



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๗๐๒
วันที่ 1๐ พ.ย. 2564
เวลา ๑๕:๓๐

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒
ที่ รง ๐๒๑๓/๗๖๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/๑๓๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

๑.๒ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/๑๖๘ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑.๑
ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร
กระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
แห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้าน

การทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุน

การต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

- กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ

เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอก

และภายในองค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินงานดังกล่าวได้บรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสาร ๑) ทั้งนี้ ศูนย์ฯ จะนำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ดังกล่าว รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑.๒ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ให้เป็นเอกภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้าง

ความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการ

ที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

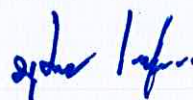
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงานโดยสุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินงานดังกล่าวได้บรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสาร ๒) ทั้งนี้ ศูนย์ฯ ได้นำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว รวบรวมในภาพรวมของกระทรวงและรายงานไปยังกรมการศาสนาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อกระทรวง/หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สถานที่ตั้ง ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๑๐๐

หน่วยประสานงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๒

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๓๕,๓๒๕,๖๙๑.๖๖ บาท (สามสิบห้าล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันหกร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทหกสิบหกสตางค์)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๒ คน	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น	-	กบค.					ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๒ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๒. กิจกรรมปรับฐาน ความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพ การทำงานเพื่อป้องกัน การกระทำผิดระเบียบ/ การทุจริต	๑. บุคลากร ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานที่ ได้รับความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๒๐ คน ๒. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัย ข้าราชการ	บุคลากรของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ที่ได้รับความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การเงิน การคลัง วินัย และด้านการ ต่อต้านการทุจริต และมีทัศนคติ และจิตสำนึกด้าน การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๔	งบประมาณ ที่ได้รับ ๓๖๓,๘๐๐ บาท งบประมาณ ที่ใช้ ๒๔,๓๐๐ บาท คงเหลือ ๓๓๙,๕๐๐ บาท	ศปท.			↔		กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานจัดโครงการกระทรวง แรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ผ่านระบบ Zoom โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน โดยในภาพรวมของการจัด โครงการฯ มีผลการประเมินบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๔

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑. มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ	มาตรการ/ กระบวนการ/ งานในการกิจ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ในการ เสริมสร้าง การป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑ มาตรการฯ	มาตรการ ป้องกัน ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ กระบวนการ/ งานในการกิจฯ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานปฏิบัติตน ตามมาตรการ ป้องกันและลด ความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	ศปท./ศทส.		←	→		๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้วางระบบการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณ กระบวนการ : การตรวจรับ งานโครงการเข้าบริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ ดำเนินการรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๒. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี	๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	งบประมาณที่ได้รับ ๕๐,๕๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ ๔๗,๒๐๐.๒๐ บาท คงเหลือ ๓,๒๙๙.๘๐ บาท	ศปท.	←				→	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือ ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้ ๑. จัดทำหน้ากากอนามัยต้านทุจริต ๒. สติกเกอร์ต่อต้านการทุจริต

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชนด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ ช่องทางการ ให้บริการ ของทุก หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ที่ได้รับ การสร้าง/ ปรับปรุง/ พัฒนา (เพิ่มหรือ ปรับปรุง) ๑ ระบบ/ ช่องทางต่อปี	หน่วยงานได้รับ การสร้าง/ ปรับปรุง/ พัฒนาระบบ/ ช่องทางการ ให้บริการ ๑ ระบบ/ ช่องทาง	๑. ประชาชน ผู้รับบริการได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน ๓. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอน การปฏิบัติงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ ๓๔,๒๑๖,๙๐๐ บาท งบประมาณ ที่ใช้ ๓๔,๒๑๖,๙๐๐ บาท คงเหลือ ๐.๐๐ บาท	ศทส.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุง/ พัฒนา ระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ดังนี้ ๑. โครงการบูรณาการการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑) ระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ๒) ระบบบริหารจัดการข้อมูลโครงการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ๓) ระบบบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติ อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) และรายงานผลการ ดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ๔) ระบบการลงเวลาปฏิบัติงานและการลา ออนไลน์ ๕) ระบบบริหารจัดการสิทธิผู้ใช้งานระบบ สารสนเทศ ๒. โครงการพัฒนาระบบศูนย์บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน (MOL Service Center System) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑) ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวง แรงงาน ๒) ระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และ ติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๒. กิจกรรมเผยแพร่ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติผ่านระบบ สารสนเทศเพื่อเสริมสร้าง การรับรู้การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากรในสังกัด	บทความ/ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติ ของทุก หน่วยงาน ที่เผยแพร่ ผ่านระบบ สารสนเทศ จำนวน ๑ บทความ/ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติฯ	บทความ/คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติของ ทุกหน่วยงาน ที่เผยแพร่ ผ่านระบบ สารสนเทศ มากกว่า ๑ บทความ/ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้และมี จิตสำนึกยับยั้ง การกระทำ ความผิดและ สามารถปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	-	ศปท./ ทุก หน่วยงาน	←				→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือมาตรการ/ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบสารสนเทศ ดังนี้ ๑. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสฯ ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี ๔. ฟังและตอบคำถามธรรมะออนไลน์ โดยได้เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ youtube facebook Info graphic สื่อออนไลน์ Line และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๓. กิจกรรมพัฒนา สมรรถนะการบริหารการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ ความรู้/ แนวทาง/ มาตรการ ในการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ การผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ ความรู้/ แนวทาง/ มาตรการในการ เบิกจ่ายเงิน งบประมาณ การเงินการ บัญชีและพัสดุ การผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ มากกว่า ๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องได้รับ ทราบแนวทาง การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. เพื่อลดปัญหา การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง ๓. เจ้าหน้าที่ ในสังกัดฯ มีจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	กค.	←				→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานได้ดำเนินเผยแพร่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ และอินทราเน็ต ดังนี้ ๑. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจ่ายเงิน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ๒. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ๓. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ๔. หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินจากคลังให้กับ องค์กรภาคประชาชนตามโครงการเงินกู้ เพื่อแก้ไขปัญหาเียวยยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๕. เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบ การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๖. เผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุ ด้านงบประมาณและอื่น ๆ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงานโดยเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก (เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ) ดังนี้ ๑. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. และรับชมผ่าน Facebook live ๒. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในวันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ท.

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	-	ศปท.	←				→ หน่วยงานในสังกัดได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom จำนวน ๓ คน ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการกำกับติดตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom จำนวน ๒ คน ๓. เข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ผลการสำรวจความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom จำนวน ๒ คน ๔. เข้าร่วมสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง ผลการประเมินการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom จำนวน ๒ คน ๕. เข้าร่วมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกับดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap” เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom จำนวน ๒ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๒. โครงการพัฒนาองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วม ต่อต้านการทุจริต	๑. บุคลากร ได้รับความรู้ ในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล และนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง ไปปรับใช้ใน การทำงาน จำนวน ๒๐ คน	บุคลากร ในสังกัดได้รับ ความรู้ ในการส่งเสริม ธรรมาภิบาล และนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับ ใช้ในการทำงาน ไม่ต่ำกว่า ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ใน การทำงาน มีผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๔	งบประมาณ ที่ได้รับ ๓๖๓,๘๐๐ บาท งบประมาณ ที่ใช้ ๒๔,๓๐๐ บาท คงเหลือ ๓๓๙,๕๐๐ บาท	ศปท./ ทุก หน่วยงาน			↔		กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานได้จัดโครงการกระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ผ่านระบบ Zoom โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน โดยในภาพรวมของการจัด โครงการฯ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลัก ของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร ซึ่งมีผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๔

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
โครงการสนับสนุนและสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ เครือข่าย อาสาสมัคร แรงงานและ ประชาชน ที่เข้าร่วม อบรม	มีเครือข่าย อาสาสมัคร แรงงานและ ประชาชน ที่เข้าร่วม โครงการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ (เป้าหมาย ๓๓๐ คน มีผล การดำเนินงาน รวม ๔๖๓ คน)	๑. สร้างความ เข้มแข็งและบูรณา การความร่วมมือ ระหว่างภาคี เครือข่ายภาค ประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. ปลุก - ปลุก จิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตในพื้นที่ ๓. สร้างเครือข่าย และสร้างความ ร่วมมือในภาค ประชาชนในการ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้ง เบาะแสการทุจริต	งบประมาณ ที่ได้รับ ๑,๗๘๕,๖๐๐ บาท งบประมาณ ที่ใช้ ๙๔๒,๑๔๕.๐๘ บาท คงเหลือ ๘๔๓,๔๕๔.๕๒ บาท	ศปท.	←				→	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานจัดโครงการสนับสนุนและสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต "ดวงตาแรงงาน" จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) จัดอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ อสร. เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเหนือและภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพิมานการเด็น บูติคโฮเต็ล มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๙ คน ๒) จัดอบรมพัฒนาทักษะให้แก่ ข้าราชการ อสร. เครือข่ายภาคประชาชนที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ ผ่านระบบ Zoom - รุ่นที่ ๑ ๑๗ – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ - รุ่นที่ ๒ ๒๔ – ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๔ คน

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
กิจกรรมบูรณาการข้อมูล สถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ลดการให้และ รับสินบน	การเผยแพร่ ข้อมูลการ ทุจริต และ ร่วมรณรงค์ ลดการให้ และรับสินบน ของแต่ละ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงานได้ เผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล สถิติการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่และ ประชาชนที่มีส่วน ได้ส่วนเสียทราบ และเพื่อป้องกัน การทุจริต	-	ศปท./ กบค.	←				→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการ เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ทุก ๖ เดือน (๒ ครั้ง/ปี)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใส ไร้ทุจริต" ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การป้องกัน การทุจริต ของหน่วยงาน จำนวน ๒ ช่องทางต่อปี	ช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และมี จิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และสามารถ นำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการ	-	ศปท./ กผป./ ทุก หน่วยงาน	←				→	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. เผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญผ่านช่องทาง ๑) เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ๒) Info Graphic ผ่านเว็บไซต์ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๓) Facebook Twitter ๔) เสียงตามสาย ๒. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกัน การทุจริต	หน่วยงานเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	-	ศปท./ทุกหน่วยงาน		←		→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกัน การทุจริต ดังนี้ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. รางวัลเลิศรัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ๓. การประกวดองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๒. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘ ของผลการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๑ ครั้ง	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ได้คะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๙๔.๔๗	งบประมาณ ที่ได้รับ ๑๐๘,๘๐๐ บาท งบประมาณ ที่ใช้ ๙๕,๑๖๖.๓๘ บาท คงเหลือ ๑๓,๖๕๓.๖๒ บาท	ศปท./ ทุก หน่วยงาน	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้คะแนนผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔.๔๗

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๓. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร บุคลากร และส่วน ราชการในสังกัดกระทรวง แรงงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานในการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริตและ ส่งเสริม คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์ กระทรวง แรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑. เพื่อสร้าง ค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้แก่บุคลากร ในสังกัดกระทรวง แรงงาน ๒. ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานตระหนักรู้ ภัยปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน	-	ศปท./ ทุก หน่วยงาน	←			→	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและได้ประกาศผ่านเว็บไซต์กระทรวง แรงงาน ดังนี้ ๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๔๒๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งเวียนประกาศเจตจำนง สุจริตเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทาง ให้หน่วยงานในสังกัดฯ จัดทำมาตรการ โครงการ/กิจกรรม รongรับ และนำไปสู่ การปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สามารถติดตามและประเมินผลงานได้อย่าง ชัดเจน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังขาดระบบการติดตามและประเมินผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็ว
๒. บุคลากรในสังกัดบางหน่วยงานยังคงยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งส่งผลให้เกิดการทำงานที่ล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดสรรงบประมาณและบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเพียงพอต่อปริมาณงานที่เกิดขึ้น
๒. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย									
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑. โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	๔ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ ๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีคุณธรรม	๙๔๒,๑๔๕.๐๘	ศปท.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” (๓ ครั้ง) ๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค้ำดัชนีการรับรู้การทุจริต (๑ ครั้ง) (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)
๒. โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ	๒๔,๓๐๐.-	ศปท.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) (๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล									
๑. โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำ จิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๒ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทาง การปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงาน มีวัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	-	ศปท.					สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “แผ่นพับ” แก่คอร์รัปชันยาก เป็นง่าย ถ้าประชาชนร่วมมือ ประจำปี ๒๕๖๔ (๑ ครั้ง) ๒. เผยแพร่แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.๑ กิจกรรม : จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิต ตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม	๕ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	-	ศปท. / กก.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่คลิปธรรมะออนไลน์ผ่านระบบออนไลน์ (๓ ครั้ง) ๒. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร (๒ ครั้ง) (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๒ กิจกรรม : ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อสร้างจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	๒ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	๑. เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกตาม หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. บุคลากร มีจิตสำนึก ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	-	ศปท. / กบค.		↔		↔	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของแผ่นดิน ผ่านระบบออนไลน์เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (๑ ครั้ง) ๒. การปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการกระทรวง แรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) (๑ ครั้ง)
๓. โครงการ : สร้าง ความตระหนักรู้ให้ ข้าราชการเพื่อรองรับ การตรวจสอบ จากผู้มีส่วนได้เสีย ๓.๑ กิจกรรม : ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล โครงการตามแนวทาง ตรวจสอบ และประเมินผล ภาคราชการ (คตป.กระทรวง)	๑๒ ครั้ง (เป้า ๓ ครั้ง)	องค์กรมีวัฒนธรรม ในการดำเนินงาน ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	-	กพร.		←		→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ (คตป.กระทรวง) ๑ ครั้ง / เดือน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ : การมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการเข้าร่วม การตรวจติดตาม ตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	๖๐ คน (เป้า ๒๐ คน)	ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ การทำงานของ กระทรวงแรงงาน	-	สศป.		←		→	อาสาสมัครแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๐ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน									
๑. โครงการ : ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง แรงงาน มีค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ร้อยละ ๙๔.๔๗ (เป้าหมายต่ำกว่า ร้อยละ ๘๘)	๑. หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงาน มีค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๗ ๒. หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงานมีกระบวนการ การทำงานที่มี คุณธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	-	ศปท.		←		→	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนน ร้อยละ ๙๔.๔๗

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาองค์กร ต้นแบบคุณธรรม ๒.๑ กิจกรรม : เชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกัน การทุจริต	๑ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	ข้าราชการในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีแบบอย่าง เพื่อใช้ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	-	กบค.					สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ครั้ง)
๒.๒ กิจกรรม : เสริมสร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (โครงการ พัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงาน)	๑๔๗ คน (เป้า ๑๐๐ คน)	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑๒๓,๗๔๖.๓๘	ศปท.					สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (จำนวน ๘๗ คน) ๒. โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๖๐ คน)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. โครงการ : พัฒนา คนคู่คุณธรรมนำองค์กร สู่ความเป็นเลิศ									
๓.๑ กิจกรรม : เสริมสร้าง การบริหารราชการตาม หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็น ตัวชี้วัดในการประเมิน การกำกับดูแลการทุจริต ของผู้บริหารองค์กร	๙ คะแนน (เป้า ๙ คะแนน)	หน่วยงานมีแนวทางการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติ และจิตสำนึก ด้านการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	-	ศปท.	←			→	การประเมินผู้บริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ของกระทรวงแรงงานได้ ๙ คะแนน
๓.๒ กิจกรรม : การจัด กิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็น เครื่องมือในการพัฒนา ตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	๘ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดก่อเกิด จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และร่วมรักษา วัฒนธรรมประเพณี	-	ศปท. / กก.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมฟังธรรมะออนไลน์เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (๓ ครั้ง) ๒. กิจกรรมตอบคำถามธรรมะออนไลน์เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (๒ ครั้ง) ๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตร (๒ ครั้ง) ๔. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “มีแล้วแบ่งปัน” (๑ ครั้ง) (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. โครงการ : เครือข่าย แรงงานเสริมสร้าง เอกภาพสังคมไทย สู่คุณธรรมในระดับพื้นที่ ๔.๑ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายแรงงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตระดับพื้นที่	๖๐๓ คน (เป้า ๕๐๐ คน)	อาสาสมัครแรงงาน และประชาชน ในพื้นที่ที่เข้าร่วม อบรมได้รับความรู้ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และช่วยเฝ้าระวัง ตรวจสอบ แจ้งเบาะแส การทุจริต ของเจ้าหน้าที่	-	ศปท.		←			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ดังนี้ ๑. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” จำนวน ๔๖๓ คน (สป.) ๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “แผ่นพับ” แก่คอร์รัปชันยาก เป็นง่าย ถ้าประชาชนร่วมมือ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้กับอาสาสมัคร แรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๑๔๐ คน (สป.)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๗ ระบบ (เป้า ๖ ระบบ)	ประชาชนผู้รับบริการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถ ลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอน การปฏิบัติงาน	-	ศทส.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงระบบ ดังนี้ ๑. ระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ๒. ระบบบริหารจัดการข้อมูลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ๓. ระบบบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาศักดิ์แรงงาน และรายงานผลการดำเนินงานของอาสาศักดิ์แรงงาน ๔. ระบบการลงเวลาปฏิบัติงานและการลาออนไลน์ ๕. ระบบบริหารจัดการสิทธิผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ ๖. ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ๗. ระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
๒. โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง (เป้า ๒ ครั้ง)	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งผลให้เกิดจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิด	-	ศปท.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๑ ครั้ง) ๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “แผ่นพับ” แก่คอร์รัปชันยากเป็นง่ายถ้าประชาชนร่วมมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ครั้ง) ๓. เผยแพร่นโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ครั้ง) ๔. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบออนไลน์ เว็บไซต์หน่วยงาน (๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. โครงการ : บริหาร การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	สามารถลดปัญหา การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	-	กค.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่แนวทางปฏิบัติงานด้านการรับเงินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (๑ ครั้ง) ๒. เผยแพร่ความรู้เรื่องแนวทางการเบิกจ่ายค่าพาหนะสำหรับ บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ข้าราชการ (๑ ครั้ง)
๔. โครงการ : เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร “กระทรวง แรงงานโปร่งใส ไร้ทุจริต” ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	๙ ช่องทาง (เป้า ๑ ช่องทาง)	หน่วยงานมีช่องทาง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ที่หลากหลาย และบุคลากร ในสังกัด ได้รับทราบสามารถ ลดปัญหาการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	- -	ศปท.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดทำช่องทาง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือเวียนในรูปแบบเอกสาร ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางจดหมายข่าว ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านคลิป์วิดีโอ ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ๙. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. โครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงานในการ ส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๓ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	ผู้บริหาร และ บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน รับทราบ และแสดง เจตนารมณ์ในการ ส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	-	ศปท.		←		→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ครั้ง) ๒. ประกาศจริยธรรมผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (๑ ครั้ง) ๓. ประกาศปณิญาส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน (๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑. โครงการ : พัฒนา องค์ความรู้เพื่อพัฒนา งานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรก หัวข้อ/เนื้อหา การสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบ ไว้ในโครงการฯ	๔ ครั้ง (เป้า ๒ ครั้ง)	บุคลากร ของหน่วยงานได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และได้รับการพัฒนา จิตใจ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้	-	ศปท. / กบค.	←				สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการสอดแทรก หัวข้อ/เนื้อหา การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน ทุจริตประพฤติมิชอบ และจิตอาสาไว้ในโครงการฯ ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (๒ ครั้ง) ๒. โครงการอบรมหลักสูตร “นักบริหารแรงงานระดับกลาง” (นบก.) รุ่นที่ ๒๐ ของกระทรวงแรงงาน (๑ ครั้ง) ๓ โครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนเข้า สู่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด (๑ ครั้ง) (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)
๒. โครงการ : พัฒนา ประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริต ของกระทรวงแรงงาน	๗ ครั้ง (เป้า ๓ ครั้ง)	บุคลากร ของหน่วยงานได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และได้รับการ พัฒนา จิตใจ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้	๒๔,๓๐๐.-	ศปท. / กบค.	←				สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” (๓ ครั้ง) ๒. โครงการและดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) (๑ ครั้ง) ๓. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการทุจริต (๑ ครั้ง) ๔. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (๒ ครั้ง) (หมายเหตุ : ๑ กิจกรรม ทำมากกว่า ๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน									
๑. โครงการ : เสริมสร้างกลไก การมีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงานภาคีเครือข่าย ๑.๑ กิจกรรม : เข้าร่วม/ สนับสนุนการจัด กิจกรรมการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานราชการ ในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม	๗ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	กระทรวงแรงงาน มีภาคีเครือข่าย ที่ให้ความร่วมมือ ในการส่งเสริม คุณธรรมมากขึ้น และข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน แสดงถึงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่น และให้ ความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริต	-	ศปท.	←				เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนราชการ และภาคประชาสังคม ดังนี้ ๑. กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. (๑ ครั้ง) ๒. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ จัดโดยองค์กรต่อต้าน คอร์รัปชัน (แห่งประเทศไทย) (๑ ครั้ง) ๓. กิจกรรมการประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ITA Awards ๒๐๒๑ (๑ ครั้ง) ๔. สัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๑ ครั้ง) ๕.สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ผลการสำรวจความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. (๑ ครั้ง) ๖. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ท. (๑ ครั้ง) ๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการกำกับติดตามยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. (๑ ครั้ง)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต									
๑. โครงการ : บูรณาการข้อมูล การดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	๑ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีความรู้และร่วมมือ ในการต่อต้าน การทุจริต	-	ศปท.					สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการประเมินองค์กร คุณธรรม โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานประเมิน ได้องค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. โครงการ : จัดทำ/ ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศ เจตนารมณ์ หรือ บูรณาการความร่วมมือ กับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม/ป้องกัน การทุจริต	๔ ครั้ง (เป้า ๑ ครั้ง)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีความรู้ และร่วมมือ ในการต่อต้าน การให้สินบน	-	ศปท.					สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศจริยธรรมผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (๑ ครั้ง) ๒. ประกาศปณิญาส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน (๑ ครั้ง) ๓. ประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด ในระดับสำนัก กอง ศูนย์ (๑ ครั้ง) ๔. สัมมนาประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ. (๑ ครั้ง)

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละด้าน ไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๒. หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในแต่ละด้าน ขาดการบูรณาการในการบริหารจัดการในการดำเนินงาน อาทิเช่น การประชุม การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น ทำให้การดำเนินงานไม่ครบทุกขั้นตอนตามแผนการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละด้าน ต้องกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น มีการวางแผนการดำเนินงานสำรอง และปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น
