

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานกระทรวงแรงงาน..... สถานที่ตั้งถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวันสนันท์ ปิ่นคำ.....โทร.....๐๒ ๒๓๒ ๑๐๐๓.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -

รวมทุกโครงการจำนวน๕,๖๙๒,๐๕๓.๘๗ (ห้าล้านหกแสนเก้าหมื่นสองพันห้าสิบบาทแปดสิบบเจ็ดสตางค์..... บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑๑ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	๖,๒๙๑.๖๐ บาท	ทุกกรม (ยกเว้น สสปท.)	←	→				ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๑ คน - สป. จำนวน ๒ คน - กกจ. จำนวน ๒ คน - กพร. จำนวน ๓ คน - กสร. จำนวน ๒ คน - สปส. จำนวน ๒ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๒.กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	บุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐๐ คน	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่าจำนวน ๘๙๖ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต และมีจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑,๒๒๖,๒๖๐.๕๐ บาท	ทุกกรม และสสพ.						<p>๑. กระทรวงแรงงานจัดโครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>๒. กรมการจัดหางานจัดโครงการส่งเสริมความรู้ด้านวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๔. กรมสวัสดิการฯ จัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการฯ จำนวน ๒๖๐ คน</p> <p>๕. สำนักงานประกันสังคมดำเนิน ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๕.๑ โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนโดยเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตแก่ภาคประชาสังคม ได้แก่ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕.๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ประกันสังคม จำนวน ๑๒๘ คน</p> <p>๕.๓ กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรม และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๕.๔ ดำเนินการจัดประชุม Zero Corruption ผ่านระบบ VDO Conference มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๘ คน</p> <p>๖. สสพ. ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ครั้ง</p> <p>๗. หน่วยงานในสังกัดฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๘. หน่วยงานในสังกัดได้เผยแพร่ให้ความรู้การป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์และสื่อโซเชียล</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑.มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจของทุกหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกัน การทุจริต ๖ มาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจฯ	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๗ มาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจฯ	บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน ปฏิบัติตนตาม มาตรการป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	ทุกกรม และสสปท.					หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้ ๑. สป. : ๑) กระบวนงานการส่งใช้เงินยืมราชการ ๒) กระบวนงานการยืมเงินราชการเพื่อเดินทางไปราชการ ๒. กกจ. : การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้รถราชการส่วนกลาง ๓. กพร. : การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ๔. กสร. : การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ๕. สปส : การชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา ๓๓) และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๔) ๖. สสปท. : กระบวนงานจัดซื้อจัดจ้างงานโครงการและที่ปรึกษา

<p>๒.โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ ๖ ครั้ง</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตมากกว่า ๖ ครั้งต่อปี</p>	<p>๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑๒๙,๐๐๐.- บาท</p>	<p>ทุกกรมและสสพ.</p>					<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือ ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สป. จัดทำหน้าปกอนามัยด้านทุจริต และสมุดคู่มือต่อต้านการทุจริต ๒. กกจ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ และสื่อประชาสัมพันธ์โครงการจุดกระแสสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ๓. กพร. ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววินัย และจริยธรรม ๔. กสร. ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ชุด "ไม่ทนคนโกง" เพื่อป้องกันการทุจริต ๕. สปส. เผยแพร่คำพิพากษาศาลปกครอง เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยแจ้งเวียนบุคลากร ๖. สสพ. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต
----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	----------------------	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางให้การบริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ๖ ระบบ/ช่องทางต่อปี	หน่วยงานได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา ระบบ/ช่องทางให้การบริการ ๙ ระบบ/ช่องทาง	๑. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑,๔๖๓,๖๑๑ บาท	ทุกกรมและสสพ.	←				→	<p>หน่วยงานในสังกัดได้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ดังนี้</p> <p>๑. สป. ได้ปรับปรุงระบบ ๒ ระบบ คือ ๑) ระบบบริการประชาชน ณ จุดเดียว ทางอิเล็กทรอนิกส์ กระทรวงแรงงาน (ONE STOP SERVICE) ๒) ระบบศูนย์บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. กกจ. มีการดำเนินการ ๒ ระบบ คือ ๑) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ คือ วิเคราะห์และออกแบบระบบ (System Analysis and Design)</p> <p>๒) โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๓ ได้ดำเนินการส่งมอบงานงวดที่ ๑ และงวดที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๓ คือ การพัฒนาระบบและการทดสอบระบบ</p> <p>๓. กพร. ได้ปรับปรุงระบบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและบริการ e-Service โดยการปรับปรุงแบบฟอร์ม ขั้นตอนการยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้รองรับนโยบายการออกเอกสารหลักฐานทางราชการผ่านระบบดิจิทัล ซึ่งผู้รับบริการสามารถส่งพิมพ์เอกสารหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายฯ ผ่านทางระบบ e-Service เมื่อได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๔. กสร. ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบ e-Service (บริการประชาชน) และ e-Service (บริการสถานประกอบกิจการ)</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
										<p>๕. สำนักงานประกันสังคมมีการดำเนินการ ๒ ระบบ คือ</p> <p>๑) สำนักงานประกันสังคมและหน่วยบริการมีการประชุมหารือแนวทางพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงินร่วมกัน ระบบ e-payment และ Mobile Application จัดทำร่าง MOU และส่งร่าง MOU ให้หน่วยบริการพิจารณา ซึ่งหน่วยบริการได้เห็นชอบร่าง MOU เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างทดสอบระบบร่วมกันระหว่างสำนักงานประกันสังคมและหน่วยบริการ</p> <p>๒) เพิ่มช่องทางการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay กรณีบ้านกาญจนาภิเษกฯระหว่างสำนักงานประกันสังคมและธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เริ่มให้บริการเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๖. สสพท. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบ T-OSH Guide เป็นแอปพลิเคชัน บริการด้านการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมืออาชีพ</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๖ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติฯ	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่า ๖ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	ทุกกรมและสสพ.	←				→	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือมาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ข่าววินัย คุณธรรม และจริยธรรมในรูปแบบสื่อต่างๆ ผ่านระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ youtube facebook Info graphic สื่อออนไลน์ Line ฯลฯ ดังนี้ ๑. สป. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสฯ ธรรมะออนไลน์ ๒. กกจ. เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ๓. กพร. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กพร. ๔. กสร. เผยแพร่ ก.พ.ค. NEWS ทางเว็บไซต์ ๕. สปส. เผยแพร่เรื่องวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของ สปส. ๖. สสพ. เผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณ ฯลฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๓ กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน การเงินการบัญชีและพัสดุ การผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๖ ครั้ง	มีการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มากกว่า ๖ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒.เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๓.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ทุกกรมและสสพ.	←				→	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ดังนี้ - เผยแพร่การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน - เผยแพร่ความรู้แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ - เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ - เผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่นๆ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง	-	ทุกกรมและสสพท.	←				→	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานโดยเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก (เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ) ดังนี้</p> <p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์อัล กทม</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ กทม.</p> <p>๓. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๔. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	-	ทุกกรมและสสพท.	←				→	<p>หน่วยงานในสังกัดได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพ็คเอ็กซิบิชั่น ฮอลล์ ๖ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๕ คน</p> <p>๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ กทม. จำนวน ๑๐๗ คน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>๔. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>๕. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติปี ๒๕๖๓ โดยมีบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมงาน จำนวน ๒ คน และรับชมผ่าน Facebook Live</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน	๓๔๗,๔๖๐.- บาท	ทุกกรมและสสพท.	←				→	<p>๑. กระทรวงแรงงาน โดย สป. ดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมฯ จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>๒. เผยแพร่วีรกรรมวีรชน "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"</p> <p>๓. กิจกรรมฟังธรรมะออนไลน์และตอบคำถามเชิงของรางวัล</p> <p>๑. กกจ. ดำเนินโครงการธรรมะสู่การพัฒนาจิตพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๒ ครั้ง จำนวน ๓๑๑ คน</p> <p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๓ ครั้ง ๖๙๑ คน</p> <p>๒. กพร. ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตโดยกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน</p> <p>๓. กสร. ได้ดำเนินส่งเสริมความรู้การนำหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรมและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>๔. สำนักงานประกันสังคมจัดพิพิธภายสัตว์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายสัตย์ปฎิญาณฯ</p> <p>๕. สสพท. ดำเนินโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓๙ คน</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีความ รู้ความ เข้าใจในการ ส่งเสริมธรร มาภิบาลใน การทำงาน และนำหลัก ของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ ในองค์กร		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ส่งเสริมธรรมาภิบาล ในการทำงานและนำ หลักของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน องค์กร ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐			←			→	

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๓. โครงการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือด้านป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ร่วมมือกันเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่าง ภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม	-	กระทรวงแรงงาน	←————→				<p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่มร่วมกับบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด</p> <p>๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัมร่วมกับบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน)</p> <p>๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษา และการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย</p> <p>๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย</p> <p>๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่เกษตรกร เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ร่วมกับบริษัทสยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพระบงงานป้องกันการทุจริต										
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณา ทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	-	กกจ. กพร. กสร. สปส.	←————→				กกจ. กพร. กสร. และ สปส. ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทบทวนคู่มือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ ๓. กำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดของกรมฯ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติตามคู่มือประชาชนให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการพ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๕. ทบทวนการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	-	กพร.	←	→				ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
๑.โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑. ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมอบรม	๘๓๕ คน	๑. สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. ปลุก - ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันทุจริตในพื้นที่	๒,๕๑๙,๔๓๐. ๗๗ บาท	ศปท. กระทรวงแรงงาน	←				→	๑. ศปท. กระทรวงแรงงานดำเนินจัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ - จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสร. เครือข่ายภาคประชาชน กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เดอะ พาลาสโซ กทม. จำนวน ๔๓๐ คน - จัดอบรมพัฒนาทักษะให้แก่ อสร. เครือข่ายภาคประชาชนที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เดอะลีออฟท์ รีสอร์ท กทม. จำนวน ๑๐๒ คน - จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสร. เครือข่ายภาคประชาชน (เพิ่มเติม) ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เอส รัชดา กทม. จำนวน ๑๘๓ คน ๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๖๐๗๗ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้นำหน่วยงานในสังกัดร่วมเชิญชวนภาคประชาชน/ผู้รับบริการเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีภาคประชาชน/ผู้รับบริการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก จำนวน ๑๒๐ ราย
	๒. ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	๓. สร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต								

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
๒.โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	๑๐ ฉบับ	มีความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	กพร.	←				→	<p>กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม จำนวน ๑๐ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่มร่วมกับบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด</p> <p>๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัมร่วมกับบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน)</p> <p>๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษา และการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา สหาคมนสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย</p> <p>๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย</p> <p>๖. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่เกษตรกร เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ร่วมกับบริษัทสยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด</p> <p>๗. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ร่วมกับ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)</p> <p>๘. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการสร้างอาชีพช่างอนุรักษ์โบราณสถานในประเทศร่วมกับกรมศิลปากร</p> <p>๙. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสหภาพครูและผู้อยู่ร่วมกับโรงพยาบาลกล้วยน้ำไท</p> <p>๑๐. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
๓. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ตามกลไกประชารัฐ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๗๐ แห่ง	สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๘๕ แห่ง	สถานประกอบการได้รับคำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	-	กพร.	←				→	ดำเนินการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการหรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้วเว้นระยะไม่เวลายาวไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๕ แห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน ตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๑๐๕ แห่ง - สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน ๕๐ คน จำนวน ๘๐ แห่ง

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๖ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จำนวน ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ ลดการให้และรับสินบน	-	ทุกกรมและสสปท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการดังนี้ ๑.เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ ๒. เผยแพร่รณรงค์ลดการให้และรับสินบน และนโยบายไม่รับของขวัญผ่านทางเว็บไซต์ Info Graphic บอร์ดประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดียวารสาร และเสียงตามสาย

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๑๒ ครั้งต่อปี	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๒ ช่องทาง	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานราชการ	-	ทุกกรม และสสพท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตผ่านทาง ดังนี้ หนังสือเวียน แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook Twitter Youtube วารสารและเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๑.โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	-	ทุกกรมและสสพ.	←				→	กระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.รางวัลเลิศรัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ๓. ขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๗ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	ร้อยละ ๘๕.๓๐	กระทรวงแรงงานได้ คะแนนผลการประเมินฯ ร้อยละ ๘๕.๓ และยังส่งผลให้กระทรวงแรงงาน ๑ ยกกระตือรือร้นความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคมและผู้รับบริการ	-	ทุกกรม และสสปท.	←				→	กระทรวงแรงงาน ได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ร้อยละ ๘๕.๓๐

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๓. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. ผู้บริหารบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักถึงภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	-	ทุกกรมและสสพท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดมีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต ดังนี้ ๑.ส.ป. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต โดยท่านปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๗ พ.ย.๖๒ และได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการทุจริตในโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ฯ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ ส.ค.๖๓ ๒. อธิบดีกรมการจัดหางานได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๓.อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๕. สำนักงานประกันสังคม ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๖. สสพท. ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ สสพท. โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในกิจกรรม มีการประกาศเจตนารมณ์ เพื่อร่วมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต และได้มีการเผยแพร่กิจกรรมฯ ผ่านเว็บไซต์