



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๗

ที่ รง ๐๒๑๓/ ๑๓๖

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) นำไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๒. ขอรายงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑ (เอกสาร ๒) ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

- กลยุทธ์เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้าน

การทุจริต

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

- กลยุทธ์การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายใน

องค์กร

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ
ทราบ



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|--|---|----------|----------------------|-----------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต | จำนวนบุคคลของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน | เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคลผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ยอมรับต่อสังคมและแจ้งเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง | - | ม.ค. - เม.ย. ๖๔ | กบค. | |
| ๒ | กิจกรรมปรับฐานความคิดสร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต | จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒๐ คน ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ | ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน | บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต ผ่านการอบรมหรือในรูปแบบเอกสารผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม | - | พ.ค. - มิ.ย. ๖๔ | ศปท. | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|---|---|------------|----------------------|-----------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ | มาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการฯ | วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต | หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน โดยคัดเลือกกระบวนการ/งานในภารกิจ ที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ | - | ม.ค. - ก.ย. | ศปท. ศทส. | |
| ๒ | โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ ๑ ครั้ง | เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน | บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | ๕๐,๕๐๐ บาท | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|---|--|---------------------|----------------------|-------------------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) | ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) จำนวน ๑ ช่องทาง/ระบบฯ ต่อปี | ๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน | ๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ | ๓๔,๒๑๖,๙๐๐.- บาท | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศทส. | |
| ๒ | กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด | บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๑ บทความ/คู่มือฯ | ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และมีจิตสำนึก ยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. ทุก หน่วยงาน | |
| ๓ | กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง | เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | กค. | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|--|--|----------|----------------------|-------------------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต | การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง | เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท. ฯลฯ) | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. ทุก หน่วยงาน | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|--|--|---|--|--|---|---------------|----------------------|-----------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ คน | เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | มีการเข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันการทุจริต | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. | |
| ๒ | โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต | บุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน จำนวน ๒๐ คน | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ๑. ให้ความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานในรูปแบบการอบรม สัมมนา หรือเอกสาร ผ่านช่องทางสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน | ๓๖๓,๘๐๐.- บาท | พ.ค. - มิ.ย. ๖๔ | ศปท. | |
| | | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร | | | | | | | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|---|---|-----------------|----------------------|-----------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมอบรม ๒. ร้อยละ ๖๐ ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต้านทุจริต | ๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน | จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชน และร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต้านทุจริต | ๑,๗๘๕,๖๐๐.- บาท | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|--|--|---|---|---|---|----------|----------------------|-----------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์คัดการให้และรับสินบน | การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์คัดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง | เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียและร่วมกันรณรงค์การให้และรับสินบน | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน | ๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น กราฟ ตาราง ฯลฯ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. กบค. | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|--|---|----------|----------------------|---------------------------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ช่องทาง | เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป | ๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. กผป. ทุก หน่วยงาน | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กระบวนการ | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินงาน | หน่วยงานเจ้าภาพ | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|---|--|---------------|----------------------|------------------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร | | | | | | | | | |
| ๑ | โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต | การส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง | เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวด ในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. ทุกหน่วยงาน | |
| ๒ | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ร้อยละ ๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล | ๑๐๘,๘๐๐.- บาท | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. ทุกหน่วยงาน | |
| ๓ | ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง | ๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้อทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน | ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน | ๑. ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ | - | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ศปท. ทุกหน่วยงาน | |