



คู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหา
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ธันวาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
1. คู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21	1
2. แผนดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21	7
3. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21	8
ภาคผนวก	
- แบบฟอร์ม	
แบบ 1 : ใบสมัครสำหรับองค์การนายจ้าง / องค์การลูกจ้าง	9
แบบ 2 : ใบสมัครสำหรับนายจ้าง	12
แบบ 3 : ใบสมัครสำหรับลูกจ้าง	14
แบบ 4.1 : บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	16
แบบ 4.2 : บัญชีรายชื่ออนุกรรมการสำรองในคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	17
แบบ 5 : แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อบุคคลที่ขอให้ตรวจสอบประวัติ	18
- ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552	
- ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	

คู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21

ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการ
พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มา
และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจาก
ตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และระเบียบคณะกรรมการ
ค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 และเพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง
และเป็นไป ในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำคู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการพิจารณา
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21) ดังนี้

1. ศึกษาและทำความเข้าใจระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของ
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วย
การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2557

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด
ศึกษาและทำความเข้าใจระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของ
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วย
การได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ.
2557

2. กำหนดการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 กำหนดให้มีการสรรหากรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างพร้อมกันทั่วประเทศ โดยให้มีการรับสมัครในวันที่ 1 - 19 กุมภาพันธ์ 2564
โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างทุกแห่งทราบ
เพื่อที่จะได้แจ้งให้สมาชิกที่อยู่ในจังหวัดทราบ และสมัครเข้ารับการคัดเลือกในฐานะผู้แทนองค์การ โดยแต่ละแห่ง
เสนอรายชื่อผู้แทนองค์การละไม่เกิน 3 คน

กรณีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดไม่สามารถดำเนินการตามระยะเวลารับสมัคร
ในวันที่ 1 - 19 กุมภาพันธ์ 2564 ได้ ให้กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร และแจ้งให้สภาองค์การนายจ้างและ
สภาองค์การลูกจ้างทุกแห่งทราบโดยตรงไม่น้อยกว่า 15 วัน และแจ้งให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบด้วย

3. การพิจารณาเสนอชื่อนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อเป็นอนุกรรมการสรรหาฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง
ในคณะกรรมการสรรหาอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำจังหวัด

3.1 คณะกรรมการค่าจ้างได้มีคำสั่ง ที่ 7 / 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอนุกรรมการ
ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563
ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1) รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่รับผิดชอบงานด้านแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| 2) แรงงานจังหวัด | อนุกรรมการ |
| 3) ฝ่ายนายจ้างที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง | 3 คน อนุกรรมการ |
| 4) ฝ่ายลูกจ้างที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง | 3 คน อนุกรรมการ |
| 5) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด | อนุกรรมการและ เลขานุการ |
| 6) เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและทำการคัดเลือกอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาแต่งตั้ง

2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

3.2 ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาสรรหาบุคคล (ฝ่ายนายจ้าง 3 คน และฝ่ายลูกจ้าง 3 คน) ที่เหมาะสมเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหาฯ ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ในข้อ 3.1 โดยให้ออกเป็นคำสั่งจังหวัด

4. คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

4.1 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด มีจำนวน 15 คน เท่ากับคณะกรรมการค่าจ้าง ประกอบด้วย อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเท่ากัน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ และแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

4.2 คณะกรรมการค่าจ้างมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี (22 กันยายน 2563 – 21 กันยายน 2565) เมื่อคณะกรรมการค่าจ้างพ้นวาระให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต้องพ้นวาระตามคณะกรรมการค่าจ้างด้วย

4.3 อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพ้นจากตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 11 (1) - (5)

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6
- (4) คณะกรรมการค่าจ้างมีมติให้ออก เนื่องจากขาดการประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
- (5) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

5. การประกาศและรับสมัคร

5.1 ประกาศการรับสมัครอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วยรายละเอียดหลักๆ ดังนี้

- 1) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- 2) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ซึ่งได้กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6
- 3) สภาก่อการนายจ้าง สภาก่อการลูกจ้าง องค์การนายจ้าง องค์การลูกจ้าง นายจ้าง และลูกจ้างที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6 และข้อ 8
- 4) อื่น ๆ ตามเห็นสมควรประกาศ

5.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจะต้องประกาศหรือแจ้งการรับสมัครให้สหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สหภาพแรงงานในจังหวัดทราบ ตามปฏิทินที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด (วันที่ 1 - 29 มกราคม 2564)

5.3 การประกาศรับสมัครอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ตามข้อ 5.2 ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ถึงสหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สหภาพแรงงานในจังหวัดทราบ และส่งประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น สถานีวิทยุท้องถิ่น website ของจังหวัด/สำนักงานแรงงานจังหวัด หรือป้ายคัดเอาท์ ฯลฯ ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตลอดจนหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด กรรมการลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการลูกจ้าง ฯลฯ ที่อยู่ในจังหวัดมาสมัครเข้ารับการคัดเลือก

5.4 ใบสมัครและเอกสารหลักฐานการสมัคร

1) ใบสมัคร มี 3 แบบ คือ

1.1) แบบ 1 ใช้สำหรับองค์การนายจ้างหรือองค์การลูกจ้าง เสนอรายชื่อผู้แทนเข้ารับคัดเลือก ซึ่งในใบสมัครต้องให้ประธานองค์การนายจ้าง หรือองค์การลูกจ้าง หรือผู้มีอำนาจ หรือผู้รับมอบอำนาจ กระทำการแทนประธานรับรองด้วย

1.2) แบบ 2 ใช้สำหรับนายจ้าง

1.3) แบบ 3 ใช้สำหรับลูกจ้าง

2) เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร ได้แก่

2.1) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนา (นายจ้าง/ลูกจ้าง)

2.2) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนา (นายจ้าง/ลูกจ้าง)

2.3) หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือทะเบียนการค้า (นายจ้าง)

3) บัญชีรายชื่อ มี 2 แบบ คือ

3.1) แบบ 4.1 บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

3.2) แบบ 4.2 บัญชีรายชื่ออนุกรรมการสำรองในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

5.5) ในกรณีมีผู้สมัครไม่เพียงพอตามจำนวนองค์คณะ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสามารถขยายวันรับสมัครออกไปได้อีกตามความเหมาะสม และประกาศให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างทุกแห่งทราบโดยตรง และประกาศให้นายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบด้วย

6. การตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

6.1 ให้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6

6.2 ให้จัดส่งรายชื่อผู้สมัคร พร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานการสมัครให้

- กรมบังคับคดี เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6 (5)

- กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6 (7) ตามแบบ 5 แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อบุคคลที่ขอตรวจสอบประวัติ

- ศาลจังหวัด เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6 (5) และ (7)

7. การพิจารณาคัดเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือก โดยมีข้อพิจารณา ดังนี้

7.1 กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและวิธีการจัดลำดับ ซึ่งองค์ประกอบสำคัญให้พิจารณาตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 ข้อ 6 (1) – (7) คือ

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบห้าปีขึ้นไป
- (3) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (4) เป็นนายจ้างซึ่งประกอบกิจการในจังหวัดนั้นและในกรณีที่นายจ้างเป็นสมาชิกขององค์การ

นายจ้างต้องมีหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกจากองค์การนายจ้างนั้น หรือ

เป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในจังหวัดนั้นซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการเลิกจ้าง และในกรณีที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกขององค์การลูกจ้างต้องมีหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกจากองค์การลูกจ้างนั้น

- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ไม่เป็นกรรมการค่าจ้าง อนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร หรืออนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในจังหวัดอื่น

(7) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 10 (1) - (4)

(1) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างซึ่งได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องไม่มาจากสถานประกอบกิจการเดียวกัน ยกเว้น อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างที่มาจากองค์การลูกจ้าง

(2) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างซึ่งได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องมาจากหลากหลายประเภทกิจการ ยกเว้น จังหวัดนั้น ๆ มีสถานประกอบกิจการไม่มากนัก

(3) ผู้สมัครที่มาจากสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างในจังหวัดนั้น ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย

(4) ผู้สมัครที่มาจากสหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน และสหภาพแรงงานในจังหวัดนั้น ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย

ทั้งนี้ จากระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6 (4) วรรคสอง ระบุว่า “เป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในจังหวัดนั้นซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการเลิกจ้าง และในกรณีที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกขององค์การลูกจ้างต้องมีหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกจากองค์การลูกจ้างนั้น” ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ 20 ได้มีมติไม่เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบุคคล ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้จัดการโรงงาน และหัวหน้าแผนกบุคคล เป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เนื่องจากตำแหน่งข้างต้นถือว่าเป็นลูกจ้างระดับบังคับบัญชา มีอำนาจในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ควบคุมดูแลลูกจ้าง เสนอความดีความชอบ ถึงแม้จะไม่มีอำนาจ

ในการตัดสินใจโดยตรง แต่ก็สามารถให้คุณให้โทษแก่ลูกจ้างได้ นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สามารถกำหนดหลักเกณฑ์อื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม แต่ต้องไม่ขัด กับระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ

ในการนี้ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 เห็นควรให้ใช้แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมติของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 20 ดังกล่าว มาเป็นแนวปฏิบัติในการสรรหาคณะอนุกรรมการฯ ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ด้วย

7.2 ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คนเท่ากัน โดยดำเนินการได้ทันทีภายหลังการปิดรับสมัคร และได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้วโดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบคุณสมบัติ จาก 3 หน่วยงานตามข้อ 6 และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ตามแบบ 4.1 บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยใช้หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก และวิธีการจัดลำดับตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ กำหนดไว้ในข้อ 7.1 สำหรับผู้สมัครที่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ขึ้นบัญชีเป็นผู้แทนสำรอง ตามแบบ 4.2 บัญชีรายชื่ออนุกรรมการสำรองในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

8. การสรรหาอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล

การสรรหาผู้แทนฝ่ายรัฐบาลให้แรงงานจังหวัดดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 7 ดังนี้

8.1 กำหนดให้มีผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ จำนวน 1 คน (ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ได้แก่ พาณิชย์จังหวัด การค้าภายในจังหวัด หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด) และกรณีจังหวัดใดมีหน่วยงานในสังกัดธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ อยู่ในจังหวัด ให้แต่งตั้งผู้แทนของหน่วยงานดังกล่าว เป็นอนุกรรมการด้วย หน่วยงานละ 1 คน

8.2 อนุกรรมการที่เหลือไม่เกิน 2 คน ให้แรงงานจังหวัดพิจารณาคัดเลือกจากหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด เช่น

(1) กระทรวงแรงงาน (หากจะแต่งตั้งต้องไม่เกิน 1 คน) ได้แก่ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จัดหางานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

(2) กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมจังหวัด

(3) ผู้แทนส่วนราชการอื่นตามเห็นสมควร เช่น สถิติจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด เป็นต้น

8.3 เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาลที่แรงงานจังหวัดเสนอแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามข้อ 9.1

9. การจัดทำทะเบียนและเอกสารหลักฐาน

9.1 เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้คัดเลือกรายชื่ออนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง และขึ้นบัญชีผู้แทนสำรองแล้ว และได้รับการแจ้งรายชื่ออนุกรรมการฝ่ายรัฐบาลจากแรงงานจังหวัด ตามข้อ 8.2 แล้ว ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดทำหนังสือ พร้อมส่งเอกสารดังต่อไปนี้

(1) รายชื่อคณะอนุกรรมการสรรหาฯ และรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ

(2) ทะเบียนรายชื่ออนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ทั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและอนุกรรมการสำรอง ตามแบบ 4.1 และแบบ 4.2 พร้อมสำเนาใบสมัครและสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ตามข้อ 5.4 ข้อ 2.1) – 2.3)

(3) รายชื่ออนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล

เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนามถึงประธานกรรมการค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 10 วรรคสอง

ทั้งนี้ ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดส่งทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้แทนสำรองได้ทันที โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครจากหน่วยงาน ตามข้อ 6

ต่อมาภายหลัง เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้รับผลการตรวจสอบ คุณสมบัติแล้ว ให้ส่งผลการตรวจสอบคุณสมบัติไปยังสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานในทันที

9.2 ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำเนาเอกสารตามข้อ 9.1 ให้สำนักงาน แรงงานจังหวัด จำนวน 1 ชุด

9.3 ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดเก็บหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ไว้จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดใหม่

10. การแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

เมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้รับรายชื่ออนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง และฝ่ายรัฐบาล คณะกรรมการค่าจ้างจะดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และส่ง สำเนาคำสั่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดต่อไป

หากต่อมาภายหลังได้รับผลการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ 6 และพบว่าอนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง/ ฝ่ายลูกจ้างมีคุณสมบัติไม่ครบตามระเบียบฯ ข้อ 6 (5) และ (7) คณะกรรมการค่าจ้างจะพิจารณาแต่งตั้งจากบัญชี สำรองในลำดับถัดไป

11. การแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแทนอนุกรรมการฯ ที่พ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ (ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 11)

11.1 กรณีมีอนุกรรมการสำรอง ให้ดำเนินการดังนี้

1) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดแจ้งการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระตามระเบียบคณะกรรมการ ค่าจ้างฯ ข้อ 11 ของอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างหรืออนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดทราบ และให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติ ตามระเบียบ คณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 6 ของอนุกรรมการสำรองลำดับถัดไปว่ายังมีคุณสมบัติครบหรือไม่ และแจ้งผลการ ตรวจสอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการต่อไป

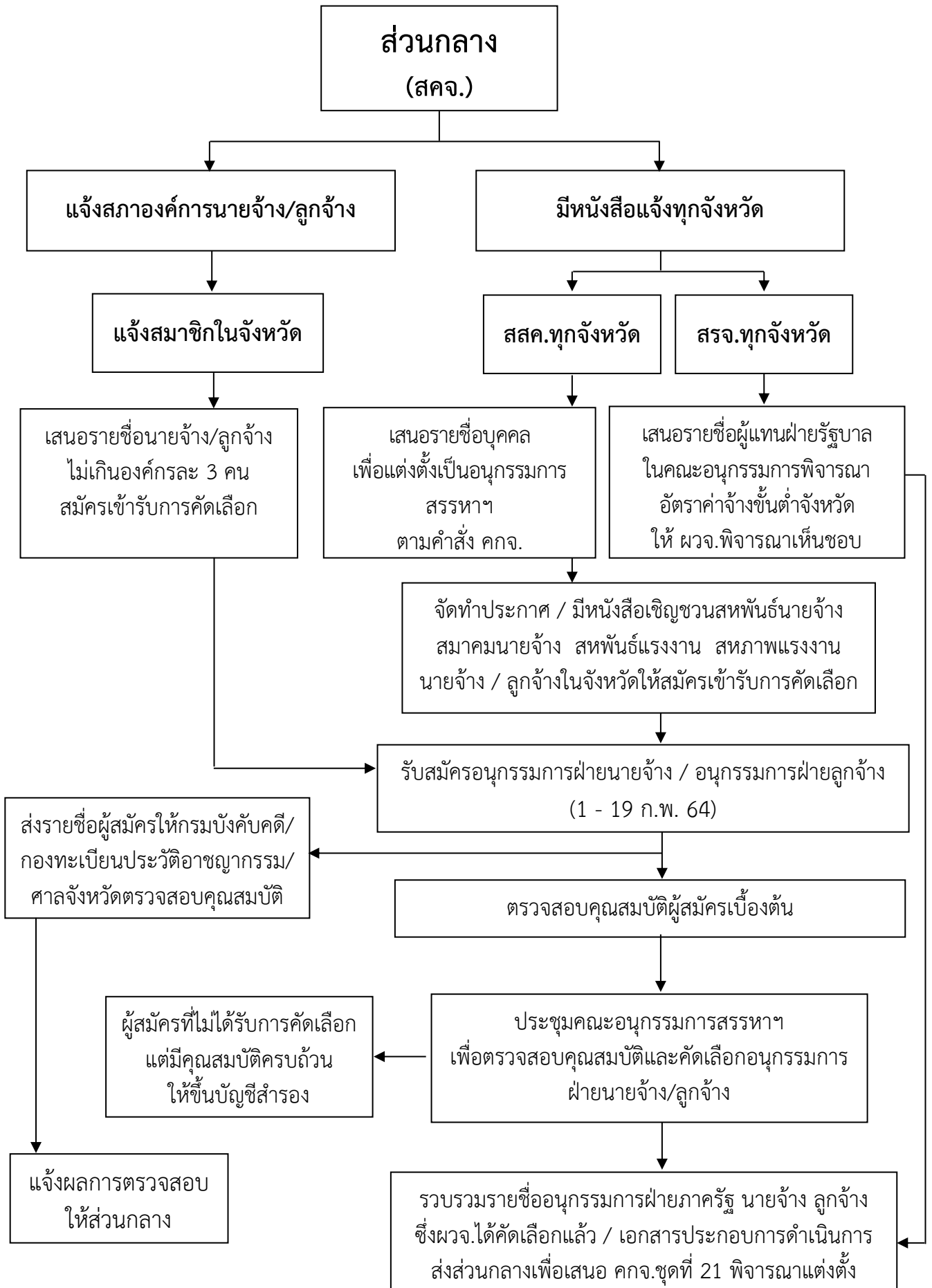
2) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีหนังสือแจ้งคณะกรรมการค่าจ้างทราบการพ้นตำแหน่ง ก่อนครบวาระของอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พร้อมส่งหลักฐานการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ เช่น หนังสือลาออก เป็นต้น และแจ้งยืนยันการตรวจสอบคุณสมบัติของอนุกรรมการสำรองลำดับถัดไป ให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

11.2 กรณีไม่มีผู้แทนสำรอง ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ดำเนินการสรรหาอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างใหม่อีกครั้งตามระเบียบฯ

แผนดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างชั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	มีหนังสือแจ้งจังหวัดให้ดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างชั้นต่ำจังหวัด และแจ้งสภาองค์การนายจ้าง และสภาองค์การลูกจ้างส่งสมาชิกเข้ารับการคัดเลือกฯ	14 - 23 ธ.ค. 63	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	1) คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างชั้นต่ำจังหวัด องค์คณะ จำนวน 15 คน โดยมีอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเท่ากัน 2) การสรรหาคำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศ 3) กรณีมีผู้สมัครไม่เพียงพอตามที่ต้องการ สามารถขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องมีหนังสือแจ้งสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง และประกาศให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างทราบด้วย 4) เมื่อได้รับผลการตรวจสอบคุณสมบัติตาม ข้อ 5 ให้ส่งผลมายังส่วนกลางในภายหลัง
2	เสนอรายชื่อบุคคล (ฝ่ายนายจ้าง 3 คน และฝ่ายลูกจ้าง 3 คน ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 7 /2563 ลงวันที่ 30 พ.ย. 2563)	24 ธ.ค. 63 - 8 ม.ค. 64	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	
3	ประกาศ / มีหนังสือเชิญชวนสหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สหภาพแรงงาน นายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	11 - 29 ม.ค. 64		
4	รับสมัครอนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง/อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง	1 - 19 ก.พ. 64	22 ก.พ. - 31 มี.ค. 64	
5	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครฯ เบื้องต้น และส่งรายชื่อให้หน่วยงานตามระเบียบฯ ข้อ 6 (5) และข้อ 6 (7) ตรวจสอบ			
6	ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติโดยละเอียด และคัดเลือกอนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง/ลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน และขึ้นบัญชีสำรองสำหรับผู้ไม่ได้รับคัดเลือก			
7	เสนอรายชื่ออนุกรรมการฝ่ายรัฐบาลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ			
8	รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาเป็นอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างฯ พร้อมเอกสารประกอบ ส่งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 พิจารณาแต่งตั้ง			

ขั้นตอนการดำเนินการสรรหา
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21



แบบ 1 : ใช้สำหรับองค์การนายจ้าง / องค์การลูกจ้าง

แบบ 1
ส่วนที่ 1

หนังสือเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

เป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....

- สมาคมนายจ้าง / สหพันธ์นายจ้าง / สภาองค์การนายจ้าง
- สหภาพแรงงาน / สหพันธ์แรงงาน / สภาองค์การลูกจ้าง

ที่/.....

องค์การ.....

วันที่

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....อายุ ปี

ตำแหน่ง..... ชื่อองค์การ.....

สถานที่ตั้งองค์การเลขที่ ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด โทรศัพท์

โทรสาร E-mail

ขอเสนอชื่อบุคคลดังต่อไปนี้

1.
2.
3.

เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และขอรับรองว่าบุคคลที่ข้าพเจ้าเสนอเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์คณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 ทุกประการ

ลงลายมือชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ
(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ผู้เสนอชื่อผู้แทนฯ ได้แก่ ประธานองค์กรหรือผู้มีอำนาจหรือผู้รับมอบอำนาจกระทำการแทนประธาน
ลงนามรับรอง โดยให้ประทับตราองค์การด้วย (ถ้ามี)

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น
อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....

- ฝ่ายนายจ้าง
- ฝ่ายลูกจ้าง



1. ชื่อ..... นามสกุล..... อายุ.....ปี
2. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
3. สถานที่ติดต่อกลับได้สะดวก บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
4. วุฒิการศึกษาในระดับสูงสุด..... สถานศึกษา.....
5. สถานที่ทำงาน ประเภทกิจการ..... จำนวนลูกจ้าง.....คน ตั้งอยู่เลขที่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์/โทรสาร..... ตำแหน่ง..... เงินเดือน.....บาท อายุการทำงาน.....ปี
6. สถานภาพสมรส โสด สมรส สมรสแล้วแยกกันอยู่ หม้าย
จำนวนบุตร คน กำลังศึกษา คน ทำงาน คน
7. ดำรงตำแหน่งกรรมการองค์การนายจ้าง/องค์การลูกจ้าง
 - 7.1 กรณีผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
 - 1) สมาคมนายจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 2) สหพันธ์นายจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 3) สภาองค์การนายจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 7.2 กรณีผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
 - 1) สหภาพแรงงาน..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 2) สหพันธ์แรงงาน..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 3) สภาองค์การลูกจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง

8. เป็นหรือเคยเป็น ...

8. เป็นหรือเคยเป็นกรรมการไตรภาคีหรือผู้พิพากษาสมทบ

- 8.1 (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
8.2 (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
8.3 (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
8.4 (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
8.5 (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
8.6 (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....

9. ผู้ใกล้ชิดหรือบุคคลที่สามารถติดต่อได้ นาย/นาง/นางสาว.....
ที่อยู่.....
โทรศัพท์.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่มีความประพฤติเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์คณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ให้แนบหลักฐานดังนี้

1. สำเนาทะเบียนบ้าน
2. สำเนาบัตรประชาชน

แบบ 2 : สำหรับนายจ้าง

แบบ 2

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็น
อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....

รูปถ่ายครึ่งตัว
หน้าตรงไม่สวมหมวก
ขนาด 1 นิ้ว

1. ชื่อ..... นามสกุล..... อายุ.....ปี
2. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
3. สถานที่ติดต่อกลับได้สะดวก บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
4. วุฒิการศึกษาในระดับสูงสุด..... สถานศึกษา.....
5. สถานที่ทำงาน
ประเภทกิจการ..... จำนวนลูกจ้าง.....คน
ตั้งอยู่เลขที่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์/โทรสาร.....
ตำแหน่ง..... เงินเดือน.....บาท อายุการทำงาน.....ปี
6. สถานภาพสมรส โสด สมรส สมรสแล้วแยกกันอยู่ หม้าย
จำนวนบุตร คน กำลังศึกษา คน ทำงาน คน
7. เป็นหรือเคยเป็นสมาชิกองค์กรนายจ้าง
 - 7.1) สมาคมนายจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 7.2) สหพันธ์นายจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 7.3) สภาองค์กรนายจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 7.4) หอการค้า..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
 - 7.5) สภาอุตสาหกรรม..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง

8. เป็นหรือเคยเป็น ...

8. เป็นหรือเคยเป็นกรรมการไตรภาคีหรือผู้พิพากษาสมทบ
- 8.1) (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
- 8.2) (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
- 8.3) (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
- 8.4) (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
- 8.5) (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
- 8.6) (ชื่อองค์การ).....ระหว่างปี.....
9. ผู้ใกล้ชิดหรือบุคคลที่สามารถติดต่อได้ นาย/นาง/นางสาว.....
- ที่อยู่.....
- โทรศัพท์.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่มีความประพฤติเหมาะสม มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ใช้ลูกจ้างในระดับผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์คณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มา และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ** ให้แนบหลักฐาน ดังนี้
1. สำเนาทะเบียนบ้าน
 2. สำเนาบัตรประชาชน
 3. หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือทะเบียนการค้า

7. สถานภาพสมรส โสด สมรส สมรสแล้วแยกกันอยู่ หม้าย
จำนวนบุตร คน กำลังศึกษา คน ทำงาน คน

8. เป็นหรือเคยเป็นสมาชิกองค์การลูกจ้าง

- 8.1) สมาคมลูกจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
- 8.2) สหพันธ์ลูกจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
- 8.3) สภาองค์การลูกจ้าง..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
- 8.4) หอการค้า..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง
- 8.5) สภาอุตสาหกรรม..... ตั้งแต่ปี พ.ศ. ถึง

9. เป็นหรือเคยเป็นกรรมการไตรภาคีหรือผู้พิพากษาสมทบ

- 9.1) (ชื่อองค์การ)..... ระหว่างปี.....
- 9.2) (ชื่อองค์การ)..... ระหว่างปี.....
- 9.3) (ชื่อองค์การ)..... ระหว่างปี.....
- 9.4) (ชื่อองค์การ)..... ระหว่างปี.....
- 9.5) (ชื่อองค์การ)..... ระหว่างปี.....
- 9.6) (ชื่อองค์การ)..... ระหว่างปี.....

10. ผู้ใกล้ชิดหรือบุคคลที่สามารถติดต่อได้ นาย/นาง/นางสาว.....
ที่อยู่.....
โทรศัพท์.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่มีความประพฤติเหมาะสม มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ใช่มูลงจ้างในระดับผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์คณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มา และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

แนบหลักฐาน ดังนี้

1. สำเนาทะเบียนบ้าน
2. สำเนาบัตรประชาชน
3. หนังสือรับรองการทำงานจากสถานประกอบกิจการ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....

ฝ่ายนายจ้าง

ฝ่ายลูกจ้าง

(1) ลำดับ ที่	(2) ชื่อ-สกุล	(3) อายุ (ปี)	(4) วุฒิการศึกษา	(5) ชื่อสถานประกอบกิจการ/ ส่วนราชการ	(6) ตำแหน่ง	(7) องค์การที่สังกัด	(8) ตำแหน่งใน องค์การ	(9) หมายเหตุ

บัญชีรายชื่อผู้แทนสำรองเป็นผู้แทนในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....

ฝ่ายนายจ้าง

ฝ่ายลูกจ้าง

(1) ลำดับ ที่	(2) ชื่อ-สกุล	(3) อายุ (ปี)	(4) วุฒิการศึกษา	(5) ชื่อสถานประกอบกิจการ/ ส่วนราชการ	(6) ตำแหน่ง	(7) องค์การที่สังกัด	(8) ตำแหน่งใน องค์การ	(9) หมายเหตุ

แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อบุคคลที่ขอให้ตรวจสอบประวัติ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ชื่ออื่น	เลขประจำตัว ประชาชน	วัน เดือน ปีเกิด	ชื่อบิดา	ชื่อมารดา	เชื้อชาติ สัญชาติ	จังหวัด ภูมิลำเนา	ลายมือชื่อยินยอม ให้ตรวจสอบ ประวัติ	ผลการตรวจสอบ

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

..... / /

ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง

ว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของ
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่มาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายได้ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปอย่างเหมาะสม คณะกรรมการค่าจ้างจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์การนายจ้าง” หมายความว่า สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“องค์การลูกจ้าง” หมายความว่า สหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

ข้อ ๕ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในแต่ละจังหวัด เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเท่ากัน จำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ และแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบห้าปีขึ้นไป

(๓) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) เป็นนายจ้างซึ่งประกอบกิจการในจังหวัดนั้น และในกรณีที่นายจ้างเป็นสมาชิกขององค์การนายจ้างต้องมีหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกจากองค์การนายจ้างนั้น หรือ

เป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในจังหวัดนั้นซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการเลิกจ้าง และในกรณีที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกขององค์การลูกจ้างต้องมีหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกจากองค์การลูกจ้างนั้น

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เป็นกรรมการค่าจ้าง อนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร หรืออนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในจังหวัดอื่น

(๗) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑ การได้มาซึ่งอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้แรงงานจังหวัดเสนอรายชื่อของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดนั้น เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒ การได้มาซึ่งอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงแรงงานแจ้งให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างทุกแห่งทราบ เพื่อเสนอรายชื่อ นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกในจังหวัด ไม่เกินองค์การละสามคนเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประกาศเชิญชวนให้ สหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สหภาพแรงงาน นายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนั้น ๆ สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วย

ข้อ ๓ เมื่อมีผู้สมัครตามข้อ ๒ แล้วให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และส่งรายชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้แก่คณะอนุกรรมการสรรหาที่คณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้ง

คณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วย อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นสมควร โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและทำการคัดเลือก
อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
โดยให้พิจารณา ดังนี้

(๑) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างซึ่งได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้ง
เป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องไม่มาจากสถานประกอบกิจการเดียวกัน ยกเว้น
อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างที่มาจากองค์การลูกจ้าง

(๒) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างซึ่งได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ
พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องมาจากหลากหลายประเภทกิจการยกเว้นจังหวัดนั้น ๆ มีสถาน
ประกอบกิจการไม่มากนัก

(๓) ผู้สมัครที่มาจากสภาองค์กรนายจ้างและสภาองค์กรลูกจ้างในจังหวัดนั้น ให้ได้รับ
การพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย

(๔) ผู้สมัครที่มาจากสหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน และสหภาพแรงงาน
ในจังหวัดนั้น ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย

เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครซึ่งเป็นอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและ
ฝ่ายลูกจ้างเสร็จแล้วให้นำรายชื่ออนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างพร้อมกับรายชื่ออนุกรรมการ
ฝ่ายรัฐบาลซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดได้คัดเลือกแล้วเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต่อไป

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แต่ไม่ได้รับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้ขึ้นบัญชีเป็นอนุกรรมการสำรอง

ข้อ ๑๑ อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

(๔) คณะกรรมการค่าจ้างมีมติให้ออกเนื่องจากขาดการประชุมสามครั้งติดต่อกัน โดยไม่มี
เหตุอันควร

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้แรงงานจังหวัดเสนอชื่ออนุกรรมการสำรองตามข้อ ๑๐ วรรคสาม โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง มาใช้โดยอนุโลมเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแทน

ในกรณีไม่มีอนุกรรมการสำรอง ให้แรงงานจังหวัดแจ้งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างในการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ระเบียบนี้ไม่ใช้ในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๓ ให้ประธานกรรมการค่าจ้างรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

สมชาย ชุ่มรัตน์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง
ว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของ
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่มาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายได้ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปอย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การได้มาซึ่งอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้แรงงานจังหวัดเสนอรายชื่อของผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในจังหวัดนั้นเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามที่เห็นสมควร”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

จิรศักดิ์ สุขคนชาติ

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง