



รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 3 เดือน
(ตุลาคม 2564 – ธันวาคม 2564)

สืบสาน รักษา ต่อยอด
MOL พื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย





วิสัยทัศน์

High potential labour with good quality of life
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



พันธกิจ



นโยบายเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน



นโยบายสำคัญ กระทรวงแรงงาน

- ➔ เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
 - ➔ คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - ➔ เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
 - ➔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ➔ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ① ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ
 - ② กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
 - ③ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
 - ④ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบท สถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
 - ⑤ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โรค COVID-19
- ① พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับเศรษฐกิจใหม่
 - ② บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - ③ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - ④ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List
 - ⑤ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกัน ทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป
 - ⑥ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ ด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน
 - ⑦ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูล ภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคม อย่างเป็นระบบ



ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน



ระบบข้อมูลสำคัญ

รายงานข้อมูลสำคัญผู้บริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

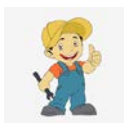
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน)

สาระสำคัญประกอบด้วย



ภาวะการทำงานของประชากร



ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน



ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแล
ของกระทรวงแรงงาน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564

หน่วย : ร้อยละ	2563				2564		
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน	67.3	67.2	68.1	68.6	68.0	68.0	67.6
อัตราส่วนของผู้มีงานทำ ต่อประชากร	66.0	65.3	66.7	67.2	65.9	66.3	66.0
อัตราการว่างงาน	1.0	2.0	1.9	1.9	2.0	1.9	2.3

โครงสร้างกำลังแรงงาน



ผู้มีงานทำ 37.71 ล้านคน



ผู้ว่างงาน

อัตราการว่างงาน 2.3%



ชั่วโมงการทำงาน



* Q3/64 จำนวนจากชั่วโมงการทำงานของผู้มีงานทำทั้งหมด ไม่รวมชั่วโมงทำงานของอาสาสมัคร เนื่องจากข้อจำกัดของการเก็บข้อมูลภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19



เหตุผลที่ออกจากงาน/หยุดทำงาน



การมีงานทำ

- ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
- ไม่ได้ทำงาน หรือทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้าง แต่ยังมีงาน หรือธุรกิจ ที่จะกลับไปทำ
- ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือในภาคธุรกิจของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

การว่างงาน

- ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้ทำงาน สมัครงานหรือรอการบรรจุในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
- ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้ทำงานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงาน

ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้มีงานทำ 0-20 ชั่วโมง/สัปดาห์ ในภาคเกษตร และ 0-24 ชั่วโมง/สัปดาห์ นอกภาคเกษตร

สำนักงานสถิติแห่งชาติ
National Statistical Office

สนใจข้อมูลเพิ่มเติม
ติดต่อได้ที่
www.nso.go.th

FACEBOOK
[nsoofthailand](https://www.facebook.com/nsoofthailand)

TWITTER
[nsoofthailand](https://twitter.com/nsoofthailand)

INSTAGRAM
[nsoofthailand](https://www.instagram.com/nsoofthailand)

LINE
NSO OF THAILAND

THAM STAT

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน



* Q3/64 จำนวนจากชั่วโมงการทำงานของผู้มีงานทำทั้งหมด ไม่รวมชั่วโมงทำงานของอาสาสมัคร เนื่องจากข้อจำกัดของการเก็บข้อมูลภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19

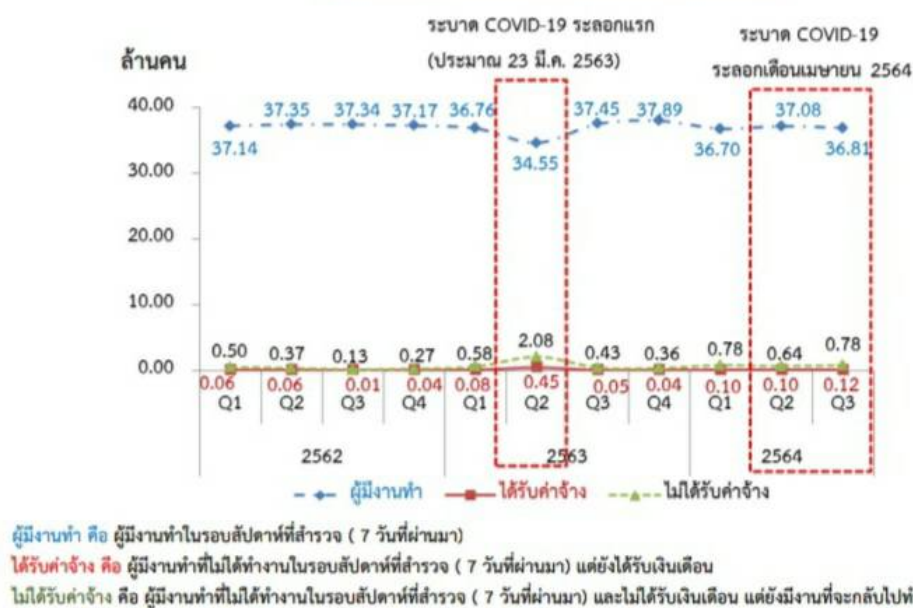
การแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกเดือนเมษายน 2564 ส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงาน คือ การจ้างงานและชั่วโมงการทำงานลดลง ในขณะที่อัตราการว่างงานยังคงอยู่ในระดับสูง ทั้งจากผู้ว่างงานใหม่ที่ไม่เคยทำงานมาก่อนที่เพิ่มขึ้น และผู้ว่างงานเดิมที่เคยทำงานมาก่อนแต่ยังหางานไม่ได้

สถานการณ์ด้านแรงงานในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 38.64 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 37.71 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.87 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.3 ผู้รอฤดูกาล 0.06 ล้านคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 18.49 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) และเรียนหนังสือ และคนชรา เป็นต้น



เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564) พบว่า ผู้มีงานทำลดลง 0.11 ล้านคน (จาก 37.82 ล้านคน เป็น 37.71 ล้านคน) หากพิจารณาผู้มีงานทำที่ไม่ได้ทำงานในรอบสัปดาห์ที่สำรวจ แต่มีงานประจำหรือมีงานที่จะกลับไปทำ พบว่า จำนวนมากถึง 0.90 ล้านคน เป็นผู้ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง 0.78 ล้านคน ได้รับค่าจ้างเพียง 0.12 ล้านคน

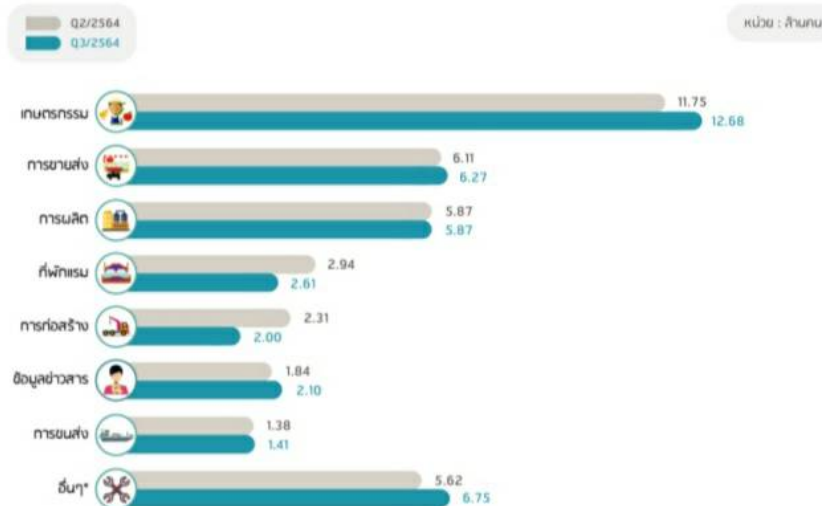
จำนวนผู้มีงานทำ พ.ศ. 2562 - 2564



การจ้างงานโดยรวม ลดลง 0.3% เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2564) (จากผู้มีงานทำ 37.82 ล้านคน เป็น 37.71 ล้านคน) ซึ่งเป็นการจ้างงานภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 7.9% (จาก 11.75 ล้านคน เป็น 12.68 ล้านคน) การจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมลดลง 4.0% (จาก 26.07 ล้านคน เป็น 25.03 ล้านคน) ซึ่งลดลงทั้งในภาคการผลิต และภาคการบริการและการค้า โดยในภาคการผลิต ลดลงในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง (สาขาการก่อสร้างอาคาร) ในขณะที่ภาคการบริการและการค้า ลดลงในกิจกรรมโรงแรมฯ การศึกษา และการบริหารฯ



เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

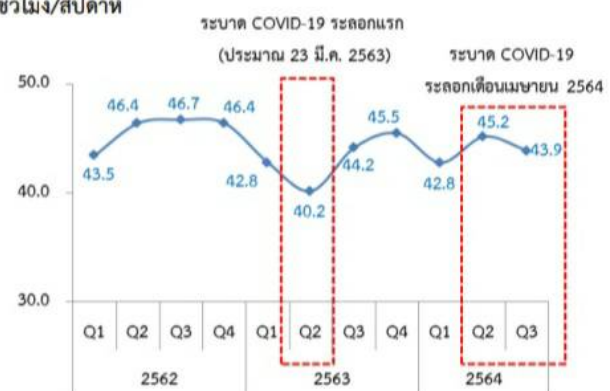


อื่นๆ หมายถึง การทำเหมืองแร่เหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ ระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำบำบัดน้ำเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การเงินและประกันภัย อสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล องค์การต่างประเทศ เป็นต้น

ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน พ.ศ. 2562 - 2564

สำหรับ ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยของภาคเอกชน ยังคงต่ำกว่าภาวะปกติ โดยชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยภาคเอกชนเท่ากับ 43.9 ชั่วโมง/สัปดาห์ ลดลงจากช่วงก่อนการระบาด COVID-19 ระลอกใหม่ (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2563) 45.5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ลดลงจาก 45.2 ชั่วโมง/สัปดาห์ เป็น 43.9 ชั่วโมง/สัปดาห์ ชี้ให้เห็นว่า แม้แรงงานจะมีงานทำแต่ไม่ได้มีการทำงานอย่างเต็มที่ ซึ่งจะส่งผลต่อปริมาณผลผลิต และรายได้ของแรงงานที่อาจจะลดลงตามชั่วโมงการทำงานที่ลดลง ซึ่งจะกระทบต่อเนื่องไปถึงกำลังซื้อของครัวเรือน

ชั่วโมง/สัปดาห์



หมายเหตุ : Q3/64 คำนวณจากชั่วโมงการทำงานของอาชีพหลักเท่านั้น ไม่รวมชั่วโมงการทำงานของอาชีพเสริม เนื่องจากข้อจำกัดของการจัดเก็บข้อมูลภายใต้สถานการณ์ควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-19

จำนวนผู้ว่างงาน^{1/}ในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 มีทั้งสิ้น 8.71 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 2.3 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น 1.39 แสนคน (จาก 7.32 แสนคน เป็น 8.71 แสนคน) หากพิจารณาตามอัตราการว่างงาน จะพบว่า อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ 1.9 เป็นร้อยละ 2.3

จำนวนและอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



หากพิจารณาตามประเภทการจ้างงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2564 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน 5.84 แสนคน และไม่เคยทำงานมาก่อน 2.87 แสนคน โดยผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยทำงานในภาคการบริการและการค้า หากทำการเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ทุกภาคกิจกรรมทางเศรษฐกิจมีผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนเพิ่มขึ้น ภาคการบริการและการค้าเพิ่มขึ้น 0.79 แสนคน (จาก 2.78 แสนคน เป็น 3.57 แสนคน) โดยเพิ่มขึ้นในกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และกิจกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ภาคการผลิตเพิ่มขึ้น 0.57 แสนคน (จาก 1.37 แสนคน เป็น 1.94 แสนคน) โดยเพิ่มขึ้นในกิจกรรมการก่อสร้าง) และภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 0.09 แสนคน (จาก 0.24 แสนคน เป็น 0.33 แสนคน)



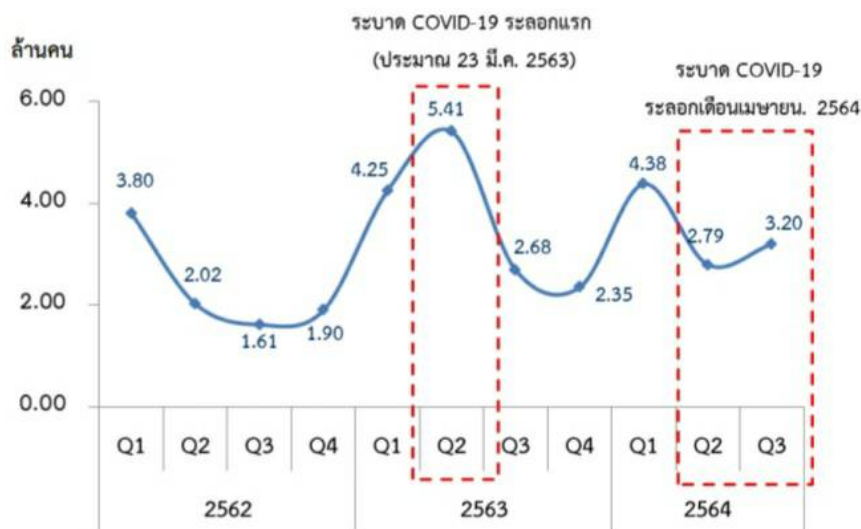
จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามประเภทการจ้างงาน



^{1/} ในสัปดาห์แห่งการสำรวจไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้ทำงานระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้อำนาจทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

อย่างไรก็ดี หากพิจารณาผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน หรือเรียกว่า ผู้เสมือนว่างงาน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้ทำงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน มีจำนวนสูงถึง 3.20 ล้านคน ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการที่ธุรกิจพยายามประคับประคองธุรกิจไว้ ไม่เลิกจ้าง แต่ใช้วิธีลดเวลาทำงาน แรงงานกลุ่มนี้จึงอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ที่ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน และหากเศรษฐกิจฟื้นตัวได้ช้า จนส่งผลให้หลายธุรกิจต้องปิดตัวลง กลุ่มคนที่เสมือนว่างงานก็จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้ว่างงานได้

จำนวนผู้เสมือนว่างงาน พ.ศ. 2562 - 2564



หมายเหตุ : Q3/64 คำนวณจากชั่วโมงการทำงานของอาชีพหลักเท่านั้น ไม่รวมชั่วโมงการทำงานของอาชีพเสริม
เนื่องจากข้อจำกัดของการจัดเก็บข้อมูลภายใต้สถานการณ์ควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด-19

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	76	76	60.91	1
	แห่ง	5,000	1,299	100.00	
	คน	50,000	28,382	25.98	
				56.76	
1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	แผน	76	76	100.00	
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	คน	10,536	5,880	55.81	1
2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันฯ	คน	10,536	5,880	55.81	
2.2 จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่	ชมรม	27	-	-	
	ศูนย์	7	-	-	
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	-	-	1
3.1 ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	-	-	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่	คน	380	380	100.00	3
4.1 จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	คน	380	380	100.00	
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	8,300	3,650	43.98	3
5.1 จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการ ด้านแรงงาน	คน	8,300	3,650	43.98	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
6. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้าน แรงงาน				42.00	3
	ราย เรื่อง	536,675 28	178,358 -	33.23 -	
	คน	200,000	185,514	92.76	
6.1 ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ราย	536,675	178,358	33.23	
6.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ การบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	28	-	-	
6.3 การส่งเสริมขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	200,000	185,514	92.76	
7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ร้อยละ	10	-	-	4
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	78	78	100.00	
7.2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10	-	-	
8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	338	-	-	6
8.1 กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	120	-	-	
8.2 พัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริต	คน	50	-	-	
8.3 สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	คน	168	-	-	
รวม				43.24	

กรมการจัดหางาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				49.40	1
	คน	329,000	86,028	26.15	
	คน	248,000	164,325	66.26	
	แห่ง	30,000	16,734	55.78	
1.1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	329,000	86,028	26.15	
	ครั้ง	993,960	109,491	11.02	
1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน	248,000	164,325	66.26	
	แห่ง	30,000	16,734	55.78	
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน				28.08	1
	คน	480,000	154,858	32.26	
	คน	21,300	5,092	23.91	
2.1 การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	480,000	154,858	32.26	
2.2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	21,300	5,092	23.91	
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	72,000	37,553	52.16	1
3.1 การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	72,000	37,553	52.16	
4. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	12,870	16.50	2
4.1 การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	12,870	16.50	
5. โครงการบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ				27.98	3
	คน	507,778	252,483	49.72	
	คน	100,000	6,237	6.24	
5.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	507,778	252,483	49.72	
5.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	6,237	6.24	
6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	10,000	1,500	15.00	3
6.1 กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	คน	10,000	1,500	15.00	
7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน	คน	265,600	52,428	19.74	3
7.1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	265,600	52,428	19.74	
7.2 พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม และมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย)	อาชีพ	300	-	-	
7.3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะ แก่นักเรียนครอบครัวยากจน	คน	19,876	17,217	86.62	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
8. โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	17,000	5,939	34.94	3
8.1 ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ	คน	17,000	5,939	34.94	
9. ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	คน	8,000,000	2,416,922	30.21	3
9.1 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	2,416,922	30.21	
9.2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ร้อยละ	100.00	-	-	
10. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ	คน	11,795	2,460	20.86	4
10.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	คน	1,510	289	19.14	
10.2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	10,285	2,171	21.11	
รวม				29.49	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	-	-	1
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	-	-	
2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	2,600	40	1.54	2
2.1 เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	2,600	40	1.54	
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	5,500	1,701	30.93	2
3.1 ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	คน	5,500	1,701	30.93	
4. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	คน	4,624	1,419	30.69	2
4.1 พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	4,624	1,419	30.69	
5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	คน	680	278	40.88	2
5.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง	คน	680	278	40.88	
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	7,200	2,615	36.32	2
6.1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	7,200	2,615	36.32	
7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	250	-	-	2
7.1 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	คน	250	-	-	
8. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	2,560	942	36.80	2
8.1 พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	2,560	942	36.80	
9. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	คน	7,980	1,378	17.27	2
9.1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	คน	7,980	1,378	17.27	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
10. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	คน	1,700	20	1.18	2
10.1 พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	คน	1,700	20	1.18	
11.โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	-	-	2
11.1 พัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	คน	5,440	-	-	
12. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	1,674	26.32	3
12.1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,360	1,674	26.32	
13. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	10,620	2,701	25.43	3
13.1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	คน	7,000	2,413	34.47	
13.2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	1,520	10	0.66	
13.3 พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต	คน	2,100	278	13.24	
14. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	10,500	4,114	39.18	3
14.1 ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน	คน	10,500	4,114	39.18	
15. โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน	คน	26,250	7,889	30.05	3
15.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	23,000	6,817	29.64	
15.2 พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	3,250	1,072	32.98	
15.3 เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่าย การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77	-	-	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
16. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล	คน	1,140	316	27.72	3
16.1 ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล	คน	500	160	32.00	
16.2 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	600	156	26.00	
16.3 พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	40	-	-	
16.4 พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อม ตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตร ฐานสมรรถนะ	หลักสูตร	12	-	-	
17 ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,017,210	639,607	15.92	3
17.1 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	77	-	-	
17.2 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	โครงการ	4	-	-	
17.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ- กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	4,000,000	629,391	15.73	
17.4 ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	76	-	-	
17.5 พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ กับมูลนิธิขาเทียม	คน	210	-	-	
17.6 ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย	คน	17,000	10,216	60.09	
18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	1,785	21.77	4
18.1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	คน	8,200	1,785	21.77	
รวม				26.71	

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	คน	35,000	8,907	24.76	1
	แห่ง	3,000	722	25.45	
1.1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงาน ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	35,000	8,907	24.07	
	แห่ง	3,000	722	25.45	
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	คน	4,000	939	23.48	1
2.1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	4,000	939	23.48	
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	800,000	207,341	25.92	1
3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	800,000	207,341	25.92	
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์	คน	2,500	1,996	79.84	3
4.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต บุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	2,500	1,996	79.84	
5. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	คน	3,000	61	2.03	3
5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	3,000	61	2.03	
6. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	450	108	24.00	4
6.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และ แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	450	108	24.00	
7. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	คน	8,000	50	0.63	4
7.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพ	คน	8,000	50	0.63	
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	150,000	2,747	1.83	4
8.1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบกิจการ	คน	150,000	2,747	1.83	

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,000	916	22.90	4
9.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,000	916	22.90	
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	67,218	26.89	4
10.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	67,218	26.89	
11. ผลผลิตสถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน	คน	1,200,000	255,823	21.32	4
11.1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน แห่ง	1,200,000 35,268	313,938 9,016	26.16 25.56	
11.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพ ในการบริหารด้านแรงงาน	แห่ง	4,350	909	20.90	
12. โครงการการจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐ และข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูล ในรูปแบบดิจิทัล	โครงการ	1	-	-	6
12.1 การปรับปรุงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ และแสดงผลเชิงพื้นที่	ชุดข้อมูล	5	-	-	
13. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการ ด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีสมัยใหม่	กระบวนการงาน	3	-	-	6
13.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ และส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไป ใช้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	กระบวนการงาน	3	-	-	
รวม				19.51	

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	12,716,000	13,076,106	100.00	4
1.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	คน	12,716,000	13,076,106	100.00	
2. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	3,800,000	10,664,848	100.00	4
2.1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	คน	3,800,000	10,664,848	100.00	
รวม				100.00	

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ	สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ
1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง	3,800	317	8.34	4
1.1 สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	3,800	317	8.34	
2. ผลผลิตสถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	600	-	-	4
2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา การจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	แห่ง	600	-	-	
รวม				4.17	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	848.48	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	68	คน
- รายจ่าย	4.56	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	5.00	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	-	กลุ่ม/ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2565 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	1,000.00	ล้านบาท
ยอดคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	807.47	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ 8. กองทัพบก และ 9. กอ.รมน. <u>หมายเหตุ</u> : จัดสรรเงินกองทุนและเงินคงเหลือจากปีงบประมาณ 2564 ให้กับทั้ง 9 หน่วยงานดังกล่าวด้วย	867.54	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	939.93	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	1,175.85	ล้านบาท
- จำนวนเงินให้กู้ยืม	7.55	ล้านบาท
- จำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	3.23	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	334.88	ล้านบาท
• สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	1	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	10	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	330	คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	152.52	ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	3.47	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุน	2,438	ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	40.29	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	354.24	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	5.14	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	0.13	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	0	ราย

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม		1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	492,327	แห่ง
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	2.36	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	716.18	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน	20,430.00	ล้านบาท
- การให้บริการ	10,408,901	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน	10,455.00	ล้านบาท
- การให้บริการ	6,544,547	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน	6,646.00	ล้านบาท
- การให้บริการ	3,550,997	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน	3,329.00	ล้านบาท
- การให้บริการ	313,357	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	72,155.00	ล้านบาท
• จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	13,092	ราย

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายสุชาติ ชมกลิ่น	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	0 2232 1009
นายสุรัชย์ ชัยตระกูลทอง	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน	-	0 2232 1029
นายพรศักดิ์ เจริญประเสริฐ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน	-	0 2232 1056
นางอิวัลรัตน์ อังกนันท์	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	0 2232 1044
นายสุเทพ ชิตยวงษ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	-	0 2232 1044
พล.ต.ต. นันทชาติ ศุภมงคล	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	-	0 2232 1434
นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน	-	0 2247 4270
นางสาวบุปผา เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน	-	0 2247 4150
นายภูมา ธรรมกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	08 5488 5964	-
นางโสภา เกียรตินิรชา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	-	-
นายอรเทพ อินทรสกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	-	-
นางดรุณี นิธิทวีกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	-	-
นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	-	0 2232 1133
นางนภสร พุ่มสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	09 7147 0597	0 2232 1186
เรือเอก สราโรจน์ คมคาย	รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย	08 1831 6239	0 2232 1100
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร	อธิบดีกรมการจัดหางาน	-	-
นายประทีป ทรงลำยอง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	-
นายนิยม สองแก้ว	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	0 2660 2098
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	-	-
นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน	09 7163 7943	0 2232 1095-96
นายสมาสก์ ปัทมสุคนธ์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน	-	-

หมายเหตุ รายชื่อผู้บริหาร เป็นข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2565