

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
ในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๓๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการที่ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน

“องค์การนายจ้าง” หมายความว่า สภาองค์การนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“องค์การลูกจ้าง” หมายความว่า สภาองค์การลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุดท้าย

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย เลขาธิการ เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงาน

ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการประกันสังคม ผู้แทนฝ่ายนายจ้างกับผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละสองคน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อแต่งตั้งในคณะกรรมการสรรหาให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งให้องค์การนายจ้าง และองค์การลูกจ้างทราบ เพื่อเสนอรายชื่อกรรมการฝ่ายตนสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้องค์การละหนึ่งคน โดยให้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุสามสิบห้าปีขึ้นไป
- (๓) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบกิจการของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๙) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม
- (๑๐) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามปี

(๑๑) ไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

(๑๒) ไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม

ข้อ ๗ เมื่อองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างตามข้อ ๖ ส่งใบสมัครแล้ว ให้สำนักงานตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและรวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการสรรหาทั้งหมดเสนอต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาคัดเลือก

ให้เลขาธิการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบนี้จำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนผู้แทนแต่ละฝ่าย

กรณีองค์การนายจ้างหรือองค์การลูกจ้างไม่เสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการสรรหาหรือเสนอชื่อไม่ครบจำนวนตามวรรคสอง ให้เลขาธิการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

จากกรรมการสภาองค์การนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง หรือสมาคมนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากกรรมการสภาองค์การลูกจ้าง สหพันธ์แรงงาน หรือสหภาพแรงงาน เพื่อเป็นผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาโดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหา

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้าเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ

(๓) สรรหาและคัดเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ และกรรมการสำรอง

(๔) สรุปผลการสรรหาและคัดเลือกรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง พร้อมประวัติและผลงาน เพื่อเสนอให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ และกรรมการสำรอง

(๕) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการและพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้สำนักงานจัดทำบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหา จำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนผู้แทนแต่ละฝ่ายตามข้อ ๗ บรรคสอง เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหาสำรอง

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) การสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแล้วเสร็จ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

หมวด ๒

การสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการคัดเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจากผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้าม ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

กรณีที่ไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการสรรหารายงานเหตุผลความจำเป็นต่อรัฐมนตรีเพื่อขอขยายเวลาไปอีกไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๒ การสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของคณะกรรมการสรรหาให้คำนึงถึงองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน

(๒) หนังสือรับรองจากองค์การที่ผู้สมัครเป็นสมาชิก

(๓) ความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์

(๔) จริยธรรมและผลงานที่ผ่านมา

(๕) ความเหมาะสมอื่น

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาที่มาประชุมเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการสรรหาคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการสรรหาออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหา ทำการคัดเลือกกรรมการจากผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างโดยต้องไม่มาจากสถานประกอบกิจการเดียวกัน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการสรรหาขึ้นบัญชีเป็นกรรมการสำรองโดยระบุลำดับสำรองดังกล่าวด้วย

เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเสร็จแล้ว ให้สำนักงานนารายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๔ ให้สำนักงานเสนอรายชื่อกรรมการสำรองตามลำดับตามข้อ ๑๔ วรรคสอง เป็นกรรมการแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน