แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย									
๑.๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม				๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึกมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ ๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีคุณธรรม					
๑.๑.๑ **โครงการ** : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
๑.๑.๒ **โครงการ** : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล ๑.๒.๑ **โครงการ** : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี **กิจกรรม** : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง			◄	─	►	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.๓ <u>**กลยุทธ์ที่ ๓**</u> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓.๑ **โครงการ** : เสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน									
กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรม : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวกต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๒ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๔ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๓ : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๔ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.๓.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กิจกรรมที่ ๑ : จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ให้กับบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี			๖ ครั้ง			↔		↔	
๑.๓.๓ โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
กิจกรรมที่ ๑ : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (คตป.กระทรวง)	องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๓ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ : การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้าร่วมการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๒๐ คน		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ **๒.๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>** สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน ๒.๑.๑ **โครงการ** : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **กิจกรรม :** ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘	๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘ ๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น		↔			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๒ **โครงการ** : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม									
กิจกรรมที่ ๑ : เชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของแผ่นดิน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สป.	๑๐๐ คน		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๓ **โครงการ** : พัฒนาคนคู่คุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ									
กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การ	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๒ รอบ ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๙ คะแนน		↔	↔	↔	↔	กกจ. : ปีนี้ยังไม่มีการแจ้งเรื่องการประเมินตัวชี้วัดจาก กพร. แต่ปีงบ ๖๓ มีการปรับเหลือ ๑ รอบ เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคน ให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	- ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
๒.๑.๔ **โครงการ** : เครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่ **กิจกรรม** : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	- เพื่อให้เครือข่ายแรงงานในพื้นที่มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในชุมชน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๗๐๐ คน			↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๒ **<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u>** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม									
๒.๒.๑ **โครงการ** : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ระบบ		↔	↔	↔	↔	
๒.๒.๒ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิด	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑๒ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๒.๓ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๕ ครั้ง		←	—	—	→	
๒.๒.๔ โครงการ : เผยแพร่สื่อประสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารปลูกจิตสำนึกส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๕ ช่องทาง		←	—	—	→	
๒.๒.๕ โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	- เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน - บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง		←	—	—	→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๓ **<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u>** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๒.๓.๑ **โครงการ** : พัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล **กิจกรรม** : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ	เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑๒ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
๒.๓.๒ **โครงการ** : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน	เพื่อให้บุคลากรในกระทรวงแรงงาน มีจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมในการทำงาน ต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑๓ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ **<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>** สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน ๓.๑.๑ **โครงการ** : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย **กิจกรรม** : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม	- เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง	กระทรวงแรงงานมีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น	←———	———	———	———→	
๓.๒ **<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u>** เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต ๓.๒.๑ **โครงการ** : บูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง			←———	———	———→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.๒.๒ **โครงการ** : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหรือป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๕ ครั้ง			←	—	→	