

- สถานพยาบาลเอกชน
- **กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
 - **กรณีผู้ป่วยใน** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท
- กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต**



ผู้ทุพพลภาพที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชนที่ใกล้เคียงได้ทันทีโดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย สำนักงานประกันสังคมจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการรักษาผู้ทุพพลภาพจนพ้นภาวะวิกฤตให้แก่สถานพยาบาลที่รักษาภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง และกรณีที่ผู้ทุพพลภาพได้รับบริการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤตแล้วจะส่งตัวไปเข้ารับการรักษาต่อ ณ สถานพยาบาลของรัฐ

- มีสิทธิได้รับค่าอุปการะเลี้ยงดูหรือช่วยเหลือได้ตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ ประเภท และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
- มีสิทธิได้รับค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ เหน่าจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท
- มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการบูรณะการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าฟื้นฟูของผู้ทุพพลภาพ
- ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพเสียชีวิต จะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย

- 4 กรณีตาย**
- ได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท และได้รับเงินสงเคราะห์ กรณีตาย ดังนี้
- จ่ายสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน จะได้รับเงินสงเคราะห์ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน
 - จ่ายสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตรา ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน



- 5 กรณีสงเคราะห์บุตร**
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ 600 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 3 คน



- 6 กรณีชราภาพ**
- เงินบำนาญชราภาพ
1. กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตรา ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

2. กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป) ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพตามข้อ 1 ขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

สูตรคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

= ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คูณด้วย 20% (+ จำนวน % ที่เพิ่มให้อีกปีละ 1.5%)

- เงินบำเหน็จชราภาพ**
1. กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
 2. กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
 3. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

สูตรคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 1-11 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12-179 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตน + เงินสมทบของนายจ้าง + ผลประโยชน์ตอบแทน

เงินบำนาญชราภาพ : จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

เงินบำเหน็จชราภาพ : จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

- 7 กรณีว่างงาน**
1. **กรณีถูกเลิกจ้าง**
 - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน อัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน
 2. **กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน**
 - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน อัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน



3. **กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย**
 - ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

"เหตุสุดวิสัย" หมายความว่า อัคคีภัย ภัยพิบัติ หรือธรณีพิบัติ ตลอดจนภัยอื่น ๆ อันเกิดจากธรรมชาติ ซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณชนและถึงขนาดผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้ หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ทั้งกรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 ให้มีระยะเวลาการรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน รวมกันไม่เกิน 180 วัน

หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานตามกรณีที่ 2 เกิน 1 ครั้ง ให้มีระยะเวลาการรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน รวมกันทุกครั้งไม่เกิน 90 วัน

หมายเหตุ : กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและรายงานตัว ทางระบบอินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์ www.empui.doe.go.th) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ถูกเลิกจ้าง หรือลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้างฯ เพื่อมิให้เสียสิทธิในการรับเงินทดแทน

การขอรับประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ

ช่องทางการรับเงินประโยชน์ทดแทน

- รับเงินด้วยตนเอง/หรือมอบอำนาจรับเงินแทน
- รับเงินทางธนาณัติ
- รับเงินผ่านธนาคาร 11 แห่ง ได้แก่



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39)

คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจเป็นบุคคลที่เคยทำงานและเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 มาก่อนแล้วลาออก แต่ต้องการรักษาสิทธิประกันสังคม

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานแล้ว ไม่เกิน 6 เดือน นับแต่วันที่ลาออกจากงาน
2. ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม



หลักฐานการสมัคร

1. แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สปส. 1-20)
2. บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้
3. กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบโดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร ให้แนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์ หน้าแรกที่มีชื่อและเลขที่บัญชีของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

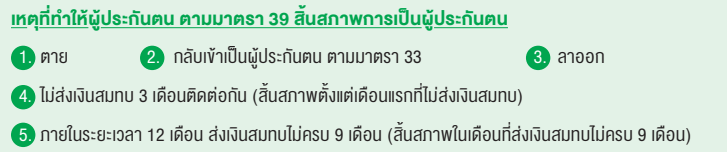
1. เดือนละ 432 บาท
2. เงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% (9% x 4,800) ซึ่งผู้ประกันตน จะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร และชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

วิธีการจ่ายเงินสมทบ

1. จ่ายที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา พร้อมแบบส่งเงินสมทบฯ (สปส.1-11)
2. หักจากบัญชีเงินฝาก ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน), ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน), ธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน), ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
3. จ่ายด้วยเงินสดที่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน), ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน)
4. จ่ายผ่านระบบ Pay at Post ณ ที่ทำการไปรษณีย์ทั่วประเทศ ที่มีระบบ Pay at Post
5. จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส ในร้านเซเว่น อีเลฟเว่น
6. จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซ็นเพย์ (บริษัทห้างหุ้นส่วน)

เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน

1. ตาย
2. กลับทำเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
3. ลาออก
4. ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสภาพตั้งแต่เดือนแรกที่มิส่งเงินสมทบ)
5. ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 40)

คือ บุคคลทั่วไปที่ประกอบอาชีพอิสระหรือแรงงานนอกระบบ ไม่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และผู้ประกันตนมาตรา 39

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ✓ มีสัญชาติไทย

- ✓ ชนกลุ่มน้อยที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 หรือ 6 หรือ 7

- ✓ มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

- ✓ ไม่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39

- ✓ ไม่เป็นข้าราชการหรือบุคคลที่ผูกพันกับตามกฎหมายประจำตัว

- ✓ กรณีผู้พิการจะต้องเป็นผู้รับรัฐสิทธิประโยชน์สังคม

หลักฐานการสมัคร

บัตรประจำตัวประชาชน

หรือ สมัครมาตรา 40 โดยสแกน QR Code นี้

สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา 40

1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รับค่าทดแทนค่ารายได้	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	จ่าย 70 บาท/เดือน	จ่าย 100 บาท/เดือน	จ่าย 300 บาท/เดือน
- ผู้ป่วยใน นอกพักรักษาตัว 1 วันขึ้นไป	- ไม่นอนโรงพยาบาล แต่มีใบรับรองแพทย์ ให้หยุดพักรักษาตัว ตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท
- ไม่นอนโรงพยาบาล แต่มีใบรับรองแพทย์ ให้หยุดพักรักษาตัว ตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป		วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท
- ภายใน 1 ปี นอกและนอนโรงพยาบาล		ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 90 วัน/ปี
- ไปพบแพทย์ (ผู้ป่วยนอก) และแพทย์มีความเห็นให้หยุดพักรักษาตัว ไม่เกิน 2 วัน (ปีละไม่เกิน 3 ครั้ง และมีใบรับรองแพทย์)	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 เดือน ใน 4 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	ครั้งละ 50 บาท	ครั้งละ 50 บาท	ไม่คุ้มครอง
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้รายเดือน		เงินอยู่กักระยะเวลาจ่ายเงินสมทบ	500-1,000 บาท	500-1,000 บาท
- ได้รับเงินทดแทนเป็นระยะเวลา	- จ่ายเงินสมทบ 6 เดือน ใน 10 เดือน ก่อนพลาภาพ ได้รับ 500 บาท/เดือน	เป็นเวลา 15 ปี	เป็นเวลา 15 ปี	ตลอดชีวิต
- เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทนฯ ได้รับเงินค่าทำศพ	- จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ก่อนพลาภาพ ได้รับ 650 บาท/เดือน	20,000 บาท	20,000 บาท	40,000 บาท
- ผู้จัดการศพได้รับค่าทำศพ	- จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ก่อนพลาภาพ ได้รับ 800 บาท/เดือน	20,000 บาท	20,000 บาท	40,000 บาท
- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย	- จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ก่อนพลาภาพ ได้รับ 1,000 บาท/เดือน	รับเพิ่ม 3,000 บาท	รับเพิ่ม 3,000 บาท	ไม่คุ้มครอง
- ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ จากเงินสมทบ/เดือน (ตามระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนคืนทั้งหมด)	- เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	ไม่คุ้มครอง	50 บาท	150 บาท
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป ได้รับเพิ่มอีก	- สามารถจ่ายเงินสมทบเพิ่มเติม (เงินออม) ได้ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	รับเพิ่ม 10,000 บาท
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรรายเดือน บุตรอายุแรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน		ไม่คุ้มครอง	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรรายเดือน บุตรอายุแรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน		ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	สงฯ 200 บาท

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

สายด่วน โทร. 1506 ให้บริการ 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th

การประกันสังคมคืออะไร?

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการเพื่อรับผิดชอบในการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?

นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน) ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างพร้อมกับขึ้นทะเบียนลูกจ้างภายใน 30 วัน และมีเมื่อมีการรับลูกจ้างใหม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างใหม่ภายใน 30 วันเช่นกัน

ขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

- นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่
- นายจ้าง ที่มีสำนักงานใหญ่ในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่

*** นายจ้างสามารถทำธุรกรรมผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.sso.go.th เมฆบริการอิเล็กทรอนิกส์***

เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบสำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง?

- กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล**
- แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
 - หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าว ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล

- หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ

กรณีเจ้าของคนเดียว/กิจการร่วมค้า

- แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
- หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - กรณีเจ้าของคนเดียว ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรณีกิจการร่วมค้า
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าว ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล
- หนังสือสัญญาเช่า หรือหนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่
- หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ

นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคลอาคารชุด/หมู่บ้าน/มูลนิธิ/สมาคม/สหกรณ์ เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบเพิ่มเติม ดังนี้
 - ข้อบังคับ และรายงานการประชุมแต่งตั้งผู้จัดการ หรือหนังสือจัดตั้งฯ หรือหนังสือรับรองการประชุม

- หมายเหตุ**
- เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจและลักษณะของนายจ้าง
 - กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วงหรือรับเหมาค่าแรง ให้แนบสัญญาว่าจ้าง

สำหรับลูกจ้าง

- ไว้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน
- กออกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) ทั้งกรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม และลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาแล้ว
- สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวหรือสำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) **กรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว**

กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้าง ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้

การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง ผู้ประกันตนต้องทำอย่างไร?

- การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน**
กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากงาน เลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงานภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)
- การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน**
กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัว และข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงของผู้ประกันตน (สปส.6-10)

เงินสมทบ คืออะไร?

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้าง ต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณ ค่าสุดเดือนละ 1,650 บาท (83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง



ผู้ประกันตน (มาตรา 33)

คือ ลูกจ้างซึ่งทำงานให้กับนายจ้างที่อยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป ได้รับความคุ้มครอง 7 กรณี ดังนี้

1 กรณีเจ็บป่วย

ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
 ผู้ประกันตนมีสิทธิ เข้ารับบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนด รวมถึงการฉีดวัคซีนตามสถานการณ์การระบาดของโรคที่คณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนดขึ้นในแต่ละปี

กรณีเจ็บป่วยปกติ
 ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น และกรณีที่ต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิจะได้รับค่าจ้างจากนายจ้าง ในวันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานแล้ว จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้างจริง สูงสุดแต่ไม่เกิน 15,000 บาท ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี

เว้นแต่ ป่วยด้วยโรคเรื้อรังจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วัน
****กรณีป่วยด้วยโรคเรื้อรัง เมื่อเสียชีวิตจะได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย****

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลอื่นที่มีใช้สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิหรือเครือข่าย จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์อย่างไร? กรณีผู้ประกันตนได้สำรองจ่ายค่าบริการพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมในอัตราที่กำหนดดังนี้

เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

- ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถขอรับค่าบริการทางการแพทย์คืนได้โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ตามรายละเอียดดังนี้
- ผู้ป่วยนอก** สามารถเบิกค่าบริการพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

- ผู้ป่วยใน** สามารถเบิกค่าบริการพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง
- ยกรวัน** ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน

ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถเบิกได้ดังนี้

- ผู้ป่วยนอก**
 - สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท
 - สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงเกิน 1,000 บาท ได้หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ ดังนี้ การให้เลือดหรือส่วนประกอบของเลือด การฉีดสารต่อต้านพิษจากเชื้อบาดทะยัก การฉีดวัคซีนหรือเซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (เฉพาะเข็มแรก) การตรวจอัลตราซาวด์กรณีที่มีภาวะฉุกเฉินเฉียบพลันในช่องท้อง การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด การชุดมดลูกกรณีตกเลือดหลังคลอดหรือตกเลือดจากการแท้งบุตร ค่าพินคินซีฟ และกรณีที่มีการสังเกตอาการในห้องสังเกตอาการ ตั้งแต่ 3 ชั่วโมงขึ้นไป
- ผู้ป่วยใน**
 - ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท
 - ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท
 - ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 4,500 บาท
 - กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000 - 16,000 บาท ตามระยะเวลาการผ่าตัด
 - ค่าพินคินซีฟรวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท
 - ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ และหรือเอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกินรายละ 1,000 บาท
 - กรณีมีความจำเป็นต้องตรวจวินิจฉัยพิเศษ ได้แก่ การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจอัลตราซาวด์ตามประกาศ
 - การสวนเส้นเลือดหัวใจและเอกซเรย์ การส่องกล้อง การตรวจด้วยการฉีดสี การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI ตามประกาศ

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

- กรณีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชนที่ใกล้เคียงได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย สำนักงานประกันสังคมจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการรักษาผู้ประกันตนจนพ้นภาวะวิกฤตให้แก่สถานพยาบาลที่รักษาภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง โดยนับรวมวันหยุดราชการ และกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤตแล้ว จะส่งตัวไปเข้ารับการรักษาต่อ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
- ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าร้อยละเตรียมและอุปกรณ์การบำบัดโรครณี สูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะบางส่วน ได้ตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนด

กรณีทันตกรรม จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

- กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัดฟันคุด** ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น ในอัตราไม่เกิน 900 บาทต่อปี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานให้ผู้ประกันตนจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับสถานพยาบาลเฉพาะส่วนเกินจากสิทธิที่ได้รับ

- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์และค่าฟันเทียมเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในอัตราไม่เกิน 1,500 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - 1-5 **ซี่** เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 1,300 บาท
 - มากกว่า 5 **ซี่** เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 1,500 บาท
- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 4,400 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - 1) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 2,400 บาท
 - 2) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 4,400 บาท

2 กรณีคลอดบุตร

มีสิทธิได้รับค่าคลอดบุตรโดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ดังนี้

- ผู้ประกันตนหญิง** สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน (เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)
- ผู้ประกันตนชาย** ที่มีภริยาจดทะเบียนสมรสหรือหญิงซึ่งอยู่กับกันฉันสามีภริยา แต่มิได้จดทะเบียนสมรส จะได้รับเฉพาะเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท
- ค่าตรวจและรับฝากครรภ์** ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

3 กรณีทุพพลภาพ

- เงินทดแทนการขาดรายได้**
 - กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง** ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ดังนี้
 - ไม่อาจทำงานตามปกติและงานอื่นได้ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน
 - ไม่อาจทำงานตามปกติและรายได้ลดลงจากเดิม ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในส่วนที่ลดลง แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน
 - กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง** ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน ตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต
- ค่าบริการทางการแพทย์ กรณีเจ็บป่วยปกติ**

สถานพยาบาลของรัฐ

- กรณีผู้ป่วยนอก** ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- กรณีผู้ป่วยใน** เข้ารับบริการทางการแพทย์ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เนื่องจากสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง