



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๓

ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๔๘๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เรียน รองปลัดกระทรวง อธิบดี/เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้อำนวยการกลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร และแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้แจ้งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ (ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คสช(สลธ)/ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑) รายละเอียดสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นภายใน ๗ วัน หากพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นที่ทำให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการหรือเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้พิจารณาปรับย้ายจากตำแหน่งเดิมไปดำรงตำแหน่งอื่น ชั่วคราว และรายงานผลการพิจารณาให้หัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที

๒) กรณีตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบหลักฐานที่เชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูล ความผิด ให้ดำเนินการทางวินัยหรืออาญาโดยเร็วให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน และให้พิจารณาออกจากราชการไว้ก่อน หรือออกจากตำแหน่งตามความจำเป็นและเหมาะสม ในกรณีที่พบว่ามีการกระทำผิดเกี่ยวข้องกับความผิดทางอาญา ให้ส่งเรื่องดำเนินคดีโดยทันที และรายงานผลการพิจารณาให้หัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบเป็นระยะ

๓) กรณีที่เป็นการกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นปลด หรือไล่ออกจากราชการให้ปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งลักษณะเดิมหรือแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

๔) ให้หน่วยงานดำเนินการจัดมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบ อย่างเหมาะสม ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินคดี ที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามมาตรการ หลักเกณฑ์ดังกล่าว และเพื่อให้การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปตามแนวทาง เดียวกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ กระทรวงแรงงานจึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ท่านกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการดังกล่าว และแจ้งหน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒. ดำเนินการติดตามและรายงานผลตามขั้นตอนที่กระทรวงแรงงานกำหนด (รายละเอียดตาม ขั้นตอนการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ

ข้อที่ ๑ หน่วยงานที่ได้รับข้อร้องเรียน หรือตรวจพบเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้นำส่งต่อเรื่องให้กลุ่มงานวินัยหรือหน่วยงานอื่นที่ทำหน้าที่ดำเนินการทางวินัยโดยทันทีภายในวันที่รับเรื่อง

ข้อที่ ๒ กลุ่มงานวินัยหรือหน่วยงานอื่นที่ทำหน้าที่ดำเนินการทางวินัย ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ แจ้งเรื่องพร้อมสำเนาข้อร้องเรียนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ภายใน ๒ วัน (นับจากข้อที่ ๑)

๒.๒ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นภายใน ๗ วัน หากพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ส่งเรื่องให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการพิจารณาปรับย้ายจากตำแหน่งเดิมไปดำรงตำแหน่งอื่นชั่วคราว และรายงานผลการพิจารณาให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน โดยทันที (ภายใน ๗ วัน นับจากข้อที่ ๑)

ข้อที่ ๓ กรณีตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบหลักฐานที่เชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิดให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการทางวินัยหรืออาญาโดยเร็วให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน (นับจากข้อที่ ๑) และให้พิจารณาออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งตามความจำเป็นและเหมาะสม ในกรณีที่พบว่ามี การกระทำผิดเกี่ยวข้องกับความผิดทางอาญา ให้ส่งเรื่องดำเนินคดีโดยทันที

๓.๒ รายงานผลการพิจารณาให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน เป็นระยะ คือ ๒๐ วัน และ ๓๐ (นับจากข้อที่ ๑) เพื่อสรุปนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบและพิจารณา

๓.๓ กรณีที่เป็นการกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นปลดหรือไล่ออกจากราชการให้ปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

หมายเหตุ

๑. ให้หน่วยงานดำเนินการจัดมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

๒. กระบวนการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น



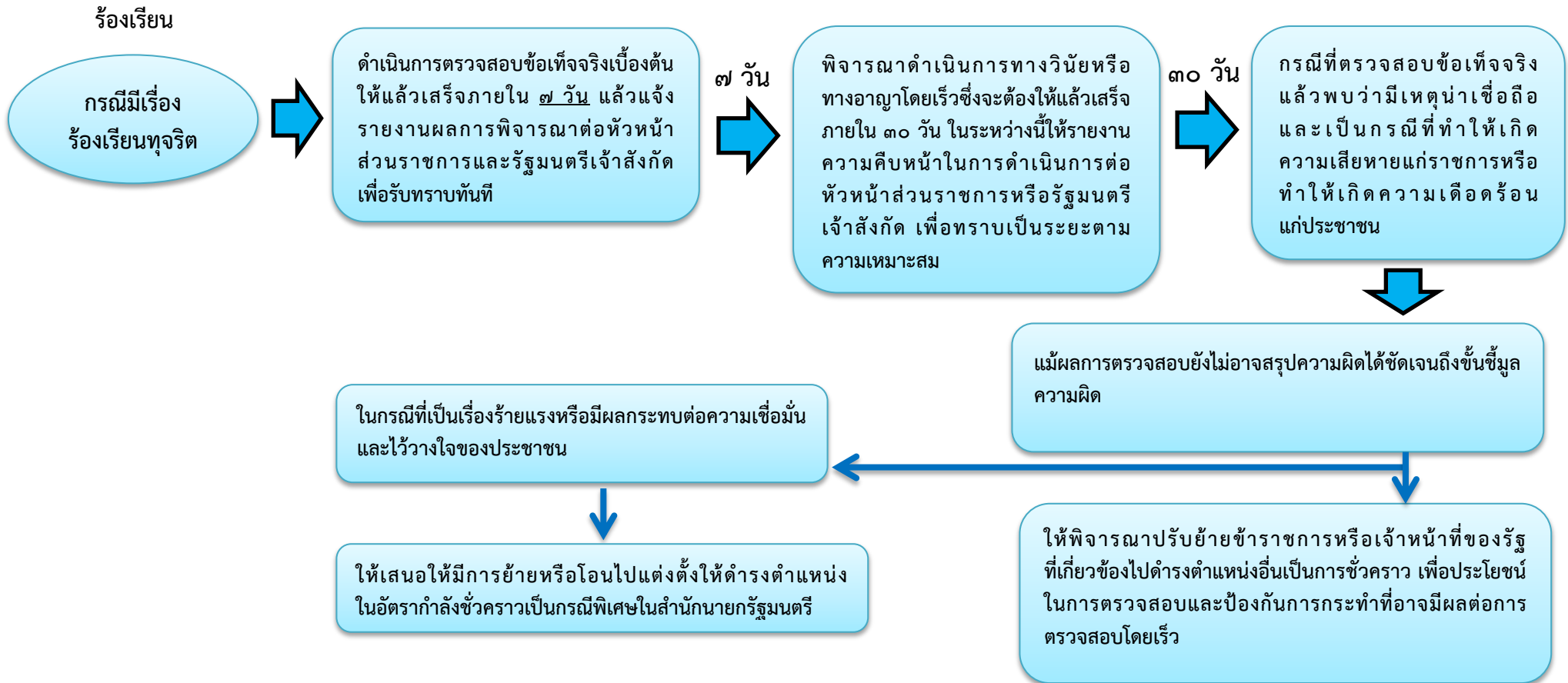
มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

จัดทำโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน

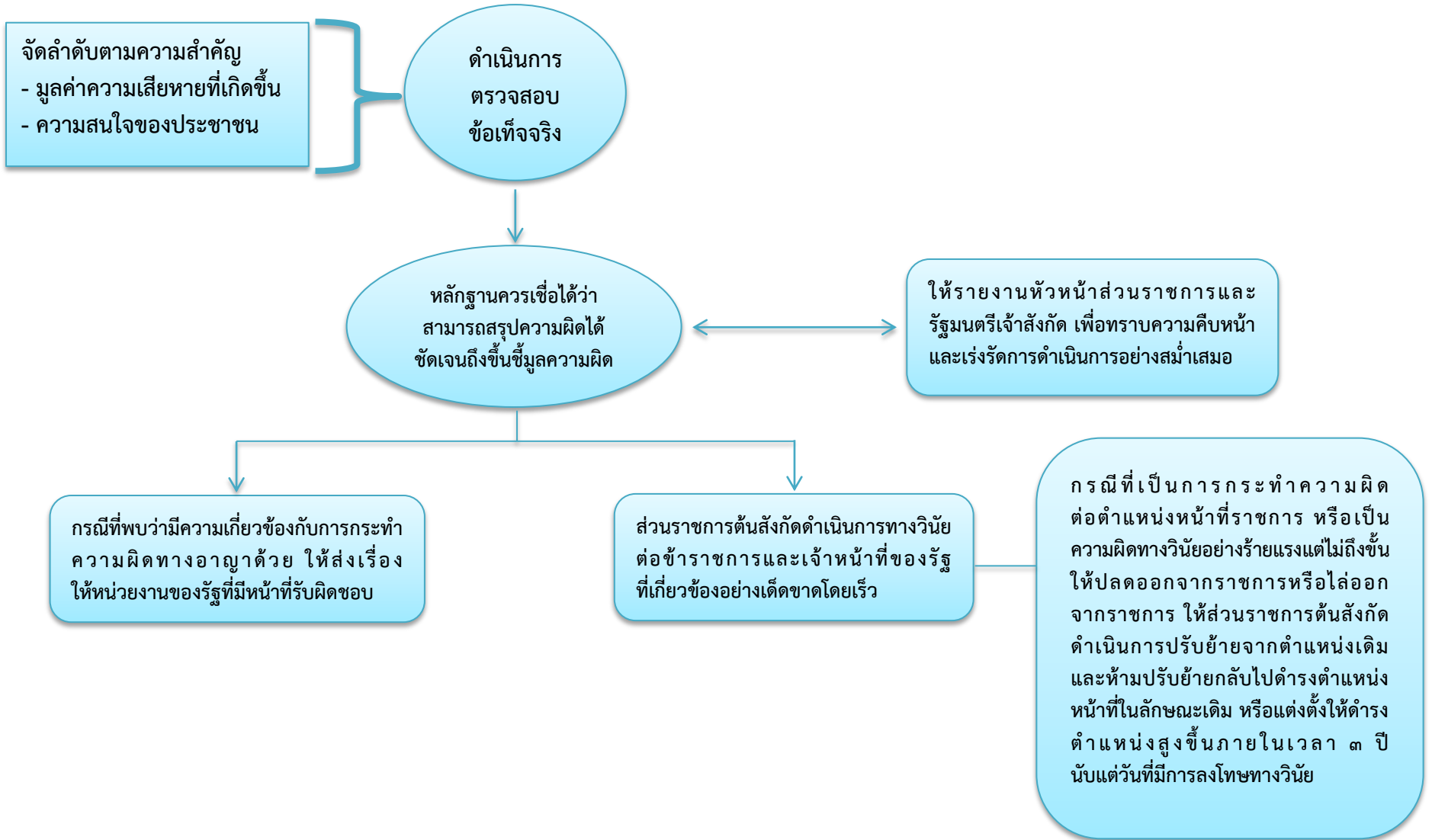
มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ



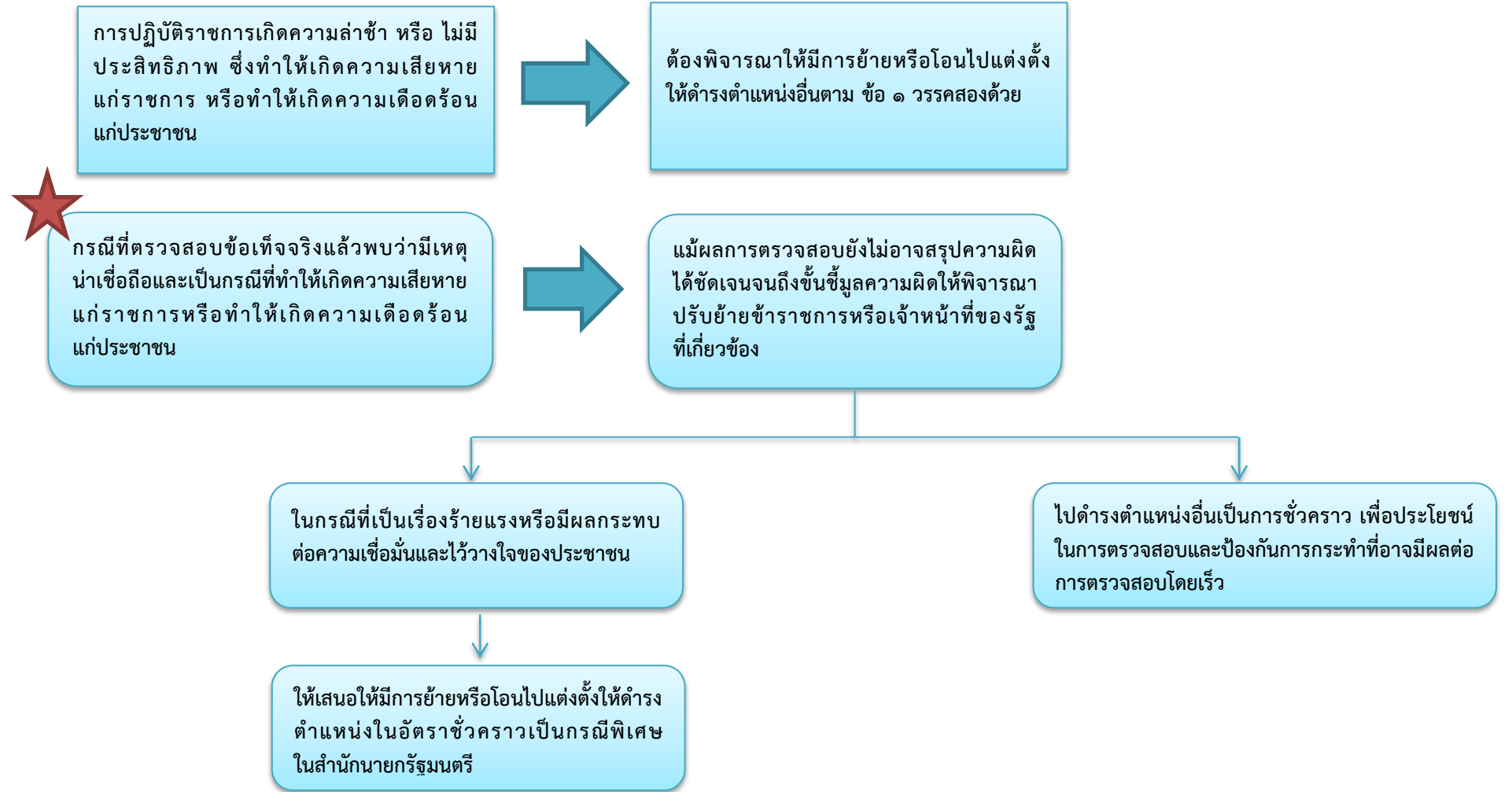
ข้อ ๒

ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่าหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิด



ข้อ ๓

การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน



ข้อ ๔

ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

