



# บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ  
เลขรับที่ ๑๕๓๘  
วันที่ 29 ธ.ค. 2564  
เวลา ๐๙:๐๗

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒  
ที่ รง ๐๒๑๓/๘๒๖ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

## ๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่ รง ๐๒๑๓/๔๑๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

## ๒. ขอรายงาน

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๑) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ให้เป็นเอกภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้าง

ความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการ

ที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงานโดยสุจริต

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๒) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑...

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากร  
กระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
แห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้าน

การทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุน

การต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

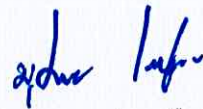
- กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ  
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอก  
และภายในองค์กร

**๓. ข้อพิจารณา**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา




(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

**เห็นชอบ**



๒๕๖๕  
(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน  
ธันวาคม ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
<b>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย  <b>๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑</b> เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคติจิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม  <b>๑.๑.๑ โครงการ</b> : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน  <b>กิจกรรม</b> : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน  <b>๑.๑.๒ โครงการ</b> : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน  <b>กิจกรรม</b> : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้าง ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย           เพื่อเสริมสร้างวินัย ให้แก่เจ้าหน้าที่	ศปท.           ศปท.	๑ ครั้ง           ๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจ และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ  ๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล									
๑.๒.๑ โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี  กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ  การทุจริตประพฤตินิชอบ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ศปท.	๑ ครั้ง			←—————→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๓.๑ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : จัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวล จริยธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ให้กับ บุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง</p>	<p>ศปท.</p> <p>ศปท.</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>		←	→			
<p>๑.๓.๒ โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ ให้ข้าราชการเพื่อรองรับ การตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : ติดตามตรวจสอบ และประเมินผลโครงการตามแนวทาง ตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ (คตป.กระทรวง)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ : การมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการเข้าร่วม การตรวจติดตามตามแผนการตรวจ ราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน</p>	<p>องค์กรมีวัฒนธรรม ในการดำเนินงาน ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม</p> <p>ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ การทำงานของ กระทรวงแรงงาน</p>	<p>กพบ.</p> <p>สตป.</p>	<p>๓ ครั้ง</p> <p>๒๐ คน</p>		←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒.๑.๑ โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	- เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส	ศปท.	ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘	<p>๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘</p> <p>๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น</p>					







ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<b>๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม  <b>๒.๒.๑ โครงการ :</b> พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  <b>กิจกรรม :</b> พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ศทส.	๑ ระบบ		←—————→				
<b>๒.๒.๒ โครงการ :</b> กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด  <b>กิจกรรม :</b> เผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิด	ศปท.	๒ ครั้ง		←—————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒.๓ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์  กิจกรรม : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	กค.	๑ ครั้ง		←————→				
๒.๒.๓ โครงการ : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน  กิจกรรม : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารปลุกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	ศปท.	๓ ช่องทาง		←————→				
๒.๒.๕ โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน  กิจกรรม : ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	- เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน - บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ศปท.	๑ ครั้ง		←————→				







ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๓.๒.๒ โครงการ : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต</p> <p>กิจกรรม : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหรือป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เพื่อบูรณาการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	ศปท.	๑ ครั้ง		←—————→				



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน  
ธันวาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและ เป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานที่มี คุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคล ผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	-	ม.ค. - เม.ย. ๖๕	กบค.	
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของ บุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิด ระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของ หน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับ ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒๐ คน	๑) เพื่อให้บุคลากรให้มีความรู้ เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้าน การทุจริต ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและ จิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต ผ่านการอบรมหรือในรูปแบบเอกสาร ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม	-	พ.ค. - มิ.ย. ๖๕	ศปท.	
		ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ							

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต									
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการฯ	วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ ตามหัวข้อที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนดใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	-	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	ศปท./ศทส.	
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยปีละจำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) จำนวน ๑ ช่องทาง/ระบบฯ ต่อปี	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศทส.	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศจำนวน ๑ บทความ/คู่มือฯ	ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กค.	



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท. ฯลฯ)	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ ทุกหน่วยงาน	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	มีการเข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันการทุจริต		ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท.	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน จำนวน ๒๐ คน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานในรูปแบบการอบรม สัมมนา หรือเอกสาร ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	๑๑๖,๐๐๐.-	พ.ค. - มิ.ย. ๖๕	ศปท.	
		ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร							

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ .ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต									
๑	โครงการสนับสนุนและสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑. ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานและ ประชาชนที่เข้าร่วมอบรม ๒. ร้อยละ ๖๐ ของเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานที่ร่วมเป็น เครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานด้านทุจริต	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและ บูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้าง ความร่วมมือของภาคประชาชน ในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส การทุจริต	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาค ประชาชน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริตให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชน และร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๘๒๕,๑๐๐.-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ .ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต									
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูล สถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ลดการให้และรับ สินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และ รับสินบนของแต่ละหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการ ทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกัน รณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน/ ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น กราฟ ตาราง ฯลฯ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ กบค.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ช่องทาง	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ กผป./ ทุกหน่วยงาน	



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร									
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	การส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวด ในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	๕๘,๙๐๐.-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	