



ข้อมูลผลงานสำคัญกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 11 เดือน
(ตุลาคม 2563 – สิงหาคม 2564)



www.mol.go.th

www.doe.go.th

www.dsd.go.th

www.labour.go.th

www.sso.go.th

www.tosh.or.th

www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com

www.ม33เรารักกัน.com





วิสัยทัศน์

High potential labour with good quality of life
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



พันธกิจ

นโยบายเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน



นโยบายสำคัญ กระทรวงแรงงาน

- ☆ เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- ☆ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ☆ เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล
- ☆ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ☆ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ☺ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน
- ☺ แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญ ช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.)
- ☺ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้
- ☺ รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีงานทำ
- ☼ มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
- ☼ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
- ☼ มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)
- ☼ มาตรการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ
- ☼ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- ☼ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- ☼ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)
- ☼ Safety & Healthy Thailand
- ☼ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ



ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน



ระบบข้อมูลสำคัญ

รายงานสำคัญผู้บริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)

สาระสำคัญประกอบด้วย



ภาวะการทำงานของประชากร



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน



ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแล
ของกระทรวงแรงงาน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564

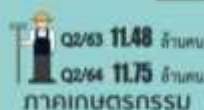
หน่วย : ร้อยละ	2563				2564	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
• อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	67.3	67.2	68.1	68.6	68.0	68.0
• อัตราผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	66.0	65.3	66.7	67.2	65.9	66.3
• อัตราการว่างงาน	1.0	2.0	1.9	1.9	2.0	1.9

โครงสร้างกำลังแรงงาน



ผู้มีงานทำ

37.82 ล้านคน

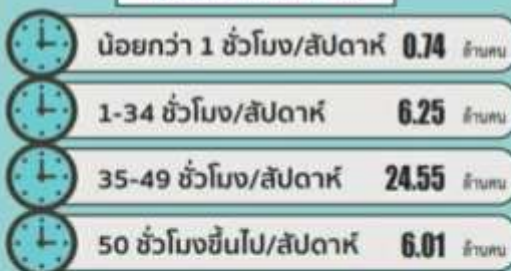


ผู้ว่างงาน

อัตราการว่างงาน 1.9%



ชั่วโมงการทำงาน



เหตุผลที่ออกจากงาน/หยุดทำงาน



การมีงานทำ

1. ทำงานเต็มเวลา 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงาน หรือทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้าง แต่ยังมีงาน หรือธุรกิจ ที่เคยกลับไปทำ
3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือในนามนายจ้างหรือหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

การว่างงาน

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงาน สมัครงานหรือรอการบรรจุในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน

ผู้มีเงื่อนไขว่างงาน หมายถึง ผู้มีงานทำ 0-20 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในภาคเกษตร และ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ นอกภาคเกษตร



จำนวนผู้เสมือนว่างงาน



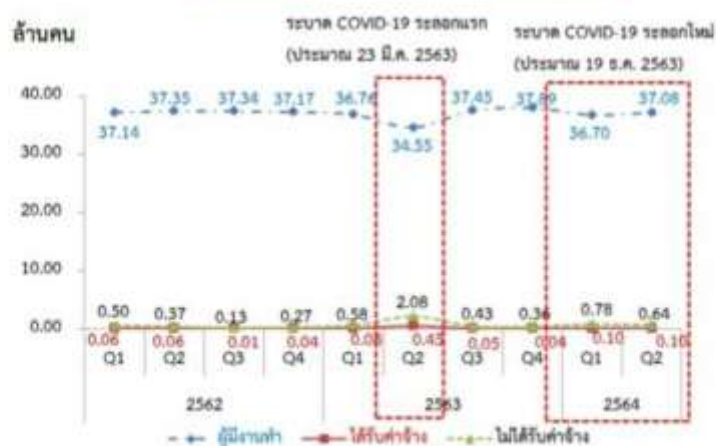
การแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกเดือนธันวาคม 2563 การจ้างงานปรับตัวดีขึ้น ชั่วโม่งการทำงานยังต่ำกว่าภาวะปกติ แต่อัตราการว่างงานอยู่ในระดับสูง ค่อนข้างจากโควิด-19 ระลอกแรก (เดือนมีนาคม 2563) จากทั้งผู้ว่างงานใหม่ที่ไม่เคยทำงานมาก่อนที่เพิ่มขึ้น

สถานการณ์ด้านแรงงานในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564 มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 38.78 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 37.82 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.73 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.9 ผู้รอฤดูกาล 0.23 ล้านคน ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.29 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) และเรียนหนังสือ และคนชรา เป็นต้น



เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564) พบว่า ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 0.24 ล้านคน (จาก 37.58 ล้านคน เป็น 37.82 ล้านคน) หากพิจารณาผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ พบว่า จำนวนมากถึง 0.88 ล้านคน เป็นผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง 0.64 ล้านคน ได้รับค่าจ้างเพียง 0.10 ล้านคน

จำนวนผู้มีงานทำ พ.ศ. 2562 - 2564

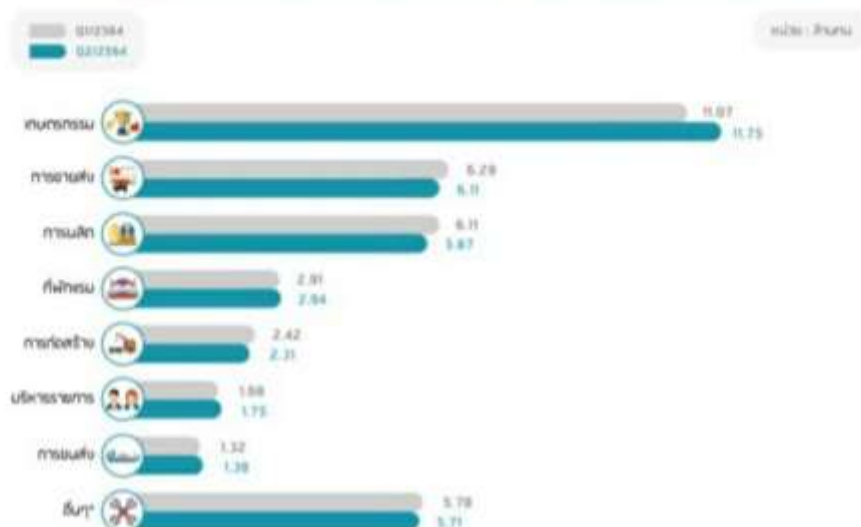


ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ และยังไม่ได้รับเงินเดือน
ไม่ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ และยังไม่ได้รับเงินเดือน

การจ้างงานโดยรวม เพิ่มขึ้น 0.6% เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564) (จากผู้มีงานทำ 37.58 ล้านคน เป็น 37.82 ล้านคน) ซึ่งเป็นการจ้างงานภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 6.1% (จาก 11.07 ล้านคน เป็น 11.75 ล้านคน) การจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมลดลง 1.7% (จาก 26.51 ล้านคน เป็น 26.07 ล้านคน) ซึ่งลดลงทั้งในภาคการผลิต และภาคการบริการและการค้า โดยในภาคการผลิต ลดลงในอุตสาหกรรมการผลิต (สาขาการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร การผลิตผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก) และการก่อสร้าง (สาขาการก่อสร้างอาคาร) ในขณะที่ภาคการบริการและการค้า ลดลงในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ



เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม



อื่นๆ หมายถึง การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ไนโตร ระบบปรับอากาศ การจัดหาน้ำ น้ำประปาเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การเงินและประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล ออศการค้าต่างประเทศ เป็นต้น

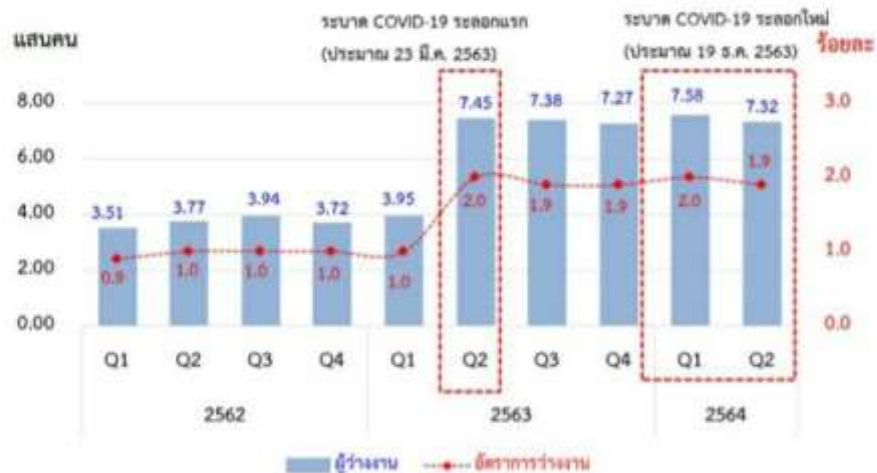
ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน พ.ศ. 2562 - 2564

สำหรับชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน ยังคงต่ำกว่าภาวะปกติ โดยชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยภาคเอกชนเท่ากับ 45.2 ชั่วโมง/สัปดาห์ ลดลงจากช่วงก่อนการระบาด COVID-19 ระลอกใหม่ (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2563) 45.5 ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่ปรับตัวดีขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 42.8 ชั่วโมง/สัปดาห์



จำนวนผู้ว่างงาน¹⁴ ในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564 มีทั้งสิ้น 7.32 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.9 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จำนวนผู้ว่างงานลดลง 2.6 หมื่นคน (จาก 7.58 แสนคน เป็น 7.32 แสนคน) หากพิจารณาตามอัตราการว่างงาน จะพบว่า อัตราการว่างงานลดลงจาก ร้อยละ 2.0 เป็นร้อยละ 1.9

จำนวนและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



หากพิจารณาตามประเภทการจ้างงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 4.39 แสนคน และไม่เคยทำงานมาก่อน 2.93 แสนคน โดยผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยทำงานในภาคการบริการและการค้า หากทำการเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า เกือบทุกภาคกิจกรรมทางเศรษฐกิจมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนลดลง ภาคการบริการและการค้าลดลง 0.41 แสนคน (จาก 3.19 แสนคน เป็น 2.78 แสนคน) โดยลดลงในกิจกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ในขณะที่ภาคการผลิตลดลง 0.10 แสนคน (จาก 1.47 แสนคน เป็น 1.37 แสนคน) โดยลดลงในกิจกรรมการผลิต (เกี่ยวกับสาขาการผลิตการผลิตสิ่งทอ และการผลิตผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์) ส่วนภาคเกษตรกรรมมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนลดลง 0.24 แสนคน (จาก 0.48 แสนคน เป็น 0.24 แสนคน)



จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามประเภทการจ้างงาน



¹⁴ ในสัปดาห์แห่งการสำรวจไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงานระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

อย่างไรก็ดี หากพิจารณาผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน หรือเรียกว่า ผู้เสมือนว่างงาน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ทำงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน มีจำนวนสูงถึง 2.79 ล้านคน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการที่ธุรกิจพยายามปรับระดับประคองธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธียืดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน แห่ง คน	76 10,000 100,000	76 14,299 161,481	100.00 100.00 100.00	1
1.1 ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน การป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	แผน	76	76	100.00	
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	คน	47,412	48,957	100.00	1
2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ	คน	47,412	48,957	89.94	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม ศูนย์	53 13	56 51	100.00 100.00	
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่	คน	380	380	100.00	3
3.1 จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	คน	380	380	100.00	
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	20,000	21,248	100.00	3
4.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการ ด้านแรงงาน	คน	20,000	21,248	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
5. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน				73.53	3
	ราย เรื่อง	533,425 28	609,812 10	100.00 35.71	
	คน	200,000	169,765	84.88	
5.1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	ราย	533,425	609,812	100.00	
5.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ การบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	28	10	35.71	
5.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ	คน เรื่อง	200,000 2	169,765 -	84.88 -	
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ร้อยละ	10	-	-	4
6.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	แผน	76	76	100.00	
6.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	-	-	
7. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	510	954	100.00	6
7.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	110	404	100.00	
7.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	70	87	100.00	
7.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	คน	330	463	100.00	
รวม				81.93	

กรมการจัดหางาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				77.05	1
	คน	1,115,000	347,227	31.14	
	คน	248,000	354,335	100.00	
	แห่ง	37,000	39,688	100.00	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	1,115,000	347,227	31.14	
	ครั้ง	1,328,000	658,167	49.56	
1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน	248,000	354,335	100.00	
	แห่ง	37,000	39,688	100.00	
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน				100.00	1
	คน	600,000	650,258	100.00	
	คน	28,400	31,577	100.00	
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	600,000	650,258	100.00	
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	2,600	2,131	81.96	
	คน	25,800	29,446	100.00	
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	144,000	153,446	100.00	1
3.1 การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	144,000	153,446	100.00	
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	63,328	52.77	2
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	63,328	52.77	
5. โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	32,000	27,205	85.02	2
5.1 การให้บริการแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	27,000	27,205	85.02	
5.2 การให้บริการจัดหางานเชิงรุก ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	5,000	-	-	
6. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	348,000	340,504	97.85	3
6.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	348,000	340,504	97.85	
6.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัดมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย	อาชีพ	300	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
7. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	150,000	206,205	100.00	3
7.1 การให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	150,000	206,205	100.00	
8. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	20,000	20,775	100.00	3
8.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	20,000	20,775	100.00	
9. โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	25,000	18,325	73.30	3
9.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน แห่ง	25,000 32,000	18,325 45,362	73.30 100.00	
10. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน คน คน	477,618 100,000 7,000,000	1,282,284 39,420 8,622,713	79.81 100.00 100.00	3
10.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	477,618	1,282,284	100.00	
10.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	39,420	39.42	
10.3 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	8,622,713	100.00	
10.4 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ร้อยละ	100.00	-	-	
11. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ	คน คน	17,615 2,125	17,308 2,353	99.13 98.26 100.00	4
11.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน	2,580	2,145	83.14	
11.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	15,035	15,163	100.00	
รวม				87.72	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	740	92.50	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	740	92.50	
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน	1,000	1,095	100.00	1
2.1 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน	1,000	1,095	100.00	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	8,200	8,467	100.00	2
3.1 ทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	คน	800	707	88.38	
3.2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	900	796	88.44	
3.3 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	6,500	6,964	100.00	
4. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	คน	4,000	4,485	100.00	2
4.1 พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	4,000	4,485	100.00	
5. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	300	356	100.00	2
5.1 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	300	356	100.00	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	3,000	3,127	100.00	2
6.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	3,000	3,127	100.00	
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	คน	9,750	9,661	99.09	2
7.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	9,750	9,661	99.09	
	แห่ง	135	-	-	
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	คน	900	-	-	2
8.1 พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่	คน	900	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	5,093	93.62	2
9.1 พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	5,093	93.62	
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	10,300	10,356	100.00	2
10.1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	10,300	10,356	100.00	
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	12,100	12,385	100.00	3
11.1 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	3,000	1,191	39.70	
11.2 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	9,100	11,194	100.00	
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	21,600	22,162	100.00	3
12.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	21,600	22,162	100.00	
13. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	33,750	33,474	99.18	3
13.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	33,750	33,474	99.18	
13.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,000	3,421	85.53	
14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	7,250	100.00	3
14.1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	7,250	100.00	
15. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,210	2,574,683	64.36	3
15.1 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	76	61	80.26	
15.2 พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิ ชาเทียม	คน	210	215	100.00	
15.3 แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ	3	-	-	
15.4 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	10	-	-	
15.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	5	-	-	
	สาขา	100	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
15.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,000	2,574,468	64.36	
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	7,946	96.90	4
16.1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	7,946	96.90	
รวม				90.35	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	คน	41,800	43,687	100.00	1
	คน	720	729	100.00	
1.1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงาน ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	41,800	43,687	100.00	
	แห่ง	720	729	100.00	
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	คน	5,000	5,048	100.00	1
2.1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	5,000	5,048	100.00	
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	คน	1,000,000	1,065,252	100.00	1
3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	1,000,000	1,065,252	100.00	
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน	2,500	2,566	100.00	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตร ของผู้ใช้แรงงาน	คน	2,500	2,566	100.00	
5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	คน	3,000	3,054	100.00	3
5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	3,000	3,054	100.00	
6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบ การคุ้มครองทางสังคม	คน	450	458	100.00	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	450	458	100.00	
7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	คน	8,000	7,851	98.14	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพ	คน	8,000	7,851	98.14	
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	170,000	209,000	100.00	4
8.1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ ด้านปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการ	คน	170,000	209,000	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,300	4,471	100.00	4
9.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,300	4,471	100.00	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	435,000	441,851	100.00	4
10.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	435,000	441,851	100.00	
11. ผลผลิตสถานประกอบการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน	คน	1,500,000	1,591,885	100.00	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน แห่ง	835,600 25,000	872,697 25,278	100.00 100.00	
11.2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี ในการทำงาน	คน แห่ง	744,000 15,700	753,484 15,847	100.00 100.00	
11.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ ในวงการแรงงาน	คน แห่ง	729,000 9,700	738,574 9,794	100.00 100.00	
11.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	คน แห่ง	700,000 12,000	724,336 12,154	100.00 100.00	
11.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรม และประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของกรม	ครั้ง	400,000	609,850	100.00	
12. ผลผลิตสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	แห่ง แห่ง	4,200 840	4,262 801	97.68 100.00 95.36	4
12.1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน - กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	4,200	4,262	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
- กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	740	684	100.00	
- กิจกรรมการตรวจติดตามผล และกำกับ หน่วยประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน	แห่ง	100	117	100.00	
13. โครงการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	ข้อมูล	5	-	-	6
13.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ และส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไป ใช้บริการผ่านช่องทาง					
- โครงการบูรณาการข้อมูลและ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ e-Service (จำนวนชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุง ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยง กับหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 ข้อมูล)	โครงการ	1	-	-	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ คุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	โครงการ	1	-	-	
รวม				91.99	

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ สิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	13,420,000	13,025,371	97.07	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน (จำนวนผู้ประกันตน)	คน	13,420,000	13,025,371	97.07	
2. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	คน	3,600,000	9,681,437	100.00	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับ ผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย (จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40)	คน	3,600,000	9,681,437	100.00	
รวม				98.53	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	การดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง	4,000	7,218	100.00	4
1.1 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	4,000	7,218	100.00	
2. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนากิจการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	แห่ง	600	1,142	100.00	4
2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนากิจการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	แห่ง	600	1,142	100.00	
รวม				100.00	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 63 - 31 ส.ค. 64	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	849.82	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	808	คน
- รายจ่าย	28.09	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	-	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	41/4	กลุ่ม/ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	7.00	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คงเหลือ) (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2564 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	517.00	ล้านบาท
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	338.28	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ และ 8. กองทัพบก <u>หมายเหตุ</u> : จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2563 ให้กับทั้ง 8 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	693.29	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	161.99	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 63 - 31 ส.ค. 64	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	1,160.46	ล้านบาท
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	30.00	ล้านบาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	23.78	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 63 - 31 ส.ค. 64	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	315.55	ล้านบาท
• สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	2	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	18.00	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	597	คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	179.57	ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0.85	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุน	1,392	ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	25.43	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	342.98	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	24.82	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	11.28	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม		1 ต.ค. 63 - 31 ส.ค. 64	
1. กองทุนประกันสังคม			
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	488,276	แห่ง	
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	2.35	ล้านล้านบาท	
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	708.66	ล้านบาท	
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี			
- เงินประโยชน์ทดแทน	119,858.53	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	49,823,022	ราย	
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร			
- เงินประโยชน์ทดแทน	66,098.74	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	32,238,756	ราย	
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ			
- เงินประโยชน์ทดแทน	29,620.68	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	17,170,532	ราย	
3) กรณีว่างงาน			
- เงินประโยชน์ทดแทน	24,139.11	ล้านบาท	
- การใช้บริการ	413,734	ราย	
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)			
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	72,495	ล้านบาท	
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	68,172	ราย	

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน	-	-
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน	-	-
นางอิฐรัตน์ อังกนันทน์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
พล.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	-	0 2232 1434
นายสุทธิ สุโกศล	ปลัดกระทรวงแรงงาน	06 1414 3883	0 2232 1434
นางสาวอำพัน ฐววิทย์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	09 8796 4155	0 2232 1197
นายนิยม สองแก้ว	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7149 0565	0 2247 4150
นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	08 1540 8671	0 2232 1097
นายภูมา ธรรมกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 5488 5964	0 2232 1116
นางพัฒนา พันธุ์พัก	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	09 7149 1401	0 2232 1131
นายประทีป ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 6399 5354	0 2232 1122
นางสาวบุปผา เรืองสุด	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 4700 9973	0 2232 2300
นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 9871 3989	0 2232 1120
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 4874 6298	0 2232 1133
นางนภสร พุ่มสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	09 7147 0597	0 2232 1186
เรือเอก สาโรจน์ คมคาย	รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย	06 5867 9463	0 2232 1071
นายไพโรจน์ โชติกลเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน	08 9814 1595	0 2248 6801
นายธวัช เบญจาทิกุล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	08 5483 8628	0 2248 3513
นายอภิญญา สุจริตตานันท์	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	0 2245 7787
นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	09 5893 3838	0 2956 2025
นางสาวภัทรพร สมันตรัฐ	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7149 4056	0 2232 1327
นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7149 2286	0 2232 1096

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2564