



คำอธิบายสรุปสาระสำคัญพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

วัตถุประสงค์/ความมุ่งหมาย

เพื่อจัดระเบียบ ป้องกัน คุ่มครอง เยียวยา และใช้บังคับกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหาร จัดการ การทำงานของคนต่างด้าวได้ทั้งระบบ สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สาระสำคัญ

๑ **ควบคุมและกำกับการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศ :** คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะทำงานในประเทศจะต้องมีใบอนุญาตทำงานและต้องทำงานตามประเภทงานที่มีสิทธิจะทำได้อันไม่เป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดฯ ทั้งนี้ ได้นำระบบการแจ้งการเข้าทำงานมากำกับกับการรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน และการเปลี่ยนนายจ้างของคนต่างด้าว รวมทั้งกำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่และความรับผิดชอบอันเนื่องมาจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ

๒ **ควบคุมการประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ :** ผู้ซึ่งประสงค์จะประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศจะต้องได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานจากอธิบดีกรมการจัดหางาน และจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ หน้าที่ และความรับผิดชอบอันเนื่องมาจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามที่พระราชกำหนดฯ กำหนด

๓ **ให้มีคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว :** เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศ

๔ **จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว :** เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ✓ **รัฐ :** ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศได้ ทำให้ประเทศมีความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคม
- ✓ **ประชาชน :** กระบวนการในการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน และจงใจให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมาย

ผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

- ❌ **กำหนดมาตรการทางปกครอง :** ๑) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติตามพระราชกำหนดฯ หรือตามคำสั่งของอธิบดีกรมการจัดหางาน ให้พักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้ามมาทำงาน
- ๒) ผู้รับอนุญาตให้ทำงานฝ่าฝืนพระราชกำหนดฯ หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการอนุญาต ให้เพิกถอนใบอนุญาตทำงาน
- ❌ **กำหนดโทษทางอาญา :** ๑) คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตหรือทำงานนอกเหนือจากประเภทงานที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดฯ มีโทษปรับตั้งแต่ ๕,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท และให้ส่งคนต่างด้าวผู้นั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒) นายจ้างซึ่งรับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือนอกเหนือจากประเภทงานที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดฯ มีโทษปรับตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง ๑ คน และหากกระทำความผิดซ้ำจะมีโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง ๑ คน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามผู้นั้นจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ

๓) ผู้ใดประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางาน มีโทษจำคุกตั้งแต่ ๑ - ๓ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ