

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การลดส่วนอัตราเงินสมทบ

เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๓๔

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
คณะกรรมการประกันสังคมจึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขอลดส่วนและการ
พิจารณาหักส่วนลดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องส่งเข้ากองทุนประกันสังคม
ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๑ นายจ้างที่จะขอลดส่วนอัตราเงินสมทบให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานประกันสังคม
หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด แล้วแต่กรณี ตามแบบ สปส. ๑ - ๐๔ ท้ายประกาศนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๒ ให้นายจ้างยื่นระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่เป็นเอกสารเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง
ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน
หรือกรณีคลอดบุตร พร้อมกับแบบคำขอในข้อ ๑ โดยต้องใช้เอกสารต้นฉบับหรือสำเนาเอกสารที่
นายจ้างรับรอง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๓ เมื่อนายจ้างรายใดได้รับการพิจารณาให้ลดส่วนอัตราเงินสมทบในประโยชน์
ทดแทนประเภทใด ให้นายจ้างรายนั้นได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบครั้งละ ๑ ปี ตามที่ได้ระบุไว้ให้
ได้รับการลดส่วน และเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว หากสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างในประเภทที่
ได้รับการลดส่วนยังคงมีการจ่ายในอัตราสูงกว่าประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ถือว่านายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบต่อไปอีกคราวละ ๑ ปี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๔ ในกรณีที่สวัสดิการในประเภทที่นายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ
เรื่องหนึ่งเรื่องใดได้ถูกยกเลิกหรือลดน้อยลง ให้ถือว่า การลดส่วนอัตราเงินสมทบในประเภทนั้นเป็นอัน
ระงับนับแต่วันที่มีการยกเลิกการจัดสวัสดิการหรือสวัสดิการลดน้อยลง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เมื่อสวัสดิการตามวรรคแรกเรื่องหนึ่งเรื่องใด ได้ถูกยกเลิกหรือลดน้อยลงให้นายจ้าง
มีหนังสือแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบทันที

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข้อ ๕ ให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาการหักส่วนลดอัตราเงิน
สมทบโดยให้ถือหลักเกณฑ์ดังนี้

๕.๑ ให้พิจารณาการหักลดส่วนอัตราเงินสมทบแยกเป็นแต่ละประเภท เปรียบเทียบ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กันระหว่างสวัสดิการ ที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้างกับประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยการให้คะแนน ๓ ระดับดังนี้

คะแนน ๐ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับเดียวกับประโยชน์ ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

คะแนน -๑ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับต่ำกว่าประโยชน์ ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

คะแนน +๑ หมายถึง สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้อยู่ในระดับสูงกว่าประโยชน์ ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๕.๒ ปัจจัยที่จะใช้พิจารณาการให้คะแนนในสวัสดิการแต่ละประเภทมีดังนี้

๕.๒.๑ กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา การบริการทางการแพทย์ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) ระยะเวลาที่จ่ายค่ารักษาพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) ขอบข่ายการให้ความคุ้มครอง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๔) การครอบคลุมถึงโรคเรื้อรัง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๕) การยกเว้นโรคที่เป็นอยู่ก่อน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๖) วิธีการจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๗) ระยะเวลาการมีสิทธิ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๘) ผู้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เงินทดแทนการขาดรายได้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้างในกรณีที่ต้องหยุดงานเพื่อรักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๒.๒ กรณีคลอดบุตร สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การบริการทางการแพทย์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เงินทดแทนการขาดรายได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้างในกรณีต้องหยุดงานเพื่อการคลอด

๕.๒.๓ กรณีทุพพลภาพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา การบริการทางการแพทย์ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) จำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เงินทดแทนการขาดรายได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) จำนวนเงินที่จ่ายให้ลูกจ้าง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) เงื่อนไขการจ่ายเงินเพราะเหตุทุพพลภาพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๕.๒.๔ กรณีตาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) จำนวนเงินค่าทำศพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) เงื่อนไขการจ่ายเงินค่าทำศพ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๕.๒.๕^๒ ให้นำการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์แก่ผู้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาเป็นปัจจัยที่จะใช้พิจารณาการให้คะแนนใน สวัสดิการแต่ละประเภทตาม ๕.๒.๑, ๕.๒.๒, ๕.๒.๓, และ ๕.๒.๔

๕.๓ ผลลัพธ์การให้คะแนนตามข้อ ๕.๒ ในสวัสดิการแต่ละประเภทให้มีความหมาย ดังนี้

คะแนน ๐ และ -๑ หมายถึง นายจ้างไม่ได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ
คะแนน +๑ หมายถึง นายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ

ข้อ ๖^๓ เมื่อนายจ้างได้รับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ ให้ลดอัตราเงินสมทบจาก อัตราเงินสมทบหนึ่งจุดห้าดังนี้

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	๑.๐๖
กรณีคลอดบุตร	๐.๒๓
กรณีทุพพลภาพ	๐.๑๓
กรณีตาย	๐.๐๘

ให้นายจ้างใช้อัตราเงินสมทบในส่วนที่เหลือภายหลังคิดส่วนลดดังกล่าวมาคำนวณ เงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนทุกคนและเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง

ข้อ ๗ เมื่อได้พิจารณาการลดส่วนอัตราเงินสมทบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำนักงาน ประกันสังคมแจ้งผลการพิจารณาเป็นหนังสือให้นายจ้างทราบ

ข้อ ๘ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๓๔
อำพล สิงห์ไคววินท์

ประธานคณะกรรมการประกันสังคม

^๒ ข้อ ๕.๒.๕ เพิ่มโดยประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การลดส่วนอัตราเงินสมทบเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอด บุตร และกรณีตาย พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๕)

^๓ ข้อ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการลดส่วนอัตราเงินสมทบเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การลดส่วนอัตราเงินสมทบเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๕)^๔

ข้อ ๒ ให้นายจ้างที่จะขอลดส่วนอัตราเงินสมทบ จัดทำบัญชีแยกลูกจ้างออกเป็น ๒ ประเภท คือ บัญชีลูกจ้างที่เข้าทำงานในสถานประกอบการก่อนวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๓ ซึ่งมีสิทธิได้รับการพิจารณาลดส่วนอัตราเงินสมทบ และบัญชีลูกจ้างที่เข้าทำงานในสถานประกอบการ ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๓ ต้องนำส่งเงินสมทบตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ กรณีนายจ้างที่จะขอลดส่วนอัตราเงินสมทบ ให้นำส่งเงินสมทบตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ จนกว่าสำนักงานประกันสังคมจะพิจารณาการลดส่วนอัตราเงินสมทบเสร็จสิ้น และแจ้งผลการพิจารณาเป็นหนังสือให้นายจ้างทราบ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ใช้บังคับสำหรับการลดส่วนอัตราเงินสมทบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศคณะกรรมการประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการลดส่วนอัตราเงินสมทบเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร และกรณีตาย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑^๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

^๔ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘/ตอนพิเศษ ๘๙ ง/หน้า ๒๐/๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔
^๕ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕/ตอนพิเศษ ๑๒๙ ง/หน้า ๑๗/๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

