

สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2563



(ตุลาคม - ธันวาคม 2563)



สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2564

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2563 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) การเร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation” (2) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง (3) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ และนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (2) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) (3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง (4) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ (5) ขับเคลื่อน Safety Thailand (6) ขยายการบูรณาการเครือข่าย ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบหรือแรงงานอิสระ

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 4 ปี 2563 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจน ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

เมษายน 2564

สารบัญ

สารบัญ.....	
สารบัญแผนภูมิ.....	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary	6
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM).....	11
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	11
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour : KIP - MOL)	27
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน.....	27
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	28
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	29
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	31
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	33
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	35
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	38
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	40
ภาคผนวก.....	45

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	11
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	12
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	12
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	13
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)	14
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และ สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	14
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	15
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	16
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment).....	18
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	18
แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ.....	19
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector).....	19
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	20
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate).....	21
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	21
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	22
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	23
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	24
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	25
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	25
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	26
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	26
แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....	27
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	27
แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	28
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	28
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	29
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	30
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	30
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	31
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	31
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก.....	32

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	32
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	33
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	33
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	34
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	35
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	35
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	36
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	36
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	36
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	37
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	37
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	38
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	38
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	39
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	39
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ).41	
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	42
แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	42
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	43
แผนภูมิ 52 สัณฐานของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	43

สถานการณ์เด่นด้านแรงงาน

ไตรมาส 4/2563

1. ภาวะการมีงานทำ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 68.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน



จำนวนผู้มีงานทำ 38.29 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.86 ลดลงจากไตรมาสก่อน

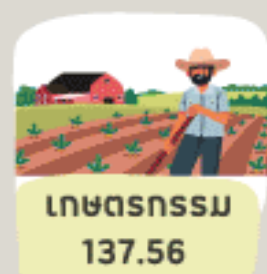
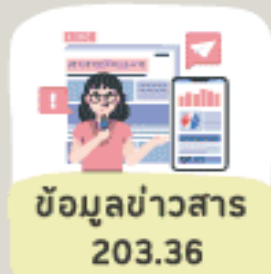
อัตราการเลิกจ้าง ม.33 ร้อยละ 19.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

2. จำนวนผู้ประกันตน 16.43 ล้านคน แบ่งเป็น



ดัชนีรวม
125.41

3. ดัชนีสภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 4/2563



4. ความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน 20.57 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย 1.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์

อัตราการเกิดข้อพิพาท ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง 8.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง 5.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยไตรมาส 4 ปี 2563 ขยายตัวจากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 1.3 โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักมาจากการบริโภคภาคเอกชนกลับมาขยายตัวได้ตามกำลังซื้อที่ทยอยฟื้นตัวในภาพรวมและแรงสนับสนุนจากมาตรการภาครัฐ ประกอบกับมีปัจจัยชั่วคราวจากวันหยุดยาวพิเศษ ทั้งนี้ แม้การบริโภคภาคเอกชนโดยรวมปรับตัวดีขึ้น แต่กำลังซื้อของภาคครัวเรือนยังเปราะบางและมีความแตกต่างกันตามกลุ่มรายได้และพื้นที่

ด้านการใช้จ่าย การอุปโภคบริโภคภาคเอกชนกลับมาขยายตัวร้อยละ 0.9 ปรับตัวดีขึ้นจากการลดลงร้อยละ 6.7 โดยส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ส่งผลให้การใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐขยายตัว ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนและการส่งออกสินค้าลดลงในอัตราที่ชะลอลง

ด้านการผลิต สาขาเกษตรกรรมกลับมาขยายตัว ส่วนการผลิตสาขาอุตสาหกรรม สาขาที่พักรวมและบริการด้านอาหาร สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และสาขาการขนส่ง การขายปลีกและการซ่อมแซมฯ ลดลงในอัตราที่ชะลอลง ขณะที่สาขาไฟฟ้าและก๊าซฯ ลดลงต่อเนื่อง

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2563 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 56.94 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 39.09 ล้านคน (ร้อยละ 68.64) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 17.85 ล้านคน (ร้อยละ 31.36) โดยในกำลังแรงงาน 39.09 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 38.29 ล้านคน (ร้อยละ 97.96) และผู้ว่างงาน 0.70 ล้านคน (ร้อยละ 1.86)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 68.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.08 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ 77.09 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.78 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมา คือ กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.36

การจ้างงาน อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 67.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.67 โดยผู้มีงานทำร้อยละ 54.13 เป็นเพศชาย และร้อยละ 45.87 เป็นเพศหญิง เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ประชากรวัยแรงงานที่อยู่ในกลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี มีอัตราส่วนผู้มีงานทำสูงที่สุดคิดเป็นร้อยละ 87.32 ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.44 รองลงมา คือ ผู้ที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษาและระดับประถมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่าเป็นกลุ่มลูกจ้างร้อยละ 48.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.64 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.88 ในขณะที่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 51.61 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.36 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.12

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่าสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการคิดเป็นร้อยละ 45.22 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 32.47 สัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม

คิดเป็นร้อยละ 22.30 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 30.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.11 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ ร้อยละ 10.83 และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องร้อยละ 10.56

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,124,209 คน คิดเป็นร้อยละ 19.73 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.50 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.62

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.86 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ 1.90 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.98 เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า กลุ่มอายุ 15 - 24 ปี มีอัตราการว่างงานสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.48 รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 25 - 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.66 โดยกลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษาเป็นกลุ่มที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.00 แต่คงที่จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 15.50 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.58 สำหรับอัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 1.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.83

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน อยู่ที่ 125.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 6.19 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ -4.80 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค

ศักยภาพแรงงาน ผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 21,162 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน 2,010 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 3,537 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 76,922 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้สำเร็จการฝึกฯ จำนวน 18,689 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 8,535 คนและ**ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน**จำนวน 2,654 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้สำเร็จการฝึกฯ จำนวน 1,110 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 123 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 313 - 336 บาท และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมีอัตราค่าจ้างอยู่ที่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.98 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 29.25 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.52 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.22

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 21.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.53 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.76 สำหรับอัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 13.41 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.39 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.57

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 36.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.34 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 38.23 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 6 อันดับแรก ได้แก่ ขอบบังคับ วันหยุด ทะเบียน สิทธิการลา ค่าจ้างขั้นต่ำ และสวัสดิการ และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 10 - 19 คน ขนาด 20 - 49 คน ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 100 - 299 คน และขนาด 1,000 คนขึ้นไป ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 20.57 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.61 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.36 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 50 - 99 คน และขนาด 100 - 499 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (4) การก่อสร้าง และ (5) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ ตามลำดับ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.73 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.13 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.20 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.49 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.53 แต่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 331.44 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.50 ด้านนายจ้าง อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 72.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 72.53 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 75.42 ในขณะที่อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดทรงตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.41 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 14.19 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 8.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.18 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.22 ขณะที่อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 5.23 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.97 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการ

ให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 54.01 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการอยู่ที่ร้อยละ 2.08 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่า มีสถานประกอบการร้อยละ 1.68 และลูกจ้างร้อยละ 5.73 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,512,328 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 100,463 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม)** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 392 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 797,158 คน คิดเป็นร้อยละ 31.73

5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List** คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 1,266,011 คน คิดเป็นร้อยละ 50.39

6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 42,533 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 64,166 คน คิดเป็นร้อยละ 2.55

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

8.1 คนต่างด้าวมาตรา บต. 23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 202,538 คน คิดเป็นร้อยละ 8.06

8.2 คนต่างด้าวมาตรา บต. 24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล มาตรา 63/2

แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 38,999 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55

9. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.56 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.39 เมื่อพิจารณา**อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด** อยู่ที่ร้อยละ 0.41 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า และ**อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด** อยู่ที่ร้อยละ 5.39 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.68

Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in quarter 4/2020 expanded by 1.3% as a result of an expansion of private consumption from recovering purchasing power and government's supporting measures. In addition, there was a temporary factor from the extra-long holidays. Although overall private consumption improved, but the purchasing power of households was still fragile and varied by income group and area. **On the expenditure side**, private consumption increased by 0.9%, improving from a 6.7% contraction in the previous quarter, due partly to the government's economic stimulus measures. This also caused public spending and investment to expand and private investment and exports of goods to decline at a slower rate. **On the production side**, the agricultural sector returned to expand while manufacturing, accommodation and food service activities, transportation and storage, as well as wholesale and retail trade, repair of motor vehicles motorcycles and personal and household goods shrank at a slower rate. However, the electricity and gas sector continued to contract.

Labour Situation in quarter 4/2020

Employment and Unemployment

The Working-age Population: In quarter 4/2020, there were 56.94 million people, aged 15 years and over, 39.09 million were in the labour force (68.64%), and 17.85 million were not in the labour force (31.36%). Out of the total labour force, there were 38.29 million employed (97.96%) and 0.70 million unemployed (1.86%)

Labour Force Participation: Labour force participation rate (KILM 1) was 68.64%, increasing slightly from 68.08% in the previous quarter. Disaggregated by sex, the rate for men was 77.09% while that for women was 60.78%. When disaggregated by age group, the group with the highest labour force participation rate was the group of 25 – 49 years old or those who already graduated and have not retired, followed by the group of 50 – 59 years old, and old-age group (60 years and over). While the economic inactivity rate (KILM 13) was 31.36%

Employment: the employment-to-population ratio (KILM 2) was 67.24%, increasing from 66.67% last quarter. Disaggregated by sex, male workers accounted for 54.13% while female workers accounted for 45.87. The highest employment-to-population ratio of 87.32% was in the age group of 25 – 49. Moreover, there were 34.44% of employed persons with secondary education and higher, followed by those with tertiary education and higher, and primary education and higher.

Considering employment by status in employment (KILM 3), the proportion of employees was 48.39%, increasing from 47.64% in the previous quarter but decreasing from 48.88% in the

last quarter of 2019. Whereas, self-employed persons accounted for 51.61%, decreasing from 52.36% in the previous quarter but increasing from 51.12% in the same period of 2019.

Disaggregated by sector (KILM4), the sector with the highest employed persons was the service sector (45.22%), followed by the agricultural sector (32.47%) and the industrial sector (22.30%). Among total employed persons, the occupation group with the highest employment was skilled agricultural, forestry, and fishery workers (30.66% of total employment), followed by the occupation group in service sector; service and sales workers (19.11%), elementary occupation (10.83%), and craft and related trade workers (10.56%).

Employment Situation for Insured Persons: In quarter 3/2020, there were 11,124,209 persons under Section 33 of the Social Security Act which accounts for 19.73% of persons aged 15 years and over. This implies that out of 100 workers, around 19-20 persons were employed and insured under Section 33. The number increased from 19.50% in the previous quarter, but decreased from 20.62% in the third quarter of 2019.

Unemployment: the unemployment rate (KILM9) was 1.86%, declining from 1.90% in the previous quarter but rising from 0.98% in the same period of 2019. The age group of 15 – 24 was the group with the highest unemployment rate of 7.48%, followed by the group of 25 - 49 with the rate of 1.66%. Disaggregated by educational level, the proportion of the unemployed with tertiary education was the highest, followed by those with secondary education. The long-term unemployment rate (the ratio of persons being unemployed for more than a year and the labour force) was 0.01, increasing from the previous quarter.

Labour Development: Part-time employment rate (KILM 6) was 15.50%, decreasing from 18.58% in the previous quarter. Time-related underemployment rate (KILM 12) was 1.08%, rising from 0.83% in quarter 3/2020.

The index of labour productivity per hours worked in quarter 3/2020 was 117.85, dropping by 6.08% from quarter 2/2020 and by 3.61% from quarter 3/2019. The sectors with the highest growth were 1) art, entertainment, and recreation, 2) information and communication, and 3) construction, respectively. The sectors with the lowest growth were 1) agriculture, forestry and fishery, 2) transportation and storage, and 3) accommodation and food service activities, respectively.

Labour Skills: The number of persons who passed the skill standard test increased from 2,010 in quarter 3/2020 to 21,162 in quarter 4/2020. The number of those who passed the skill-upgrade training increased from 18,689 in the previous quarter to 76,922 in this quarter. It also increased from 8,535 in the same period of 2019. Meanwhile, the number of those who passed

the pre-employment training rose to 2,654 in this quarter from 1,110 in the previous quarter and from 123 in the same period of 2019.

Employment Insurance: Effective 1 January 2020, the national minimum wage rate ranging from 313 to 336 Baht per day was set up according to the National Wage Committee's notification. Moreover, the wage rate according to skill standards varied from 345 to 900 Baht in 83 occupations for those passing the national skill standard test.

The ratio of insured persons under the Social Security Fund to the total employed persons was 42.06%, decreasing from 42.98% in the previous quarter. The proportion of those covered by the Workmen's Compensation Fund to the total employed persons was 29.25%, declining from 30.52% in the previous quarter and from 31.22% in the same period of 2019.

The number of beneficiaries accounted for 21.26% of the total insured persons, increasing from 17.53% in the previous quarter and from 18.76% in the same period of 2019. The proportion of informal labour under Section 39 and 40 of the Social Security Act to the total insured persons was 13.41%, increasing from 13.39% in the previous quarter and from 12.57% in the same period of 2019.

Fair Working Condition: There was 36.11% of employers who violated the Labour Protection Act, which increased from 28.34% in the previous quarter. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues, namely, regulations, holidays, registrations, leaves, minimum wage, and welfare. The top-five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 10 – 19 workers, 20 - 49 workers, 50 - 99 workers, 100 - 299 workers, and more than 1,000 workers, respectively.

Safe Working Environment and Condition: There was 20.57% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 3.61% in the previous quarter but decreasing from 25.36% in quarter 4/2019. The top-five types of enterprises violating the Act were: enterprises with more than 1,000 workers, 500 - 999 workers, 100 - 299 workers, 50 - 99 workers, 100 – 499 workers, respectively. The five industries with the most violation were 1) real estate, renting and business activities 2) manufacturing 3) mining and quarrying 4) construction and 5) other community, social and personal service activity, respectively.

Furthermore, there were 1.93 cases of occupational injuries and illness per 1,000 workers covered by the Workmen's Compensation Fund, increasing from 1.73 cases in the previous quarter but decreasing from 2.13 cases in the same period of 2019. There were 1.33 cases per 1,000 workers of occupational injuries and illness resulting in temporary disability, not over 3 days, increasing from 1.20 cases in the previous quarter but decreasing from 1.49 cases in the same period of 2019. Furthermore, there were 0.60 cases per 1,000 workers of occupational injuries and

illness, including temporary disability of more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death. The number increased from 0.53 in the previous quarter, but decreased from 0.63 cases in the same period of 2019.

Labour Relations: The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 331.44 while the proportion of labour federation and the total labour union was 1.50%, comparable to the previous quarter. In terms of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 72.20, declining from 72.53 in the previous quarter and 75.42 in the same period last year. Meanwhile, the rate of employer federation per employer associations was somewhat stable at 0.63%.

For every 100,000 enterprise, there were 13.76 cases of labour relation problems, surging from 8.41 cases in the previous quarter but dropping from 14.19 in the same period of 2019. The causes of the problems included labour relations conflict (8.12 cases per 100,000 enterprises, increasing from 3.18 in the previous quarter) and labour dispute (5.64 cases per 100,000 enterprises, increasing from 5.23 in the previous quarter). The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, managed to successfully solve problems for 54.01% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares: The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 2.08%. However, other welfares which were beyond the Act shall be promoted for more workers as only 1.68% of enterprises were providing and 5.73% of workers were receiving welfares beyond the Act.

Employment of Migrant Workers: Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. Presently, there were 2,512,328 migrant workers in Thailand which could be divided into groups as follows,

1. Permanent group, who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, dated 13th December B.E” 2515 (1972), accounted for 68 persons or 0.003%.

2. General group, who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations, accounted for 100,463 persons or 4.00%.

3. Nationality Verification group, consisting of Burmese, Laotian, and Cambodian migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification, accounted for 392 persons or 0.02%.

4. MOU Process group, consisting of Burmese, Laotian, Cambodian, and Vietnamese migrant workers who enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, accounted for 797,158 persons or 31.73%.

5. Name List group, who are permitted to work in the Kingdom according to the Cabinet Resolution on 20 August 2019, accounted for 1,266,011 or 50.39%.

6. Under the Board of Investment Promotion group, consisting of migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971), accounted for 42,533 persons or 1.69%

7. Minority group, comprising migrant workers who do not acquire Thai nationality, and the Ministry of Interior has issued documents waiting to prove the status of applying for a work permit, accounted for 64,166 persons or 2.55%

8. Under Section 63/2 group consists of two subgroups:

8.1 The group of Burmese, Laotian, Cambodian, and Vietnamese migrant workers who enter to work in under the MOU where the work permit is terminated as a result of the law under Section 50, 53, 55 of the Royal Decree on Management of the work of foreigners, such as those leaving the former employer, but still unable to find a new employer within 30 days accounted for 202,538 persons or 8.06%.

8.2 The group of migrant workers who enter to work with a border pass under Section 63/2 of the Royal Decree on Management of the work of foreigners, which their term of employment and residence permit in the authorized border areas is expired, accounted for 38,999 persons or 1.55%.

9. Under Section 64 group, comprising Burmese, Laotian, and Cambodian migrant workers who come to work at the border on a round-trip or seasonal basis in the area of the Agreement on Cross-border Travel between the Kingdom and the adjacent countries, accounted for no workers as they cannot travel to work in Thailand due to COVID-19

The rate of migrant workers per employed persons was 6.56%, increasing from 6.39% in the previous quarter. The rate of skilled migrant workers per employed persons was 0.41%, comparable to the previous quarter. While the rate of 3 nationalities (Burmese, Laotian, and Cambodian) workers per employed persons was 5.39%, decreasing from 5.68% in the previous quarter.

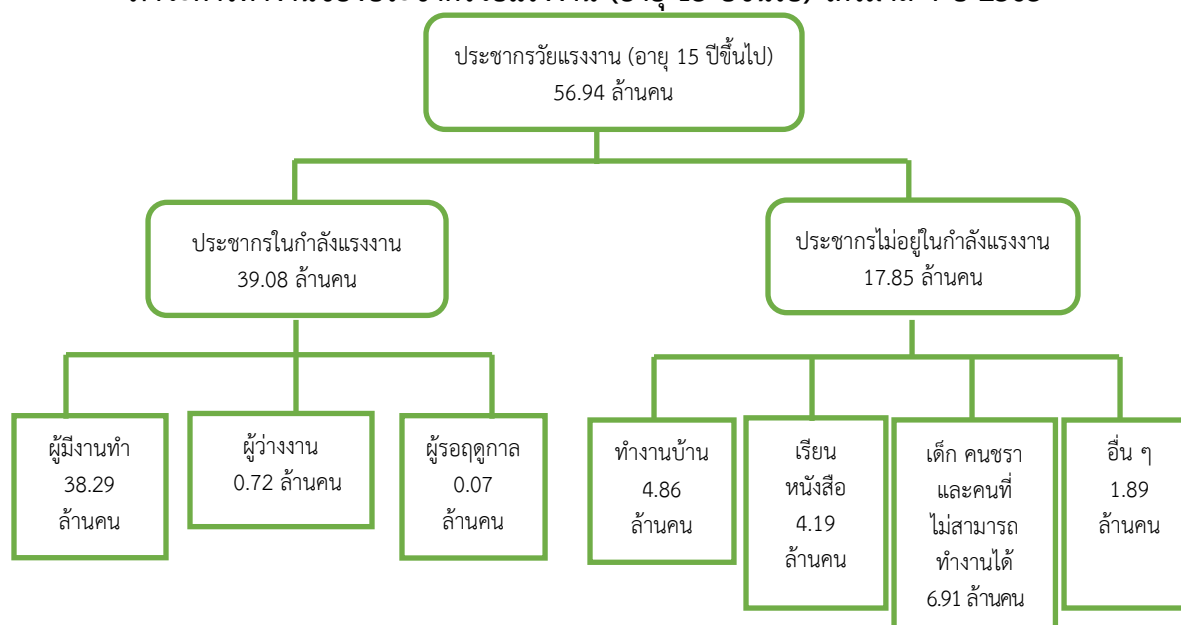
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 4 ปี 2563

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

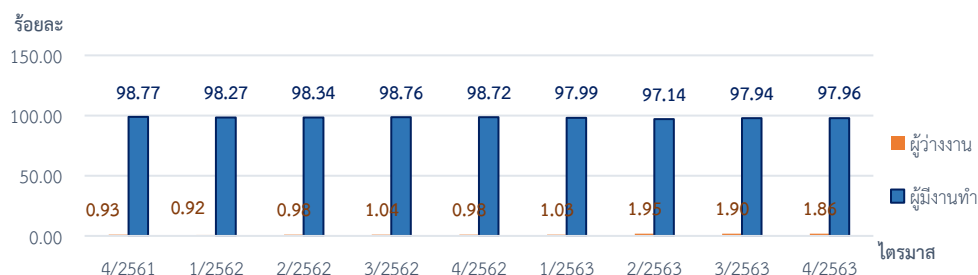
ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.94 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 39.08 ล้านคน (ร้อยละ 68.64) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 17.85 ล้านคน (ร้อยละ 31.36) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 39.08 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 38.29 ล้านคน (ร้อยละ 97.96) และผู้ว่างงาน 0.72 ล้านคน (ร้อยละ 1.86) (แผนภูมิ 1)

ภาวะการทำงานของประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ไตรมาส 4 ปี 2563



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

**แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

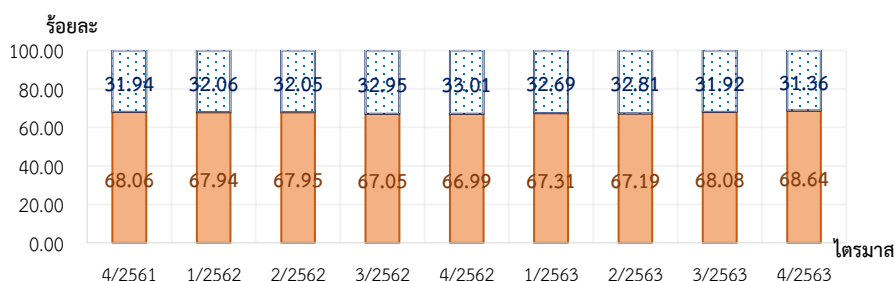
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 56.94 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.64 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.36 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

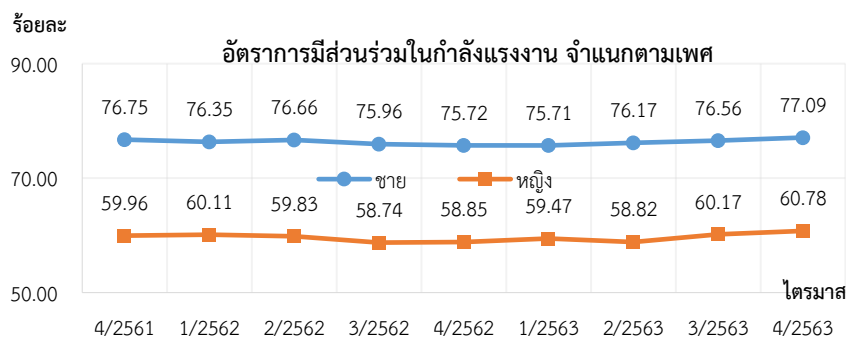
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

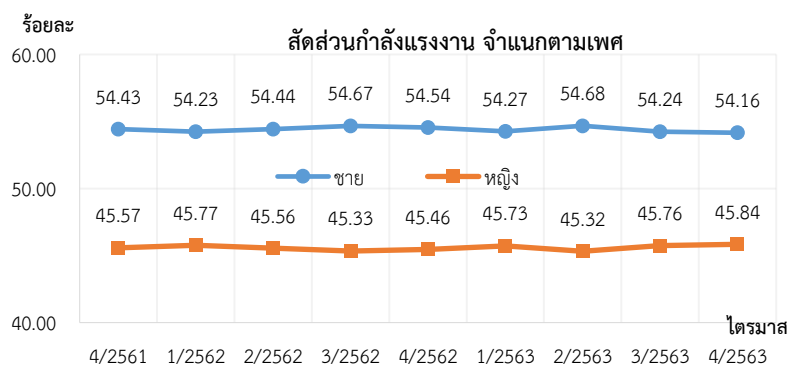
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 77.09 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.78 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 39.08 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.16 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.84 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

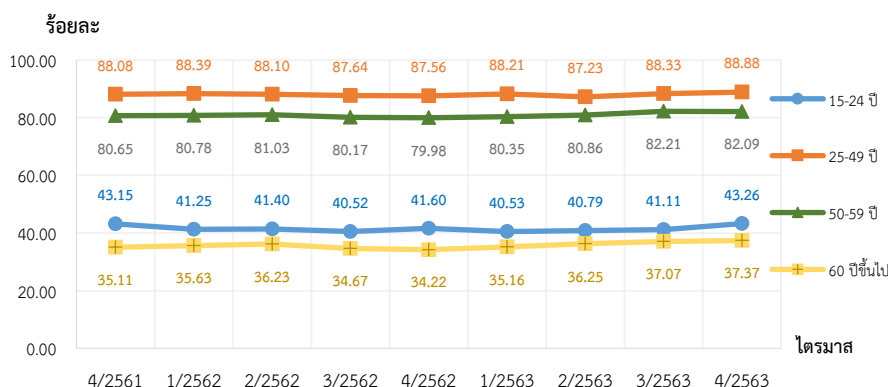
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.88 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.09 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 43.26 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 37.37 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

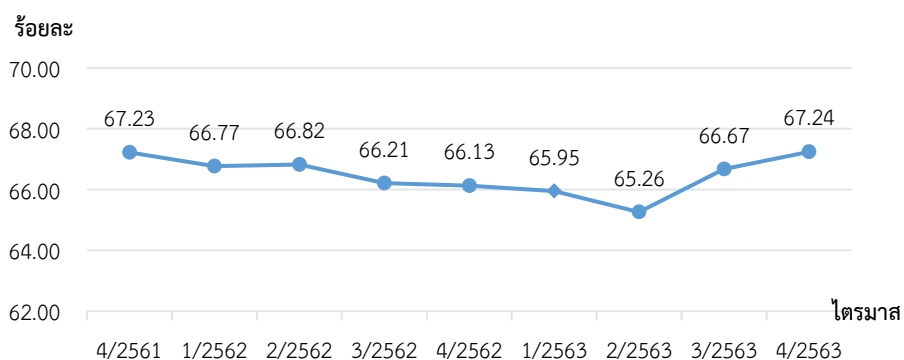
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 67.24 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 56.94 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 67.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.67 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.13 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน เพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.47 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.58 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.13 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.87 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

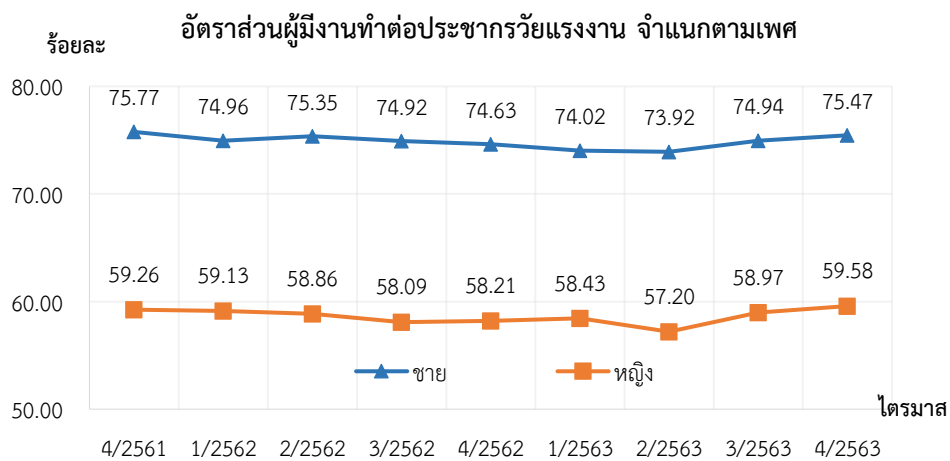


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

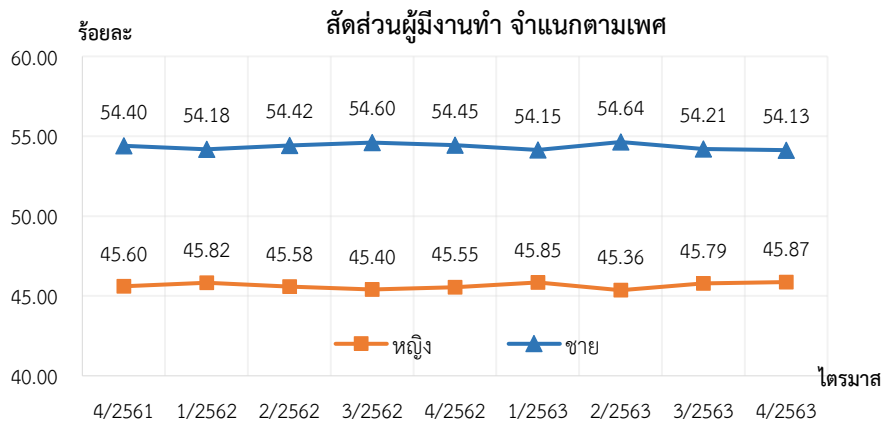
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

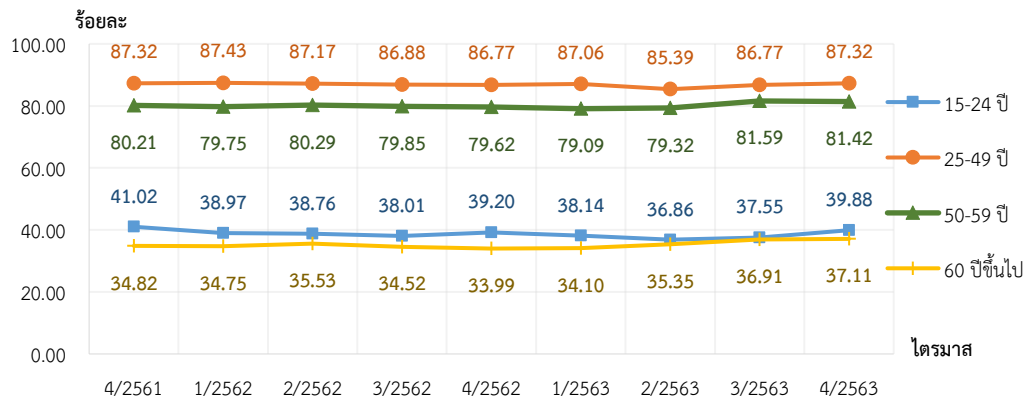
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 - 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 87.32 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.42 และกลุ่ม 15 - 24 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 39.88 และร้อยละ 37.11 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



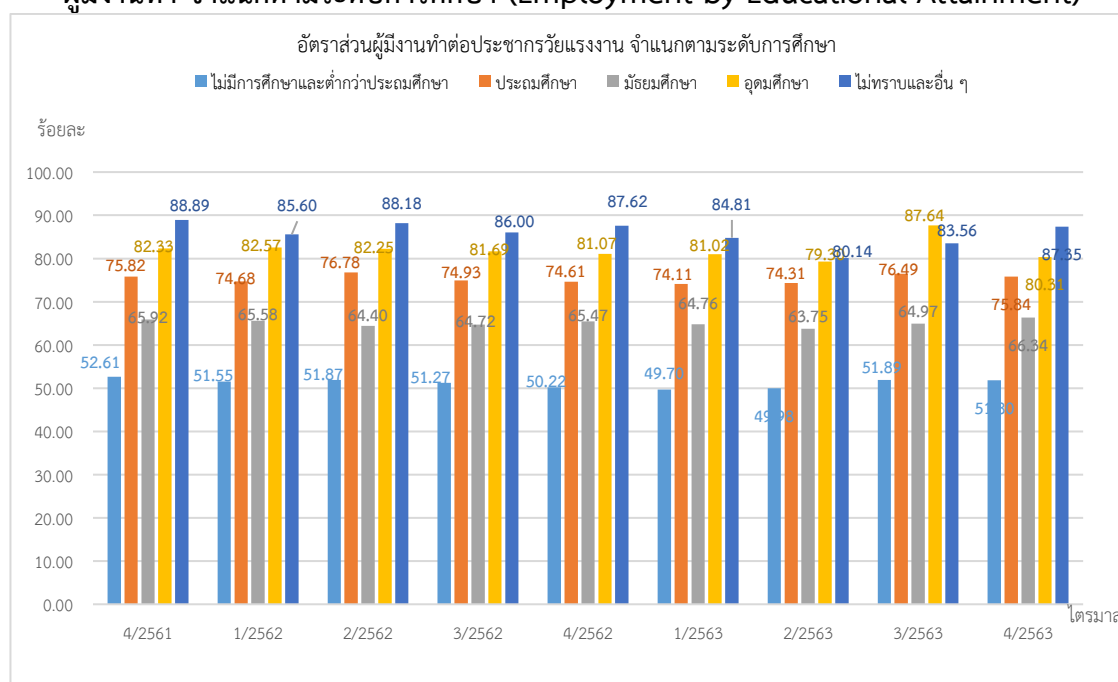
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

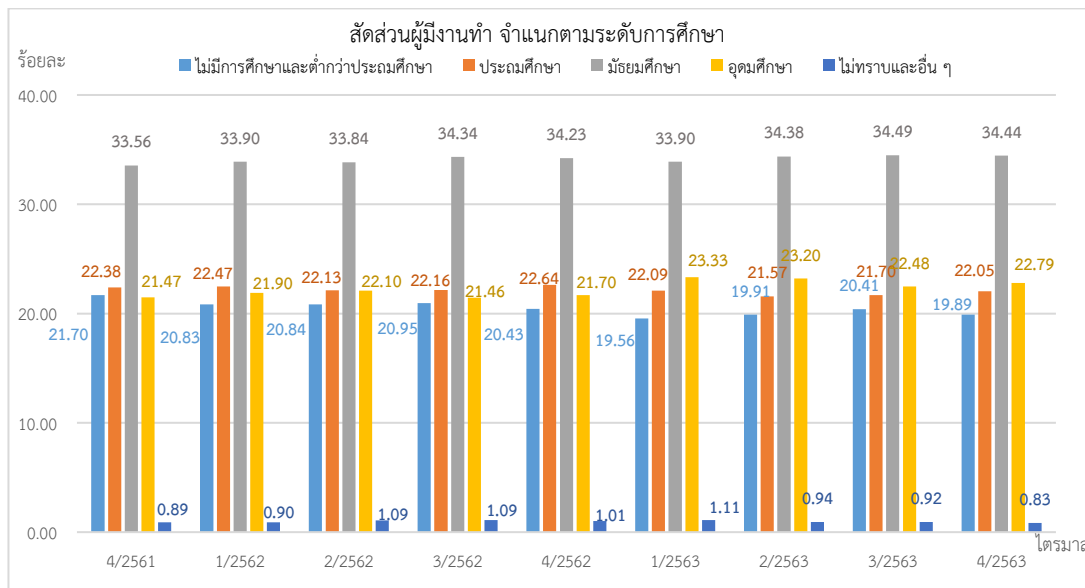
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่ไม่ทราบว่าจะการศึกษาในระดับใดและอื่น ๆ มีอัตราส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 87.35 รองลงมาคือ กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 80.31 ร้อยละ 75.84 ร้อยละ 66.34 และ 51.80 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 38.29 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา ออกเป็นกลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.44 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 22.79 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 22.05 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 19.89 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.83 (แผนภูมิ 8 ข)

แผนภูมิ 8 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แผนภูมิ 8 ก



แผนภูมิ 8 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจบ การศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

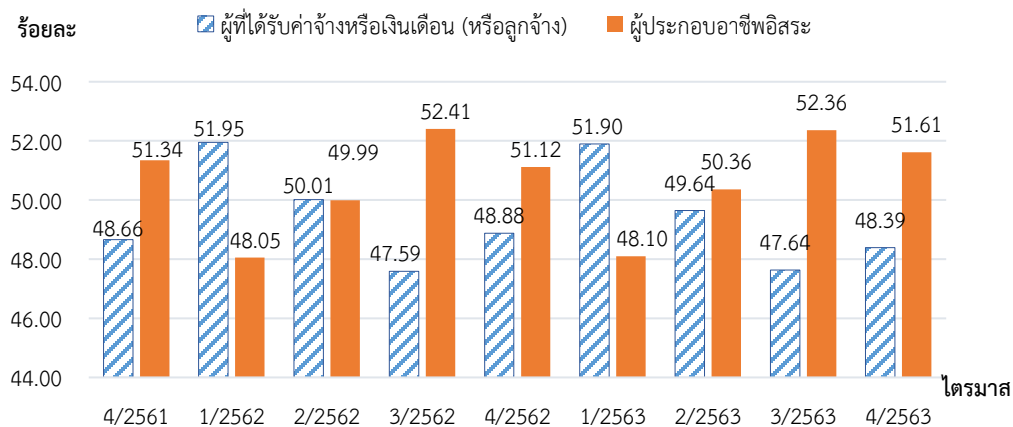
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3

(Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 48.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.88 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.86 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.14 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 51.61 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.12 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 62.88 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 32.25 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)

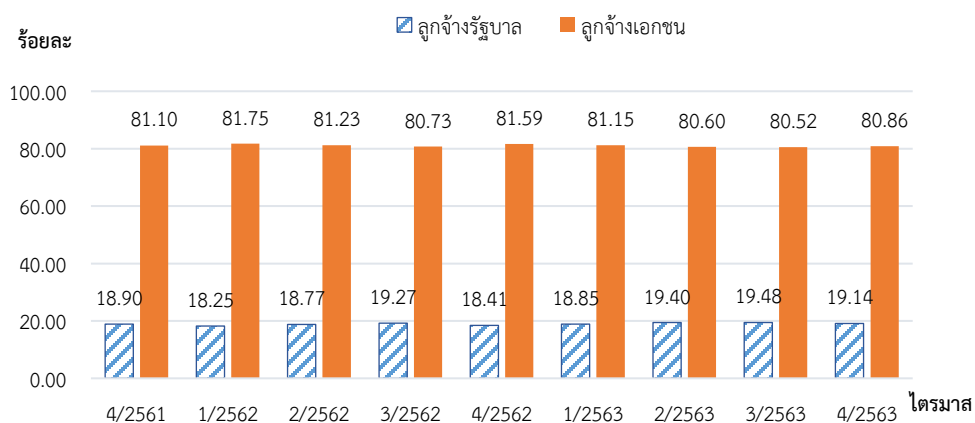


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

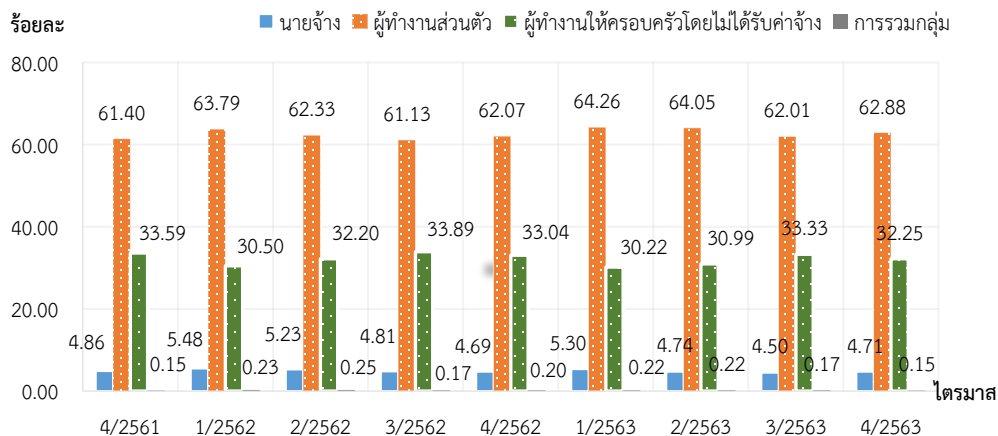


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



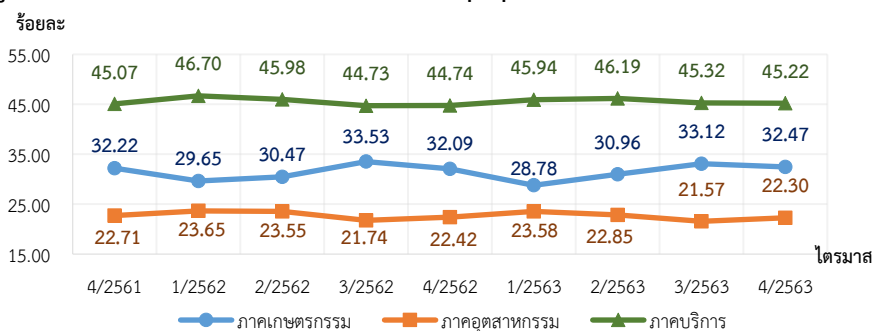
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการ]
ธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัว] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 45.22 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 32.47 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.30 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



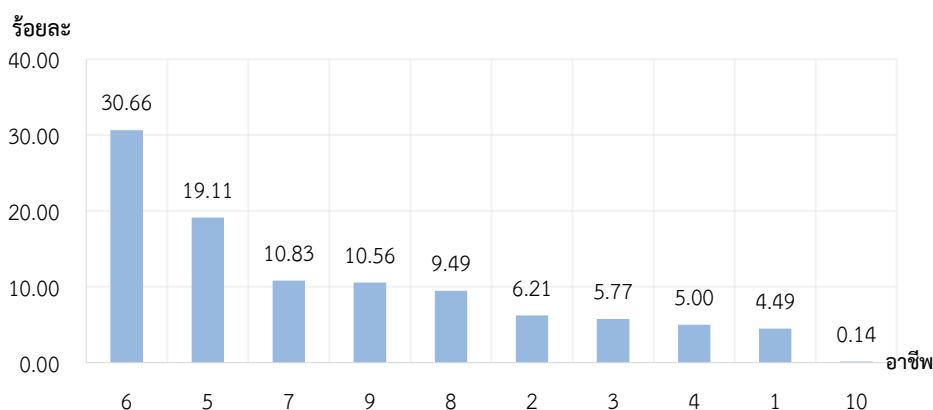
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 30.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.11 กลุ่มอาชีพชั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 10.83 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.56 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพชั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

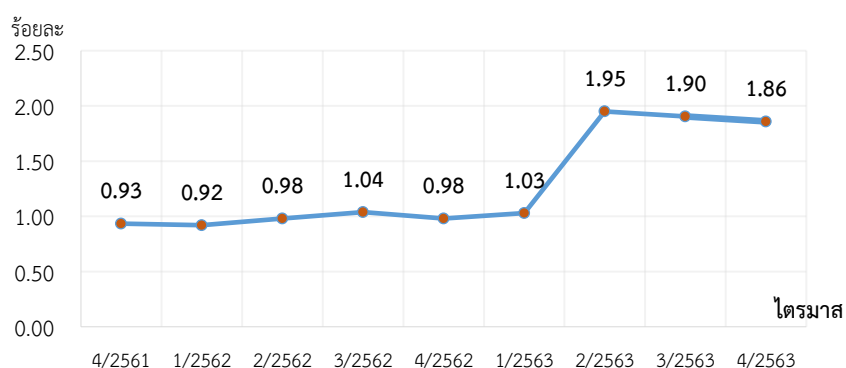
1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานไตรมาส 4 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 1.86 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.90 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.98 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.89 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.83 (แผนภูมิ 15 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 54.94 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 45.06 (แผนภูมิ 15 ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



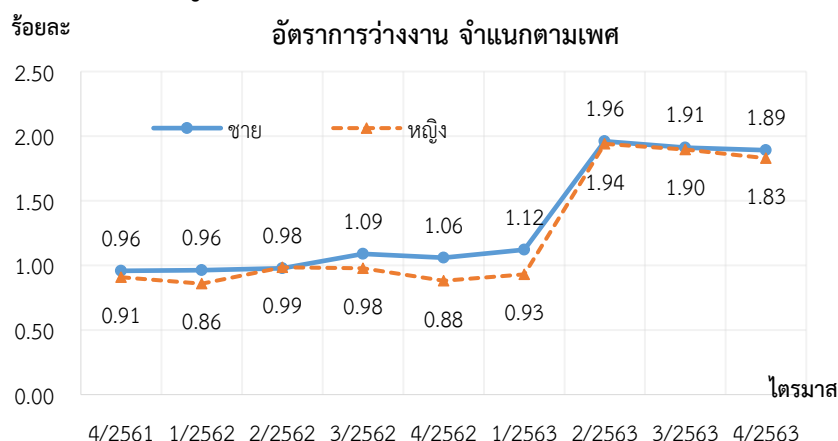
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

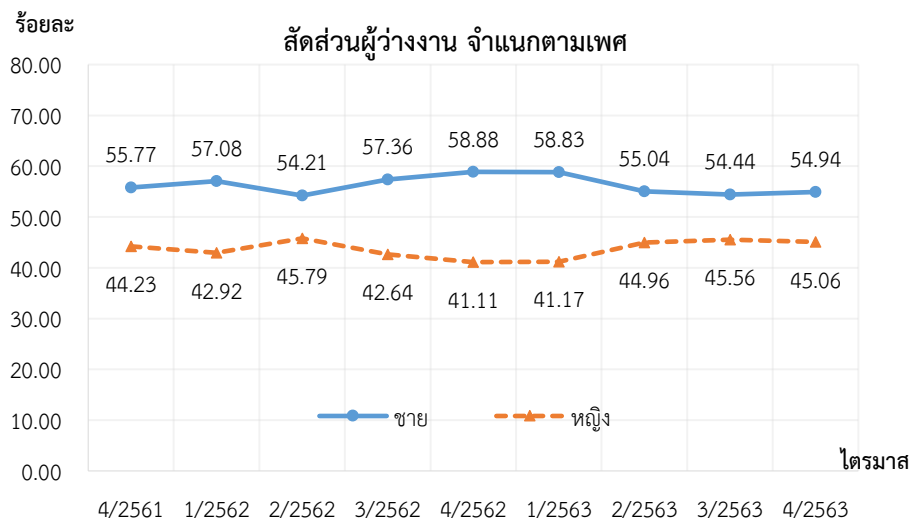
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

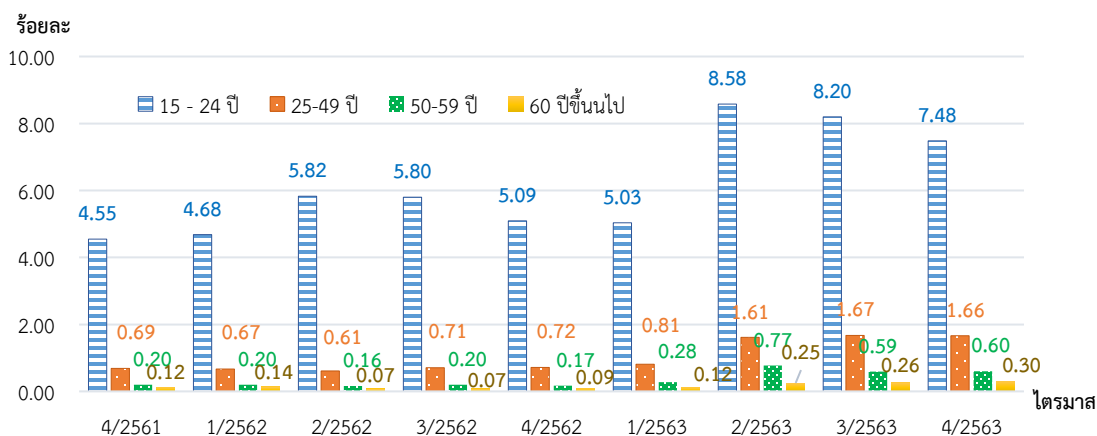
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 7.48 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 1.66 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.60 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.30 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ กลุ่มประถมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา (แผนภูมิ 17 ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)

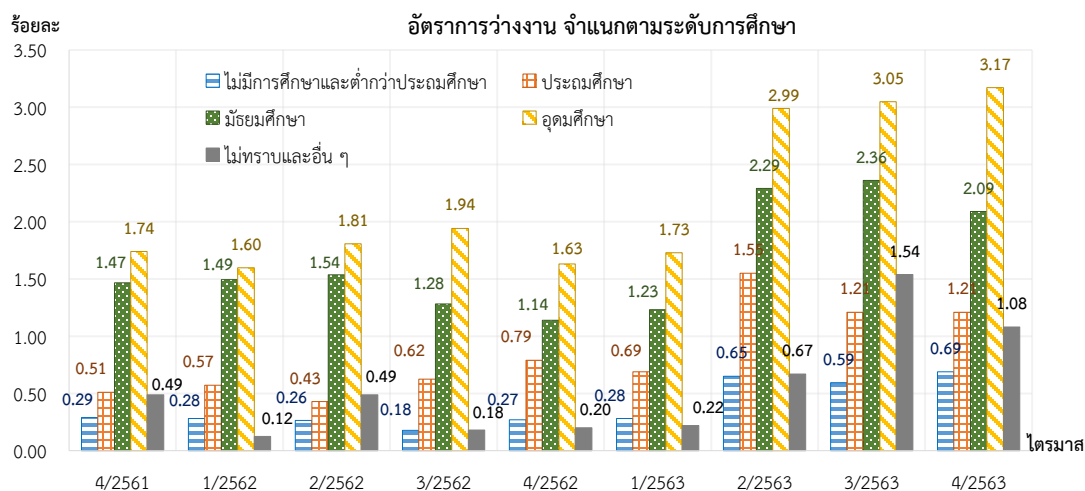


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

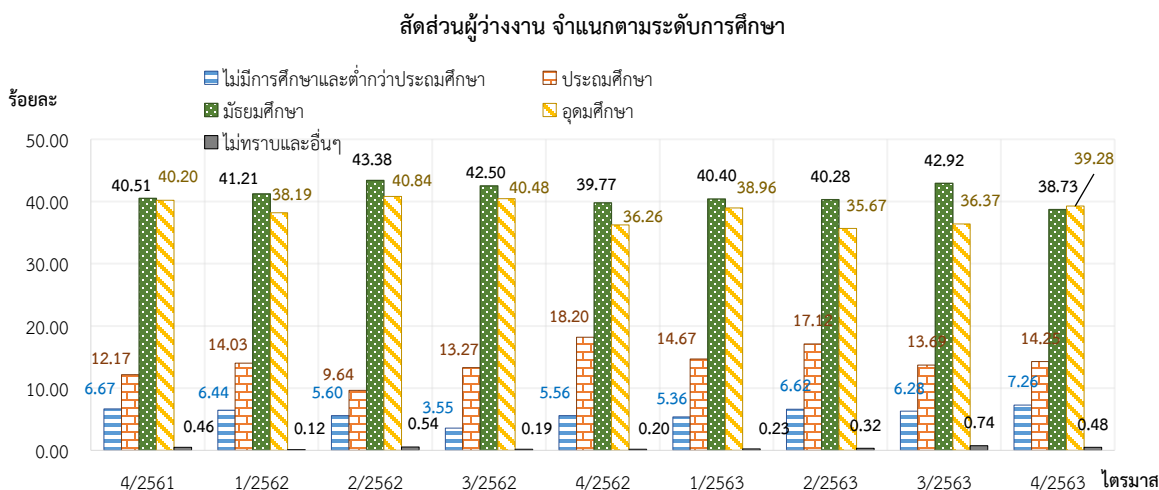
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17 ก



แผนภูมิ 17 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา

[จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่า

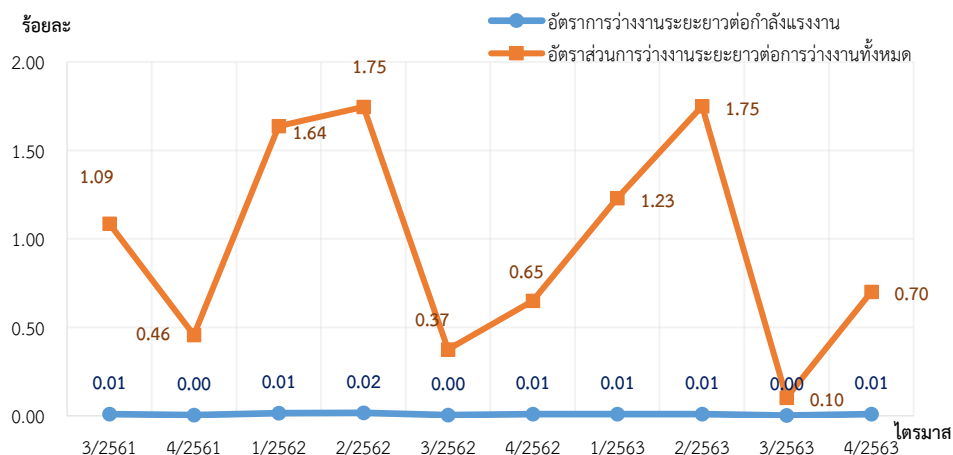
ประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] *100 ดังแผนภูมิ 17ก

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.00 แต่คงที่จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า อัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.70 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.10 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.65 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

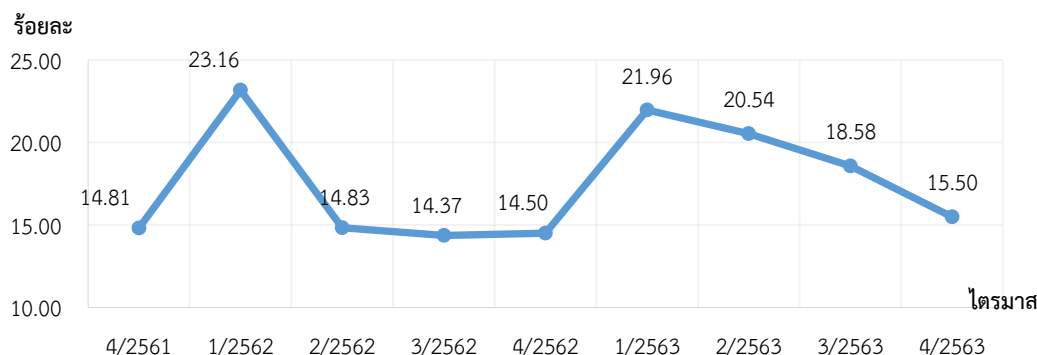
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 15.50 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



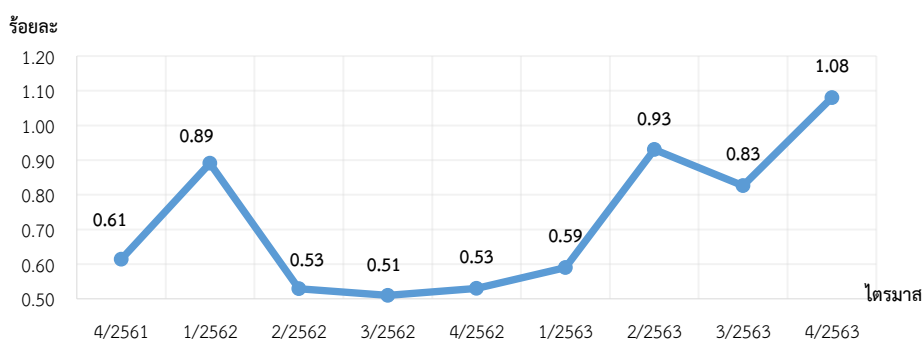
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 1.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.83 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.53 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

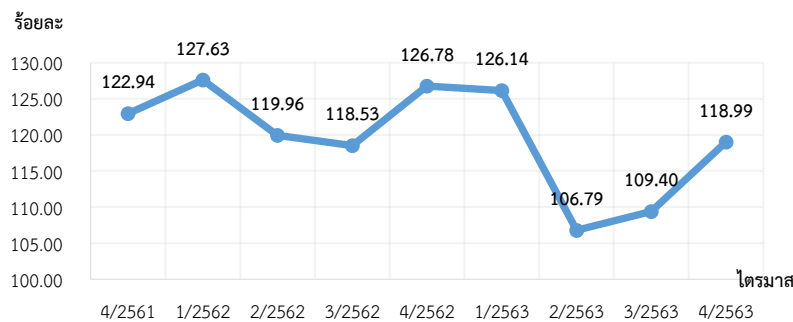
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

¹ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 4 ปี 2563 เท่ากับ 118.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 109.40 (ร้อยละ 8.31) แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 126.78 (ร้อยละ -6.29) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 125.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 6.19 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ -4.80 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุดได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)



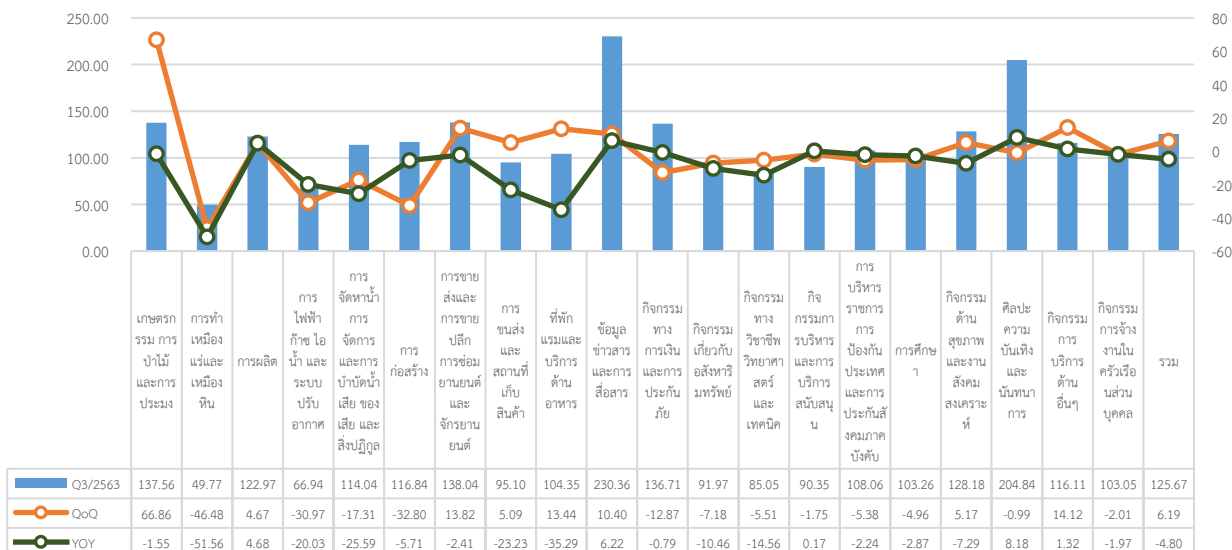
แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) ธนาคารแห่งประเทศไทย เผยแพร่ข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ถึงไตรมาส 3 ปี 2563

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดคือ ข้อมูลข่าวสารและการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

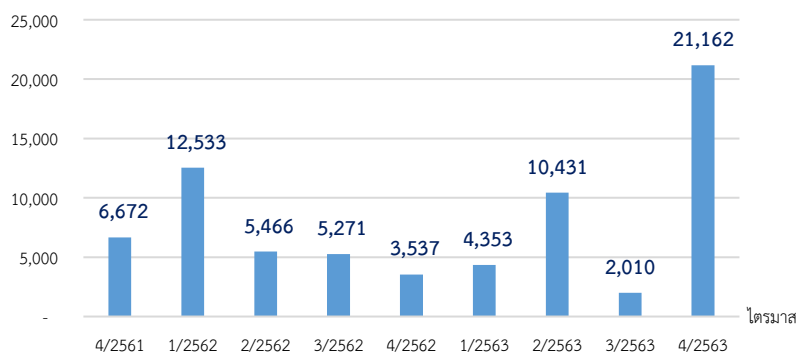


ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 31,200 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 21,162 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน 2,010 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 3,537 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

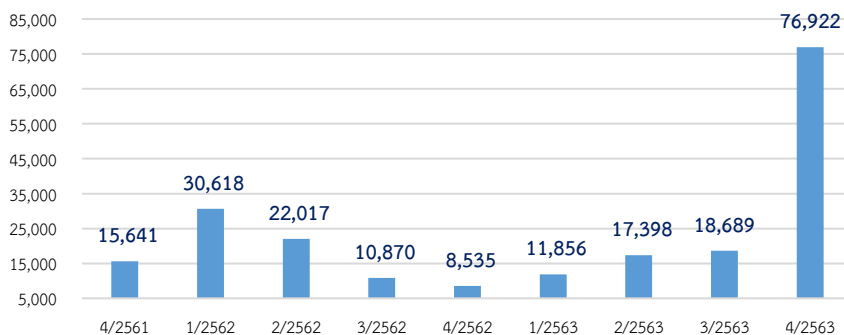


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 79,302 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 76,922 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้สำเร็จการฝึกฯ จำนวน 18,689 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 8,535 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

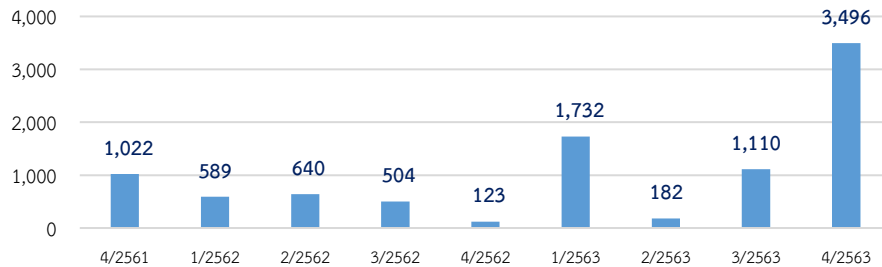


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 4,798 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 2,654 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้สำเร็จการฝึกฯ จำนวน 1,110 คน และเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 123 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



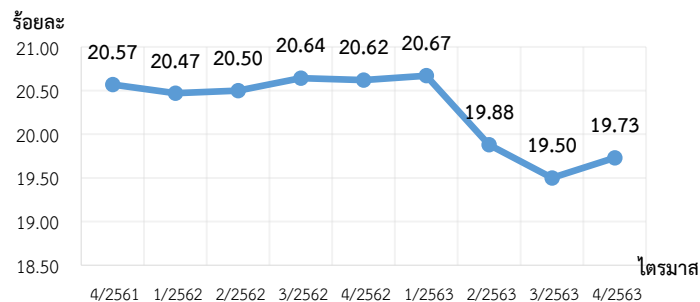
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

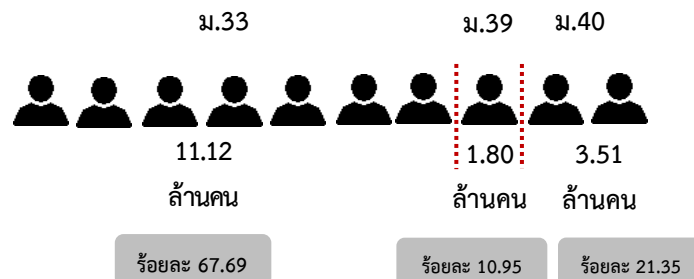
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,124,209 คน คิดเป็นร้อยละ 19.73 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.50 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.62 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวม 16,432,965 คน



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2563 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท

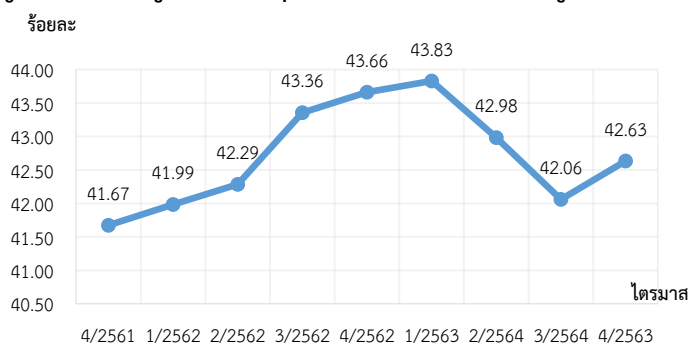
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 83 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพ และระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 42.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.06 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.66 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



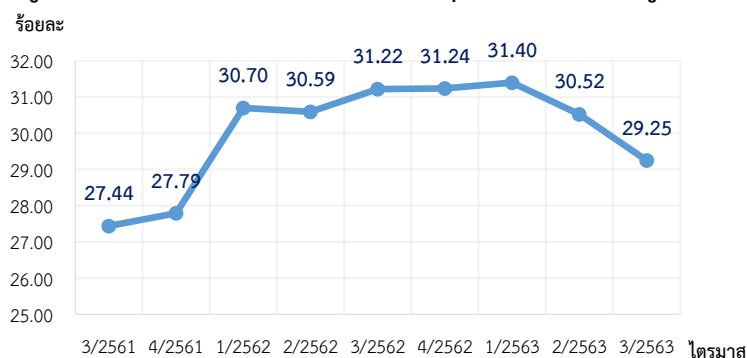
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.25 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.52 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.22 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

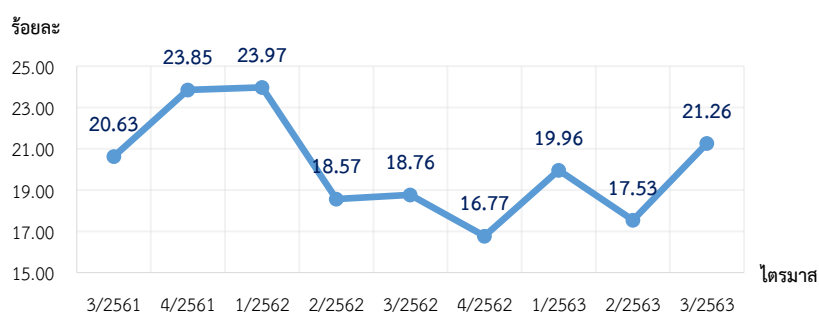
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) สำนักงานประกันสังคมยังไม่เผยแพร่ข้อมูลจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนไตรมาส 4 ปี 2563

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 21.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.53 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 18.76 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

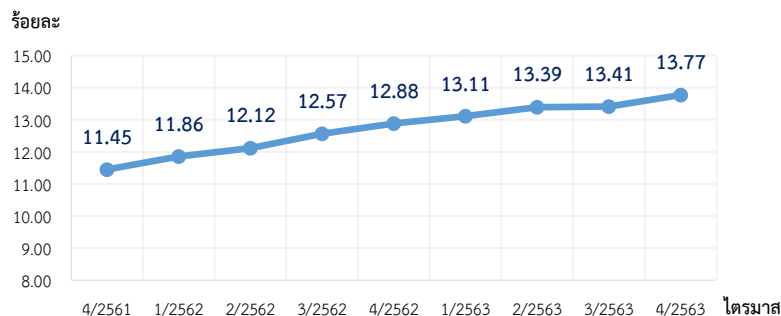
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) สำนักงานประกันสังคมยังไม่เผยแพร่ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมไตรมาส 4 ปี 2563

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 13.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.41 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.88 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

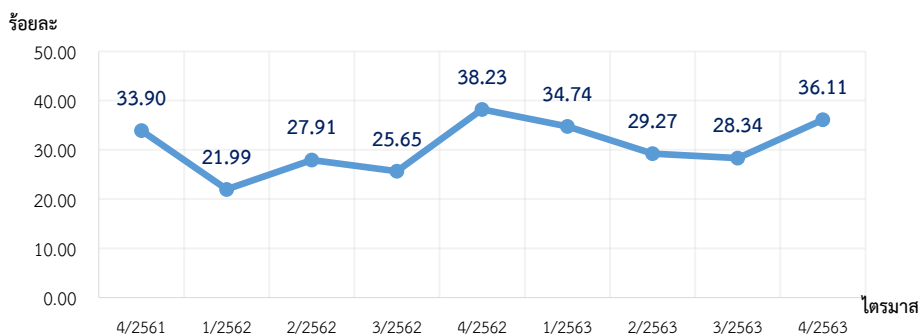
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตน
มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 36.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.34 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 38.23 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

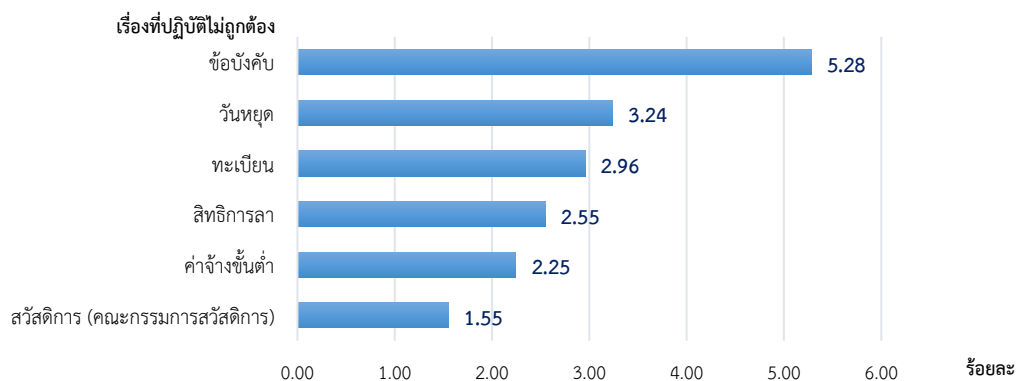
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 6 อันดับแรก ได้แก่ (1) ขอบังคับ ร้อยละ 5.28 (2) วันหยุด ร้อยละ 3.24 (3) ทะเบียน ร้อยละ 2.96 (4) สิทธิการลา ร้อยละ 2.55 (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 2.25 และ (6) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 1.55 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก



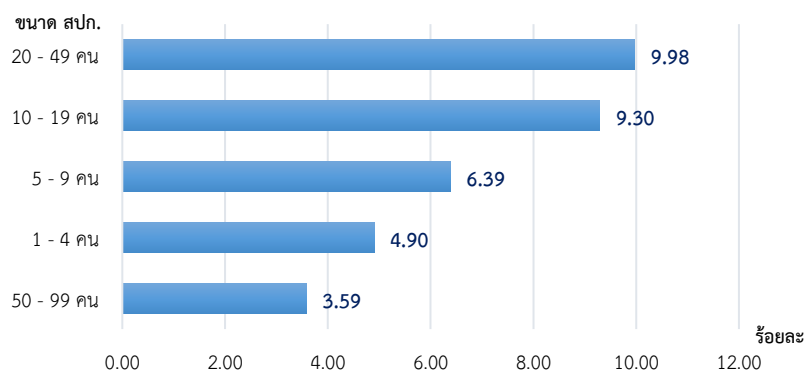
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 9.98 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 9.30 (3) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 6.39 (4) ขนาด 1 - 4 คน ร้อยละ 4.90 และ (5) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 3.59 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

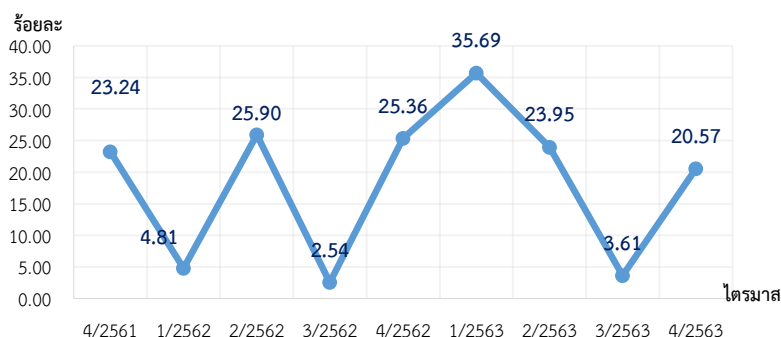
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 20.57 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.61 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.36 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

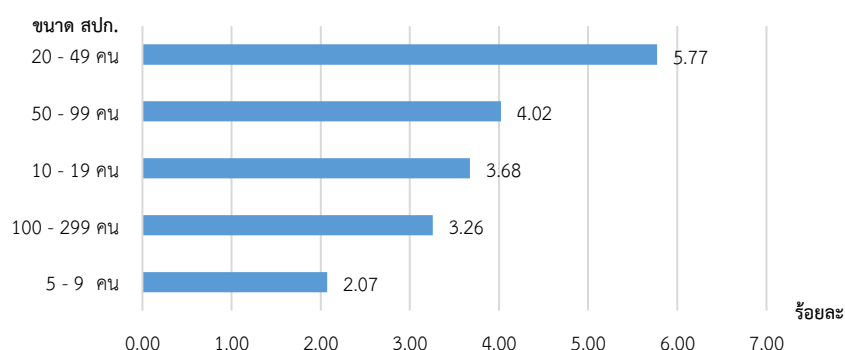


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 5.77 (2) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.02 (3) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 3.68 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 3.26 และ (5) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 2.07 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

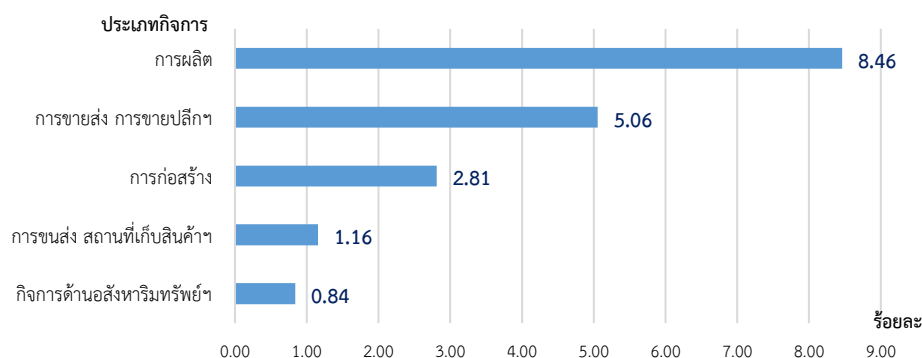


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต ร้อยละ 8.46 (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 5.06 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 2.81 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 1.16 และ (5) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 0.84 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

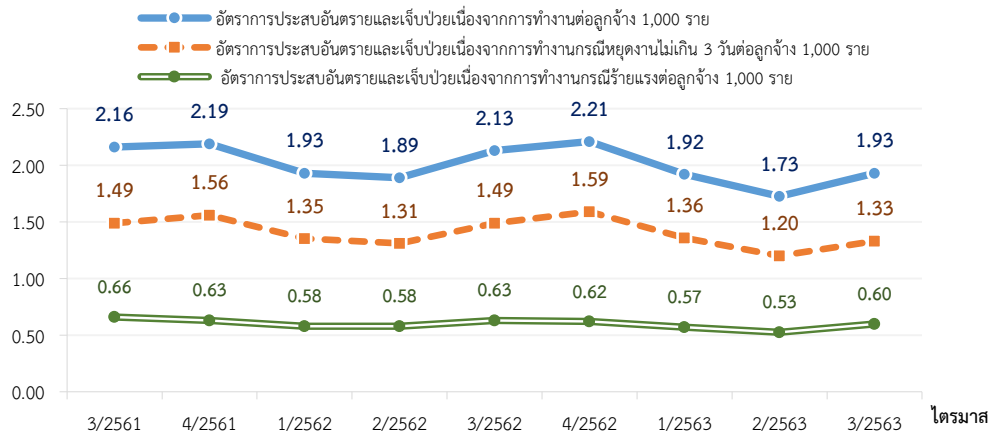
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.73 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.13 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.20 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.49 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.53 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



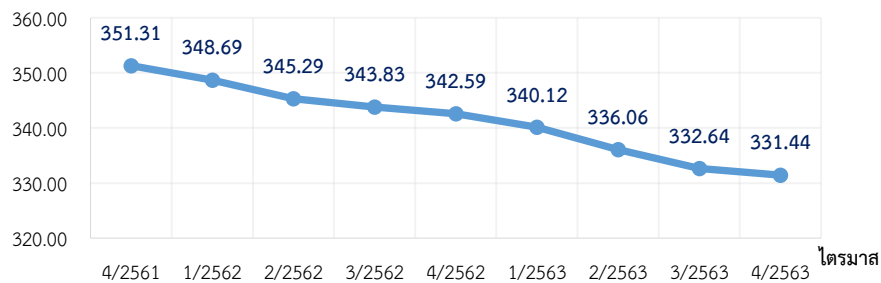
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
 2) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 331.44 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 332.64 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 342.59 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

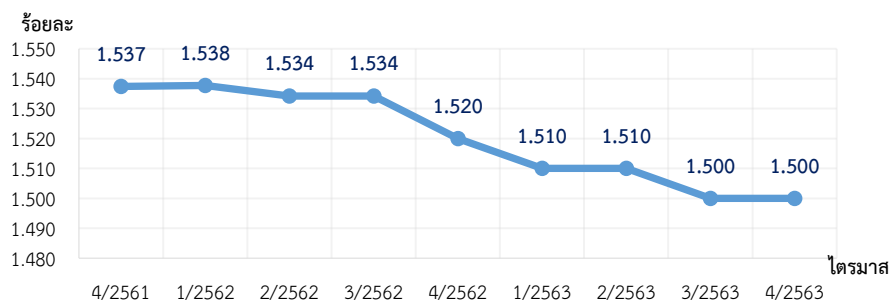


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.50 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.52 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



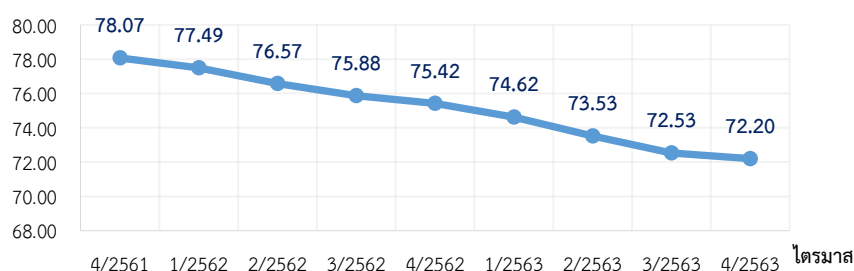
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 72.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 72.53 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 75.42 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



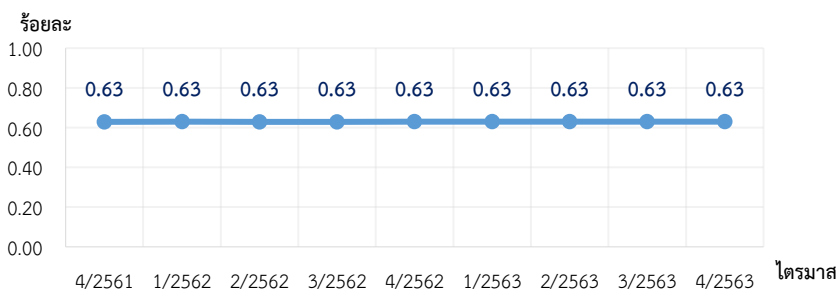
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด คงที่ที่ร้อยละ 0.63 อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2561 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

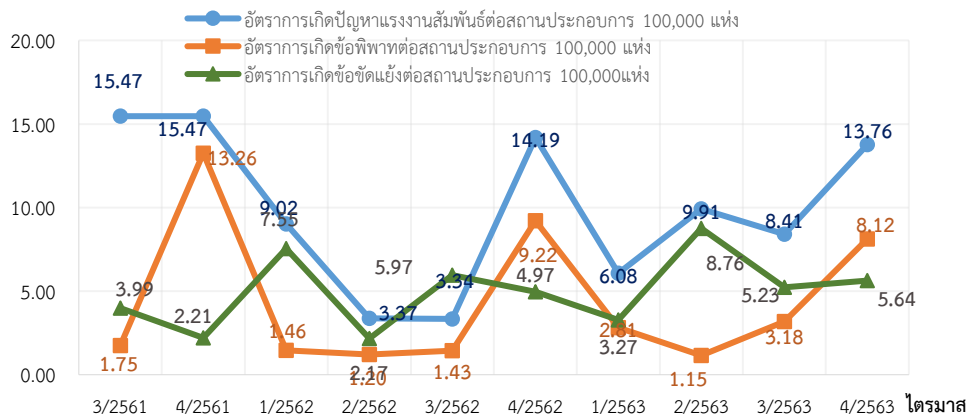
อัตราส่วนสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว
ต่อเนื่อง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.41 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 14.19

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 8.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 3.18 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.22

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 5.23 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.97 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



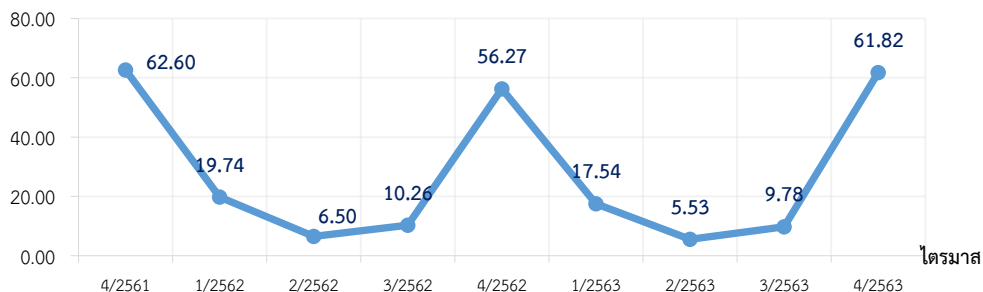
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 61.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 56.27 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

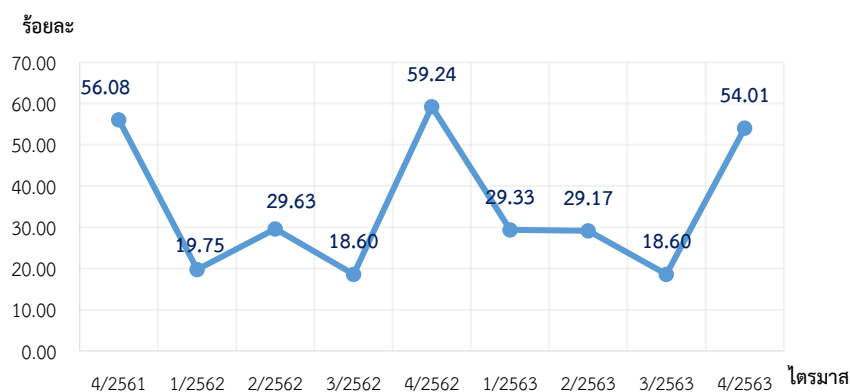
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 54.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.60 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.24 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



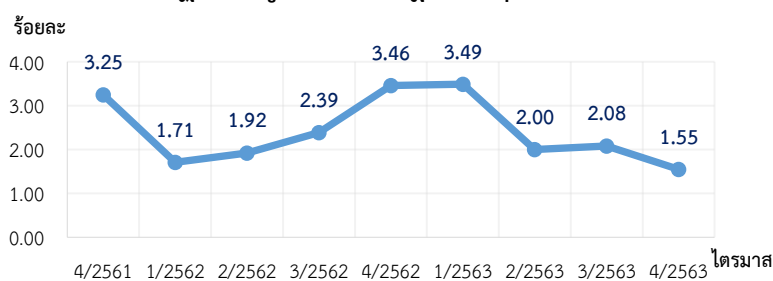
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.55 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.46 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

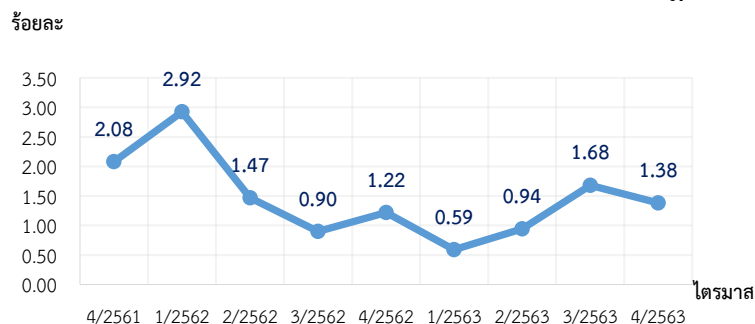


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.38 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.68 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.22 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

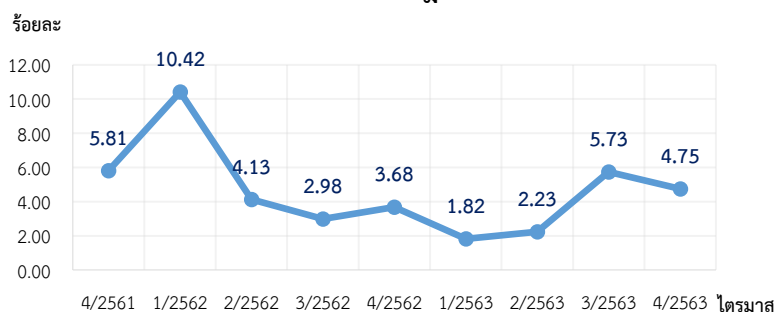


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 4.75 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.73 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.13 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,512,328 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 100,463 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม)** คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 392 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 797,158 คน คิดเป็นร้อยละ 31.73

5. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม Name List** คือ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 1,266,011 คน คิดเป็นร้อยละ 50.39

6. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 42,533 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 64,166 คน คิดเป็นร้อยละ 2.55

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

8.1 คนต่างด้าวมาตรา บต. 23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 202,538 คน คิดเป็นร้อยละ 8.06

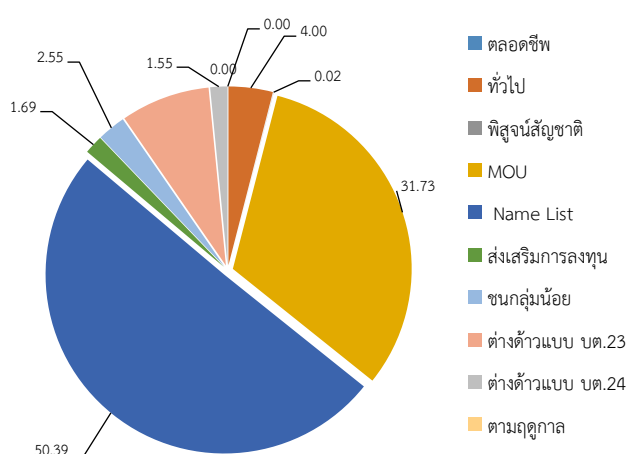
8.2 คนต่างด้าวมาตรา บต. 24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 38,999 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55



9. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

**แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)**

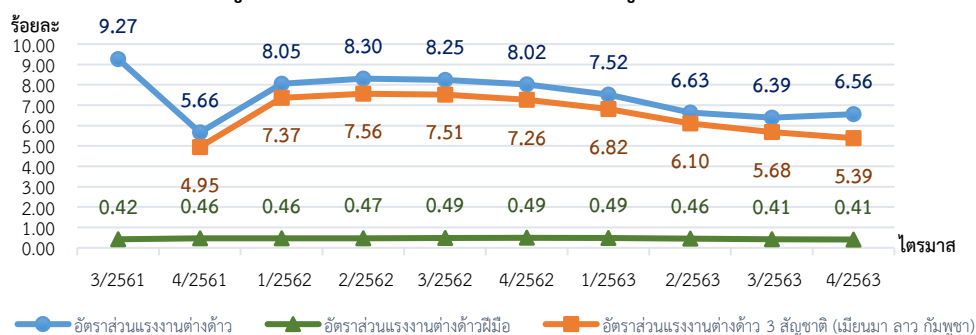


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.56 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.39 เมื่อพิจารณาอัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.41 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 5.39 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.68 (รวมยอดจำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ (เดิม) ประเภทนาเข้าตาม MOU และประเภทนาเข้าตาม Name List มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562) (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด * 100

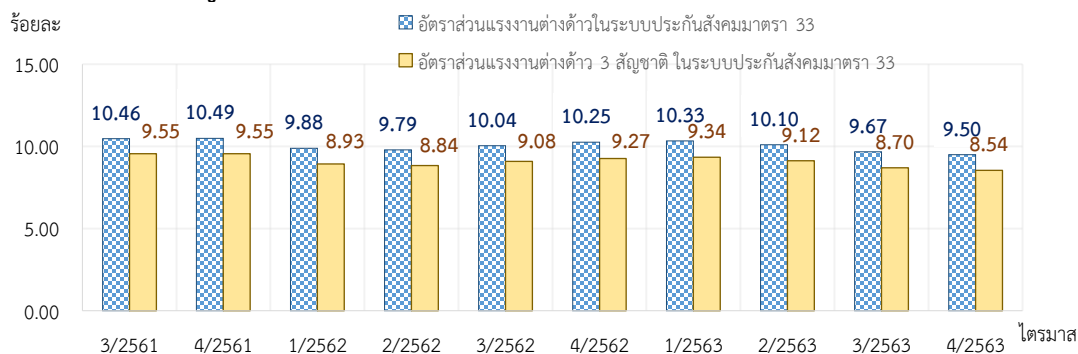
2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทวิไป และมาตรา 62 / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด * 100

3) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด * 100

4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.50 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.67 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 8.54 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.70 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

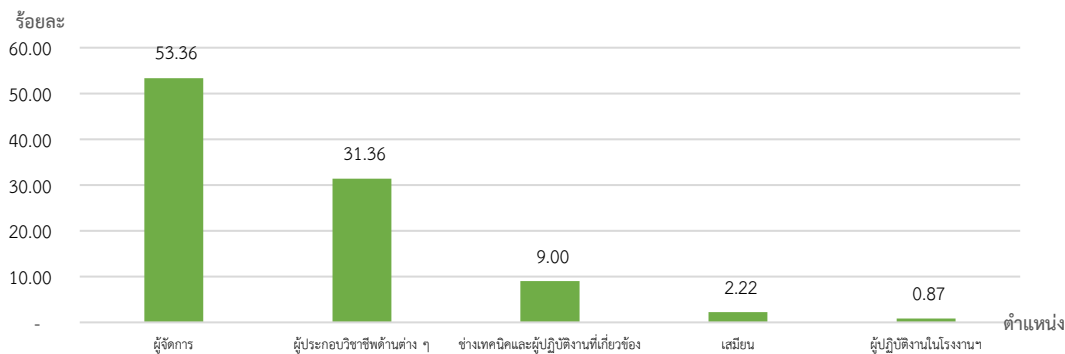
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 152,184 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 53.36 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.36 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.00 เสมียน ร้อยละ 2.22 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 0.87 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

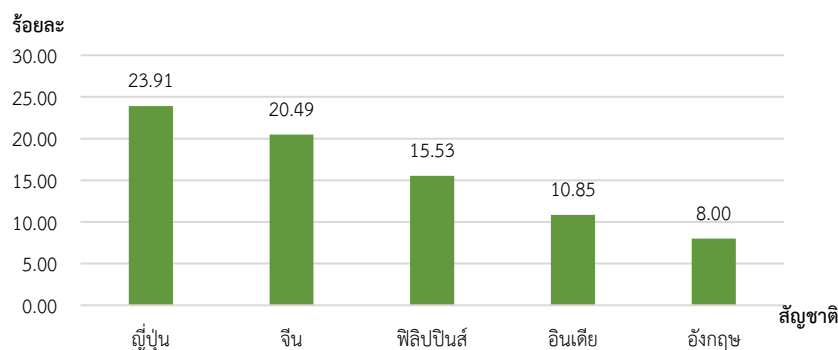
หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) /

รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 23.91 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 20.49 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 15.53 อินเดีย ร้อยละ 10.85 และอังกฤษ ร้อยละ 8.00 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตาม

สัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 4 ปี 2563

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 4/2018 – Quarter 4/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,391.9	56,465.2	56,541.2	56,615.7	56,679.0	56,746.0	56,816.3	56,883.8	56,940.5	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,381.6	38,365.2	38,420.1	37,958.7	37,968.0	38,193.0	38,172.7	38,725.8	39,086.3	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.2	37,080.8	37,927.0	38,288.8	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	358.8	351.2	376.9	394.0	371.0	395.0	745.2	737.7	727.1	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	111.5	311.3	261.4	78.4	114.0	374.0	346.8	61.1	70.5	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,010.3	18,100.0	18,121.1	18,657	18,711.0	18,553.0	18,643.6	18,657.0	17,854.1	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,330.6	5,112.5	5,332.6	5,513.7	5,546.1	5,235.5	5,392.6	5,513.7	4,863.7	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,237.9	4,451.4	4,341.5	4,386.8	4,208.0	4,463.2	4,278.9	4,386.8	4,186.1	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,684.3	6,650.6	6,614.6	6,948.1	6,987.1	6,853.7	6,783.9	6,948.1	6,911.3	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,757.5	1,885.5	1,832.4	1,808.3	1,969.6	2,000.4	2,188.2	1,808.3	1,893.1	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 4 ปี 2563
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 4/2018 – Quarter 4/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Industry
รวม	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,198.0	36,787.0	37,080.8	37,927.0	38,288.8	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	12,433.5	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ	12,216.5	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	12,433.5	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,694.7	26,524.2	26,270.95	24,918.5	25,171.4	26,017.7	25,601.5	25,366.8	25,855.4	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	69.8	59.8	60.3	62.2	60.45	55.3	61.9	61.5	119.3	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,299.9	6,328.1	6,281.0	5,834.8	6,054.95	6,240.8	6,003.4	5,750.9	5,909.9	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	117.1	114.9	111.8	125.2	129.74	126.3	113.8	112.7	137.5	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	62.2	92.2	93.7	101.5	93.27	86.3	91.4	94.7	122.4	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,060.9	2,322.5	2,350.6	2,026.7	2,064.9	2,316.8	2,201.8	2,160.3	2,250.8	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,315.5	6,420.3	6,258.7	5,979.8	6,322.7	6,349.8	6,195.7	6,252.8	6,309.6	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,268.7	1,335.6	1,292.1	1,306.8	1,270.2	1,325.4	1,293.0	1,350.1	1,337.0	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,853.1	2,811.1	2,871.8	2,884.9	2,832.5	2,914.9	2,791.8	2,872.3	2,900.9	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	210.8	201.6	186.5	187.3	209.8	230.2	238.5	209.9	209.8	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	504.8	538.4	516.7	498.4	508.7	542.7	506.4	524.0	526.5	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	208.3	212.1	188.0	186.3	219.8	238.0	215.0	221.5	256.5	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	375.0	408.4	386.0	367.4	358.4	401.6	379.5	363.3	399.5	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561 - ไตรมาส 4 ปี 2563 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 4/2018 – Quarter 4/2020 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	556.2	601.2	595.5	581.7	627.5	578.7	510.9	528.1	514.5	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,625.7	1,660.2	1,666.2	1,566.6	1,552.8	1,656.8	1,667.5	1,636.4	1,612.7	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,140.3	1,177.6	1,201.7	1,145.6	1,103.5	1,298.2	1,214.1	1,163.7	1,167.4	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	614.5	655.0	650.4	637.5	630.1	70.8	660.4	669.2	720.8	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	264.2	283.5	243.4	262.2	278.5	329.2	275.6	245.7	245.5	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	880.8	1,008.3	1,002.4	860.6	857.0	944.7	919.4	880.6	807.1	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	205.7	220.5	220.8	212.1	221.8	243.4	212.8	227.9	239.1	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	6.1	2.3	3.0	5.7	3.9	2.0	0.3	1.7	5.2	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	55.1	70.7	90.4	85.3	56.0	65.8	48.6	39.6	63.5	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 4 ปี 2563
Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 4/2018 – Quarter 4/2020

ประเภทอาชีพ	หน่วยเป็นพัน : In Thousands									Occupation
	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	
รวม	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,482.9	37,424.2	37,080.8	37,927.0	38,288.8	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,346.7	1,374.7	1,415.8	1,372.7	1,350.8	1,486.4	1,391.5	1,460.4	2,159.2	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,056.3	2,183.8	2,164.2	2,028.7	2,092.3	2,398.0	2,225.6	2,146.0	2,326.9	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,801.5	1,748.4	1,737.0	1,617.9	1,658.2	1,819.9	1,747.3	1,697.0	1,873.8	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,588.6	1,735.7	1,686.5	1,658.2	1,706.1	1,639.8	1,614.7	1,643.3	1,680.9	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,655.1	7,599.2	7,599.7	7,518.0	7,575.3	7,724.6	7,476.6	7,662.1	7,154.2	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	11,258.6	9,821.8	10,549.1	11,808.3	11,154.1	9,644.5	10,473.0	11,713.0	11,480.4	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,204.7	4,456.8	4,403.0	3,969.5	4,138.0	4,366.9	4,270.8	4,087.2	3,955.5	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,784.5	3,884.6	3,803.6	3,524.4	3,689.5	3,777.3	3,659.3	3,509.7	3,552.5	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,172.9	4,829.8	4,346.1	3,911.5	4,064.0	4,511.7	4,190.2	3,984.8	4,054.1	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	42.4	68.0	77.0	77.3	56.0	55.2	31.9	23.6	51.4	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 4 ปี 2563

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 4/2018 – Quarter 4/2020

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Level of Education Attainment
รวม	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.4	37,080.8	37,927.0	137,348	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,155.9	1,176.5	1,109.8	1,069.9	1,057.2	1,096.0	1,017.6	1,044.3	1,873	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,070.3	6,675.8	6,762.7	6,783.8	6,598.7	6,225.3	6,366.0	6,698.2	7,665	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,485.3	8,470.7	8,361.6	8,305.7	8,486.6	8,265.6	7,996.7	8,228.8	13,371	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,343.4	6,435.7	6,294.3	6,469.1	6,508.0	6,187.0	6,192.1	6,485.1	23,601	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,379.3	6,346.3	6,490.4	6,403.1	6,320.8	6,501.5	6,556.5	6,595.4	19,820	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,997.2	5,036.7	5,119.0	5,022.2	4,947.6	5,131.2	5,170.2	5,138.5	12,166	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,378.7	1,305.7	1,368.1	1,378.0	1,369.0	1,359.7	1,383.4	1,452.4	7,655	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	3.4	3.9	3.3	2.9	4.0	10.7	2.9	4.6	-	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,141.2	8,256.9	8,351.4	8,045.2	8,133.1	8,733.0	8,602.1	8,526.0	71,017	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,224.8	5,314.6	5,283.5	5,085.8	5,177.0	5,578.0	5,462.0	5,414.6	54,138	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,143.8	2,167.0	2,245.2	2,192.1	2,223.8	2,303.0	2,306.7	2,340.5	10,542	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	772.6	775.3	822.8	767.3	732.3	852.0	833.5	770.8	6,337	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	149.5	145.1	159.2	157.2	181.0	141.4	142.1	123.8	-	7. Others
8. ไม่ทราบ	186.4	195.9	252.4	252.4	197.5	274.6	207.7	225.4	-	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563
Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)										ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	539,651	97,741	26,752	415,158	94,057	38,957	55,100	73,802	31,754	42,048	82,276	11,956	4,918	65,402	100,405	43,950	56,455	84,605	37,963	46,642
กรุงเทพมหานคร Bangkok	160,603	15,989	7,530	137,084	13,979	5,765	8,214	10,872	4,603	6,269	18,422	2,794	805	14,823	22,622	9,792	12,830	20,009	8,669	11,340
ภาคกลาง Central	241,490	54,213	9,562	177,715	29,274	12,455	16,819	22,423	9,917	12,506	30,029	4,123	1,290	24,616	35,654	16,139	19,515	30,856	14,056	16,800
ภาคเหนือ North	46,178	8,420	4,064	33,694	15,596	6,931	8,665	12,635	5,793	6,842	11,719	2,145	1,103	8,471	15,433	6,808	8,625	13,042	5,933	7,109
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	53,188	8,811	3,413	40,964	18,159	7,635	10,524	13,984	6,154	7,830	10,664	1,434	754	8,476	13,295	5,996	7,299	11,063	5,237	5,826
ภาคใต้ South	38,192	10,308	2,183	25,701	17,049	6,171	10,878	13,888	5,287	8,601	11,442	1,460	966	9,016	13,401	5,215	8,186	9,635	4,038	5,567

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)						ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)						Level of education attainment
	Quarter 3/2020 (July – September 2020)						Quarter 4/2020 (October - December 2020)						
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	539,651	100.00	94,057	100.00	73,802	100.00	82,276	100	100,405	100	84,605	100	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	106,780	19.79	13,240	14.08	11,731	15.90	13,827	16.81	14,562	14.50	12,887	15.23	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	182,357	33.79	34,163	36.32	30,077	40.75	25,972	31.57	43,227	43.05	39,676	46.90	Secondary
ปวช.	70,836	13.13	6,892	7.33	5,726	7.76	11,419	13.88	7,400	7.37	6,206	7.34	Certificate of Vocational Education
ปวส.	66,837	12.39	11,281	11.99	8,674	11.75	11,547	14.03	10,840	10.80	9,201	10.88	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	36,711	6.80	496	0.53	351	0.48	6,934	8.43	329	0.33	237	0.28	
ปริญญาตรี	70,913	13.14	27,457	29.19	16,975	23.00	12,135	14.75	23,577	23.48	16,118	19.05	
ปริญญาโท	4,261	0.79	510	0.54	259	0.35	342	0.42	456	0.45	275	0.33	
ปริญญาเอก	956	0.18	18	0.02	9	0.01	100	0.12	14	0.01	5	0.01	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)						ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	539,651	100.00	94,057	100.00	73,802	100.00	82,276	100	100,405	100	84,605	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	14,723	2.73	2,964	3.15	1,828	2.48	2,795	3.40	2,942	2.93	2,237	2.64
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	18,630	3.45	5,008	5.32	2,158	2.92	2,920	3.55	4,951	4.93	2,581	3.05
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	62,944	11.66	16,844	17.91	11,754	15.93	11,428	13.89	14,204	14.15	10,636	12.57
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	39,152	7.26	20,053	21.32	11,113	15.06	9,845	11.97	15,729	15.67	9,538	11.27
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	58,552	10.85	9,789	10.41	10,140	13.74	10,362	12.59	10,486	10.44	10,548	12.47
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	3,729	0.69	124	0.13	91	0.12	666	0.81	243	0.24	365	0.43



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)						ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	37,453	6.94	5,130	5.45	4,613	6.25	3,831	4.66	3,417	3.40	2,562	3.03
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	21,448	3.97	3,531	3.75	2,698	3.66	3,382	4.11	3,406	3.39	2,969	3.51
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	282,997	52.44	30,609	32.54	29,394	39.83	37,042	45.02	45,024	44.84	43,168	51.02
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	22	0.004	5	0.01	-	-	5	0.01	3	0.00	0	0.00
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	1	0.0002	-	-	12	0.02	0	0.00	0	0.00	1	0.00
0 ทหาร	-	-	-	-	1	0.001	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2020 - Quarter 4/2020

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)				ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	539,651	100.00	73,802	100.00	82,276	100	84,605	100	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	18,414	3.41	1,259	1.71	1,325	1.61	2,166	2.56	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,054	0.38	277	0.38	556	0.68	199	0.24	Mining and Quarrying
การผลิต	228,815	42.40	29,038	39.35	30,883	37.54	35,110	41.50	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	983	0.18	280	0.38	288	0.35	210	0.25	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1,772	0.33	145	0.20	274	0.33	280	0.33	Water supply
การก่อสร้าง	49,366	9.15	2,079	2.82	3,584	4.36	2,767	3.27	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	96,078	17.80	19,401	26.29	19,630	23.86	18,399	21.75	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16,619	3.08	2,339	3.17	3,285	3.99	2,973	3.51	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19,699	3.65	4,490	6.08	4,734	5.75	4,602	5.44	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11,280	2.09	1,024	1.39	1,421	1.73	1,768	2.09	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	12,924	2.39	1,568	2.12	1,760	2.14	1,555	1.84	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	11,090	2.06	1,086	1.47	1,855	2.25	1,465	1.73	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	32,151	5.96	3,790	5.14	3,501	4.26	4,034	4.77	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	9,733	1.80	530	0.72	1,250	1.52	1,165	1.38	Administration and Support Service activities.



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2020 - Quarter 4/2020 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)				ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	10,639	1.97	3,309	4.48	5,651	6.87	5,982	7.07	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	2,213	0.41	1,868	2.53	699	0.85	520	0.61	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	2,727	0.51	722	0.98	1,020	1.24	761	0.90	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	63	0.01	9	0.01	8	0.01	22	0.03	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	12,253	2.27	576	0.78	500	0.61	556	0.66	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้	778	0.14	12	0.02	52	0.06	71	0.08	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	-	0	-	0	0.00	0	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563
Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)						ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	539,651	100.00	94,057	100.00	73,802	100.00	82,276	100	100,405	100	84,605	100
15-17	641	0.12	862	0.92	708	0.96	174	0.21	612	0.61	427	0.50
18-24	148,941	27.60	28,702	30.52	19,447	26.35	28,337	34.44	27,944	27.83	21,771	25.73
25-29	144,524	26.78	19,403	20.63	14,924	20.22	20,964	25.48	21,965	21.88	18,748	22.16
30-39	131,042	24.28	26,874	28.57	23,131	31.34	16,328	19.85	28,838	28.72	25,505	30.15
40-49	81,191	15.05	13,487	14.34	11,632	15.76	11,430	13.89	15,622	15.56	13,609	16.09
50-59	31,987	5.93	4,019	4.27	3,517	4.77	4,777	5.81	4,941	4.92	4,276	5.05
60 ปีขึ้นไป	1,325	0.25	710	0.75	443	0.60	266	0.32	483	0.48	269	0.32

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2563
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of November 2020

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด Grand Total	คนต่างด้าวมาตรา 59 Article 59					มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63/1 Article 63/1	มาตรา 63/2 Article 63/2	มาตรา 64 Article 64	Region	
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติเดิม Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	นำเข้าตาม มติ ครม. 20 ส.ค. 62 Name List	ส่งเสริมการลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	มติ ครม. 4 ส.ค. 2563 ตามแบบ บต.23	มติ ครม. 4 ส.ค. 2563 ตามแบบ บต.24		คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล
ทั่ว												Whole Kingdom
ราชอาณาจักร	2,512,328	68	100,463	392	797,158	1,266,011	42,533	64,166	202,538	38,999	0	
กรุงเทพมหานคร	584,152	1	50,760	82	190,361	256,545	29,954	6,274	50,175	0	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,306,796	0	26,138	213	493,439	617,615	10,815	15,008	126,546	17,022	0	Central
ภาคเหนือ	226,188	2	6,926	32	26,397	127,954	995	41,248	7,472	15,162	0	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	55,790	1	3,695	1	28,905	18,170	304	611	3,767	336	0	Northeast
ภาคใต้	339,402	64	12,944	64	58,056	245,727	465	1,025	14,578	6,479	0	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอฟังพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน : คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล

ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนพฤศจิกายน 2563

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of November 2020

ประเภทอาชีพ	รวม	ฟิลิปปินส์	จีน	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	Types of Careers
รวม	156,294	18,499	24,492	28,648	13,064	9,554	7,089	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	83,399	2,340	12,306	20,944	8,365	3,978	2,313	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	49,011	14,285	5,473	3,515	2,478	4,895	4,312	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,065	1,021	3,992	2,949	1,223	426	312	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,471	585	637	526	187	154	70	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,134	161	195	268	424	41	37	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	108	3	3	2	2	2	2	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,194	43	487	125	241	16	9	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,212	52	1,356	265	125	27	20	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	488	4	27	11	4	3	3	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	36	2	5	1	4	-	-	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	176	3	11	42	11	12	11	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณานิคม และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวอาณานิคม ณ เดือนพฤศจิกายน 2563 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of November 2020 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	รัสเซีย Russia	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติ อื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,321	4,368	5,553	2,195	827	36,684	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,696	3,093	4,064	1,502	525	20,273	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,100	759	723	451	121	10,899	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	299	286	546	57	129	2,825	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	73	92	83	161	17	886	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	73	94	22	21	2	796	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	3	-	0	90	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	28	17	44	1	12	171	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	45	8	42	1	19	252	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	1	-	1	-	0	434	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	5	14	-	1	0	4	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	5	25	-	2	54	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 2/2020–Quarter 3/2020

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 3/2563		ไตรมาส 4/2563		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	10,019	100.00	9,920	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	5	0.05	157	1.58	Malaysia
สิงคโปร์	42	0.42	88	0.89	Singapore
บรูไน	2	0.02	17	0.17	Brunei
ฮ่องกง	53	0.53	95	0.96	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,013	10.11	1,457	14.69	Japan
ไต้หวัน	2,145	21.41	4,490	45.26	Taiwan
เกาหลีใต้	144	1.44	33	0.33	South Korea
เวียดนาม	71	0.71	150	1.51	Vietnam
กัมพูชา	2	0.02	241	2.43	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	262	2.62	727	7.33	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	9	0.09	4	0.04	Saudi Arabia
กาตาร์	12	0.12	33	0.33	Qatar
บาห์เรน	7	0.07	21	0.21	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	88	0.88	87	0.88	United Arab Emirates
คูเวต	21	0.21	7	0.07	Kuwait
โอมาน	1	0.01	30	0.3	Oman
อิสราเอล	79	0.79	1,567	15.80	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	55	0.55	9	0.09	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	0	0.00	150	1.51	Libya
แอฟริกาใต้	-	-	-	-	South Africa
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	140	1.40	159	1.60	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	22	0.22	22	0.22	United States
อังกฤษ	17	0.17	4	0.04	Britain
เยอรมนี	16	0.16	8	0.08	Germany
ออสเตรเลีย	0	0.00	0	0.00	Australia
อิตาลี	1	0.01	2	0.02	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	2	0.02	0	0.00	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	5,810	57.99	362	3.65	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563)								ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)								Career Group
	Quarter 3/2020 (July – September 2020)								Quarter 4/2020 (October - December 2020)								
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก ก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	1,045	1,132	1,504	2,046	4,416	3,706	2,268	16,117	1,480	2,517	1,249	2,511	5,537	4,836	2,914	21,044	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	0	14	22	52	140	139	89	456	-	27	9	52	182	271	100	641	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	16	196	227	128	295	515	374	1,564	26	506	100	145	411	212	75	1,475	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	73	72	183	288	1,425	927	577	3,545	7	276	202	393	1,485	991	619	3,973	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	911	716	895	1,535	2,252	1,939	1,162	9,410	1,402	1,574	761	1,877	2,971	2,622	1,559	12,766	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	27	0	0	1	0	65	30	123	27	-	-	2	-	87	30	146	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	18	134	177	42	304	515	374	1,564	18	134	177	42	488	653	531	2,043	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	72	29	103	69	566	369	508	1,716	117	134	209	135	791	680	588	2,654	Pre- employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	13	3	13	29	0	-	23	0	13	3	13	52	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	5	4	13	4	48	74	4	-	11	13	20	24	50	122	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	10	5	21	24	141	90	152	443	18	6	29	30	179	100	177	539	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	16	2	17	19	163	87	118	442	36	27	61	70	268	153	133	748	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	18	0	44	3	9	30	53	157	18	15	51	3	10	78	71	246	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	28	22	16	19	227	155	124	591	41	86	34	19	301	322	144	947	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)								ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October – December 2020)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาควัน ออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน	4,667	1,780	3,421	6,397	10,407	8,664	5,867	41,203	9,818	3,913	6,017	10,833	17,212	11,325	17,100	76,218	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	137	0	28	60	359	312	456	1,352	197	-	52	238	559	750	692	2,488	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	1,099	370	378	602	1,073	846	494	4,862	2,666	477	603	966	1,626	752	1,101	8,191	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	330	169	292	807	1,545	978	461	4,582	603	469	479	1,172	2,237	711	2,126	7,797	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,689	598	937	2,615	3,053	2,081	1,418	12,391	3,098	782	1,530	3,490	4,343	2,240	3,446	18,929	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	62	36	40	60	470	304	327	1,299	142	296	199	120	1,152	583	881	3,373	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	37	20	59	398	157	87	758	-	37	60	199	465	183	440	1,384	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	1,350	570	1,726	2,194	3,509	3,986	2,624	15,959	3,112	1,852	3,094	4,648	6,830	6,106	2,126	34,056	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)

Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2020 (October - December 2020)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	6,325	112,590	98,908	200	211,698	4,041	2,284	12	2,271	-	1
1 - 4	1,127	1,385	1,591	1	2,977	817	310	-	305	-	-
5 - 9	1,329	4,615	4,578	5	9,198	925	404	1	404	-	1
10 - 19	1,394	9,696	9,376	50	19,122	806	588	3	586	-	-
20 - 49	1,520	27,432	20,090	40	47,562	889	631	4	629	-	-
50 - 99	569	22,649	17,240	21	39,910	342	227	2	225	-	-
100 - 299	306	25,312	22,599	2	47,913	204	102	2	100	-	-
300 - 499	48	7,997	9,956	81	18,034	35	13	-	14	-	-
500 - 999	26	8,781	9,848	-	18,629	19	7	-	7	-	-
≥1,000	6	4,723	3,630	-	8,353	4	2	-	2	-	-

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)
Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2020 (October - December 2020)

ขนาดสถานประกอบการ (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (Enterprise Inspected (places))	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	328	529	379	908	288	40	8	7	82	-	5
5 - 9	568	2,281	1,738	4,019	484	84	13	8	167	-	4
10 - 19	800	6,459	4,712	11,171	654	149	14	-	309	-	1
20 - 49	1,049	20,291	13,689	33,980	824	234	24	1	446	-	3
50 - 99	633	27,159	18,482	45,641	472	163	19	2	286	-	3
100 - 299	503	47,028	35,553	82,581	374	132	19	1	217	-	4
300 - 499	113	22,333	20,181	42,514	94	19	1	-	26	-	4
500 - 999	53	20,047	15,111	35,158	39	15	1	-	19	-	3
≥1,000	26	21,789	40,287	62,076	18	8	2	-	8	-	-
รวม (คน) Total (Person)	4,054	166,856	149,529	316,385	3,243	834	101	19	1,555	-	27
หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้ ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน											
Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully. 2. Total number of enterprises and employees is not a double count. 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts. 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law. Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour											



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)
Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Quarter 4/2020 (October - December 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	4,054	316,385	3,243	834	101	19	1,555	-	27
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	112	4,715	94	18	1	-	40	-	2
2. การประมง Fishing	4	69	4	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	41	2,669	30	11	3	-	20	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,405	201,886	1,075	343	44	3	603	-	14
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	69	3,407	61	8	-	-	15	-	-
6. การก่อสร้าง Construction	423	16,312	309	114	12	-	203	-	7
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,152	42,798	950	205	19	6	411	-	1
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	250	13,417	218	32	-	-	86	-	-



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2020 (October - December 2020)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Prese ntatio n	ปรับปรุง Complianc e	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	270	13,073	223	47	7	1	92	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	71	2,200	66	5	7	7	13	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	183	9,799	154	34	6	2	43	-	3
12. การศึกษา Education	4	246	4	-	-	-	1	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	14	1,758	13	1	-	-	3	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	56	4,036	42	16	2	-	25	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2563 และไตรมาส 4 ปี 2563
Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 3/2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) Quarter 3/2020 (July – September 2020)			ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	43	47	37,468	274	302	226,417	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	15	15	7,911	177	198	178,428	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	8	8	3,178	148	162	154,644	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	8	8	3,178	147	161	153,873	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	1	1	771	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	7	7	4,733	31	36	23,784	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	30	32	29,557	97	104	47,989	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	14	14,668	36	41	29,530	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	12	12	13,753	36	41	29,530	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	4	4	4,388	28	32	27,524	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	86	-	-	-	- Settled by over 5 days
- ชี้อัดโดยบังคับ	5	5	8,653	7	8	1,466	- Settled by command
- ชี้อัดโดยสมัครใจ	2	2	626	1	1	540	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	915	-	-	-	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	23	27	16,423	25	28	12,686	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	18	21	14,424	24	27	12,540	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	15	18	13,406	22	25	12,060	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	6	-	-	-	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	1	1	478	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	2	2	1,012	1	1	2	- Others
3. การผลงงาน	-	-	-	1	1	146	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	5	6	1,999	-	-	-	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้านี้



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2563 (31 ธันวาคม 2563) (มาตรา 33)

Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 4/2020 (31 ธันวาคม 2020) (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
ขนาด สปก. Size of Ent.	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
Total (Persons)	238,629	6,071,306	87,944	2,642,751	52,269	921,439	55,673	762,343	50,538	726,370	485,053	11,124,209
≤ 10	172,211	625,197	60,425	213,079	38,848	129,992	44,000	145,782	39,310	127,480	354,794	1,241,530
11 - 20	28,266	412,473	10,407	152,724	5,768	85,080	5,620	82,001	5,228	76,331	55,289	808,609
21 - 50	21,455	677,640	8,797	280,660	4,852	150,937	3,826	119,377	3,622	113,142	42,552	1,341,756
51 - 100	8,121	574,217	3,684	261,216	1,462	102,113	1,167	81,754	1,233	86,194	15,664	1,105,494
101 - 200	4,221	593,467	2,264	322,270	723	102,050	588	81,012	680	95,848	8,476	1,194,647
201 - 500	2,881	873,991	1,611	495,029	436	135,169	327	95,205	358	106,379	5,613	1,705,773
501 - 1,000	888	609,189	487	331,169	117	83,118	103	70,768	69	46,255	1,664	1,140,499
≥ 1,000	586	1,705,132	272	586,604	63	132,980	42	86,444	38	74,741	1,001	2,585,901

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 4 ปี 2562 – ไตรมาส 4 ปี 2563 (31 ธันวาคม 2563)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 2/2018 - Quarter 2/2020 (31 ธันวาคม 2020)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	15,994,591	16,107,782	16,107,782	16,457,941	16,577,090	16,739,048	16,407,409	16,288,362	16,432,965
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,599,338	11,557,682	11,557,682	11,687,597	11,686,393	11,730,351	11,295,514	11,093,914	11,124,209
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,561,293	1,597,420	1,597,420	1,634,521	1,648,118	1,665,227	1,737,744	1,756,819	1,756,819
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,833,960	2,952,680	2,952,680	3,135,823	3,242,579	3,343,470	3,374,151	3,437,629	3,437,629

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

หมายเหตุ : อัตราประมวลข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อนอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. WireOCut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นางสาวศรีนาถ โพธิ์พุทธชัย

นางสาวนงนุช สมนึกตน

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาวอินทิรา อุดลเจริญทอง

นางสาวธิดาลักษณ์ ศรีภูงา

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการสถิติ

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์
แรงงานของกระทรวงแรงงาน

ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่



mol.go.th/academician/สถานการณ์ด้านแรงงาน/



พพพ.mol.go.th เลือกนักวิชาการ