










ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)			
๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง												
๑.๓.๑ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมนำ เศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน กิจกรรมที่ ๑ : พิธีมอบรางวัล/ กระบวนกร/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	- เพื่อปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพในการ ให้บริการ ประชาชนผู้มารับ บริการ	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน	๒ ครั้ง			←—————→						
กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับ ประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน	๔ ครั้ง			←—————→						
กิจกรรมที่ ๓ : การรายงานผลการ ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน	๔ ครั้ง			←—————→						
๑.๓.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ : ปฏิบัติธรรมหรือจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวล จริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ สร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	- เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ให้กับบุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตามหลักธรรมา ภิบาล ประมวล จริยธรรม และหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน	๘ ครั้ง ๖ ครั้ง		-	←—————→						
๑.๓.๓ โครงการ : สร้างความตระหนักให้ ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบ	- เพื่อติดตาม ประเมินผลการ	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง			-		←————→			←————→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กิจกรรมที่ ๑ : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ (คตป.กระทรวง) กิจกรรมที่ ๒ : การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้าร่วม การตรวจติดตาม ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	แรงงาน	๓ ครั้ง			←	→			
			๒๐ คน			←	→			
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน				๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ						
๒.๑.๑ โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗	หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗	-	←	→			
๒.๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ : เชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน)	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของแผ่นดิน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๗ ครั้ง	ธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	←	→			
			๑๐๐ คน	๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น ๔. อาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่ที่เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ด้านการ	๑๔๘,๖๐๐ บาท	←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๑.๓ โครงการ : พัฒนาคณะคุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การ	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๒ รอบ ๆ ละ ไม่ต่ำกว่า ๙ คณะ	ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและช่วยเฝ้าระวัง ตรวจสอบ แจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่	-					
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคณะให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	- ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		-					
๒.๑.๔ โครงการ : เครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	- เพื่อให้เครือข่ายแรงงานในพื้นที่มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในชุมชน	สป.	๓๐๐ คน		-					
๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีถีบธรรมเนียมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๒.๑ โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๗ ระบบ	ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒.๒ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำ ความผิด	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๘ ครั้ง		-					
๒.๒.๓ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	- เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๕ ครั้ง		-					
๒.๒.๔ โครงการ : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๕ ช่องทาง		-					
๒.๒.๕ โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		-					
๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๓.๑ โครงการ : พัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑๕ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๘,๑๐๒,๗๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๓.๒ โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	- เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑๓ ครั้ง		๑๐,๖๕๕,๖๐๐ บาท	←—————→				
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม				กระทรวงแรงงานมีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น						
๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน										
๓.๑.๑ โครงการ : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัดและภาคประชาสังคม	- เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๘ ครั้ง		-	←—————→				
๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต				เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และร่วมมือในการต่อต้านการให้สินบน						
๓.๒.๑ โครงการ : บูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงภูมิคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		-	←—————→				
๓.๒.๒ โครงการ : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๓ ครั้ง		-				←————→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	จริยธรรมและหรือ ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการ แนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ป้องกัน การทุจริตให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน									
รวม					๒๒,๘๐๗,๖๗๗ บาท					