



ข้อมูลผลงานสำคัญกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)



www.mol.go.th

www.doe.go.th

www.dsd.go.th

www.labour.go.th

www.sso.go.th

www.tosh.or.th

www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com

www.ม33เรารักกัน.com





วิสัยทัศน์

High potential labour with good quality of life
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



พันธกิจ

- ☆ เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- ☆ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ☆ เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
- ☆ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ☆ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

นโยบายเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน

- ☺ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตถกน
- ☺ แก้ปัญหต่ง ๆ ในแนวทงที่ต้องย้งยืน (เศรษฐกิจย้งยืน) และที่สำคัญ ช่วยเหลือตรรกุ่มเป้หมยทที่ได้รับผลกระทบ กรุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกรุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.)
- ☺ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่ง ๆ ย้งคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้
- ☺ รัฐ (หน่วยงนของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีงานทำ

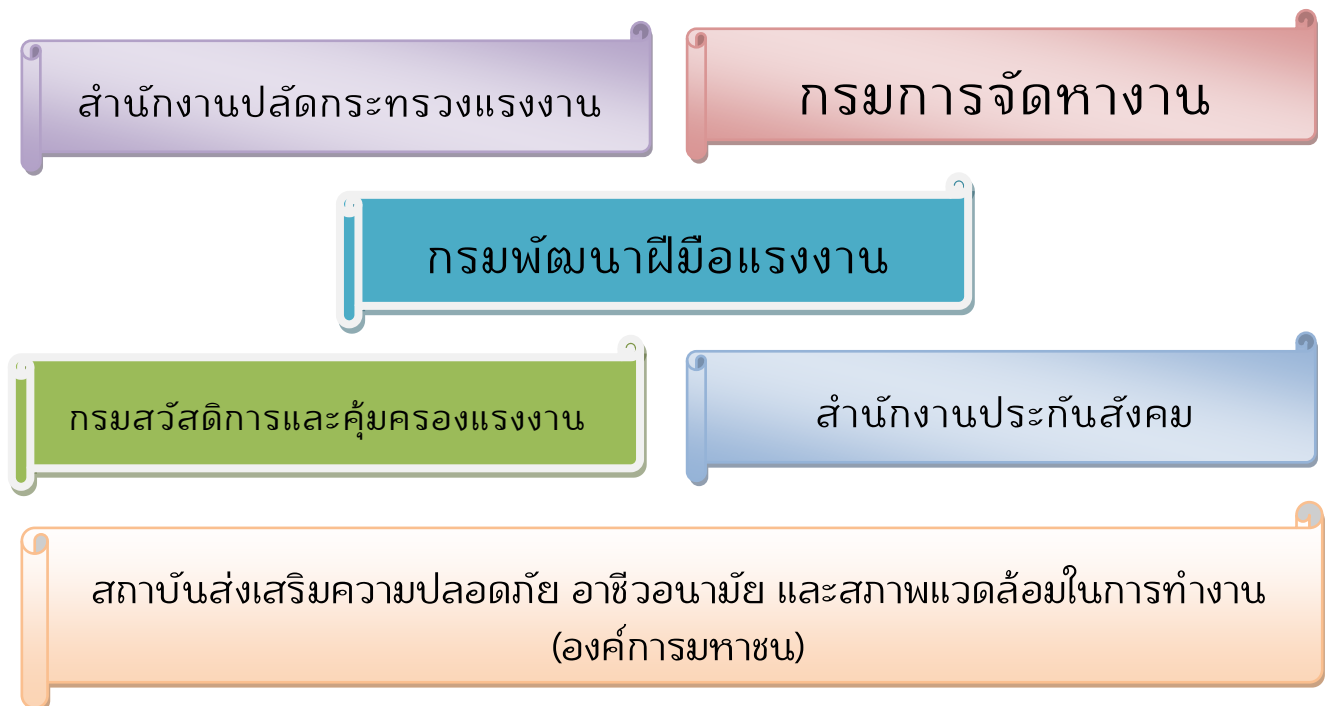


นโยบายสำคัญ กระทรวงแรงงาน

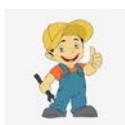
- ☼ มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
- ☼ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1
- ☼ มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)
- ☼ มาตรการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ
- ☼ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- ☼ มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
- ☼ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)
- ☼ Safety & Healthy Thailand
- ☼ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ



รายงานสำคัญผู้บริหาร



สาระสำคัญประกอบด้วย



ภาวะการทำงานของประชากร



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน



ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแล
ของกระทรวงแรงงาน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564

หน่วย : ร้อยละ

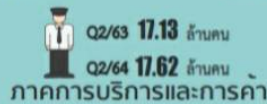
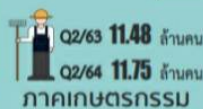
	2563				2564	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
• อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	67.3	67.2	68.1	68.6	68.0	68.0
• อัตราผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	66.0	65.3	66.7	67.2	65.9	66.3
• อัตราการว่างงาน	1.0	2.0	1.9	1.9	2.0	1.9

โครงสร้างกำลังแรงงาน



ผู้มีงานทำ

37.82 ล้านคน

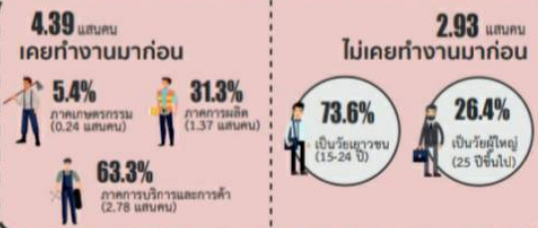


ผู้ว่างงาน

อัตราการว่างงาน 1.9%



ชั่วโมงการทำงาน



เหตุผลที่ออกจากงาน/หยุดทำงาน



การมีงานทำ

1. ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงาน หรือทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้าง แต่ยังมีงาน หรือธุรกิจ ที่จะกลับไปทำ
3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือในนามของครัวเรือนครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

การว่างงาน

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงาน สมัครงานหรือรอการบรรจุในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน

ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้มีงานทำ 0-20 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในภาคเกษตร และ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ นอกภาคเกษตร

สำนักงานสถิติแห่งชาติ
National Statistical Office of Thailand

สนใจข้อมูลเพิ่มเติม
ติดต่อได้ที่
www.nso.go.th

FACEBOOK
nsoofthailand

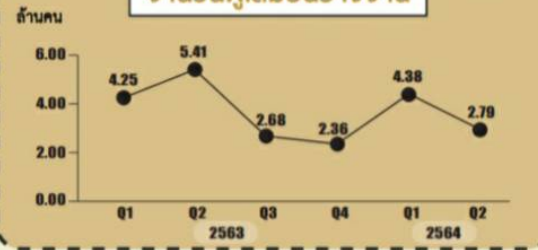
TWITTER
nsoofthailand

INSTAGRAM
nsoofthailand

LINE
NSO OF THAILAND

WORLD APPLICATION
THAI STAT

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน



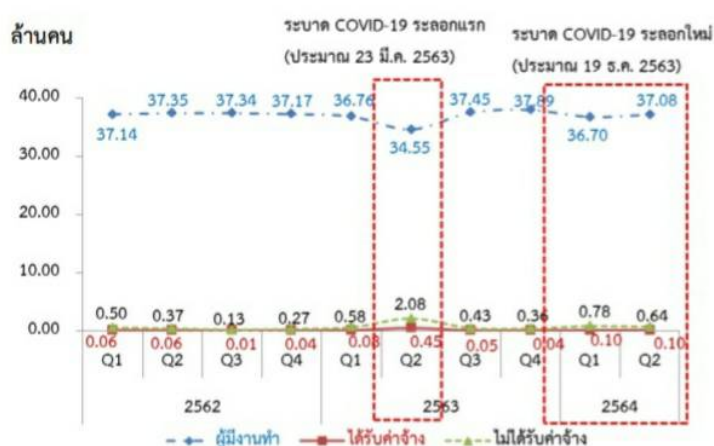
การแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกเดือนธันวาคม 2563 การจ้างงานปรับตัวดีขึ้น ชั่วโงมการทำงานยังต่ำกว่าภาวะปกติ แต่อัตราการว่างงานอยู่ในระดับสูง ต่อเนื่องจากโควิด-19 ระลอกแรก (เดือนมีนาคม 2563) จากทั้งผู้ว่างงานใหม่ที่ไม่เคยทำงานมาก่อนที่เพิ่มขึ้น

สถานการณ์ด้านแรงงานในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564 มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 38.78 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 37.82 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.73 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.9 ผู้รอฤดูกาล 0.23 ล้านคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 18.29 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) และเรียนหนังสือ และคนชรา เป็นต้น



เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564) พบว่า ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 0.24 ล้านคน (จาก 37.58 ล้านคน เป็น 37.82 ล้านคน) หากพิจารณาผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ พบว่า จำนวนมากถึง 0.88 ล้านคน เป็นผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง 0.64 ล้านคน ได้รับค่าจ้างเพียง 0.10 ล้านคน

จำนวนผู้มีงานทำ พ.ศ. 2562 - 2564

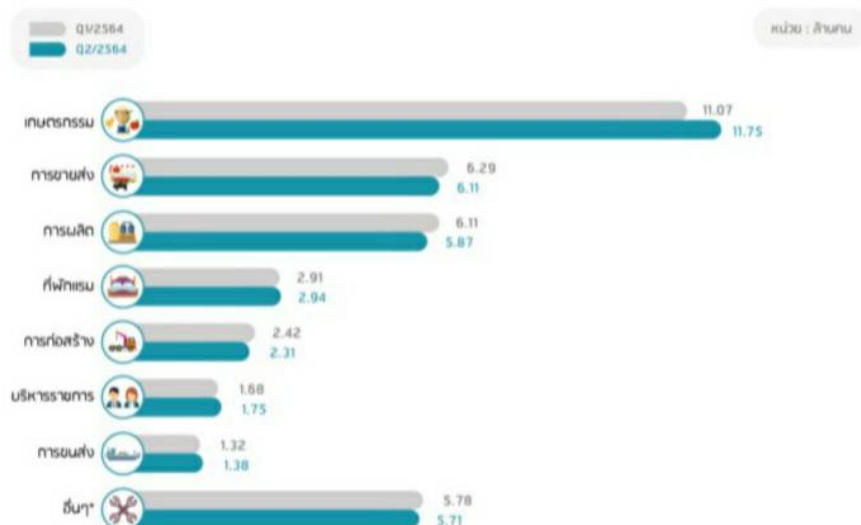


ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ และได้รับเงินเดือน
ไม่ได้รับค่าจ้าง คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ (7 วันที่ผ่านมา) แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ และไม่ได้รับเงินเดือน

การจ้างงานโดยรวม เพิ่มขึ้น 0.6% เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564) (จากผู้มีงานทำ 37.58 ล้านคน เป็น 37.82 ล้านคน) ซึ่งเป็นการจ้างงานภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 6.1% (จาก 11.07 ล้านคน เป็น 11.75 ล้านคน) การจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมลดลง 1.7% (จาก 26.51 ล้านคน เป็น 26.07 ล้านคน) ซึ่งลดลงทั้งในภาคการผลิต และภาคการบริการและการค้า โดยในภาคการผลิต ลดลงในอุตสาหกรรมการผลิต (สาขาการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร การผลิตผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก) และการก่อสร้าง (สาขาการก่อสร้างอาคาร) ในขณะที่ภาคการบริการและการค้า ลดลงในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ



เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม



อื่นๆ หมายถึง การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ ระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การเงินและประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล องค์การต่างประเทศ เป็นต้น

ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน พ.ศ. 2562 - 2564

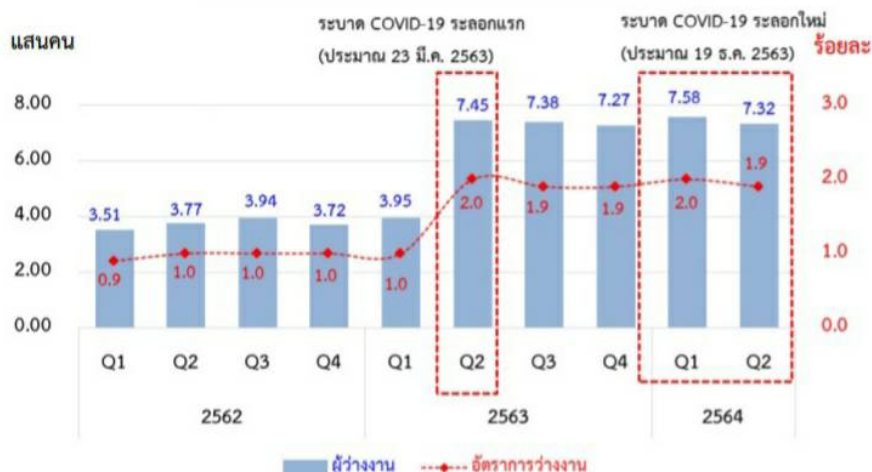
สำหรับชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน ยังคงต่ำกว่าภาวะปกติ โดยชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยภาคเอกชนเท่ากับ 45.2 ชั่วโมง/สัปดาห์ ลดลงจากช่วงก่อนการระบาด COVID-19 ระลอกใหม่ (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2563) 45.5 ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่ปรับตัวดีขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 42.8 ชั่วโมง/สัปดาห์

ชั่วโมง/สัปดาห์



จำนวนผู้ว่างงาน^{1/}ในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564 มีทั้งสิ้น 7.32 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.9 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จำนวนผู้ว่างงานลดลง 2.6 หมื่นคน (จาก 7.58 แสนคน เป็น 7.32 แสนคน) หากพิจารณาตามอัตราการว่างงาน จะพบว่า อัตราการว่างงานลดลงจาก ร้อยละ 2.0 เป็นร้อยละ 1.9

จำนวนและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



หากพิจารณาตามประเภทการจ้างงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 4.39 แสนคน และไม่เคยทำงานมาก่อน 2.93 แสนคน โดยผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานในภาคการบริการและการค้า หากทำการเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า เกือบทุกภาคกิจกรรมทางเศรษฐกิจมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนลดลง ภาคการบริการและการค้าลดลง 0.41 แสนคน (จาก 3.19 แสนคน เป็น 2.78 แสนคน) โดยลดลงในกิจกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ในขณะที่ภาคการผลิตลดลง 0.10 แสนคน (จาก 1.47 แสนคน เป็น 1.37 แสนคน) โดยลดลงในกิจกรรมการผลิต (เกี่ยวกับสาขาการผลิตการผลิตสิ่งทอ และการผลิตผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์) ส่วนภาคเกษตรกรรมมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนลดลง 0.24 แสนคน (จาก 0.48 แสนคน เป็น 0.24 แสนคน)



จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามประเภทการจ้างงาน



^{1/} ในสัปดาห์แห่งการสำรวจไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้ทำงานระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

อย่างไรก็ดี หากพิจารณาผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน หรือเรียกว่า ผู้เสมือนว่างงาน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ทำงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน มีจำนวนสูงถึง 2.79 ล้านคน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการที่ธุรกิจพยายามประคับประคองธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสูการปฏิบัติ	แผน แห่ง คน	76 10,000 100,000	76 18,869 261,956	100.00 100.00 100.00	1
1.1 ประเทศไทยมีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน การป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	แผน	76	76	100.00	
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	คน	47,412	51,647	100.00	1
2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ	คน	47,412	51,647	100.00	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม ศูนย์	53 13	109 82	100.00 100.00	
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่	คน	380	380	100.00	3
3.1 จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	คน	380	380	100.00	
4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	20,000	24,674	100.00	3
4.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการ ด้านแรงงาน	คน	20,000	24,674	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
5. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน				94.05	3
	ราย เรื่อง	533,425 28	690,174 23	100.00 82.14	
	คน	200,000	222,547	100.00	
5.1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	ราย	533,425	690,174	100.00	
5.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ การบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	28	23	82.14	
5.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครอง แรงงานไทยในต่างประเทศ	คน เรื่อง	200,000 2	222,547 -	100.00 -	
6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ร้อยละ	10	10	100.00	4
6.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	แผน	76	76	100.00	
6.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	10	100.00	
7. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	510	954	100.00	6
7.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	110	404	100.00	
7.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	70	87	100.00	
7.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	คน	330	463	100.00	
รวม				99.15	

กรมการจัดหางาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				78.68	1
	คน	1,115,000	401,708	36.03	
	คน	248,000	369,991	100.00	
	แห่ง	37,000	42,273	100.00	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	1,115,000	401,708	36.03	
	ครั้ง	1,328,000	730,606	55.02	
1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน	248,000	369,991	100.00	
	แห่ง	37,000	42,273	100.00	
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน				100.00	1
	คน	600,000	684,929	100.00	
	คน	28,400	34,184	100.00	
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	600,000	684,929	100.00	
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	2,600	2,131	81.96	
	คน	25,800	32,053	100.00	
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	144,000	179,595	100.00	1
3.1 การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	144,000	179,595	100.00	
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	63,840	53.20	2
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	63,840	53.20	
5. โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	32,000	32,600	100.00	2
5.1 การให้บริการแนะแนวอาชีพ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	27,000	27,149	100.00	
5.2 การให้บริการจัดหางานเชิงรุก ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	5,000	5,451	100.00	
6. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	348,000	371,855	100.00	3
6.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	348,000	371,855	100.00	
6.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ ประเทศไทยและการจัดมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย	อาชีพ	300	463	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
7. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	150,000	220,542	100.00	3
7.1 การให้บริการจัดหางาน ของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	150,000	220,542	100.00	
8. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	20,000	74,802	100.00	3
8.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	20,000	74,802	100.00	
9. โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	25,000	19,691	78.76	3
9.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	25,000	19,691	78.76	
	แห่ง	32,000	48,982	100.00	
10. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	477,618	1,388,783	80.34	3
	คน	100,000	41,030	100.00	
	คน	7,000,000	9,379,484	41.03	
10.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	477,618	1,388,783	100.00	
10.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	41,030	100.00	
10.3 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	9,379,484	41.03	
10.4 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ร้อยละ	100.00	-	100.00	
11. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ	คน	17,615	18,345	-	4
	คน	2,125	2,632	100.00	
11.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน	2,580	2,619	100.00	
11.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	15,035	15,726	100.00	
รวม				90.09	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	800	100.00	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	800	100.00	
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน	1,000	1,095	100.00	1
2.1 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	คน	1,000	1,095	100.00	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	8,200	9,442	100.00	2
3.1 ทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	คน	800	840	100.00	
3.2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	900	937	100.00	
3.3 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	6,500	7,665	100.00	
4. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	คน	4,000	4,803	100.00	2
4.1 พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	คน	4,000	4,803	100.00	
5. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	300	360	100.00	2
5.1 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	300	360	100.00	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	3,000	3,581	100.00	2
6.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	3,000	3,581	100.00	
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	คน	9,750	10,573	100.00	2
7.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน แห่ง	9,750 135	10,573 135	100.00 100.00	
8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	คน	900	976	100.00	2
8.1 พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่	คน	900	976	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	5,927	100.00	2
9.1 พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	5,927	100.00	
10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	10,300	11,008	100.00	2
10.1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	10,300	11,008	100.00	
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	12,100	14,382	100.00	3
11.1 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	3,000	2,130	71.00	
11.2 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	9,100	12,252	100.00	
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	21,600	24,101	100.00	3
12.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	21,600	24,101	100.00	
13. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	33,750	35,746	100.00	3
13.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	33,750	35,746	100.00	
13.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,000	3,915	97.88	
14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	7,398	100.00	3
14.1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	7,398	100.00	
15. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,210	2,770,049	69.25	3
15.1 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	76	74	97.37	
15.2 พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิ ชาเทียม	คน	210	265	100.00	
15.3 แข่งขันฝีมือแรงงาน	โครงการ	3	-	-	
15.4 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	10	10	100.00	
15.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	5	5	100.00	
	สาขา	100	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
15.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,000	2,769,78	69.24	
16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	8,978	100.00	4
16.1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	8,978	100.00	
รวม				98.08	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน	41,800	43,932	100.00	1
	คน	720	729	100.00	
1.1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	41,800	43,932	100.00	
	แห่ง	720	729	100.00	
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	คน	5,000	5,133	100.00	1
2.1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	5,000	5,133	100.00	
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	คน	1,000,000	1,064,358	100.00	1
3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	1,000,000	1,064,358	100.00	
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน	2,500	2,566	100.00	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	2,500	2,566	100.00	
5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	คน	3,000	3,054	100.00	3
5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	3,000	3,054	100.00	
6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	450	458	100.00	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	450	458	100.00	
7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	คน	8,000	8,151	100.00	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	8,000	8,151	100.00	
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	170,000	209,087	100.00	4
8.1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ	คน	170,000	209,087	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,300	4,471	100.00	4
9.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,300	4,471	100.00	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	435,000	442,513	100.00	4
10.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	435,000	442,513	100.00	
11. ผลผลิตสถานประกอบการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน	คน	1,500,000	1,620,788	100.00	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน แห่ง	835,600 25,000	873,921 25,332	100.00 100.00	
11.2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี ในการทำงาน	คน แห่ง	744,000 15,700	758,850 15,890	100.00 100.00	
11.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ ในวงการแรงงาน	คน แห่ง	729,000 9,700	740,346 9,804	100.00 100.00	
11.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	คน แห่ง	700,000 12,000	727,032 12,191	100.00 100.00	
11.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรม และประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของกรม	ครั้ง	400,000	667,379	100.00	
12. ผลผลิตสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องสังคมด้านแรงงาน	แห่ง แห่ง	4,200 840	4,277 931	100.00 100.00 100.00	4
12.1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องสังคมด้านแรงงาน - กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่องสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	4,200	4,277	100.00	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
- กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	740	811	100.00	
- กิจกรรมการตรวจติดตามผล และกำกับ หน่วยประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน	แห่ง	100	120	100.00	
13. โครงการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	ข้อมูล	5	5	100.00	6
13.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ และส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไป ใช้บริการผ่านช่องทาง					
- โครงการบูรณาการข้อมูลและ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ e-Service (จำนวนชุดข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุง ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและเชื่อมโยง กับหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 ข้อมูล)	โครงการ	1	1	100.00	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ คุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	โครงการ	1	1	100.00	
รวม				100.00	

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	13,420,000	12,992,890	96.82	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน (จำนวนผู้ประกันตน)	คน	13,420,000	12,992,890	96.82	
2. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	3,600,000	10,449,333	100.00	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย (จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40)	คน	3,600,000	10,449,333	100.00	
รวม				98.41	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง	4,000	7,218	100.00	4
1.1 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	4,000	7,218	100.00	
2. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนากิจการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	แห่ง	600	1,142	100.00	4
2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนากิจการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	แห่ง	600	1,142	100.00	
รวม				100.00	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	849.33	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	816	คน
- รายจ่าย	29.08	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	-	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	41/4	กลุ่ม/ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	7.00	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คงเหลือ) (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2564 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน	517.00	ล้านบาท
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	338.28	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ และ 8. กองทัพบก หมายเหตุ : จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2563 ให้กับทั้ง 8 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	693.29	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	161.99	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	1,160.99	ล้านบาท
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	30.00	ล้านบาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	27.99	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	319.78	ล้านบาท
• สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	1	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	1.00	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	208	คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	173.44	ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1.25	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุน	168	ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	2.70	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	346.71	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	28.18	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	11.47	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม		1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	488,639	แห่ง
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	2.38	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	738.64	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน	129,474.48	ล้านบาท
- การให้บริการ	54,836,949	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน	71,113.65	ล้านบาท
- การให้บริการ	35,450,651	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน	32,737.79	ล้านบาท
- การให้บริการ	18,928,249	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน	25,623.04	ล้านบาท
- การให้บริการ	458,049	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	72,963.00	ล้านบาท
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	74,212	ราย

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน	-	-
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน	-	-
นางธิวัธรัตน์ อังกนันท์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	-
พล.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	-	0 2232 1434
นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน	-	0 2232 1434
นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	08 4700 9973	-
นายภูมา ธรรมกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 5488 5964	0 2232 1116
นางนภสร พุ่มสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	09 7147 0597	0 2232 1186
เรือเอก สาริณ คมคาย	รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย	06 5867 9463	0 2232 1071
นายไพโรจน์ โชติกลเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน	08 9814 1595	0 2248 6801
นายประทีป ทรงลำยอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-
นายนิยม สองแก้ว	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	0 2660 2098
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	-	-
นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7163 7943	0 2232 1096

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2564