



## ประกาศจังหวัดยะลา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา

ด้วยจังหวัดยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของชาติ ตลอดจนภารกิจของจังหวัด และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งบัณฑิตแรงงานประจำตำบลกรงปินัง อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

๑.๒ ตำแหน่งบัณฑิตแรงงานประจำตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

### ๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติต่อไปนี้ครบถ้วนในวันรับสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

## ๒.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในทุกสาขาวิชา
- (๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ตำบลกรงปินัง อำเภอกรงปินัง และตำบลบาโจยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ซึ่งต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามภูมิลำเนาที่สมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน
- (๓) มีความสนใจจะเรียนรู้ และมีจิตอาสาสมัครในกิจกรรมต่างๆ ของหมู่บ้าน/ตำบล
- (๔) สามารถรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำเอกสารแนวทาง/โครงการได้ด้วยตนเอง

### ๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ คัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ทะเบียนบ้านตัวจริง (เพื่อใช้ในการตรวจสอบ)
- ๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด
- ๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ถ่ายเอกสารด้านหน้า) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
- ๓.๕ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือใบประเมินแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่ข้อความว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรและ อยู่ระหว่างรอการอนุมัติ”
- ๓.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/สกุล (ในกรณีที่ชื่อ/นามสกุล ในหลักฐาน การสมัครสอบไม่ตรงกัน)
- ๓.๗ หลักฐานการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างน้อย ๑ เข็ม
- ๓.๘ สำเนาใบผ่านเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานแสดงการพ้นภาวะทางทหาร (สำหรับผู้ชาย)

### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานแรงงาน จังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

จังหวัดยะลา กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา และ [www.yala.mol.go.th](http://www.yala.mol.go.th)

## ๖. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จังหวัดยะลา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นบุคคลที่ว่างงานหรือยังไม่มียานทำ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง หากมีการตรวจพบการกระทำดังกล่าว จังหวัดยะลา ขอสงวนสิทธิ์การตัดสิทธิ์บุคคลนั้น ในการเข้ารับการบรรจุเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำตำบลกรงปินัง อำเภอกรงปินัง และตำบลบาโงยซีแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

## ๗. วิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้สมัครสอบจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ดังนี้

๗.๑ ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถทั่วไป สถานการณ์ปัจจุบัน การกิจกระทรวงแรงงาน ความรู้ด้านแรงงานทั่วไปและกฎหมายด้านแรงงานและประกันสังคม)

๗.๒ ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์

## ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ด้วยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

๑๐.๑ จังหวัดยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนสอบที่ได้จากมากไปหาน้อย

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มีอายุ ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่ง
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

## ๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน (ทำสัญญาจ้าง) ตำแหน่งนั้นๆ ตามกระทรวงแรงงานอนุมัติและทำสัญญาจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ

๑๑.๒ กรณีที่ไม่มีผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา โทร. ๐๗๓-๒๕๙-๒๔๐ และ [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอำนาจ ชูทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา