

## ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่  
ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ  
คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน เพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐานของกองทุนเงินทดแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗  
และมาตรา ๒๙/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย  
พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยคำแนะนำ  
ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา  
องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเงินทดแทน

“กรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า กรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน

“คณะกรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๔ ให้รัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด  
และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สิ้นสุด

## หมวด ๑

## คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ประกอบด้วย ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง  
จำนวนหกคน โดยแต่งตั้งจากผู้มีความชำนาญและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปี ในด้านการบัญชี  
การตรวจสอบภายใน การเงิน การคลัง กฎหมาย และด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบกองทุน  
เป็นกรรมการตรวจสอบ

ให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการตรวจสอบและ  
เลขานุการ

ให้กรรมการตรวจสอบที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่ง  
เป็นประธานกรรมการตรวจสอบแล้วแจ้งผลให้รัฐมนตรีทราบ

กรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่ยังมีได้  
มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบขึ้นใหม่ ให้กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่  
ไปพลางก่อน จนกว่ากรรมการตรวจสอบที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติและวิธีการเลือกบุคคลซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
ตรวจสอบ จะต้องเป็นไปเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์  
และเพื่อให้ได้หลักประกันความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๗ กรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด  
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย  
ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบกิจการ  
ของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับ  
สำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (๙) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น  
หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง  
เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามปี
- (๑๐) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
- (๑๑) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นที่ปรึกษาในคณะกรรมการประกันสังคม

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการตรวจสอบซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ข้อ ๙ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาคณะกรรมการเกี่ยวกับการตรวจสอบกองทุน

(๒) ให้คำแนะนำแก่สำนักงานในการแก้ไขกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารกองทุน เมื่อได้รับคำร้องขอจากคณะกรรมการหรือสำนักงาน

(๓) กำหนดมาตรฐานหรือมาตรการเกี่ยวกับระบบ และการควบคุมการตรวจสอบการบริหารกองทุน ดังต่อไปนี้

(ก) มาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางสำหรับการจัดวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

(ข) มาตรการป้องกันหรือควบคุมความเสียหายให้สำนักงานในกรณี que เห็นว่าอาจเกิดความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน

(ค) มาตรการอื่นที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(๔) เสนอแนะให้สำนักงานแก้ไขข้อบกพร่องหรือปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรี และเสนอแนะในประการอื่นตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร ตลอดจนถึงติดตามการดำเนินการแก้ไขและการปฏิบัติตามคำแนะนำ

(๕) สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผย

(๖) สอบทานการบริหารความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

(๗) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

(๘) พิจารณาเสนอแนะขอเบ็ดเตล็ดการตรวจสอบ และแผนงานการตรวจสอบแก่หน่วยงานตรวจสอบภายในของสำนักงาน

(๙) พิจารณาสอบทานรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายในของสำนักงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบต่อรัฐมนตรี

(๑๐) กระทำการอื่น ๆ ตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจสอบถามหรือเรียกเจ้าหน้าที่ มาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องหรือสิ่งอื่นใดที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีกรรมการตรวจสอบมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ถ้าประธานไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการตรวจสอบที่มาประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการตรวจสอบคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

#### หมวด ๒

#### การสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนเจ็ดคน เพื่อทำหน้าที่สรรหา ผู้มีความชำนาญและประสบการณ์มาเป็นกรรมการตรวจสอบตามข้อ ๕

คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยเลขาธิการ เป็นประธานกรรมการสรรหา ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาวิชาชีพบัญชี เป็นกรรมการสรรหา

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารการเงินและการบัญชี สำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการ และเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานไม่เกินสองคนซึ่งเลขาธิการแต่งตั้ง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการสรรหา

(๒) สรรหาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและเหมาะสมที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการตรวจสอบตามข้อ ๕

(๓) สรุปผลการสรรหาและเสนอผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการตรวจสอบพร้อมประวัติ และผลงาน เพื่อเสนอให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑๓ ให้นำความในข้อ ๑๐ มาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

กรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้แล้วเสร็จตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการสรรหารายงานเหตุผล ความจำเป็นต่อรัฐมนตรีเพื่อขยายเวลาไปอีกไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๕ ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา แต่ทั้งนี้จำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของตำแหน่งในแต่ละด้าน โดยให้มีเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานที่ผ่านมา ชื่อเสียงเกียรติคุณ หนังสือแสดงความยินยอมเข้ารับการสรรหา หรือเอกสารอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณา

ข้อ ๑๖ การสรรหาตามข้อ ๑๕ ให้คำนึงถึงองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์
- (๓) ผลงานที่ผ่านมา
- (๔) ความเหมาะสมอื่น ๆ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาสรุปผลและเสนอผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการตรวจสอบพร้อมกับคุณสมบัติตามข้อ ๗ และเอกสารประกอบการพิจารณาตามข้อ ๑๕ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการสรรหาเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการสรรหาบุคคลในประเภทเดียวกันตามวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน