



ข้อมูลผลงานสำคัญกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 7 เดือน
(ตุลาคม 2563 – เมษายน 2564)



www.mol.go.th

www.doe.go.th

www.dsd.go.th

www.labour.go.th

www.sso.go.th

www.tosh.or.th

www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com

www.ม33เรารักกัน.com



STOP
CORONAVIRUS



วิสัยทัศน์

High potential labour with good quality of life แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



พันธกิจ

- ☆ เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- ☆ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ☆ เสริมสร้างองค์ความรู้มาภิบาล
- ☆ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ☆ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

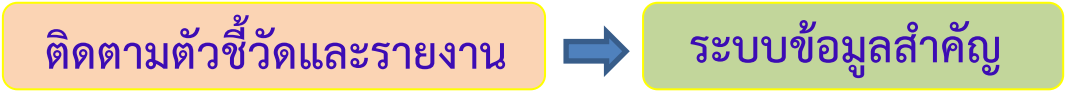
นโยบายเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน

- ☺ เยียวายความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตงงาน
- ☺ แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญ ช่วยเหลือตรรกุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.)
- ☺ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้
- ☺ รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีงานทำ



นโยบายสำคัญ กระทรวงแรงงาน

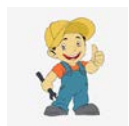
- ☼ มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
- ☼ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
- ☼ มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)
- ☼ มาตรการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ
- ☼ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- ☼ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- ☼ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)
- ☼ Safety & Healthy Thailand
- ☼ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ



รายงานสำคัญผู้บริหาร



สาระสำคัญประกอบด้วย



ภาวะการทำงานของประชากร



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน



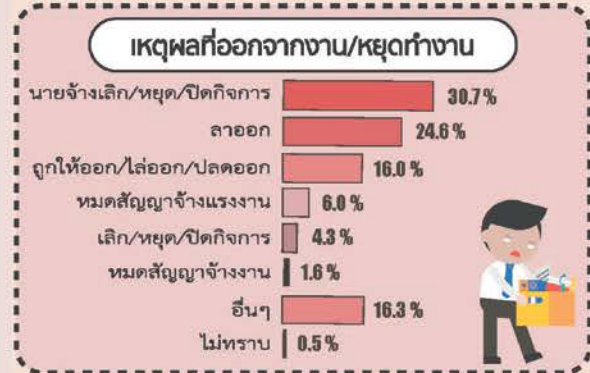
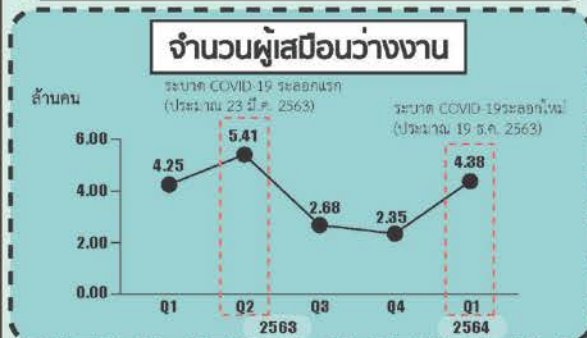
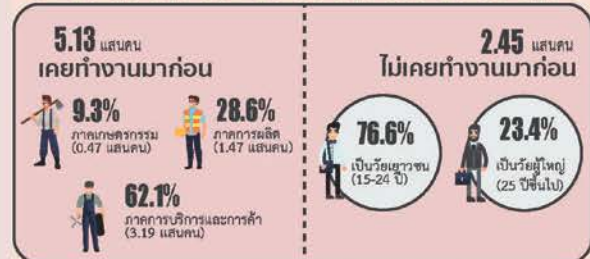
ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564

หน่วย : ร้อยละ	2562		2563			2564
	Q1	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
• อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน	67.9	67.3	67.2	68.1	68.6	68.0
• อัตราผู้มีงานทำต่อ ประชากรวัยแรงงาน	66.8	66.0	65.3	66.7	67.2	65.9
• อัตราการว่างงาน	0.9	1.0	2.0	1.9	1.9	2.0

โครงสร้างกำลังแรงงาน



- ### การมีงานทำ
- ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
 - ไม่ได้ทำงาน หรือนานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้าง แต่ยังมีงาน หรือธุรกิจ ที่จะกลับไปทำ
 - ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือในภาคธุรกิจของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

- ### การว่างงาน
- ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงาน สัมภาษณ์หรือรอการบรรจุระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
 - ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน
- ผู้เสมือนว่างงาน** หมายถึง ผู้มีงานทำ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในภาคเกษตร และ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ นอกภาคเกษตร

สรุปผลที่สำคัญ

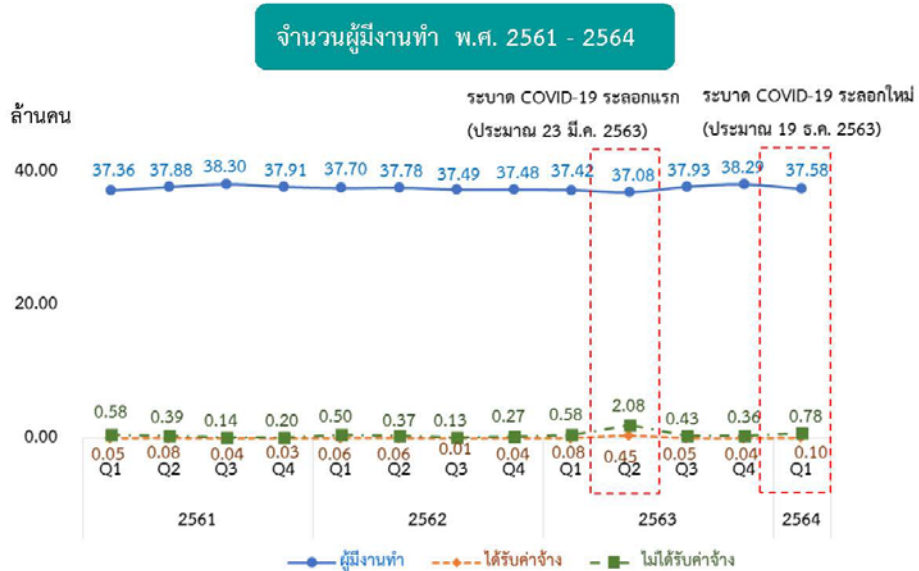
การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม) พ.ศ. 2564

การแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกใหม่ (เดือนธันวาคม 2563) ส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงาน สะท้อนจาก (1) การจ้างงานโดยรวมลดลง (2) ชั่วโมงการทำงานลดลง (3) อัตราการว่างงานยังคงอยู่ในระดับสูง ต่อเนื่องจากโควิด-19 ระลอกแรก (เดือนมีนาคม 2563) จากทั้งผู้ว่างงานใหม่ที่ไม่เคยทำงานมาก่อนที่เพิ่มขึ้น และผู้ว่างงานเดิมที่เคยทำงานมาก่อนแต่ยังหางานไม่ได้

สถานการณ์ด้านแรงงานในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564 มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 38.75 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 37.58 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.76 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.0 ผู้รอฤดูกาล 0.41 ล้านคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 18.25 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) และเรียนหนังสือ และคนชรา เป็นต้น



เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2563) พบว่า ผู้มีงานทำลดลง 7.1 แสนคน (จาก 38.29 ล้านคน เป็น 37.58 ล้านคน) หากพิจารณาผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ พบว่า จำนวนมากถึง 0.88 ล้านคน เป็นผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง 0.78 ล้านคน ได้รับค่าจ้างเพียง 0.10 ล้านคน



ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ และยังได้รับเงินเดือน
ไม่ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ และไม่ได้รับเงินเดือน

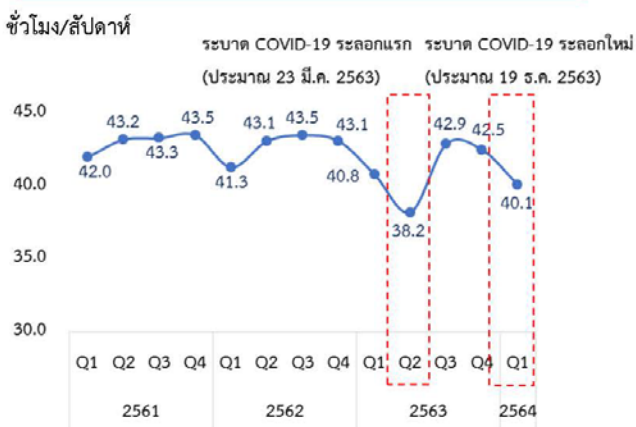
การจ้างงานโดยรวม ลดลง 2.2% เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2563) (จากผู้มีงานทำ 38.29 ล้านคน เป็น 37.58 ล้านคน) ซึ่งเป็นการจ้างงานภาคเกษตรกรรมลดลง 10.9% (จาก 12.43 ล้านคน เป็น 11.07 ล้านคน) การจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 2.5% (จาก 25.86 ล้านคน เป็น 26.51 ล้านคน) ซึ่งเพิ่มขึ้นทั้งในภาคการผลิต และภาคการบริการและการค้า โดยในภาคการผลิต เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมการผลิต (สาขาการผลิตยานยนต์ รถพ่วง และรถกึ่งรถพ่วง) และการก่อสร้าง (สาขาการก่อสร้างอาคาร) ในขณะที่ภาคการบริการและการค้า เพิ่มขึ้นในกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร



อื่นๆ หมายถึง การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ไขมัน ระบบปรับอากาศ การจัดหน้า น้ำบำบัดน้ำเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การเงินและประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล องค์การต่างประเทศ เป็นต้น

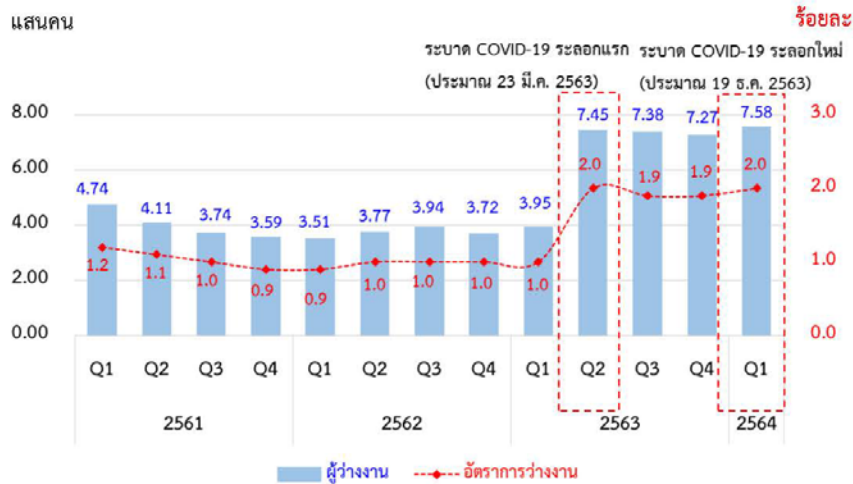
ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของผู้มีงานทำ พ.ศ. 2561 - 2564

สำหรับชั่วโมงการทำงานมีการลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา โดยลดลงจาก 42.5 ชั่วโมง/สัปดาห์ เป็น 40.1 ชั่วโมง/สัปดาห์ ซึ่งให้เห็นว่าแม้แรงงานจะมีงานทำแต่ไม่ได้มีการทำงานอย่างเต็มที่ ซึ่งจะส่งผลต่อปริมาณผลผลิต และรายได้ของแรงงานที่อาจจะลดลงตามชั่วโมงการทำงานที่ลดลง ซึ่งจะกระทบต่อเนื่องไปถึงกำลังซื้อของครัวเรือน



จำนวนผู้ว่างงาน^{1/}ในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564 มีทั้งสิ้น 7.58 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 2.0 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น 3.1 หมื่นคน (จาก 7.27 แสนคน เป็น 7.58 แสนคน) หากพิจารณาตามอัตราการว่างงาน จะพบว่า อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ 1.9 เป็นร้อยละ 2.0

จำนวนและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2561 - 2564



หากพิจารณาตามประเภทการจ้างงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 5.13 แสนคน และไม่เคยทำงานมาก่อน 2.45 แสนคน โดยผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานในภาคการบริการและการค้า หากทำการเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า เกือบทุกภาคกิจกรรมทางเศรษฐกิจมี ผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนเพิ่มขึ้น ภาคการบริการและการค้า เพิ่มขึ้น 0.26 แสนคน (จาก 2.93 แสนคน เป็น 3.19 แสนคน) โดยเพิ่มขึ้นในกิจกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ในขณะที่ภาคการผลิตลดลง 0.17 แสนคน (จาก 1.64 แสนคน เป็น 1.47 แสนคน) โดยลดลงในกิจกรรมการก่อสร้าง (เกี่ยวกับสาขาการก่อสร้างอาคาร) กิจกรรมการผลิต (เกี่ยวกับสาขาการผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ และการผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า) ส่วนภาคเกษตรกรรมมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนเพิ่มขึ้น 0.20 แสนคน (จาก 0.28 แสนคน เป็น 0.48 แสนคน)

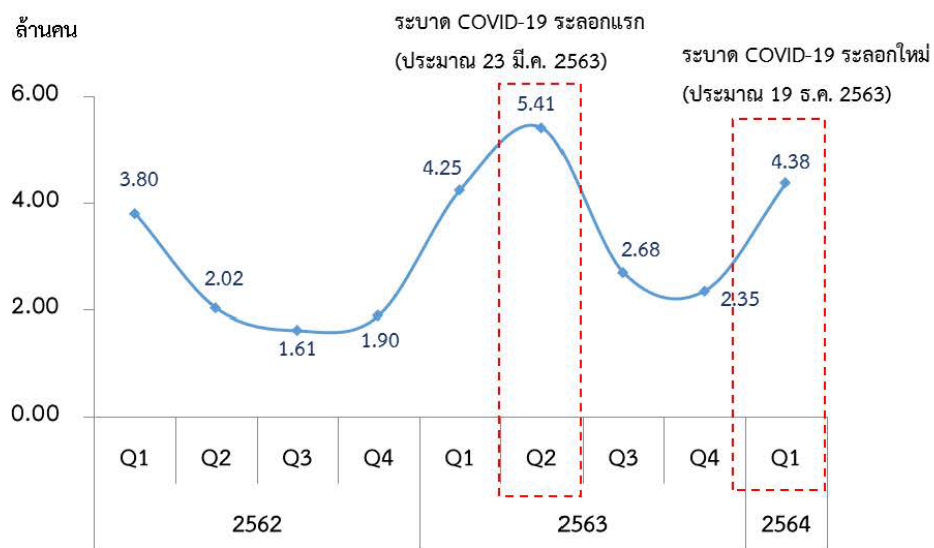
จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามประเภทการจ้างงาน



^{1/} ในสัปดาห์แห่งการสำรวจไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงานระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

อย่างไรก็ดี หากพิจารณาผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน หรือเรียกว่า ผู้เสมือนว่างงาน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ทำงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน มีจำนวนสูงถึง 4.38 ล้านคน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการที่ธุรกิจพยายามประคับประคองธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน แห่ง คน	76 10,000 100,000	76 12,553 144,101	100.00 100.00 100.00	1
1.1 ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน การป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	แผน	76	76	100.00	
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	คน	47,412	27,868	58.78	1
2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ	คน	47,412	27,868	58.78	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม ศูนย์	53 13	37 26	69.81 100.00	
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่	คน	380	380	100.00	3
3.1 จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	คน	380	380	100.00	
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	20,000	16,084	80.42	3
4.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ให้บริการ ด้านแรงงาน	คน	20,000	16,084	80.42	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
5. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน				50.31	3
	ราย	533,425	368,028	68.99	
	เรื่อง	28	-	-	
	คน	200,000	163,866	81.93	
5.1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	ราย	533,425	368,028	68.99	
5.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ การบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	28	-	-	
5.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ	คน เรื่อง	200,000 2	163,866 -	81.93 -	
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ร้อยละ	10	-	-	4
6.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	แผน	76	76	100.00	
6.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	-	-	
7. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	510	246	48.24	6
7.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	110	-	-	
7.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	70	87	100.00	
7.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	คน	330	159	48.18	
รวม				59.16	

กรมการจัดหางาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				60.85	1
	คน	1,115,000	211,070	18.93	
	คน	248,000	243,309	98.11	
	แห่ง	37,000	24,236	65.50	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	1,115,000	211,070	18.93	
	ครั้ง	1,328,000	426,246	32.10	
1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน	248,000	243,309	98.11	
	แห่ง	37,000	24,236	65.50	
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน				69.11	1
	คน	600,000	431,222	71.87	
	คน	28,400	18,841	66.34	
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	600,000	431,222	71.87	
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	2,600	1,262	48.54	
	คน	25,800	17,579	68.14	
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	144,000	94,135	65.37	1
3.1 การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	144,000	94,135	65.37	
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	40,901	34.08	2
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	40,901	34.08	
5. โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	32,000	14,040	43.88	2
5.1 การให้บริการแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	27,000	14,040	52.00	
5.2 การให้บริการจัดหางานเชิงรุก ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	5,000	-	-	
6. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	348,000	213,861	61.45	3
6.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	348,000	213,861	61.45	
6.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัดมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย	อาชีพ	300	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
7. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	150,000	139,499	93.00	3
7.1 การให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	150,000	139,499	93.00	
8. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	20,000	2,019	10.10	3
8.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	20,000	2,019	10.10	
9. โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	25,000	11,819	47.28	3
9.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	25,000	11,819	47.28	
	แห่ง	32,000	28,222	88.19	
10. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	477,618	796,121	100.00	3
	คน	100,000	20,412	20.41	
	คน	7,000,000	5,471,245	78.16	
10.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	477,618	796,121	100.00	
10.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	20,412	20.41	
10.3 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	5,471,245	78.16	
10.4 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ร้อยละ	100.00	-	-	
11. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ	คน	17,615	11,885	67.47	4
	คน	2,125	1,425	67.06	
11.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน	2,580	1,194	46.28	
11.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	15,035	10,691	71.11	
รวม				48.74	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	643	80.38	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	643	80.38	
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน	1,000	537	53.70	1
2.1 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน	1,000	537	53.70	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	8,200	5,975	72.87	2
3.1 ทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	คน	800	413	51.63	
3.2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	900	473	52.56	
3.3 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	6,500	5,089	78.29	
4. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	คน	4,000	3,344	83.60	2
4.1 พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	4,000	3,344	83.60	
5. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	300	-	-	2
5.1 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	300	-	-	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	3,000	1,878	62.60	2
6.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	3,000	1,878	62.60	
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	คน	9,750	-	-	2
7.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	9,750	-	-	
	แห่ง	135	-	-	
8. โครงการพัฒนาวิชาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ	คน	900	-	-	2
8.1 พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่	คน	900	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	3,088	56.76	2
9.1 พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	3,088	56.76	
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	10,300	7,719	74.94	2
10.1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	10,300	7,719	74.94	
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	12,100	8,008	66.18	3
11.1 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	3,000	-	-	
11.2 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	9,100	8,008	88.00	
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	21,600	17,085	79.10	3
12.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	21,600	17,085	79.10	
13. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	33,750	26,794	79.39	3
13.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	33,750	26,794	79.39	
13.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,000	2,248	56.20	
14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	4,924	77.42	3
14.1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	4,924	77.42	
15. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,210	1,781,711	44.54	3
15.1 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	76	-	-	
15.2 พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิ ชาเทียม	คน	210	165	78.57	
15.3 แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ	3	-	-	
15.4 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	10	-	-	
15.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	หลักสูตร สาขา	5 100	- -	- -	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
15.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,000	1,781,546	44.54	
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	5,493	66.99	4
16.1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	5,493	66.99	
รวม				51.80	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์				84.54	1
ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน	41,800	28,876	69.08	
	คน	720	729	100.00	
1.1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	41,800	28,876	69.08	
	แห่ง	720	729	100.00	
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	คน	5,000	3,465	69.30	1
2.1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	5,000	3,465	69.30	
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	คน	1,000,000	691,532	69.15	1
3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	1,000,000	691,532	69.15	
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน	2,500	2,566	100.00	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	2,500	2,566	100.00	
5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	คน	3,000	2,007	66.90	3
5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	3,000	2,007	66.90	
6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	450	113	25.11	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	450	113	25.11	
7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	คน	8,000	4,608	57.60	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	8,000	4,608	57.60	
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	170,000	39,990	23.52	4
8.1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ	คน	170,000	39,990	23.52	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,300	2,479	57.65	4
9.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,300	2,479	57.65	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	435,000	297,862	68.47	4
10.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	435,000	297,862	68.47	
11. ผลผลิตสถานประกอบการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน	คน	1,500,000	946,115	63.07	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน แห่ง	835,600 25,000	571,150 16,874	68.35 67.50	
11.2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี ในการทำงาน	คน แห่ง	744,000 15,700	409,506 8,919	55.04 56.81	
11.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ ในวงการแรงงาน	คน แห่ง	729,000 9,700	457,624 6,111	62.77 63.00	
11.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	คน แห่ง	700,000 12,000	396,804 6,690	56.69 55.75	
11.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรม และประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของกรม	ครั้ง	400,000	350,355	87.59	
12. ผลผลิตสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	แห่ง แห่ง	4,200 840	2,834 447	60.35 67.48 53.21	4
12.1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน - กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	4,200	2,834	67.48	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ
- กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	740	370	50.00	
- กิจกรรมการตรวจติดตามผล และกำกับ หน่วยประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน	แห่ง	100	77	77.00	
13. โครงการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	ข้อมูล	5	-	-	6
13.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ และส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไป ใช้บริการผ่านช่องทาง					
- โครงการบูรณาการข้อมูลและ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ e-Service (จำนวนชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุง ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยง กับหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 ข้อมูล)	โครงการ	1	-	-	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ คุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	โครงการ	1	-	-	
รวม				64.63	

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	13,420,000	12,925,340	96.31	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน (จำนวนผู้ประกันตน)	คน	13,420,000	12,925,340	96.31	
2. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	3,600,000	3,586,714	99.63	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย (จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40)	คน	3,600,000	3,586,714	99.63	
รวม				97.97	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 7 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง	4,000	1,731	43.28	4
1.1 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	4,000	1,731	43.28	
2. ผลผลิตสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	แห่ง	600	600	100.00	4
2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	แห่ง	600	600	100.00	
รวม				71.64	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 63 - 30 เม.ย. 64	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	848,410,640.65	บาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	683	คน
- รายจ่าย	19,947,487.52	บาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	3,790,000.00	บาท
- อนุมัติเงินกู้	20	กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	3,210,000.00	บาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ได้รับจัดสรรตัวเลจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2564 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน	470,000,000.00	บาท
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	338,280,383.96	บาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ และ 8. กองทัพบก หมายเหตุ : จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2563 ให้กับทั้ง 8 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	614,123,723.00	บาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	194,156,660.96	บาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 63 - 30 เม.ย. 64	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,172,528,071.68	บาท
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	12,192,000.00	บาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	10,835,521.01	บาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 63 - 30 เม.ย. 64	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	348.44	ล้านบาท
• สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	2	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	9.80	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	376	คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	201.45	ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	11.59	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุน	1,842	ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	19.73	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	335.55	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	15.41	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	7.02	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม	1 ต.ค. 63 - 30 เม.ย. 64	
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	485,113	แห่ง
• สถานะเงินกองทุน	2.283	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	637.59	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน	77,056.32	ล้านบาท
- การใช้บริการ	30,864,307	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน	44,777.01	ล้านบาท
- การใช้บริการ	20,340,623	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน	17,198.94	ล้านบาท
- การใช้บริการ	10,169,423	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน	15,080.37	ล้านบาท
- การใช้บริการ	354,261	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน	67,005	ล้านบาท
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	41,682	ราย

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
นางนฤมล ภิญโญสินวัฒน์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายสุรชัย ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน	-	-
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน	-	-
นางธิวัลรัตน์ อังกินันท์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล	ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	-	0 2232 1434
นายสุทธิ สุโกศล	ปลัดกระทรวงแรงงาน	06 1414 3883	0 2232 1434
นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	09 8796 4155	0 2232 1197
นายนิยม สองแก้ว	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7149 0565	0 2247 4150
นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล	อธิบดีกรมการจัดหางานรักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน	08 1540 8671	0 2232 1097
นายภูมา ธรรมกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 5488 5964	0 2232 1116
นางพัฒนา พันธุ์พิภ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	09 7149 1401	0 2232 1131
นายประทีป ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 6399 5354	0 2232 1122
นางสาวบุปผา เรืองสุด	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 4700 9973	0 2232 2300
นางนภสร ทุงสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	09 7147 0597	0 2232 1186
เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย	06 5867 9463	0 2232 1071
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร	รองปลัดกระทรวงแรงงานรักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน	08 9814 1595	0 2248 6801
นายธวัช เบญจาทิกุล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	08 5483 8628	0 2248 3513
นายอภิัญญา สุจริตตานันท์	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	0 2245 7787
นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	09 5893 3838	0 2956 2025
นางสาวภัทรพร สมันตรัฐ	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7149 4056	0 2232 1327
นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7149 2286	0 2232 1096

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2564