

ประกาศสำนักงานประกันสังคม

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบทบัญญัติในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ขั้นตอนการรับแบบคำขอ

๓.๑ เมื่อรับแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.2-01/7) ให้บันทึกการรับแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในระบบสารสนเทศ

๓.๒ กรณีไม่ปรากฏชื่อผู้ประกันตนในฐานข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม ให้ประสานงานกับนายจ้างเพื่อตรวจสอบว่าเคยเป็นผู้ประกันตนหรือไม่ และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้ประกันตน และยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ให้แจ้งนายจ้างดำเนินการยื่นแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) ให้กับลูกจ้างรายดังกล่าว รวมทั้งลูกจ้างรายอื่น ๆ ของสถานประกอบการให้ครบถ้วนถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) กรณีที่นายจ้างไม่ขึ้นทะเบียนให้ผู้ประกันตน โดยสถานประกอบการดังกล่าวเลิกกิจการ หรือหยุดกิจการชั่วคราว และไม่สามารถติดตามตัวนายจ้างได้ หรือนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนในกรณีอื่น ๆ ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากพยานเอกสารหรือพยานบุคคล และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าเป็นผู้ประกันตนให้บันทึกรายละเอียดเพื่อขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนต่อไป

ข้อ ๔ การตรวจสอบสิทธิ

๔.๑ ตรวจสอบระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบจากฐานข้อมูลเงินสมทบหรือจากแบบ สปส.1-10 ว่ามีการจ่ายเงินสมทบกรณีว่างงานครบหกเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือน ก่อนการว่างงาน ครั้งนี้หรือไม่ กรณีไม่ครบหกเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือน ก่อนการว่างงานครั้งนี้ ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิและมีหนังสือแจ้งผลให้ผู้ประกันตนทราบ

๔.๒ ตรวจสอบข้อมูลผู้ประกันตน หากเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิ และมีหนังสือแจ้งผลให้ผู้ประกันตนทราบ รวมทั้งแจ้งให้ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ

๔.๓ ตรวจสอบสถานะความเป็นผู้ประกันตนจากฐานข้อมูลงานทะเบียน หากพบว่าไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิและมีหนังสือแจ้งผลให้ผู้ประกันตนทราบ

๔.๔ ตรวจสอบระยะเวลาการว่างงานในครั้งนี้อ้างจากฐานข้อมูลการว่าจ้าง หากพบว่าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่กลับเข้าทำงานภายหลังการว่างงานครั้งที่ยื่นคำขอ กรณีมีระยะเวลาการว่างงานไม่ถึงแปดวัน ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิ และมีหนังสือแจ้งผลให้ผู้ประกันตนทราบ

๔.๕ ตรวจสอบประวัติการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานภายในปีปฏิทินเดียวกันจากฐานข้อมูลประวัติการรับประโยชน์ทดแทน

(๑) ภายในปีปฏิทินเดียวกันเคยใช้สิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเนื่องจากถูกเลิกจ้างมาแล้วครบหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิ และมีหนังสือแจ้งผลให้ผู้ประกันตนทราบ

(๒) ภายในปีปฏิทินเดียวกันเคยใช้สิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเนื่องจากลาออกมาแล้วครบเก้าสิบวัน ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิ และมีหนังสือแจ้งผลให้ผู้ประกันตนทราบ

(๓) ภายในปีปฏิทินเดียวกันเคยใช้สิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุตาม (๑) หรือเหตุตาม (๑) และ (๒) เกินกว่าหนึ่งครั้งรวมกันครบหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือในกรณีว่างงานเพราะเหตุตาม (๒) เกินกว่าหนึ่งครั้งรวมกันครบเก้าสิบวัน แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กฎหมายกำหนด

๔.๖ ตรวจสอบสาเหตุการออกจากงานตามข้อมูลที่นายจ้างแจ้งไว้กับสำนักงานประกันสังคมและข้อมูลที่ผู้ประกันตนแจ้งไว้ในแบบขึ้นทะเบียนหางานของกรมการจัดหางานเพื่อให้ได้ข้อยุติว่าออกจากงานเพราะสาเหตุใด

(๑) กรณีถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดหรือลาออกให้พิจารณาจ่ายประโยชน์ทดแทนตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กฎหมายกำหนด

(๒) กรณีถูกเลิกจ้างโดยนายจ้างแจ้งว่าเป็นการเลิกจ้างตามมาตรา ๗๘ (๒) ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากผู้ประกันตน นายจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเอกสารที่สามารถให้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้

ข้อ ๕ ขั้นตอนในการวินิจฉัย

๕.๑ กรณีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ให้วินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ดังนี้

(๑) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหางานภายในสามสิบวันนับแต่วันว่างงานจะได้รับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่แปดนับแต่วันว่างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย จนครบถ้วนตามสิทธิ

(๒) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหางานเกินสามสิบวันนับแต่วันว่างงานจะได้รับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนหางานไปจนครบสิทธิเก้าสิบวัน หรือหนึ่งร้อยแปดสิบวันแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กฎหมายกำหนด

๕.๒ มีหนังสือแจ้งผลการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานที่ได้รับให้ผู้ประกันตนทราบพร้อมเงื่อนไขในการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ดังนี้

(๑) มีการรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

(๒) ไม่ปฏิเสธงาน

(๓) ไม่ปฏิเสธการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๔) ระยะเวลาการรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ที่ออกตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

(๕) ยังไม่กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

(๖) อายุไม่ครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์

ข้อ ๖ การส่งจ่ายประโยชน์ทดแทน ให้ดำเนินการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นรายเดือน โดยผ่านบัญชีธนาคารของผู้ประกันตนหลังจากมีการรายงานตัวตามกำหนด

ข้อ ๗ เมื่อดำเนินการในแต่ละขั้นตอนเสร็จสิ้น ให้เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในแต่ละขั้นตอนดังกล่าวในระบบสารสนเทศทันที

ข้อ ๘ ในกรณีอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายเป็นผู้วินิจฉัย สั่งการ หรือให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ทศพล กฤตวงศ์วิมาน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม