



สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2564

(มกราคม - มีนาคม 2564)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม - มีนาคม)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2564

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2563 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) การเร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation” (2) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง (3) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ และนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (2) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) (3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง (4) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ (5) ขับเคลื่อน Safety Thailand (6) ขยายการบูรณาการเครือข่าย ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบหรือแรงงานอิสระ

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 1 ปี 2564 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจน ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน 2564

สารบัญ

สารบัญ.....	
สารบัญแผนภูมิ.....	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary	5
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM).....	10
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	10
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	24
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour : KIP - MOL).....	26
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน.....	26
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	27
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	28
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	30
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	32
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	34
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	37
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	39
ภาคผนวก.....	43

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	10
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	11
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	11
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	12
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)	13
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วน ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	13
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	14
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	15
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment).....	17
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	17
แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ.....	18
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector).....	18
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation).....	19
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate).....	20
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	20
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	21
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	22
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	23
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	24
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	24
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	25
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	25
แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....	26
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	26
แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	27
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	27
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	28
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	29
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	29
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	30
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	30
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 อันดับแรก.....	31

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	31
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	32
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	32
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	33
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	34
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	34
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	35
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	35
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	35
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	36
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	36
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	37
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	37
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	38
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	38
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว.....	40
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	41
แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	41
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	42
แผนภูมิ 52 สัณฐานติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	42

สถานการณ์เด่นด้านแรงงาน

ไตรมาส 1/2564

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
ร้อยละ 67.62 ลดลง จากไตรมาสก่อน

จำนวนผู้มีงานทำ 37.58 ล้านคน
ลดลง จากไตรมาสก่อน

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.98
เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อน

อัตราการเลิกจ้าง ม.33
ร้อยละ 19.46 ลดลง จากไตรมาสก่อน

01 ภาพการมีงานทำ

02 จำนวนผู้ประกันตน 16.51 ล้านคน แบ่งเป็น

มาตรา 33
11.09 ล้านคน

มาตรา 39
1.85 ล้านคน

มาตรา 40
3.57 ล้านคน

03 แรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62)

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ
สูงสุด 5 อันดับแรก

- 1 ญี่ปุ่น = 18.11 %
- 2 จีน = 15.96 %
- 3 ฟิลิปปินส์ = 12.00 %
- 4 อินเดีย = 8.18 %
- 5 อังกฤษ = 6.18 %

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ
สูงสุด 5 อันดับแรก

- 1 อาชีพผู้จัดการ = 53.24 %
- 2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ = 31.89 %
- 3 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง = 8.87 %
- 4 เสมียน = 1.96 %
- 5 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและ
ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ = 1.45 %

04 ความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัยในการทำงาน = 30.74 %
เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
= 1.78 % ลดลง จากไตรมาสก่อน

05 ปัญหาแรงงานสัมพันธ์

อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อ
สถานประกอบการ 1000,000 แห่ง = 3.12 %
ลดลง จากไตรมาสก่อน

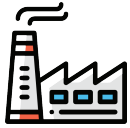
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อ
สถานประกอบการ 1000,000 แห่ง = 8.47 %
เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อน



การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ไตรมาส 1/2564

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด



393 แห่ง



82,755 คน



19,885 วัน

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน

300 แห่ง

68,559 คน

14,097 วัน

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด

119 แห่ง

18,754 คน

5,788 วัน

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดสูงสุด 3 อันดับแรก จำแนกตาม

ขนาดสถานประกอบการ



1 100 – 299 คน



2 50 – 99 คน



3 20 – 49 คน

ประเภทอุตสาหกรรม



1 การผลิต



2 อสังหาริมทรัพย์



3 โรงแรม

สาเหตุการหยุดกิจการ

กรณีจำเป็น

กรณีเหตุสุดวิสัย

1. ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
2. ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
3. ขาดแคลนวัตถุดิบ

การระบาดของโรคติดต่ออันตราย



บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 1/2564

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
57.00 ล้านคน

อยู่ในกำลังแรงงาน
38.75 ล้านคน (67.98%)

อยู่นอกกำลังแรงงาน
18.25 ล้านคน (38.02%)

มีงานทำ
37.58 ล้านคน

ทำงานบ้าน
4.88 ล้านคน

ว่างงาน
0.76 ล้านคน

เรียนหนังสือ
4.47 ล้านคน

รอฤดูกาล
0.41 ล้านคน

เด็ก/ชรา/
ไม่สามารถทำงานได้
7.05 ล้านคน

อื่นๆ
1.85 ล้านคน

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

อัตราผู้นอก
กำลังแรงงาน

Q1/63

67.31%

32.69%

Q2/63

67.19%

32.81%

Q3/63

68.08%

31.92%

Q4/63

68.64%

31.36%

Q1/64

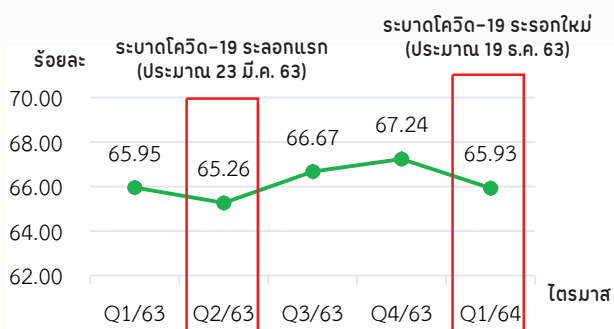
▼ 67.98%

32.02%

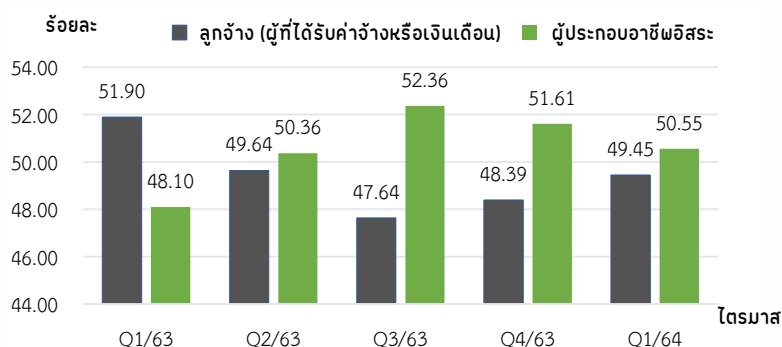
โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
สูงกว่าเพศหญิง และกลุ่มอายุ 25 - 49 ปี
มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงที่สุด
ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว
แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ

การจ้างงาน

อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน



จำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน



จำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม



ภาคบริการ
47.13%



ภาคเกษตรกรรม
29.47%



ภาคอุตสาหกรรม
23.40%



เกษตร/ประมง
26.23%



พนักงานบริการ
20.92%



พนักงานขาย
12.65%



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ไตรมาส 1/2564

การจ้างงานระบบประกันสังคม



จำนวนผู้ประกันตน 16.51 ล้านคน แบ่งเป็น

มาตรา 33
11.09 ล้านคน

มาตรา 39
1.85 ล้านคน

มาตรา 40
3.57 ล้านคน

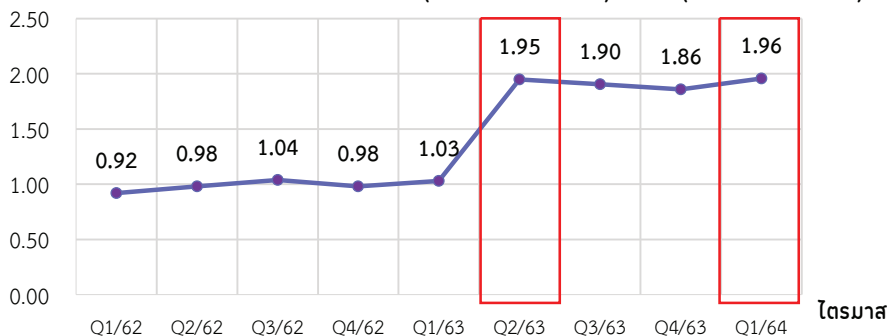
การว่างงาน

อัตราการว่างงาน

การว่างงาน

ร้อยละ

ระบอบโควิด-19 ระลอกแรก (ประมาณ 23 มี.ค. 63) ระบอบโควิด-19 ระลอกใหม่ (ประมาณ 19 ธ.ค. 63)



เมื่อจำแนกตามเพศจะพบว่า เพศชายมีการว่างงาน สูงกว่า เพศหญิง

หลักประกันที่ดี

มกราคม 2563

คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

313 - 336 บาท/วัน

ค่าจ้างขั้นต่ำ

345 - 900 บาท/วัน

ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน อยู่ที่ **125.67** โดยสูงสุด 5 อันดับแรก คือ



1

ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร



2

ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ



3

การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์



4

เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง



5

กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย

หมายเหตุ: ธนาคารแห่งประเทศไทย เผยแพร่ข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานล่าสุด ถึงไตรมาส 4 ปี 2563

ศักยภาพแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก

5,852

13,661

647

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก

8,797

14,487

1,740

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ธนาคารแห่งประเทศไทย, สำนักงานประกันสังคม, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน, กรมการจัดหางาน

จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจและแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ไตรมาส 1/2564

ข้อมูลดัชนีชี้วัดตลาดแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา

หลักประกันที่ดี

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

- (1) เรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)
- (2) วันหยุด
- (3) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
- (4) ข้อบังคับ
- (5) ทะเบียน

ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

- (1) ขนาด 10 - 19 คน
- (2) ขนาด 20 - 49 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 300 - 499 คน

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) การผลิต
- (2) การขายส่ง/ขายปลีก
- (3) การก่อสร้าง
- (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม
- (5) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์

ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) ขนาด 20 - 49 คน
- (2) ขนาด 100 - 299 คน
- (3) ขนาด 10 - 19 คน
- (4) ขนาด 50 - 99 คน
- (5) ขนาด 5 - 9 คน

การแรงงานสัมพันธ์

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

ไตรมาส 1/64

25.59 %

42.62 %

29.59 %

13.99 %

76.18 %

27.73 %

30.74 %

327.46 %

1.500 %

71.33 %

0.63 %

11.59 %

1.17 %

5.12 %

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ไตรมาส 1/2564

สถิติคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน **2,176,501** คน

มาตรา 59	ตลอดชีพ จำนวน 68 คน = 0.003 % ประเภททั่วไป จำนวน 99,005 คน = 4.55 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 738,880 คน = 33.95 % นำเข้าตาม มติ ครม. 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 941,552 คน = 43.26 %	มาตรา 62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 42,822 คน = 1.97 %
มาตรา 63	มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 75,338 คน = 3.46 % มาตรา 63/2 - คนต่างด้าวมาตรา บด. 23 จำนวน 197,997 คน = 9.10 % - คนต่างด้าวมาตรา บด. 24 จำนวน 25,335 คน = 1.16 %	มาตรา 64	ไม่มีต่างด้าวมาตราบนี้ เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าว ไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

และ คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 55,504 คน = 2.55 %

มาตรการของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

- การฉีดวัคซีนโควิด - 19 ให้แก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
- การตรวจคัดกรองเชิงรุกโรคโควิด - 19 ในสถานประกอบการ
- การจัดหาโรงพยาบาล Hospital ในเครือข่ายประกันสังคม
- การลดหย่อนอัตราเงินสมทบนายจ้าง ผู้ประกันตน
- การเงินสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ



01



กรมการจัดหางาน

- การลดดอกเบี้ยให้กับสมาชิกกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- โครงการ JOB EXPO THAILAND 2020
- โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co - Payment)
- การช่วยเหลือแรงงานไทยที่ในต่างประเทศ เช่น ค่าอาหารที่พัก uly และช่วยเหลือแรงงานไทยที่ต้องการเดินทางกลับประเทศไทยจากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ก่อนครบสัญญาจ้างงาน

02



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การดำเนินการลดอัตราเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- การเสริมทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์

03



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- การสร้างความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีก่อนที่สถานประกอบการจะประกาศหยุดกิจการทั้งหมดหรือชั่วคราว
- เชี่ยวชาญลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินตามกฎหมาย
- โครงการเงินกู้เพื่อบรรเทาผลกระทบจากโรคโควิด-19 วงเงิน 50 ล้านบาท โดยกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
- การจัดฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหารโดยไม่เรียกเก็บค่าบริการ

04



Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in quarter 1/2021 contracted by 2.6% (YoY), improving from a 4.2% contraction in the previous quarter. Seasonally adjusted, the Thai economy expanded 0.2% from the previous quarter. **On the expenditure side**, the expansion of goods export and private investment was the key supporting factor. Moreover, public spending and investment expanded continuously while private consumption and export of services continued to decrease substantially. **On the production side**, the manufacturing and construction sector returned to expand while agriculture, information and communication, and financial and insurance activities continued to expand. However, accommodation, food service activities, transportation and storage, electricity and gas as well as wholesale and retail trade, repair of motor vehicles motorcycles continued to shrink.

Labour Situation in quarter 1/2021

Employment and Unemployment

The Working-age Population: In quarter 1/2021, there were 57 million people, aged 15 years and over, 38.75 million were in the labour force (67.98%), and 18.25 million were not in the labour force (32.02%). Out of the total labour force, there were 37.56 million employed (96.98%) and 0.76 million unemployed (1.96%)

Labour Force Participation: Labour force participation rate (KILM 1) was 67.98%, decreasing slightly from 68.64% in the previous quarter. Disaggregated by sex, the rate for men was 75.4% while that for women was 59.59%.

Employment: the employment-to-population ratio (KILM 2) was 65.93%, decreasing from 67.24% last quarter. Disaggregated by sex, male workers accounted for 45.93% while female workers accounted for 45.93. Moreover, there were 34.34% of employed persons with secondary education and higher, followed by those with tertiary education and higher, and primary education and higher.

Considering employment by status in employment (KILM 3), the proportion of employees was 49.45%, increasing from 48.39% in the previous quarter but decreasing from 51.90% in the first quarter of 2020. Whereas, self-employed persons accounted for 50.55%, decreasing from 51.61% in the previous quarter but increasing from 48.10% in the same period of 2020.

Disaggregated by sector (KILM4), the sector with the highest employed persons was the service sector (47.13%), followed by the agricultural sector (29.47%) and the industrial sector (23.40%). Among total employed persons, the occupation group with the highest employment was skilled agricultural, forestry, and fishery workers (26.23% of total employment), followed by

the occupation group in service sector; service and sales workers (20.92%), elementary occupation (12.65%), and craft and related trade workers (11.75%).

Employment situation for Insured Persons: there were 11,090,989 persons under Section 33 of the Social Security Act which accounts for 19.46% of persons aged 15 years and over. This implies that out of 100 workers, around 19-20 persons were employed and insured under Section 33. The number decreased from 19.73% in the previous quarter and from 20.67% in the first quarter of 2020.

Unemployment: the unemployment rate (KILM9) was 1.96%, rising from 1.86% in the previous quarter and from 1.03% in the same period of 2020. Disaggregated by educational level, the proportion of the unemployed with tertiary education was the highest, followed by those with secondary education, primary education, and others, respectively.

Labour Development: Part-time employment rate (KILM 6) was 25.59%, increasing from 15.50% in the previous quarter.

The index of labour productivity per hours worked in quarter 4/2020 was 125.67, expanding by 6.19% from the previous quarter, but dropping by 4.80% from quarter 4/2019. The sectors with the highest growth were 1) information and communication, 2) art, entertainment, and recreation, and 3) wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles, respectively. The sectors with the lowest growth were 1) mining and quarrying, 2) electricity, gas, steam and air conditioning supply, and 3) professional, scientific and technical activities, respectively.

Labour Skills: The number of persons who passed the skill standard test was 5,852, decreasing from 21,162 in quarter 4/2020, but increasing from 4,353 in quarter 1/2021. The number of those who passed the skill-upgrade training decreased from 76,922 in the previous quarter to 13,661 in this quarter, but it increased from 11,856 in the same period of 2020. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training was 647 in this quarter, dropping from 3,496 in the previous quarter and from 1,732 in the same period of 2020.

Employment Insurance: Effective 1 January 2020, the national minimum wage rate ranging from 313 to 336 Baht per day was set up according to the National Wage Committee's notification. Moreover, the wage rate according to skill standards varied from 345 to 900 Baht in 83 occupations for those passing the national skill standard test.

The ratio of insured persons under the Social Security Fund to the total employed persons was 42.62%, decreasing from 42.63% in the previous quarter. The ratio of those covered by the Workmen's Compensation Fund to the total employed persons was 29.60%, rising from 29.52% in the previous quarter and from 31.40% in the same period of 2020.

The number of beneficiaries accounted for 21.26% of the total insured persons, increasing from 17.53% in the previous quarter and from 18.76% in the same period of 2019. The proportion of informal labour under Section 39 and 40 of the Social Security Act to the total insured persons was 13.99%, increasing from 13.77% in the previous quarter and from 13.11% in the same period of 2019.

Fair Working Condition: There was 27.73% of employers who violated the Labour Protection Act, which decreased from 36.11% in the previous quarter and from 34.74% in the same quarter of 2020. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues, namely, welfare, holidays, pay period tied with regulations, and registrations, respectively, and. The top-five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 10 – 19 workers, 20 - 49 workers, 50 - 99 workers, 100 - 299 workers, and more than 1,000 workers, respectively.

Safe Working Environment and Condition: There was 30.74% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 20.57% in the previous quarter but decreasing from 35.69% in quarter 1/2020. The top-five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 20 - 49 workers, 100 - 299 workers, 10 - 19 workers, 50 - 99 workers, 5 – 9 workers, respectively. The five industries with the most violation were 1) manufacturing, 2) wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles, 3) construction, 4) transportation and storage, and 5) real estate, renting and business activities, respectively.

Furthermore, there were 1.78 cases of occupational injuries and illness per 1,000 workers covered by the Workmen's Compensation Fund, decreasing from 1.96 cases in the previous quarter and from 1.92 cases in the same period of 2020. There were 1.24 cases per 1,000 workers of occupational injuries and illness resulting in temporary disability, not over 3 days, decreasing from 1.37 cases in the previous quarter and from 1.36 cases in the same period of 2020. Furthermore, there were 0.54 cases per 1,000 workers of occupational injuries and illness, including temporary disability of more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death. The number decreased from 0.58 in the previous quarter, and from 0.57 cases in the same period of 2020.

Labour Relations: The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 327.46 while the proportion of labour federation and the total labour union was 1.50%, comparable to the previous quarter. In terms of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 71.33, declining from 72.20 in the previous quarter and 74.62 in the same period last year. Meanwhile, the proportion of employer federation per employer associations was somewhat stable at 0.63% since 2019.

For every 100,000 enterprise, there were 11.59 cases of labour relation problems, declining from 13.76 cases in the previous quarter but surging from 6.08 in the same period of 2020. The causes of the problems included labour dispute (3.12 cases per 100,000 enterprises, decreasing from 8.12 in the previous quarter, but increasing from 2.81 in the same quarter of 2020) and labour relations conflict (8.47 cases per 100,000 enterprises, increasing from 5.64 in the previous quarter, and 3.27 in the same quarter of 2020). The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, managed to successfully solve problems for 22.50% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares: The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 1.17%. However, other welfares which were beyond the Act shall be promoted for more workers as only 1.74% of enterprises were providing and 5.12% of workers were receiving welfares beyond the Act.

Employment of Migrant Workers: Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. Presently, there were 2,176,501 migrant workers in Thailand which could be divided into groups as follows,

1. Permanent group, who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.322, dated 13th December B.E” 2515 (1972), accounted for 68 persons or 0.003%.

2. General group, who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations, accounted for 99,005 persons or 4.55%.

3. MOU Process group, consisting of Burmese, Laotian, Cambodian, and Vietnamese migrant workers who enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, accounted for 738,880 persons or 33.95%.

4. Under the Board of Investment Promotion group, consisting of migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971) such as investors, skilled workers, and professionals, accounted for 42,822 persons or 1.97%

5. Minority group, comprising migrant workers who do not acquire Thai nationality, and the Ministry of Interior has issued documents waiting to prove the status of applying for a work permit, accounted for 75,338 persons or 3.46%

6. Under Section 64 group, comprising Burmese, Laotian, and Cambodian migrant workers who come to work at the border on a round-trip or seasonal basis in the area of the Agreement

on Cross-border Travel between the Kingdom and the adjacent countries, accounted for no workers as they cannot travel to work in Thailand due to COVID-19

7. Under Section 59 and the Cabinet Resolution on 20 August 2019 group, who are permitted to work in the Kingdom according to the Cabinet Resolution on 20 August 2019 and their work permits will expire on September 30, 2019, November 1, 2019, March 30, 2020, March 31, 2020 and June 30, 2020 (excluding the MOU groups). They can proceed in the manner of importing according to the MoU without having to travel outside the Kingdom and are allowed to stay in the Kingdom for not more than 2 years by stamping permission to stay in the Kingdom (requesting to stay) not exceeding 1 year each time, accounted for 941,552 or 43.26%.

8. Under Section 63/2 group consists of two subgroups:

8.1 The group of Burmese, Laotian, Cambodian, and Vietnamese migrant workers who enter to work in under the MOU where the work permit is terminated as a result of the law under Section 50, 53, 55 of the Royal Decree on Management of the work of foreigners, such as those leaving the former employer, but still unable to find a new employer within 30 days accounted for 197,997 persons or 9.10%.

8.2 The group of migrant workers who enter to work with a border pass under Section 63/2 of the Royal Decree on Management of the work of foreigners, which their term of employment and residence permit in the authorized border areas is expired, accounted for 25,335 persons or 1.16%.

9. Under the Cabinet Resolution on 29 December 2020 group, who entered the Kingdom without permission or the period of permission to stay in the Kingdom expires before 29 December 2020 to 13 February 2021. Migrant workers who wish to stay in the Kingdom to continue working from 14 February 2021 to 13 February 2023, must comply to the Ministry of Labour's notification on the permission of Burmese, Laotian, and Cambodian migrant workers to work in the Kingdom under the COVID-19 situation, according to the Cabinet Resolution on 29 December 2020, accounted for 55,504 persons or 2.55%.

The ratio of migrant workers per employed persons was 5.79%, decreasing from 6.56% in the previous quarter. The rate of skilled migrant workers per employed persons was 0.41%, comparable to the previous quarter. While the rate of 3 nationalities (Burmese, Laotian, and Cambodian) workers per employed persons was 5.21%, decreasing from 5.39% in the previous quarter.

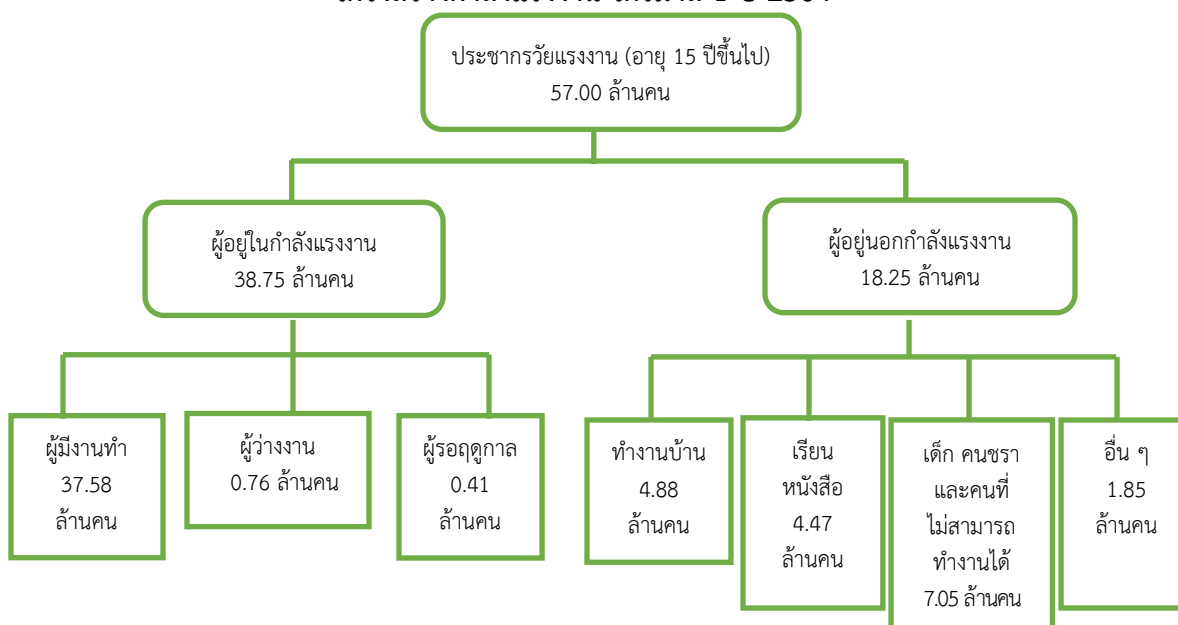
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 1 ปี 2564

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

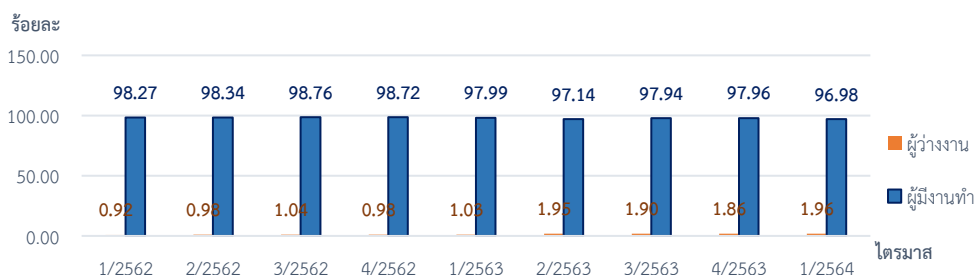
ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 57.00 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.75 ล้านคน (ร้อยละ 67.98) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.25 ล้านคน (ร้อยละ 32.02) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.75 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.56 ล้านคน (ร้อยละ 96.98) และผู้ว่างงาน 0.76 ล้านคน (ร้อยละ 1.96) (แผนภูมิ 1)

โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2564



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

**แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

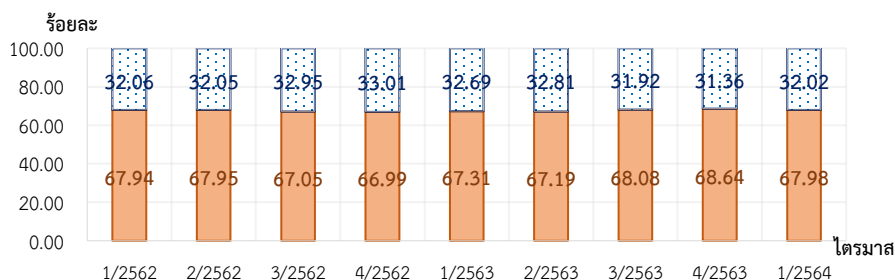
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 57.00 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.98 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.02 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

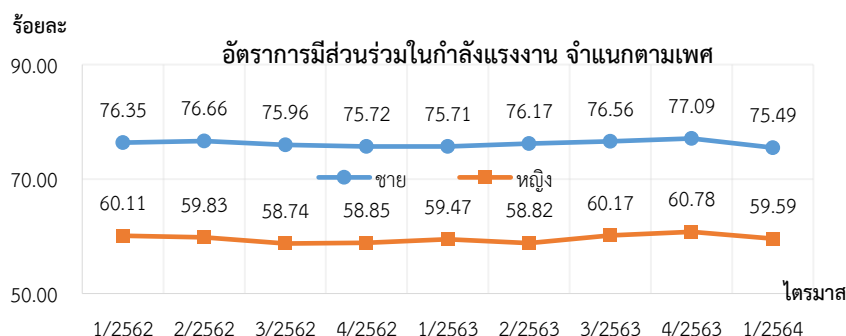
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

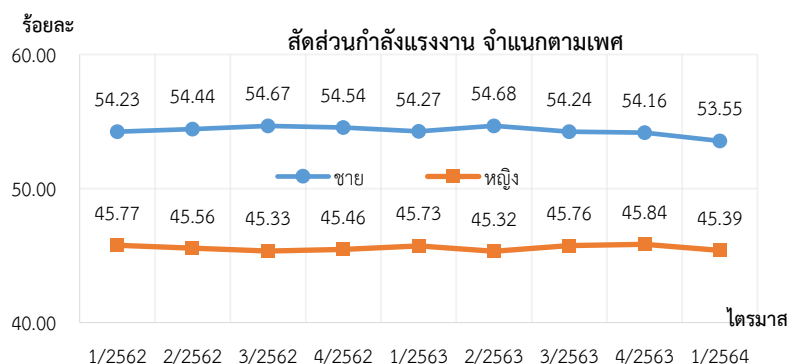
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 75.49 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.59 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.75 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.55 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.39 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

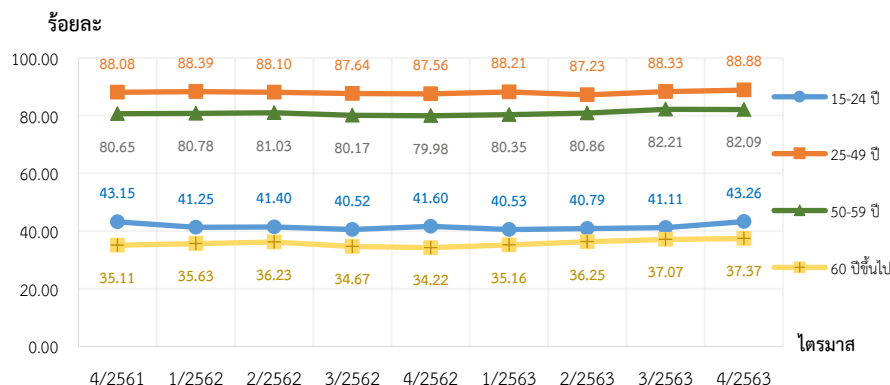
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.88 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.09 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 43.26 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 37.37 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

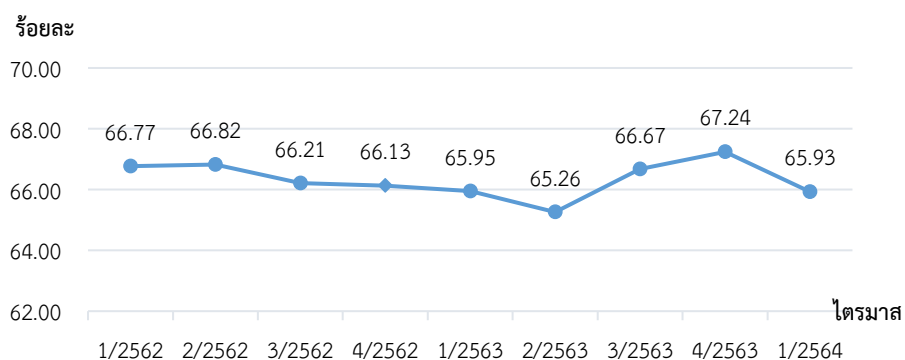
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 65.93 แสดงว่าประชากรวัยแรงงาน 57.00 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 65.93 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.24 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 65.95 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศพบว่า อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน เพศชายอยู่ที่ร้อยละ 73.92 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.48 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชายร้อยละ 54.07 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.93 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

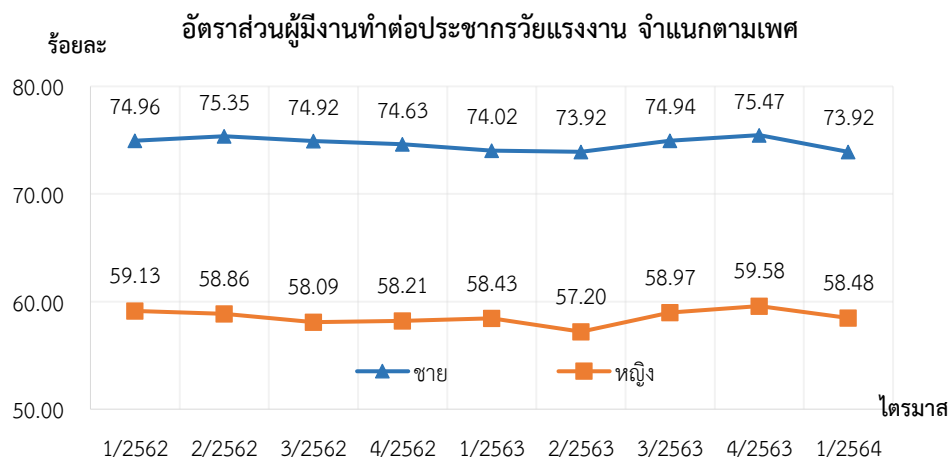


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

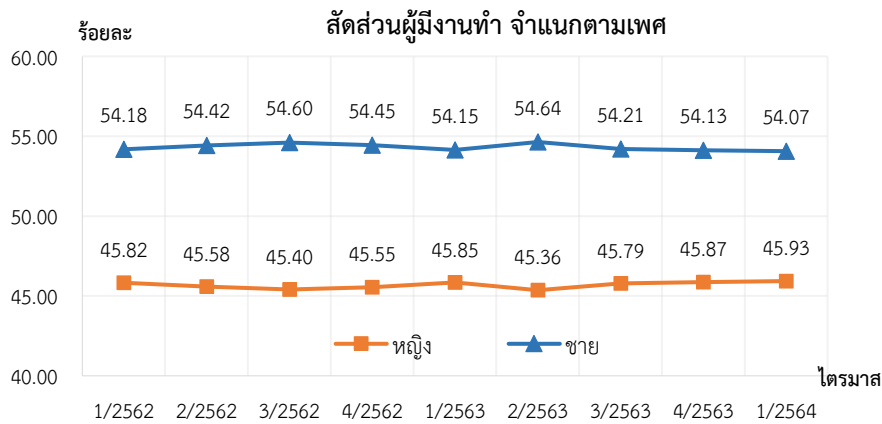
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



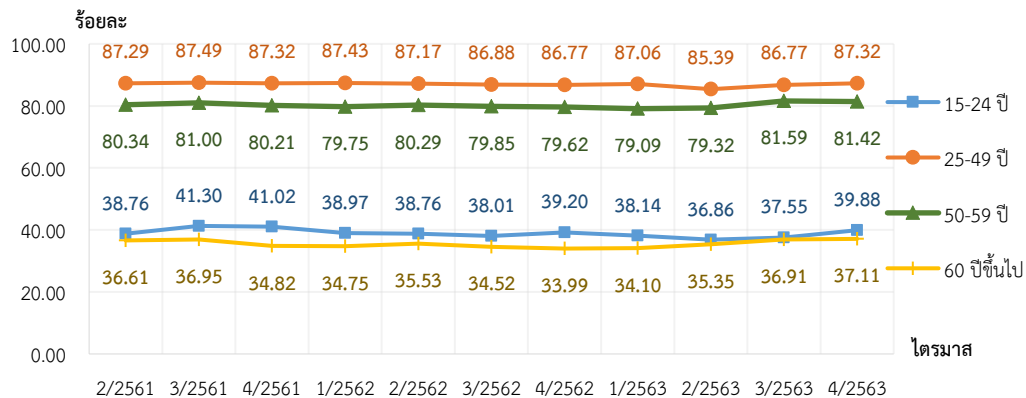
แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก
- 2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 87.32 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.42 และกลุ่ม 15 – 24 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 39.88 และร้อยละ 37.11 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Employment-to-population Ratio by Age Group)

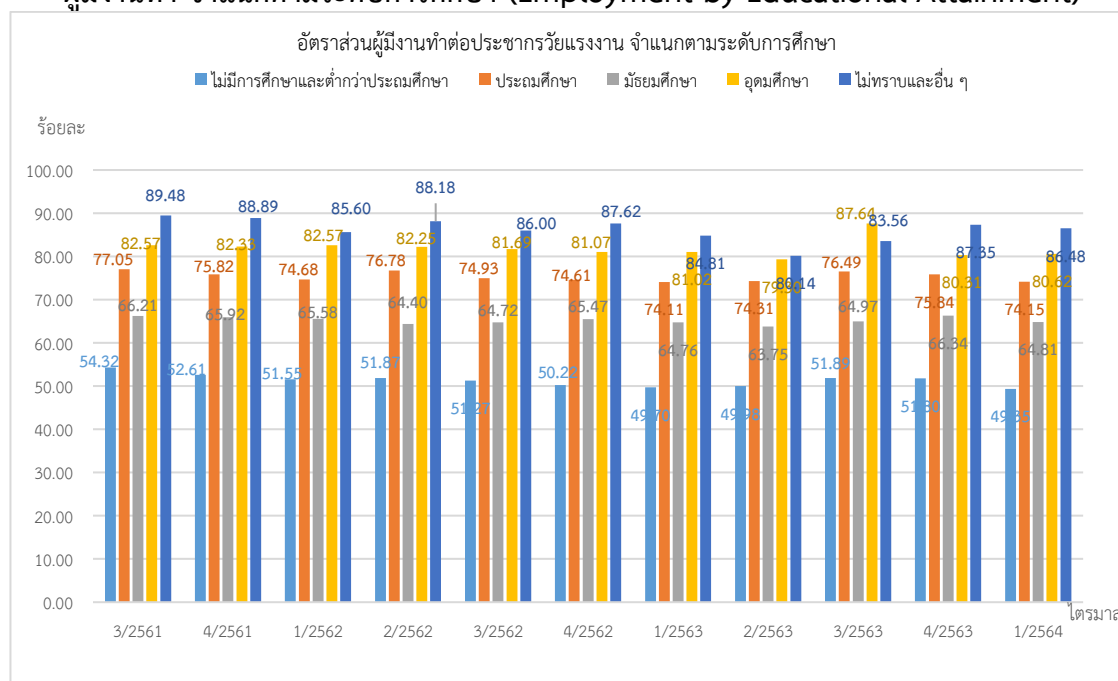


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

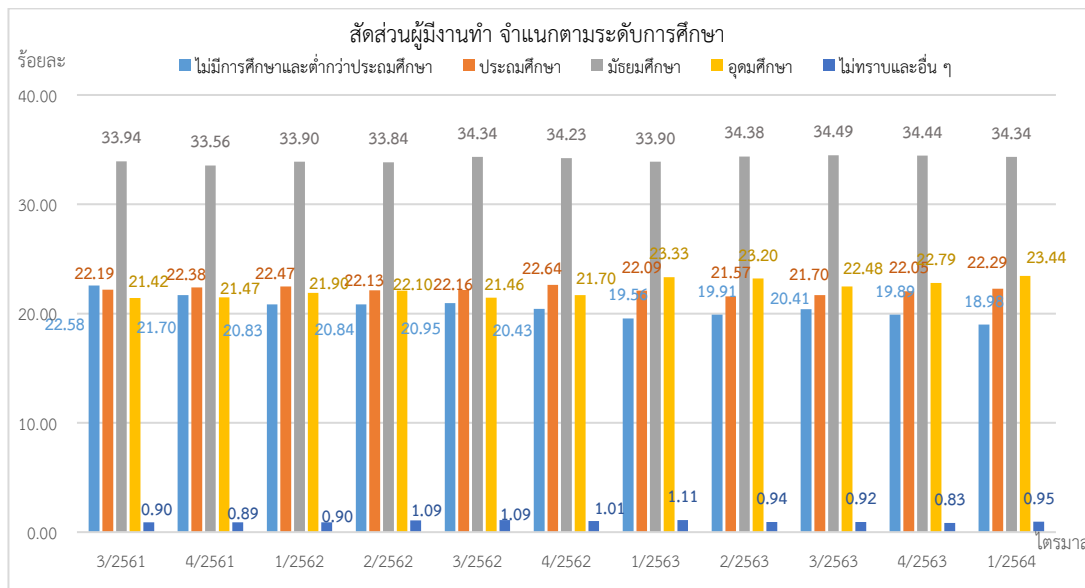
- หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100
- 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
- 3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

หากจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่ไม่ทราบว่าจะจบการศึกษาระดับใดและอื่น ๆ มีอัตราส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 86.48 รองลงมาคือ กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 80.62 ร้อยละ 74.15 ร้อยละ 64.81 และ 49.35 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.58 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา ออกเป็นกลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.34 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 23.44 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 22.29 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 18.98 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.95 (แผนภูมิ 8 ข)

แผนภูมิ 8 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา
(Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วน
ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แผนภูมิ 8 ก



แผนภูมิ 8 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

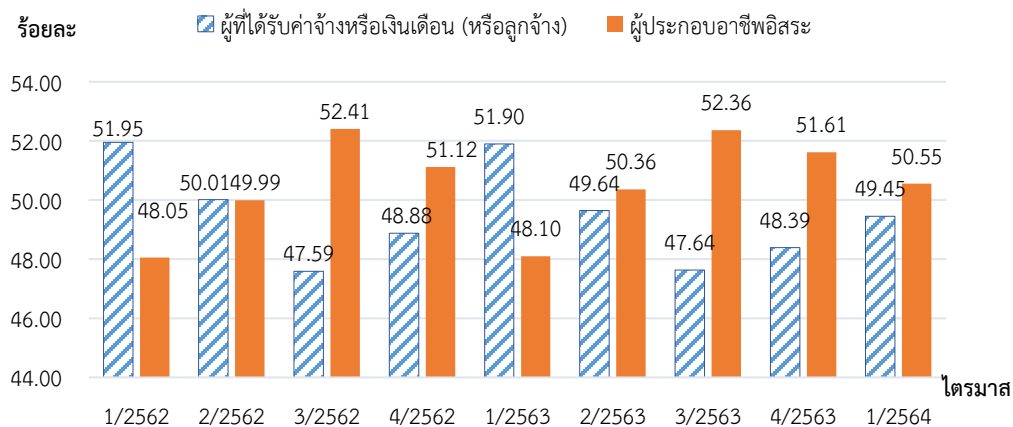
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3

(Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 49.45 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.90 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.05 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.95 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอิสระคิดเป็นร้อยละ 50.55 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.10 โดยส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว ร้อยละ 66.02 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 28.83 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)

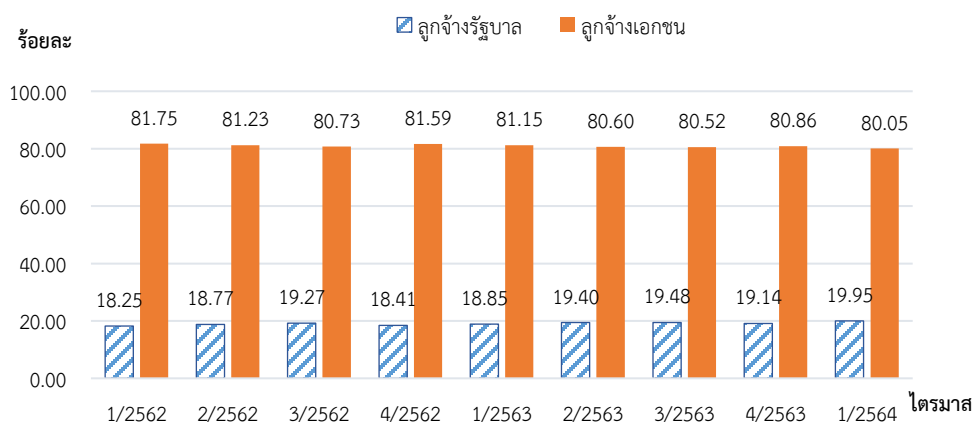


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

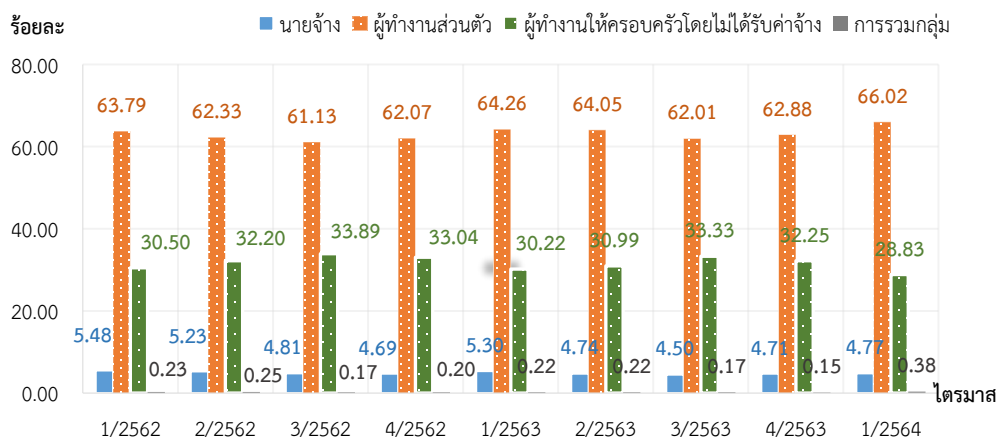


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



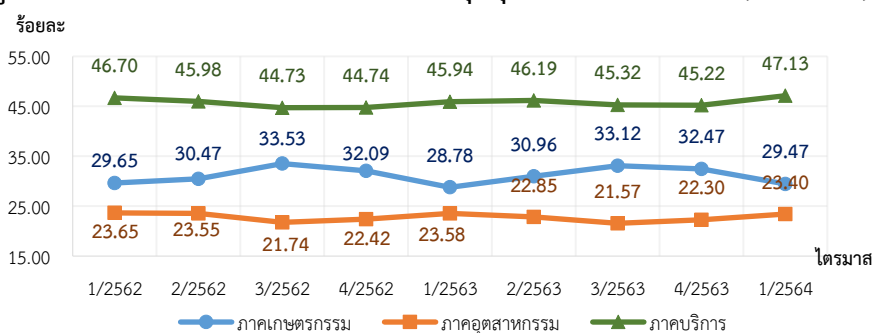
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการ]
ธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัว] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 47.13 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 29.47 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 23.40 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



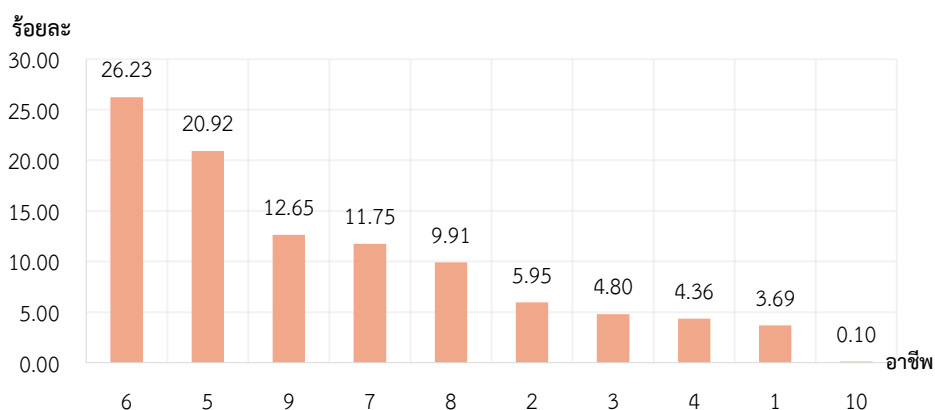
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 26.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.92 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.65 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.75 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

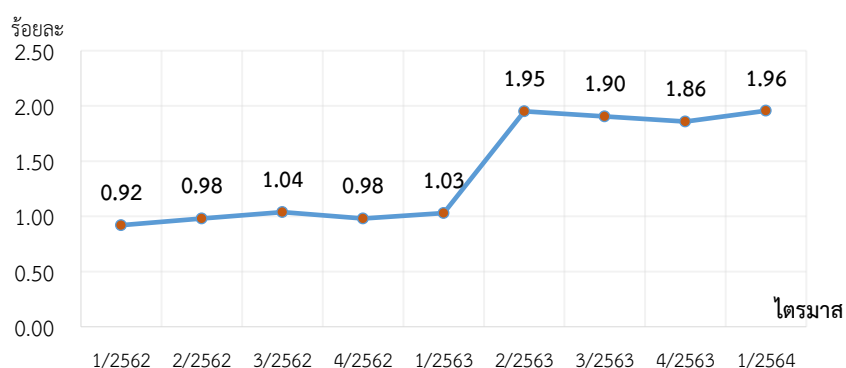
1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานไตรมาส 4 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 1.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.86 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.03 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 2.08 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.86 (แผนภูมิ 15 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 56.92 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 43.08 (แผนภูมิ 15 ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



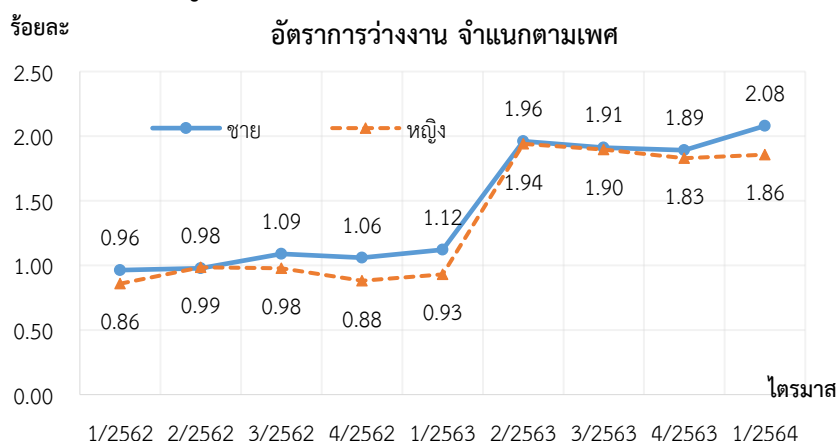
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

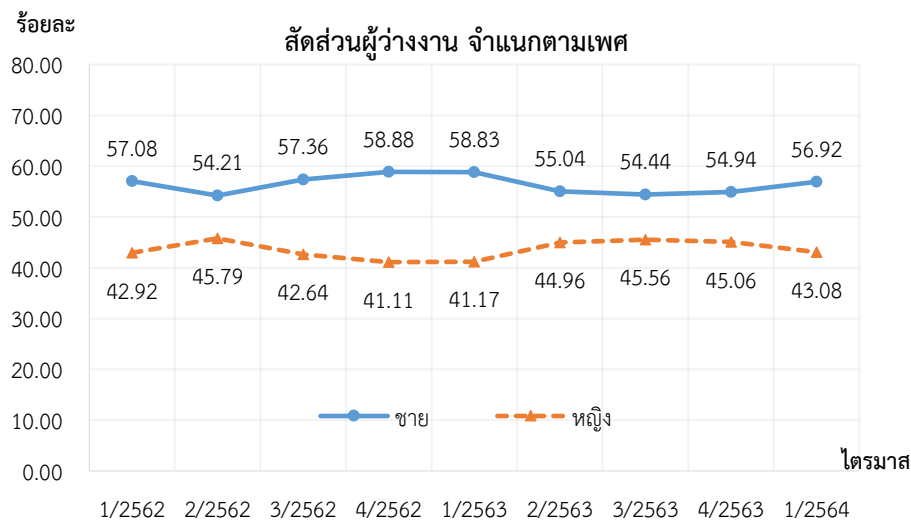
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

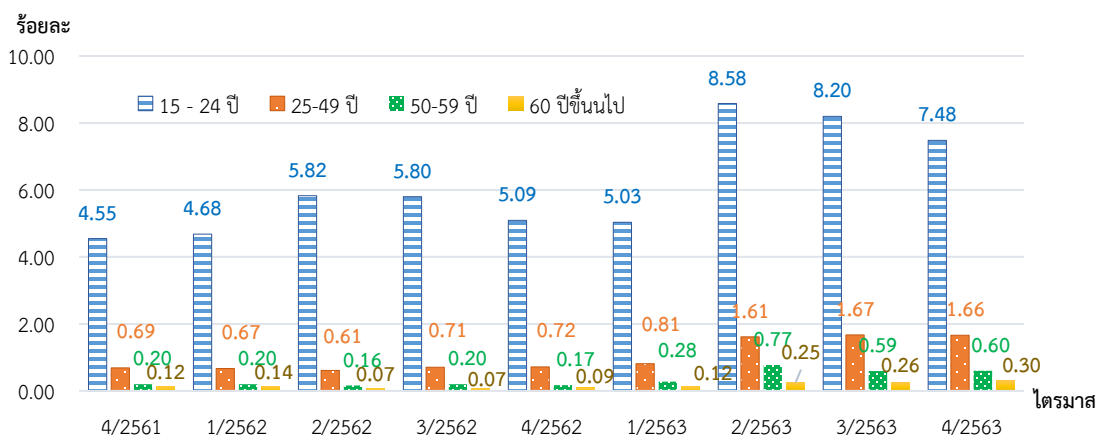
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 - 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 7.48 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 - 49 ปี ร้อยละ 1.66 กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 0.60 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.30 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ กลุ่มประถมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา (แผนภูมิ 17 ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)



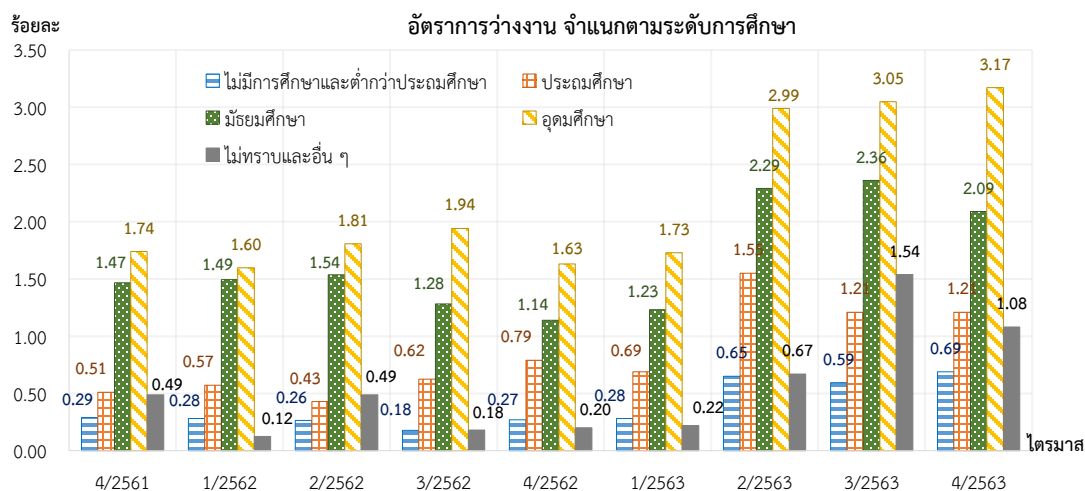
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

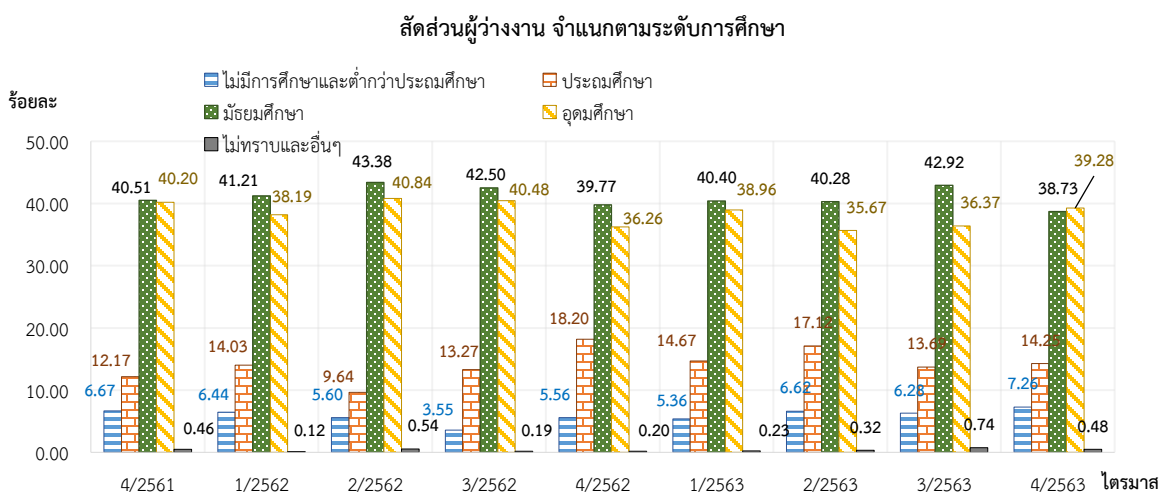
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17 ก



แผนภูมิ 17 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา

[จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่า

ประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] *100 ดังแผนภูมิ 17ก

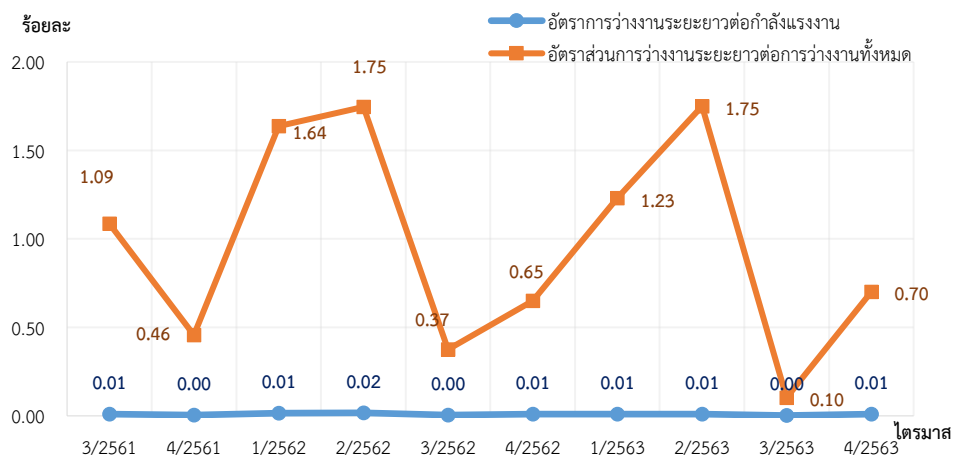
2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

4) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.00 แต่คงที่จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า อัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.70 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.10 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.65 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

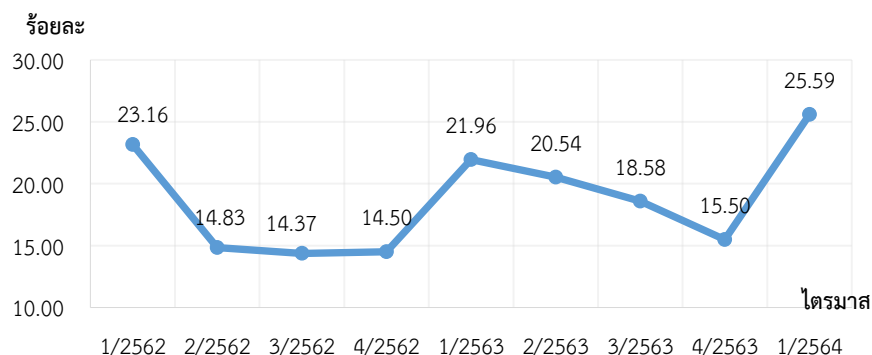
- หมายเหตุ:
- 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
 - 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
 - 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
 - 4) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 25.59 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



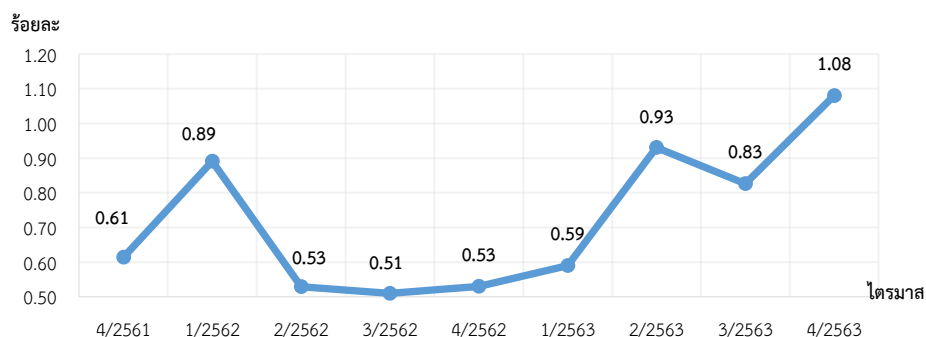
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 1.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.83 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.53 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

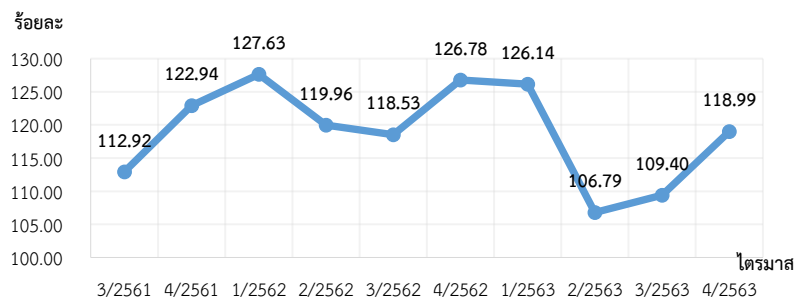
3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

¹ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 4 ปี 2563 เท่ากับ 118.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 109.40 (ร้อยละ 8.31) แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 126.78 (ร้อยละ -6.29) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 125.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 6.19 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ -4.80 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุดได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)



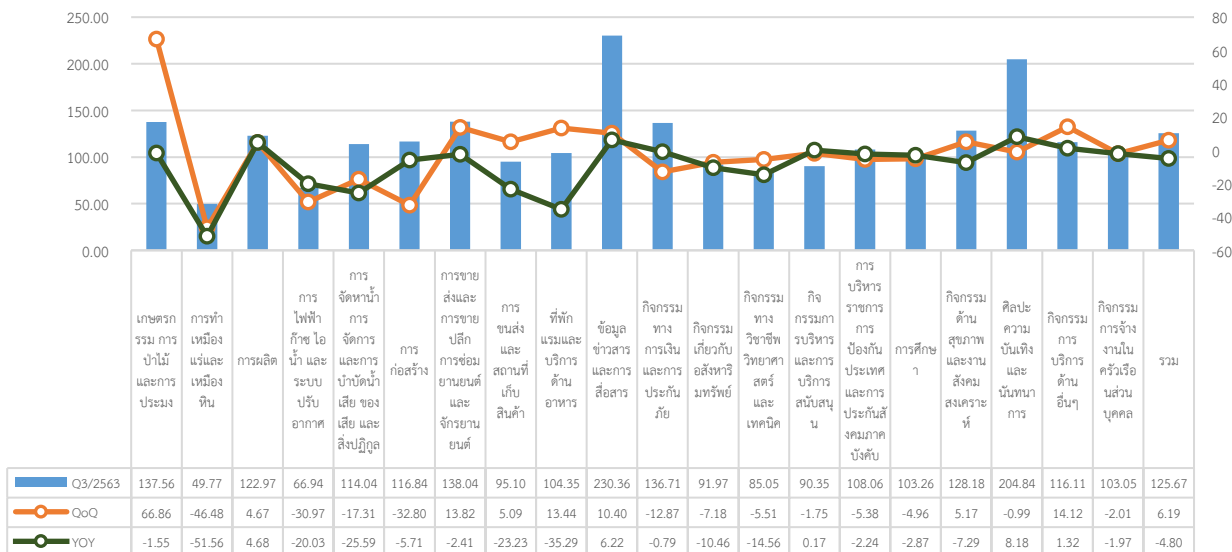
แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) ธนาคารแห่งประเทศไทย เผยแพร่ข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ถึงไตรมาส 4 ปี 2563

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดคือ ข้อมูลข่าวสารฯ และที่หดตัวสูงสุดคือ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ฐาน 2556

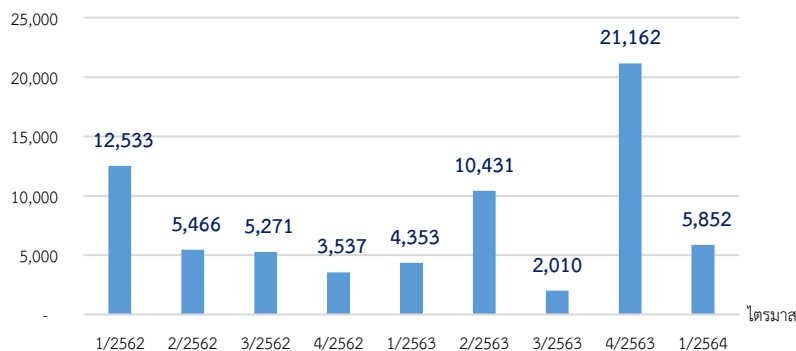
2) ธนาคารแห่งประเทศไทย เผยแพร่ข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ถึงไตรมาส 4 ปี 2563

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม - มีนาคม 2564)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 8,797 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 5,852 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน 21,162 คน แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 4,353 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

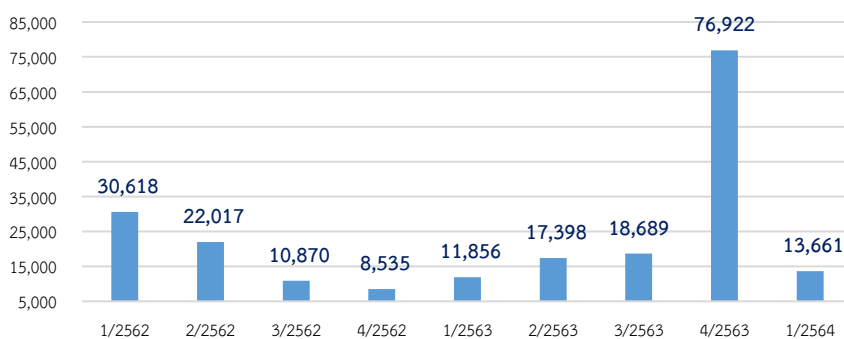


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 14,487 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 13,661 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้สำเร็จการฝึกฯ จำนวน 76,922 คน แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 11,856 คน (แผนภูมิ 24)

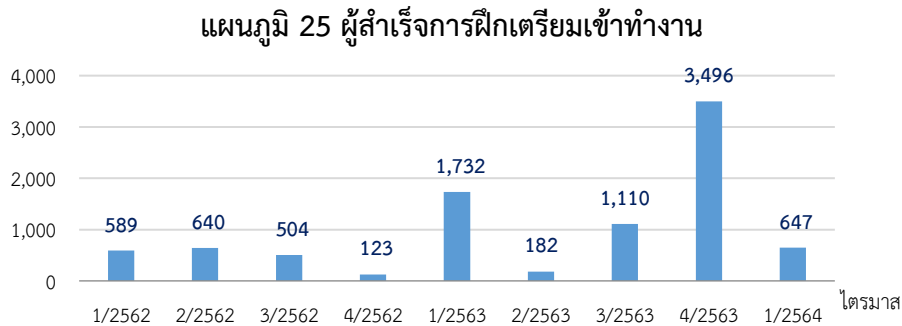
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 1,740 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 647 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้สำเร็จการฝึกฯ จำนวน 3,496 คน แต่ลดลง จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 1,732 คน (แผนภูมิ 25)



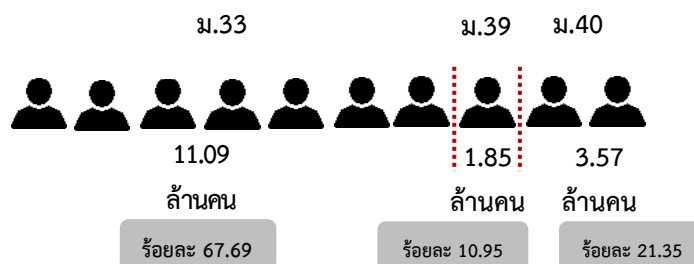
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

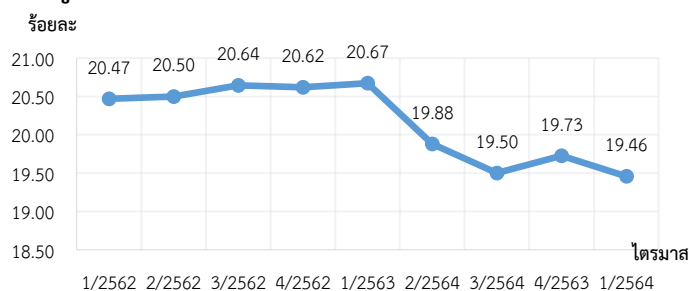
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 16,513,389 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 11,090,989 คน มาตรา 39 จำนวน 1,849,507 คน และมาตรา 40 จำนวน 3,572,893 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 19.46 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน ลดลง จากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.73 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 20.67 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 16,513,389 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2563 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท

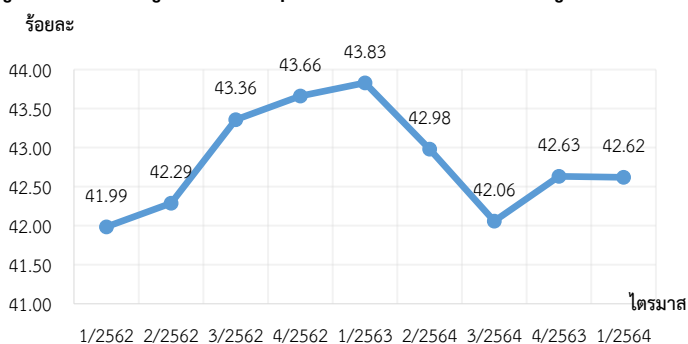
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 96 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพ และระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 42.62 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.63 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 43.83 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



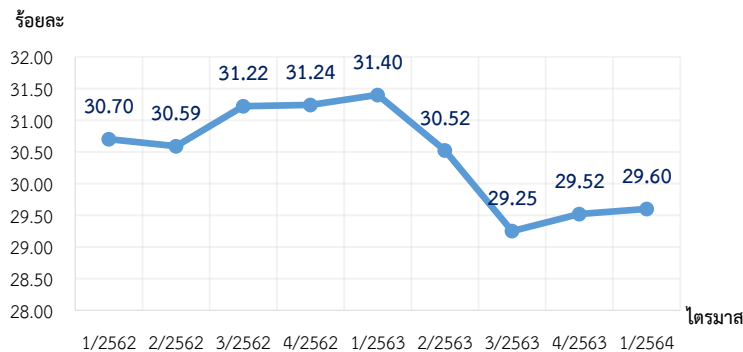
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.60 เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.52 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.40 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ

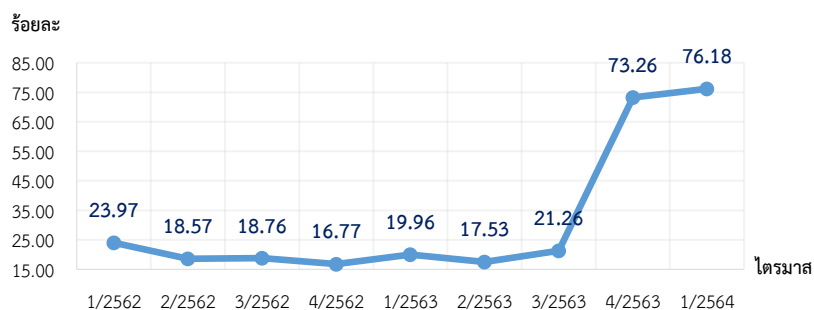


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 76.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 73.26 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 19.96 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

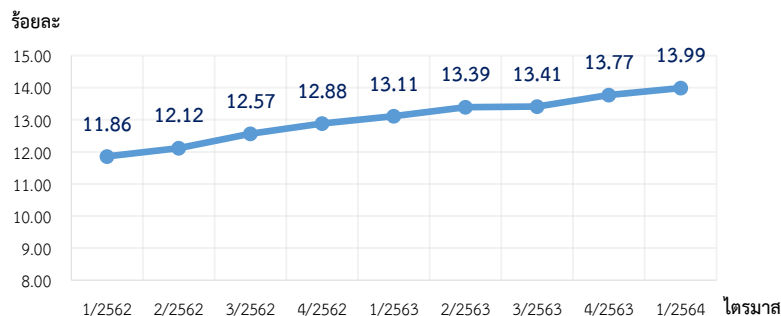


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
3) สำนักงานประกันสังคมเปลี่ยนวิธีการนำเสนอข้อมูลจำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ในกรณีเจ็บป่วย ได้รวมผู้ใช้บริการกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน&อุบัติเหตุ ซึ่งไตรมาสก่อนหน้าไม่ได้รวมกรณีดังกล่าว

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 13.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.77 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.11 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

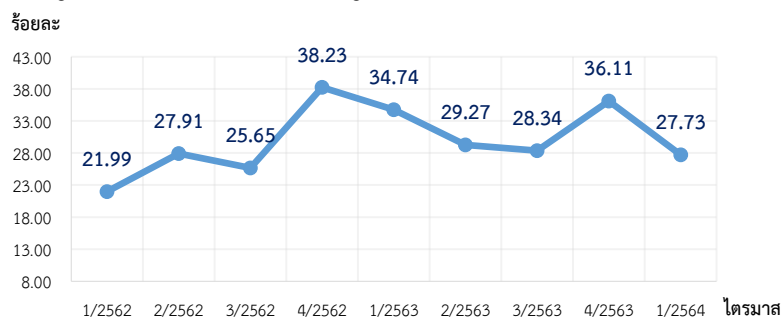
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 27.73 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 36.11 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 34.74 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

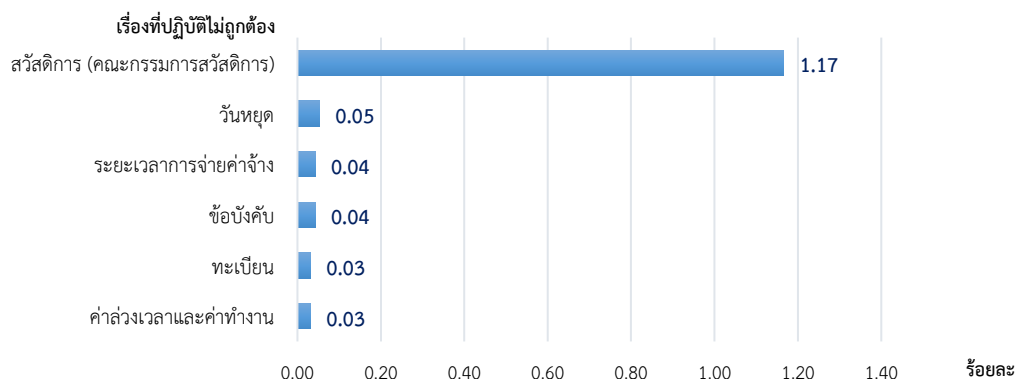
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ เรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 1.17 วันหยุด ร้อยละ 0.05 (3) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง การจ่ายค่าจ้างเท่ากับข้อบังคับที่ร้อยละ 0.04 และทะเบียน ร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



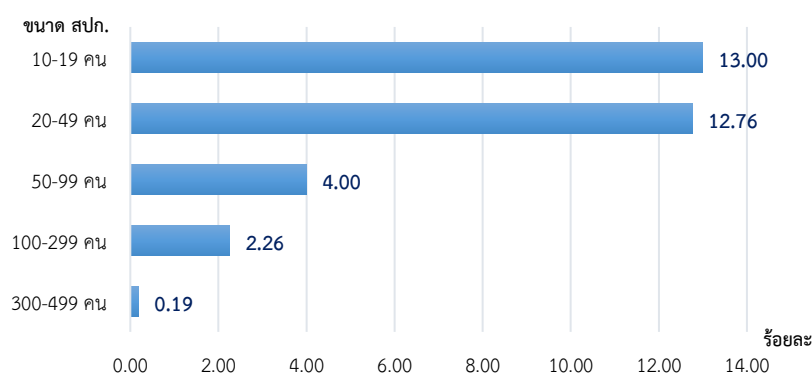
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 13.00 (2) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 12.76 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.00 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 2.26 และ (5) ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 0.19 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

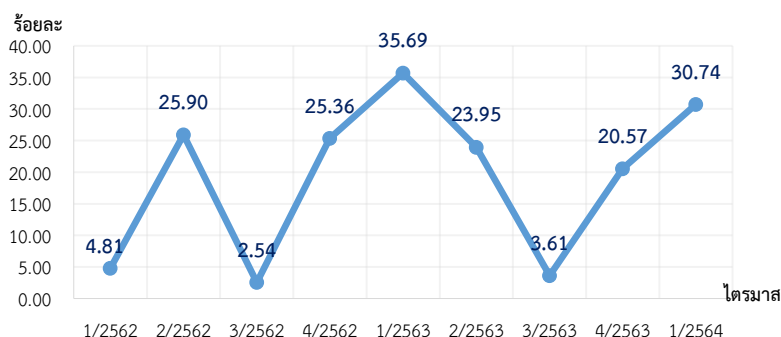
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 30.74 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.57 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 35.69 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

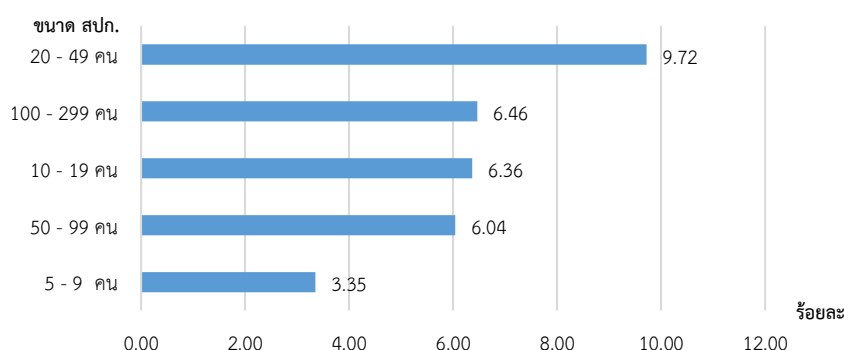


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 9.72 (2) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 6.46 (3) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 6.36 (4) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 6.04 และ (5) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 3.35 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

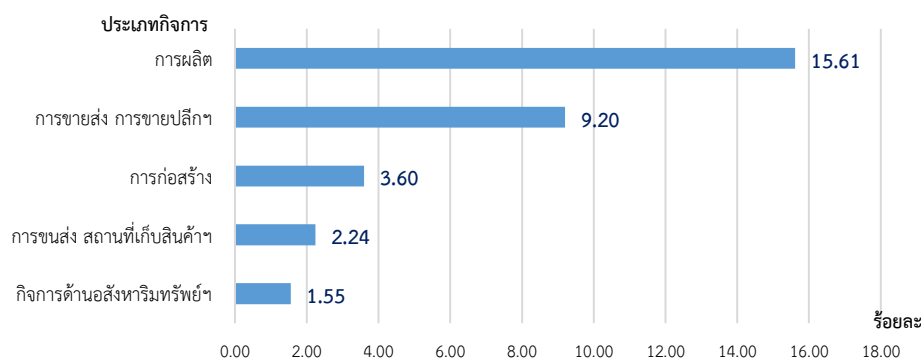


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต ร้อยละ 15.61 (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 9.20 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 3.60 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 2.24 และ (5) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 1.55 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

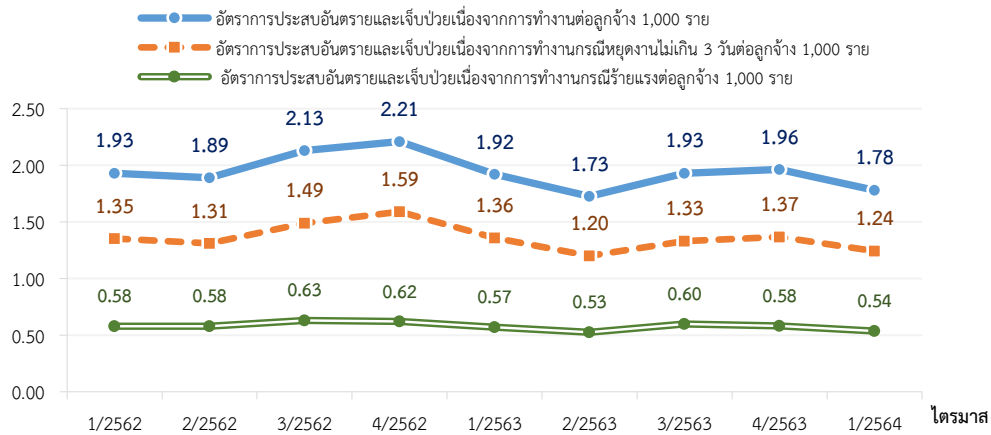
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.78 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.92 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.24 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.37 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.36 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.54 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.58 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.57 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



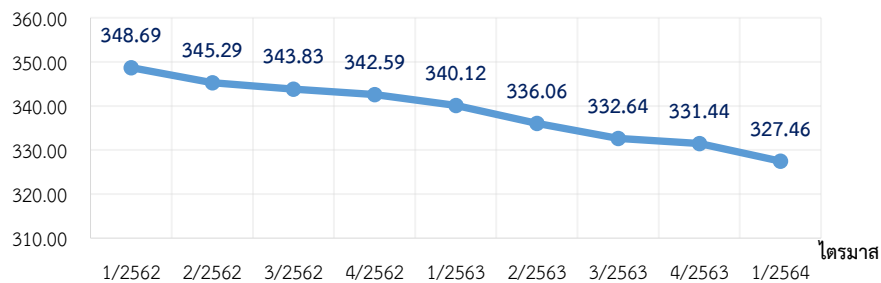
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
 2) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 327.46 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 331.46 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 340.12 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

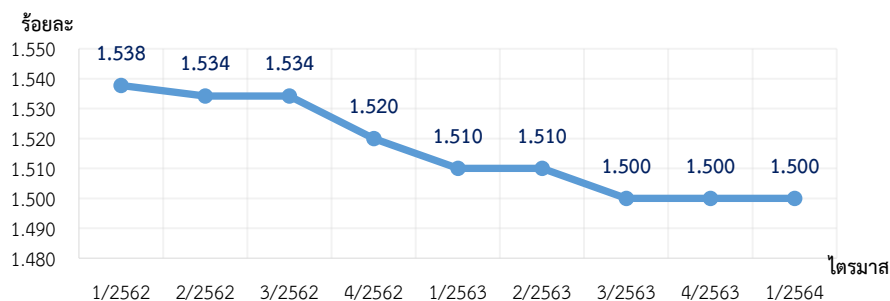


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.500 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.510 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



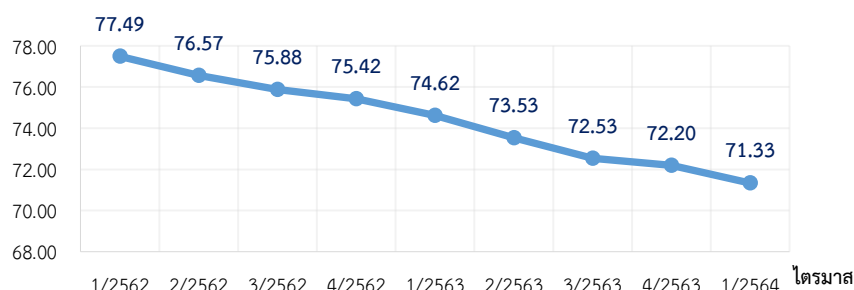
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 72.33 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 72.20 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 74.62 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



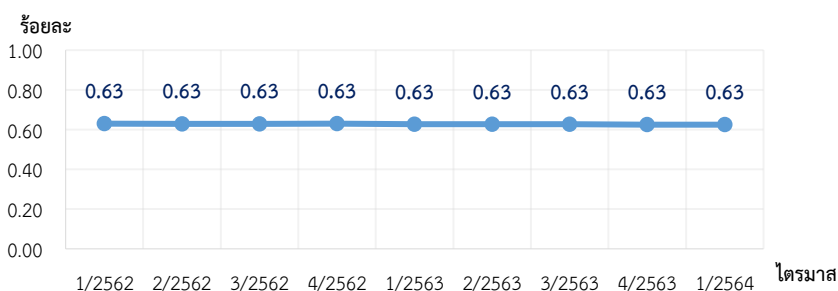
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.63 ทรงตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2562 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

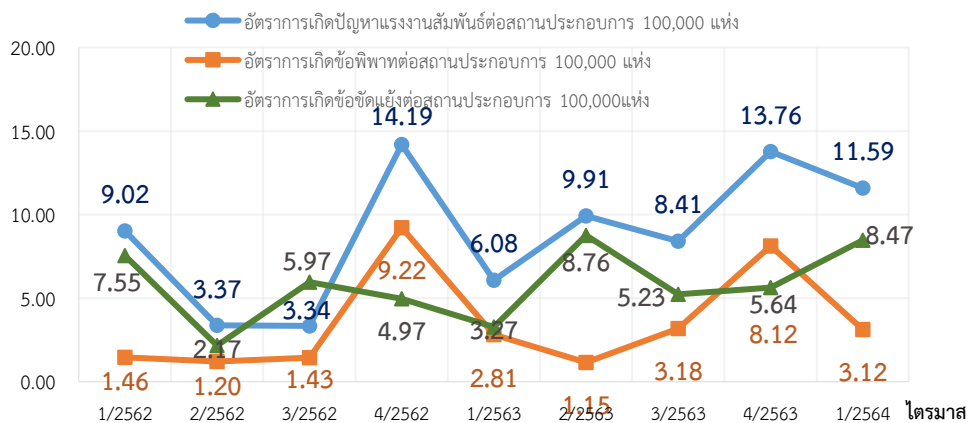
อัตราส่วนสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว
ต่อเนื่อง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 11.59 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 13.76 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.08

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.12 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 8.12 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.81

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 8.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 5.64 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.27 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



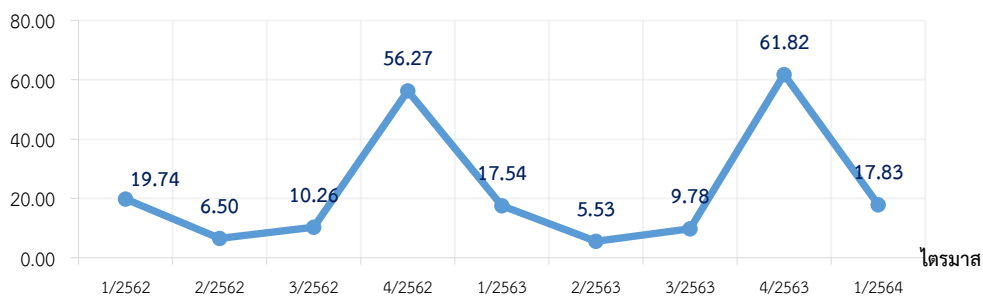
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 17.83 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 61.82 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 17.54 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

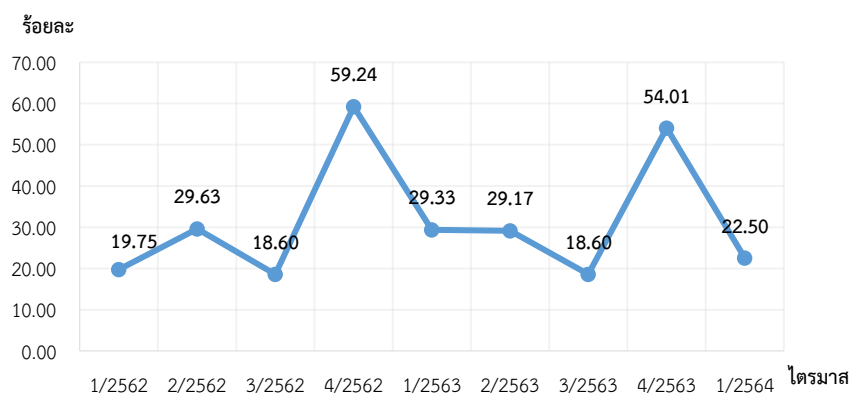
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 22.50 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 54.01 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.33 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



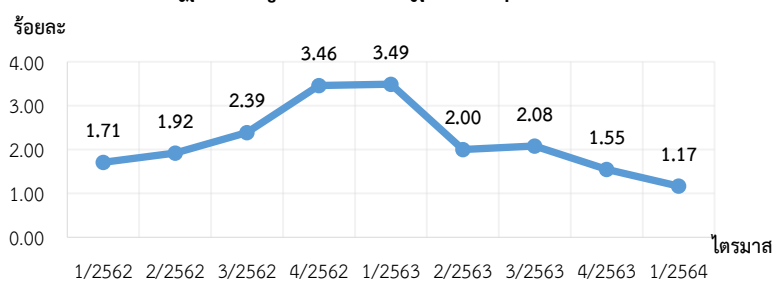
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.17 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.55 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.49 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

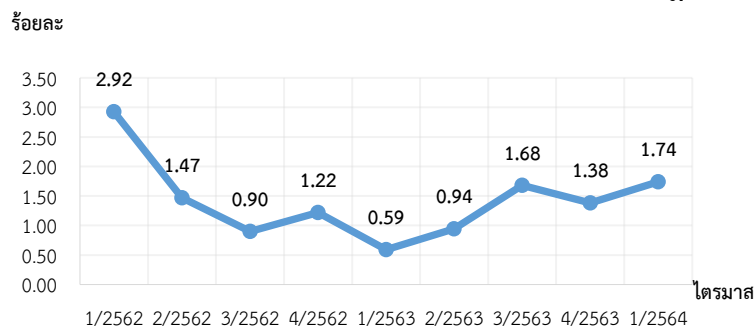


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.74 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.38 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.59 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

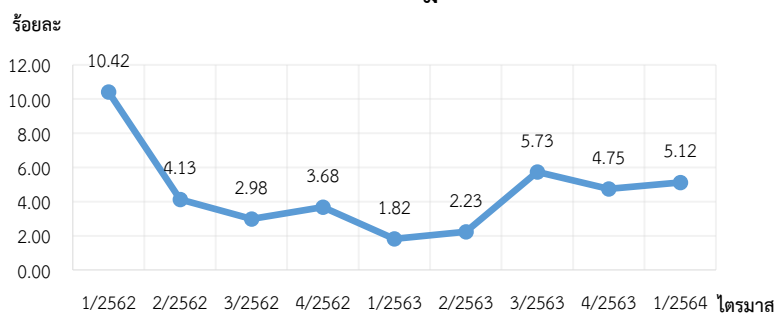


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 5.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.75 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.82 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,176,501 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 99,005 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 738,880 คน คิดเป็นร้อยละ 33.95

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 42,822 คน คิดเป็นร้อยละ 1.97

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 75,338 คน คิดเป็นร้อยละ 3.46

6. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

7. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม มติครม. 20 สิงหาคม 2562** คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา กลุ่มที่มีใบอนุญาตทำงาน จะสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2562, วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562, วันที่ 30 มีนาคม 2563, 31 มีนาคม 2563 และวันที่ 30 มิถุนายน 2563 (ไม่รวมกลุ่มที่นำเข้าตามระบบ MoU) สามารถดำเนินการในลักษณะนำเข้าตาม MoU โดยไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน 2 ปี โดยประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (ขอยุ่ต่อ) ครั้งละไม่เกิน 1 ปี 2562 จำนวน 941,552 คน คิดเป็นร้อยละ 43.26

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

8.1 **คนต่างด้าวมาตรา บต. 23** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 197,997 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10

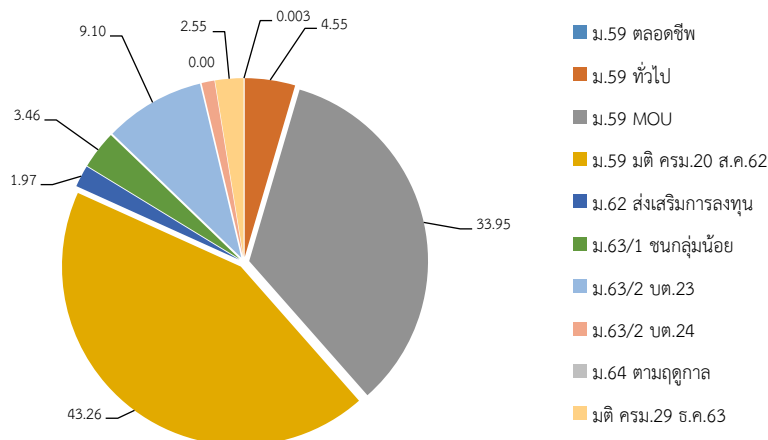


8.2 คนต่างด้าวมาตรา บต. 24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งกระทรวงการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 25,335 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16

9. คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงก่อนวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คนต่างด้าว ซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น 55,504 คน ร้อยละ 2.55

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทย กับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมือง ได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

**แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)**

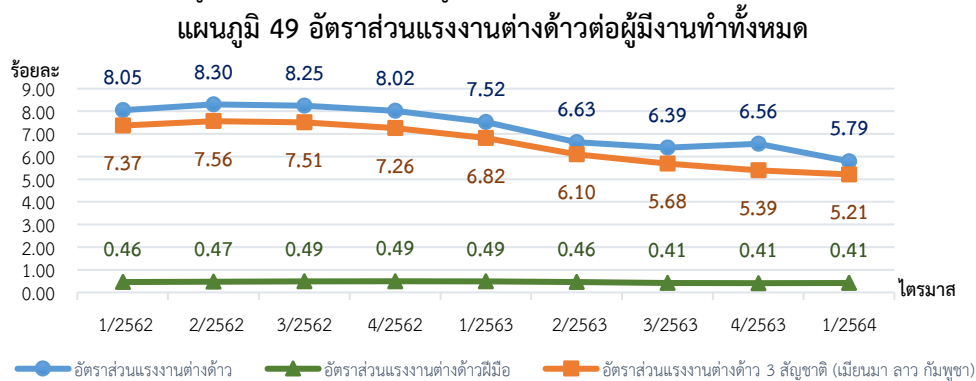


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

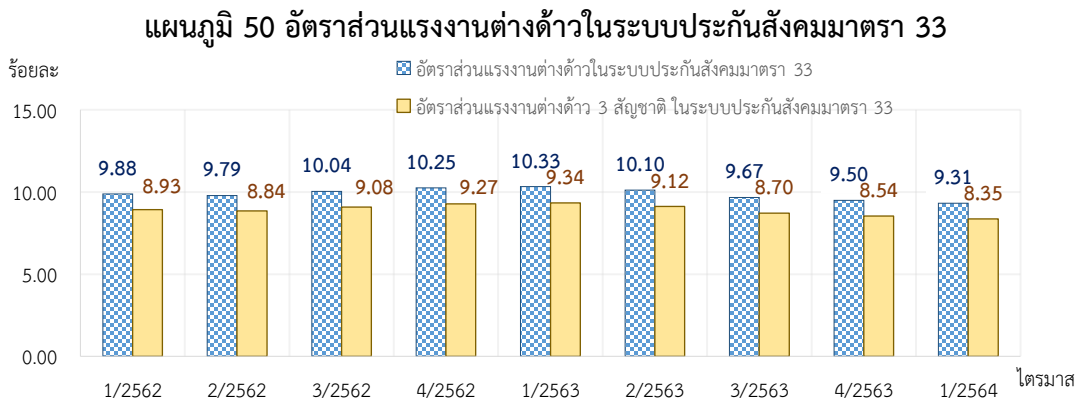
อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 5.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.56 เมื่อพิจารณาอัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.41 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 5.21 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.39 (แผนภูมิ 49)



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 3) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.31 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.50 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 8.35 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.54 (แผนภูมิ 50)

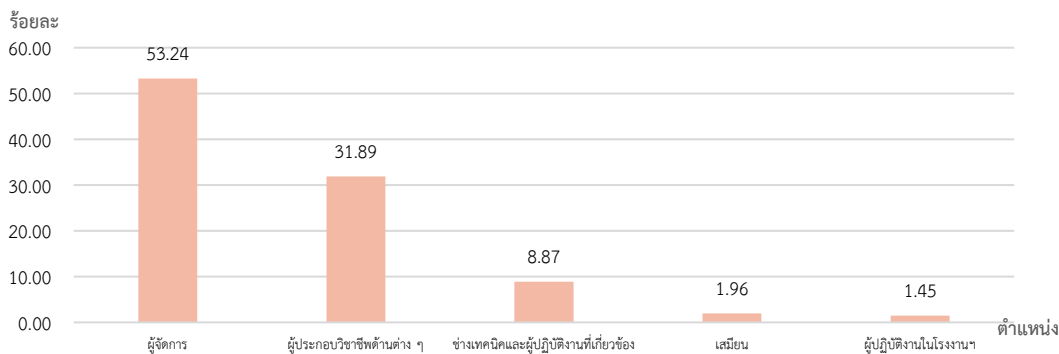


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 154,505 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 53.24 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.89 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.87 เสมียน ร้อยละ 1.96 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.45 (แผนภูมิ 51) 53.24

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

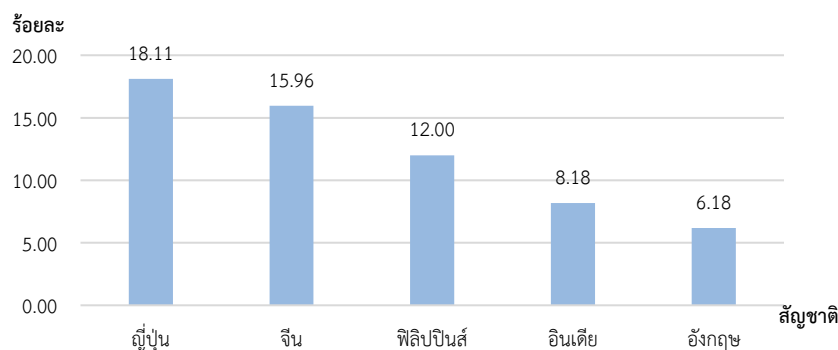
หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) /

รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 18.11 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 15.96 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 12.00 อินเดีย ร้อยละ 8.18 และอังกฤษ ร้อยละ 6.18 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตาม

สัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 1 ปี 2564

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 1/2019 – Quarter 1/2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,391.9	56,465.2	56,541.2	56,615.7	56,679.0	56,746.0	56,816.3	56,883.8	57,000.8	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,381.6	38,365.2	38,420.1	37,958.7	37,968.0	38,193.0	38,172.7	38,725.8	38,337.0	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,911.2	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.2	37,080.8	37,927.0	37,578.9	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	358.8	351.2	376.9	394.0	371.0	395.0	745.2	737.7	758.1	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	111.5	311.3	261.4	78.4	114.0	374.0	346.8	61.1	411.4	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,010.3	18,100.0	18,121.1	18,657	18,711.0	18,553.0	18,643.6	18,657.0	18,252.4	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,330.6	5,112.5	5,332.6	5,513.7	5,546.1	5,235.5	5,392.6	5,513.7	4,875.9	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,237.9	4,451.4	4,341.5	4,386.8	4,208.0	4,463.2	4,278.9	4,386.8	4,473.9	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,684.3	6,650.6	6,614.6	6,948.1	6,987.1	6,853.7	6,783.9	6,948.1	n/a	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,757.5	1,885.5	1,832.4	1,808.3	1,969.6	2,000.4	2,188.2	1,808.3	n/a	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 1 ปี 2564
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2019 – Quarter 1/2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Industry
รวม	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,198.0	36,787.0	37,080.8	37,927.0	38,288.8	38,288.8	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	12,433.5	11,075.1	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ	11,178.5	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	12,433.5	11,075.1	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	26,524.2	26,270.95	24,918.5	25,171.4	26,017.7	25,601.5	25,366.8	25,855.4	26,503.9	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	59.8	60.3	62.2	60.45	55.3	61.9	61.5	119.3	45.8	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,328.1	6,281.0	5,834.8	6,054.95	6,240.8	6,003.4	5,750.9	5,909.9	6,101.9	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	114.9	111.8	125.2	129.74	126.3	113.8	112.7	137.5	124.8	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	92.2	93.7	101.5	93.27	86.3	91.4	94.7	122.4	100.3	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,322.5	2,350.6	2,026.7	2,064.9	2,316.8	2,201.8	2,160.3	2,250.8	2,421.2	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,420.3	6,258.7	5,979.8	6,322.7	6,349.8	6,195.7	6,252.8	6,309.6	6,286.1	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,335.6	1,292.1	1,306.8	1,270.2	1,325.4	1,293.0	1,350.1	1,337.0	1,319.7	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,811.1	2,871.8	2,884.9	2,832.5	2,914.9	2,791.8	2,872.3	2,900.9	2,910.8	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	201.6	186.5	187.3	209.8	230.2	238.5	209.9	209.8	193.4	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	538.4	516.7	498.4	508.7	542.7	506.4	524.0	526.5	515.0	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	212.1	188.0	186.3	219.8	238.0	215.0	221.5	256.5	241.9	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	408.4	386.0	367.4	358.4	401.6	379.5	363.3	399.5	410.5	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 - ไตรมาส 1 ปี 2564 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2019 – Quarter 1/2021 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	601.2	595.5	581.7	627.5	578.7	510.9	528.1	514.5	628.4	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,660.2	1,666.2	1,566.6	1,552.8	1,656.8	1,667.5	1,636.4	1,612.7	1,682.7	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,177.6	1,201.7	1,145.6	1,103.5	1,298.2	1,214.1	1,163.7	1,167.4	1,200.7	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	655.0	650.4	637.5	630.1	70.8	660.4	669.2	720.8	778.5	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	283.5	243.4	262.2	278.5	329.2	275.6	245.7	245.5	332.6	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,008.3	1,002.4	860.6	857.0	944.7	919.4	880.6	807.1	904.9	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	220.5	220.8	212.1	221.8	243.4	212.8	227.9	239.1	240.2	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2.3	3.0	5.7	3.9	2.0	0.3	1.7	5.2	3.4	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	70.7	90.4	85.3	56.0	65.8	48.6	39.6	63.5	61.1	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 1 ปี 2564
Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 1/2019 – Quarter 1/2021

ประเภทอาชีพ	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	หน่วยเป็นพัน : In Thousands Occupation
	/2562 (2019)	/2562 (2019)	/2562 (2019)	/2562 (2019)	/2563 (2020)	/2563 (2020)	/2563 (2020)	/2563 (2020)	/2564 (2021)	
รวม	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,482.9	37,424.2	37,080.8	37,927.0	38,288.8	37,578.9	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,374.7	1,415.8	1,372.7	1,350.8	1,486.4	1,391.5	1,460.4	2,159.2	1,381.7	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,183.8	2,164.2	2,028.7	2,092.3	2,398.0	2,225.6	2,146.0	2,326.9	2,228.9	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,748.4	1,737.0	1,617.9	1,658.2	1,819.9	1,747.3	1,697.0	1,873.8	1,798.1	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,735.7	1,686.5	1,658.2	1,706.1	1,639.8	1,614.7	1,643.3	1,680.9	1,632.8	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,599.2	7,599.7	7,518.0	7,575.3	7,724.6	7,476.6	7,662.1	7,154.2	7,831.9	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	9,821.8	10,549.1	11,808.3	11,154.1	9,644.5	10,473.0	11,713.0	11,480.4	9,822.4	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,456.8	4,403.0	3,969.5	4,138.0	4,366.9	4,270.8	4,087.2	3,955.5	4,400.6	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,884.6	3,803.6	3,524.4	3,689.5	3,777.3	3,659.3	3,509.7	3,552.5	3,710.0	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขาย และการให้บริการ	4,829.8	4,346.1	3,911.5	4,064.0	4,511.7	4,190.2	3,984.8	4,054.1	4,735.5	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	68.0	77.0	77.3	56.0	55.2	31.9	23.6	51.4	37.0	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 1 ปี 2564

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 1/2019 – Quarter 1/2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Level of Education Attainment
รวม	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.4	37,080.8	37,927.0	38,288.8	37,578.9	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,176.5	1,109.8	1,069.9	1,057.2	1,096.0	1,017.6	1,044.3	1,077.4	1,052.3	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,675.8	6,762.7	6,783.8	6,598.7	6,225.3	6,366.0	6,698.2	6,536.6	6,081.0	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,470.7	8,361.6	8,305.7	8,486.6	8,265.6	7,996.7	8,228.8	8,442.4	8,375.4	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,435.7	6,294.3	6,469.1	6,508.0	6,187.0	6,192.1	6,485.1	6,426.7	6,182.2	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,346.3	6,490.4	6,403.1	6,320.8	6,501.5	6,556.5	6,595.4	6,761.8	6,723.8	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	5,036.7	5,119.0	5,022.2	4,947.6	5,131.2	5,170.2	5,138.5	n/a	n/a	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,305.7	1,368.1	1,378.0	1,369.0	1,359.7	1,383.4	1,452.4	n/a	n/a	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	3.9	3.3	2.9	4.0	10.7	2.9	4.6	n/a	n/a	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,256.9	8,351.4	8,045.2	8,133.1	8,733.0	8,602.1	8,526.0	8,727.5	8,808.6	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,314.6	5,283.5	5,085.8	5,177.0	5,578.0	5,462.0	5,414.6	n/a	n/a	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,167.0	2,245.2	2,192.1	2,223.8	2,303.0	2,306.7	2,340.5	n/a	n/a	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	775.3	822.8	767.3	732.3	852.0	833.5	770.8	n/a	n/a	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	145.1	159.2	157.2	181.0	141.4	142.1	123.8	152.2	208.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	195.9	252.4	252.4	197.5	274.6	207.7	225.4	164.3	147.1	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564
Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 4/2020 – Quarter 1/2021

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)										ไตรมาส 1/2564 (มกราคม - มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	82,276	11,956	4,918	65,402	100,405	43,950	56,455	84,605	37,963	46,642	148,477	24,438	7,257	116,782	91,159	40,007	51,152	67,553	30,960	36,593
กรุงเทพมหานคร Bangkok	18,422	2,794	805	14,823	22,622	9,792	12,830	20,009	8,669	11,340	32,655	3,946	1,415	27,294	16,873	7,193	9,680	11,939	4,977	6,962
ภาคกลาง Central	30,029	4,123	1,290	24,616	35,654	16,139	19,515	30,856	14,056	16,800	52,671	8,995	1,732	41,944	31,129	14,555	16,574	26,080	12,445	13,635
ภาคเหนือ North	11,719	2,145	1,103	8,471	15,433	6,808	8,625	13,042	5,933	7,109	19,795	4,350	1,397	14,048	11,394	5,185	6,209	8,467	3,952	4,515
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	10,664	1,434	754	8,476	13,295	5,996	7,299	11,063	5,237	5,826	23,585	3,655	1,603	18,327	17,245	7,409	9,836	11,281	5,202	6,079
ภาคใต้ South	38,192	10,308	2,183	25,701	17,049	6,171	10,878	13,888	5,287	8,601	19,771	3,492	1,110	15,169	14,518	5,665	8,853	9,786	4,384	5,402

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)						ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)						Level of education attainment
	Quarter 4/2020 (October - December 2020)						Quarter 4/2020 (January - March 2021)						
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	82,276	100	100,405	100	84,605	100	148,477	100	91,159	100	67,553	100	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	13,827	16.81	14,562	14.50	12,887	15.23	21,879	14.74	14,695	16.12	11,898	17.61	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	25,972	31.57	43,227	43.05	39,676	46.90	46,389	31.24	35,401	38.83	28,528	42.23	Secondary
ปวช.	11,419	13.88	7,400	7.37	6,206	7.34	21,034	14.17	5,903	6.48	4,410	6.53	Certificate of Vocational Education
ปวส.	11,547	14.03	10,840	10.80	9,201	10.88	21,301	14.35	9,425	10.34	6,993	10.35	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	6,934	8.43	329	0.33	237	0.28	11,872	8.00	433	0.47	265	0.39	
ปริญญาตรี	12,135	14.75	23,577	23.48	16,118	19.05	24,316	16.38	24,928	27.35	15,307	22.66	
ปริญญาโท	342	0.42	456	0.45	275	0.33	1,428	0.96	365	0.40	148	0.22	
ปริญญาเอก	100	0.12	14	0.01	5	0.01	258	0.17	9	0.01	4	0.01	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)						ไตรมาส 1/2564 (มกราคม - มีนาคม 2564) Quarter 1/2020 (January - March 2020)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	82,276	100	100,405	100	84,605	100	148,477	100	91,159	100	67,553	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	2,795	3.40	2,942	2.93	2,237	2.64	6,955	4.68	3,107	3.41	2,019	2.99
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	2,920	3.55	4,951	4.93	2,581	3.05	6,904	4.65	5,097	5.59	2,258	3.34
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	11,428	13.89	14,204	14.15	10,636	12.57	25,568	17.22	14,633	16.05	9,342	13.83
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	9,845	11.97	15,729	15.67	9,538	11.27	14,664	9.88	15,725	17.25	8,265	12.23
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	10,362	12.59	10,486	10.44	10,548	12.47	12,856	8.66	8,916	9.78	6,631	9.82
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	666	0.81	243	0.24	365	0.43	437	0.29	178	0.20	139	0.21



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 4/2020 – Quarter 1/2021 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)						ไตรมาส 1/2564 (มกราคม - มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	3,831	4.66	3,417	3.40	2,562	3.03	7,365	4.96	2,569	2.82	1,206	1.79
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	3,382	4.11	3,406	3.39	2,969	3.51	7,231	4.87	3,176	3.48	2,292	3.39
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	37,042	45.02	45,024	44.84	43,168	51.02	66,497	44.79	37,758	41.42	35,401	52.40
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	5	0.01	3	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	0	0.00	0	0.00	1	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
0 ทหาร	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2561
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2020 - Quarter 1/2021

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)				ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 4/2020 (January - March 2021)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	82,276	100	84,605	100	148,477	100	67,553	100	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,325	1.61	2,166	2.56	3,838	2.58	1,133	1.68	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	556	0.68	199	0.24	1,238	0.83	851	1.26	Mining and Quarrying
การผลิต	30,883	37.54	35,110	41.50	63,956	43.07	29,583	43.79	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	288	0.35	210	0.25	697	0.47	1,055	1.56	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	274	0.33	280	0.33	157	0.11	49	0.07	Water supply
การก่อสร้าง	3,584	4.36	2,767	3.27	7,234	4.87	1,987	2.94	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	19,630	23.86	18,399	21.75	30,420	20.49	13,011	19.26	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,285	3.99	2,973	3.51	5,098	3.43	1,987	2.94	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,734	5.75	4,602	5.44	6,459	4.35	3,890	5.76	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,421	1.73	1,768	2.09	4,718	3.18	2,436	3.61	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,760	2.14	1,555	1.84	3,984	2.68	1,059	1.57	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,855	2.25	1,465	1.73	2,542	1.71	1,036	1.53	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	3,501	4.26	4,034	4.77	5,632	3.79	2,536	3.75	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	1,250	1.52	1,165	1.38	2,652	1.79	1,044	1.55	Administration and Support Service activities.



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2020 - Quarter 1/2021 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)				ไตรมาส 1/2564 (มกราคม - มีนาคม 2564) Quarter 1/2020 (January - March 2021)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5,651	6.87	5,982	7.07	5,571	3.75	4,310	6.38	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	699	0.85	520	0.61	1,716	1.16	610	0.90	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,020	1.24	761	0.90	1,356	0.91	699	1.03	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	8	0.01	22	0.03	23	0.02	6	0.01	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	500	0.61	556	0.66	1,143	0.77	253	0.37	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้	52	0.06	71	0.08	43	0.03	18	0.03	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564
Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)						ไตรมาส 1/2564 (มกราคม - มีนาคม 2564) Quarter 1/2020 (January - March 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	82,276	100	100,405	100	84,605	100	148,477	100	91,159	100	67,553	100
15-17	174	0.21	612	0.61	427	0.50	312	312	990	1.09	381	0.56
18-24	28,337	34.44	27,944	27.83	21,771	25.73	46,393	46,393	24,898	27.31	16,492	24.41
25-29	20,964	25.48	21,965	21.88	18,748	22.16	39,432	39,432	17,738	19.46	12,998	19.24
30-39	16,328	19.85	28,838	28.72	25,505	30.15	31,881	31,881	26,385	28.94	20,971	31.04
40-49	11,430	13.89	15,622	15.56	13,609	16.09	21,653	21,653	15,567	17.08	12,542	18.57
50-59	4,777	5.81	4,941	4.92	4,276	5.05	8,164	8,164	4,673	5.13	3,554	5.26
60 ปีขึ้นไป	266	0.32	483	0.48	269	0.32	642	642	908	1.00	615	0.91

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2564
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of March 2021

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด Grand Total	คนต่างด้าวมาตรา 59 Article 59					มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63/1 Article 63/1	มาตรา 63/2 Article 63/2		มาตรา 64 Article 64	มติ ครม. 29 ธ.ค. 2564	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์ สัญชาติเดิม Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	นำเข้าตาม มติ ครม. 20 ส.ค. 62 Name List	ส่งเสริม การลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	มติ ครม. 4 ส.ค. 2563 ตามแบบ บต.23	มติ ครม. 4 ส.ค. 2563 ตามแบบ บต.24	คนต่างด้าว ที่เข้ามา ทำงานใน ลักษณะ ไป-กลับ หรือตาม ฤดูกาล		
ทั่ว ราชอาณาจักร	2,176,501	68	99,005	-	738,880	941,552	42,822	75,338	197,997	25,335	0	55,504	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	517,631	1	50,223	-	175,331	200,427	30,026	6,590	49,257	0	0	5,776	Bangkok
ภาคกลาง	1,105,476	0	25,810	-	458,894	435,808	11,101	15,387	123,485	7,903	0	27,088	Central
ภาคเหนือ	219,601	2	6,847	-	24,302	104,183	900	51,691	7,327	11,805	0	12,544	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	55,381	1	3,726	-	26,747	15,442	318	607	3,653	223	0	4,664	Northeast
ภาคใต้	278,412	64	12,399	-	53,606	185,692	477	1,063	14,275	5,404	0	5,432	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน : คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล

ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2564

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2021

ประเภทอาชีพ	รวม	ฟิลิปปินส์	จีน	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	Types of Careers
รวม	Total	Philippines	China	Japan	India	English	American	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	56,110	1,816	8,480	9,187	6,623	3,206	1,757	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	42,065	14,202	3,852	1,608	1,534	4,754	4,289	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,374	668	1,325	550	387	317	223	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	1,853	339	328	70	112	123	47	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	1,839	136	177	226	330	32	31	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	75	3	2	2	-	2	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	497	23	175	25	83	15	5	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	683	14	423	35	44	6	5	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	509	8	24	7	2	3	2	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	21	1	4	2	1	-	-	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	124	3	7	24	7	11	11	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณานิคม และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวอาณานิคม ณ เดือนเดือนมีนาคม 2564 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2021 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	รัสเซีย Russia	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติ อื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	3,847	3,114	3,131	2,097	29,253	3,847	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,683	2,297	2,376	1,215	16,470	2,683	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	884	540	465	742	9,195	884	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	122	124	192	83	1,383	122	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	44	58	39	26	667	44	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	76	72	18	20	721	76	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	2	1	62	1	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	11	10	21	5	124	11	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	22	5	7	2	120	22	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	1	1	1	-	460	1	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	3	5	-	-	5	3	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	2	10	3	46	-	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 4/2020–Quarter 1/2021

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 4/2563		ไตรมาส 1/2564		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	9,920	100.00	9,920	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	157	1.58	205	2.71	Malaysia
สิงคโปร์	88	0.89	139	1.84	Singapore
บรูไน	17	0.17	10	0.13	Brunei
ฮ่องกง	95	0.96	72	0.95	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,457	14.69	335	4.43	Japan
ไต้หวัน	4,490	45.26	3,582	47.38	Taiwan
เกาหลีใต้	33	0.33	262	3.47	South Korea
เวียดนาม	150	1.51	212	2.80	Vietnam
กัมพูชา	241	2.43	45	0.60	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	727	7.33	647	8.56	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	4	0.04	4	0.05	Saudi Arabia
กาตาร์	33	0.33	13	0.17	Qatar
บาห์เรน	21	0.21	14	0.19	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	87	0.88	93	1.23	United Arab Emirates
คูเวต	7	0.07	11	0.15	Kuwait
โอมาน	30	0.3	11	0.15	Oman
อิสราเอล	1,567	15.80	1,149	15.20	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	9	0.09	29	0.38	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	150	1.51	11	0.15	Libya
แอฟริกาใต้	-	-	-	-	South Africa
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	159	1.60	174	2.30	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	22	0.22	16	0.21	United States
อังกฤษ	4	0.04	6	0.08	Britain
เยอรมนี	8	0.08	10	0.13	Germany
ออสเตรเลีย	0	0.00	3	0.04	Australia
อิตาลี	2	0.02	3	0.04	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	0	0.00	10	0.13	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	362	3.65	494	6.53	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2020 – Quarter 1/2021

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)								ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)								Career Group
	Quarter 4/2020 (October - December 2020)								Quarter 4/2020 (January - March 2021)								
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก ก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surroundin g Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	1,480	2,517	1,249	2,511	5,537	4,836	2,914	21,044	565	400	671	914	1,492	1,156	654	5,852	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	-	27	9	52	182	271	100	641	8	-	-	29	-	109	-	146	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	26	506	100	145	411	212	75	1,475	30	92	71	51	185	50	29	508	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	7	276	202	393	1,485	991	619	3,973	10	27	193	11	322	81	86	730	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,402	1,574	761	1,877	2,971	2,622	1,559	12,766	503	281	171	814	868	703	408	3,748	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	27	-	-	2	-	87	30	146	14	-	-	9	-	-	-	23	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	18	134	177	42	488	653	531	2,043	-	-	236	-	117	213	131	697	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	117	134	209	135	791	680	588	2,654	5	32	33	34	280	122	141	647	Pre- employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	-	23	0	13	3	13	52	-	-	-	-	1	0	0	1	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	4	-	11	13	20	24	50	122	-	-	0	10	35	3	3	51	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	18	6	29	30	179	100	177	539	5	-	0	-	22	12	3	42	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	36	27	61	70	268	153	133	748	0	-	4	6	100	33	33	176	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	18	15	51	3	10	78	71	246	-	-	0	9	10	22	0	41	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	41	86	34	19	301	322	144	947	-	32	29	9	112	52	102	336	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2020 – Quarter 1/2021 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October – December 2020)								ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาควัน ออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน	9,818	3,913	6,017	10,833	17,212	11,325	17,100	76,218	1,822	658	1,143	1,769	3,137	3,260	1,872	13,661	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	197	-	52	238	559	750	692	2,488	20	-	-	20	214	68	140	462	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	2,666	477	603	966	1,626	752	1,101	8,191	587	143	84	210	278	311	199	1,812	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	603	469	479	1,172	2,237	711	2,126	7,797	225	132	89	232	306	404	134	1,522	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3,098	782	1,530	3,490	4,343	2,240	3,446	18,929	854	160	479	830	1,290	634	390	4,637	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	142	296	199	120	1,152	583	881	3,373	18	-	111	50	125	199	56	559	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	37	60	199	465	183	440	1,384	-	-	-	-	46	59	23	128	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	3,112	1,852	3,094	4,648	6,830	6,106	2,126	34,056	118	223	380	427	878	1,585	930	4,541	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)

Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2021 (January - March 2021)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	9,344	173,623	156,059	240	329,922	6,753	2,591	1	2,583	-	7
1 - 4	1,161	1,343	1,583	5	2,931	951	210	-	210	-	-
5 - 9	1,543	5,162	5,762	16	10,940	1,204	339	1	338	-	-
10 - 19	2,702	19,001	18,487	74	37,562	1,880	822	-	821	-	1
20 - 49	2,509	43,716	34,596	95	78,407	1,702	807	-	803	-	4
50 - 99	835	33,067	25,566	7	58,640	582	253	-	253	-	-
100 - 299	499	43,048	36,969	1	80,018	356	143	-	141	-	2
300 - 499	56	10,179	10,623	42	20,844	44	12	-	12	-	-
500 - 999	28	9,972	10,312	-	20,284	23	5	-	5	-	-
≥1,000	11	8,135	12,161	-	20,296	11	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)
Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2021 (January - March 2021)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
							ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	278	451	299	750	226	52	-	-	49	-	4
5 - 9	607	2,504	1,802	4,306	471	136	2	-	131	-	4
10 - 19	825	6,629	4,848	11,477	567	258	15	-	250	-	3
20 - 49	1,276	25,144	16,100	41,244	882	394	15	-	387	-	4
50 - 99	752	32,099	21,553	53,652	507	245	8	-	239	-	5
100 - 299	685	64,297	51,418	115,715	423	262	7	-	257	-	5
300 - 499	131	26,575	23,309	49,884	79	52	2	1	50	-	1
500 - 999	94	33,652	33,527	67,179	67	27	-	-	27	-	-
≥1,000	43	43,816	50,672	94,488	27	16	-	-	15	-	1
รวม (คน) Total (Person)	4,691	235,167	203,528	438,695	3,249	1,442	49	1	1,405	-	27
หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี					Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully. 2. Total number of enterprises and employees is not a double count. 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts. 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law. Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour						
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ											
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ											
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้											
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน											



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Quarter 1/2021 (January - March 2021)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	4,691	438,695	3,249	1,442	49	1	1,405	-	27
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	91	4,156	73	18	1	-	17	-	1
2. การประมง Fishing	9	119	5	4	-	-	2	-	2
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	58	3,487	36	22	1	-	22	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,790	284,974	1,157	633	27	1	616	-	12
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	43	2,479	29	14	1	-	13	-	-
6. การก่อสร้าง Construction	506	36,168	360	146	4	-	135	-	11
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,278	53,016	905	373	10	-	371	-	1
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	227	13,413	176	51	-	-	51	-	-



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)
Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2021 (January - March 2021)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentatio n	ปรับปรุง Complianc e	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	297	14,082	206	91	5	-	89	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	61	1,368	52	9	-	-	9	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	240	17,233	177	63	-	-	62	-	-
12. การศึกษา Education	4	119	3	1	-	-	1	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	21	4,126	19	2	-	-	2	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	66	3,955	51	15	-	-	15	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2563 และไตรมาส 1 ปี 2564
Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 3/2020 – Quarter 4/2020

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 4/2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) Quarter 4/2020 (October - December 2020)			ไตรมาส 1/2564 (มกราคม - มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2020)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	274	302	226,417	80	87	85,790	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	177	198	178,428	24	27	19,557	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	148	162	154,644	18	21	15,652	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	147	161	153,873	17	19	15,109	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	771	1	1	235	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	1	1	308	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	31	36	23,784	6	6	3,905	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	97	104	47,989	56	60	66,233	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	36	41	29,530	14	14	6,515	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	36	41	29,530	14	14	6,515	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	28	32	27,524	11	11	4,661	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-	-	-	-	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	7	8	1,466	3	3	1,854	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	1	1	540	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-	-	-	-	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	25	28	12,686	38	41	12,447	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	24	27	12,540	34	37	11,531	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	22	25	12,060	31	34	11,098	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	-	-	-	1	1	2	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	478	1	1	331	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	2	1	1	100	- Others
3. การผลงงาน	1	1	146	4	4	916	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-	-	-	-	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแหล่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้านี้



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2564 (31 มีนาคม 2564) (มาตรา 33)
Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 4/2020 (31 ธันวาคม 2020) (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
ขนาด สปก. Size of Ent.	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
Total (Persons)	239,009	6,026,740	87,899	2,648,721	52,589	932,646	55,756	764,511	49,478	718,371	484,731	11,090,989
≤ 10	172,771	627,289	60,491	213,353	39,085	130,871	44,069	145,910	38,351	126,038	354,767	1,243,461
11 - 20	28,215	411,173	10,336	151,549	5,797	85,742	5,622	81,874	5,128	74,603	55,098	804,941
21 - 50	21,456	677,689	8,730	278,322	4,873	151,877	3,832	119,365	3,664	114,552	42,555	1,341,805
51 - 100	8,048	569,989	3,693	262,435	1,468	102,779	1,186	83,520	1,215	85,151	15,610	1,103,874
101 - 200	4,202	591,531	2,274	326,347	740	104,214	588	81,745	660	92,628	8,464	1,196,465
201 - 500	2,864	868,746	1,603	490,337	442	136,460	311	91,703	357	106,301	5,577	1,693,547
501 - 1,000	875	600,551	506	347,801	114	77,720	106	73,360	65	43,893	1,666	1,143,325
≥ 1,000	578	1,679,772	266	578,577	70	142,983	42	87,034	38	75,205	994	2,563,571

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 1 ปี 2564 (31 มีนาคม 2564)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 1/2018 - Quarter 1/2021 (31 ธันวาคม 2021)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	16,107,782	16,107,782	16,457,941	16,577,090	16,739,048	16,407,409	16,288,362	16,432,965	16,513,389
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,557,682	11,557,682	11,687,597	11,686,393	11,730,351	11,295,514	11,093,914	11,124,209	11,090,989
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,597,420	1,597,420	1,634,521	1,648,118	1,665,227	1,737,744	1,756,819	1,756,819	1,849,507
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,952,680	2,952,680	3,135,823	3,242,579	3,343,470	3,374,151	3,437,629	3,437,629	3,572,893

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี้ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

หมายเหตุ : อัตราประมวลข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นางสาวทิพย์รัตน์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา

นายประพันธ์ ลีน้อย

นางสาวนงนุช สมนึกตน

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาวอินทิรา อุดลเจริญทอง

นางสาวนัชชา วงษ์สำราญ

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการสถิติ

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคาร แห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ และผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qr.go.page.link/J8aVY>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่



mol.go.th/academician/สถานการณ์ด้านแรงงาน/



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ