

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กระทรวงแรงงาน สถานที่ตั้ง ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม.

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธันนิตา อุดมปนิช โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม ๒๐ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม ๘,๖๑๗,๒๒๙.๒๗ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๑. โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	๙ ครั้ง	๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจ และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ	๒,๗๘๕,๕๐๗.๗๗	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	←				→	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดอบรม/สัมมนากับภาคเอกชนและประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใส รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. โครงการสัมมนา เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับต้องส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓. โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ๕. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ๖. จัดทำสื่อ/ข่าวสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตแก่ภาคประชาสังคม ได้แก่ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต
(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)										

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	(ม.ค.-มี.ค.๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	(ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. โครงการ : เสริมสร้าง คุณธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑๕ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ผ่านการปลูกฝัง จิตสำนึก มีความ เข้าใจและสามารถ ประยุกต์ใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ปฏิบัติราชการ	๘๑๘,๓๑๐	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←			→	<p>กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๑๓</p> <p>๔. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕. โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๖. นิทรรศการ “กสร.โกง ไม่เอา เอาโปร่งใส ไร้ออร์รับชั่น” ชุดนิทรรศการ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมองค์กร ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม</p> <p>๘. กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่</p> <p>๙. จัดประชุม Zero Corruption ผ่านระบบ VDO Confence</p> <p>๑๐. ฝึกอบรมหลักสูตร “การป้องกันการปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล									
<p>๑. โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำ จิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี</p> <p>กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>	๒๑ ครั้ง	<p>๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และแนวทาง การปฏิบัติตนที่ดี</p> <p>๒. หน่วยงาน มีวัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม</p>	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←				<p>กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์จุลสาร "สารสาระ รู้...สู่ทุจริต" ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางเว็บไซต์ห้องสมุด</p> <p>๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในโครงการจุดกระแสสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๓. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ซีดีเพลง #ไม่ทนคนโกง #ไม่ทนคนโกง ตีวีดีมีวลีวีดีโอ ตีวีดีคลิปไวรัล #ไม่ทนคนโกง ตามโครงการจุดกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๔. จัดทำหนังสือเผยแพร่คำพิพากษาศาลปกครองเกี่ยวกับการ การกระทำผิดวินัย</p> <p>๕. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต เช่น Infographics การต่อต้านการทุจริต บทความการต่อต้าน การทุจริต เป็นต้น</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
<p>๑. โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรม นำเศรษฐกิจ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p> <p>๑.๑ กิจกรรม : พิจารณาทบทวน ขั้นตอน/กระบวนการ/ คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	๔ ครั้ง	<p>กระบวนการ ให้บริการประชาชน ตามคู่มือ มีประสิทธิภาพ และมีความสะดวก ต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับ ติดตาม อย่างสม่ำเสมอ</p>	-	<p>หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน (ต้นสและสปป)</p>	←					<p>กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลร่างคู่มือสำหรับประชาชน</p> <p>๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาทบทวน/ปรับปรุง/เพิ่มเติม คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.๒ กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๖ ครั้ง	กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวกต่อประชาชนมากขึ้นและมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ	-	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (วันสสและสสปท)	←			→	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. ดำเนินการจัดทำ Infographics พร้อมเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)
๑.๓ กิจกรรม : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๔ ครั้ง	กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวกต่อประชาชนมากขึ้นและมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ	-	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (วันสสและสสปท)	←			→	กระทรวงแรงงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๒. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ กิจกรรม : ปฏิบัติธรรมหรือจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิต ตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม</p>	๒๑ ครั้ง	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๔๓๕,๐๒๔	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←				<p>กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการธรรมะสู่การพัฒนาจิต พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓. จัดกิจกรรมพิธีทางศาสนา ทำบุญตักบาตร</p> <p>๔. โครงการสัมมนาและฝึกอบรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ กิจกรรม : ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อสร้างจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๒ ครั้ง	๑. เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ตามหลักธรรมา ภิบาล ประมวล จริยธรรม และหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากร มีจิตสำนึก ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน		←→		←→	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมกรมการจัดหางาน ๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ๓. พิธีลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี ๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕. การปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการกระทรวง แรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)
๓. โครงการ : สร้าง ความตระหนักรู้ให้ ข้าราชการเพื่อรองรับ การตรวจสอบ จากผู้มีส่วนได้เสีย ๓.๑ กิจกรรม : ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล โครงการตามแนวทาง ตรวจสอบ และประเมินผล ภาคราชการ (คตป.กระทรวง)	๑๒ ครั้ง	องค์กรมีวัฒนธรรม ในการดำเนินงาน ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน		←→		←→	กระทรวงแรงงานดำเนินการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลโครงการตามแนวทางตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ (คตป.กระทรวง) ๑ ครั้ง / เดือน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ : การมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการเข้าร่วม การตรวจติดตาม ตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	๗๐ คน	ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ การทำงานของ กระทรวงแรงงาน	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน		←		→	อาสาสมัครแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน									
๑. โครงการ : ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน มีค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ร้อยละ ๘๕.๓๐	๑. หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงาน มีค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๗ ๒. หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงานมีกระบวนการ การทำงานที่มี คุณธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน					การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลคะแนน ดังนี้ ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร้อยละ ๖๘.๑๓ ๒. กรมการจัดหางาน ร้อยละ ๘๗.๘๙ ๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๘๙.๗๔ ๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๘๘.๗๙ ๕. สำนักงานประกันสังคม ร้อยละ ๘๘.๔๘ ๖. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ร้อยละ ๘๘.๗๕

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๒. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาองค์กร ต้นแบบคุณธรรม</p> <p>๒.๑ กิจกรรม : เชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกัน การทุจริต</p>	๗ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีแบบอย่าง เพื่อใช้ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน		←			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๒. มอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>
<p>๒.๒ กิจกรรม : เสริมสร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (โครงการ พัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงาน)</p>	๑๐๗ คน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงานมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๘๙,๖๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต		←			<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๓. โครงการ : พัฒนา คนคู่คุณธรรมนำองค์กร สู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๓.๑ กิจกรรม : เสริมสร้าง การบริหารราชการตาม หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็น ตัวชี้วัดในการประเมิน การกำกับดูแลการทุจริต ของผู้บริหารองค์กร</p>	๙ คะแนน	หน่วยงานมีแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←			→	การประเมินผู้บริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ของกระทรวงแรงงานได้ ๙ คะแนน
<p>๓.๒ กิจกรรม : การจัด กิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต ประพุดติมิชอบ กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็น เครื่องมือในการพัฒนา ตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี</p>	๑๙ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดก่อเกิด จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และร่วมรักษา วัฒนธรรมประเพณี	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←			→	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ในวันสำคัญทางศาสนา ๒. กิจกรรมฟังธรรมะออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ๔. กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ “ธัมมจักกัปปวัตตนสูตร” (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๔. โครงการ : เครือข่าย แรงงานเสริมสร้าง เอกภาพสังคมไทย สู่คุณธรรมในระดับพื้นที่</p> <p>๔.๑ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายแรงงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตระดับพื้นที่</p>	๗๒๓ คน	อาสาสมัครแรงงาน และประชาชน ในพื้นที่ที่เข้าร่วม อบรมได้รับความรู้ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ และช่วยเฝ้า ระวัง ตรวจสอบ แจ้งเบาะแส การทุจริต ของเจ้าหน้าที่	-	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต		←			กระทรวงแรงงานดำเนินการจัดอบรมโครงการสนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวัฒกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. โครงการ : พัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-System) ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๙ ระบบ	ประชาชน ผู้รับบริการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถ ลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอน การปฏิบัติงาน		หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←				→	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ระบบบริการประชาชน ณ จุดเดียว ทางอิเล็กทรอนิกส์ กระทรวง แรงงาน (ONE STOP SERVICE) ๒. ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ๓. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) ๔. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ ระยะที่ ๓ ๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๖. ระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในหน่วยงาน ๗. แนวทางพัฒนาระบบการให้บริการรับชำระเงินร่วมกับ ระบบ e - payment และ Mobile Application ๘. เพิ่มช่องทางการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay กรณีบ้านอายุ ชราภาพระหว่างสำนักงานประกันสังคม และ ๕.กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ๙. แอปพลิเคชัน T - OSH Guide
๒. โครงการ : กิจกรรม เผยแพร่บทความ/คู่มือ/ มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด	๓๘ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน ได้รับทราบข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งผลให้เกิด จิตสำนึกยับยั้ง การกระทำความผิด		หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←				→	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ๒. เผยแพร่จุลสารเพื่อเป็นการเสริมสร้างเกราะคุ้มกันของข้าราชการ ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการแนวทางและบทความในการ ป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงต่อทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอเกี่ยวกับความรู้ กลโกงทุจริต ทางออนไลน์ (Youtube) ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความรู้ ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางแอปพลิเคชันไลน์ ในกลุ่มเครือข่าย กสร. ต่อด้านการทุจริต

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. โครงการ : บริหาร การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒๒ ครั้ง	สามารถลดปัญหา การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	○				<p>๖. เผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรม และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๗. เผยแพร่ประกาศและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p> <p>กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ แนวทาง ระเบียบ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต การเบิกจ่าย งบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด</p> <p>๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด</p> <p>๓. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>
๔. โครงการ : เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร “กระทรวง แรงงานโปร่งใส ไร้ทุจริต” ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	๙ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทาง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ที่หลากหลาย และบุคลากร ในสังกัด ได้รับทราบสามารถ ลดปัญหาการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน					<p>กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ข้อมูล สื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือเวียนในรูปแบบเอกสาร</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางจดหมายข่าว</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านคลิปวิดีโอ</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์</p> <p>๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook</p> <p>๙. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. โครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงานในการ ส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑๑ ครั้ง	ผู้บริหาร และ บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน รับทราบ และแสดง เจตนารมณ์ในการ ส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน		←		→	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดมีการประกาศเจตนารมณ์ ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑. โครงการ : พัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา งานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรก หัวข้อ/เนื้อหา การสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ ไว้ในโครงการฯ	๑๙ ครั้ง	บุคลากร ของหน่วยงานได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และได้รับการพัฒนา จิตใจ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้	๒,๔๗๗,๙๙๒	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←			→	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหา การสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ ไว้ในโครงการฯ ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง ๒. โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารจัดหางานระดับสูง ๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับอาวุโส ๔. โครงการอบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่ ๕. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม ๖. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมระดับกลาง ๗. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารงานงบประมาณ และแผนปฏิบัติการ ๘. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีและความมั่นคง ปลอดภัยด้านสารสนเทศ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. โครงการ : พัฒนา ประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริต ของกระทรวงแรงงาน	๑๗ ครั้ง		๑,๙๖๐,๒๐๓.๕๐	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←				<p>๙. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p> <p>กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมการดำเนินการบังคับคดี การใช้มาตรการบังคับทางปกครองและการดำเนินการเปรียบเทียบความผิด</p> <p>๓. โครงการอบรมข้าราชการใหม่</p> <p>๔. โครงการพนักงานประกันสังคมบรรจุใหม่</p> <p>๕. โครงการนักปฏิบัติการประกันสังคมต้นแบบ</p> <p>๖. โครงการบุคลากรประกันสังคมต้นแบบ</p> <p>๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการตรวจสอบสถานประกอบการ</p> <p>๘. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)</p> <p>๙. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน											
<p>๑. โครงการ : เสริมสร้างกลไก การมีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงานภาคีเครือข่าย</p> <p>๑.๑ กิจกรรม : เข้าร่วม/ สนับสนุนการจัด กิจกรรมการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานราชการ ในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม</p>	๒๓ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวง แรงงานแสดงถึง เจตนารมณ์ ความมุ่งมั่น และให้ ความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริต	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน	←					→	<p>เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนราชการ และภาคประชาสังคม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (แห่งประเทศไทย)</p> <p>๓. ประชุมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสู่การปฏิบัติ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม จัดโดยกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๔. ประชุมรับฟังความคิดเห็นภาคีเครือข่ายสมาชิกคุณธรรมแห่งชาติ จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๕. สัมมนารับฟังความคิดเห็นเพื่อยกระดับจริยธรรมขององค์กร จัดโดยสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๖. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร STRONG - จัดพอเพียงต้านทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๘. ประชุมรับฟังความคิดเห็นภาคีเครือข่ายสมาชิกคุณธรรมแห่งชาติ “คุณธรรมกับการแก้ไขปัญหาวิกฤติในสังคมไทย” จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
									<p>๙. ประชุมเผยแพร่ความรู้อนุสัญญาฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยคำตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับคนงานชายและหญิงในงานที่มีค่าเท่ากัน ค.ศ. ๑๙๕๑ อนุสัญญาฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ.๑๙๕๘ จัดโดยสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษา แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความเชื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทย (Fact - Checking Workshop) ประเด็นการจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในและตรวจสอบภายนอก จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>๑๑. จัดกิจกรรมทำบุญเจริญพระพุทธมนต์ ถวายภัตตาหารเพล แต่พระภิกษุสงฆ์ ณ อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม</p> <p>๑๒. กิจกรรมพิธีปิดทองผูกพืชมัสมา และตัดหวายฝั่งลูกนิมิต ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๑๓. กิจกรรม “ค่ายพลังคนรุ่นใหม่ ไม่ทนต่อการทุจริต” จัดโดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>(หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต									
๑. โครงการ : บูรณาการข้อมูล การดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	๙ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีความรู้และร่วมมือ ในการต่อต้าน การให้สินบน	-	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน					กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. บูรณาการข้อมูลเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตเพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และชี้ให้เห็นโทษจากการทุจริต พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ประกวดหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกัน การทุจริต ประจำหน่วยงาน ๓. กิจกรรมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)
๒. โครงการ : จัดทำ/ ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศ เจตนาธรรม หรือบูรณา การความร่วมมือ กับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ป้องกัน การทุจริต	๑๐ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีความรู้ และร่วมมือ ในการต่อต้าน การให้สินบน	๑๐,๑๙๒	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน					กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำ MOU กับสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับคู่มือ ประชาชน ๒. ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล พร้อมกับการประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตร่วมกับนายกรัฐมนตรี ๓. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้และทักษะในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง ๔. ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๕. ดำเนินการแจ้งเวียนมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง กลไกเฝ้าระวังการใช้ จ่ายงบประมาณ ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงิน เพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบ จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)