

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Term of Reference : TOR)
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

เพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมาหลักการและเหตุผล

การดำเนินการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นภาครัฐมีความทันสมัย สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน) เรื่องที่ ๒ บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ใน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Internal Process Transformation การพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย ซึ่งตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานภาครัฐและการจัดทำบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการให้บริการและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีการบริหารจัดการและการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ ที่มีการทำงานที่สอดคล้องและมีการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าด้วยกันอย่างมั่นคงปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล โดยจะมีการเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการเข้าถึงของประชาชน และในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐต่อสาธารณะและสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกันระหว่างหน่วยงานโดยส่วนใหญ่จะเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งอาจจะเกิดการละเมิดสิทธิข้อมูลส่วนบุคคล ทำให้เกิดความเดือดร้อนและเกิดความเสียหายแก่เจ้าของข้อมูลได้

กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ เพื่อเป็นกลไกในการรวบรวมฐานข้อมูลด้านแรงงานโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงาน ซึ่งจะมีการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกัน และมีการให้บริการผ่านระบบข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) เพื่อให้บริการข้อมูลแก่ผู้ที่สนใจข้อมูลของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ประกอบกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ หรือมาตรการกำกับดูแลเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล และจะเริ่มบังคับใช้วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนั้นฐานข้อมูลจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดให้มีระบบป้องกัน และรักษาความปลอดภัย เพื่อให้ไม่ถูกละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลได้

ดังนั้น เพื่อให้การเก็บรวบรวมและการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ มีการป้องกันและรักษาความปลอดภัยโดยไม่ถูกละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลและสามารถรองรับการทำงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ เพื่อให้มีระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลในฐานข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๓. เงื่อนไขการเสนอราคา

๓.๑ ขอบเขตเอกสารข้อเสนอโครงการ

ผู้ยื่นข้อเสนอราคาจะต้องทำการเปรียบเทียบรายละเอียดและเงื่อนไขเฉพาะต่อข้อกำหนดและรายละเอียดคุณลักษณะ (Specification) เป็นรายข้อตั้งแต่ ส่วนที่ ๔ – ส่วนที่ ๑๕ (Statement of Compliance) รวมทั้งภาคผนวกของเอกสารโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้ตัวอย่างแบบฟอร์มการเปรียบเทียบตามตารางที่ ๑ ในการเปรียบเทียบรายการดังกล่าว หากมีกรณีที่ต้องมีการอ้างอิงข้อความหรือเอกสารในส่วนอื่นที่จัดทำเสนอมานี้ ผู้ยื่นข้อเสนอราคาต้องระบุให้เห็นอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้โดยง่ายไว้ในเอกสารเปรียบเทียบด้วยว่า สิ่งที่ต้องการอ้างอิงถึงนั้น อยู่ในส่วนใดตำแหน่งใดของเอกสารอื่นๆ ที่จัดทำเสนอมานี้ สำหรับเอกสารที่อ้างอิงถึงให้หมายเหตุหรือขีดเส้นใต้หรือระบายสีพร้อมเขียนหัวข้อกำกับไว้ เพื่อให้สามารถตรวจสอบกับเอกสารเปรียบเทียบได้ง่ายและตรงกันด้วย ทั้งนี้ผู้ยื่นข้อเสนอราคาต้องส่งเอกสารเปรียบเทียบพร้อมเอกสารอ้างอิงทั้งหมด หากผู้ยื่นข้อเสนอราคาไม่ดำเนินการตามข้อนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่พิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอราคา

ตารางที่ ๑ ตารางเปรียบเทียบคุณสมบัติข้อกำหนดและรายละเอียดข้อเสนอโครงการ

อ้างอิงข้อ	ข้อกำหนด/อุปกรณ์ที่ต้องการ	ข้อกำหนด/อุปกรณ์ที่นำเสนอ	เปรียบเทียบ	เอกสารอ้างอิง
ระบุหัวข้อให้ตรงกับหัวข้อที่ระบุในเอกสารประกวดราคา	ให้คัดลอกคุณลักษณะเฉพาะที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดมากรอกในช่องนี้	ให้ระบุคุณลักษณะเฉพาะที่ผู้ยื่นข้อเสนอราคาเสนอ	ตรงตามข้อกำหนด/ดีกว่าข้อกำหนด	ระบุหมายเลขหน้าของเอกสารอ้างอิงของผู้ยื่นข้อเสนอราคา

๓.๒ ราคาที่เสนอ ต้องเป็นราคารวมทั้งโครงการ ทั้งนี้ต้องรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีต่างๆ

๓.๓ ระบบงานที่ปรับปรุงหรือพัฒนาขึ้นทั้งหมดจะต้องเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้ขายต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน









๔. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอราคา

๔.๑ เป็นนิติบุคคลหรือบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทยและประกอบธุรกิจด้านคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นข้อเสนอราคา

๔.๒ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีประสบการณ์และมีผลงานในการดำเนินงานด้านการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) หรือระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล หรือระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล กับหน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ มูลค่าเป็นวงเงินรวมไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันทำงานแล้วเสร็จจนถึงวันที่ยื่นข้อเสนอราคา โดยต้องเป็นคู่สัญญาโดยตรงสำหรับผลงานดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องแนบสำเนาหนังสือรับรองจากหน่วยงานดังกล่าวและสำเนาคู่สัญญาพร้อมรายละเอียด ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่เสนอ

๔.๓ ผู้ยื่นข้อเสนอ จะต้องมียุติบัตรรับรองการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายจากผู้ผลิต หรือตัวแทนจำหน่ายในประเทศไทย โดยให้ยื่นขณะเข้าเสนอราคา เพื่อให้การสนับสนุนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอในกรณีที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนด ตามรายการข้อที่ ๗ โดยผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ต้องมีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

ในการพิจารณาผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาจากราคา

๖. ขอบเขตการดำเนินงาน

๖.๑ ผู้ขายจะต้องดำเนินการจัดหาซอฟต์แวร์ป้องกันและรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญหายเข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๒ ผู้ขายจะต้องดำเนินการจัดหาซอฟต์แวร์สามารถทำงานร่วมกับซอฟต์แวร์บริหารจัดการข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Oracle Database) เดิมและซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องในโครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ หากซอฟต์แวร์ที่จัดหาต้องทำงานร่วมกับเครื่องมืออื่นเพื่อให้ระบบงานเดิมทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดอยู่ในความรับผิดชอบของผู้ขาย

๖.๓ ผู้ขายจะต้องจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการฯ โดยกำหนดหลักการ แนวทาง วิธีการศึกษา ขั้นตอนการฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ครอบคลุมซอฟต์แวร์ที่นำเสนอ พร้อมปฏิทินการทำงาน และกำหนดระยะเวลา

๖.๔ ผู้ขายต้องศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบ โครงสร้างและวิธีการติดตั้งซอฟต์แวร์เข้าในโครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

๖.๕ ผู้ขายต้องจัดทำเอกสารวิเคราะห์ออกแบบโครงสร้างของซอฟต์แวร์ที่จัดหาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อบริการรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สามารถทำงานร่วมกับระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics)

๖.๖ ผู้ขายต้องมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ในการติดตั้งซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้อง และมีบุคลากรที่มีความสามารถในการให้คำแนะนำการวิเคราะห์ ออกแบบ และติดตั้งระบบ

๖.๗ ผู้ขายต้องติดตั้งซอฟต์แวร์ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด และจัดทำเอกสารการติดตั้งซอฟต์แวร์พร้อมทั้งเอกสารกรรมสิทธิ์และคู่มือต่างๆ ที่แสดงสถาปัตยกรรมระบบ (Architecture Design) ผังการติดตั้ง (Diagram) เป็นอย่างน้อย

๖.๘ ผู้ขายต้องจัดทำเอกสารการทดสอบ และเอกสารรายงานผลการทดสอบการทำงานของซอฟต์แวร์

๖.๙ ผู้ขายต้องรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายกับระบบและฐานข้อมูลภายใต้โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

ฟ บม อ สก จี ๒๕

๗. ข้อกำหนดคุณสมบัติทางเทคนิค

ซอฟต์แวร์ควบคุมข้อมูลเพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- ๑) สามารถทำงานร่วมกับซอฟต์แวร์บริหารจัดการฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์ (Oracle Database)
- ๒) สามารถจำกัดสิทธิ หรือตรวจสอบการเข้าถึงฐานข้อมูลของผู้ดูแลระบบ (Database Administrator) ในการเรียกดู หรือแก้ไขข้อมูลของ Application ต่าง ๆ และการเข้าถึงข้อมูลของผู้ใช้งานได้ตามสิทธิที่กำหนดได้
- ๓) สามารถกำหนดการเข้าถึงข้อมูล และการนำข้อมูลในฐานข้อมูลไปใช้ โดยควบคุมวิธีการการเข้าถึงข้อมูล เช่น ผู้ใช้งาน หมายเลข IP ของเครื่องที่ขอข้อมูล หรือเวลาในการเข้าถึงข้อมูล เป็นต้น
- ๔) สามารถทำการเข้ารหัสข้อมูลที่จัดเก็บภายในฐานข้อมูล
- ๕) สามารถป้องกันการโจมตีแบบ SQL Injection โดยใช้เทคโนโลยีแบบ SQL grammar-based ได้
- ๖) วิเคราะห์การทำงานของ SQL Transaction โดยจะคอยตรวจจับและป้องกันไม่ให้ Unauthorized Database Activities เข้ามาถึงระบบ Database ได้
- ๗) สามารถจัดเก็บการใช้งานของระบบฐานข้อมูล (Database Logging) และจัดทำรายงานการใช้งาน โดยไม่สามารถลบหรือทำลายข้อมูลที่ไม่ใช่เจ้าของข้อมูลได้
- ๘) มีความสามารถในการ log หรือ Substitute หรือ Block คำสั่ง SQL ตามเงื่อนไขที่กำหนดได้
- ๙) มีสิทธิการใช้งานถูกต้องตามกฎหมายแบบไม่จำกัดผู้ใช้งาน

๘. การจัดฝึกอบรม

ผู้ขายจะต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้ดูแลระบบ (Administrator) จำนวนผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ประกอบด้วยเนื้อหาการตั้งค่าซอฟต์แวร์ควบคุมข้อมูลเพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ โดยผู้ขายต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ได้แก่ ค่าวิทยากร ค่าเครื่องมืออุปกรณ์ ค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๙. ระยะเวลาดำเนินงาน

ผู้ขายต้องดำเนินงานตามรายการข้อกำหนดและขอบเขตของงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน (หนึ่งร้อยแปดสิบวัน) ถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

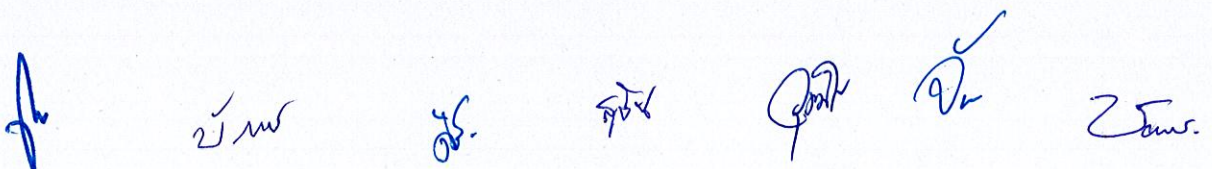
๑๐. การส่งมอบงาน

การส่งมอบงานที่เป็นเอกสารจัดทำรูปเล่มเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑ ชุด พร้อมเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (ไฟล์ต้นฉบับ) เป็น อุปกรณ์บันทึกข้อมูล (Flash Drive) จำนวน ๒ ชุด และงวดการจ่ายเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะพิจารณาตามลำดับงวดของงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญา และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับงานแต่ละงวดไว้เรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๑ ส่งมอบงานภายใน ๖๐ วัน ถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา และจ่ายเงินร้อยละ ๒๐ ของมูลค่าสัญญา ประกอบด้วย

- ๑) แผนการดำเนินงานโครงการและรายชื่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง (ภายใน ๗ วัน ถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา)
- ๒) เอกสารวิเคราะห์ออกแบบโครงสร้างของซอฟต์แวร์ที่จัดหาโครงการฯ รองรับกับการทำงานของโครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

งวดที่ ๒ ส่งมอบงานภายใน ๙๐ วัน ถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาและจ่ายเงินร้อยละ ๗๐ ของมูลค่าสัญญา ส่งมอบเอกสารการติดตั้งซอฟต์แวร์ พร้อมทั้งเอกสารกรรมสิทธิ์ และคู่มือติดตั้ง



งวดที่ ๓ ส่งมอบงานภายใน ๑๒๐ วัน ถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา และจ่ายเงินร้อยละ ๑๐ ของมูลค่าสัญญา ส่งมอบรายงานผลการทดสอบและรายงานผลการฝึกอบรม พร้อมคู่มือการใช้งาน

๑๑. การรับประกันผลงาน

๑๑.๑ ผู้ขายจะต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องของงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับถัดจากวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับมอบงานเรียบร้อยแล้ว

๑๑.๒ ถ้าภายในระยะเวลาประกันดังกล่าว หากพบว่าซอฟต์แวร์มีปัญหาหรือใช้งานไม่ได้ ผู้ขายจะต้องจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีดังเดิม ผู้ขายต้องดำเนินการแก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับจากเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแจ้งให้ผู้ขายทราบ และหากผู้ขายไม่สามารถซ่อมแซมแก้ไขใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายในระยะเวลาที่กำหนดข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีสิทธิจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการซ่อมแซมแก้ไข โดยค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการจ้างบุคคลภายนอกผู้ขายต้องเป็นผู้รับผิดชอบ

๑๒ . อัตราค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้ขายส่งมอบงานล่าช้ากว่ากำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือภายในระยะเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขยายให้ และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานยังมิได้บอกเลิกสัญญาผู้ขายจะต้องชำระค่าปรับและค่าเสียหายให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตามสัญญา หรือนับถัดจากวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขยายให้ จนถึงวันที่ผู้ขายส่งมอบงานแล้วเสร็จและถูกต้องแล้ว หรือจนถึงวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้บอกเลิกสัญญา ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ค่าปรับ รายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑ (ศูนย์จุดหนึ่ง) ของมูลค่าทั้งหมดของสัญญา นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญาหรือวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขยายให้ จนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริงและส่งผลงานที่แล้วเสร็จตามขอบเขตที่ระบุไว้ได้ครบถ้วนและถูกต้องแล้ว ถ้าไม่ถึงวันหรือเศษของวันให้คิดเป็นหนึ่งวัน

๑๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีสิทธิในการจ้างผู้ขายรายอื่นมาดำเนินการแทน หากผู้ขายส่งมอบงานล่าช้ากว่าระยะเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขยายให้ ทั้งนี้ผู้ขายต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ที่เกิดขึ้นทั้งหมด

๑๒.๓ นอกจากชำระค่าปรับดังกล่าวแล้ว ผู้ขายยอมให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสามารถเรียกค่าเสียหายอันเกิดขึ้นจากการที่ผู้ขายทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้อีกด้วย

๑๒.๔ ในระหว่างที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานยังมิได้บอกเลิกสัญญานั้น หากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเห็นว่าผู้ขายจะไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาต่อไปได้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาก็ได้ และถ้าสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แจ้งข้อเรียกร้องไปยังผู้ขายเมื่อครบกำหนดแล้วเสร็จของงานที่ชำระค่าปรับแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีสิทธิที่จะปรับผู้ขายจนถึงวันที่บอกเลิกสัญญาได้อีกด้วย

๑๓. วงเงินในการจัดหา

เงินงบประมาณที่ได้รับ ๓,๐๒๕,๐๐๐ บาท (สามล้านสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอื่นๆเรียบร้อยแล้ว

๑๔ เงื่อนไขการชำระเงิน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะทำการชำระตามสัญญา และผ่านการตรวจรับและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว โดยจะทำการจ่ายเป็นจำนวน ๓ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ จ่ายเงินร้อยละ ๒๐ ของมูลค่าสัญญา

งวดที่ ๒ จ่ายเงินร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา

งวดที่ ๓ จ่ายเงินร้อยละ ๑๐ ของมูลค่าสัญญา









๑๕. สิทธิของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการบอกเลิกสัญญา

๑๕.๑ หากผู้ขายมิได้ส่งมอบหรือลงมือทำงานภายในระยะเวลา หรือไม่สามารถส่งมอบ หรือทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หรือมีเหตุให้เชื่อว่าผู้ขายไม่สามารถส่งมอบหรือทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาหรือจะแล้วเสร็จล่าช้าเกินกว่ากำหนดเวลา หรือผู้ขายทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่งหรือตกเป็นผู้ล้มละลาย หรือเพิกเฉย ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนได้ และมีสิทธิจ้างบุคคลอื่นเข้าทำงานของผู้ขายให้ลุล่วงไปได้ด้วย โดยผู้ขายต้องรับผิดชอบในความเสียหายอย่างใด ๆ อันเกิดจากการที่ต้องว่าจ้างบุคคลอื่นมาทำงานแทนผู้ขาย

๑๕.๒ การที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้ขายพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญา

๑๖. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๗. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๔ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๖

โทรสาร : ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๓

E-mail Address : istc@mol.mail.go.th

ตารางภาคผนวก ซอฟต์แวร์

ลำดับ	ชื่อรายการ	คำอธิบาย
๑	ซอฟต์แวร์ควบคุมข้อมูลเพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อรองรับการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมี ลิขสิทธิ์การใช้งานถูกต้องตามกฎหมายแบบไม่ จำกัดผู้ใช้งาน

24/11/2565

จ.ว.

ศ.ร.

ก.ว.

อ.ร.

จ.ว.

จ.ว.

ตารางภาคผนวก ค่าตัวถ่วง

ลำดับ	ชื่อรายการ	ค่าตัวถ่วง
๑	ชุดซอฟต์แวร์สำเร็จรูป	๐.๑

ฟ. 25มธ. 25มธ. 25มธ. 25มธ. 25มธ. 25มธ. 25มธ.

ตารางภาคผนวก ซอฟต์แวร์ โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงานฯ

ลำดับ	ชื่อระบบ	Brand/Model
1	ซอฟต์แวร์บริหารจัดการข้อมูลเชิงสัมพันธ์	ระบบจัดการฐานข้อมูล Oracle/Database Enterprise Edition, Real Application Clusters

21/05/2565
จก
21/05/2565
จก
21/05/2565
จก
21/05/2565
จก
21/05/2565
จก