

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 21 ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 49

เชื่อมสัมพันธ์ ไทย - ซาอุด์ เปิดประตูแรงงานไทย ในต่างแดน



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th



“...หลักการสำคัญประการหนึ่ง
ที่จะส่งเสริมให้ปฏิบัติงานสำเร็จและเจริญก้าวหน้า
ได้แท้จริง คือ
การไม่ทำตัวทำความคิดให้คับแคบ
หากให้มีเมตตาและไม่ตรี ยินดี ประสานสัมพันธ์กับผู้อื่น
โดยเฉพาะผู้ร่วมงานอย่างจริงใจ...”

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๓๐

CONTENT

สารบัญ



05

เชื่อมสัมพันธ์ ไทย - ซาอุดี
เปิดประตูแรงงานไทยในต่างแดน



08

กรม. ไฟเขียว
ลดส่งเงินสมทบผู้ประกันตน
ม.40 เหลือ 60% นาน 6 เดือน

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

11

MOL AROUND
THE WORLD

13

จับตา
MOL

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

คณะที่ปรึกษา

นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายประทีป ทรงลำยอง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพ 2 แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม.10400
โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341
โทรสาร : 0 2643 4468
เว็บไซต์ : www.mol.go.th
อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f กระทรวงแรงงาน
@PR_MOL2021
PR MOL
MoL_Labour

11

เตือน! ผู้สนใจไปทำงานซาอุดี
อย่าหลงเชื่อสายนายหน้าเถื่อน





Editor's Talk

ชาวดีของไทยตั้งแต่ต้นปีเลยก็ได้ สำหรับใครที่ต้องการจะไปทำงานในต่างประเทศโดยเฉพาะซาอุดีอาระเบีย หลังจากการที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้ไปเยือนซาอุดีอาระเบียอย่างเป็นทางการ เมื่อช่วงปลายเดือนมกราคม ที่ผ่านมา เพื่อฟื้นฟูความสัมพันธ์ทางการทูตให้เป็นปกติอย่างสมบูรณ์ รวมทั้งการเจรจาความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างกัน ซึ่งซาอุดีอาระเบียต้องการการสนับสนุนแรงงานจากต่างชาติกว่า 8 ล้านคน และเป็นโอกาสสำหรับผู้ประกอบการ แรงงานฝีมือ และกึ่งฝีมือของไทยได้เข้ามามีส่วนร่วมในครั้งนี้

กระทรวงแรงงาน จึงได้เตรียมความพร้อมรองรับการจัดส่งแรงงานไทยไปซาอุดีอาระเบียตามนโยบายรัฐบาล พร้อมทั้งขับเคลื่อนนโยบายในการเร่งจัดหาแรงงานไทยที่มีศักยภาพเข้าร่วมทำงานในซาอุดีอาระเบีย ทั้งการประสานความร่วมมือกับทางการซาอุดีอาระเบียอย่างใกล้ชิด การประชาสัมพันธ์เชิญชวนแรงงานไทยที่สนใจไปทำงานลงทะเบียนผ่านระบบออนไลน์ การจัดประชุมเตรียมความพร้อมร่วมกับหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งการลงพื้นที่ตรวจสอบความพร้อมของสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศร่วมกับสมาคมจัดงานไทยไปต่างประเทศ และการตรวจร่างบันทึกข้อตกลงที่มีความชัดเจนและสามารถลงนามได้ในเร็ว ๆ นี้ เป็นต้น

e-Magazine MOL ฉบับเดือนนี้ พาท่านผู้อ่านไปพบกับความคืบหน้าการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย การเตรียมความพร้อมการด้านทักษะฝีมือของแรงงานไทยก่อนไปทำงานในต่างประเทศ ผลการดำเนินงานนำเข้าแรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล รวมทั้งอัปเดตข่าวสารความเคลื่อนไหวสิทธิประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน ลูกจ้างผู้ประกันตน นอกจากนี้ ยังมีเรื่องราวน่ารู้มากมายด้านแรงงาน ซึ่งติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน



บรรณาธิการ



Social Media :

f กระทรวงแรงงาน y PR MOL t PR_MOL2021 d MOL_labour

เว็บไซต์ : www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



เชื่อมสัมพันธ์ ไทย - ซาอุดี เปิดประตูแรงงานไทยในต่างแดน



ถือเป็นข่าวดีของคนไทยตั้งแต่ต้นปีเลยก็ว่าได้ สำหรับใครที่ต้องการจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะซาอุดีอาระเบีย ภายหลังที่ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางร่วมคณะของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ไปเยือนซาอุดีอาระเบียอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 25 มกราคมที่ผ่านมา

เพื่อฟื้นฟูมิตรภาพและความสัมพันธ์อันมิตร รวมทั้งปรับความสัมพันธ์ทางการทูตให้เป็นปกติอย่างสมบูรณ์ โดยความสำเร็จครั้งประวัติศาสตร์นี้เป็นผลสืบเนื่องมาจากความพยายามในหลายระดับของทั้งสองฝ่ายที่มีมาอย่างยาวนาน เพื่อฟื้นฟูความไว้วางใจและความสัมพันธ์อันมิตรระหว่างกัน

การเจรจาความร่วมมือในครั้งนี้เป็นโอกาสดีที่ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เข้าเยี่ยมคารวะและหารือทวิภาคีกับ นายอะห์หมัด บิน สุไลมาน อัลรอयीฮิ (Ahmad Sulaiman ALRajhi) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม เพื่อกระชับความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างกันด้วย ซึ่งทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องให้เร่งรัดความร่วมมือในอนาคต โดยเฉพาะซาอุดีอาระเบียมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนาทั้งในด้านการบริหารจัดการการท่องเที่ยว และด้านแรงงานจำนวนมาก และยังคงต้องการการสนับสนุนจากต่างชาติ ซึ่งเป็นโอกาสสำหรับผู้ประกอบการ และแรงงานฝีมือของไทยได้เข้ามามีส่วนร่วม



“

ขณะนี้กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและ
กระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม
แห่งซาอุดีอาระเบียอยู่ระหว่างการพิจารณา หากเป็น
ที่ยุติจะได้มีการลงนามในเร็ว ๆ นี้ เป็นการดำเนินการ
ระหว่างรัฐต่อรัฐ เพื่อไม่ให้ประชาชนมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ
ค่านายหน้า ”



จากการเจรจาดังกล่าว กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานได้มีการเตรียมรองรับ
การจัดส่งแรงงานไทยไปซาอุดีอาระเบียตามนโยบายรัฐบาล พร้อมทั้งขับเคลื่อนนโยบาย
ในการเร่งจัดหาแรงงานไทยที่มีศักยภาพเข้าร่วมทำงานในซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีความคืบหน้า
เป็นลำดับ ได้แก่ สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) ประสาน
ความร่วมมือกับทางการซาอุดีอาระเบียอย่างใกล้ชิด เพื่อขอทราบรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับ
ตำแหน่งงาน ประเภทงาน ระดับทักษะฝีมือ และคุณสมบัติเบื้องต้นของแรงงานต่างชาติ
ที่นายจ้างต้องการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่มีความสนใจและมีความประสงค์เดินทาง





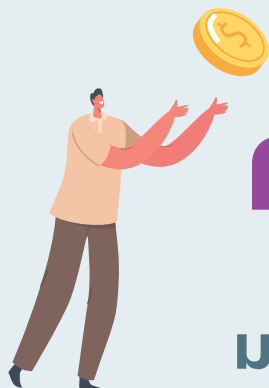
ไปทำงานได้มีการเตรียมความพร้อม การประชาสัมพันธ์เชิญชวนแรงงานไทยที่สนใจไปทำงานในชาอูดีอาระเบียลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ทางเว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> หรือสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด การจัดประชุมเตรียมความพร้อมการจัดส่งคนหางานไปทำงานประเทศชาอูดีอาระเบียกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดในส่วนภูมิภาคของภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์และแนะนำวิธีเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ถูกกฎหมายในทุกช่องทาง การลงพื้นที่ที่ตรวจความพร้อมของสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศร่วมกับสมาคมการจัดหางานไทยไปต่างประเทศ ณ สถานทดสอบฝีมือแรงงาน เคทีซี อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม ทั้งในเรื่องของเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ความปลอดภัย และคุณสมบัติของผู้ควบคุมการทดสอบ ซึ่งจะต้องผ่านการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในจำนวน 4 สาขา 24 ตำแหน่ง โดยสถานที่ดังกล่าวจะใช้เป็นสถานที่ทดสอบฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนส่งแรงงานไปทำงานในชาอูดีอาระเบียต่อไป ส่วนความคืบหน้าของข้อตกลงความร่วมมือด้านการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในชาอูดีอาระเบียนั้น ขณะนี้กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมแห่งชาอูดีอาระเบียอยู่ระหว่างการพิจารณา หากเป็นที่ยุติจะได้มีการลงนามในเร็ว ๆ นี้ เป็นการดำเนินการระหว่างรัฐต่อรัฐ เพื่อไม่ให้ประชาชนมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่านายหน้า ทั้งนี้หากเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ คาดว่าไม่เกิน 2 ไตรมาส เรื่องการจัดส่งแรงงานน่าจะมี ความชัดเจนมากขึ้น

ถือเป็นความตั้งใจอย่างยิ่งที่รัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญกับคนไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นโอกาสที่ดีของไทยที่จะพลิกฟื้นตลาดแรงงานในชาอูดีอาระเบียกลับมาอีกครั้งภายหลังจากที่มีการลดความสัมพันธ์และ ไม่เปิดรับแรงงานไทยรายใหม่เข้าไปทำงานเป็นระยะเวลาหลายสิบปี ซึ่งจะเป็นการช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงานภายในประเทศจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อีกทั้งแรงงานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศสามารถนำรายได้เข้าประเทศปีละหลายล้านบาท นับได้ว่าเป็นประโยชน์โดยรวมต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ นอกจากนี้ แรงงานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศสามารถนำประสบการณ์ถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อต่อยอดอาชีพในประเทศไทยส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





เรื่อง : ณัฐชยา ชาววันดี
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม



กรม. ไฟเขียว

ลดส่งเงินสมทบผู้ประกันตน

ม.40 เหลือ 60% นาน 6 เดือน



สิทธิประโยชน์ของคนทำงานฉบับเดือนกุมภาพันธ์นี้
สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19
ซึ่งยังคงแพร่ระบาดอยู่ในขณะนี้ เพื่อเป็นการบรรเทา
ความเดือดร้อนจากผลกระทบและเพิ่มกำลังซื้อให้กับประชาชน

ล่าสุด คณะรัฐมนตรีได้มีความเห็นชอบขยายเวลาลดอัตราส่งเงินสมทบ
ของผู้ประกันตน มาตรา 40 ที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม
เป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ก.พ. - 31 ก.ค. 65 โดยมีอัตราส่งเงินสมทบ
ภายหลังปรับลดทั้ง 3 ทางเลือก ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้



ทางเลือกที่ 1

ลดเงินสมทบ
เหลือ 42 บาท
จากเดิม 70 บาท

โดยได้ประโยชน์
ทดแทนเท่าเดิมใน 3 กรณี
คือ ประสบนันตราย
หรือเจ็บป่วย
ทุพพลภาพ และเสียชีวิต

ทางเลือกที่ 2

ลดเงินสมทบ
เหลือ 60 บาท
จากเดิม 100 บาท

โดยได้ประโยชน์
ทดแทนเท่าเดิมใน 4 กรณี
คือ ประสบนันตราย
หรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ
เสียชีวิต และชราภาพ

ทางเลือกที่ 3

ลดเงินสมทบ
เหลือ 180 บาท
จากเดิม 300 บาท

โดยได้ประโยชน์
ทดแทนเท่าเดิมใน 5 กรณี
คือ ประสบนันตราย
หรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ
เสียชีวิต ชราภาพ
และสงเคราะห์บุตร



สำหรับการปรับลดอัตราเงินสมทบต่อเป็นระยะเวลา 6 เดือนในครั้งนี้
จะช่วยให้ผู้ประกันตนมาตรา 40 ได้รับประโยชน์กว่า 10.57 ล้านคน
เกิดเงินหมุนเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจกว่า 1,408.56 ล้านบาท
ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตน และเพื่อให้สอดคล้อง
กับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน จูงใจให้แรงงาน
ภาคอิสระที่ยังไม่ได้รับความคุ้มครองจากสำนักงานประกันสังคม
ให้เข้ามาอยู่ในระบบมากขึ้น และเป็นการสร้างหลักประกันให้กับ
ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ต่อไป

เตือน!

ผู้สนใจไปทำงานซาอุฯ อย่าหลงเชื่อสายนายหน้าเถื่อน

การฟื้นความสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลไทยกับประเทศซาอุดีอาระเบีย โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ซึ่งได้เดินทางไปเยือนประเทศซาอุดีอาระเบีย เมื่อปลายเดือนมกราคมที่ผ่านมา และได้มีการเจรจาหารือเพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานไทย ได้เดินทางไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งทางการของซาอุดีอาระเบียให้การตอบรับเป็นอย่างดี และถือว่าการเดินทาง ไปเยือนซาอุฯ ในครั้งนี้ ได้รับความสนใจจากแรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานที่ซาอุฯ เป็นอย่างมาก เพราะซาอุฯ มีความ ต้องการจ้างแรงงานจากต่างชาติเพื่อเข้าไปทำงานถึง 8 ล้านคน ในภาคอุตสาหกรรม โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ งานช่าง และงานบริการ

หลังจากมีการนำเสนอข่าวการเปิดประเทศซาอุดีอาระเบีย และรับแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงานเป็นจำนวนมาก กระทั่งแรงงาน โดย ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้สั่งการให้กรมการจัดหางาน ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการหลอกลวงแรงงานไปทำงานในซาอุดีอาระเบียทุกช่องทาง เพราะถือว่า “การดำเนินการเพื่อให้เกิดการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานซาอุดีอาระเบีย เป็นเรื่องที่ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี” ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญมาก เพราะถือเป็นข่าวดีสำหรับประเทศไทย และแรงงานไทย จำนวนมากที่ต่างรอคอยการเดินทางไปทำงานที่ซาอุดีอาระเบีย ทำให้มีกลุ่มมิจฉาชีพ ฉวยโอกาสหลอกลวงคนหางาน ว่าสามารถพาไปทำงานต่างประเทศได้ โดยกลุ่มมิจฉาชีพเหล่านี้กำลังระบาคมากแถบภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กรมการจัดหางาน จึงได้มีการเตรียมความพร้อมในการจัดส่งคนหางานไปทำงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย และแนวทาง ป้องกันการหลอกลวง รวมถึงแลกเปลี่ยนข้อมูลเรื่องกลวิธีที่กลุ่มมิจฉาชีพใช้หลอกลวงประชาชนคนหางาน ร่วมกับกองทะเบียน จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัดภาคเหนือ และสำนักงาน จัดหางานจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน จะลงพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการถูกหลอกลวงสูง เพื่อให้คำแนะนำ และชี้แจง ให้ความรู้กับประชาชนที่สนใจการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และผู้นำท้องถิ่นให้มีความเข้าใจขั้นตอน การเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ทราบถึงกลวิธีการหลอกลวงของกลุ่มผู้หลอกลวงคนหางาน โดยเป็นการสร้าง เนวร่วมระหว่างชุมชนกับหน่วยราชการเพื่อทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตลอดจนสอดส่องดูแล แจ้งข้อมูล เบาะแส พฤติการณ์ของสาย / นายหน้าเถื่อน



การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในซาอุดีอาระเบีย ขณะนี้ยังอยู่ระหว่างการร่วมกันพิจารณาจากทั้ง 2 ประเทศ โดยกรมการจัดหางานได้ประสานการทำงานร่วมกับสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย เพื่อขอทราบรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ประเภทงาน ระดับทักษะฝีมือ และคุณสมบัติเบื้องต้นของแรงงานที่นายจ้างซาอุดีอาระเบียมีความต้องการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานได้เตรียมความพร้อมตนเอง โดยอธิบดีกรมการจัดหางานได้มอบหมายให้จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่คนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบและประสานหน่วยงานในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือแก่คนหางานในการรองรับความต้องการของนายจ้างในซาอุดีอาระเบีย พร้อมทั้งเปิดช่องทางรับลงทะเบียนแรงงานไทยที่สนใจไปทำงานในซาอุดีอาระเบียผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ที่เว็บไซต์ <http://toea.doe.go.th>

ทั้งนี้ ขอให้คนหางานติดตามข่าวประชาสัมพันธ์จากกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน รวมถึงศิษารายละเอียดวิธีการเดินทาง และปฏิบัติตามขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองตามหลักสากลและมีคุณภาพชีวิตที่ดี และอย่าได้หลงเชื่อผู้แอบอ้างว่ามีเส้นสายกับกรมการจัดหางานสามารถพาไปทำงานประเทศซาอุดีอาระเบียได้ โดยวิธีที่แรงงานไทยสามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายมี 5 วิธี ได้แก่ **1.กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 2.บริษัทจัดหางานจัดส่ง 3.นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงานต่างประเทศ 4.นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5.คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตัวเอง**

จะเห็นได้ว่า กระทรวงแรงงานมีการเตรียมการรองรับอย่างเต็มที่ในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย และป้องกันไม่ให้เกิดการหลอกลวง เอาเปรียบประชาชนคนหางานที่มีความสนใจไปทำงานต่างประเทศอย่างจริงจัง จึงขอให้ผู้ที่สนใจไปทำงานต่างประเทศติดตามข้อมูลข่าวสารตามช่องทางต่างๆ อย่างใกล้ชิด อาทิ หน้าเว็บไซต์กรมการจัดหางาน (www.doe.go.th/oversea) สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ หรือโทรสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2





ก.แรงงาน เร่งพัฒนากทักษะ จัดศูนย์ทดสอบฝีมือทั่วประเทศ

77 แห่ง 40 อาชีพ

เตรียมส่งแรงงานไทยไปซาอุดีอาระเบีย สร้างอาชีพ สร้างรายได้

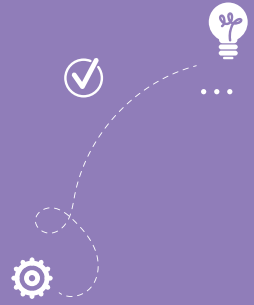
สืบเนื่องจาก พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะ ได้เดินทางไปกระชับความสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลไทยกับราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียพร้อมกับเจรจาเปิดตลาดแรงงาน ซึ่งซาอุดีอาระเบียมีความต้องการแรงงานฝีมือไทยเป็นจำนวนมาก ถือเป็นเรื่องที่น่ายินดีสำหรับประชาชน คนหางาน ที่จะได้มีโอกาสเดินทางไปทำงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบียอีกครั้ง หลังจากซาอุฯ ไม่เปิดรับแรงงานไทยรายใหม่เข้าไปทำงานเป็นระยะเวลาหลายสัปดาห์

ตลาดแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบียถือเป็นตลาดแรงงานที่ใหญ่มาก จากการเจรจาในครั้งนี้ทางซาอุฯ มีความต้องการแรงงานต่างชาติถึง 8 ล้านคน ในภาคอุตสาหกรรม โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ งานช่าง และงานบริการ ซึ่งถือเป็นโอกาสที่ดีสำหรับแรงงานไทยที่เป็นแรงงานฝีมือ และกึ่งฝีมือ อาทิ งานนายช่าง วิศวกร โดยเฉพาะในภาคบริการ โรงแรม สุขภาพ นวดสปา เชฟ เป็นต้น

“รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม มีนโยบายพัฒนาและยกระดับทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ สามารถปรับตัวให้ทำงานร่วมกับเทคโนโลยี และความเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยเฉพาะการสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยไปทำงานในตลาดต่างประเทศ”

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไม่รอช้าขานรับนโยบายท่านนายกฯ สั่งการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดส่งแรงงานฝีมือไปทำงานยังประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยให้เร่งรัดพัฒนาหลักสูตร และมาตรฐานฝีมือผู้หางานไปทำงานต่างประเทศในตำแหน่งงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบียมีความต้องการ รวมทั้งฝึกอบรม (Up-skill / Re-skill) ทักษะตามตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ หากมีฝีมือแล้วให้ดำเนินการจัดทดสอบมาตรฐานฯ เพื่อให้มีทักษะตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ ที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๙๐ แห่ง ทั่วประเทศ หากมีผลการทดสอบไม่ผ่าน จะเข้าสู่กระบวนการฝึกอบรมใหม่ โดยจัดฝึกอบรม (Up-skill / Re-skill) การสื่อสาร ภาษา และวัฒนธรรมของซาอุดีอาระเบีย เพื่อให้กำลังแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ สามารถสื่อสารเรียนรู้กระบวนการทำงานในสถานประกอบการ และสามารถรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูงได้เป็นอย่างดี





ทั้งนี้ ทางกระทรวงแรงงานยังได้ร่วมกับ
สมาคมการจัดหางานไทยไปต่างประเทศ โดยส่งผู้บริหาร
ระดับสูง ให้การต้อนรับนายจ้างจากประเทศซาอุดีอาระเบีย เพื่อร่วมลงพื้นที่

ตรวจสอบความพร้อมของสถานทดสอบฝีมือฯ สถานทดสอบฝีมือแรงงาน เคทีซี อำเภอลำลูกกา
จังหวัดปทุมธานี เพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมทั้งในเรื่องของเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์
ความปลอดภัย และคุณสมบัติของผู้ควบคุมการทดสอบซึ่งจะต้องผ่านการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนทำงานในจำนวน 4 สาขา 24 ตำแหน่ง โดยสถานที่ดังกล่าวจะใช้เป็นสถานที่
ทดสอบฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนส่งแรงงานไปทำงาน
ในซาอุดีอาระเบียต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายวิสัยทัศน์ 2030 ของซาอุดีอาระเบีย (Saudi Vision 2030)
ซึ่งมีความต้องการแรงงานต่างชาติเป็นจำนวนมาก

ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายประทีป ทรงล่ายอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ได้เรียกประชุมหน่วยงานทั่วประเทศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้เตรียมความพร้อมฝึกทักษะแรงงานไทยป้อน
ตลาดแรงงานซาอุดีอาระเบีย “ขณะนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการเชิงรุกเพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว
เตรียมความพร้อมทั้งด้านหลักสูตรฝึกอบรม สถานที่เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ โดยเน้นเรื่องความปลอดภัย
ในการทำงาน การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า รวมถึงทักษะด้านภาษา และได้เร่งประชาสัมพันธ์
พร้อมเตรียมเปิดฝึกอบรมได้ทันที ทั้งด้านความรู้ ทักษะฝีมือในสาขาหรือตำแหน่งงานที่จะไปทำงาน รวมถึงการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานก่อนไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม
เน้นบูรณาการข้อมูลความต้องการตำแหน่งงานกับกรมการจัดหางาน เพื่อดำเนินการฝึกได้ตรงกับความต้องการ
ในต่างประเทศ” โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทุกจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นศูนย์ทดสอบ
ของหน่วยงานภายใน จำนวน 77 แห่ง เปิดให้บริการ จำนวน 40 สาขา จำแนกออกเป็น 6 กลุ่มสาขาอาชีพ ประกอบด้วย
1) กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 11 สาขา เช่น ช่างประปา ช่างสีอาคาร 2) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
จำนวน 8 สาขา เช่น ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างเชื่อมอิเล็กทรอนิกส์ 3) กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 11 สาขา
เช่น ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างไฟฟ้าในรถยนต์ 4) กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 สาขา เช่น
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างไฟฟ้าโรงงานหรือช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม 5) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
จำนวน 3 สาขา ได้แก่ ช่างไม้เฟอร์นิเจอร์ ช่างสีเฟอร์นิเจอร์ 6) กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ จำนวน 3 สาขา ได้แก่
ผู้ช่วยงานบ้าน พนักงานขับรถ และพนักงานประกอบอาหาร นอกจากนั้นยังมีศูนย์ทดสอบของหน่วยงานภายนอก
จำนวน 487 แห่ง สามารถรองรับได้วันละ 10,000 คน และมีสถานทดสอบฝีมือคนทำงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
จำนวน 13 แห่งด้วย

สำหรับผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สอบถามข้อมูลได้ที่ สายด่วนกระทรวง
แรงงาน 1506 กด 4 หรือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งทั่วประเทศ

นับเป็นโอกาสที่ดีของไทยที่จะพลิกฟื้นตลาดแรงงานในซาอุดีอาระเบียกลับมาอีกครั้งภายหลังจากที่มีการลดความสัมพันธ์
และไม่เปิดรับแรงงานไทยรายใหม่เข้าไปทำงานเป็นระยะเวลาหลายสิบปี ซึ่งจะเป็นการช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงาน
ภายในประเทศจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ส่งผลกระทบให้สถานประกอบการหลายแห่งต้องปิดกิจการ
ทำให้ผู้ใช้แรงงานว่างงานเป็นจำนวนมาก แต่อยากเน้นย้ำว่า เมื่อได้ไปทำงานในต่างประเทศไม่ว่าจะเป็นประเทศไหนก็ตาม
ขอให้เตรียมความพร้อมทั้งทางร่างกาย และจิตใจ เพราะการไปทำงานต่างประเทศ ทำให้ต้องห่างจากครอบครัว ไปอยู่ใน
สิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ต้องมีการปรับตัวในหลายๆ ด้าน ดังนั้นควรศึกษาเรียนรู้กฎหมาย ข้อห้ามต่างๆ ให้ดี อย่าทำผิดกฎหมาย
หากมีปัญหาเมื่อทำงานอยู่ในต่างประเทศ ให้ติดต่อสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ หากไม่มีสำนักงานแรงงานในประเทศนั้นๆ
ให้ติดต่อสถานทูตไทย หรือสถานกงสุล เพื่อขอความช่วยเหลือทันที





ก.แรงงาน จับมือทางการเมียนมา เปิดศูนย์ CI นำเข้าแรงงานต่างด้าว ทำงานในราชอาณาจักรไทย

**ความร่วมมือระหว่างไทยกับเมียนมาในการจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาต
ให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล
(Certificate of Identity : CI) ฉบับใหม่แก่แรงงานต่างด้าวที่ไม่สามารถ
เดินทางกลับประเทศต้นทางได้**

เพื่อขอตรวจลงตราอยู่ต่อในราชอาณาจักรกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองภายในกำหนดเวลาเป็นการแก้ปัญหาเร่งด่วนที่จำเป็นที่ส่งผลกระทบต่อการค้าเสรีของประชาชน สังคมโดยรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจ รวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ซึ่งแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานสัญชาติเมียนมา เป็นกลุ่มแรงงานจำนวนมากที่สุดในประเทศไทยที่มีปัจจัยต่อความสำคัญในการฟื้นฟูประเทศทั้งในสถานการณ์ที่เป็นอยู่ และภายหลังสถานการณ์การโควิด - 19 คลี่คลาย จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการในการแก้ไขข้อขัดข้องเพื่อให้แรงงานสามารถมีเอกสารประจำตัวในการอยู่เพื่อทำงานในราชอาณาจักรไทยได้ต่อไป

รัฐบาลไทยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และการป้องกันไม่ให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ใช้แรงงาน 3 สัญชาติ ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานสัญชาติเมียนมาที่เป็นกลุ่มแรงงานที่มีจำนวนมากที่สุดในประเทศไทย ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน โดย **นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน**เปิดเผยว่า ทางของไทย โดยกระทรวงแรงงานและสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ร่วมกับทางการเมียนมาจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ในประเทศไทย จำนวน 5 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดระนอง จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 โดยเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม - 1 สิงหาคม 2565 เปิดทำการในวันจันทร์ - วันเสาร์ และหยุดทำการในวันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ (ของฝ่ายไทย) โดยกำหนดจำนวนผู้มาใช้บริการ ประมาณ 450 - 500 คนต่อวัน หรือเป็นไปตามมาตรการควบคุมโรคของแต่ละจังหวัด โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- 1. แรงงานเมียนมาชำระค่าธรรมเนียม จำนวน 310 บาท** ที่เคาน์เตอร์เซอร์วิส เพื่อลงทะเบียนนัดหมายล่วงหน้า
- 2. แรงงานเมียนมา มาขอรับดำเนินการตามวัน และเวลาที่ระบุ** ซึ่งแรงงานเมียนมาต้องได้รับการตรวจคัดกรองโรคโควิด-19 (ทางศูนย์ฯ มีบริการตรวจคัดกรองโรคโควิด-19 ด้วยวิธี ATK



3. แรงงานเมียนมา มาขอรับเอกสาร CI ฉบับใหม่ โดยทางการเมียนมาจะมีหน่วยงานประกอบด้วย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงแรงงานของทางการเมียนมา เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารของแรงงานเมียนมา ซึ่งจะมีเคาน์เตอร์ให้บริการ จำนวน 5 จุด ได้แก่ จุดตรวจสอบประวัติการจัดทำเอกสาร CI และการยืนยันตัวตน โดยการถ่ายรูปและเก็บประวัติลายนิ้วมือ จุดปรับปรุงประวัติข้อมูลของแรงงานเมียนมา จุดออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) จุดออกบัตรประจำตัวแรงงานในต่างประเทศ (Overseas Worker Identification Card : OWIC) และจุดตรวจสอบข้อมูลในกรณีที่เอกสารชำรุด

4. แรงงานเมียนมาที่ได้รับเอกสาร CI ฉบับใหม่แล้ว ให้เข้ารับการตรวจสอบเอกสาร โดยเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานของทางการไทย แบ่งเป็น 3 กรณีดังนี้

- กรณีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 แล้วให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบใบอนุญาตทำงาน รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ เช่น การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน หรือการทำประกันสุขภาพ
- กรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการขออนุญาตทำงาน ให้แรงงานเมียนมาดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์ฯ โดยยื่นคำขอตามแบบ บต.50 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลอื่น ๆ เช่น การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน หรือการทำประกันสุขภาพ
- กรณีแรงงานเมียนมาประสงค์เปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตทำงาน อาทิ เปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนแปลงที่อยู่ สามารถยื่นคำขอเปลี่ยนรายการในใบอนุญาตทำงานตามแบบ บต.44 ณ ศูนย์ฯ ได้

5. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของทางการไทย พิจารณาตรวจลงตราหรือย้ายรอยตราประทับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวให้กับแรงงานเมียนมา ที่มาขอรับเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ฉบับใหม่

เมื่อแรงงานเมียนมาดำเนินการครบทั้ง 5 ขั้นตอน การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) จึงจะครบถ้วนสมบูรณ์

สำหรับความคืบหน้าของการดำเนินงานด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์ CI ทั้ง 5 แห่ง ซึ่งได้จัดทำเอกสารรับรองบุคคลสัญชาติเมียนมา ประกอบด้วย เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) จำนวน 30,692 คน เอกสารตรวจลงตราให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) จำนวน 25,779 คน และใบอนุญาตทำงาน (Work Permit : WP) จำนวน 14,519 คน (ยอดสะสมวันที่ 10 ม.ค. – 4 ก.พ. 65)

การบูรณาการร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงาน สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และทางการเมียนมาในครั้งนี้ จะทำให้แรงงานเมียนมามีเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of identity : CI) เพื่อดำเนินการขอตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่และทำงานในประเทศไทยต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และการลักลอบเข้าเมืองเพื่อทำงานอย่างผิดกฎหมาย เพื่อนำไปสู่การพลิกฟื้นเศรษฐกิจของประเทศให้ดีขึ้นต่อไป

ข้อมูลและภาพ : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
เรียบเรียง : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร



อาสาสมัครแรงงาน ผู้ประกันตน ผู้ประกอบการ SMEs จ.เพชรบูรณ์ ปลื้ม !! สมว.แจ้ง ลงพื้นที่พบปะให้กำลังใจถึงที่

เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมบูธกิจกรรมการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมี นายชัยชาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์เข้าร่วมในครั้งนี้ด้วย สำหรับการตรวจเยี่ยมบูธกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ในครั้งนี้ ประกอบด้วย โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ พบปะอาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงาน SMEs และพบปะแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากไปทำงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพสถานประกอบการ โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เยี่ยมผู้ประกันตนทุพพลภาพ ซึ่งผ่านการฝึกอาชีพจากศูนย์ฟื้นฟูฯ และนำผลิตภัณฑ์มาจำหน่าย รวมทั้งพบปะให้กำลังใจผู้ประกันตน 40 จังหวัดเพชรบูรณ์อีกด้วย



ก.แรงงาน จ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนแก่ญาติคนงานที่เสียชีวิตกรณีนั่งร้านถล่ม กว่า 2.6 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ห้องจัดมุงคล ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ ชมกลิ่นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้นางอิวัลรัตน์ อังกินันทน ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบสิทธิประโยชน์เงินทดแทนแก่ญาติลูกจ้างจำนวน 3 ราย กรณีลูกจ้างเสียชีวิตจากเหตุการณ์ไซต์งานก่อสร้าง โครงการวันแบ่งค็อก ถนนพระราม 4 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร เกิดอุบัติเหตุเหล็กค้ำยันรองรับหล่อคอนกรีตพังถล่มขณะเทคอนกรีต โดยมี นางเอียรรัตน์ นวะมะวัณน์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) คุณอรรรุญา พันธุ์เขียว สมุห์บัญชี ตัวแทนบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมในครั้งนี้ด้วย



สมว.แจ้ง รับฟังข้อเสนอแนะ 9 สมาคมฯ แก้ปัญหานำเข้าแรงงานต่างด้าว พร้อมขับเคลื่อนเศรษฐกิจหลังโควิด-19 คลี่คลาย

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันทน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงสาธารณสุข และภาคเอกชน อาทิ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยฯ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย เป็นต้น เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ และเปิดโอกาสให้ซักถามเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจน ถึงแนวทางการดำเนินการตามมติ ครม. ในวาระต่างๆ

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2245 4310-4
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองการุ้ง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ด.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาตรึงคณบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอกงหรา	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730		ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนมาบคองคว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381