



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน..... สถานที่ตั้ง ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
 หน่วยประสานงาน.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....โทร.....๐๒ ๒๓๒ ๑๐๐๓.....
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการ/กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -
 รวมทุกโครงการจำนวน ...๒,๙๖๙,๕๖๑.๒๗..... (สองล้านเก้าแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยหกสิบเอ็ดบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์ บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่นที่แสดงถึงการมีความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นที่ยอมรับต่อสังคม	-	-	กบค.	↔				ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต												
๒.กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	บุคลากรของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒๐ คน	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่า จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต และมีจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๔๖๘,๔๐๐.- บาท	๒๒๑,๕๓๐.๕๐ บาท คงเหลือ ๒๔๗,๘๖๙.๕๐ บาท (ส่งคืนงบประมาณเนื่องจากสถานการณ์โควิด -๑๙)	ศปท.	←				→	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดโครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต												
๑.มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจของทุกหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกัน การทุจริต ๒ มาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจ	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ มาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานปฏิบัติตน ตามมาตรการ ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	กค.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๔ ใน ๒กระบวนงาน ดังนี้ ๑) กระบวนงานการส่งใช้เงินยืมราชการ ๒) กระบวนงานการยืมเงินราชการเพื่อเดินทางไปราชการ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต												
๒.โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี	๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๘๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท	ศปท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้ จัดทำหน้ากากผ้าต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓,๑๖๐ ชิ้น และสมุดคู่มือต่อต้านการทุจริต

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนानวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน												
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนानวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต												
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทาง การให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานที่ได้รับ การสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ๑ ระบบ/ช่องทางต่อปี	หน่วยงานได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา ระบบ/ช่องทาง การให้บริการ ๑ ระบบ/ช่องทาง	๑. ประชาชน ผู้รับบริการได้รับ ความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	-	-	ศทส.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ดังนี้ ได้ปรับปรุงระบบ ๒ ระบบ คือ ๑) ระบบบริการประชาชน ณ จุดเดียว ทางอิเล็กทรอนิกส์ กระทรวงแรงงาน (ONE STOP SERVICE) ๒) ระบบศูนย์บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน												
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต												
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติฯ	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	ศปท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือมาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสฯ ธรรมะออนไลน์ ข่าววินัย คุณธรรม และจริยธรรม ในรูปแบบสื่อต่างๆ ผ่านระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ youtube facebook Info graphic สื่อออนไลน์ Line ฯลฯ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๓ กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน การเงินการบัญชีและพัสดุ การผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มากกว่า ๑ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒.เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๓.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	กค.	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ ดังนี้ - เผยแพร่การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน - เผยแพร่ความรู้แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ - เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ - เผยแพร่บทความด้านการเงินด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่นๆ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัตถุกรรมเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	-	ศปท.	←			→	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานโดยเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก (เช่นสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ) ดังนี้</p> <p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดิเอม เมอริล กทม</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ กทม.</p> <p>๓. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๔. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง												
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต												
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	-	-	ศปท.	←				→	<p>หน่วยงานในสังกัดได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพ็คเอ็กซ์โปเซ็นเตอร์ ฮอลล์ ๖ จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กทม.</p> <p>๓. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอรัลด์</p> <p>๔. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐คน</p> <p>๕. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติปี ๒๕๖๓ โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมงาน และรับชมผ่าน Facebook Live</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน ๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน	-	-	ศปท.	←			→	๑. กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๒. เผยแพร่วีรลวีดีโอชุด "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ๓. กิจกรรมฟังธรรมะออนไลน์ และตอบคำถามชิงรางวัลผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง												
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต												
กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบและร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	-	-	ศปท. กผป.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการดังนี้ ๑.เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ ๒. เผยแพร่รณรงค์ลดการให้และรับสินบน และนโยบายไม่รับของขวัญผ่านทางเว็บไซต์ Info Graphic บอร์ด ประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดีย วารสาร และเสียงตามสาย

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานราชการ	-	-	ศปท.	←			→	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตผ่านทาง ดังนี้ ๑.หนังสือเวียน ๒.แผ่นพับ ๓.บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook Twitter Youtube ๔.วารสาร ๕.และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส												
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร												
๑.โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	-	-	ศปท. กพบ.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒.รางวัลเลิศรัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส												
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร												
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๗ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ ๖๘.๑๓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้คะแนนผลการประเมินฯ ร้อยละ ๖๘.๑๓	๑๔๘,๖๐๐.- บาท	๑๔๘,๖๐๐.- บาท	ศปท.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในการรวมของกระทรวงแรงงาน ร้อยละ ๖๘.๑๓

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ/ผลสัมฤทธิ์				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส												
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร												
๓. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักถึงภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	ศปท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต ดังนี้ ๑. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต โดยท่านปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๗ พ.ย.๖๒ และได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการทุจริตในโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ฯ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ ส.ค.๖๓ ๒ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในกิจกรรม มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต และได้มีการเผยแพร่กิจกรรมฯ ผ่านเว็บไซต์

ปัญหา อุปสรรค

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็ว
๒. บุคลากรของหน่วยงานบางหน่วยงานยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

๑. งบประมาณของส่วนราชการและบุคลากรมีจำกัด ทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร ควรที่จะได้จัดสรรบุคลากรของหน่วยงานให้ครบตามจำนวน
๒. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และให้เกิดความเข้มแข็งรวมทั้งการเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น
