

แผนการดำเนินงานคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21

ลำดับ	เรื่องที่ดำเนินการ	รายละเอียด/ระยะเวลาดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา
1.	การประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างประจำเดือน เดือนละ 1 ครั้ง	1.เพื่อพิจารณางานที่เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง เช่น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ค่าจ้างรูปแบบอื่น ฯลฯ 2.เพื่อพิจารณาข้อเรียกร้องของผู้ใช้แรงงานข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะจากองค์กรต่าง ๆ 3.เพื่อติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและแรงงาน 4.เพื่อติดตามผลการตรวจแรงงาน	พ.ย.2563-ก.ย. 2565
2.	การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	2.1 สืบราคาใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมของกรุงเทพฯ และจังหวัด	เพื่อเป็นการสำรวจข้อมูลรายได้รายจ่ายของแรงงาน ซึ่งเป็นข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้าง และคณะอนุกรรมการเพื่อใช้ในการทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้ในปัจจุบันขั้นต่ำ	ปี 2564 : เม.ย. – มิ.ย. ปี 2565 : เม.ย. – มิ.ย.
		2.2 จัดทำกรอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	เพื่อให้คณะอนุกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	พ.ค. – มิ.ย. 64*
		2.3 การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ก.ค. - ส.ค. 64*
		2.4 การติดตามผลกระทบจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำภายหลังการบังคับใช้	เพื่อติดตามผลกระทบจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ภายหลังการบังคับใช้และเป็นข้อมูลเตรียมการสำหรับการดำเนินงานในขั้นต่อไป	ม.ค. -ก.ย. 65*
3.	การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	3.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยการพิจารณาอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 20 ในปี 2563 จำนวน 14 สาขาอาชีพปี 2564 กำหนดเพิ่มไม่ต่ำกว่า 15 สาขาอาชีพ และในปี 2565 กำหนดเพิ่มไม่ต่ำกว่า 17 สาขาอาชีพ	เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้แรงงานที่มีทักษะฝีมือ และผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้	ปี 2563 : ธ.ค.63 – ม.ค. 64 ปี 2564 : ม.ค. – ก.ย. 64 ปี 2565 : ม.ค. – ก.ย. 65

ลำดับ	เรื่องที่ดำเนินการ	รายละเอียด/ระยะเวลาดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา
		3.2 การติดตามผลภายหลังการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	เพื่อติดตามผลภายหลังการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อเป็นข้อมูลเตรียมการสำหรับการดำเนินงานในขั้นต่อไป	ม.ค. 64– ก.ย. 65
4.	การกำหนดค่าจ้างแบบอื่นๆ	จัดสัมมนาโครงสร้างค่าจ้างโดยดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน	เพื่อให้ภาคเอกชนมีแนวทางในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเพื่อนำไปใช้ในสถานประกอบการกิจการของตนเอง	ปี 2563: ธ.ค. 63 ปี 2564: ธ.ค. 64
5.	เรื่องอื่น ๆ (ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมีมติ)			

หมายเหตุ : *ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม