

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยหน่วยงานละ ๒ (คน)				เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือภาคีเครือข่ายภาคประชาชนอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ท่านรวม ๖ ท่าน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคลผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ยอมรับต่อสังคมและแจ้งเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	ทุกกรม	
		๑	๑	๑๐	๑๐					
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิดสร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (คน)				๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต ในรูปแบบเอกสารผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม	ทุกกรม	
		๔๐	๔๕	๑๐๐	๑๐๐					
		ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ								
				๖๐	๖๐					

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจของทุกหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต				วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ โดยคัดเลือกกระบวนการ/งานในภารกิจ ที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	ทุกกรม	
		๑	๑	๖	๖					
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ (ครั้ง)				เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ทุกกรม	
		๑	๑	๖	๖					

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี				๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	ทุกกรม	
		๑	๑	๖	๖					
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ				ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	ทุกกรม	
		๑	๑	๖	๖					
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์				เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ทุกกรม	
		๑	๑	๖	๖					

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน				เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท.)	ศปท. รง.	
		๑	๑	๑๒	๑๒					

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน)				เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมี ส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	มีการเข้าร่วมกิจกรรมภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต	ทุกกรม	
		๕๐	๕๐	๖๐	๖๐					
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน (คน)				เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑. ให้ความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานในรูปแบบเอกสาร ผ่านช่องทางสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	ทุกกรม	
		๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐					
		ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร								
				๖๐	๗๐					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๓	โครงการจัดทำ/ทบทวน/ ขับเคลื่อน แนวทางการ ดำเนินงานตามข้อตกลง ความร่วมมือเพื่อการป้องกัน การทุจริตและหรือส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานมีการจัดทำ/ทบทวน/ ขับเคลื่อน แนวทาง การดำเนินงาน ตามข้อตกลงความร่วมมือด้าน ป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (ครั้งต่อปี)				๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและ สนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการป้องกันการ ทุจริต ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชา สังคม ๓. เพื่อบูรณาการแนวทางการ ป้องกันการทุจริตและหรือ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม	๑.จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความ ร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒.การส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการป้องกันการทุจริต ๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการตลอดกระบวนการ ๔.ประเมินผลและรายงานผล	กระทรวง แรงงาน	
		๑	๑	๑	๑					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๔	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน				ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑. ทบทวนคู่มือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ ๓. กำกับดูแลหน่วยงานของกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติตามคู่มือประชาชน ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด	กพร., กสร. กกจ./สปส.	
		๗๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐					
๕	๑. ทบทวนการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย				ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ทบทวนการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย และการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	กพร.	
		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต										
๑	โครงการสนับสนุนและสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การต่อต้าน การทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	<p>๑. ร้อยละของเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานและประชาชน ที่เข้าร่วมอบรม</p> <p>๒. ร้อยละของเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานที่ร่วมเป็น เครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานต้านทุจริต</p>				<p>๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและ บูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย ภาคประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ทัศนคติในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตในพื้นที่</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้าง ความร่วมมือ ของภาคประชาชนในการ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาค ประชาชน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการ ทุจริตให้เครือข่าย อาสาสมัครแรงงานและประชาชน และร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานต้านทุจริต	ศปท.รง.	
		๘๐	๙๐	๘๐	๘๐					
				๖๐	๖๐					



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน				เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	ทุกกรม	
		๑	๑	๖	๖					
๒	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน				บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานภายในสังกัด	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	กพร.	
		๓	๔	๕	๕					

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (ครั้งต่อปี)				เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุกกรม	
		๓	๔	๑๒	๑๒					

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งที่ส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต				เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวด ในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกกรม	
		๖	๖	๑๒	๑๒					
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน				๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	ทุกกรม	
		๘๕	๘๖	๘๗	๘๘					
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน				๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหาร บุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์	ทุกกรม	
		๑	๑	๖	๖					