
			24,000	บาท	3,000	4,700	4,700	12,400	1,800	2,100	1,600	5,500	1,300	1,500	1,000	3,800	800	800	700	2,300		งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ยกร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		6	ครั้ง						1	1	2		1	1	2	1	1		2		
	- พิจารณาตรวจสอบร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		72	ครั้ง	10	15	15	40	6	6	4	16	4	4	2	10	2	2	2	6		
2.3.2.3	พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย																					
1)	การพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย	พม.	20	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	1	5	2	2	1	5	2	2		4		
	- พิจารณาตรวจสอบ และให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายอื่นๆ		6,200	บาท	700	700	500	1,900	600	600	400	1,600	600	600	400	1,600	600	500		1,100		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของ																					
	กระทรวงแรงงาน																					
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของ	พม.	20	ครั้ง		1	2	3	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	1	5		
	กระทรวงแรงงาน																					
	- จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานและ จัดทำรายงานการประชุม		95,700	บาท		11,200	11,200	22,400	10,200	10,100	10,100	30,400	9,600	9,600	9,600	28,800	5,600	5,600	2,900	14,100		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะทำงานฝ่ายกฎหมายในคณะทำงาน																					
	ขับเคลื่อนภารกิจ สป.ร.ง. คณะทำงานกลั่นกรองกฎหมายของ																					
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและคณะทำงานเฉพาะกิจอื่น ๆ																					
	ตามที่ได้รับมอบหมาย																					
	- จัดประชุม/จัดรับฟังความคิดเห็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน และจัดทำ	พม.	6	ครั้ง			1	1		1	1	2		1	1	2		1		1		
	รายงานการประชุม		5,220	บาท			800	800		800	800	1,600		800	800	1,600		1,220		1,220		งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ร.ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365				42,383,400				44,023,500				40,178,950					
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	รวม	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	รวม	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	รวม	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	รวม		
2.3.2.6	การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา																					
1)	นิติกรรมและสัญญา	คส.	35	ครั้ง	2	3	3	8	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9		
	- พิจารณาตรวจสอบร่างนิติกรรมและสัญญา บันทึกข้อตกลงและให้ความเห็น		71,300	บาท	6,300	6,300	6,800	19,400	7,200	7,200	7,400	21,800	5,400	5,400	5,400	16,200	4,600	4,600	4,700	13,900		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.7	ดำเนินการเกี่ยวกับคดี																					
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	คส.	50	ครั้ง	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12		
			94,460	บาท	9,000	9,000	9,100	27,100	9,200	9,200	9,500	27,900	6,800	6,800	6,700	20,300	6,300	6,300	6,560	19,160		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.8	พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง																					
1)	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง	อธ.	50	ครั้ง	4	4	4	12	6	4	4	14	4	4	4	12	4	4	4	12		
			92,850	บาท	9,000	9,000	9,000	27,000	9,200	9,200	9,170	27,570	6,800	6,800	6,800	20,400	6,000	6,000	5,880	17,880		งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.9	ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบและผิดของเจ้าหน้าที่																					
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบและผิดของเจ้าหน้าที่	อธ.	25	ครั้ง	2	2	2	6	2	3	2	7	2	2	2	6	2	2	2	6		
			71,550	บาท	6,400	6,400	6,240	19,040	7,300	7,200	7,250	21,750	5,300	5,260	5,200	15,760	5,000	5,000	5,000	15,000		งบทำงาน ส่วนกลาง
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																					
2.3.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																					
2.3.3.1	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กผป.																				
1)	คำจ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน	รช.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- จัดเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังข่าวสารด้านแรงงาน (6 คน X 12 เดือน X 12,000 บาท)		864,000	บาท	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000	72,000	72,000	72,000	216,000		รายการที่มีเงื่อนไข
2.3.3.2	บริหารจัดการการอำนวยความสะดวก	กก.																				
1)	วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน (คำใช้จ่ายในพิธีทางศาสนา (ในวันจัดกิจกรรมวันสถาปนากระทรวง))	ขอ.	1	เรื่อง															➔ 1	1		
			1	ครั้ง															1			
			50,000	บาท															50,000	50,000		งบเฉพาะ (พิธีพราหมณ์)
2.4	กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		53,759,200	บาท	37,300	4,463,300	4,463,300	8,963,900	6,555,100	5,824,400	4,405,900	16,785,400	4,101,900	4,000,600	4,000,600	12,103,100	4,000,400	4,694,000	7,212,400	15,906,800		รวมงบประมาณ
			53,759,200	บาท	37,300	4,463,300	4,463,300	8,963,900	6,555,100	5,824,400	4,405,900	16,785,400	4,101,900	4,000,600	4,000,600	12,103,100	4,000,400	4,694,000	7,212,400	15,906,800		1.1 งบประมาณ
			53,759,200	บาท	37,300	4,463,300	4,463,300	8,963,900	6,555,100	5,824,400	4,405,900	16,785,400	4,101,900	4,000,600	4,000,600	12,103,100	4,000,400	4,694,000	7,212,400	15,906,800		- รายการเฉพาะ
	ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		1	เรื่อง				-				-				-			1	1		
2.4.1	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																					
2.4.1.1	บริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล	ศทส.																				
1)	การเข้าบริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม)	บค.	1	เรื่อง															➔ 1	1		
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการเครือข่ายฯ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่		25,000,000	บาท		2,100,000	2,100,000	4,200,000	3,128,500	2,057,000	2,057,000	7,242,500	2,057,000	2,057,000	2,057,000	6,171,000	2,057,000	2,244,000	3,085,500	7,386,500		รายการเฉพาะ
	ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค		140	จุด	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140		
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																					
2.4.2	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																					
2.4.2.1	บริการสารสนเทศ	กผป.																				
1)	คำจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	รช.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- ตรวจสอบและตรวจรับการจัดจ้างเหมาบริการ		500,000	บาท	37,300	37,300	37,300	111,900	43,200	43,200	43,200	129,600	43,200	43,200	43,200	129,600	43,000	43,000	42,900	128,900		รายการเฉพาะ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย ร.ม.ว. ร.ง. ข้อที่	หมายเหตุ
					72,341,365			รวม	42,383,400			รวม	44,023,500			รวม	40,178,950			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
2.4.2.2	ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																				
1)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษาความมั่นคงปลอดภัยและอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกลของสำนักงาน	บค.	14,000,000	บาท		1,206,000	1,206,000	2,412,000	1,611,200	2,634,300	1,215,800	5,461,300	911,800	810,500	810,500	2,532,800	810,500	1,317,100	1,466,300	3,593,900		รายการเฉพาะ
	ปลัดคัยและอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกลของสำนักงาน		2,732	เครื่อง	2,732	2,732	2,732	2,732														
	ปลัดกระทรวงแรงงาน		3,041	เครื่อง					3,041	3,041	3,041	3,041	3,041	3,041	3,041	3,041	3,041	3,041	3,041	3,041		
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ความมั่นคงปลอดภัย																					
2)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการภายใน (Back Office)	พร.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6		รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการการบำรุงรักษาระบบ		2,758,000	บาท		220,000	220,000	440,000	330,000	220,000	220,000	770,000	220,000	220,000	220,000	660,000	220,000	220,000	448,000	888,000		
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
3)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต)	บค.	1,300,000	บาท					160,900	107,300	107,300	375,500	107,300	107,300	107,300	321,900	107,300	107,300	388,000	602,600		รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ และการติดต่อสื่อสารผ่านระบบเว็บไซต์ ครง ให้พร้อมใช้งานครอบคลุมทุกพื้นที่		104	เว็บไซต์					104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104		
	- การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอินทราเน็ต		2,400	เรื่อง	200	200	200	600	200	200	200	600	200	200	200	600	200	200	200	600		
2.4.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																					
2.4.3.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ศทส.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6		รายการเฉพาะ
1)	การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	พร.	10,201,200	บาท		900,000	900,000	1,800,000	1,281,300	762,600	762,600	2,806,500	762,600	762,600	762,600	2,287,800	762,600	762,600	1,781,700	3,306,900		รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
	- ตรวจสอบการบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้รับการและบริการจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจริญปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 80

แนวทางการพัฒนา คุ้มครองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รณรงค์ ข้อดี	หมายเหตุ
					12,507,870			รวม	57,110,630			รวม	20,095,070			รวม	16,117,830			รวม		
					ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63		ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64		เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64		ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64			
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																					
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		105,831,400	บาท	31,000	1,383,140	11,093,730	12,507,870	307,500	1,667,500	55,135,630	57,110,630	1,693,440	9,724,000	8,677,630	20,095,070	664,500	2,906,500	12,546,830	16,117,830		รวม
			49,909,800	บาท	31,000	1,275,140	7,576,430	8,882,570	168,500	1,528,500	7,596,730	9,293,730	415,140	8,408,500	7,402,430	16,226,070	458,500	2,728,500	12,320,430	15,507,430		1.1 งบประมาณ
			343,680	บาท	26,000	41,840	26,000	93,840	26,000	26,000	26,000	78,000	41,840	26,000	26,000	93,840	26,000	26,000	26,000	78,000		- งบทำงาน ส่วนกลาง
			10,352,900	บาท	5,000	55,000	2,380,000	2,440,000	135,000	95,000	2,400,300	2,630,300	295,000	375,000	2,078,700	2,748,700	425,000	325,000	1,783,900	2,533,900		- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
			18,263,200	บาท	-	1,170,800	-	1,170,800	-	1,400,000	-	1,400,000	70,800	8,000,000	-	8,070,800	-	2,370,000	5,251,600	7,621,600		- รายการเฉพาะ
			223,300	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127,300	127,300	-	-	96,000	96,000		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			75,000	บาท	-	7,500	7,500	15,000	7,500	7,500	7,500	22,500	7,500	7,500	7,500	22,500	7,500	7,500	-	15,000		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			20,651,720	บาท	-	-	5,162,930	5,162,930	-	-	5,162,930	5,162,930	-	-	5,162,930	5,162,930	-	-	5,162,930	5,162,930		- งบบริหารสำนักงาน
			5,465,700	บาท	-	108,000	49,000	157,000	139,000	139,000	551,300	829,300	1,278,300	1,315,500	1,275,200	3,869,000	206,000	178,000	226,400	610,400		1.2 งบรายจ่ายอื่น
			50,455,900	บาท	-	-	3,468,300	3,468,300	-	-	46,987,600	46,987,600	-	-	-	-	-	-	-	-		1.3 งบลงทุน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : 1 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ		200,000	คน														200,000	200,000		วัดผลเดือนก.ย.64	
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																					
	2 จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		2	เรื่อง									1	1	2							
	เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์		80	ร้อยละ														80	80			
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																					
3.1	กิจกรรมรอง คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		31,590,080	บาท	26,000	1,328,140	2,387,500	3,741,640	172,500	1,572,500	2,890,100	4,635,100	1,125,240	8,782,500	2,625,700	12,533,440	635,500	2,781,500	7,262,900	10,679,900		รวม
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า		28,124,380	บาท	26,000	1,220,140	2,338,500	3,584,640	33,500	1,433,500	2,338,800	3,805,800	447,440	8,233,500	1,983,500	10,664,440	429,500	2,603,500	7,036,500	10,069,500		1.1 งบประมาณ
			343,680	บาท	26,000	41,840	26,000	93,840	26,000	26,000	26,000	78,000	41,840	26,000	26,000	93,840	26,000	26,000	26,000	78,000		- งบทำงาน ปร
			9,219,200	บาท	-	-	2,305,000	2,305,000	-	-	2,305,300	2,305,300	200,000	200,000	1,950,000	2,350,000	300,000	200,000	1,758,900	2,258,900		- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
			18,263,200	บาท	-	1,170,800	-	1,170,800	-	1,400,000	-	1,400,000	70,800	8,000,000	-	8,070,800	-	2,370,000	5,251,600	7,621,600		- รายการเฉพาะ
			223,300	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	127,300	-	-	127,300	96,000	-	-	96,000		- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			75,000	บาท	-	7,500	7,500	15,000	7,500	7,500	7,500	22,500	7,500	7,500	7,500	22,500	7,500	7,500	-	15,000		- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			3,465,700	บาท	-	108,000	49,000	157,000	139,000	139,000	551,300	829,300	677,800	549,000	642,200	1,869,000	206,000	178,000	226,400	610,400		1.2 งบรายจ่ายอื่น
			200,000	คน															200,000	200,000		

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา.ร. ข้อที่	หมายเหตุ
					12,507,870			รวม	57,110,630			รวม	20,095,070			รวม	16,117,830			รวม		
					ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63		ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64		เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64		ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64			
3.1.1	กิจกรรมย่อย คัดกรองแรงงานไทยในต่างประเทศ																					
3.1.1.1	ตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน	สปร.																				
1)	การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน	รป.	1,020	ครั้ง	85	85	85	255	85	85	85	255	85	85	85	255	85	85	85	255		
			6,769,200	บาท			1,705,000	1,705,000			1,705,300	1,705,300			1,700,000	1,700,000			1,658,900	1,658,900	งบทำงาน รป.	
	- ประชุมเจรจากาภาครัฐ/เอกชน เพื่อคุ้มครองสภาพการจ้างงาน		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45		
	- พบปะ เยี่ยมเยือนแรงงานไทยเพื่อช่วยเหลือ คัดกรอง		840	ครั้ง	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	210		
	เจรจาไกล่เกลี่ย สภาพการจ้างงาน																					
3.1.1.2	ติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	สปร.																				
1)	การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	ปร./รป.	19,330	คน	1,610	1,610	1,610	4,830	1,610	1,610	1,615	4,835	1,610	1,610	1,613	4,833	1,610	1,610	1,612	4,832		
			2,750,000	บาท			600,000	600,000			650,000	650,000	230,000	240,000	290,000	760,000	350,000	220,000	170,000	740,000	รวม	
			2,450,000	บาท			600,000	600,000			600,000	600,000	200,000	200,000	250,000	650,000	300,000	200,000	100,000	600,000	- งบทำงาน รป.	
			300,000	บาท							50,000	50,000	30,000	40,000	40,000	110,000	50,000	20,000	70,000	140,000	- งบรายจ่ายอื่น (จ้างทนาย)	
	- รับเรื่องร้องทุกข์จากแรงงานไทย		9,600	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400		
	- ติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์ จนได้ข้อยุติโดย รป.		9,600	คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400		
	- ส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30		
	- การจ้างทนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		10	คน							5	5			3	3			2	2		
3.1.2	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย ในต่างประเทศ																					
3.1.2.1	ประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบการ	สปร.																				
1)	การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบการ	รป.	3,750	ฉบับ/เล่ม		375	375	750	375	375	375	1,125	375	375	375	1,125	375	375		750	สนร. 11 แห่ง	
			75,000	บาท		7,500	7,500	15,000	7,500	7,500	7,500	22,500	7,500	7,500	7,500	22,500	7,500	7,500		15,000	งบประชาสัมพันธ์	
	- เผยแพร่เอกสารคู่มือ																					
	- เผยแพร่เอกสารแผ่นพับ/ใบปลิว																					
3.1.2.2	จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ	สปร.																				
1)	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานไทย ในต่างประเทศ	ปร./รป.	2	ประเทศ																		
			2	ครั้ง									1		1	2						
			207,000	บาท									128,800		78,200	207,000					งบรายจ่ายอื่น	
3.1.2.3	เสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ	สปร.																				
1)	โครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ	ปร.	10	ประเทศ															10	10		
			2,596,400	บาท		108,000	49,000	157,000	139,000	139,000	139,000	417,000	519,000	509,000	524,000	1,552,000	156,000	158,000	156,400	470,400	งบรายจ่ายอื่น	
3.1.2.4	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงและให้ความรู้การรับเรื่องร้องทุกข์ ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	ปร.	1	ครั้ง							1	1										
			362,300	บาท							362,300	362,300									งบรายจ่ายอื่น	

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รวม,ร.ร. ข้อที่	หมายเหตุ
					12,507,870			รวม	57,110,630			รวม	20,095,070			รวม	16,117,830			รวม		
					ค.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63		ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64		เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64		ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64			
3.1.3	กิจกรรมย่อย สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวกและประสานการปฏิบัติงานของ รป.																					
3.1.3.1	ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ รป.	สปร./สรจ.																				
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ รป.	ปร.	3,600	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900		
	และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ รป.		4,200	ครั้ง	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050		
			18,580,880	บาท		1,212,640	26,000	1,238,640	26,000	1,426,000	26,000	1,478,000	112,640	8,026,000	26,000	8,164,640	26,000	2,396,000	5,277,600	7,699,600	รวม	
			343,680	บาท	26,000	41,840	26,000	93,840	26,000	26,000	26,000	78,000	41,840	26,000	26,000	93,840	26,000	26,000	26,000	78,000	งบทำงาน ปร.	
	- ค่าขนย้าย		18,121,600	บาท		1,100,000		1,100,000		1,400,000		1,400,000		8,000,000		8,000,000		2,370,000	5,251,600	7,621,600	รายการเฉพาะ (ค่าขนย้าย)	
	- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (ไฟเป และลิงค์โปร)	รป.	2	ครั้ง		1		1					1			1						
			141,600	บาท		70,800		70,800					70,800			70,800					รายการเฉพาะ	
	- รับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เข้า ปร. ทั้งหมด	ปร./สรจ./ หน่วยงานอื่น	3,600	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900		
	- ประสานงานกับ รป.	ปร.	4,200	ครั้ง	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050		
2)	โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ปร.	30	คน									30			30						
			127,300	บาท									127,300			127,300					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
3)	โครงการอบรมที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ปร.	30	คน													30			30		
			96,000	บาท													96,000			96,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
3.2	กิจกรรมรอง ขยายและรักษาสถานะแรงงานไทยในต่างประเทศ		3,133,700	บาท	5,000	55,000	75,000	135,000	135,000	95,000	95,000	325,000	695,500	941,500	761,700	2,398,700	125,000	125,000	25,000	275,000	รวม	
			1,133,700	บาท	5,000	55,000	75,000	135,000	135,000	95,000	95,000	325,000	95,000	175,000	128,700	398,700	125,000	125,000	25,000	275,000	1.1 งบดำเนินงาน	
			1,133,700	บาท	5,000	55,000	75,000	135,000	135,000	95,000	95,000	325,000	95,000	175,000	128,700	398,700	125,000	125,000	25,000	275,000	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)	
	ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		2,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	600,500	766,500	633,000	2,000,000	-	-	-	-	1.2 งบรายจ่ายอื่น	
			2	เรื่อง								-		1	1	2				-		
3.2.1	กิจกรรมย่อย ขยายและรักษาสถานะแรงงานไทยในต่างประเทศ																					
3.2.1.1	รวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ	สปร.																				
1)	การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ	ปร./รป.	192	ครั้ง	16	16	16	48	16	16	16	48	16	16	16	48	16	16	16	48		
	หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ		223,700	บาท			20,000	20,000	30,000	20,000	30,000	80,000	20,000	20,000	23,700	63,700	20,000	20,000	20,000	60,000	งบทำงาน รป.	
	- จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45		
	- รวบรวมสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศเสนอผู้บริหาร		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
3.2.1.2	พบนายจ้าง เจรจายขยายและรักษาสถานะแรงงาน	สปร.																				
1)	การพบปะนายจ้าง เจรจายขยายและรักษาสถานะแรงงาน	รป.	910,000	บาท	5,000	55,000	55,000	115,000	105,000	75,000	65,000	245,000	75,000	155,000	105,000	335,000	105,000	105,000	5,000	215,000		
	- ประชุมเจรจากาภาครัฐ/เอกชน เพื่อขยายตลาดแรงงาน		850,000	บาท		50,000	50,000	100,000	100,000	70,000	60,000	230,000	70,000	150,000	100,000	320,000	100,000	100,000		200,000	งบทำงาน รป.	
			500	ครั้ง		50	50	100	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50		100		
2)	รับรองเอกสารจ้างงาน	รป.	60,000	บาท	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000	5,000	15,000	งบทำงาน รป.	
			6,000	คน	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500		
3.2.1.3	จัดคณะผู้บริหารเดินทางไปเจรจายขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	สปร.																				
1)	การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ปร.	2,000,000	บาท									600,500	766,500	633,000	2,000,000					งบรายจ่ายอื่น	
	- จัดคณะผู้บริหารเดินทางไปเจรจายขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		3	ครั้ง									1	1	1	3						
	- ประชุมเจรจากาภาครัฐ/เอกชนเพื่อขยายตลาดแรงงาน		3	เรื่อง									1	1	1	3						

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง แรงงานในระบบและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่น่าส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เจริญปริมาณ : ร้อยละ 10 ที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (นคส น่าส่งตัวชี้วัด)

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริม คွ่มครองและพัฒนา จากปีก่อนหน้า (สนบ.น่าส่งตัวชี้วัด)

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รณว.รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					1,799,200			รวม	3,611,700			รวม	1,843,800			รวม	3,567,200			รวม		
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62		ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63		เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63		ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		10,821,900	บาท	1,520,200	236,300	42,700	1,799,200	44,700	-	3,567,000	3,611,700	1,756,400	42,700	44,700	1,843,800	3,567,200	-	-	3,567,200		งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																					
	เชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		10	ร้อยละ														10		10		
	ในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (นคส น่าส่งตัวชี้วัด)																					
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียน		4	ร้อยละ														4		4		
	ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา																					
	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		3,687,700	บาท	1,520,200	236,300	42,700	1,799,200	44,700	-	-	44,700	1,756,400	42,700	44,700	1,843,800	-	-	-	-		รวมงบประมาณ (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปีในพื้นที่ ในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ		76	แผน				-				-				-		76		76		
1.1	กิจกรรมรอง พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																					
1.1.1	จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบกับภาคี	สนบ.	1	เรื่อง	—															1		
	เครือข่าย																					
1)	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สนบ./	39	ครั้ง	3	4	5	12	3	2	5	10	3	3	3	9	2	2	4	8		
		สรจ.	3,687,700	บาท	1,520,200	236,300	42,700	1,799,200	44,700	0	0	44,700	1,756,400	42,700	44,700	1,843,800						งบรายจ่ายอื่น
1.1	ส่วนกลาง		22	ครั้ง	2	3	2	7	2	1	2	5	2	2	2	6	1	1	2	4		
			678,100	บาท	152,200	236,300	42,700	431,200	44,700			44,700	114,800	42,700	44,700	202,200						งบรายจ่ายอื่น
	- ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2563 - 2565 /		1	ครั้ง	1			1														
	ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564/จัดทำคู่มือการดำเนินงาน/ จัดทำข้อมูลวิชาการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																					
	- ติดตามผลการดำเนินงาน		14	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4		
	- ขับเคลื่อนงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ		7	ครั้ง		2	1	3	1			1	1	1	1	3						
	โดยคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ																					
1.2	ส่วนภูมิภาค		17	ครั้ง	1	1	3	5	1	1	3	5	1	1	1	3	1	1	2	4		
			3,009,600	บาท	1,368,000			1,368,000					1,641,600			1,641,600						งบรายจ่ายอื่น
	- การดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		1	ครั้ง			1	1														
	ในพื้นที่ โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด																					
	- จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2564 ของจังหวัด ในการส่งเสริม		1	ครั้ง			1	1														
	คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																					
	ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564																					
	- จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน)		1	ครั้ง							1	1										
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		14	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4		

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รณว.ร.ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					1,799,200			รวม	3,611,700			รวม	1,843,800			รวม	3,567,200			รวม		
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62		ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63		เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63		ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียน ในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ		7,134,200	บาท	-	-	-		-	-	3,567,000	3,567,000	-	-	-		3,567,200	-	-	3,567,200		รวมงบหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
1)	จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	นศส.	76	จังหวัด															76	76		
			189,656	คน							94,847	94,847			94,809	94,809						
			4	ครั้ง							1	1			1	1			2	2		
			77	เล่ม															77	77		
	ส่วนกลาง		7,134,200	บาท							3,567,000	3,567,000					3,567,200			3,567,200		งบรายจ่ายอื่น
	- การติดตามผลการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		2	ครั้ง							1	1			1	1						
			22,450	บาท							10,370	10,370					12,080			12,080		
	-การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		1	ครั้ง															1	1		
	- การจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับจังหวัดและระดับประเทศ		1	เล่ม															1	1		
	ส่วนภูมิภาค																					
	- การสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		76	จังหวัด																		
			189,656	คน							94,847	94,847			94,809	94,809						
			7,111,750	บาท							3,556,630	3,556,630					3,555,120			3,555,120		
	-การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		1	ครั้ง															1	1		
	- การจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับจังหวัดและระดับประเทศ		76	เล่ม															76	76		

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ปี 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจริญนิยาม : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 510 คน
เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รว. ร่ง.ข้อที่	หมายเหตุ
					962,100			รวม	108,800			รวม	1,187,300			รวม	0			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด		2,258,200	บาท	-	-	962,100	962,100	-	108,800	-	108,800	823,500	363,800	-	1,187,300	-	-	-	-		งบประมาณหน่วยงาน
	เจริญนิยาม : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง		510	คน			180	180	0	70		70	150	110		260						
	ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน																					
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น ที่กำหนด		80	ร้อยละ														80	80			
	กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)		363,800	บาท										363,800		363,800						รวมงบประมาณ (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต		110	คน										110		110						
1)	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	ศปท.	1	ครั้ง									1			1						
			110	คน										110		110						
			363,800	บาท										363,800		363,800						งบรายจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต		108,800	บาท						108,800		108,800										รวมงบประมาณ (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ		70	คน						70		70										
1)	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริต	ศปท.	1	ครั้ง						1		1										
			70	คน						70		70										
			108,800	บาท						108,800		108,800										งบรายจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต ควตางแรงงาน		1,785,600	บาท	0	0	962,100	962,100	0	0	0	0	823,500			823,500						รวมงบประมาณ (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่		330	คน			180	180	0			0	150			150						
1)	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต ควตางแรงงาน	ศปท.	2	ครั้ง			1	1				0	1			1						
			330	คน			180	180				0	150			150						
			1,785,600	บาท			962,100	962,100				0	823,500			823,500						งบรายจ่ายอื่น



ส่วนที่ 3 งบประมาณที่ได้รับการ สนับสนุนจากหน่วยงานอื่น (แผนปฏิบัติงาน ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

แผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				เชื่อมโยง นโยบาย รมา.รจ.ข้อที่	หมายเหตุ
					0			รวม	452,280			รวม	603,040			รวม	452,280			รวม		
					ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63		ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64		เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64		ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64			
	โครงการ : ศึกษารูปแบบการทำงาน การจ้างงาน สวัสดิการและ หลักประกันทางสังคมของแรงงานผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษา วิเคราะห์และวิจัย	กศร.	1,507,600	บาท							452,280	452,280			603,040	603,040			452,280	452,280		งบประมาณกองทุน ววน.
1)	โครงการศึกษารูปแบบการทำงาน การจ้างงาน สวัสดิการและหลักประกัน ทางสังคมของแรงงานผู้สูงอายุ	กศร.	1	เรื่อง															1	1		
		ศวน.	4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1		
			1,507,600	บาท							452,280	452,280			603,040	603,040			452,280	452,280		งบประมาณกองทุน ววน.
	จัดทำข้อกำหนดขอบเขตงานงาน (TOR)		1	ครั้ง			1	1														
	ตรวจรับงานตามข้อกำหนด (TOR) ครั้งที่ 1		1	ครั้ง							1	1										
	ตรวจรับงานตามข้อกำหนด (TOR) ครั้งที่ 2		1	ครั้ง											1	1						
	ตรวจรับงานตามข้อกำหนด (TOR) ครั้งที่ 3		1	ครั้ง															1	1		

ส่วนที่ 4 รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
และผลผลิต/โครงการ
ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2564

ผลสัมฤทธิ์ 1 : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : 1.1 ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 579,025 ราย

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
2. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
3. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน
4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงาน การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 เป็นต้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ตัวชี้วัด : 1.2 แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการด้านคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครอง และรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนสะสมของผู้ขอรับบริการและจำนวนประเด็นหรือหัวข้อของการขอรับบริการ
ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.)
จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงาน
ในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงาน
ในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
(5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน
ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงาน
ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต
ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐ
เกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

**ตัวชี้วัด : 1.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน
ฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย**

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง (1) ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
(83 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2563 - 31 มีนาคม 2564 และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ
ในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ (3) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้าง
ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศของกระทรวงแรงงาน

ขอบเขตการประเมิน : (1) กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (83 สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563 - 31 มีนาคม 2564
(2) สํารวจแรงงานที่ผ่านการทดสอบฯ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2563 - 31 มีนาคม 2564

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}{\text{กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : ส่งแบบสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและได้รับ
ตอบกลับ

แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/กรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ผลสัมฤทธิ์ 2 : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย :

สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\sum(\frac{n}{T} \times 100)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผน

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในกิจกรรมในแต่ละแผน

X = จำนวนแผนทั้งหมด

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวันที่ 5 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ผลสัมฤทธิ์ 3 : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

2. คุ้มครอง หมายถึง การคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม

3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบจากฐานข้อมูลรายทะเบียนที่ได้รับการส่งเสริม หรือคุ้มครอง หรือพัฒนาปัจจุบัน}}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบปีก่อนหน้า}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบกำหนดเป้าหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด นำข้อมูลรายทะเบียนจากฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของกองเศรษฐกิจการแรงงาน อย่างน้อยร้อยละ 5 มาเป็นเป้าหมายในการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาให้กับแรงงานนอกระบบในพื้นที่ พร้อมบันทึกข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบเป็นรายเดือน

ผลสัมฤทธิ์ 4 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย :

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลแบบประเมินผลหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด และผลผลิต/โครงการ ปีงบประมาณ 2564

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัด และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต	เชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (แห่ง)	1. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ - เชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า (คน) - เชิงคุณภาพ : 1.2 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
	เชิงคุณภาพ : 1.2 ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ไปสู่การปฏิบัติ	2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ - เชิงปริมาณ : 2.1 ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผน) 2.2 จังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แห่ง/คน) - เชิงคุณภาพ : 2.3 ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
2. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ	- เชิงปริมาณ : 2.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน) (ราย) - เชิงปริมาณ : 2.2 จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ (เรื่อง) 2.3 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (คน) 2.4 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ (คน)	3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ - เชิงปริมาณ : 3.1 จำนวนบัณฑิตแรงงาน (คน) - เชิงคุณภาพ : 3.2 ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด 4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ - เชิงปริมาณ : 4.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 5. ผลผลิตขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน - เชิงปริมาณ : 5.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) (ราย) 5.2 จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ (เรื่อง) 5.3 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (คน) - เชิงคุณภาพ : 5.4 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ 5.5 ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร 5.6 สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ (ร้อยละ)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัด และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ
3. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	เชิงปริมาณ : 3.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เชิงคุณภาพ : 3.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองและพัฒนา	6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ - เชิงปริมาณ : 6.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ - เชิงคุณภาพ : 6.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการคุ้มครองและพัฒนา
4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มี ธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เชิงปริมาณ : 4.1 จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เชิงคุณภาพ : 4.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	7. โครงการสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - เชิงปริมาณ : 7.1 จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - เชิงคุณภาพ : 7.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (แห่ง)

เป้าหมาย : 7,902 แห่ง

คำอธิบาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ต้องแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด (878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 9 แห่ง)

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : ผ่านระบบ สก.4 ออนไลน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย :

สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกัน ตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\sum(\frac{n}{T} \times 100)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผน

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในกิจกรรมในแต่ละแผน

X = จำนวนแผนทั้งหมด

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวันที่ 5 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ผลผลิต/ โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน
ลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า (คน)

เป้าหมาย : 47,412 คน

คำอธิบาย : แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่
(878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 9 แห่งๆ ละ 6 คน)

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : ผ่านระบบ สก.4 ออนไลน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.2 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ (878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 9 แห่งๆ ละ 6 คน)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมาย}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : ผ่านระบบ สก.4 ออนไลน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 76 แผน

คำอธิบาย : ประเทศไทยมีเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ที่มีประสิทธิภาพ ผ่านการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 76 จังหวัด โดยจัดทำ
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี ซึ่งกิจกรรม
และเป้าหมายจะเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์กลุ่มเสี่ยงที่อาจตกเป็นผู้เสียหายการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน โดยจะผันผวนไปตามสภาพของเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละพื้นที่

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของจังหวัด

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 จังหวัดดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : สถานประกอบการ 10,000 แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง 100,000 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เข้าตรวจสอบสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.3 ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประจำปี โดยแต่ละจังหวัดจะกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายที่แตกต่างกันตามสภาพปัญหาในพื้นที่ เช่น จำนวนครั้งในการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวนครั้งในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ จำนวนสถานประกอบการและจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจบูรณาการ จำนวนผู้ที่ผ่านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และจำนวนเครือข่าย/จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ต้องดำเนินการให้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\sum(\frac{n}{T} \times 100)}{X}$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแต่ละแผน

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในกิจกรรมในแต่ละแผน

X = จำนวนแผนทั้งหมด

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย 76 จังหวัด จะรายงานผลทุกวันที่ 5 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน)

เป้าหมาย : 579,025 ราย

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
3. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน
4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีความรู้ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมถึงโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.2 จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย :

ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
- 2.ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
- 3.สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)

4. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นด้านแรงงาน (นศม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
8. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

9. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
 10. ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
 11. แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
 12. ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
 13. ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
 14. ข้อเสนอเชิงนโยบาย (พย.)
 15. ข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ (สคจ.)
 16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
 17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
 18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
 19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
 20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
 21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
 22. รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน (วป.)
 23. ข้อเสนอจากการประเมินผล (วป.)
 24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการในประเทศ (ตร.)
 25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)
 27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสภ.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้**
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.3 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา) ซึ่งมีการกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงาน ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการด้านคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนสะสมของผู้ขอรับบริการและจำนวนประเด็นหรือหัวข้อของการขอรับบริการ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) ไทยเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2.4 จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ

เป้าหมาย : 20,000 คน

คำอธิบาย :

จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ : -

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 จำนวนบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 380 คน

คำอธิบาย : บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี 135 คน ยะลา 76 คน นราธิวาส 111 คน สงขลา 58 คน

สูตรการคำนวณ : (ถ้ามี) -

วิธีการเก็บข้อมูล : -

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย :

1. บัณฑิตแรงงานทั้งหมด หมายถึง บัณฑิตแรงงานที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. บัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง จำนวนบัณฑิตแรงงานผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด}}{\text{จำนวนบัณฑิตแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน กำกับดูแลโดยแรงงานจังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 20,000 คน

คำอธิบาย :

จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

สูตรการคำนวณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

5. ผลผลิตขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.1 ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน)

เป้าหมาย : 533,425 ราย

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน
2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีความรู้ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมถึงโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.2 จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย :

ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)

5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
8. ขั้วเคลื่อนการพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

9. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
 10. ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
 11. แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
 12. ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
 13. ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
 14. ข้อเสนอเชิงนโยบาย (พย.)
 15. ข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ (สคจ.)
 16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
 17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
 18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO (วท.)
 19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
 20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
 21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
 22. รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน (วป.)
 23. ข้อเสนอจากการประเมินผล (วป.)
 24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการในประเทศ (ตร.)
 25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)
 27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้**
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.3 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย :

เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีการจัดส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ) และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษาและส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในเขตอาณาที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการงานด้านคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย

สูตรการคำนวณ : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนสะสมของผู้ขอรับบริการและจำนวนประเด็นหรือหัวข้อของการขอรับบริการ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงเทพมหานคร (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.4 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ 41

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 41}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.5 ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 87

คำอธิบาย :

1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหาร มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: 5.6 สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์**

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบ หรือเงื่อนไขการจ้างงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสหสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการตรวจสอบสิทธิประโยชน์}}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนข้อร้องทุกข์สะสม ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน พร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงาน พร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 3. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ หมายถึง ร้อยละการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบในปีก่อนหน้า

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{(X - Y)}{Y} \times 100$$

X คือ จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)

Y คือ จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)

เงื่อนไข

1. ปัจจัยที่เป็นปัญหา/อุปสรรค คือ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีอยู่จำกัด โดยปัจจุบันการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนและการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ มีต้นทุนต่อหน่วยประมาณ 37 บาทต่อการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลฯ และการประมวลผล ทั้งนี้หากได้รับจัดสรรเงินงบประมาณลดลงกว่าปีปัจจุบัน จะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. การเพิ่มหรือลดเป้าหมายจะมีตัวแปรที่สำคัญ คือ จำนวนสัดส่วนงบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัดสำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้
2. ค้ำครอง หมายถึง การค้ำครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม
3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบจากฐานข้อมูลรายทะเบียนที่ได้รับการส่งเสริม หรือค้ำครอง หรือพัฒนาปัจจุบัน}}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบปีก่อนหน้า}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบกำหนดเป้าหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดนำข้อมูลรายทะเบียนจากฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของกองเศรษฐกิจการแรงงาน อย่างน้อยร้อยละ 5 มาเป็นเป้าหมายในการดำเนินงานส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้กับแรงงานนอกระบบในพื้นที่ พร้อมบันทึกข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบเป็นรายเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 6.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ หมายถึง ร้อยละการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบในปีก่อนหน้า

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คือ ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่ถูกสำรวจและทำการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{(X - Y)}{Y} \times 100$$

X คือ จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)

Y คือ จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)

เงื่อนไข

1. ปัจจัยที่เป็นปัญหา/อุปสรรค คือ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีอยู่จำกัด โดยปัจจุบันการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนและการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ มีต้นทุนต่อหน่วยประมาณ 37 บาทต่อการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลฯ และการประมวลผล ทั้งนี้หากได้รับจัดสรรเงินงบประมาณลดลงกว่าปีปัจจุบัน จะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. การเพิ่มหรือลดเป้าหมายจะมีตัวแปรที่สำคัญ คือ จำนวนสัดส่วนงบประมาณประจำปีที่ได้รับจัดสรร

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัดสำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 6.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลแรงงานรายทะเบียนได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

2. ค้ำครอง หมายถึง การค้ำครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม

3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบจากฐานข้อมูลรายทะเบียนที่ได้รับการส่งเสริม หรือคุ้มครอง หรือพัฒนาปัจจุบัน}}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบปีก่อนหน้า}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบกำหนดเป้าหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด นำข้อมูลรายทะเบียนจากฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของกองเศรษฐกิจการแรงงาน อย่างน้อยร้อยละ 5 มาเป็นเป้าหมายในการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาให้กับแรงงานนอกระบบในพื้นที่ พร้อมบันทึกข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบเป็นรายเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 4. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 510 คน

คำอธิบาย :

บุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ : จำนวนบุคลากร/จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากจำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เชิงคุณภาพ : 4.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย :

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลแบบประเมินผลหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

7. โครงการสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 7.1 จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 510 คน

คำอธิบาย : บุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ :

จำนวนบุคลากร/จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากจำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

เชิงคุณภาพ : 7.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลแบบประเมินผลหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

ส่วนที่ 5 แผนปฏิบัติงาน
ฝึกอบรม สัมมนา
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564

แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Ganttchart) (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)

ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64
	คก. 5 (ผส.)	คก. 2 (สภ.)	คก.5 (ผส.)	คก. 9 (สบข.)	คก. 1 (สภ.)	คก.5 (ผส.)	คก. 10 (พบ.)		คก. 13 (ปร.)		
	คก. 10 (พบ.)	คก. 3 (สบข.)	คก. 8 (สสร.)		คก.5 (ผส.)	คก. 12 (ปร.)	คก. 14.1 (ตร.)				
		คก. 5 (ผส.)	คก. 14.1(ตร.)		คก. 6 (ผง.)						
		คก. 7 (สคจ.)			คก. 4 (ศวน.)						
		คก. 11 (พบ.)			คก. 14.1(ตร.)						
		คก. 14.2(ตสภ.)			คก. 14.2(ตสภ.)						

หมายเหตุ

	หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคเป็นกลุ่มเป้าหมาย
	หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลางเป็นกลุ่มเป้าหมาย

คก. หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ลำดับที่ ในตารางสรุปแผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)

ลำดับ	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วย งาน	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		หน่วย นับ	เป้าหมาย (รายเดือน) งบประมาณประจำปี พ.ศ.2564											
				พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ รวม		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
							ต.ค.63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64
	14 โครงการ/หลักสูตร				3,922,600		172,400	2,053,800	309,200	62,500	859,900	162,100	206,700	0	96,000			
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่เลือกอาสาสมัคร เชิงบูรณาการ	สภ.	1. เจ้าหน้าที่ที่เลือกอาสาสมัครแรงงาน จาก 5 หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน 76 จังหวัด 2. จนท.ที่เกี่ยวข้องกับงานอาสาสมัครแรงงาน	ส่วนภูมิภาค	1 76 445,000	ครั้ง คน บาท					1 76 445,000							
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจของ กระทรวงแรงงาน สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	สภ.	- แรรงงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนเครือข่าย และประสานภูมิภาค	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	1 100 345,600	ครั้ง คน บาท			1 100 345,600									
3	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 1. เจ้าหน้าที่ที่เสียศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน 3. ผู้แทนสำนัก/ศูนย์/กองใน สป.	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	1 126 312,600	ครั้ง คน บาท			1 126 312,600									
4	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	ศว.	- ผู้แทนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน - หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชน/NGO ผู้สังเกตการณ์และเจ้าหน้าที่โครงการ	ส่วนกลาง	1 60 70,500	ครั้ง คน บาท					1 60 70,500							
5	โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ผส.	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สป. ในส่วนกลาง - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สป. ในส่วนภูมิภาค	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	5 150 260,000	ครั้ง คน บาท		1 30 48,600	1 30 34,800	1 30 93,200	1 30 48,600	1 30 34,800						
6	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปี	ผง.	- บุคลากร เจ้าหน้าที่จัดทำแผนงาน และ งบประมาณ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง	2 80 200,000	ครั้ง คน บาท					2 80 200,000							
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้าง ค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน	สคจ.	1. ผู้บริหารสถานประกอบการกิจการขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) 2. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารค่าจ้างเงินเดือน โดยตรง	ส่วนกลาง	1 40 113,100	ครั้ง คน บาท			1 40 113,100									
8	โครงการสัมมนาไตรภาคีทางวิชาการ	สสร.	- กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง	ส่วนกลาง	1 100 80,000	ครั้ง คน บาท			1 100 80,000									
9	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506	ศบช.	1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสายด่วน 1506 ของ กรง. 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการข้อมูลข่าวสารของ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง	- 40 62,500	ครั้ง คน บาท												
10	โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่น 27, 28	พบ.	- ข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง/ภูมิภาค	2 247,500	ครั้ง บาท		1 123,800					1 123,700					
11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน /ชำนาญการ ของกระทรวงแรงงาน	พบ.	- ข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ	ส่วนกลาง/ ภูมิภาค	1 50 1,240,000	ครั้ง คน บาท			1 50 1,240,000									

ลำดับ	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วย งาน	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		หน่วย นับ	เป้าหมาย (รายเดือน) งบประมาณประจำปี พ.ศ.2564												
				พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ รวม		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต.ค.63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
12	โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ปร.	- หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ส่วนกลาง/ ตปท	1 30 127,300	ครั้ง คน บาท							1 30 127,300						
13	โครงการอบรมที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ปร.	ที่ปรึกษาแรงงานในต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ตปท	1 30 96,000	ครั้ง คน บาท											1 30 96,000		
14	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
	14.1 ค่าลงทะเบียนผู้ตรวจ/ผู้ช่วยผู้ตรวจ ดังนี้	ตร.	- ผู้ตรวจ/ผู้ช่วยผู้ตรวจ	ส่วนกลาง	3 4 285,000	ครั้ง คน บาท				1 2 136,000		1 1 66,000		1 1 83,000					
	14.1.1 ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมหลักสูตรตรวจราชการกระทรวง																		
	14.1.2 ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกรม																		
	14.1.3 ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ																		
	14.2 ค่าลงทะเบียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (CGIA)	ตสภ.	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบภายใน	ส่วนกลาง	3 37,500	ครั้ง บาท			1 7,700			2 29,800							

ส่วนที่ 6 แนวทางการปรับ
แผนปฏิบัติงานระหว่าง
ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564

**แนวทางการขอปรับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**

แนวทางการขอปรับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบตามหนังสือ ที่ รง 0206.2/2916 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2563 เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

 กรณีหน่วยงานขอปรับแผนปฏิบัติงานฯ หลังจากปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบเล่มแผนปฏิบัติงานฯ ที่แล้วเสร็จ ขอให้หน่วยงานที่ประสงค์จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงาน โดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้แจ้งสำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขที่ ๔๒๓
วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๐๖

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓
เลขที่รับ 3342
วันที่ 2 ธ.ค. 2563
เวลา 11.13 น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๒๕๖๓

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๑๓๘.๘๐๔๗ ล้านบาท และให้ทุกหน่วยงานไปจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีหน่วยงานขอปรับแผนปฏิบัติงานฯ ภายหลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่ประสงค์จะปรับแผนปฏิบัติงานฯ เสนอขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติงานฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบ ให้แจ้งสำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ทราบด้วย (เอกสาร ๑)

๑.๒ กยผ. ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อนำเข้างบสำรองผลผลิตสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจสำคัญและการติดตามนโยบายเร่งด่วน โดยมีหน่วยงานที่สามารถปรับแผนปฏิบัติงานฯ ได้โดยไม่กระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๓๕ กลุ่ม คิดเป็นงบประมาณรวม ๑,๖๖๐,๕๐๐ บาท ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และ กยผ. ได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้วยแล้ว (เอกสาร ๒)

๒. ขอรายงาน

กยผ. ได้รวบรวมและตรวจสอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานฯ ตามแนวทางข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๓) ประกอบด้วยเนื้อหา ๖ ส่วน ดังนี้

๒.๑ ส่วนที่ ๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างการบริหารราชการ อัตรากำลัง ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ฯลฯ

๒.๒ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แผนปฏิบัติงานที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒.๓ ส่วนที่ ๓ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น (แผนปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

๒.๔ ส่วนที่ ๔ รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติงานฝึกอบรมสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)

๒.๖ ส่วนที่ ๖ แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา...

๓ ข้อพิจารณา

กยผ. พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒

๓.๒ เวียนแจ้งแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบตามข้อ ๓.๑ ผ่านระบบอินทราเน็ตของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน และให้หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานประจำปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ



(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน


(นายประมร เชื้อปากดี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นางสาวอำพันธ์ รุจิวิทย์)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๒
ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ ๖๗๙ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง และผู้อำนวยการกลุ่มงาน

ด้วยปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๑๓๘.๘๐๔ ล้านบาท (เอกสาร ๑) รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามงบประมาณที่ได้จัดสรรตามรายละเอียดค่าใช้จ่าย และงบบริหารของแต่ละหน่วยงาน (เอกสาร ๒) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือนตามแบบฟอร์มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๓) ส่งให้กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี (รายจ่ายประจำปี) คือ ไตรมาสที่ ๑ เบิกจ่ายร้อยละ ๒๘ ไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายร้อยละ ๕๘ ไตรมาสที่ ๓ เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ ไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายร้อยละ ๑๐๐

๒. ให้หน่วยงานที่มีรายการค่าใช้จ่ายตามโครงการที่จะจัดสรรให้ส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดสรรงบประมาณ โดยใช้หลักเกณฑ์การโอนเงินงวดของสำนักงานงบประมาณในปี ๒๕๖๓ คือจะจัดสรรมาเป็น ๒ งวด งวดละ ๖ เดือน (ร้อยละ ๕๐) (เอกสาร ๔) ส่งให้กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อจะได้แจ้งให้กองบริหารการคลังดำเนินการโอนเงินให้ภูมิภาคต่อไป

๓. หลังจากที่มีแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับความเห็นชอบ หากกลุ่มงานงานประสงค์จะปรับเปลี่ยน ให้ขออนุมัติปรับเปลี่ยนต่อปลัดกระทรวงแรงงาน โดยตรง และเมื่อได้รับความเห็นชอบให้แจ้งสำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมสำเนาแจ้งกองยุทธศาสตร์และแผนงานทราบด้วย

๔. หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและรายละเอียดกรอบวงเงินในระบบอินทราเน็ต หัวข้อ “แบบฟอร์มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน” โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำและส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นเอกสารและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ planbudget.mol@gmail.com โดยผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง จะต้องลงนามรับรองความถูกต้องของแผนปฏิบัติการทุกหน้าที่จัดส่งด้วย เพื่อกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะได้เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววราณี ลังกาพันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
กก.	กองกลาง
ขอ.	กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก
ปส.	กลุ่มงานประสานราชการ
กม.	กองกฎหมาย
พม.	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
คส.	กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
อธ.	กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด
กค.	กองบริหารการคลัง
กก.	กลุ่มงานการเงิน
บช.	กลุ่มงานบัญชี
งป.	กลุ่มงานงบประมาณ
พด.	กลุ่มงานพัสดุ
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
อบ.	กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน
สบ.	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
บส.	กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
พบ.	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วน.	กลุ่มงานวินัย
กผป.	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สอ.	กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
ขข	กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
พย.	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
ผง.	กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
สสร.	สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
กศร.	กองเศรษฐกิจการแรงงาน
นศม.	กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
นศส.	กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา
นศร.	กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ
ศวน.	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน

สคจ.	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
บค.	กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
ผส.	กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
พร.	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
อักษรย่อ	หน่วยงาน
สตป.	สำนักตรวจและประเมินผล
ตร.	กลุ่มงานตรวจราชการ
วป.	กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สภ.	กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
ศบช.	ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
สปร.	สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
วท.	กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
ปร.	กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
อน.	กลุ่มงานอาเซียน
รป.	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
ตสภ.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กพบ.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศปท.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ปปท.	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จธ.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สนบ.	สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
	กลุ่มแรงงานนอกระบบ
	กลุ่มแรงงานสูงอายุ
	กลุ่มแรงงานคนพิการและผู้ด้อยโอกาส
หมายเหตุ : อักษรย่อของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตาม 1.หนังสือ ที่ รง 0201/332 ลว. 30 กันยายน 2559 เรื่อง การกำหนดอักษรย่อและรหัสประจำส่วนราชการของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 2. หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลว. 8 มิถุนายน 2563 การกำหนดอักษรย่อและเลขหนังสือของสำนักนโยบายแรงงานนอกระบบ 2. หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ 0201/1584 ลว 11 มิถุนายน 2563 การกำหนดอักษรย่อเลขรหัสหนังสือกลุ่มงานภายในกองเศรษฐกิจการแรงงาน	
ปปป.	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
หมายเหตุ * กลุ่ม ป.ย.ป. จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563	

**องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานงาน
และขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน**



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ถนนมิตรไมตรี
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400