



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๗

ที่ รง ๐๒๑๓/ ๑๓๖

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

## ๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) นำไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

## ๒. ขอรายงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑ (เอกสาร ๒) ดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

- กลยุทธ์เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต

### ๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

### ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้าน

การทุจริต

### ๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

- กลยุทธ์การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

องค์กร

- กลยุทธ์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายใน

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ  
ทราบ



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รอบ ๖ เดือน  
(ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ – มี.ค. ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน .....สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน..... สถานที่ตั้ง ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๑๐๐  
หน่วยประสานงาน.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต..... โทร.....๐๒ ๒๓๒ ๑๐๐๓.....  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -  
รวมทุกโครงการจำนวน ...๓๕,๐๔๖,๖๖๕.๒๘..... (สามสิบห้าล้านบาท หกพันหกร้อยหกสิบบาท ยี่สิบแปดสตางค์)

| โครงการ  | เป้าหมาย                                 | ผลสำเร็จ          |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ   |
|--|--|-------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|---|
|  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต</b>  |  |                   |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต</b> |  |                   |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |   |
| ๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต   | บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | ๒ คน              | บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น | -                    | กบค.                 | ←————→                              |                         |                          |                        | ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน |



| โครงการ  | เป้าหมาย  | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ   |
|--|---|---|--|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                          |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต   |   |   |  |                          |                          |                                     |                            |                             |                           |   |
| กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต |   |   |  |                          |                          |                                     |                            |                             |                           |   |
| ๑.มาตรการเสริมสร้าง<br>ธรรมาภิบาลป้องกันและลด<br>ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ        | มาตรการ/<br>กระบวนการ/<br>งานในภารกิจ<br>ของสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงาน ใน<br>การเสริมสร้าง<br>การป้องกัน<br>การทุจริต<br>จำนวน ๑<br>มาตรการฯ | มาตรการป้องกัน<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>จำนวน ๑<br>มาตรการ/<br>กระบวนการ/<br>งานในภารกิจฯ | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงานปฏิบัติตน<br>ตามมาตรการ<br>ป้องกันและลดความ<br>เสี่ยงในการเกิดการ<br>ทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ | -                        | ศปท./ศทส.                |                                     | ←                          |                             | →                         | ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้วาง<br>ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีแผนบริหาร<br>ความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ การประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของ<br>การใช้จ่ายงบประมาณ<br>กระบวนการ : การตรวจรับงานโครงการเช่า<br>บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๔<br><br>๒. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความ<br>เสี่ยงการทุจริตอยู่ระหว่างการดำเนินการ |

| โครงการ   | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท)  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |  |
|---|--|--|---|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |   |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต  |  |  |   |   |                          |                                     |                            |                             |                           |                             |  |
| กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต |  |  |   |   |                          |                                     |                            |                             |                           |                             |  |
| ๒.โครงการเผยแพร่สื่อ<br>ประชาสัมพันธ์หรือจัดทำ<br>คู่มือการป้องกันการทุจริตใน<br>การปฏิบัติราชการ     | หน่วยงานใน<br>สังกัด<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงานมีการ<br>เผยแพร่สื่อ<br>ประชาสัมพันธ์<br>หรือจัดทำคู่มือ<br>การปฏิบัติงาน<br>เพื่อป้องกันการ<br>ทุจริต<br>อย่างน้อย<br>จำนวนปีละ ๑<br>ครั้ง | หน่วยงานใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงานมีการ<br>เผยแพร่สื่อ<br>ประชาสัมพันธ์<br>หรือจัดทำคู่มือ<br>การปฏิบัติงาน<br>เพื่อป้องกันการ<br>ทุจริตมากกว่า ๑<br>ครั้งต่อปี | ๑. ข้าราชการ<br>เจ้าหน้าที่ มีความ<br>เข้าใจในเรื่อง<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>และแนวทางการ<br>ปฏิบัติตนที่ดี<br>๒. หน่วยงานมี<br>วัฒนธรรมในการ<br>ดำเนินงานที่มีความ<br>โปร่งใสตรวจสอบได้<br>๓. เกิดภาพลักษณ์ที่<br>ดีต่อองค์กรในการ<br>ป้องกันและต่อต้าน<br>การทุจริต | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>๔๗,๒๐๐.<br>๒๐ บาท<br><br>คงเหลือ<br>๓,๒๙๙.๘๐<br>บาท | ศปท.                     | ←                                   |                            |                             |                           | →                           | ศปท. และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อ<br>ประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือ ในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของ<br>บุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบและถือ<br>ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้<br>๑. จัดทำหน้าปกากอนามัยต้านทุจริต<br>๒. สติกเกอร์ต่อต้านการทุจริต |

| โครงการ   | เป้าหมาย  | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท)                        | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ  |
|---|---|---|--|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |   |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน         |   |   |  |   |                          |                                     |                            |                             |                           |  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต       |   |   |  |   |                          |                                     |                            |                             |                           |  |
| ๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) | จำนวนระบบ/ช่องทางบริการของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ๑ ระบบ/ช่องทางต่อปี | หน่วยงานได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา ระบบ/ช่องทางบริการให้บริการสำนักงาน | ๑. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว<br>๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน<br>๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร<br>๓๔,๒๑๖,๙๐๐<br>.- บาท | ศทส.                     |                                     |                            |                             |                           | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีแผนการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา ระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ดังนี้<br>๑.โครงการบูรณาการการพัฒนาาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย<br>๑) ระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ<br>๒) ระบบบริหารจัดการข้อมูลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ<br>๓) ระบบบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) และรายงานผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน (อสร.)<br>๔) ระบบการลงเวลาปฏิบัติงานและการลาออนไลน์<br>๕) ระบบบริหารจัดการสิทธิผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ<br><br>๒. โครงการพัฒนาระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน (MOL Service Center System) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย<br>๑) ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน<br>๒) ระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ |



| โครงการ  | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |   |
|--|--|--|--|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|---|
|  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>  |  |  |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต</b>   |  |  |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |   |
| ๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด | จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ | จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ มากกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ | บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | -                    | ศปท./ทุกหน่วยงาน     | ←                                   |                         |                          |                        | →                           | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือมาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบสารสนเทศ ดังนี้<br>๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสฯ<br>๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต<br>๓. ประกาศเจตจำนงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี<br>๔. ฟังและตอบคำถามธรรมะออนไลน์ โดยได้เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ youtube facebook Info graphic สื่อออนไลน์ Line และติตบอร์ดประชาสัมพันธ์ |

| โครงการ  | เป้าหมาย  | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |  |
|--|---|--|---|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--|
|  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>                             |   |  |   |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต</b>                           |   |  |   |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| ๓ กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน การเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๑ ครั้ง | มีการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มากกว่า ๑ ครั้ง | ๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>๒.เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง<br>๓.เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | -                    | กค.                  | ←                                   |                         |                          |                        | →                           | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินเผยแพร่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ และ อินทราเน็ต ดังนี้<br>๑. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจ่ายเงิน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online<br>๒. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน<br>๓. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน<br>๔. หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินจากคลังให้กับองค์กรภาคประชาชนตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙<br>๕. เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>๖.เผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่นๆ |

| โครงการ   | เป้าหมาย  | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |   |
|---|---|---|---|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|---|
|   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>        |   |   |   |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</b> |   |   |   |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |   |
| กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต   | จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง | เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง | -                    | ศปท./ทุกหน่วยงาน     | ←                                   |                         |                          |                        | →                           | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานโดยเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ( เช่นสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ )</p> <p>ดังนี้</p> <p>๑. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. และรับชมผ่าน Facebook live</p> <p>๒. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในวันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> |

| โครงการ   | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |  |
|---|--|--|--|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--|
|   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>          |  |  |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>       |  |  |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| ๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๑๐ คน | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน | บุคลากรมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร | -                    | ศปท.                 | ←                                   |                         |                          |                        | →                           | <p>หน่วยงานในสังกัดได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) แก่หน่วยงานภาครัฐ ณ ร.ร. มิราเคิลแกรนด์ กทม. จำนวน ๔ คน</p> <p>๒.การประสานความร่วมมือและเสริมสร้างประสิทธิภาพนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย วันที่ ๑๗ - ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ รร.ทีเค. พาเลซ กทม. จำนวน ๕ คน</p> <p>๓.เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการติดตามความก้าวหน้าและการนำเสนอแผนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ คน</p> <p>๒) วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๓ คน</p> <p>๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแก่หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านระบบ Zoom Webinar วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ คน</p> |

| โครงการ   | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท)          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ  |
|---|--|--|--|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                                   |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>    |  |  |  |                                   |                          |                                     |                            |                             |                           |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b> |  |  |  |                                   |                          |                                     |                            |                             |                           |  |
| ๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต                         | จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน | บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน ๒๐ คน | บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน | มีงบประมาณที่ได้รับ ๓๖๓,๘๐๐.- บาท | ศปท./ทุกหน่วยงาน         |                                     |                            | ↔                           |                           | กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดจัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีแผนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน โดยกำหนดจัดในเดือน พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๔ |

| โครงการ  | เป้าหมาย  | ผลสำเร็จ              |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------------------|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|
|  |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                          |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง    |   |                       |   |                          |                          |                                     |                            |                             |                           |                             |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต |   |                       |   |                          |                          |                                     |                            |                             |                           |                             |
|  | ร้อยละ ๗๐<br>ของบุคลากรมี<br>ความรู้ความ<br>เข้าใจในการ<br>ส่งเสริมธรร<br>มาภิบาลใน<br>การทำงาน<br>และนำหลัก<br>ของเศรษฐกิจ<br>พอเพียงไปใช้<br>ในองค์กร |                       | บุคลากรมีความรู้<br>ความเข้าใจในการ<br>ส่งเสริมธรรมาภิบาล<br>ในการทำงานและนำ<br>หลักของเศรษฐกิจ<br>พอเพียงไปใช้ใน<br>องค์กร ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๗๐ |                          |                          |                                     |                            | ↔                           |                           |                             |

| โครงการ  | เป้าหมาย  | ผลสำเร็จ                                  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท)   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |   |
|--|---|---|---|--|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|---|
|  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |  |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>                     |   |   |   |  |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต</b> |   |   |   |  |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |   |
| ๑.โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"                  | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมอบรม                     | -ร้อยละ ๑๐๐ -โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕๙ คน | ๑. สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต<br>๒. ปลุก - ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ | งบประมาณที่ได้รับ ๑,๗๘๕,๖๐๐ บาท<br><br>ใช้ไปแล้วจำนวน ๗๘๒,๕๖๕.๐๘ บาท<br><br>คงเหลือ ๑,๐๐๓,๐๓๔.๕๒ บาท | ศปท.                 | ←                                   |                         |                          |                        | →                           | ศปท. กระทรวงแรงงาน กำหนดจัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย<br>๑) จัดอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ อสร. เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพิมานการ์เด็น บุติคโฮเต็ล จำนวน ๑๕๙ คน<br><br>๒) กำหนดจัดอบรมพัฒนาทักษะให้แก่ ข้าราชการ อสร. เครือข่ายภาคประชาชนที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ ในเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔ |
|  | ๒. ร้อยละ ๖๐ ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต้านทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐                                | พื้นที่<br>๓. สร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต   |  |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |   |

| โครงการ   | เป้าหมาย  | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |  |
|---|---|---|---|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--|
|   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>                |   |   |   |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต</b> |   |   |   |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน                     | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๑ ครั้ง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง | เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ และเพื่อป้องกันการทุจริต | -                    | ศปท./ กบค.           | ←                                   |                         |                          |                        | →                           | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการดังนี้<br>- เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน <a href="http://www.mol.go.th">www.mol.go.th</a> |



| โครงการ  | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ     | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |  |
|--|--|--|---|--------------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                          |                              | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส</b>   |  |  |   |                          |                              |                                     |                            |                             |                           |                             |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</b>             |  |  |   |                          |                              |                                     |                            |                             |                           |                             |  |
| ๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์<br>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>"กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้<br>ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ | เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสาร<br>การป้องกัน<br>การทุจริตของ<br>หน่วยงาน<br>จำนวน ๒<br>ช่องทางต่อปี | จำนวนช่องทางใน<br>การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสาร<br>ป้องกันการทุจริต<br>ของหน่วยงานใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงาน ไม่น้อย<br>กว่า ๒ ช่องทาง | เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ<br>มีความรู้ความเข้าใจ<br>และมีจิตสำนึกใน<br>เรื่องคุณธรรม<br>จริยธรรม การ<br>ป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อน และ<br>สามารถนำความรู้ที่<br>ได้รับมาปรับใช้ใน<br>การปฏิบัติงาน<br>ราชการ | -                        | ศปท./<br>กผป/<br>ทุกหน่วยงาน | ←                                   |                            |                             |                           | →                           | หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการ<br>ทุจริตผ่านทาง ดังนี้<br>เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญผ่านทาง<br>๑.เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน<br>๒.Info Graphic ผ่านเว็บไซต์ และบอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์<br>๓.Facebook Twitter<br>๔.เสียงตามสาย |

| โครงการ   | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ              |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ  |
|---|--|-----------------------|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                          |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส</b>                                |  |                       |   |                          |                          |                                     |                            |                             |                           |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร</b> |  |                       |   |                          |                          |                                     |                            |                             |                           |  |
| ๑.โครงการเข้าร่วมประกวด/<br>กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้าน<br>การป้องกันการทุจริต                    | หน่วยงานเข้าร่วมประกวด<br>เพื่อรับรางวัล<br>ด้านการ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริต จำนวน<br>๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง               | เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>และเสริมสร้าง<br>ภาพลักษณ์ที่ดีแก่<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงาน | -                        | ศปท./<br>ทุกหน่วยงาน     |                                     | ←                          |                             | →                         | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วม<br>ประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกัน<br>การทุจริต ดังนี้<br>๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔<br>๒.รางวัลเลิศรัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร.<br>๓. การประกวดองค์กรคุณธรรม ของกรมการ<br>ศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม |

| โครงการ   | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ              |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท)  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                            |                             |                           | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |  |
|---|--|-----------------------|-----------------------|---|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |   |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค ๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส</b>                                |  |                       |                       |   |                          |                                     |                            |                             |                           |                             |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร</b> |  |                       |                       |   |                          |                                     |                            |                             |                           |                             |  |
| ๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                     | ร้อยละ ๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |                       |                       | งบประมาณที่ได้รับ ๑๐๘,๘๐๐.- บาท<br><br>ใช้แล้ว จำนวน ๙๕,๑๔๖.๓๘ บาท<br><br>คงเหลือ จำนวน ๑๓,๖๕๓.๑๒ บาท | ศปท./ทุกหน่วยงาน         | ←                                   |                            |                             |                           | →                           | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ |

| โครงการ   | เป้าหมาย   | ผลสำเร็จ          |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ |                         |                          |                        | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการ |  |
|---|--|-------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|--|
|   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๓)              | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๔) |                             |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส</b>  |  |                   |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร</b>   |  |                   |  |                      |                      |                                     |                         |                          |                        |                             |  |
| ๓. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง           | ๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน<br>๒. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน | -                    | ศปท./ทุกหน่วยงาน     | ←                                   |                         |                          |                        | →                           | หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและได้ประกาศผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ดังนี้<br>๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ รง ๐๒๑๓/ว ๔๒๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด<br>๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดฯ จัดทำมาตรการ โครงการ/กิจกรรม รongรับ และนำไปสู่การปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม |