



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2564

ISBN : 978-616-555-208-0

จัดทำโดย
กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2564

ISBN : 978-616-555-208-0

จัดทำโดย
กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2564” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2564” ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลของส่วนราชการภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอก ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป สามารถค้นหาหนังสือฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในอนาคตต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ labourecon.nsm@gmail.com

กระทรวงแรงงาน
สิงหาคม 2564

สารบัญ

หน้า

สารบัญ

สารบัญแผนภูมิ

สารบัญตาราง

บทนำ.....	1
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 74 ตัว).....	3
นิยามศัพท์	9
1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน	9
2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	12
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO).....	21
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน.....	23
หมวดที่ 2 การจ้างงาน	27
หมวดที่ 3 การว่างงาน.....	43
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ	52
หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ.....	55
หมวดที่ 6 ผลิตภาพแรงงาน	63
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้.....	68
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL).....	69
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	71
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน	82
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน.....	95
หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน.....	129
หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว	140
ภาคผนวก.....	145

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี.....	23
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส.....	23
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี.....	24
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส.....	24
แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate 5 Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส.....	25
แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	26
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี.....	27
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายไตรมาส.....	27
แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี.....	28
แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส.....	28
แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส.....	29
แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี.....	30
แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส.....	30
แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to- population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส.....	31
แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี.....	34
แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส.....	34
แผนภูมิ 17 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง.....	37
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี.....	38
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส.....	38
แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายปี.....	39
แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายไตรมาส.....	39

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 22 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส.....	40
แผนภูมิ 23 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	41
แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	42
แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี.....	43
แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส.....	43
แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี.....	44
แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส.....	44
แผนภูมิ 29 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส.....	45
แผนภูมิ 30 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส.....	46
แผนภูมิ 31 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส.....	47
แผนภูมิ 32 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET).....	48
แผนภูมิ 33 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส.....	49
แผนภูมิ 34 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส.....	50
แผนภูมิ 35 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส.....	51
แผนภูมิ 36 กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	52
แผนภูมิ 37 ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	53
แผนภูมิ 38 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	54
แผนภูมิ 39 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี.....	61
แผนภูมิ 40 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง.....	62
แผนภูมิ 41 ผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	63
แผนภูมิ 42 ผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	63
แผนภูมิ 43 ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	64
แผนภูมิ 44 ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	64
แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส.....	67
แผนภูมิ 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่.....	71
แผนภูมิ 47 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี.....	72
แผนภูมิ 48 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	72

สารบัญแนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 49	สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และ แรงงานนอกระบบ รายปี.....	73
แผนภูมิ 50	สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	74
แผนภูมิ 51	สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส.....	75
แผนภูมิ 52	สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปี.....	76
แผนภูมิ 53	สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาส.....	76
แผนภูมิ 54	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี.....	77
แผนภูมิ 55	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี.....	78
แผนภูมิ 56	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี.....	79
แผนภูมิ 57	สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส.....	81
แผนภูมิ 58	สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปี.....	82
แผนภูมิ 59	สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส.....	82
แผนภูมิ 60	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี.....	83
แผนภูมิ 61	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส.....	83
แผนภูมิ 62	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส.....	84
แผนภูมิ 63	อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปี.....	85
แผนภูมิ 64	อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส.....	85
แผนภูมิ 65	อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	86
แผนภูมิ 66	อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี.....	87
แผนภูมิ 67	อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส.....	87
แผนภูมิ 68	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน รายไตรมาส.....	88
แผนภูมิ 69	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	89
แผนภูมิ 70	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	90
แผนภูมิ 71	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	91
แผนภูมิ 72	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	92
แผนภูมิ 73	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	93
แผนภูมิ 74	อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี.....	94
แผนภูมิ 75	อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี.....	95
แผนภูมิ 76	อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส.....	95
แผนภูมิ 77	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี.....	96

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 78 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส.....	96
แผนภูมิ 79 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี.....	97
แผนภูมิ 80 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส.....	97
แผนภูมิ 81 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส.....	98
แผนภูมิ 82 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี.....	99
แผนภูมิ 83 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี.....	100
แผนภูมิ 84 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี.....	101
แผนภูมิ 85 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี.....	102
แผนภูมิ 86 อัตราการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ต่อจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั้งหมด.....	103
แผนภูมิ 87 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563.....	104
แผนภูมิ 88 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563.....	105
แผนภูมิ 89 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี.....	106
แผนภูมิ 90 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส.....	106
แผนภูมิ 91 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	110
แผนภูมิ 92 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	110
แผนภูมิ 93 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส.....	111
แผนภูมิ 94 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	112
แผนภูมิ 95 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส.....	113
แผนภูมิ 96 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	114
แผนภูมิ 97 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส.....	115
แผนภูมิ 98 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	116
แผนภูมิ 99 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	116
แผนภูมิ 100 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส.....	118
แผนภูมิ 101 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	119
แผนภูมิ 102 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี.....	120
แผนภูมิ 103 อัตราการนัดปิดงาน รายปี.....	121
แผนภูมิ 104 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	122
แผนภูมิ 105 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	123
แผนภูมิ 106 อัตราการผลงาน รายปี.....	124
แผนภูมิ 107 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	125

สารบัญแนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 108 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส.....	126
แผนภูมิ 109 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส.....	127
แผนภูมิ 110 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส.....	128
แผนภูมิ 111 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	129
แผนภูมิ 112 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส.....	129
แผนภูมิ 113 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	130
แผนภูมิ 114 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส.....	130
แผนภูมิ 115 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	131
แผนภูมิ 116 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส.....	131
แผนภูมิ 117 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	132
แผนภูมิ 118 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	133
แผนภูมิ 119 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณี หยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	134
แผนภูมิ 120 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณี ร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	135
แผนภูมิ 121 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณี เสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	136
แผนภูมิ 122 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี.....	137
แผนภูมิ 123 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส.....	137
แผนภูมิ 124 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปี.....	140
แผนภูมิ 125 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายไตรมาส.....	140
แผนภูมิ 126 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ ต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปี.....	141
แผนภูมิ 127 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ ต่อแรงงาน ต่างด้าวทั้งหมด รายไตรมาส.....	141
แผนภูมิ 128 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33.....	143

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปีและรายไตรมาส.....	23
ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส.....	24
ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส.....	25
ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	26
ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปีและรายไตรมาส.....	27
ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส.....	28
ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส.....	29
ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส.....	30
ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส.....	31
ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส.....	32
ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส.....	35
ตาราง 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5) รายไตรมาส.....	36
ตาราง 13 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง.....	37
ตาราง 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส.....	38
ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส.....	39
ตาราง 16 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส.....	40
ตาราง 17 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	41
ตาราง 18 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	42
ตาราง 19 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส.....	43
ตาราง 20 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส.....	44
ตาราง 21 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส.....	45

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตาราง 22 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส.....	46
ตาราง 23 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส.....	47
ตาราง 24 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET).....	48
ตาราง 25 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส.....	49
ตาราง 26 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส.....	50
ตาราง 27 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส.....	51
ตาราง 28 กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	52
ตาราง 29 ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	53
ตาราง 30 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	54
ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ลูกจ้างภาครัฐและเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส.....	55
ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส.....	57
ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส.....	59
ตาราง 34 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี.....	61
ตาราง 35 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง.....	62
ตาราง 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส.....	63
ตาราง 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส.....	64
ตาราง 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	65
ตาราง 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส.....	67
ตาราง 40 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี.....	68
ตาราง 41 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่.....	71
ตาราง 42 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	72
ตาราง 43 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และ แรงงานนอกระบบ รายปี.....	73
ตาราง 44 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	74

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตาราง 45	สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส.....	75
ตาราง 46	สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปีและรายไตรมาส.....	76
ตาราง 47	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี.....	77
ตาราง 48	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี.....	78
ตาราง 49	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี.....	79
ตาราง 50	ร้อยละของประสิทธิผลการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี.....	80
ตาราง 51	ร้อยละของประสิทธิผลการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี.....	80
ตาราง 52	ร้อยละของประสิทธิผลการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี.....	80
ตาราง 53	สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส.....	81
ตาราง 54	สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	82
ตาราง 55	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส.....	83
ตาราง 56	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส.....	84
ตาราง 57	อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	85
ตาราง 58	อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	86
ตาราง 59	อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	87
ตาราง 60	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน รายไตรมาส.....	88
ตาราง 61	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	89
ตาราง 62	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	90
ตาราง 63	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	91
ตาราง 64	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	92
ตาราง 65	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	93
ตาราง 66	อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี.....	94
ตาราง 67	อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	95
ตาราง 68	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปีและรายไตรมาส.....	96
ตาราง 69	อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	97
ตาราง 70	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส.....	98
ตาราง 71	อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี.....	99

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตาราง 72 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี.....	100
ตาราง 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี.....	101
ตาราง 74 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี.....	102
ตาราง 75 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ รายไตรมาส.....	103
ตาราง 76 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563.....	104
ตาราง 77 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563.....	105
ตาราง 78 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและ รายไตรมาส.....	106
ตาราง 79 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส.....	107
ตาราง 80 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส.....	108
ตาราง 81 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส.....	109
ตาราง 82 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส.....	110
ตาราง 83 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส.....	111
ตาราง 84 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	112
ตาราง 85 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส.....	113
ตาราง 86 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	114
ตาราง 87 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส.....	115
ตาราง 88 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและ รายไตรมาส.....	117
ตาราง 89 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส.....	118
ตาราง 90 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	119
ตาราง 91 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี.....	120
ตาราง 92 อัตราการนัดปิดงาน รายปี.....	121
ตาราง 93 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	122
ตาราง 94 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	123
ตาราง 95 อัตราการผลະงาน รายปี.....	124
ตาราง 96 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลະงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี.....	125
ตาราง 97 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส.....	126

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตาราง 98 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส.....	127
ตาราง 99 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส.....	128
ตาราง 100 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและ รายไตรมาส.....	129
ตาราง 101 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส.....	130
ตาราง 102 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส.....	131
ตาราง 103 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	132
ตาราง 104 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	133
ตาราง 105 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงาน ไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	134
ตาราง 106 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	135
ตาราง 107 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	136
ตาราง 108 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส.....	137
ตาราง 109 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบกิจการ รายไตรมาส.....	138
ตาราง 110 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส.....	139
ตาราง 111 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส.....	140
ตาราง 112 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ ต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส.....	142
ตาราง 113 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33.....	143

บทนำ

ตัวชี้วัด (Indicator) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในองค์การทุกระดับ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สะท้อนให้เห็นสภาพความเป็นจริงของปรากฏการณ์ ณ เวลานั้น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การดำเนินการ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น สามารถสร้างความชัดเจนในการติดตามและประเมินผล อันนำมาสู่การใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการ

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2562 – 2564 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2562 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2564 และรายปีในช่วงปี 2555 – 2563 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 12 หมวดย่อย 91 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM 9th ซึ่งมีจำนวน 17 ดัชนี มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน โดยตัวแปรทั้ง 17 ดัชนี มีดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) หมายถึง สัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. การจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 อัตราผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศ คือ กลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) ประกอบด้วย (1.1) ลูกจ้างเอกชน (1.2) ลูกจ้างรัฐบาล และ กลุ่มผู้ประกอบการอิสระ (the self – employed) ประกอบด้วย (2.1) กลุ่มนายจ้างและมีการจ้างลูกจ้าง (2.2) กลุ่มผู้ประกอบการอิสระที่ประกอบธุรกิจตนเอง (2.3) กลุ่มผู้มีสถานภาพเป็นสมาชิกของสหกรณ์หรือองค์กรเพื่อรวมกลุ่มสำหรับการผลิตสินค้าและบริการ และ (2.4) ผู้ทำงานให้ครอบครัว โดยไม่ได้รับค่าจ้าง

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) โดยจำแนกตามสาขาหลักทางเศรษฐกิจ 3 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงให้เห็นถึงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) ด้วย โดยจำแนกสาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) โดยแบ่งอาชีพตาม International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) เป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ ซึ่งอาศัยตามลักษณะเชิงสถิติเพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน ตั้งแต่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน จนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายด้านเศรษฐกิจและแรงงาน เช่น การวางแผนการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะภาคบริการ

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน สำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้นำจำนวนชั่วโมงการทำงานมาคำนวณเป็นอัตราการงานเฉลี่ยต่อคนและจำแนกตามเพศ

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลาย ๆ ประเทศ โดยประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ โดยได้นำจำนวนแรงงานนอกระบบมาคำนวณเป็นอัตราแรงงานนอกระบบและจำแนกตามเพศ

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15–24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป รวมถึง อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลงรวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งได้คำนวณการว่างงานระยะยาวจากผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป

KILM 12 ระยะเวลาในการทำงานต่ำระดับ (Time-related Unemployment) หรือ “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” อาจมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำ ผลผลิตแรงงานต่ำ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจลดลง ซึ่งมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มต่อจำนวนผู้มีงานทำ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) เป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ได้แก่ กำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและการประมาณมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทนเป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โบนัส ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น สำหรับข้อมูล ได้แก่ ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง

6. ผลผลิตภาพแรงงาน

KILM 16 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นตัวแปรสำคัญ แสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานเพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ วัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย โดยได้นำข้อมูลการคำนวณ 2 สูตร คือ ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และอัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงาน นำ GDP ณ ราคาคงที่มากำหนดหา ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 17 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, Income Distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม ดัชนีนี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 74 ตัว)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 13 ตัว ได้แก่

1. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่
2. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33
3. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ

4. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33

5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป
6. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน
7. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
8. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ
9. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม
10. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
11. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ
12. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม
13. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน
ดัชนีชี้วัดที่ 1 – 13 แสดงประสิทธิภาพของการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 13 ตัว ได้แก่

1. สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33
5. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา
6. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานและตำแหน่งงานว่าง
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา
10. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค
11. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา
12. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค
13. อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน

(Growth Rate)

ดัชนีชี้วัดที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีชี้วัดที่ 3 - 6 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่ามีการว่างงานเลิกจ้างสูง ซึ่งเป็นการนำข้อมูลในระบบประกันสังคมมาอธิบาย ดังนั้น การมีงานทำ และการว่างงาน สามารถอธิบายได้เฉพาะผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคมเท่านั้น ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 7 - 12 สะท้อนให้เห็นอัตราการเติบโตของการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานได้ดียิ่งขึ้น ดัชนีชี้วัดที่ 13 รายได้ส่งกลับยิ่งมากยิ่งดี แสดงว่ามีงานทำมีรายได้สูง ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ค่ายิ่งน้อยยิ่งดี แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 33 ตัว ได้แก่

1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
6. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ
9. อัตราสถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
12. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ
13. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
14. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
15. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
16. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
17. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
18. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
19. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
20. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
21. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
22. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
23. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
24. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
25. อัตราการนัดหยุดงาน
26. อัตราการนัดปิดงาน
27. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
28. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
29. อัตราการผลละงาน
30. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
31. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ
- เรื่อง สวัสดิการ
32. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

33. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

ดัชนีชี้วัดที่ 1-6 แสดงถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง รายได้ และสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ซึ่งถ้ามีอัตราสูงหรือแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีตามไปด้วย ดัชนีชี้วัดที่ 7 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียง ถ้าเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำราย จังหวัดควรสูงกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด ซึ่งทำให้แรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดี และมีความเป็นธรรมด้านค่าจ้างที่เหมาะสม ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ถ้าค่าจ้างสูงแสดงว่าการทำงานในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพ และทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานยิ่งขึ้น

ดัชนีชี้วัดที่ 9 - 13 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่ได้รับ การคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม ดัชนีชี้วัดที่ 14 - 19 แสดงการวัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้าง และลูกจ้าง ดัชนีชี้วัดที่ 20 - 30 แสดงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ถ้าอัตรายังต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี แสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ ดัชนีชี้วัดที่ 31 ถ้าค่าอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี ดัชนีชี้วัดที่ 32 - 33 ถ้าค่าอยู่อัตราที่สูงยิ่งดี ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่มขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 11 ตัว ได้แก่

1. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 11 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย อาจกล่าวได้ว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้ ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยลง

หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 4 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
2. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
3. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
4. แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม

มาตรา 33

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 3 แสดงภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานทั้งกลุ่มไร้ฝีมือ และกลุ่มระดับฝีมือซึ่งมาจากนโยบายส่งเสริมการลงทุน เพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาถ่ายทอดให้กับแรงงานไทย ดัชนีชี้วัดที่ 4 อธิบายแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองในระบบประกันสังคม

มาตรา 33

นิยามศัพท์

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN)

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามค่านิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายค่านิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามค่านิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็น

สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุดการจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์

8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น

เพื่อใช้ในครัวเรือน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่น มาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE - 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้

4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

การจัดหางานต่างประเทศ

1. แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนงานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน

2. RE - ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนงานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

3. กรรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวิชา ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงานโดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรรมการจัดหางานก่อน

5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรรมการจัดหางานก่อน

6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน บริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

งานคนต่างด้าว

1. คนต่างด้าวมาตรา 59

1.1 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีชื่อได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

1.2 ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

1.3 ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่มีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคมและมนุษยธรรม

(1) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองอันไม่เป็นกรณีตามมาตรา 63/2

มาตรา 63/1 คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(1) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

(2) เกิดในราชอาณาจักรไทยแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย

(3) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(4) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

5. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือ (one stop service) เสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

1. การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุดโดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้าด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจการเตรียมตัวการแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพหรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

2. การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพหรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

3. การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อสารข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน ได้แก่ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน จึงเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือเพื่อแก้ปัญหาคาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงาน of แรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วน และสถานประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไว้ดังต่อไปนี้

- (1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- (2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- (3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- (4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- (5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- (6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 5) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอนการดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรมยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาลเทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไป และสถานที่ที่แผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว ส่วนแผงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นสัดส่วนระหว่างผู้ค้า แต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

- 1. การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - 2. การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - 3. การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น
 - 4. การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง
- ข้อพิพาทแรงงาน** หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจาแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ
- ข้อขัดแย้ง** หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน
- การนัดหยุดงาน** หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการก็การเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผละงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

สหภาพแรงงาน หมายถึง องค์การลูกจ้าง

สหพันธ์แรงงาน หมายถึง องค์การของสหภาพแรงงานตั้งแต่สองสหภาพขึ้นไป

สมาคมนายจ้าง หมายถึง องค์การของนายจ้าง

สหพันธ์นายจ้าง หมายถึง องค์การของสมาคมนายจ้างตั้งแต่สองสมาคมขึ้นไป

การหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมายถึง ในกรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นโดยเหตุหนึ่งเหตุใดที่สำคัญอันมีผลกระทบต่อประกอบกิจการของนายจ้างจนทำให้นายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติซึ่งมิใช่เหตุสุดวิสัยต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้าของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนนายจ้างหยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่นายจ้างไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงาน ณ สถานที่จ่ายเงินมาตรา 55 และภายในกำหนดเวลาการจ่ายเงินตามมาตรา 70 (1) ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างและพนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันเริ่มหยุดกิจการตามวรรคหนึ่งไม่น้อยกว่าสามวันทำการ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

สำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
 2. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
 3. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
 4. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
 5. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
 6. ลูกจ้างของสภาอากาศไทย
 7. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
 8. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
 9. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย
 10. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล
 11. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
 12. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแฝงลอย
- ผู้ประกันตนตามมาตรา 39** หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือนนับแต่วันที่ออกจากงาน
- ผู้ประกันตนตามมาตรา 40** หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
- สถานพยาบาล** หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน
- จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย** หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจุกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาปฏิชีวนะหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน (EMCO/ UCEP) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคนพิการสิทธิประกันสังคม ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์
- จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร** หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร
- จำนวนการใช้บริการกรณีตาย** หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐ และต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน เนื่องจากเหตุสุดวิสัย หมายถึง นายจ้างให้หยุดเพื่อกักตัว ลูกจ้างขอหยุดเพื่อกักตัว รัฐบาลสั่งให้หยุด นายจ้างหยุดเอง และกักตัวหรือเฝ้าระวัง

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

2. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่

4. รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ

5. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมีได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

6. นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย

7. นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่ นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

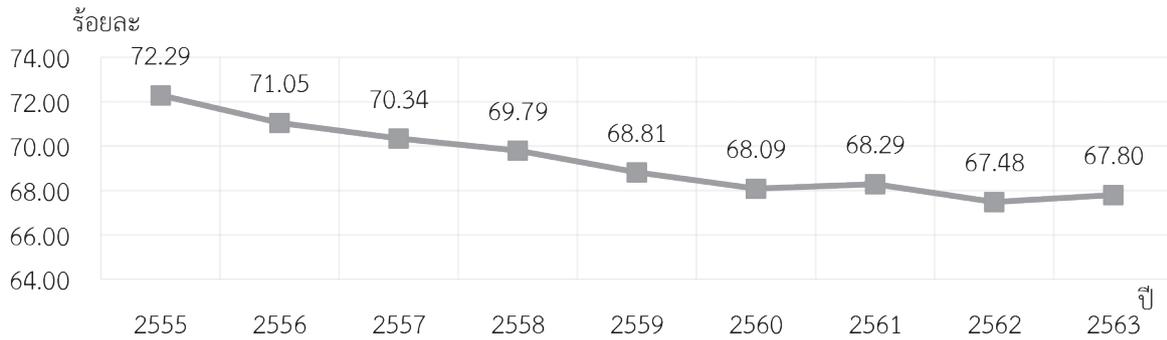
การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี



แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส



ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี และรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	72.29	71.05	70.34	69.79	68.81	68.09	68.29	67.48	67.80
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	67.94	67.95	67.05	66.99	67.31	67.19	68.08	68.64	67.98

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี



แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส



ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
เพศชาย	80.74	80.45	79.28	78.58	77.58	76.66	77.10	76.17	76.38
เพศหญิง	64.31	63.20	62.00	61.55	60.61	59.84	60.07	59.38	59.81
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เพศชาย	76.35	76.66	75.96	75.72	75.71	54.68	54.24	54.16	53.55
เพศหญิง	60.11	59.83	58.74	58.85	59.47	45.32	45.76	45.84	45.39

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

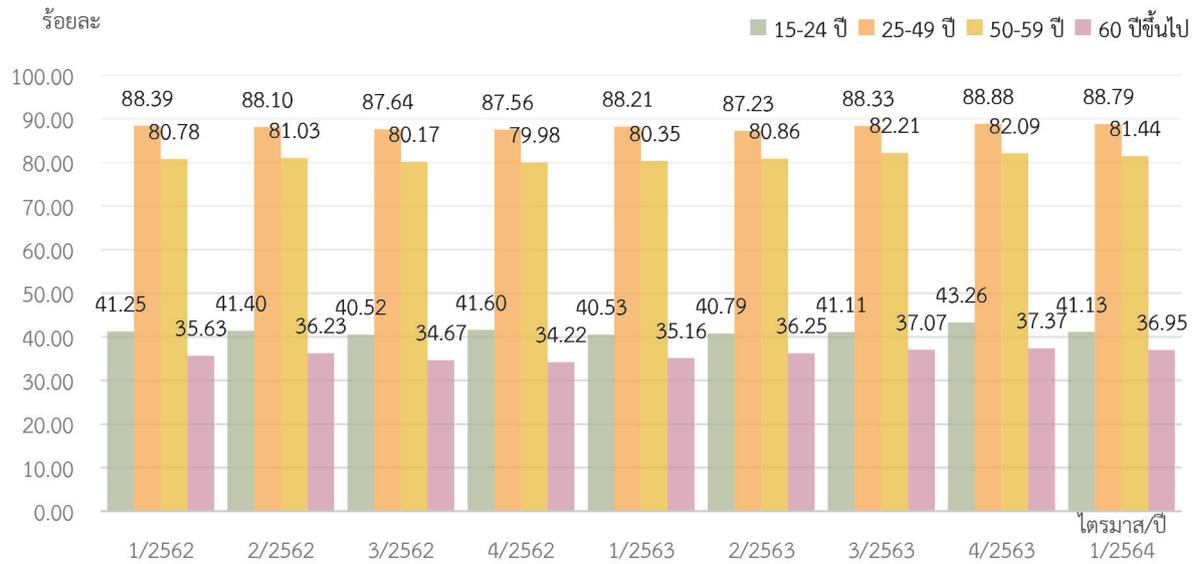
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF: Female participation

แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส



ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
15-24 ปี	41.25	41.40	40.52	41.60	40.53	40.79	41.11	43.26	41.13
25-49 ปี	88.39	88.10	87.64	87.56	88.21	87.23	88.33	88.88	88.79
50-59 ปี	80.78	81.03	80.17	79.98	80.35	80.86	82.21	82.09	81.44
60 ปีขึ้นไป	35.63	36.23	34.67	34.22	35.16	36.25	37.07	37.37	36.95

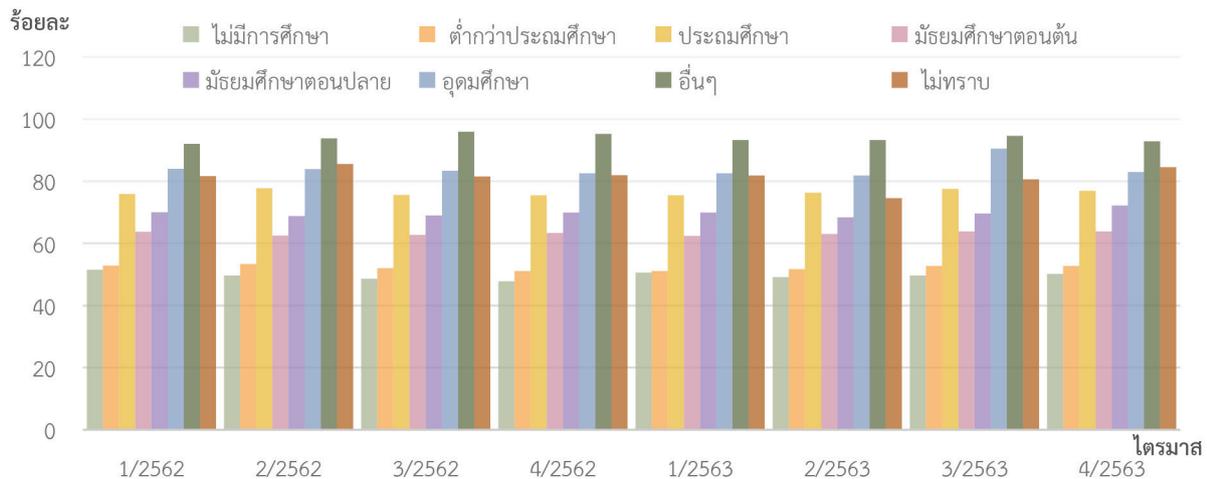
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส



ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส

จำแนก ระดับการศึกษา	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563
ไม่มีการศึกษา	51.46	49.63	48.58	47.85	50.62	50.62	49.14	49.68	50.13
ต่ำกว่า ประถมศึกษา	52.89	53.33	52.03	51.07	51.12	51.12	51.75	52.76	52.73
ประถมศึกษา	75.88	77.72	75.54	75.46	75.52	75.52	76.33	77.57	76.95
มัธยมศึกษา ตอนต้น	63.70	62.52	62.70	63.33	62.38	62.38	63.01	63.87	63.86
มัธยมศึกษา ตอนปลาย	70.00	68.75	69.03	69.90	69.89	69.89	68.39	69.60	72.15
อุดมศึกษา	83.98	83.92	83.41	82.53	82.56	82.56	81.90	90.48	82.96
อื่น ๆ	92.01	93.84	95.97	95.19	93.29	93.29	93.24	94.63	92.90
ไม่ทราบ	81.63	85.56	81.55	81.96	81.81	81.81	74.55	80.61	84.51

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

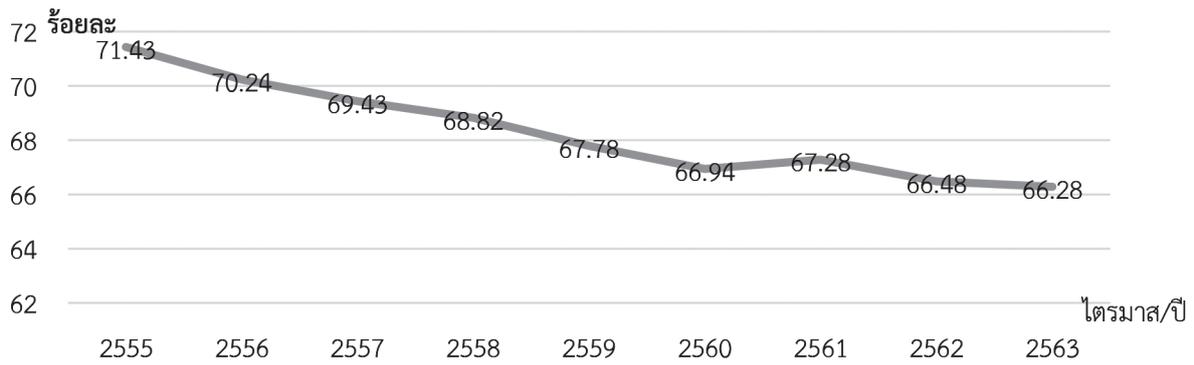
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

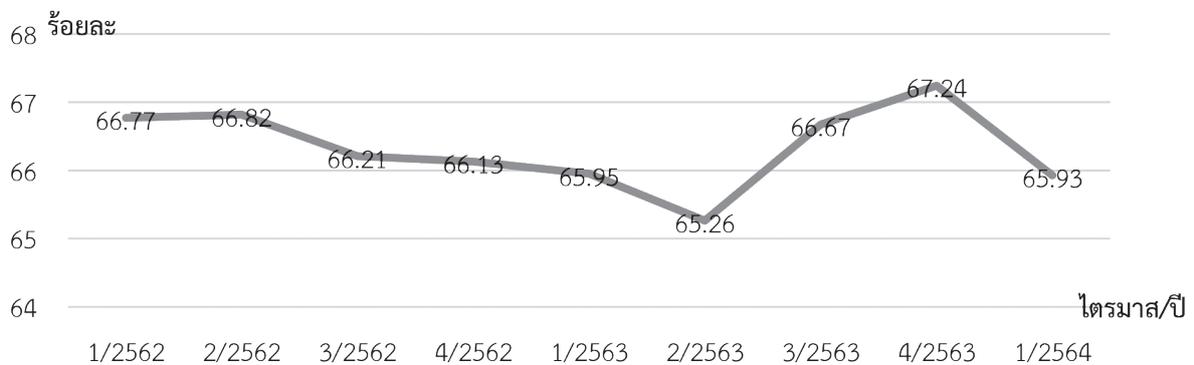
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$$

หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี



แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายไตรมาส



ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	71.43	70.24	69.43	68.82	67.78	66.94	67.28	66.48	66.28
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	66.77	66.82	66.21	66.13	65.95	65.26	66.67	67.24	65.93

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

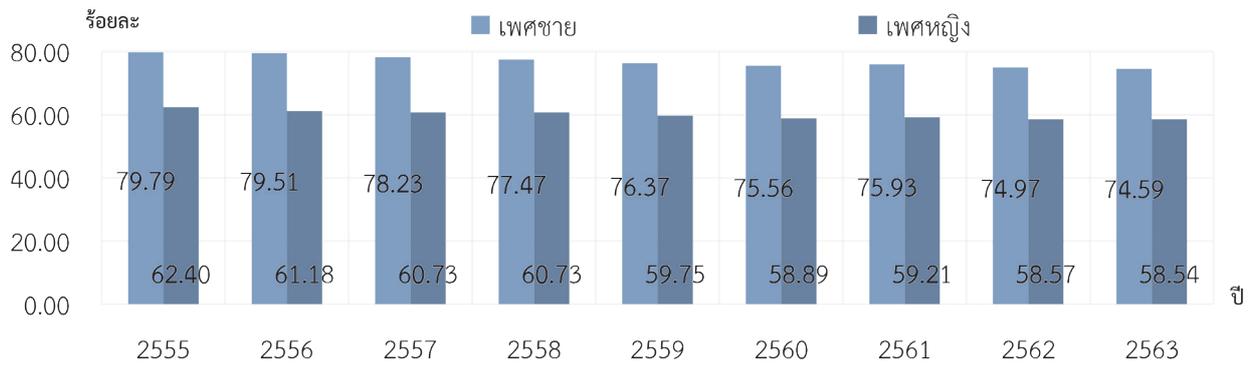
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

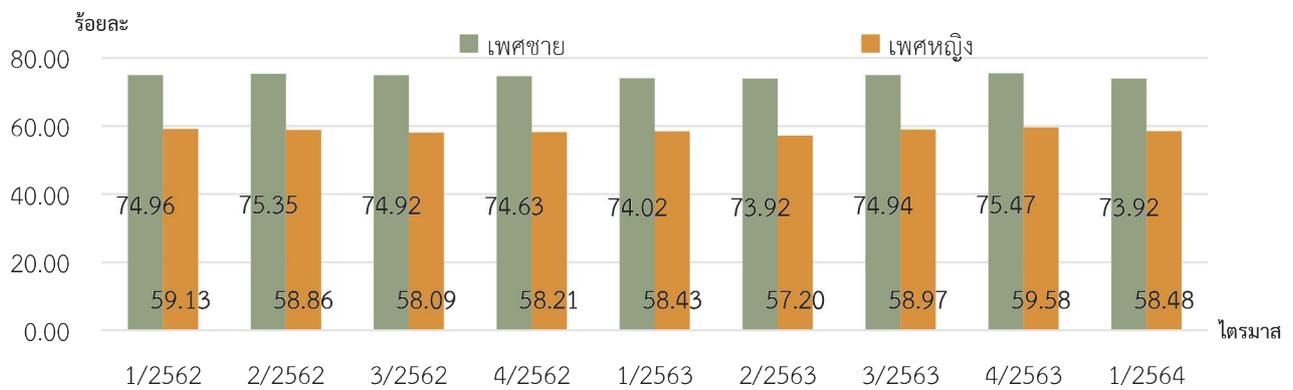
$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF : Employment rate

แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี



แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส



ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
เพศชาย	79.79	79.51	78.23	77.47	76.37	75.56	75.93	74.97	74.59
เพศหญิง	62.40	61.18	60.73	60.73	59.75	58.89	59.21	58.57	58.54
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เพศชาย	74.96	75.35	74.92	74.63	74.02	73.92	74.94	75.47	73.92
เพศหญิง	59.13	58.86	58.09	58.21	58.43	57.20	58.97	59.58	58.48

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส



ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
15-24 ปี	38.97	38.76	38.01	39.20	38.14	36.86	37.55	39.88	37.03
25-49 ปี	87.43	87.17	86.88	86.77	87.06	85.39	86.77	87.32	86.87
50-59 ปี	79.75	80.29	79.85	79.62	79.09	79.32	81.59	81.42	79.75
60 ปีขึ้นไป	34.75	35.53	34.52	33.99	34.10	35.35	36.91	37.11	35.81

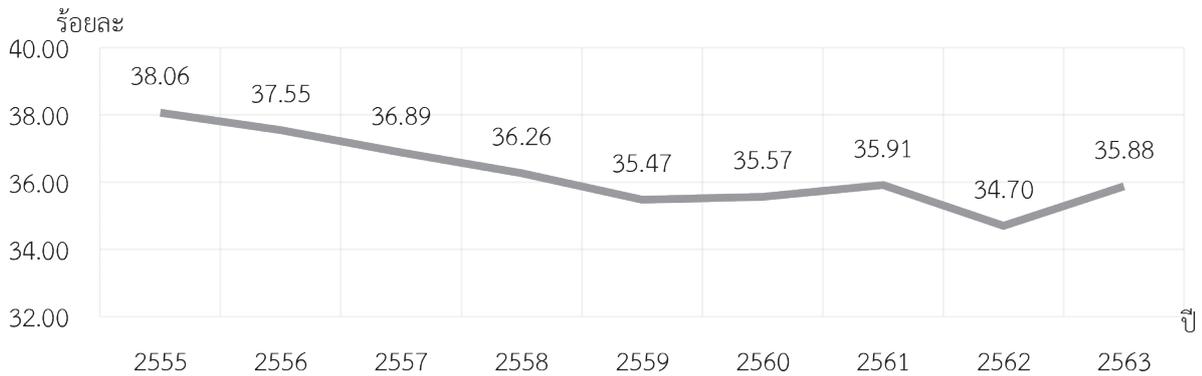
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

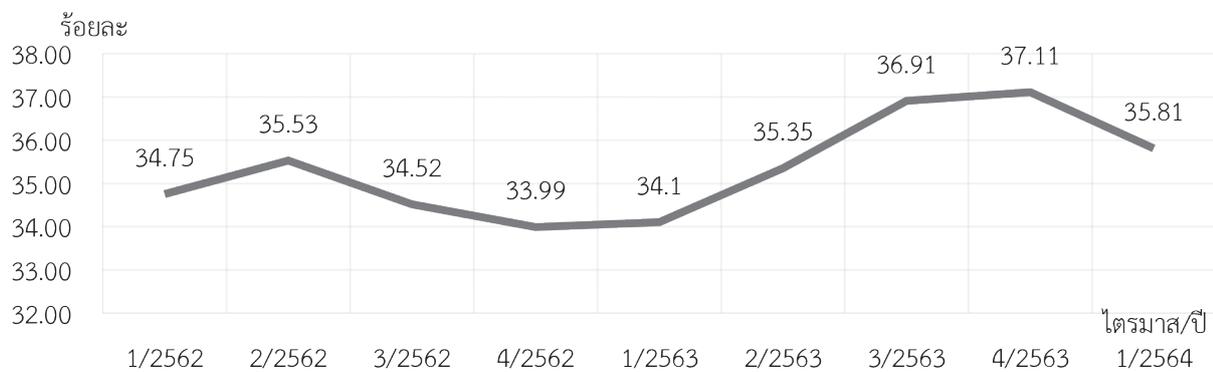
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี



แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส



ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อายุ 60 ปีขึ้นไป	38.06	37.55	36.89	36.26	35.47	35.57	35.91	34.70	35.88
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อายุ 60 ปีขึ้นไป	34.75	35.53	34.52	33.99	34.10	35.35	36.91	37.11	35.81

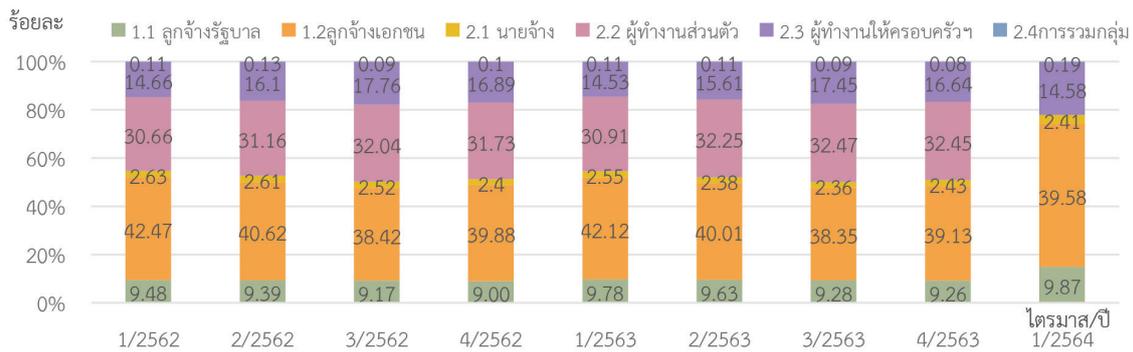
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส



ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
กลุ่มที่ 1 ได้ค่าจ้างและเงินเดือน	51.95	50.01	47.59	48.88	51.90	49.64	47.64	48.39	49.45
กลุ่มที่ 1.1 ลูกจ้างรัฐบาล	9.48	9.39	9.17	9.00	9.78	9.63	9.28	9.26	9.87
กลุ่มที่ 1.2 ลูกจ้างเอกชน	42.47	40.62	38.42	39.88	42.12	40.01	38.35	39.13	39.58
กลุ่มที่ 2 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	48.05	49.99	52.41	51.12	48.10	50.36	52.36	51.61	50.55
กลุ่มที่ 2.1 นายจ้าง	2.63	2.61	2.52	2.40	2.55	2.38	2.36	2.43	2.41
กลุ่มที่ 2.2 ผู้ทำงานส่วนตัว	30.66	31.16	32.04	31.73	30.91	32.25	32.47	32.45	33.37
กลุ่มที่ 2.3 ผู้ทำงานให้ครอบครัว โดยไม่ได้รับค่าจ้าง	14.66	16.10	17.76	16.89	14.53	15.61	17.45	16.64	14.58
กลุ่มที่ 2.4 การรวมกลุ่ม	0.11	0.13	0.09	0.10	0.11	0.11	0.09	0.08	0.19

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	29.65	30.47	33.53	32.09	28.78	30.96	33.12	32.47	29.47
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.16	0.16	0.17	0.16	0.15	0.17	0.16	0.31	0.12
การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไขมัน และระบบปรับอากาศ	16.78	16.62	15.57	16.15	16.68	16.19	15.16	15.43	16.24
การจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0.30	0.30	0.33	0.35	0.34	0.31	0.30	0.36	0.33
การก่อสร้าง	0.24	0.25	0.27	0.25	0.23	0.25	0.25	0.32	0.27
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6.16	6.22	5.41	5.51	6.19	5.94	5.70	5.88	6.44
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17.03	16.57	15.95	16.87	16.97	16.71	16.49	16.48	16.73
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3.54	3.42	3.49	3.39	3.54	3.49	3.56	3.49	3.51
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7.46	7.60	7.70	7.56	7.79	7.53	7.57	7.58	7.75
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0.53	0.49	0.50	0.56	0.62	0.64	0.55	0.55	0.51
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1.43	1.37	1.33	1.36	1.45	1.37	1.38	1.37	1.37
กิจกรรมก่อสร้าง	0.56	0.50	0.50	0.59	0.64	0.58	0.58	0.67	0.64
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1.08	1.02	0.98	0.96	1.07	1.02	0.96	1.04	1.09
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1.59	1.58	1.55	1.67	1.55	1.38	1.39	1.34	1.67
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	4.40	4.41	4.18	4.14	4.43	4.50	4.31	4.21	4.48

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) (ต่อ) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
การศึกษา	3.12	3.18	3.06	2.94	3.47	3.27	3.07	3.05	3.20
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1.74	1.72	1.70	1.68	1.89	1.78	1.76	1.88	2.07
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.74	0.64	0.70	0.74	0.88	0.74	0.65	0.64	0.89
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2.67	2.65	2.30	2.29	2.52	2.48	2.32	2.11	2.41
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ตนเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0.58	0.58	0.57	0.59	0.65	0.57	0.60	0.62	0.64
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	0.01	0.01	0.02	0.01	0.01	0.00	0.00	0.01	0.01
ไม่ทราบ	0.19	0.24	0.23	0.15	0.18	0.13	0.10	0.17	0.16

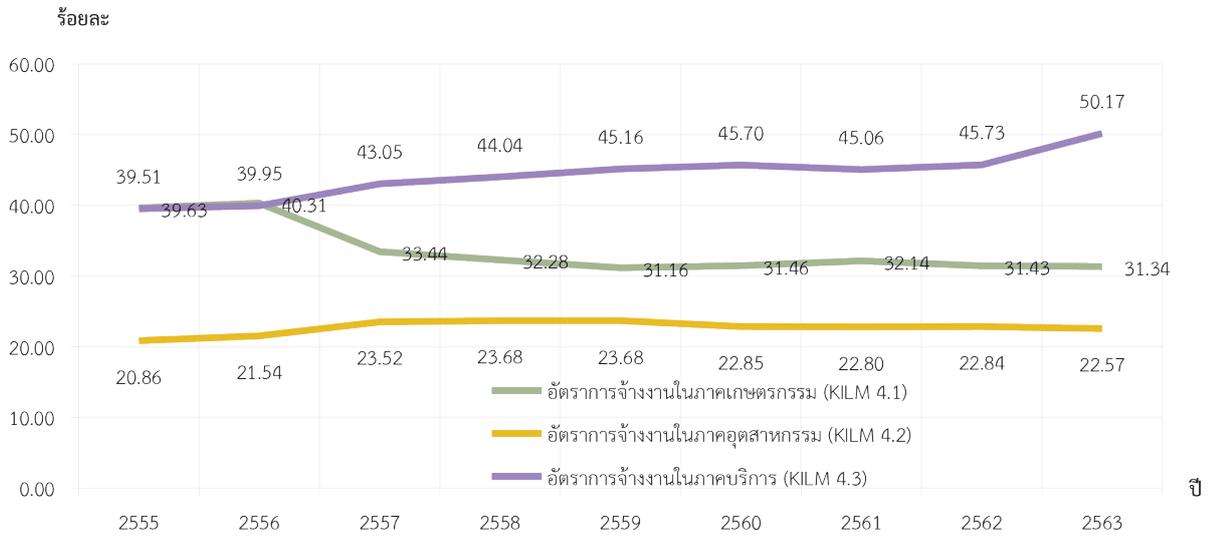
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

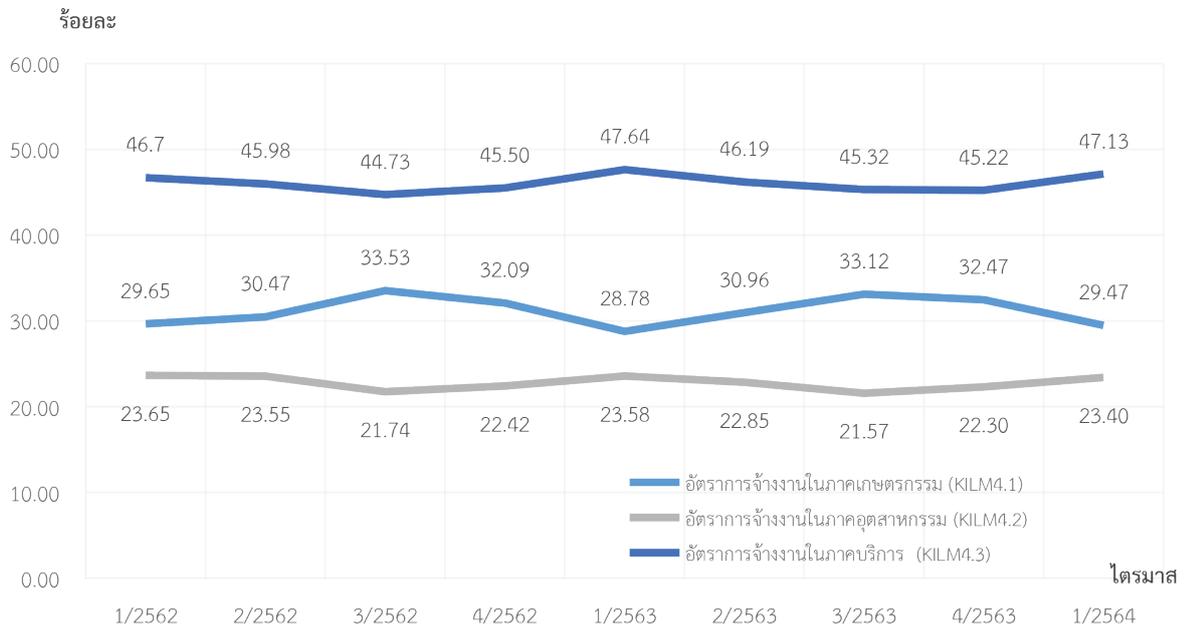
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (Employment by sector : KILM 4.1)
ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector :
KILM 4.3) รายปี



แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1)
ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector :
KILM 4.3) รายไตรมาส



ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1)
ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector :
KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
ภาคเกษตร	39.63	40.31	33.44	32.28	31.16	31.46	32.14	31.43	31.34
ภาคอุตสาหกรรม	20.86	21.54	23.52	23.68	23.68	22.85	22.80	22.84	22.57
ภาคบริการ	39.51	39.95	43.05	44.04	45.16	45.70	45.06	45.73	50.17
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ภาคเกษตร	29.65	30.47	33.53	32.09	28.78	30.96	33.12	32.47	50.17
ภาคอุตสาหกรรม	23.65	23.55	21.74	22.42	23.58	22.85	21.57	22.30	23.40
ภาคบริการ	46.70	45.98	44.73	45.50	47.64	46.19	45.32	45.22	47.13

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรม เป็น 22 อุตสาหกรรม

2. ภาคเกษตรกรรม หมายถึง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

3. ภาคอุตสาหกรรม หมายถึง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และการก่อสร้าง

4. ภาคบริการ หมายถึง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

ตาราง 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5)
รายไตรมาส

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3.65	3.75	3.66	3.60	3.97	3.72	3.90	5.77	3.69
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5.79	5.73	5.41	5.58	6.41	5.94	5.73	6.21	5.95
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	4.64	4.60	4.32	4.42	4.86	4.67	4.53	5.00	4.80
เสมียน	4.60	4.46	4.42	4.55	4.38	4.31	4.39	4.49	4.36
พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้า และตลาด	20.16	20.11	20.06	20.21	20.64	19.97	20.46	19.11	20.92
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง	26.05	27.92	31.50	29.76	25.77	27.97	31.28	30.66	26.23
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือ และธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง	11.82	11.65	10.59	11.04	11.67	11.41	10.92	10.56	11.75
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	10.30	10.07	9.40	9.84	10.09	9.77	9.37	9.49	9.91
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการ ให้บริการ	12.81	11.50	10.43	10.84	12.06	11.19	10.64	10.83	12.65
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวด อื่น	0.14	0.20	0.21	0.15	0.15	0.09	0.06	0.14	0.10

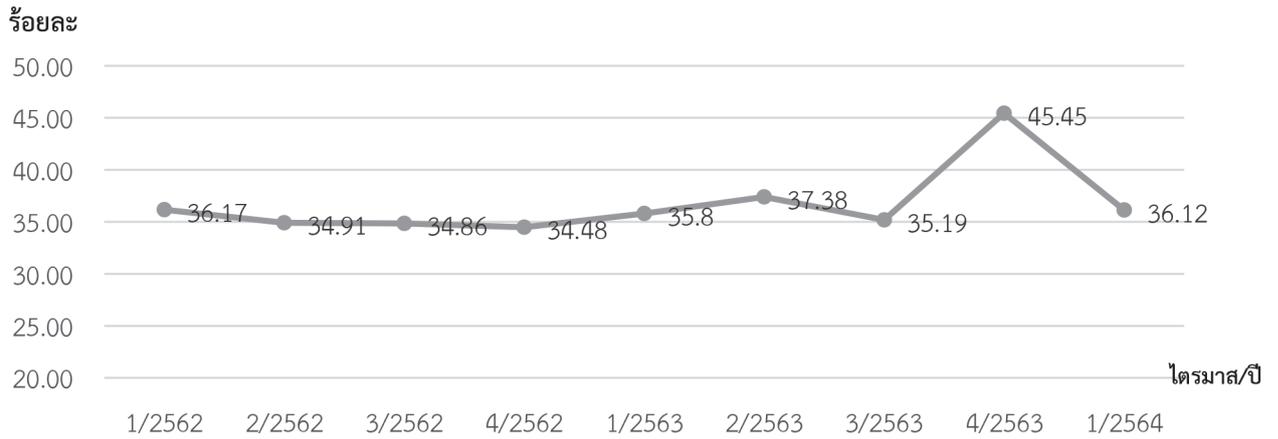
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 17 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง



ตาราง 13 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราผู้หญิงที่อยู่ใน ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูง	36.17	34.91	34.86	34.48	35.80	37.38	35.19	45.45	36.12

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

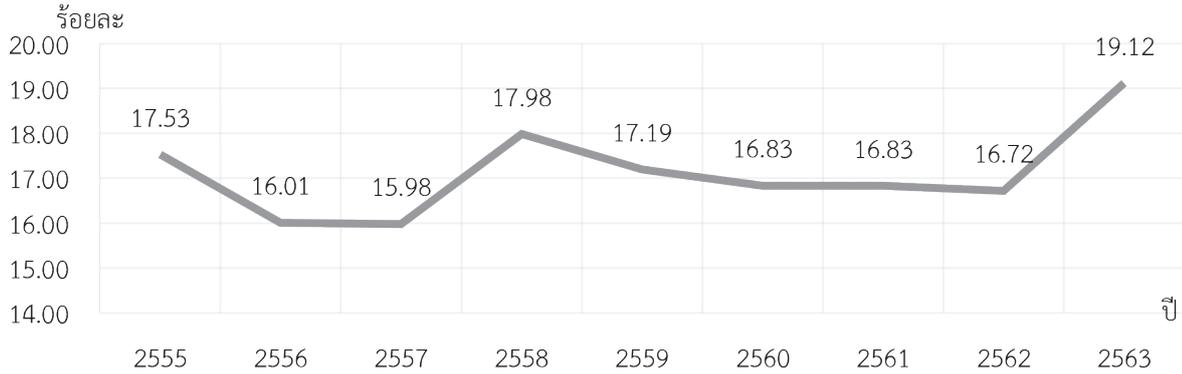
สูตรคำนวณ

อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

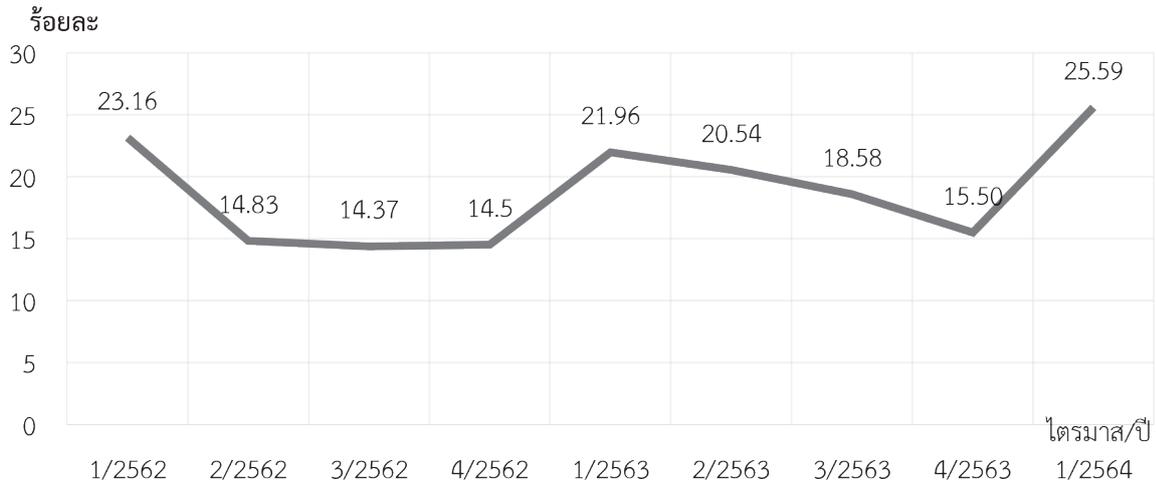
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำหญิงในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}} \times 100$$

หมายเหตุ : กลุ่ม ISCO หมวด 11 ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย หมวด 12 ผู้จัดการด้านการบริหารจัดการ และการพาณิชย์ หมวด 13 ผู้จัดการด้านการผลิตและการบริการเฉพาะอย่าง และหมวด 14 ผู้จัดการโรงแรม การค้า และการบริการอื่นๆ

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี



แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส



ตาราง 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	17.53	16.01	15.98	17.98	17.19	16.83	16.83	16.72	19.12
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	23.16	14.83	14.37	14.50	21.96	20.59	18.58	15.50	25.59

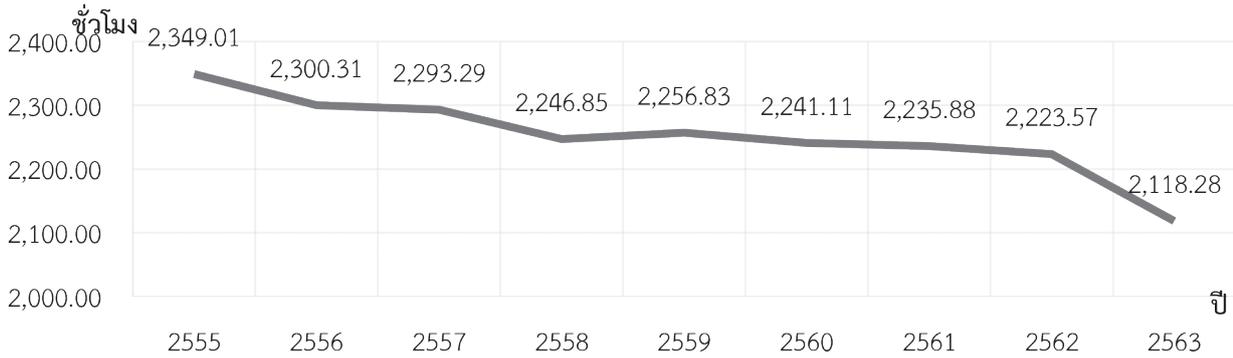
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

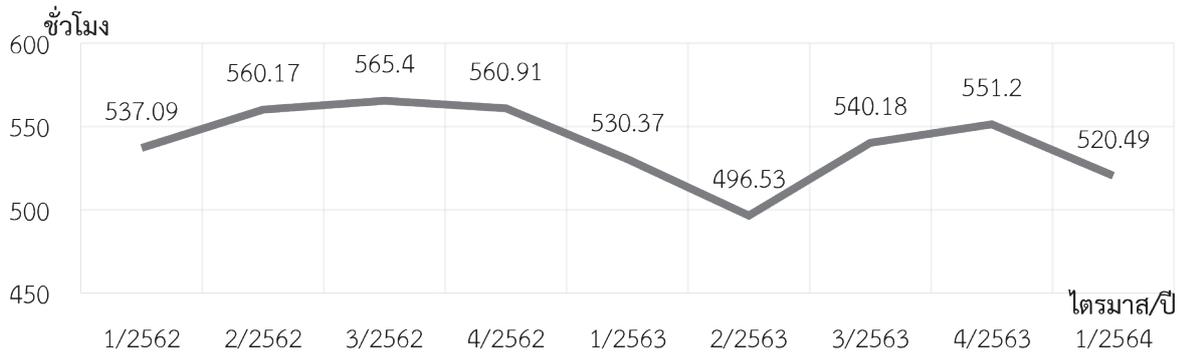
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายปี



แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายไตรมาส



ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	2,349.01	2,300.31	2,293.29	2,246.85	2,256.83	2,241.11	2,235.88	2,223.57	2,118.28
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	537.09	560.17	565.40	560.91	530.37	496.53	540.18	551.20	520.49

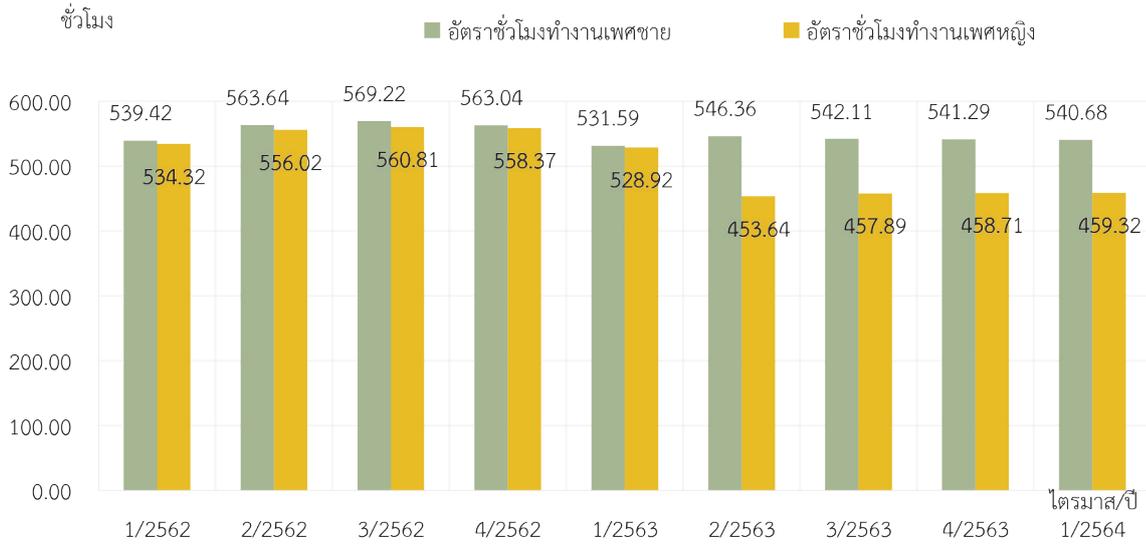
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 22 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส



ตาราง 16 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เพศชาย	539.42	563.64	569.22	563.04	531.59	546.36	542.11	541.29	540.68
เพศหญิง	534.32	556.02	560.81	558.37	528.92	453.64	457.89	458.71	459.32

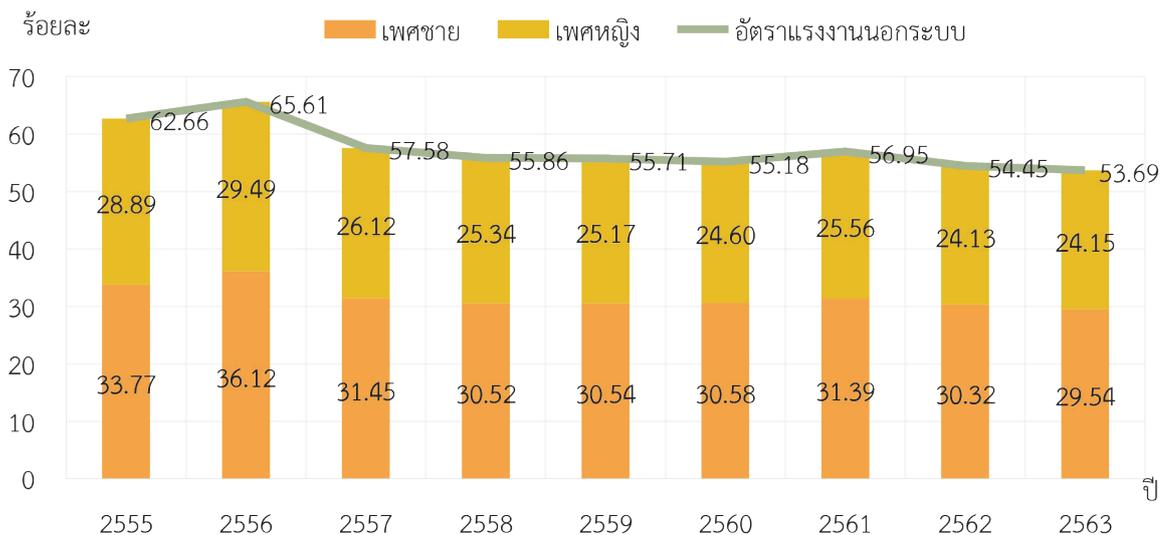
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 23 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี



ตาราง 17 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราแรงงานนอกระบบ	62.66	65.61	57.58	55.86	55.71	55.18	56.95	54.45	53.69
เพศชาย	33.77	36.12	31.45	30.52	30.54	30.58	31.39	30.32	29.54
เพศหญิง	28.89	29.49	26.12	25.34	25.17	24.60	25.56	24.13	24.15

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

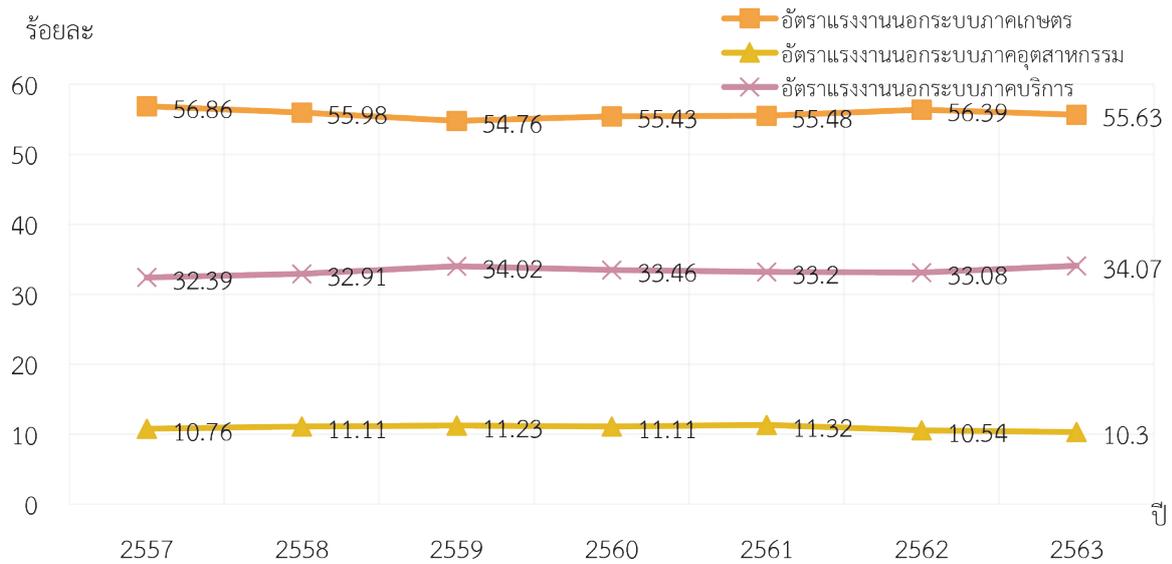
หมายเหตุ : ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีเผยแพร่ประจำปีในช่วงไตรมาส 3

สูตรคำนวณ

$$1. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี



ตาราง 18 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี

รายปี	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราแรงงานนอกระบบภาคเกษตร	56.86	55.98	54.76	55.43	55.48	56.39	55.63
อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม	10.76	11.11	11.23	11.11	11.32	10.54	10.30
อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ	32.39	32.91	34.02	33.46	33.20	33.08	34.07

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ประจำปีในช่วงไตรมาส 3

สูตรคำนวณ

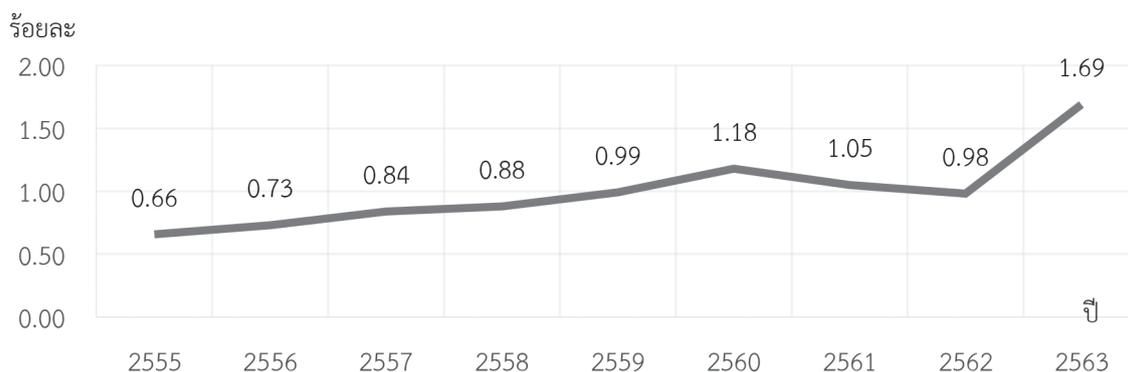
$$1. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคการเกษตร} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคเกษตร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคเกษตร}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}} \times 100$$

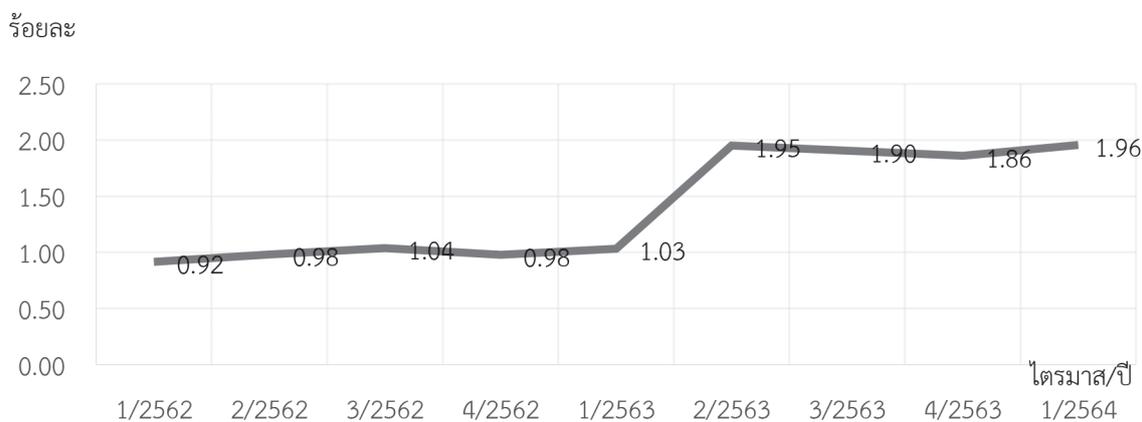
$$3. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}} \times 100$$

หมวดที่ 3 การว่างงาน

แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี



แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส



ตาราง 19 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการว่างงาน	0.66	0.73	0.84	0.88	0.99	1.18	1.05	0.98	1.69
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการว่างงาน	0.92	0.98	1.04	0.98	1.03	1.95	1.90	1.86	1.96

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

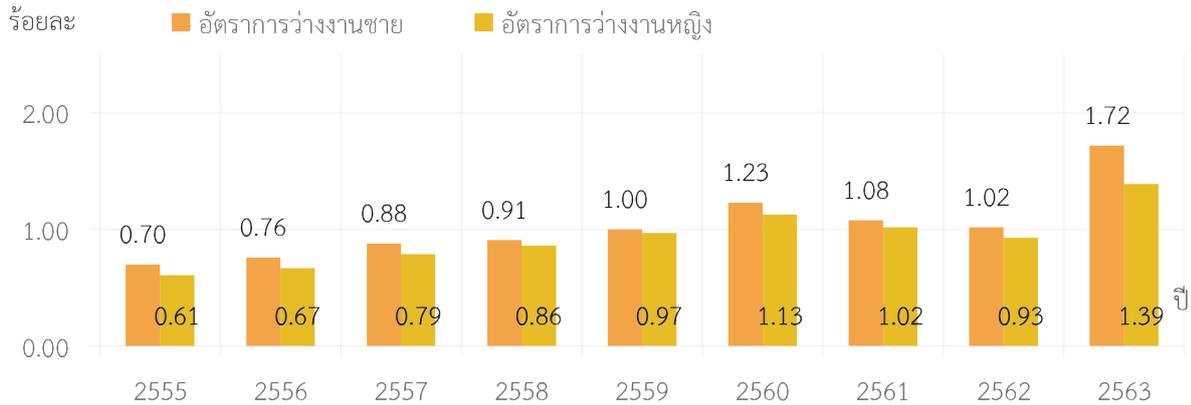
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

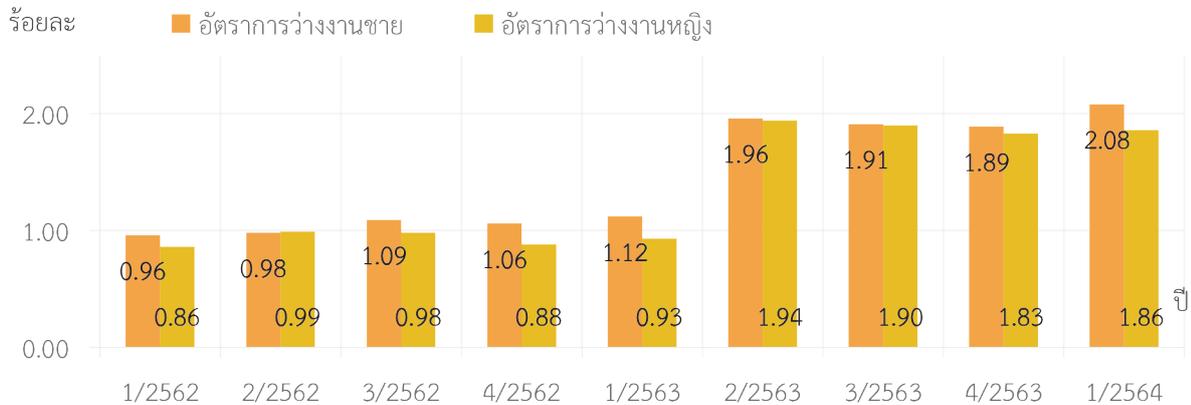
$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Unemployment rate

แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี



แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส



ตาราง 20 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
เพศชาย	0.70	0.76	0.88	0.91	1.00	1.23	1.08	1.02	1.72
เพศหญิง	0.61	0.67	0.79	0.86	0.97	1.13	1.02	0.93	1.39
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เพศชาย	0.96	0.98	1.09	1.06	1.12	1.96	1.91	1.89	2.08
เพศหญิง	0.86	0.99	0.98	0.88	0.93	1.94	1.90	1.83	1.86

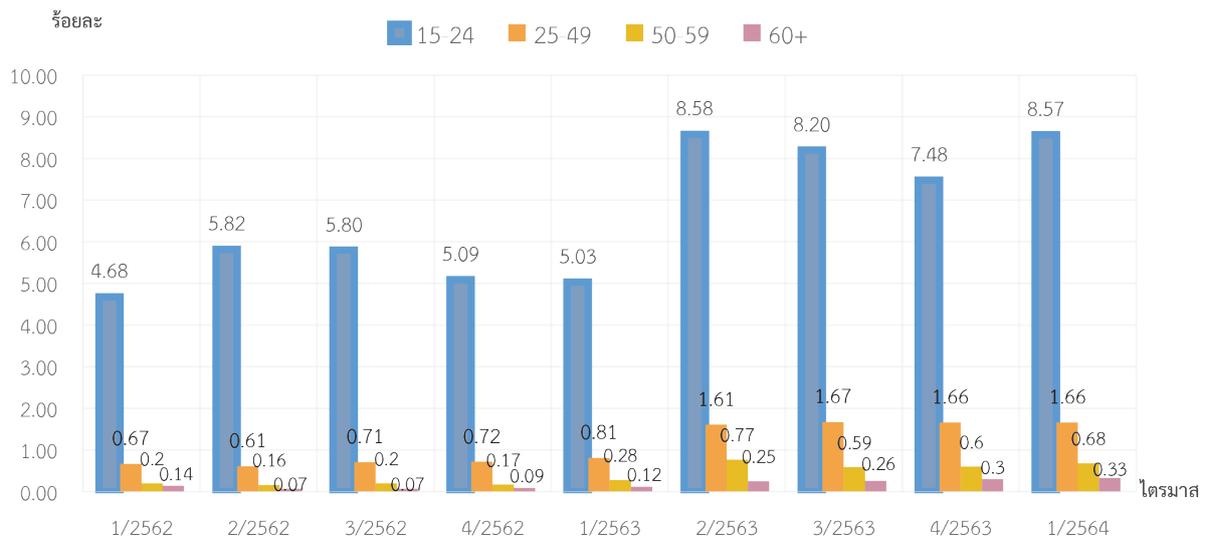
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

แผนภูมิ 29 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส



ตาราง 21 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
15-24 ปี	4.68	5.82	5.80	5.09	5.03	8.58	8.20	7.48	8.57
25-49 ปี	0.67	0.61	0.71	0.72	0.81	1.61	1.67	1.66	1.66
50-59 ปี	0.20	0.16	0.20	0.17	0.28	0.77	0.59	0.60	0.68
60 ปี ขึ้นไป	0.14	0.07	0.07	0.09	0.12	0.25	0.26	0.30	0.33

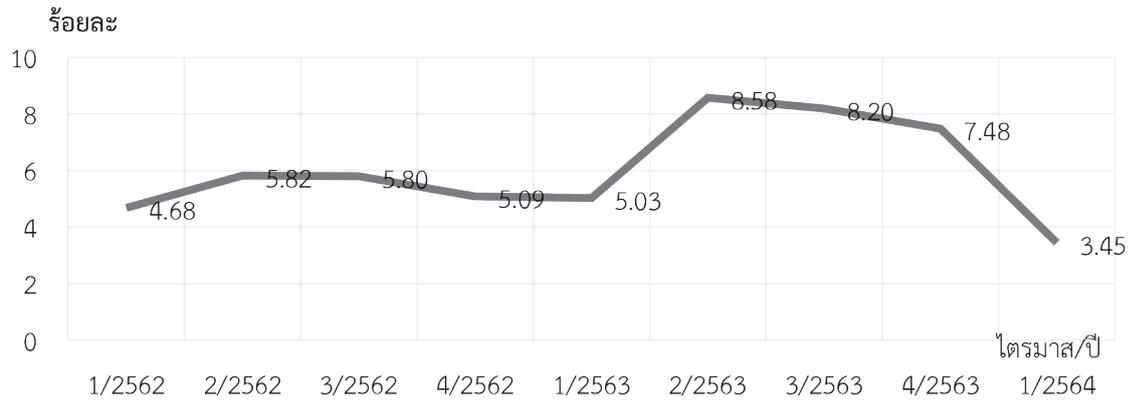
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามกลุ่มอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 30 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส



ตาราง 22 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการว่างงานของเยาวชน	4.68	5.82	5.80	5.09	5.03	8.58	8.20	7.48	3.45

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

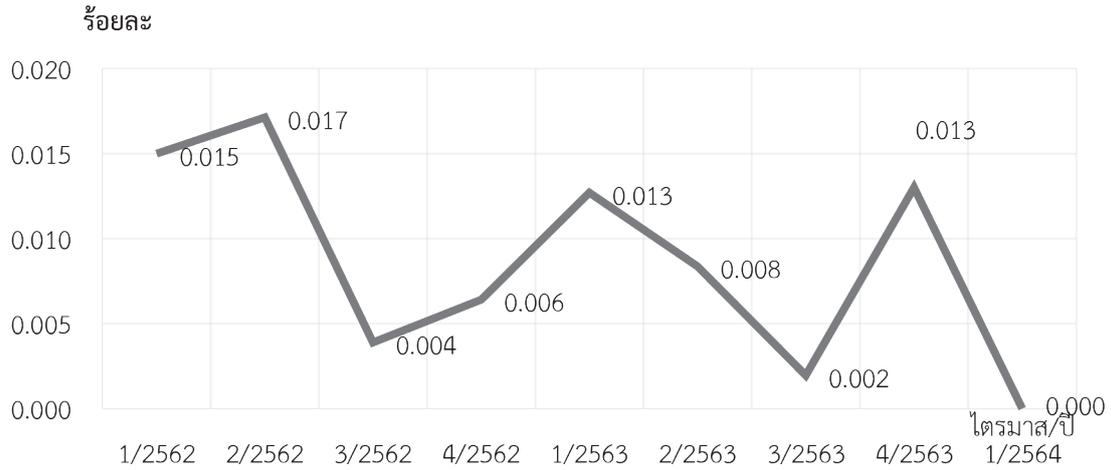
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Youth unemployment rate

แผนภูมิ 31 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส



ตาราง 23 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.015	0.017	0.004	0.006	0.013	0.008	0.002	0.013	0.000

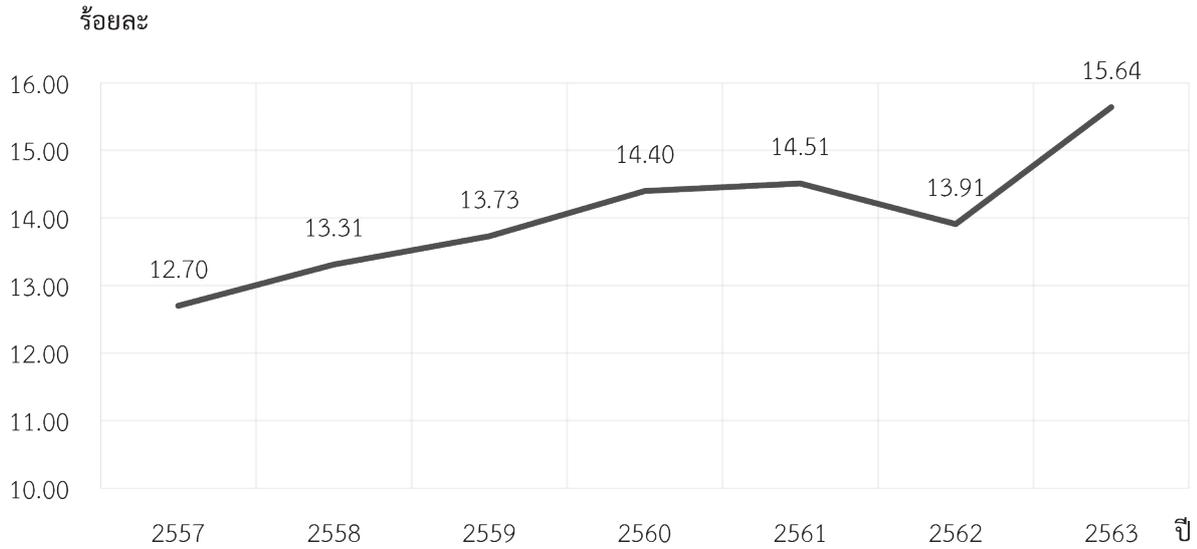
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

แผนภูมิ 32 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)



ตาราง 24 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)

รายไตรมาส	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม	12.70	13.31	13.73	14.40	14.51	13.91	15.64

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม

$$= \frac{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด} - \text{เยาวชนที่มีงานทำ} - \text{เยาวชนที่อยู่นอกกำลังแรงงานสาเหตุเรียนหนังสือหรืออยู่ระหว่างฝึกอบรม}}{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 33 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12)
รายไตรมาส



ตาราง 25 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12)
รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.89	0.53	0.51	0.53	0.59	0.93	0.83	1.08	1.73

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

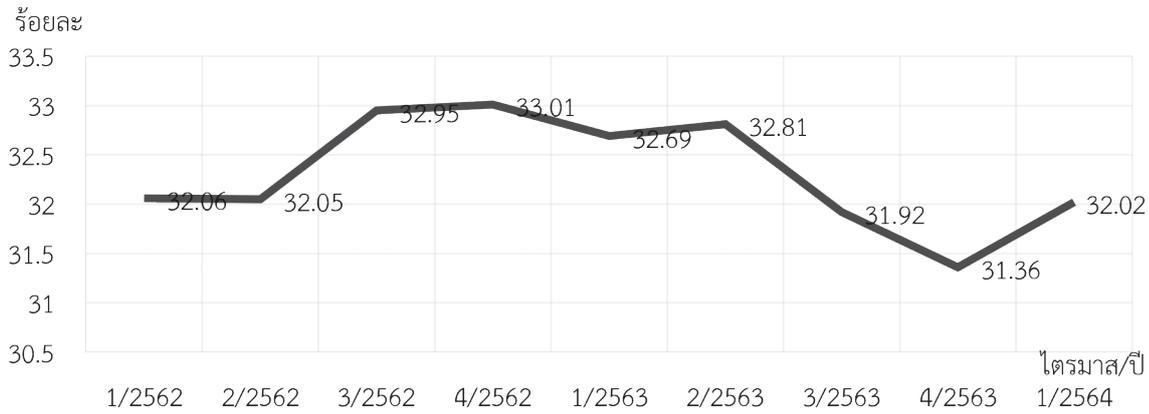
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 34 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13)

รายไตรมาส



ตาราง 26 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13)

รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	32.06	32.05	32.95	33.01	32.69	32.81	31.92	31.36	32.02

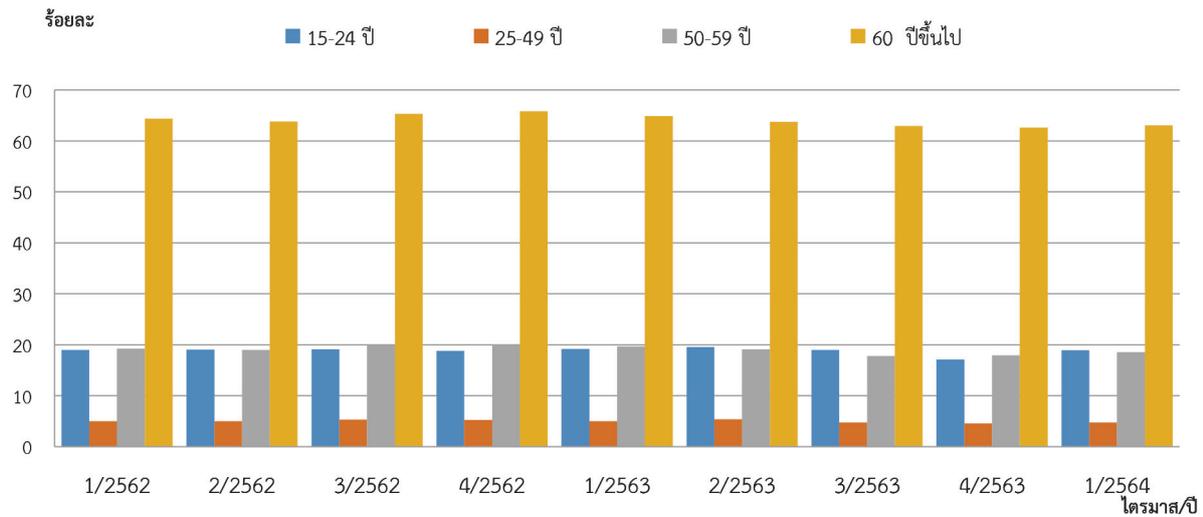
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 35 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส



ตาราง 27 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
15-24 ปี	18.96	19.04	19.13	18.79	19.15	19.53	18.99	17.11	18.90
25-49 ปี	5.03	4.99	5.30	5.26	4.99	5.36	4.77	4.56	4.76
50-59ปี	19.22	18.97	19.83	20.02	19.65	19.14	17.79	17.91	18.56
60 ปีขึ้นไป	64.37	63.77	65.33	65.78	64.84	63.75	62.93	62.62	63.05

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

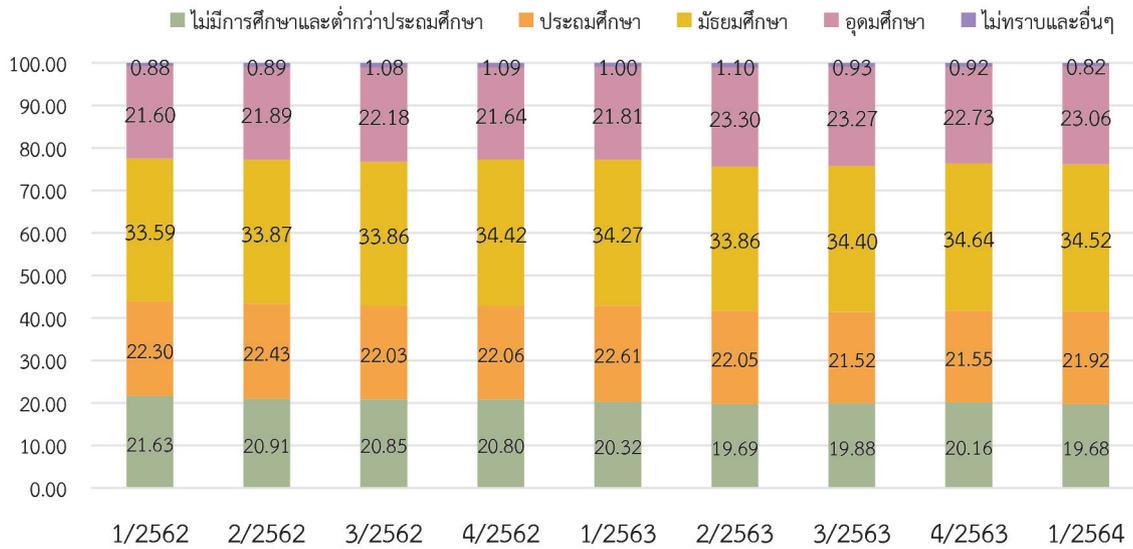
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ

แผนภูมิ 36 กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 28 กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	21.63	20.91	20.85	20.80	20.32	19.69	19.88	20.16	19.68
ประถมศึกษา	22.30	22.43	22.03	22.06	22.61	22.05	21.52	21.55	21.92
มัธยมศึกษา	33.59	33.87	33.86	34.42	34.27	33.86	34.40	34.64	34.52
อุดมศึกษา	21.60	21.89	22.18	21.64	21.81	23.30	23.27	22.73	23.06
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.88	0.89	1.08	1.09	1.00	1.10	0.93	0.92	0.82

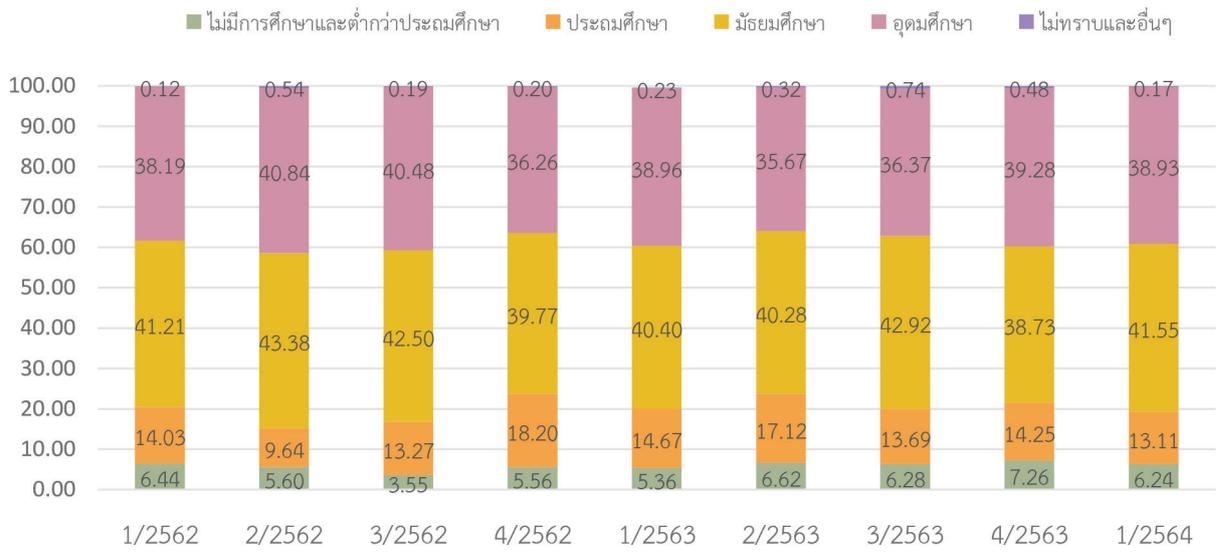
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

แผนภูมิ 37 ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 29 ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	6.44	5.60	3.55	5.56	5.36	6.62	6.28	7.26	6.24
ประถมศึกษา	14.03	9.64	13.27	18.20	14.67	17.12	13.69	14.25	13.11
มัธยมศึกษา	41.21	43.38	42.50	39.77	40.40	40.28	42.92	38.73	41.55
อุดมศึกษา	38.19	40.84	40.48	36.26	38.96	35.67	36.37	39.28	38.93
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.12	0.54	0.19	0.20	0.23	0.32	0.74	0.48	0.17

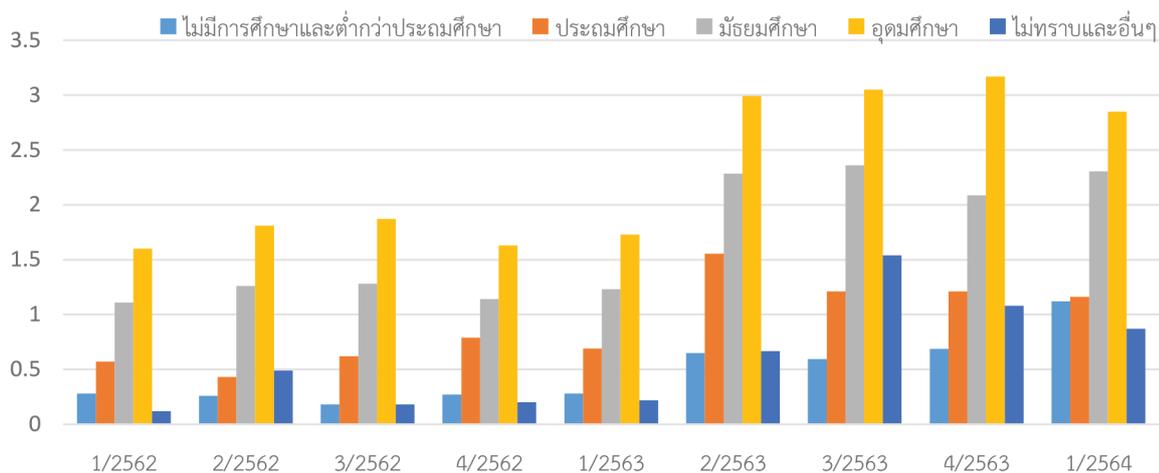
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 38 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 30 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	0.28	0.26	0.18	0.27	0.28	0.65	0.59	0.69	1.12
ประถมศึกษา	0.57	0.43	0.62	0.79	0.69	1.55	1.21	1.21	1.16
มัธยมศึกษา	1.11	1.26	1.28	1.14	1.23	2.29	2.36	2.09	2.30
อุดมศึกษา	1.60	1.81	1.87	1.63	1.73	2.99	3.05	3.17	2.85
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.12	0.49	0.18	0.20	0.22	0.67	1.54	1.08	0.87

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}} \times 100$$

หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ

ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ลูกจ้างภาครัฐและเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม									
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,967.50	6,104.81	6,010.24	6,030.75	5,913.10	5,627.70	5,858.70	6,070.60	6,139.70
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14,848.00	17,455.06	16,920.52	13,530.43	15,542.51	16,545.40	15,722.50	24,533.60	13,782.60
การผลิต	13,080.00	13,290.79	13,350.35	13,098.24	13,462.29	13,371.70	13,783.20	13,682.10	13,532.60
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	23,980.67	24,052.68	25,419.99	24,856.36	29,257.90	27,152.40	25,041.70	27,356.40	30,160.90
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	19,173.33	19,149.32	18,127.29	18,205.95	18,298.71	18,601.80	21,401.70	18,925.70	15,963.40
การก่อสร้าง	9,815.62	10,343.75	10,303.67	10,200.90	10,275.12	10,173.30	10,977.70	10,837.80	10,209.80
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,954.56	13,297.65	13,239.28	13,380.19	13,103.98	13,210.70	13,447.20	13,576.20	12,843.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17,735.34	18,481.62	18,952.53	19,406.85	18,695.07	17,994.20	17,579.30	17,198.30	16,977.40
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11,104.62	11,300.78	11,564.53	10,977.77	11,517.17	10,801.10	11,090.50	10,434.90	10,741.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	31,593.36	32,774.58	28,695.75	29,310.07	31,021.66	32,012.40	29,491.80	32,309.00	28,186.20
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25,680.75	25,887.20	24,287.80	26,517.34	25,663.89	26,032.70	27,317.20	27,000.50	26,666.50
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	18,153.28	17,946.19	15,647.79	16,293.03	17,946.33	18,432.00	17,821.50	18,420.80	15,018.30
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	23,714.94	22,303.11	22,561.74	22,649.75	23,386.14	23,224.60	23,611.80	24,058.90	23,639.50
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,949.83	13,559.30	12,767.94	12,817.85	13,349.83	12,298.40	12,373.70	12,842.40	12,301.70

ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ลูกจ้างภาครัฐและเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15)
รายไตรมาส (ต่อ)

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม									
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	18,153.95	18,136.18	18,109.85	17,953.37	18,004.44	18,511.80	18,382.50	18,188.20	18,307.30
การศึกษา	23,592.42	23,461.95	23,077.07	23,290.12	23,164.50	24,081.60	23,981.00	23,657.40	23,778.20
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	20,723.85	18,734.34	18,300.45	19,118.12	19,576.62	19,462.20	19,455.40	19,052.50	19,254.50
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	12,457.79	12,129.41	12,576.70	12,414.54	13,647.44	12,346.20	12,910.20	12,184.60	13,815.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,287.13	8,521.52	8,960.40	8,532.02	8,248.30	8,374.20	8,469.40	8,047.70	8,250.30
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน									
ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	8,998.93	9,277.79	9,261.44	8,925.21	8,988.11	9,174.80	9,359.10	8,943.00	8,632.70
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	44,442.81	37,171.51	35,949.98	39,172.62	26,806.52	24,959.30	90,150.30	67,828.10	71,981.40
ไม่ทราบ	19,255.91	19,873.42	19,478.71	20,473.52	21,449.06	20,422.50	18,363.20	22,076.10	24,588.30

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15)
รายไตรมาส

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,902.10	6,036.40	5,935.52	6,011.82	5,828.73	5,529.70	5,788.30	6,007.40	6,048.50
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14,891.10	17,502.79	16,920.52	13,530.43	15,576.31	15,636.00	14,830.40	20,095.40	13,782.60
การผลิต	13,021.60	13,239.47	13,317.31	13,018.21	13,392.06	13,324.00	13,745.70	13,632.60	13,392.50
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	21,664.30	20,856.34	17,516.95	16,326.46	28,009.32	19,235.80	17,626.00	17,774.50	19,823.00
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำ เสีย ของเสีย และสิ่งขี้กูด	10,207.70	11,440.47	11,429.78	10,551.23	10,824.22	10,695.10	22,845.30	17,419.80	12,713.10
การก่อสร้าง	9,809.40	10,338.90	10,305.92	10,190.53	10,259.31	10,162.10	10,951.70	10,819.50	10,194.50
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,955.00	13,301.55	13,239.35	13,384.91	13,099.27	13,202.90	13,450.30	13,578.70	12,853.00
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16,578.40	16,592.56	16,977.94	17,587.42	17,348.73	16,751.50	16,707.60	16,159.60	16,078.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11,113.80	11,270.67	11,554.88	10,992.40	11,531.17	10,796.50	11,090.80	10,441.70	10,753.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	30,683.50	33,225.62	29,798.38	29,479.39	30,567.34	31,082.60	28,582.80	32,061.30	26,695.50
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25,067.70	26,084.14	24,198.98	26,219.00	25,337.49	25,458.20	25,482.40	26,248.00	26,975.90
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	18,153.30	17,946.19	15,647.79	16,266.07	17,946.33	18,432.00	17,811.30	18,422.90	15,018.30
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	24,439.60	22,411.56	22,881.21	23,238.31	23,984.53	23,644.60	24,106.30	25,045.40	24,380.90
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	12,931.20	13,538.38	12,758.28	12,801.50	13,292.52	12,251.00	12,303.30	12,822.80	12,275.70
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	15,697.60	21,243.90	18,030.60	18,433.80	33,631.10	17,995.50	-

ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำนวนประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15)
รายไตรมาส (ต่อ)

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม									
การศึกษา	19,285.90	19,532.99	18,268.90	17,912.83	18,515.40	19,561.30	19,059.70	18,230.10	18,534.20
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	19,006.20	16,813.77	17,797.84	16,181.77	16,968.59	18,175.90	16,886.50	17,461.20	17,130.10
ศิลปะ ความบันเทิง และบันเทิงนาการ	11,726.70	11,540.31	12,389.45	12,757.39	13,846.48	11,999.40	13,082.10	12,262.20	13,216.50
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7,897.80	8,474.51	8,943.43	8,408.26	8,207.65	8,353.10	8,363.60	7,880.00	8,165.10
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน									
ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	8,998.90	9,277.79	9,261.44	8,925.21	8,988.11	9,174.80	9,359.10	8,943.00	8,632.70
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	44,442.80	37,171.51	35,949.98	39,172.62	26,806.52	24,959.30	90,150.30	67,828.10	71,981.40
ไม่ทราบ	19,242.50	19,873.42	19,545.65	20,458.65	21,449.06	20,533.10	16,873.10	22,076.10	24,588.30

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

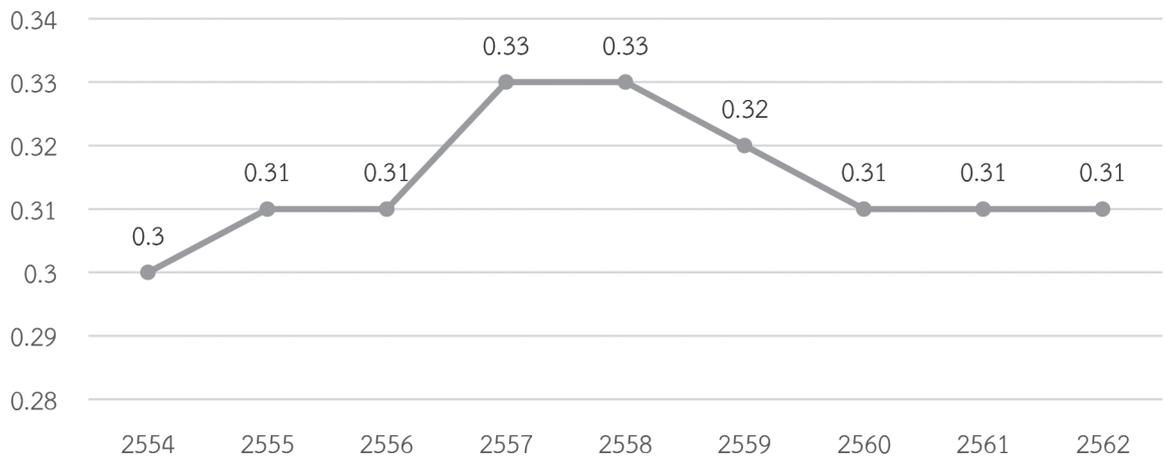
	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐ จำนวนตามอุตสาหกรรม									
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	17,701.00	17,225.85	14,157.92	11,461.46	12,498.89	12,113.00	11,014.60	11,568.70	12,743.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	12,000.00	20,831.35	20,607.91	21,012.12	21,126.02	65,000.00	65,000.00	34,758.00	-
การผลิต	29,455.90	13,000.00	0.00	0.00	8,000.00	25,133.50	26,066.00	20,358.50	27,433.20
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	24,302.00	28,940.10	21,563.78	29,785.17	33,222.82	28,667.10	26,118.60	29,273.70	33,011.40
การจัดหน้า การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	23,056.10	24,657.10	26,466.87	26,448.80	29,580.85	21,719.50	20,973.30	19,749.40	17,736.60
การก่อสร้าง	20,777.50	22,279.12	20,777.85	21,070.27	22,327.60	13,882.60	19,635.20	22,496.50	18,536.70
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	11,797.80	14,169.31	6,834.91	15,720.06	18,550.21	19,071.20	8,877.60	10,888.30	8,837.80
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	23,230.20	7,846.93	13,000.00	10,291.09	21,378.23	22,961.80	21,566.60	23,527.70	21,450.20
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9,353.00	26,074.94	26,486.75	26,826.81	24,867.65	12,793.40	10,924.20	7,557.80	8,991.20
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	36,222.20	23,949.28	13,256.62	7,667.34	7,186.67	37,790.60	34,848.60	34,631.80	39,192.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	27,807.20	30,577.34	22,847.06	28,558.99	33,600.74	28,402.10	34,659.40	30,358.40	24,945.90
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	25,133.53	24,741.18	27,932.05	27,008.94	-	20,000.00	18,000.00	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	19,058.90	0.00	0.00	20,000.00	0.00	20,164.70	20,210.80	19,440.20	20,119.60
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	25,619.40	21,503.17	20,508.65	18,927.03	19,206.89	22,113.20	20,172.00	14,385.00	14,120.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	18,154.60	16,194.09	13,758.61	14,028.00	19,075.41	18,512.40	18,276.40	18,190.00	18,307.30

ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
การศึกษา	24,994.50	24,913.14	24,562.82	24,933.01	24,794.26	25,770.60	25,650.70	25,217.60	25,120.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	21,120.90	19,194.43	18,424.62	19,996.03	20,204.75	19,762.90	20,127.10	19,633.80	20,093.70
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	16,379.40	14,084.54	13,400.16	10,784.26	12,720.70	13,847.00	12,289.60	11,745.40	15,546.10
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	32,524.10	13,165.23	10,928.07	21,637.38	13,783.37	12,389.60	16,356.60	15,812.10	10,927.70
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	-	-
ไม่ทราบ	20,000.00	0.00	14,870.35	22,000.00	0.00	18,960.40	30,792.30	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนภูมิ 39 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี



ตาราง 34 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี

รายปี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP	0.30	0.31	0.31	0.33	0.33	0.32	0.31	0.31	0.31

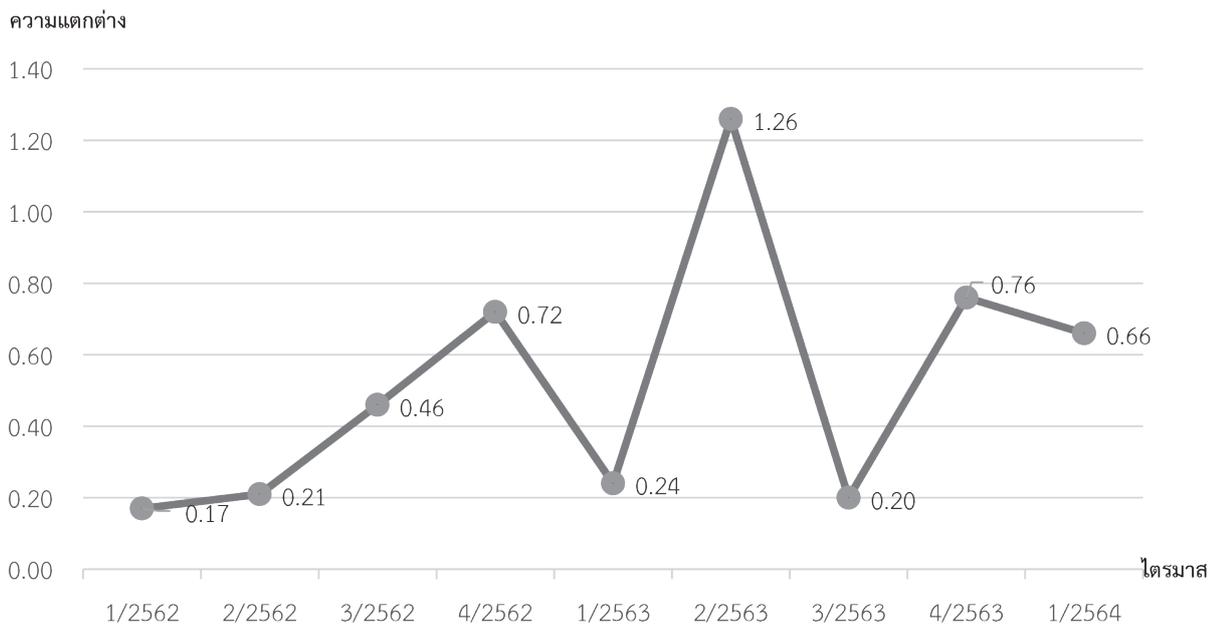
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP} = \frac{\text{ค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้าง}}{\text{GDP}}$$

แผนภูมิ 40 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง



ตาราง 35 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ความแตกต่าง ค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชาย และเพศหญิง	0.17	0.21	0.46	0.72	0.24	1.26	0.20	0.76	0.66

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

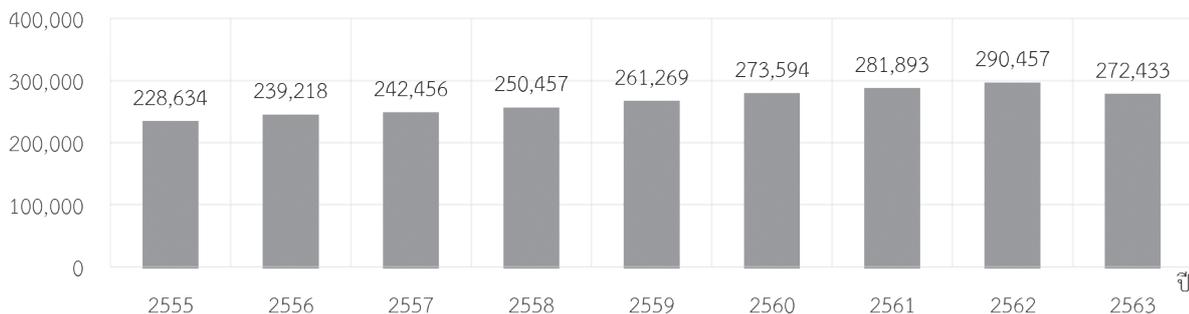
สูตรคำนวณ

ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง

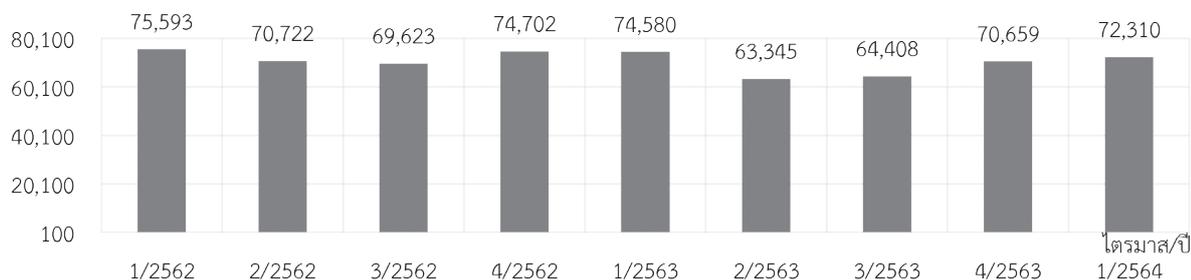
$$= \frac{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย} - \text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศหญิง}}{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงรวม}}$$

หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน

แผนภูมิ 41 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 42 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	228,634	239,218	242,456	250,457	261,269	273,594	281,893	290,457	272,433
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	75,593	70,722	69,623	74,702	74,580	63,345	64,408	70,659	72,310

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

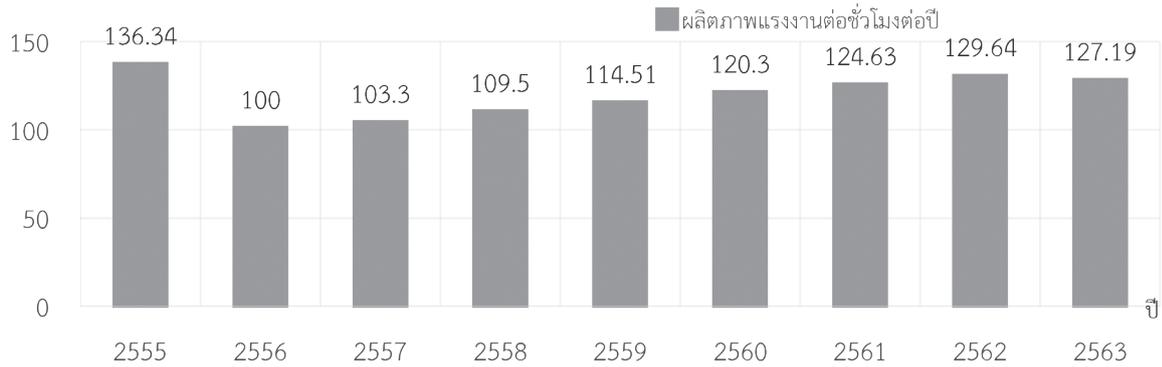
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

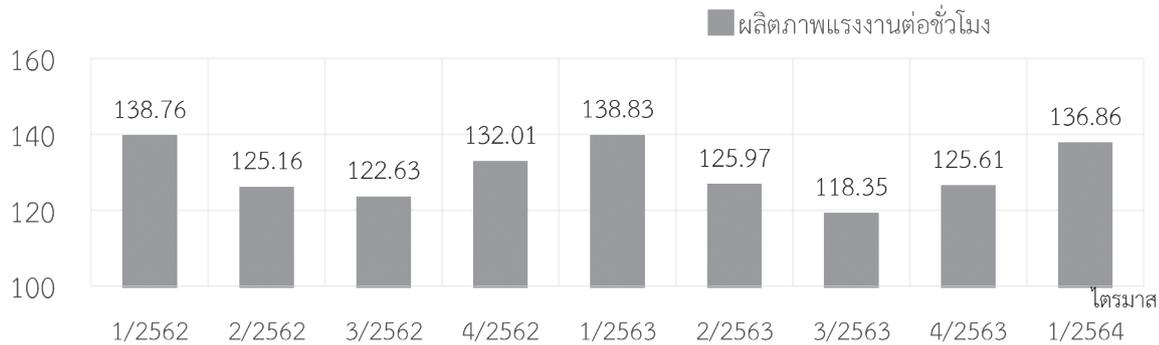
$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Labour productivity

แผนภูมิ 43 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 44 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	136.34	100.00	103.11	109.18	114.13	119.95	123.93	129.64	127.19
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	3/2563	1/2564
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	138.76	125.16	122.63	132.01	138.83	125.97	118.35	125.61	136.86

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : ธนาคารแห่งประเทศไทย

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$$

ตาราง 38 ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส

ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ภาคการเกษตร	141.08	115.84	79.93	139.72	134.87	121.86	82.44	136.84	137.54
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	141.08	115.84	79.93	139.72	134.87	121.86	82.44	136.84	137.54
นอกภาคการเกษตร	131.58	119.15	123.81	125.86	130.69	121.61	118.52	120.15	129.00
การทำงานเหมืองแร่และเหมืองหิน	108.98	99.65	97.28	102.75	115.43	90.73	93.00	49.77	144.15
การผลิต	125.77	109.20	114.62	117.47	129.25	109.04	117.48	122.97	130.72
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	116.89	122.10	97.32	83.71	109.57	111.05	96.97	66.94	103.00
การจัดหน้า การจัดกาและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	139.67	143.28	125.27	153.25	143.78	151.02	137.92	114.04	126.88
การก่อสร้าง	151.67	139.16	159.17	123.92	139.05	186.46	173.86	116.84	153.02
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	157.13	129.62	130.88	141.45	165.06	128.32	121.28	138.04	167.39
การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	133.97	118.60	115.00	123.87	128.23	88.47	90.49	95.10	108.30
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	173.94	152.75	144.14	161.27	128.92	100.53	91.99	104.35	86.92
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	197.91	214.54	211.96	216.87	185.71	192.63	208.65	229.67	228.97
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	141.84	145.04	157.07	137.80	146.64	159.71	156.90	136.73	158.90
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	108.88	112.23	112.20	102.71	95.95	102.87	99.08	91.95	94.81

ตาราง 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส (ต่อ)

ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	87.27	90.37	90.15	99.54	89.44	92.46	90.01	85.05	86.69
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	97.27	92.66	96.99	90.20	95.46	95.61	91.96	90.40	74.85
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	109.06	103.84	115.87	110.54	113.48	108.80	114.21	108.06	112.83
การศึกษา	105.55	103.76	103.23	106.31	98.41	136.87	108.65	103.36	110.08
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	130.85	113.83	127.19	138.26	120.65	114.51	121.88	128.18	109.57
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	171.05	188.71	195.91	189.35	161.61	128.72	206.88	204.85	162.52
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	96.80	84.90	104.37	114.60	102.03	105.97	101.74	116.86	109.65
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	113.04	107.60	107.27	105.12	103.98	111.82	105.16	103.05	106.29
รวม	138.76	125.16	122.63	132.01	138.83	125.97	118.35	125.61	136.86

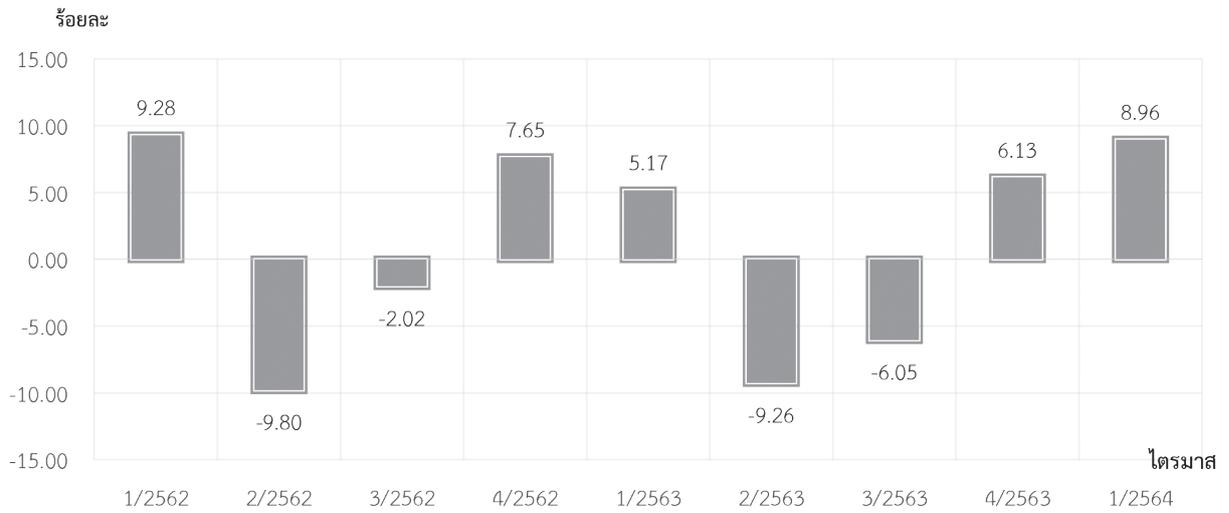
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม}} \times 100$$

แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2)
รายไตรมาส



ตาราง 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2)
รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเปลี่ยนแปลง ผลิตภาพแรงงาน ต่อชั่วโมง	9.28	-9.80	-2.02	7.65	5.17	-9.26	-6.05	6.13	8.96

ที่มา ธนาคารแห่งประเทศไทย

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้

ตาราง 40 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี

จำนวนคนจนเมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค จำแนกตามภาค (หน่วย : พันคน)

ภาค	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
กรุงเทพมหานคร	161	90	141	174	118	98	124	53	N/A
ภาคกลาง	1,292	1,015	941	827	1,010	884	1,375	883	N/A
ภาคเหนือ	2,017	1,937	1,520	1,008	1,124	1,119	1,389	758	N/A
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,735	3,271	3,201	1,930	2,420	2,126	2,468	1,551	N/A
ภาคใต้	1,197	991	1,255	909	1,137	1,096	1,327	1,081	N/A
รวมทั้งประเทศ	8,402	7,305	7,057	4847	5,810	5,324	6,683	4,326	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. จำนวนคนจน หมายถึง จำนวนประชากรที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่ำกว่าเส้นความยากจน

2. ประมวลผลโดย สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

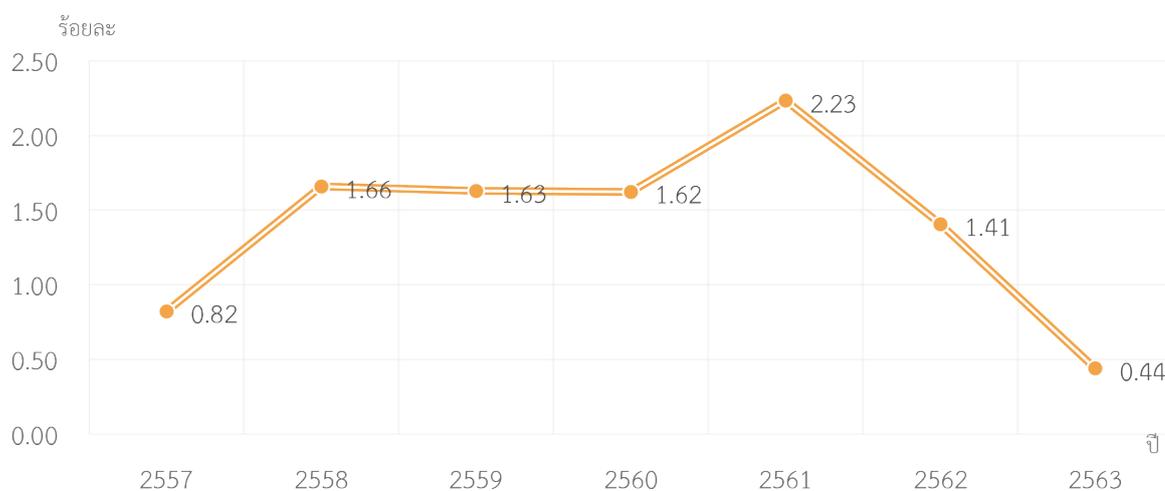
3. สำนักงานสถิติแห่งชาติเผยแพร่ข้อมูลล่าสุดถึงปี 2562

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Working Poor

กลุ่มที่ 2 คัดชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนภูมิ 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่



ตาราง 41 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่

รายไตรมาส	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้า ทำงานต่อแรงงานจบใหม่	0.82	1.66	1.63	1.62	2.23	1.41	0.44

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

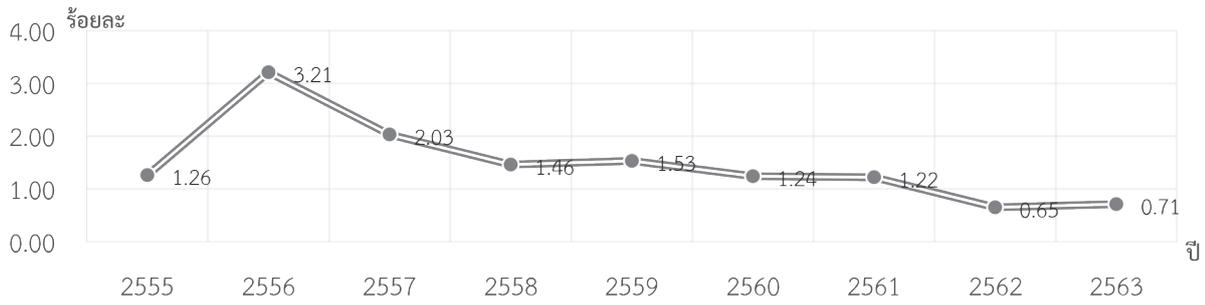
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

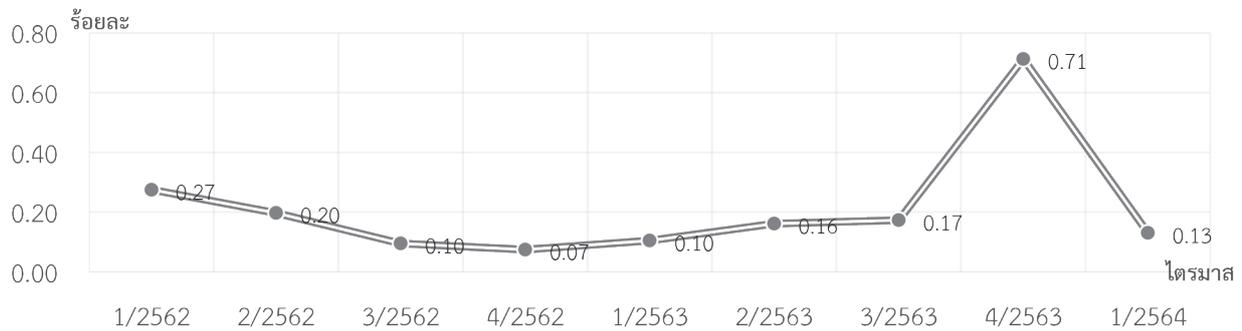
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{แรงงานใหม่}} \times 100$$

แผนภูมิ 47 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 48 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 42 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปีและไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33	1.26	3.21	2.03	1.46	1.53	1.24	1.22	0.65	0.71
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33	0.27	0.20	0.10	0.07	0.10	0.16	0.17	0.71	0.13

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

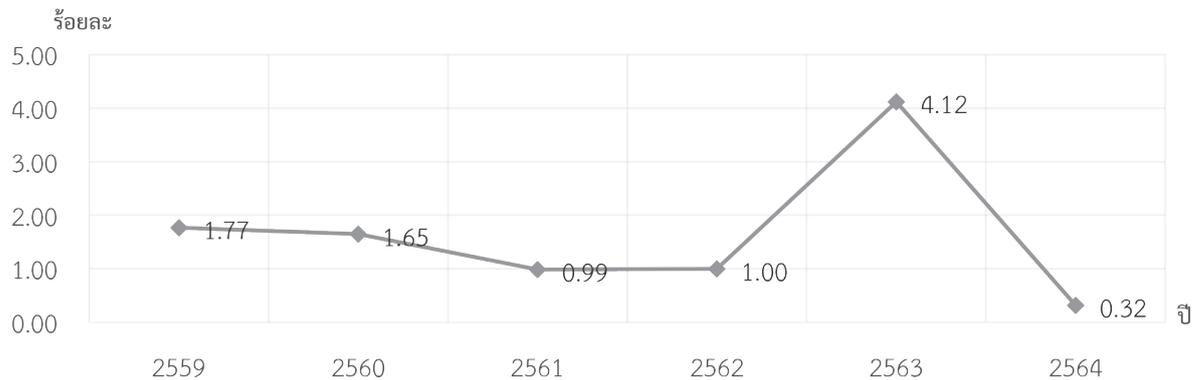
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 49 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายปี



ตาราง 43 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายปี

รายปี	2559	2560	2561	2562	2563	2564
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ	1.77	1.65	0.99	1.00	4.12	0.32

ที่มา : 1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

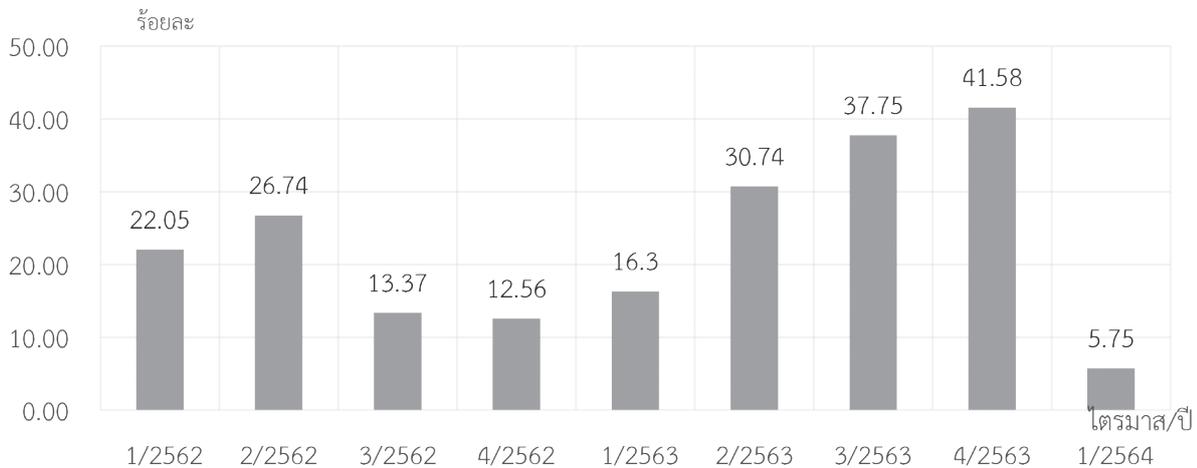
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ}} \times 100$$

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานนอกระบบ

1. ปี 2564, 2563 และ 2562 แยกรายจังหวัดตามสำนักงานแรงงานจังหวัดบันทึกข้อมูล
2. ปี 2561 , 2560 และ 2559 แยกรายจังหวัดตามที่อยู่ของผู้ตอบแบบสอบถาม
3. ปี 2562 เป็นข้อมูลจากที่ปรึกษาโครงการ จำนวน 130,516 แบบสอบถาม (18 จังหวัด)
4. ปี 2561 เป็นข้อมูลจากที่ปรึกษาโครงการ จำนวน 59,300 แบบสอบถาม (กทม.)
5. เป็นข้อมูลจากการบันทึกข้อมูลระหว่างเดือน มกราคม - ธันวาคม ของแต่ละปี

แผนภูมิ 50 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 44 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	22.05	26.74	13.37	12.56	16.30	30.74	37.75	41.58	5.75

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

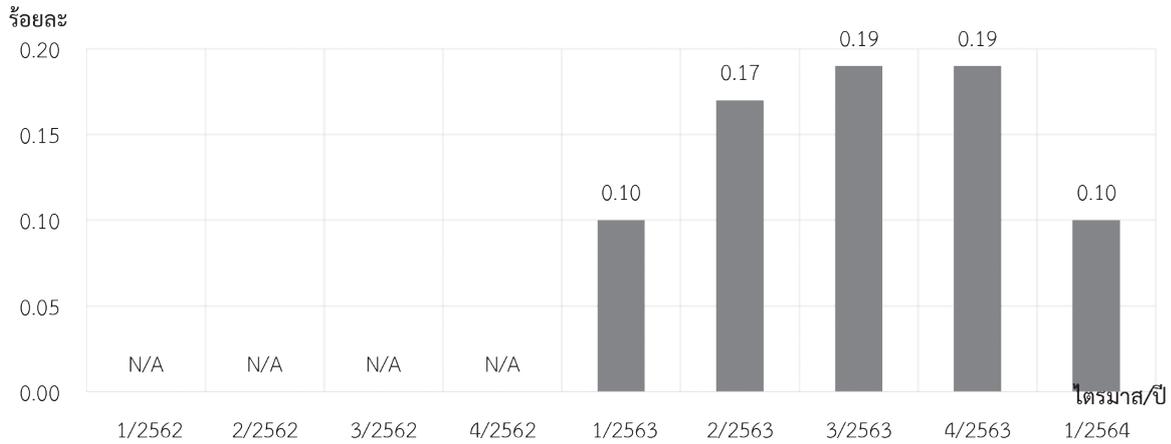
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545

ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 51 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส



ตาราง 45 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	n/a	n/a	n/a	n/a	0.10	0.17	0.19	0.19	0.10

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

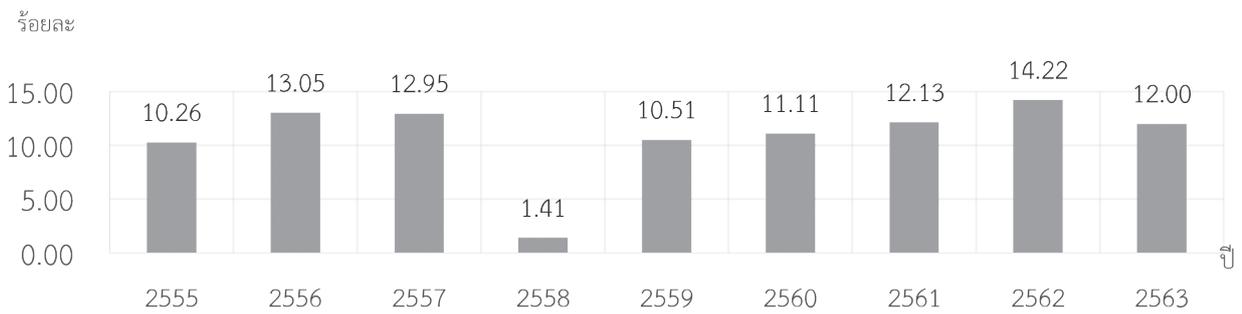
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

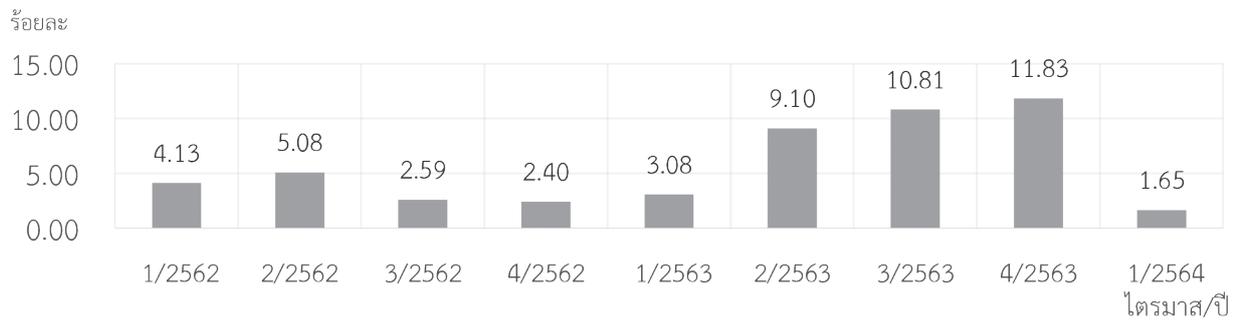
สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 52 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปี



แผนภูมิ 53 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาส



ตาราง 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาสและรายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน	4.13	5.08	2.59	2.40	3.08	9.10	10.81	11.83	1.65
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน	10.26	13.05	12.95	1.41	10.51	11.11	12.13	14.22	12.00

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

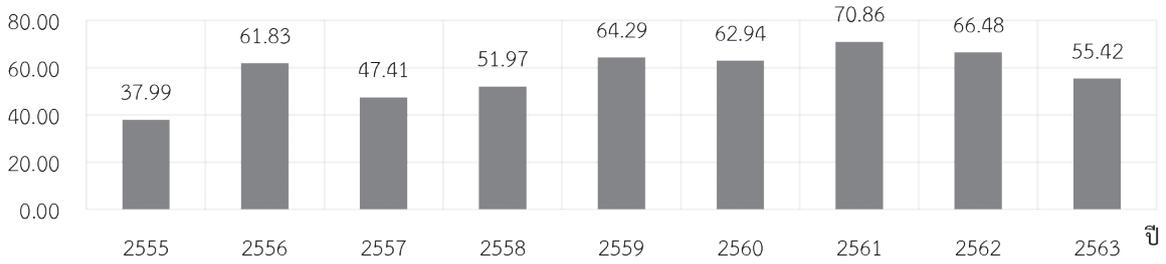
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 54 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี

ร้อยละ



ตาราง 47 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	37.99	61.83	47.41	51.97	64.29	62.94	70.86	66.48	55.42

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

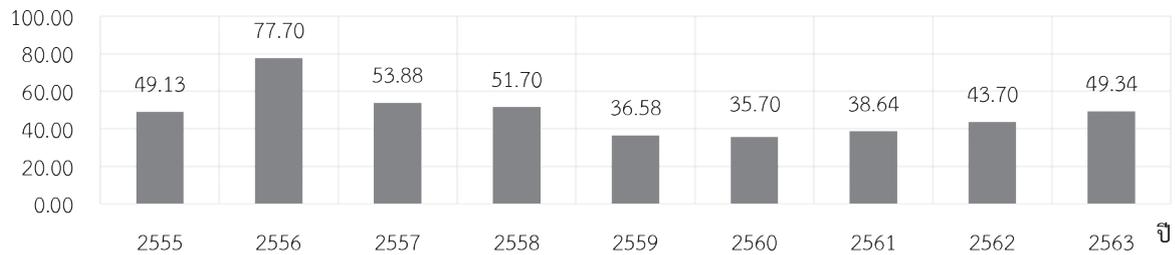
สูตรคำนวณ

สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 55 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี

ร้อยละ



ตาราง 48 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ	49.13	77.70	53.88	51.70	36.58	35.70	38.64	43.70	49.34

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ}} \times 100$$

แผนภูมิ 56 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี

ร้อยละ



ตาราง 49 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม	43.99	52.16	6.22	37.18	21.37	15.02	15.54	12.39	15.97

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม

$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}} \times 100$$

ตาราง 50 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี

รายปี	2561	2562	2563
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	56.40	45.60	46.40

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{5} \times 100$$

ตาราง 51 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
การฝึกยกระดับฝีมือ รายปี

รายปี	2561	2562	2563
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ	36.20	40.60	39.73

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกยกระดับฝีมือ}}{5} \times 100$$

ตาราง 52 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
การฝึกอาชีพเสริม รายปี

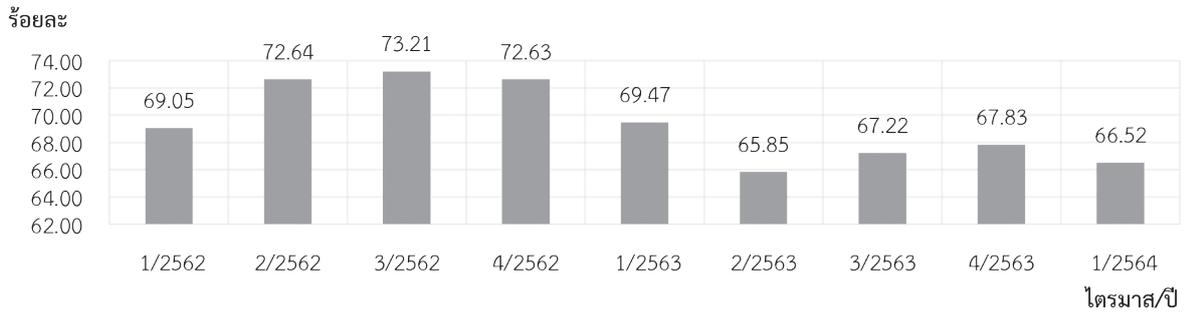
รายปี	2561	2562	2563
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม	36.20	40.60	47.80

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกอาชีพเสริม} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกอาชีพเสริม}}{5} \times 100$$

แผนภูมิ 57 สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส



ตาราง 53 สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	69.05	72.64	73.21	72.63	69.47	65.85	67.22	67.83	66.52

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

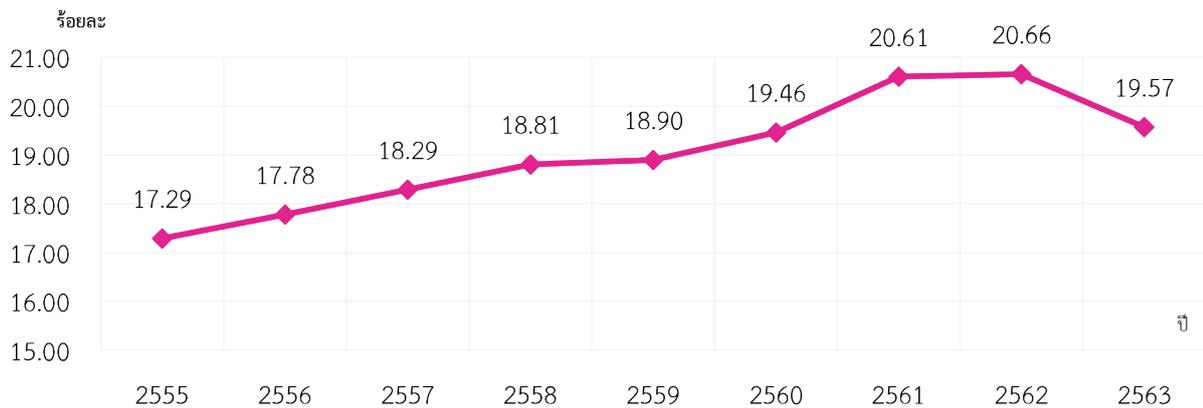
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

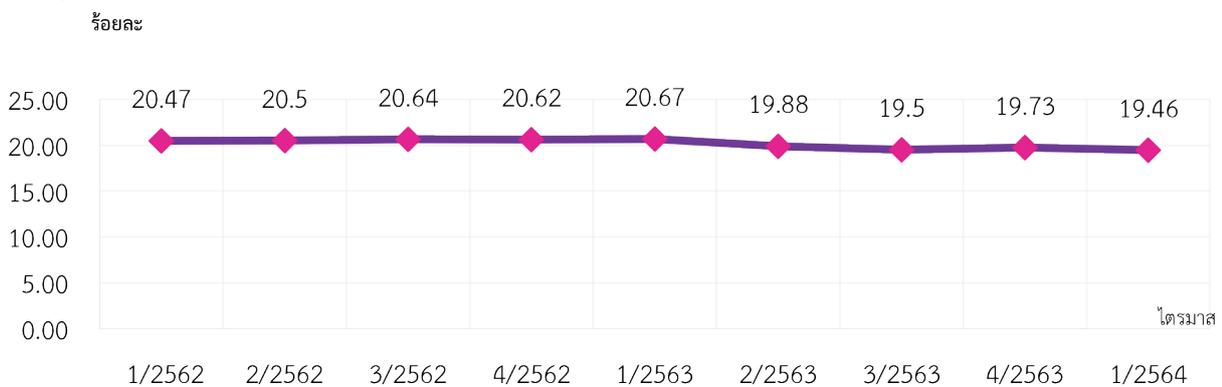
$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}} \times 100$$

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน

แผนภูมิ 58 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 59 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 54 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม	17.29	17.78	18.29	18.81	18.90	19.46	20.61	20.66	19.57
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม	20.47	20.50	20.64	20.62	20.67	19.88	19.50	19.73	19.46

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

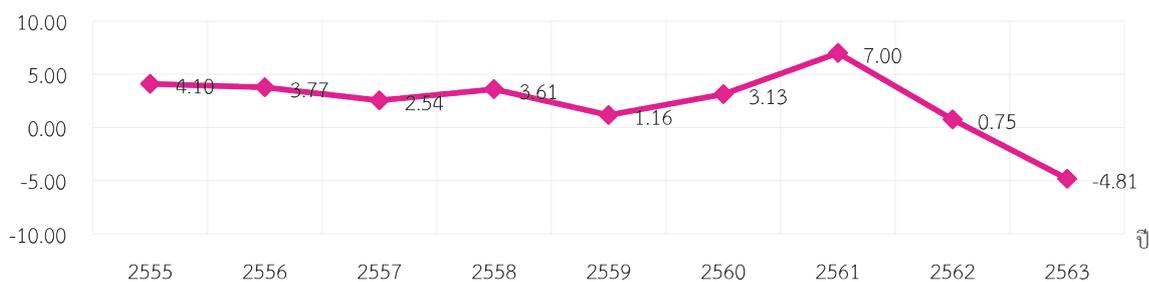
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

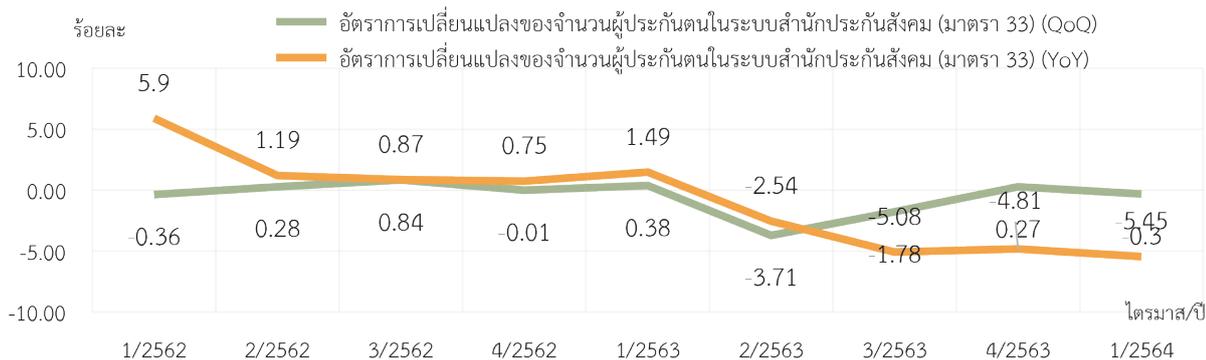
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 60 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี



แผนภูมิ 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส



ตาราง 55 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	4.10	3.77	2.54	3.61	1.16	3.13	7.00	0.75	-4.81
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	-0.36	0.28	0.84	-0.01	0.38	-3.71	-1.78	0.27	-0.30
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	5.90	1.19	0.87	0.75	1.49	2.54	-5.08	-4.81	-5.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

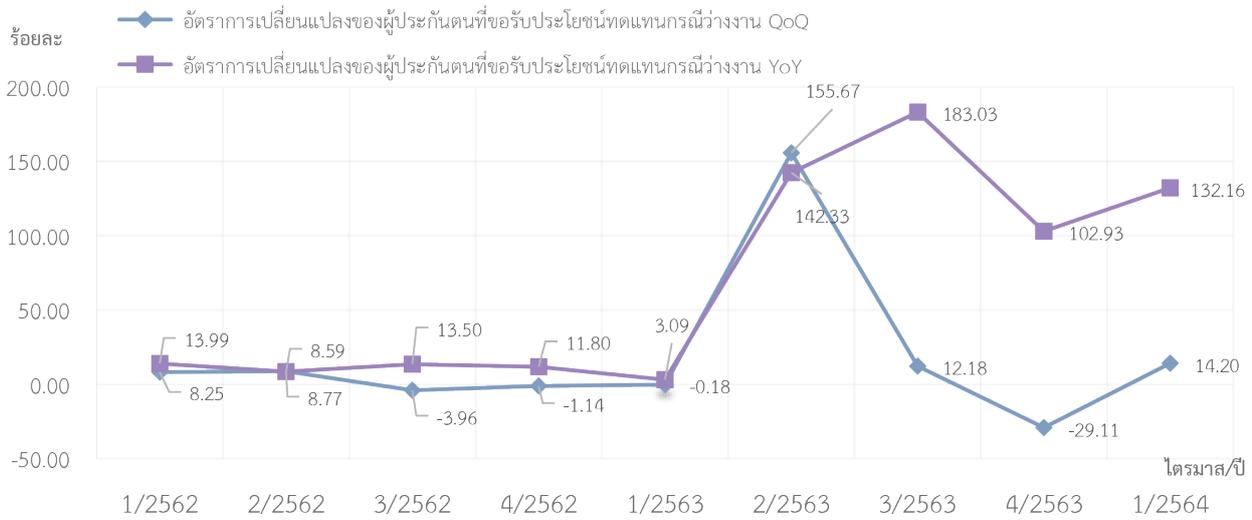
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

(จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีปัจจุบัน - จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส



ตาราง 56 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	8.25	8.77	-3.96	-1.14	-0.18	155.67	12.18	-19.05	14.20
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	13.99	8.59	13.50	11.80	3.09	142.33	183.03	131.74	132.16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

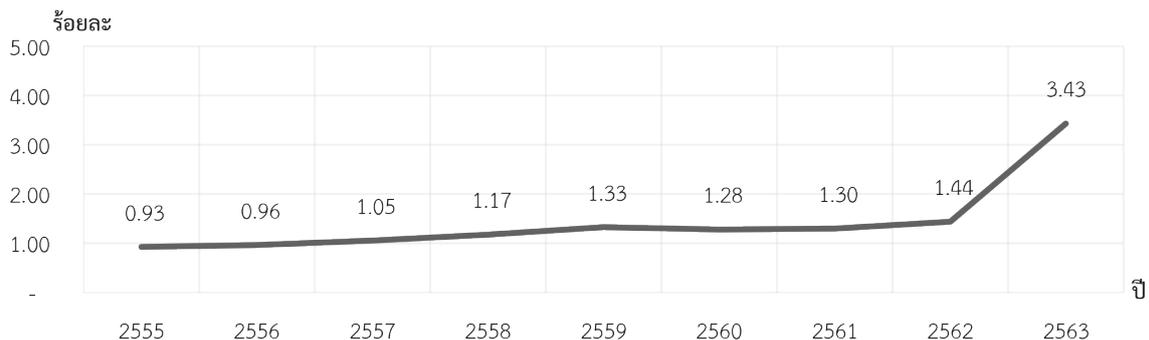
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

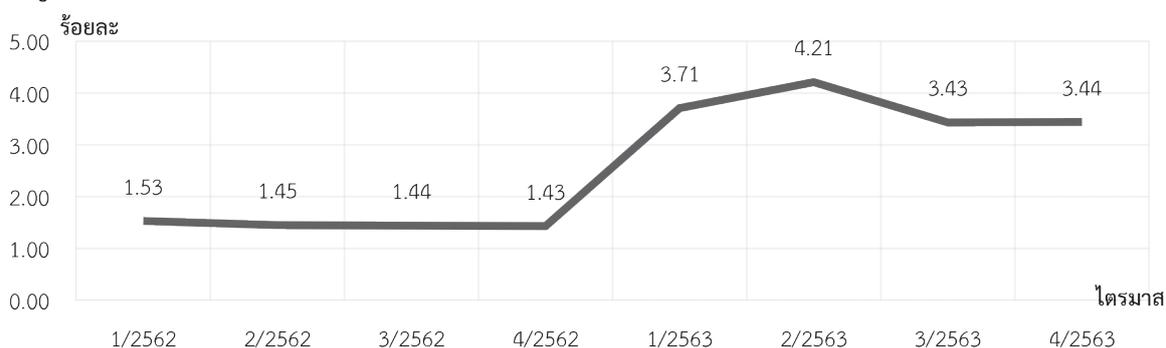
(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน -

$$\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 63 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 64 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 57 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม	0.93	0.96	1.05	1.17	1.33	1.28	1.30	1.44	3.43
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม	1.41	1.53	1.45	1.44	1.43	3.71	4.21	3.43	3.44

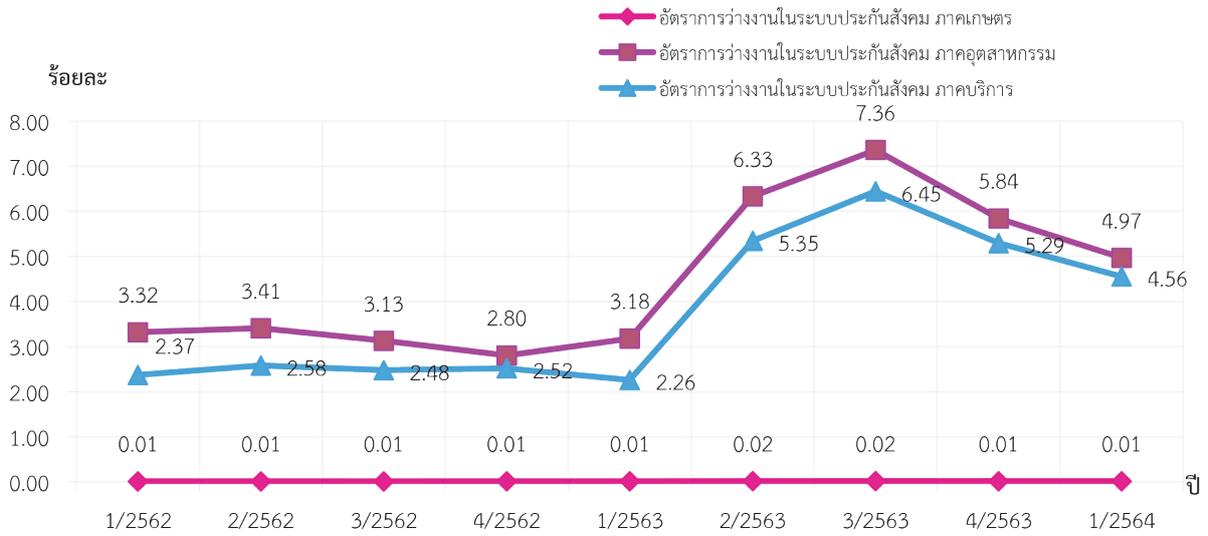
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 65 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 58 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการว่างงาน ในระบบประกันสังคม ภาคเกษตร	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.02	0.02	0.01	0.01
อัตราการว่างงาน ในระบบประกันสังคม ภาคอุตสาหกรรม	3.32	3.41	3.13	2.80	3.18	6.33	7.36	5.84	4.97
อัตราการว่างงาน ในระบบประกันสังคม ภาคบริการ	2.37	2.58	2.48	2.52	2.26	5.35	6.45	5.29	4.56

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

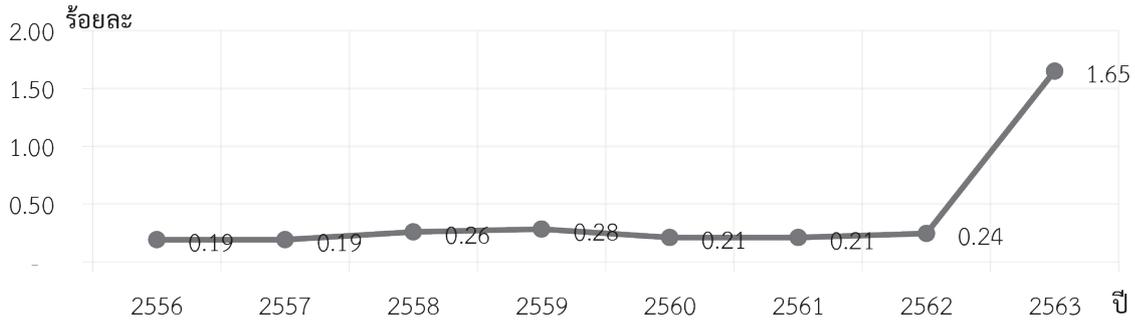
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

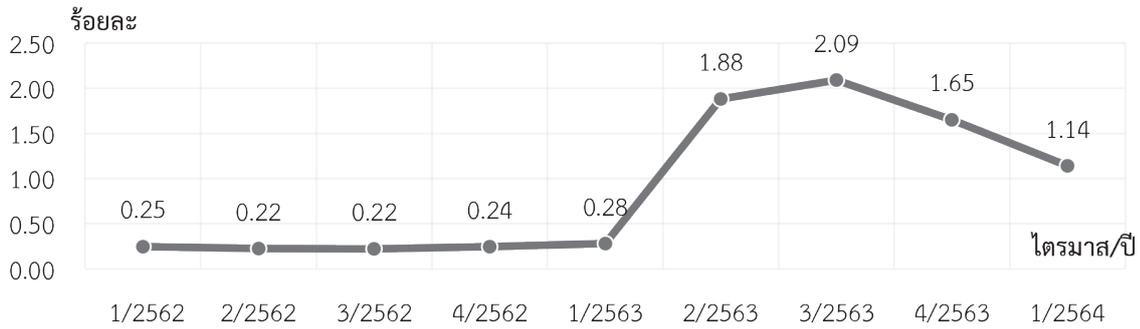
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา =

$$\frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามสาขา + ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 66 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 67 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 59 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	N/A	0.19	0.19	0.26	0.28	0.21	0.21	0.24	1.65
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	0.25	0.22	0.22	0.24	0.28	1.88	2.09	1.65	1.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

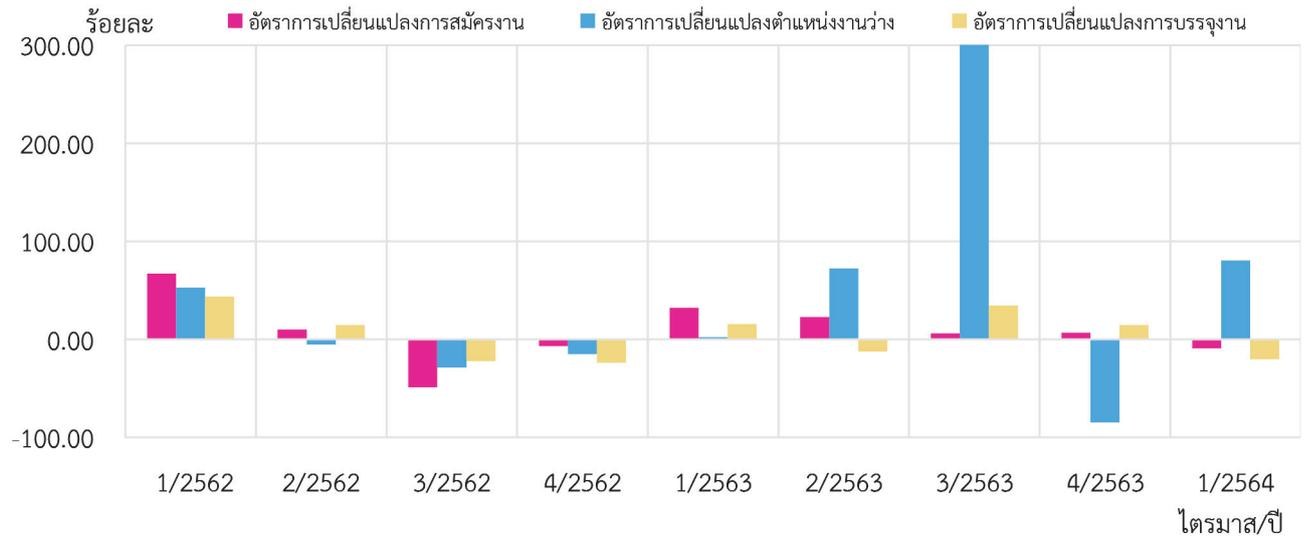
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

- หมายเหตุ :
1. ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน
 2. เริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา
 3. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 68 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน รายไตรมาส



ตาราง 60 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน	66.97	9.90	-49.08	-6.90	32.09	22.82	5.97	6.75	-9.21
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง	52.75	-5.36	-28.60	-15.02	2.08	72.37	398.26	-84.75	80.46
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน	43.50	14.65	-22.13	-23.81	15.64	-12.49	34.48	14.64	-20.15

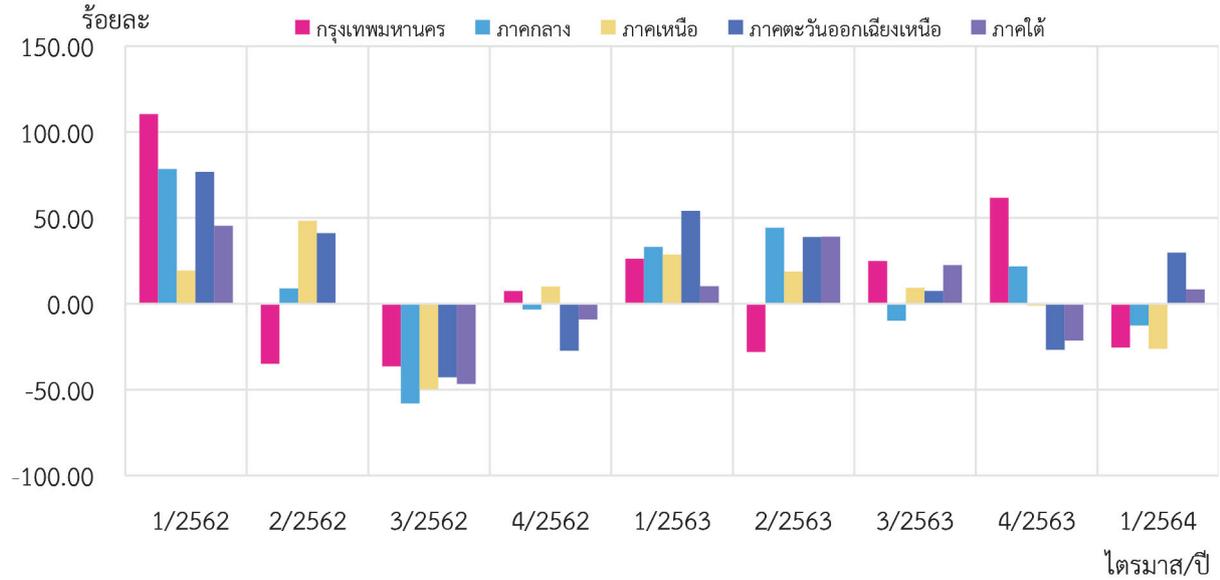
ที่มา : กรมการจัดหางาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

- อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน รายไตรมาส
(จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน)
= $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง รายไตรมาส
(จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน)
= $\frac{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน}} \times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน รายไตรมาส
(จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสก่อน)
= $\frac{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$

แผนภูมิ 69 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
กรุงเทพมหานคร	110.48	-35.03	-36.50	7.49	26.21	-28.00	24.86	61.83	-25.41
ภาคกลาง	78.43	8.97	-58.10	-3.43	33.20	44.19	-9.88	21.79	-12.69
ภาคเหนือ	19.29	48.30	-49.61	9.97	28.60	18.76	9.35	-1.05	-26.17
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	76.75	41.12	-42.70	-27.40	54.05	38.81	7.40	-26.79	29.71
ภาคใต้	45.45	0.25	-46.62	-9.02	10.31	39.11	22.58	-21.40	8.34

ที่มา : กรมการจัดหางาน

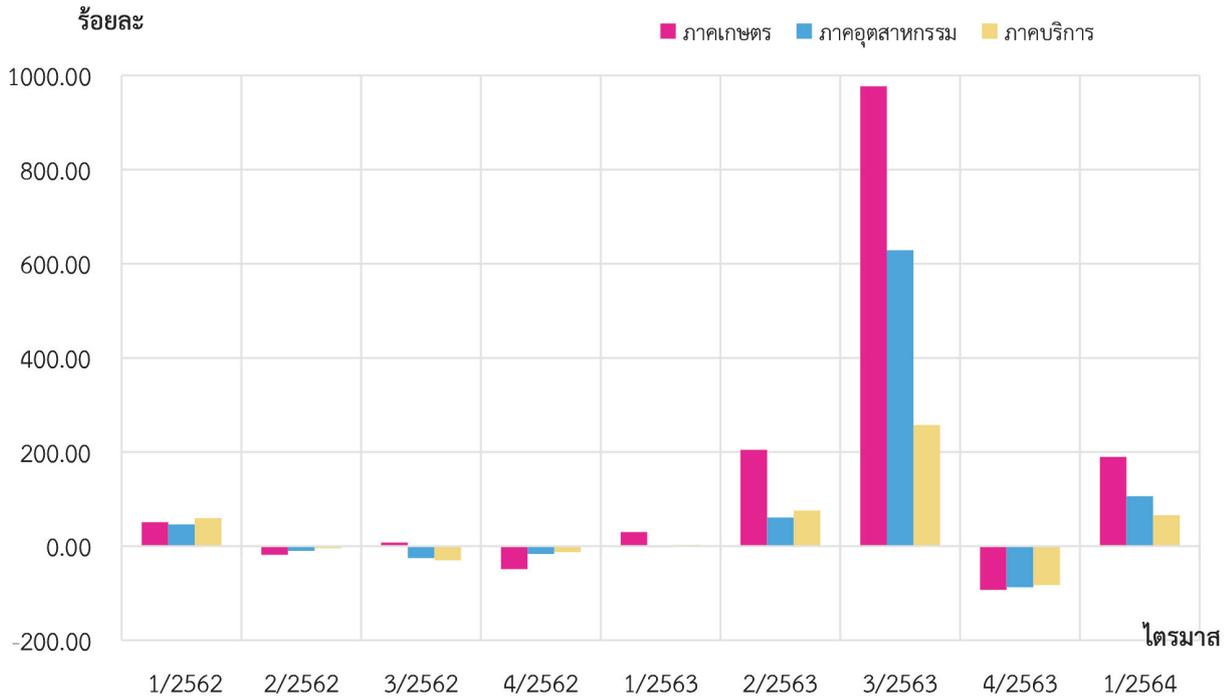
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 70 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ภาคเกษตร	50.86	-18.57	7.64	-48.99	30.16	204.81	976.84	-92.80	189.66
ภาคอุตสาหกรรม	46.09	-10.08	-25.37	-16.33	-1.92	60.97	628.68	-87.43	105.94
ภาคบริการ	59.51	-4.49	-29.84	-12.67	2.51	75.67	257.54	-82.55	65.65

ที่มา : กรมการจัดหางาน

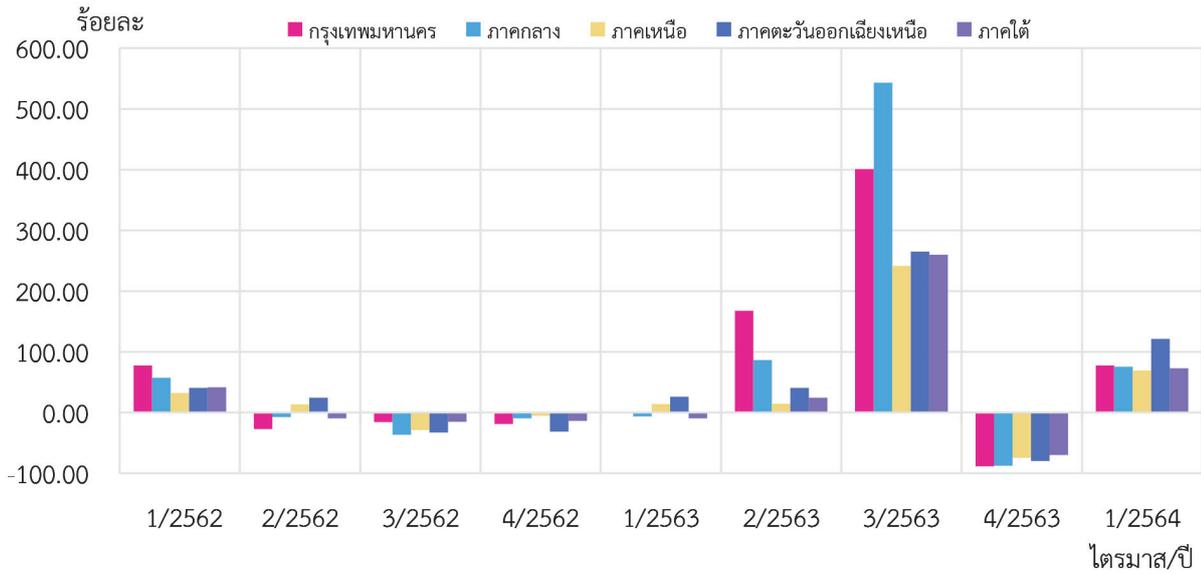
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา

$$= \frac{(\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน})}{\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 71 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 63 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
กรุงเทพมหานคร	-2.82	-28.84	77.61	-27.17	-15.93	167.41	400.99	-88.53	77.26
ภาคกลาง	-4.20	-19.23	57.18	-7.63	-36.78	86.49	543.17	-87.57	75.40
ภาคเหนือ	-22.37	5.31	32.28	13.33	-28.97	14.48	241.70	-74.62	68.91
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-39.80	29.53	40.34	24.32	-33.20	40.39	264.88	-79.95	121.16
ภาคใต้	-20.98	5.75	41.30	-9.75	-15.20	24.47	259.89	-70.04	72.79

ที่มา : กรมการจัดหางาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

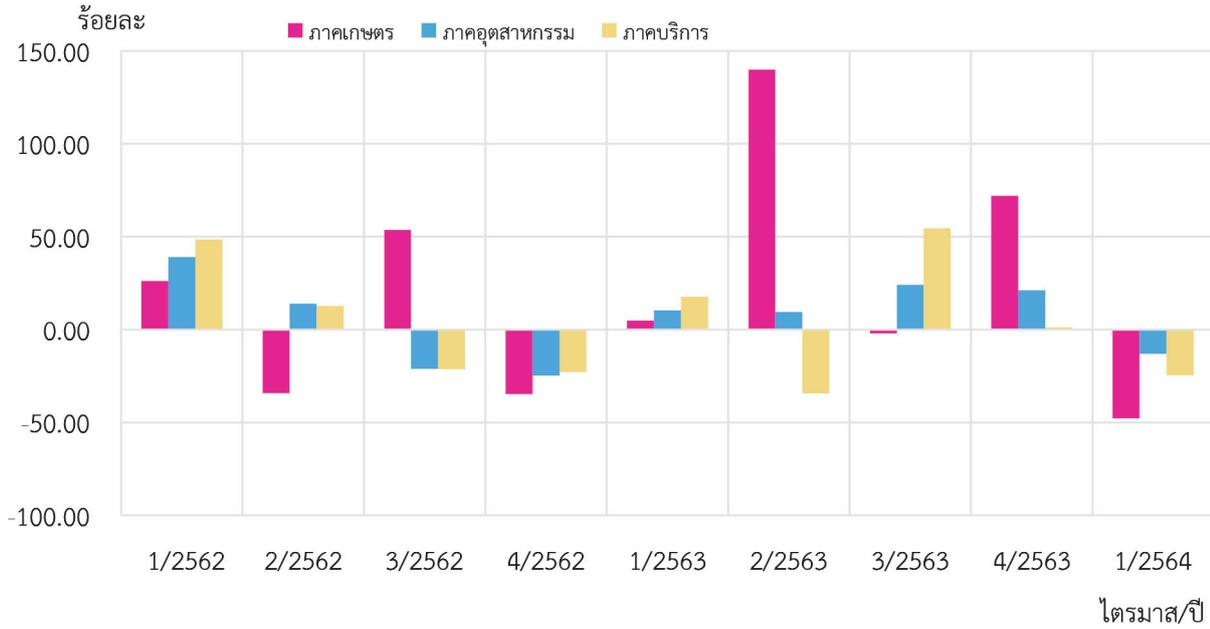
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค

(จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน)

$$= \frac{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 72 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 64 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
ภาคเกษตร	26.06	-34.24	53.63	-34.65	4.89	139.93	-2.10	72.04	-47.69
ภาคอุตสาหกรรม	38.98	13.94	-21.20	-24.66	10.37	9.43	24.11	21.20	-13.07
ภาคบริการ	48.42	12.79	-21.34	-22.85	17.66	-34.44	54.59	1.27	-24.56

ที่มา : กรมการจัดหางาน

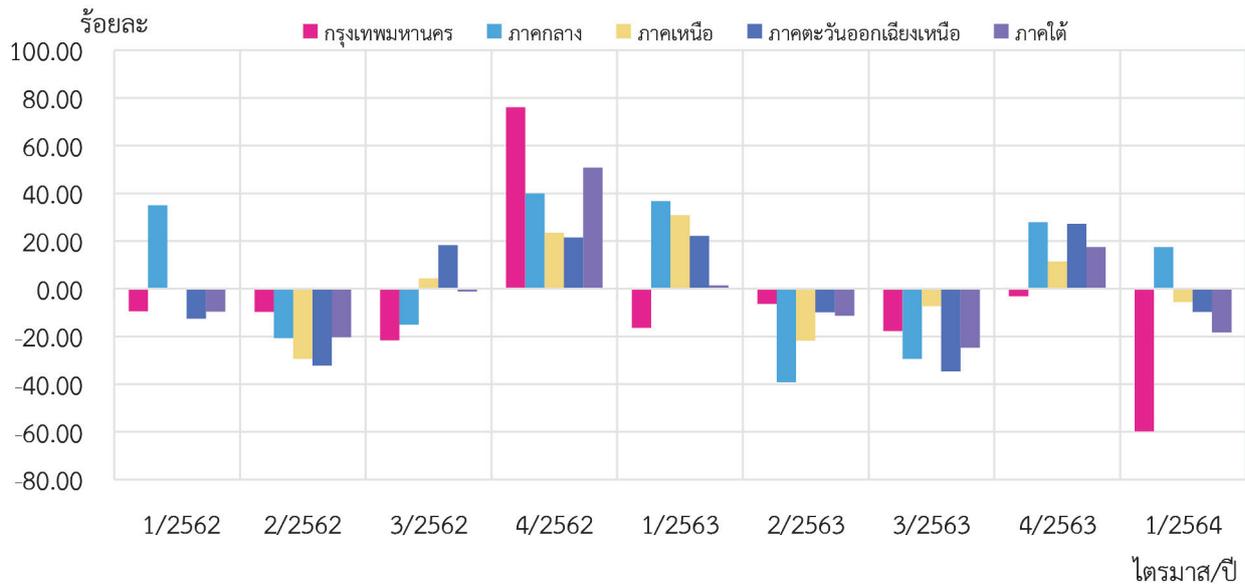
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา

$$= \frac{(\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน})}{\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 65 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
กรุงเทพมหานคร	-9.48	-9.69	-21.65	76.07	-16.41	-6.41	-17.72	-3.24	-59.80
ภาคกลาง	34.95	-20.67	-15.16	39.95	36.74	-39.20	-29.40	27.91	17.51
ภาคเหนือ	-0.37	-29.38	4.33	23.51	30.81	-21.85	-7.30	11.41	-5.63
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-12.57	-32.20	18.25	21.44	22.08	-9.83	-34.71	27.22	-9.69
ภาคใต้	-9.57	-20.29	-1.20	50.79	1.34	-11.38	-24.79	17.45	-18.25

ที่มา : กรมการจัดหางาน

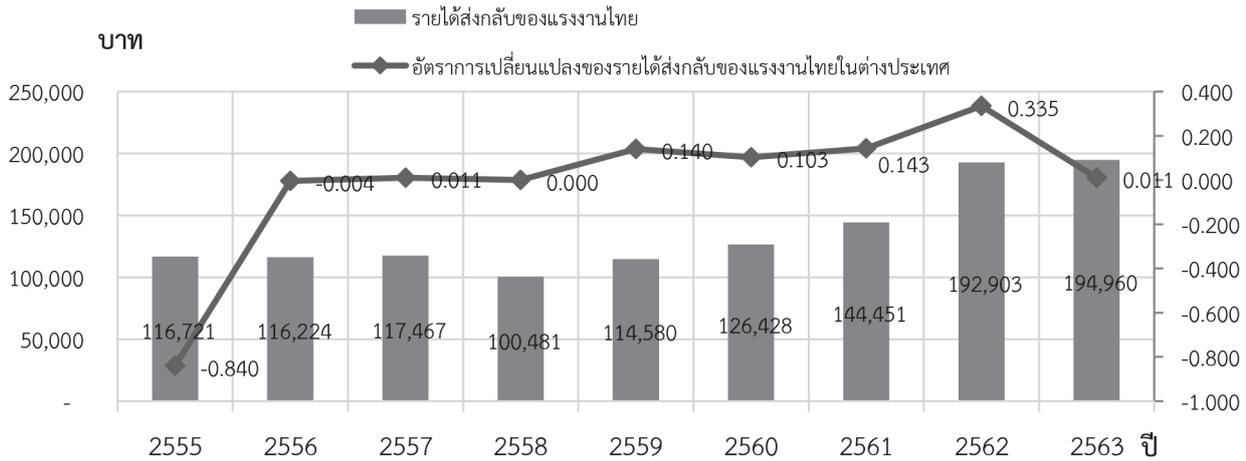
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 74 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี



ตาราง 66 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้รวมของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate)	-0.840	-0.004	0.011	-0.145	0.140	0.103	0.143	0.335	0.011
รายได้ส่งกลับของแรงงานไทย	116,721	116,224	117,467	100,481	114,580	126,428	144,451	192,903	194,960

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย (ข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2564)

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate)

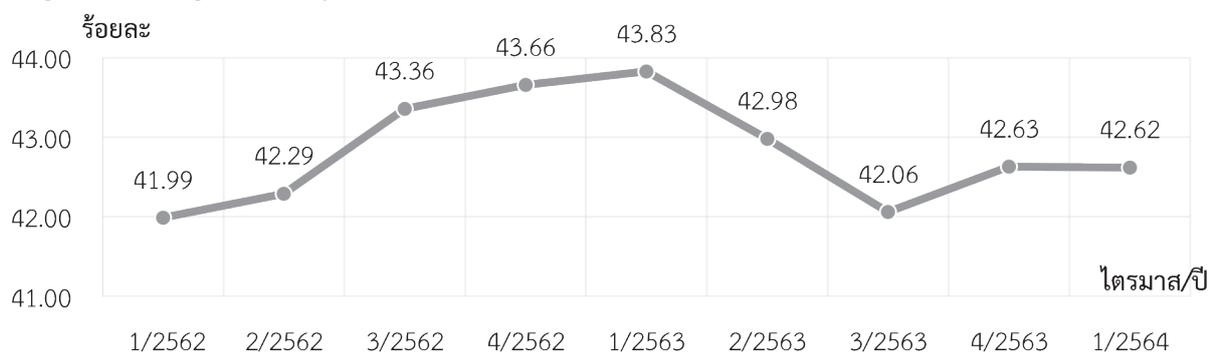
$$= \frac{(\text{รายได้ปีปัจจุบัน} - \text{รายได้ปีก่อน})}{\text{รายได้ปีก่อน}} \times 100$$

หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน

แผนภูมิ 75 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 76 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 67 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	29.72	32.16	35.32	35.77	36.69	38.44	41.62	43.42	42.63
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	41.99	42.29	43.36	43.66	43.83	42.98	42.06	42.63	42.62

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

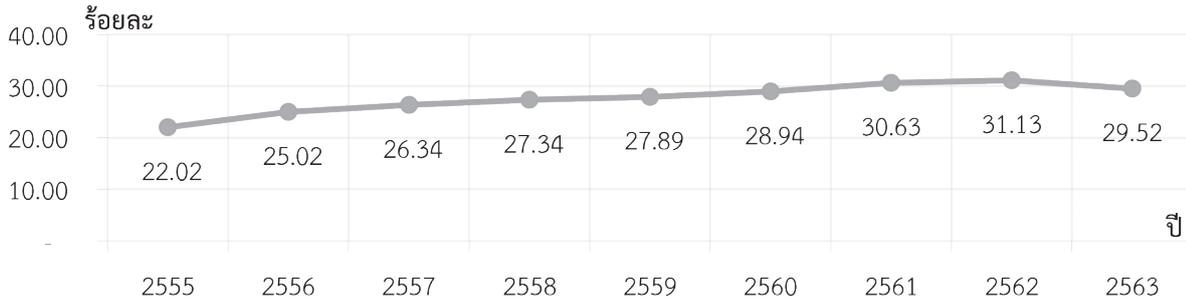
2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

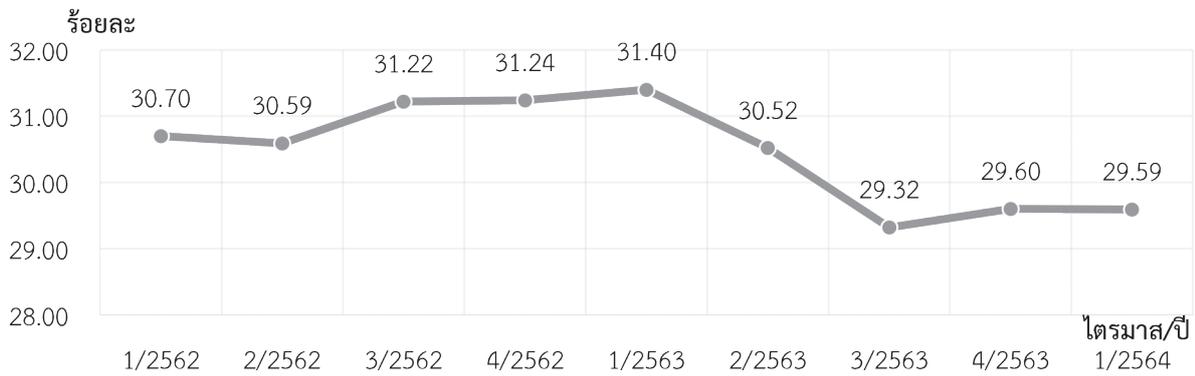
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40)}}{\text{จำนวนแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 77 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี



แผนภูมิ 78 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส



ตาราง 68 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราแรงงาน ในข่ายกองทุน เงินทดแทน	22.02	25.02	26.34	27.34	27.89	28.94	30.63	31.13	29.52
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราแรงงาน ในข่ายกองทุน เงินทดแทน	30.70	30.59	31.22	31.24	31.40	30.52	29.32	29.60	29.59

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

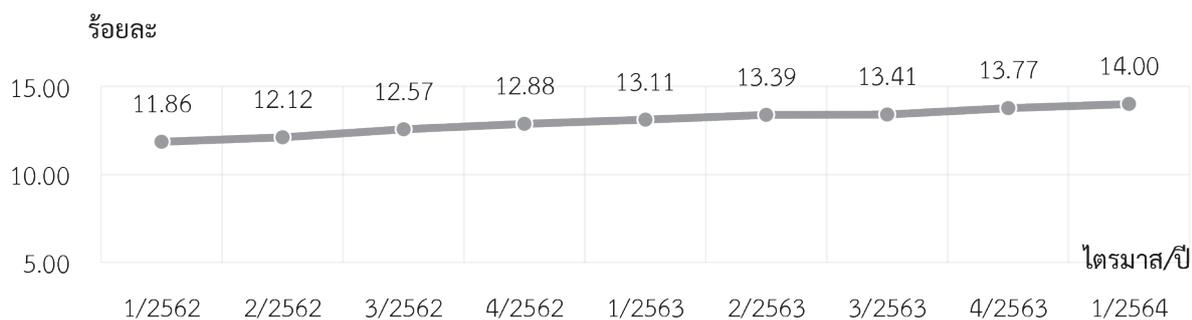
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 79 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 80 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 69 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	5.80	6.86	9.32	8.81	9.22	9.99	11.44	12.81	13.77
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	11.86	12.12	12.57	12.88	13.11	13.39	13.41	13.77	14.00

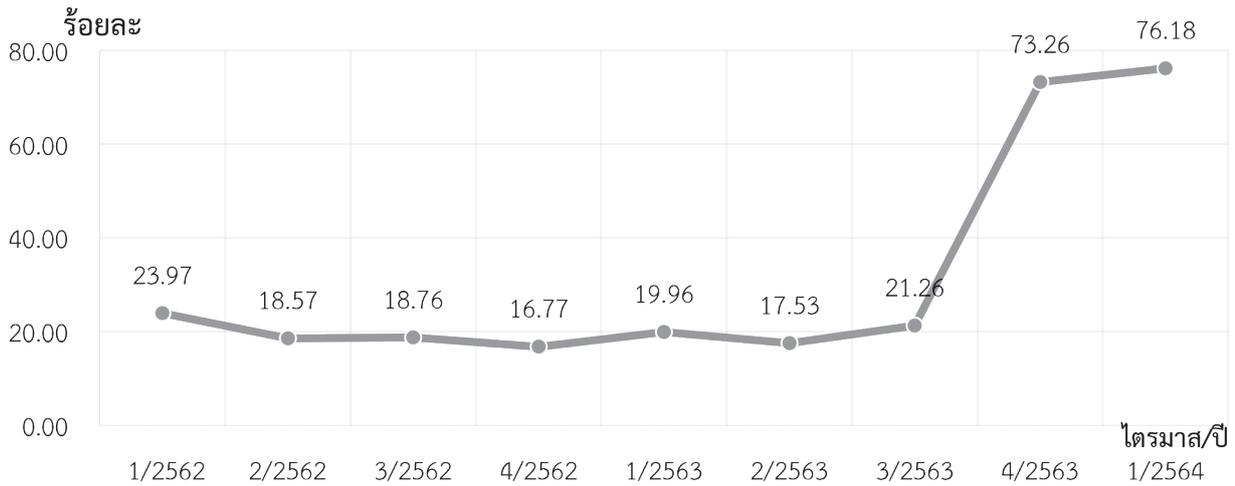
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม} = \frac{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40}}{\text{ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40}} \times 100$$

แผนภูมิ 81 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 70 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด	23.97	18.57	18.76	16.77	19.96	17.53	21.26	73.26	76.18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

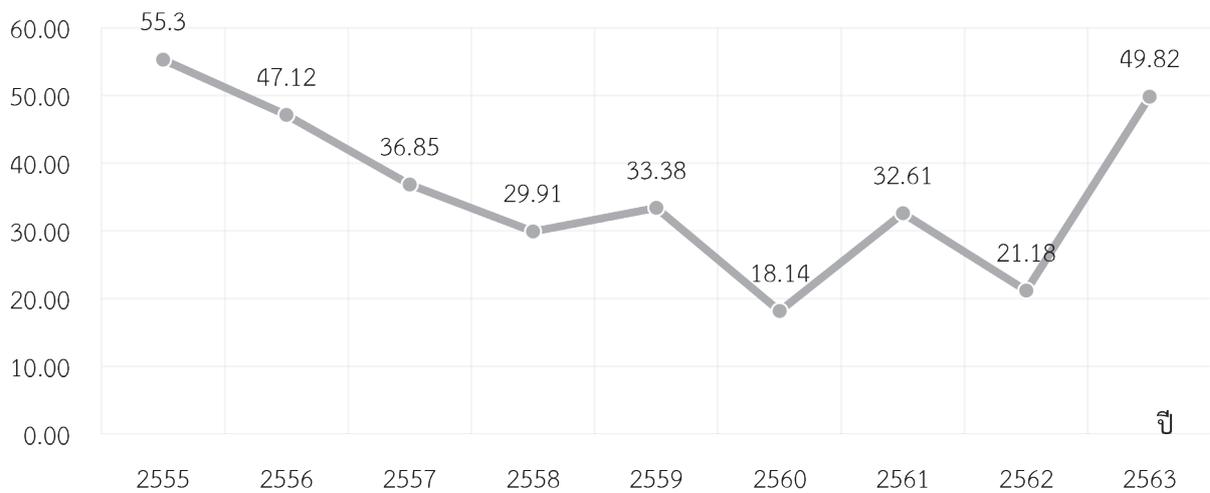
หมายเหตุ : ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน

สูตรคำนวณ

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด

$$= \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 82 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี ร้อยละ



ตาราง 71 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	55.30	47.12	36.85	29.91	33.38	18.14	32.61	21.18	49.82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

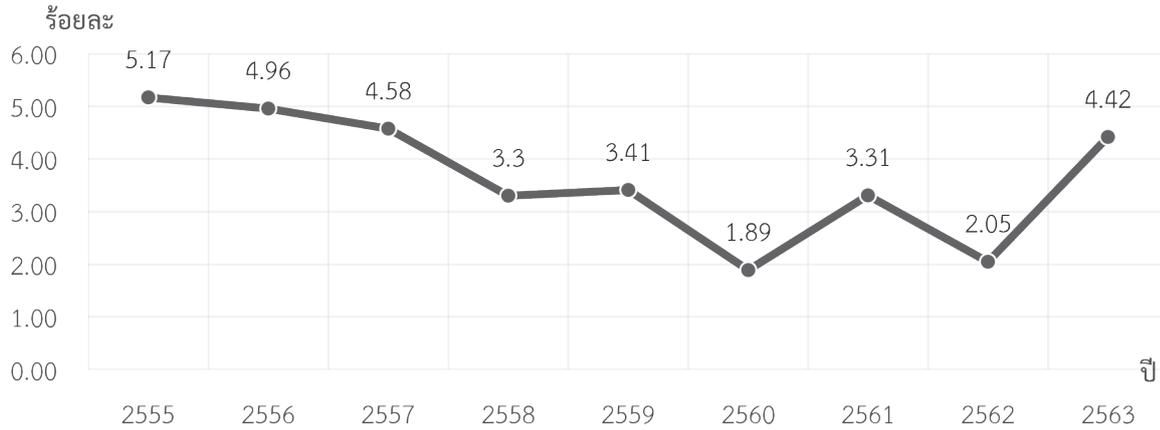
สูตรคำนวณ

อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม

$$= \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

* หมายเหตุ : เป็นค่าประมาณการ

แผนภูมิ 83 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 72 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการใช้จ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทนต่อ เงินกองทุนประกันสังคม	5.17	4.96	4.58	3.30	3.41	1.89	3.31	2.05	4.42

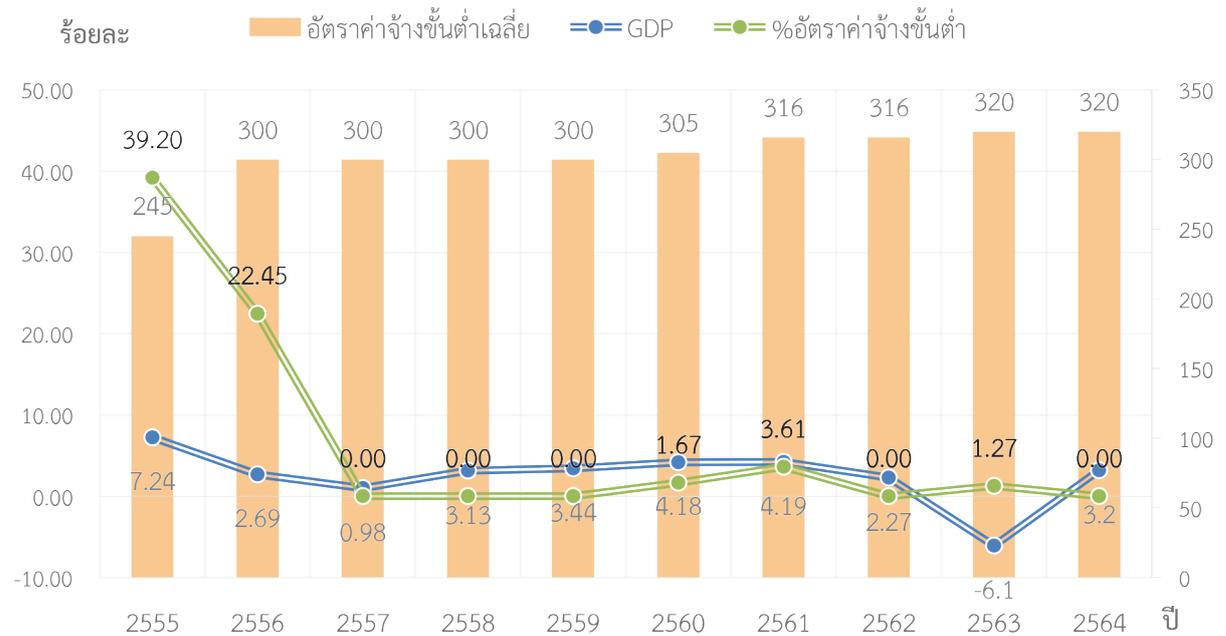
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 84 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี



ตาราง 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564
GDP	7.24	2.69	0.98	3.13	3.44	4.18	4.19	2.27	-6.1	3.2(f)
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย	245	300	300	300	300	305	316	316	320	320
%อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	39.20	22.45	0.00	0.00	0.00	1.67	3.61	0.00	1.27	0.00

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

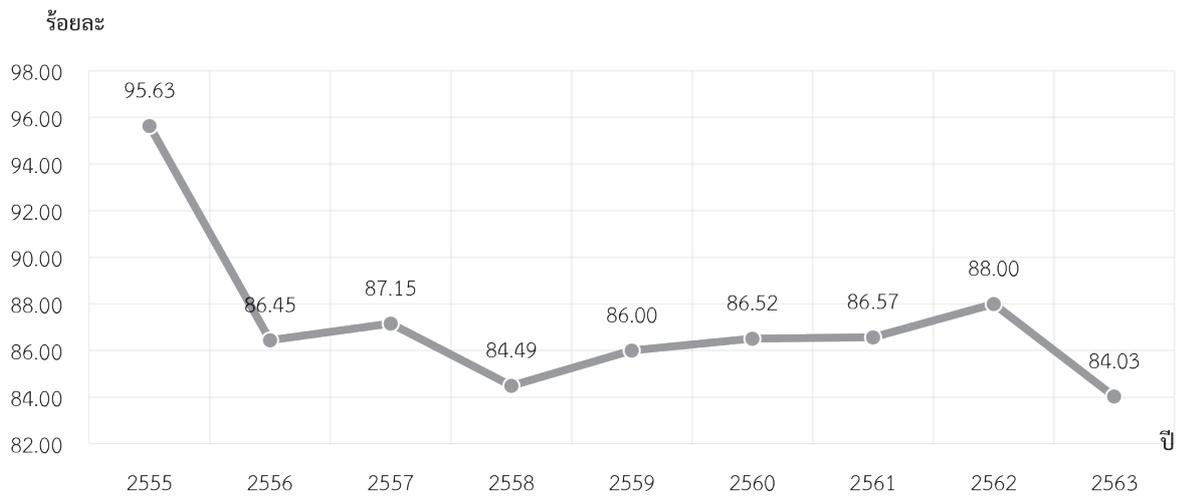
หมายเหตุ : ข้อมูล GDP ปี 2555-2563 จากสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ข้อมูล GDP ปี 2564 เป็นข้อมูลการพยากรณ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ณ มกราคม 2564

สูตรการคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ} = \frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีก่อน}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 85 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี



ตาราง 74 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	95.63	86.45	87.15	84.49	86.42	86.52	86.57	88.00	84.03

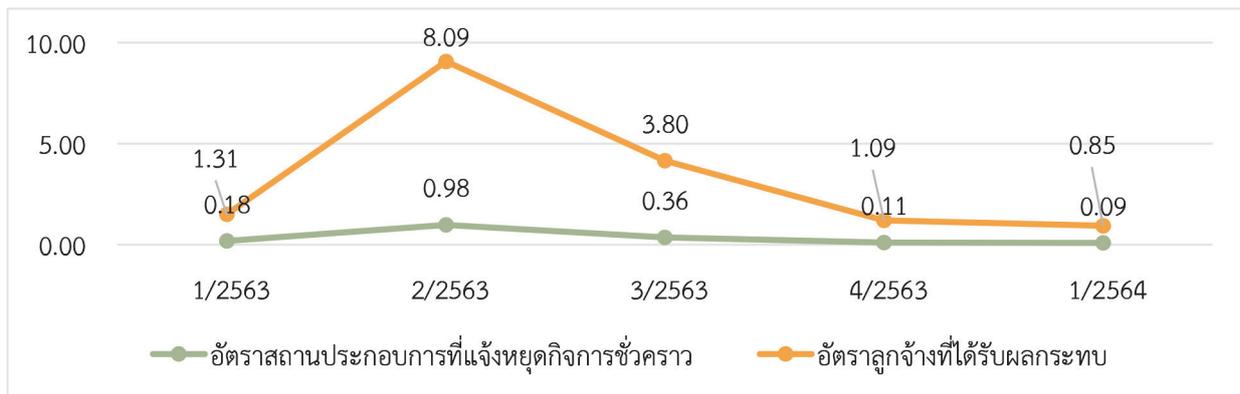
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}} \times 100$$

แผนภูมิ 86 อัตราการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ต่อจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั้งหมด



ตาราง 75 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ รายไตรมาส

ไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563
สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว (แห่ง)	778	4,190	1,557	492	393
หยุดกิจการบางส่วน (แห่ง)	357	1,920	909	335	300
หยุดกิจการทั้งหมด (แห่ง)	464	2,847	842	216	119
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	422,960	427,493	433,855	439,820	443,224
อัตราสถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อสถานประกอบการทั้งหมด	0.18	0.98	0.36	0.11	0.09
ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว (คน)	130,190	826,584	379,890	109,424	82,755
หยุดกิจการบางส่วน (คน)	82,638	470,551	216,847	76,825	68,559
หยุดกิจการทั้งหมด (คน)	57,699	490,661	210,287	51,741	18,754
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	9,908,231	10,222,181	9,992,413	9,996,614	9,712,772
อัตราลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	1.31	8.09	3.80	1.09	0.85

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และจำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ไม่นับซ้ำ

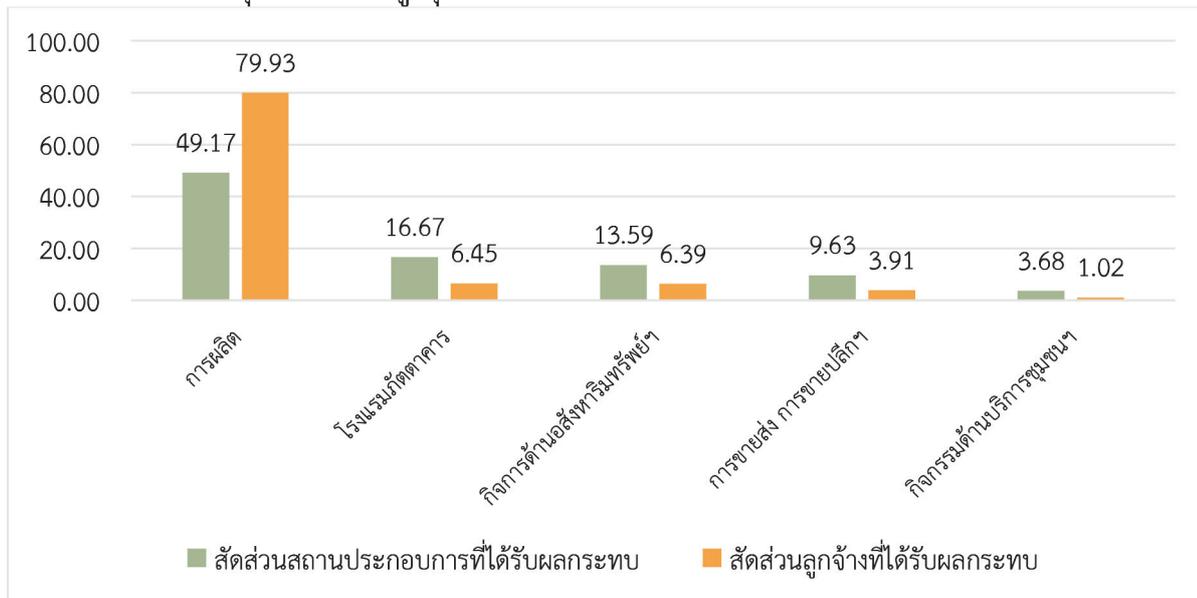
2. สถานประกอบการมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวมากกว่า 1 ครั้ง และอาจมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งสองรูปแบบ สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อสถานประกอบการทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน สปก.ที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100$$

อัตราลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 87 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563



ตาราง 76 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ		ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ	
	จำนวน (แห่ง)	สัดส่วน (%)	จำนวน (คน)	สัดส่วน (%)
การผลิต	2,475	49.17	786,844	79.93
โรงแรมและภัตตาคาร	839	16.67	63,540	6.45
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	684	13.59	62,905	6.39
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และ ของใช้ในครัวเรือน	485	9.63	38,476	3.91
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการ บริการส่วนบุคคลอื่นๆ	185	3.68	9,993	1.02

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

จำนวน 5,034 แห่ง และลูกจ้างได้รับผลกระทบ 984,476 คน

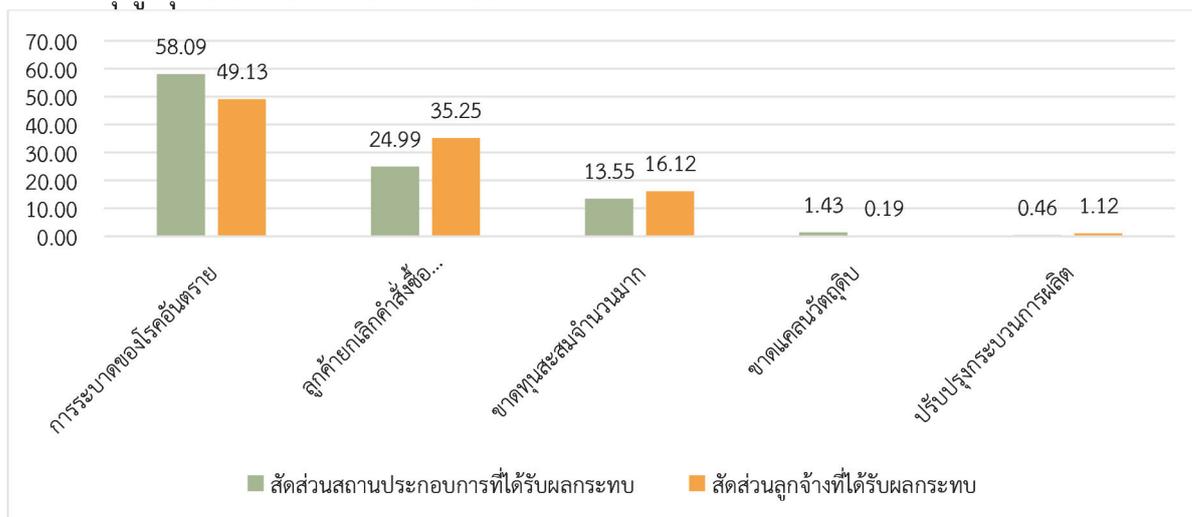
2. อุตสาหกรรมอื่นๆ (ตารางในภาคผนวก)

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 88 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563



ตาราง 77 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ		ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ	
	จำนวน (แห่ง)	สัดส่วน	จำนวน (คน)	สัดส่วน
กรณีเหตุสุดวิสัย				
การระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ	2,924	58.09	483,673	49.13
กรณีจำเป็น				
ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก	1,258	24.99	346,981	35.25
ขาดทุนสะสมจำนวนมาก	682	16.12	158,661	16.12
ขาดแคลนวัตถุดิบ	72	0.19	18,554	0.19
ปรับปรุงกระบวนการผลิต	23	1.12	11,032	1.12

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

จำนวน 5,034 แห่ง และลูกจ้างได้รับผลกระทบ 984,476 คน

2. อุตสาหกรรมอื่นๆ (ตารางในภาคผนวก)

สูตรคำนวณ

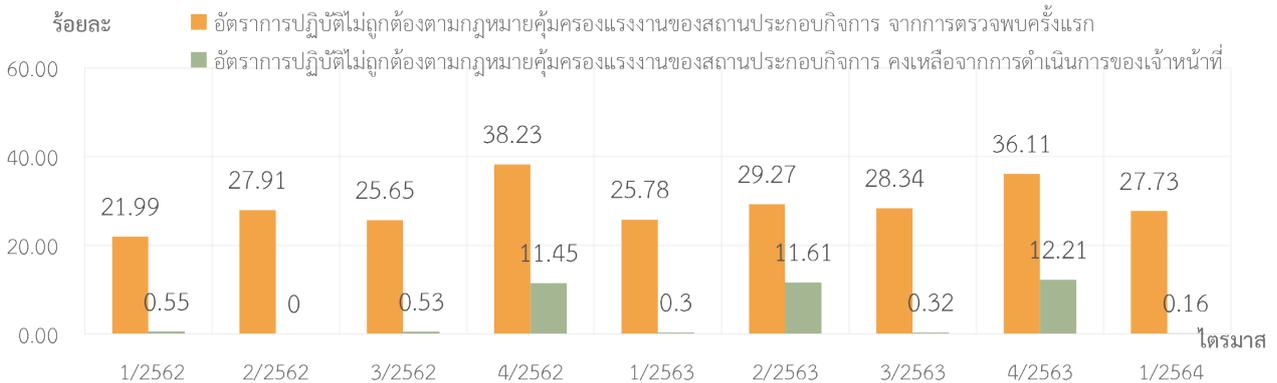
$$\text{สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ} = \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ}}{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 89 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี



แผนภูมิ 90 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส



ตาราง 78 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	22.69	23.35	28.03	30.58
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	1.29	0.94	1.26	1.48	1.62	1.71	2.30	2.12	2.20
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	21.99	27.91	25.65	38.23	25.78	29.27	28.34	36.11	27.73
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	0.55	N/A	0.53	11.45	0.30	11.61	0.32	12.21	0.16

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

ตาราง 79 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
1 - 4 คน	16.65	20.02	19.54	28.39	12.98	24.29	19.48	27.51	18.09
5 - 9 คน	17.99	22.85	23.70	29.85	19.82	22.56	23.20	30.40	21.97
10 - 19 คน	22.73	32.01	25.94	44.91	26.76	28.67	31.86	42.18	30.42
20 - 49 คน	24.36	30.29	26.06	41.56	30.18	31.38	31.46	41.51	32.16
50 - 99 คน	33.77	39.48	32.57	51.90	41.59	46.57	36.62	39.89	30.30
100 - 299 คน	16.65	20.02	19.54	28.39	12.98	37.95	38.81	33.33	28.66
300 - 499 คน	17.99	22.85	23.70	29.85	19.82	33.91	36.36	27.08	21.43
500 - 999 คน	18.18	34.09	31.25	25.64	32.65	17.07	30.56	26.92	17.86
1,000 คน ⁺	13.04	35.00	30.77	33.33	20.00	13.33	27.78	33.33	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

2. ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}} \times 100$$

ตาราง 80 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	20.23	25.63	34.21	46.34	27.54	37.20	26.40	37.71	35.06
การประมง	21.43	22.22	28.57	44.44	28.07	34.38	26.67	43.75	25.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	27.14	30.77	9.09	43.48	20.00	38.10	23.19	29.55	46.34
การผลิต	26.97	33.64	28.62	42.85	29.06	34.19	32.78	41.93	30.26
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	13.51	20.41	29.41	32.56	34.21	32.18	24.53	15.56	21.43
การก่อสร้าง	26.31	31.66	27.07	45.50	32.37	40.50	33.85	43.95	34.40
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	19.98	25.00	25.46	37.24	22.76	28.95	24.77	33.28	28.47
โรงแรมและภัตตาคาร	23.02	35.14	27.95	43.68	32.48	23.89	40.45	42.68	28.12
การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	20.68	24.31	19.49	29.91	17.19	22.74	26.52	32.75	22.35
ตัวกลางทางการเงิน	8.85	10.42	10.84	20.36	9.89	10.27	10.54	10.00	8.22
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	19.66	25.78	23.40	32.07	27.81	27.13	31.28	32.14	23.75
การศึกษา	25.00	33.33	37.50	16.67	0.00	30.00	35.29	75.00	12.50
การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	25.76	31.25	24.14	36.36	27.45	19.72	21.13	46.15	32.81
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	22.98	25.26	34.17	41.67	23.94	33.33	26.41	36.30	24.42
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

2. ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ =

จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ}}{\text{จำนวน สปก.}} \times 100$$

ตาราง 81 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่อง
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
วันทำงาน	0.01	0.03	0.00	0.07	0.01	0.02	0.01	0.11	0.00
เวลาทำงาน	0.01	0.06	0.04	0.09	0.01	0.06	0.00	0.05	0.00
เวลาพัก	0.01	0.06	0.02	0.02	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00
เงินประกันในการทำงาน	0.04	0.17	0.00	0.33	0.03	0.46	0.00	0.35	0.01
วันหยุด	0.19	3.79	0.16	3.81	0.04	2.73	0.19	3.24	0.05
สิทธิการลา	0.01	0.40	0.02	1.08	0.04	2.63	0.02	2.55	0.01
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	1.71	1.92	2.39	3.46	3.49	2.00	2.08	1.55	1.17
การจ่ายค่าจ้าง	0.09	1.49	0.02	1.29	0.06	0.85	0.07	0.93	0.03
ค่าล่วงเวลาและค่า ทำงาน	0.08	0.92	0.11	0.73	0.03	0.26	0.00	0.63	0.03
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.08	2.72	0.11	2.24	0.07	2.10	0.06	2.25	0.00
ข้อบังคับ	0.10	3.40	0.15	4.96	0.06	3.77	0.10	5.28	0.04
ทะเบียน	0.22	3.35	0.13	3.57	0.07	2.72	0.14	2.96	0.03
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.00	0.04	0.07	0.09	0.01	0.02	0.04	0.13	0.00
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.02	0.12	0.15	0.37	0.12	0.21	0.02	0.11	0.04

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

2. ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

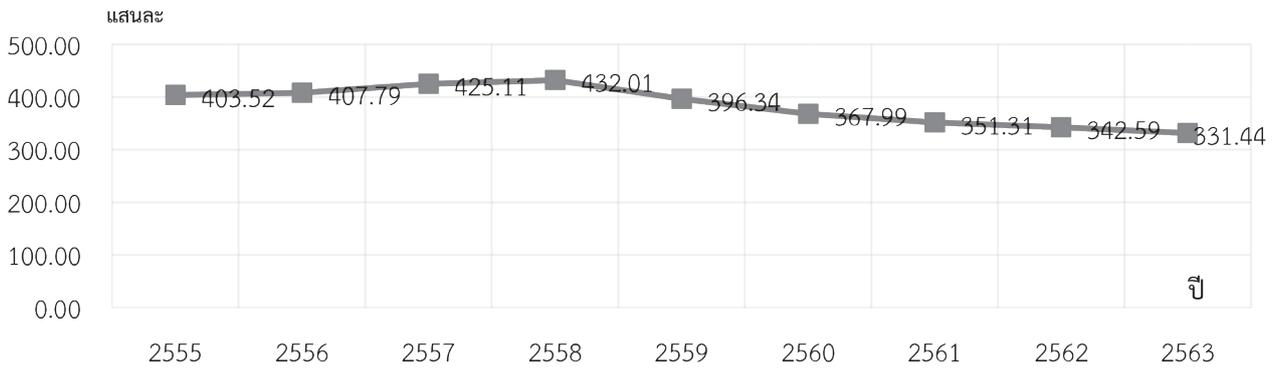
สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง =

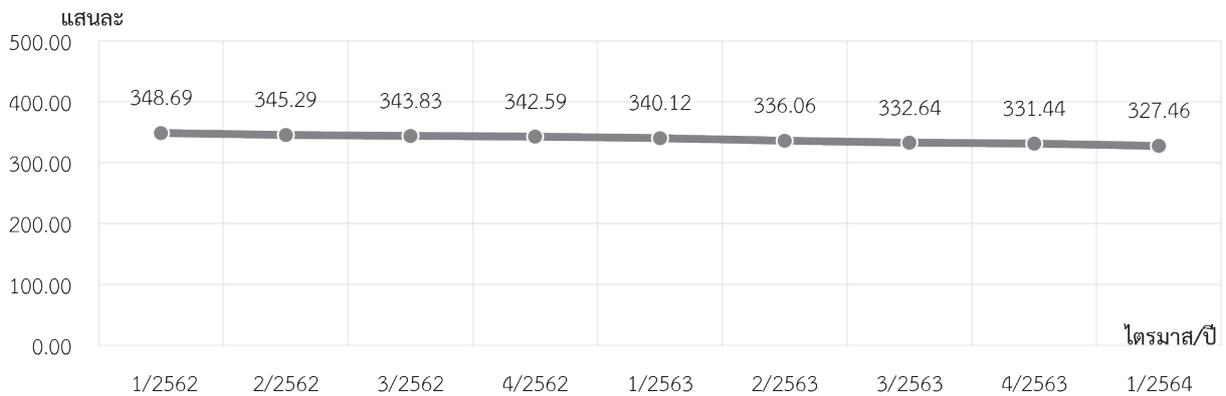
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน $\times 100$

แผนภูมิ 91 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 92 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 82 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	403.52	407.79	425.11	432.01	396.34	367.99	351.31	342.59	331.44
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	348.69	345.29	343.83	342.59	340.12	336.06	332.64	331.44	327.46

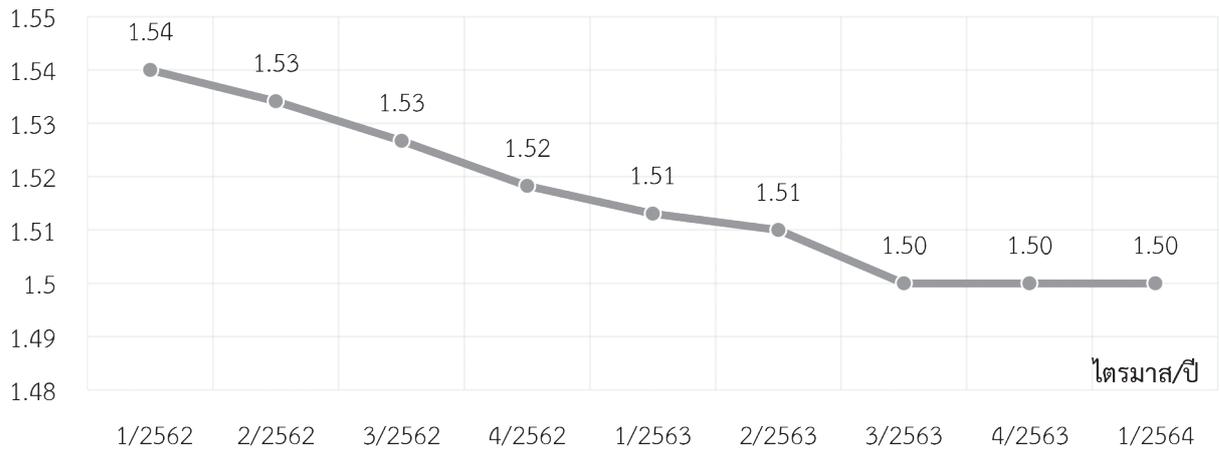
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 93 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส
ร้อยละ



ตาราง 83 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราสหพันธ์ แรงงานต่อจำนวน สหภาพแรงงาน ทั้งหมด	1.54	1.53	1.53	1.52	1.51	1.51	1.50	1.50	1.50

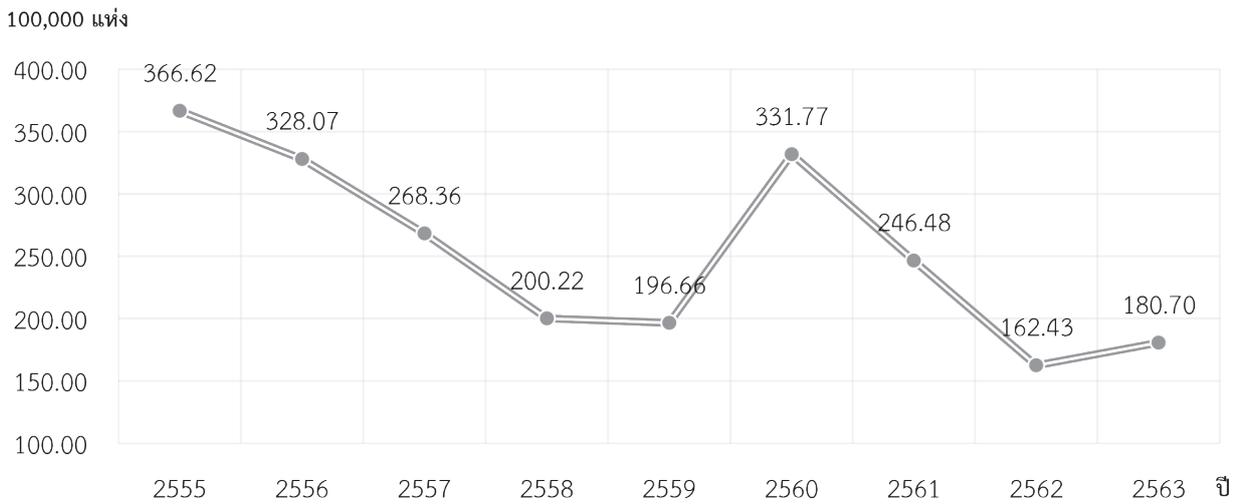
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ :
1. จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน
 2. จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน
 3. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน}}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 94 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี



ตาราง 84 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราคณะกรรมการ ลูกจ้างต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	366.62	328.07	268.36	200.22	196.66	331.77	246.48	162.43	180.70

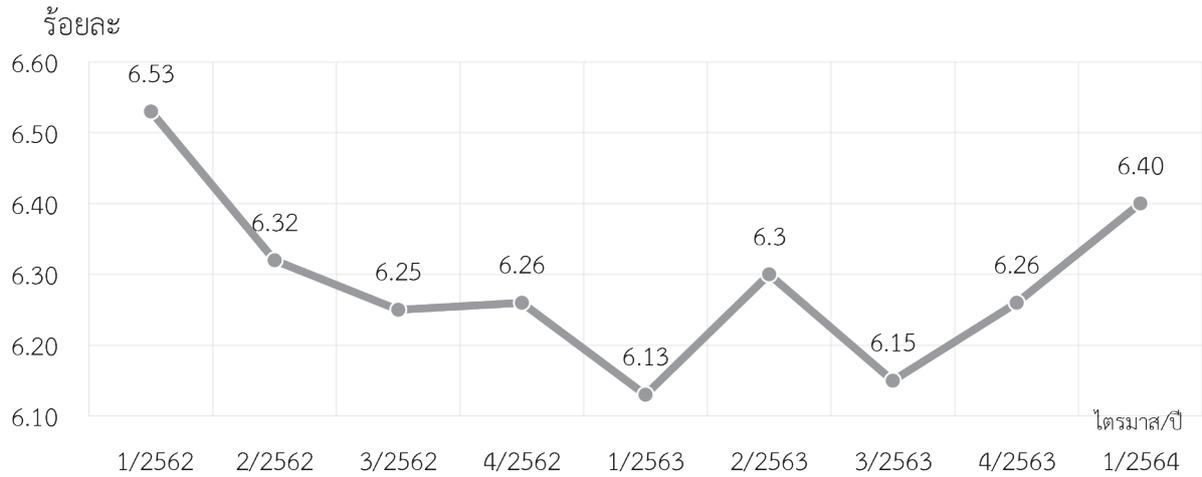
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 95 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 85 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	6.53	6.32	6.25	6.26	6.13	6.30	6.15	6.26	6.40

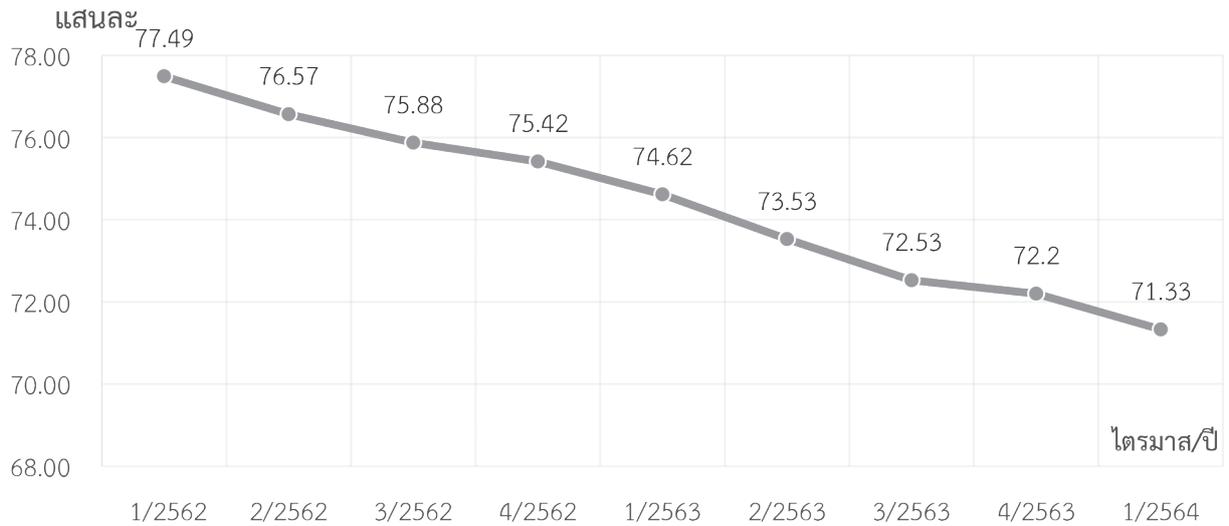
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$$

แผนภูมิ 96 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 86 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	77.49	76.57	75.88	75.42	74.62	73.53	72.53	72.20	71.33

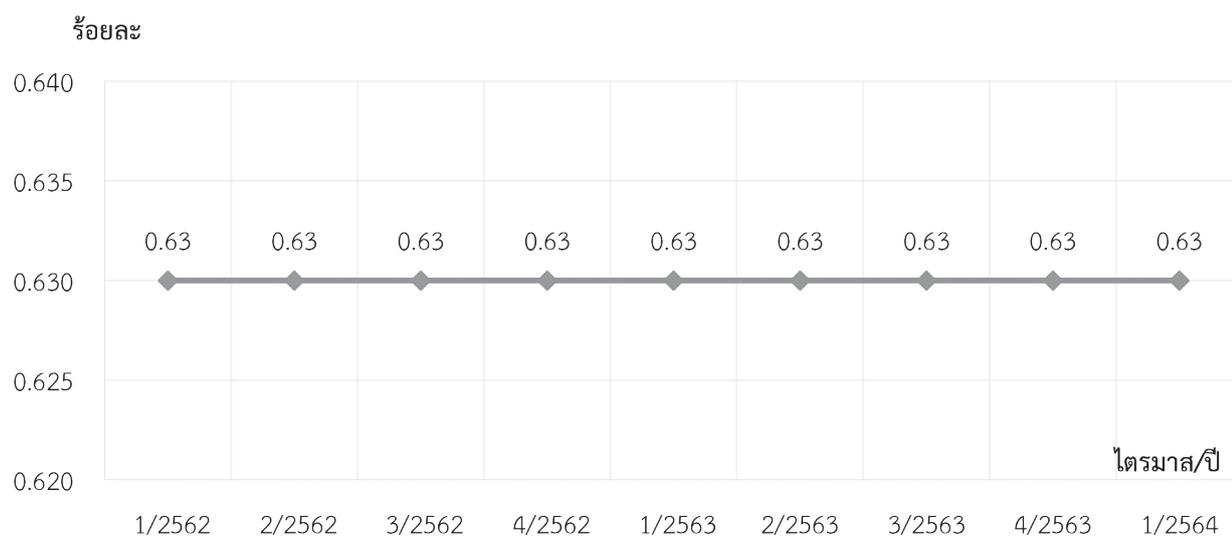
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสมาคมายจ้าง}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 97 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 87 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63

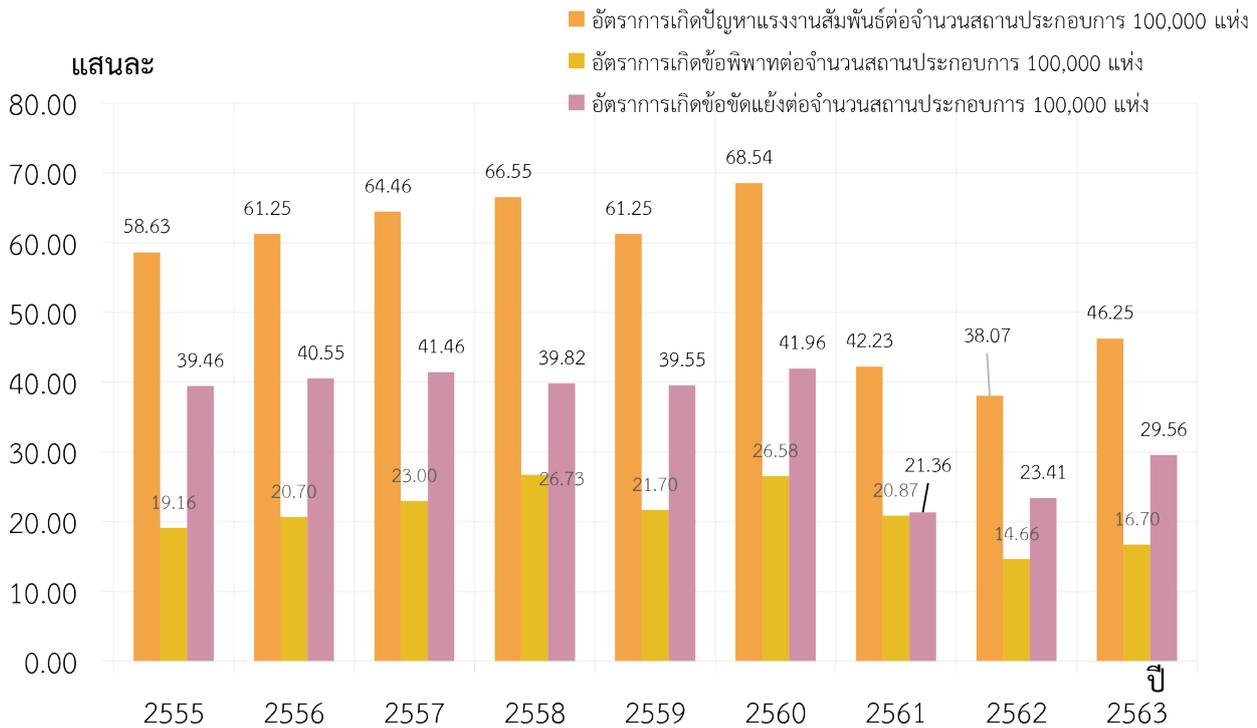
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

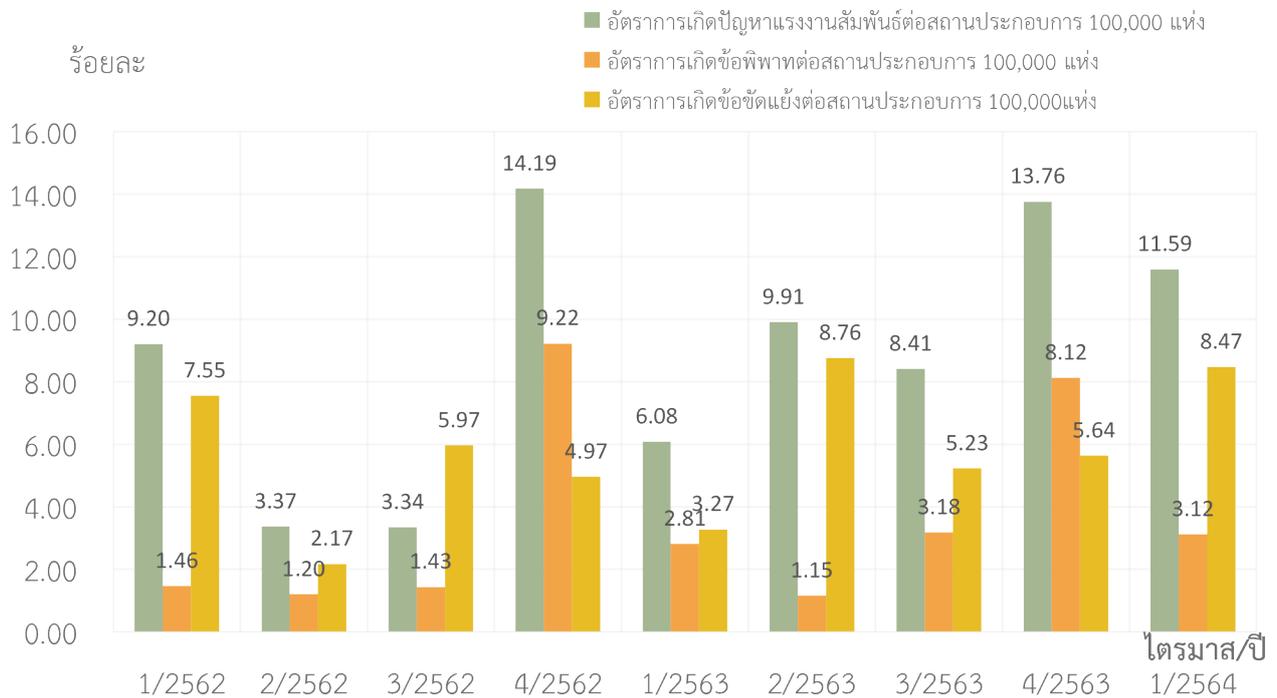
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 98 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 99 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 88 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	58.63	61.25	64.46	66.55	61.25	68.54	42.23	38.07	46.25
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	19.16	20.70	23.00	26.73	21.70	26.58	20.87	14.66	16.70
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	39.46	40.55	41.46	39.82	39.55	41.96	21.36	23.41	29.56
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	9.02	3.37	3.34	14.19	6.08	9.91	8.41	13.76	11.59
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	1.46	1.20	1.43	9.22	2.81	1.15	3.18	8.12	3.12
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	7.55	2.17	5.97	4.97	3.27	8.76	5.23	5.64	8.47

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งทั้งหมด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$$

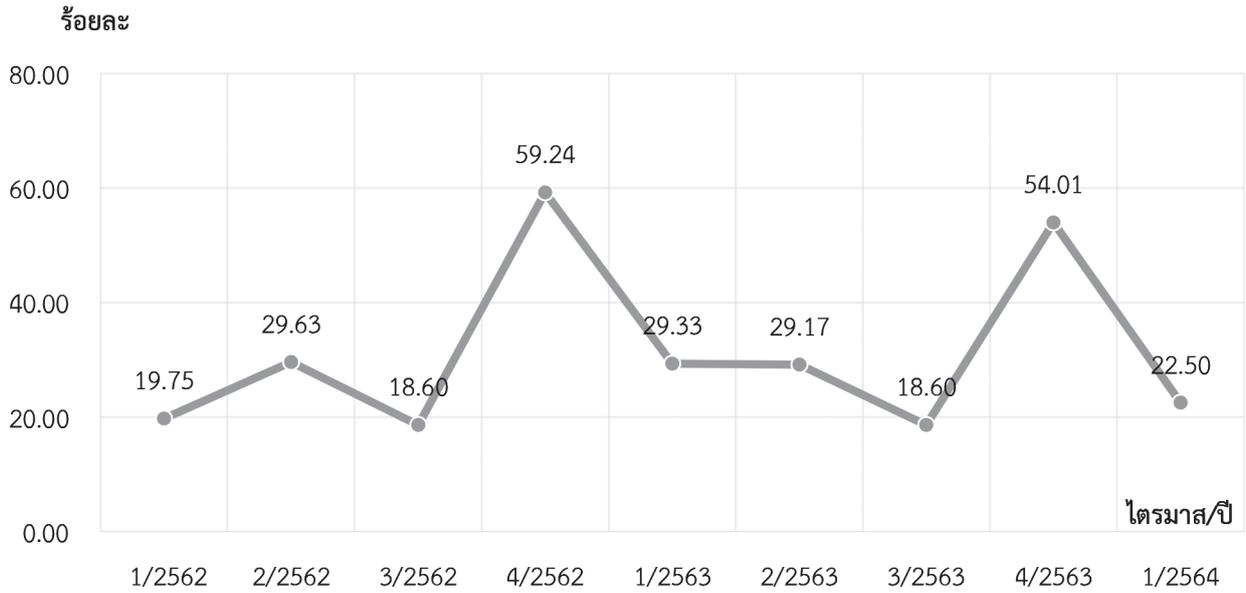
2. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$$

3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 100 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส



ตาราง 89 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	19.75	29.63	18.60	59.24	29.33	29.17	18.60	54.01	22.50

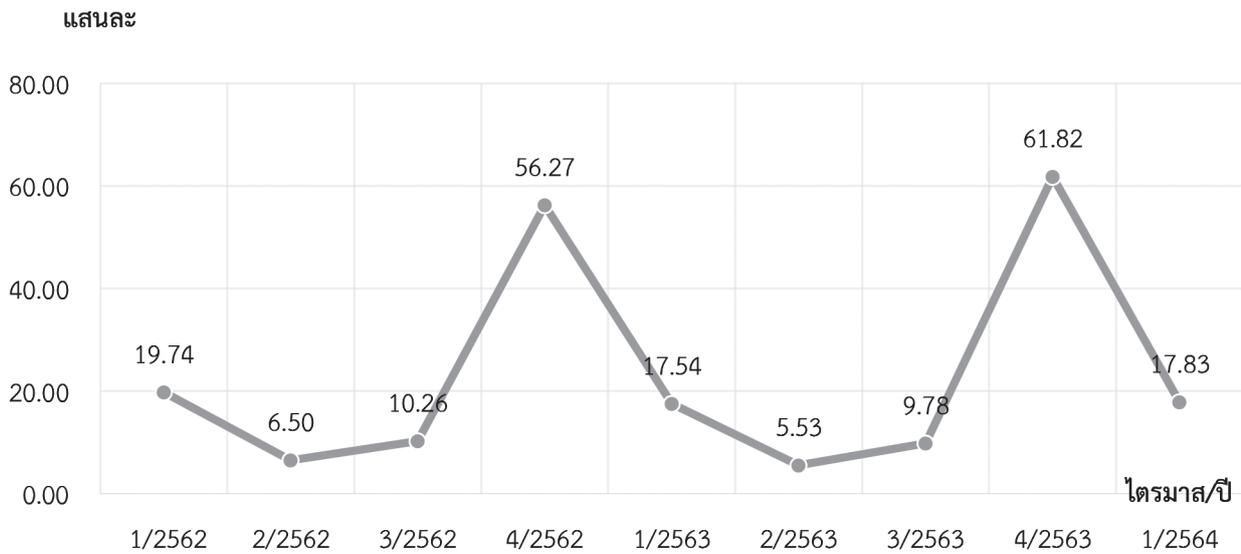
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน)

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 101 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 90 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	19.74	6.50	10.26	56.27	17.54	5.53	9.78	61.82	17.83

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

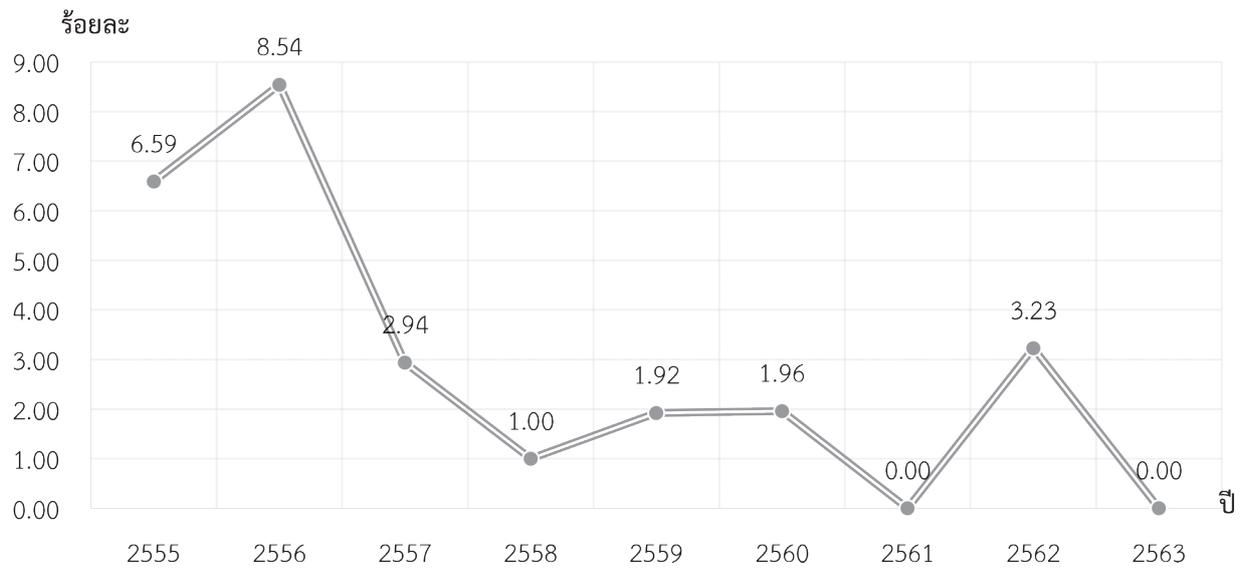
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 102 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี



ตาราง 91 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการนัดหยุดงาน	6.59	8.54	2.94	1.00	1.92	1.96	0.00	3.23	0.00

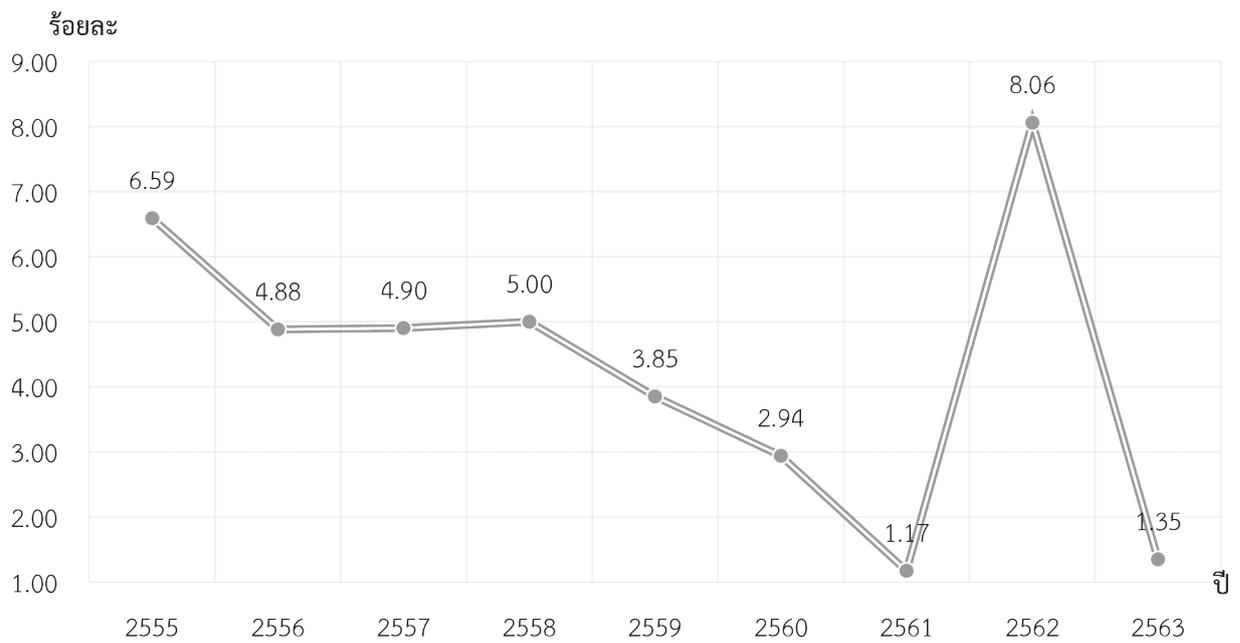
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดหยุดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 103 อัตราการนัดปิดงาน รายปี



ตาราง 92 อัตราการนัดปิดงาน รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการนัดปิดงาน	6.59	4.88	4.90	5.00	3.85	2.94	1.17	8.06	1.35

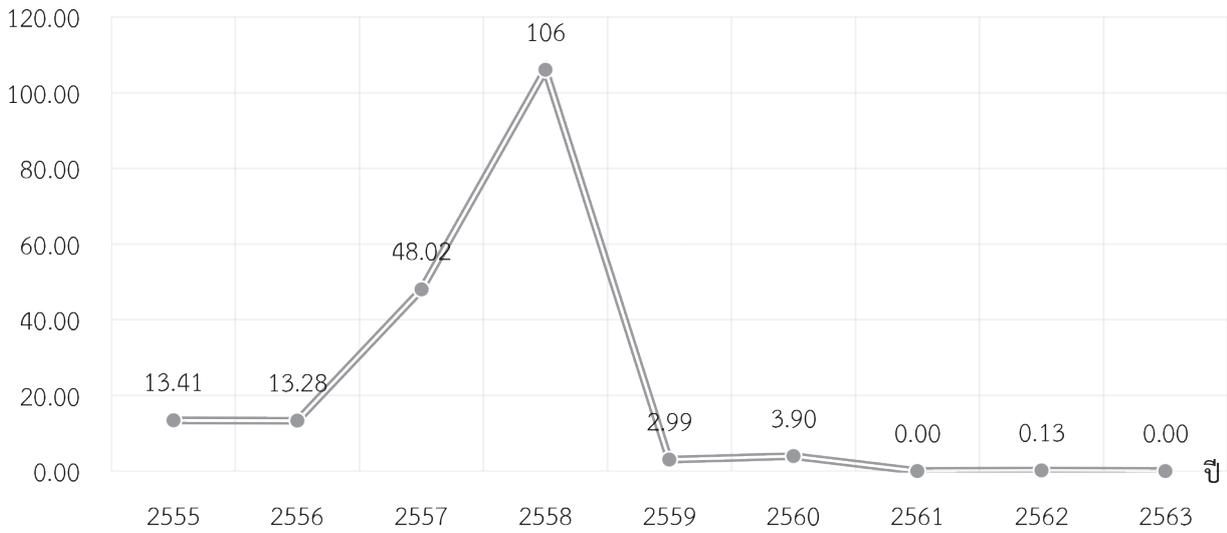
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดปิดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 104 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี
วัน



ตาราง 93 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	13.41	13.28	48.02	106.00	2.99	3.90	0.00	0.13	0.00

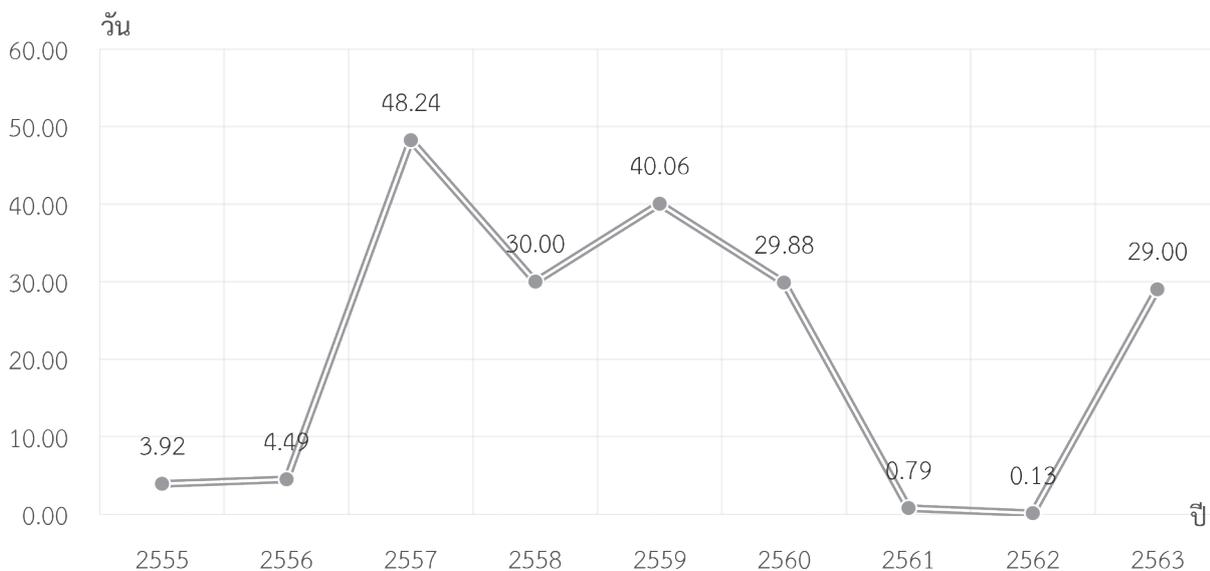
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน (คน)}}$$

แผนภูมิ 105 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 94 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	3.92	4.49	48.24	30.00	40.06	29.88	0.79	0.13	29.00

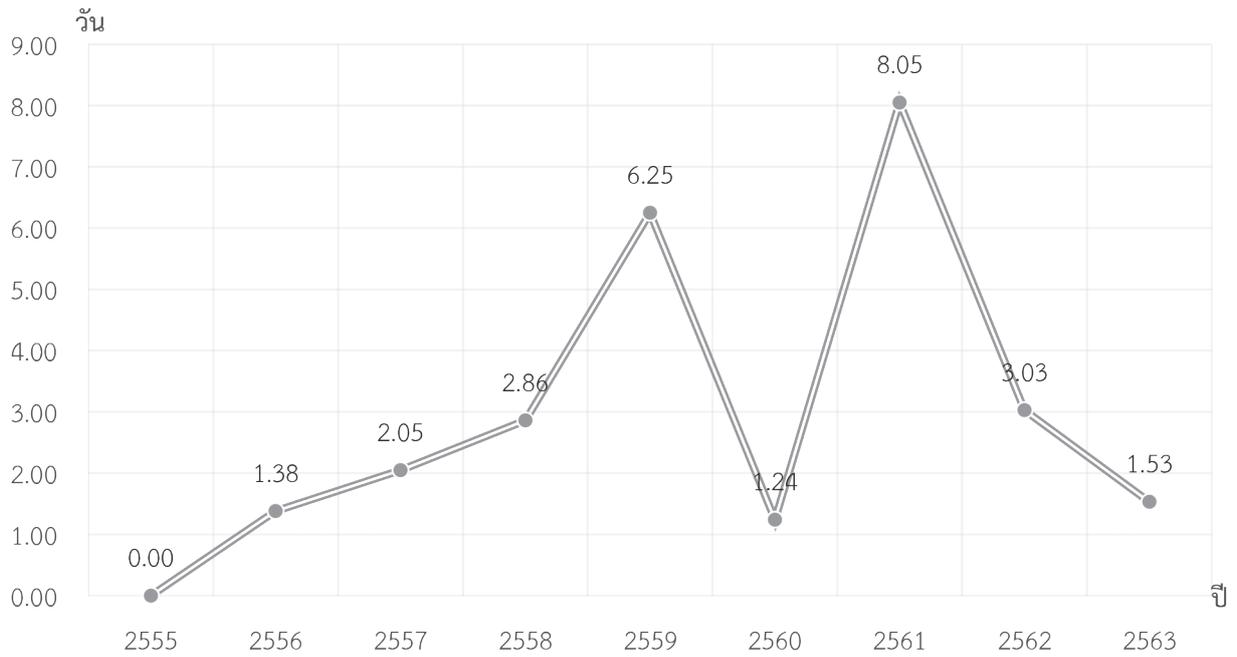
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$$

แผนภูมิ 106 อัตราการผลงาน รายปี



ตาราง 95 อัตราการผลงาน รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการผลงาน	0.00	1.38	2.05	2.86	6.25	1.24	8.05	3.03	1.53

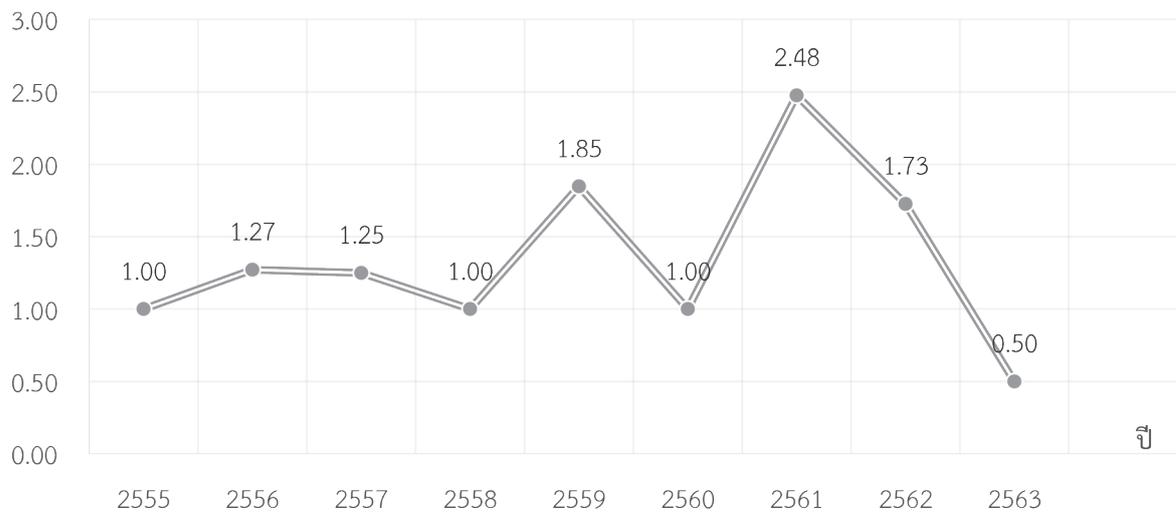
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการผลงาน} = \frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 107 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 96 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	1.00	1.27	1.25	1.00	1.85	1.00	2.48	1.73	0.50

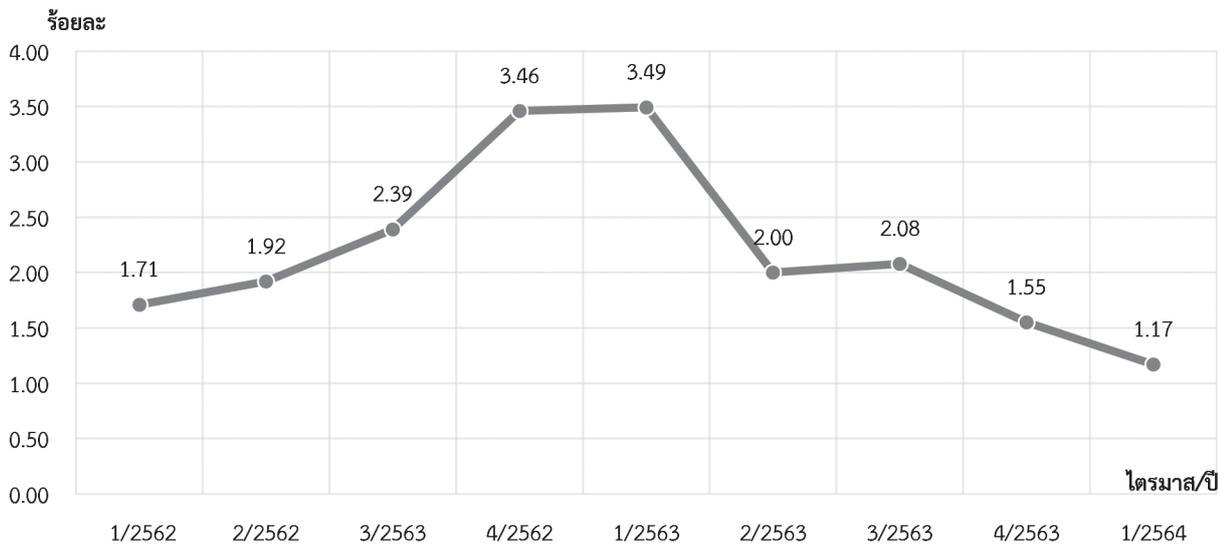
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 108 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส



ตาราง 97 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

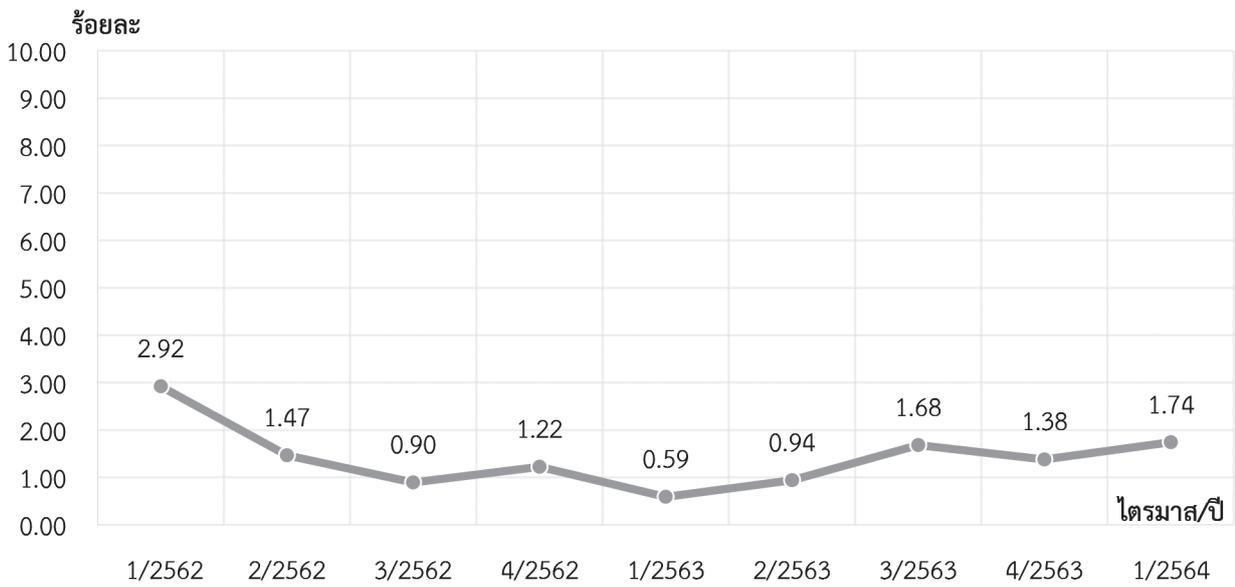
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	1.71	1.92	2.39	3.46	3.49	2.00	2.08	1.55	1.17

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 109 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 98 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	2.92	1.47	0.90	1.22	0.59	0.94	1.68	1.38	1.74

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

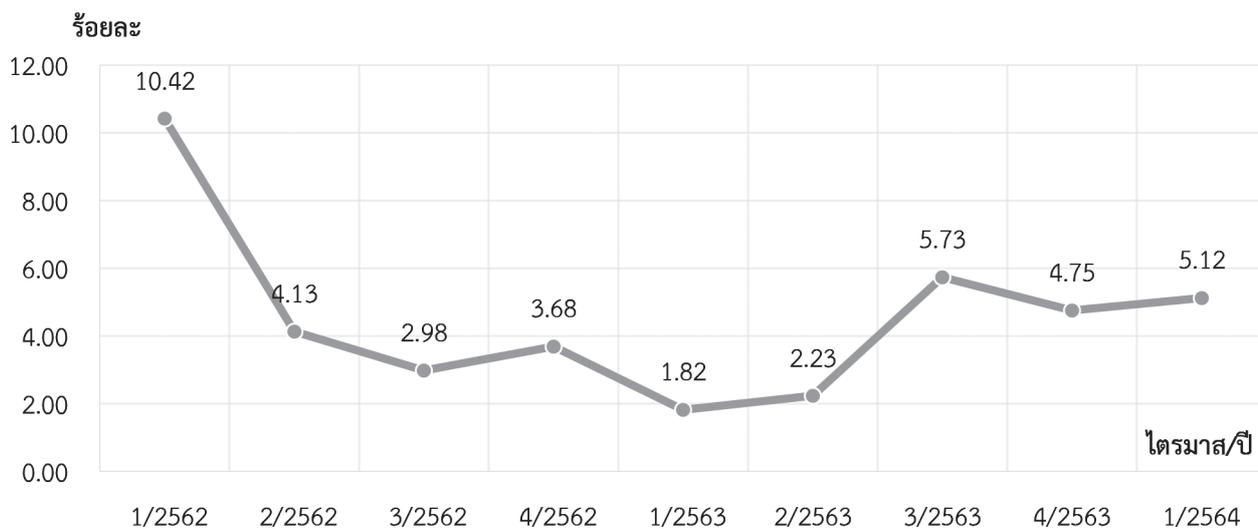
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 110 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 99 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	10.42	4.13	2.98	3.68	1.82	2.23	5.73	4.75	5.12

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

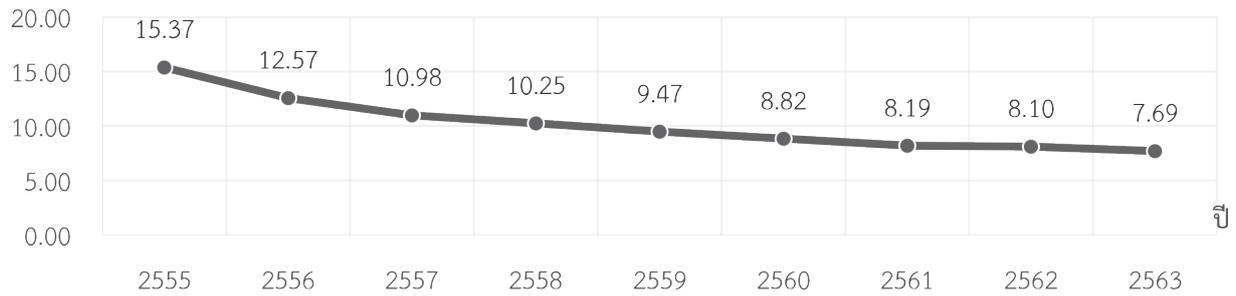
สูตรคำนวณ

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

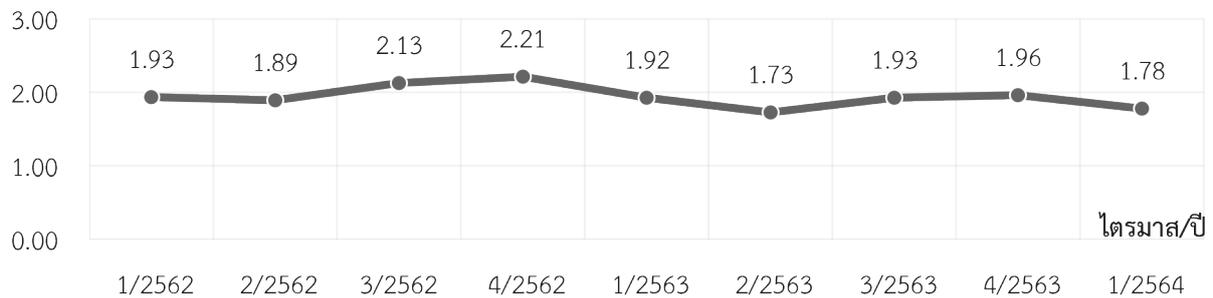
$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$$

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แผนภูมิ 111 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 112 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 100 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	15.37	12.57	10.98	10.25	9.47	8.82	8.19	8.10	7.69
รายไตรมาส	1/2562	2/2452	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.93	1.89	2.13	2.21	1.92	1.73	1.93	1.96	1.78

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

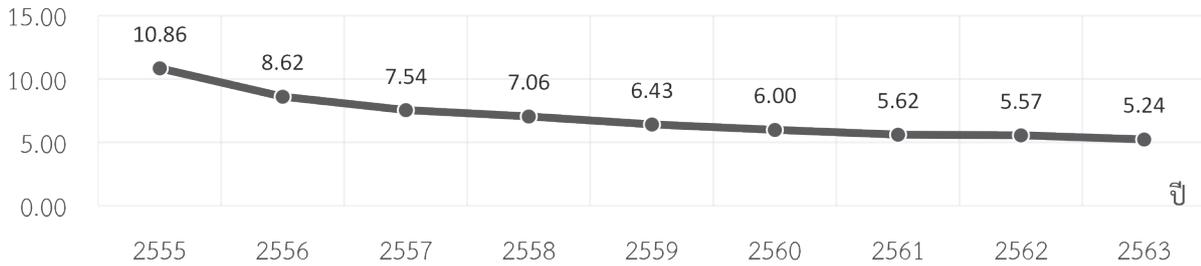
- หมายเหตุ :
- นับทุกกรณี หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
 - ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

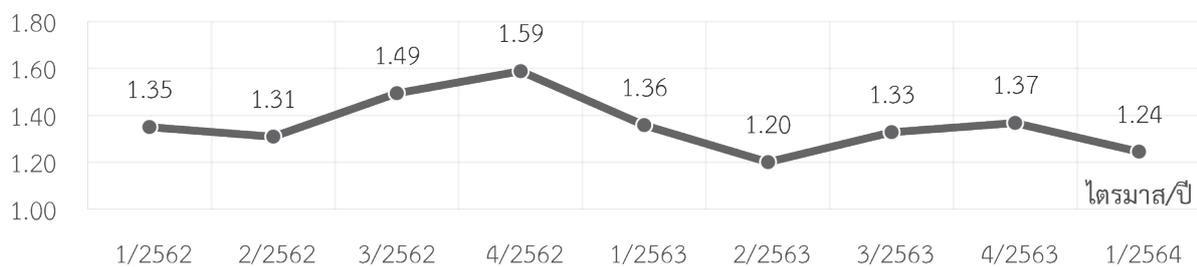
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$

แผนภูมิ 113 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 114 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 101 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	10.86	8.66	7.55	7.04	6.43	6.00	5.62	5.57	5.24
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.35	1.31	1.49	1.59	1.36	1.20	1.33	1.37	1.24

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

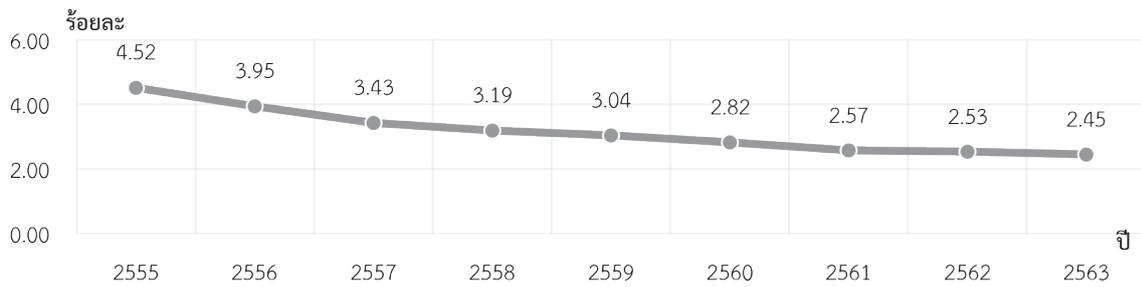
หมายเหตุ : ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$

แผนภูมิ 115 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 รายปี



แผนภูมิ 116 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 รายไตรมาส



ตาราง 102 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	4.52	3.95	3.43	3.19	3.04	2.82	2.57	2.53	2.45
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.58	0.58	0.63	0.62	0.57	0.53	0.60	0.58	0.54

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

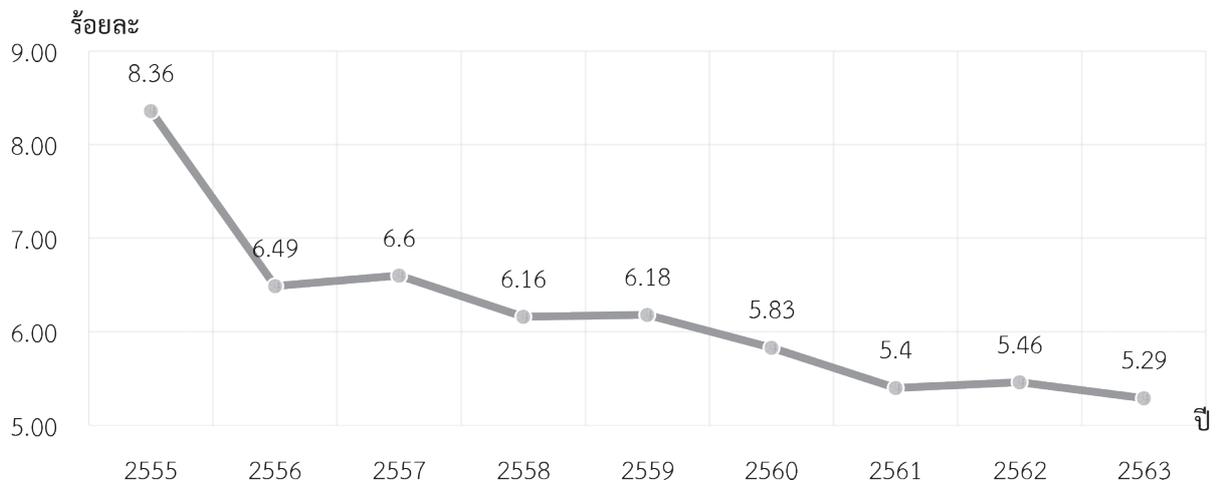
- หมายเหตุ : 1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญพหุภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน
2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$

แผนภูมิ 117 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
รายปี



ตาราง 103 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	8.36	6.49	6.60	6.16	6.18	5.83	5.40	5.46	5.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

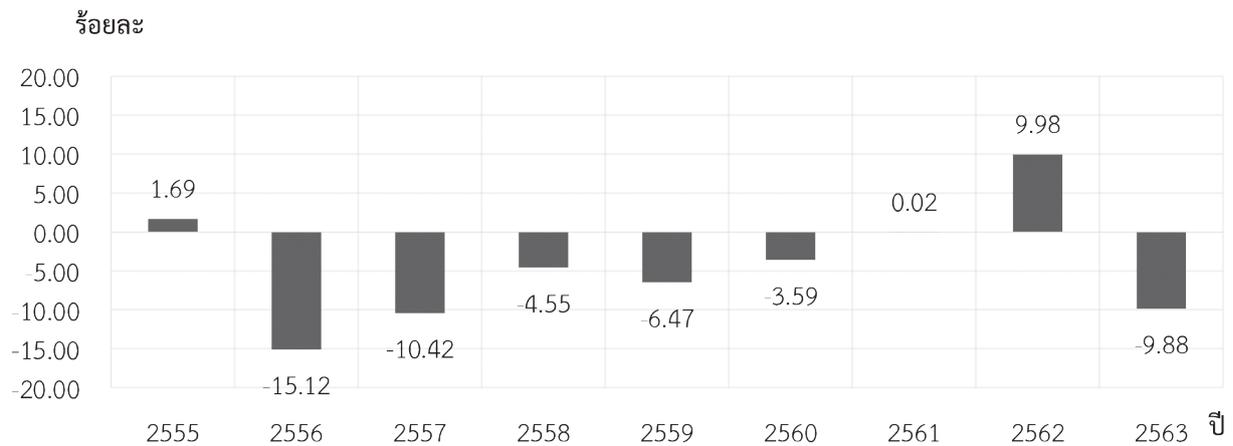
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 118 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 104 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ อัตราการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.69	-15.12	-10.42	-4.55	-6.47	-3.59	0.02	9.98	-9.88

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

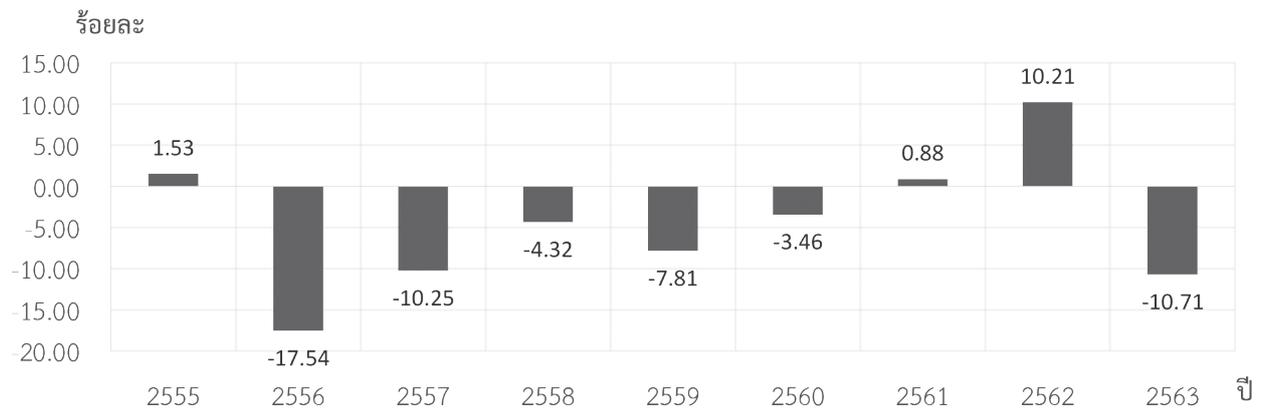
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 119 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 105 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีหยุดงานไม่ เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.53	-17.54	-10.25	-4.32	-7.81	-3.46	0.88	10.21	-10.71

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

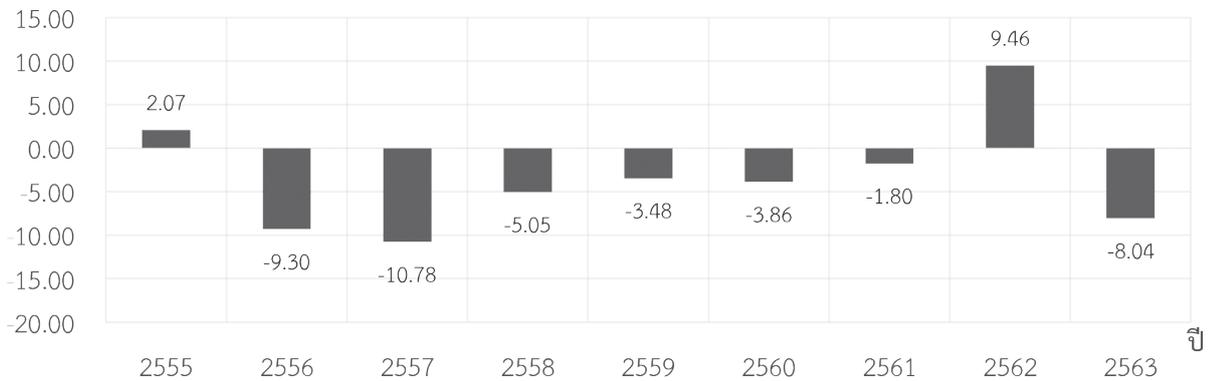
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
(อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีปัจจุบัน -
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีก่อน)
= $\frac{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีก่อน}} \times 100$

แผนภูมิ 120 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

ร้อยละ



ตาราง 106 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	2.07	-9.30	-10.78	-5.05	-3.48	-3.86	-1.80	9.46	-8.04

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

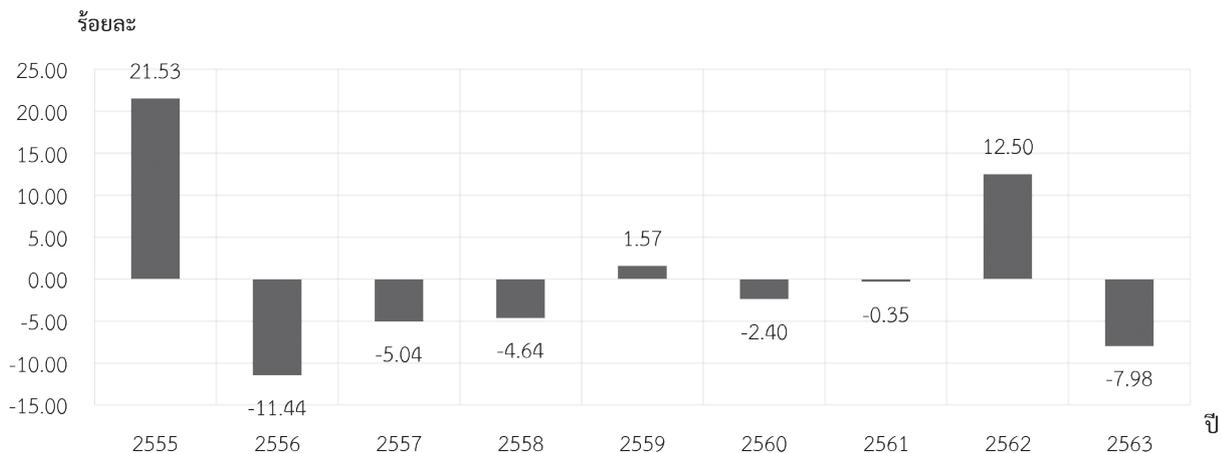
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

(อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน -

$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 121 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี



ตาราง 107 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	21.53	-11.44	-5.04	-4.64	1.57	-2.40	-0.35	12.50	-7.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

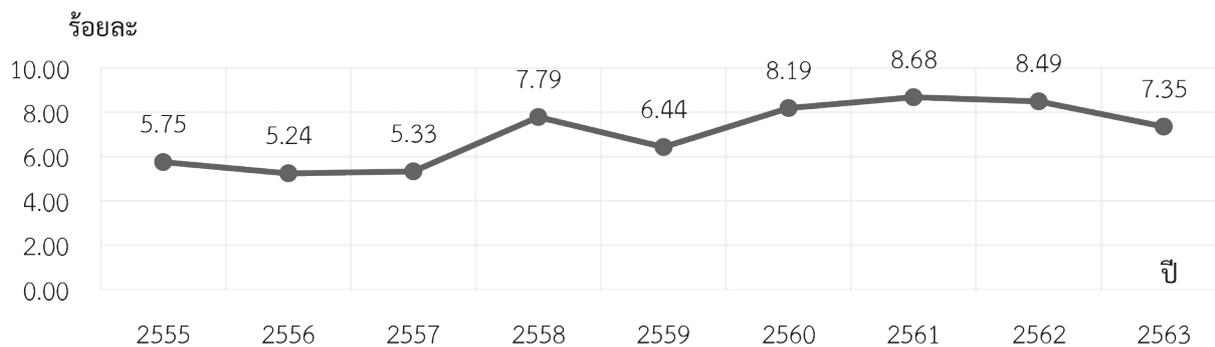
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

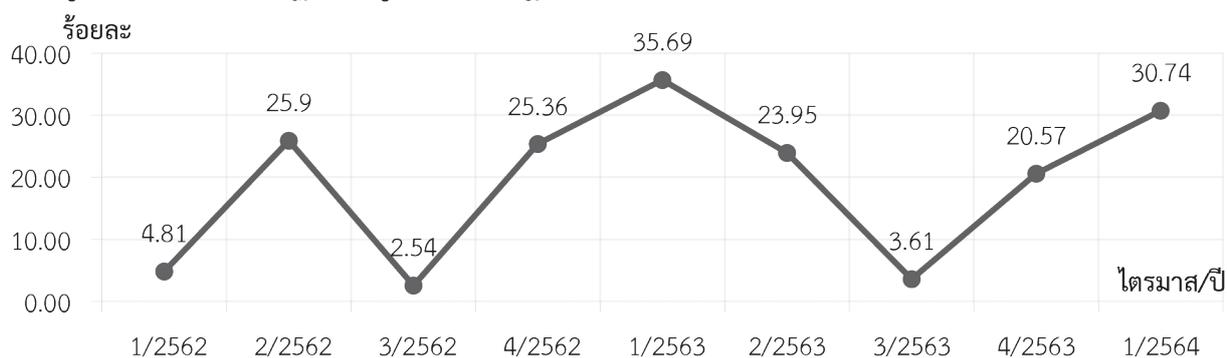
(อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีปัจจุบัน -

$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 122 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี



แผนภูมิ 123 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส



ตาราง 108 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5.75	5.24	5.33	7.79	6.44	8.19	8.68	8.49	7.35
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	4.81	25.90	2.54	25.36	35.69	23.95	3.61	20.57	30.74

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

$$= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$$

ตาราง 109 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
กิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
1 - 4 คน	2.86	11.60	0.52	17.06	20.18	18.32	2.89	12.20	18.71
5 - 9 คน	2.57	16.81	0.59	19.05	29.79	15.95	3.35	14.79	22.41
10 - 19 คน	3.57	24.00	0.73	21.57	32.53	20.13	2.60	18.63	31.27
20 - 49 คน	4.98	30.33	2.37	25.47	38.65	22.51	3.49	22.31	30.88
50 - 99 คน	6.12	32.83	4.90	29.88	42.59	32.74	6.62	25.75	32.58
100 - 299 คน	9.45	11.60	0.52	17.06	20.18	35.37	6.24	26.24	38.25
300 - 499 คน	8.97	16.81	0.59	19.05	29.79	40.65	0.71	16.81	39.69
500 - 999 คน	17.86	24.00	0.73	21.57	32.53	42.59	6.25	28.30	28.72
1,000 คน ⁺	17.86	30.33	2.37	25.47	38.65	53.33	11.11	30.77	37.21

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ}} \times 100$$

ตาราง 110 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ
รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.43	0.89	2.04	10.64	22.39	25.58	0.87	16.07	19.78
การประมง	0.00	0.00	14.29	50.00	12.50	13.33	0.00	0.00	44.44
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14.58	37.14	0.00	18.18	28.00	28.81	3.92	26.83	37.93
การผลิต	7.46	34.48	4.08	33.17	37.76	33.89	5.69	24.41	35.36
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4.11	15.15	0.00	10.77	8.70	27.63	3.61	11.59	32.56
การก่อสร้าง	5.68	28.99	2.53	27.50	58.41	25.45	3.12	26.95	28.85
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2.71	20.72	1.00	22.12	22.98	17.24	2.46	17.80	29.19
โรงแรม และภัตตาคาร	3.08	24.07	3.09	22.18	29.53	17.46	1.69	12.80	22.47
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5.07	25.00	2.81	31.29	21.65	20.35	4.51	17.41	30.64
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.00	14.91	0.00	12.70	11.32	11.11	0.76	7.04	14.75
กิจการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3.93	16.52	1.64	10.22	25.30	19.62	2.58	18.58	26.25
การศึกษา	0.00	16.67	0.00	38.46	33.33	0.00	0.00	0.00	25.00
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0.00	31.82	0.00	41.67	16.67	20.00	4.17	7.14	9.52
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	5.71	27.45	5.66	12.20	31.11	23.81	1.39	28.57	22.73
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

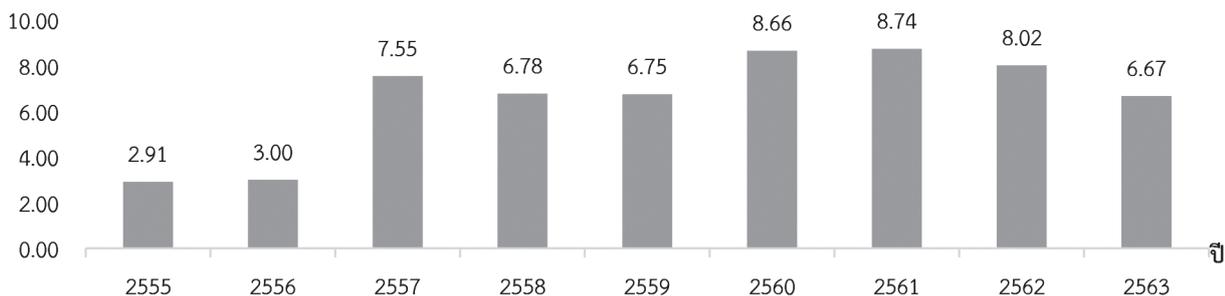
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ}} \times 100$$

หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว

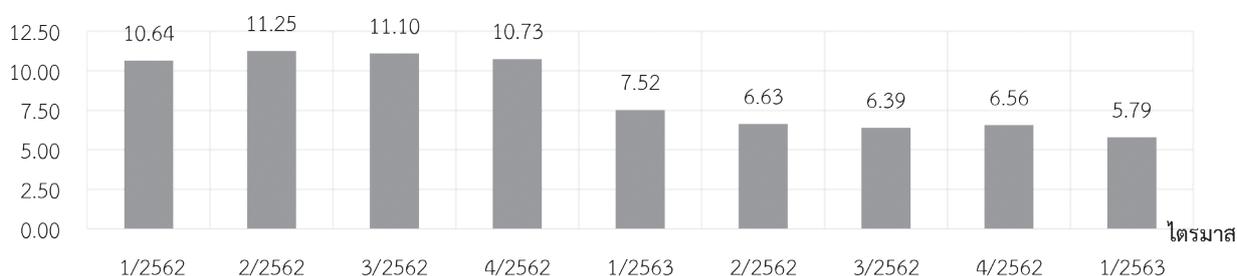
แผนภูมิ 124 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปี

ร้อยละ



แผนภูมิ 125 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายไตรมาส

ร้อยละ



ตาราง 111 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการจ้าง แรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำ	2.91	3.00	7.55	6.78	6.75	8.66	5.60	8.02	6.67
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการจ้าง แรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำ	10.64	11.25	11.10	10.73	7.52	6.63	6.39	6.56	5.79

ที่มา : 1. กรมการจัดหางาน

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

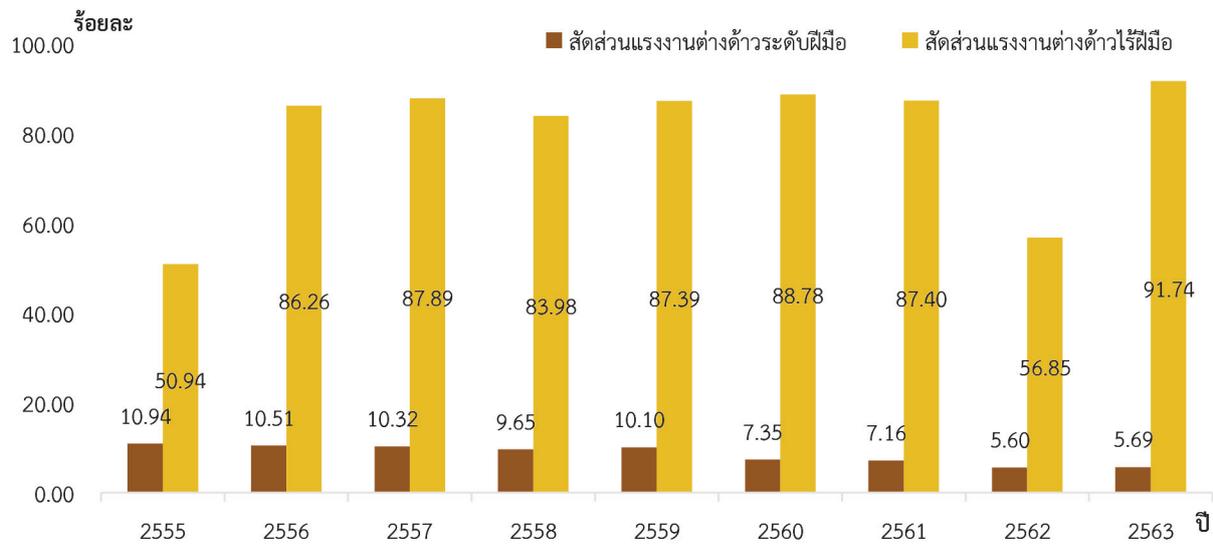
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

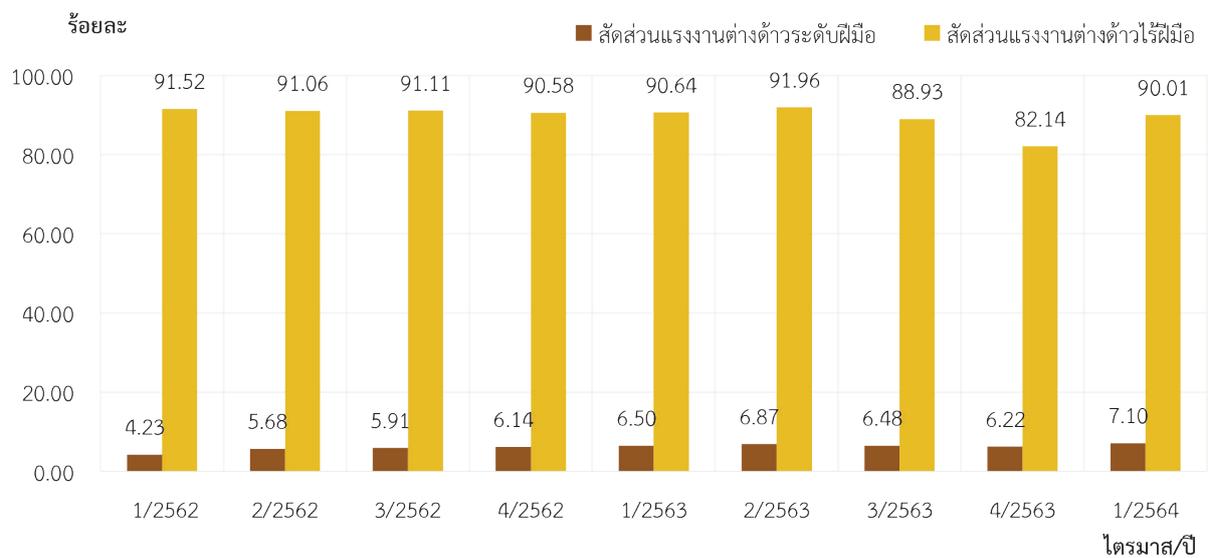
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 126 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปี



แผนภูมิ 127 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 112 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.91	3.10	3.52	3.97	3.92	5.51	5.60	8.02	6.67
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	10.94	10.51	10.32	9.65	10.10	7.35	7.16	5.60	5.69
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	50.94	86.26	87.89	83.98	87.39	88.78	87.40	56.85	91.74
รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	8.05	8.30	8.25	8.02	7.52	6.63	6.39	6.56	5.79
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	4.23	5.68	5.91	6.14	6.50	6.87	6.48	6.22	7.10
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	91.52	91.06	91.11	90.58	90.64	91.96	88.93	82.14	90.01

ที่มา : กรมการจัดหางาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : 1. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

2. แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ คือ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ

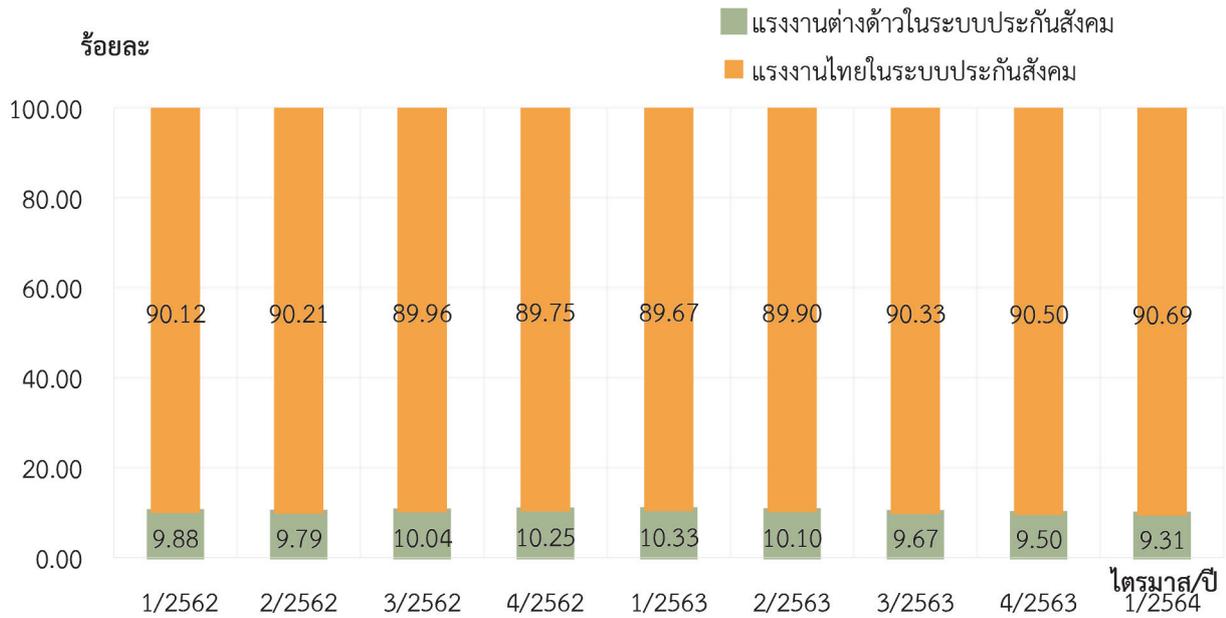
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานมาตรา 59 และมาตรา 62}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 128 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33



ตาราง 113 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33

รายไตรมาส	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	9.88	9.79	10.04	10.25	10.33	10.10	9.67	9.50	9.31
แรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33	90.12	90.21	89.96	89.75	89.67	89.90	90.33	90.50	90.69

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : เริ่มจัดทำตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2561

สูตรคำนวณ

$$1. \text{แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{แรงงานไทยในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$

ภาคผนวก

ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)			
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	$= \frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	23
2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ	$= \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$		24
3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ	$= \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$		25
4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	$= \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$		26
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)			
1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร	$= \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	27
2. อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ	$= \frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$		28

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	<p>3. อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$</p> <p>4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$</p>	สสช.	29
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน			
	<p>1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงานของผู้ทำงานส่วนตัว}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงานการรวมกลุ่มต่อประชากร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>สภาพการทำงานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ</p> <p>1. กลุ่มที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน ประกอบด้วย กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล และลูกจ้างเอกชน</p> <p>2. กลุ่มผู้ประกอบการที่อิสระ ประกอบด้วย นายจ้าง ผู้ทำงานส่วนตัว ผู้ที่ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง และผู้ประกอบการกลุ่ม</p>	สสช.	31

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	<p>1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p>	<p>32-33</p> <p>34-35</p>	<p>32-33</p> <p>34-35</p>
KILM 5 : ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation)	<p>1. อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p> <p>2. อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำหญิงในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}} \times 100$</p> <p>หมายเหตุ : กลุ่ม ISCO หมวด 11 ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการด้านการบริหารจัดการ และการพาณิชย์ หมวด 13 ผู้จัดการด้านการผลิตและบริการเฉพาะอย่าง และหมวด 14 ผู้จัดการโรงแรม การค้า และการบริการอื่นๆ</p>	<p>36</p> <p>37</p>	<p>36</p> <p>37</p>
KILM 6 : อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers)	<p>อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$</p>	<p>38</p>	<p>38</p>

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 7 : ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work)			
1. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	39
2. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ	$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		40
KILM 8 : การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy)			
1. อัตราแรงงานนอกระบบ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	41
2. อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$		42
3. อัตราแรงงานนอกระบบภาคการเกษตร	$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคการเกษตร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคการเกษตร}} \times 100$		
4. อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม	$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}} \times 100$		
5. อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}} \times 100$		

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การว่างงาน			
KILM 9 : อัตราการว่างงาน (Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	43
	2. อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}} \times 100$		44
KILM 10 : อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามกลุ่มอายุ}} \times 100$	สสช.	45
	2. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}} \times 100$		46
KILM 11 : อัตราการว่างงานระยะยาว (Long Term Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	47
	2. อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม จำนวนเยาวชนทั้งหมด-เยาวชนที่มีงานทำ-เยาวชนที่อยู่นอกกำลังแรงงานสาเหตุที่เรียนหนังสือหรืออยู่ระหว่างฝึกอบรม = $\frac{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด}}{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด}} \times 100$		48

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time related underemployment)			
	$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	49
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force)			
	$1. \text{ อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	50
	$2. \text{ อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$	สสช.	51
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ			
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)			
	$1. \text{ กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	52
	$2. \text{ ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$		53
	$3. \text{ อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}} \times 100$		54

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ			
KILM 15 : ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs)			
1. ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำนวนประเภทอุตสาหกรรม		สสช.	55-60
2. สัดส่วนค่าตอบแทนของแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP	$\text{ค่าตอบแทนของแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้าง} \times 100$ GDP		61
3. ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง	$\frac{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย} - \text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศหญิง}}{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย}} \times 100$		62
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 6 ผลิตภาพแรงงาน			
KILM 16 : ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน			
1. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน	$\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธพท.)	63
2. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	$\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$		64
3. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำนวนตามอุตสาหกรรม	$\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำนวนตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำนวนตามอุตสาหกรรม}}$ <p>(ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสปัจจุบัน - ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน) $\times 100$</p>		65-66
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน	$\frac{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน} - \text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$		67

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้	สูตรการคำนวณ		
KILM 17 : ความยากจนและการกระจายรายได้			
	ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	68
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 1 ทักษะแรงงาน			
1. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่	$\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่} = \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{แรงงานใหม่}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	71
2. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33	$\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33} = \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$	กพร.	72
3. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ	$\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ} = \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ}} \times 100$	กพร.	73

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
4. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	<p>สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33</p> $= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$	กพร.	74
5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	<p>สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป</p> $= \frac{\text{สถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป}} \times 100$	กพร.	75
6. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน			
7. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน =	$\frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$	กพร.	76
8. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	<p>สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน</p> $= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$	กพร.	77
9. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ	<p>สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ</p> $= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ}} \times 100$	กพร.	78

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
9. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม	$\frac{\text{สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด}} \times 100$	กพร.	79
10. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	$\frac{\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$	กพร.	80
11. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ	$\frac{\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ}}{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ}} \times 100$	กพร.	80
12. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม	$\frac{\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}}{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกอาชีพเสริม}} \times 100$	กพร.	80

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
1.3. สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	$\frac{\text{สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}} \times 100$ $= \frac{\text{ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}} \times 100$	กพร.	81
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน			
1. สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม			
	$\text{สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	82
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} \\ = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน}} \times 100$	สปส.	83
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} \\ = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$	สปส.	84

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
4. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม			
1. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม =	$\frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$	สปส.	85
2. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา =	$\frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามสาขา} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาขา}}$		86
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33			
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 =	$\frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}$	สปส.	87
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน			
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน =	$\frac{\text{(จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน)}}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	88
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่าง			
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่าง =	$\frac{\text{(จำนวนตำแหน่งว่าง ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนตำแหน่งว่าง ไตรมาสก่อน)}}{\text{จำนวนตำแหน่งว่าง ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	88
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน			
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน =	$\frac{\text{(จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสก่อน)}}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	88

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค (จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน) = $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	89
10. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา (ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน - ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน) = $\frac{\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน}}{\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	90
11. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค (จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน) = $\frac{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	91
12. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา (ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน - ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน) = $\frac{\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน}}{\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	92
13. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค (จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน) = $\frac{\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	93

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
14. อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานในต่างประเทศ (Growth Rate)	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานในต่างประเทศ (Growth Rate)} = \frac{(\text{รายได้ปัจจุบัน} - \text{รายได้ปีก่อน})}{\text{รายได้ปีก่อน}} \times 100$	ธปท. ข้อมูลรายปี	94
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน			
1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	$\text{อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.	95
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.	96
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม	$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม} = \frac{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40}} \times 100$	สปส.	97
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด	$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวน ผปต.ทั้งหมด}} \times 100$	สปส.	98

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	$\frac{\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}} \times 100$ $= \frac{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.	99
6. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	$\frac{\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.	100
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีปัจจุบัน - อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีก่อน}} \times 100$	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (คจ.)	101
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	$\frac{\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	102
9. อัตราการแจ้งเหตุฉุกเฉินการชัวครตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ต่อจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั้งหมด	$\frac{\text{อัตราการแจ้งเหตุฉุกเฉินการชัวครตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ต่อจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก.ที่แจ้งเหตุฉุกเฉินการชัวครรา}} \times 100$	กสร.	103
	1. อัตราสถานประกอบการที่แจ้งเหตุฉุกเฉินการชัวครต่อสถานประกอบการทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่แจ้งเหตุฉุกเฉินการชัวครรา}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100$		

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	<p>2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด</p> $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}} \times 100$ <p>3. สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม</p> $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับผลกระทบ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$ <p>4. สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม</p> $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}} \times 100$ <p>5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำนวนตามสาเหตุ</p> $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับผลกระทบ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$ <p>6. สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำนวนตามสาเหตุ</p> $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$		<p>103</p> <p>104</p> <p>104</p> <p>105</p> <p>105</p>
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	<p>1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ</p> $= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$	กสร.	106

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
12. อัตราองค์กรนายจ้าง			
	<p>1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$</p> <p>2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}} \times 100$</p>	กสร.	114
13. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง			
	<p>1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง $= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$</p> <p>2. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$</p> <p>3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่เกิดข้อขัดแย้ง}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$</p>	กสร.	116-117
14. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวิภาคี			
	<p>1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวิภาคี = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบวิภาคี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$</p> <p>2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$</p>	กสร.	118
			119

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
15. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน			
	<p>1. อัตราการนัดหยุดงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่นัดหยุดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$</p> <p>2. อัตราการนัดปิดงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่นัดปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$</p> <p>3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน (คน)}}$</p> <p>4. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$</p>	กสร.	120 121 122 123
16. อัตราการผลละงาน			
	<p>1. อัตราการผลละงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลละงานทั้งหมด (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$</p> <p>2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลละงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลละงานทั้งหมด}}$</p>	กสร.	124 125
17. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ			
	<p>อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ</p> <p>จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ</p> <p>= $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$</p>	กสร.	126

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
2. อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	$\frac{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย}}{\text{จำนวนการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีเสียชีวิตรายปี}} \times 100,000$	ส.ป.ส.	132
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย (อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงาน ปีปัจจุบัน - อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงาน ปีก่อน)}}{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงาน ปีก่อน}} \times 100$	ส.ป.ส.	133
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย (อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีปัจจุบัน - อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีก่อน)}}{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีก่อน}} \times 100$	ส.ป.ส.	134
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย (อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีร้ายแรง ปีปัจจุบัน - อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีร้ายแรง ปีก่อน)}}{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นร้อยละของจากการทำงานกรณีร้ายแรง ปีก่อน}} \times 100$	ส.ป.ส.	135

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบนัยหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบนัยหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง} \times 100,000 \text{ ราย}}{\text{อัตราการประสบนัยหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบนัยหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีก่อน}} \times 100$	สปส.	136
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก. $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก.}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก.}} \times 100$ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ}} \times 100$ 	กสร.	137 138 139

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
<p>กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)</p> <p>หมวดที่ 5 การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ</p>			
<p>1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด</p>	<p>1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>2. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับมีต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 และ 62}}{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>3. สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$</p>	<p>กกจ. สสช.</p> <p>กกจ.</p> <p>กกจ.</p>	<p>140</p> <p>141- 142</p>
<p>2. อัตราแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 33</p>			
<p>1. แรงงานไทยในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>2. แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>3. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$</p>		<p>สปส.</p>	<p>143</p>

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวนผู้มีงานทำ	37,702,700	37,781,800	37,486,330	37,482,920	37,613,438	37,080,760	37,927,000	38,288,830	37,680,200	37,578,919
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ										
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,428,820	20,560,870	20,467,520	20,408,230	20,264,070	20,259,480	20,560,640	20,725,410	20,452,400	20,318,017
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,273,880	17,220,940	17,018,810	17,074,700	17,160,140	16,821,280	17,366,360	17,563,420	17,227,800	17,260,903
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ										
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 – 19 ปี	4,474,750	4,474,750	4,457,560	4,439,370	4,448,173	4,384,610	4,366,650	4,347,670	4,375,423	4,329,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 – 24 ปี	4,923,070	4,916,130	4,907,580	4,897,900	4,911,170	4,878,680	4,868,590	4,856,390	4,872,983	4,844,500
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 – 29 ปี	4,899,590	4,912,370	4,924,440	4,932,460	4,917,215	4,950,580	4,958,280	4,961,470	4,952,880	4,965,300
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 – 34 ปี	4,627,640	4,620,190	4,613,860	4,611,940	4,618,408	4,608,290	4,608,550	4,613,490	4,610,105	4,618,400
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 – 39 ปี	4,878,240	4,848,810	4,817,450	4,789,930	4,833,608	4,735,450	4,709,980	4,687,050	4,723,765	4,664,400
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 – 49 ปี	10,583,750	10,555,670	10,523,670	10,489,970	10,538,265	10,424,360	10,391,130	10,354,780	10,406,785	10,319,400
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 – 59 ปี	10,044,100	10,083,220	10,120,040	10,148,780	10,099,035	10,207,630	10,233,100	10,251,480	10,217,538	10,269,900
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	12,034,030	12,147,270	12,269,290	12,386,950	12,209,385	12,626,700	12,747,480	12,868,130	12,687,110	12,989,800
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา										
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,309,710	2,261,420	2,214,990	2,230,220	2,254,085	2,112,570	2,131,940	2,178,330	2,153,803	2,132,584
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	12,923,990	12,916,060	13,103,480	13,015,150	12,989,670	12,660,040	12,789,870	12,519,300	12,626,650	12,322,761
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	11,343,190	10,890,380	11,084,290	11,374,600	11,173,115	10,760,870	10,757,630	11,132,260	10,876,472	11,295,566
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	10,277,340	10,233,370	10,475,390	10,425,120	10,352,805	10,141,650	10,404,670	10,291,810	10,241,420	10,136,931
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	9,121,160	9,618,910	9,412,700	9,170,000	9,353,693	9,856,920	9,728,400	9,589,120	9,660,185	9,775,751
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	9,999,460	10,154,240	9,848,600	10,031,900	10,008,550	10,847,840	9,728,400	10,867,370	10,555,503	10,926,005
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	158,130	171,830	163,830	190,740	171,133	152,470	130,960	166,150	150,500	220,034
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	240,180	295,020	312,440	241,250	272,223	283,930	287,050	196,150	276,315	191,179

ตารางข้อมูลประกอบบัญชีสวัสดิภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ											
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 15 – 19 ปี	672,880	684,410	615,960	669,950	660,800	615,470	622,000	607,880	635,960	620,328	579,300
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 20 – 24 ปี	2,989,230	2,948,580	2,937,000	2,982,800	2,964,403	2,928,560	2,792,620	2,860,070	3,034,840	2,904,023	2,817,400
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 25 – 29 ปี	4,181,200	4,172,690	4,173,950	4,165,180	4,173,255	4,188,140	4,047,070	4,110,770	4,191,370	4,134,338	4,187,400
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 30 – 34 ปี	4,067,960	4,071,690	4,173,950	4,165,180	4,048,265	4,030,730	3,962,760	4,017,880	4,039,970	4,012,835	4,041,700
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 35 – 39 ปี	4,344,320	4,258,910	4,236,800	4,222,320	4,265,588	4,213,550	4,133,060	4,144,240	4,125,640	4,154,123	4,108,300
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 40 – 49 ปี	9,254,770	9,233,370	9,171,670	9,132,090	9,197,975	9,133,290	8,963,250	9,132,290	9,138,260	9,091,773	9,003,500
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 50 – 59 ปี	8,010,160	8,095,530	8,081,250	8,080,840	8,033,945	8,049,350	8,096,900	8,349,390	8,346,810	8,210,613	8,190,200
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	4,182,190	4,316,460	4,235,680	4,210,500	4,236,208	4,265,130	4,463,110	4,704,480	4,775,970	4,552,173	4,651,200
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน											
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	992,030	987,580	944,650	899,010	955,818	954,200	884,330	893,660	930,980	915,793	905,977
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,574,430	3,546,560	3,438,250	3,372,320	3,482,890	3,660,720	3,571,720	3,520,270	3,546,150	3,574,715	3,708,122
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	16,010,460	15,347,300	14,402,550	14,948,960	15,177,318	15,764,150	14,835,970	14,546,400	14,981,760	15,032,070	14,874,674
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	11,557,880	11,771,940	12,010,240	11,892,770	11,808,208	11,566,080	11,960,170	12,314,650	12,426,590	12,066,873	12,540,894
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับจ้าง	5,525,970	6,081,100	6,657,990	6,331,610	6,149,168	5,438,770	5,787,670	6,619,140	6,373,040	6,054,655	5,477,470
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	41,930	47,320	32,640	38,240	40,033	40,280	40,900	32,880	30,310	36,093	71,782
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม											
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,178,480	11,510,850	12,567,760	12,026,470	11,820,890	10,769,010	11,479,220	12,560,200	12,433,460	11,810,473	11,075,057
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	59,840	60,310	62,220	60,450	60,705	55,270	61,870	61,490	119,320	74,488	45,755
การผลิต	6,328,110	6,281,040	5,834,780	6,054,950	6,124,720	6,240,750	6,003,380	5,750,900	5,909,880	5,976,228	6,101,946
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	114,910	111,780	125,160	129,740	120,398	126,320	113,780	112,740	137,500	122,585	124,780
การจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	92,240	93,710	101,540	93,270	95,190	86,340	91,360	94,670	122,430	98,700	100,271
การก่อสร้าง	2,322,530	2,350,560	2,026,680	2,064,860	2,191,158	2,316,790	2,201,760	2,160,340	2,250,800	2,232,423	2,421,186

ตารางข้อมูลประกอบบัญชีสวัสดิการแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
การขายส่ง และการขายปลีก การต่อมยานยนต์	6,420,300	6,258,730	5,979,750	6,322,680	6,245,365	6,349,830	6,195,680	6,252,800	6,309,610	6,276,980	6,286,115
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,335,640	1,292,060	1,306,830	1,270,190	1,301,180	1,325,440	1,293,030	1,350,080	1,336,950	1,326,375	1,319,724
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,811,090	2,871,760	2,884,850	2,832,510	2,850,053	2,914,940	2,791,750	2,872,290	2,900,850	2,869,958	2,910,762
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	201,550	186,520	187,260	209,860	196,298	230,210	238,470	209,890	209,830	222,100	193,428
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	538,380	516,710	498,390	508,690	515,543	542,740	506,350	524,000	526,460	524,888	514,977
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	212,140	188,010	186,340	219,800	201,573	237,960	214,950	221,530	256,530	232,743	241,923
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	408,370	386,010	367,440	358,360	380,045	401,590	379,480	363,320	399,510	385,975	410,466
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	601,150	595,520	581,700	627,500	601,468	578,680	510,900	528,050	514,500	533,033	628,357
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,660,200	1,666,160	1,566,570	1,552,770	1,611,425	1,656,820	1,667,520	1,636,360	1,612,670	1,643,343	1,682,715
การศึกษา	1,177,570	1,201,740	1,145,620	1,103,500	1,157,108	1,298,190	1,214,130	1,163,740	1,167,350	1,210,853	1,200,686
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	655,030	650,380	637,530	630,120	643,265	70,830	660,390	669,200	720,760	530,295	778,513
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	283,450	243,400	262,170	278,480	266,875	329,160	275,640	245,650	245,540	273,998	332,593
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,008,300	1,002,420	860,630	856,990	932,085	944,690	919,400	880,560	807,130	887,945	904,931
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	220,470	220,820	212,120	221,770	218,795	243,350	212,840	227,950	239,090	230,803	240,229
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	2,270	2,950	5,700	3,970	3,723	2,010	250	1,650	5,160	2,268	3,374
ไม่ทราบ	70,680	90,360	85,290	55,990	75,580	65,830	48,600	39,620	63,500	54,388	61,131
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคการเกษตรกรรม	11,178,480	11,510,850	12,567,760	12,026,470	11,820,890	10,769,010	11,479,220	12,560,200	12,433,460	11,810,473	11,075,057
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม	8,917,630	8,897,400	8,150,380	8,403,270	25,792,548	8,825,470	8,472,150	8,180,140	8,539,930	8,504,423	8,793,938
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคบริการ	17,606,590	17,373,550	16,768,190	17,053,180	17,200,378	17,829,740	17,129,380	17,186,670	17,315,440	17,205,940	17,709,924

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ											
ผู้ปฏิบัติงานในอาชีพการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,374,680	1,415,750	1,372,650	1,350,780	1,378,465	1,486,400	1,391,470	1,460,390	2,159,160	1,624,355	1,381,736
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	2,183,780	2,164,210	2,028,650	2,092,320	2,117,240	2,397,950	2,225,610	2,146,030	2,326,900	2,274,123	2,228,899
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,748,440	1,737,010	1,617,910	1,658,180	1,690,385	1,819,890	1,747,290	1,696,970	1,873,820	1,784,493	1,798,115
เสมียน	1,735,710	1,686,460	1,658,230	1,706,050	1,696,613	1,639,760	1,614,690	1,643,250	1,680,900	1,644,650	1,632,818
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,599,170	7,599,650	7,517,960	7,575,280	7,573,015	7,724,640	7,476,560	7,662,050	7,154,240	7,504,373	7,831,877
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	9,821,770	10,549,070	11,808,280	11,154,050	10,833,293	9,644,520	10,472,970	11,713,020	11,480,400	10,827,728	9,822,445
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,456,770	4,403,020	3,969,460	4,137,600	4,241,713	4,366,930	4,270,790	4,087,220	3,955,450	4,170,098	4,400,578
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,884,600	3,803,560	3,524,410	3,689,450	3,725,505	3,777,300	3,659,300	3,509,680	3,552,480	3,624,690	3,709,965
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,829,810	4,346,090	3,911,480	4,063,690	4,287,768	4,511,660	4,190,150	3,984,770	4,054,110	4,185,173	4,735,474
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	67,970	76,970	77,290	55,520	69,438	55,170	31,930	23,620	51,360	40,520	37,012
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	8,733,560	5,602,980	5,385,470	5,434,500	6,289,128	8,217,600	7,617,810	7,046,310	5,935,300	7,204,255	9,616,122
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	335,790	199,770	192,690	198,100	231,588	219,900	346,440	313,420	412,170	322,983	464,800
ผู้ว่างงาน	351,160	376,930	394,030	371,480	373,400	394,520	745,180	737,650	727,050	651,100	758,092
ผู้ว่างงานเพศชาย	200,440	204,340	226,020	218,740	212,285	232,080	410,170	401,570	399,450	360,818	431,479
ผู้ว่างงานเพศหญิง	150,720	172,590	168,010	152,730	161,013	162,440	335,010	336,080	327,600	290,283	326,613
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี	181,590	226,000	219,730	197,350	206,168	189,290	324,150	311,320	298,020	280,695	323,400
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	5,749	6,579	1,476	2,430	4,059	4,850	3,190	759	5,079	3,470	N/A

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา											
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	5,400	6,220	4,050	7,660	5,833	5,200	9,880	13,260	14,650	10,747	4,800
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	17,230	14,890	9,940	13,000	13,765	15,940	39,440	33,070	38,140	31,647	42,500
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	49,280	36,330	52,300	67,610	21,380	57,860	127,560	100,950	103,610	97,495	99,400
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	78,470	71,850	82,860	70,450	75,908	79,780	145,880	148,930	137,180	127,942	151,400
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาปลาย	66,260	91,680	84,610	77,300	79,963	79,600	154,260	167,680	144,430	136,492	163,600
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	134,100	153,930	153,930	134,700	144,165	153,700	265,780	268,300	285,570	243,337	295,100
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	420	2,020	0	530	743	750	110	100	2,180	785	100
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	0	0	740	230	243	168	2,250	5,370	1,280	2,267	1,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	18,100,020	18,121,090	18,656,990	18,710,760	18,397,215	18,553,000	18,643,560	18,157,980	17,854,130	18,302,168	18,252,416
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน											
ประชากรที่มีอายุ 15 - 19 ปี	3,742,790	3,712,590	3,775,100	3,694,350	3,731,208	3,749,490	3,680,030	3,688,450	3,650,950	3,692,230	3,670,100
ประชากรที่มีอายุ 20 - 24 ปี	1,778,170	1,780,750	1,784,040	1,747,420	1,772,595	1,775,510	1,805,000	1,749,730	1,571,420	1,725,415	1,730,500
ประชากรที่มีอายุ 25 - 29 ปี	628,610	663,410	672,690	691,590	664,075	653,390	736,210	686,440	639,170	678,803	634,800
ประชากรที่มีอายุ 30 - 34 ปี	519,640	508,710	540,070	556,760	531,295	527,180	563,560	509,540	481,770	520,513	482,600
ประชากรที่มีอายุ 35 - 39 ปี	498,190	553,850	546,780	536,510	533,833	504,480	532,090	505,890	495,450	509,478	469,200
ประชากรที่มีอายุ 40 - 49 ปี	1,255,370	1,241,980	1,316,520	1,304,470	1,279,585	1,234,340	1,324,230	1,176,120	1,120,810	1,213,875	1,168,700
ประชากรที่มีอายุ 50 - 59 ปี	1,930,650	1,312,970	2,006,560	2,031,320	1,970,375	1,999,720	1,953,440	1,820,120	1,835,900	1,902,295	1,906,100
ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป	7,746,610	7,746,830	8,015,230	8,148,350	7,914,255	8,108,880	8,049,000	8,021,700	8,058,660	8,059,560	8,190,500

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือแรงงาน จำนวนตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	801	945	551	224	1,641	546	1069	1352	2512	2,488	462
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,700	2,787	1,599	1,029	9,147	1,707	3,932	4,862	8,212	8,191	1,812
3. ช่างเครื่องกล	3,845	2,897	1,471	1,049	8,965	1,644	3,751	4,582	8,235	7,797	1,522
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,487	5,804	4,864	1,727	16,019	3,927	9,317	12,391	19,013	18,929	4,637
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1,357	1,319	874	668	3,496	335	798	1,299	3,373	3,373	559
6. เกษตรอุตสาหกรรม	530	523	304	304	1,411	235	446	758	1384	1,384	128
7. ธุรกิจและบริการ	13,898	12,540	5,888	3,603	33,456	3,312	8,641	15,959	34,193	34,056	4,541
จำนวนผู้เข้ารับการศึกษากระดัดฝีมือแรงงาน จำนวนตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	813	1,881	606	228	1,666	1069	1352	2512	1069	2,535	466
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,800	2,822	1,639	1,033	9,337	3,932	4,862	8,212	3,932	8,611	2,010
3. ช่างเครื่องกล	3,950	2,978	1,494	1,063	9,153	3,751	4,582	8,235	3,751	8,005	1,619
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,836	6,134	5,050	1,789	16,686	9,317	12,391	19,013	9,317	19,755	4,969
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1,372	1,433	893	682	3,540	798	1,299	3,373	798	3,410	565
6. เกษตรอุตสาหกรรม	530	523	304	235	1,411	446	758	1384	446	1,394	129
7. ธุรกิจและบริการ	14,450	12,925	6,054	3,649	34,322	8,641	15,959	34,193	8,641	35,018	4,729

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	11,557,682	11,590,381	11,687,597	11,686,393	11,686,393	11,730,351	11,295,514	11,093,914	11,124,209	11,124,209	11,090,989
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	165,040	179,515	172,412	170,455	170,445	170,144	435,010	487,980	395,013	395,013	395,013
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	28,480	25,940	25,802	28,631	28,631	32,789	220,324	242,114	190,079	190,079	130,460
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	79,726	91,407	71,177	54,230	296,540	62,713	54,878	73,802	84,605	275,998	67,553
จำนวนตำแหน่งว่าง	107,206	101,456	72,435	61,554	342,651	62,835	108,307	539,651	82,276	793,069	148,477
จำนวนผู้สมัครงาน	42,585	46,802	23,832	22,188	135,407	72,267	88,759	94,057	100,405	355,488	91,159
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	16,107,782	16,246,365	16,457,941	16,577,090	16,577,090	16,739,048	16,407,409	16,288,362	16,432,965	16,432,965	16,513,389
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. ขนาด 1 – 4 คน	433	408	240	339	1,452	196	482	382	310	1,372	210
2. ขนาด 5 – 9 คน	499	441	259	349	1,573	327	532	421	404	1,697	339
3. ขนาด 10 – 19 คน	777	736	289	534	2,348	616	1,012	785	588	3,036	822
4. ขนาด 20 – 49 คน	771	713	302	510	2,332	699	1,008	634	631	3,025	807
5. ขนาด 50 – 99 คน	333	304	157	259	1,062	319	435	286	227	1,302	253
6. ขนาด 100 – 499 คน	198	167	145	180	693	191	261	198	115	766	155
7. ขนาด 500 – 999 คน	12	15	10	10	45	16	7	11	7	43	5
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	3	7	4	6	20	3	2	5	2	15	-

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำนวนตามขนาดสถานประกอบการ											
1. ขนาด 1 – 4 คน	2,600	2,038	1,228	1,194	6,992	1,510	1,984	1,961	1,127	6,472	1,161
2. ขนาด 5 – 9 คน	2,774	1,930	1,093	1,169	6,871	1,650	2,358	1,815	1,329	6,985	1,543
3. ขนาด 10 – 19 คน	3,418	2,299	1,114	1,189	7,789	2,302	3,530	2,464	1,394	9,434	2,702
4. ขนาด 20 – 49 คน	3,165	2,354	1,159	1,227	7,591	2,316	3,212	2,015	1,520	8,776	2,509
5. ขนาด 50 – 99 คน	986	770	482	499	2,582	767	934	781	569	2,924	835
6. ขนาด 100 – 499 คน	728	546	360	386	1,921	572	700	515	354	2,027	555
7. ขนาด 500 – 999 คน	66	44	32	39	171	49	41	36	26	147	28
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	23	20	13	18	68	15	15	18	6	45	11
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวนตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	71	51	26	38	194	46	93	47	66	260	61
2. การประมง	9	6	2	4	23	1	11	8	7	32	4
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	19	16	2	10	48	1	32	16	13	72	19
4. การผลิต	797	758	342	521	2,460	583	932	650	600	2,814	670
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	10	10	10	14	45	208	28	13	7	66	9
6. การก่อสร้าง	267	241	110	178	766	230	326	176	196	984	226
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	980	905	487	702	3,100	723	1,446	921	776	3,899	909
8. โรงแรม และภัตตาคาร	405	331	180	287	1,212	267	199	307	201	996	241
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	134	159	61	128	484	109	209	153	131	610	133
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	50	37	27	45	157	35	61	45	17	161	29
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	206	241	110	178	745	230	312	304	197	1,055	213
12. การศึกษา	7	6	3	2	17	0	3	6	6	15	3
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	17	20	7	16	59	14	14	15	18	60	21
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	54	49	41	65	215	45	72	61	49	231	53
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0

ตารางข้อมูลประกอบบัญชีสวัสดิการแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวนสภ.ที่ผ่านการบริหารวงคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้	351	199	76	82	694	167	250	178	175	745	174
2. การประมง	42	27	7	9	83	57	32	30	16	93	16
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	70	52	22	23	159	5	84	69	44	216	41
4. การผลิต	2,955	2,253	1,195	1,216	7,344	2,006	2,726	1,983	1,431	7,902	2,214
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	74	49	34	43	201	608	87	53	45	240	42
6. การก่อสร้าง	1,015	638	399	389	2,357	278	805	520	446	2,510	657
7. การขนส่ง การขุดลอก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4,904	3,620	1,319	1,885	12,004	3,176	4,995	3,718	2,332	13,756	3,193
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,759	942	644	657	3,877	822	833	759	471	2,835	857
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	648	654	313	428	1,981	634	919	577	400	2,480	595
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	565	355	249	221	1,374	354	594	427	170	1,527	353
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการทางธุรกิจ	1,048	935	470	555	1,942	827	1,150	972	613	3,479	897
12. การศึกษา	28	18	8	12	64	8	10	17	8	43	24
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	66	64	29	44	199	51	71	71	39	227	64
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	235	194	120	156	702	188	216	231	135	754	217
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	1	2	1	4	0	2	0	0	3	0

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง											
1. วันทำงาน	2	3	0	4	4	1	3	1	7	9	0
2. เวลาทำงาน	2	6	2	5	7	1	8	-	3	4	-
3. เวลาพัก	1	6	1	1	1	0	1	-	-	-	-
4. เงินประกันในการทำงาน	5	17	0	19	22	2	59	-	22	24	1
5. วันหยุด	26	379	9	218	241	3	349	18	205	224	5
6. สิทธิการลา	1	40	1	62	63	3	336	2	161	167	1
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	235	192	131	198	764	238	256	200	98	802	109
8. การจ่ายค่าจ้าง	13	149	1	74	89	4	108	7	59	79	3
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	11	92	6	42	51	2	33	0	40	41	3
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	11	272	6	128	142	5	268	6	142	144	0
11. ข้อบังคับ	14	340	8	284	310	4	481	10	334	336	4
12. ทะเบียน	30	335	7	204	211	4	347	13	187	196	3
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0	4	4	5	8	1	3	4	8	13	0
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	3	12	8	21	32	8	27	2	7	19	4

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564	
จำนวน สปก. ที่ปรับตัวไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ												
1. ขนาด 1 - 4 คน	12	42	2	36	61	67	72	16	40	82	52	
2. ขนาด 5 - 9 คน	20	100	3	68	11	157	123	26	84	134	136	
3. ขนาด 10 - 19 คน	38	198	5	107	190	257	244	28	149	208	258	
4. ขนาด 20 - 49 คน	69	340	22	176	325	417	325	47	234	336	394	
5. ขนาด 50 - 99 คน	45	173	25	124	250	253	222	46	163	253	245	
6. ขนาด 100 - 499 คน	73	169	28	143	280	222	241	40	151	264	314	
7. ขนาด 500 - 999 คน	15	17	6	12	27	24	23	4	15	32	27	
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	5	10	2	1	4	13	16	5	8	13	16	
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ												
1. ขนาด 1 - 4 คน	419	362	381	211	1,353	332	393	554	328	1,585	278	
2. ขนาด 5 - 9 คน	777	595	505	357	2,172	527	771	775	568	2,566	607	
3. ขนาด 10 - 19 คน	1,064	825	681	496	2,957	790	1,212	1,076	800	3,709	825	
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,386	1,121	927	691	3,832	1,079	1,444	1,345	1,049	4,613	1,276	
5. ขนาด 50 - 99 คน	735	527	510	415	2,003	594	678	695	633	2,347	752	
6. ขนาด 100 - 499 คน	780	538	578	407	2,100	573	663	765	616	2,339	816	
7. ขนาด 500 - 999 คน	84	55	57	39	208	56	54	64	53	203	94	
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	28	27	23	14	79	23	30	45	26	104	43	

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้	1	8	1	5	8	15	33	1	18	22	18
2. การประมง	0	0	1	2	4	1	2	-	-	1	4
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	13	0	4	14	7	17	2	11	14	22
4. การผลิต	121	452	51	275	544	432	548	99	343	559	633
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	10	0	7	19	4	21	3	8	18	14
6. การก่อสร้าง	40	89	8	66	145	535	141	13	114	167	146
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	42	252	10	167	273	222	299	42	205	287	373
8. โรงแรม และภัตตาคาร	14	78	9	53	92	75	33	5	32	46	51
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	71	7	51	77	50	70	13	47	63	91
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	17	0	51	9	50	19	1	5	8	9
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	9	37	3	14	32	42	51	9	34	58	63
12. การศึกษา	0	1	0	5	8	3	-	-	-	1	1
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	7	0	5	7	3	3	1	1	3	2
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4	14	3	5	16	14	15	1	16	22	15
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	0

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562	รายปี 2562	ไตรมาส 1/2563	ไตรมาส 2/2563	ไตรมาส 3/2563	ไตรมาส 4/2563	รายปี 2563	ไตรมาส 1/2564	
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ												
1. เกษตรกรรม การกลั่นตัว และการป่าไม้	70	894	49	47	250	67	129	115	112	392	91	
2. การประมง	20	5	7	4	40	8	15	12	4	38	9	
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	48	35	35	22	136	25	59	51	41	160	58	
4. การผลิต	1,622	1,311	1,251	829	4,550	1,144	1,617	1,740	1,405	5,263	1,790	
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	73	66	56	65	245	46	76	83	69	257	43	
6. การก่อสร้าง	704	307	316	240	1,475	916	554	417	423	2,173	506	
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,550	1,216	1,005	755	4,358	966	1,734	1,708	1,152	5,275	1,278	
8. โรงแรม และภัตตาคาร	455	324	291	239	1,233	254	189	295	250	965	227	
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	217	284	249	163	886	231	344	288	270	1,088	297	
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	155	114	148	63	489	53	171	132	71	429	61	
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการกรมทงธุรกิจ	229	224	183	137	745	166	260	349	183	918	240	
12. การศึกษา	4	6	3	13	23	9	3	3	4	18	4	
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	18	22	16	12	63	18	15	24	14	67	21	
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	70	51	53	41	210	45	63	72	56	233	66	
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

ขนาด สถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2563										ไตรมาส 1 ปี 2564											
	สถานประกอบการ ที่มีการจ้างงาน			จ้างหยุดกิจการชั่วคราว บางส่วน			จ้างหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด				สถานประกอบการ ที่มีการจ้างงาน			จ้างหยุดกิจการชั่วคราว บางส่วน			จ้างหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด					
	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	
การจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ราชอาณาจักร จำนวนสถานประกอบการ																						
1 - 4 คน	13	28	26	3	4	3	10	24	23	18	19	47	13	13	39	5	6	8				
5 - 9 คน	16	31	88	10	13	51	6	18	37	13	22	84	9	18	54	4	4	30				
10 - 19 คน	27	57	334	15	20	146	12	37	188	19	24	239	15	18	188	5	6	70				
20 - 49 คน	94	333	2,528	61	105	1,463	42	228	1,313	62	180	1,826	42	96	1,149	21	84	703				
50 - 99 คน	74	213	4,750	45	129	2,589	38	84	2,727	78	154	4,634	53	113	2,759	28	41	2,049				
100 - 299 คน	143	446	20,655	102	282	13,292	59	164	10,152	113	375	15,476	90	275	11,075	38	100	6,525				
300 - 499 คน	64	218	19,824	44	150	11,725	26	68	9,747	45	161	12,050	37	119	8,653	12	42	4,762				
500 - 999 คน	46	116	21,728	35	77	13,713	17	39	11,281	35	93	18,217	29	79	14,049	7	14	4,905				
1,000 คนขึ้นไป	33	120	41,756	27	89	33,919	10	31	16,611	20	101	31,159	20	101	31,159	-	-	-				
รวมทั้งประเทศ	492	1,562	109,424	335	869	76,825	216	693	51,741	393	1,129	82,755	300	832	68,559	119	297	18,754				

หมายเหตุ : ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2563										ไตรมาส 1 ปี 2564									
	สถานประกอบการที่มีการแจ้งเหตุการชั่วคราว		แจ้งเหตุการชั่วคราว		แจ้งเหตุการชั่วคราว		แจ้งเหตุการชั่วคราว		สถานประกอบการที่มีการแจ้งเหตุการชั่วคราว		แจ้งเหตุการชั่วคราว		แจ้งเหตุการชั่วคราว		แจ้งเหตุการชั่วคราว		แจ้งเหตุการชั่วคราว			
	แห่ง	ครั้ง	สุกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	สุกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	สุกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	สุกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	สุกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	สุกจ้าง		
การแจ้งเหตุการชั่วคราวตามตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ว่าอาณัติกร จำแนกตามอุตสาหกรรม																				
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	74	2	2	74	-	-	8	8	255	7	7	234	1	1	21	-	-	
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	9	1	1	9	-	-	-	-	-	
4. การผลิต	367	1,238	96,616	249	721	67,449	163	517	256	857	72,588	196	634	61,612	77	223	14,144	-	-	
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	5	75	3	5	75	-	-	1	1	48	1	1	48	-	-	-	-	-	
6. การก่อสร้าง	8	15	244	6	13	182	2	2	3	7	73	3	7	73	-	-	-	-	-	
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในชีวิตประจำวัน	30	117	4,304	17	37	2,901	1.6	80	20	61	1,306	15	44	1,104	7	17	630	-	-	
8. โรงแรม และภัตตาคาร	11	13	846	7	7	434	4	6	34	42	1,538	21	26	789	14	16	752	-	-	
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	20	58	3,102	13	34	2,619	7	24	17	60	2,089	15	40	1,409	3	20	706	-	-	
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	42	99	3,288	30	39	2,361	20	60	40	78	4,333	32	62	2,933	13	16	2,333	-	-	
12. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	59	-	-	-	1	1	59	-	-	
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	1	4	-	-	-	-	-	
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	9	15	875	8	11	730	4	4	11	12	453	8	9	344	3	3	109	-	-	
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวมทั่วประเทศ	492	1,562	109,424	335	869	76,825	216	693	393	1,129	82,755	300	832	68,559	119	297	18,754			

หมายเหตุ : ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นางสาวทิพย์รัตน์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา

นายประพันธ์ ลีน้อย

นางสาวนงนุช สมนึกตน

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาวอินทิรา อุดุลเจริญทอง

นางสาวนัชชา วงษ์สำราญ

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการสถิติ

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2550 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มากก็น้อย

ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้



รายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหาดัชนีชี้วัดแรงงานประจำปีย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ