

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 20 ฉบับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2564



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 40

เราสู้ด้วยกัน พี่น้องแรงงาน ฝ่าภัยโควิด-19 ไปด้วยกัน



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th



“...การมีการบริหารจัดการ มีแผนเผชิญเหตุ มีระบบในการปฏิบัติ แก้ไขให้ถูกจุด
รู้ปัญหา แก้ไขให้ถูกจุด โดยมีการบริหารจัดการ แล้วก็ในเวลาเดียวกัน
ก็ต้องให้ประชาชนได้เข้าใจถึงวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องและเหตุผลที่จะต้องปฏิบัติ
เพราะว่าการมีระบบหรือแผน และการปฏิบัติตามแผนที่ได้วางไว้
ตามความเป็นจริง ตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง แก้ถูกจุด ก็จะลดปัญหาลงได้
และจะแก้ได้ในที่สุด...”

พระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

พระราชทานในโอกาสที่นายกรัฐมนตรี นำรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
คณะผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ผู้บัญชาการเหล่าทัพ และผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
เข้าเฝ้าฯ กราบบังคมทูลรายงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
หรือโรคโควิด 19 พร้อมทั้งรับพระราชทานพระบรมราโชบาย และรับพระราชทานอุปกรณ์ทางการแพทย์
ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2563

CONTENT

สารบัญ



05 เราสู้ด้วยกัน...พี่น้องแรงงาน ฝ่าภัยโควิด-19 ไปด้วยกัน



ขยายสิทธิโครงการ “ม33เรารักกัน”
เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ
จากโควิด 19 ระลอกใหม่

08

05 เรื่องเล่า จากปักษ์

08 สิทธิประโยชน์ ของพนักงาน

10 MOL AROUND THE WORLD

11 รัฐบาลไทยห่วงใยแรงงานไทย ในอิสราเอล เร่งเยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบในทุกมิติ

12 จัปตา MOL

15 กิจกรรมเด่น กระทรวงแรงงาน

10 ก.แรงงาน ปรับแนวทาง อบรมคนไปทำงานต่างประเทศ ยึดหลักปลอดภัยจากโควิด -19

คณะที่ปรึกษา

นายสุภรณ์ สุโกศล
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายธวัช เบญจาทิกุล
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายอภิรักษ์ สุจริตตานันท์
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายภสพล กฤตวงศ์วิมาน
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษณาและการข่าว

กองบรรณาธิการ

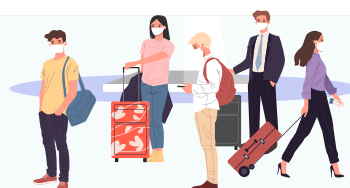
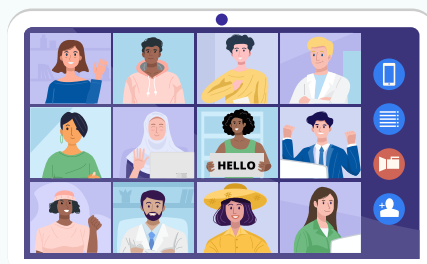
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

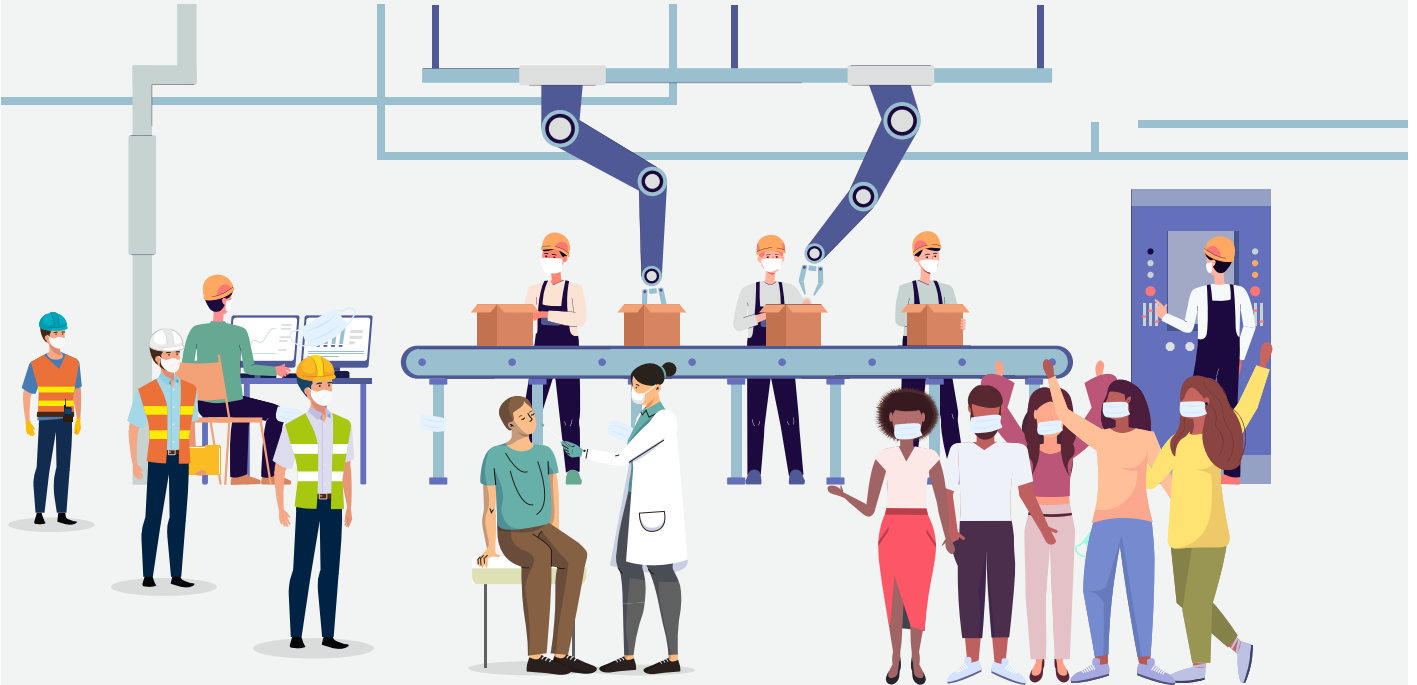
ถนนมิตรภาพ แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม. 10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
t @ MOL_PR
y PR MOL



Editor's Talk



พฤษภาคม ถือเป็นเดือนที่มีวันสำคัญหลายวัน เริ่มตั้งแต่ 1 พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันแรงงานแห่งชาติ ซึ่งแรงงานถือเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้มีความก้าวหน้ายั่งยืนตลอดมา วันที่ 4 พฤษภาคม วันฉัตรมงคล วันที่ 10 พฤษภาคม วันพืชมงคล และวันที่ 26 พฤษภาคม วันวิสาขบูชา แต่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ซึ่งส่งผลต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนไทย การจัดกิจกรรมต่างๆ ในวันสำคัญข้างต้นในเดือนนี้ จึงจำเป็นต้องงดและปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์

จากสถานการณ์ดังกล่าว พี่น้องแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 กระทรวงแรงงาน ได้มีมาตรการช่วยเหลือเยียวยาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การตรวจโควิด-19 เชิงรุกที่สนามไทย - ญี่ปุ่น ดินแดง และในสถานประกอบการจังหวัดพื้นที่ควบคุมสูงสุด การสำรวจความต้องการการฉีดวัคซีนโควิด-19 แก่ผู้ประกอบการตามมาตรา 33 ในสถานประกอบการ การลดเงินสมทบให้แก่ผู้ประกอบการตามมาตรา 33 เหลือร้อยละ 2.5 และมาตรา 39 เหลือ 216 บาทต่อเดือน เป็นเวลา 3 เดือน การจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานแก่พนักงานหน้าร้าน รวมทั้ง ลูกจ้างธุรกิจอีเว้นท์และที่เกี่ยวข้องจากเหตุสุดวิสัยโควิด-19 เป็นต้น

e-Magazine MOL ฉบับเดือนนี้ พาท่านผู้อ่านไปพบกับมาตรการของกระทรวงแรงงานในการช่วยเหลือเยียวยาแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวที่น่าสนใจมากมายด้านแรงงาน ซึ่งติดตามอ่านได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

 กระทรวงแรงงาน  PR MOL  MOL_PR

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



เราสู้ด้วยกัน...พี่น้องแรงงาน ฝ่าภัยโควิด-19 ไปด้วยกัน



1 พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันแรงงานแห่งชาติ ซึ่งกำลังแรงงานกว่า 40 ล้านคน ทั้งในระบบและนอกระบบทุกคนถือเป็นฟันเฟืองสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศให้มีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดมา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปีนี้ รัฐบาลและกระทรวงแรงงานต้องงดจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ



เนื่องจากรัฐบาล ภายใต้การนำของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และกระทรวงแรงงาน ภายใต้การกำกับดูแลของ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ได้มีความห่วงใยถึงความปลอดภัย ด้านสุขภาพอนามัยของพี่น้องแรงงานและประชาชนทุกคน จึงต้องเร่งดำเนินการควบคุม การแพร่ระบาดของเชื้อโรคควบคู่กับการกระตุ้นเศรษฐกิจ การสร้างโอกาสทางการค้า การลงทุน และการจ้างงานทำของพี่น้องประชาชน และพี่น้องแรงงานในระบบ และนอกระบบ รวมถึงแรงงานกลุ่มเปราะบาง ที่ได้รับผลกระทบทางสาธารณสุข และเศรษฐกิจอยู่ในขณะนี้



กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้มีมาตรการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือ เยียวยาพี่น้องแรงงาน ลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป จากผลกระทบโควิด-19 ดังนี้

ตรวจโควิด -19 เชิงรุก ฟรี! ให้แก่ผู้ประกันตน แรงงาน นอกระบบ และประชาชนทั่วไป ที่อาคารกีฬาเวสน์ 1 ศูนย์เยาวชน กรุงเทพมหานคร (ไทย - ญี่ปุ่น) เขตดินแดง โดยร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร และกระทรวงสาธารณสุข โดย สปสช. นอกจากนี้ ยังได้ร่วมมือกับโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคมในพื้นที่ เพื่อบูรณาการการทำงานเชิงรุก จัดรถโมบาย ตู้ตรวจโรคไปตั้งยังสถานประกอบการให้ลูกจ้างที่เข้าข่ายกลุ่มเสี่ยงความร่วมมือจากสถานพยาบาล ต่อการสัมผัสเชื้อได้รับการตรวจคัดกรองหาเชื้อโควิด-19 เพื่อให้ทราบผลภายใน 24-48 ชั่วโมง เพื่อเร่งควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดในจังหวัดพื้นที่สีแดงเข้ม

จ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัยโควิด-19 เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างพนักงานหน้าร้านที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการห้ามรับประทานอาหารในร้านและอนุญาตให้นำกลับไปรับประทานที่บ้าน ส่งผลให้พนักงานที่บริการหน้าร้านต้องหยุดงานชั่วคราว รวมทั้งช่วยเหลือลูกจ้างธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่อง เนื่องจากบางประเภทกิจการรัฐไม่ได้สั่งให้ปิด แต่ส่วนใหญ่ก็ต้องปิดไปโดยปริยาย เพราะไม่สามารถแบกรับภาระค่าใช้จ่ายได้ โดยพิจารณาข้อกฎหมายของประกันสังคมแล้วปรากฏว่าเข้าเงื่อนไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยโควิด-19 สามารถจ่ายเยียวยาว่างงานได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างไม่เกิน 90 วัน





ดูแลความปลอดภัยและป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 แก่แรงงานในสถานประกอบการ โดยขอความร่วมมือนายจ้างให้ปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันโรคโควิด-19 แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ ได้แก่ ให้มีจุดคัดกรองคนเข้าออก ตรวจวัดอุณหภูมิ มีเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ สวมใส่หน้ากากตลอดเวลา เว้นระยะห่างทางสังคม ในกรณีที่พบว่ามียกกลุ่มเสี่ยงในแคมป์คนงาน ให้สำนักงาน

จัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ประสานให้ฝ่ายบุคคลของบริษัทนั้น ส่งตัวลูกจ้างมาเข้ารับการตรวจคัดกรองโควิด-19 ฟรี ที่สนามไทย – ญี่ปุ่น ดินแดงได้

ลดเงินสมทบประกันสังคม ทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 ซึ่งนายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 จากเดิมต้องส่งมอบฝ่ายละร้อยละ 5 เหลือฝ่ายละร้อยละ 2.5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน และผู้ประกันตนมาตรา 39 ซึ่งจากเดิมส่งในอัตราเดือนละ 432 บาท ให้เหลืออัตราเดือนละ 216 บาท เป็นเวลา 3 เดือน ในช่วงเดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2564 ส่วนงวดเดือนกันยายน 2564 เป็นต้นไปให้ส่งเงินสมทบอัตราเดิม

ฉีดวัคซีนโควิด-19 แก่ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในสถานประกอบการ ทำให้ทราบข้อมูลตัวเลขที่แท้จริงว่า ผู้ประกันตนต้องการฉีดวัคซีนทั้งหมดจำนวนเท่าใด เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันหมู่แก่แรงงานในสถานประกอบการให้ได้ 70 เปอร์เซ็นต์ขึ้นไป กระทรวงแรงงานมีความพร้อมในการดำเนินการฉีดวัคซีนให้กับผู้ประกันตนในสถานประกอบการ มีทีมหมอ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ที่อยู่ในโรงพยาบาลเครือข่ายประกันสังคมที่มีศักยภาพเพียงพอ และพร้อมนำวัคซีนที่ได้จากกระทรวงสาธารณสุขเข้าไปดำเนินการฉีดได้ทันที

นับว่ามาตรการดังกล่าวจะช่วยเหลือเยียวยาเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากผู้ได้รับผลกระทบโควิด-19 โดยเฉพาะแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถก้าวข้ามสถานการณ์โควิด-19 ในครั้งนี้ไปด้วยกัน





เรื่อง : ศิริโชค กิ่งแก้ว
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

ขยายสิทธิโครงการ “ม33เรารักกัน” เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ จากโควิด 19 ระลอกใหม่

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างแพร่หลายในขณะนี้ โดยในส่วนของประเทศไทย รัฐบาลได้ออกมาตรการต่างๆ มาเพื่อให้ความช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้างและพี่น้องแรงงาน ซึ่งหนึ่งในโครงการที่ออกมาขณะนี้ คือ โครงการ “ม33เรารักกัน” ได้มีการสนับสนุนวงเงินช่วยเหลือ ผู้ประกันตนประกันสังคมมาตรา 33 เพื่อนำไปใช้จ่ายในร้านค้าที่เข้าร่วมโครงการ โดยก่อนหน้านี้ มีการเปิดให้ลงทะเบียนเพื่อรับสิทธิ และได้มีการโอนเงินผ่านแอปฯ เป๋าตัง สัปดาห์ละ 1,000 บาท เป็นเวลา 4 สัปดาห์ รวม 4,000 บาท

ล่าสุด เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 64 คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบขยายวงเงินช่วยเหลือให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดโรคโควิด-19 อีกสัปดาห์ละ 1,000 บาท เป็นระยะเวลา 2 สัปดาห์ (โดยจะได้รับวงเงินในวันจันทร์ที่ 24 พ.ค. กับ 31 พ.ค. 64) รวมเป็นเงิน 2,000 บาท โดยจะโอนเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” เพื่อผู้มีสิทธินำไปใช้จ่ายต่อไป ซึ่งเงื่อนไขของผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเยียวยาในรอบนี้ มีดังนี้

- มีสัญชาติไทย
- เป็นผู้ประกันตน ม33 หรือเคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 64
- ไม่เป็นผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ กับฐานข้อมูลกระทรวงการคลัง
- ไม่เป็นผู้ได้รับสิทธิราชการฯ กับฐานข้อมูลกระทรวงการคลัง
- ไม่เป็นผู้มีบัญชีเงินฝากรวมทุกบัญชีเกิน 500,000 บาท (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563)

การขยายวงเงินในรอบนี้ จะเพิ่มเงินให้กับผู้ที่เคยลงทะเบียน และได้รับสิทธิมาแล้วก่อนหน้านี้ โดยหลังจากที่เงินเข้าในแต่ละสัปดาห์แล้ว สามารถเก็บไว้ใช้จ่ายได้ โดยมีระยะเวลาการใช้จ่ายสิ้นสุดภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2564 และไม่สามารถที่จะโอนเข้าธนาคารได้



กรม. เคาะมาตรการเยียวยา ลดอัตรา “เงินสมทบ” ให้ทั้งนายจ้าง และลูกจ้างสำหรับผู้ประกันตน ม.33 และ ม.39



สำหรับสิทธิประโยชน์คนงานที่ทางรัฐบาลได้ออกมาตรการมาเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 อีกหนึ่งมาตรการนั้นก็คือ **มาตรการ ลดอัตรา “เงินสมทบ” ให้ทั้งนายจ้างและลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตน ม.33 และ ม.39** ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ในคราวการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 โดยมีสาระสำคัญ คือ ให้ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จากร้อยละ 5 เหลือฝ่ายละ ร้อยละ 2.5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน และผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ปรับลดอัตราเงินสมทบลดลงจากเดิมเดือนละ 432 บาทเป็นเดือนละ 216 บาท เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2564 ทั้งนี้ สำหรับฝ่ายรัฐบาลยังส่งเงินสมทบในอัตราเดิมคือร้อยละ 2.75 ของค่าจ้างผู้ประกันตน

โดยมาตรการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้างและผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ช่วยเสริมสภาพคล่องในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจที่ได้รับ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย รวมทั้งยังช่วยรักษาระดับการจ้างงานของนายจ้างด้วย

ถึงแม้ว่าการลดอัตราเงินสมทบเป็นเวลา 3 เดือน จะทำให้กองทุนจัดเก็บเงินสมทบได้ลดลงจำนวน 20,163 ล้านบาท แต่นายจ้างและผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์จากการลดภาระค่าใช้จ่าย โดยในส่วนของนายจ้างจำนวน 485,113 ราย จะลดค่าใช้จ่ายลงได้ 9,487 ล้านบาท และผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 11.1 ล้านคน จะลดภาระค่าใช้จ่ายลงได้ 9,487 ล้านบาท ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1.8 ล้านคน จะลดภาระค่าใช้จ่ายลงได้ 1,189 ล้านบาท และเมื่อรวมผู้ประกันตนทั้ง 12.9 ล้านคนแล้ว จะลดภาระค่าใช้จ่ายลงได้ถึง 10,676 ล้านบาท รวมเป็นเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 20,163 ล้านบาท ดังนั้นเพื่อก้าวผ่านพ้นช่วงวิกฤติโควิด-19 ที่กำลังแพร่ระบาดในขณะนี้ รัฐบาลโดยกระทรวงแรงงาน ขอแสดงความห่วงใยพี่น้องแรงงานเป็นอย่างยิ่ง และจะดูแลพี่น้องแรงงาน ดุจญาติมิตรต่อไป



ก.แรงงาน ปรับแนวทาง อบรมคนไปทำงานต่างประเทศ เพื่อความปลอดภัยจากโควิด -19



จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศทั่วโลก รัฐบาลได้มีความห่วงใยพี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกกลุ่มเป็นอย่างยิ่ง โดย **พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี** ในฐานะที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานราชการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและป้องกันโรคโควิด - 19 อย่างจริงจังมาโดยตลอด ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและประชาชนผู้รับบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของพี่น้องแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งต้องได้รับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทาง และป้องกันความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) กระทรวงแรงงาน จึงปรับเปลี่ยนวิธีการให้บริการภาครัฐ โดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อสามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆต่อไป และคนหางานสามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้อย่างปลอดภัยอีกด้วย

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ภายใต้งานของ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้ขานรับนโยบายดังกล่าว โดยได้เริ่มปรับใช้การอบรมก่อนไปทำงานในต่างประเทศ ด้วยการอบรมผ่านระบบ Zoom แทนการเข้ารับการอบรม ณ กระทรวงแรงงาน โดยตั้งแต่วันที่ 3 พ.ค. - 11 พ.ค. 64 ที่ผ่านมา มีการอบรมไปแล้ว 5 รอบรวมทั้งสิ้น 423 คน เป็นคนหางานที่ประสงค์เดินทางไปทำงาน

ประเทศไต้หวัน 413 คน และโปรตุเกส 10 คน แบ่งเป็นวันที่ 3 พ.ค. จำนวน 35 คน วันที่ 5 พ.ค. จำนวน 86 คน วันที่ 6 พ.ค. จำนวน 19 คน วันที่ 7 พ.ค. จำนวน 214 คน และวันที่ 11 พ.ค. จำนวน 69 คน

โดยกรมการจัดหางานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจดูแลผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยตรง ได้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคของกระทรวงสาธารณสุข และขอสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นอกจากการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านระบบ Zoom แล้วยังใช้วิธีสัมภาษณ์คนหางานไปทำงานต่างประเทศผ่านแอปพลิเคชัน LINE การลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง /แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศผ่านเว็บไซต์ toea.doe.go.th แทนการเดินทางมาที่สำนักงานด้วย

ทั้งนี้ ผู้สนใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศสามารถติดตามข่าวสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ www.doe.go.th/overseas และ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วน 1694 กรมการจัดหางาน

รัฐบาลไทย ห่วงใยแรงงานไทยในอิสราเอล เร่งเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบในทุกมิติ

จากกรณีแรงงานไทยในอิสราเอลเสียชีวิต 2 ราย และได้รับบาดเจ็บ 8 ราย เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 จากเหตุการณ์โจมตีด้วยจรวดของกลุ่มฮามาสที่เมืองเฮกโกล ซึ่งอยู่ห่างจากฉนวนกาซาประมาณ 14 กิโลเมตร รัฐบาลไทยจึงได้มอบหมายให้กระทรวงการต่างประเทศและกระทรวงแรงงานร่วมดำเนินการให้ความช่วยเหลือครอบครัวแรงงานที่เสียชีวิต และได้รับบาดเจ็บจากเหตุการณ์ดังกล่าว พร้อมติดตามสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอิสราเอลโดยด่วน รวมทั้งการนำร่างแรงงานผู้เสียชีวิตกลับประเทศไทย โดยทนายไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายใดๆ อย่างไรก็ตามได้มีมติให้พิจารณาขอรับเงินบริจาคช่วยเหลือญาติผู้เสียชีวิตกลับประเทศไทย และประกอบพิธีฌาปนกิจ รวมทั้งมอบเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการย้ายแรงงานไทยออกจากพื้นที่เสี่ยงภัยได้

MOL AROUND THE WORLD ได้ตรวจสอบไปยังฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ปรากฏว่าฝ่ายแรงงานฯ ได้มีการออกประกาศขอให้แรงงานไทยที่ทำงานในอิสราเอลทุกท่านโปรดระมัดระวังมีจรวดในรูปแบบต่างๆ ที่จะเข้ามาหาผลประโยชน์และฉวยโอกาสในช่วงที่แรงงานไทยมีความรู้สึกหวาดกลัวและเศร้าโศกเสียใจจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ รัฐบาลมีความห่วงใยและสั่งการให้สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ดูแลให้ความช่วยเหลือแรงงานที่ประสบภัยเหตุการณ์โจมตีของกลุ่มฮามาสอย่างใกล้ชิด

นอกจากนี้สำหรับแรงงานไทยที่เสียชีวิตทั้ง 2 ราย คือ **นายวีรวัฒน์ การญะบุรีรักษ์** ทนายจะได้รับสิทธิประโยชน์ในประเทศไทย รวม 94,798.81 บาท ประกอบด้วย (1) เงินสงเคราะห์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 40,000 บาท และ (2) สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมประเทศไทย 54,798.81 บาท และจะได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานในประเทศอิสราเอล ดังนี้ (1) เงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (ปีชูอิม) ประมาณ 102,820 บาท (2) เงินทดแทนจากสำนักงานประกันสังคมอิสราเอล เดือนละประมาณ 52,380 บาท และ (3) ค่าจ้างค้างจ่าย และ **นายสิทธิพร สงรัมย์**

ทนายจะได้รับสิทธิประโยชน์ในประเทศไทย รวม 90,389 บาท ประกอบด้วย (1) เงินสงเคราะห์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 40,000 บาท และ (2) สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมประเทศไทย 50,389 บาท และจะได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานในประเทศอิสราเอล ดังนี้ (1) เงินทดแทนจากสำนักงานประกันสังคมอิสราเอล เดือนละประมาณ 52,380 บาท และ (2) ค่าจ้างค้างจ่าย (ไม่ได้รับเงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง เนื่องจากทำงานไม่ครบ 1 ปี) ทั้งนี้ **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้สั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดในภูมิภาคของประเทศไทย ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ และสำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ พร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดดังกล่าวเร่งบูรณาการประสานความช่วยเหลือในพื้นที่ทั้งด้านการอำนวยความสะดวกในการรับศพแรงงานผู้เสียชีวิตกลับภูมิลำเนา เยียวยาสุขภาพจิตใจทนาย พร้อมติดตามสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้แก่ทนายอย่างใกล้ชิดทั้งสิทธิประโยชน์ในส่วนของประเทศไทยและอิสราเอลต่อไป โดยเบื้องต้นทนายจะได้รับสิทธิประโยชน์จากหน่วยงานในประเทศไทย ในวันที่ 25 – 26 พฤษภาคม 2564 สำหรับสิทธิประโยชน์จากการทำงานในประเทศอิสราเอลเป็นค่าประมาณการ ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของสำนักงานประกันสังคมอิสราเอล สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาทนายเพื่อรับเงินทดแทนรายเดือนจากสำนักงานประกันสังคมอิสราเอลนั้น ผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ได้แก่ บิดา มารดา ภรรยาที่สมรสตามกฎหมาย และบุตรที่ชดเชยด้วยกฎหมาย อายุไม่เกิน 18 ปี โดยส่วนแบ่งที่ทนายแต่ละคนจะได้รับพิจารณาจากภาวะการพึ่งพิงหรือการดูแลที่ได้รับจากผู้เสียชีวิต และความสามารถในการเลี้ยงชีพของทนาย ระยะเวลาการได้รับเงินชดเชย บิดา มารดา ได้รับทุกเดือนจนเสียชีวิตภรรยาที่สมรสตามกฎหมาย ได้รับทุกเดือนจนเสียชีวิต หรือสมรสใหม่ บุตรที่ชดเชยด้วยกฎหมาย ได้รับทุกเดือนจนอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ จะเร่งติดตามความคืบหน้าต่อไป



รณว.แรงงาน รับข้อเรียกร้อง “วันแรงงานแห่งชาติ 64”

มุ่งดูแลและยกระดับคุณภาพชีวิตพี่น้องแรงงานทุกคนในครอบครัว



“แรงงาน” เป็นกำลังสำคัญที่ร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจในทุกภาคส่วน ทั้งกลุ่มที่เป็นลูกจ้างและพนักงานในสถานประกอบการ หลายประเทศจึงให้ความสำคัญต่อแรงงานเป็นอย่างมาก โดยกำหนดให้วันที่ **1 พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันแรงงานสากล หรือที่เรียกว่า เมย์เดย์ (May Day)** แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบในวงกว้าง ภาครัฐและสถานประกอบการจึงมีมาตรการและแนวทางหลายอย่างออกมาเพื่อคุ้มครอง ดูแลแรงงาน รวมไปถึงการให้พนักงานทำงานที่บ้าน หรือ ‘Work From Home’ ส่งเสริมการรักษา ‘ระยะห่างทางสังคม’ (Social Distancing) ตามนโยบายรัฐ และ ‘อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ’

และถือเป็นประเพณีปฏิบัติที่ผู้แทนในภาคแรงงานจะต้องมีการยื่นเสนอข้อเรียกร้องถึงรัฐบาล เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาให้ความช่วยเหลือต่อไป โดยเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 เวลา 13.00 น. ที่ห้องจัดมุงคล ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงสังกัดกระทรวงแรงงาน รับข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2564 จากนายสาวิทย์ แก้วหวาน เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และนายชาติ ลอยสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย เพื่อนำเสนอต่อรัฐบาล โดยข้อเรียกร้องดังกล่าว มีจำนวน 12 ข้อ และข้อเสนอเร่งด่วนในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - 19 จำนวน 10 ข้อ ซึ่งถือเป็นประเพณีปฏิบัติที่ผู้นำแรงงานจะได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อให้รัฐบาลดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ใช้แรงงาน สำหรับข้อเรียกร้องที่เสนอต่อรัฐบาล จำนวน 12 ข้อ ได้แก่

1) รัฐต้องจัดสวัสดิการถ้วนหน้าที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนทุกคนได้เข้าถึงอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

- 1.1) ด้านสาธารณสุข ประชาชนทุกคนต้องเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและไม่มีค่าใช้จ่าย
- 1.2) ด้านการศึกษา ประชาชนทุกคนต้องเข้าถึงการศึกษาในทุกระดับ ทั้งในระบบและการศึกษาทางเลือกโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

2) รัฐต้องกำหนดค่าจ้างแรงงานที่เป็นธรรมให้ครอบคลุมผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน ดังนี้

- 2.1) กำหนดนิยามค่าจ้างขั้นต่ำแรกเข้าให้มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพของตนเองและครอบครัว 2 คน ตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และต้องเท่ากันทั่วประเทศ
- 2.2) กำหนดให้มีโครงสร้างค่าจ้างและมีการปรับค่าจ้างทุกปี

3) รัฐบาลต้องให้สัตยาบันอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ดังนี้

- 3.1) ฉบับที่ 87 ว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน
- 3.2) ฉบับที่ 98 ว่าด้วยการปฏิบัติตามหลักการแห่งสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง เพื่อสร้างหลักประกันในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง
- 3.3) ฉบับที่ 183 ว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นมารดา

4) รัฐต้องหยุดการแปรรูปรัฐวิสาหกิจในทุกรูปแบบ และให้มีการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการที่ดี มีคุณภาพ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ ประชาชน ดังนี้

4.1) ยกเลิกนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ และการแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

4.2) จัดตั้งกองทุนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

4.3) ให้มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ

5) รัฐบาลต้องยกเลิกนโยบายการจำกัดอัตราค่าจ้างบุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และยกเลิกนโยบายการลดสิทธิประโยชน์ สวัสดิการของพนักงานและครอบครัว

6) รัฐต้องกำหนดให้ลูกจ้างภาครัฐในหน่วยงานราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลางและท้องถิ่นรับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน และต้องบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างประจำ

7) รัฐต้องปฏิรูปการประกันสังคม ดังนี้

7.1) ปฏิรูปโครงสร้างสำนักงานประกันสังคมให้เป็นอิสระ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ประกันตนมีส่วนร่วม

7.2) การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมต้องเป็นไปในสัดส่วนที่เท่ากันทั้งรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน

7.3) ดำเนินการบริหารจัดการให้ผู้ประกันตนมาตรา 40 และมาตรา 33 ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียมกัน

7.4) เพิ่มสิทธิประโยชน์สำหรับผู้รับเงินชราภาพเป็นอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเดือนสุดท้าย

7.5) ให้สำนักงานประกันสังคมประกาศใ้ช้ข้อบัญญัติทั้ง 17 ฉบับ ที่ออกตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม ฉบับแก้ไข พ.ศ. 2558

7.6) ขยายกรอบเวลาในการเข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาลของกองทุนเงินทดแทนจนสิ้นสุดการรักษาตามวินิจฉัยของแพทย์

7.7) สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสถาบันการเงินของผู้ใช้แรงงาน (ธนาคารแรงงาน) และจัดสร้างโรงพยาบาลในภูมิภาคต่างๆ ตามสัดส่วนผู้ประกันตนในพื้นที่ พร้อมกับผลิตแพทย์ พยาบาลและบุคลากรด้านอื่นๆ ของสำนักงานประกันสังคม

8) รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีที่นายจ้างเลิกจ้างคนงานโดยไม่จ่ายค่าชดเชย หรือจ่ายไม่ครบที่กฎหมายกำหนด เช่น การปิดกิจการ หรือการยุบเลิกกิจการในทุกรูปแบบ (ตามรัฐธรรมนูญ หมวด 5 มาตรา 53)

9) รัฐต้องจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงจากการลงทุน โดยให้นายจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุน เพื่อเป็นหลักประกันในการคุ้มครองสิทธิของคนงาน เมื่อมีการเลิกจ้างหรือปิดกิจการ โดยนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย คนงานต้องได้สิทธิรับเงินจากกองทุนนี้ พร้อมทั้งการสนับสนุนค่าดำเนินการทางคดีระหว่างผู้ประกอบการกับคนงาน หรือรัฐกับผู้ประกอบการที่ทำผิดกฎหมาย

10) รัฐต้องพัฒนากลไกเข้าถึงสิทธิและการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างจริงจัง และจะต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบันความปลอดภัยฯ ให้เพียงพอ สำหรับการบริหารจัดการเรื่องความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพ และสร้างกลไกกติกายภายใต้การมีส่วนร่วมของคนงานทุกภาคส่วน และยกเลิกการใช้เรี่ยวแรงทุกลักษณะ

11) รัฐต้องยกเลิกการจ้างงานที่ไม่มั่นคง เช่น การจ้างงานแบบชั่วคราว รายวัน รายชั่วโมง เหมาค่าแรงงาน เหมางาน เหมาส่งบริการ และการจ้างงานบางช่วงเวลา ทั้งภาครัฐและเอกชน

12) ข้อเสนอเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ ดังนี้

12.1) รัฐบาลต้องสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า สำหรับทุกคนโดยไม่คำนึงถึงสถานะและไม่เลือกปฏิบัติต่อชาติใดชาติหนึ่ง เพื่อประสิทธิภาพในการเข้าถึงการรักษาโรคและเยียวยาต่อแรงงานข้ามชาติโดยไม่เลือกปฏิบัติ

12.2) รัฐบาลต้องให้แรงงานข้ามชาติทุกคนเข้าถึงสิทธิเงินกองทุนทดแทน เมื่อเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานไม่ว่ากรณีใด

12.3) รัฐบาลต้องให้โครงการเยียวยา “ม33 เรารักกัน” ช่วยเหลือเยียวยาแก่แรงงานข้ามชาติที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 โดยไม่เลือกปฏิบัติและยกเลิกเงื่อนไขว่าต้องมีสัญชาติไทยและให้การช่วยเหลือผู้ประกันตนมาตรา 38

ทั้งนี้ ข้อเสนอเร่งด่วนให้รัฐบาลออกมาตรการการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโควิด-19 จำนวน 10 ข้อ ได้แก่

1) ให้เร่งฉีดวัคซีนให้แก่ประชาชนโดยเร็วและเปิดโอกาสให้ผู้มีความพร้อมในการนำเข้า และฉีดวัคซีนที่มีมาตรฐานผ่านการรับรองจากรัฐ เพื่อฉีดให้แก่คนใกล้ชิดและพนักงานในสถานประกอบการของตนเองเพื่อลดภาระของรัฐ และการฉีดวัคซีนป้องกันโรคต้อง ครอบคลุมแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในประเทศไทย

2) กำหนดมาตรการดูแลที่ต่อบุคคลที่มีความเสี่ยงที่จะติดเชื้อ

3) ให้ประชาชน คนทำงาน ทุกกลุ่มสาขาอาชีพ รวมทั้งแรงงานข้ามชาติ เข้าถึงการบริการ การตรวจโรคอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม

4) ให้รัฐบาลสนับสนุนค่าใช้จ่ายของประชาชน ในเรื่องสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ และการสนับสนุนนี้ต้องเป็นงบประมาณจากรัฐมิใช่ผลกระทบให้หน่วยงานบริการ

5) การเยียวยา ช่วยเหลือ หากมีความจำเป็น ต้องเท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมคนยากจน คนรายได้น้อย และดูแลแรงงานข้ามชาติอย่างเหมาะสมในฐานะ มนุษย์ที่มีความทุกข์ยากเหมือนกัน

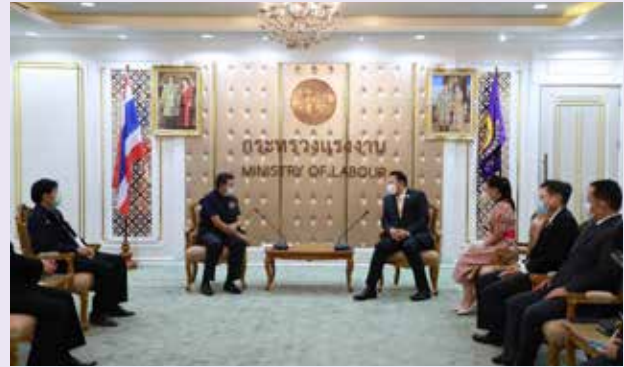
6) ยกเลิก หรือ ลด การเก็บค่าบำรุงการศึกษา (ค่าเทอม) เพราะรัฐบาลมีนโยบายให้มีการ เรียนผ่านระบบออนไลน์

7) รัฐบาลต้องควบคุมราคาสินค้าไม่ให้มีราคาแพงและลงโทษกับผู้ที่ฉวยโอกาส บนความ ทุกข์ยากของประชาชน

8) รัฐต้องควบคุมการจัดการเรื่องโควิด 19 โดยเฉพาะเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้าง การใช้จ่าย งบประมาณ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่ให้มีการทุจริตในทุกระดับขั้นตอน

9) รัฐต้องหาแนวทาง สร้างมาตรการให้หน่วยงาน สถานประกอบการทั้งภาครัฐและ เอกชนให้รักษาการจ้างงานเอาไว้ไม่ให้มีการเลิกจ้าง หรือใช้สถานการณ์โควิดเลิกจ้าง คนงานเพราะจะเป็นการซ้ำเติมสถานการณ์ให้วิกฤตเพิ่มมากขึ้น และ

10) รัฐบาลได้ประกาศให้โรคโควิด 19 เป็นโรคติดต่ออันตรายร้ายแรง ซึ่งมีผลกระทบต่อกำลังคนทำงานที่เจ็บป่วยจากโรคดังกล่าว และในอนาคต



เป็นไปได้ว่าอาจจะมีโรคระบาดใหม่ ๆ เกิดขึ้นอีก ดังนั้น รัฐบาลจะต้องกำหนดระเบียบหรือมาตรการที่ชัดเจนในเรื่อง ของการคุ้มครอง การรักษาพยาบาล และสิทธิประโยชน์ค่าทดแทนให้กับคนงานที่อาจจะเจ็บป่วยหรือเสียชีวิตจากโรคเหล่านี้

ด้านผู้แทนคณะกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติประจำปี 2564 นายสุชาติ ไทยล้วน ประธานคณะกรรมการ และนายอาวุธ ภิญญียง เลขานุการคณะกรรมการ ได้มายื่นข้อร้องเรียนเพื่อเสนอต่อรัฐบาล จำนวน 7 ข้อ แบ่งเป็น 16 ประเด็น ได้แก่

ข้อ 1 ให้รัฐบาลรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 เรื่องการจัดตั้งสหภาพแรงงาน และฉบับที่ 98 เรื่องการเจรจาต่อรอง

ข้อ 2 ให้รัฐบาลเร่งดำเนินการนำร่าง พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมที่ผ่านการพิจารณาแล้วเข้าสู่กระบวนการพิจารณาในรัฐสภา โดยเร่งด่วน

ข้อ 3 ให้รัฐบาลแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

3.1) ให้รัฐบาลยกเว้นภาษีเงินได้ก่อนสุดท้ายที่ลูกจ้างเอกชนได้รับ กรณีการเกษียณอายุตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

3.2) ให้รัฐบาลดำเนินการทามาตรการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 11/1 อย่างเคร่งครัด

3.3) ให้รัฐบาลประกาศยกเลิกกฎกระทรวงฉบับที่ 7 ของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน

3.4) ให้รัฐบาลจัดให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินที่นายจ้างต้องจ่ายตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานอยู่ในบุริมสิทธิลำดับที่ 2

ข้อ 4 ให้รัฐบาลปฏิรูป แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับประกันสังคม ดังนี้

4.1) ปรับฐานการรับเงินบำนาญ โดยให้มีอัตราเริ่มต้นที่ 5,000 บาท

4.2) ในกรณีผู้ประกันตนเกษียณอายุ และรับบำนาญแล้ว เมื่อสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ต่อ ให้มีสิทธิรับเงินบำนาญต่อไป และผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพในกรณีที่ไว้ 3 กรณี ได้แก่ การรักษาพยาบาล ทุพพลภาพ และค่าทำศพ

4.3) ในกรณีผู้ประกันตนพ้นสภาพจากมาตรา 33 และประกันตนต่อตามมาตรา 39 การคำนวณเงินค่าจ้างเดิม 60 เดือน เป็นค่าทดแทนต่างๆ ขอให้ใช้ฐานค่าจ้างจากมาตรา 33

4.4) เพิ่มสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาลประกันตน มาตรา 40 เหมือนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39

4.5) ขยายอายุผู้ประกันตนจากเดิม 15-60 ปี ขยายเป็น 15-70 ปี เพื่อให้เข้ากับสังคมผู้สูงอายุ

4.6) ในกรณีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพื่อสร้างแรงงานสูงใจและลดความเหลื่อมล้ำ ให้รวมทางเลือกที่ 1 และทางเลือกที่ 2 เป็นทางเลือกเดียวกัน

4.7) กรณีผู้ประกันตนอายุครบ 55 ปี และส่งเงินสมทบครบ 180 เดือนแล้วให้มีสิทธิเลือกรับเงินบำเหน็จ หรือบำนาญได้

ข้อ 5 ให้รัฐบาลเร่งรัดออกกฎหมายคุ้มครองส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพแรงงานนอกระบบและมีสิทธิจัดตั้งองค์กรได้

ข้อ 6 ให้รัฐบาลจัดระบบกองทุนสวัสดิการเพื่อการเลี้ยงชีพให้กับลูกจ้างภาครัฐวิสาหกิจให้เทียบเคียงกับระบบสวัสดิการของทางราชการ และลูกจ้างในระบบของภาคเอกชนรวมถึงขอให้รัฐลดหย่อนภาษีเงินได้ก่อนสุดท้ายที่ได้รับจากนายจ้างที่เรียกว่าค่าตอบแทนความชอบในการทำงานในกฎหมายรัฐวิสาหกิจ

และ ข้อ 7 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้งคณะทำงานติดตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2563

สำหรับข้อเรียกร้องที่เพิ่มมาจากจากปี 2563 คือ ในข้อ 3 ให้รัฐบาลแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในข้อย่อย ข้อ 3.3 ให้รัฐบาลประกาศยกเลิกกฎกระทรวงฉบับที่ 7 ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และ ข้อ 3.4 ให้รัฐบาลจัดให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินที่นายจ้างต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอยู่ในบุริมสิทธิลำดับที่ 2

ทั้งนี้ รัฐบาลภายใต้การนำของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของพี่น้องผู้ใช้แรงงาน จึงได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงานส่งความระลึกถึง และความปรารถนาดีถึงพี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกสาขาอาชีพทั้งในและต่างประเทศ เนื่องในโอกาสวันแรงงานแห่งชาติในปีนี้



โดย รมว.แรงงาน กล่าวว่า “...ผมในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงถือโอกาสนี้ขอบคุณพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่มีส่วนสำคัญในการสร้างความมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจและสังคมมาโดยตลอด และขออวยพรให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกท่านมีความสุข สุขภาพร่างกายแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ ปลอดภัยจากโรคโควิด-19...”

นอกจากนี้ รมว.แรงงาน ยังกล่าวถึงนโยบายของกระทรวงแรงงาน ที่จะดำเนินการใน 5 ด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพี่น้องผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดย Up-Skills & RE-Skills และ New-Skills โดยเน้นอาชีพใหม่ภายหลังสถานการณ์โควิด-19 คลี่คลาย จัดฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์เพื่อแรงงานทั้งในและนอกระบบ 2) ด้านการหางานให้ทำ จัดหาตำแหน่งงานว่างทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3) ด้านสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหลังเกษียณ ภายใต้โครงการ

‘แรงงานพันธุ์ดี’ 4) ด้านการสร้างหลักประกันทางสังคม ตรวจโควิด-19 เชิงรุก เพื่อผู้ประกันตน ตามโครงการแรงงาน...เราสู้ด้วยกัน และ 5) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อบริการด้านแรงงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

“ผมขอให้กำลังใจพี่น้องผู้ใช้แรงงานก้าวข้ามวิกฤติโควิด-19 ไปด้วยกัน เราจะมุ่งขับเคลื่อนนโยบาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและดูแลแรงงานทุกคนในครอบครัว เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง มีความมั่นคง สามารถดำรงชีพได้อย่างยั่งยืนต่อไป” นายสุชาติ กล่าวในท้ายสุด

ซึ่งจับตา MOL ฉบับนี้ ขอเป็นสื่อกลางในการสื่อสารความห่วงใยจากรัฐบาลถึงพี่น้องภาคแรงงาน โดยรัฐบาลมีความห่วงใยเป็นอย่างยิ่งว่าหากสถานประกอบการใดมีแรงงานที่มีสุขภาพดี ปราศจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เช่น เหล้า บุหรี่ และ หนี้สิน ย่อมจะส่งเสริมประสิทธิภาพการผลิต และส่งเสริมให้ธุรกิจเติบโตได้เป็นอย่างดี ดังนั้น ทุกๆ สถานประกอบการจึงควรยกเรื่องนี้เป็นสิ่งสำคัญ สุดท้ายขอส่ง **“สุขสันต์วันแรงงานแห่งชาติ สุขกาย สุขใจ ปลอดภัยจากโควิด-19”** ให้แรงงานไทยทุกคน เราจะผ่านวิกฤตินี้ไปด้วยกัน



‘พล.อ.ประวิตร’ กำชับ ก.แรงงาน วางแผนกระจายวัคซีนครอบคลุมผู้ประกันตน ม.33 อย่างทั่วถึง

วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมตรวจติดตามมาตรการขับเคลื่อนการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ของกระทรวงแรงงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน ในโอกาสดังกล่าว พล.อ. ประวิตรฯ ได้ขอบคุณคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ที่ร่วมกันทุ่มเทอย่างเต็มที่กำลังความสามารถโดยเน้นย้ำว่า สิ่งที่สำคัญและมีความจำเป็นเป็นอย่างมาก คือ การเร่งกระจายวัคซีนให้ครอบคลุมผู้ประกันตนมาตรา 33 ให้ทั่วถึง โดยเฉพาะในกลุ่มเสี่ยงเพื่อให้เป็นไปตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้วัคซีนโควิด-19 เป็นวาระแห่งชาติ โดยในโอกาสดังกล่าวมี นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ศาสตราจารย์ นฤมล ภิญโญสินวัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมประชุมและรับมอบนโยบายในครั้งนี้ด้วย



รมว.สุชาติ เปิดตัว Hospital ประกันสังคม รองรับผู้ประกันตนป่วยโควิด-19

วันที่ 4 พฤษภาคม 2564 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ ลงพื้นที่โรงแรมทวินทาวเวอร์ ถนนรองเมือง และโรงแรมเอวานา แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ ซอยบางนา - ตราด 12/1 ถนนบางนา - ตราด เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดตัว Hospital ประกันสังคม เป็นสถานที่รองรับผู้ประกันตนที่ป่วยโควิด-19 แต่ไม่แสดงอาการให้ได้รับการรักษาตามขั้นตอนอย่างเพียงพอ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ประกันตนที่ป่วยโควิด - 19 ให้ได้รับการรักษา ลดอัตราความเสี่ยงต่อการเสียชีวิต



รมว.สุชาติ ลุยชลบุรี และปทุมธานี ตรวจเยี่ยมการตรวจโควิด-19 เชิงรุก แก่แรงงาน ในสถานประกอบการ

เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำคณะลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจและมอบสิ่งของแก่ลูกจ้างที่ตรวจโควิด-19 เชิงรุกเพื่อผู้ประกันตนในสถานประกอบการ ณ นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ พร้อมมอบหน้ากากอนามัย ชุด PPE และสิ่งของให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี อ.เมือง จ.ชลบุรี จากนั้นวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 รมว.แรงงาน ได้นำคณะผู้บริหารลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจและมอบสิ่งของแก่ลูกจ้างที่ตรวจโควิด-19 เชิงรุกเพื่อผู้ประกันตนในสถานประกอบการ ณ บริษัทแห่งหนึ่ง อ.เมือง จ.ปทุมธานี อีกด้วย

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2245 4310-4
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอลาดหลุมแก้ว	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลี่อุทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองกาจ อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้วัดติศากระบือ อำเภอเมือง	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอวังสามหมอ	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลบาตร อำเภอขาณุวรลักษบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			ปาน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ ดีไซน์เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนมาบคังควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381